# 岗头中学07年工作总结

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-07-23

*第一篇：岗头中学07年工作总结岗头中学2024年工作总结2024年是不平凡的一年，全体教职工凭着高度的事业心、责任感，以爱岗敬业、团结协作、求真务实、锐意进取的工作态度和工作作风，紧紧围绕学校总体工作目标、任务和要求，全面做好各项工作，取...*

**第一篇：岗头中学07年工作总结**

岗头中学2025年工作总结

2025年是不平凡的一年，全体教职工凭着高度的事业心、责任感，以爱岗敬业、团结协作、求真务实、锐意进取的工作态度和工作作风，紧紧围绕学校总体工作目标、任务和要求，全面做好各项工作，取得了可喜的成绩，园满完成了本年度工作任务。现总结如下：

一、工作回顾

1、学校体育工作取得了良好成绩

学校十分注重学生的体质训练，坚持做好两操两活动，早上跑步除了学生正常跑操之外，还提倡初三学生加速跑几圈，以为明年中考体育打基础；学生课间操没有间断过。我校在体育锻炼的同时，也十分注重学生体育品德的修养，由于两名体育教师和运动员的努力，在2025年新乐市体育运动会上，我校体育成绩进入前10名之列，更由于教练和运动员的出色表现，新乐市教育局为我校颁发了“

道德风尚奖”锦旗。

2、月考分析形成制度

一年来，学校始终把教学质量作为学校的中心工作，每一次月考后，学校领导亲自带领教导处，进行教学质量分析，分析成绩优秀学生的学习经验，分析学生成绩前进和后退的原因，讲解新型的学习方法，并及时和科任教师座谈，分析某一学科的成绩，与班主任分析班级成绩的差距。汇同教导处在每次月考后，通过板报、广播对在考试中表现优秀的学生进行表彰和精神鼓励。

3、2025年中考取得了好成绩

07届毕业生，在班主任马俊霞、刘雪彦、刘卫红、张立杰带领下，经过毕业班全体教师的共同努力，今天我校中考取得重点中学上线5人的喜人成绩，这是近年来中考的一大突破，大大提高了我校的社会声望。

4、学习外校先进经验

自我校参观三中先进管理经验后，我们始终把升旗仪式作为对师生进行思想教育的阵地，一年四季始终如一，升旗活动的开展使教师和学生的思想面貌焕然一新。自从唐山学习回来之后，一直把班级文化建设作为一项重要任务来抓。明确了由教导处王彬燕负责这项工作，现在我校的班级文化建设从无到有，有了起色。这为学校特色建设展开了新的一页。星级管理，有的班级开始涌现出了一批“学习之星”“文明礼仪之星”“劳动之星”“纪律之星”，这大大调动了教师的教和学生学的积极性，也为学生全方位多层次的发展提供了一个平台。

5、坚持两条腿走路

在坚持抓好教学管理的基础上，我们也把招生工作当做学校发展的一件大事来抓，进入招生时节，我校按教育局指示精神，基本完成了学校的招生工作。

职中招生开始后，按教育局布署，我校相应制定了关于为职中招生的相关制度，同时积极配合这些学校的教师把学生工作做到学生家中，由于老师不努力，我校职中招生工作在全市名列前茅。

6、家访工作形成制度 假期定期家访和平时不定期家访相结合，家访工作形成制度。在今年暑假期间和本学期期中考试后，教导处组织全体教师对在校学生进行了两次集中家访，增强了学校和家长的联系，逐步形成“三位一体”教育体系。

7、在10月份迎接石家庄市安全检查中，我领导全体班子成员和教师将操场内的杂草彻底清除，李国良校长和总务处一班人将学校大门、操场大门粉刷一新。思政处把重点部位进行了项项排查，虽有问题，但基本通过了上级验收。

8、开展听评课活动

一年来，学校教导处组织全校教师，走进学生课堂积极听课、评课，以此推进学校教学质量的提高，并认真听取教师的建议关于教学和学校发展的建议。

9、工作布置、检查制度化

上学期教导处和教研组长一起，对教师的备课，听课、作业批改进行了一次详细检查。这学期教导处对教师的备课，听课、作业批改又进行了一次检查，并将检查做为评优评模的依据。

10、把安全信访稳定工作作为学校发展的保证。

安全重于泰山，隐患险于明火，稳定压倒一切。在这一学年中我校没有出现重大安全事故、责任事故、信访案件。

11、在过去的一年，我和班子成员认真学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》和教育局有关规定，做到依法执教、廉洁从教，学校做到重大问题公开，学校管理和财物管理透明；作为个人，没有接受过任何人的现金、有价证券等，没有在学校多报一分钱。

