# 奋斗着 幸福着 我在路上——2025年度小学校长个人工作总结

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-07-18

*第一篇：奋斗着 幸福着 我在路上——2024年度小学校长个人工作总结奋斗着 幸福着 我在路上——2024年度小学校长个人工作总结奋斗着 幸福着 我在路上——2024年度小学校长个人工作总结辉煌丰硕而又挑战不断的2024不可逆转地消失了，回...*

**第一篇：奋斗着 幸福着 我在路上——2025年度小学校长个人工作总结**

奋斗着 幸福着 我在路上——2025年度小学校长个人工作总结

奋斗着 幸福着 我在路上——2025年度小学校长个人工作总结

辉煌丰硕而又挑战不断的2025不可逆转地消失了，回望走过的2025，看到了自己艰辛的步伐、看到了彷徨迷惑的眼神、看到了困难前无助的泪水、看到了想要放弃的无奈、看到了书海中得到启示的喜悦、看到了拼搏的付中人带给我的动力、看到了与我同行的老师们拉我扶我帮我的身影、看到了成功时大家幸福的笑脸„„。梳理得与失，很珍惜这个机会向大家汇报，交流自己的管理思想，不当之处谨请批评指正。

一、用心思考 明确思路 扎实前行

“屁股决定大脑”话粗理不粗，坐在校长这个座位上就要承担校长的责任，承受这个位置带来的压力。付中底子好，教师素质高，教育教学成绩居全区前列，社会声誉也很好。怎样把学校带稳带好对于我来说绝对是挑战，本人能力真的很有限，但我敢说自己绝对是用心在做。2025年暑假学校布局调整对付中影响最大，校领导班子九人中有七人发生了变化，可以说伤筋动骨，为维护学校和谐稳定的良好局面，给新班子留出成长时间，提出了相对保守的工作思路“优化管理、扎实工作、稳步推进、续写辉煌”，14年学校实现了平稳过渡。15年方方面面的工作渗透了我的管理想法，经过反反复复的思考，在14年的基础上向前迈了一大步，提出“稳中求进 管理转型 活动创新 特色突出”15年工作思路“。学校工作围绕这一思路展开，从学校文化建设、学校管理到教育教学活动都可感受到一些变化。

二、精神引领 管理转型 文化育人

付中拥有一支高素养的教师队伍，靠强制的“人治、法治”都不入“场治”。要建立怎样的精神磁场才能将大家紧紧地聚在一起？经过思索，我认为首先要挖掘教师心中学校的价值取向，大家心目中的校园精神，每位教师内心深处对学校的感知。因此在15年初分年级组我们进行了一次头脑风暴，当时我参加的是现九年级的会议，每人都要发言，发言分三轮。那次三个年级的头脑风暴共征集了320条校园精神，经过整理归纳合并提炼出了13条共性的价值取向。这13条来自民间，根植于教师心中的价值取向就是学校灵魂，就是精神磁场。挖掘出来了，怎么将这些隐形的东西外显并弘扬传承下去呢，又是一个值得思考的问题。我试着从两个方面来解决，一是靠环境文化建设熏陶，先改造楼口的大理石台阶，更换门窗，将校风”崇德尚学”四字立在电子屏之上，其次进行大厅、楼道、院内展牌的文化设计，设计理念已经与老师们交流过，不再赘述。二是精神文化引领 “付中故事”、“月度人物”应运而生。发现身边感动的人和感人的事，用身边的典型、平凡的人物、简短的故事引领着学校主流文化，代表着学校的13条核心价值取向，在传扬中大家口耳相传，主流精神因此得到尊重与弘扬，随着时间推移，一代代传承。文化在日经月累的积淀中形成。一年的管理让我体会到，无论何事，“要眼里有老师”，服务教师的事要想全想细，专业成长要想办法搭台子铺路子，因为先有教师的成长才会有付中的发展。所以付中故事将编辑出书，15年月度人物也将制成精美的16年台历留念并继续宣传。

