# 2025年度工程管理部工作总结（teniu推荐）

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-07-18

*第一篇：2024年度工程管理部工作总结（feisuxs推荐）2024年度工程管理部工作总结时光荏苒，2024年在不知不觉中就消逝在即。在这一年中，我部门在公司各位领导的关怀指导下，在各部门的配合协作下，在我部员工德尔共同努力下，较好地完成...*

**第一篇：2025年度工程管理部工作总结（feisuxs推荐）**

2025年度工程管理部工作总结

时光荏苒，2025年在不知不觉中就消逝在即。在这一年中，我部门在公司各位领导的关怀指导下，在各部门的配合协作下，在我部员工德尔共同努力下，较好地完成了公司下达的工作任务。今天，我将这一年的工作总结如下。

一、工程管理

工程管理工作是我部工作的核心和重点，在部门同事的齐心协力下，我部克服种种困难，经过一年的工作，我部门在各部门的紧密配合下，相继完成了完成了潭惠小区L、M型住宅楼30%以上土建工程量（建安产值约200万元），政协小区1~2#楼30%以上土建工程量（建安产值约600万元）和长安花苑7#楼30%以上土建工程量（建安产值约215万元），完成了南苑小区公租房项目70%以上土建工程量（建安产值约5000万元），完成了长安花苑公租房项目80%以上土建工程量（建安产值约750万元）。目前肖桥小区公租房项目桩基础项目、城投公司住宅楼以及社保小区的后期附属工程正在注重质量的前提下紧张有序的进行施工。由于我部在工程管理过程中严格遵守了对工程进度 “四控制”的管理方法。从工期、质量、安全以及成本四个重要因素的控制，加强合同的管理与信息管理，努力协调与设计、监理、施工单位的关系，努力加强了管理的措施。从于使得上述项目在全年管理过程中从未出现过质量、安全事故以及拖欠农民工工资事件，现场合格率达100%，关键岗位持证上岗率达100%，而且有几个项目已申报了质量安全、优良工程，基本完成了我部门年初签订的责任目标。

1、定目标，建章建制，抓好安居公司的施工管理工作。

2025年，我部人员将全力以赴，力争在保质量、安全、工期以及成本的同时，全面完成潭惠小区附属工程、南苑小区公租房及后期附属工程、肖桥小区公租房土建项目和城投公司住宅楼项目等。目前，总体来说，上述项目的进度和质量比较理想，但也存在一些问题。我们深刻反省，总结了如下几点原因：（1）个别控制节点工期制度计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。（2）天气环境等客观因素的影响。(3)施工单位纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实。（4）项目资金按合同到位不及时。

2、注重合同对工程管理的作用，分类归档各种工程技术资料，积极协调各方工作关系和处理现场问题。

建设工程合同在工程的具体实施过程中起着非常重要的作用，对工程中的勘察、设计、施工和监理各方当事人的权利义务和责任都作了比较全面的规定。在工程建设的具体实施过程中，我部严格遵守合同，对合同中规定质量责任，划分界限，图纸设计，工艺使用的认可和批准制度都有较好的贯彻执行。通过研究各方面提出来的与合同实施的问题，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必须时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

3、抓好安全与文明施工现场管理工作

安全文明是施工项目中不可忽视的一项工作，我部根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。在实施过程中主要做如下几点工作：

（1）为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，施工和管理分区，生活和管理分区，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工和申报安全文明施工现场。（2）督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

（3）督促监理工程师和施工单位按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明施工，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，场容和环境卫生均符合要求。由于平时工作做得到位，南苑小区公租房项目在今年的各项检查过程中均未出现过大的问题，并得到相关部门的一致好评。（4）协调现场各承办商、监理、设计内部有关部门、周边工程和社区之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

二、及时跟进设计，做好项目前期及施工期间的准备工作

根据我市对公租房项目的要求，在工程实施过程中，我部门及时与设计沟通，对房屋户型及进行探讨和改进，对施工中出现的疑问和部分图纸不详问题及时催促联系单的回复，尽量避免耽误工期，如南苑小区公租房项目1、2#楼增加户型等。为保证节约成本，在肖桥小区公租房桩基础施工过程中，我部及时根据现场详勘情况，对1、3#楼的桩基础问题提出整改意见，并及时向领导汇报和与设计单位沟通，将1、3#楼的桩基础改为墩基础，为公司节约工程造价20万元左右，并加快了工程施工进度。

