# 教职工绩效考核工作实施方案\_1

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-07-20

*第一篇：教职工绩效考核工作实施方案\_1教职工绩效考核工作实施方案南孙庄小学根据《天津市东丽区义务教育学校》及《关于加强中小学编制管理及岗位设置的意见》等文件精神，为建立全面、科学的教师绩效考核制度，正确评价教职工的政治思想、使得表现和教育...*

**第一篇：教职工绩效考核工作实施方案\_1**

教职工绩效考核工作实施方案

南孙庄小学

根据《天津市东丽区义务教育学校》及《关于加强中小学编制管理及岗位设置的意见》等文件精神，为建立全面、科学的教师绩效考核制度，正确评价教职工的政治思想、使得表现和教育教学工作实绩，实现调动广大教师的积极性、主动性和创造性的目的，结合我校实际，制定本方案如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以提高教师队伍素质为核心，建立全面

考核教职工的德、能、勤、绩的绩效考核制度，充分调动广大教育工作者的工作积极性、主动性、创造性。

二、基本原则

坚持以德为先注重实际的原则，坚持激励先进、促进发展的原则，坚持客观公正、简便

易行的原则。

三、考核范围和对象

按照国家规定执行事业单位岗位绩效工资制度的义务教育学校中XX年1月1日及以

后的正式工作人员。

四、考核时间

1、每月末进行月目标考核

2、结合年度考核第一学期（每年12月底左右）一并进行

3、第二学期与每学年末（7月底前）一并进行

五、考核内容

1、教师绩效考核的主要内容：政治表现与师德修养；学科教育教学工作；教育科研和专业发展；参加学校各项活动及出勤等几个方面予以考核。

2、班主任绩效考核的主要内容：政治表现与师德修养；班级管理与学生教育；组织开展各项活动；与科任教师的配合等方面予以考核。

3、管理人员绩效考核的主要内容：政治思想表现、职业道德与能力；履行教育法律法规及完成学校规定的岗位职责；在本职工作中，不断学习创新取得的工作成绩；在工作岗位上发挥的实际作用；及各项工作完成的质量、效率等方面予以考核。

4、工勤技能人员绩效考核的主要内容：根据本人在校工作任务完成情况进行绩效考核。

六、考核方法

1、月考核依据核算后教师工作量，采取定性与定量相结合的办法，结合每月的工作检查情况进行等级评价，评价等级分优、良、合格、不合格四个等级。（具体考核指标见附表）

2、学期及学年考核，依据教师月考核等级；教师自评、互评、校评及适当听取学生、家长、社区意见的情况；教育教学成果评定相结合等的的方法进行等级评价。评价等级分优、良、合格、不合格四个等级。（具体考核指标见附表）

3、绩效考核坚持向骨干教师和做出突出成绩的教师倾斜。

4、具有下列情形之一，考核结果为不合格：从事有偿家教，造成不良后果的；损害学生利益，造成严重后果的；以非法方式表达诉求，干扰正常教育教学秩序的；因工作失误造成人员伤亡或学校财产遭受严重损失的；违反《东丽区教师从教行为八不准》，造成恶劣影响和后果的；受行政、党内处分，以及触犯法律法规的。

