# 糯良乡党委换届选举工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-08-05

*第一篇：糯良乡党委换届选举工作总结糯良乡党委换届选举工作总结根据中央、省、市、县委的统一安排部署，糯良乡党委换届选举工作于1月10日启动，2月15至16日召开乡第八党代会，2月16日换届选举工作全部结束，并圆满完成了各项换届选举任务，为今...*

**第一篇：糯良乡党委换届选举工作总结**

糯良乡党委换届选举工作总结

根据中央、省、市、县委的统一安排部署，糯良乡党委换届选举工作于1月10日启动，2月15至16日召开乡第八党代会，2月16日换届选举工作全部结束，并圆满完成了各项换届选举任务，为今后糯良乡经济社会发展提供坚强的政治保障和组织保障。

糯良乡党委换届选举工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想及党的十七大和十七届四中、五中全会精神为指导，切实加强党的领导，充分发挥民主，严格依法办事，按照干部队伍的“四化”方针和德才兼备的原则，全乡依法选举产生61名乡党代会代表；依法选举产生10名乡党委委员、5名纪委委员；依法选举产生13名出席中国共产党沧源佤族自治县第十二次代表大会代表；选举产生糯良乡第八届党委书记1名，副书记3名和乡纪律检查委员会书记1名，现将选举工作总结如下：

一、加强领导和指导，确保工作到位

1月10日，全县乡镇党委换届工作会议后，乡党委认真按照中央、省、市和县委的统一安排和部署，及时召开党委会传达学习会议精神，努力掌握换届政策和相关要求，对乡党委换届工作进行专题研究部署，确定了召开乡党代会的指导思想、主要任务和时间要求，成立了由书记白志华任组长，党委副书记、乡长郭玉军，党委副书记李张空，党委委员、副乡长肖文明为副组长的换届工作领导小组，下设办公室在乡组织办，从乡机关各单位抽调8名办公室工作人员，切实加强对换届工作的领导，做到思想认识到位、工作部署到位、组织措施到位。同时，我们积极按照党委班子成员分片包干一个选区的原则，抽派12个换届工作指导组，负责指导各个选区的代表选举工作。在此基础上，为做好乡党代会的各项筹备工作，确保顺利完成换届选举工作任务，我们还成立了由乡党委副书记任总负责人的大会筹备工作机构，下设秘书、宣传、会务、后勤、安全保卫、医疗卫生6个工作小组，进一步明确各小组工作职责。在县委下拨给乡上1万元、各村1000元工作经费的基础上，乡党委、政府专门安排了10000元的换届工作经费，为换届工作提供有力保障。

二、广泛宣传发动，营造工作氛围

乡党委以乡换届办和换届指导组为重点，认真组织干部职工学习换届工作各项文件及相关政策精神，及时制定下发了《糯良乡党委换届工作方案》和换届工作流程，并于1月17日召开了由乡机关干部职工、机关各站所负责人、各村总支（支部）书记、副书记参加的党委换届工作动员会，对搞好换届工作进一步提出了明确的要求，强调换届组织人事纪律的相关规定，积极营造风清、气正、心齐的换届工作氛围。乡换届办共编写换届简报6期，粘贴宣传标语56条。共召开换届工作相关会议56次，参会1416人次。通过广泛宣传发动，提高广大党员支持参与换届工作的知晓率和参与率。全乡

707名党员中，共有689名党员参加了乡党代表的选举工作。及时下发了关于召开《中国共产党糯良乡第八次党员代表大会的通知》。对换届中调整下来的干部，乡党委有针对性地做好思想工作。前一段时间，乡党委对刚刚调整改任的乡人大主席李海荣，乡领导班子成员多次看望慰问，当得知李海荣的老母亲去世时，乡党委、政府又帮其包车接送，使李海荣感受到乡党委、政府一如继往的支持和温暖，从心底里支持党委、政府的工作。

