# 机械与汽车工程学院行政工作[五篇范文]

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-08-07

*第一篇：机械与汽车工程学院行政工作机械与汽车工程学院行政工作2024-2024年工作总结我院有教工250人、师资180人，本科生3400人、硕士生350多人、博士生53人、博士后4人，另有成教学生400多人、研究生课程进修班和工程硕士研究...*

**第一篇：机械与汽车工程学院行政工作**

机械与汽车工程学院行政工作

2025-2025年工作总结

我院有教工250人、师资180人，本科生3400人、硕士生350多人、博士生53人、博士后4人，另有成教学生400多人、研究生课程进修班和工程硕士研究生300多人。学院有7个本科专业、11个硕士点、6个博士点、1个一级学科博士点、1个博士后流动站、3个工程硕士点和4个教师系列硕士授权点，还有3个省级重点学科、1个省级重点实验室和1个省级工程研究中心（约占全校的1/3）。在校党政班子的正确领导下，在各职能部门的支持下和各兄弟学院的帮助下，通过广大教职工的努力工作，我院较好地完成了03-04年工作目标，在投入低于全校平均水平的情况下，以全校1/7的师资，完成了全校1/7强的教学工作量和约1/3的科研工作量。具体情况汇报如下：

一、凝练学科方向，强化学科特色

我院十分注重凝练学科方向和强化学科特色，一方面要求教师和科研人员能够坚持在一个方向上潜心研究，同时也在制定政策等方面加以引导，使原来十分分散的力量形成逐步凝聚的态势。在保证各学科正常发展的情况下，如各学科都明确了一个以上将在国内达到领先水平的主攻研究方向，形成了重点发展数字化设计制造和汽车这样一条主线。这一阶段的重点工作体现在： 1． 在科研处的支持下申报成功了“安徽省汽车技术及装备工程研究中心”。2． 在学校创新团队的申报中，我院有2个团队获得批准建设。

3． 为申报“机械设计及理论”国家重点学科和“汽车制造技术及装备”、“汽车电子”、“绿色设计与制造”国家工程研究中心做了大量工作，打下了较好的基础。同时，我们也为申报“热能与动力工程”博士点做了大量工作，使这一已被学校亮黄牌的学科被国内同行专家认可。

此外，我院在增强学术氛围上也采取了进一步的措施，如加大对参加学术活动的投入、对中青年学术骨干在学术上提出明确的要求等，从而使学院的学术气氛更加浓厚，主要情况表现在： 1．举办了20多次学术活动与学术讲座。

2．有100多人次参加了国际、国内的学术会议以及到国内著名高校访问，其中有1名基础课教师出国参加了学术会议，多名教师到国外及香港进行了学术交流。

3．主办了“全国内燃机高新技术发展研讨会”，全国有内燃机学科的高校和主要内燃机企业和研究所几乎都参加了会议，参会代表有150多人。

4． 举办了“合肥市制造业信息化高级培训和研讨会暨安徽省专家江淮行活动” 5． 主持了由教育部批准的“首届机械创新设计大赛华东赛区预赛”工作。

6．参加了多种一级学报的编委和董事会，如《机械工程学报》、《中国机械工程》、《汽车工程学报》等。

二、教学秩序良好、教学质量较高、教改成效显著

我院通过采取一系列的措施，如投入教研室建设经费、强化学院的教学指导委员会督导，使教师进一步增强了责任感，很好地保证了教学秩序和教学质量。在此基础上，开展了以下重点和有特色的工作： 1． 是为了迎接教育部的本科生评估，我院启动早、工作扎实。2025年10月就召开了全院动员大会，布置了工作。2025年3月聘请了周熙教授为全院教职工做了如何做好评建工作的讲座；其后，学院又安排了各教研室教师出访国内达到优秀的学校以找出存在的差距，并在此基础上将评建工作逐项落实到人。

2． 为了把思想教育和素质教育融入课堂和课后，我院不仅要求教师在课堂上为人师表，也要在课后负起教育的责任。例如，针对新区客观存在的问题，我院为新区学生开展了专家系列讲座，聘请了院士为他们作学术报告，还为新区学生成立了由有经验的中老年教师组成的选课和学业指导组。3． 在教改方面，我院完成了多项教学研究课题，目前还承担有教学研究课题了22项。

4． 在教学手段改革方面，我院大力推进多媒体教学，已有20%以上的课程自己开发了多媒体软件。5． 在双语教学方面，已有6门课程进行了试点。

6． 全院共参加全国性教学会议上百人次，10多人次当选为全国性教学研究组织的理事以上负责人，如被推荐为全国机械原理教学研究会副理事长单位和华东地区理事长单位。7． 学院鼓励教师们编写教材，共出版教材11部。

在研究生培养方面重点做了以下工作：

1． 配合学校积极推进研究生管理体制改革，通过大量工作，迅速适应和平稳地做好以学院管理为主的研究生日常培养管理工作，并且步入高效、有序的学院管理轨道上来。

2． 认真学习教育部关于“研究生教育创新计划”精神，充分发挥研究生指导教师作用，规范和强化研究生培养过程控制和质量控制，加强研究生专业课程建设，制订研究生课程教学大纲，使授课工作制度化、规范化。

3． 成功举办学校第二届研究生科技活动学术报告，营造良好的研究生学术氛围。

此外，学校管理的成教生有500多名，为学校创学费100余万元，为学院创收30余万元。较好地完成了成教生教学计划制定、机电和计算机两个专业的教学计划修订、教室安排、教师聘请、收交学费、学籍管理、毕业证书核发、教师酬金发放等工作，得到成教院的好评。

三、重视科研，进一步了提高质与量

为了提高师资水平和科研水平，增加科研成果的质与量，我院采取了一系列的措施，如在制订学院年度考核和岗位津贴评选细则中将有无科研和学术论文给出了硬性规定、在研究方向和学术队伍上进行了引导与倾斜，设立学院的科研基金等等。这些措施取得一些成效：

1． 纵向课题达项40多项其中2025年争取到19项，2025年实际到账276万元，占全校的1/4。2． 2025年新增横向课题达54项，实际到账1154万元，占全校的49%，其中百万元以上课题3项。3． 科研成果获省部级科技进步一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项。

4． 发表论文420篇以上，其中2025年有近300篇、SCI、EI和ISTP检索的近20篇，总量占全校的1/4。5． 出版学术著作15部左右。

6． 申请发明专利3项、实用新型专利5项，获准实用新型专利1项。

为了稳定科研项目的来源，我们积极与政府部门和企业联系，共建一些研究基地，已成功的有： 7． 与合肥市科技局共建了“合肥制造业信息化生产力促进中心”，市局第一年投资50万，以后还将每年给予支持，同时也为争取合肥市的其他项目创造了条件。

8． 与11家企业共建了工程研究中心或研究所，这些企业都提供了建设经费，有不少还持续提供了研究项目和经费。

9． 与上市公司“安徽飞彩集团”共建了博士后流动站。

10． 为了抓住合肥市兴建“科学城”的机遇，我院在校领导直接指导下和科研处的帮助下积极组织申报了计划投资1亿多元的“汽车技术与装备工程研究中心” 此外，学院设立了院科研实验室基金，2025年启动了11项课题。