三、依靠队伍 学习实践 大胆创新

在学校中三楼会议室墙上，我挂了这样一块牌子“一个学校的兴旺发达必定有一个同心同德同舟共济的集体”。因此在工作中领导班子团结合作，分工不分家，相互配合、求同存异，工作面前齐抓共管。集中了大家的智慧，班子成员能积极、主动、创造性地开展工作，做到了廉政、勤政。在工作中时时提醒自己，能力欠缺，就要向书本学习，向优秀校学习，向有经验的同志们学习。一年来坚持读书，学校管理方面的详读了九本，有了一些思路和想法，也在逐步定位自己。自14年任校长以来，每周坚持写周记，发博客，与全国各地的同行交流，他们送给我这样一条法则：苦干+没思路=0；开会+没要求=0；能力+没付出=0；制度+没落实=0；走动+没发现问题=0。很实在也很实用。所以学校开展每项工作，我都要问：目的是什么？有意义吗？可否考虑让学生自己做？活动的教育内涵还能再挖吗？符合学校的办学理念吗？等等。比如我们的校运会就不再是几十个体育尖子的盛会，学校办学理念是面向全体，注重个性，怎么才能让更多的学生参与进来，因此设计了运动加艺术的想法，融入了摄影、绘画、手抄报等活动。当然还不完美，比如还可增加场上小记者、学生裁判团、隆重的颁奖仪式，而且入场式场外还有学生看客，没有体现全员参与等等值得思考的地方。再举个活动例子优秀贺词贺卡征集，这不仅是一次学生感恩教育，一次动手能力、创造能力、审美能力的培养，更是一种文化的积淀。挖掘的是师生间鲜为人知的故事，让每位学生在内心深处回味与老师相处的细节，这本身就是教育。所以贺词贺卡应该是“一对一”的，应该有故事存在，不是停留在华丽的祝福词藻中。再比如教师值周，是课间执勤的深化，也是教师参与年级管理，参与学校管理的渠道。以前很多老师不知516具体内容，但值周后不仅能说出内容而且非常清楚其标准，这就是效果。2025年的成长我自己总结为：抱得住书本、静得住心境、受得住挫折、啃得了骨头。

四、以身作则 廉洁自律 问心无愧

“无功就是过，平庸就是错，不进就是退。”做为校长，如果不能促进学校的进步与发展，那就是一种罪过。一年来，我把学校做为自己的家，每天坚持早到校、晚回家，自觉遵守学校的各项规章制度，对大大小小的工作都以身作则，严以律己，宽以待人，领着干，干给看，树立实干形象。在行风建设、规范办学行为和教育收费、廉政自律等方面按规定和要求正确行使自己的权力，无违规操作行为。勤为先、廉为本，学校经费坚持按财务政策严格把关，实事实用。用人上坚持公道正派地用人，用公道正派的人，只信唯才是举，不搞任人唯亲，事情放在桌面上，不搞小动作，用真心、诚心工作。

五、反思不足 继续努力 为民服务

教师专业成长是第一要务，但培养渠道和实效性还很欠缺；学生养成教育力度不足，手段不活；学校信息化建设、校本课程开发及利用还没有规划好；与老师的谈话思想沟通做的少，有时有急躁情绪，学校管理还有很多值得改进的地方，期盼所有老师能以主人翁的精神参与进来，出谋划策，共谋发展。

总之，学校的成绩、个人的点滴进步得益于付中团结的集体，得益于大家的相助，得益于全体教师的共同努力，得益于社会各界的支持，我将此化作动力，2025，我们再一起携手奔跑!

**第二篇：奋斗着 幸福着 我在路上——2025小学校长个人工作总结**

辉煌和具有挑战性的2025年不可逆转地消失了，回顾了2025年，看到自己的艰难困境，看到混乱的眼睛，看到无奈的眼泪之前的困难，看到想放弃无奈，看到书的喜悦得到海洋的启示，看到人们的辛勤工作带给我力量去看老师跟我拉我帮助我帮助我数字，看到大家成功的幸福微笑......珍惜这次机会向你报告，交流自己的管理理念，不正当的地方批评纠正。

