# 2025年职业技能鉴定考评员试题（最终定稿）

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-08-10

*第一篇：2024年职业技能鉴定考评员试题考评员试题一、选择题（每题2分，共50分）1、职业技能鉴定是按照国家规定的（C），对劳动者的专业知识和技能水平进行客观公正、科学规范地评价与认证的活动。（A)职业标准，通过集团公司职业技能鉴定指导中...*

**第一篇：2025年职业技能鉴定考评员试题**

考评员试题

一、选择题（每题2分，共50分）

1、职业技能鉴定是按照国家规定的（C），对劳动者的专业知识和技能水平进行客观公正、科学规范地评价与认证的活动。

（A)职业标准，通过集团公司职业技能鉴定指导中心（B）岗位规范，通过集团公司批准的企业鉴定中心(C)职业标准，通过政府授权的考核鉴定机构

(D)技术等级标准，通过政府授权的考核鉴定机构

2、国家职业资格等级分为五级，其中高级技师为（A）。（A）一级(B)五级（C）三级(D)特级

3、职业技能鉴定的特点是（C）。

（A）以职业活动为导向，以理论考试为主要依据，以第三方认证原则为基础(B)以职业能力为导向，以实际操作为主要依据，以第三方认证原则为基础(C)以职业活动为导向，以实际操作为主要依据，以第三方认证原则为基础(D)以职业标准为导向，以实际操作为主要依据，以第三方认证原则为基础

4、职业是从业人员为获取主要生活来源所从事的社会工作类别，下面不属于职业的是（C）

（A）教师(B)车工(C)钻井柴油机工(D)电工

5、工种是根据劳动管理的需要，按照生产劳动的性质、工艺技术的特征或服务活动的特点而划分的工作种类，下面不属于工种的是（C）

（A）磨工（B）常减压装置操作工(C)钻井司钻(D)仪表工

6、操作人员是指直接从事基本生产和辅助生产的人员，下面不属于操作人员的是（D）。

（A）钳工(B)化验工(C)装卸工(D)餐厅服务员

7、下列工种中是技术工种的为（A）。

(A)汽车驾驶员(B)搬运工(C)清洁工(D)收发员

8、下列人员中为服务人员的是（C）。

(A)搬运工(B)描图员(C)中式烹调师(D)清砂工

9、目前操作技能考试常见的方法有（）。

（A）现场操作观察法、现场模拟法、口试法、叙述法(B)仿真操作法、现场操作观察法、口试法、笔试法(C)现场操作观察法、现场模拟法、笔试法、叙述法(D)现场操作观察法、现场模拟法、笔试法、叙述法

10、考评员应具备（D）资格。

（A）高级以上职业资格或初级以上专业技术职务(B)技师以上职业资格或中级以上专业技术职务（C）中级以上职业资格或中级以上专业技术职务（D）高级以上职业资格或中级以上专业技术职务