三、严格程序，发扬民主，确保党代表的广泛性

根据县委有关文件要求和安排，我乡第八次党员代表大会代表名额为61名。在代表的产生过程中，乡党委认真落实好党员的知情权、参与权、选举权和监督权，根据《党章》和党内的有关规定，采取自下而上，上下结合，经充分酝酿，并根据多数党员意见，各个选区按照多于代表应选人数30%以上的比例提出候选人推荐人选名单85名，报乡党委研究审核后按25%以上的差额比例提出代表候选人初步人选共82名，确保党代表的广泛性和议事能力。一是通知宣传到位。按照乡党委的要求，全乡各党组织都做到了开会通知到人，确保通知率达100%；二是严格把握参会人数达80%的要求，全乡各个选区党组织参会人数均达到85%以上；三是严格把握代表的构成比例和素质结构，各党组织注重从认真贯彻执行党的基本路线和方针政策、按党性原则办事、严守党的纪律、具有较强议事能力和联系群众能力、带头创先争优的党

员中产生代表，确保选出来的代表既体现共产党员先进性的要求，能够代表其所在党组织的广大党员，又能充分表达和反映群众的意愿。全乡61名代表中，领导干部34人占55.7%;专业技术人员9人占14.7%;先进模范人物7人占11%;其他11人占18%。四是严格把关，认真做好代表的资格审查。对各个选区提出的候选人推荐人选名单和正式代表，乡党委代表资格审查委员会进行2次严格审核，认真把关，充分听取广大党员群众意见、基层党组织的意见以及纪检机关和有关部门的意见。代表侯选人预备人选和正式代表全部进行公示，接受广大党员群众的监督。61名代表，均未收到任何的举报。

四、严守纪律，做好组织人事安排的的对接工作 在换届工作中，乡党委要求参与换届工作的每一名党员干部都要严守“五个一律”的换届工作纪律要求，并及时传达学习了换届工作纪律视频会精神，严防拉票贿选行为的发生。同时，及时做好新调整任职领导的宣传工作，在全额定向推荐乡党委委员工作中，我们重点介绍了任人大主席和纪委书记两位同志的基本情况，使干部职工极早认识、了解他们。根据相关文件规定，并请示县委，中共糯良乡第八届委员会设委员11名，中共糯良乡第八届纪委委员设委员5名。

五、如期召开党代会，圆满完成换届选举各项任务 按照县委批复的时间，中共糯良乡党委第八次代表大会于2025年2月14日至17日正式召开。应到会代表61名，因病因事请假1名，实到会代表60名，依据本次会议的选

举办法，进行差额选举，共提出党委委员侯选人12名，差额2名，纪律检查委员会委员侯选人6名，差额1名，乡出席中国共产党沧源佤族自治县第十二次代表大会代表候选人17名，差额4名。一是选举产生白志华、郭玉军、李张空、卫明勇、魏志宏、李红英、赵美枝、肖文明、赵思恩、林丽波等10名为糯良乡第八届党委委员。在当选的10名党委委员中，妇女干部3名，占30%，大专及以上学历的10名，占100%，中专及以下学历的0名，占0%；少数民族干部8名，占80%，其中佤族干部6名，占60%，平均年龄36岁，其中年龄最大的42岁，最小的29岁。二是选举产生李红英、袁四菊、陶纪华、陈燕、赵新等5名同志为中共糯良乡纪律检查委员会委员。在当选的5名纪委委员中，妇女干部3名，占60%，大专及以上学历的5名，占100%，中专及以下学历的0名，占0%；少数民族干部4名，占80%，其中佤族干部2名，占40%，平均年龄33岁，其中年龄最大的39岁，最小的24岁。中共糯良乡第八届委员会第一次全体会议选举产生糯良乡党委书记1名，白志华当选为党委书记；选举产生党委副书记3名，郭玉军、李张空、卫明勇等3名同志当选为副书记。中共糯良乡纪律检查委员会第一次会议选举产生乡纪律检查委员会书记1名，李红英当选为乡纪委书记，均实行等额选举。同时，选举产生卫红明、卫金龙、白志华、李忠、李文华、李红英、李学华、李明军、陈光、陈玲玲、赵文进、黄继勇、蒋世良等13名同志为糯良