四、认真规划，建立良好的实验教学基地

由于最近几年学院重视实验室规划，每个实验室都制订了近期建设目标和五年建设规划。在此基础上我们又采取了以下措施：

1． 按照2025年本科教学评建工作对实验教学达优的要求，逐门、逐项对照标准，落实到广大教师和实验室工作人员上，做好基础和各专业实验室建设规划和建设工作，全院形成了人人参与实验教学规划和建设的新局面，打下了良好基础。并已初步按照本科教学评估要求，开展了教学实验大纲的修订和完善工作。

2． 千方百计做好安徽省机械基础实验教学示范基地建设。一方面顺利完成了该实验室搬往新区的工作，另一方面完成该实验室专项基金的仪器设备购买工作，使其面貌焕然一新，并通过了省里的验收。此外，还为该实验室成为开放实验室和创新实验室做了大量工作，为其冲击国家实验教学示范基地打下了一定基础。

3． 有针对性地完善了实验室各项分配制度、工作量计算考核制度和实验室各项规章制度，做到实验室管理有章可循，有章可依，按章办事。目前实验室管理逐步走上正规、实验室人员钻研业务，追求上进，惜岗、爱岗、敬业的风气逐步形式。

4． 四易其稿完成了机械二楼学科楼的规划、设计和施工准备。

5． 针对实验室经费采购缓慢的问题，学院加大了工作力度，在实验室处的支持下，进度大大加快。同时，我们也努力做好学院学科建设与发展实验室建设项目收集申报、2025年学校建设与发展基金项目申报、2025年老专业修购和新专业购置专项基金申报工作。

6． 收集和制订大型仪器设备的管理和使用、收费办法，提高了大型设备的利用率。

五、加强师资队伍建设、注重人才的引进与培养

1． 引导教职工定位并形成学术团队。学院通过多次学术骨干的座谈会凝练研究方向，下达了各个教学研究单位要按课程、按研究方向为每个成员定位的通知，对学术带头人在申报项目等方面给予了一定的倾斜。由此，我院的学术团队正逐渐形成。

2． 保持接触，吸引人才。为了吸引人才，我院召开了全院的人事工作会议，明确每个教研室和研究所都有引进人才的任务，且学院在财力上给予一定的支持。对于博士，只要有意向来校工作，学院做到跟踪不间断。此外，对于我院出国的人员，学院也始终保持接触，力所能及的为他们排忧解难。通过这些工作，起到很好的效果，03-04年，我院有一批教师从国外学成归来，同时在进人方面也比以往有较大进展，03-04年共新进30多人，其中有博士和博士后4人，还有一些博士正在联系中，大大缓解了我院人才短缺的压力。

3． 注重青年教师培养和全体教职工素质提高。为了提高青年教职工的水平、素质和学历，我院始终支持和鼓励他们进修和攻读高一层次的学位，目前全院有50多人在攻读博士学位以及做博士后和在国外进修。

六、创造性开展学生工作，就业工作成绩突出

为了丰富学生生活，提高学生的综合素质，学院组织学生开展了丰富多彩的文体活动和学术活动，改变了枯燥的说教，寓思想教育于富有创意的活动之中，起到了很好的效果。由此保证了3400名本科生的稳定和学习积极性，提高了他们爱专业爱学校的信念。其主要成绩体现在： 1． 加强学生思想政治教育工作，增强学生思想政治教育的针对性和实效性 2． 积极推进大学生素质教育

3． 积极鼓励学生提高综合素质、创新能力和动手能力

学院尽可能地为同学们创造条件，使他们在很多活动中取得了好成绩，如：在2025年学校秋季运动会上取得了“男子总分第一、女子总分第一、团体总分第一和体育道德风尚奖”的优异成绩；在2025年的“全国第二届著名高校大学生汽车知识大奖赛”上获得了“三等奖”的好成绩；在工业设计专业全国毕业设计作品展中，我院选送3人参赛，获得3个优秀奖；在“创新杯”大学生科技作品大赛中获奖两个，且“无动力旅游观光车”作品被选送参加全国大奖赛。

4． 积极落实班主任和班导师工作制，构建专兼结合、多重覆盖的学生工作队伍

根据学校党委的要求，我院全面落实了班主任和班导师工作制度，并制定了《机械与汽车工程学院班主任和班导师工作实施细则》，明确了在我院实施班主任班导师制度的保障措施，明确工作内容，完善工作制度，加强考核指导，逐步适应新形势的“全员育人”的工作机制。同时，我院还拿出较大的经费以保证这项工作真正落实。

5． 以学风考风建设为核心，全面加强学生的日常管理

6． 积极开展毕业班的就业指导，努力扩大我院毕业生的就业市场，始终保持高就业率

学院已形成“全院重视、齐抓共管”的局面，使毕业生就业始终保持在良好的状态。我院在2025届就业工作受到学校的表彰，并获得了“大学生就业工作先进集体”荣誉称号。目前2025届毕业生的一次就业率已经达到94.8%，达到并将超过去年的水平。

7． 推动了“安徽星马汽车集团公司”在2025和2025年两年在我院毕业班中设立“星马奖学金”。

七、行政工作 1．

职称评聘工作

在校人事处的支持下，我院的职称评聘试点工作进行了三轮，做到了公平公正。2．

财务公开工作

在校财务处、工会等部门的支持下，第三年实行了财务公开试点。3．

岗位津贴与年度考核工作

在学校统一部署的基础上，根据学院的具体情况制订了一些考核与评定细则，更好地调动了教职工的积极性。

4． 认真做好预防非典工作

去年非典期间，我院涉及4000多名学生、280名教职工、230名离退休人员及其1上千名家属，工作量极大。但学院克服重重困难保证了学校各项政令的畅通，安然度过困难时期。5． 加强档案管理工作

制定了档案工作细则，建立了档案日常工作网络，按照党政、教学、科研（实验）、研究生和学生五大类工作分成五个系统收集，最终汇总到学院集中管理的方式，实现档案统一管理。6． 加强学院文化建设

建立学院宣传窗口。组织完成学院新的网页建设工作以及材料收集、内容更新和申报评奖等工作；做好学院宣传专栏工作。

机械与汽车工程学院党总支2025-2025学年工作总结

2025-2025年机械与汽车工程学院党总支认真组织学习“三个代表”重要思想，深入贯彻“十六大”精神，逐步落实第六次党代会的任务和要求，紧紧围绕学校党委和行政工作要点，密切结合学院的重点工作，有目标、有计划、有步骤、有落实的开展了各项工作。