11、为确保鉴定公平、公开、公正，国家规定考评员执行考评任务时实行（A）制度

（A）轮换(B)集训(C)回避(D)督导

12、职业技能鉴定标准试卷初、中级工为（）道题，选择题为（）道，判断题为（）1 道，考试时间为（）分钟。答案（D）

（A）200、140-160、60-40、60(B)200、120-140、80-60、60(C)200、130-150、70-50、90(D)200、140-160、60-40、90

13、职业资格证书采用（）位代码。

(A)10(B)12(C)14(D)16

14、职业资格证书照片处贴本人（D）照。

(A)1寸黑白(B)2寸黑白(C)1寸彩照(D)2寸彩照。

15、操作技能考试时，现场每个项目考评员不得少于（C）人。（A）1（B）2（C）3（D）4

16、考评员由本专业的工程技术人员和技师、高级技师担任，其中技师、高级技师不少于（D）。

(A)二分之一(B)三分之一(C)四分之一(D)五分之一

17、职业技能鉴定属于（C）考试。

(A)常模(B)常规(C)标准参照性(D)标准性

18、简答题的要点不得少于（）个。

（A）1（B）2（C）3（D）4

19、每个鉴定点下的试题不得少（B）道。

（A）3（B）4（C）5（D）6 20、理论知识考试试题前面的代码为（）位。

（A）2（B）3（C）4（D）5

21、国家一类竞赛前（B）名被授予“全国技术能手”荣誉称号。

（A）1（B）3（C）4（D）5

22、经鉴定中心按高级工以上标准命题的企业局级竞赛前（C）名的高级工选手可直接授予技师资格。

（A）1（B）2（C）3（D）4

23、集团公司理论题库的题型有（B）。

（A）选择题、填空题、判断题、计算题（B）选择题、填空题、判断题、简答题

（C）选择题、填空题、判断题、绘图题（D）选择题、判断题、计算题、简答题

24、集团公司理论考试题库中，每个级别的鉴定点应为（A）。

（A）200、200、150、150（B）200、150、100、50（C）150、150、100、100（D）200、150、150、100

25、操作技能考试按考试条件可以分为（C）几种。

（A）笔答、口答、计算、实操（B）笔答、口答、绘图、实操（C）笔答、仿真、计算、实操（D）笔答、口答、仿真、实操

二、简答题：（每题10分，共5题，共50分）

1、考评人员的基本权利与义务是什麽？151---152（1）五项基本权利

①.有在考评规定的职权内实施考评活动的权利。

②.有在考评规定的职权范围内对考评现场的违纪行为作出劝告、警告、终止考试和宣布成绩无效等处置的权利；对鉴定对象的违纪行为，应给予严肃处理，视其情节轻重分别给予劝告、警告、终止考核、宣布成绩无效等处理，并将处理结果如实填写和上报。

③.有独立进行考评，并拒绝任何单位或个人提出更改鉴定结果的非正当要求的权利。④.承担考评活动后有从有关机构获得合理考评津贴的权利。⑤.考评人员的权益受到侵害时，可向鉴定机构提出申诉。（2）四条基本义务

①.自觉遵守有关规章制度和考评人员守则，认真履行考评人员职责； ②.客观公正地实施鉴定考评，保质保量地完成鉴定考评任务；

③.自觉维护考评现场秩序，及时处理违纪问题，并将处理结果上报鉴定部门； ④.接受有关部门的监督。

2、简述考评员的工作任务。七条：

（1）接受职业技能鉴定指导中心的鉴定任务和考评前集训并参加考评组考前例会，了解熟悉鉴定计划。

（2）熟悉每次考评职业的职业标准和鉴定的项目、内容、方法、要求和评分标准。（3）在鉴定前，负责对知识考场的设置和环境等条件进行检查，负责技能考场的场地、材料、设备、检测仪器工具等的检查。对是否符合鉴定要求提出意见。

（4）在鉴定过程中，按照评分标准和要求独立进行评分和对鉴定结果进行评审，并认真填写考评记录。

（5）配合鉴定所（站）和协助相关考务人员做好考务工作。

（6）在鉴定结束后，认真进行总结每次考评工作，如实撰写考评报告，并在规定的时间内递交考评记录。

（7）积极地向鉴定部门提出改进考评工作的意见或建议。

3、理论知识试题有哪几个主要特征参数？

（1）层次属性：指了道理论知识试题所对应的鉴定点；一般用鉴定点代码表示(如，A-A-A-001)。

（2）题型：依据国家职业资格等级对知识技能掌握程度的不同要求，不同等级的国家题库题型也有所区别。目前，国家职业资格五级(初级)、四级(中级)、三级(高级)全部采用客观试题，初、中级采用单项选择题(代码为“B”)和判断题(代码为“C)两种题型，高级采刚单项选择题、多项选择题(代码为“D”)、判断题等3种题型。编写试题时，初、中级每个鉴定点下至少编写4道单选题、2道判断题；高级每个鉴定点下至少编写3道单选题、2道多选题、2道判断题。

（3）难度等级：由专家在试题编写时，对试题难度所作的难易程度等级的初步评定。一般分为易、较易、中等、较难、难五个等级，分别以l、2、3、4、5表示。难度以中等(3)为宜，偏易(1)或偏难(5)的试题尽量减少。

（4）题目-目标一致性：反映一道试题所考内容与对应鉴定点内容间的一致程度。通常由命题专家进行评定。一般分为差、较差、中等、良好、优秀五种水平，分别用1、2、3、4、5表示。区分度越高越好。同时，为便于将试题导入国家题库，命题专家可以使用“国家题库专用录入器”直接录入理论知识鉴定要素细目表和试题，也可采用计算机WORD文档方式，录入理论知识试题。采用WORD文档方式录入