三、做好工程质量技术管理工作

严格按图纸、合同及规范进行工序验收，“百年大计，质量第一”，认识到工程质量的监控是我们工作的“生命”，为使工程质量实现预期目标，必须把好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制，其具体做法是：严格原材料、构配件及设备进场关，每次送检必须我部人员参与并全程送检。所有主题结构使用材料及装修材料都要履行报验手续，必须出具出厂证明、产品合格证及复试合格报告，只是合格的产品、材料方能进场。

强化过程的质量控制，对重要部位和关键节点的施工，要求监理人员和公司委派到现场的管理人员实行全过程旁站。对于梁柱部位的钢筋绑扎、砼浇筑、人工挖孔桩施工、防水层细部施工，监理工程师要按规定坚持严格旁站监理，及时发现和纠正施工存在的质量问题，并督促施工方对存在问题予以整改，使施工过程质量问题消灭在萌芽之时，积极进行正常性的监理巡查工作。工地代表必须深入工地现场了解现场情况，协调解决存在的问题，发现不合格者，及时指正，坚决要求整改，发现不合格的或质次的材料，坚决要求施工单位清退出场，确保工程质量货真价实。注重工作质量，一线工作人员必须一身正气，清正廉洁，以理服人，平等待人，礼貌待人，为企业营造一种良好的合作氛围，确保工作优质快捷，工作不能拖泥带水，要当促进派，不当“拖拉机”，全部门人员要做到腿勤、手勤、嘴勤和脑勤这“四勤“。经过努力，会同监理方与参建项目部各方形成合力，齐抓共管，开创各方共赢的良好局面。

严格工程验收，确保工程质量目标的如期实现。隐蔽工程，工序交接验收要经各方代表签署合格意见后，方能进行下道工序施工，杜绝发生漏项验收而返工重做的事件，保证工程施工有条不紊的进行。

四、进一步加强部门管理建设

我部门今年共有管理人员7人。为进一步提高部门管理人员的工作态度及工作积极性，今年我部门对各管理人员进行了定人、定岗位、定项目的管理模式。这样他们就可以从具体的工作实践中学习到知识，同时也培养了他们独自管理项目的能力，改变了过去工作中严重依赖他人的思想，为公司后续的人才培养打好了一定的基础。

我部门还经常注重职业道德的培养。职业道德是每个人做人起码的准则，对于老员工平时做好模范带头作用，对于新员工，部门采取交谈、教育等方式给他们灌输公司的管理制度和企业文化，使员工常怀感恩之心，严于律己，格尽职守。

五、工作中存在的不足和需要改进的地方

在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

1、进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。

2、建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，必须加强工程部人员业务素质培训，利用业余时间学习加强图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。

3、进一步加强部门之间的协调、沟通，“早谋划、早安排”，做好一切施工前后准备工作。

4、有部分管理、技术人员的业务素质较差，不能满足施工管理的实际需要，比如：对施工图纸不熟悉，安全意识较差、自检体系不健全：管理投入不到位等，我们要对其进行批评教育，必要时要要求对其进行培训教育。总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，理清目标，制订措施，提供参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。随着2025年的到来，我们公司正迈着坚实的步伐，以人为本，关注并认真落实顾客各阶段的需求思想，进一步提升公司综合管理平台，公司开发规模不断扩大，开发产品结构不断优化，经济效益，综合实力不断增强。面对公司发展，工程管理部将积极推进以项目精细管理为核心的工作体制，将“精心”是态度、“精细”是过程、“精品”是结果融入到项目管理中。展望未来，工程管理部人员正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接公司更新的发展与挑战！

咸宁市安居工程开发总公司

工程管理部 二0一二年十二月十五日

**第二篇：工程管理部工作总结**

工程管理部

部门工作总结

（2025年2月—2025年10月）

一、部门简况：

工程部是公司负责工程管理的部门，担负监督工程各合同方全面履行《工程合同》的多项职责；负责工程施工准备阶段、施工阶段、保修阶段的全部管理工作；参与招标及施工队伍选择工作；以及领导交办的其他工作，等等。工程部现有员工4人，包括工程总监1名，土建工程师、给排水工程师名1名，勤杂（文员）1名。

