# 四风清单

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-07-18

*第一篇：四风清单“四风”问题清单2024年7月25日我中心党支部开展党的群众路线教育实践活动，按要求进行自查，认真查摆出个人“四风”方面主要存在的问题共5项9条。其中，形式主义方面 2 项3条，官僚主义方面1项3条，享乐主义方面 1项2条...*

**第一篇：四风清单**

“四风”问题清单

2025年7月25日

我中心党支部开展党的群众路线教育实践活动，按要求进行自查，认真查摆出个人“四风”方面主要存在的问题共5项9条。其中，形式主义方面 2 项3条，官僚主义方面1项3条，享乐主义方面 1项2条，奢靡之风方面1项1条。

一、形式主义方面

（一）对上级安排的各项任务上传下达方面有时照抄照搬

1、对省、市、农委的会议精神一般只会机械地传达，领导怎么安排就怎么做，很少考虑把会议精神与全市质检系统具体工作相结合。

（二）有时计划的工作任务不能及时完成，存在拖拉现象

2、工作中进取观念不太强，有时缺乏积极性、主动性，对工作计划和目标有时不够明确，对领导交给的工作任务有时不能第一时间完成。

3、实验室的文件及资料存在不能及时整理归档的情况；培训学习心得材料有时会出现拖延报送的情况。

二、官僚主义方面

（一）服务群众不到位

4、负责单位培训会议的前期准备和组织工作，但是在全市的培训会议时忽略了对农业生产企业、批发市场、超市等被抽检部门进行技术培训。

5、作为组织委员，应该多发展本单位党员，争取使本单位党员达到100%。

6、对例行检测然工作应该定期更新检测知识，本该每年定时定期增长专业知识，有时为了图省事，不去参加培训学习。

三、享乐主义方面

（一）缺乏吃苦耐劳，舍小家为大家的精神

7、吃苦耐劳精神不够，工作不够细致

8、有时候对周末和节假日的加班存在抵触情绪，更多的考虑了自身家庭的利益。

四、奢靡之风方面

9、勤俭节约意识不够，日常工作中存在浪费现象，例如：打印纸张耗费很大。

**第二篇：四风清单**

杨俊文四风清单

通过认真分析，自我剖析，四风存在以下 10条 1.形式主义2条

（1）学习不主动，流于形式。敷衍了事。抱着应付的态度。总认为是领导的事，与我无关。（2）认为学习就是抄笔记，写心得，没有深层次领会。

2.官僚主义5 条

（1）联系老师，同学不够，为人民服务观念淡薄。一天总想着自己的琐事，没有真正做到急老师所急，同学所想

（2）工作中惯用老办法，老经验来处理胆子不够大

（3）与老师同学沟通少，思维方式，工作作风不适应新形势。

（4）创新思维不强，思想不解放，思路不开放。

（5）对学校发展想的少，没有提出合理化建议。3。享乐主义 1 条

纪律不够严谨。懒懒散散，时间观念不强。4。奢靡之风 2 条

（1）对自己要求不够严格。抽烟喝酒。十元以下的不抽，二十元以下的酒不喝。

（2）看到别人开好车羡慕。别人住楼房，房，总觉得低人一等。

自己住平

**第三篇：四风问题清单**

个人“四风”问题清单

在开展第二批党的群众路线教育实践活动中，我通过“群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议”等方法，广泛征求本人在“四风”方面存在的意见建议，着力找准、找实在“四风”方面存在的突出问题，这些意见我都照单全收。通过梳理整理集中为16条，其中形式主义方面5条，官僚主义方面8条，享乐主义方面6条，奢靡之风方面4条，我认为，这些意见建议都是认真、实在、客观、中肯的，充分体现了干部职工和群众对我的信任和期待，这既是我身上存在的差距和不足，也是我今后进一步努力的方向和目标。

现将本人的“四风”问题清单罗列如下：

一、形式主义方面

1.学习流于形式，学用结合脱节。比如：学习笔记都是照搬照抄，很少自己动脑书写。

2.落实工作不及时。比如：对安排的材料书写，不及时完成，等到用时方赶着书写，影响了材料的质量。

3.有时思想观念陈旧、落后。比如：对当前人力资源和社会保障工作发展趋势定位认识不准确，站位不高，眼界不宽。4.缺乏工作激情。比如：在工作安于现状，只求做好领导安排的各项工作，工作中有明显的见子打子现象。