4、简述职业技能鉴定有那些组织形式？203---204 答：职业技能鉴定的组织形式有统一组织和非统一组织两种形式。统一组织形式是在具有一定考生规模的区域范围内，在同一时间，使用相同的鉴定试题和评分标准统一组织鉴定的形式。这种形式通常简称为统考鉴定。非统一组织形式是根据鉴定对象的需要及鉴定组织单位的要求而采取的一种不定期的鉴定组织形式（随报随考）。这种组织形式可以为应考对象提 3 供针对性较强的服务，也能够适应鉴定对象在时间、地点或其他方面的特殊要求。这种形式不可能为鉴定对象提供同样的试卷试题，但强调命题标准和信度、效度、区分度及等值性的基本一致。随着考试技术不断发展，计算机操作方式在考试领域得到广泛应用，因而，智能化考试形式应运而生。这种考试从申报、安排考场、出题、阅卷、到考试结果等过程，全部通过计算机自动进行，给考生提供更客观、公正的考试。智能化考试形式突破传统的统一考试和非统一考试形式，可以对鉴定对象提供随时的鉴定服务。

5、你认为考评员应如何作好技能考试评分工作？

考评人员要爱岗敬业、尽职尽责就是热爱自己所从事的职业，忠实地履行职业责任。一个考评人员要做到爱岗敬业、尽职尽责，就要树立职业荣誉感和职业责任感。考评人员对考评工作有一个从不了解到了解熟悉和认识的过程，只有把职业技能考评工作与提高劳动者素质、建立和完善劳动力市场和社会主义现代化建设联系起来，才能把考评变为自觉行动，把考评工作作为一种义务。因此，当考评人员深刻理解职业技能鉴定工作的意义并自觉履行考评义务时，也就树立起了职业荣誉感和责任感，就会做好考评工作。

考评人员要深入研究本职业技术知识和操作技能。精益求精是指技术好上更好。职业技能鉴定是一项技术性、政策性很强的工作，同时，职业技能鉴定制度也会随着技能鉴定实践的发展，而不断地改进与完善。因此，要求考评人员加强对鉴定基本理论和政策以及有关学科理论知识的学习，熟悉掌握本职业的标准和鉴定技术与方法，不断提高自身的技能和鉴定技术水平，才能做到客观和公正，才能适应考评工作的需要。

考评人员要指公平正直，没有偏私。廉洁自律就是公私分明，一身清白，自觉约束好自己的行为。考评人员代表的是社会整体利益，在职业技能鉴定中客观公正地考评每一个鉴定对象，使他们完全凭借自己的技能取得相应的职业资格证书。同时也是正确处理个人利益与整体利益的客观要求。另一方面考评人员严格按章办事，严格遵守和执行考评员守则和考评标准，自觉加强道德修养，曾强法纪意识，自觉接受（社会、劳动者、鉴定机构）监督，才能真正做到执考严明和公正。

考评人员要举止文明，礼貌待人就是言谈、体态大方得体，对人谦虚恭敬。它要求在工作中仪态大方、使用礼貌用语和工作场所文明整洁，任何一个考评人员在职业技能鉴定卡批评工作中，都要与鉴定机构和其他考评人员、考生发生交往联系，这就要求考评人员不仅本身的言谈和行为举止要文明，而且与人交往时，还要礼貌待人。因为语言表达是否规范、平等与否的态度，直接影响到人与人之间的关系和考评人员的形象。因此，举止文明，礼貌待人也成为考评人员道德规范的要求。

**第二篇：职业技能鉴定考评员**

职业技能鉴定考评员

考评员级别和职责

考评员任职条件

考评员资格申报和审批

考评员管理

(一)考评员级别和职责

职业技能鉴定考评员分初级考评员、中级考评员和高级考评员，职业技能鉴定考评员。初级考评员负责对中级以下技术等级的考核，中级考评员负责对高级技术等级的考核，高级考评员负责对技师(含高级技师)资格考核、评审。

各级考评员可以承担社会性通用的工种(专业)职业技能资格的鉴定。

(二)考评员任职条件

1、作风正派、办事公道、有良好的职业道德。

2、在本地区、本行业工种(专业)中有较高威信。

3、有本工种工龄8年以上，有丰富的专业理论知识和较高的操作技能。其中：初级考评员必须具备高级技工或中级专业技术职务的资格;中级考评员必须具备技师或中级专业技术职务的资格;高级考评员必须具备高级技师、高级专业技术职务资格。

