# 岩瑞中学领导班子工作总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-07-23

*第一篇：岩瑞中学领导班子工作总结岩瑞中学领导班子工作总结本学年，我校在县教体局的正确领导下，学校领导班子按照开学初的工作分工和安排，各尽其职，各负各责，顺利而圆满地完成了各项工作任务。下面我就学校领导班子的工作进行总结，请予评议。一、加强...*

**第一篇：岩瑞中学领导班子工作总结**

岩瑞中学领导班子工作总结

本学年，我校在县教体局的正确领导下，学校领导班子按照开学初的工作分工和安排，各尽其职，各负各责，顺利而圆满地完成了各项工作任务。下面我就学校领导班子的工作进行总结，请予评议。

一、加强思想作风建设，营造干事创业的良好氛围

一年来，我们始终坚持以人的发展为本的指导思想，将思想工作寓于实际工作中，将思想作风建设的成果，转化为全体教职工干事创业的动力。一是加强班子自身建设，把为师生服务作为工作的出发点和落脚点。领导班子坚持学习有关政治理论和管理理论，书写读书笔记或心得，从周一到周五每天实行签到制度，真正做到了“静下心来，扑下身子”干工作，在广大师生面前牢固树立了与时俱进开拓进取勤政务实率先垂范的群体形象。学校领导班子在工作中坚持民主集中制原则，每周一次工作例会，讨论研究决策重大问题，使学校工作决策更加民主科学，凡是涉及学校生存发展的大事，都要广泛征求群众意见，集体讨论决定。

二、加强思想作风建设，教职工思想观念实现了较大转变。

一年来，广大教职工的大局观念奉献意识敬业精神有了大幅度提高，教职工队伍中明显出现了“三多”“三少”：积极进取的越来越多，满足现状的越来越少；勇挑重担的越来越多，推诿扯皮的越来越少；比付出比奉献的越来越多，讲条件讲待遇的越来越少。在迎检工作中，许多同志牺牲暑假和平时节假日休息时间，顶烈日，冒酷暑，加班加点，不计报酬，圆满完成各项工作任务。全体教职工内强素质，外树形象，牢固树立“校兴我荣，校衰我耻”的观念，加压负重，顽强拼搏，用自己的汗水换来了学校教育教学工作的全面丰收。

三、加强教学管理，铸造优质教学品牌

今年，学校始终坚持“353”的教学改革，加强教学管理，推行教学改革，教育教学工作有了新的突破和提高。一是加强教学流程管理，落实教学常规。我们从备课上课入手，全力抓好课堂教学质量的提高。教务处定期对教学常规开展专项检查，总结存在的问题和不足，并做到及时整改，有效地促进了教学质量的全面提高。二是推行分层次教学改革。根据学生文化基础参差不齐的实际情况，我们进行了分层次教学的改革，使文化程度不同的学生都学有兴趣学有所长。

四、加强师资队伍建设，促进教师专业化发展

学校始终致力于营造有利于教师发展的环境，为教师的专业化发展创造条件。一是采取“走出去请进来”的方式，开阔教师视野，更新了教育理念，使我们掌握了大量学前教育课程改革的最新信息。二是做好教师信息技术培训工作，提高教师利用现代化手段教学的能力。我们组织全体教师参加了信息技术教育培训，组织教师参加多媒体课件制作。三是积极开展教科研活动，教师科研水平日趋提高广大教师勇于探索，大胆创新，撰写了大量有理论深度的高质量的教育教学论文，形成了良好的科研氛围。

五、改善办学条件，创造良好育人环境

今年，我们继续加大投入改善学校办学办件。一是加强基础设施建设，改善硬件设施。我们购置教学设备及师生生活用品，新建篮球场，为丰富学校业余生活打下了基础。二是加快信息化建设。今年，我们计划投入一定资金为“班班通”工程打基础。三是进一步整顿校容校貌。我们对校园设施进行了维护和整修，使新校区面貌焕然一新。提高了学校绿化的档次和品位，更换新植了部分花草树木，为师生员工创造了优美的学习与生活环境。四是提高教职工福利，为教职工办实事。3月份，为全体教职工办理了医疗保险，为教职工办理了人身意外伤害保险。