5.工作主动思考不足，缺乏创新意识。比如：在工作上喜欢按领导的思路、方法、要求来做事、完成任务，缺乏自己的所思

作的超前性、前瞻性不足，自己找事干，主动落实任务的积极性还不高。

四、奢靡之风方面

1.有私人之间相互接受吃请的情况。比如：有时在工作之余和一些亲戚朋友之间也有自己掏钱相互请吃、请玩的情况，总认为没用公家的钱，自己想怎么吃就怎么吃，想怎么玩就怎么玩，应该不存在什么奢靡之风，但细细想来，这也是一种奢靡之风，因为现在对全社会都是要提昌光盘行动等勤俭节约的风尚。

2.有时在公务接待中厉行节约不够。比如：在接待中，有时由于在人数的握上不准、不实等情况，怕客人吃不好、吃不饱，菜点得多，最后吃不完，导致了浪费的现象。

3.自律观念还不够强，在一定程度上存在作风不够朴素、不够勤俭的问题。比如：有时在接待和亲戚朋友聚会中，为了迎合大家，体现自己的热情，在喝酒上把控不住自己。

4.在生活中还存在着讲面子的现象。比如：在接待中总认为不但要吃饱还要吃好、喝好才能体现自己的热情，所以有时在点菜过程中有超规定标准的情况。

**第四篇：“四风”问题清单**

党的群众路线“四风”问题清单

平掌完小罗成安

（2025年6月2日）

根据中央教育实践活动领导小组《关于做好第一批教育实践活动查摆问题、开展批评环境工作的通知》的部署，以及市委督导组的相关精神，现阶段党的群众路线教育实践活动的主要任务集中到重点解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题上，围绕务实清廉要求和落实八项规定的精神，通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对“四风”问题的22种表现，进行了一次自身查找的“回头看”工作。以下是本人的问题清单：

1.开展工作急于求成，未分清轻重缓急，考虑不够周到。

2.习惯于按部就班根据常规开展工作，面对新情况、新问题，没有与时俱进开展研究，寻找解决的对策和方法。

3.参加教研教学活动较少。

党的群众路线“四风”问题清单

平掌完小张廷英

（2025年6月2日）

根据中央教育实践活动领导小组《关于做好第一批教育实践活动查摆问题、开展批评环境工作的通知》的部署，以及市委督导组的相关精神，现阶段党的群众路线教育实践活动的主要任务集中到重点解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题上，围绕务实清廉要求和落实八项规定的精神，通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对“四风”问题的22种表现，进行了一次自身查找的“回头看”工作。以下是本人的问题清单：

1.参加教研教学活动较少。

2.中午学生搞班级卫生，本人未能全程监管。

3.学生目前团队合作精神较缺乏，本人应在这一方面加强。

**第五篇：四风问题清单**

一、政绩观不正确，不做老实人、不说老实话、不干老实事，搞“假大空”

1.弄虚作假，制造假情况、假数字、假典型、虚报工作业绩，工作总结、经验材料只讲成绩、回避问题，报喜不报忧，GDP、园区经济、招商引资、城乡居民收入等各种数据一年比一年漂亮，实际上数字是编的、园区是荒的、厂房是空的、协议是意向性的，资金没有到位，经济社会没有太大发展，群众生产生活没有明显改善。

2.热衷“形象工程”、“路边工程”、“面子工程”，道路越修越宽、大规模拆迁、造连片绿地、建城市广场、筑高楼大厦、什么都要追求最高最大，项目建设、民生工程安排在公路沿线多，造声势、搞样板、刷墙面、戴帽子，一俊遮百丑，追求“视觉效果”、“轰动效应”。

3.不顾实际需要，举巨债打造超豪华大广场、大剧院、大体育馆、高尔夫球场及大学城等所谓标志性工程。办公楼建设方毫不吝惜，出手阔绰。经济开发区建设圈地和占地现象严重，开发区厂房低矮，土地使用效率很低，浪费土地。

4.在规划发展、目标定位上，热衷于提脱离现实的口号、定脱离实际的指标，目标一任比一任高，指标一层向一层层层加码，和实际情况、经济发展条件不相匹配，基层难以落实、苦不堪言，到处争产值、重复统计、虚报数据，一级骗一级，最终劳民伤财。