二、明年工作的思考和设想

1、抓班子和教师队伍建设

通过努力和班子整合，形成一个团结、务实、高效、有创新工作能力，形成一种能者上，庸者下的良好发展格局。

教师队伍，通过努力和整合，形成人人讲团结，人人讲工作，人人讲教研，人人为了学生，为了学生一切工作的的良好发展格局。

2、逐步完善学校内部岗位责任制

根据教育局有关规定，岗位、目标、责任、措施层层落实到每一位中层干部，每一位教师，改变一往我为某一位同志，为某一位领导干工作的被动局面，改变一往我不知道干什么，一味瞎干的局面，改变一往没事干，干与不干一个样的局面，争取利用一年的时间，使岗头中学走上一个良好的、快速的发展之路。

在取得成绩的同时，我也清楚地认识到我校班子队伍建设、班子和教师的思想作风方面、教师教风上、教师的教学创新能力方面和先进学校相比都存在着一些不足和差距，我想这也是明年的工作的主要任务。

学校 工作 总结

岗 头 中 学

2025年

**第二篇：仓头中学政教处工作总结**

政教处工作总结

本学期即将结束，在学校的正确领导下，政教处与各处室密切配合，紧紧围绕学校工作中心，遵循学校整体工作思路，认真贯彻落实学校工作方针，紧紧依靠全体教职工的理解支持、关心帮助，在全体班主任老师的积极配合、全面参与、扎实工作下，认真地开展了一些工作，现简要总结如下：

一、德育工作

1、按照国家教育方针的要求，全面育人。全体教职工都能自觉地在自己的工作岗位上，结合本职工作，认真履行了育人职责。全体任课教师充分发挥课堂主渠道作用，自觉渗透德育教育，全校上下，人人都是德育工作者，做到了教书育人，管理育人、服务育人、环境育人、逐步形成了全方位育人的格局。

2、加强了班主任队伍建设。制定实施了《仓头中学班主任工作考评细则》、《班级管理制度》，继续实行班主任工作制度，班主任工作经验交流制度。加强了班主任工作的责任心、上进心、事业心教育，强化“三精”意识，即精心、精细、精品。召开了一次班主任经验交流会，并下发了典型经验材料等，通过交流学习和自我学习的方式大大的提高了班主任的工作能力。

3、充分发挥学生自主管理的作用

在班级内部继续推行值周班长制和班干部竞选轮换制度，各班级均成立班级管理量化小组，对每一位同学的日常行为进行量化管理。

4.卫生工作常抓不懈，…….老师负责全校的卫生工作，每一周都召开班干部会议，针对存在的问题进行分析、指导，让学生养成随手捡起一张纸的好习惯，我们的卫生工作在本学期内也有了较大改观。

5．本学期我们加强对学生的文明礼貌教育，…….老师具体负责文明礼貌教育，他在开学伊始就相当重视，利用广播、班干部会议多次讲，引起了学生的重视，因此开学初在校园内就出现了一大批讲文明的标兵，他们见到老师主动问好，与同学和谐相处，这学期内学校文明程度显著提高，无发生一起严重打架事件，这于马红伟老师的努力工作密不可分。

三、安全工作

1.进入校园，学生安全无管理漏洞

学校加强领导，结合我校特点，学生在校期间，学校全天侯对学生进行安全保障。周日学生回校时，政教处值班人员在大门口迎接;进入校园后，白天三餐饭后有全体教师参与的安全值班;课堂上各任课教师是安全第一责任人，课间有学生会人员参与安全值班，晚上宿舍有教师进行安全值班，晚自习放学全体班主任参与值班。学生请假，必须有政教处统一印制的请假条，周五放学政教处人员和班主任都是护送学生离校，这些都保证了学生的安全。

2.本学期我们印发了关于交通安全、防溺水安全教育、夏季安全教育的致家长公开信。并利用校园广播系统对学校进行防雷

力有待于进一步提高，德育科研及特色创新工作需进一步加强。

2、学生的不文明行为及不遵守纪律的现象时有发生，学生的养成教育有待于进一步加强。

总之，本学期我们做了一些扎实有效的工作，取得一定成绩，但是我们深知还存在许多问题与不足，与领导的要求还有较大差距。我们决心在今后的工作中虚心学习、勤奋工作、求真务实、勇于创新，为加快学校的发展做出积极贡献。

**第三篇：仓头中学政教处工作总结**

仓头中学政教处工作总结

2025-6-28

4.多种途径对学生进行德育教育

我们政教处通用每周一的国旗下讲话、全体学生集会、校园广播、黑板报、暮醒教育等多种途径，对学生进行爱国主义教育、尊老爱幼教育、理想教育、感恩教育。

5．关注留守儿童

开这初就建立了留守儿童档案，要求班主任在日常工作中要关心这些学生的生活、学习，特别是这些学生的心理状况，发现问题及时解决，在这方面做的比较好的班主任有：张思佳、卢志诚、郭占胜、朱亚格、刘小红、常路路。