工程部原有员工大部分离职，现有员工中仅有黄兰英（文员）入职超过1年，其他均为新进员工。

二、工作目标：

结合公司要求，本部门在年初确定的主要工作目标如下：

1、做好新建项目的施工准备阶段、施工阶段的管理工作；

2、做好商场整改项目的施工组织及管理工作；

3、做好已建项目保修阶段的管理工作，并处理各种工程方面的遗留问题；

4、协调相关单位关系，推进工程手续的完善；

5、提供必要的技术支持，为公司部分决策提供建议。

三、本部门上半年完成的主要工作：

2025年2月—2025年10月，本部门完成的主要工作如下：

（一）购物中心的保修管理及遗留问题处理。由于施工阶段抢赶工期，工程质量问题较多，我部协调相关责任单位，先后处理了多项问题，如：

1、南北馆之间地下二层通道底板严重开裂涌水;

2、迅达电梯高温停机故障整改、轿厢缝隙处理等；

3、南京东大公司监控系统等质量问题整改；

4、协调施工单位对质量保修问题进行处理并承担费用，如玻璃更换、卫生洁具感应器检修、多处漏水处理等；

5、对有较大质量问题的消防工程组织整改，主持专题会议，召集监理及施工单位，明确质量问题，提出整改要求，现盛云科技、宇安消防、佳丽门窗（大连蜀连）等单位正在现场进行整改施工。

（二）中水回用工程收尾及验收。组织施工单位对故障设备进行更换，组织工程验收，与五华区住建局及水务局协调，在确定不能办理验收备案的情况下，由质监站出具质监报告，完善了全部验收手续。在地铁施工圈占的情况下，避免出现烂尾工程。

（三）花园小区的保修管理及遗留问题处理。

1、与云南盈佳房地产开发有限公司协调，解决了供电线路接驳的问题；

2、在国内奥的斯电梯事故出现后，组织了电梯安装质量问题检查，并责令整改，现已完成达标；

3、完成了小区房屋质量问题普查，并组织对部分问题进行了维修；

4、完成煤气调压站及管道建设，现正待昆仑燃气组织验收；

5、配电室验收准备，对原来不符合供电局要求的电器元件，正在组织更换。

（四）花园小区的部分房屋装修改造。为配合拆迁安置要求，对部分房屋进行了装修改造。

（五）参与北馆装修改造前期工作，并进行施工准备。

四、工作中存在的问题、解决思路及建议：

（一）受制于规划等前期手续未完备，景星珠宝市场不能启动，眼下正处于昆明地区建筑施工的黄金季节，我部希望在11月份内（不能迟于12月）进行桩基施工，确保在明年雨季到来前，基础筏板能够施工完毕，可降低多项施

工成本、节约投资。

（二）我部自身存在人员不足、接续断档、专业覆盖不够的弱点。

原员工大量离职，工作交接不彻底，导致很多事项均须通过咨询、查档等方式进行落实，工作效率受到影响。

由于没有新开项目，全专业覆盖的必要性不强，需用时又对工作有制约，在此前的工作中，是通过加强员工的挖潜、借助外脑、加强外联等方式，确保本部门各专业工作均顺利开展。但面对即将全面开工的北馆装修改造、珠宝市场工程，须加大招聘力度，在装饰、电气、安装专业增加新员工。

（三）公司零星工程施工组织效率低下。

零星工程，分布较为零散，且涉及很多专业，如电气、排烟、给排水、防水、机电、装饰等，施工单位难找，或报价离谱，根据公司原有流程，确定施工单位需诸多部门及领导审核，拉长了施工周期，常常引起营运部和客户的不满，后经公司会议确定“零星工程审批流程”，情况稍有好转，但仍有不足，主要是没有相对固定的施工队伍可供选择，一般的施工队伍不愿意做零星工程，同时公司又按正规工程程序去要求，招标比价、合同、领款等手续繁琐。

建议固定几家资信和能力的施工单位长期合作，同时尽量简化流程，确保零星工程能及时得到处理。

（四）公司工程相关的各部门协作不够。

各部门之间沟通主动性不强，配合意愿差，只从维护本部门出发，造成简单的事情复杂化。

五、下步工作思路及计划：

根据公司的经营需要及总目标，加强本部门内部建设，与其他部门加强联系和沟通，共同协作，做好新开项目的施工准备阶段、施工阶段的管理工作，做好已建项目保修阶段的管理工作，并继续处理各种工程方面的遗留问题。

