# 2025上半年直属支部工作总结

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-07-19

*第一篇：2024上半年直属支部工作总结。。直属党支部 2024年上半年工作总结2024年上半年。。直属党支部在院党委的领导下，认真履行职责，发挥党员主体作用，以创先争优为载体，以党建评估为主线，有序开展各项工作。现将半年来支部工作情况总结...*

**第一篇：2025上半年直属支部工作总结**

。。直属党支部 2025年上半年工作总结

2025年上半年。。直属党支部在院党委的领导下，认真履行职责，发挥党员主体作用，以创先争优为载体，以党建评估为主线，有序开展各项工作。现将半年来支部工作情况总结如下：

一、按照学院党委和组织部的安排，对党建评估材料进行多次的补充、完善和充实，按照省评估专家检查的标准进行布置，切实做到“以评促建、以评促改、评建结合 重在建设”。

二、我支部积极宣传党的路线方针政策和党委决定决议，抓好党员政治理论和专业知识的教育和学习，学习有制度、有计划、有落实，按要求参加学院举办的各类培训、部门共组织7次集体学习。

三、根据学院党委和政治部的安排，举行了庆祝建党90周年系列活动，其中包含“党在我心中”征文，“我为党旗添光彩”演讲比赛，学习杨善洲先进事迹座谈会等，激发了全体党员的爱国、爱党激情。

四、根据学院工作实际，调整了学生支部委员，使支部委员的组成更加有利于学生支部工作的开展。

五、为了贯彻党“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员“入口”关，提高入党积极分子对党的认识，确保新党员质量，对20名入党积极分子进行培训，本次培训班以辅导讲座、自学、理论考试、座谈交流等形式进行了集中培训，直属支部委员每人还对入党积极分子举行了一次有针对性的讲座。

六、我支部按照从严治党的要求，加强党员管理，按时交纳党费，及时办理党员组织关系接转。

七、积极开展党员党风廉政教育活动，加强对党员的教育、管理和监督。

八、响应。。创建全国文明城市的号召，积极开展志愿者活动。半年来，开展的志愿者活动主要有： 每月1日的卫生日活动，全体教师、党员和入党积极分子踊跃参加；全体教职工对特校进行捐助活动；在。。捡拾烟头活动；8号楼前后捡拾白色垃圾；进社区消防安全宣传活动；参加。。活动志愿者活动等。

九、坚持育人为本，德育为先，认真做好大学生思想政治工作。与团总支紧密配合，以党建带团建，结合学生实际组织了各项活动，如，给全体学生做了 “大学生如何正确树立恋爱观”的专题报告会、对10级学生进行了素质拓展等。

。。直属党支部 2025年6月12日

**第二篇：护理系直属支部2025工作总结**

护理系党支部2025工作总结

一年以来，护理系支部在学院党委行政的正确领导下，以科学发展观统领各项事业，按照“2025年质量提升年”的工作要求及相关思路，紧紧围绕学院教育教学中心工作积极开展党建和思想政治工作，在思想建设、组织建设、制度建设和作风建设等方面取得了明显的成效。具体工作总结如下：

一、加强理论学习，全面推进思想政治教育

积极推进学习型党组织建设，以保持党的先进性为宗旨，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕学院中心工作，积极组织师生学习党的政策理论，努力提高师生的党性修养和政治理论水平。

1、深化理论学习，提高党员理论素养

积极推进学习型党组织建设，为顺利完成我院党建评估各项工作提供精神动力和思想保证。坚持每月两次的党员组织生活，组织学习党委宣传部布置的各项学习内容。通过各项活动的开展，增强党员的党性意识和理论素养，鼓励广大党员积极投入教育教学的各项工作之中。

2、普及党的理论知识，加强学生党建理论学习

坚持组织学生每月2次的党的理论学习，本学期以“工作学习能力提升”为主题，我系学生党支部开展了一系列的专题学习教育，使学生了解政策法规、时事政治，学习模范优秀品德和高尚行为，加深对党的基本知识的了解和认识，增强学生的使命感和责任感，进一步坚定政治信念，树立远大理想，提高政治素质。

二、加强组织建设，增强支部工作的凝聚力和战斗力

1、加强领导班子建设，推进科学民主决定水平

积极推进领导班子思想政治建设、能力建设和作风建设，加强领导班子理论学习，坚持学习制度，做到学习有计划、有考勤、有效果。加强工作研究，不断增强领导班子推进科学发展能力，始终做到思想上清醒，政治上坚定，作风上务实，把求真务实体现到系部各项工作中。坚持民主集中制原则，落实党政联席会议制度，提高领导班子科学民主的决策水平，班子内部既有明确职责又有协同合作，既有合理分工又能形成合力，初步呈现出一个团结协作、开拓创新的领导集体。

2、开展党员领导联系班级活动，保持党员队伍的生机与活力

为把党建工作与教育教学中心工作紧密结合起来，鼓励广大党员在教育教学各方面做出新贡献，开展党员领导联系班级活动，成为“学生思想的引路者。

3、积极开展创先争优活动，加强基层党组织建设

根据学院党委关于开展创先争优活动的工作部署，结合系部实际和党员的特点，护理系党支部高度重视，精心组织，围绕教学科研、人才培养、专业建设、管理水平等中心工作和系部发展目标，制定了具体切实的创先争优活动实施方案，提出了争创目标和具体要求。开展了“承诺”活动，组织党员公开承诺，接受群众的监督。

4、注重党员的教育培养，抓好党员发展工作

坚持把党员发展工作置于基层党组织建设的重要地位，做到有计划，培养有目标，发展有质量。针对新生重点进行了入党启蒙教育，激发学生向党组织靠拢的愿望。针对入党积极分子组织党校培训，加深对党的基本知识的了解和认识，端正入党动机，坚定理想信念，自觉按照党员的标准严格要求自己，争取早日加入中国共产党。全年共发展党员16名，其中教师党员1名，学生党员15名。党员发展工作不仅壮大了党的队伍，而且为党组织输入了新鲜血液。