5.朝令夕改，不能一张规划蓝图抓到底，今天一个“思路”、明天一个“战略”，换一个领导换一种思路、调一次规划。城市规划、道路建设、绿化树种植不科学不合理，今年建、明年拆，今天种树、明天种草，反复开挖、重复建设；产业发展各弹各唱，今天开矿、明天建厂，今年种、明年砍。

6.盲目铺大摊子、上大项目，不计成本、违反规律追求速度规模，今天一个庆典工程、明天一个献礼工程，甚至“打肿脸充胖子”，什么都靠政府买单兜底，留下一堆“半拉子”、“豆腐渣”工程，以致资产流失、加大财政负担。

7.急功近利，急于出政绩见成效，只顾眼前不顾长远，热衷“显绩”不抓“潜绩”，忽视抓基层打基础，搞“短平快”，杀鸡取卵，破坏生态和环境，往往前任“政绩”后任债、一任“政绩”几任还。8.开展工作揣摩上级领导的心思，迎合上级领导的喜好。上级领导重视、关注的，就抓得多、抓得紧，甚至不符合自身实际也霸王硬上弓；不太重视、不太关注的，就抓得少、抓得松，甚至发发文件、开开会议、喊喊口号、编编数字、报报总结，应付了事。

9.讲排场，层层到基层视察、召开现场会，要求基层提前做准备、突击搞卫生、做展板、做样子、做“盆景”。开展工作、组织活动只图形式，动辄组织上万人造大声势、讲大排场，表面热热闹闹、实际没有效果，给基层增加额外负担。

10.责任状多、“创建达标”多，各层级、各系统都争着在基层挂牌、授牌，各种荣誉花样繁多，奖牌发了一大摞、什么作用都不起。

11.工作不求实效，出台的政策和文件脱离实际、脱离群众，讲“普通话”多、讲“方言”少，州、县、乡、村层层照转照抄照搬，甚至一个字都不改不动，缺乏针对性、操作性，流于形式、执行落实不了，成为摆设。

12.搞花架子，安排部署工作简单地分指标、摊派任务，压得基层喘不过气，只好造假对付，把功夫下在建台账、报数字、写汇报、夸成绩上。

13.决策之前不调研、不听取各方面意见，而是拍脑袋决策、拍胸脯蛮干，导致与客观实际和群众意愿不相符合，费了不少力，效果不明显，群众不买账。甚至几个人一碰大项目就上了，留下一堆烂尾工程。作风霸道、独断专行，总觉得“自己高明、别人不行”，容不下他人，听不得不同意见。

14.决策缺乏深入研究论证，不顾当地的资源禀赋、自然条件盲目跟风，根本不具备条件也强行上马，以致骑虎难下，无法收场。

15.热衷城市美化亮化，一到夜晚，街上灯火通明，霓红闪烁，如同白昼。连种行道树都不用本地树种，盲目搞大树进城，大量引进不同气候条件下的树种，气温一变大量死亡，景色惨败，浪费很大。

二、文山会海积重难返，开会就是重视、发文就是落实、考核就是成绩，基层不堪重负

1.会议多，领导干部整天忙于开会，不在工作岗位，没有精力抓落实。陪会现象严重，会议内容与部门业务有没有关系、关系密不密切都要主要领导参加，领导干部腾不出时间思考业务工作。同一内容的会议层层开、反复开，基层干部要反复参加3、4次，分身乏术、疲于应付。

2.会议时间长、效率低，空话多、套话多，一讲就是2、3个小时，滔滔不绝、离题万里、内容空泛，讲的高兴，听的受罪，不知道和工作有什么关系，只好思想开小差、干“私活”、玩手机。

3.会议规模控制不住，什么会议都要请领导出席，什么会议领导都要出席、都要发表重要讲话，甚至多位领导同时出席讲话，把开会当作抛头露脸的机会。会议报道过多过滥，电视上、报纸上天天看到的都是各级领导在开大会小会，除了开会不知道还能干什么。

