# 上虞分院科研科2025年度工作总结

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-07-24

*第一篇：上虞分院科研科2024年度工作总结上虞分院科研科2024年度工作总结2024年度是学校“教风”、“学风”重点建设年，围绕申硕和办绍兴大学的目标，抓内涵建设，提升办学层次，是本年度学校工作的重中之重。为此，学校以目标管理为抓手，狠抓...*

**第一篇：上虞分院科研科2025年度工作总结**

上虞分院科研科2025年度工作总结

2025年度是学校“教风”、“学风”重点建设年，围绕申硕和办绍兴大学的目标，抓内涵建设，提升办学层次，是本年度学校工作的重中之重。为此，学校以目标管理为抓手，狠抓各项工作措施的落实，成为实现既定目标的重要手段。作为分院职能部门之一的科研科，按照分院党委、行政的工作部署和上级科研管理部门的工作要求，以科学发展观为指导，认真贯彻院长工作报告的精神，落实目标管理所提出的具体要求；贯彻“以人为本”的思想，带领分院广大教师积极开展各项科研活动，努力将科研与教学有机结合起来，实现从单纯重视教学向教学、科研两手抓的转变，初步建立科研学术团队，加强对学科和专业建设的科学研究,逐步形成以“科研促进教学”和“科研服务教学”良好氛围。

回顾这一年的工作，应该说取得的成绩是主要的，分院超额完成了年初制订的科研工作目标,尤其在课题的立项上，比往年有了较大幅度的增长，并首次实现了国家级课题“零”的突破。柳国庆院长参与了由东北师范大学毛泽东思想研究所所长、博士生导师郑德荣教授主持的2025年国家社科基金一般项目“中国特色社会主义道路基本问题研究”（项目批准号：08BKS017, 柳国庆排名第二），负责第二子课题“中国特色社会主义道路的理论基础和指导思想”。在省、市（厅）级科研项目的立项上，也有“量”和“质”的提高，总计获批各级课题37项，其中，省级重点课题2项（胡源老师主持的基地中心项目和姚培锋老师主持的文化研究工程项目）、省级一般课题1项（龙升芳老师主持的哲社规划项目）；省社联课题3项（魏建钢、马静老师分别主持的年度项目和马亚娟老师主持的科普项目）；省教育规划课题2项（分别由寿洪和孙燕老师主持）；市哲社重点课题7项（分别由郑德祥、刘雄英、姚培锋、孙燕、叶银兰、徐浩斌、傅红英等老师主持）。另外，还有市教科规划课题5项和校级课题16项。今年，我院在哲社类课题的立项上，占全校同类课题立项数的比例已有明显的提高，如省级课题占33%（全校共9项），厅级课题占35.7%（全校共14项），市级课题占18.4%（全校共38项）。在论著出版、发表方面，出版学术专著2部（魏建钢、李红霞为合著），在核心期刊发表论文18篇（其中一级1篇），一般期刊发表54篇。在科研成果获奖方面，周建平副院长的论著《追寻教学道德——当代中国教学道德价值问题研究》获浙江省第十四届哲学社会科学优秀成果学术进步奖，袁淑峰老师的论文获校级科技成果三等奖。

科研工作是衡量一所学校师资队伍总体水平和综合办学实力的重要标志之一，是学校办学的核心竞争力。近几年来，我院注重科研人员的引进和培养，加强科研成果“量”的扩张和“质”的提高，从而为分院科研工作的良性、健康和可持续发展奠定了厚实的基础。仔细分析今年我院科研工作取得的成绩，我们发现有众多的有利因素在推动着科研工作的发展。

一、领导重视，目标管理措施到位

分院领导在年初根据学校的总体要求，认真制订科研工作目标，狠抓科研工作的落实，明确任务，积极带领广大教师开展科学研究，并在政策上给予较大的支持。科研科根据分院教师的实际情况，将学科相同、研究方向相近的教师，组织成7个学术团队，以实现科研成果的提升，争取更多的高质量论著的产出、高层次课题的立项和更多的科研上拔经费等。