六、总务工作逐步规范，开创后勤工作的新局面

一年来，学校后勤紧紧围绕教育教学的中心工作，严守纪律，致力服务，使后勤工作有了长足的进步。一是积极做好后勤保障工作。暑假期间，全体人员冒着酷暑加班加点，完成了校内教室墙壁、门窗、栏杆的整修，保证新生顺利开学。日常的维修工作能够做到迅速及时。与此同时，我们进一步完善后勤管理制度，认真落实岗位责任制，做到事事有人抓，时时有人管，处处有人负责。二是严格执行财经纪律，合理使用资金。严格校产管理制度，健全了物品采购供应发放手续，提倡勤俭节约，杜绝浪费现象的发生。三是做好增收节支工作，学校坚持民主理财，提倡增收节支，实行财务公开，接受群众监督。各项支出精打细算，落实“开源节流堵漏”方针，真正做到物尽其用，能回收的回收，能修理的修理，实现了学校办学效益的最大化。

七、强化学生管理，推进素质教育

我们坚持把德育工作放在首位，深入开展各项教育活动，加强学生思想政治教育，促进学生健康和谐发展。一是以学生常规为抓手，促进养成教育。坚持班级常规考核与检查，开展流动红旗评选活动，以竞争促管理。卫生纪律劳动两操等各项评比活动促进了学生养成良好的文明习惯。二是以活动为载体，增强德育实效。今年，我们先后组织了元旦文艺晚会元旦书画展览“五月放歌”歌咏比赛新生军训等数十项活动。广大学生在活动中提高自己，在活动中不断学习不断完善。三是以学生为中心，推进素质教育。为了培养和帮助学生提高各方面的能力素质，学校成立了舞蹈、美术、信息技术等多个兴趣小组，发展了学生特长，全面地提高了学生综合素质。

八、加强安全防范，打造校园安全壁垒

安全责任重于泰山。我们始终把安全稳定作为学校发展的前提和基础，以高度的政治责任感，坚持不懈地抓好安全稳定工作。一是完善安全管理制度并抓好落实。我们制定了学校安全专项整治方案等十多项安全管理制度，并且狠抓落实。我们一直坚持领导夜间带班制度，关键时间重要时段的班子巡查制度，坚持保卫人员24小时值班巡逻制度，加强学校大门管理，校园教育教学秩序稳定。二是强调岗位责任制。根据“谁主管谁负责，谁主办谁负责”的原则，自上而下层层签订安全工作责任书，坚决落实安全目标责任和安全措施，定期进行安全自查，及时排除各种安全隐患。三是加大安全教育宣传的力度。有关安全文件和会议精神，我们及时贯彻落实。定期召开学生安全工作会议，积极引导学生树立自我保护安全防范和法制观念，增强学生安全意识。四是加大校园安全防范力度。同时，我们还建立学生请假制度，确保师生生命安全。九、一句话，岩瑞中学的班子经历了几年的砺炼，不断成长和成熟，可以说是一个团结的班子，是一个富有战斗力的班子，是一个老师和学生及社会值得依赖的班子，请组织放心。

回顾一年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足：一是在学校管理上，我们还应进一步规范管理机制，健全管理制度，使各项管理更加科学化规范化。二是在教科研方面，教师之间的教科研水平发展不平衡，我们还应继续加强教科研队伍建设，增强教科研意识，提高教科研工作的针对性和实效性。

今后，我们决心认真学习贯彻党的十八大精神，“聚精会神抓管理，一心一意谋发展”，进一步坚定信心，凝聚力量，奋力拼搏，为保持学校各项事业持续快速发展而努力奋斗！

玉山县岩瑞中学

二O一三年六月

**第二篇：岩瑞中学2025学校财务工作总结**

岩瑞中学2025年财务工作小结

一年来，学校财务在学校领导指导支持下，依靠全体教师共同努力，以求真务实，较好的完成了本学期的各项工作，保证了学校的财务工作的顺利进行，现将本工作完成情况总结如下：

