# 教育培训计划

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-07-18

*第一篇：教育培训计划青山学校教育技术装备应用培训计划一、培训目的教育信息化是教育现代化的本质特征,因此，教师的素质的提高关系到教育现代化目标的实现。作为我校的教师必须掌握现代教育技术的技能，并且将这些技能在平时教育、教学工作中渗透到教学中...*

**第一篇：教育培训计划**

青山学校教育技术装备应用

培训计划

一、培训目的

教育信息化是教育现代化的本质特征,因此，教师的素质的提高关系到教育现代化目标的实现。作为我校的教师必须掌握现代教育技术的技能，并且将这些技能在平时教育、教学工作中渗透到教学中去，为改进课堂教学，提高学生的素质，而提供有利的条件。培训就是要把我校的教师的教育现代化技术的操作技术再提高到新的水平，在新的一年里再创新的佳绩。

二、培训基本原则和措施

1.平时自学与集中辅导相结合。

我们学校根据教师的实际情况，提供给教师本学期的学习培训内容，提供相关的学习资料，教师根据自己的实际情况进行选择，以便教师平时进行自学，我校积极鼓励教师拥有个人电脑。在一学期中，学校还组织几次集中辅导，以提高教师学习的效果。2.提高认识、激发内需。

首先是学校领导要提高对信息技术校本培训的认识，认识到其重要新、紧迫性、必要性；其次是提高广大教师的认识，通过各种教育和宣传，充分激发教师的内趋力，在学习中感受到学与不学真的不一样，从而达到不用扬鞭自奋蹄的境界。另外，要加大宣传教育力度，把教师的优秀成果加以展览，本学期要举行优秀个人网页的展示活

动，奖励先进、激励后进。3.加强管理、健全机制。

对教师参加校本培训的情况要加以记录，规范管理，并加以考核，从制度上保证校本培训的高效实施。4.运用多种渠道开展培训。

建立校本培训专题网站，将培训的内容上传到网站上，通过老师自学和网络交流的方式开展培训。并且聘请校外现代教育技术方面的专家到我们开展专项技能的培训。

三、培训内容

1.英特尔未来教育校本培训了解英特尔未来教育理念；掌握字处理、多媒体制作、电子表格数据处理软件的使用技能；以此理念指导自己的教学设计；

2.远程教育资源的应用培训

掌握远程教育资源的应用，会查找、下载课程资源；并且将这些资源运用到教学实践中。

3.开展电子板运用技能培训与考核

熟悉电子白的常用功能，掌握电子白板的基本操作技能；在电子白板下开展课程设计，会制作基于电子白板的教学课件。开展电子白板下的赛课活动。

4.班班通的运用与考核

开展班班通运用培训，了解班班通的组成及功能，熟悉班班通的操作技能，熟练使用班班通，并且要严格考核，要求人人过关。开展

基于班班通平台的赛课活动 5.课件制作与收集培训

班班通建成后，为了给老师们提供丰富的课件资源，我校将建成校内课程资源库，将老师们自制课件与收集课件上传至资源库中，每月定期考核。

面对教育信息化的大环境，学校的全体教师要面对现实、正视自身、迎头赶上。我校要借助这一有利时机，在加大硬件投入的基础上，进一步加大信息技术校本培训的力度，扎扎实实的提高全体教师的信息技术素养，努力缩短与广大兄弟学校教师之间的差距。本学期要在教师运用计算机辅助教学以及网页制作等方面进行广泛深入的学习与研究，加快学校教育信息化的发展，最大限度发挥好现代教育设施、设备的效益。

**第二篇：教育培训计划（推荐）**

太平地税分局教育培训工作计划

为进一步提高税务干部的政治、文化素质和实际工作能力，造就一支“政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范”，能够适应时代发展要求和服务地方经济的高素质税务干部队伍，结合分局实际特制定2025年教育培训工作计划。

一、指导思想

2025年分局教育培训的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，以先进性教育活动为契机，以税务干部队伍能力建设为核心，以提高税收管理水平和纳税服务水平为目标，以创建学习型组织为重点，实施全员素质再造工程，创新培训方式方法，实行科学化、精细化管理，全面落实五年轮训规划，进一步提高培训的针对性和有效性，大幅度提升税务干部的综合素质和岗位技能，确保以组织税收收入为中心的各项任务的全面完成。