1、认真组织申报各级各类课题。分院领导大力支持教师申报各级各类课题，多次邀请上级科研主管部的领导来分院作指导，院长亲自带队，请专家帮助教师修改、整合所报课题，以提高所申报课题的质量。同时，联系有关部门，帮助教师争取有更多的课题立项。

2、指导青年教师选题和申报材料的准备、申报表的填写。

3、及时向广大教师提供科研信息，做好科研科的日常服务工作。

4、做好立项课题的管理工作，及时报送到期课题的结课申报材料。

5、积极鼓励科研成果的产出。积极帮助教师联系出版单位或杂志社，以便于成果的出版和发表。

二、教师努力，内外环境逐步优化 我院绝大部分教师基于学科和专业建设需要，以及提升教学质量、个人职称评定等需要，在近几年中，已不断加强科研方面的努力，提高科研能力。从近三年（05、06、07）的科研统计来看，发表在SCI、EI上的论文有5篇、一级期刊有3篇、核心期刊有近70篇，一般期刊则更多。出版著作（含编著）已达10部。获省哲社成果三等奖1人，市哲社一、二等奖2人。在课题立项上，至08年，省级课题12个，厅（市）级课题30多个，市级以下的课题则更多。科研成果的持续积累，为我院科研的进一步发展奠定了坚实的基础，同时也营造了良好的内部和外部科研环境。

从内部环境来讲，主要是增强了广大教师从事科研的积极性和动力。广大教师积极转变思想观念，投身科研实践活动。本年度，外出参加各类学术性会议有18人次，基本上提交了相应的论文参与交流。外出进修、访问的老师也日益增加，对提升自身的科研能力和水平起到了不可低估的作用。

从外部环境来讲，我们一方面可以依托越文化这一具有地方特色的文化研究基地，加强对越地经济、文化和社会的研究，另一方面，则逐步与各级科研机构和有关单位建立良好的关系，以扩大分院自身的作用和影响。

三、制度保障，激励机制不断完善 分院给教师科研以较大的经费支持。除了给教师的立项课题以一定的经费配套外，还继续实施科研成果奖励，如高质量论文特别奖、获奖成果奖、论著的出版发表资助等。今年，分院获得上级资助到位科研经费8.1万元，分院自已配套近15万元，从而保证了教师科研必要的经费开支。

下一年，学校科研处将出台一系列科研管理办法、措施，届时，将根据学校的相关文件，对科研激励措施进一步加以完善，并进一步完善科研考核机制。

科研科的工作是以服务教师从事科研，并为教师的科研提供信息、架设桥梁，日常的管理和服务是主要职责。同时，在管理和服务的过程中，及时发现问题，提出建议，为院长室提供有益的参考意见。

总结今年的工作，目的是为了看到分院在科研方面存在的问题和不利因素，找出问题和不足，在今后的工作中，克服存在的困难，更有针对性地解决存在的问题，为实现分院科研工作又好又快的发展，为教师的成长提供切实有力的保障。

1、分院应该继续加大科研投入，增加科研科指导、服务的力量。在人员的配备上可适当增加年青后备的力量，以利于人员梯队的培养。在经费投入上，除继续实施配套、奖励措施外，应加强外出进修、实施“导师制”和帮助教师出版、发表论著等方面的经费投入。

2、科研科要进一步提高科研指导和服务的水平，要建立和完善科研业绩考核机制。特别是在绩效津贴的实施中，要增加科研成果绩效的比重，以建立有利于分院发展和教师成长的目标机制。

3、要依托专业和学科建设，鼓励教师从事科学研究的自觉性和积极性。

科研工作有其自身的规律性，今年取得的成绩并不能代表下一年一定会有更好的成绩。明年，分院科研工作的形势是比较严峻的，要想取得更好的成绩，分院必须上下齐心，通过全院教师的共同努力，才能把分院的科研工作搞得更加出色，更有成效。