工程管理部

二O一一年十月廿五日

**第三篇：工程管理部2025工作总结**

陕西省旬阳县大地建筑工程有限公司

工程部二〇一三年工作总结

陕西省旬阳县大地建筑工程有限公司工程部

工程管理部2025工作总结

光阴似箭，岁月如梭，弹指一挥间2025年即将过去。2025年，注定是不平凡的一年，是公司夯实基础、寻求发展的一年，是公司优化管理结构的一年，公司的实力壮大，我们感到无比荣耀，同时工程部更感觉到肩上担子的承重，面临着新的机遇和挑战，工程部全体人员在公司各级领导的关心和帮助下，在公司各部门、项目部的配合协助下，工作上取得了一些成绩，也存在不足，回顾过去的一年，工程部总结经验，弥补不足，以便于明年工作的开展，现将2025年的部门工作总结如下：

一、加强组织领导，目标分解落实

2025年全年在建项目10余个，新开工面积万平方米左右，竣工项目个，竣工面积万平方米左右。面对工程数量的激增，为了切实加强生产管理工作的领导，为认真贯彻国家、市县有关安全生产质量、文明施工的法律法规和政策，落实安全生产责任书中的各项指标，公司建立了以为杨总为组长的安全生产、质量、文明施工领导小组，公司工程管理部具体负责各项目安全生产、质量、文明施工定期检查及整改落实督促，各项目部按照公司公司统一要求负责各所辖区域安全生产、质量、文明施工管理。

公司与项目部签订安全生产、质量、文明施工管理目标责任书；对部分专业、劳务分包的，均与相关单位签订了目标责任书，并履行总承包管理职责；项目部与各管理人员、施工班组均签订了相应的安全生产责任书。制定的《工程部、项目部管理规章制度》《安全生产

隐患排查治理制度》、《重大事故应急救援处理预案》以及《公司奖惩制度》对项目部及各级管理人员进行考核，激发各级管理人员的安全生产、质量、文明施工意识。

二、各种活动开展有序，实现“零伤亡”目标

2025年工程部按照公司公司关于生产工作管理的总体部署，深入贯彻落实科学发展观，围绕四个抓落实（健全责任体系抓落实、推进“三项建设”抓落实、严肃责任追究抓落实、确保节日安全抓落实），采取五项措施（抓源头控隐患、抓整改除隐患、抓现场检查、抓教育培训、抓技术交底），扎实开展“三基工作”、“打非治违”、“安全生产月”等活动，圆满完成了安全生产各项目标任务。继续坚持开展工程部月检查，质量安全生产检查，施工机械专项检查，施工用电专项检查，文明施工扬尘污染综合治理专项检查，重大危险源专项检查，工程实体质量专项检查，标准化检查指导，日常的不定期巡查等活动，强化质量安全管理手段和内容，在工程数量增多的情况下，圆满实现了公司公司施工质量、安全生产全年“零伤亡”的管理目标。

三、标准化施工成绩突出，树立崭新企业形象

为积极响应上级主管部门的规定，以科学发展观统领质量、安全生产工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，大力推进建筑施工质量、安全生产法规、标准化的贯彻实施。为全面实现施工现场的质量、安全生产工作标准化。工程管理部工作方法是：统筹规划、分步实施、树立典型、以点带面，稳步推进施工现场安全质量标准化工作。

1、工程部收集国家最新发布的工程建设标准规范，并整理成文，下

发各项目部，作为施工依据；

2、工程部组织编制了《工程部规章管理制度》，下发各项目部，作为项目管理依据；

3、工程部组织编制了《建筑施工现场安全文明施工标准化实施方案》，下发各项目部，作为施工依据；

4、工程部组织编制《项目工程资料整编》，下发各项目部，作为资料编制依据；

5、通过推行企业标准化管理，不但树立了企业新形象，更获得了主管部门的好评和荣誉：

1）关口镇卫生院综合工程获得2025第二批县级文明工地。

四、日常管理有序，管理工作不断完善

公司工程管理部新组建后，人员到岗到位，制定了内部管理制度和工作流程，明确了各岗位职责和责任制，部门日常管理工作正常有序：

1、部门员工每天都做好工作日记，全年参加各类会议20次，同时认真记录会议纪要；

2、部门每周固定召开工作例会，员工依次汇报一周工作实施情况和下周工作计划并留有书面会议纪要；

3、部门员工认真编制月度、季度、内外各类生产统计报表、各种活动总结、半年、工作总结，确保数据适用、正确；

4、对在建项目大力开展专项整治活动和隐患排查治理活动，主要针对机械设备、深基坑施工、施工外架搭设、特殊季节施工安全、特殊工种执证上岗、冬季防火安全用电等项目的月度抽查及季度检查并