三、加强制度建设，推进党建工作规范化水平

1、坚持民主集中制，推进党政共同负责

在民主集中制的基础上，积极探索党政共同负责的领导体制和工作机制，把党政联席会议制度作为系部议事决策的基本制度和主要形式，具体研究系部发展的重大问题，安排部署相应工作，定期召开党政联席会议，遇有重要情况随时召开，初步形成系部党政共同决策重要事项、协同推进事业发展、同步接受工作考核的运行机制。

2、完善党建基本制度，构建党建长效机制

以落实“三会一课”组织生活制度为重点，健全和完善组织生活、思想汇报、党员谈心制度、民主评议党员、民主生活会等基本制度，构建党组织和党员发挥先进性作用的长效机制。结合系部工作实际，制定明确的会议（学习）制度，照集中学习和分组学习相结合的方式，坚持每月定期两次党员学习，使党内生活制度化和规范化，做到学习有计划、有措施、有检查，有效果，保障了学习型党组织建设的顺利推进。

3、构建组织发展机制，推进规范化建设

明确支部书记及支部委员工作职责，调整支委员成员内部分工，做到职责明确，团结协作；健全组织生活台帐、组织生活记录制度；利用党务信息管理系统，建立所有党员同学的电子档案，完善联系人制度及培养考察机制，规范组织发展程序；强化党员的教育管理制度，加强党员的先进性教育，规范党员的评议、鉴定以及奖惩工作，进一步规范了系部党建工作的规范化水平。

四、加强反腐倡廉建设，落实党风廉政建设责任制

1、加强廉政教育，增强廉洁自律意识

在全系党员中开展廉政教育，组织学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，增强党员的组织观念、纪律观念和自律意识，做到廉洁从政，廉洁从教，进一步提高党员教书育人、管理育人和服务育人的理念，扎扎实实为师生员工做好事、做实事。

2、坚持民主集中制，落实党风廉政建设责任制

建立廉政自查分析表，系部领导班子严格执行廉洁自律的各项规定，主动接受各方面的监督，落实党风廉政建设责任制。并针对自身存在的问题或群众反映强烈的问题，开展自查互查活动，制定了相应的措施。严格落实党政联席会议制度，在事关系部发展的重大事项决策和大额资金的使用等问题上坚持集体领导的原则。

五、以党建带团建，开启学生工作新局面

党支部坚持“党建带团建”，注重加强对团学工作的领导和具体工作的指导。认真完成党组织交办的各项任务，很好的履行了党的助手和后备军作用。

1、学生工作总体水平提升

一年来，校园文化活动丰富多彩，亮点突出；社会实践和青年志愿服务活动深入开展，硕果累累；大学生“自我管理、自我教育、自我服务”水平不断提高，效果明显。

一年来，我院大学生在各类院级比赛中取得突出成绩：党员学生暑期社会实践医疗服务下乡活动，受到了当地政府的大力赞扬，得到了济源市电视台、济源市日报的跟踪报道。在学院的科技文化艺术上我系学生遍地开花，在各个活动比赛的奖项中均能看到我系学子的身影和表彰名单。

2、学风建设工作常抓不懈

团总支、学生会及各学生团体组织持续开展了各类学风建设活动。以新生军训和入学教育为契机，狠抓行为养成的培养，组建学生干部自律督查队伍，督促同学按时上课，做到不迟到、不早退，确保每天有检查，每周有统计，每月有汇总，并将检查结果公布，对违纪的学生及时进行帮助教育。为帮助学生增强诚信意识，杜绝考试作弊行为，系部开展了诚信考试系列教育活动，系团总支学生会向全系学生发出《诚信考试倡议书》，并组织学生签订了《诚信考试承诺书》。极大地推动了学风建设。

3、学生教育管理持续深化

不断加强安全教育管理力度，加强考核与监督力度。在安全教育管理、教室宿舍卫生等方面，除配合学院做好相关检查之外，系部不定期组织抽查，加强大型活动、节日期间的安全稳定工作，预防群体性事件发生，确保安全稳定。护理系狠抓内务，积极开展宿舍文化活动，创办了“护理系宿舍六进”活动，开展了宿舍美化评比等系列活动。

六、存在的问题及改进措施 在过去的一年中，护理系党支部在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题和不足，主要体现在以下几点：

1、党务工作队伍建设有待加强。系部党务工作队伍平均年龄较低、党建理论水平不高，党务工作经验缺乏。针对以上情况，我们将加强党务工作队伍的培训，积极组织各类学习和培训，提高党务工作队伍的责任意识和业务水平。

2、党员活动有待加强和创新。党员学习教育活动形式还不够丰富，活动创新能力有待提高，有些教育活动流于形式，党员参与活动的积极性、主动性不强，在系部各项工作中先锋模范作用发挥不够。针对以上情况，一方面我们将提高党员学习教育活动的有效性，丰富活动形式，加强党建载体建设，充分挖掘和利用学院资源，拓展党建共建范围。另一方面，我们将加大对党员的教育管理力度，建立党员激励机制，以科学有效的方法来实施党员考核评价，化抽象为具体，变无形为有形，提升党员队伍素质，推进党组织的和党员先进性作用的发挥。

3、制度建设有待进一步完善。对支部现有规章制度进行整理，该完善的完善，该补充的补充，该细化的细化，为系部党建工作的开展提供制度保证。此外，我们以创先争优、质量提升年活动为契机，进一步完善党建工作机制，健全党员教育管理监督服务机制、学习型党组织建设机制和考核评价激励机制，进一不提高我系党建工作科学化水平、规范化水平。

护理系直属支部

2025年11月

**第三篇：xx年直属党委工作总结**

xx年直属党委工作总结

撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xx年直属党委工作总结

在县委、县委组织部的直接领导下，坚持以邓--理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县直属机关党委年初工作计划，积极开展各项工作，各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥，促进了机关各项工作的深入开展。现总结

一年来的主要工作

（一）加强党的思想建设，提高思想理论水评。

认真组织广大党员干部学习党的路线、方针、政策，坚持用“三个代表”重要思想武装全体党员，不断增强贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，从理论和实践的高度研究解决工作中出现的新情况、新问题，有力地促进了机关各项工作的顺利开展。