二、培训的主要内容和基本任务

(一)思想政治理论方面。认真开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，学习《保持共产党员先进性教育读本》，正确认识先进性教育活动的重大意义、指导思想、目标要求和基本原则，确保分局每位税务干部集中学习不少于40个小时，17篇必读篇幅一篇不

少。努力达到“提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众，促进各项工作”四句话的目标；努力提高“五种意识”，即共产党员的身份意识、模范带头的榜样意识、亲民爱民的群众意识、依法行政的法制意识、与时俱进的创新意识；努力做好“五种人”，即信念坚定的清醒人、服务群众的贴心人、爱岗敬业的踏实人、清正廉洁的正派人、精通本职的带头人。加强税务系统执政能力建设，以高度的政治责任感和使命感积极投入到地税各项工作中去，确保全年各项工作任务的圆满完成。

(二)业务技能知识方面。紧紧围绕税收工作，按照岗职要求，以能力建设为核心，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则对办税大厅人员、稽查员、信息员、征管员、业务主办开展计算机应用、文字综合、各类税务软件的运用以及税收执法等专门业务培训，使每位税务干部掌握“四懂”、“四会”技能，不断提高广大干部熟悉和掌握各项税收政策、熟练处理税收业务能力以及分析问题、解决问题的实际工作能力。

(三)法律法规知识方面。认真贯彻落实依法治国、依法治税基本方略，通过开展经常性的普法知识学习和教育，组织和动员广大地税干部认真学习各项法律法规，大力实施税收法治建设工程，增强法制观念和法律意识，提高地税干部依法治税、依法行政的水平。同时，加强对干部职工行为举止和

岗位文明礼仪等行为规范知识的学习教育，不断树立地税干部的良好形象。

(四)学历提升教育方面。做好南京大学远程教育高邮点的培训、考务工作，鼓励税务干部参加各类自学考试以及高层次学历、资格的考试学习。确保全系统大专以上学历达85%以上(45周岁以下正式干部大专以上学历达100%)，本科学历达35%以上，10%以上人员参加注册税务师、注册会计师等资格考试，新增2-3名注册税务师、注册会计师。对取得毕业证书或资格证书的按规定予以一定的奖励，激发广大干部自觉学习、主动学习、努力学习、奋发向上的热情，不断提高学习力。

三、主要方法

(一)积极倡导在岗学习。坚持在岗学习，这是提高自身素质和能力的一条更为广泛、更为经常、更为有效的学习途径，是税务干部终身学习的主渠道。树立终身学习的理念，通过在职、在岗学习，不断提高自身的综合素质和业务能力。在全系统创建学习型组织，努力形成团队学习模式，强化干部不断学习、进步和提高的外在氛围与内在动力。

(二)将理论学习与提高岗位技能相结合。各分局要紧紧围绕形势任务和分局建设实际，坚持每年围绕一条主线，每个季度举行一次专题学习辅导，每月组织一次学习心得体会交流，每周固定一个集中学习日，每天一个思考题的方法组织

学习。同时还要广泛开展岗位技能知识竞赛和岗位技能等级测试。积极开展不同层次、不同类型的查帐能手、评估能手、计算机操作能手、内部管理能手的竞赛活动，引导、促进大家学有方向、赶有目标。

(三)组织岗位技能业务知识脱产培训。今年将结合本局税收工作的需求加大对干部进行专门业务知识学习、更新知识学习、综合素质和岗位技能学习培训的力度，制订学习重点，形成学习科目，分批次对45周岁以下税务干部进行不少于7天的脱产培训，确保专门业务培训人数不少于总人数的30%，实现全体干部在三年内脱产学习轮训一遍，使税务干部能够系统、全面、专业、深入学习，切实提高实际工作能力。

(四)积极探索多种教育培训方法。积极学习使用扬州市局开发的学习教育考试软件，开展互动学习、研讨交流、学习测试、考核评比等活动，让大家在局域网上充分发表自己的观点看法，激发干部学习的兴趣和积极性，为大家提供工作、学习、信息技术和思想文化交流的互动平台。鼓励广大地税干部积极参加社会学习实践，整合社会教育资源，多形式、多层次、多渠道地开辟学习教育培训途径。不断创新学习形式，积极开展群众性的业务学习和岗位练兵活动，通过走出去参观学习考察、开展读书演讲活动、举办知识竞赛等有效形式，努力提高学习效果和质量。