乡出席中国共产党沧源佤族自治县第十二次代表大会代表。在当选的13名出席中国共产党沧源佤族自治县第十二次代表大会代表中，领导干部7名，占53.8%；专技人员1名，占7.7%；先进模范人物5名，占38.5%；其他人员0名，占0%；妇女干部2名，占15.4%，大专及以上学历的6名，占46.2%，中专及以下学历的7名，占53.8%；少数民族干部11名，占84.6%，其中佤族干部11名，占84.6%，平均年龄40岁，其中年龄最大的51岁，最小的28岁。

本次党代会换届选举工作，严格依照有关选举程序进行，充分体现了民主集中的原则，选举产生的新一届党委、纪委班子，年龄结构趋于合理，综合素质普遍提高，班子成员年轻、富有朝气、干劲足，必将对全乡经济社会发展起到重要作用。

中共糯良乡委员会 2025年2月17日

**第二篇：XX乡党委换届选举工作总结**

XX乡党委换届选举工作总结

根据《中共XX县委关于做好乡镇党委换届工作的通知》精神，经XX乡党委研究，并报请中共XX县委批准，中国共产党XX乡第十四次代表大会于8月28日至8月29日在XX乡会议室隆重召开。

大会听取和审议通过了XX同志代表中共XX乡第十三届委员会所作的工作报告，听取和审议通过了XX同志受中共XX乡纪律检查委员会的委托所作的工作报告；审议并通过了有关决议；大会选举产生了中国共产党XX乡第十四届委员会及中国共产党XX乡纪律检查委员会。

现将有关工作情况总结如下：

一、换届选举工作基本情况

今年是县乡换届之年，遵照县委有关指示精神，XX乡于8月23日召开了党政负责人专题会议，对如何认真做好乡党委换届选举工作做了认真研究、部署。并于当天召开了乡机关干部、部门站所、各党支部书记参加的换届选举工作动员会。

会议确定了全乡以支部为单位划分选区，要求各支部严格执行《关于做好乡镇党委换届选举工作的通知》，并按照《XX县乡镇党委换届选举工作流程》开展工作。全乡按差额不低于20%的要求，重点把好“四关”，即严把代表条件关、构成关、产生关和审查关，确保了基层党代表具有先进性、广泛性和代表性，能够如实反映党员群众的真实意愿。在广泛征求所在单位党组织、党员、群众等方面的意见的基础上确定了57名代表候选人，并对候选人进行严格的审查、公示，最后，各党支部召开选举会议，通过无记名投票的方式，43名党代表顺利选出。

中国共产党XX乡第十四次代表大会于8月28日下午开始报到，大会应到代表43名，实到代表43名。8月29日下午大会胜利闭幕。

大会选举产生了由XXX、X、X、X、XX等X位同志为委员组成的中国共产党XX乡第十二届委员会，在中国共产党XX乡第十四届委员会第一次全体会议上，XX同志当选为党委书记，XX、XX当选为党委副书记；大会还选举产生了由XXX等5位同志为委员组成的新的中国共产党XX乡纪律检查委员会。在中国共产党XX乡纪律检查委员会第一次全体会议上，XX同志当选为纪委书记，XX同志当选为纪委副书记。

二、换届选举工作的主要做法

1、加强了领导。乡党委换届选举工作不仅关系到党委、纪委班子的平稳过度，更关系到XX经济社会今后五年的发展，党委政府高度重视换届选举工作，成立了以书记为组长、副书记（乡长）为副组长的党委换届选举筹备工作领导小组，设大会秘书处，下设秘书组、资料组、会务组、后勤组，负责大会具体工作。