一、加强学习，提高思想力和行动力。

认真组织学习和贯彻“三个代表”重要思想和“十六大”文件精神。学习领会教育部2025年工作要点和学校的各项政策。学院党总支规范学习要求和纪律，双周三为时事政治学习，单周三为业务知识学习，学习中要结合工作实际，为学院的党建、教学工作、学科发展、师资队伍建设等方面的发展献计献策，要求学习中认真做好考勤和发言记录，每学期将记录报学院党总支。引导学院全体教职工树立终身学习的观念，明确思想和行动指向，统一思想，聚焦重点，共谋发展，努力实现思想力与行动力的结合。

二、联系群众，充分发挥党总支的监督保障作用。

1.深入到学院的各个教研室、实验室了解学院教职员工的实际状况，掌握学校各项政策和学院工作的执行情况，认真听取广大教职工的意见和建议，及时在学院办公会进行反馈和总结，学院党总支倡导：在提出意见和建议的同时把解决问题的方式和方法也提出来，提倡良性性互动，换位思考，避免发无谓和牢骚。

2.坚持民主集中制的原则，支持本单位主要行政负责人在其职责范围内独立负责地开展工作。做到合而不同，合在团结，以学校的大局为重，以学院的发展为重，经常和学院院长相互沟通；不同在于尊重副职的分工，支持他们独立开展工作，在工作中交换意见和看法，在民主生活会中统一思想，汇聚集体的力量，努力实现阶段和任期目标。

3.学院党总支充分认识，深刻理解做好稳定工作的重要意义，无论是在非典时期，还是在出现异常情况时刻，都严格执行党委和行政各项任务和要求。一年多来，保证了学院各项工作的有序开展。

三、聚精会神，做好党建和党员发展工作。

在深入学习第十二次全国高校党建工作会议精神和朱新民书记“三个代表”重要思想辅导报告后，学院党总支先后召开党总支委员会和党支部书记扩大会，充分认识党员发展的重要意义，统一思想，明确目标和任务，主要开展了重点工作有：

1.制定学院大学生党员发展任务三年规划。学院党总支分析了学院党员发展工作状况，总结党员发展工作的经验，由下至上的反复论证，在广泛征求各个党支部意见和充分考虑可执行度的基础上，形成大学生党员发展三年规划，明确了党员发展的任务。2.完成组织员在学院各个班级的配备。根据党委组织部的工作部署，机械汽车学院党总支在本科生88个班级中，落实配备42名党员教师组织员，为加强学生党员的发展工作做好了队伍保障。3.成立了机械与汽车工程学院分党校，加强党员积极分子的培养工作，首批党校学员174名学生结业，为加强党员发展工作创造有利的基础条件。

4.实现党支部建在班级上零的突破，机械2025级3班成立了党支部，随着学院大学生党员队伍的不断扩大，学院党总支本着成熟一个建立一个的目标，努力实现高年级党支部建在班级上的目标。5.经过近一年多的基础性准备，2025-2025学年党员发展工作在数量和质量上都有大幅度的提高，2025年6月底大学生党员数量达到355人，比例为10.7%。

6.民主评议党员工作主题突出，民主评议过程中每个党员联系自己的思想和工作实际认真回顾总结，使党员民主评议工作更具有时代性、针对性和现实性。通过党员民主评议活动，大大增强了广大党员的党性观念，提高了党员的思想素质。

7.完成研究生党员组织关系接转工作，2025年随着研究生管理工作方式的转变，将研究生党员共计112名接转到学院党总支，保证了研究生党员组织生活的顺利开展。

四、以人为本，培养全员德育意识，关心关注师资队伍建设。在工作中以人为本，依靠人，为了人，了解人，理解人，关心人；努力创建和谐、友善、团结、奋斗的教书育人氛围。

1.针对新校区师生缺乏必要的交流的实际，成立了机械与汽车工程学院《专家论坛》，邀请专家学者给学生开展 “党的知识”、“数学方法”、“行业发展”、“法律常识”等讲座，起到了良好的效果，得到学生们的欢迎。

2.学院为本科生88个班级组织、考核、选聘了班主任、班导师共计67名，补充制定保障办法，严格考评制度，认真落实了学校党委行政的要求，为充分发挥全员全过程的教书育人优势打下了较为有利的基础。

3.通过学院的在职攻读学位教师的情况调查，了解师资队伍的状况，帮助他们尽快完成学业，改善师资队伍结构，提高师资队伍质量，为本科教学工作水平评估做好准备。

五、支持工会、共青团工作，初步形成学院特色。

1.院工会以各类活动为平台丰富教职工生活，为教职工办实事，增强凝聚力，工会工作呈现出较强的活力，院务公开活动形成特色。2025年学院工会荣获“标兵工会”荣誉称号。

2.共青团工作以引导理性、法制教育为基础，以学风建设为主线，以科技创新为亮点，开展宣示效果明显的校园文化活动，激发团员青年的热情，发挥了青年学生的主体作用，学院学生的整体素质不断提高。2025年机械与汽车学院在第二届“全国著名高校大学生汽车知识大奖赛”中取得团体三等奖的优异成绩。

2025年6月8日

**第二篇：机械与汽车工程学院**

机械与汽车工程学院

2025年行政工作总结

我院有教职工280多人、本科生3500人、硕士生430多人、博士生83人、博士后5人，另有成教学生400多人、研究生课程进修班和工程硕士研究生300多人。学院有7个本科专业、11个硕士点、6个博士点、1个一级学科博士点、1个博士后流动站、3个工程硕士点和4个教师系列硕士授权点，还有3个省级重点学科、1个省级重点实验室和1个省级工程研究中心。在校党政班子的正确领导下，在各职能部门的支持下和各兄弟学院的帮助下，通过广大教职工的努力工作，我院较好地完成了2025年工作目标，具体情况汇报如下。

一、凝练学科方向，强化学科特色

我院十分注重凝练学科方向和强化学科特色，一方面要求教师和科研人员能够坚持在一个方向上潜心研究，同时也在制定政策等方面加以引导，使原来十分分散的力量形成逐步凝聚的态势。在保证各学科正常发展的情况下，如各学科都明确了一个以上将在国内达到领先水平的主攻研究方向，形成了重点发展数字化设计制造和汽车这样一条主线。这一阶段的重点工作体现在：

1． 针对“安徽省汽车技术及装备工程研究中心”的建设，经过反复讨论和研究，确定了中心的建设方案，并已经开始实施。

2． 为申报“机械设计及理论”国家重点学科、“数字化设计与制造”或“绿色设计与制造”国家重点实验室和“汽车制造技术及装备”国家工程研究中心做了大量工作，如组织了专门的申报工作小组。同时，我们也为申报“热能与动力工程”博士点做了大量工作，使这一已被学校亮黄牌的学科被国内同行专家认可。

3．上半年我院迎接了省科技厅对 “安徽省数字化设计与制造重点实验室”进行的中期检查。为了能顺利通过验收，在资金和用房条件十分紧张且现有实验室分散的情况下，加大了调整和建设力度，以形成亮点。

4． 我院目前有3个省级重点学科：机械制造及自动化，机械设计及理论，机械电子工程，从2025年建设以来，取得了很大进展。今年12月初，完成了省教委中期检查材料的准备工作。