(五)完善学习试题库。充分利用税务系统教育培训软件，进行试题的输入与整合，注重案例式试题建设，运用试题库软件系统，为全系统业务考核与干部自我测试提供便利。

(六)完善学习考核考评机制。加强和树立人才兴税观、科学发展观、以人为本观、能力建设观、质量效益观、改革创新观。继续深化“逢训必考”制度，每开展一次专题学习和教育活动，均进行严格的书面考试或网上测试，将培训成绩与考核得分相结合，凡是未完成规定的学习任务、成效不突出的个人或对学习活动组织不力、效果不明显的分局年终评先评优均实行一票否决，切实解决学与不学一个样，学好学坏一个样的消极思想，使地税干部队伍素质得到有效提高，地税部门形象有新的改善。

**第三篇：2025教育培训计划**

一、 商学会2025教育培训计划前言：

阳光精英（中国）企业家商学会，于2025年1月成立，商学会由一批学习型企业家组成，旨在搭建中国最大的由中国民营企业自发组织民营企业家的交流平台，定期组织学习、交流以及游学等活动，整合多方资源为成员的企业及个人的成长创造条件，创造中国民营企业家的“幸福家庭”和“长青基业”。

阳光精英（中国）企业家商学会以搭建付出平台为目标，以“学习、分享、共同成长”为宗旨经过一年的发展成为颇具规模和实力的企业家团队组织。在2025年经过全体成员的一致努力经过研究讨论正式成立教育培训部，旨在为广大成员提供丰富的教育培训内容使全国各个企业家成员及成员企业能够得到高品质的教育培训课程内容，努力全方面提高商学会成员综合能力并提升成员企业的综合竞争力。

为了能更好的将商学会总体战略规划落到实处，更加有计划有步骤有效果的为商学会平台成员提供有效地学习机会特制订本计划。

二、 商学会教育培训部组织架构岗位职责

1、组织架构：教育培训部 培训资源组 培训管理组 档案管理组

2、岗位职责：

（1）教育培训部部长岗位职责（暂由王雍华兼任）

根据商学会总体发展规划制定教育及发展目标

根据商学会发展现状及发展态势提出教育计划

全面负责商学会教育培训部各项工作总体规划

根据教育培训的发展计划培养师资并进行量化

负责教育培训部各项工作安排督导并审核进度

执行商学会提出的各项相关工作并协调各部门

（2）教育管理组岗位职责（暂定由王喆负责）

全面负责各类培训课程的组织协调工作

安排各类课程开展的时间地点师资内容

进行培训需求调研及课后效果评估考核

根据商学会的实际动态及建议调整计划

组织商学会成员主持例会并进行分享会

定期向上级部长汇报计划进度落实情况

（3）资源管理组岗位职责（暂由张金峰蔡立峰负责）

开发和联络内外部培训项目资源

培训和选定内外部师资培训资源

根据整合资源制定教育培训计划

提供师资项目资源落实培训计划

负责联络内部成员推动计划进度

定期向部长汇报计划的落实情况

（4）综合管理组岗位职责（暂定由巴才林及李德清负责）

（1）收集会员可提供的相关培训学习资料及会议资料

（2）建立学习资料库，为会员提供下载及分享等服务

（3）协调资源及教育管理组进行材料整合推动及发布

辅助实施各个培训项目开展授课及项目推进工作

定期组织部门例会并进行材料整合报呈部长审阅

联络商学会其他部门同步总体规划调整计划进度

三、商学会教育培训组织定位及项目开展计划

1、组织定位

教育培训部是商学会为会员达成共同学习，共同成长目的的组织部门，立足于为商学会成员及成员企业员工创造和提供学习和成长的平台。主要包括四个方面的职能定位：

企业家MBA——旨在提升商学会成员领导能力管理水平

成员内部企业培训——提升成员企业中层及员工技能和素养

会员锻炼和实践平台——锻炼培养会员讲演策划等方面技能

发展会员的影响力及感召能力的职能—促进发展新会员入会

说明：

教育培训部会根据会员成分与特点，结合商学会各种培训资源的配置情况，对2025年培训目标、对象和内容、培训的规模和时间、培训评估的标准、负责培训的机构和人员、培训师的来源、培训费用预算等一系列工作进行统一安排。

