# 事业单位工资改革方案2025最新消息：工资和津贴收入差距大 概要

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-07-18

*第一篇：事业单位工资改革方案2024最新消息：工资和津贴收入差距大 概要事业单位工资改革方案 2024最新消息:工资和津贴收入差距大 工资该如何去 “涨”虽然事业单位人员与国家公务人员有所区别, 不过, 因为各类事业机构资产都属 国有, ...*

**第一篇：事业单位工资改革方案2025最新消息：工资和津贴收入差距大 概要**

事业单位工资改革方案 2025最新消息:工资和津贴收入差距大 工资该如何去 “涨”

虽然事业单位人员与国家公务人员有所区别, 不过, 因为各类事业机构资产都属 国有, 活动所需经费也大都来自政府拨款, 因此, 不少人仍将事业单位工作人 员 等同于国家公务人员来看待。曾几何时, 研究生为了一个事业单位的编制, 而不 惜去当清洁工。而现如今,事业单位正面临着一场改革风潮。

差距:在编工资是临时工的 3倍

在郑州一家社科类研究机构工作的张先生, 不是在编人员。“我们属于全额拨款 事业单位, 不管发多少文章, 参加多少学术活动, 在工资上基本不会有所反 映, 主要都是岗位工资。”张先生介绍,这样,许多人员都不热衷科研、学术活动, 而是在外边找个科研课题, 或者找个编制城市规划、商业规划的活, 日子过得很 滋润。“朋友笑话我,说我大事干不了,小事不愿干,迟早会被淘汰的”。

张先生的弟弟在城管部门工作:“我们是事业单位, 说起来非常令人羡慕, 其实 我只是临时工。虽然和有编制的人员穿着统一的制服, 但他们的工资是我的三倍 多。我都有 10年工龄了,比刚毕业的学生也就多个百十块钱。”

张先生说,编制内外待遇差距过大,严重不合理,不利于维护社会公平,“为啥 干着同样的活,不能同工同酬,按劳取酬呢 ? 事业单位工资改革很有必要。”

差距:不在编的福利和年假都打折

王先生也是事业单位的非编制人员。“我平时休息时间也经常被喊去加班, 都是 义务的。”凡单位发奖金、加工资, 都与他们临时工无缘, 每个月交完社保, 每 个月拿到手的不到 2025元。“每次发东西,我们临时工都躲得远远的,生怕看 见了自己都尴尬。单位组织旅游,临时工也没份儿。同样工作的年限,临时工的 年假都比在编的少几天。”

更让王先生生气的是, 不在编人员, 单位连户口也不负责解决。“我们单位的在 编人员, 户口都在单位人事部门, 有了户口, 孩子的入托、上学问题, 都能顺 理 成章地解决”。对于不在编人员,单位不管户口迁移。“我们的户口,都由省人 才交流中心代管, 每年要交保管费不说, 关键是没有单位户口, 孩子上小学时多 掏 了 2万元赞助费”。

差距:聘任人员缺乏上升渠道

马先生在郑州一家社会科学研究机构工作, 多次在国内知名学术杂志上发表了高 质量的论文, 自己承担的科研课题也多次获奖。按照研究机构的聘任制度, 他担 任了科研中心主任,级别为正科级,但这级别只在本单位有效。

“我的职务是本单位下发红头文件任命的, 工资也享受科级待遇, 但由于没有经 过人事劳动部门的认可,若想换个单位,人家都不认。”马明苦笑着说,为了获 得人事劳动部门的认可, 本单位的人事部门多次去跑, 但“人家说没有规定, 不 能开先例”。

好在他说自己是搞业务的, 对级别没有多少概念, 只要能多做些研究工作, 就很 满足了。

事业单位工资该如何去“涨”

事业单位工资制度如何因应复杂多变的市场环境, 需要的不仅仅是一纸公文, 更 需要具体问题具体分析, 建立更为灵活的工资制度。即使是同一大学的教师, 由 于所处的劳动力市场不同,市场报酬往往也有很大差距。