七、组织管理

依据上级要求成立：校长为组长，书记为副组长，工会主席，教育教学主任，教师代表组成的领导小组。其中教师代表将从教师中民主推荐产生（每学年一次）。

八、考核结果的使用

绩效考核结果作为实施绩效工作的主要依据。对考核结果在合格以上的教师，依据考核

结果发以相应的奖励性绩效工资。

同时，考核结果也作为岗位聘任、职务晋升、培养培训和表彰奖励等工作的重要依据。

教职工对考核结果有不同意见，可以通过正常渠道向学校考核工作领导小组和学校主管部门申述。

南孙庄小学教育教学岗位设置

岗位设置说明：我校办学规模为12个班，每年级平行班为2个。

因此设置各岗位如下：

校级干部：两名

中层干部：两名

班主任：每班一名

年级组长：因平行班不足四个，不足设置年级组长的标准，年级组长工作由主任承担。

教研组长：设置语文、数学教研组长各一名。

备课组长：设置语文、数学备课组长各3名，英语备课组长1名，体育组长1名，综合组备课组长1名

工会主席、大队辅导员享受备课组长待遇。

注：教师月目标考核见《南孙庄小学教师月目标考核评价表》

班主任考核见区《义务教育学校班主任绩效考核指标标准》

管理人员考核见区《义务教育学校行政管理人员绩效考核指标标准》

教研组长考核参照《义务教育学校教研组长绩效考核办法》执行。

备课组长考核参照《义务教育学校备课组长绩效考核办法》执行。

教师学期、学年考核见《南孙庄小学教师学期、学年考核标准》

南孙庄小学教师月目标考核评价表 项目

分值 考

核

内

容 权重 得分 政 治 表 现 与 师 德 修 养

1、热爱祖国、热爱人民、拥护中国共产党的领导、拥护社会主义，树立科学发展观，坚持社会主义核心价值观。

2、遵纪守法、依法执教。

3、全面贯彻党的教育方针。落实素质教育要求。

4、热爱教育事业，认真履行教师职责，严谨治学，积极参与教育、教学活动。

5、为人师表、情操高尚，敬业、奉献、甘为人梯。

6、团结协作，具有大局意识，善于听取不同意见。

7、关心、关爱每一名学生，关心学生身心健康。保护学生安全、维护学生权益。学生、家长、社会反馈良好。

8、廉洁从教、知荣明耻、自觉抵制功利主义、拜金主义等不良之风的影响。不从事有偿家教。

9、模范遵守学校各项规章制度。

10、违反校规校纪造成社会影响的，酌情扣除师德奖、月考核奖或学期学年考核，造成严重后果的按上级要求处理。

一等20~18

二等18~16

三等16~12

四等12~0

学 科 教 学

以学生为主体，因材施教。

一等40~36

二等36~32

三等32~24

四等24~0

准确地执行课程标准，落实课程改革各项要求。备课 10

认真备课，做好课前准备。教案设计齐全规范，可操作性强。上课 15

具有较扎实的教学基本功。娴熟驾驭课堂教学并不断改革、创新新课堂教学模式、方法、手段。自觉运用现代化教学手段，提高课堂教学效果。将德育渗透于学科教学过程中。

教学语言规范、准确、生动形象；板书设计科学、合理，文字书写标准、正确；指导学生实验、实习、操作，做到准确、安全；教学环节自然、完整，全面完成教学任务。

指导学生学习方法，使学生学会学习。能启发学生思维，发展学生特长。指导学生的课外学习活动和研究性学习。

目标达成率高，教学效果良好，赢得学生的喜爱。作业 10

布置作业有针对性，作业量适中。认真批改作业，及时讲评

用恰当的方式，科学、准确、客观地评价学生学业水平，承担各级公开课，积极参与评课活动，承担市、区、校际的教学辅导。教 育 科 研

积极参加教研活动，认真思考，主动发言

一等10~9

二等9~8

三等8~6

四等6~0

承担或参与各级各类课题研究，认真积累资料，总结经验。

参加校本教研，能编写具有学校特色的校本教材。专 业 发 展

有专业发展意识，有明确的专业发展目标与实施计划。

一等10~9

二等9~8

三等8~6

四等6~0

认真参加继续教育和各层次培训、研讨与交流活动。

树立终身学习的理念，不断拓展专业知识，更新知识结构。

能够利用网络环境开发科学信息资源。

其他

积极参加学校组织的各类活动，完成学校规定的其他工作量

同上

出勤

出满勤，无迟到、早退、脱岗现象。遵守请假制度。

同上

备注

合计得分

南孙庄小学教师学期、学年考核标准