4.会议准备不充分，事先没有充分沟通，议而不决，没有解决实际问题，没有达到预期效果。

5.发文数量过多，层层转发文件，涉及不涉及都要普发，每天收文一大摞、三天不进办公室就堆满办公桌。文件制发、办理、流转不及时，时效性差。

6.执行上级决定囫囵吞枣、照本宣科、生搬硬套，“上下一般粗”，不结合自身实际，政策措施过于原则，缺乏针对性和可操作性，指导作用不强、执行效果不佳。

7.文风没有体现短、实、新要求，内容不切实际，政策措施与财力不相匹配，与实际不相符合，甚至“文件打架”，难以落实。征求意见流于形式，成为“公文旅行”、“公章往返”。

8.不重视会议文件的贯彻执行，满足于开会、发了文，督促落实不够。9.不考虑基层实际，往往今天发通知、明天就要报情况，留给基层抓落实的时间不够，经常让基层重复统计上报同样的数据。

10.安排布置工作不从实际出发、不区别对待，分类指导不科学，下死任务，搞一刀切。不注意前后联动性，经常出现脱节、自相矛盾的现象。

11.检查考核评比多、存在重复考核、多头考核，考核内容不实、重形式、轻实绩，重痕迹、轻内容等现象，基层忙于做台账、填统计表，疲于应付。【第二批教育实践活动“四风”问题清单】第二批教育实践活动“四风”问题清单。

12.刊物信息简报过多过滥，质量不高。

三、侵害群众利益，滥用职权、吃拿卡要，门难进、脸难看、事难办

1.看人办事，对上对下、对领导干部和普通群众两付嘴脸，对上唯唯诺诺、点头哈腰，上级领导说的没有政策、没有条件也要办；对下“官”不大“谱”不小，颐指气使，催要材料“张口要、闭口到”，答复问题不耐心、敷衍了事，基层群众反映的问题有政策有条件也不认真办。

2.服务承诺、工作流程、行为规范写在纸上、贴在墙上、显示在电子屏幕上，装点门面、不真办事，凡事都要过一道道门槛、走一个个程序，告知事项说半句留半句，常以材料不全、没有政策依据、没有领导指示、没有惯例为由，推三阻

四、百般拖延、搪塞群众，让群众来回折腾、处处受难。

3.窗口单位、权力部门“门难进、脸难看、事难办”，信奉“我的地盘我做主”，办理审批手续时“吃拿卡要”、雁过拔毛，收回扣、拿红包，不给钱不办事、收了钱乱办事。开展专项整治后，“门好进了、脸好看了、吃请少了，但事却难办了”，遇事推诿扯皮“踢皮球”，服务不主动，办事拖拉，不作为慢作为，效率低下，不催不办、不推不动。

4.滥用职权，乱收费、乱罚款、乱摊派，甚至搞权力寻租、利益输送，指定中介垄断经营、高额收费，搞借权营生、变相敛财，以各种名义收取不合理费用，搞搭车行为和服务捆绑，借机向服务对象推销产品。以罚代管，甚至搞罚款“月票”、“年票”，用罚没收入发福利。

5.对群众不热情、不耐烦，解决群众反映强烈的突出问题、历史遗留问题和“老大难”问题不够，常常消极对待、该办的事不办、该兑现的不兑现，甚至口大气粗、吆五喝六。

6.行政职责交叉太多、一次性办结难，审批事项该放不放，放小不放大、明放暗不放，甚至以备案之名行审批之实，投资项目集中审批工作措施不力，项目审批要盖几十个、上百个公章，少则十天半月、多则一年半载。

7.部门利益至上，考虑问题不从大局出发，只强调部门利益，各打各的“小九九”，有利的事情争着干，没利的事情相互推。

8.执法不公，搞选择性执法、随意性执法，办“关系案”、“人情案”、“金钱案”；办事不公开、不公平、不公正，搞权权交易、相互关照，以人情代替原则，在征地拆迁、廉租房分配、低保办理、救灾物资发放、扶贫慰问等方面优亲厚友、厚己薄人，不能一碗水端平，甚至虚报冒领、截留侵吞支农惠农资金和征地补偿款。目无法纪、为所欲为，在工程招投标过程中打招呼、乱帮忙。

