# 聘用教师合同书

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-07-17

*第一篇：聘用教师合同书辅导中心教师聘用合同书甲方：成才之路辅导中心 乙方（辅导教师）：性别： 职务： 学历： 电话： 身份证号码: 根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同： 第一条 工作岗位1，乙方同意根...*

**第一篇：聘用教师合同书**

辅导中心教师聘用合同书

甲方：成才之路辅导中心 乙方（辅导教师）：

性别： 职务： 学历： 电话： 身份证号码: 根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同： 第一条 工作岗位

1，乙方同意根据甲方工作需要，被聘任辅导班教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改 变。

第二条 聘期

1，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条 工作内容工作地点

1，乙方同意根据甲方工作需要，担任课后作业辅导及课程教学岗位工作。2，根据甲方的岗位，乙方工作地点为成才之路辅导中心共青团分中心。第四条 工作时间

1，甲方安排乙方工作时间为：周一至周五的下午课后作业辅导时间及周六周日补课时间。2，甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。3，乙方须于甲方排定的课程时间前10分钟进入教室，做好对学生辅导及家长咨询准备。4，乙方若有特殊情况无法进行授课，并得到甲方允许，由乙方安排顶班老师，否则按照无故旷工对待，甲方有权扣除其未发所有款项。

5，一个月请假不超过3次（含3次），超过三次每次罚50元，迟到早退每次罚20元。因老师原因造成学生流失。扣100元每人，家长投诉3次及以上，甲方有权同乙方解除劳动合 同。

第五条 工资待遇

1，甲方计算乙方课后作业辅导及补课时间 元/课时。

2，甲方于合同期内，辅导班每报一名新生，补贴课时费 元/课时。第六条 甲方的权利和义务

1，对乙方进行法规教育，教育教学业务培训及辅导。2，对乙方的工作进行考核、奖罚。

3，根据乙方的工作表现和实际，每月20日—25日内按时支付上月乙方的工资报酬。5，根据乙方的岗位及工作需要，为乙方提供必须的工作条件。

6，在考试期间以工作繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班（违反本条将不给于任何报酬）。第七条 乙方的权利和义务

1，热爱教育事业，认真学习学生补习相关课程，不断提高个人教学技能，提高教学质量。2，乙方应配合甲方的招生与宣传工作，并接待家长与报名咨询等工作。3，乙方教学当日自觉打扫教室环境，并保持教学环境卫生整洁。4，乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。第八条 劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿 1，甲乙双方应按照劳动合同规定，全面履行各自的义务。2，甲方应当按照劳动合同规定，向乙方支付报酬。

3，甲方因办学模式、形式、结构、规模等发生变化，或经考核乙方不合适相应的工作岗位时，甲乙双方经协商，可以变更或解除合同。

4，合同期满前15天双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

5，甲方有以下情形之一的，乙方可以解除劳动合同：(1)甲方未按时支付乙方劳动报酬。(2)甲方的规章制度违反法律、法规的规定。

(3)甲方以暴力威胁或者非法限制人生自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动合同。

6,乙方有以下情形之一的，甲方可以单方面解除劳动合同：(1)造成学生学习成绩严重下降。(2)严重违反甲方的规章制度。

(3)聘用期间未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违犯者视为违约行为，视为乙方不履行合同，且解除合同。

(4)乙方不服从甲方工作安排。第九条 其他事宜

1,乙方辞职需提前一个月向甲方提交书面辞职报告，否则乙方有权扣除其所有未发款项。2,乙方在本校外（如往返途中）所发生的一切事故，甲方不负任何责任，由乙方自行承担。3,乙方在聘期被甲方解聘，此协议自解聘之日起无效。

4,甲乙双方都应遵守此合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

5,合同如有未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

6,本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**第二篇：教师聘用合同书**

教师聘用合同书

聘任单位：（甲方）商丘市第二回民中学

受聘教师：（乙方）

根据《商丘市第二回民中学教师人事制度改革方案》，经上级主管部门批准和校行政研究决定,特聘用该同志担任我校级班等科教学，并兼任工作。现签订合同如下：

一、乙方应履行的岗位职责：

1、热爱本职工作，遵守《教师职业道德规范》，遵守国家法律和学校各项规章制度。发扬“团结、拼搏、创新”的精神，树立良好“教风”。

2、全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，努力钻研课改理论，改进教法，培养学生创新精神和实践能力，为学生终身发展奠基。