一、教师学期、学年考核评价表 项目

分值 考

核

内

容 得分 出勤

20分

坚持出勤，无迟到、早退，现象。

每 月 综 合 各10分

依据工作完成情况从数量和质量上进行评价，确定等级和分值。

学 生 学 业 成 绩 合格率 10分

达到100%合格10分，达不到5分

优秀率 10分

年级第一10分，年级第二5分。区校 占位 20分

平均分区前二十名10分；前二十五名7分；前分；30名以后不得分

平均分校年级第一10分，年级第二5分。教 教

30名5育 教 学 成 果

直接核算奖金

课题研究成果：以每年基础教育教学成果认证为基准享受奖励

公开课：以“双优课”为基准享受奖励。其次，经选拔的其他类公开课、获奖课，享受以上标准的60%。再次，未经选拔产生的公开课、获奖课，享受以上标准的40%。

论文：以区年会论文为基准享受奖励。其次，在其他由教育局所属部门组织的论文评比获奖的享受以上标准的60%。

荣誉称号：不奖励

指导学生获奖：以教育部门组织的活动获奖等级为基准享受奖励。

多人参加的活动只奖励最高奖项一人。按名额分配或集体活动式的学生获奖，不计入考核成果奖励范围

二、教育教学成果发放标准：

国家级及以上

市级

区级

校级

一

二

三

一

二

三

一

二

三

350

300

250

250

200

150

150

三、有关说明：

1、认定教育教学成果说明：

（1）教师撰写论文一稿多投的，或一次活动投稿多篇的，只奖最高奖项。

（2）其他未列入考核成果项目的成果，经考核小组协商确定。

（3）各类获奖只取最高奖一项，不兼得。

2、学生学业成绩说明：区占位奖励，以年级为单位，达到都得，达不到都不得。

**第二篇：教职工绩效考核工作实施方案**

根据《天津市东丽区义务教育学校教职工绩效考核工作实施方案》及《关于加强中小学编制管理及岗位设置的意见》等文件精神，为建立全面、科学的教师绩效考核制度，正确评价教职工的政治思想、使得表现和教育教学工作实绩，实现调动广大教师的积极性、主动性和创造性的目的，结合我校实际，制定本方案如下：

一、指导思想

以邓--理论和“三个代表”重要思想为指导，以提高教师队伍素质为核心，建立全面

考核教职工的德、能、勤、绩的绩效考核制度，充分调动广大教育工作者的工作积极性、主动性、创造性。

二、基本原则

坚持以德为先注重实际的原则，坚持激励先进、促进发展的原则，坚持客观公正、简便

易行的原则。

三、考核范围和对象

按照国家规定执行事业单位岗位绩效工资制度的义务教育学校中XX年1月1日及以

后的正式工作人员。

四、考核时间

1、每月末进行月目标考核

2、结合考核第一学期（每年12月底左右）一并进行

3、第二学期与每学年末（7月底前）一并进行

五、考核内容

1、教师绩效考核的主要内容：政治表现与师德修养；学科教育教学工作；教育科研和专业发展；参加学校各项活动及出勤等几个方面予以考核。

2、班主任绩效考核的主要内容：政治表现与师德修养；班级管理与学生教育；组织开展各项活动；与科任教师的配合等方面予以考核。

3、管理人员绩效考核的主要内容：政治思想表现、职业道德与能力；履行教育法律法规及完成学校规定的岗位职责；在本职工作中，不断学习创新取得的工作成绩；在工作岗位上发挥的实际作用；及各项工作完成的质量、效率等方面予以考核。

4、工勤技能人员绩效考核的主要内容：根据本人在校工作任务完成情况进行绩效考核。

六、考核方法

1、月考核依据核算后教师工作量，采取定性与定量相结合的办法，结合每月的工作检查情况进行等级评价，评价等级分优、良、合格、不合格四个等级。（具体考核指标见附表）

2、学期及学年考核，依据教师月考核等级；教师自评、互评、校评及适当听取学生、家长、社区意见的情况；教育教学成果评定相结合等的的方法进行等级评价。评价等级分优、良、合格、不合格四个等级。（具体考核指标见附表）

3、绩效考核坚持向骨干教师和做出突出成绩的教师倾斜。

4、具有下列情形之一，考核结果为不合格：从事有偿家教，造成不良后果的；损害学生利益，造成严重后果的；以非法方式表达诉求，干扰正常教育教学秩序的；因工作失误造成人员伤亡或学校财产遭受严重损失的；违反《东丽区教师从教行为八不准》，造成恶劣影响和后果的；受行政、党内处分，以及触犯法律法规的。