下发整改通知单落实整改，消除隐患；

5、全面落实项目领导带班制度，及时发现并处理各种隐患，全年未发生施工人员死亡安全生产事故，5月出现的挖桩工宋忠臣坠井事故已进入司法鉴定伤残等级阶段，妥善处理了此事，未造成恶劣影响。

6、开工前参加对在建项目进行施工技术交底、专项施工方案编制会议，施工时参与工程基础及竣工验收会议；

7、积极参加了西安市西咸新区项目、安康市文明工地施工现场参观学习活动。

上述即为我部门2025年各项工作开展情况的总结，总结成绩，回顾不足，2025年从部门内部管理方面主要有三个方面的不足：

一、标准化管理工作刚刚起步，标准化规章制度刚刚制订，存在许多不完善的地方，仍需公司各级领导和各部门人员齐心协力，查缺补漏。

二、安全生产责任制还没完全落实到位，安全管理资源还比较匮乏，项目的管理人员安全意识、安全素质良莠不齐，挂靠项目的安全措施费用投入不够，培训教育缺乏情况。；

三、对项目工程报建资料、审批程序监督、施工机械使用登记办理、特种作业人员证件审查、原材料送检试验、施工进度资料、组织工程基础及竣工验收等情况都存在监管不全面，管理不及时，组织协调不妥当的情况。

五、2025年工作目标

2025年我们会继续在做好日常监督管理的同时，抓好的安全专项治理和隐患排查工作，三基工作第二年工作；做好对新进员工的安全知识培训工作；更进一步强化安全质量管理队伍的整体素质；更好的开展 “安全生产年”、“三基工作”、“打非治违”等活动；特别是要加大挂靠项目的监管工作力度，及时对项目工程进行全程跟踪式监督。继续积极指导标化及优质工程创建，从而带动公司项目管理整体水平不断提高。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的公司公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，公司的新的一年会更上一层楼。

旬阳县大地建筑工程有限公司工程部二〇一四年一月十日

**第四篇：工程管理部工作总结**

20xx年工程管理部根据公司制订的《工程项目过程控制规则》，加强项目管理工作，重点是进行成本控制，主要从两方面着手，一是协作队伍管理，二是施工管理。我们按照事前、事中、事后三阶段，对工程项目进行过程控制。

一、加强协作队伍管理，促进项目管理

我们本着公开、公平、公正原则，进行协作队伍招标工作，采用灵活多变的方式，采取公开招标、邀请招标、以及议标的形式，从优选择协作队伍，以便于控制。

协作队伍的管理：

事前：加强劳务队伍引入管理，大力推行劳务队伍准入及会员制，加强对劳务队伍资质、信誉的审查、评价，建立合格劳务队伍名册。在全公司范围内的各项目部办理“中铁三局集团第五工程有限公司劳务队伍准入证”，收取会员费、治安联防费及安全教育、质量培训费等。同时我们广泛收集劳务队伍信息，加大信息储备，建立了劳务队伍台帐，以便能及时为项目提供劳务队伍信息，优中选优。同时在公司网站上发布《合格劳务队伍名册》及《不合格劳务队伍名册》。以便在全公司内资源共享。

在有新中标项目时，在公司网站发布工程信息，有意的队伍可以参加投标。组织、监督项目部采用招标的方式和程序进行劳务队伍引入，队伍优先在《合格劳务队伍名册》中选择。

我们平时注意收集分项工程施工单价、工序施工单价，分地区、按时段做好施工工序成本分析、分项工程成本分析，从而对成本和单价能够做到心中有数。在招标过程中，我们认真分析单价组成，确定合理单价，有效地控制了招标单价，比以前的承包单价更具合理性，而且降低幅度较大，从而有效地保证了公司利益。

同时加大合同管理力度，重点是审核项目经理部与外部劳务队伍签订的劳务合同，年初根据《工程项目过程控制规则》编写了《外部劳务队伍合同示范文本》，在公司内部推行。在合同中明确了履约保证金缴纳比例，由项目部供应物资的劳务队伍需交纳的管理费比例及劳务队伍要缴纳技术管理费数额。同时提出了安全、质量、环保等标准要求，并对质保金及其它费用做出明确规定。

对各项目部上报的劳务合同进行审核，审核合同条款及单价，合同单价报主管领导同意。重要合同由主管领导组织相关部室审定后方可签订。各项目部上报合同草案后，工管部及时进行了审核和反馈。