首先，仔细思考硬思维前进的坚实路

屁股决定大脑粗糙的原因并不粗糙，坐在这个座位的主体上将承担校长的责任，承受这个位置的压力。支付在良好，优质的教师，教育和教学成果的基础上在该地区的前沿，社会声誉也很好。如何为学校带来一个好的乐队对我来说绝对是一个挑战，我的能力真的有限，但我敢说，他是绝对很难做。在2025年暑期学校布局调整以应对最大影响，学校领导团队九人在七人已经改变，可以说伤害骨，为了保持学校和谐稳定的局面，到新团队保持增长 时间，提出相对保守的工作思路，优化管理，扎实工作，稳步前进，写出辉煌，14年学校实现平稳过渡。15年的各方面工作渗透我的管理理念，经过反复思考，在14年的基础上向前迈进了一步，提出了管理创新活动的稳步进展突出了15年工作思路的特点学校工作围绕这个想法，从学校文化，学校管理到教育和教学活动都可以感受到一些变化。

二，领导文化变革管理的精神

傅在高素质的教师中，由于强制性的人治，法治不属于实地规则。要建立什么样的精神磁场，我们可以紧紧地聚在一起？经过思考，我认为我们必须首先挖掘教师在学校中心的价值取向，每个人都在心中的精神的校园，每个教师深深地在学校的感知。所以在第15年的开始，我们有一个头脑风暴会议。当时，我参加了九年级会议。每个人都必须说话和发言三轮。三个层次的集思广益共收集了320个校园精神，完成合并后共提取了13个共同价值取向。这13个来自民间，扎根于教师心中的是学校灵魂的价值，是磁场的精神。挖掘出来，这些看不见的东西如何明确和继承，这是一个值得思考的问题。我试图从两个方面来解决，一是受到环境文化的影响，第一次改造楼层的大理石台阶，更换门窗，学校精神崇德上学四字在电子屏幕上，随后是大厅，走廊，医院展览的文化设计，设计思想已经与老师沟通，不再重复。二，文化的精神导致付出的故事，每个月的性格诞生了。围绕移动的人和移动的东西，用典型的普通人物，一个简短的故事带领学校的主流文化，代表学校的13个核心价值观，在每个人的口碑传播，尊重的主流精神和结转，随着时间的推移，代代遗传。文化是在日常生活的积累中形成的。一年的管理让我意识到，不管是什么，对老师的眼睛，服务老师思考所有精细，专业的成长，以找到方法来铺平道路，因为第一个老师的成长将有的发展。所以故事会在这本书上出版，15年的每月数字也 将成为一个美丽的16年的桌面日历，并继续推广。

三，靠团队学习和实践大胆创新

在学校三楼的会议室墙上，我挂了这样一个品牌一个繁荣的学校必须有一个同心同心的集体。因此，在领导团队的工作中团结合作，分工无需家庭，相互寻求共同点，共同努力前面工作。聚焦每个人的智慧，团队成员可以积极，积极和创造性的工作，所以干净，勤奋。在工作中时不时提醒自己，缺乏能力，我们必须从书中学习，从优秀学校学习，经验同志学习。在过去一年坚持学校，学校管理层阅读九，有一些想法和想法，但也逐渐定位自己。自从14年担任总统以来，每周坚持写周，让博客和全国各地的同事交流，他们给了我这样一条规则：勤奋不要= 0;会议没有问= 0;容量未支付= 0;系统没有实现= 0;步行没有发现问题= 0。非常真实和非常实用。所以学校开展每一项工作，我要问：目的是什么？它有意义吗？你能考虑做自己的工作吗？教育内容的活动可以 然后挖？满足学校的理念？还有很多。例如，我们的学校展会已经不再是几十个运动顶级的活动，学校的理念是为整体，注重个性，如何允许更多的学生参与，所以设计的运动理念艺术，入摄影，绘画，手写报纸等活动。当然，并不完美，例如也可以增加小记者在现场，学生裁判，大奖颁奖仪式，以及入场式场外有学生观众，没有反映出充分的参与，所以值得思考的地点。然后给出一个活动的例子，杰出的贺卡收集，这不仅是一个学生感恩节教育，亲手实践能力，创造力，审美能力训练，而且文化积累。挖掘是教师和学生之间的一个小故事，所以每个学生在心中回味与老师一起与细节，这本身就是教育。所以贺卡应该是一对一，应该有一个故事，不要留在华丽的祝福修辞。另一个例子是教师价值周，是学校责任的深化，也是教师参加年级管理，参与学校管理渠道。许多老师在我知道516具体内容之前，不过周的价值不仅仅是说内容和非常清晰的标准，这是效果。我在2025年长大 总结：握住书，安静的心情，遭受挫折，吃骨头。