5． 在学校领导的统一安排和部署下，我们积极参与申请安徽省科学城项目的建设，所申请的安徽省汽车技术研究院项目已获批准建设。同时我们也密切注意国家级中心的申报工作。6． 组织申报了“长江学者特聘教授”岗位并获得批准。7． 与江淮汽车公司联合开展培养博士后的工作。

此外，我院在增强学术氛围上也采取了进一步的措施，如加大对参加学术活动的投入、对中青年学术骨干在学术上提出明确的要求等，从而使学院的学术气氛更加浓厚，主要情况表现在： 8．举办了20多次学术活动与学术讲座。

9．有100多人次参加了国际、国内的学术会议以及到国内著名高校访问，其中有1名基础课教师出国参加了学术会议，多名教师到国外及香港进行了学术交流。

10．主办了“全国内燃机高新技术发展研讨会”，全国有内燃机学科的高校和主要内燃机企业和研究所几乎都参加了会议，参会代表有150多人。

11．办了“安徽省制造业发展博士科技论坛”，邀请了两位院士和一些国内知名的企业家和管理专家参加会议并做了大会发言，省委省政府给予了高度重视。

12．主持了由教育部批准的“首届机械创新设计大赛华东赛区预赛”工作。13．参加了多种一级学报的编委和董事会，如《机械工程学报》、《中国机械工程》、《汽车工程学报》等。

二、迎评促建，努力规范教学管理，进一步提高教学质量

我院通过采取一系列的措施，如投入教研室建设经费、强化学院的教学指导委员会督导，使教师进一步增强了责任感，很好地保证了教学秩序和教学质量。在此基础上，开展了以下重点和有特色的工作： 1． 是为了迎接教育部的本科生评估，我院启动早、工作扎实。2025年3月聘请了周熙教授为全院教职工做了如何做好评建工作的讲座；其后，学院又安排了各教研室教师出访国内达到优秀的学校以找出存在的差距，并在此基础上将评建工作逐项落实到人。在学校7月份做出将在10月份对我院进行本科评估自评检查的决定后，我院要求全员在暑假期间待命，有相当多的教职工放弃了休假，加班加点，初步解决了多年来教学文件不规范的问题，较好地完成了学校自评检查工作，把学院的教学工作推向了一个新的高度。

2． 为了把思想教育和素质教育融入课堂和课后，我院不仅要求教师在课堂上为人师表，也要在课后负起教育的责任。例如，针对新区客观存在的问题，我院为新区学生开展了专家系列讲座，聘请了院士为他们作学术报告，还为新区学生成立了由有经验的中老年教师组成的选课和学业指导组。3． 在教改方面，我院完成了多项教学研究课题，目前还承担有教学研究课题了17项。

4． 在教学手段改革方面，我院大力推进多媒体教学，已有20%以上的课程自己开发了多媒体软件。林启迪、张炳力等教师制作的多媒体课件获省一等奖1项、三等奖1项、校级二等奖2项。5． 在双语教学方面，已有8门课程进行了试点，一些老师的授课受到学校的好评。

6． 全院共参加全国性教学会议和调研的人员达上百人次，10多人次当选为全国性教学研究组织的理事以上负责人，如被推荐为全国机械原理教学研究会副理事长单位和华东地区理事长单位。7． 学院鼓励教师们发表教学研究论文和编写教材，共发表教学论文15篇，出版教材十多部。8． 学院注重实习等实践性教学和毕业设计环节，机电教研室、机制教研室2组10人被评为校级优秀实习队；2025届陈威等14位同学的毕业论文被评为校级优秀毕业论文。张炳力、韩春民、沈健等教师带队参加多个全国性本科生科技竞赛获得优异成绩。

9． 《工程图学》课程列入省重点课程建设项目，《机械设计基础》课程被评为省级精品课程，并通过中期检查。

此外，学院管理的成教生有500多名，为学校创学费100余万元，为学院创收30余万元。较好地完成了成教生教学计划制定、机电和计算机两个专业的教学计划修订、教室安排、教师聘请、收交学费、学籍管理、毕业证书核发、教师酬金发放等工作，得到成教院的好评。

三、注重创新，不断提高研究生培养质量

最近几年，研究生招生规模迅速扩大，加上学校管理部门将研究生的管理工作全面下放到学院，如何保证研究生的培养质量和做好研究生的管理工作，给学院提出了新的课题。对此，学院积极应对，采取了系列的措施，保证了研究生工作的平稳过渡，并取得了一些新的进展。

1． 配合学校积极推进研究生管理体制改革，通过大量工作，如配备专门的研究生学籍管理人员、将研究生资料计算机信息化等，迅速适应和平稳地做好以学院管理为主的研究生日常培养管理工作，并且步入高效、有序的学院管理轨道上来。

2． 认真学习教育部关于“研究生教育创新计划”精神，充分发挥研究生指导教师作用，规范和强化研究生培养过程控制和质量控制，加强研究生专业课程建设，制订研究生课程教学大纲，使授课工作制度化、规范化。

3． 举办了校第三届研究生学术交流年会学院分会，组织教授、博导和研究生进行学术报告和学术交流，营造良好的研究生学术氛围，取得较好的效果。

4． 积极申报校研究生“十大科技标兵”和研究生优秀学术论文，取得较好成绩。5． 为加强研究生创新能力培养，积极申报研究生创新开放实验室。

6． 采取有力措施，加大宣传力度，做好研究生招生工作。对于统招学历硕士和博士，学院于2025年11月举行2025年报考学院研究生咨询动员会，收到较好效果。对于专业学位研究生，通过寄发宣传广告资料和各种途径，加强宣传力度，拓宽生源。今年新办3个专业学位研究生班，做好国家统考工程硕士和高校教师在职硕士招生录取工作。

四、重视科研，为学科和教学保驾护航

科研能力以及项目、经费与成果的质与量的提升，是学科建设和教学水平提高的基础。为了提高师资水平和科研水平，增加科研成果的质与量，我院采取了一系列的措施，如在制订学院考核和岗位津贴评选细则中将有无科研和学术论文给出了硬性规定、在研究方向和学术队伍上进行了引导与倾斜，设立学院的科研基金等等。这些措施取得一些成效：

1． 纵向在研课题达40多项，且最近又争取到2025年的项目10多项，如国家自然科学基金项目3项、安徽省自然科学基金5项、合肥市攻关项目5项、合肥市制造业信息化专项课题也将不会少于5项。同时还正在争取一些国家攻关项目和军工项目。此外，也在和一些大的研究院所进行国家“十一五”项目建议工作。全年到帐经费278万元

2． 2025年新增横向课题达数十项，实际到账1586万元。

3． 科研成果获省部级科技进步一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项。4． 发表论文300篇以上，出版学术著作多部。

为了稳定科研项目的来源，我们积极与政府部门和企业联系，共建一些研究基地，已成功的有： 5． 与合肥市科技局共建了“合肥制造业信息化生产力促进中心”，市局第一年投资50万，以后还将每年给予支持，同时也为争取合肥市的其他项目创造了条件。