七、组织管理

依据上级要求成立：校长为组长，书记为副组长，工会主席，教育教学主任，教师代表组成的领导小组。其中教师代表将从教师中民主推荐产生（每学年一次）。

八、考核结果的使用

绩效考核结果作为实施绩效工作的主要依据。对考核结果在合格以上的教师，依据考核

结果发以相应的奖励性绩效工资。

同时，考核结果也作为岗位聘任、职务晋升、培养培训和表彰奖励等工作的重要依据。

教职工对考核结果有不同意见，可以通过正常渠道向学校考核工作领导小组和学校主管部门申述。

南孙庄小学教育教学岗位设置

岗位设置说明：我校办学规模为12个班，每年级平行班为2个。

因此设置各岗位如下：

校级干部：两名 中层干部：两名 班主任：每班一名

年级组长：因平行班不足四个，不足设置年级组长的标准，年级组长工作由主任承担。

教研组长：设置语文、数学教研组长各一名。

备课组长：设置语文、数学备课组长各3名，英语备课组长1名，体育组长1名，综合组备课组长1名

工会主席、大队辅导员享受备课组长待遇。

注：教师月目标考核见《南孙庄小学教师月目标考核评价表》

班主任考核见区《义务教育学校班主任绩效考核指标标准》

管理人员考核见区《义务教育学校行政管理人员绩效考核指标标准》

教研组长考核参照《义务教育学校教研组长绩效考核办法》执行。

备课组长考核参照《义务教育学校备课组长绩效考核办法》执行。

教师学期、学年考核见《南孙庄小学教师学期、学年考核标准》

南孙庄小学教师月目标考核评价表

项目

分值

考 核 内 容

权重

得分

政

治

表

现

与

师

德

修

养

201、热爱祖国、热爱人民、拥护中国共产党的领导、拥护社会主义，树立科学发展观，坚持社会主义核心价值观。

2、遵纪守法、依法执教。

3、全面贯彻党的教育方针。落实素质教育要求。

4、热爱教育事业，认真履行教师职责，严谨治学，积极参与教育、教学活动。

5、为人师表、情操高尚，敬业、奉献、甘为人梯。

6、团结协作，具有大局意识，善于听取不同意见。

7、关心、关爱每一名学生，关心学生身心健康。保护学生安全、维护学生权益。学生、家长、社会反馈良好。

荣誉称号：不奖励

指导学生获奖：以教育部门组织的活动获奖等级为基准享受奖励。

多人参加的活动只奖励最高奖项一人。按名额分配或集体活动式的学生获奖，不计入考核成果奖励范围

二、教育教学成果发放标准：

国家级及以上

市级

区级

校级

一

二

三

一

二

三

一

二

三

350

300

250

250

200

150

150

三、有关说明：

1、认定教育教学成果说明：

（1）教师撰写论文一稿多投的，或一次活动投稿多篇的，只奖最高奖项。

（2）其他未列入考核成果项目的成果，经考核小组协商确定。

（3）各类获奖只取最高奖一项，不兼得。

2、学生学业成绩说明：区占位奖励，以年级为单位，达到都得，达不到都不得。

**第三篇：教职工绩效考核工作实施方案**

教学常规（70分）

1、计划总结（5分）

①学年计划、学期计划，每缺一项扣2分。

②计划、总结撰写不认真或不符合要求者扣1分。

③不按时完成或随意更改教学计划者扣1分。

④学期工作总结不按时上交者扣1分。

2、备课（20分）

⑴备课数量（5分）

备课节数达到应备节数得5分。

备课节数不足规定节数的80 %扣4分。

⑵备课质量（15分）

①无单元（或课题）教学计划的扣2分。

②无集体备课记录者扣2分。

③教案内容、环节不全不清楚者扣2分。

④做不到一课一案者扣2分

⑤教学环节中不注重学生能力培养过程设计、没有精心选择教法、指导学法、精心设计练习者扣5分。

3、课堂教学（20分）

采用领导、教师评估和学生问卷调查两种方式。

领导问卷占30%、教师问卷占30%、学生问卷占40%。

4、作业批改（１０分）

①完成规定作业量得满分，完成规定作业量不足80 %或作业超量30%以上者扣５分。

②作业无等级评定（作文详批部分无眉批、尾批），批改不认真者一次扣１分。

③作业批改无时间标志，评语不清楚不整洁扣１分。

④缺少批改记录一次扣１分。

⑤学生作业写不认真或不符合要求扣１分。

５、考试与辅导（５分）

①无故不按学校或上一级教育部门规定按时组织考试者每次扣２分。

②每次测试试卷必须全批全改，否则扣１分。

③测试分析不认真、不及时、敷衍了事，每次扣１分。

④测试后不及时进行辅导、查漏补缺，发现一次扣１分。

６、教研活动（１０分）

①不按时完成规定听课节数，每少两节扣１分。

②教师每学期完不成规定的听课节数，每少两节扣１分，扣完为止。

③听课记录不详实，没有中肯的评课意见，每次扣１分。

④对组织教研活动不积极、不发言、不参加者，每人次扣１分。

**第四篇：教职工绩效考核工作实施方案（feisuxs推荐）**

南孙庄小学教职工绩效考核工作实施方案

根据《天津市东丽区义务教育学校教职工绩效考核工作实施方案》及《关于加强中小学编制管理及岗位设置的意见》等文件精神，为建立全面、科学的教师绩效考核制度，正确评价教职工的政治思想、使得表现和教育教学工作实绩，实现调动广大教师的积极性、主动性和创造性的目的，结合我校实际，制定本方案如下：