四，领导一个清洁自律明确的良心

现实已经结束了，平庸是错的，不进入是回来的。作为校长，如果你不能促进学校的进步和发展，这是一种罪。过去一年，我把我的学校作为自己的家，每天早日保持学校，迟到，自觉遵守学校的规章制度，以大，小的工作为榜样，严格的自我，干到看，树立辛勤工作的形象。在风建设中，规范学校行为和教育费用，诚信等方面的自我规范和要求，正确行使自己的权力，没有非法操作。地面为第一，诚信，学校资金坚持严格的财务政策，务实务实。从业者坚持公平公正地使用人，用公平诚实的人，只有信徒只是移动，不要搞奴隶主义，在桌子上的东西，不要从事小技巧，用真诚，真诚的工作。

第五，缺乏反思继续为人民服务

教师专业发展是第一优先，但培训渠道和有效性仍然缺乏;学生发展教育不足，手段不活;学校信息化建设，校本课程开发和利用 没有时间计划;与老师沟通谈谈思想做少，有时不耐烦，学校管理上有很多值得改进的地方，期待所有老师对师傅的精神参与，建议，寻求共同发展。

**第三篇：2025年奋斗着是幸福的(新春走基层)**

奋斗着是幸福的（新春走基层）

从冰封北国到水乡江南，从城市社区到偏僻山村，春节假日里，记者在基层走访，处处品味到浓浓年味，时时感受着奋斗气息。有的村庄脱贫了，有些家庭搬进了新房子，有的人一直坚守岗位，有的人在盘算全年、谋划未来。一个个普通人的故事，展现出新时代的新气象。幸福生活要靠双手创造，而奋斗本身就是一种幸福。

——编 者

江西安远邓招义——

‚下定决心干一把‛

本报记者 魏本貌

卖掉深圳的房，到江西安远投资搞农业？‚你不是发昏了吧？‛亲人朋友纷纷劝阻。‚下定决心干一把！不去奋斗，才叫发昏呢。‛邓招义说。2025年上半年，他把深圳120多平方米的房子卖了，把980多万元投到安远。

当记者走进邓招义在江西安远电商产业园的门铺，员工们正忙着给一批脐橙打包。从去年底到今年初，他的团队一共销售脐橙20多万斤，利润60多万元。

邓招义2025年留学回来后到深圳工作，2025年，他到安远考察，发现当地脐橙品质挺好，但交通不便。

‚2025年以前，安远没高速公路、没国道、没铁路。‛安远县交通局副局长魏玉堂说，因为运输不便，收购商在安远买脐橙总把价格压得很低。

看清短板后，2025年以来，安远大力发展交通基础设施。‚一箱10公斤的脐橙寄往江浙沪，快递费从40元降到15元。‛安远县电商办副主任孙雪花说。

两家快递分拨中心里，整齐码放着一箱箱脐橙，被搬上传送带，分流到不同方向，由快递员装车。‚今天果园脐橙现采下树，明天客户就能吃到嘴里。‛邓招义说。

宁夏银川李衍——

‚我置身在一个好时代‛

本报记者 禹丽敏

走进宁夏银川市金凤区育安巷，推开一家茶室的门，一场读书会正在进行。马女士是一名中学政治老师，她告诉记者，‚我挺喜欢大家聚在一起分享读书心得，品茶话新年。‛

‚我们在线上发布活动邀请，来的人越来越多，今天读的书是《过一个欢乐的宋朝新年》。‛90后李衍是这家围炉生活方式精品店的创始人，几年前他做了一个让人诧异的决定：北大毕业后到剑桥就读，但却选择辍学回国，目前在家乡创业。

除了读书会，李衍还有挺多想法。他在尝试用年轻人的喜好去改造周边生活方式，同时也找到他的事业发展方向。

李衍带记者来到一家新式便利店，这里一改传统的社区商店装修风格，60平方米的空间里食品、酒水、日用品等规整地码放在不同的货柜上，另外还有其他小型社区商店难以提供的在售鲜食，如关东煮、热面点、有机沙拉等。店内的热卖鲜食和商品在外卖平台上同步售卖，一公里内送货上门。‚2月初第一家围炉便利店落地银川，预计在年底会完成15家小店的改造升级。‛