事业单位行政人员的工资怎么定, 也是难题。行政人员多以“管理者”的身份出 现。只要事业单位采取有利于专业人员收入的措施, 行政人员总会有相应待 遇。教师有职称,管理人员就有行政级别。这种对应的工资制度可以促进单位内部 “和谐”, 但不能体现“激励与约束相结合”, 也与未来事业单位去行政化改革 目 标相悖。

一个人的收入水平应该与其人力资本报酬相适应。专业人士有专业报酬, 管理人 员也应有“管理”报酬。这个水平, 应由市场检验。行政主管人员水平很高, 又 符

合事业单位发展需要, 同样可得高薪。这需要的是机制。如果行政人员可以得 到远超于市场的收入水平, 那么这就很容易导致人员的不合理流动, 不利于事业 单 位活力的激发。

事业单位中的行政人员是否应该与专业人员获得一样的收入 ? 这恐怕更多要靠市 场来决定。当下, 事业单位改革仍未到位。一些事业单位不是“衙门”, 胜似 “衙 门”。不是行政单位,却按行政单位的规则办事。简单倒是简单,但是倘若如此 下去,那么事业单位的活力何在 ? 参照行政机关模式制定的制度,正在扼杀一些 事业单位的活力和创造力。事业单位改革还需加快。

提高机关事业单位基本工资有望增至 45% 4月 22日,人社部召开一季度新闻发布会。人社部新闻发言人李忠表示,日前 中央深改组会议审议通过公务员分类管理的两个规定, 待两个规定出台后, 相 关 部门将研究出台配套的工资政策。对于养老保险基金的投资, 目前人社部正从制 定配套政策、摸清地方情况和协调全国社保基金理事会三个方面抓紧工作。

人社部原副部长何宪在今年两会期间接受记者采访时介绍, 今年, 机关事业单位 工作人员基本工资在工资中的占比,有望进一步提高,从 40%增长到 45%左右。此外,地区附加津贴政策也有望在 1至 2年内出台。

(本文来自网络,仅供参考

**第二篇：事业单位工资改革最新消息：工资和津贴收入差距大**

中公教育.给人改变未来的力量

事业单位工资改革最新消息：工资和津贴收入差距大

事业单位：事业单位工资改革一直受到广泛关注，有编制的不干活，没编制的被压榨养活前一种人。正因如此，每年大学毕业生挤破头要考入编制，只为捧上铁饭碗。然而，这种怪象即将改变，事业单位工资改革最新消息称，事业单位员工不再终身制聘用，在一定情况下可被开除。了解更多事业单位招聘信息，请点击事业单位考试网。

虽然事业单位人员与国家公务人员有所区别，不过，因为各类事业机构资产都属国有，活动所需经费也大都来自政府拨款，因此，不少人仍将事业单位工作人员等同于国家公务人员来看待。曾几何时，研究生为了一个事业单位的编制，而不惜去当清洁工。而现如今，事业单位正面临着一场改革风潮。

差距：在编工资是临时工的3倍

在郑州一家社科类研究机构工作的张先生，不是在编人员。“我们属于全额拨款事业单位，不管发多少文章，参加多少学术活动，在工资上基本不会有所反映，主要都是岗位工资。”张先生介绍，这样，许多人员都不热衷科研、学术活动，而是在外边找个科研课题，或者找个编制城市规划、商业规划的活，日子过得很滋润。“朋友笑话我，说我大事干不了，小事不愿干，迟早会被淘汰的”。

张先生的弟弟在城管部门工作：“我们是事业单位，说起来非常令人羡慕，其实我只是临时工。虽然和有编制的人员穿着统一的制服，但他们的工资是我的三倍多。我都有10年工龄了，比刚毕业的学生也就多个百十块钱。”

张先生说，编制内外待遇差距过大，严重不合理，不利于维护社会公平，“为啥干着同样的活，不能同工同酬，按劳取酬呢?事业单位工资改革很有必要。”

