# 自检自评工作报告

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-07-27

*第一篇：自检自评工作报告自检自评工作报告——巴彦县兴隆镇得权小学为了进一步贯彻落实《黑龙江省人民政府关于实施义务教育学校标准化建设工程的意见》，和哈尔滨市教育工作督导评估细则，我校以科学发展观为指导，以全面推进素质教育，促进义务教育均衡发...*

**第一篇：自检自评工作报告**

自检自评工作报告

——巴彦县兴隆镇得权小学

为了进一步贯彻落实《黑龙江省人民政府关于实施义务教育学校标准化建设工程的意见》，和哈尔滨市教育工作督导评估细则，我校以科学发展观为指导，以全面推进素质教育，促进义务教育均衡发展为核心，切实依法履行职责，加强对学校教育工作的领导和管理，为教育的发展创设良好的条件和环境，办人民满意的学校，深化教育改革，全面贯彻执行教育方针，全面提高教育教学质量，达到标准化先进学校建设要求，不断提高整体办学实力和水平。为此，我校结合实际情况。根据《黑龙江省义务教育学校标准化建设工程督导评估指导体系》，建立督导评估领导小组。组长由杨文琴同志担任，副组长由田胜军、张雅芝两位同志担任，成员由代丽华、陶学民、赵维国、颜庭博、霍昶鑫、张银波六名同志担任，同时成立了督导评估专业委员会，主任由张雅芝同志担任，副主任由张银波同志担任，委员由陶学民、代丽华、赵维国、颜庭博四名同志担任。学校还制定了教育督导评估规章制度和方案，使督导评估工作有章可循。做到认真、细致、严格逐项进行自评，自评报告如下：

一、办学条件

（一）、学校规模

得权小学现在31个教学班，学生有1386人，最大班额45人，最小班额40人，平均班额44人。班级人数符合上级要求的

指标，此项自评得20分。

（二）、学校设置

1、学校坐落在兴隆镇得权社区，是兴隆镇中心地带，交通四通八达，学校选扯适当，布局合理、科学、美观，建设有规划，建筑规范，符合国家《中小学校建筑设计规范》。校内无宗教活动场所，无妨碍学生身体健康的安全隐患和设施。学校周边环境良好，符合国家、省有关规定200米以内无游艺厅、歌舞厅、网吧和小商贩等。学生的身心健康和安全有了一定的保证。因此，学校几年来无安全事故发生。

2、学校建设有规划，根据我校的规模和学校校园状况，分为教学区、体育运动区、生活区等。做到了分区明确、布局合理、功能齐全、环境优美。此项自评得30分。

（三）、学校用地面积

1、学校校园占地面积16655.5平方米，生均占地面积12.02平方米。其中体育运动场地10500平方米。生均占地面积7.58平方米。

2、学校有体育运动场，有田径运动场地，有环形跑道、篮球场和排球场各一个。有符合标准的单杠、双杠和沙坑等体育活动场地和设施，同时学校有相应的绿化地和劳动场地。由于学校绿地面积不足扣1分，田径场地不足扣2分，没有标准的水泥篮球场地扣2分。此项自评最后得分为25分。

（四）、校舍面积

1、学校校舍面积5696.32平方米，其中教学楼面积5038.32平方米。平房教室面积288平方米，厕所面积192平方米，锅炉房面积178平方米，生均面积4.11平方米。教学及辅助面积符合标准化学校建设要求的标准。

2、教学及辅助面积。得权小学教室每班的使用面积符合标准化学校建设要求的标准都是64平方米，在教学辅助面积中有科学实验室、计算机室、语音学习室、图书阅览室、心理咨询室、档案室、准备室、多功能电教室等。同时根据配置按照规定设置了光盘实验室、卫星接收室、多媒体教室和计算机网络教室。

3、学校生活用房。有符合卫生要求的饮水设施，有卫生、文明、安全、够用的男女水冲暖厕所。个别辅助教室面积不够完善扣8分，自评得分为78分。

（五）、设施设备

1、学校校园有围墙、校门、校牌、国旗、旗杆、升旗台、领操台和固定的展板等。学生有标准的课桌椅，班级有标准的黑板和讲桌，教育技术装备、体育、音乐、美术、卫生器材基本上达到省级标准。

2、现代信息技术教育装备配备，我校按省定标准配置了远程教育设备，还建立了校园网络并与互联网相连。

3、学校共有藏书23796册，生均藏书17册。每年订阅报刊、杂志多达22种，工具书，参考书在80册以上。每年新增图书达4％，有适量的电子阅览资料，音像资料和教学软件，满足了教

学需要。音、体、美、保健、综合实践活动等器材有些不足，共去19分。此项自评得分123分。

（六）、教育投入

教育经费足额到位，能保证校舍，设备设施得到及时维修和增添，能保证教育教学需要，教育经费保证“三个增长”。认真落实国家相关政策。有贫困生救助机制，保障贫困生得到及时救助。此项自评得分92分。

二、队伍建设

（一）、领导班子

学校领导班子由7人组成，其中本科学历1人、专科学历6人。中学高级教师1人，中级教师4人，平均年龄41岁，校长任职符合国家规定的任职条件，具有良好的政治业务素质和品行，以广博的学识，扎实的专业知识和较强的管理才能，带领广大教职工出色的完成了各项任务，被评为哈市骨干校长。班子成员分工明确，精成团结，各司其职，各尽其责，有民主平等的氛围和科学有效的的决定机制，形成一定的凝聚力，在师生中有较高的威望，受到上级领导和社会的好评。此项自评分为60分。