‚我置身在一个好时代，告别了物质的贫困，远离了信息的匮乏，自由享受着改革开放的红利！‛李衍说。

山西晋城张志超——

‚希望公司再上个台阶‛

本报记者 乔 栋

‚做移动支付的推广，我们的策略是‘农村包围城市’。‛山西恩易欧公司的创始人张志超说，在互联网的浪潮中，公司发展轨迹显得有点与众不同。

这是一家2025年才新成立的公司。过去的一年，公司经营收入近百万元，解决了20个人的就业。

不久前，公司刚走出晋城，在太原创立了分公司。‚开总结会时，也看到了公司过去一年的不足：草根初期，制度杂乱无章,预算核算计划不完善，易造成损耗,今年的策略就是‘固本培元’，稳定已有的资源，然后继续找项目、找人才。‛张志超说。

‚2025年我们的目标是：公司人数达到30人，收入达到300万元，利润100万元，希望公司再上个台阶。我挺有把握的，刚创业时定的目标，开始也不相信，现在看看，都实现了。‛张志超说。

2025年，恩易欧在支付宝晋城推广中获得了山西省地级市里第二名的成绩，‚双12‛当天合作商家流水就近千万元。‚公司收获了一支敢打敢拼的团队，让我在2025年信心满满。‛张志超说。

湖北当阳王丽娟——

‚这一年成绩超过前十几年‛

本报记者 程远州

这个春节，湖北省当阳市实验小学环南校区六年级学生汪紫涵过得很开心：学习成绩有了大幅提高，亲戚谁见了都会夸两句；还加入了学校新组建的篮球队。‚感觉像是换了一个学校上学。‛谈起学校的变化，汪紫涵如此感叹。

确实，经历一年半的‚一校制‛改革之后，这所原本因为学区内学生多择校出走、教师多进入‚养老模式‛而面临困境的小学重现生机，不仅学生数量从一个年级不到90人上升到176人，而且成绩也大幅提高，数学平均分甚至提高了20分。多项教研成果获省市奖励的数学老师王丽娟表示，入校近15年，‚这一年多的成绩超过了原来十几年‛。

这所曾经的落后小学是如何改变的？2025年4月，当阳市决定将原新民小学与实验小学合并，原新民小学成为实验小学环南校区，与主校区长坂校区一起，实施‚强校带弱校‛战略，推行‚一校制‛改革。接任校长进行改革的田春雷说，改革从教师‚换血‛开始——两校区每年安排10%的教师进行交流，为环南校区教师队伍注入新鲜血液。‚换血‛之后是加强管理，学校建立健全了信息公开制度，完善了教学业绩奖惩激励制度，鼓励教师积极工作、建功立业，老师们感到了压力，也有了动力。

‚现在我们发愁的是，招生指标有限。‛田春雷说。

新疆月尔古丽——

‚让旅客感受回家般的温暖‛

本报记者 胡仁巴

由新疆喀什开往伊宁的T9518次列车即将开行之际，喀什火车站井然有序。在列车员的帮助下，来自新疆巴楚县的亚森〃依明和妻子推着轮椅上的母亲，进入车厢。

上车不久，列车长月尔古丽〃艾沙带领列车员徐碧丹来到亚森的座位，在行李架上绑上红丝带。‚我们为了给乘坐这趟列车的老幼病残孕和站车交接的特殊旅客提供更好的服务，专门开展了红丝带送温暖活动。您的母亲在路途当中如有困难，请及时向我们提出来。‛月尔古丽是一位80后列车长，翻看她的工作日志，上面记录着她平时积累的服务小窍门，还有服务旅客的经历。尤其是红丝带送温暖活动、便民绿色通行证等服务内容，更是她和队友们探索完善的服务措施。

通过分析旅客的微表情、微动作及时发现旅客旅途中的需求，带领乘务员及时帮助旅客，这是月尔古丽总结的‚双微‛工作法。如今，月尔古丽已经在列车长岗位上迎来了第七个春运。‚在她带领下，我们班组全年无一起旅客投诉，连续多次获得集团公司示范型班组称号。‛在铁路一线已奋战38年的列车员艾克拜尔〃依马木说。

