# 斗门区第一中学教师评先评优实施办法（精选5篇）

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-07-22

*第一篇：斗门区第一中学教师评先评优实施办法珠海市斗门区第一中学教师评先评优实施办法（2024年5月29日第十二届教职工代表大会第9次常务委员会审议通过）为进一步完善学校教师激励机制，增强教师的事业心和责任感，调动教师的工作积极性和主动性，...*

**第一篇：斗门区第一中学教师评先评优实施办法**

珠海市斗门区第一中学教师评先评优实施办法

（2025年5月29日第十二届教职工代表大会第9次常务委员会审议通过）

为进一步完善学校教师激励机制，增强教师的事业心和责任感，调动教师的工作积极性和主动性，激发教师的竞争意识和进取精神，肯定成绩，鼓励冒尖，提高教育教学质量，促进学校持续发展。特制定《珠海市斗门区第一中学教师评先评优实施办法》。

一、师德师风评价（定性否决）

有下列情形之一者，当年不得评为校级及以上先进教师，年度考核不能评为优秀等次。

（一）有符合教育部印发的《中小学教师违反职业道德行为处理办法》第四条中的各项行为之一的；

（二）违反上级有关工作纪律或行风要求的（如：有旷工行为或上班时间看与教学无关的影视剧、玩游戏、炒股等）；

（三）学校集会（指升旗仪式、全校教职工大会、年级大会等）缺勤每学期达5次及以上的；或全校集会未着正装校服每学期达5次及以上的；或请假（不含公假）时间每学期累计达30天及以上的；

（四）工作量不够而又不服从学校工作安排的；

（五）有挑拨离间，制造矛盾，妨碍团结等行为并造成负面影响较大者（如利用微信、微博、手机等通讯方式散布不实言论，工作时间吵架斗殴等）；

（六）出现教学事故或教育教学方法不当，学生和家长意见较多并被投诉者，或出现教学事故或学生和家长意见较多并被投诉的；

（七）由于工作失职，给学校财产、声誉等方面造成较大损失或伤害者；

（八）有其它严重违反职业道德行为的。

二、工作绩效评价(定量确认)与本办法第一条（师德师风评价）不抵触且工作绩效突出的，可评为校级及以上先进教师或年度考核评为优秀等次。为扩大教师的奖励范围，当年评选为市、区优秀教师的人员不再同时在年度考核时评为优秀等次。

（一）先进教师评选 1.校级先进教师

（1）有具体教学目标任务的教学人员评选标准（评选比例为60%）①教学成绩必须同时完成一级目标和二级目标 说明：划定人数为目标数的120%计算。

②每学年能提交一篇教师个人的教育教学工作总结。③学生评价总体满意率达60%以上

（2）没有具体教学目标任务的教学人员评选标准（评选比例为60%）

①辅导学生竞赛获团体成绩区级奖励及以上或学生个人成绩获区级二等奖及以上者(以证书为准)。

②每学年能提交一篇教师个人的教育教学工作总结。③学生评价总体满意率达60%以上

（3）非教学人员（教辅人员）评选标准（评选比例为60%，由有关的学生干部评选）

①每学年能提交一篇教师个人的教育教学工作总结。②学生评价总体满意率达60%以上

2.区级各类先进（区级优秀教育工作者、优秀班主任、优秀教师、师德先进个人、教坛新秀）（1）区级优秀指标分配：高三年级占70%，非高三年级占30%，非高三年级的评选人选以班主任、备课组长优先。

（2）高三年级的评选人选：完成学校总体教育教学目标的高三年级主任；完成年级分配教育教学目标任务的班主任按从高到低推荐（重点班看重点目标任务，普通班看本科目标任务，艺术班看亮点目标任务，目标不进行折算）；以高考成绩为依据，完成目标任务突出的任课教师、备课组长。其中，综合科先捆绑评价后，再参考广一模成绩评价单科教师。