一、 指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以提高教师队伍素质为核心，建立全面

考核教职工的德、能、勤、绩的绩效考核制度，充分调动广大教育工作者的工作积极性、主动性、创造性。

二、 基本原则

坚持以德为先注重实际的原则，坚持激励先进、促进发展的原则，坚持客观公正、简便

易行的原则。

三、 考核范围和对象

按照国家规定执行事业单位岗位绩效工资制度的义务教育学校中2025年1月1日及以

后的正式工作人员。

四、 考核时间

1、 每月末进行月目标考核

2、 结合考核第一学期（每年12月底左右）一并进行

3、 第二学期与每学年末（7月底前）一并进行

五、 考核内容

1、 教师绩效考核的主要内容：政治表现与师德修养；学科教育教学工作；教育科研和专业发展；参加学校各项活动及出勤等几个方面予以考核。

2、 班主任绩效考核的主要内容：政治表现与师德修养；班级管理与学生教育；组织开展各项活动；与科任教师的配合等方面予以考核。

3、 管理人员绩效考核的主要内容：政治思想表现、职业道德与能力；履行教育法律法规及完成学校规定的岗位职责；在本职工作中，不断学习创新取得的工作成绩；在工作岗位上发挥的实际作用；及各项工作完成的质量、效率等方面予以考核。

4、 工勤技能人员绩效考核的主要内容：根据本人在校工作任务完成情况进行绩效考核。

六、 考核方法

1、 月考核依据核算后教师工作量，采取定性与定量相结合的办法，结合每月的工作检查情况进行等级评价，评价等级分优、良、合格、不合格四个等级。（具体考核指标见附表）

2、 学期及学年考核，依据教师月考核等级；教师自评、互评、校评及适当听取学生、家长、社区意见的情况；教育教学成果评定相结合等的的方法进行等级评价。评价等级分优、良、合格、不合格四个等级。（具体考核指标见附表）

3、 绩效考核坚持向骨干教师和做出突出成绩的教师倾斜。

4、 具有下列情形之一，考核结果为不合格：从事有偿家教，造成不良后果的；损害学生利益，造成严重后果的；以非法方式表达诉求，干扰正常教育教学秩序的；因工作失误造成人员伤亡或学校财产遭受严重损失的；违反《东丽区教师从教行为八不准》，造成恶劣影响和后果的；受行政、党内处分，以及触犯法律法规的。