一、努力学习，提高的自身素质

积极参加业务培训，不断的提高财会知识和政策水平，同时积极参加学校的一切政治学习，认真作好学习笔记，认真贯彻执行《会计法》，使学校的财会工作能按照国家的政策、法规进行，保证支出的真实性，合法性。

二、合理安排收支预算，严格预算管理

单位预算是学校完成各项工作任务，实现事业计划的重要前提，因此认真做好我校的收支预算责任重大。为了搞好这项工作，根据学校上的实际情况，拟定的预算方案，特别是支出方案多次向学校领导汇报，进行了反复修改，本着“以收定支，量入为出”，使预算更加切合实际。充分发挥在财务管理中的积极作用，较圆满地完成预算编制任务。在实际执行过程中，严格按照预算执行，每月未编制好计划用款报表，充分体现了资金的使用效益，确保学校各项工作的顺利完成。

三、认真做好收费、结算工作

收费是学校最为繁琐，也是政策最强的一项工作，为了做好这项工作，我们及早做好申报审批工作，做到收费的依据，严格执行收费标准。及时出具票据，期未做好结算工作。

四、认真做好决算工作

年终决算也是一项较为复杂繁重的工作任务，主要进行结旧建新，编制决算报表，决算报表是反映学校一的财务收支情况，是指导学校预算执行工作的重要资料，也是编制下收支计划的基础，所以除了认真细致地做好年终决算外，同时针对所编制的报表进行对比性分析，通过分析，总结经验，揭示存在的问题，为学校领导决策提供依据。

总之，在2025年，财务工作取得了一定成绩，这与学校领导的正确指导是分开的，在新的一年里，一定更加努力，发杨成绩，改正不足，勤奋务实、开拓进取，为学校建设与发展出谋划策。

**第三篇：岩瑞中学学校民主理财报告**

岩 瑞 中 学 民 主 理 财 报 告2025年元月6日,学校民主理财小组对2025学校财务进行审核，具体情况如下：

一、收入类合计5907755元。

其中：1）教育经费拨款 5434667元。

2）上级补助289463元

3）其他收入183625元。

二、支出类合计 5920201元。

其中：

基本工资2037492元办公费251622元。津贴费2171162元电费23684 元。奖金291019元邮电费3235元。对个人及家庭补助740185元差旅费 1370元。其它38860元维护费 85246 元。会议费 50098元。培训费 27555 元。建筑物购建费90760元其它费 21517元。

各位老师如对以上报告中部分内容存有疑义，请及时指出，以便我们下次理财时加以重点关注。

民主理财小组成员：钟文海、吕增良、周小流、谢福和、钟希高

2025年 元月6日

**第四篇：2025瑞山中学领导班子述职报告**

重庆市合川瑞山中学领导班子述职述廉报告(2025年4月)2025年以来, 在上级的关心和区教委的领导、支持下，我校领导班子紧紧依靠全体教职工，按照学校既定的工作思路和工作重点，坚持确立的办学理念和教育目标，积极进取，真抓实干，进一步强化学校内部管理和党风廉政建设，加强校园文化建设，狠抓教育教学质量，学校诸方面工作取得了一定的成绩。

一、思想政治建设

学校领导班子重视思想政治建设，狠抓师生思想政治工作。

（一）坚持利用各种会议向教职工传达学习上级文件精神和学校规章制度，并将重要文件印发到年级组、部门和教职工手中，组织讨论，以提高教职工的政治理论水平、法治思想意识和师德修养。对学生的思想政治教育坚持课堂和活动相结合，学校、家庭和社会相结合，不断提高学生的思想素质和道德情操。

（二）利用业余党校、团校加强对青年教师、学生的思想政治培训和教育，提高他们的政治素养和思想意识。

（三）加强党建工作，每年发展一批入党积极分子和预备党员，让更多的教职工发挥先锋模范作用，促进学校工作的全面发展。

（四）坚持每年教师节、五·四青年节表彰一批优秀教职工和学生，鼓励全校师生积极上进。

二、团结协作

学校领导班子加强团结协作，坚持集体决策制度。2025年9月新的领导班子组成后，对班子成员分工作了调整，进一步明确各自的工作职责，校长负责学校全面工作，几位副校长分别负责党务、德育、教学、后勤、群团、艺体、安全等方面的工作，分管相应处室。全校公示，接受全体教职工的监督。一年多来，领导班子成员各施其职，各负其责，分工协作，相互配合，凝聚力得到增强，有力地推动了学校工作的全面发展。