2、规范了程序。我们严格遵照上级有关文件要求和《XX县乡镇党委换届选举工作流程》，认真选好党代表，开好党代会，确保程序一项不丢、步骤一步不漏、环节一个不少，保证了党代表发扬民主的权利，把监督权、评议权交给党员群众。

3、严明了纪律。我们这次党委换届选举工作严格按纪律规定办事，认真执行“五个严禁”、“十七个不准”、“五个一律”，确保了整个换届选举工作的有序、合法、公平、公正。

三、几点新举措

1、坚持走群众路线。首先，从党代表的产生过程上说，我们重点把好了“四关”，即：严把代表条件关、构成关、产生关和审查关，确保了基层党代表具有先进性、广泛性和代表性，能够如实反映党员群众的真实意愿。党代表候选人的预备人选是由党员酝酿推荐、广大群众民主推荐与乡党委推荐相结合，确定代表候选人预备人选，报经乡党委审核，确定党代表候选人，再由各支部党员（代表）大会无记名投票选举产生正式代表。其次，乡

党委和纪委工作报告的起草也广泛征求了各级党组织、党员、群众代表意见，几易其稿，最终形成了报告（草案）。

2、严格做到“三个认真履行”。为开好选举大会，XX乡严格做到“三个认真履行”，即认真履行会议程序，做到步骤不减少、标准不降低；认真履行选举程序，充分体现全体党代表的意愿；认真履行呈报审批程序，保证党代会的严肃性。在此基础上，还坚持档案归档与会议召开同步进行，善始善终地完成好换届选举任务。

以上就是XX乡党委换届选举的有关情况小结，工作中肯定还有一些有待进一步改进和提高地方，我们一定进一步加强相关法律、法规、理论和政策的学习，认真探索，为下阶段人大、政府换届选举及进一步提高今后党代会的质量，积累工作经验，奠定好工作基础。

中共XX乡委员会 2025年8月30日

**第三篇：榆树乡党委换届选举工作总结**

中共榆树乡委员会

关于我乡党委换届选举工作的总结

中共徽县委：

按照县委要求，我乡以贯彻落实县委换届工作会议精神为契机，及时研究部署，狠抓关键环节，严把各项程序，采取有效措施，确保了我乡党委换届工作顺利开展。经过各方共同努力，2025年7月28日，中共榆树乡第十四次代表大会顺利召开，并成功选举产生了新一届乡党委和纪委班子，圆满完成了我乡党委换届选举工作。现将工作情况总结汇报如下：

一、主要做法

1、加强领导。县委指导组对我乡党委换届选举工作高度重视，县委常委、宣传部长苏浩，县人大副主任黄平等县委领导都对我乡党委换届工作提出了明确的要求，每到关键环节，县委指导组各成员亲自指导工作，解决困难。乡党委按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，结合我乡实际，参照县委发《徽县乡镇党委换届工作方案》，制订了具有较强针对性、指导性和操作性的榆树乡党委换届选举工作方案。

2、健全机构。乡党委把换届选举工作作为重中之重的工作来抓，成立了换届选举工作领导小组，由乡党委书记吴魁同志任组长，党委副书记董启军、刘长安同志任副组长，全体党委委员为成员，并成立了办事机构，负责换届选举的日常工作。领导小

组下设组织组、秘书组、会务组，分别明确了各自职责。同时，本着节约、实用的原则，及早落实、安排工作经费，为换届工作的顺利进行提供必要的物质保障。各党支部也专门成立了乡党委换届选举工作机构，层层落实责任，确保换届选举的各项工作、各个程序都有人负责。

3、加强宣传。乡党委将换届工作作为今年的重点工作，并在全体干部职工会和党委换届选举培训会上作了专门强调和部署，要求各支部高度重视，及早进行有关数据的摸底调查，掌握第一手资料，同时充分利用板报、宣传栏、广播、标语等宣传载体，进行了深入广泛的宣传，全乡共书写标语185副，悬挂过街横幅三条。激发广大党员干部群众的参与热情。