（二）、教师队伍

1、得权小学现有教职工76人，专任教师75人，学历达标100％，其中本科学历11人，占教职工总人数的14.7％，专科学历49人，占教职工总数的65.3％，专科以上学历60人，占专业教师总数的80％以上，中师学历15人，占教职工总数的

20％，中学高级教师2人，占教职工总数的2.7％，小学高级以上教师40人，占教职工总数的53.3％，小学一级教师33人，占教职工总数的44％，市、县级骨干校长2人、骨干教师19人，教学能手18人，优秀教师、优秀班主任26人。市、县优质课、示范课、观摩课36人次，国家、省、市、县级优秀科研奖、优秀论文奖62篇。此项自评得分为140分。

2、加强教师队伍管理，学校建立了教师岗位责任制，有教师岗位考核制度，做到了平时考核和年度考核相结合，年度考核达标100％，建立健全教职工晋职晋级和奖惩制度，并能有效执行。按照要求建立教师定期培训制度，并组织教师如期培训。学校建立了教职工业务档案制度，科学属实的记录好每位教师成长发展的全过程。

3、学校重视师德师风建设，纳入教师管理，形成了制度。教师能严格遵守职业道德规范，为人师表，关心爱护学生，关注学生心理发展和个性差异，因材施教，促进学生充分发展。教师尊重学生的人格，从来没有体罚、歧视、侮辱学生现象。因此，几年来全校教师受到学生家长、社会的好评。群众满意度在100％.此项自评得分140分。

三、教育教学

（一）、办学方向。

1、学校全面贯彻教育方针，全面实施素质教育，全面提高教育教学质量，努力办好人民满意的教育。在教育教学工作中，教育思想端正，促进教育协调发展，推进素质教育实施具有措施，关心爱护全体学生，尊重学生的人格和个性差异。促进学生在品德、智力、体质等方面全面发展。三年来我校学生被评为市县级三好学生22人，优秀少先队员15人。在2025年6月全县培优工程中，有10人获奖。这些成就的取得都充分地体现了我校在教育教学理念和校风、教风、学风在教育教学中理论导向作用。

2、学校本着树立正确的教育观、人才观和质量观为教学宗旨的办学理念，面向全体学生，因材施教，促进学生全面健康和谐发展。三年来学校开展了比学习、比文明、比劳动的竞赛活动，坚持红旗班、文明班、优秀班集体的评比活动，并在“五个一”活动中，坚持每天写一篇日记，写一句名言，每周背诵一首古诗和校园新童谣，读一篇文章，每月做一份手抄报。这些充分体现了我校的办学思想。培养学生能力，使他们将来成为建设祖国的栋梁之才。

3、坚持依法治教。（1）、学校各项规章制度健全，组织健全。有普法专板，学校组织师生，认真学习《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《教师五条禁令》等有关法律法规和有关政策。教师、学生有学习笔记、心得体会、案例分析。学生对《守则》、《规范》等能熟记，以及把所学到的知识运用到学习和生活中去。同时，学校开展了《法律伴我行》、《法律在我心中》等主题班队会，每学期师生都进行法律知识测试和竞赛以及办法律手抄报等。通过这些活动的开展，使全校师

生真正做到了知法、懂法、守法，师生能自觉的遵循国家的教育法律法规，自觉地维护师生和学校的合法权益，教师达到了做一名合格人民教师的要求，学生真正达到了新世纪小学生的标准。因此，多年来学校师生无违法违规和重大责任事故。（2）、学校建立了自主评估制度，做到了全员参加，全面自评，全过程评估，有自检评估报告。坚持以人为本，以德立教，依法治校，走科研兴校之路，促进了教育教学质量和学生素质的稳步提高。经过广大师生的努力，终于使得权小学在2025年跻身“黑龙江省一类小学“的先进行列。此项自评得分40分。

（二）、德育工作

1、学校建立健全德育组织机构和管理机制，加强德育课程建设。以爱国主义教育为主线，以集体主义教育为原则，以明礼诚信为重点，为学生成才创造条件，通过开展德育活动，使学校的各项改革得到落实。将小学守则，规范的精髓融入到《校园新童谣》之中，用校园新童谣规范学生的行为，收到了良好的教育效果。校长杨文琴在全县小学学习《校园新童谣》活动现场会上做了经验介绍，并在全县推广。

2、几年来，得权小学开展的主要工作有四大系列活动： 一是以“爱祖国、爱家乡、爱校园“为主题的班队会活动；二是以《中华魂》为内容的读书活动；三是以指导家庭教育为主的辅导活动；四是开展社区教育和主题实践活动。

每年都有一节班会课获评为市级课，还有一些班会课参加县

镇级竞赛并获奖。在中华魂读书系列活动中，学校多次被评为市、县先进集体，校长杨文琴在县、镇交流经验。十名学生被评为市优秀学生，一名学生获得赴经受奖的殊荣。

3、从整体看，得权小学德育工作取得了“十项业绩”。一是以操场为显示屏，带动校园卫生、室内卫生的转变。二是以校门口为窗口，在社会上树立新的形象。经过一段时间的训练，学生上学放学自觉站队，有行有让，秩序井然。做“得权人”的意识已在学生心中生根。