9.不能及时落实政策，承诺的事项不兑现，有政策规定的事项找客观原因顶着不办，对群众的事情找各种理由拖着不办，逼着群众到处找门路、托人情。

10.侵犯群众利益，克扣群众财物，拖欠群众钱款，打白条、耍赖账，谁有钱为谁服务、谁给钱给谁服务，成了大款老板的“保护伞”、“办事员”。

11.假公济私、化公为私，把村、社区活动场所设备放在家中、据为己有。在集体资源、资产、资金管理和处置中营私舞弊，获取私利。

四、群众观念淡漠、公仆意识淡薄，脱离实际、脱离基层、脱离群众，联系和服务群众走味变调

1.不接地气，不直接联系和服务群众，不会说群众语言，不愿同群众打交道，不知农时，不懂农事，与群众面对面交流少。没有把自己平等地摆进去和群众交朋友，与群众之间“隔着一层”, “进不了门、说不上话、交不了心”，下乡不进村、进村不入户，“猫”在村部当“观光”干部，还要基层杀鸡宰羊招待。

2.深入基层和群众听取意见少，畅通群众诉求渠道、落实信访工作制度、有效化解矛盾等群众工作机制不健全。在重大工程项目规划和实施中，对群众理不理解、支不支持、接不接受等问题不重视不研究，不宣传、不解释，引发群众不满，不理解决策，甚至产生误解引发群体性事件。

3.深入基层调查研究重数量不重质量，调研的针对性不强，随机调研、蹲点调研少，存在“浅调研”现象。身到心不到，接触干部多、走访群众少，看“门面”看典型多，沉到企业、分管单位和矛盾多的地方“解剖问题”少，蜻蜓点水，走马观花。看材料听汇报多，先入为主，只看表象、不究原因，凭一面之词形成片面结论。侧重安排布置和交任务，忽视帮助基层解决实际困难和问题。解决调研中发现的问题，多停留在作批示、提要求上，督促落实不够，导致问题迟迟得不到解决。

4.回应群众诉求不及时，特别是在土地流转、征地拆迁、移民安置、涉法涉诉等方面，不正面面对矛盾、解决问题，办理群众信访件往往转办交办多，跟踪问效少，引发群体访、重复访；就业、教育、医疗、住房保障等民生问题，上有政策要求、下有群众呼声，但往往落实政策不到位、工作推进力度不大。

5.轻视群众、疏离群众，浮在半空、泡在会中，闭目视听、坐而论道，坐在机关写文件、施号令，强迫式、命令式安排工作，造成政策与实际脱离，“空头支票”忽悠百姓、不接地气折腾群众、连哄带骗对待群众。

6.服务基层不主动，对基层的实际困难、问题不掌握，分类指导和支持不力，特别是对一些重大项目和重要工作注重强调落实属地责任、部门职责，注重下任务、定时限、交压力，而不是沉下去帮助基层分析问题、找准措施、破解难题，动不动就搞“一票否决”。

7.与群众的位置摆得不正，常常在群众面前当“专家”、“老师”，而不是当“学生”、“徒弟”，习惯把群众当听众，多数时候是干部讲给群众听。

8.为群众排忧解难不及时，坐等上门多、主动问需少，推动解决事关民生的项目、工程和工作力度不大，锦上添花的事搞得多，雪中送炭的事做得少，关注边远山区基础设施建设不够，存在对群众的承诺兑现不到位、反馈不及时的现象。

9.决策部署没有完全从维护群众利益出发，利用集体智慧、体现群众意愿的决策机制不健全，研究重大项目往往重视领导、投资方的意见，对群众的要求重视不够，甚至忽视群众的利益。

10.联系服务群众“表演化”，带着慰问品、照相机，到群众家中握握手、照照相、取取镜头就走，真正为群众解决发展问题、关心老百姓长远生计问题少。

11.遇事不同群众商量，不听群众意见，拍脑袋、凭好恶胡乱代民作主，出了问题一味责怪群众觉悟不高，“干部拼命干、群众冷眼看”。工作方式方法简单，做群众工作“通不通三分钟、再不通龙卷风”，用压服代替说服，激化矛盾。

12.党务、政务、财务不公开，或者无关紧要的公开一点，不能让群众信服。

五、缺乏事业心责任感，不敢担当、不愿负责，出了问题卸担子、面对批评装聋子、责任面前变傻子

1.缺乏啃“硬骨头”的勇气和“钉钉子”精神，日常工作按部就班，安于现状，拈轻怕重，能推就推，得过且过。面对拆迁、土地、林地等现实问题和困难，常常信心不足、裹足不前、畏难情绪大，瞻前顾后、等待观望。面对改革发展稳定大局中急难险重任务，往往明哲保身、畏难退缩，敷衍塞责、推诿扯皮，绕着走、躲着走、拖着走，不去解决棘手问题，不去触及尖锐矛盾。