七、 组织管理

依据上级要求成立：校长为组长，书记为副组长，工会主席，教育教学主任，教师代表组成的领导小组。其中教师代表将从教师中民主推荐产生（每学年一次）。

八、 考核结果的使用

绩效考核结果作为实施绩效工作的主要依据。对考核结果在合格以上的教师，依据考核

结果发以相应的奖励性绩效工资。

同时，考核结果也作为岗位聘任、职务晋升、培养培训和表彰奖励等工作的重要依据。

教职工对考核结果有不同意见，可以通过正常渠道向学校考核工作领导小组和学校主管部门申述。

南孙庄小学教育教学岗位设置

岗位设置说明：我校办学规模为12个班，每年级平行班为2个。

因此设置各岗位如下：

校级干部：两名 中层干部：两名 班主任：每班一名

年级组长：因平行班不足四个，不足设置年级组长的标准，年级组长工作由主任承担。

教研组长：设置语文、数学教研组长各一名。

备课组长：设置语文、数学备课组长各3名，英语备课组长1名，体育组长1名，综合组备课组长1名

工会主席、大队辅导员享受备课组长待遇。

注：教师月目标考核见《南孙庄小学教师月目标考核评价表》

班主任考核见区《义务教育学校班主任绩效考核指标标准》

管理人员考核见区《义务教育学校行政管理人员绩效考核指标标准》

教研组长考核参照《义务教育学校教研组长绩效考核办法》执行。

备课组长考核参照《义务教育学校备课组长绩效考核办法》执行。

教师学期、学年考核见《南孙庄小学教师学期、学年考核标准》

南孙庄小学教师月目标考核评价表

项目

分值

考 核 内 容

权重

得分

政

治

表

现

与

师

德

修

养

201、热爱祖国、热爱人民、拥护中国共产党的领导、拥护社会主义，树立科学发展观，坚持社会主义核心价值观。

2、遵纪守法、依法执教。

3、全面贯彻党的教育方针。落实素质教育要求。

4、热爱教育事业，认真履行教师职责，严谨治学，积极参与教育、教学活动。

5、为人师表、情操高尚，敬业、奉献、甘为人梯。

6、团结协作，具有大局意识，善于听取不同意见。

7、关心、关爱每一名学生，关心学生身心健康。保护学生安全、维护学生权益。学生、家长、社会反馈良好。

8、廉洁从教、知荣明耻、自觉抵制功利主义、拜金主义等不良之风的影响。不从事有偿家教。

9、模范遵守学校各项规章制度。

10、违反校规校纪造成社会影响的，酌情扣除师德奖、月考核奖或学期学年考核，造成严重后果的按上级要求处理。

一等20~18

二等18~16

三等16~1

2

四等12~0

学

科

教

学

1以学生为主体，因材施教。

一等40~36

二等36~32

三等32~2

4

四等24~0

2准确地执行课程标准，落实课程改革各项要求。

备课

认真备课，做好课前准备。教案设计齐全规范，可操作性强。

上课

5具有较扎实的教学基本功。娴熟驾驭课堂教学并不断改革、创新新课堂教学模式、方法、手段。自觉运用现代化教学手段，提高课堂教学效果。将德育渗透于学科教学过程中。

教学语言规范、准确、生动形象；板书设计科学、合理，文字书写标准、正确；指导学生实验、实习、操作，做到准确、安全；教学环节自然、完整，全面完成教学任务。

指导学生学习方法，使学生学会学习。能启发学生思维，发展学生特长。指导学生的课外学习活动和研究性学习。

目标达成率高，教学效果良好，赢得学生的喜爱。

作业

布置作业有针对性，作业量适中。认真批改作业，及时讲评

用恰当的方式，科学、准确、客观地评价学生学业水平，

2承担各级公开课，积极参与评课活动，承担市、区、校际的教学辅导。

教

育

科

研

积极参加教研活动，认真思考，主动发言

一等10~9

二等9~8

三等8~6

四等6~0

承担或参与各级各类课题研究，认真积累资料，总结经验。

参加校本教研，能编写具有学校特色的校本教材。

专

业

发

展

有专业发展意识，有明确的专业发展目标与实施计划。

一等10~9

二等9~8

三等8~6

四等6~0

认真参加继续教育和各层次培训、研讨与交流活动。

树立终身学习的理念，不断拓展专业知识，更新知识结构。

能够利用网络环境开发科学信息资源。

其他

积极参加学校组织的各类活动，完成学校规定的其他工作量

同上

出勤

出满勤，无迟到、早退、脱岗现象。遵守请假制度。

同上

备注

合计得分

南孙庄小学教师学期、学年考核标准

一、教师学期、学年考核评价表

项目

分值

考 核 内 容

得分

出勤

20分

坚持出勤，无迟到、早退，现象。

每月

综

合

各10分

依据工作完成情况从数量和质量上进行评价，确定等级和分值。

学

生

学

业

成绩

合格率

10分

达到100%合格10分，达不到5分

优秀率

10分

年级第一10分，年级第二5分。

区校

占位

20分