差距：不在编的福利和年假都打折

王先生也是事业单位的非编制人员。“我平时休息时间也经常被喊去加班，都是义务的。”凡单位发奖金、加工资，都与他们临时工无缘，每个月交完社保，每个月拿到手的不到2025元。“每次发东西，我们临时工都躲得远远的，生怕看见了自己都尴尬。单位组织旅游，临时工也没份儿。同样工作的年限，临时工的年假都比在编的少几天。”

更让王先生生气的是，不在编人员，单位连户口也不负责解决。“我们单位的在编人员，户口都在单位人事部门，有了户口，孩子的入托、上学问题，都能顺理成章地解决”。对于不在编人员，单位不管户口迁移。“我们的户口，都由省人才交流中心代管，每年要交保管费不说，关键是没有单位户口，孩子上小学时多掏了2万元赞助费”。2

中公教育.给人改变未来的力量

差距：聘任人员缺乏上升渠道

马先生在郑州一家社会科学研究机构工作，多次在国内知名学术杂志上发表了高质量的论文，自己承担的科研课题也多次获奖。按照研究机构的聘任制度，他担任了科研中心主任，级别为正科级，但这级别只在本单位有效。

“我的职务是本单位下发红头文件任命的，工资也享受科级待遇，但由于没有经过人事劳动部门的认可，若想换个单位，人家都不认。”马明苦笑着说，为了获得人事劳动部门的认可，本单位的人事部门多次去跑，但“人家说没有规定，不能开先例”。

好在他说自己是搞业务的，对级别没有多少概念，只要能多做些研究工作，就很满足了。感慨：想走有点可惜，留下又无前途

而在不少事业单位，虽然走的人不少，但想进来的人更多。

“我干的活不少，工资还是那几个子儿，谁让咱不是公务员呢?”已经从郑州市一所中专辞职的赵先生介绍，“在学校里，只要不犯错误，只要熬出了职务，熬出了职称，就进了保险箱。我是熬不住了。”像他这样，有勇气辞职的人毕竟是少数。

北京人事考试网提醒您关注事业单位考试推荐阅读资料：事业单位考试招考信息事业单位考试阅读资料

事业单位考试报考指导事业单位考试真题题库

来源：(北京中公未来教育分校数码学习中心）

北京市海淀区中关村南大街2号数码大厦A座10层 电话

010-51650199

**第三篇：工资改革方案**

工资调整的几条建议比较建议找同行的数据类比下，如果确实定高了，那降价也未尝不可。但是对车间的人员来说，越拿越少其实是非常大的弊端。很可能造成优秀员工跳槽的风险，一般混日子的员工都对工资没有多大要求，但是技能优秀的员工要求的薪资也会比普通员工高，若工资降低就及会被同行业挖走，再者现在招人普遍都比较难，真的要慎重。盲目的降价无非就是让员工积累不满情绪，造成的后果可能是超耗增加了、质量不稳定了、客户退货更多了......最终这些都是要老板来买单。

3、公司若降低工资换个角度其实是想提高生产效率。原来花100块能有150的产值，公司现在只想花80块实现；但是如果还是花100块，公司能实现200的产值，那对公司来说会更倾向于选择后者。若公司的目的只是降低成本增加效率，材料成本无法控制的前提下，应该建议先从降低制造费用着手。让财务对制造费用的统计核算细化，比如1）辆车的BOM成本和实际成本进行分析；2）成品库存周转率分析；3）零件库的库存周转率分析（呆滞物料分析，账务相符分析，报废物料分析原因；4）生产异常的控制，如工人经常停工呆料，就像近两日外销订单一样吗，某些车型上线后五六个问题导致无法生产，停线解决异常，而晚上拼命加班来弥补技术或来料缺陷。我个人认为这是影响成本的最大杀手。可以从装配好孩子车型和外销车型来分析，好孩子车型上线基本没多少问题，每天1200台产量，而外销订单上线尽是问题，一天干800辆都很吃力，这些问题应该是降低成本的关键。诸如此类问题的浪费比比皆是，无人将此类问题彻底挖掘解决导致重复出现，像闸把丝扣长加帽。