根据培训计划的层次划分，包括：“企业家”级别培训计划（称为“企业家MBA”“）；中层管理干部培训计划（称为“成员内部企业培训”）、会员企业员工各项培训计划（称为“内部成员企业员工培训”）；同时我们在2025年会重点培养企业家会员自己走上讲台，锻炼与培养会员的讲演能力和谈判驾驭能力，进一步提升企业家的影响力与感召力；同时借此也可以感召与促进新会员成为我们的同仁，让更多的企业家和企业受益于阳光精英商学会。

根据培训计划的时间划分，包括：月度计划、季度计划、计划。

根据按照层次及时间划分的培训计划之间的关系，构成完整的培训计划结构：

层次划分时间跨度

企业家MBA

内部企业培训计划

讲演与商谈培训

计划报表

一月底前完成一月底前完成一月底前完成季度计划报表

计划出具后

计划出具后

计划出具后

月度计划报表

根据季度计划报表提交月计划；具体计划根据每季度计划确定后在每月25日确定下月计划并提交

根据季度计划报表提交月计划；具体计划根据每季度计划确定后在每月25日确定下月计划并提交

根据季度计划报表提交月计划；具体计划根据每季度计划确定后在每月25日确定下月计划并提交

四、2025教育培训目标及项目开展1、2025教育培训部战略目标：

商学会自身是由一批学习型企业家组成的交流平台，并且以“学习、分享、共同成长”为宗旨。更加的说明了商学会是以学习为第一核心。作为教育培训部我们的计划目标定位在，2025年为商学会平台成员其企业提供有实效高品质全方面的综合学习内容。全力打造中国最优秀的民营企业家交流学习资源平台和教育平台。

2、2025教育培训项目开展策略：

全面整合资源，全力培训师资力量，整合商学会学习优势

始终贯彻商学会总体规划，分步实施教育培训内容，抓落实抓具体抓品质。

通过各类报表建立完善的教育体系，通过商学会成员提出的需求结合商学会总体目标设计课程，动态调整内容以求大同。

吸引吸纳更多的企业家成员，成为商学会会员，提供全面的商学会咨询支持和企业诊断内容，让每一个企业家成员获得超值的回报。

结合商学会发展，展开心灵课程培训体系，全面提高精神境界，为商学会“付出”的理念夯实基础，为人类公益事业做出贡献，支持更多需要支持的企业单位组织，为和谐国家和谐社会努力。

通过每周的例会提升所有成员的意识层面，透彻了解我们商学会的宗旨及目标，深入明了我们在做着的这项伟大的公益事业的未来前景，使我们的商学会平台及成员真正成为领袖级的团队及企业家。

结合商学会“游学”活动的开展提前进行可行性分析，并提前提供“游学”目的地及文化背景的相关课程，使“游学”无论从形式上还是意义上拔升一个境界。

通过稳步落实计划，不断提升团队水平和格局让商学会快速成长发展，成为真正意义上的全国最大最专业最优秀的企业家团队。

积极提供建设性意见和建议，有效分析商学会每一个阶段的实际情况，而有效发挥教育培训部的宣传导向性的作用。

五、商学会教育培训部管理体系学习形式

一、教育培训部内部管理体系：

为了完善教育培训部所述四项职能，2025年在管理体系的建设上将重点建立和完善以下五个方面的管理流程体系：建立内部讲师的开发、培训、选拔及课程实施体系——开发内部会员的课程，并进行评审和选择，结合会员需求，推广和实施相应的课程。是我们部门2025年教育培训方面的主导方向，重点旨在提升商学会成员综合能力并在商学会的平台上进行各方面学习并落实到实际企业工作当中；建立外部讲师的资源整合体系——整合具有一定知名度的外部师资为成员提供适合的各类培训课程；

3建立培训需求的调研、培训实施的管控及培训效果评估的培训管理体系；

4建立会议主持人锻炼平台——调动会员主持的积极性，建立培训会议标准流程，并形成会员锻炼主持和演讲能力的机制以及会议分享的语言组织及各方面能力；建立学习资料库——收集学习资料，并建立学习资料共享平台；针对一些资深会员，特别贡献的会员等进行深度开放等。