确有技术专长的“技术能手”和“能工巧匠”可以不受工种工龄限制。

4、经职业技能鉴定考评员资格培训合格，取得《陕西省职业技能鉴定考评员资格证书》。培训的主要内容是：考评员的职责、职业技能鉴定的工作规程、方式、方法、技术等级标准(技师任职条件)、评分标准、工作守则，以及新技术、新工艺、新设备、新材料等知识，职业技能鉴定《职业技能鉴定考评员》。

考评员资格培训由劳动保障行政部门会同职业技能鉴定站(所)实施。

(三)考评员资格申报和审批

1、申报程序。由本人所在单位推荐或职业技能鉴定站(所)提名，征得本人所在单位同意，填写《陕西省职业技能鉴定考评员资格审批表》，经职业技能鉴定站审核，送省劳动保障厅批准。

2、申报材料。本人学历证书，《技术等级证书》或技师、高级技师合格证书、专业技术资格证书;陕西省职业技能鉴定考评员资格培训成绩;以及证明本人工作业绩、技术革新等方面的贡献和成果的材料。

3、核准权限。根据申报的材料由省劳动保障厅审查核准。

4、资格证书。经批准取得考评员资格的，由省劳动保障厅发给相应级别的职业技能鉴定考评员资格证书、胸卡。资格证书、胸卡由省劳动保障厅按劳动保障部统一样式印制。

(四)考评员的管理

1、职业技能鉴定考评员由职业技能鉴定站(所)直接领导，劳动保障行政部门应建立考评员档案，加强综合管理。

2、考评员要严格遵守考评员工作守则、考核规程、考场规则。

3、考评员有权对考核工作提出改进意见和建议。

4、省劳动保障厅会同各职业技能鉴定站(所)每年应对考评员参加职业技能鉴定工作的表现作出评价。对优秀的应予表扬奖励;对长期不参加考评工作或考评工作中违反规定，徇私舞弊，经批评教育仍不改正的，可由省劳动保障厅取消其考评员资格，收回考评员资格证书和胸卡。

405号)]

**第三篇：职业技能鉴定考评员工作总结**

考评员工作总结

自本人担任眼镜验光员及眼镜定配工职业技能鉴定考评员以来，积极配合培训站进行眼镜验光员及眼镜定配工的培训鉴定工作，过去三年来，共考评高级验光员三期，培训鉴定高级验光员158人，考评高级定配工两期，中级定配工一期，共培训鉴定高级眼镜定配工193人，中级眼镜定配工108人，培训鉴定合格率达到95％以上。

职业技能培训和鉴定过程是衡量一个劳动者是否符合国家规定的技能标准或任职资格的一种特殊考核形式，它对高职院校实现培养目标与社会职业的对接，对于促进就业及学校本身与社会经济的联系起着积极的推进作用。

从一般意义上说，职业技能鉴定是指按照某一职业和要求，对劳动者的技能水平进行评价和认证的活动。职业技能鉴定工作是职业技能开发和劳动管理工作的重要组成部分。实行职业技能鉴定，推行国家职业资格证书制度，具有多方面的重要的意义，概括起来有以下几点。

首先，为技能人才培养开辟广阔道路 实行职业技能鉴定，不仅可以改变和克服教育培训中出现的单纯注重理论、轻视操作，注重知识、轻视技能，注重学历文凭、轻视工作经验的导向，更重要的是，对于解决我国人力资源结构不合理，中间层次技术技能型人才严重短缺的问题有重要作用。

第二，促进劳动力市场建设发展 职业资格证书逐步成为劳动者求职和企业用人的依据，成为劳动者和企业之间签订劳动合同的依据。

第三，加强政府管理和服务职能 推行职业资格证书有利于加强政府对劳动力市场进行监控管理，同时为提高全社会劳动者的素质提供服务。

第四，提高企业管理水平和效益 职业资格证书真正的生命力就在于它能够提高企业的经济效益和管理水平，从整体上提高企业在市场上的竞争能力，从而得到企业的欢迎和支持。

第五，提高劳动者的能力和地位 由于职业资格证书能够引导劳动进进一步注重学习和培训，注重提高自身的人力资本投资，从而提高劳动者的就业竞争能力，提高劳动者的社会地位。