6． 与11家企业共建的工程研究中心或研究所大多稳定运行，有不少还持续提供了研究项目和经费。

此外，学院对2025年启动的11项院科研实验室基金项目进行了检查验收，总体情况很好，将很快启动2025年项目。

五、认真规划，建立良好的实验教学基地

实验室工作指导思想和工作重点是：以迎接2025年教学评估为契机，紧紧围绕本科教学评建工作这个中心，按照本科教学评建工作达优的基本要求，做好基础实验室和各专业实验室建设规划、实验项目确定和实验经费的申报、执行；加快实验室建设项目经费执行购买速度和力度；做好安徽省机械基础本科实验教学示范基地建设和安徽省数字化设计与制造重点实验室建设工作；加强实验队伍建设和实验室规章制度建设；积极思考新形势下，实验教学计划内容、条件建设、运行体制机制、管理改革和建设亮点特色等深层次问题。具体完成如下主要工作：

1． 按照2025年本科教学评建工作对实验教学达优的要求，逐门、逐项对照标准，落实到广大教师和实验室工作人员上，做好基础和各专业实验室建设规划和建设工作，全院形成了人人参与实验教学规划和建设的新局面，打下了良好基础。并已初步按照本科教学评估要求，开展了教学实验大纲的修订和完善工作。

2． 千方百计做好安徽省机械基础实验教学示范基地建设。一方面顺利完成了该实验室搬往新区的工作，另一方面完成该实验室专项基金的仪器设备购买工作，使其面貌焕然一新，并通过了省里的验收。此外，还为该实验室成为开放实验室和创新实验室做了大量工作，为其冲击国家实验教学示范基地打下了一定基础。

3． 针对性地完善了实验室各项分配制度、工作量计算考核制度和实验室各项规章制度，做到实验室管理有章可循，有章可依，按章办事。目前实验室管理逐步走上正规、实验室人员钻研业务，追求上进，惜岗、爱岗、敬业的风气逐步形式。4． 四易其稿完成了机械二楼学科楼的规划、完成了机械二楼水、电、网络、电话布置和通风、通气、降噪、防腐、地基、大型设备的安装设计和施工准备工作。

5． 针对实验室经费采购缓慢的问题，学院加大了工作力度，在实验室处的支持下，进度大大加快。经过努力，完成2025年、2025年共建经费和2025年老专业专项修购经费剩余经费的采购，正努力完成2025年共建经费、留学基金项目经费和日本协力银行贷款项目经费的执行。自评估后，迅速与各专业协商、讨论和确定2025－2025学校建设与发展基金本科实验室建设项目计划，并上报学校评建办公室。同时，我们也努力做好学院学科建设与发展实验室建设项目收集申报、2025年学校建设与发展基金项目申报、2025年老专业修购和新专业购置专项基金申报工作。6． 收集和制订大型仪器设备的管理和使用、收费办法，提高了大型设备的利用率。

六、加强师资队伍建设、注重人才的引进与培养

由于我国制造业今几年发展迅速，对高层次人才的需求极大，给我院的人才工作带来极大的困难。对此，学院努力把工作做深做细，稳定了队伍，同时也吸引了一些人才，为学院的发展提供了人才保证，主要工作体现在：

1． 引导教职工定位并形成学术团队。学院通过多次学术骨干的座谈会凝练研究方向，下达了各个教学研究单位要按课程、按研究方向为每个成员定位的通知，对学术带头人在申报项目等方面给予了一定的倾斜。由此，我院的学术团队正逐渐形成。

2． 保持接触，吸引人才。为了吸引人才，我院召开了全院的人事工作会议，明确每个教研室和研究所都有引进人才的任务，且学院在财力上给予一定的支持。对于博士，只要有意向来校工作，学院做到跟踪不间断。此外，对于我院出国的人员，学院也始终保持接触，力所能及的为他们排忧解难。通过这些工作，起到很好的效果，2025年，进人方面也比以往有较大进展，共新进30多人，其中有博士和博士后5人，博导1人，还有一些博士正在联系中，大大缓解了我院人才短缺的压力。3． 注重青年教师培养和全体教职工素质提高。为了提高青年教职工的水平、素质和学历，我院始终支持和鼓励他们进修和攻读高一层次的学位，目前全院有50多人在攻读博士学位以及做博士后和在国外进修。

4． 为加快对新进教师的培养，学院为每位新教师配备了导师。

七、创造条件，努力提高学生综合素质，营造良好就业环境

为了丰富学生生活，提高学生的综合素质，学院组织学生开展了丰富多彩的文体活动和学术活动，改变了枯燥的说教，寓思想教育于富有创意的活动之中，起到了很好的效果。由此保证了3500名本科生的稳定和学习积极性，提高了他们爱专业爱学校的信念。同时，学院注重营造良好的就业环境，保证学生的出口通畅。其主要工作体现在：

1． 加强学生思想政治教育工作，增强学生思想政治教育的针对性和实效性 2． 积极推进大学生素质教育

3． 积极鼓励学生提高综合素质、创新能力和动手能力

学院设置了专门的学生科技创新机构，培养学生开展科技创新工作的自主性和创造性，如 ① 成立了“机械与汽车工程学院大学生科技创新中心”，并形成了梯队。

② 成立了“机械与汽车工程学院大学生汽车爱好者协会”，紧密结合我院专业特点，在学院老师的指导下，由学生自己负责汽车专业的介绍和汽车文化的宣传，开展如“概念车设计竞赛”等有关汽车方面的科研创新工作的开展。

③ 成立了“大学生机器人创新设计制造爱好者协会”，目前有成员100多人，积极开展机器人知识的普及活动和准备参加各级机器人竞赛活动。

学院尽可能地为同学们创造条件，使他们在很多活动中取得了好成绩，如：在2025年学校秋季运动会上取得了“男子总分第一、女子总分第一和团体总分第一”的优异成绩；在2025年的“全国第三届著名高校大学生汽车知识大奖赛”上获得了“三等奖”的好成绩；在工业设计专业全国毕业设计作品展中，我院选送3人参赛，获得3个优秀奖；在“创新杯”大学生科技作品大赛中获奖两个，且“无动力旅游观光车”作品被选送参加全国大奖赛；在“全国首届机械创新设计大赛”中获得三等奖；在我校工业培训中心承办的“安徽省第一届数控机床大赛”上我院有28名同学参加了竞赛，我院2025级朱长江、吴海军、李金生同学进入全国数控机床决赛，其中朱长江同学取得了安徽省第一名的好成绩；我院两名学生在首届“江淮汽车杯全国高校大学生汽车知识竞赛”上进入决赛，并在决赛中荣获三等奖。4． 积极落实班主任和班导师工作制，构建专兼结合、多重覆盖的学生工作队伍

根据学校党委的要求，我院全面落实了班主任和班导师工作制度，并制定了《机械与汽车工程学院班主任和班导师工作实施细则》，明确了在我院实施班主任班导师制度的保障措施，明确工作内容，完善工作制度，加强考核指导，逐步适应新形势的“全员育人”的工作机制。同时，我院还拿出较大的经费以保证这项工作真正落实。