4、我个人意见：轮辋工资应比大线公司高500-600百元左右，线长工资应该相差不能超过200元，若不能遵循这个就会导致各线不公情绪高涨影响车间士气。

5、建议车型单价跟标准工时挂钩，标准工时即组装一台成车所用时间，如好孩子1457车型标准工时测为15分钟（组装该车型所有工序所用时间合计），他的标准单价定为2元，则核算其他车种单价时都依该车型作为标准，假如2025车型标准工时为12分钟的话，则单价等于1457车型的0.8倍=2元\*0.8=1.6元，标准工时财务部门可以去组装线实地用秒表测试。每种车型若财务怀疑单价不准时均可以测试，这样比较合理公平，此方法可以应用于轮辋和小包定价，宏观的可以用于焊接、烤漆定价。此方法作为近代工业测定工价的最科学的方法，请公司采纳。

6、进入七月份以后内销淡季，大多生产外销订单，产量也超不过4-5月份的5-6万辆，若工资下降幅度较大会直接导致员工工资硬着陆，最坏的情况就是大部分员工辞职，或被其他公司挖走。直接影响公司的命脉，因为组装车间是恒驰品牌品质的命脉，动摇恒驰之根本。因为工资下降将可能倒是老员工辞职。若届时公司再招新员工，会有2-3个月的缓冲期，间接影响公司效益！建议公司系统考虑。

**第四篇：2025公务员-事业单位退休工资改革方案**

2025公务员/事业单位退休工资改革方案

公务员工资改革部队涨工资消息事业单位工资改革公务员时事政治公务员报考指南2025年事业单位工资改革方案已落实完毕。退休年龄及公务员工资的最新规定是什么，是大家都在关注的事。公务员工资改革后，公务员工龄如何计算以及退休工资如何计算成为了公务员关注的重点。下面一起了解下2025年事业单位工资改革方案的最新消息，公务员退休年龄及工资如何计算。

“在2025年，国务院对完善机关事业单位工资和养老保险制度出台了政策，今年6月底前，各地工资调整一定要落实到位。”5月12日，国务院总理李克强在全国推进简政放权放管结合职能转变工作电视电话会议上做出上述表示，这意味着在今年6月底前，近4000万机关事业单位工作人员的工资将调整。据人社部消息，按全国平均水平计算，月人均实际增资在300元左右。

那么，公务员工资到底高还是不高呢?其实，公务员工资一点都不高，特别是基层公务员。为什么老百姓会认为公务员工资都很高呢?实际上都是被部分贪官所“欺骗”了，他们确实有钱，不过都不是正当所得。真正的普通公务员就只有两三千一个月，且无其他福利，对于一个有家庭有妻儿的公务员来说，那点微不足道的工资要支撑起一片天，实属不易。因此，我们不应戴上“有色眼镜”看待公务员涨工资，特别是基层公务员。

最近，备受关注的机关事业单位涨工资终于有了明确的说法，全国在6月底前调整到位，人均实际增资300元左右，且向基层公务员倾斜。究竟如何向公务员倾斜，究竟如何体现? 基层公务员强烈期盼此次公务员涨工资能够有效体现向基层倾斜的原则，目前，在基层尤其是偏远的贫困乡镇，一边是人员老化现象严重，真正能够干活尤其是具有专业知识的年轻人才少之又少，导致少数的专业人才工作量大，责任也大。一边是在基层偏远乡镇，工作人员尤其是按工龄、职务发工资的年青公务员，工资可谓低的可怜，不说养家糊口，连养活自己都很难，这极大挫伤了乡镇年轻公务员的积极性和留下来继续工作的信心和热情。