（3）非高三年级的评选人选，优先考虑年级主任、班主任、科组长、备课组长。优秀班主任的推荐以《珠海市斗门区第一中学班主任综合考评量化实施方案》的考评结果为准，从高往低推荐；科组长、备课组长推荐以所担任学科在当年两次期末考试中年级平均分在全市五所示范高中排第二名及以上者。

（4）对学校工作具有突出贡献的教师。

3.市级各类先进（市级及以上优秀教育工作者、优秀班主任、优秀教师、教坛新秀）

（1）分管工作成绩突出，获得市级以上表彰，或所联系年级高考成绩创历史新高（重点上线数或本科上线率创历史最好成绩）的校级领导。

（2）市级及以上优秀班主任、优秀教师指标全部分配给高三年级。高考成绩创历史新高（重点上线数或本科上线率创历史最好成绩）的年级主任；完成教育教学目标任务最高的班主任；在完成班级任务的前提下，完成教育教学目标任务最好的任课教师（综合科先捆绑评价后，再参考广一模成绩评价单科教师）；有特殊贡献（培养上北大或清华）的班主任或专业课辅导教师。（3）教坛新秀评选为高三教学成绩最好、完成任务最多且符合评选条件的教师。

（二）年度考核评优

按照区教育局年度考核的指标按比例分配到高

一、高

二、高

三、行政、教辅五个组别，按组别分别进行评价。具备以下条件之一者且作业批改和备课检查获A等、两次期末考试教学目标均完成者作为优秀等次候选人选（如当年符合条件的候选人数超过上级分配给我校的指标，本着优中选优的原则，由学校党委会讨论确定优秀等次人选）。

1.教育方面：

（1）上一学年度学校文明班评比成绩突出（综合量化年级考评前五名）的班主任；

（2）上一学年度在学校“爱心助学”工程中两学期均荣获“一等奖”者；

2.教学方面：

（1）所教学生在当年高考中取得单科省前100名的教师；所教学生被清华大学或北京大学录取的教师;所教的班级在期末考试（高三看高考）中班平均分与年级平均分相比领先较多的教师，每学期每年级每学科各1人。

（2）当年各学科奥赛或全国联赛中取得全国二等奖(含)以上的辅导教师；

3.教研方面：

在省级及以上刊物（具有国际标准刊号（ISSN）或国内统一刊号（CN））公开发表论文6篇及以上者；

4.教改方面：

（1）当年各学科教育教学比赛中获省一等奖(含)以上者；（2）当年结题的市级(含)以上课题的主要主持人（省市教育主管部门立项的课题）；

5.管理方面：

担任行政人员的，在当年所负责的工作中表现突出者；担任班主任的，所带班级总体目标在当年期末考试中完成最突出的班主任，每学期每年级普通班和重点班各1人。担任备课组长的，所在学科在当年期末考试中年级平均分两次在全市五所示范高中中排第二名及以上；

6.其他方面：

（1）由上级部门派出支教、挂职锻炼、抽调等并顺利完成任务者（支教时间达半年以上）；

（2）其它对学校有突出贡献者。

三、其它

1.未尽事宜由校长办公会负责解释。2.本办法自2025年6月1日起实施。

珠海市斗门区第一中学 2025年5月13日

**第二篇：中学教师评优、评先制度**

为了树立榜样，表彰先进，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、激励广大教师和教育工作者献身教育事业，为我校教育改革与发展做出更大的贡献，经研究，现将教师评先、评优制度通知如下：

一、推荐评选条件

基本条件：坚持党的基本路线，热爱社会主义祖国，忠诚人民的教育事业，努力学习党的基本理念和重要思想，模范履行职责，具有高尚的职业道德

（一）市、县、校级优秀班主任。

1、具备教师资格，本学必须担任班主任、并取得班主任合格证。

2、带班有计划，主题教育丰富，所带班级风气正，凝聚力强，学生干部作用突出，学习气氛浓厚，常规工作扎实有序，班级工作表现优异或进步显著。坚持家访，积极与家长保持联系，密切配合，共同引领学生健康成长。