5． 以学风考风建设为核心，全面加强学生的日常管理

6． 积极开展毕业班的就业指导，努力扩大我院毕业生的就业市场，始终保持高就业率

学院已形成“全院重视、齐抓共管”的局面，使毕业生就业始终保持在良好的状态。我院在2025届就业工作受到学校的表彰，并获得了“大学生就业工作先进集体”荣誉称号。在此基础上，学院进一步加强与用人单位的联系，请进来走出去，使2025届毕业生就业率达到了96.22%，考研率达到了23.1%。7． 巩固两个校区我院“奖、贷、勤、助”等的制度化建设，严格执行班级全体同学研究讨论制度、公示制度，将“奖、贷、勤、助”等各项工作落到实处，恰到好处，也成为我们进行思想教育管理的重要环节。努力在本学院拓展勤工助学的岗位。8． 为本科生举办了十场学术报告和专家论坛。

9． 推动了“安徽星马汽车集团公司”在2025和2025年两年在我院毕业班中设立“星马奖学金”。

八、行政工作

1．职称评聘工作 在校人事处的支持下，我院的职称评聘试点工作进行了三轮，做到了公平公正。2．

财务公开工作 在校财务处、工会等部门的支持下，第三年实行了财务公开试点。

3．岗位津贴与考核工作 在学校统一部署的基础上，根据学院的具体情况制订了一些考核与评定细则，更好地调动了教职工的积极性。

4． 认真做好预防非典工作

去年非典期间，我院涉及4000多名学生、280名教职工、230名离退休人员及其上千名家属，工作量极大。但学院克服重重困难保证了学校各项政令的畅通，安然度过困难时期。

5． 加强档案管理工作

制定了档案工作细则，建立了档案日常工作网络，按照党政、教学、科研（实验）、研究生和学生五大类工作分成五个系统收集，最终汇总到学院集中管理的方式，实现档案统一管理。

6． 加强学院文化建设

建立学院宣传窗口。组织完成学院新的网页建设工作以及材料收集、内容更新和申报评奖等工作；做好学院宣传专栏工作。

7． 其它 学院人多、机构多，而相应工作人员少。但学院行政部门保持了高度的敬业精神和服务意识，保证了学校各项政令的畅通，也能及时向上反映教职工乃至学生所提出的问题。如为认真贯彻学校《关于清理纠正我校教职工以房改价超标准购买公有住房问题的通知》精神，我们做好了我院教职工文件学习、表格填写、审查、汇总上报等工作。

**第三篇：汽车与机械工程学院体育部工作总结**

汽车与机械工程学院体育部2025-2025学年第一学期期末工

作总结报告

已近年末，我院体育部本学期的工作也即将告一段落，下面请允许我先来介绍下这学期体育部的主要工作内容：

1、与各部门协作完成了校运会的工作。

校运会可谓是体育部每学年工作的重中之重。其意义之所以重大是因为它不仅仅代表着一个学院的精神风貌、体育实力等等，更是向外界宣传自己学院的一个难得契机，所以体育部一向将其视作头等大事来对待。

这届校运会，体育部如以往那样，依旧是主要负责了赛前运动员的选拔、训练工作，赛中运动员的通知工作以及赛后的总结表彰工作。本届校运会的运动员仍是以大一学生为主，在运动员人选定下来之后，体育部对他们进行了为期半个月的赛前训练，以确保他们充分做好热身准备，不致于在比赛中因此受到拉伤等等。比赛中体育部负责及时通知有比赛项目的同学准时到场参加比赛，我们体育部对此做了明确的分工，两个人负责提前通知运动员，两个人负责带其去检录处，很好地确保了在两天的比赛中，没有出现运动员错过比赛项目或者其他意外的发生。赛后体育部召集运动员召开了本届校运会的表彰会议，向优秀运动员颁发了奖状以及证书。

本届校运会我院体育成绩又取得了进步，男子获得了团体第七名，女子获得了第四名的好成绩，另外还获得了“精神文明奖”，在此我很感谢各部门对体育部工作的支持，谢谢！

2、组织进行了一年一届的“迎新杯篮球赛”。

相信没有人会怀疑这项赛事的必要性。大一学生刚刚来到这个新环境，彼此间都还处于比较陌生的阶段，急需在较短时间内互相熟悉起来，而“迎新杯”篮球赛正是恰好地给了他们一种契机，让他们在篮球竞技中很快熟识起来。对于一个班级来说，更是可以很好地加强班级凝聚力，因为篮球本身就代表着一种团结一致，精诚合作的精神，这对于一个班级今后的发展是至关重要的。与此同时，我院的体育风貌也在这精彩的比赛中得以完美展现！比赛结果是机制1101班获得了冠军，车辆1101班亚军，成型1102班班季军，恭喜他们！

3、参加了校级的“理工杯乒乓球球赛” 为了组织好本届乒乓球赛，体育部在大一至大三三个年级的报名人员中，进行了认真的选拔工作，值得一提的是当时校运会运动员的选拔训练时间和乒乓球赛的有些冲突，但是体育部并没有因此而少做对乒乓球赛的工作。依旧安排人手对队员们定期在体育馆地下室进行赛前的训练。最后，我院取得了“团体第五”的好成绩！

4、参加了校级的“理工杯排球赛”

每年一届的“理工杯排球赛”也是体育部非常重视的活动！我院排球队主力一直由来自海南的同学担当，他们为比赛付出了很多辛劳，这里我代表体育部向排球队员们致敬！去年的排球赛我院取得了第四名的成绩，今年的比赛中，虽然没能取得突破，但也依旧保持了第四的成绩。

5、参加“理工杯篮球赛”

本届“理工杯篮球赛”正在进行中，我院男篮与能动、城南和交运分为一组，对手都很强大，我们尽力而为！在这里要重点提一下女队，众所周知，我院女子体育是块软肋，为了打好本届篮球赛，体育部在大一中选取了几名身体素质优秀的女生加入院队，并在赛前每周周一、周三和周五的晚上组织她们进行训练，这些女生都表现出了极大的热情，训练很认真，让我非常感动，不管这次篮球赛她们取得了怎样的成绩，都不再重要了，重要的是那种对体育的热爱正是我们所一直追求的东西！

以上是本学期体育部所做的主要工作。在上学期的工作总结中，曾提到体育部今后的工作要朝着细致化、正规化、新颖化发展，总的来看，我们认真地贯彻并且履行了，主要体现在：

1、像校运会、乒乓球赛、排球赛等等都选了优秀的队长定期带领队员们进行训练，才保证了队员们可以以一个良好的状态参加竞技。体育部时常与队长队员们进行沟通交流，商量战术对策以及人员安排。队员们需要场地进行训练，体育部就很快地去联系相关老师租借场地，等等，无不在反映着我院体育部立志要把工作做细致做到位的决心！