通过以上形式，有效地促进了学生的养成教育，学校每学期对涌现出来的一大批三好学生、优秀干部、文明学生、学习尖子、体育尖子、艺术尖子等各类标兵。

6．班级文化建设

各班级在教室装扮一新的情况下，开设了读书角、PK台、班级优秀学生座右铭展示等，并在中考后对各教室外的橱窗进行了内容充实，让优秀学生更加优秀。

7．节约教育

根据国家的大形势要求，也针对中学生的特点，我们开展了“节约从我做起”签名仪式，并把节约纳入政教处对班级的考评，学生从思想上、行动上开展了节约活动。

二、养成教育

1.继续开展以争创文明班集体为龙头的常规管理评比活动，件，这于马红伟老师的努力工作密不可分。

三、安全工作

1．一岗双责，安全责任制

开学初就签订了安全责任书，要求各位老师在自己的课堂上，课间、宿舍值班等各方面负好责任，并按时学校要求出色完成任务。

2.进入校园，学生安全无管理漏洞

学校加强领导，结合我校特点，学生在校期间，学校全天侯对学生进行安全保障。周日学生回校时，政教处值班人员在大门口迎接;进入校园后，白天三餐饭后有全体教师参与的安全值班;课堂上各任课教师是安全第一责任人，课间有学生会人员参与安全值班，晚上宿舍有教师进行安全值班，晚自习放学全体班主任参与值班。学生请假，必须有政教处统一印制的请假条，每周五放学政教处通过广播学生进行交通安全专题教育，并和班主任都是护送学生离校，这些都保证了学生的安全。

3.本学期开学初，我们就对全校学生的交通方式进行排查，针对学生的出行特点，我们印发了关于交通安全、防溺水安全教育、夏季安全教育的致家长公开信。并利用校园广播系统对学校进行防雷电、防溺水、防火灾、防泥石流等安全教育。

4.3月25日中小生安全教育日，“普及安全知识，确保生命安全”为主题，我校召开了主题班会，出了一期黑板报，5月12日防灾减灾宣传周活动：通过消防自救讲座以及逃生、消防灭火

无一学生流失，在防掇方面做的比较好的班主任有刘小红、郭占胜、张乐乐、张思佳、赵晓静、赵朋飞。

2.政教处人员和全体班主任教师改变工作方法，加强与学生沟通。全学年无发生一例体罚和变相体罚学生事件。

3.尽量减轻班主任工作负担，能让班干部分担的，绝不分给班主任；能发短信通知的，绝不开会；需要开会的，绝不开空洞的、无实质内容的会。

4．每周日下午坚持给班主任发短信，告短一周的工作重点，让班主任工作有抓手，并集体或个别对班主任进行思想教育，做一个快乐的班主任。

五、问题与不足。

1、平时忙于事务性工作多，学习不够，理论水平和决策能力有待于进一步提高，德育科研及特色创新工作需进一步加强。

2、对班主任的培训工作有待加强；对如何激发政教处人员的工作积极性有待研究。

总之，本学年我们做了一些扎实有效的工作，取得一定成绩，但是我们深知还存在许多问题与不足，与领导的要求还有较大差距。我们决心在今后的工作中虚心学习、勤奋工作、求真务实、勇于创新，为加快学校的发展做出积极贡献。

**第四篇：码头中控工作总结**

篇一：中控岗位2025个人年终总结 杨景龙2025个人年终总结

时间在忙碌的工作中，悄然地进入了2025年。回顾去年一年的工作，心潮澎湃，感慨万千。去年这一年，是具有深刻意义的一年，是值得纪念的一年。去年五月份，在公司领导的正确指挥和全体员工的共同努力下，公司的生产工作终于走上了正轨。这段7个多月时间的工作，有成功也有失败，有经验也有教训。现在总结一下，并对公司的工作提出一些自己的看法。从去年五月份以来，我从未有过迟到、早退、旷工的行为，工作认真、努力，尽职尽责，兢兢业业，未发生一起因工作粗心大意而发生的生产事故。利用业余时间，在互联网上和领导发放的资料中，努力学习生产所需的各种理论知识，并同生产的实践相结合，在确保质量的前提下，力争超额完成生产任务。在工作当中，密切注意各种生产数据，随时根据现场情况作出调整，并认真摸索了其中的规律，总结出了一些经验，做到了对各种情况下的生产都有所了解和接触，并对中控的操作手法达到了熟练掌握和应用的能力，对生产画面做到了烂熟于心的程度。在工作中遇到一些疑难问题，主动找相关人员解决，并和其他中控人员沟通，群策群力地把问题的症结找到。在遇到重大生产问题时，主动向领导汇报，征求领导的处理意见。利用各种机会，同其他类似企业的技术人员沟通，了解他们的操作手法和经验，达到吸收他们有益的经验，警惕他们有害的教训的目的。在得到一些心得时，主动和其他中控人员分享，努力提高整体的水平。应领导的要求，起草了《中控交接班记录填写规范》，并被批准执行。