（二）严格党章规定，抓好换届选举工作。

按照《中国共产党章程》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的规定，对所属党组织届期已满的党支部进行换届选举，选举中严格工作程序，以换届为契机，进一步配齐配强党支部班子，增强各基层党组织凝聚力和战斗力。

（三）认真抓好发展党员工作。

一是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针和《发展党员工作细则》，认真做好发展党员工作，使机关党组织党员队伍不断得到发展壮大，一年来共发展党员

名，比去年增长xx%，批准预备党员按期转正xx名。二是认真开展入党积极分子培训教育工作，举办xx期入党积极分子培训班，参训人数xx人，比去年增加xx人。

（四）加强自身建设，提高服务水平。

一年来，党委在认真总结经验的基础上，结合自身的实际，进一步完善了学习制度、党委办公会议制度和党委会议制度，明确了党委办公室人员的职责。一是从抓学习入手，党委坚持每星期一的集中学习制度，在集中学习的同时，积极开展自学活动和互帮互学活动；二是开展“六个一”、“三个不”、“三不能”工作制度。“六个一”即一张笑脸迎人、一把椅子让人、一杯开水敬人、一句话暖人、一颗热心待人、一股正气激人，“三个不”即接听电话不讲粗话、不打官腔、不无礼挂机，“三不能”即受理来信不能推诿、不能拖延、不能拒复。通过加强学习和各项实践活动，提高了每个干部职工的政策理论水平，业务知识水平，党委办的整体服务功能进一步增强，得到了各基层党组织的好评。

（五）抓好党费收缴工作。

在具体工作中，严格党费收缴管理规定，共收缴党费xx元，收取定补基金xx元。

（六）抓好信息工作，掌握党建情况。

继续实行各基层党组织上报信息制度，各党总支、党支部提高认识，加强领导，一年来共收到信息xx条，上报县委组织部xx条，通过信息反馈，使党委及时了解和掌握工作中的新情况、新问题，也为各党组织相互联系，经验共享，取长补短，提供了条件。

（七）认真抓好上报县委表彰的先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员工作。

在建党xx周年之际，按照县委关于推荐上报先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员的通知精神，党委认真进行研究，提出方案，各基层党组织认真进行民主推荐上报工作，共推荐上报先进基层党组织xx个，优秀党务工作者xx个，优秀共产党员xx个，并在“七一”期间得到县委的表彰。

（八）认真做好党刊征订工作。

党委把党刊征订工作作为加强党的思想理论建设，提高党员自身素质的大事来抓，根据县委和县委组织部的要求，在所属各党组织和广大党员的支持下，共征订《支部生活》份,党建文汇份,圆满完成了组织部下达的征订任务数，确保了党员学有资料，为加强党的思想理论建设奠定了基础。

范文仅供参考

感谢浏览

**第四篇：xxx2010年支部工作总结**

大丰新华书店有限责任公司

2025年支部工作总结及2025年工作思路

2025年，我店党支部以科学发展观为指导，以创建“学习型党组织”和“创先争优”活动为载体，狠抓领导班子建设和干部队伍建设，努力探索图书发行企业党建工作的新思路，坚持“党建工作与企业的经营管理相结合；与企业发展需要的实际相结合”，不断发挥党建工作优势，将党建工作渗透到企业生产经营的各个环节，实现了党建工作与企业发展的良性互动，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用，为全年各项目标任务的圆满完成保驾护航。

一、加强思想理论建设，提高党员队伍的思想政治素质

思想政治建设是党的建设的重要任务，是基础是根本，是确保党员先进性、队伍纯洁性，提高党组织战斗力的重要手段和保证。我店党支部一是把思想政治建设与“创先争优”活动相结合,以深入学习贯彻党的十七大和十七届四中、五中全会精神作为重点，坚持“团结、务实、廉洁、高效”的工作作风，通过抓学习、抓团结、抓制度，全面提高了班子成员个人素质和班子的整体合力；二是大力推动理论武装工作向深度和广度拓展，把加强党员干部的思想教育作为各项工作核心常抓不懈；三是通过集中学习、撰写心得体会等多种形式，引导党员干部深刻领会科学发展观的时代背景、科学内涵和精神实质；四是在理论学习过程中，注重引导党员把理论知识与个人思想相结合，努力在改造主观世界上下功夫，将理论知识与本职工作相结合，努力在解决实际问题上下功夫，提高了广大党员的理论水平，增强了加快发展的紧迫感和责任感，促进了企业各项工作上台阶。

二、抓好支部组织建设工作，不断提高支部的凝聚力和战斗力 党组织是战斗堡垒，是核心。加强党组织建设，提高其领导和驾驭工作的能力，是做好全局各项工作的保证。我们的做法是：

一是要以创建“五个好”即“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”先进基层党组织为目标，做好工作。领导和党 1

员干部要以实现“五带头”即“带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气”为要求，做好表率作用，全面推进企业党建工作上台阶。

二是完善党支部工作机制。首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育、理论学习放在首位，以此来保持党员队伍的纯洁性和先进性，提高党员干部的思想觉悟和理论水平。其次建立和完善支部工作的监督机制，把支部工作放在党员群众的监督之下，有力地促进了支部各项工作的顺利开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“入口”关。支部在发展党员问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，广泛征求群众意见，在充分考虑发展对象的工作表现和实际情况下，严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个培养一个。

三是加强团结、协调和沟通。俗话说：人心齐，泰山移。这说明团结的力量之大。因此在党组织建设中，我们首先做到思想上、组织上、工作中的团结。做到支部工作与部门工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力，共担风险，为党建、企业的发展稳步推进带好头。

三、扎实开展创先争优活动，推进各项事业科学发展、和谐发展“创先争优”活动是各级党组织当前和今后一个时期的一项重要政治任务，也是贯彻落实科学发展观的坚强保障。我店支部紧密结合工作实际，把“创先争优”与加强组织建设、推进服务行业作风和效能建设、服务经济发展等有机结合，着力实施“五个结合”，强化措施，不仅推动了创先争优活动的深入开展，也推动了各项业务工作的顺利开展。