3、评选以政教处提供的班级量化积分为依据。（若学的第一学期评选以上个学两个学期的班级量化积分之和为依据，若学的第二学期评选以第一个学期的班级量化积分依据）注：教师节期间,若来不及算或无法准确计算第二学期的积分，则以第一学期积分为依据。

（二）市、县、校级优秀教师。

1、为人师表，全面关心和爱护学生，有效地对学生进行思想政治工作和道德品质教育，做到教书育人、管理育人、服务育人。

2、工作主动热情、勤勤恳恳、任劳任怨，有较好的教育教学艺术。

3、努力学习科学文化知识和教育理论，刻苦钻研业务，出色完成教育教学工作任务，在提高教育教学质量方面成绩突出。

4、评选以教导处提供的教师德能勤绩综合量化积分为依据。（若学第一学期评选以上个学的二个学期的积分之和为依据，若学的第二学期评选以第一学期积分与上个学第二学期之和为依据）注：教师节期间,若来不及算或无法准确计算第二学期的积分，则以第一学期积分为依据。

（三）市、县、校师德标兵、文明教师。

1、师德高尚，办事认真，清正廉洁，工作负责，事业心强。

2、不断学习和丰富教育理论，努力贯彻教育方针、政策、法规。科学民主地进行教育管理，成绩显著。

3、保证学校教育教学工作顺利进行，在学校、教师、学生服务等方面做出显著实绩。

4、各组推荐1—2名候选人，学校组织演讲评分，根据得分由高到低向上一级推荐。

二、评选程序

（一）、学校成立评优、评先领导小组

组 长：姜照贤

副组长：周天堂 李 刚

成 员：李 坤 丁晓峰 刘树林 各教研组长

（二）评优、评先的指标公开。

（三）评先的结果公开，确定拟推荐人选后，及时公示、公开接受群众监督，保证评选推荐工作的公正性和透明度。

三、需要说明的几个问题。

1、同级同样称号荣誉三年内不重复，同级荣誉一年内不重复

2、评选的结果交办公室归档统计。

3、根据情况分年级或分教研组进行评选。

4、积分相同的由领导班子和教研组长进行评议。

5、有下列行为之一的取消参评资格

（1）触犯法律，有违犯党和国家方针政策的言行。（2）工作失职导致严重事故者。

（3）教育方式不当，体罚和变相体罚学生，造成严重后果者。（4）对学校党政的决策不认真执行，故意无理取闹者。（5）教职工之间打架斗殴。

岗李一中 2025年9月

**第三篇：评模评先评优实施办法**

评模评先评优实施办法

为促进学校教育、教学工作的发展，鼓励广大教职工积极开拓进取，奖励先进，鞭策后进，营造积极向上的教学氛围，特制定本办法。

一、评选条件

1、坚持四项基本原则，热爱人民的教育事业。

2、遵守国家法律、法规和社会公德，遵守教师职业道德规范。

3、模范遵守学校各项规章制度，依法执教，教书育人，为人师表。

4、模范履行岗位职责，做好本职工作。

5、服从学校工作安排，出色完成学校交给的各项工作，并有良好的团结协作精神。

6、教育、教学工作成绩突出。

二、有以下情况者，不得评先评优：

1、“六一”表彰以上学期期末成绩为依据，教师节表彰以一学年成绩为依据。教学成绩名次分、进步分两项都为最后两名的，不能参加评先评优。

2、专任教师所任学科在市级期末抽考中，名次位于同类校6名以后的，不能参加评先评优。

3、教师所任学科在镇级平时组织抽考中，成绩评定为差的，不能参与评先评优。

4、班级学生发生重大安全事故，被上级通报批评的，不得评先评优。

5、《内黄县教育工作评价细则》文件规定不得评为优秀的。

6、本未能符合评先条件的教师，考核不能参与评“优”。

7、有高级先进的不再评更低级的先进。

三、评选名额分配方案

1、教师考核优级指数，低中高年级分开，语数 与综合科比例适当分开，对教师进行综合考评，按量化考评择优推荐。