这段时间工作的教训也是很多的。首先，由于经验有限，且缺乏相应的培训，对生产工艺和设备的了解不够全面、深入，对一些情况不能快速的分析出原因，不能迅速采取措施进行调整。其次，由于中控工作较为繁琐，与现场人员有较多接触，不易处理好同现场人员的关系。最后，由于精力有限，对一些任务和要求完成的不够完美。下面对公司的工作提出一些个人的看法，并提出几点希望。

第一、中控是生产的重要岗位，关系到整个生产过程的安全与稳定，希望公司在各方 面予以重视，并对中控的工作给出具体的指导意见。

第二、现用的《生产操作规程》有待进一步修订完善，希望组织人力修订。

第三、中控工作需要一个相对安静的场所，而中控室噪音较大，人在中控室内不能清 晰地听到对讲机的声音，使得中控人员不能准确及时的了解现场状况，以及现场人员准确地接收指令。希望采取一些措施，减小中控室的噪音。

第四、中控室是一个对卫生要求比较严格的场所，而整个中控楼没有一个稳定的水源。天气较冷时，室内卫生便无法保持，长期下去恐怕对电气设备不利。希望能在中控室附近增加一个稳定水源。

第五、中控楼内没有厕所，而现场的厕所距离中控室较远，且没有保温措施，到冬天 时，厕所内结冰严重，秽乱不堪，上厕所非常不方便。希望公司采取相关措施予以解决。回顾去年的工作，心潮澎湃，展望今年的工作，激情满怀，在今年的工作中，我一定会吸收去年工作中的经验和教训，继续认真努力的干好自己的工作。相信在公司的领导的正确领导下，一定会取的更大的进步和更好地成绩。篇二：码头公司工作总结汇报材料

码头2025工作总结

在公司总经理的领导下，码头按照公司生产计划，遵照“诚实、守信、文明、安全”的工作思路。在码头全体人员的努力配合下，不但完成了全年生产任务，而且保证了全未发生一起等级事故的良好成绩。在2025全年，码头共靠泊各类船只xxx艘，进库xxxx万吨，其中散货xxxx吨、糖类xxxx吨、粕类xxxx吨、油品类xxxx吨。出库xxxx万吨，其中散货xxxx吨、糖类xxxx吨、粕类xxxx吨、油品类xxxx吨。全年码头吞吐量xxxx吨。临近年末，就2025工作总结汇报如下：

一、严抓安全不放松、确保安全无事故

1、重申总公司及公司安全要求，严格落实“x想x不干”等制度。结合安全标准化工作，想在前面做在前面。在一年里，码头所有员工都认真负责、尽心尽力的去完成每一项工作，码头及库房的整洁度、精神面貌都今非昔比，服务态度、操作规范都得到了明显改善。落实巡检制度，结合公司安全检查工作积极开展“日查、周查、月查”的“三查”工作与“自查自纠”相结合，不断完善巡检制度，确保全年码头安全工作的万无一失。发现一个问题，查处一个问题，总结一个问题。同时，办公室的工作环境也得整治，各类台账记录也进行了系统的规范与整理。

2、落实安全责任制，保证码头稳定运行是码头工作的重中之重。全年在公司安全部和xxx主任的领导下在安全制度、思想意识、工作规范及工作管理上狠下功夫。全面落实安全责任制，年初所有员工都与公司签订安全协议书，使每个人都明确、了解自己的安全责任。为杜绝安全事故的发生，全体员工严格执行操作规程，尤其加强了交接班工作，详细记录并交接各班次遗留的问题，设备运行及缺陷等情况。

3、全年在xxx主任的精心策划下，加强了现场调度，及时起到了现场监督管理作用，同时加强巡检和复核，确保作业安全。该举措实行后，码头避免了多起安全事故的发生，从而使码头的管理工作又提升了一大步。

4、加强外包服务商及外来务工人员的管理。严格执行外包商服务合同，加强外包商及外来务工人员的管理。在操作资质、操作水平及安全意识上狠下功夫。由于码头情况比较特殊，机械设备昂贵，外包工数量多，人员流动大以及现场交叉作业、人机车辆配合作业等特殊作业形式，给安全管理工作带来了很大的难度。码头全体人员通过召开外来务工人员会议、培训、教育等多种形式，使外来务工人员树立良好的安全意识。在现场工作中，严格落实各项安全制度，对外包工的劳动防护用品及穿戴明确要求，对现场操作及装卸明确工艺，对现场管理加强巡查。

5、为使码头所有员工时刻紧绷安全弦，让应急预案不流于形式。码头在安全部指导下组织进行了安保演练、防火、防污染演练，取得了很好的效果。演练成果受到了港务局安监处、通州海事处的一致好评。