二、商学会学习形式建立：

教育资源部学习的形式主要包括以下四种形式：

1、周一例会小型培训课（12次，每月一次）

——目前已经完成元月份的内容《目标管理》；之后的月度培训计划于12.22日前完成部门内部讨论并初步确定方向并递交秘书长并视实际情况急需要进行课程内容及次数添加；

——该工作由王雍华全面负责，部门其他成员协助并配合完成；

2、视频影像课程观看及分享（8-12次，每月一次，非周一时间）

——目前还未开展此项工作。此项工作由调研、搜集资料；整理、汇总资料；分析、确定题材；上报秘书长审核；上报靳会长决策通过等环节。

——该工作于2025年1月底前完成；同时每月持续进行。

3、商学会公开课

为会员提供的公开课，时间为1-3天不等，包括领袖心法、商业模式、营销管理、全息思维、北大大讲堂、国学课程等多种内容及形式。

4、商学会成员企业中层及员工公开课

为会员企业员工提供的公开课，时间为1-3天，根据课程时间不等，包括“卓越人生”课程、感觉营销、挑战心魔训练营等。

培训形式

课程方向

次数

时间

备注

周一例会

根据需求而定

12次

2小时/次

内外部讲师

视频分享

根据需求而定

8-12次

2小时/次

内部主持

会员公开课

北大大讲堂

12次

2天/次

星耀五洲

领导力系列

4次

2天/次

内/外部讲师

企业经营系列

4次

1-2天/次

内/外部讲师

高阶心魔训练营

3次

2天/次

内/外部讲师

其他课程

2-3次

1-2天

内部讲师

员工公开课

卓越人生

6-10次

3天/次

内部讲师

感觉营销

3-5次

1-2天

内部讲师

挑战心魔

3-5次

1-2天

内部讲师

其他课程

3-5次

1-2天

内部讲师

六、商学会教育培训部项目实施运作后记

我们计划每次活动后进行分析和总结，并为下一次培训活动开展进行做好铺垫，贯彻商学会总体规划，详尽并量化目标及运作方式，通过不断完善部门工作，累积经验并努力建立商学会培训管理运作的科学模式，达成商学会近期目标，支持商学会圆满达成中期目标及远期目标。使我们商学会成为不断进步不断发展的平台，是每一个商学会成员不断的提升水平和综合素质，通过学习和落实把企业打造成基业长青的企业，让每一个人领略到付出的魅力和付出的快乐，并且通过付出使我们的平台及每一个企业家得到意想不到的完美收获。

说明：以上仅为2025年工作思路与方向；在上述方向确定后制定计划，计划在2025年1月底前完成。

**第四篇：2025教育培训计划**

重庆渝能建筑安装工程有限公司

2025安全教育培训计划

安全教育是企业安全管理工作的重要组成部分，是从根本上杜绝“人的不安全行为”的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司2025年的教育培训有计划、有重点、有目地的开展，特制定以下安全教育培训计划。

一、基本思路

（一）加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正思想，提高他们对安全生产重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作、不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级各类人员（包括领导、公司各部门、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不盲目指挥、不违章操作。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（三）开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采取符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

1、会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、总结会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

2、张挂形式。主要有:安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

3、音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录像等。

4、现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演示、触电急救

方法演示等。

（四）严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的员工、新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司级、项目级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于50学时。

二、制定并实施安全教育培训计划

2025渝能建安安全教育培训计划表

三、培训要求：

（一）具体的培训方案应在培训前编写培训计划。

（二）培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

（三）不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因

（四）年底编制好培训教育活动的总结报告，提出本培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

2025年12月25日

**第五篇：教育培训计划**

厦门市国税系统2025-2025年干部教育培训规划

为适应税收事业发展的新形势、新要求，推进干部教育培训工作科学化、制度化和规范化建设，大力实施教育兴税，人才兴税战略，根据中共中央《干部教育培训工作条例（试行）》和《国家税务总局教育培训“十一五”规划》的要求，结合全市国税系统的实际，制定本规划。