2、在评选过程中，各校必须严格把关，不符合评先条件的，宁缺毋滥。校先进指数按在职教职工的10%择优推荐。

五、评选办法

1、“评先评优”以《梁庄镇第四中心小学教师考核办法》为依据，按量化考评择优推荐。

2、“优秀辅导员、优秀班主任”按《梁庄镇第四中心小学班主任考核办法》为依据，按量化考评择优推荐。

5、公示：经审查后确定的初步先进个人名单和参评材料向全校师生公示三天。

6、学校确认：经公示，确定对先进人选和参评材料无异议后，先进个人名单由学校“评优、评先、评模”领导小组予以确认；并向全校师生公布。

六、附则

1、本规定自2025年3月 3日起执行，学校以前的相关规定自行取消。

2、本规定的解释权属教代会，教代会休会期间授权校务会负责解释。

梁庄镇第四中心小学

**第四篇：评优评先**

同心二中评优评先、职称晋升量化考核细则

指导思想：

为营造一种良好的教育教学氛围和创设一个互比互助、共同进步的良好人际环境，也为使评优评先工作真正起到既鼓励先进又鞭策后进的作用，经研究，特制定如下评优评先、职称晋升量化考核细则。

评审细则：

一、思想积极进步，能服从学校及上级各部门工作安排，积极主动参与学校开展的各种活动；

二、热爱学校、忠于职守、敬业爱岗，团结同志、关爱学生，三、按时上下班，不无故旷课、旷工、迟到、早退和请假（全

四、积极参加课改、教研和研究性学习活动，每学期参加各种

五、同等条件下，工作成绩良好的班主任、教研组长、课题负

六、同等条件下，在学校组织的政教、教学问卷调查中，评价

七、优秀公务员及各种优秀的评定根据一学年两学期的综合考评成绩来定，即两学期教学、班主任均为一等奖者（四个一等奖）优先；中考成绩居全县第一的课任教师和中考状元所在的班级班主任直接进入；中考一、二等奖获得者优先。本学已经获得过区、市、县荣誉的，不再重复嘉奖。

八、职称晋升原则上按职称爬坡时间长短来定，同等条件下（爬坡时间相同）看各项成绩。

九、不服从学校工作安排和不接受学校临时下达任务者不得参

十、乱征订各种资料者一票否决制。加评优评先； 不参加任何违规违法活动，严格遵守学校的各项规章制度； 勤者优先考虑）；

教研活动不少于10次（取得一定成果的优先考虑）； 责人、特色教育参与者，优先考虑； 较好者优先考虑；

评选程序及管理

1、学校由行政班子牵头成立评先领导小组，具体负责评先工作。

2、教务处、政教处出示常规考核材料并拟定优秀候选人。

3、学校评先领导小组依据量化考核结果进行评定。

4、公示并逐级上报。

年2月

同心二中2025

**第五篇：评优评先**

评优评先评选方案

（一）先进个人的评选条件

1、工作时间必须年满1年、稳定、无思想波动；

2、部门考核成绩必须全为良好，（存在不合格的一票否决）

3、一年里为酒店或部门作出重大贡献（如：好人好事、参加活动为酒店争得荣誉、为酒店销售、盈利）

1、有较强的全局意识，对企业忠诚、爱岗敬业，有良好的职业道德修养，维护酒店形象和利益，在员工中有较好的口碑；

2、在提高效益、改善经营、创新管理、提升服务、技术攻关和提合理化建议等方面做出突出贡献或取得较大成绩；

3、工作率先垂范，服务技能突出，服从安排，任劳任怨执行力强，在团队中起到良好的典范作用，在服务工作中创造优异成绩者；

4、工作成绩突出，受到领导、同事或宾客一致肯定；

5、遵守各项规章制度，严于律已，有较强的自我约束能力，全年无重大违纪、违规现象

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！