三、勤政廉政

学校领导班子团结协作，勤政务实，廉洁自律。

（一）班子成员按照自己的工作职责深入基层，与相关管理人员一起调查研究，具体指导分管联系部门、支部、学科和年级的工作，身先士卒，在教师中起到了带头作用。

（二）坚持依法治校、民主管理。学校重大事项均由党委会、行政会讨论，教代会通过。坚持党务、校务公开。

（三）加强廉洁自律，带头遵守重庆市、合川区教委关于教师的“九条禁令”、“六项规定”。与部门、年级组、教职工层层签订党风廉政建设责任书。规范的财务管理制度，坚持实行基建工程和大宗物资采购投标制度，上级相关领导、学校人大代表、政协委员、教代会代表全程监督。坚持依法治教，规范教育收费，学校的一切收费均按上级要求进行，严禁搭载收费、超标收费，各项收费全部进入财政专户。加强对招生考试工作的监管，严格执行上级招生政策，规范招生行为，严厉禁止教师买生卖生行为，严肃查处违规招生和考试舞弊行为。

（四）2025年我校成功创建廉洁文化示范学校后，坚持在师生中进行廉政文化教育并开展丰富多彩的专题活动，加强宣传，规范行为，成效显著。

四、工作实绩

（一）强化管理，狠抓凝心聚力工程，努力营造良好校园氛围。我校领导班子充分认识到加强学校管理、凝聚教职工人心的重要性，完善了分管校长、处室、党支部、年级组、教研组管理体系。学校保证了教研经费，党员、工会活动经费和教职工福利待遇稳步提高。强化干部深入基层落实各项工作，认真听取教职工的意见建议，改变工作作风，改进工作措施，为教职工排忧解难。向上级争取评职晋级政策，评优评先向一线教职工倾斜。经过全体教职工共同努力，教职工的精神面貌大为改观，凝聚力得到增强，工作积极性得以提高，学校形成了风清气顺、和谐向上的氛围。

（二）加强干部师资队伍建设。

1、加强干部队伍建设，选拔了一批优秀青年教师充实到中层干部队伍和处室中，合理搭配了年级组、教研组管理班子，为学校持续发展打下基础。努力提高干部队伍的思想政治素质和管理水平。要求干部加强工作的落实性，经

常深入年级组、教研组，听课、交流，搞好调查研究，及时处理热点、难点问题。通过各种形式的学习和教育，增强了政治责任感和工作责任心，管理水平不断提高。坚持每学期由教职工和党委会对中层干部进行民主测评并公示，班子成员找得票较低干部谈话，帮助他们认识不足，提高思想和管理水平，促进了干部的成长。

2、加强师资队伍建设。

继续实施“青蓝”互助工程，帮助青年教师在老教师的带动下尽快成长。派出100余骨干教师到上海、山东等教育发达地区参加新课改、班级管理等培训并到上海闸北中学、山东杜郎口中学、昌乐二中、河北衡水中学等名校考察、学习，收获很大。黄勇老师受2025年国家留学基金资助出国留学。同时学校也请魏书生和北京师范大学、重庆市教科院知名教育专家等来校作报告，开阔教师视野，提高业务水平。

坚持每年的教师节表彰先进集体和优秀个人，2025年评出学校首届“十佳”教师、“十佳”班主任、“十佳”青年教师、“十佳”师德标兵。每年“七·一”表彰一批先进党支部和优秀党员。

（三）加强制度建设，理清办学思路。

1、出台修订和实施了《瑞山中学奖励性绩效工资发放暂行办法》、《瑞山中学教师教学绩效考核方案》、《瑞山中学财务管理制度》、《瑞山中学教师“达标、优良、示范”三课的评估办法》、《瑞山中学关于推荐、认定及管理各级骨干教师的实施办法》、《瑞山中学关于教职工请假及假期待遇的管理办法》、《瑞山中学学生课余管理办法（试行）》、《瑞山中学教职工师德师风考核方案》等规章制度，进一步规范了学校的管理。