一、指导思想和工作原则

（一）指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕税收中心工作，按照干部教育培训工作的内在规律，服务税收工作需要，以能力建设为核心，突出教育培训重点，改进培训方式，整合培训资源，健全制度机制，扎实推进学习型税务机关建设，努力构建多层次、大规模、规范化、高效益的干部教育工作新格局，培养和造就高素质干部队伍，为税收事业发展提供思想政治保证、人才保证和智力支持。

（二）工作原则

1.以人为本，按需施教。牢固树立人才是第一资源的观念，把人才培养作为推动税收建设发展的根本途径，把干部作为教育培训的主体，把教育培训工作覆盖到干部的职业生涯全过程，贯穿于干部能力提高的每个环节，延伸到税务人才培养的每个阶段。遵循干部的认知发展规律和学习规律，尊重个性发展需求，激发其学习的内在动力和潜能。

2.全员培训，保证质量。面向一线、面向基层、面向全体干部，创造人人皆受教育、人人皆可成才的条件，开展多层次、多渠道的正规化岗位培训。以提升教育培训质量和效果为着力点，实现干部教育培训的规模与质量、效益的统一，切实提高各级各类培训工作的质量和效果。

3.全面发展，注重能力。把提高素质和能力落实到各级各类培训、各个培训项目和培训的各个环节上，通过集中脱产培训、在岗自学、网络学习、岗位练兵等多种形式开展全方位培训，全面提高干部的思想政治素质、科学文化素质、业务素质、健康素质和实际工作能力。

4.联系实际，学以致用。紧密围绕税收工作宗旨，紧扣税收工作主题，结合岗位工作实际，贴近岗位需求，按需施教，有的放矢地开展培训，干什么学什么，缺什么补什么，增强培训的及时性、针对性和实效性。

5.与时俱进，改革创新。准确把握时代要求和干部培训规律，适应税收事业发展和干部队伍建设需要，创新培训内容，改进培训方式，整合培训资源，优化

培训队伍，推进干部教育培训的理论创新、制度创新和管理创新。

二、工作目标

2025-2025年，全市国税系统教育培训工作要实现“一二三”目标。

（一）构建一个格局

构建具有厦门国税特点，适应岗位培训需要，不断提高干部素质和综合能力的多渠道（集中培训、远程培训、在岗自学、岗位练兵）、多类别（不同级别、不同岗位、不同技能）和规范化、制度化、效益化的教育培训工作格局。

（二）突出两条主线

一是以提高行政能力为主线，突出抓好处、科两级领导干部六种能力的培训；二是以提升岗位技能为主线，突出抓好“六类”人员的知识和技能培训。

（三）实现三个确保

一是经过对处、科两级领导干部的培训，确保其组织领导能力和政策理论水平有明显提高。二是经过对“六类”人员的技能培训和考评，确保市级岗位能手达到“六类”人员总数的15%；省级岗位能手达到“六类”人员总数的8%。三是经过对业务骨干人员专业知识的重点培训，确保专业人才达到岗位人员总数的8%。

三、主要任务

按照统一管理、分级负责、分类实施的要求，围绕能力建设这一主线，以加强领导干部、“六类”人员和业务骨干培训为主要任务，以政治理论、政策法规、反腐倡廉、税收业务知识和岗位技能、文化素养作为主要培训内容，大力推行分级分类的全员培训。

（一）加强领导干部教育培训

按照增强执政意识、提高执政能力的要求，以政治理论为主要内容，根据不同层级领导干部的岗位职责和工作实际，有针对性地开展教育培训，着力提高处、科两级领导干部的执政能力。

1．抓好处级领导干部的教育培训。按照增强执政意识、提高创新力的要求，要以政治理论、科学管理、政策法规、业务知识和反腐倡廉等为主要内容，健全领导干部脱产培训和在职自学等机制，认真组织完成好处级领导干部的培训任务，确保处级领导干部“十一五”期间参加各类培训的累计时间达到3个月以上，着力提高处级以上领导干部的思想政治素质和贯彻落实科学发展观、依法行政、驾驭全局、宏观决策、务实创新和综合协调能力。正处级领导干部，按岗位培训要求，市局每年分期分批统一安排参加总局的调训。副处级领导干部，按岗位培训要求，除部分参加总局组织的调训外，每年参加由市局自行组织1期的集中脱产培训。晋升正、副处级领导，任职试用期间，由市局统一安排参加总局举办为期一个月的任职培训。