‚让旅客感受回家般的温暖，是我的责任。‛月尔古丽说。

月尔古丽用真情温暖旅途，被誉为列车上的‚最美古丽‛。

广西南宁韦炳电——

‚不消除隐患，哪能安心‛

本报记者 庞革平

在中国铁路南宁局集团有限公司管辖的5804公里铁道线上，活跃着一支整治山体边坡上各种危树、危石的施工队。他们依靠一根安全绳，行走于百米高的峭壁陡坡之上，消除威胁铁路运行安全的空中隐患。

在衡柳铁路K407公里、邻近永福南站的沙湾隧道上方，技术人员发现，山体有一些危石，可能危及动车运行安全。柳州工务机械段桥隧路基车间18名职工进驻工地排险。

‚我基本上是在85度的陡坡上砍树，这可是个技术活。‛中铁南宁局的老师傅韦炳电介绍，平均七八分钟就有一趟列车从下方的隧道经过，哪怕是拇指大小的石块，坠落到列车上，都有可能击伤车体。

为了确保万无一失，施工人员在危石山体的表面和隧道口上方架起层层防护网。

为防止雨水冲刷再次产生新的危石，施工队采用钻井打孔、浇筑混凝土等方法，消除风险。每一个孔的深度都要超过18米，灌入山体的混凝土才能起到稳固山体的效果。

车间副主任蓝勇介绍说，‚我们的施工方案，就像用钢筋混凝土编织出一张立体的网，网结扎入山体内部。‛

‚不消除隐患，哪能安心！‛韦炳电说。

**第四篇：倾听着,努力着,奋斗着-----听班会艺术培训有感**

倾听着，努力着，奋斗着

-听班主任“班会艺术·心理辅导·科学管理”培训有感

2025年3月4号和5号，我们有幸参加了“核心素养”背景下班主任“班会艺术·心理辅导·科学管理”现场观摩研讨会。两天时间的学习，倾听了四位专家的讲座，使我们受益匪浅，意犹未尽。

一．幽默风趣.温文尔雅的秦望老师

秦望老师是8+1工作室的主持人，他是一位痴心学术的研究者，不知疲倦的实践钻研班主任理论。尽管他经历坎坷，但是他始终不放弃自己的梦想。研讨会现场，秦望老师用幽默风趣的语言现场打造了一节迷人班会课：一万小时定律。尽管时间很短，但是课堂不乏风趣，充分调动了课堂气氛，又让我们认识到成功的路上，地广人稀，因为能坚持到底的人很少，任何光鲜亮丽的背后，都会有不为人知，无法想象的付出。

正是秦老师这种永不放弃，客观的人生态度，让我认识到不管自己以后要面对多大的困难，都不要忘记自己的梦想，不要停止奋斗的脚步。同样，作为一名老师，一名新进班主任，我曾经退缩过，犹豫过，是秦老师的讲座让我重拾信心，重新面对。同样，秦老师的主题班会也是妙趣横生，意义非凡。主题班会是班主任和学生心灵交流的平台，也是班主任老师教育学生的重要时刻。一节好的班会能对孩子的教育起到事半功倍的效果。

秦老师打造的班会课堂有自己的特色，也有自己的妙招：1.运用恰当素材。2.捕捉教育契机。3.创设德育情境。4.增强活动体验。5.植入学科教学。6.开发微小时段。7.及时总结点评。8.融合心理技术。9.巧借八方力量。10.预演模拟过程。每一节班会都需要老师精心准备。班会就像一把钥匙，能开启学生的心灵。班会就像一颗大树，为孩子们遮盖阳光。班会就像一个港口，是学生停靠的港湾。

一．优雅大方，气质如兰的古春燕老师。

来自昆明的古春燕老师，气质优雅，现场打造了一节小学班会《好习惯成就人生》。听完古老师的现场班会课，我们才知道原来班会课可以上得这么优雅，在优雅大方中逐步拉近了与学生之间的距离，步步指引，让学生明白我们不仅可以整理书包，衣柜，鞋柜这些空间，我们还可以整理自己的内心。