三是以值周为切入点，培养主人翁意识。每周有24名学生参与值周，定岗定位，定时定责。

四是以周一升国旗为大课堂，全校师生全员参加，庄严肃立，共同接受爱国主义教育。

五是以规范行为为突破口，确定了校园一日行为，提高了学生行为的自觉性。

六是以优秀学生为榜样，发现典型，培养典型，树立典型，以点带面，表扬各类优秀生。

七是以班任为主力军，形成德育工作队伍。

八是建立德育工作网络，形成家庭、社会、学校三位一体的教育机制。

九是摆正德育工作位置，突出位置工作首位与作用。强化政教处职能，充分发挥大队部的作用，协调教务处，齐抓共管，形成了德育工作的良好局面。

十是构建理论体系。从《守则》到《规范》，再从《行为训练五字令》到《一日行为歌》、《上课歌》、从《三远离教育》到《八荣八耻》，已经形成自己的特色及理念。此项自评得分60分。

（三）、教学工作

学校按照国家和教育行政部门颁布的课程方案，《课程标准》组织教育教学，落实国家、地方和学校三级课程，开齐、开全、开足各类课程。贯彻新课程理念，转变教师的教学理念和学生的学习方式。全面实施素质教育，注重培养学生特长，促进了教育质量和学生素质稳步提高。在全镇小学素质评估中，得权小学连续七年全镇名列第一。

1、领导深入教学第一线，每学期领导听课都超过上级要求的指标。狠抓常规不放，又领先潮流。上“信息整合课”。校领导站在教学前沿指挥教学，以新课改为突破口，以常规教学为主导，努力抓好课堂教学，在课堂教学中充分体现了五有即：有吸引学生自主参与教学的情境，有学生自主活动的时间，有创新精神实践能力的培养，有师生平等合作的讨论气氛，有现代技术运用于教学中的实效性，形成了夯实常规显特色，细微之处求精彩，师生和谐共发展的教学风格。

2、常规教学管理形成，“计划—检查—总结”指标管理化，“制度—评价—奖励”职权责任化，“教学—教研—教导”工作标准化，“继承—发展—创新”工作思路科学化。

3、建立适应的教学评价制度。从师德修养、教育素养、专业知识技能、教育教学的设计与实施、可持续发展能力等五个方面制定了学校对教师教学的综合评价体系。

4、得权小学注重市级以上科研课题的规范管理。从档案的建设、资料的收集管理到经费的保障等都有了一系列的规定，使我校的科研工作管理迈入正轨，科学、规范、卓有成效。

（1）、《在教育科研中前进》科研经验在县交流，并载入县教育科研成果。

（2）、我校立项的市“小学生素质教育评估实验”，开创了“校长负总责，主任具体抓，教师都参与，学生全参加”，形成了“实验、探索、创新、总结的局面。

（3）、“省小学作文训练序列实验”被评为省级实验合格小学。

（4）、市级“小学生心理健康教育实验“课题，县《新课程下的课堂教学评价研究》课题，已结题。课题组优秀成员张志晨主任的论文《渴望心理与绝望心理刍议》，获国家级优秀科研成果奖，被编入《二十一世纪中国教育改革论坛》，公布发行。另有8篇经验材料在《家庭教育报》发表。

（5）、得权小学高年级组被评为“哈市优秀评议教研组”。以教育科研为杠杆，拉动教学工作的顺利开展。得权小学在科研工作上开创了“学校有重点课题、教研组有子课题、教师有专题”，“行科研之事、树科研之风、育科研之果”的新局面。

“十一五”，学校又立了县科研课题《新课程背景下的教学评价》，“十二五”市一般课题校本教材研发《小学生创造能力训练与研究》，目前，学校正在开展“校本教研”活动的研究。一个主题是“愉快教学”，另一个主题是“信息技术与学科教学的整合”。“校本教研”活动多次在镇做了现场展示。每学期都开展向社会开放的教学开放周活动，受到了学生家长的欢迎。同时也推动了全镇的教育科研工作。

5、以岗位大练兵为龙头，带动教师整体素质的稳步提高。在重视师德建设的同时，紧紧围绕县教育局的岗位练兵指导思想和总体要求，牢固树立科学发展观，注重优化教育发展的均衡性，提高教育教学质量和教师队伍建设，进一步树立良好的教师形象。积极推进新课程改革实施，全面实施素质教育，创新工作思路，创建办学特色，在岗位练兵中采取“以课带训、研修一体、管训结合”的练兵措施。采用“自学—辅导—应用—评价”的练兵模式。收到了良好的岗位练兵效果。教师整体素质得到提高，一批名优教师、骨干教师脱颖而出。在镇中心校年末验收中，得权小学岗位练兵成绩居全镇小学之首。张艳丽、将铁梅两位同志被评为县岗位大练兵先进个人，颜庭博、罗永明两位同志在县岗位大练兵活动现场进行三笔字、课件展示，荣获县小学教师岗位练兵优秀奖。

6、加强体育、卫生、艺术工作：（1）、学校通过体育课、大课间和其他的体育活动增强学生的体质，保证学生每天一小时 的体育锻炼时间。关心学生的健康，每学期给学生进行一次体检，认真落实常见病、多发病、传染病的预防措施。学校坚持“两操”工作，做到持之以恒。学生健康达标率为100％.（2）、认真开展艺术教育工作，加强管理，开展艺术课，成立了“小文艺队”、“舞蹈队”、“小乐队”和“绘画小组”。坚持开展课外艺术活动。我校把艺术教育作为素质教育的重要组成部分，使艺术教育工作有成绩、有发展，并多次被评为县、镇艺术教育工作先进集体。通过自评，此项得分为110分。