2、学校继承卢作孚先生提出的“敬业、自强、民主、爱国”瑞中传统，逐步形成了“求是兼济”的办学核心理念，确立了“坚持教育方针，以法律法规为依据，以育人工作为先导，以教学质量为根本，以教育科研为动力，以彰显特色为亮点，以一流设施为保障，确保学校的持续发展”的办学思路和“三年迁至新校区，在全市中学界有较好声誉；十年创建重庆市示范高中，在全市中学界有较高声誉；三十年建成中华名校”的战略目标。

（四）加强校园文化建设，大力开展课余活动。

1、举办了第五届、第六届校园文化艺术节，让学生在演讲、诗歌朗诵、书画摄影、音乐舞蹈等舞台展示自己的综合素质，全面展现学校艺术特色教育成果，收效良好。

2、引导文学社、艺术体育训练队、学科兴趣小组经常性开展训练和比赛活动，丰富了业余生活，促进了素质教育。

3、面对校园面积狭小，运动场地严重不足，无法开展大型体育活动的现实，瑞中班子成员和全体教职工集思广益，创新思维，因地制宜谋划学校体艺特色教育思路。充分利用现有条件，开展适合本校实际的体育活动。利用学校有限场地和阶梯，开展独具特色的“大课间”体育活动——上午课间半小时内，全校师生全员参与，初中学生做体操，高中学生在老师的带领下分两组从山上教学楼到山下操场大循环步行，成为瑞山中学校园一道独特的风景。开展“体育周”活动，今年举行了首届趣味运动会，各年级学生参与面达到近80%。

同时，每学期各年级还分别利用下午活动时间不定期开展篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、拔河赛等竞赛活动，广大师生积极参与，将学校的群众体育活动开展得热火朝天。4、2025、2025年对高一新生进行了为期一周的军训，增强了学生的组织纪律性，培养了吃苦耐劳的精神，收效良好。

（五）狠抓新课程改革和教学质量，大力推进教育科研。

1、强力推进新课改工作，实施具有瑞中特色的“121” 高效课堂模式，取得阶段性成绩。我校教师的教学思想得到了很大转变：从以往的苦干、肯干当中走出来，变得巧干、乐干；从单一的教师一言堂转变为师生互动。学生学习方式从被动接受转变为自主、合作、探究的学习，更能体会到学习的成功和乐趣。师生关系更融洽和谐了，从师道“尊严”转变为平等合作，杜绝了学生辍学和教师赶出差生现象。2025年5月20日，我校举行新课改课堂开放日活动，全区各校教师在区教科所组织下到校听课交流，反响热烈，得到专家和同行的肯定。

2、我校注重营造浓烈的科研氛围，要求全校教师都要参与到教育科研工作中来。目前我校已基本构建了从国家级课题如《新课改中教师科学教法研究》、《分层教学对英语阅读教学的影响研究》、省市级课题如《新高考和新课

程对接研究》等、区级到校级的比较完善的科研体系，我校现有各级在研课题共计16个，对新课改起到了很好的推进作用。同时扎实开展校本教研，探索设计了“高中新课程导学案——121课堂模式”来实施课堂教学，编写了《永远的卢作孚》校本教材。

3、通过全校师生员工的共同努力，我校教学质量稳步提升，2025年高考成绩在2025年的基础上有所提高，教学质量居合川同类中学第二位。高2025级发展势头超过以往，有望2025年高考成绩有较大突破。

（六）严格规范财务管理，努力增添硬件设施。

1、严格按上级相关财务制度规范学校的财务工作，一切收费均按规定实施，并进入财政专户。学年初学校精心编制的预算均进行公示，听取教职工意见，各项开支严格按预算执行，勤俭节约，公开透明，避免了经费开支的随意性，保证了学校的正常运转。

2、在资金较为紧张的情况下，学校想方设法完成了新学生宿舍附属工程和其架空层改造工程，添置了女生宿舍热水自供设备。政府招标采购师生用计算机30台, 完成了校园广播系统自动化改造工作，为教师配备了多媒体教学用的笔记本电脑。