4、规范程序。我乡党委换届选举工作从2025年6月25日开始，共分为组织准备、代表选举、召开党代会和总结等四个阶段进行，县委组织部在工作方案中对各个阶段的时间、程序和任务都提出了明确的要求，使换届选举试点工作始终严格按照《干部任用条例》等规定选拔使用干部，按照《党章》和《中国共产党基层党组织选举工作暂行条例》的有关规定，选好党代表、开好党代会，确保换届选举的各道程序和每个环节要严格按照有关法律法规和政策执行。

1、是牢把代表选举关。在摸底调查的基础上，考虑各党组织及党员的分布情况和体现代表的先进性、广泛性和代表性原则，确定乡代表分配名额。全乡代表共产生100名，其中农村党支部87名，学校支部2名，机关支部11名。

2、是细把材料审核关。乡党委组织召开相关座谈会，集体讨论、研究会议材料，对各考察对象的考核、评议、述职，对各类材料的起草等工作进行查缺补漏，并将整个换届所需的各项材料列出清单，细化分工到各组，明确责任到人，由专人负责起草、修改定稿和印刷及装订，进一步加快了党代会筹备工作的进度。

3、是宽把民意民主关。乡党委始终把扩大党内民主贯穿于换届工作的全过程，在换届工作方案的制定，党代会代表和领带班子成员的推荐、考察、选举，党委委员、纪委委员候选人的全额定向考察推荐，都紧密结合自身实际，采取切实有效的措施，进一步落实了党员和群众的知情权、参与权、选择权和监督权，还组织县乡两级党委代表、人大代表、政协委员和村干部，并扩大到党外人士和普通群众，努力使换届的过程成为推进党内民主、贯彻执行党的群众路线的过程。

二、几点体会

一是要坚持组织意图与党员意愿相结合。无论在党代表的产生，还是党委、纪委委员的提名，都要充分体现这一原则。在“党员自荐、党员群众联名推荐、党组织提名推荐”产生党代表候选人初步人选的过程中，既有党组织推荐的初步人选，也有党员推荐的初步人选，最后召开党员大会选举产生党代表；在党委委员、纪委委员候选人的全额定向推荐过程中，由全乡党员提名推荐党委委员初步候选人12名、纪委委员初步候选人4名，乡党委发放《党委委员、纪委委员初步候选人全额定向推荐表》86

份，收回推荐表86张，收回率达到100%。全额定向推荐表由县委组织部负责统计，纪委现场监督。党员民主推荐的结果，作为组织推荐最终确定党委委员候选人的重要依据。从而切实保障了党员的民主权利，实现了组织意图与党员意愿的有机结合。二是要坚持扩大党内民主与扩大群众参与相结合。党委换届选举，不仅是党员政治生活中的一件大事，同时也是人民群众政治生活中的一件大事。在试点工作中，既坚持扩大党内民主原则，又坚持扩大群众参与原则。党代表选举产生过程专门设置了党员、村民（群众）代表推荐党代表候选人的环节，各选举单位召开全体党员和村民（群众）代表会议，由全体党员和村民（群众）代表采取无记名投票方式推选，根据得票多少按照1：3的比例确定代表候选人初步人选，在推选票数的统计中，一视同仁，不区分村民（群众）代表的推选票和党员的推选票。在党代表候选人产生以后，及时将候选人名单进行了公示，接受各方面的监督。这些都让人民群众直接参与到了党委的换届选举工作中来，极大的激发了人民群众的积极性。

三是要坚持依章办事和精简高效相结合。在坚持依章办事，严格按照有关法律法规和政策执行的同时，还要精简高效地编排工作方案，做到环环相扣。精简高效地开展工作，过细的筹备工作和科学地安排时间是前提。为了提高工作效率，乡党委提前向各党支部和代表送发了党委、纪委两个工作报告（征求意见稿）和需要审议的制度，提高代表讨论和审议的针对性；，印发了党