（四）、评价考核

学校高度重视学生成长，坚持做好学生素质和学生水平评价。建立《学生成长档案》，注重过程性评价。减轻学生课业负担，一、二年级学生不留书面家庭作业。其它年级书面家庭作业总量每天不超过1小时。学校通过自评，此项得45分。

（五）、普及程度

得权小学学生入学率达100%，辍学率0%，毕业班升学率达100%。此项自评45分。

四、学校管理

（一）、组织管理

学校制定了长期发展规划，有年度计划和总结，坚持依法治校，依法办学，建立健全岗位责任制，建立覆盖所有工作环节的责任体系。此项自评得30分。

（二）、财务管理

合理使用教育经费，把有限的资金用在学校建设上，用在教育教学上。此项自评得10分。

（三）、设施设备管理

学校加强对教学仪器设备，图书资料、文、体、卫生等器材的管理。此项自评为10分。

（四）、安全管理

学校重视安全管理工作，建立健全各项安全管理制度和安全应急机制，实行安全工作校长负责制，配备专人负责安全工作。此项自评得25分。

（五）、学籍管理

学校严格执行招生计划的政策，加强学籍管理。此项通过自评得15分。

（六）、和谐校园

学校重视校园文化建设，体现以人为本，坚持校务公开，民主管理。学校领导关心教职工思想和生活，充分调动了广大教职工的积极性、自主性和创造性。此项自评得10分。

五、得权小学督导评估自评最后得分968分。各部分得分情况如下：

(一)、办学条件得368分。

（二）、队伍建设得200分。

（三）、教育教学得300分。

（四）、学校管理100分。

得权小学经过广大教师的艰辛努力，教育教学质量稳步提高，形成了“品高、学优、体健”的办学特色。目前，我校为省一类小学，虽然我校在多方面都取得了很大成绩，但也有不足。

六、存在问题：

1、由于教育事业的发展，得权小学办学条件得不断改善，学校规模增大，周边各乡镇小学生不断涌入得权小学求学，随着学额的逐年增长，得权小学的教室显得不足。

2、得权小学始建于1949年，由于历史格局限定，学校体育运动场地小，生均体育运动场地达不到要求。

3、由于校园面积的格局限制，我校生均绿化面积达不到要求。

4、由于学校规模增大，学生增多，体育、音乐、美术、卫生等器材显得不足。

七、改进措施

1、针对学校标准化建设中存在的问题，在今后的工作中逐步加以解决。在最高不超过45人的班额限定下，对新转入的学生，妥善调配各班班额，以缓解教室不足。

2、针对学校体育运动场小的问题，科学合理安排各年级、各班课间，大课间活动场地。

3、合理规划绿化区域、植树、栽花种草、绿化美化校园。

4、在学校有限资金的情况下，加大对体育、音乐、美术、卫生器材的资金投入，保证学校设施设备得到及时维护和有计划的增添，以满足教育的需要。

目前，在面对新机遇和挑战，得权小学全体师生心往一处想，劲往一处使，秉承60年来的办学业绩，开拓进取，奋力拼搏。在实践中探索，在探索中实践，努力打造着自己的特色，自己的品牌。

自检自评工作报告

兴隆镇得权小学

2025—10—10

**第二篇：自评工作报告**

新垌镇卫生院2025年民主评议行风自评工作报告

根据医院民主评议行风的实施方案，我们进行了自评。自评工作由医院民主评议行风领导小组组织，医院领导、各职能科室及相关临床科室主任参加。自评工作回顾了自今年开展行风评议暨“三好一满意”活动以来各个阶段的落实情况，肯定了所做的工作和取得的成效，查找了存在问题，讨论集中了整改措施和努力方向。现将自评工作报告如下：

一、成立机构，加强领导，广泛宣传

全国卫生系统开展民主评议行风暨“三好一满意”活动，充分体现了党和政府对卫生系统行风建设的重视。我院按照上级的部署，把开展民主评议行风暨“三好一满意”活动列入今年医院的中心工作，纳入重要议事日程，医院先后召开党支部领导会议，专门研究部署行风评议的工作。一是成立医院行风评议工作领导小组，由院长担任组长，下设办公室，每周汇报一次全院各科开展行风评议活动情况，并在周会上通报；二是制定下发了医院开展行风评议活动的实施方案；三是抓科室主任责任制，形成一级抓一级，保证行风评议工作的贯彻落实。

为使民主评议行风活动扎实开展，形成全员参与和自觉接受行风评议，为此，医院领导十分重视抓好宣传发动工作，朱茂才院长在大会上作行风评议动员报告，讲清开展行风评议的目的、意义和行风评议与医院改革发展的关系，引导全院职工提高对开展行风评议工作的重要性和必要性的认识。8月医院结合纪律教育学习活动月活动，要求要把开展纪律教育学习月活动与“民主 评议行风”活动、优质护理服务活动等等紧密结合起来，党员要带头学习、带头做好，带动全院干部职工受教育、受启发，树立全院的清风正气，努力建设行业作风正、医疗服务好、群众满意度高的医院。

二、开展问卷调查，收集群众意见，做好自查自纠 在今年的民主评议行风活动中，我们医院向社会各阶层以及住院、出院病人进行问卷调查，向医院社会义务监督员座谈、发函征求医院行风建设意见或建议，共发出调查表200份，收回195份，综合满意度为98%，通过汇总主要有如下3个方面存在问题或需要改进的地方：