一是与学习实践科学发展观活动紧密结合。开展学习实践活动整改落实“回头看”专题活动，认真对照学习实践活动中制定的整改落实措施，使“创先争优”活动成为巩固成果的拓展工程。同时，在创先争优活动中进一步整治工作中不作为、乱作为、慢作为和懒、散、浮等不良风气，着力提升优质服务的水平。

二是与树立文化企业的良好形象、争创一流佳绩紧密结合。坚持“内强素质、外树形象、开拓进取、敢于争先”的工作方针，坚持始终把社会效益放在首位，做好服务学校、服务广大读者，以更加饱满的工作热情，更加认真负责的工作态度，更加扎实的工作作风，更加有力的工作措施，自觉服务于全市经济建设和社会发展。

三是与推进干部作风和机关效能革命建设紧密结合。紧紧围绕建设学习型、服务型、和谐型、廉政型、节约型干部队伍为目标，完善党务、政务公开和服务承诺，开展“服务学校、服务全市师生”调查走访活动，进一步增强干部职工的服务意识，提高服务水平。

四是开展创建党员示范岗与发挥一名党员一面旗帜的作用相结合。在党员中本着立足岗位作贡献的宗旨,积极开展党员示范岗活动,充分发挥党员示范岗的模范带头作用,引导广大党员群众立足本职,拼搏奉献,增强党员队伍的创造力、战斗力,推动部门、班组工作上台阶、争一流。

五是加强监督考核与促进提高相结合。定期征集群众对党员干部的意见和建议,每年进行一次民主评议和考核,评议考核结果予以通报。对群众评议好，先锋模范作用突出的党员干部及时给予表彰,对连续考评结果差的党员干部进行诫勉或做出必要的组织处理。防范和杜绝党员干部思想麻痹、松懈的现象发生，警示党员始终不要忘记自己的身份。

四、加强党风廉政建设，筑牢拒腐防变的思想防线。

党风廉政建设是党建工作的重点，如何保持党的先进性，体现党组织的先锋队作用，一直是我们党在新的发展时期探索的问题。为了从源头上消除腐败发生的温床，我店党支部通过开展各种教育活动、制定切合实际的措施，把工作抓到实处。

1、加强纪律兴业，落实党风廉政建设措施。为进一步抓好党风廉政建设和反腐败工作，支部调整了党风廉政建设工作小组人员，由支部书记任组长、法人任副组长的党风廉政建设领导小组，明确了党风信息员、监督员。制定了支部书记、总经理、副总经理的党风廉政建设责任制以及责任追究制度，做到层层把关，出了问题按照“谁主管、谁负责”的原则，实行责任追究。

2、加强学习，提高廉政意识。我们还按照股份公司党委的要求，把学习《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分处分条例》作为今年党风廉政建设宣传教育的主要内容。今年以来，支部利用党员党课学习时间，组织全体党员集中学习了两个《条例》，要求党员通过学习认真对照检查，从思想上、行动上严格要求自己，切实履行一个共产党员的职责，规范自己的行为，不违纪违法，树立好共产党员的形象，起好表率作用。严格遵守执行党纪法规，认真学习两个《条例》，坚持党要管党，严肃党纪，防止腐败。

3、结合我店实际，开展党风廉政建设专项治理活动。自查了今年以来公司在执行党风廉政建设方面的情况，主要是按照制定的党风廉政建设措施和落实党风廉政建设责任制情况进行自纠。同时，我们还接收了省公司聘请的审计事务所对我店进行年终审计。无论是自查，还是中介机构的审计，结果表明，没有发现店领导干部和掌管人、财、物的人员有贪污、贿赂或不规范操作等违规违纪现象。开展专项治理活动，既是贯彻落实企业领导、部门负责人廉洁从业各项规定的重要措施，也是保护党员干部、进一步深化党员干部廉洁自律工作的重要手段。

五、参与并组织各项活动，丰富了党建工作的内涵。

一是积极参加并组织各项慈善活动。今年以来，我店支部先后组织党员干部开展“架心桥解民忧送温暖献爱心”、“慈善一日捐”、“支援灾区特别捐款”、“博爱万人捐”等活动，个人共捐款6950元。激发了党员干部为社会公益事业做贡献的美好心愿。

二是加强村企党建共建活动。7月份，我们与大中镇长安村党总支组织开展了“迎七一党建联谊活动”，并向村图书室捐赠图书1万余元，为逐步致富的农民群众提供了精神食粮。通过活动的开展，加强了村企党建共建活动的成果。

三是为进一步加强企业文化建设，创新企业面貌、展示企业形象，组织开展了凤凰新华企业“核心价值观”大讨论活动，通过大讨论活动，形

成了员工认同的企业精神，促进了企业文化的建设，强化了员工对企业价值观的认同感，达到凝聚人心、鼓舞士气的作用。

四是结合工作需要，开展全员业务大练兵暨参加凤凰新华杯业务技能竞赛活动，通过活动的开展，在全店上下形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，锻炼了队伍，提高了服务本领，干部员工的业务素质明显提高。

五是店党支部在省集团公司的大力支持下，精心谋划，组织开展了2025“凤凰助我飞”大型爱心助学活动，面向全市特困家庭的中小学生，开展爱心助学活动，得到了教育局及各中小学校的大力支持，通过个人申请，学校审核等程序，共资助贫困家庭学生900余人，资助金额近20万元，此项活动在社会上产生了良好的社会影响，用行动切实履行了作为一家国有文化企业应尽的社会责任。

2025年支部工作思路：

1、加强支部自身建设，强化党内监督职能；

2、抓好领导班子能力建设，不断提高业务能力和管理水平；

3、探索新时期党建工作的途径和办法；

3、以创建特色党支部建设为切入点，充分发挥党员的先锋模范作用，进一步加强员工教育，促进员工队伍建设，培养一支“学习型”、“服务型”的员工队伍，为企业的长远发展保驾护航。

2025年12月10日

**第五篇：年银行支部工作总结**

支部工作总结(银行）以人为本 凝心聚力求发展xx工行营业部支部工作总结随着三年来经营状况彻底好转成功实现，支行党委提出03-05年三年发展规划：确保跻身一类行行列，力争成为精品支行。面对新的挑战与压力，营业部支部进一步提高认识，统一思想，结合实际情况，“以人为本”开展深入细致的政治思想工作，有效地促进了各项工作的开展。