（七）狠抓安全维稳工作，全力打造安全校园。

学校重视安全稳定工作，坚持以各种形式强化对师生的安全法制教育，每年组织教职工参加市区相关法制考试，年年举行消防、防震应急演练，每学期定期举办法制讲座。对学生实行封闭式管理，按上级要求配足了校园保安，强化住校学生的规范管理，加强对学校食堂、商店的食品卫生检查和监督。

通过努力，学校未出大的安全事故，保持了重庆市平安校园、重庆市安全文明示范学校的荣誉。

（八）其它工作。

1、在上级的关心和支持下，我校为高中部迁建作了大量工作，目前迁校工作正稳步推进。

2、认真做好贫困学生资助工作，资助贫困生2025余人，资助金严格按照要求发放到人，每年金额170余万元。

3、为加强校际间联系，共同提高教学质量，我校组建了重庆市范围内的高完中“七校联盟“，并与区内八所城乡初中结成联考组织，成立了六校中心教研组，相互合作，共同发展。

4、积极参与市区“捆绑发展”、“领雁工程”，帮助结对学校，向盐井中学捐赠价值2.8万元的电脑、空调和办公桌椅；向渭溪中学、双凤中学各捐赠价值2万元的讲桌、办公桌等物资。校际间还经常性的进行管理、教育教学等方面的交流。

5、我校2025评为合川区教委综合目标考核一等奖。

重庆市合川瑞山中学

2025年4月20日

**第五篇：中学领导班子工作总结**

同心同德，务实创新

——领导班子工作总结

我校领导班子认真学习贯彻党的十八大精神，践行“三个代表”的重要思想，以民主、科学的教育思想为指导，奉行“多工作、少得利、勤服务、无亲疏”的工作原则，认真贯彻执行党的教育方针，从师生发展的根本需要出发，制定计划并采取科学有效的措施，保证计划的落实，努力提高师生的全面素质。过去的三年，在县教育局的正确领导下，在各级领导的亲切关怀和支持下，坚持依法治校，提高民主科学化管理水平，通过全校师生共同努力，团结协作，圆满地完成了各项计划，并取得了令人满意的成绩：

2025年1月学校工会被县总工会评为2025工会财务工作先进单位（二等奖）；

2025年3月被县综治办、县教育局、县公安局联合表彰命名为县第一批“平安校园”；

2025年12月被县教育局表彰为新一轮第一批县级素质教育先进学校； 2025年12月被县教育局评为2025-2025学年初中教育目标管理评估二等奖；

2025年12月被市环境保护局、市教育局评为第四届“市级绿色学校”； 2025年12月被市委、市人民政府评为第九届“文明学校”；

2025年1月学校工会被县教育工会评为二00六目标管理二等奖； 2025年10月被县教育局表彰为县二00七年中小学生文艺调演（农村中学组）二等奖；

2025年1月学校工会被县教育工会评为二00七目标管理一等奖； 2025年5月县教育局、县委教育工作委员会、县关心下一代工作委员会联合授予开展“著名苏区好学生”活动“先进集体”；

2025年9月市人民政府授予 “市教育系统先进集体”； 2025年上半年顺利通过市第十届“文明学校”复评。

一、领导班子自身建设

学校现有校级领导3人，中层以上干部12人，其中高级教师3人，一级教师12人。班子成员均来自第一线的骨干教师，具有较高的教育水平和科学管理水平，具有较高的政治素质与业务素质，事业心、责任心强，具有开拓创新、团结务实的精神。

1、加强学习，不断提高理论水平和决策能力 领导班子成员重视学习，以正确的理论导向武装思想。以集中学习、讨论、自学等形式，学习了党的十八大报告，“三个代表”重要思想，教育基本理论及相关教育政策法规，不断提高理论和政策水平。按上级文件要求参加了校长培训学习及业务考试。班子成员每人撰写心得体会，并为全体教职工做十八大专题报告两次。