1、对医院的服务态度和医德医风仍有不满意的，少数医务人员服务态度生硬；

2、加强卫生环境管理，尤其是门、急诊场所；

3、门诊病人交费等候时间较长；为把问题找准，我们开展以“六查六看”为主要内容的自查自纠活动，对照自己，查摆问题，提高认识，自觉整改。一查领导班子行风建设责任制，看“一岗双责”是否落实到位；二查规范医疗服务情况，看是否礼貌接诊、合理检查、合理治疗、合理用药，是否存在收受“红包”、回扣、开单提成等不正之风；三查医护质量，看服务态度是否和蔼、医患沟通是否通畅、投诉处理是否妥当；四查党风廉政建设、预防职务犯罪、医药购销商业贿赂治理，看工作开展、制度建设落实措施是否有力、有无向家属索要好处费；五查医疗服务收费，看是否存在不合理、不规范、不透明收费现象，是否执行“一日清单”和患者费用查询制度；六查院务公开，看医院运行和民主决策有无得到有效监督，是否公开服务项目和 药品收费标准等。

医院通过自查无发生病人服务投诉，无收受患者“红包”、开大处方、滥检查、乱收费、开单提成、药品回扣等问题。但针对存在的3个方面的问题，制订了如下整改措施：一是进一步强化医疗职业道德思想教育，文明行医，努力改变服务态度。科室通过科务会、交班会，抓管理教育，使管理、思想职业道德教育经常化、制度化。二是召集相关科室人员，召开整改工作会议，把需要整改的项目分解各科室，实行负责制。三是加强医护人员的“三基三严”训练，医务科、护理部每月举办医疗、护理讲座，考核医护人员，特别是临床、门急诊、医技等工作人员，保证各项医疗核心制度的落实。四是强化医院卫生环境管理。提高卫生工作人员素质，落实卫生负责制，搞好卫生班管理，开展全院卫生环境检查，绿化、亮化、美化，营造舒适的医院环境。

三、落实制度，讲求实效，认真解决突出问题

我们在开展民主评议行风宣传教育活动中，始终以“三个代表”的重要思想和科学发展观为指导，以人民群众满意不满意为衡量标准，努力解决人民群众反映的突出问题。着重做了以下工作：

一是规范医疗行为，提高医疗护理质量和服务水平。医院在行风评议自查自纠中，重点检查了医疗技术规范、医疗质量管理制度，医德医风纪律规范的完善和落实情况，建立制度加大院内感染管理。医院从保障病人医疗安全出发，对科室应用新技术，新疗法，大型手术等进行了规范，从人员素质、技术水平、医院 设备条件，医疗保障措施等进行审查认定，经批准后开展项目，切实保障患者利益和医院利益。二是降低药品收入比例，减轻其经济负担。继续加强药品专项治理工作，实行药品省网阳光招标采购机制，降低药品采购成本，减轻病人医药费用负担。三是进一步缩短平均住院日，在给病人治好病的同时，又减少其医疗费用。四是使用疗效相同的国产药，代替高价的进口、合资药。五是便民利民。实行医院领导、科室主任总值班制度，加强医院管理。护理方面实行MPA护士排班制度，充分调动护士的工作热情和工作积极性。继续实行无节假日开放门诊肝功能生化检查，方便群众；六是构建医患和谐。建立完善医院医疗纠纷、医疗安全防范处理预案，科主任参加医疗纠纷的协调处理。发挥人民调解委员会作用，依照法律法规处理医疗纠纷，使纠纷调解工作更加规范化。七是严格执行收费标准。为使病人明明白白医疗消费，医院在门诊大厅、住院部、各科室门口公示《医疗收费标准》和《常用药品价格》，实行“住院患者一日清单制度”，每天上午10时前护士把前一天病人的医药费用清单交给住院病人，并在住院部收费处开通查询纠错窗口。八是实行院务、党务公开，接受群众监督。医院建立院务公开制度，定期或不定期公布医院大事，公布医院主要规章制度，设立意见箱，公布投诉举报电话和院内求助电话，对群众投诉举报，做到每件查处落实，每件必复。医院贯彻上级关于院务、党务公开的文件精神，进一步完善院务、党务公开，在医院设立了医院院务、党务公开栏，对外公开医院院务、党务工作情况。

**第三篇：自检自评工作总结（范文模版）**

··自检自评工作总结

今年,在分局关怀和领导下，我所坚持以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导方针，以今年工作目标任务为中心,以人为本抓管理,严抓通行费征收为重点，加强团支部建设为基础，全面提高队伍整体素质，加强行风建设，树立窗口形象。强化安全管理,克难奋进，锐意进取，开拓创新，为完成全年目标任务打下坚实的基础,现将近阶段工作总结如下：

一、收费情况

2025年12月26日截止到2025年11月6日我所共计征收通行费458.4万元，完成了全年任务的95.5%。计划任务的91.3%。收费情况可喜。

二、规范化管理建设

我所是地方上收的收费所，收费人员遗留下来的毛病很多，今年我所对所内人员重新进行了业务培训，并根据我所实际，制定了以安全畅通为首任、以科学管理为手段、以优质服务为宗旨、以精神文明建设为保证的实施方案，具体内容包括：收费管理规定；监控管理规定；环境卫生及内务管理规定；文明服务规定；违规违纪责任追究规定；执行公务纪律等，并争取管理向省道看齐，自这些方案实施以来，有效提高了全所人员的整体素质，也为我所收费工作的顺利开展打下了基础。