貌似一节普通的班会课，合理分配自己的课余时间，时刻整理自己的心情，这样的班会课何尝不是一节妙趣横生的人生课呢？人生需要整理，不仅整理自己的时间，更重要的是要时刻整理自己的心情。作为班主任，亦是如此，面对性格各异的孩子，难免课堂会出现各种各样的事情，这时，我们是否会整理自己的心情，面对各种突如其来的事情呢？每一个孩子都是含苞待放的花骨朵，正是有了温暖的阳光和细心的浇灌，这些花骨朵才能开出鲜艳的花朵。我们不正是孩子们需要的阳光和细心的浇灌者吗？

二．慷慨激昂，激情澎湃的张胜利老师

张胜利老师给我们上了一节别开生面的班会，细心讲述了自己和孩子们之间的生活点滴。尽管张老师一位小有名气的教育专家，但是他依然坚持工作在一线，细心观察着每一位孩子的变化，耐心教导着每一位问题学生，我也深深感受到了张老师对学生得那份真诚和细致。

一张微笑的脸庞，一个细心的动作，一句鼓励的话语，一个习惯的养成，都能让孩子感受到张老师的爱。同样，鼓励关心式的教育也让张老师收获满满的幸福和感动。班主任的工作是繁琐的，道路是艰辛的，但也是幸福的。正是这份幸福让张老师更加热爱这份工作。

优秀是一种习惯，也是一种必然，工作需要激情，激情是工作的灵魂，对工作充满热情，可以使我们无所畏惧，不畏工作中的困难和阻碍，有了激情，工作室幸福的，我们热爱这份激情，才能真正体验职业幸福感。善待自己，善待工作，过好每一天是最大的幸福，把每一天过得充实是最大的快乐，用心过好每一天四最大的收获。

三．聪明机智，温柔大度的王秋霞老师

5号下午，王秋霞老师带着一节心理辅导课《亲爱的小黑》走进了研讨会的课堂。看似轻松的课堂唤出了很多人的内心。每个人心里都住着一个小黑，当我们害怕时，亲爱的小黑出现了；当我们犹豫不决时，亲爱的小黑出现了；当我们面对挑战时，亲爱的小黑出现了；当我们要迈入新阶段时，亲爱的小黑出现了。

听完这节课，我敢于直视自己的内心，正视自己的困难，现在我觉得好像内心的小黑变成了可爱的小红。作为班主任，琐碎细小的事情常常发生，周而复始的工作令我们疲惫不堪，这时，或许亲爱的小黑就会不约而至，面对小黑，我们一定要以小黑为伴；面对挑战，我们一定要以小黑为伴；面对困难，我们一定要以小黑为伴。带着勇敢，带着自信，在班主任的工作道路上能越走越远。

如果说学生是一株小草，那么班主任就像滋润小草的露水和阳光；如果说学生是一片麦田，班主任就是灌溉麦田的河流；班主任和学生息息相关，无论在生活中，还是在课堂上，班主任就像母亲要给予学生关怀和爱。

倾听着，努力着，奋斗着，班主任的工作道路上有你有我，有苦有累，只要我们永不放弃，勇敢面对，就能绘就一片自己的宏伟蓝图。

**第五篇：我的幸福在路上**

幸福在路上

幸福在哪里？小时候，妈妈对我说，你是世上最幸福的，哥是，我不懂得珍惜，喜福就这样与我擦肩而过，幸福留在了儿时的记忆里。

幸福在哪里？上学了，幸福就在我们面前，几次三番，我想抓住她，可是却始终也追不上，经历着失败与成功，饱尝着酸甜与苦辣，她却总在前面向我招手，无数次的汗水和努力，我终于考上了心仪的大学，这就是我一直追逐的幸福，恍然间，幸福原来是在奋斗的历程中。

幸福在哪里？毕业了，收获着事业的同时，我也收获了甜美的爱情，看到娇美的妻站在我的身旁，幸福已然降临。原来幸福就在我的身边。

幸福在哪里？2025年，即将步入而立之年的我，永远铭记。因为，这一年，我不仅将收获爱情的果实，更收获了我们的第一辆爱车-V2.我们曾驰骋于乡间的马路上，曾游离于城市间的繁华，她的艳丽让我心仪，她的舒适让我留恋，她给予了我们享受天伦的空间，她告诉我幸福其实就在路上。小生命即将诞生，生命之大，亦将生生不息。

我们的幸福，V2承载，就在路上

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！