在此之前舆论呼吁公务员尤其是中西部基层公务员涨工资，这些基层人员工作条件差，任务重，但工资却很低，导致基层人才大量流失，影响基层政府的行政效率，就社会的舆论来看，支持涨工资向基层公务员倾斜的呼声更高一些。因此，公务员涨工资向基层倾斜不仅是工作付出公平的体现，更是吸引和保障年轻公务员到基层工作，保持基层公务员群体知识年龄等结构稳定、合理。

近日，2025有关退休年龄和退休工资的最新规定发布，让我们一起来看看新政策新内容。

退休年龄的延长，以此提高养老金给付门槛的确是随着人口预期寿命延长而出现的必然趋势。网络传：中央关于退休年龄延5用10已敲定，备受关注的延迟退休年龄政策的步伐渐行渐明朗，关于2025新的退休年龄和退休工资规定详情如下：

首先，从2025年开始，1965年出生的女性职工和居民应当推迟1年领取养老金，1966年出生的推迟2年，以此类推，到2025年实现女性65岁领取养老金。

其次，从2025年开始，1960年出生的男性职工和居民推迟6个月领取养老金，以此类推，到2025年实现男性职工和居民65岁领取养老金。退休工资新规定

基本工资工人按照工人资格定：

随国民经济增长：10年工龄2025元，15年工龄2300元，20年工龄2500元，25年工龄2800元，30年工龄3000元，40年工龄3500。工龄工资：

随着工龄的增长，每年30元。工龄工资的实行这不仅是对老工人的照顾问题，更重要的是鼓励终身从是工人，有利于工人队伍的建设和工人队伍的稳定。工作工资： 所得补贴按照实际按劳取酬原则;主要是鼓励工人多干活，特别是年轻工人精力充沛，他们多劳动多生产，并得到应有的报酬，不仅是心理的安慰，也是对他们的鼓励。绩效工资：

月份及年奖金。这部分奖金，只能占工资的10%左右。大家推荐竞比实绩，每年年奖金，不终身制。每个工人积极努力年年有希望。主要是激励工作出成效，优质优得，不仅要激励多工作，更要激励劳动人民。特优津贴：

若全体工人公认的特别优秀工人，无名额限制，县市以上部门高标准考核认定，象领国务院津贴领县/市政府津贴，不终身制。主要是对那些在劳动工作在有特殊研究成果，并得到很好的推广，可根据影响范围的大小确定等级，或者说是以国家及，省级，地市、县确定不同的标准，使那些有才华的工人得到应有的报酬，真正起到激励作用。工人的退休金：

按照工龄，每工作一年100元。依此类推工龄10年的退休金是1000元。参加工作20年的退休金是2025元，参加工作30年的退休金是3000元，工龄40年的退休金是4000元。不分高级工，中级工，还是普通工人。退休金一律平等。公务员也要不分职位高低一律平等。和工人的退休金一样。三年以内执行完成。养老保险：

一般来说要交满15年，到退休的时候才能终生享受养老金，所以想拿养老金的人请务必在自己退休前15年就开始交。如果到退休年龄交养老保险不满15年，那等到你退休的时候国家会把你的个人帐户上存8%的养老金全部退给你。那单位给你交的21%到哪里去了?国家把单位为你交的21%的钱全部划到国家的养老统筹基金里了。收入证明收入证明范本

退休新政策的下发，作为公民的我们自然只能接受，我们更应该的是去学会理解，学会保护自己的利益。延迟退休方案有望2025年推出至少2025年后实施 经济增速放缓，怎么稳就业?如何保障养老金收支平衡?医保全国联网有无具体时间表?延迟退休方案何时出台?昨日，人社部部长尹蔚民、副部长胡晓义参加十二届全国人大三次会议记者会，回答了中外记者提问。就业

确保今年城镇新增就业1000万人以上

经济下行压力下，就业形势将更为严峻，今年城镇新增就业1000万人以上的目标能否完成?对此，尹蔚民说，要付出更艰巨的努力，但有信心。

他说，今年城镇新增长劳动力1500万人左右，其中高校毕业生749万，还有中专、技校和初中高中毕业以后不再继续升学的学生，以及需要转移就业的农村富余劳动力。“总量压力巨大，结构性矛盾更加突出，要以高校毕业生和就业困难人员为重点，精准发力，保持就业局势稳定。”尹蔚民说。