事中：今年工管部把外部劳务队伍的日常管理作为工作重点，严格执行劳务队伍结算管理控制，通过制定一系列管理报表，以及检查督促项目经理部每月对劳务队伍实际完成的工程量进行实地检查验收后验工，使项目工程技术人员、验工计价人员、总工、项目经理，自下而上，层层把关，心中有数，查之有物，从而有效地对成本进行控制，严格控制了资金流向。工管部认真审核项目部上报的管理统计表等资料，每季度对劳务队伍的工程结算单进行审核。通过审核，严格控制了项目部外部劳务队伍承包工程的工程数量、已完验工以及计量数量，保证了工程数量不虚报，已完验工不超验，计量数量不超拨，从而有效的控制了资金流量。

事后：评价

根据各项目提供的施工过程记录，对协作队伍进行评价，对能有效控制成本、管理到位的协作队伍向全公司范围内推荐。

二、严格过程控制，有效进行施工管理

1、注重前期策划

今年工管部加强对新中标项目的管理，注重施工调查控制，在公司领导主持下，汇同其他部门对工程项目进行现场调查，详细调查项目的地理位置、地形、地貌、工程特点及重点工程的施工环境，确定测量、试验以及管理、技术人员等资源配置方案;详细调查工程项目的水源、道路、通信、电力情况，制定临时用地、取弃土场、施工便道、便桥、火工品库、供电、水设施等大型临时设施方案;调查当地民风民俗、社会环境、治安状况、卫生防疫、环境保护等情况，提出项目社会影响分析;调查周边地区地材分布、价格(包括商品混凝土)及产、运、供情况，提出材料厂、搅拌站及其它相关机械设备的资源配置方案;通过现场调查及以往施工的经验，分析中标单价的合理性，研究重点工程施工方案及提出优化施组降低成本的措施;提出安全管理中重大危险源、环境因素、质量管理中关键工序、重要过程和重点工程的件名;确定先期开工工号以及前期的主攻重点，便于项目经理部能够迅速进入角色，减少施工准备时间，提高工作效率;提出劳务队伍使用数量的建议，并组织劳务队伍招标工作，使外部劳务队伍和项目部同时进场，充分利用劳务队伍的履约保证金，共同承担施工风险，有效地进行风险转移。

2、合理调配资源

测量仪器：我公司现有全站仪18台，而承担施工的工程项目却有26个，我们对全站仪实行统筹管理、合理调配，密切关注施工动态，灵活调拨使用，工程一旦停工，马上调配到需要的项目，提高了全站仪的使用率。今年新添置全站仪仅3台，节约了大量的流动资金。我们采取招标采购的形式，尽量做到用最低的单价购买最好的最佳配置的仪器，从而降低了购置成本。

周转材料：我们能够做到准确掌握各项目墩柱、梁体等形式，模板加工的数量，和机械物资部互相配合，根据各工程项目实际需要，及时调配模板、钢管等周转材料，使周转材料真正的周转起来，减少了重复支出，提高了周转材料的使用率，降低了公司周转成本。

3、优化施工组织(方案)

大临方案：大临方案是项目顺利实施的基础，是项目实施的长远打算，如在施工期间反复调整大临方案，会严重影响工程进度，并且浪费大量资金。在施工调查期间，我们就参与到大临方案的制定，与项目部一起优中选优，考虑到各种可能，尽量以最小的代价获取最大的利益，选择最优方案。同时，我们还加强了临时工程结算的控制。以往个别项目存在临时工程费用严重超支且民工费用迟迟不结算的现象，直接影响到项目的整体效益。今年工管部对新开工项目的大临工程方案进行了审核，要求大临工程以工程量发包结算，尽量避免计日工及机械租费等形式。在临时工程(包括大、小临)完成后，要求项目部立刻与施工队伍进行工程数量的确认并及时计量，减少由于没有设计数量而产生的扯皮现象。

施工组织设计：项目施工组织设计是项目组织实施的指导性文件，关系到工期目标、质量目标、成本目标是否能够实现。我们从施工调查开始，就对施工组织设计提出指导性意见，编制过程中，我们随时与项目部联系，指导项目部优化施工组织设计。在审核施工组织设计时，我们从进度安排、施工流程、施工工艺上，进行技术经济比较，力求以最小成本安排施工生产。

施工方案：工管部积极参与公司重大施工方案的制定及施工技术革新和新技术规范的推广、应用，督促检查新技术、新工艺的贯彻实施。对于公司项目中科技含量高的工程，工管部派人现场指导施工，制定安全可行的施工方案，在制定施工方案时，从技术、经济等方面进行多方案比选，力求选择成本较低、技术效果较好的方案。