2.精神不振，干劲不足，甘当“守摊干部”、“维持会长”，陶醉于过去的成绩，“船到码头车到站”思想盛行，因循守旧、按部就班，满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，照搬照套，凭经验、惯例、老套路办事。【第二批教育实践活动“四风”问题清单】文章第二批教育实践活动“四风”问题清单出自http://，转载请保留此链接！。

3.思想不解放，缺乏创新意识。面对新形势新任务，缺乏敢闯、敢试、敢干、敢为人先的劲头，常常不求有功但求无过，满足于不找事、不惹事，“小富即安、小进则满”，只求过得去、不求过得硬。

4.责任心不强，习惯于发号施令，自己动手较少、他人代劳较多，对下级交任务提要求多，教方法、帮助解决困难少，对基层反映的问题不解答、不表态、不负责。

5.有事嫌官大、无事嫌官小，工作和责任面前不敢负责、不愿担当，有好事就自己揽，有问题就推给别人，一级一级向下推，一直推到最基层，动不动就问责基层干部。

6.存在当“太平官”、“逍遥官”思想，面对违反政策规定的现象和行为缺乏据理力争的勇气，明哲保身，事不关己高高挂起；不敢正视问题，对网络、媒体上的负面东西往往不闻不问、不及时回应，简单的堵和删了事。

7.工作不上心，上班到岗“点卯”、下班回城“走读”，热衷“进城办事”，流连“上面协调”，常常在位不在岗、在岗不干事，小事不愿做、大事做不好，上班玩游戏、看视频、炒股票，有事找不着人，职能职责空置。

8.“好人主义”盛行，怕得罪人、怕丢选票，“明知不对，少说为佳”，不敢讲真话、不敢反映真实情况、回避矛盾和问题，无原则的讲情面、讲感情，对假情况、假数字、假典型听之任之，只栽花不栽刺，上捧下拉、左右逢源，搞无原则的一团和气。9.“洁身自好”和“各人自扫门前雪”的本位主义思想泛滥，大局意识不强，不注意协作配合，只求管好自己份内的事情，对整体工作不尽心，对班子成员支持不够，在涉及需要协作配合的工作时，主动承担的少，找原因推卸的多，相互补台也不够。

10.交流干部和基层干部不安心基层工作，怕吃苦受累，“一年看、二年干、三年等着换”，常常牢骚满腹、怨天尤人，对上埋怨领导、对下抱怨群众，服务意识和能力不强，说话没人听、干事没人跟。

六、有令不行、有禁不止，搞上有政策、下有对策，工作不落实、执行力不强

1.执行上级要求和政策阳奉阴违，表面上执行，实际上抵制，合自己意的就执行，与自己想法不相符的就打折扣、搞变通，找各种客观原因和借口拖着不执行。

2.搞表面执行，把执行制度规定停留在文件上、说在口头上，实际工作中有意放松审核、忽视监督、推卸责任，使制度规定流于形式。

3.对影响自身利益、削弱自己权力的政策搞选择执行、逃避执行、歪曲执行，甚至断章取义，越位执行、胡乱插手，出台“土政策”、“踩边线”、打擦边球，使上级的决策部署走调变味。

4.搞双重标准，手电筒照别人不照自己，执行刚性制度规定只盯着别人，对普通干部监督多，对自己及身边人员监督少。

5.机械执行、生搬硬套、死板教条，落实政策缩水走样，好事办不好，甚至好心办坏事。

6.规章制度针对性、操作性不强，写在纸上、挂在墙上，得不到落实，成为摆设。

7.作风漂浮，习惯“遥控指挥”，唱功好、做功差，对工作布置多、计划多、规划多、落实少，对重大项目、重要工作议而不决、决而不行、抓而不紧，落不到实处。

8.工作底数不清、基层情况不明，不抓落实、不想落实、不会落实。9.时间观念差，执行能力弱，办事效率低，工作拖沓，不求上进，一项工作压在手上半个月甚至一个月不闻不问，缺乏只争朝夕的责任感和紧迫感。