三、行风建设，服务质量

收费站是社会主义精神文明建设的窗口，反映交通形象。而收费一线职工的行为是否规范，在很大程度上影响着窗口形象是否美观，这不仅要求职工技术素质能够跟上征稽事业发展的步伐，更要在“应征不漏，应免不征”的基础上，展现出兴安征稽队伍的特色和形象，我所在收费一线实施了：您好、请、谢谢、走好，等文明用语。真正做到“微笑服务”“委屈服务”“站立服务”。用服务促进征稽，以征稽带动服务。今年我所严格按照分局要求，在行风建设，和服务质量上进行了全面整改，取得了良好的效果，受到了一些司乘人员的好评，树立了良好的窗口形象。

四、收费站绿化建设

我所为了进一步美化收费环境，达到收费站畅、洁、绿、美，我所对收费站的绿化进行增绿补植工作，共撤方更换黑土60余车，风黄沙10余车，平整了护坡清理了四周的杂草，对收费所四周的白色垃圾进行了“地毯式”的清理，种植了松树40余棵、花500多棵，并种植了草坪和榆树墙等植物，使收费站的外围环境得到了较大的改善，营造了良好的收费环境。

五、安全畅通，保障收费

安全问题是重中之重，我所以“安全畅通，保障收费”为出发点，全面对所内收费设施、监控设施、配供电状况等易存在安全隐患的地方进行了排查，排查期间发现收费亭内漏电、监控设施遭雷击损坏、电路连接不规范等隐患，经我所上报后，立刻得到了兴安分局领导的重视与及时整改，杜绝了各类不安全因素，防止了事故的发生。同时，我所应时之需，建立了安全事故应急预案，并成立了安全检查小组，坚决将危及收费人员及设施安全的隐患及时发现及时处理，努力营造一个安全畅通的收费环境。

六、下步工作安排

我所将延续今年年的发展脚步，大胆推陈出新，勇于实践，坚决面对各种风险和考验，把征费和服务两大工作推向高潮。

（一）、紧紧围绕分局发展建设的主旋律，牢固树立和贯彻科学发展观，抢抓机遇，奋发进取，为我盟交通事业发展作出最大贡献。

（二）、带好队、征好费

1、征稽队伍建设必须具有可发展性和时代性，必须狠抓实抓，齐抓共管，不仅要提高征稽人员整体素质和自身素质，严格服务标准，严格管理制度，更要在“文明收费、保障收费”的基础上，展现我所征稽队伍的良好形象。

2、“应收不漏，应免不收”认真实施通行费征收标准、落实分局下达的文件精神，对应收车辆坚决予以征收，对免费车辆保障顺利通行。

3、加强通行费征收队伍建设，努力培训一支廉洁自律、恪尽职守、团结互助、顽强拼搏的征稽队伍。

（三）、合理资源利用、节省有限开支 在全所大兴“勤俭节约、艰苦奋斗”之风，倡导节约，倡导艰苦创业的精神，充分利用和开发现有资源，节省我所开支。

（四）、严格规章制度

实施科学管理

在我所职工队伍中强化规章制度的实施力度，保障各项制度的贯彻落实，责任到人，一改死板、僵硬的管理方法，提倡以人为本，科学管理，有效的提高职工工作效率和自觉性。

（五）、坚决保障收费所安全畅通、稳定运行，在我所实行24小时安全责任制，再创安全征费佳绩。

七、缺点和不足

（一）、通行费征收队伍当中个别职工自身素质和服务水平有待于进一步提高，建设社会主义信念和责任感不强。

（二）、规范化管理任务目标中由于地区及环境差异，多项任务达标情况不理想。

（三）、征费工作中勇于创新、开拓进取精神表现不突出，职工思想不活跃，创建实例不多。

**第四篇：医院自评工作报告**

xx县人民医院语言文字工作自评报告

为认真贯彻落实《中华人民共和国通用语言文字法》，按照《xx县语言文字工作委员会关于做好国家三类城市语言文字工作预评估工作的通知》（县语委办发〔2025〕1号）的要求和统一部署，结合医院工作实际，我院扎实有效的开展了语言文字规范化工作，现按照县语委办下发的通知要求，将自评情况汇报如下：

一、建立机构，制定措施，明确目标，落实责任

为积极响应上级有关部门和主管部门的号召，加强语言文字工作的管理，保证语言文字工作扎实有效的开展，促进本单位用语用字规范化，我院于2025年10月成立了以院长为组长、各科室主任为成员的语言文字工作领导小组，并在院办设立办公室，具体负责语言文字的日常评估及迎检工作，形成了上下联动、层层抓落实、各部门协调配合的工作格局，切实加强了对全院语言文字规范化应用的监督管理。

为推动和保证语言文字工作有序开展，做好迎接州语委办对我院语言文字工作评估的各项准备工作，结合医院实际，制定了语言文字工作制度，于2025年10月11日下发了《xx县人民医院关于加强语言文字规范化工作的实施意见》，对普及普通话、用字规范化提出了具体要求，明确了要在全院实施初步普及普通话和用字基本规范化的目标，使普通话成为我们的工作用语和服务用语，用字规范化水平得到提高。

二、广泛宣传，形成氛围，全员参与，逐步推进

按照上级部门的有关要求和统一部署，我院利用周会时间组织全院科主任及护士长学习了《xx县语言文字工作委员会关于做好国家三类城市语言文字工作预评估工作的通知》，并要求将会议精神传达到每个职工，提高全体员工对语言文字工作重要性的认识，使“讲普通话，用规范字”成为大家的自觉行动，确保顺利达标。