**第二篇：教育科研科近期工作总结**

教育科研科近期工作总结

一、教育科研科汇报前期完成工作：

1、十一期间为参加锦标赛的各运动队、参加七城会的队伍及我校国家队运动员报送了大量的行踪信息申报，按要求10月8日为参加七城会的运动员送了尿样。

2、8月份给王象彬队在场地内做血乳酸测试。

3、在学校网站学习园地栏目中上传了有关力量训练、心理调控

运动训练趋势等各方面专家教授的录像讲座，望各运动队学习下载。

4、按照体育局的统一要求和时间，完成“科技进场馆”的招标

信息采集的上报工作。

5、完成了教练员学院的录取工作，为高珂办理了录取手续。6、9月26-27日，组织运动队参加的英国专家马特•史密斯专

题讲座《力量训练及演示》并进行录像。按照学校领导的要求我们进行制作完成后上传网络，届时大家可以下载观看。

7、将日照基地的部分测试仪器运回本校。

8、落实朱岩的保险理赔手续。

9、为2025年毕业生进行了信息采集并领取2025级毕业生本科

毕业证。

10、做好公费医疗转诊单领取、发放，做好医疗费审核、报账等

医务管理工作。

11、落实安排离休干部及有保健证的教练、运动员的查体工作。

12、对学校网站例行维护更新。

13、积极为学校校刊科技之窗投稿。

二、下阶段工作安排：

1、继续做好优秀运动员行踪信息申报工作及反兴奋剂保证书的报送工作；

2、继续协助运动队做好运动员的测试、优秀运动员生理生化指

标及身体机能检测等相关工作；

3、提前做好运动队冬训的营养补剂等有关科技保障工作；

4、继续做好公费医疗转诊单领取、发放，做好医疗费审核、等

医务管理工作；

5、也算是下一个通知，也算是一项工作，今天下午1:00学校

领导传达有关运动员伤病治疗的有关紧急通知等文件。

6、完成校领导交办的其他工作。

2025年10月9日

**第三篇：2025外语分院大学生科研选题目录[定稿]**

2025外语分院大学生科研选题目录

注：以下老师如无法及时联系到，请直接联系周晴老师，Tel：88014697Email：zhouq@zucc.edu.cn办公室：文一41

5陈琳霞老师Tel：\*\*\*Email：chenlx@zucc.edu.cn1、模因论与社会语用现象探索

2、模糊数字的顺应性解释

3、广告语言中的模因现象

4、英汉数字修辞的对比研究

5、数字习语的转义及翻译

6、文化差异对文学作品翻译的影响

7、《圣经》典故的文化内涵与翻译

8、多模态广告研究

9、杭州外宣翻译中的中式英语现状调查与分析

10、独立学院学生英语写作中的中式英语现象研究

陈怡老师Tel：\*\*\*Email： chenyi@zucc.edu.cn1、杭州土特产品介绍英语翻译调查--以产品包装袋为例

赫英老师Tel：\*\*\*Email：hey@zucc.edu.cn1、城市学院英语专业学生课外英语阅读调查研究

洪一鸣老师Tel：\*\*\*Email：hongym@zucc.edu.cn

1、你愿意去英语角吗？---城院学生课外英语口语学习现状调查与对策研究

2、大三大四了去哪里学英语？--大学英语拓展课程需求分析

3、受益面，受益度和满意度 ：第二课堂绩效指标研究-以全景外语中心为例

4、习惯与需求--ZUCC BB平台使用情况调查

兰晓茹老师Tel：\*\*\*Email：lanxr@zucc.edu.cn1、浙江大学城市学院大学生英语学习策略使用特点调查与分析

2、内隐学习理论对英语学习的作用研究（内隐学习”概念，指出内隐学习是无意识地获得关于刺激环境的复杂知识的过程，即内隐学习是一种潜意识学习，一种不知不觉的学习。）

李红燕老师Tel：\*\*\*Email：lihy@zucc.edu.cn1、中国高校《英语听力教程》（初、中级）教材的对比研究