1、加强学习，规范制度建立、健全正常的学习制度，通过政治学习日、上党课，深入开展“三个代表”、“二个务必”及“十六大精神”的学教活动，教育全体党员牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，在党员自我剖析的过程中，认真检查自己在工作和生活中存在的不足，在灵魂深处查找存在问题的根源，从而树立正确的人生观、价值观、世界观。坚定信念，紧紧围绕发展大计，讲实话、办实事、想开拓、求实效，在处理业务过程中，充分发挥共产党员的先锋模范作用。通过每周一学习日，及时传达上级领导部门的工作要求、本部门工作安排，让员工了解情况，认清形势，提高思想，统一认识。

2、关心群众，落到实处营业部支部从“了解人，关心人，帮助人”做起，坚持“四谈心”、“五到位”、“六必访”，凝心聚力，调动员工的工作积极性。“四谈心”：当职工思想有情绪时谈心；调整工作岗位时谈心；职工之间出现矛盾时谈心；职工违章违纪受到批评时谈心。“五到位”：思想教育到位；奖惩措施到位；党员骨干表率作用到位；关心人的工作到位；民主管理到位。“六必访”：职工婚丧事必访；职工生病、住院必访；职工家庭发生意外事故必访；职工家庭发生矛盾时必访；职工主要亲属患病、住院时必访；职工发生特殊困难时必访。\*\*\*\*\*\*同志要求各级导干部：“一定要带着对人民群众深厚的感情去做思想政治工作，老老实实向人民群众学习，诚心诚意为人民服务。”人都是有血有肉有感情的，不带着感情难以有效地做好员工的政治思想工作。九月初，xxx上班途中发生意外事故，支部书记xxx及xxx等同志前往探望，并组织人员代班，安排好xxx休息。在营业部岗位调整中，因轮岗人员包括会计、出纳、提解所有岗位，领导班子成员采取书面调查了解员工想法，并与员工一个个地谈心听取意见，很好完成轮岗工作，同时在营业部出现人人争学业务，练技能的良好学习风气。通过“四谈心”、“五到位”、“六必访”，支部一班人把思想政治工作与帮助员工解决实际问题相结合，密切了党群关系，让员工觉得组织上把大道理寓于家长里短之中，把大原则融于人之常情中，有的放矢地开导启迪，不经意间化解问题和矛盾。也使营业部全体党员群众紧紧团结一起围绕发展目标，献计献策，统一行动，形成坚强的战斗力。

3、严于律已，率先垂范在工作实践中，我们体会到领导班子和支部党员的自身建设是搞好营业部工作的关健。

一、分工明确，责任到人。在“一把手”负总责的前提下，班子和支委成员作明确分工，对自已所分管的工作承担责任，做到责权相符。

二、严格遵守和执行民主集中制原则，重大问题、重要决策都经过班子成员集体讨论决定。针对业绩分配制度员工反映较大的状况，支部成员注重倾听员工意见，及时调整分配方案，并交营业部全体人员大会集体讨论通过。

三、廉洁自律，洁身自好。认真贯彻执行关于领导干部廉洁自律的规定，为自己树立了良好的形象。在新任领导班子见面会上，班子成员明确表示不占用大家的一分钱，经费使用做到合理化、公开化。

四、以身作则，取信于民。要群众做到的，领导班子成员和党员首先要做到，注意听取员工意见，和员工同甘苦，共患难。

4、群策群力，合规经营通过改善领导班子、支部党员的工作作风，发挥集体智慧，积极做好员工的思想政治工作，发动组织党员干部以自身的先锋模范行为带领员工讲团结，比贡献；讲学习，争发展，有效地推进业务全面发展。通过轮岗学习促进员工综合业务水平；结合“扫雷工程”，查找整改存在问题合规经营；发挥团队作用完成对帐单回收工作。30万元以上大户对帐单回收率100％，30万元以下对帐单收回率超过80％。努力压降资金汇划借报余额，近几个月挂帐余额由原来的300万元，控制到现在的日均30万元以下。三季度末超额完成支行下达的各项任务。篇二：支部工作总结(银行)支部工作总结(银行）以人为本凝心聚力求发展 xx工行营业部支部工作总结

随着三年来经营状况彻底好转成功实现，支行党委提出03-xx年三年发展规划：确保跻身一类行行列，力争成为精品支行。面对新的挑战与压力，营业部支部进一步提高认识，统一思想，结合实际情况，“以人为本”开展深入细致的政治思想工作，有效地促进了各项工作的开展。

1、加强学习，规范制度

建立、健全正常的学习制度，通过政治学习日、上党课，深入开展“三个代表”、“二个务必”及“xx大精神”的学教活动，教育全体党员牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，在党员自我剖析的过程中，认真检查自己在工作和生活中存在的不足，在灵魂深处查找存在问题的根源，从而树立正确的人生观、价值观、世界观。坚定信念，紧紧围绕发展大计，讲实话、办实事、想开拓、求实效，在处理业务过程中，充分发挥共产党员的先锋模范作用。通过每周一学习日，及时传达上级领导部门的工作要求、本部门工作安排，让员工了解情况，认清形势，提高思想，统一认识。

2、关心群众，落到实处

营业部支部从“了解人，关心人，帮助人”做起，坚持“四谈心”、“五到位”、“六必访”，凝心聚力，调动员工的工作积极性。“四谈心”：当职工思想有情绪时谈心；调整工作岗位时谈心；职工之间出现矛盾时谈心；职工违章违纪受到批评时谈心。“五到位”：思想教育到位；奖惩措施到位；党员骨干表率作用到位；关心人的工作到位；民主管理到位。“六必访”：职工婚丧事必访；职工生病、住院必访；职工家庭发生意外事故必访；职工家庭发生矛盾时必访；职工主要亲属患病、住院时必访；职工发生特殊困难时必访。江\*\*同志要求各级导干部：“一定要带着对人民群众深厚的感情去做思想政治工作，老老实实向人民群众学习，诚心诚意为人民服务。”人都是有血有肉有感