2、上学期的报告中提到在需要观众或啦啦队时，人员不够的情形，也提出了具体点解决办法，即不同专业的不同班级轮流来做这一事情，由体育部做好记录工作，这样既可以保证了人员的到位，也减少了同学们的怨言。此外体育部本学期加强了对各班体委的考核工作，以确保在轻松中有一个不失严肃的氛围。这些都标志着体育部在工作规范化的方面又前进了一步！

3、将体育活动搞的新颖，有吸引力不只是体育部所一直追求的，也是各部门一直追求的事情。体育活动本身就是很有吸引力的事情，相对体育部来说，在这方面的压力要小一些，但也会一直将新颖化当成一个重点来对待，毕竟不断的创新才会不断的进步，一直保持旧的东西有什么更大的意义可言呢？

就今后的工作而言，我认为体育部应该再增加一个发展方向——全面化 我院的体育项目例如羽毛球、乒乓球、足球了等等在历次的比赛中一直取得不了较为突出的成绩，根本原因就是这些运动在同学们中普及的不够广泛，缺少平时的练习，才导致了在赛前选拔运动员时，找不出实力特别强的队员。现在一直在强调全面发展，所以我认为这方面在今后要非常重视!其实在今天提出这点之前体育部已经在有意无意的做了，像在给“迎新杯篮球赛”的优胜队伍颁发的奖品里，就有排球和足球，因为这些球类平时同学们玩的比较少，给他们发这种奖，目的也是鼓励他们多玩玩别的，不要只是打篮球。

此外，还有同学向我反映说体育部组织的针对学院内部的活动比较少，感觉一学期下来参加不了多少比赛，这个我会再认真考虑，并且与老师、主席团商量相关的事情，可以的话会适当增加一些内容进去。

体育部是个团结的小集体，内部人员间亲如兄弟，大家各有所长，互相支持，没有理由搞不好我院的体育事业，相信今后会取得更多的辉煌!二0一一年十二月四日 报告人刘东辉

**第四篇：机械与汽车工程学院2025年工作总结**

机械与汽车工程学院2025年工作总结

在校党委和行政的领导下，领导班子团结协作，带领师生员工积极进取，学院党建和发展工作总结如下。

一、党建和精神文明

1.政治理论学习。增强“四个意识”，思想和行动上与党中央保持高度一致。认真学习贯彻总书记系列重要讲话精神，迅速掀起学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮。中心组学习11次，周三教职工学习16 次。

2.基层组织建设。10月25日，召开学院党员大会，选举产生学院新一届党委会。认真开展基层党组织标准化建设工作，6个支部达标。及时调整支部设置，选齐配强支部班子，加强党务干部培训。规范执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。党员活动室建设、党员活动日等工作有效开展，执行党委委员联系支部制度，学院党委定期对基层党组织的组织活动进行督查。

3.专题教育。“两学一做”学习教育常态化制度化；在总书记视察安徽一周年之际，开展“三个一”活动，以及“讲政治、重规矩、作表率”专题警示教育；召开专题民主生活会。结合学习贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神，增强广大教师尤其是党员教师做好学生思想政治工作的责任感和使命感。

4.党风廉政。贯彻落实“两个责任”，营造廉政建设氛围。党员订阅关注“安徽纪检监察”微信达到100%，微博和客户端订阅均达到50%以上。组织教工党员赴芜湖县廉政教育基地参观学习，进一步增强党员的廉洁自律意识。落实党务政务公开制度，开展四个专项治理自查工作，坚决防止“四风”反弹回潮。

5.党员和入党积极分子教育培养和服务工作。364学员参加入党积极分子培训结业，183名学员在读，135名学员参加预备党员培训班结业。全年发展党员154

名，48名预备党员转正，127名毕业生党员转出，10人参加学校教职工党员培训班学习，2人参加学校暑期处级干部培训，3人参加学校暑期支部书记培训班学习。

6.人才引进力。充分利用省和学校人才引进政策，以学科为导向，接收3名博士和3名硕士；5人晋升高级职称； 1人被省委组织部授予安徽省战略性新兴产业技术领军人才称号；推荐校级教学骨干一档以上2人，二档3人，三档7人。

7.立德树人和师德师风。获校师德先进集体1个、师德先进个人2人，校十佳学雷锋先进典型事迹2人。组织教师收看全国科学道德和学风建设宣讲教育报告会直播，加强科学道德、规范学术行为教育。

二、教学与专业建设

1.日常教学。每学期领导听课4次，完成了2025年两学期试卷复查，610余名学生认识实习和640余名学生生产实习，卓越工程师专业定岗300人实习，以及2025届七个专业724名学生毕业设计指导等教学工作。组织2025年院青年教师教学竞赛，推荐2人参加学校竞赛，1人获二等奖，1人获三等奖。

2.教学工程。获校级优势专业1个，名师工作室1项，虚拟仿真实验教学中心项目1项，优秀课程2门，教坛新秀1人，重点教研项目3项、一般2项，教学成果奖二等奖1项。国家级大学生创新创业项目结题(2025年立项)15项，在研17项，新增18项。获各类学科与技能竞赛省级以上奖110余项；组织丰富多彩的课外学术科技活动比赛，比赛超过1000人次。

实施车辆工程，材料成型及控制工程专业省级卓越工程师计划2项；材料成型及控制工程专业省级卓越工程师计划，省级专业综合改革试点项目，校级人才培养模式创新试验区，校企合作实践教育基地1项，校级双语教学示范课程，校级精品资源共享课程，校级精品视频公开课程，1项省级教学研究项目，3项校级教研项目等，完成了结题验收；1项校级示范教研室项目完成中期检查。

3.专业建设。2025年机械设计制造及其自动化专业工程教育专业认证完成自评

报告提交和专家现场考查，材料成型及控制工程专业工程教育专业认证申请获得受理；全面推进10个专业审核评估工作；省级“金属材料工程”新专业建设振兴计划，省级“机械工程”新专业建设振兴计划等在研项目进展顺利； “机器人工程”专业获批，已完成首届招生；金属材料工程、机械工程新专业评估获得通过。

三、学科科研与研究生工作

1.研究生工作。录取研究生78名(学术硕士21名，专业硕士57名)，完成2025年招生计划；完成16级专业硕士研究生、学术硕士研究生的开题论证，15级学术硕士研究生中期检查、14级学术硕士及15级专业学位研究生硕士论文送审与答辩工作；组织开展2025年研究生国家奖学金、校级评优，“合力”、“鑫龙”与“大富配天”企业奖学金的评选和安徽省优秀硕士论文推选工作；完成2025级导师研究生双选、研究生“三助”津贴审核工作。

2.硕士点建设。完成了招生计划，以及培养计划修订工作；积极开展研究生招生宣传工作，组织教师赴安徽信息工程学院等高校开展招生宣传工作，2025年研究生第一志愿报考人数为120。完成机械工程、材料科学与工程一级学科学位点自评估材料的撰写与校外专家评议工作。完成机械工程申报省级一流学科材料撰写。