对选题学生的希望：思维活跃、做事认真。

2、英语专业听力课程的教学与创新研究（针对听力能力的提高，包括专四应试）对选题学生的希望：思维活跃、上过不止一位老师的听力课。

3、英语专业西方文化课程教材对比研究（对选题学生的希望：思维活跃，上过该老师的《西方文化概论》课，对教学内容有许多感想、意见和建议的为佳。）

聂龙老师Tel：\*\*\*Email：niel@zucc.edu.cn1、中外大学校长欢迎辞的人际意义——一项基于评价理论的比较研究

2、中国大学人才培养观的语言体现——一项基于大学简介（中文）语料库的研究

3、中美教育隐喻对比

4、中美大学介绍的认知框架对比研究

杨丽斌老师Tel：\*\*\*Email：yanglb@zucc.edu.cn1、江洋畈生态公园动植物名称英文介绍调查研究

2.、英语专业四级考试高频词例题库建设

3、报刊英语标题的语言特点

佘去媚老师Tel：85606892Email：sheqm@zucc.edu.cn1、从中外著名大学毕业演讲看中外高等教育理念的异同

2、从十集《西湖》电视剧的汉译英看旅游翻译的灵活变通

沈雷燕老师Tel：\*\*\*Email：shenly@zucc.edu.cn1、“解析西博会官方网站新闻译稿之特点-以实际操作为例”

沈明霞老师Tel：\*\*\*Email：shenmx@zucc.edu.cn1、2、酒店外介翻译中的改写—以杭州五星级酒店为例 与会展企业接轨的口译人才培养研究

唐洁老师Tel：\*\*\*Email：tangj@zucc.edu.cn1、思想中的家庭伦理观及其对当代大学生的影响

吴敏老师 Tel：\*\*\*短号：656366Email：wum@zucc.edu.cn1、城市学院校园垃圾分类处理现状调查和德国垃圾分类对我们的启迪

2、“‘最城院’24小时休闲生活样本”调查及其对杭州旅游转型的影响

3、城市学院开展合作办学提升教育国际化水平的教学环境国际化调查

谢屛老师Tel：\*\*\*Email：xiep@zucc.edu.cn1、龙井茶的自然文化与杭州(西湖)的渊源

2、跨文化交际与中国特色英语

3、西方的生态批评和中国文学中的生态意识

4、全球化语境下的译者文化身份与汉英翻译

5、生态翻译学视角下的广告妙语翻译探析

殷小琴老师Tel：\*\*\*Email： yingxq@zucc.edu.cn1、城市学院学生出国留学现象调查研究

2、杭州大学生创业意识调查研究

应远马老师Tel：\*\*\*Email：yingym@zucc.edu.cn1、国内翻译类证书调查与研究

2、杭州市翻译行业现状调查与研究

查叶娟老师Tel：\*\*\*Email：chayj@zucc.edu.cn1、对英语演讲比赛的调查，分析与探讨。

2、城市学院英语专业高年级学生写作常见错误分析

张雁老师Email：zhangy@zucc.edu.cn（张老师在国外访问，请用邮件联系）

1、境外交流学生跨文化与跨语言交际中存在的问题

2、杭州大中学生英语学习衔接问题研究

3、中外城市道路指示标语中的双语现象对比研究——以杭州和渥太华为例

周军老师Tel：\*\*\*Email：zhouj@zucc.edu.cn1、商务英语词汇特征分析及翻译刍议

2、英语专业学生口语现状与对策研究

3、.从跨文化角度看中西方广告特征极其翻译策略.4、跨文化角度的女英雄对比---《木兰辞》与好莱坞卡通片《木兰》的对比

5、中美警告言语行为的跨文化对比研究.6、中外文化差异与国际商务礼仪

7、商务英语教学与网络资源

朱晓蓉老师Tel：\*\*\*Email： zhuxr@zucc.edu.cn1、英语语法课程的BB平台设计与建设:

2、英语语法语料库建设

3、中英语法比较研究

陈瑞英老师Tel：\*\*\*Email：chenry@zucc.edu.cn1、日本高校低碳校园的建设及启示

2、中日大学生低碳生活方式的对比研究

3、日本“环境模范城市”计划的实施对杭州的启示

4、日本促进大学生就业的措施及特点

5、中日美动漫产业营销战略的比较

董曾珊老师Tel：\*\*\*Email：dongzs@zucc.edu.cn1、日语专业毕业生如何融入杭州的调查

2、高房价对大学生心理影响的调查

李小兰老师Tel：\*\*\*Email：lixl@zucc.edu.cn1、日本的世界文化遗产

**第四篇：人民医院分院工作总结**

人民医院分院工作总结及工作计划

在总院的正确领导与大力支持下，虽分别取得了一定的成绩，但仍有较大差距，现将 工作总结汇报如下：

一、各项业务数据。

截止x月x日，业务总收入xxx万元，较去年增涨xx万元，同比增幅xx%；收入住院患者累计xxx人次，较去年减少xx人，同比降低xxx%，人均医疗费用xxx元，较去年增涨xxx元，同比增幅xxx%，日均医疗费用xxx元，较去年增涨xxx元，同比增幅xxx；门诊诊疗累计xxx人次，较去年增涨xxx人次，同比增幅xxx%，次均医疗费用xxx元，较去年减少xxx元，同比降低xxx%；完成手术xxx台，较去年减少xxx台，同比降低xxx%；药占比xxx%（除去门诊慢病、离休药占比xxx%），较去年降低了xxx个百分点。

二、认真做好党务建设工作。

为深入学习贯彻党的十九大会议精神，结合上级党务工作指导思想，组织召开“学习贯彻党的十九大会议精神”与“主题党日”等专题会议，通过学习总书记《治国理政新举措》、《党章》，观看《筑梦路上》教育视频等系列活动，使全体党员进一步增强了“四个意识”，坚定了理想信念；认真完成总院党委交办的各项任务，做好党费的收缴工作。

三、全面推进医院规范化建设。

8月下旬，领导工作调整由xxx同志担任院长，主持全面工作并作出工作部署，一是为了规范慢病、传染、食源性疾病的管理建立公共卫生科；二是严把安全生产关，进一步规范了医疗垃圾暂存处及工作分工，改造手术室线路及排查其它用电安全隐患，下步准备建设医疗废水处理站；三是为规范慢性病人用药管理，安装管理 软件，从疾病、药品种类，用药用量等方面进行管理；四是为了保证医疗技术的正常开展及应急设备的保障工作，分批分次采购了蓝光治疗仪、手术显微镜、心电图机、洗胃机、内镜消洗设备、肾镜、除颤仪、四维（彩超）系统等，现已陆续安装到位，并对部分设备进行维修（如腹腔镜）；五是根据医院实际情况，鼓励手足显微外、骨科、腹腔镜等业务开展，同时建立肛肠疾病治疗小组，逐步发展成为专科，实现小综合大专科工作部署计划；为规避风险，严格按照总院工作要求建立科室理财小组；六是根据《关于纠正医药购销和医疗服务不正之风专项治理实施方案》的要求，分别停用部分药品，药占比降低约X%，对检验试剂进行阳光招标，有效降低试剂成本X%，计划逐渐对卫材进行公开招标，达到规范管理的要求，同时增设发光检验项目；七是规范了请销假、公休、排班，双休日办公室值班，总值班及夜间值班制度；八是无偿捐赠的设备：电子胃镜（奥林巴斯奥辉）X台，GE心电图机X台，磁振热治疗仪X台，微波治疗仪X台，中频治疗仪X台；根据捐赠设备建立胃镜室（人员均已培训，具备开展能力）；九是要求药剂科建立临床用药目录，逐步规范药剂科、药房管理工作；十是紧密结合总院质控，逐步提高分院职能科室管理能力，目前已对接的科室有医务科、护理部、药剂科、总务科、保卫科、院感办，下步做到全部职能科室对接，对接科室已明显认识到与总院管理方面的差距，下步以总院指导带动职能科室的管理，要求对被指导的职能科室X个月内必须见有成效，计划购买各系统的管理方面书籍（如山东省病历书写规范，二甲评审标准实施细则等）加强理论学习运用于管理中去。

四、逐步提升医疗管理质量与医护技术水平。

分院总质控师由院长委托副院级领导担任，每月质控内容分为专项检查、随机检查、集中检查与院外检查，重点围绕核心制度与 岗位职责、安全生产等内容质控，对存在问题在每月中层会中由当月总质控师通报，通过检查、督导、整改逐步提升医护质量整体水平。

坚持多层次多渠道医护人员培训，组织临床医疗、医技、护理业务骨干人员进行集中授课，提升院内业务知识学习氛围。组织护士长到总院参观、学习提升管理水平，扩大知识面。参加总院组织护士长培训4场，并总结心得体会运用于工作中，组织全院护理人员参加全科培训8场并考核。共选派4名主治、住院医师分别到X省立医院、X附属医院、X市立医院进修学习；选派X名执业医师到市立医院规培，通过院外进修学习的方式提升医护人员技术水平。