2．抓好科级领导干部的教育培训。按照增强学习力、提高执行力的要求，以政治理论、政策法规、税收相关知识和反腐倡廉等为主要内容，开展贴近工作实际的教育培训，确保科级领导干部“十一五”期间参加各类培训累计时间达75天，着力提高科级干部政策理论水平、岗位技能和管理能力。正、副科级领导干部（含晋升任职试用），按岗位培训需求，每年分期分批参加市局组织的2期专门业务、更新知识或任职培训（其中1期委托省外系统内办班，1期由市局自行组织办班），集中脱产培训时间一般不少于15天。

（二）加强“六类”人员教育培训

着眼于基层“六类”人员的教育培训，坚持政治教育、文化教育、业务培训一起抓，打造税务干部政治素质、文化素质和业务素质“三个支撑点”，全面提高基层干部的综合素质和岗位技能。

1．全方位开展业务培训。对从事税收工作各类业务岗位人员的培训，按照岗位业务技能需要，提升综合业务能力的要求，以相关政策法规、业务知识及岗位技能训练为重点，坚持缺什么补什么，将岗位要求和个人需求结合起来，突出个人学习的主动性；利用现有局域网平台，引进省外国税系统在线教育资源，拓展现代教育培训手段，开设在线学习与考试；同时结合学时学分制教育培训的方式，由各基层单位根据工作实际，灵活安排培训时间，缓解教育培训中存在的工学矛盾。力争通过3年的教育培训，“六类”人员98%达到能力素质标准。

2．严格实施初任培训。按照“统一培训目标，统一培训内容，统一组织模式，统一考核标准”的要求规范初任培训，对新录用的公务员，要根据学历、专业等的不同情况，经济类培训一个月，非经济类培训两个月；对军转干部实行三个月岗前培训，以突出岗位适应性为重点组织实施，并严格培训考试考核，坚持做到不参加初任培训或培训不合格者不能上岗，通过集中脱产培训，达到履行岗位工作的基本素质和能力。

3．大力开展岗位练兵、能手竞赛等活动。为了推动“六类”人员岗位技能培训向纵深发展，进一步激发基层干部爱岗敬业、勤业精业的热情，组织开展办税服务厅人员、税收管理人员、稽查人员技能练兵、岗位能力达标、能手竞赛活动，选拔一批税收业务能手，树立一批业务标兵，促进全员学习。力争到2025年，所有办税服务厅工作人员能够独立地、规范地办理大厅征收业务；80%以上的税收管理人员、稽查人员、反避税人员、出口退税管理人员和税收统计分析人员具备独立管理、分析、查帐和办案等能力。

4．逐步推行持证上岗制度。市局按照不同的岗位类别制定不同的考评标准，量化政治理论知识、公共管理知识、税收基础知识掌握情况和岗位技能的熟练程度，采取考试、测评等方式对干部进行考核，对于达到标准的颁发岗位资格证书。力争在三年内，98%以上的干部持有市局颁发的岗位资格证，并安排到相应的岗位工作。

（三）加强业务骨干教育培训

根据税收工作需要和税收事业发展要求，遵循“紧缺人才抓紧培训，重点人才加强培训”的原则，按照提高岗位核心能力的要求，以从事专项业务工作所需的知识和技能为主要内容,不断加大对高层次、复合型专业人才的培养力度，打造一支素质优良、结构合理、数量充足的业务骨干队伍。

1.实施业务骨干动态培训管理。完善人才库管理制度，继续选拔征收、管理、稽查、计会、审计、法规、信息技术、涉外税收等专业人才入库，进行动态跟踪管理，对于总局举办的各类业务骨干培训，优先从人才库中选拔人员参加，每个库内人员3年累计参加各类更新知识和专门业务培训时间不少于45天。

2.着力培养高层次专业人才。积极选拔中青年干部参加总局委托国内外高校培养硕士、博士研究生的学习教育，鼓励干部在岗参加高等院校硕、博士的学习深造，鼓励干部参加注册税务师、注册会计师、律师等资格考试，不断提升干部综合素质和业务能力，力争到2025年，全市国税系统取得“三师”资格证书人员的比例从现有6.25%提高到8%。