3、积极参加教研活动，努力提高教学质量，所任科教学成绩各项指标均在校平均线以上；能正确地使用学校现有教学设备组织教学；

4、贯彻国家“体、卫条例”；落实安全责任制，确保学生安全和所管财产安全。

二、甲方应履行的职责：

1、甲方及时发给乙方应享受的工资和补贴。

2、甲方应在本学年（期）末，对乙方履行岗位职责情况进行考核评估，按考核结果和有关规定，乙方享受相应的有关政治、经济、福利待遇。

3、甲方根据《教育法》、《教师法》等法律规定，努力保证乙方应享受的权利。

三、违约责任：

1、乙方在聘任期内，违反合同规定，符合解聘条件之一的，甲方可对乙方解聘。

2、甲方不履行合同，乙方可提出申诉或辞职。

四、其他事项：

1、如因单位领导人事变动，本合同继续有效。如确因工作需要在本单位内调整工作岗位，应按新岗位履行职责。

2、本合同有效期为壹年，从年月日至年月日止。合同期满自然失效。

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份。本合同从签字之日起生效。

甲方:（盖章）乙方:（盖章）

法人代表：受聘人：

年月日年月日

**第三篇：教师聘用合同书**

XXX小学

招聘教师聘用合同书

聘用单位（甲方）：XXX小学

受聘人员（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一 聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 聘用期间若乙方不能胜任本职工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位，薪酬待遇按调整后岗位工资标准发放。

二 合同期限

第三条 劳动合同期限自 \_年 \_ 月 \_ 日起，至\_\_年月日止。

三 权利和义务

第四条 甲方的权利：

（一）按照章程自主管理；

（二）组织实施教学活动；

（三）获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

（四）根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

（五）享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权；

（六）聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条 甲方的义务：

（一）遵守法律、法规；

（二）贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

（三）维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

（四）按本合同的约定按时支付乙方的工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件；

（五）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条 乙方的权利：

（一）按时获得劳动报酬；

（二）对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过工会或者其他形式，参与学校民主管理；

（三）参加进修或者其他方式的培训；

（四）进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

（五）从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

（六）指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条 乙方的义务

（一）遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

（二）严格遵守国家计划生育政策；

（三）贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，认真履行岗位

职责，做好本职工作，完成工作任务；

（四）对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动；

（五）关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面的全面发展；

（六）制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象；

(七)维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方的工作秘密或工作中涉及的绝密、机密信息；

（八）不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者其他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；在聘用期内不得从事有偿家教或在学校周边的家教服务点任课或者协助其招生。

（九）认真做好教学工作。面向全体、全面提高学科的教学质量，续签合同时同时考虑末位淘汰制。

（十）依法应履行的其他义务。

四 工资和社会保险

第八条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。每月15日前为上月工资的发放日，除遇节假日外。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方的工资构成为：基本工资+考核量化工资+校龄工资及其他，其中基本工资为人民币元∕月

第十条 在合同期间内经甲方根据乙方工作绩效，可以调整乙方的考核量化工资及其他补贴。

第十一条甲方以货币方式支付乙方社会养老保险补助。社会养老保险费中甲方负担的部分按工资比例连同月工资一并发放，由乙方自行缴纳。

第十二条 乙方在聘用合同期内公休假及因公负伤按国家有关规定执行。合同期限届满后甲乙双方不再签订合同书者，经济补偿按《中华人民共和国劳动法》的有关规定办理和执行，合同期届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该假期的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

五 合同的变更、解除及终止

第十三条 本合同期满即行终止，但下列情况处理办法：

（一）乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关规定处理。

第十四条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更。

第十五条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（三）严重违反学校规章制度和劳动纪律达到解聘条件的；

（四）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项及不真实证件等对学校造成重大损失或伤害的；

（五）故意不履行岗位职责，给学校工作造成重大损害的；

（六）违反本合同第七条第（八）款的；

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（一）乙方患病或因个人原因不能继续从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

（二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

（一）合同期满因各种原因不再续聘乙方的；

（二）甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第十八条 有下列情形之一的，乙方可提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

（一）甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

（二）合同期满不再与甲方续签合同的。

第十九条乙方在合同期未满，为提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，扣除比例不超过当月工资的50%。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

六 争议处理

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

七 附则

第二十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十二条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年月日年月日

**第四篇：教师聘用合同书**

教师聘用合同书

甲方：华星中英文学校

乙方：身份证号码：

一、聘用原则：自愿、公平、公正、公开

二、聘用期限：年月日至年月日

三、权利及义务：

1、教师应享有的权利

A.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

B.从事科学研究，学术交流，在学术活动中充分发表意见。

C.指导学生的学习，评定学生的品行和学业成绩。

D.按时获取工资报酬，享受寒暑假、双休日及法定带薪休假。

E.对学校教育教学，管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。

F.通过职工代表大会或者其它形式参与学校的民主管理。

2、教师应尽的义务：

A、乙方被聘用后必须服从董事会及学校的统一工作安排，按时、按质、按量完成本职工作，为人师

表，教书育人。

B.认真执行学校制订的各项规章制度，接受学校对教师每学期的评估、考核。

四、聘用

应聘教师须向学校提出求职申请，经教师考评小组按规定程序审查其任职资格，教育教学法能力测试。聘用教师须经校长签字才有效，新教师试用期为一个月。试用期内只享受基本工资及福利待遇，无奖金。被聘用教师工资自聘用通知日起计算。聘用期为一个学期，期限满后经考评胜任工作者根据工作需要再续聘。