6、配合安全部完成码头公司安保证书的首次核验，受到专家组的一致好评。在随后的整改中，在hse部及公司领导的帮助下完善公司的安保制度，保证了安保工作的进行。

二、积极开展培训工作，及时更正操作失误，保证生产的有序进行

1、对老员工进行定期培训，及时更正操作中出现的问题，并不断完善各项操作规程及作业指导书。

2、通过民主会议，全体人员就重点货、船的装卸进行深入探讨，合理配置机械、人员进行作业。确保了工作进度也使所有人员在操作、管理上有了锻炼的机会。

3、积极参加公司、政府部门组织的各类培训。全年共6人参加港务局危化品码头培训并取得《危化品码头操作证》，xx人参加劳动局安全压力容器培训并取得《压力容器操作证》，xx人参加公司xxxx学习取得《xxxxx证》。通过系列培训使得所有操作人员无论在操作水平还是理论知识上都取得了长足的进步。

4、针对新员工培训，严格落实带教制度，签订《师徒协议书》并跟班带教，经过三个月的实习带教，4名新进员工完成培训并经考试合格，取得上岗资格。

5、全年保持逐月按公司hse部学习计划要求组织安全培训、安全活动，保持安全工作的常抓不懈。结合公司及总部下发的各类文件，积极组织学习，领会贯彻会议精神。尤其是中期会议精神及领导讲话，让员工更加了解公司和码头的发展方向，使员工与公司紧密相连。

三、工艺流程及设备改造

1、根据现场作业情况，及时修改作业工艺及流程，最大化利用现有条件进行作业。在夏季作业中，面临公司出货压力，积极协调粕库与外包商。对夏季作业雷雨天气无法作业采用两机一船等集中作业方式抢装重点船。

2、对抓斗、门机采用铝制压头加重型套环连接方式，存在更换困难，小规模采购物流成本及采购价格高的缺点，采取改造梨型头连接方式。改造完毕后，更换钢丝绳效率及钢丝绳利用率能够得到明显的提升。节约了公司运营成本，加快了作业效率。

3、为配合生产车间原料除尘作业，联合保运部对x辆平板拖车进行改装，在保运部的全力协作下，边作业边改装，2天就完成了x辆箱式平板车的改装任务，满足了原料除尘作业的需求。

4、按照海事局要求，码头在生产期内抽出人力、机械配合施工单位进行围油栏布设作业，满足了海事局要求并取得码头海事、环保单项验收的通过。

5、对码头夜间作业照明不足，引桥拐角无夜间照明灯缺陷，在码头综合楼顶部加设探照灯2盏，根治了码头夜间作业照明不足的缺点。

四、配合公司完善健全规章制度，搞好各类预案实施

1、根据公司要求建立健全海陆港务公司相关规章制度及应急预案，我们对一些工艺流程、规章制度、应急预案进行健全和完善，确保以后的操作更加规范。

2、目前码头处在各类验收期间，配合公司行政、工程、安全等部门对防洪、航道、海事、环保、港务、安保等各项验收进行配合作业，编写、完善各类资料，统计各类数据以及大量的辅助工作。

3、应对今年超级台风“梅花”码头启动防台风应急预案，严格落实预案中各类措施，门机进锚定并捆绑加固，所有防洪闸门全部关闭，切断所有电源。在整个台风期间经受住了考验，没有造成任何损失。

五、设施设备管理情况

1、下半年，根据公司生产经营需要重新划分区域，库房归码头管理。在人员少，任务重的情况下，交接清点、整理库房。在老员工带领下，新员工配合库房彻底清理工作，使库房卫生、环境得到根本变化。在主人xxx同志的安排下，对库房逐一实行划区域管理，建立库房进出台账，做到堆放整齐划一，清点有序准确。对库房进行大范围整修，全库所有门窗、灯光照明都进行了整体维修，使库房处于完好可用状态。库房接手后至目前，没有发生任何货物变质及超发、短损情况。

2、下半年，公司将原粕库牵引车x台、平板拖车x台、叉车x台、装载机x台划归码头管理。在修理厂濒临倒闭无人修理，机械长时间得不到有效保养和修理导致机械状况差，司机队伍整体素质偏低的情况下。接手设备后逐一检查设备，在公司领导的大力支持下，先后投入x万元资金对机械设备进行整修恢复，并投入约x万余元租用其他车辆进行作业以整顿司机队伍。历经2个月逐一整修，基本完成设备二级维修保养。对司机队伍进行停产整顿，没有取得特种设备操作证的司机一律停止工作直至培训合格后允许上岗。随后在近一个月时间内连续保障公司产品装船作业及停产后生产车间的原料除尘作业，没有因为机械问题而导致停产。

3、严格按公司安全照相关制度，每月由调度及主任对码头消防设施进行逐项检查，灭火器按月检查更换，合格有标签有签名有台账登记。在停产期间，组织人力对所有消防栓、阀门进行润滑保养，确保消防设施处在随时可用的状态。