在县语委办的统一部署下，我院利用“推普周”积极开展推广普通话、写规范字的宣传活动，并张贴、悬挂宣传标语，在院内醒目处设立了永久性宣传标牌。以前，我院有少数医护人员的医疗文书字迹潦草，存在写错别字、二简字、中外文混用等不规范用字行为。近两年，通过加大语言文字工作督查力度，并结合《xx县人民医院关于加强语言文字规范化工作的实施意见》，对书写不规范的病历进行处罚，医护人员普遍提高了规范化用字水平。通过一系列工作的开展，逐步推进了我院的语言文字工作，浓厚了我院语言文字工作氛围，使全体员工深刻地认识到在日常工作中说普通话、写规范字是提升医务人员自我综合素养的需要，是加强医院文化建设的需要，是“庆医人”不断向前发展的需要。

三、大力提倡“说普通话，写规范字” 为进一步提升医院品牌形象，提高服务水平，我院在2025年10月印制下发了《xx县人民医院文明用语和医疗服务忌语的规定》，严格执行窗口服务规范文明用语，大力提倡使用普通话，要求医护人员相互交往时自觉使用普通话，与患者沟通时说普通话以消除方言隔阂，重点强调窗口部门必须说好普通话。另外，为庆祝国际护士节，在2025年由我县卫生系统举办的以“病人在我心中”为主题的演讲比赛中，我院参赛选手李莉和杨宝分别获得了一等奖和二等奖的优异成绩。今年在全县举办的以“党旗在我心中，廉政从我做起”为主题的演讲赛中，我院获得优异成绩。这些成绩的取得，极大的调动了全院职工说普通话的积极性，目前，我院重点窗口的工作人员均能够以普通话作为日常工作用语。全院的推普工作达到了预期的效果。

在规范用字方面，医院结合自身实际，将重点放在医疗文书的书写和院内宣传标语的规范化上。质控科定期检查医疗文书，对病历、处方书写合格情况采取随机抽查，对不合格者进行处罚；开展“病历书写展评”，对书写规范、字迹清晰的优胜者予以表彰和奖励。于此同时，对公文、标识牌、公示栏、印刷体标语等方面的规范用字进行检查和督导，具体责任落实到人。

四、严格自查，落实整改，不断提高

在语言文字工作领导小组的组织下，我院近期进行了自查工作，督促用语用字不断得到规范。在用字方面，对医院公共场所及医疗文书用字进行了重点检查，其中标识牌、院务公开栏、宣传栏、网站等方面用字均比较规范；在医疗文书方面，个别医务人员有写二简字、字迹潦草或有错别字等不规范行为。对检查中存在的问题，对责任人提出批评并责令立即整改。通过严格自查，提高了我院语言文字规范化应用水平，使语言文字工作成为我院的常态工作机制，使讲普通话、写规范字成为广大医务人员展现文明新风尚的自觉行动。

**第五篇：继续教育自评工作报告**

霍城县示范幼儿园2025-2025年第四管理周期教师

继续教育工作自评工作报告

为了贯彻落实继续教育工作精神，做好教师继续教育培训工作，我们结合实际制定了继续教育培训计划，并按计划实施，取得了预期的培训成果。现把有关情况汇报如下：

一、幼儿园基本情况

霍城县示范幼儿园创办于1982年，2025年11月7日搬迁至柳树巷子街6号，该园占地11亩，建筑面积4080m2，绿化面积3.8亩，占总面积的35%，园内绿草成荫，环境优雅，童趣盎然，风景如画，教学楼宽敞明亮，教学、生活设施齐全。现有教学班13个，幼儿550人，教职工54名。其中在职教职工25人，在岗教师17人，借调1人，长期病休1人，工人4人，保健医1人，馆员1人。教师免考对象3人，应考教师16人，幼教高级教师9名，教师的学历达标率、基本功达标率、教学胜任率均达100%。

二、组织领导、宣传教育、师德建设和业务指导情况

（一）完善组织领导，明确责任分工。

成立了以园长张晓丽为组长、副园长为副组长，教研组长及其他中层领导为成员的继续教育工作领导小组，园长负责宣传启动，提出幼儿园教师继续教育总体思路，指导、督促继续教育工作开展。副园长刁维秀负责继续教育工作的具体组织与管理，根据园总体工作思路要求，制定有关工作计划和实施方案。

（二）加强宣传，贯彻落实。

1、构建继续教育实施工作平台：一是将现有的优秀教师担任培训工作，负责《新时期师德修养》、《园本研修面对面》、《教育技术培训教程》、以及学科等方面的培训。二是投入大量资金开展继续教育各项活动，推荐老师赴内地姐妹园、疆内外各个幼教培训基地培训。三是将教师继续教育学习培训纳入教师量化考核。四是鼓励教师参加学历提升培训。五是开放微机室，鼓励教师参加远程教育培训。

2.教师继续教育管理做到了到位：

1、工作职责到位。继续教育 工作事事有人抓，事事有成效。

2、信息、资料到位。除了统一使用国家、省、地、县规定的教材，幼儿园还从购买了很多培训学习材料。还组织各教研组和教师个人订阅了大量的教育教学理论。这些学习资料都得到了有序的管理和充分合理的利用。