在职业技能鉴定过程中，要确保鉴定质量，应从报名开始，严把质量关。首先，要求学员必须按“管理规程”填好申报表，我所负责把好第一关，然后市鉴定站对照“管理规程”逐一审查，特别要把握好报考条件与申报等级是否符合“管理规程”要求这一关，把好资格认定关。其次，在考试考评中我们严格遵照职业鉴定中心制定的《评分办法》、《考评工作守则》、《考场规则》等。理论考试单人单桌、技能考试随机抽签。第三，在执行程序过程中。为了此项工作操作规范易行，我们制定了一个鉴定程序。一是，每次考核考评前都要召集考评小组的成员开会，(1)推荐考评小组长；(2)统一考评标准，统一尺度。二是考核考评时，(1)请考评点分管领导和鉴定所负责人宣讲国家有关职业技能鉴定的方针政策，宣传开展职业技能鉴定工作的重要性、可行性；(2)当众宣布考场纪律和考生须知；(3)审查验证学员准考证。(4)鉴定工作完后立即形成总结材料。通过这些措施，我们可以从根本上保证本培训站验光员及定配工的培训鉴定质量。

多年来，培训鉴定工作稳步进行，但也存在一些问题，考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高；培训鉴定设备稍显紧张。

最后，我提出自己的一些建议：

1.加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，希望学校培训站进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加相关技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2.更新及增加鉴定设备，提高鉴定质量

眼镜验光员及定配工职业鉴定主要依托学校眼视光实验中心，随着每年报名培训鉴定人数的增加，实验中心设备稍显紧张，今后将申请资金逐步添置仪器设备，提高鉴定质量。

**第四篇：安徽省安庆市职业技能鉴定考评员考核试题**

单选题

1.理论知识题库鉴定点数量要有 400 2.国家题库中理论知识逐步采用客观试题，以 选择题为主，判断题为辅 3.不属于职业技能命题鉴定测评工具体系 组卷模型

4.各地区、各部门在组织题库中已有职业技术鉴定时，一律从（）提取试题 国家题库 5.2025年新版《中华人民共和国职业分类大典》，中类 75 6.计算机高新技术考试，获得操作员、高级操作员，视同 技师 高级技师 7.国家职业标准中工作要求，从 和 两个方面 知识和技能 8.考评人员职业道德基本原则 公正 9.国家职业标准的核心部分 工作要求 10.国家规定对考评人员实行 考核和评议

11.职业技能鉴定专家委员会实在人社部行政部分指导和部职业技能鉴定中心 领导下，为国家职业技能鉴定工作提供专业技术指导、咨询、评审及其他技术服务的（）专家工作机构 直接 全国性

12.标准化理论知识试卷题量 200 13.考评人员职业道德的基本原则是公正原则，基本要求是 24（公平正直，没有偏私）14.考生参加鉴定的必备条件 准考证 身份证

15.国家统筹协调职业技能鉴定工作的综合管理部门 国务院劳动保障行政部门 16.国家职业标准制定的原则 整体性、等级性、规范性、实用性、可操作性 17.职业技能鉴定命题质量评价的目的不包括 促进职业技能鉴定命题管理的规范化 18.以下属于鉴定内容目标体系的是 12345 19.职业技能鉴定命题的理论依据 测量学基础

20.建立国家职业资格证书制度的意义不包括 落实国家人力资源开发的目标

21.下列对考评人员的权利的说法不正确的 考评人员在发现考评现场违纪行为时应交由考评组长处理

22.考评组成员轮换制度每次轮换不得少于 轮换采取 三分之一 不定期 23.树立国家职业资格证权威性的关键在于（答案不确定）完善鉴定工作的质量督导制度和社会监督机制

24.我国职业标准分为知识和技能两部分，属于知识部分的类型 24 识记和应用 25.考评员分为 考评员和高级考评员

26.以下属于考评人员职业道德规范的是 1234 27.职业技能鉴定专家委员会实行委员，由 审定 聘任制 人社部职业技能鉴定中心 28.国际证书在我国办理注册，应向 提出申请（答案不确定）人力资源与社会保障部 29.2025年，人力资源与社会保障部废止了以下哪部与职业技能鉴定相关的法律 《招用技术工种从业人员规定》

30.决定我国国家职业资格证书制度属性的因素不包括 它是我国社会生产方式和就业方式发展的必然结果

31.以下哪种因素不会影响职业技能鉴定质量 考生技能水平32.国家职业资格的等级分为 初、中、高级、技师、高级技师

33.以下关于考评人员的任务说法不正确的是 按照评分标准和要求，经多人协商对鉴定结果进行评审

34.以下不属于题库的技术要素的是 国家题库计算机管理系统

35.下列行为符合阅卷评分管理要求的是 质量督导人员对阅卷评分过程进行监督检查 36.职业技能鉴定命题是指以国家 为内容依据，按照 考试命题规则，标志用于鉴定考试的试题试卷过程 职业标准 标准参照考试