平均分区前二十名10分；前二十五名7分；前30名5分；30名以后不得分

平均分校年级第一10分，年级第二5分。

教

教

育

教

学

成果

直接核算奖金

课题研究成果：以每年基础教育教学成果认证为基准享受奖励

公开课：以“双优课”为基准享受奖励。其次，经选拔的其他类公开课、获奖课，享受以上标准的60%。再次，未经选拔产生的公开课、获奖课，享受以上标准的40%。

论文：以区年会论文为基准享受奖励。其次，在其他由教育局所属部门组织的论文评比获奖的享受以上标准的60%。

荣誉称号：不奖励

指导学生获奖：以教育部门组织的活动获奖等级为基准享受奖励。

多人参加的活动只奖励最高奖项一人。按名额分配或集体活动式的学生获奖，不计入考核成果奖励范围

二、教育教学成果发放标准：

国家级及以上

市级

区级

校级

一

二

三

一

二

三

一

二

三

350

300

250

250

200

150

150

三、有关说明：

1、认定教育教学成果说明：

（1）教师撰写论文一稿多投的，或一次活动投稿多篇的，只奖最高奖项。

（2）其他未列入考核成果项目的成果，经考核小组协商确定。

（3）各类获奖只取最高奖一项，不兼得。

2、学生学业成绩说明：区占位奖励，以年级为单位，达到都得，达不到都不得。

**第五篇：小学教职工绩效考核工作实施方案**

一、指导思想

根据《教育部关于做好义务教育学校教师绩效考核工作的指导意见》（教人(XX]1 5号)、《广西壮族自治区义务教育学校绩效考核工作实施意见》(桂教人(XX)6 8号）、《南宁市义务教育学校教职工绩效考核工作实施意见（试行）》和《横县务教育学校教职工绩效考核工作实施意见（试行）》（横教发[XX]11号）及《云表镇义务教育学校教职工绩效考核工作实施意见》精神，结合我村委小学实际情况，特制定本实施分配方案，经教职工代表大会讨论，在教职工中公示通过，报镇中心学校批准后实施。

二、实施对象

横县云表镇南康村委小学在编在岗教职工。

三、考核细则

1、考勤（基分10分）

上课、集会、例会及各种会议：

迟到：每次扣0.1分。

请假：超出《横县中小学教职工管理条例》所规定的节数每节扣0.5分。

旷课：每节扣1分。

以上分数扣完为止。

2、工作量（基分20分）

量化出学校所有岗位周工作量。全体教职工周工作量相加，得出学校各个岗位周工作量总和，除以全校教职工总数，得出学校教职工周人均工作量。教职工周实际工作量除以学校教职工周人均工作量乘以工作量即为教职工工作量得分。计算公式为：教职工周人均工作量＝学校各个岗位周工作量总和÷教职工总数。教职工工作量得分＝教职工周实际工作量÷教职工周人均工作量×20分。

3、职业道德（基分10分）

教职工不得体罚或变相体罚学生，不得歧视后进生，否则每次扣2分。

造成后果或不良影响的每次扣5分；不顾全大局，不按时完成学校布置的工作的每次扣2分；闹不团结，挑拨离间的每次扣5分。以上分数扣完不止。

4、教育教学过程（基分30分）

①上课：（1）认真上课，严格实行点名制度，保持教室纪律良好（体育课学生不能在校园内乱跑），否则，每次扣1分。（2）上课期间出现不安全事故，由任课教师负全部责任，并根据情节轻重扣10——15分。（3）精心组织教学，教学切合学生实际，关注每一个学生全面发展，注重培养学生良好的行为习惯。否则，每落实不到位，上课应付了事一次扣3分。

②备课、听课、作业批改等

（1）各任课教师必须认真备课，做到书写工整、环节齐全、具有创新性，符合课改精神，并有教后感，否则，每缺一节扣2分，质量差者扣1分。（2）坚持听课，做好听课笔记，写好听课批语，达不到要求的每缺一节扣1分，无评语者扣0.5分。（3）作业批改认真，无错批、漏批现象，作业作文按要求完成任务，批改要求详批，具有指导作用。不按要求完成每缺一次扣1分，出现错误扣0.5分。（4）授完每一个单元后，不进行测试小结的每次扣2分。

③ 班主任工作

班队会、安全卫生课不认真授课，当作自习课的，每节扣1分；学校布置的其它班级工作，班主任不认真组织的，每次扣1分；获得流动红旗的班级，班主任每次加1分。

④值周员工作不认真，不按时开、锁大门，不履行值周要求的，每次扣2分，管理不善造成不良后果的，每次扣5分。以上分数扣完为止。

4、教育教学及科研业绩（基分30分）

（1）期终测试科任成绩超出镇达标分的，每超一分加5分每低一分减3分，减完为止。（2）获得校级以上教育教学科研和其它活动奖的校级和学区级每次加2分，镇级加3分，县级加4分，县以上加5分。（3）发表论文或获奖的每篇县级加2分，市级加3分，自治区级加4分，国家级加5分。（4）参与课题研究的每个课题加5分。

四、本方案由横县云镇南康村委小学校办室负责解释。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！