4、立足现有人员及技术条件，尽可能的对现有起重机械进行维护保养。全年码头更换门机钢丝绳x根累计xxx米，电吊钢丝绳x根累计xxx米，全部更换都在主任及调度的指挥安排下进行，按市场维修行情为公司节约开支约x万元。全年共抢修门机、电吊约xx次，未造成设备原因停产超过x小时，有力的保证了公司的生产运行。

六、2025年工作思路

1、在总公司及公司的生产任务下达后，召开全体会议，就生产任务召开民主会，针对新货种、新船型、新工艺集思广益，找出难点并有针对性的进行预防和解决，以保障公司全年生产任务能够完成。

2、继续贯彻安全责任制，结合安全部工作，与所有员工签订安全协议书，明确落实责任，确保安全工作的有效进行。

3、加强库房管理及理货员培训，组织开展理货知识培训，使库管员、理货员在管理能力及理论知识上得到进一步加强。

4、全力配合公司行政部、工程部、安全部等部门完成码头各项政府验收工作，在完成竣工验收工作后，继续尽全力配合完成码头对外开放工作。使码头早日成为本水域内开放码头，利用自身码头优势为公司及客户提供更加完善的服务。

5、完善健全各项制度及规程，针对新货种、新船型和新工艺建立健全新的作业指导书及修订管理规定。做到做事有制度，操作有规程，作业有指导，有效的防治违章蛮干及野蛮作业的情况发生。

6、建立工属具管理库，对所辖所有吊具、索具进行归类整理，安排库房集中有序存放并指定专人进行保管和收发。联系保运部设备工程师等对新吊具、新索具进行设计、要求及制作验收。有效的节约公司开支，并从根本上保证生产作业器具的安全可靠，杜绝发生坠落、砸伤等事故的发生。

7、对门机抓斗进行整形与整改，符合xx、xx、xx货种等作业要求，想方设法的增加抓斗的密封性，减少损耗。

8、开放经营后，利用码头资源优势进行对外经营，为公司创造新的经济增长点。篇三：码头指导员工作总结 码头指导员工作总结

在公司上下奋力冲刺百万标箱的艰巨时刻我很荣幸的成为了公司的一名员工，在短短一个月的实习以后，被分配到公司的操作部的中控室从事集装箱的调度工作（装卸指导员），时间过的真快，转眼间半年快要过去了，在这半年里，我在部门领导、班组领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了自己的各项工作，熟悉了码头各项作业的流程，并在工作能力上有了很大的提高。下面就这半年来的工作做如下的总结： ● 思想政治表现、品德素质修养以及职业道德

本人在这半年的工作中，积极响应公司的生产方针，在政治上主动要求进步。在生产中积极配合基层领导完成各项生产工作。在班组中主动团结其他同事认真完成领导交给的各项生产任务。发挥团队精神、爱岗敬业。具有强烈的责任感和事业心。积极主动的向班组老师傅和码头的工人师傅学习码头管理知识和生产经验，并不断的充实自己的专业知识，工作态度端正，认真负责。在生产过程中文明指挥，对外维护公司形象，对内维护班组利益。得到了公司领导和广大公司员工的一致好评。● 工作成绩与不足

本人是七月份来到公司工作的，八月中旬正式分配到操作部的中控室从事调度工作，俗话说，万事开头难。不管从事何种工作，一开始都很困难。摆在自己面前的难题比较多，面对这些困难，我不怕麻烦，积极主动的向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间便熟悉了码头的工作环境、熟悉了堆场、熟悉了码头作业流程、熟悉了作业程序。在不到两周的时间里便可以单独作业。并在具体的装卸指导工作中形成了一个清晰的干船思路，能够圆满的完成自己的本职工作。

在这半年的工作中，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识、积极进取，在班组会议中认真记录好当班笔记，明确当班所要作业的内容，做到有的放矢。本人在进操作部四个多月时间里总共完成73艘船舶的作业。接到每一艘船舶作业之前都认真的与场控配合，调配机械。只有机械调配合理得当，才能保证生产工作顺利的进行。在装卸作业过程中，灵活操作，不死板。在多数情况下能高效率的完成生产工作。公司堆场面积小、堆场密度大，这无疑给装卸工作带来了一定的难度，有时候顾的了进提箱顾不了装卸船。在这种情形下，我主动与场控取得联系。在不影响船舶班期的情况下，尽量调整这两者的关系，让装卸作业合理、有序进行。在装船的过程中时常会遇到场地捣箱子的情况，作为船控要走一步看三步，要提前确认装船的所有场地，当场地捣箱比较严重的情况下，提前布置机械进入场地捣箱。这样以来节省了不少时间，提高了工作效率。每次独立作业结束以后都认真总结作业中的得失情况。