委换届工作流程图，并组织驻村干部和各支部负责人进行了学习和培训；各支部组织党员和代表对党章、有关条例规定特别是此次换届选举中实行的新方式新方法进行了学习；县委指导组的同志也蹲点到乡，具体指导工作，乡干部驻村指导，及时了解掌握了选举工作中出现的新情况新问题。

四是要坚持换届选举工作与其他工作相结合。把换届工作与创先争优，各项具体工作紧密结合起来，把创先争优的成效体现在换届工作之中，广大党员以对党对人民高度负责的精神，正确行使党员的民主权利，选出了党性坚强、信念坚定、思想进步、公道正派、清正廉洁的代表；把换届工作与推进各项工作齐头并进结合起来，广大代表都讲政治、顾大局、守纪律，以高度的政治责任感，顺利选举产生了新一届党委班子和纪委班子，圆满完成了换届选举工作。

**第四篇：糯良中学数学教研组工作总结(2025——2025学春季学期)**

沧源县糯良中学教研组学期工作总结 2025——2025学春季学期教研组工作总结

沧源县糯良中学 査文鸿

本学期开学由于学校进行了校内设机构的人事调整，把原先的理科组划分为数学组和理化生组，同时由我担任数学组负责人，组织开展有关数学学科方面的活动。一个学期马上就要结束了，回顾本学期的工作，成效是有的，但更多的是不足与缺陷。现就将本学期的工作总结简要归纳如下：

一、工作内容

按照学校相关要求以及本组在学期初制定的计划，数学组在本学期内的工作内容有：

1．组内教师每周周一上交教案、学案以及导学案到教研组长处进行查阅登记。

2．每周周五14:30—16:30集中组内教师展开集体备课活动。3．每次月考后及时组织组内教师开展月度教学质量分析会。4．组内教师完成学校规定的一学期听至少20节次课并且做好听评课记录的要求。

5．组内教师轮流上一次以上的公开课。6．组内在上半学期开展一次数学竞赛。

二、完成情况

1.教案、学案以及导学案有极少部分教师没能按时按量的上交查阅，且质量有待提高。

2.集体备课完成良好，但由于周五经常遇到特殊情况，也没有能

/ 3

沧源县糯良中学教研组学期工作总结 够按照计划每周都开展。

3.每月一次的教学质量分析都能如期完成。

4.组内教师包括本人在内，基本上都没有完成一个学期听评课达20节次的要求。

5.公开课未能顺利开展，仅为一节次。6.组内开展的数学竞赛活动能够如期圆满结束。

此外，在本学期内，本组参加校内课赛且获奖两人次，参加县教育局数学学科室组织开展的数学教研交流活动课四节次，被派遣外出参加培训学习3人次达三周学时。

三、深层反思

本人于2025年7月大学毕业，8月底并走上工作岗位，到目前为止教龄两年都还未满，而学校任命我负责我校数学学科教研工作之时，本人的教龄仅为1.5年，我知道，学校安排我负责组织开展本校的数学学科教研活动是学校领导对我个人的信任与器重，但我更能深刻体会到来自各个方面的巨大压力。

论年龄，我只一个乳臭未干的毛头小子；论资历，我只是一个涉世未深的初生牛犊；论经验，我只是一个不知深浅的职场新人；论学识，我只是汪洋里的一滴露珠。

出于种种压力，再加对老教师的敬重和同龄教师的尊重，很多事情的确不知该安排给谁？这或许是个人的人情味太重，所以累了自己，闲了别人。在这方面，日后一定加强，一制度制约和管制人。