4、加强技术培训，收集技术资料

技术培训：注重工程技术人才的培养，多渠道、多形式、多层次的开展人才培训和内部交流，是工管部工作的一个重要部分。在全公司上下广大工程技术人员当中形成爱岗敬业、勤奋好学、上下互动、团结互助的局面是我们工作的目标和方向。

在今年工作会期间召开总工及技术主管座谈会后，三月中旬组织各项目人员到宁淮项目现场学习30m、35m梁的预制和架设以及公路连续梁悬灌施工，参加学习的有总工、技术人员，还有领工员，达到了从各个层次培养人才的目的;年底准备在机关本部开一个年终总结会，交流各自经验，互通有无，达到内部充分沟通的目的，从而达到节约技术成本的目的。

技术资料：工程管理部注重技术资料的收集，按照我们编制下发的《施工技术总结作业指导书》，指导、督促现场施工人员及时做好施工技术总结，进行技术贮备、经验积累，对一些新技术、新工艺进行技术追踪，如铁路、公路的软基处理、地基加固技术、长大隧道施工新技术、桥梁施工技术等，注重收集基础数据，力求以最小的成本形成最优的具有五公司特色的施工工艺，年底计划进行优秀科技论文、技术总结、设计方案、合理化建议、施工组织设计评选活动，并编辑成册，在全公司范围内推广应用。

5、加强信息沟通，强化计划、调度工作

工管部根据全公司的生产目标并结合各项目的实际情况编制详细的施工生产计划，根据各项目部每月25日上报的进度计划(包括横道图、施工要点)及业主工期制定每月的施工生产计划，月末对各项目的计划完成情况进行考评，并上报到公司大交班会，从而形成了计划、实施、检查、修正的良性循环发展。

加强公司调度的工程信息管理，根据项目部上报的工程信息，经过认真分析、筛选，及时向公司有关领导汇报，并将公司领导的精神及时向项目部反馈，做到上传下达、沟通顺畅。

明年工作思路：

在履行工程管理部相关职责的基础上，明年将加强如下工作：

1、在20xx年工作基础上，继续完善外部劳务队伍管理，包括引入管理、合同管理、施工管理、结算管理等，使之更流畅，操作性更强。

2、继续在优化施工组织设计上下功夫，改变施工组织设计由总工一个人编制的现状，首先组织路基、桥涵、隧道各专业工程分别编制各自的分项施工组织，然后组织讨论总体施工组织设计，要求机械、物资、预算、验工、试验人员参加，要求现场管理的副经理、领工员以至各特殊工种参与，甚至可以请监理单位、设计单位的人员介入，力求编制进度、质量、安全、成本最优化的施工组织设计。对于重大施工方案的制定，将组织专家组参与，专家组由技术、机械、物资、预算、成本控制等人员组成。参与方式包括现场勘查、电话沟通、网络咨询等。

3、加强与项目经理部广大工程技术人员的联系与沟通，上下互动，提高日常工作的效率和质量。通过座谈会、电话和出差的机会，把公司项目管理的新思路及时传达给各项目技术人员，取得大家的共识，得到大家的信任和支持，便于在工作中上下一心、齐抓共管，使公司的新精神得以贯彻落实。

4、明年将继续加大对技术人员的培训力度，不但培养他们学习施工技术，还要培养他们学习施工管理，培养他们怎样以技术促进管理，提高管理水平。明年计划组织各项目技术人员到石太项目现场学习客运专线施工技术和现场管理经验;到玉蒙项目现场学习长隧道施工技术和隧道组织管理技术。

5、明年将加大科技攻关力度，采取多形式、多层次的攻关方式。我们承担施工的石太客运专线，是我们开展科技攻关的主要项目，桥涵施工、高墩施工、路基基床施工、工后沉降控制、路桥过渡段施工等等，客运专线施工都有新要求。随岳中、石太、玉蒙、景鹰四个项目，均有连续梁悬灌施工，有铁路、有公路，还有客运专线，求大同存小异，继续优化挂篮，继续优化施工工艺。明年还有玉蒙铁路的长隧道，要在如何加强地质预报监测监控上有新突破。