对于一些非标准的集装箱船，装卸作业难度教大，在作业完成以后我都以贝图的形式理清思路。如果下次再接到同一艘船作业的时候便能够得心应手。但是在生产过程中由于自己过于年轻，码头的生产管理经验和专业技能掌握的还不够娴熟，有时在工作中常常出现一些预想不到的突发事件，不能单独的处理。从而影响工作效率的事情偶尔有发生，我相信在以后的工作中，经过自己的不断学习，不断的积累经验，渐渐的会弥补这些不足之处。使自己尽快成为优秀的码头生产指挥手。● 工作经验及教训

班组中的老师傅以及码头的装卸工人有着丰富的生产经验，也许他们的理论知识过于匮乏，但是他们的生产经验是我们一生的财富，在这半年的时间里，我一边向同事以及码头的一线工人学习生产管理知识，一边补充自己的理论知识，一边自己摸索着在生产实践中前进。在生产中过程中多少也积累了点经验。装冷箱的时候要提前通知冷藏班拔电源、冷箱上船的时候要确定电机的位置、以及调试温度，装舱面箱子的时候要调箱门，装cfs的箱子的时候要提前通知货运站找箱子等等这些简单的常识都是一点即通。另外我想把自己干外贸船的一点点经验简单的谈谈，在许多船控的眼里，外贸船十分难干，很多人不喜欢干外贸船，他们认为外贸船有好几个港的货，而且货位既多又乱。这将会给装卸作业带来很大的难度，但是我却认为外贸船只要在具体作业过程中调配得当，还是比较容易干的。经验是：外贸船因为涉及到好几个港口的货，所以在装卸过程中严格按照装船顺序表来装，就是这样，使得装卸工作形成了固定、单一的装卸模式，在装船的过程中出错的几率几乎为零。但是值得注意的是：在装卸过程中要提醒场桥司机发箱子时一定要严格按照顺序号发箱子。跳序号发箱子将会给装卸带来一定的难度。另外由于要严格按照装船的顺序发箱子，场地上经常需要捣箱，这就需要在装船的过程中灵活处理。在不影响装船速度的前提下提前捣箱。在干外贸船的时候卸船要抓住桥吊司机，装船的时候要抓场桥司机。只要调配合理，配合密切，还是很容易干好的。

另外，非集装箱船由于船的本身构造，容易形成重点舱，影响完船速度，的确给装卸工作带来了很大的难度。干非集装箱船的时候，一定要注意：条理要清晰，思路要明确，遇到重点舱，及时调整作业方案。在每次干非集装箱船完船以后我都会以图表的形式加以总结，总结在作业过程中的得失，以及寻求更好的作业方案。

码头的装卸工作团体性、协作性很强，这就需要好几个班组的有力配合。忽视任何一个班组在生产过程中作用的做法都是不可取的。在工作中，中控室的人员和码头的工人有着一定的上下级的关系，就是有着这种上下级的关系我们应该积极的和他们取得配合。在工作中正确的指导他们，使生产工作有条不紊的进行。所以说在生产作业过程中一定要强调码头装卸指挥手的作用，任何忽视码头一线工人在生产中地位的员工都不能把工作高质量的完成。人有了教训才能真正的成长起来，在这半年的生产实践里，由于自己的经验造成的教训也有过

一、两次。其中有一次是在作业银河这条船的时候，遇到了突发事件，由于船的稳性比较差，按照顺序表装箱的过程中出现了偏港的现象，使得大副不满意，由于此种情况是第一次接触，当时有点手忙脚乱，没能及时的调整作业方案。结果得到了基层领导的批评，就是这次批评使我清醒的认识到了自己的不足，吃一堑，长一智。认真的总结了自己的得失，以及今后的改进措施。在以后的工作中便有了前车之鉴。● 工作态度与勤奋敬业方面热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，半年以来没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。● 后序

总结这半年来的工作，尽管在生产过程总有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的生产工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习公司的各项生产劳动规章制度，提高自己的专业技能、积累更多的经验，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的集装箱运输业的发展做出更大更多的贡献。● 感谢辞

在这半年的时间里，我得到了公司领导和同事们的殷切关怀和热心帮助，在这里我向关心过我的领导和同事们表示忠心的感谢！

**第五篇：2025年下高砌头中学工作总结（模版）**

高砌头九校2025-2025年第一学期学校工作总结

一期来，在县教育局的领导下，我校坚决贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，走管理兴校、质量强校之路，取得了较好的成绩。

一、在思想道德建设方面。

学校成立了由校长为组长、副校长为副组长、各班班主任为组员的德肓工作领导小组。在教师中广泛开展师德师风教育、党员争优创先活动，严禁打牌赌博和体罚学生的行为发生，严格按照教师职业道德规范要求从事教育教学工作，树立良好的教师形象。在学生中各班主任利用课外活动和读报时间对学生进行思想道德和文明礼礼貌等方面的教育。通过每两周学习一次《中学生守则》和《中学生日常行为规范》的主题班会规范学生的言行，通过家访相互了解情况，通过谈心面对面地交流思想，通过定期的班级黑板报和宣传栏，陶冶学生的情操。建立良好的班风学风等，使我校的校风、教风、学风取得了良好效果。