情的，不带着感情难以有效地做好员工的政治思想工作。九月初，xxx上班途中发生意外事故，支部书记xxx及xxx等同志前往探望，并组织人员代班，安排好xxx休息。在营业部岗位调整中，因轮岗人员包括会计、出纳、提解所有岗位，领导班子成员采取书面调查了解员工想法，并与员工一个个地谈心听取意见，很好完成轮岗工作，同时在营业部出现人人争学业务，练技能的良好学习风气。通过“四谈心”、“五到位”、“六必访”，支部一班人把思想政治工作与帮助员工解决实际问题相结合，密切了党群关系，让员工觉得组织上把大道理寓于家长里短之中，把大原则融于人之常情中，有的放矢地开导启迪，不经意间化解问题和矛盾。也使营业部全体党员群众紧紧团结一起围绕发展目标，献计献策，统一行动，形成坚强的战斗力。

3、严于律已，率先垂范

在工作实践中，我们体会到领导班子和支部党员的自身建设是搞好营业部工作的关健。

一、分工明确，责任到人。在“一把手”负总责的前提下，班子和支委成员作明确分工，对自已所分管的工作承担责任，做到责权相符。

二、严格遵守和执行民主集中制原则，重大问题、重要决策都经过班子成员集体讨论决定。针对业绩分配制度员工反映较大的状况，支部成员注重倾听员工意见，及时调整分配方案，并交营业部全体人员大会集体讨论通过。

三、廉洁自律，洁身自好。认真贯彻执行关于领导干部廉洁自律的规定，为自己树立了良好的形象。在新任领导班子见面会上，班子成员明确表示不占用大家的一分钱，经费使用做到合理化、公开化。

四、以身作则，取信于民。要群众做到的，领导班子成员和党员首先要做到，注意听取员工意见，和员工同甘苦，共患难。

4、群策群力，合规经营

通过改善领导班子、支部党员的工作作风，发挥集体智慧，积极做好员工的思想政治工作，发动组织党员干部以自身的先锋模范行为带领员工讲团结，比贡献；讲学习，争发展，有效地推进业务全面发展。通过轮岗学习促进员工综合业务水平；结合“扫雷工程”，查找整改存在问题合规经营；发挥团队作用完成对帐单回收工作。30万元以上大户对帐单回收率100％，30万元以下对帐单收回率超过80％。努力压降资金汇划借报余额，近几个月挂帐余额由原来的300万元，控制到现在的日均30万元以下。三季度末超额完成支行下达的各项任务。

xxx年十二月篇三：合作银行营业室支部工作总结

合作银行营业室支部工作总结 2025年，营业室支部深入贯彻落实党的十八大、中央经济工作会议和上级人民银行工作会议精神，紧紧围绕上级行和支行工作会议的各项工作部署，把思想和行动切实统一到上级行党委和支行党组的要求上来，切实增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党员的先锋模范作用，求实、求新、求进，积极为打造精品支行贡献力量。

一、深化思想认识，组织党性教育活动 2025年是中国共产党成立93周年，支部和党员以“创建先进基层支部、争当优秀共产党员”为主题，把深入贯彻落实科学发展观、学习贯彻十八大精神作为一项重要政治任务，深入开展了“七个一”系列活动：一是召开了一次创先争优活动再推进会议。通过支部大会等形式分层次进行再宣传、再推进，为今后一段时间创先争优活动深入开展造好势，奠好基。二是组织了一次“五个好、五带头”党组织和党员公开承诺活动。营业室做为对外窗口服务部门，围绕服务人民群众的宗旨、结合自身业务工作要求开展公开承诺，提升服务水平，树立良好形象。三是参与了一次主题征文活动。根据上级行统一部署，以“创先争优创佳绩，我为党旗添风采”为主题，以在履行央行职责中体现共产党员先进性和模范带头作用为主要内容，开展主题征文活动，讴歌党领导下的金融事业和央行工作取得的伟大成就。四是参加了一次党史培训教育。组织党员参加上级党委举办的中国共产党建党93周年党史培训讲座，引导党员深入学习党史知识和党的理论，增强党性修养。五是确定了一个主题党日活动。组织支部党员参观了梨园口战役纪念馆，缅怀革命先烈，承传先烈精神，增强履职的责任感和使命感。六是组织参与党的知识测试活动。根据上级党委的统一工作布置，在“七一”前夕，组织党员参加了一次党的知识和党史测试竞赛，进一步巩固了党员对党史、党纪和党的基本知识的了解和掌握，更好地指导推动实践工作。七是召开了一次庆祝建党93周年庆祝座

谈会。组织学习了中央领导同志关于党建工作及建党93周年纪念活动方面的讲话精神，并通过讨论、座谈等形式，对一年来的创先争优活动开展情况进行回顾和总结，提炼先进经验和做法，查找存在不足和薄弱环节，推动下一步创先争优活动的继续深入开展。

二、开展创先争优，健全党建长效机制

结合支行党支部开展的创先争优活动，认真总结经验，将工作实践中特点明显、成效突出的活动方式和做法逐步制度化、常态化，建立健全党建长效机制。一是建立领导责任制。明确支部书记是创先争优活动的第一领导责任人，把创先争优活动列入党建工作责任制，纳入度考核评价体系，建立创先争优活动领导点评制度，深入基层调研，指导工作，解决实际问题。二是健全激励机制。通过多种形式强化激励机制，激发支部按照“五好”要求发挥党组织的战斗堡垒作用，广大党员按照“五带头”要求发挥中坚骨干的模范带头作用。三是完善监督机制。深入开展公开承诺活动，并通过党务公开、政务公开、行务公开、群众满意度测评等方式，将党员干部履行党员义务、执行党风廉政建设责任制情况置于干部群众监督之下。四是深化党建带动机制。发挥党建带工、青、妇建设的组织优势，把党员争优秀和带动全体干部职工争优秀结合起来，增强创先争优活动的实效性。五是形成宣传机制。加强舆论的引导和造势作用，发挥各类宣传媒介的载体作用，大力宣扬先进、宣传典型、介绍好的做法和经验，为深入开展创先争优活动营造良好的舆论氛围。