2、廉洁自律、克已奉公

领导班子重视自身思想作风建设，遵守中央关于党政领导干部廉洁自律的有关规定，谦虚谨慎，克已奉公，一直奉行“多工作、少得利、勤服务、无亲疏”的工作原则，树立全心全意为广大师生服务的观念。入学、收费、评职晋级、评优评先等一律实行公开、公平、公正的原则，公开条件、标准；贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，创设公平竞争的平台，公示结果接受全体教工的监督。领导没有特权，所有重大问题都要交教代会讨论，行政会上统一研究决定。班子成员除承担本职工作外，照常兼课。

3、民主决策，科学管理，自觉接受监督

领导班子始终坚持民主集中制的原则，践行“三个代表”重要思想，具体问题具体分析，坚持从群众中来、到群众中去的工作方法。广泛征求意见才做出决策，如我校的《教师管理考评量化实施细则》《 中学绩效工资实施方案》等制度。

学校建立和完善了教代会民主评议领导干部制度，在一年一度的教代会上，领导班子成员均要进行述职汇报工作并接受民主测评，教师满意度高。

学校开展民主评议行风活动，聘请镇纪检干部、镇人大代表、村支部书记学校积极推行校务公开，推行民主理财。抓好校务公开各项工作的落实，健全组织机构，完善公开内容，编制了《 中学校务公开目录》，规范公开程序，拓宽公开的渠道，加强监督检查，促进了行风廉政建设。

我校行政运行机制健全，领导班子分工明确，团结协作，遇事不推诿，不扯皮，善于听取意见，改进方法，在师生中树立了良好形象，形成了讲民主，重效率，锐意进取，开拓创新的工作作风。

4、深入课堂、调查研究

校级领导班子深入实际，调查研究，求真务实。每年人均听课50节，评课66节，撰写论文经验材料8篇。和学生家长代表为行风监督员，对学校各项工作进行监督并提出合理化建议。

二、具体工作

1、抓管理。

我们从完善管理体制，规范管理制度入手，不断提高管理的系统性和科学性，制定了《 中学班主任工作奖惩若干规定》，修改完善了《教师管理考评量化实施细则》，制定了《 中学关于加强教学管理的奖惩规定》《绩效工资实施方案》等十几项制度，使学校各项管理工作有章可循，按制度管人管事，收到了实效。

以养成教育和基础道德教育为核心，努力提高育人水平和成效。以《守则》、《规范》、《公民道德建设实施纲要》、“八荣八耻”、《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》为蓝本，通过规范的升旗仪式、国旗下讲话；举办法制讲座、团的基本知识培训班、团员干部培训班；开展诚信教育、感恩教育和心理健康教育；观看爱国主义教育影片等活动，对学生大力加强爱国主义教育、社会主义教育和法制教育，教育学生学会做人，学会学习，学会生活，学会合作。组织班级利用主题班会、演讲会、宣传板报、手抄报、征文等形式进行学习，要求同学们从小事做起，从身边做起，从自己做起，形成了知荣辱、树新风、促和谐的文明风尚。黄耀 同学荣获第八届宋庆龄奖学金，李斌、刘如 等49位同学分别被评为省、市、县“三好学生”“优秀学生干部”。学校因此连续被 市人民政府评为第七、八、九、十届市级“文明学校”。

2、抓队伍建设

⑴狠抓党员队伍建设，充分发挥党员的模范带头作用。以校党支部为核心，坚持和完善“三会一课”、民主评议党员、廉洁自律等制度，充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用。党支部工作有计划、有检查落实、有总结。校党支部以开展践行社会主义荣辱观为契机，要求党员同志带头搞好学校的教育教学工作，发挥先锋模范作用。三年来党员受县级以上表彰11人次，薛、曾、丘、李、刘 5位党员同志为“市骨干教师”。校党支部形成一个坚强的战斗堡垒。