37.职业技能鉴定是一项技术性、政策性很强的工作，同事，职业技能鉴定制度也会随着技能鉴定实践的发展不断地改进和完善，因此考评人员要做到 钻研技术。精益求精 38.考评人员资格培训的主要内容是 职业技能鉴定理论及相关政策与专业技能

39.职业技能鉴定是按照国家规定的职业标准，通过政府授权的考核鉴定机构，对劳动者的专业知识和技能水平进行，科学规范的评价与认证 客观公正

40.为帮助考评组成员熟悉档次考核鉴定职业的标准和考核鉴定项目、内容、要求、考评方法及评分标准，规定考评员执行考评任务实行 制度 集训 41.职业技能鉴定的组织形式分为 形式 统一组织 非统一组织

42.在鉴定过程中出现有争议的技术问题时，由（）负责最终裁决 考评组组长 43.以下哪一行为未违反考评员守则 对鉴定结果进行独立评审 44.我国职业技能鉴定制度发生根本性转折的历史时期是 转轨阶段 45.职业资格证书的生效日期是 发证日期 46.职业道德的基本内核是 职业道德规范

47.在考评人员管理中建立（），有利于提高考评员素质和纯洁考评员队伍 奖惩机制 48.我国第一部《中华人民共和国职业分类大典》颁布于 1999 49.职业技能的养成不同于知识学习的特点在于 职业技能一定要在具体工作实践中或模拟条件下的实际操作中进行训练和培养

50.（）确立了职业分类、职业标准、资格证书以及职业考核鉴定机构的法律地位 《劳动法》

51.以下推行国家职业资格证书制度的主要措施中不符合实际的是 加大工作力度，提高职业标准

52.通用工种职业技能鉴定所经（）资格审查合格后，报（）审批并核发《职业技能鉴定许可证》 职业技能鉴定指导中心 劳动保障行政部门

53.影响理论知识试题质量的主要因素是 考核内容和考核方式的有效性

54.由职业技能鉴定领域的内容专家根据培训考核要求文件直接编制试题、试卷的命题模式称为 经验型命题

55.为确保鉴定质量，以下工作中不可取的是 鼓励行会组织通过自由竞争开展鉴定工作 56.以下属于职业技能鉴定考务管理工作内容的是 对报名人员进行资格审查

57.为督促考评人员不断提高自身的技能和鉴定水平，自觉加强职业道德修养，国家规定对考评人员实行（）制度 考核和评议

58.模式型命题是指按符合（）要求的命题工作模式进行试题和试卷编制过程 测量学 59.操作技能的基本特征不包括 内容的规范性

60.我国工人技术等级标准建立于（50）年代初期，是从（原苏联）移植的

61.（）是职业技能鉴定工作的核心，是国家职业资格证书制度的生命线 职业技能鉴定质量保证系统

62.对职业技能鉴定命题工作中涉及的主要技术因素给与界定和说明，并给出必要的技术要求、操作方法和实现步骤的是 国家职业技能鉴定命题技术标准 63.以下属于职业技能鉴定命题质量评价的内容的是 1235 64.下列行为不符合考评人员职业道德规范的是 根据个人经验和喜好对鉴定对象进行考核 65.党的（十四届三中全会）《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定首次提出》中首次提出“要制定各种职业资格标准和录用标准，实行学历文凭和职业资格两种证书制度”

66.以下不属于考评人员守则的是 廉洁公正、爱岗敬业、精益求精

67.（《职业技能鉴定工作细则》）对鉴定所、考评人员、试题、考务、证书等五大质量控制核心环节的工作程序作了明确规定，并对上述环节中劳动行政部门、职业技能鉴定指导中心和鉴定所得工作职责做了比较详尽的描述 68.考评人员的聘任期为 1-3年

69.在企业职工、职业学校毕业生、个体私营企业从业人员、乡镇企业从业人员、高等院校毕业生等方面拓展职业资格证书的覆盖范围有利于 逐步实行中央提出的两种证书制度并重的目标