三、务实思想工作，思想教育落到实处

营业室支部从“了解人，关心人，帮助人”做起，坚持“四谈心”、“五到位”、“六必访”，凝心聚力，调动员工的工作积极性。“四谈心”：当职工思想有情绪时谈心;调整工作岗位时谈心;职工之间出现矛盾时谈心;职工违章违纪受到批评时谈心。“五到位”：思想教育到位;奖惩措施到位;党员骨干表率作用到位;关心人的工作到位;民主管理到位。“六必访”：职工婚丧事必访;职工生病、住院必访;职工家庭发生意外事故必访;职工家庭发生矛盾时必访;职工主要亲属患病、住院时

必访;职工发生特殊困难时必访。通过“四谈心”、“五到位”、“六必访”，支部把思想政治工作与帮助员工解决实际问题相结合，密切了党群关系，让员工觉得组织上把大道理寓于家长里短之中，把大原则融于人之常情中，有的放矢地开导启迪，不经意间化解问题和矛盾。也使营业室全体党员群众紧紧团结一起围绕发展目标，献计献策，统一行动，形成坚强的战斗力。

四、围绕中心工作，发挥党员中坚作用 2025年，支部紧紧围绕上级行和支行工作会议的各项工作目标，充分发挥党支部的政治优势，从思想上、组织上、作风上保证圆满地完成了各项工作任务。主要体现在：一是以促进加快转变经济发展方式为主线，金融支持经济平稳较快发展的作用进一步发挥。二是以联动协作加强金融风险防范和征信体系建设为抓手，金融维稳机制的基础进一步夯实。三是以积极推动服务方式和技术创新上台阶为动力，基层央行金融管理与服务水平进一步提升。四是以促进外向型经济平稳较快发展为己任，优化外汇服务管理活动的成效进一步显现。五是以争创一流内部管理特色品牌为目标，支行平稳安全运转的实效进一步得到提高。

五、发挥团队优势，确保业务合规经营

通过改善支部班子、支部党员的工作作风，发挥集体智慧，积极做好员工的思想政治工作，发动组织党员干部以自身的先锋模范行为带领员工讲团结，比贡献;讲学习，争发展，有效地推进业务全面发展。通过轮岗学习促进员工综合业务水平;结合“扫雷工程”，个人工作总结查找整改存在问题合规经营;发挥团队作用完成对帐单回收工作。30万元以上大户对帐单回收率100%，30万元以下对帐单收回率超过80%。努力压降资金汇划借报余额，近几个月挂帐余额由原来的300万元，控制到现在的日均30万元以下。三季度末超额完成支行下达的各项任务。篇四：xx银行团支部工作总结

浙江禾城农村合作银行余新支行团支部2025工作总结 2025年我们在行长的领导和各部门的帮助配合下,全体团员认真学习、贯彻和落实各项规章制度。以服务工作为中心，结合我行的工作实际，充分发挥服务窗口形象，为我行的全年工作做一份努力。

每一个支行营业部，既是对外服务窗口，又是全行的业务处理中心，我们认为最重要的就是做好日常的业务处理，对外做好服务工作，对内做好结算工作。

1、节前节后是大量的现金投放与回笼，春节前为满足客户对现金的需要。

2、对每年二次的学校收费我们在人员上、业务上给予最大的配合，对收回的现金及时清点入库，并及时开出行政事业收收费发票交回学校，将款项及时划入财政。

3、做好节假日期间的业务员、管库员及网点的安全保卫工作，考虑到分理处人员比以往减少，在节前即通知各网点要求做好入库钱钞的标准质量，以加快回笼资金的入库，减少库存。

营业部集中了全行会计业务的大后台，相对其他所有网点在业务水平上、业务范围上、服务手段上要求更高，而业务水平与服务技能相依附，只有提高了业务处理能力，才能为客户服务好。

1、我们利用每个月的行务会，进行服务讲评，指出员工在临柜服务中的不足，并按员工的临柜表现进行奖励与处罚，以提高整体服务水平。

2、在服务讲评后进行业务培训，特别是对新业务的培训，今年的业务更新比往年更快，仔细应付，从而以高业务水平来更好地服务客户，提高服务水平。

3、atm机的钱箱由各网点自行安装，为单位节约半个劳动力，我们利用这次的atm管理方式的改变而改善柜台压力，同时将代理业务集中在二个窗口，并设一个“贵宾客户优先办理”窗口，以分流客户，改变各种客户一堆扎的局面，经过努力在四季度中存款任务有了很快的发展。

一年来，我们的工作也存在着许多的不足，特别是在制度的执行上我们还不够加强力度，同时员工的素质还是没能达到适应银行高强度业务风险的能力。所以在2025年我们主要也是从制度的执行上与提高员工素质上入手，提高新职工的工作水平。1篇五：银行2025年年终总结 xx银行xx分行xx支行

2025年年终总结 2025年是xx银行成立的第二年，也是银行业发展形势严峻的一年。在xx银行总、分行的正确领导下，我支行以“为客户增添财富，为企业创造价值，服务经济社会发展”的核心理念贯穿经营管理全程，深入开展工作，改进机制，严控风险，强化营销，通过全行员工团结拼搏，克难制胜，经营效益进一步好转，较好地完成了上级行下达各项任务，促进了我支行各项工作持续稳健发展。现将2025工作总结如下：

一、2025年取得的工作成效

（一）存款方面：2025年我支行的存款业务得到了较快的发展，全年存款余额保持强劲增势。

1、存款规模：截止2025年11月30日（以下数据采用该时点数据）支行总存款达到了xx万元，比年初增长xx万元，增幅xx%，完成全年任务的xx%。其中对公存款 xx万元，比年初增加xx万元，增幅xx%，储蓄存款xx万元，比年初增加xx万元，增幅xx%。截止11月末支行日均存款余额xx万元，较年初增长xx万元，完成全年任务的xx%，实现时点存款和日均存款的大幅双超。

2、存款结构多元化，不依赖于定期储蓄：自分行年初强调储蓄存款结构多元化之后，我支行迅速调整存款方向，不单纯依赖于定期储蓄，努力发展单位存款、保证金存款，储蓄活期存款、储蓄定期存款等，形成了多元化的存款结构。截止2025年11月30日，我支行单位存款xx 万元，保证金存款xx万元，储蓄活期存款xx万元，储蓄定期存款xx万元。从存款结构上看，我支行存款仍主要以储蓄存款为主。