五、工资发放

每月工资在次月15日定时发放，学期中间原则上不许辞工，如因特殊原因乙方需中止合同的应提前一个月书面通知校方。经查明原因后才计发工资，未经校方同意，则作自动离职处理，校方有权不发本月工资，对消极怠工，漠视校规造成不良影响的教师，校方有权中止合同，解聘时不提前通知，工资算至工作当日，但校方有义务道明解聘理由。

六、工资结构

每人月工资总额=基本工资（700+绩效工资）+职务津贴（100）+社会保险金（100）+电话费（50）+全勤（50）+安全奖（100）+卫生奖（50）+教学奖（50）+（初中教师另加级差200）+其它（加班.工龄），教师在校工作享受包吃包住。寒暑假只发基本工资。

七、解聘与辞工

1、因成绩不佳或出现重大失误，须中途解聘教师可享受当月实际工作日工资，学校不补发工资。

2、教师申请辞工须提前一个月提出书面辞工申请，工资计算到离职离岗日止，工作日按每月30天计算。

3、教师擅自离职，造成学校人员安排困难及其它损失，除不获任何形式奖金外，还应赔偿甲方金额为正式聘用期月工资两倍的违约金。

八、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。本协议自签字日起生效。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

代表（签字）：

签订时间：年月日

**第五篇：教师聘用合同书.**

合肥龙飞教育教师聘用合同

甲方：合肥龙飞教育信息咨询有限公司

地址：合肥市蜀山区岳西路大溪地5期63栋二单元405室

乙方：姓名性别出生年月 联系电话毕业学校身份证号所学专业

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1．合同有效期：自年月日始，至年月日止，合同期满聘用关系自然终止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

1．按约定取得授课报酬,课时不足则按相关比例折扣，工作时间不足一个月，则统一到下月计算；全职教师转正工资：凡在规定适用期间表现良好，无教学事故等负面影响的予以录用为正式教师，要提前两周递交转正申请，否则推迟转正期。

1）基本工资：专科学历教师：800元 /月，本科学历教师：900元/月，硕士学历教师：1000元/月。

2）工龄工资：从正式签约日算起，每年增加100元，增加年限为4年。

3）岗位工资：分校学区主任400元/月；代理学区主任200元/月；教研组组长50元/月。

4）业务工资：分为托管工资和课时工资。

（1）托管工资：依据教师所带班级学生人数确定，小学生每人次2.5元；中学生每人次3元,保底每日10元，超出部分按人次数目计算。

（2）课时工资：依据教师所带班级学生人数确定，小学课程每人次3元，初中课程每人次4元，高中课程每人次5元，每次小学保底课时费10元，中学保底课时费15元。

2．要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3．要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1．为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（2小时/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2．解决我校内部学生所有课业疑难，不得推卸责任.如有学生反应老师相关问题没有解决,一次扣50元;如出现的情况较为严重,且对我校声誉造成恶劣影响的则甲方有权解除合同并扣除当月工资（如: 学生反应的问题得不到解决而造成退费的;家长多次反应没有及时反应而造成退费的;）老师因自身原因造成生源流失并对我校声誉造成影响的第一次扣100元／人，第二次扣200元／人，第三次扣当月全部工资并解除合同．）

3．遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教师工作章程》《员工日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1．要求乙方提供本人真实的身份材料（身份证、毕业证书、学位证书、教师资格证、普通话等级证书），甲方应各复印一份备份，材料如有虚假，甲方可追究其法律责任。

2．要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2．组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3．有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1．无特殊情况甲方需在每月15号的前后三天支付乙方上一个月的授课报酬，不足一个月则累计到下月计算。

2．向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3．为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1．本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2．确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的；

（2）甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的；

（3）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教师资历或能力）

（4）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（5）通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前１５天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任。

（3）牛津少儿英语所教级别课程结束提前2个月书面通知甲方按国家法规解除劳务合同。

7． 违反合同的责任

（1）由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

（2）当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

（3）当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条其它事项

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2．本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

补充协议及规定：

1、如果是应届毕业生，则试用期为两个月，转正后可享受公司一切政策及相关福利；（工作表

现突出者可提前转正）。

2、试用期间如甲方发现乙方不具备胜任本岗位能力有权取消本合同所产生的法律效应。

3、试用期间按约定取得报酬,不足一个月统一到下月再计算，课时不足则按相应比例折扣；

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！