70.考评员由本专业的工程技术人员和技师、高级技师担任，其中技师、高级技师不少于 五分之一

71.下列不符合职业技能鉴定试卷管理规定的是 试卷交由普通印刷厂印制

72.高级考评员应具备（高级技师或高级专业技术职务）资格，并取得考评员资格

（一）年以上

73.考评人员职业道德的内在精神是 奉献

74.考评人员在同一职业技能鉴定所内连续从事考评工作不能超过 3次 75.职业技能鉴定的特点 以职业活动为导向，以实际操作为主要依据。。76.职业技能鉴定工作质量标准是 客观，公正，科学，规范

77.通过文字论文形式间接地对鉴定对象应用和解决问题的能力进行考评的方式称为 阅卷法

78.实施职业技能鉴定时，要实行质量督导制度，以下关于质量督导员说法不正确的是 督导员负责裁决有争议的技术问题 79.考评人员的管理试行 聘任制

80.职业技能鉴定的主要工作领域是 12345 81.经鉴定中心按高级工以上标准命题的企业局级竞赛前（3）名的高级工选手可直接授予技师资格

82.考评人员资格考核一般由（）组织实施 省级和行业职业技能鉴定指导中心 83.考评人员上岗前必须进行资格培训，原则上应采取（）的方式 分职业 84.我国的资格证书制度属于 国家职业资格证书制度 85.职业资格证书采取（）位代码 16 86.通用职业考评人员证卡由（）颁发 省级职业技能鉴定指导中心

87.工种是根据劳动管理的需要，按照生产劳动的性质、工艺技术的特征或服务活动的特点而划分的工作种类，下面不属于工种的是（）钻井司钻

88.职业技能鉴定工作需要落实以（）为核心抓管理的工作方针 质量

89.各省、自治区、直辖市的鉴定工作计划由（）制定 省级职业技能鉴定指导中心 90.考评人员的基本义务不包括 考评前参加集训

91.通过书面文字或图表（音像）组成的试卷对鉴定对象技能所需知识以及应用能力等进行考评，属于以下哪种考评方法 问卷法 92.考生参加鉴定的必备证件是 准考证 身份证 93.下列哪一行为违反了职业技能鉴定考务管理原则 拒绝考生复查成绩的申请 94.职业道德的特点是 123 95.职业技能鉴定测量学基础对命题工作在技术指标体系方面的要求是建立 命题技术标准 96.国家职业标准由职业概况、基本要求、工作要求和比重表四部分组成。其中（）是国家职业标准的核心部分 工作要求

97.职业技能鉴定技术指导的主要内容有 12345 98.以若干局部或种类的美发项目对美发师进行考评，对其操作过程和完成的结果进行质量评价，使用的是（）考评方法 操演法

99.由于考评结果直接影响到鉴定对象的个人利益，为避免权钱交换意识对破坏鉴定工作的严肃性和公正性，要求考评人员要（）廉洁公正

100.职业技能鉴定测量学基础对命题工作在鉴定内容目标体系方面的要求是建立 鉴定命题考核标准

101.国家职业技能鉴定采取（）指导下的（）管理体制 政府方针政策 社会化 102.国家职业技能鉴定（）共同成为近年来在鉴定技术方面取得重要进展的标志 《职业分类大典》、国家题库、质量管理体系

103.通过现场（全真、半真、模拟）技能操作完成考核项目运用了（）考评技术 操作类 104.职业分类是以（）为基本原则，对社会职业进行的系统划分与归类 工作性质的同一性

105.考、评双方直接对话对鉴定对象知识和技能能力进行考评运用的是 口试法 106.职业道德是人们在（）中应遵循的特定职业规范和行为准则 职业活动 107.国家规定职业资格证书由（）统一印制 人力资源和社会保障部 108.考评人员的证卡由（）统一样式 人力资源和社会保障部 109.以下工作，属于实施鉴定阶段的是（）123（不确定）

110.职业技能鉴定国家题库由（）组成 人社部总库、行业分库、地方分库

111.职业技能鉴定的（）性质，决定了职业技能鉴定命题内容应以国家职业标准为依据，命题方法应遵循（）测验命题技术规则的特点 标准参照 标准参照 112.军队技术兵种职业技能鉴定由（）负责综合管理 解放军总参谋军务部

113.保证职业培训和技能鉴定工作适应社会发展需要的前提条件是（不确定）建立以职业活动为导向，以职业技能为核心的职业标准体系

114.职业技能鉴定申报表第一联应交与 职业技能鉴定所（站）115.国家职业标准制定工作包括：，下列排序正确的是 1426375 116.我国职业分类的技术原则是 工作性质的同一性