10.职能职责交叉、内设机构众多，责任不清、程序繁琐，经常把简单问题复杂化，人浮于事。

七、党性原则弱化，功利思想严重，不讲原则、不讲规矩、不讲正气，拉帮结派、团团伙伙，人际关系庸俗化

1.领导干部之间面合心不合，搞派系、拉山头，勾心斗角，打肚皮官司，班子拧不成一股绳，没有凝聚力和战斗力。

2.谋人不谋事，在领导班子内部搞团团伙伙，以本地干部、外来干部区分亲疏远近，不听招呼，不讲原则，破坏班子团结和谐。

3.信奉“圈子”文化，以同乡、同学、同期、战友、民族等为纽带编织“关系网”、建“小圈子”，把个人升迁、谋取利益、获取好处寄托在“人脉”上，过分看重和依赖庸俗的人际关系，陷身关系网、人情陷阱不能自拔。

学优网http://。

11.节庆多、会展多、论坛多，出书多、出画册多、出视频资料多，节庆活动往往摆鲜花、铺红地毯，浪费很大。

十、官本位思想严重，贪恋特权、玩弄权术、跑官要官

1.抓工作静不下心、沉不住气，不怕群众不满意、就怕领导不注意，“两年不提拔、心中有想法，三年不挪动、就要去活动”，干一点事就希望得到“回报”，追逐私利油烧火燎、争先恐后，刚刚提拔就“琢磨”再上一个新台阶。2.唯GDP论英雄，追求政绩添油加醋、精于包装。唯票，“手上拿简历、怀里揣红包”，拿着“名玩字画”，到处拉关系、找门路、搭天线，拉票贿选。唯分，成天不干活，一心谋考分。平时工作不踏实，年终考核争先进。

3.讲规格、比待遇，稍不如意就发脾气、端架子。违反规定变相配秘书，有秘书依赖症，拎包端水，让人伺候，没有秘书什么都不会，本该由自己干的事全由下属代办。

4.摆资格、谈条件，伸手向组织要官，要求组织上超职数、超规格、超编制解决待遇。

5.解决待遇、改任非领导职务干部不好好干工作，甚至不到单位上班，而是闹不团结，使跘脚，干扰单位工作。

6.只想当官、不想做事，揣摩领导心思，迎合领导喜好，领导关注的再难也要上，领导不重视的再好也不干，对群众疾苦不关心。

7.特权思想严重，弄权贪腐，小到吃喝招待、大到用车住房，时时处处搞特殊，甚至 “一人当官、全家享受”，七大姑八大姨“背靠大树好乘凉”。

8.把“有权不用、过期作废”当座右铭，欺压群众、漠视民生，甚至以权谋私，巧立名目敛财牟利，结成官商“利益同盟”，在土地供给、税费减免等方面滥用职权，给国家造成损失。

9.无原则的为亲属、身边工作人员、熟人等打招呼、递条子，干扰干部选拔任用工作。

10.对机关管理时紧时松，机关纪律督查不严，对干部职工爱岗不敬业、在岗不干事，工作无动力以及干部中存在的庸、懒、散现象管理不够严。

十一、缺乏组织观念，作风涣散、纪律松弛

1.迟到早退平常事、“来去自由”成习惯，自由散漫，做事不讲规矩，想怎么干就怎么干。

2.工作纪律涣散，上班时间吃早点、买蔬菜，就是坐在办公室里，也是打游戏、逛淘宝、玩网聊，出工不出力。开会随意出入，打电话、发微信，窃窃私语、瞌睡打盹。

3.个人重大事项不如实向组织报告，甚至持有多个身份证和私人护照。4.心中没有敬畏、行为没有底线，不信马列信鬼神，热衷于算命看相、烧香拜佛。

5.利用婚丧嫁娶、小孩入学、建房搬家、家人和自己生病等事宜大操大办，借机敛财，甚至连到党校学习几天，都要看望送礼。

6.插手干预工程项目，在招投标和物资采购中“打招呼”、搞暗箱操作，利用职权低买高卖，以委托理财、入干股等方式谋取私利。

7.把配偶子女移民到国外、把钱存在国外，给自己“留后路”，随时准备“跳船”。

8.违规占房占车，多处设有办公室，占有多套福利性住房，分了新房、不退旧房，调离或退下来后不按规定腾退办公室和住房。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！