6、明年技术管理上的一个新思路是尝试进行技术承包，到开展技术承包的单位学习经验，然后制定我公司的技术承包方式，在几个项目上进行试点。

7、工程管理部将抽调精干人员成立控制测量小组，专门为新开工项目交接桩和贯通测量开展工作，以提高测量效率和测量精度，避免因匆忙和其他工作而造成测量失误。

**第五篇：工程管理部工作总结**

工作总结

2025年是施工项目较多、竣工项目较集中的一年。全年总施工建筑面积达24万平方米，其中当年竣工面积达21万平方米，32栋楼集中交付使用，均一次验收合格，顺利的交至住户手中，都受到了业主方的好评。安全管理形势较好，全年未有重大安全事故的发生。完成了当年质量、安全及进度的控制的目标。

现就2025年管理情况及2025年管理工作方向总结汇报如下：

一、2025年工程管理情况

1、加强沟通，严格质量管理。

2025年是项目较多的一年，项目特点线长面广，对各项目质量的监控、技术的指导、施工方案的落实检查等管理方面带来了一定困难。因此针对各项目特点，采取了勤检查、多沟通、及时复查的方式，平均每项目每月集中检查3次以上，下达整改通知书2次以上，与项目部管理人员座谈沟通2次以上。努力做到计划科学、实施及时、检查认真、处置得当，对关键部位、关键工序易出现的质量问题，通过制定预案，并通过月终考核来复查各种制度及措施的落实程度，对项目加以奖惩，有效的杜绝了质量问题的发生。所有工程项目基础、主体及最终验收均一次性通过。

2、加强安全管理，强化安全教育，确保安全生产。

安全无小事，安全管理是一项常抓不懈的工作。每个项目开工前，认真做好脚手架等安全专项方案的审批工作，下发安全必备资料，进行岗位对口交底。开工后根据各项目进度情况，时时监控对方案的落实情况，对易发生安全事故的部位，进行重点监控，加强安全检查，发现问题立即整改。积极开展文明工地建设，加强文明施工管理措施。注重项目部的安全教育，开展多种形式的学习培训。以上措施取得了较佳效果，保证了全年在建项目无重大伤亡事故发生。

二、存在不足

1、对承包项目部管理不到位。主要体现在安全管理和进度管理

上，对承包项目部的管理上还停留在以前的管理模式，没有深入其中。导致项目安全管理方面存在漏洞，易导致事故的发生。在进度管理过

程中，未及时跟进、督促，导致项目后期进度滞后，影响项目交竣工。

2、工程管理粗放，迫于应付。由于今年项目较多，在管理模式、程序、措施等方面没有对项目管理形成有效的制约机制，存在盲目性、粗放性。

三、2025年工作思路

1、继续加强安全管理，确保安全生产

安全管理是施工全过程的动态管理，因此必须树立“横到边、纵

到底”的管理理念，加强细节管理，在管理不留死角。在与项目部充分沟通的基础上，努力挖掘项目部管理潜力，以力借力，共同找出各项目安全管理的难点、重点，提高项目管理人员安全责任意识，使项

目部人人参与管理。加强对承包项目的安全延伸管理，纳入日常管理中来，监管安全管理动态。继续加强一线作业人员的教育、培训，做好安全技术交底，并落实到每个人。

2、加强业务学习，提高业务素质。

今年直营项目部班子成员大都年轻化，在施工技术和管理经验上有些欠缺，项目班子整体管理呈现弱势，所以掌握相应的施工技术，加强自身对专业知识学习，多学习、多交流，取长补短。在2025年将加大学习、观摩、交流的次数，开展不同形式的、有针对性的学习，力求项目部在管理和技术上有质的飞跃。

3、革新项目管理模式，力求在管理上有所突破

随着资质升级的完成，作为一级建筑企业的主要业务管理部门，需要进一步更新管理理念，工程管理制度及程序必须进一步向标准化、数字化管理过渡，管理上要做到能够准确调控项目质量、安全及工期的进展方向，避免项目目标产生重大偏离的现象发生。“授人以鱼”不如“授人以渔”，针对新人的成长建立完善培训及帮教制度，以保证公司持续发展所须的人才储备工作顺利进行。

4、继续加强安全事故预控能力，防止重大施工发生。

在工程开工前，根据工程项目各方面资料、当前状态、外部环境等各种因素进行分析、预测并标识，以便在施工过程中对关键部位、关键环节进行重点控制，制定有效措施对可能出现的安全事故，做到预先控制，最大限度的消除现场事故隐患，并制定针对暴雨、暴雪等恶劣天气突发事故的预控措施，增强预控能力。

2025年已经来临，我们只有继续发扬成绩，不断虚心学习，总结经验，克服不足，提高管理水平，为公司健康的发展贡献力量。

工程管理部2025年1月9日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！