二、在教学工作方面。

始终围绕教育教学质量中心，强化教学常规管理，积极开展校本教研各素质教育，完善了各项教学制度。

1、常规管理方面每月教导处检查一次备课、听课、作业。

2、全面落实了课程计划，开足了音、体、美等课程，积极开展优质课评比活动，三位教师参加学区教学比武，二位教师参加县教学比武分获一、二等奖；

3、完善了《教学效果奖励制度》、《请假违纪制度》、《教师评优制度》等制度。规范了教师行为，调动了老师积极性，在县抽考中八年级多科获第一、第二的好成绩。

三、在安全综治、文体卫工作方面

在我校本期特殊的环境下，为了确保全校师生的安全，学校成立了安全工作领导小组，确定专人负责，并相应的制定了各种安全管理制度，如《学生安 全管理制度》、《寝室安全管理制度》、《车船护送学生制度》、《食堂、商店卫生安全管理制度》并与班主任、家长分别签订了《学生安全管理责任书》，在开会和集合时经常对老师和学生进行安全教育，极大地提高了学生的安全意识和老师的安全责任意识。由于各项工作到位全期我校没有发生一起安全事故。积极开展文体活动，在县运会上获体育德风尚奖，县艺术节上获一等奖，三独学生也获一等奖好成绩。狠抓学生卫生养成教育，效果十分明显。

四、后勤工作方面

进一步强化了后勤为教学服务的意识。一是很抓财务后勤管理，大力压缩一切不必要的开支，努力做到把有限的资金用到刀刃上，尽最大努力改善办学条件和老师们的待遇。强化校务公开和财务公开制度，让老师们放心、满意。二是进一步落实和加强了学校大小食堂及商店的食品卫生管理，每月不定期地对学校食堂和商店进行卫生安全检查。保证师生们吃得放心，真正改善和方便了师生的生活，基本上实现了后勤为教学服务的目的。

五、低龄寄宿制和学前教育工作

1、狠抓老师责任感，转变教师的职能，为寄宿制管理提供坚实的物质保证。充分认识到寄宿学生生活区是学校范围内的“家庭”，又是家庭之外的“学校”，每一位教师肩负着双重使命，既要承担学校教育义务，又要承担家庭教育责任，既是传授知识之师，更重要的是辅导生活之师。从学生的生活、学习、心理、生理、安全意识、人际交往等多个方面进行专门知识的学习和培训。

2、注重人性化管理，营造充满亲情和爱心地成长环境。

针对不同年级寄宿学生身心发展的不同特点，探索科学、民主、严格的管理方式。我校努力推行人性化管理，创设人文化环境，实施人情化服务。一是在寄宿学生中开展“亲情连着你我他”的亲情管理制度，根据本地就近联姻的现实情况，我们采取“哥管弟、姐管妹、大管小、”的方式让学生时刻生活在亲情中。让这些学生随时都能感受到家庭的温暖和亲人的关爱，使他们在充满亲情的环境中健康地成长。营造融洽和谐、积极向上的育人环境，让学生有“学 校就是家、老师胜亲人”的感觉。使这些住宿学生不会因为亲情的缺失而导致人格的缺失。

3、狠抓科学管理，彰显寄宿制在农村教育中的无限魅力。

一是加强校园文化建设，发挥环境育人的功效，将学生的思维引入到文化的海洋，情操得以陶冶，思想得以净化，为这些淳朴、鲜活的山区孩子营造一个良好的成长环境。二是针对不同年龄段的学生开展主题实践活动，配培养良好的劳动习惯和独立生活能力。在小学地段开展“个人卫生习惯养成＂的主题实践活动，在小学高段开展＂内务整理大比武＂的主题实践活动，组织寄宿生开展形式多样的有益活动，拓展素质教育的时空。在活动中发展学生的个性和特长，培养学生的生气和活力。

4、本学期要继续加强中心幼儿园的规范化建设，增强示范和幅射作用。学校学前班要对照标准找差距，努力设法达标。以确保让每个幼儿进得来、留得住、学得好，从而推动我镇幼教工作健康发展

回顾一期来学校各方面的工作，在学校领导和全体教职工的共同努力下，不论在教学、安全卫生纪律方面，还是在后勤、财务管理方面都有了极大的改观。在年终目标管理考核中，学校各项工作均获得了教育局领导的好评，为学校今后进一步发展奠定了良好基础。但也存在很多问题：如教学质量不高，特别是小学部。教师服务以生为本的意识不强，还存在个别体罚学生现象，责任感不强，教师年龄不合理，素质不高问题突出，在今后的工作有待改善。我相信：有教育局的正确领导，有社会和人民群众的支持，高砌头九校的教育将持续、和谐、健康发展。

高砌头乡中学 2025年6月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！