（二）贷款方面：2025年我支行坚持大力发展中小企业客户贷款，取得了一定的成效。

1、贷款规模：截止11月底，支行贷款总余额为xx万元，比年初增加xx万元。按贷款结构分类，公司贷款余额xx万元，其中流动资金贷款xx万元，固定资产贷款xx万元。个人贷款余额xx万元，其中个人消费贷款余额xx万元，个人经营贷款余额 xx万元。

2、贷款风险控制：如何切实的控制贷款风险，一直是我行工作的重点。为了有效的防范贷款风险，在强化贷款经办第一责任人的基础上，今年支行重点明确了协办客户经理的职责，将以往形式上的双签转变为实质上的第一审查责任人，支行贷款审查小组也严把审查关切实落实审查责任，全面客观的分析风险，把握风险。同时要求客户经理密切关注客户生产经营变化情况，及时防范和化解各类风险。截止目前，我支行贷款无逾期贷款发生。

（三）职工技能培训和服务意识

随着现在行业竞争越来越复杂，迫使我们的员工必须提高自身服务技能和服务意识。我支行在业务发展的同时，也时刻强调着学习的重要性。

1、柜面人员的培训。为了树立良好的银行形象，吸引更多的优质客户，我支行对柜面服务质量提出了更多的要求。支行柜面人员坚持召开晨会，对日常工作进行总结归纳，交流工作心得；及时学习相关文件，与最新业务规定相接轨，更加规范的处理日常工作。同时，制定了明确的学习计划，每个礼拜进行考试，以督促员工提高自己的服务技能。在分行的礼仪培训以后，支行着重加强培养员工的服务意识，严格要求按相关礼仪标准来进行服务，微笑服务，诚心诚意去服务客户。

2、营销人员的培训。丰富的理论知识和实际工作经验的完美结合，是对一个合格地营销人员的基本要求。为了适应业务发展的需要，支行要求员工关注财经新闻，阅读时事报纸，以提高对经济政策环境变化的适应性。支行坚持每周开营销晨会，通过短暂的晨会，进行有效的沟通和信息交流，很好的提高了工作效率。同时定期的组织员工学习湖北银行最新规章制度，适应转型期间的各种变化。

（四）精神文明建设和党建工作

在业务拓展的同时，支行也注重精神文明建设和党建工作。支行领导采取和同志谈心的方式，了解员工在生活和工作中遇到的困难，并加以帮助和解决。同时推荐员工阅读一些的好的书籍，来丰富员工的文化生活。支行的党小组也在总行党委的领导下加强党的理论学习，同时也积极培养更多的积极分子向党组织靠拢，完善基层党的建设工作。

二、具体工作做法

（一）巧抓储蓄存款、夯实存款基础 进入2025年，在支行领导班子的带领下，以总行“开门红”工作方针为指导，认真分析一季度“两节”带来的各种机遇，不断向全行员工灌输“只争朝夕”的主动拼搏精神，并以总行开展各种综合营销活动为契机，制定营销激励机制，紧紧围绕着“开门红”任务指标，认真组

织落实各项工作措施，及时把握元旦、春节期间市场活跃和社会各类资金集中回笼等有利时机，由行长亲自带队对我行的优质客户实行登门拜访，全方位宣传我行的经营优势、产品特色，塑造湖北银行良好形象。支行通过早动员、早部署、早抓落实，全行员工迅速行动起来，上下一心，众志成城，奋力拼搏，采取各种有效方法，由于目标明确，措施得当，一季度末完成了全年存款任务。

（二）积极稳步推进中小企业客户营销

领导重视、统一部署。从年初开始，我支行就着手中小企业贷款营销工作，支行领导多次组织召开营销会议研究制定我行业务发展计划，分析支行贷款发展过程中面临的困难，研究今年贷款营销的计划和措施。针对目前黄石市中小企业发展状况及国家政策方针指向，有目标的营销具有投资潜力的中小企业客户。截止11月末，我支行2025年新增小企业客户xx户，其中基本户xx户，一般户xx户，发放小企业贷款xx万元。

（三）实施信贷新规，强化贷后管理，坚决控制信贷资产风险 规范管理始终是加快发展的基础和前提，尤其在经济发展下行时期，资产业务拓展必须严格控制风险。我支行首先严格信贷准入。信贷准入管理必须坚持统一标准、统一口径，严禁降低客户准入条件，做到宁缺勿滥，确保信贷资源有效配置。其次严格授权管理制度，规范操作流程，严格执行审贷分离制度，认真履行审查职责，规范细化支行贷审会运作程序，努力提高审贷效率。三是加强贷款到期收回管理。建立了贷款期限管理的分期收回机制，从严控制贷款展期、借新还旧，规范收

回再贷行为。四是强化贷后责任管理。2025年是实施贷后管理工程的关键年，我们通过建立风险预警制度及全面风险排查活动，规范、落实客户经理定期联系协调制度、客户经理定期风险分析预警制度、贷后管理定期报告制度，落实责任人责任追究工作，努力解决操作和决策流程不规范，贷后管理责任不落实的问题。

（四）搞好核心系统良好运作 2025年我行核心系统换线升级，无论是使用旧核心系统还是新核心系统进行业务操作，我支行柜面人员都精心的控制核心系统的运作。新系统上线初期，由于系统操作不熟悉，支行柜面人员坚持每日下班后学习相关系统业务知识，同时在会计主管的带领下，柜员及大堂经理坚持每周定时召开晨会，学习新业务，新要点，同时严格按照操作规程操作系统，由于工作到位，我行今年全年的核心系统日常工作进展顺利，没有出现操作性差错，正确完成当日的各项业务，各工作日均能正常签退，各项数据均相符，系统运行继续保持基本正常。

（五）做好安全保卫工作 组织全行员工继续学习安全保卫有关文件，提高大家的安全防范意识，积极开展安全教育和应急预案演练，落实好各层次人员的日常安全检查。加强了安防设施硬件建设，实现安全达标，全年做到了安全经营无事故。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！