他表示，要继续实施大学生创业引领计划和大学生就业促进计划，推动创业带动就业，破解创业资金难题，真正形成大众创业、万众创新的局面。同时，积极面对产业结构调整、化解过剩产能中可能出现的失业风险，做好失业人员的再就业工作。医保

今年要基本做到省内异地医保结算

我国全民医保体系基本形成，职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险、新农合三项基本医保制度覆盖人数超过13亿。在广覆盖的基础上，如何让大家就医更便捷? “三项医保制度的 三保合一正在推进。”胡晓义说，到去年底，已有8个省级地区、35个地级地区以及几十个县，实现了“三保合一”，下一步将先推进城乡居民医保制度标准统一，使人口在城乡流动中医保关系的接续更加顺畅。

如何解决异地就医结算问题?胡晓义说，第一要循序前进，优先解决异地安置退休人员的就医结算问题;第二，在技术环节上予以推进，目前全国统一标准加载金融功能的社会保障卡已发行了7.3亿张，要让卡优先用于医疗保障;三是要使医疗资源的配置更加均衡，特别是优质医疗资源应省直机关和事业单位医保改革将加快

胡晓义说，目前只有3省的省直机关、中央在京的国家机关和事业单位没有参加职工医疗保险。

胡晓义说，职工医疗保险推进速度较快，截至目前已有3亿多人纳入职工医疗保险制度。相对来说，企业、事业单位推进速度较快，机关推进速度慢一些，但绝大部分都已把公费医疗改革为职工医疗保险制度。

胡晓义表示，国务院作出的机关事业单位养老保险制度改革的决定是一个新的推动力。“相信这几个省以及中央在京机关单位参加职工医疗保险进程必然会加快”。在回应机关事业单位职工将来怎么养老，“中人”待遇会否降低等问题时，胡晓义说，将来机关事业单位职工养老将采取社会保障方式，即单位和个人缴费建立养老保险基金，退休费用不再由单位支付，而是由基金支付，从而实现社会统筹互济，不会因为单位效益好坏或抚养比高低而产生养老负担“畸轻畸重”。

胡晓义说，“中人”待遇水平在设计层面要考虑前后待遇水平的衔接，但未来应有更好预期。为您推荐：

他说，企业养老保险改革18年来，至少有6000多万“中人”已到退休年龄，养老金已由1998年的每月471元涨到去年底的2025元。

2025年公务员工资套改等级标准对照表 2025公务员工资制改革：让职务与职级并行

多地推行公务员聘任制 有望打破公务员“铁饭碗”

**第五篇：事业单位工资改革方案最新消息：机关事业单位工资改革方案**

中公教育给人改变未来的力量

事业单位工资改革方案最新消息：机关事业单位工资

改革方案

欢迎访问天津事业单位考试网

事业单位工资改革：本月12日，李克强总理在全国推进简政放权放管结合职能转变工作电视电话会议上表示，去年，国务院对完善机关事业单位工资和养老保险制度出台了政策，今年6月底前，各地工资调整一定要落实到位。

人社部此前表示，对于完善工资制度，各地需要结合本地实际来拟定具体的实施办法。据媒体报道，湖南省目前已对机关事业单位人员工资进行调整。辽宁省人社厅刚刚形成初步实施意见，并报省政府研究。广州市财政局相关负责人此前也透露，已为工资改革预留资金。

此次调整是配合养老保险制度改革

此次调整机关事业单位工作人员工资并非孤立进行，而是为配合已落地的机关事业单位养老保险制度改革。

2025年12月23日，国务院副总理马凯在向十二届全国人大常委会第十二次会议所做报告中指出，养老保险制度改革将与完善工资制度同步推进。1个月后，国务院下发《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》，养老保险制度改革正式破冰。

