# 续休产假申请书

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-07-25

*第一篇：续休产假申请书续休产假申请书尊敬的公司领导:我于年月 日生下BB，根据国家及公司相关规定，晚婚晚育产假 天，从产前天算起，到\*\*\*\*年\*\*月\*\*日，产假休完，因BB现在还在哺乳期，无人照顾，我现特向公司申请续休产假，预计从\*\*\*\*...*

**第一篇：续休产假申请书**

续休产假申请书

尊敬的公司领导:

我于

年月 日生下BB，根据国家及公司相关规定，晚婚晚育产假 天，从产前

天算起，到

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日，产假休完，因BB现在还在哺乳期，无人照顾，我现特向公司申请续休产假，预计从

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日—

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日。

请予准假.申请人：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**第二篇：续休产假申请书**

续休产假申请书

尊敬的公司领导:

我于年月 日生下BB，根据国家及公司相关规定，晚婚晚育产假 天，从产前天算起，到年月日，产假休完，因BB现在还在哺乳期，无人照顾，我现特向公司申请续休产假，预计从年月日—年月日。

请予准假.申请人：年月日

**第三篇：续休产假请假条**

尊敬的公司领导:

我于XXXX年XX月XX日生下BB，根据国家及公司相关规定，晚婚晚育产假X天，从产前X天算起，到XXXX年XX月XX日，产假休完，因BB现在还在哺乳期，无人照顾，我现特向公司申请续休产假，预计从XXXX年XX月XX日—XXXX年XX月XX日。

请予准假.申请人：XXX

XXXX年XX月XX日

**第四篇：休产假申请书**

休产假申请书

尊敬的领导：

因本人孕育二胎，预产期为11月20日，现因身体情况不佳（血压高、血糖高、甲减过高等），不宜长途奔波和久坐，医生建议申请回家调养身体，特向领导申请办理请假手续。请假时间为5个月，根据国家最新产假相关规定，从2025年1月份开始安徽省合肥市产假统一为158天，现特向公司申请从2025年9月1日正式休产假至2025年3月6日（其中包含春节节假日8天），请予批准为感。另非常感谢公司领导在我孕期对我的包容关心和照顾。

特此申请，望领导审批

申请人：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

经理审批：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**第五篇：续休产假请假条及相关问题**

续休产假请假条及相关问题

续休产假请假条

xx(单位或处室)领导:

因婴儿身体特别虚弱，经医务部门证明，我拟于xx月xx日起申请续休产假,为期

天.续休产假相关问题

1.如何理解孕妇产前检查算作劳动时间?

答：为了保证孕妇和胎儿的健康，应按卫生部门的要求做产前检查女职工产前检查应按出勤对待，不能按病假事假旷工处理对在生产第一线的女职工，要相应地减少生产定额，以保证产前检查时间

2.如何理解产前休假15天的规定?

答：女职工产假90天，分为产前假产后假两部分即产前假15天，产后假75天所谓产前假15天，系指预产期前15天的休假产前假一般不得放到产后使用若孕妇提前生产，可将不足的天数和产后假合并使用;若孕妇推迟生产，可将超出的天数按病假处理

3.休产假能否提前或推后?教师产假正值寒暑假期间，是否能延长寒暑假休假时间?

答：国家规定产假90天，是为了能保证产妇恢复身体健康因此，休产假不能提前或推后至于教师产假正值寒暑假期间，能否延长寒暑假的时期，则由主管部门确定

4.按原规定休56天产假的女职工，1988年9月1日还在休产假者，如何计算产假?

答：应按本规定休产假90天计算

5.女职工流产应休息多长时间?

答：女职工流产休假按劳险字19882号关于女职工生育待遇若干问题 的通知执行，即女职工怀孕不满4个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予15～30天的产假;怀孕满4个月以上流产者，给予42天产假，产假期间，工资照发

6.本规定发布前哺乳期有10个月的，也有18个月的，是否都应按本规定执行?

答：凡哺乳(包括人工喂养)一周岁以内婴儿的女职工都应按本规定执行企事业单位有条件的，也可适当延长哺乳期

7.哺乳期满，有的婴儿身体特别虚弱，或正值夏季，可否适当延长哺乳期?

答：女职工哺乳婴儿满周岁后，一般不再延长哺乳期如果婴儿身体特别虚弱，经医务部门证明，可将哺乳期酌情延长如果哺乳期满时正值夏季，也可延长1～2个月

职员续休产假请假条

续休产假请假条

教师续休产假请假条

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！