⑵抓班主任队伍建设，组织班主任学习教育法规政策，每月召开经验交流会；制定了《班主任工作奖惩若干规定》。

⑶抓教师队伍建设，制定了《 中学教师三年发展规划》，教师队伍分市骨干教师、县优秀教师，校骨干教师学科带头人三个梯队发展。

组织学习，提高教师队伍的政治素质。学校党、政、工、团密切配合，利用各种形式组织教职工认真学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《公民道德建设实施纲要》、《关于加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》和《国务院关于基础教育改革与发展的决定》、“ 三个代表”重要思想、十八大《报告》以及省教育厅的“教师十条禁令”等等，着力解决教师中存在的思想作风、工作作风、生活作风等方面的突出问题，尤其是师德师风方面存在的突出问题。同时组织教职工参加 届 中全会知识竞赛、党的十八大精神知识竞赛及每年的学法考试活动，使广大教师的政治素质和法律水平不断提高，真正树立起认真学习的风气，求真务实的风气，团结协作的风气，争先创优的风气，无私奉献的风气，开拓进取的风气。

深入开展开展师德师风建设活动。全校围绕“爱岗敬业、关爱学生、遵纪守法、注重学习、廉洁从教”的师德风尚要求，有计划、有步骤地开展师德师风建设活动。在活动中，各教研组撰写学习心得体会、查摆师德师风存在的问题、开展师德测评等教育活动。学校以学先进为抓手，在组织教职工学习全国教育先进人物事迹的同时，注意树立身边的典型，每学年评选10名校师德标兵作全校教师学习榜样，使广大教师受到教育，得到鞭策和鼓舞，从而更加端正教书育人的正确思想。

学校积极安排教师参加各级各类继续教育培训，并克服困难，继续支持教师外出参加课改培训和提高学历层次进修。如今，校长任职资格培训比率100%；专任教师学历合格率、具有初中教师资格比率、接受县级以上信息技术培训率、普通话合格率均为100 %；本科学历比率74.6%；中级职务比率42.9%，高级职务比率7.9%；信息技术考试获证书比率96.8%；市级骨干教师培训率9.5%。去年开始实行的教师远程教育培训，人人参与，个个合格。

3、抓中心工作。学校的中心工作是教学。如今继续深化新课程改革，校本课程已逐步走上正轨。广大教师深化课堂教学改革，充分发挥学生主体作用，多形式、多渠道、多角度培养学生的创新能力和实践能力。每学年上下学期第八周均成功举办了“教学开放周” 活动及课改经验交流会。2025年12月 县第七届初中课改观摩研讨活动在我校成功举办，获县教育局和兄弟学校领导老师的一致好评。近五年来教育教学质量居全县初中校前列，得到了社会各界的充分肯定和普遍赞誉。

4、加强综治安全工作。学学校与班主任签订责任状，实施天天报平安制度，分发“致家长一封信”，与学生签订交通安全责任书，与派出所签订“警民共建学校”协议，三年来全校师生无违法犯罪和非正常伤亡事件发生。

5、校园建设

三年来,校舍建设、设施设备添置、校园文化环境建设共投入资金约237万元。其中，校舍建设资金110万元，完善设施设备资金127万元。目前，教学楼、实验楼、办公楼、师生宿舍楼等校园建筑及图书、实验、电教、体卫音美、劳技、信息技术设施设备基本满足教学所需，为顺利通过“双高普九”验收，为学校各项事业的进一步发展奠定了坚实基础。

继续改善了师生生活环境，美化绿化校园。新建标准篮球场2个，安装各类健身器材，为学生开展阳光体育活动提供了便利；新建学生膳厅为住宿生提供了良好的就餐环境。膳厅第二层已装修完毕，学生集会场所问题得到解决，同时对膳厅前坪、内操场进行了硬化和绿化，在尊师亭周边进行了美化。在相关地点新植天竺桂等树木花草，加强了花圃草皮的管理。完善了教师食堂配套设施，新建了锅炉房、蒸饭房。

三年来，在上级主管部门的领导下、在全校师生的支持配合下，我校领导班子较好地完成了各项工作任务。但是，我们也清醒地看到，我们的教育教学管理工作还存在不足之处：

一是办学思想还须进一步端正，教育理念还须进一步更新。二是管理水平有待进一步提高和创新。三是贯彻落实科学发展观的能力有待增强。

我们将以这次考核为契机，以“十七大”精神为指导，贯彻落实科学发展观，不断创新工作思路，改进工作方法，努力向更高的目标奋进。

中学

2025年6月20日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！