“改革前与改革后待遇水平相衔接”是决定确定的一项基本原则。今年1月19日，人社部副部长胡晓义表示，配合这次养老保险制度改革，确实要完善工资制度。他透露，国务院办公厅为此转发了关于公务员基本工资调整、事业单位工作人员基本工资调整及机关事业单位离退休人员待遇调整的三个实施文件。

在今年1月23日的新闻发布会上，人社部新闻发言人李忠指出，在机关事业单位养老保险制度改革前，实行退休费制度，个人是不用缴费的，养老保险制度改革后，实行与企业等城镇从业人员统一的统帐结合的制度，要实行个人缴费。但是现行的机关事业单位人员工资中没有考虑个人缴费的因素，而且机关事业单位人员的基本工资标准已经多年没有调整。

“在推出养老保险制度改革时，国家决定适当提高基本工资标准，以尽可能使大部分机关事业单位人员个人缴费后的当期收入不降低，为顺利推进养老保险制度改革创造条件。”李忠说。

基本工资比重增加津补贴额度减少

依据人社部此前透露的信息，此次调整并非简单为机关事业单位工作人员普涨工资，而是着重体现对于工资结构的优化，提高基本工资比重，规范津补贴的发放。

中公教育给人改变未来的力量

在上述新闻发布会上，李忠指出，此次完善机关事业单位工资制度，将通过调整基本工资标准，并将部分津贴补贴或绩效工资纳入基本工资，适当提高基本工资的比重。在基本工资标准提高的同时，规范津贴补贴要按相同的额度相应减少，这部分收入并没有增加。

对于增加的基本工资，李忠表示，大部分是养老保险制度改革个人缴费的改革成本。考虑这些因素，实际增资幅度并不大。按全国平均水平计算，月人均实际增资300元左右。

李忠指出，需要说明的是，对于工资收入水平较高地区的部分人员，此次增加的工资可能不足以完全弥补个人缴费，当期收入还会有所下降。这是由于基本工资实行全国统一标准，而养老保险个人缴费因各地工资水平的不同存在差异。

他强调，在完善工资制度的同时，冻结规范津贴补贴工资增长，各地各部门不得自行提高津贴补贴水平和调整津贴补贴标准，要严格执行国家规定的改革性补贴政策和考核奖励政策。今后要通过建立基本工资标准的正常调整机制等措施，逐步实现基本工资在工资中占主体。

将建立乡镇工作补贴制度

在近4000万机关事业单位在职人员中，有五分之一都在乡镇工作。工作条件相对艰苦，工资水平普遍相对偏低。此次调整将进一步体现工资待遇向基层倾斜的特点。

李忠表示，为落实中央加强基层干部队伍建设的要求，稳定基层工作队伍，鼓励人员向基层流动，通过建立乡镇工作补贴制度，适当提高乡镇机关事业单位工作人员的工资待遇。

在5月12日的会议上，李克强特别提及基层公务员“很辛苦，收入也不高”。西部某乡镇正科级公务员告诉记者，他每月工资到手3200元，比当地社会平均工资少270元。中国劳动学会薪酬专业委员会会长苏海南也表示，有的在乡镇工作了三四十年，工资才2025块左右。这跟公务员的人力资本、社会地位和承担的工作不匹配。

李克强强调，既要坚决堵住“偏门”，解决公务人员以权力参与分配、牟取不当利益问题，也要打开“正门”，建立健全正常的工资增长机制，使其收入随着经济发展不断提高，保障他们的合理待遇和应有的尊严。

有评论指出，公众应理性看待公务员涨工资，它既是适应时代社会发展的需要，也是提升公务员社会责任担当的重要方面。当然，作为公务员须摆正自身位置，常怀“为民服务”之心，并提高技能更好地为民服务，只有廉洁自律劳有所获，才不会为社会诟病。

与机关事业单位养老保险制度改革相配合，全国近4000万机关事业单位工作人员的工资将在今年上半年调整到位。

(本文来源于网络，仅供参考)

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！