3、日常管理到位。按要求认真进行学习登记，对教师们接受培训的时间、学时、学分、成效、以及取得的教学科研成果，每年登记在册。

（三）抓师德教育，激励教师爱岗敬业。

一是铸造“师魂”。幼儿园始终把提高教师的政治素质放在首要的位置，坚持按照计划对教师进行有关师德方面的集中培训。培训形式多种多样，有经验介绍，有班级管理的点滴体会、有读书沙龙、有座谈会等，给所有的老师创造交流学习的平台。二是培养“师德”。组织教师学习《教育指导纲要》、《新时期师德修养》、《中小学教师职业道德规范》等，让教师在学习中提高认识，明确要求。同时通过学习身边先进个人的事迹、典型对全体教师进行师德教育。通过学规范，订制度，重养成，树典型系列活动中，我园产生了一些“师德标兵”和“师德先进个人、“三育人先进个人”等。

（四）继续教育队伍建设

截止2025年10月止，我园现有在编教师19人，全部已取得教师资格证书，其中少数民族教师 3 人。在本周期继续教育中，我园已取得及继续教育证书11人，其中少数民族教师2人，招聘新任教师5人。在计算机培训方面，11名教师取得自治区中小学教师计算机技术水平等级考试《合格证》，1名教师取得全国远程教育信息技术证书。

（五）经费投入：

幼儿园克服困难配备了电脑设备，极大地改善了老师们学、练的条件。此外，幼儿园教师积极参加学历提高培训和外出参加业务面授学习培训。几年来幼儿园、个人都有一定的资金投入参加各类培训。

（六）档案建设及规范化管理情况。

我园重视教师继续教育管理规范化、制度化建设，分别建立了继 续教育管理档案、培训科目档案和教师个人继续教育培训登记档案，系统管理有关教师继续教育的各项工作。

三、落实继续教育的政策、职责、目标、任务情况。

（一）教师学历培训达标情况，我园在编教师19人，均已取得教师资格证书，普通话证书，教师学历达标率100%，具有本科学历3人，正在参加本科学习1人。

（二）新课程师资培训情况。我园为抓好新课程改革师资的培训质量，我园每周安排副园长对全员教师进行培训，保健医对全员保育员进行培训，培训率达100%。在培训过程中，她们相互交流经验，及时的解决日常生活、学习中的问题。其中我园2名教师自筹参加州级新课程培训，并取得结业证书。

（三）园本培训开展情况。

每年我园教师园本培训课时不少于80课时。每周有由园长刁维秀负责园本培训，讲解教学基本功训练、新课程、教育教学理论、职业道德的方面的知识，在本周期本单位教师考核中，19名教师师德考核、教师职业道德考核，园本培训合格率100%。同时，我园采取“走出去看一看，请进来听一听”、利用假期时间外出学习和听课的方法，鼓励他们上公开课、示范课、观摩课，推荐他们到上一级参加教研课和优质课。以优秀教师、高级教师带动年轻教师、一级教师，使教师的教学观念得到更新，使年轻教师更快的适应教师岗位。

（四）新任教师培训情况

2025至2025年，共招聘新任教师5人，新任教师全部自筹参加继续教育培训情况，2人参加岗位培训和新课程培训，全部获得合格证书。

（五）双语教师培训情况；

我园民族教师3人，普通话均已达标，并获得资格证书，在大力推进双语教学工作，强化双语教师队伍建设的政策下，2025年3月，我园教师阿娜尔由财政拨款外出学习半年，并取得双语教师培训证书。

（六）教师计算机技术水平和基础知识水平考核情况。本周期已取得自治区中小学教师计算机技术水平等级考试《合格证》11人，其中少数民族教师2人，教师操作计算机、运用计算机的辅助教学的能力大有提高；16人参加自治区中小学教师基础知识水平理论考核，3人免考,16人全部过关，通过知识水平考试，教师的专业素养有更进一步的提高，同时我园也对成绩优的老师给予表扬和鼓励。

通过培训学习，老师们的职业道德素质、现代教育思想理论水平得到更进一步地提高，教育教学业务能力得到更进一步地加强，逐步转变了教师、教育工作者的教育教学观念和行为，教育教学质量稳步提高。

四、存在的问题及努力的方向

1、资料收集不完善、不系统，存在收集整理不及时的情况，特别是教师外出学习的资料因整理不及时遗漏较多。

2、教师外出学习的机会和教师与教师之间交流的时间较少。在培训中，我们经常以理论为主，缺少了实际的操作和总结经验。所以教师之间取长补短的机会很少。今后，我们要多给教师之间的交流合作多创造机会。

3、我园教师开展网络培训学习设施有待完善。要充分发挥远程教育网络的作用，利用好优质的远程教育资源，把教师教学业务考核与继续教育学习培训考核有机结合起来，推进教育课程改革。

4、培训力度不大，培训内容不全，全员培训难度太大，规章制度欠完善。

五、下步继续教育工作打算

1、吸取经验教训，取他人之长，补己之短，巩固提高继教的培训成果，促进我园教育工作能扎实稳步提高。

2、抓好各学科骨干教师的培训，培养一支科研型的教师队伍，全面推进全学科素质教育的开展。

3、继续强化老师参加学历提升培训，不断提高我园教师队伍本 科学历层次的人数。

4、继续抓好我园教师继续教育工作，必须按照上级规定的培训内容、任务和要求，长期不懈地开展教师的培训活动。

5、加大工作力度，进一步地完善管理制度。

6、增大经费投入。7.做好档案的整理归档工作

总之，我园教师继续教育工作在上级部门的正确领导下，取得了一定的成绩。我园将继续努力，以严格谨慎的态度和科学的精神对待此项工作，为继续教育工作再上新台阶，创建“学习型”园所努力奋斗。

霍城县示范幼儿园

2025年10月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！