五、好人好事与各项荣誉。

收到患者表扬信X余封，锦旗X面。医院组织的服务质量调查病人满意率X%。提名表扬服务态度多达X人次。通过不断努力。

六、弘扬中华传统美德筹募慈善资金。

为发扬人道主义精神，弘扬中华民族传统美德，全院职工积极响应“扶贫济困、情暖万家”与“慈心一日捐”号召，两次共筹募慈善资金xxxx元，并对捐款人员及资金予以公示。

七、保质保量完成查体任务。

组织查体人员历时XX天，对XX所中小学校XX余名学生进行体检，录入学生查体信息共计XXX余人，得到上级领导的充分肯定。

八、存在问题

回顾一年来的工作，在肯定成绩的同时，也存在一些问题和不足，主要是：一是发展受空间制约，分院存在严重消防安全隐患，不能满足患者就医要求。二是学术交流活动少，重点专科建设需进一步加强。三是分院管理模式与总院要求的精细化管理差距很大。四是学习风气不够浓厚，开展新项目、引进新技术不够。五是医院 整体医疗技术水平不高，就医环境简陋，医疗市场竞争力低。六是个别科室责任意识差，存在一定安全隐患，存在应付工作现象，医疗质量需进一步提高。

2025年工作计划

1、完成分院规划征收并尽快改造，最大限度的改善就医环境，合理规划科室布局。

2、完成电子信息化建设，规范医院财务、药品、卫材、病历书写等各项工作。

3、严格按照二甲综合医院评审标准实施细则；逐步建立健全相应科室，规划建设分院ICU病房。

4、对污水处理进行科学改建，确保达到环保排放标准。

5、逐步建立健全分院质控纠风工作，在下一的医疗质量管理工作中，要吸取教训，总结经验，以基础质量、环节质量检查为重点，狠抓问题的改进与制度的落实，切实提高医疗质量，保障医疗安全；同时彻底杜绝医务工作人员生、冷、硬服务现象的发生。

6、重点发展肛肠外科、微创外科、胃镜室等，力争在一年内发展成为区域性肛肠诊治中心；选取个别科室实行主诊医生负责制，并分组管理。

7、为保证医疗质量与安全，进一步规范18项核心制度的落实；督导临床科室开展新技术新业务，并加强医疗设备投入及短平快项目建设。

8、规范抗菌药物的临床应用；制定输血流程，以便更好的服务于临床。

9、根据医院发展需求有计划选派医务工作人员或团队外出学习。

10、加强护理质量与安全管理，充分发挥质控小组的作用；做好分层培训，把院科两级培训相结合，建立机动护士库，培养全科护理人才；结合临床逐步开展院感病历监测工作。

人民医院 xxxx年xx月xx日

**第五篇：分院上半年工作总结**

分院上半年工作总结

从前段时间的生产和工作来看，分院整体状况不怎么好，主要存在的问题体现在以下几个方面：

一、分院计划实施的执行力不高

产生这个问题的原因主要是分院在制定生产计划时，没有充分征求各外业室主任的意见，计划的可行性不高，同时又没有进行必要的调整。这样做直接导致2个严重的后果，一是具体的作业员为了保证计划而放弃产品质量，分院的整体质量出现比较严重的下滑；二是多次这种情况发生后，不管是室主任还是作业员对分院制定的生产计划都抱着无所谓的态度，大家对自己近期的工作任务和工作目标心里没底。

二、分院整体工作氛围不好，职工思想状态不稳

由于前面因素的影响，加上分院对职工尤其是年轻一代职工思想工作没有及时跟上，没有及时跟职工进行思想交流和沟通，致使部分职工对分院的管理措施及方法产生误解，影响了部分职工的工作积极性及工作情绪。

三、专业技术人才的严重不足

从分院上半年承接的生产任务来看，除了基础测绘任务外，很大一块是属于数字城市建设方面，而目前分院在这一块勉强能用的总共也就两个人，如果分院要朝这方面发展的话应积极引进专业技术人才。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！