四、工作措施

进一步加强教育培训工作各个环节的科学化、精细化管理，是实现干部教育培训可持续发展的客观需要，要坚持传统教育和现代远程教育相结合，不断优化整合各类教育培训资源，为教育培训工作提供强有力的保障。

（一）提高认识，加强领导

各单位要进一步提高对教育培训重要作用的认识，把教育培训工作作为一项战略性、基础性工作列入议事日程，统筹安排，整体部署。主要领导要加强调查研究，及时掌握干部教育培训工作的情况，及时研究解决教育培训工作中遇到的困难和问题，干部所在单位要重视并组织实施好本单位的教育培训工作。根据归口管理，分级负责的原则，市局负责做好每一的教育培训计划，并直接组织处、科级领导干部及业务骨干的培训；各直属局、区局负责组织所属基层工作人员的培训。要建立健全党组统一领导、职能部门各负其责、业务部门共同配合、覆盖全体税务干部的领导体制和工作机制，形成“大教育大培训”格局。

（二）内外并举，拓展培训师资

逐步建立一个由征管、稽查、法规、计算机、计会统等各类税收专业骨干组成的门类齐全的兼职师资库，积极选送业务骨干参加总局的师资培训，促进兼职师资开阔眼界、更新知识，提高教学水平；及时补充新生力量，对于有培养潜力的业务能手，要为其创造上台授课实践机会；成立若干个教研组，对税收执法过程中发生的案例进行研究剖析，形成教学资料，采取课题申报制的形式，开展教育成果交流评比活动。建立公共管理、税收、会计、金融等由高校老师组成专职师资库，提

供专兼职师资学术交流的机会，营造良好学术气氛，提高教学、科研工作的能力和水平。

（三）加大经费投入，保证培训项目实施

各单位领导班子都要树立人才培养投入是最具有效益的投入理念，按照中央和总局、省局关于加强教育培训工作的要求和大规模培训干部的需要，每年教育培训经费的投入不低于行政事业费比例的10%，确保教育培训经费随着培训工作的需要逐年增加，并落实到位，切实加强教育培训经费的管理，保证专款专用，提高资金的使用效益。

（四）搭建平台，促进学习

建立远程教育培训网络，对规范课程项目的学习培训与考试测评实行信息技术管理，改善干部学习时间自主选择弹性。借助社会院校培训科级干部及业务骨干。按照持证上岗的工作规划，设计干部培训方案与水平测试方案，组织实施持证上岗的能力考核。各单位要积极构建以“聚财为国、执法为民”工作宗旨为核心的共同愿景，营造勤奋学习、奋发工作和施展才华的环境，激活干部自我价值实现的愿望，实现学习力转化为执行力、工作效率，促进干部的全面发展。

（五）强化素质、提升能力。

按照“内强素质、外树形象”的要求，开展以学习、研究、锻炼、成长为主题的练内功活动，增强教育培训管理者的大局意识、服务意识、责任意识、基层意识，努力掌握现代教育培训管理模式与方式方法，培养作风深入、埋头苦干、不尚空谈的务实精神，进一步提升执行力、创新力，努力建设一支高素质的干部教育培训管理队伍。

（六）实施评估，加强考核

引入项目评估和教学质量评价体系，组织学员进行座谈，对培训项目、师资力量、教学质量进行同步评价和后期评估，及时调整项目方案，确保培训质量。坚持严格的学员听课、考试、考核制度，考试结果计入学员培训档案；负责培训项目的工作人员要积极配合教学机构对每个学员在培训期间的表现进行认真测评，并将测评结果与考试成绩一并放入人事档案，供干部使用时参考。进一步提高全市国税系统教育培训的工作质量和效益，研究制定鼓励干部干事创业、成长成才的措施，做到培训与考核、使用相结合。

（七）强化监督，确保质量

各单位要强化“不培训不上岗、不培训不任职、不培训不提拔”的工作原则，切实转变职能，在做好培训服务保障工作的基础上，加强监督管理，规范培训运作，市局将加强对全系统干部教育培训工作的督促检查与协调服务，确保教育培训的质量和效果，圆满完成2025-2025年干部教育培训任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！