3.学科与科研。纵向180万元，横向850.8万元(计入安普)；申报国家自然科学基金30项，立项3项；预期申报2025国家自然科学基金29项；立项省重点研究与开发计划2项。发表学术论文68篇，其中一类论文26篇(SCI 21篇，EI 5篇)，二类论文9篇；新增授权发明专利51件。

4.学科与平台建设。完成先进数控和伺服驱动技术省重点实验室等4个省级平台，以及4个校级平台的检查工作。

5.积极开展学术交流。选派3人赴国外研修；邀请中国计量科学研究院赵克功教授、芬兰奥卢大学Marko Huttula教授等国内外专家来校讲学20人次，参加国内外学术会议25人次。

6.科技活动。组织研究生、本科生参加校市两级专利大赛，向学校第六届专利发明与创新大赛提交137件作品，入围决赛10件；向第六届芜湖大学生专利创新创业大赛提交137件作品，获特等奖1项，一等奖1项，二等奖11项。

四、学生工作

1．辅导员队伍建设。建立规范、合理、科学、公正的辅导员工作考评体系，鼓励辅导员积极参加培训、竞赛和专业技能提升，共发表论文6篇，获得校级、省级以上奖励荣誉10项。

2．思想教育。牢记“立德树人”宗旨，积极开展新生入学教育、知名专家讲座、系列主题班会、主题团日等活动，注重思想引领；规范学生党支部建设，开展主题党日活动、法治宣讲、整治共享单车、主题调研、志愿服务等活动，发展学生党员150人；

3．学风建设。建立和完善动态报告制度，在重要时段安排辅导员值班，及时发现和处理突发事件；利用安全教育培训班、主题班会、防火防震演练等形式，开展安全教育；利用早签到、早锻炼、晚自习、寝室走访、班会活动等形式，及时掌握学生思想动态；积极开展“课堂心态”活动，建立教室巡查和堂监督制度。通过分类认定，优化认定程序，规范评选过程，成立评审小组等措施，完成毕业班双优生、优秀毕业生和奖学金等评定工作，先进个人、先进集体、学风优良寝室和学风优良班级的评选，以及大富配天奖学金、合力奖学金等企业奖学金评选；暑期实地走访困难学生，及时掌握信息，完善困难学生帮扶体系。

4．学团工作。充分发挥院团委、学生会、班级和团支部作用，构建第二课堂活动阵地。开展学风建设活动月、体育心理健康月、安全教育活动月、科技竞赛活动月、萌新活动月、职业规划月等活动。

5．创新创业和就业。以大学生涯设计、职业规划等系列活动为载体，支持大学生申报创新创业项目，开展创新创业训练，提升学生创新创业能力；就业率95%

以上，质量明显提升

五、工会和综合管理

1.教授治学和民主管理。充分发挥教代会执委会、教授委员会的作用，开展校友分会工作，走访校友企业，接待4个班级校友返校联谊。

2.工会工作。积极组织教职工参与“三八”节、乒乓球赛、排球赛、校运动会、三人篮球赛等文体活动，获校运动会团体第三名，“三对三”篮球赛第六名。

3.安全稳定工作。认真开展实验室、学生寝室安全检查工作，完善制度落实责任，持之以恒地抓安全，无事故。

**第五篇：机械与汽车工程学院活动规范书**

附件一

活

动

规

范

书

主办单位 ：机械与汽车工程学院团委-学生会 承办单位: 机械与汽车工程学院\*\*部

机械与汽车工程学院活动策划书书写规范

封面。采用学院统一的封面，字体均采用宋体，字号分别采用36号、初号、小三。

先书写一段切合本活动的话语，字数不要太多，120左右就可以。若出现学院名称必须用全称（四号、宋体、不加粗）。

一、活动名称：--------

二、活动时间：\*\*年\*\*月\*\*日～\*\*年\*\*月\*\*日

三、活动目的：

一百字左右即可（四号、宋体、不加粗）

四、活动对象：四号、宋体、不加粗

五、主办单位：四号、宋体、不加粗

承办单位：四号、宋体、不加粗 指导老师：四号、宋体、不加粗 活动负责人：四号、宋体、不加粗

六、参赛说明

一百字即可（四号、宋体、不加粗）

七、参赛要求

1.四号、宋体、不加粗 2.四号、宋体、不加粗 ……

八、活动流程

1.宣传筹划阶段：必须包括活动的宣传时间安排、以及宣传途径安排（可以包括海报、班委宣传、委员进班级宣传、宣传板、广播台、院校网站……），（四号、宋体、不加粗）。

2.赛程：可分为初赛和决赛，里面必须包括活动负责人的分工以

及联系方式（四号、宋体、不加粗）。

3.活动现场安排：（四号、宋体、不加粗）。

4.活动结束宣传：必须包括活动结束之后获奖人员的公布、对本次活动开展情况的宣传（主要包括宣传板、广播台、院校网站……）（四号、宋体、不加粗）。

九、奖项设置

（四号、宋体、不加粗）

十、活动经费

（四号、宋体、不加粗）

机械与汽车工程学院\*\*部

\*\*年\*\*月\*\*日（大写）

机械与汽车工程学院活动总结书写规范

先写一段语句简述本次活动，字数不要太多，200字以内。若出现学院名称必须用全称（四号、宋体、不加粗）。

二、活动前期宣传方式以及照片

照片大小为高度7cm宽度15cm

三、活动举办时间以及地点

若没有则此项省略（四号、宋体、不加粗）。

四、活动现场主持人以及评委

若没有则此项省略（四号、宋体、不加粗）。

五、活动参赛者

参赛人员名单写在前面，报名了但未参赛的人员用红色字体标记（四号、宋体、不加粗）。

六、活动获奖者

须附上获奖作品相关信息，例如：作品照片、演讲稿、朗诵篇目等（四号、宋体、不加粗）。

七、活动现场组织人员

若没有则此项省略（四号、宋体、不加粗）。

八、活动现场照片

照片大小为高度7cm宽度15cm

九、活动后期宣传方式以及照片

照片大小为高度7cm宽度15cm

四、活动中存在的问题以及改进方法

本次活动在……方面做的不足，出现这种情况原因，解决方法（四号、宋体、不加粗）。

六、活动总体评价

纵观整个活动，做一个简介的小结，字数150左右（四号、宋体、不加粗）。

机械与汽车工程学院\*\*部 \*\*年\*\*月\*\*日（大写）

机械与汽车工程学院活动流程

1.活动策划书的书写

2.将活动策划送交学院分团委（贾学洋）审核、签批意见 3.策划书上交学工处老师审阅

4.单独书写一份活动经费申请交于书记签字

5.拿着书记签字的经费申请找学工处老师领取活动经费（如学院暂时无法给予经费，可暂后领取，但是必须在策划书上让老师书写经费领取日期以及数额）

6.活动结束一周之内将经费发票交于学工处胡老师

7.活动结束一周内将活动策划以及总结打包分别发给分团委一份

机械与汽车工程学院团委—学生会

二零一一年十一月十八日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！