其次，自身也的确存在不少的问题。诸如管理能力欠缺、沟通技

/ 3

沧源县糯良中学教研组学期工作总结 巧生硬、任务安排顾虑太多等等。这些主观因素是本学期本教研组工作开展不顺利或无法执行的主要原因。

再者，本身就担任着班主任且周课时量达到20节次的我而言，还要主持教研组的工作，确实感到有些力不从心。这是客观原因，对教研组的工作开展有一定影响但非主要方面。

四、改进措施

1.加强自身领导和管理能力。

2.完善组内各项规章制度，以制度管制和约束别人，同时也约束自己。

3.多学习一些沟通的技巧，在工作中学会与人沟通交流。4.多听取组内成员的意见建议，虚心接受别人的批评与指正。5.树立共同的目标和信念，团结进取，合力攻坚。

2025年7月2日

/ 3

**第五篇：糯良中学数学教研组工作总结(2025——2025学春季学期)**

沧源县糯良中学教研组学期工作总结

2025——2025学春季学期教研组工作总结

沧源县糯良中学査文鸿

本学期开学由于学校进行了校内设机构的人事调整，把原先的理科组划分为数学组和理化生组，同时由我担任数学组负责人，组织开展有关数学学科方面的活动。一个学期马上就要结束了，回顾本学期的工作，成效是有的，但更多的是不足与缺陷。现就将本学期的工作总结简要归纳如下：

一、工作内容

按照学校相关要求以及本组在学期初制定的计划，数学组在本学期内的工作内容有：

1．组内教师每周周一上交教案、学案以及导学案到教研组长处进行查阅登记。

2．每周周五14:30—16:30集中组内教师展开集体备课活动。

3．每次月考后及时组织组内教师开展月度教学质量分析会。

4．组内教师完成学校规定的一学期听至少20节次课并且做好听评课记录的要求。

5．组内教师轮流上一次以上的公开课。

6．组内在上半学期开展一次数学竞赛。

二、完成情况

1.教案、学案以及导学案有极少部分教师没能按时按量的上交查阅，且质量有待提高。

2.集体备课完成良好，但由于周五经常遇到特殊情况，也没有能/

3够按照计划每周都开展。

3.每月一次的教学质量分析都能如期完成。

4.组内教师包括本人在内，基本上都没有完成一个学期听评课达20节次的要求。

5.公开课未能顺利开展，仅为一节次。

6.组内开展的数学竞赛活动能够如期圆满结束。

此外，在本学期内，本组参加校内课赛且获奖两人次，参加县教育局数学学科室组织开展的数学教研交流活动课四节次，被派遣外出参加培训学习3人次达三周学时。

三、深层反思

本人于2025年7月大学毕业，8月底并走上工作岗位，到目前为止教龄两年都还未满，而学校任命我负责我校数学学科教研工作之时，本人的教龄仅为1.5年，我知道，学校安排我负责组织开展本校的数学学科教研活动是学校领导对我个人的信任与器重，但我更能深刻体会到来自各个方面的巨大压力。

论年龄，我只一个乳臭未干的毛头小子；论资历，我只是一个涉世未深的初生牛犊；论经验，我只是一个不知深浅的职场新人；论学识，我只是汪洋里的一滴露珠。

出于种种压力，再加对老教师的敬重和同龄教师的尊重，很多事情的确不知该安排给谁？这或许是个人的人情味太重，所以累了自己，闲了别人。在这方面，日后一定加强，一制度制约和管制人。

其次，自身也的确存在不少的问题。诸如管理能力欠缺、沟通技

巧生硬、任务安排顾虑太多等等。这些主观因素是本学期本教研组工作开展不顺利或无法执行的主要原因。

再者，本身就担任着班主任且周课时量达到20节次的我而言，还要主持教研组的工作，确实感到有些力不从心。这是客观原因，对教研组的工作开展有一定影响但非主要方面。

四、改进措施

1.加强自身领导和管理能力。

2.完善组内各项规章制度，以制度管制和约束别人，同时也约束自己。

3.多学习一些沟通的技巧，在工作中学会与人沟通交流。

4.多听取组内成员的意见建议，虚心接受别人的批评与指正。

5.树立共同的目标和信念，团结进取，合力攻坚。

2025年7月2日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！