117.职业技能鉴定工作的组织实施与指导协调机构是 职业技能鉴定指导中心 118.考评员对考评现场的违纪行为可以做出的处理决定包括 1234 119.操作技能试题库鉴定点数量要不少于（）个，每个鉴定点下题量要不少于（）20 2 120.实施职业技能鉴定的考试和考核的场所是（）职业技能鉴定所 121.考评员应具备（）资格 高级以上职业资格或中级以上专业技术职务 122.考评员必须在（）聘用 取得考评人员资格的人员 123.考评员需要不断学习，探索灵活多样的考评技术和方法，以适应科学技术与劳动方式的变化与发展，体现了考评工作（）的特征 变化性和创新性 124.操作技能命题的最基础工作是（）操作技能考核内容结构表 125.笔试和面试并用是（）考评技术的基本特点 论文类

126.考评员资格考核公共知识部分采用试卷的形式进行，这种考核方式属于（）考评种类 综合类（不确定）

127.将收集来得意见信息和评价过程中收集来得信息进行分类、计算和总结可以利用职业技能鉴定试题评价系统的（）模块 试题分析

128.职业技能鉴定命题操作模型是依据技术模型确定的（）命题技术环节及其逻辑程序 129.以下不属于职业分类基本内容的是（）任职标准

130.职业技能鉴定组织实施系统包括（）系统和（）系统 行政管理 技术支持服务 131.职业技能鉴定考评人员是指在规定职业（含工种，下同）、登记和类别范围内，按照统一（）、（）及（），对职业技能鉴定对象进行考核、评审的人员。考核方法、职业标准、考核要求

132.下列行为不符合考务管理要求的是 记分员计算与登录的考生成绩没有校对 133.推行国家职业资格证书制度必须坚持（）基本原则 社会效益第一、质量第一 134.职业技能鉴定证书核发的依据是（），由（）依据考核结果编制 职业技能鉴定合格人员名册 职业技能鉴定所 135.职业资格证书照片处贴本人（）照 2寸黑白 136.鉴定要素由大至小分为多个层次，目前国家题库设计最多为（）6级 137.职业技能鉴定命题包括，基本步骤应该是 362154 138.职业是从业人员为获取主要生活来源所从事的社会工作类别，下面不属于职业的是 钻井柴油机工

139.职业资格是社会经济部门或行业根据某一职业的工作目标和任务，对从事这一职业的人员提出必备的专业知识（）和工作能力的基本要求 职业技能

140.以下不属于劳动保障部对技师考核标准和考核方式的改革内容是（）国家一级技能竞赛获奖者可直接授予高级技师资格

141.考评人员职业道德的特色在于（）精益求精 142.以下属于鉴定内容目标体系的是（）1235 143.从职业技能鉴定的本质来分析，我们得出的结论是（）职业技能鉴定是标准参照性考试

144.只有用标准和规范加以约束，考评质量才能得到控制，这就决定了考评工作（）的特征 标准型和规范性

145.行业特有职业（工种）技能鉴定站条件标准由（）制定 行业部门（集团公司）职业技能鉴定指导中心

146.职业技能鉴定技术督查是指（）对（）进行的督查 上级职业技能鉴定指导中心 下级鉴定中心、鉴定所以及考评人员

147.下列项目属于考评员工作任务的是 参加考评 148.我国职业技能鉴定的认证原则是（）第三方认证 149.考评人员职业道德的基本原则是 公正

150.国家职业技能鉴定工作注重（）效益，实行（）服务 社会 有偿（不确定）151.职业的性质不包括 个体性

152.2025年颁布的新版《中华人民共和国职业分类大典》中将我国社会职业划分为8个大类、（）个中类、434个小类、1481个职业 75 153.鉴定点的重要程度一般用（）表示，代表重要程度高的核心要素是 X、Y、Z X 154.职业技能鉴定机构主要包括 职业技能鉴定指导中心和职业技能鉴定所（不确定）155.职业技能是指人在职业活动范围内需要掌握的技能。我们以它是否与（）相关来界定 就业活动

156.国家职业标准要按照（）的组织指导思想来制定 以职业活动为导向、以职业技能为核心

157.职业技能鉴定是按照国家规定的（），对劳动者的专业知识和技能水平进行客观公正、科学规范地评价与认证的活动 职业标准，通过政府授权的考核鉴定机构

158.为从制度上杜绝不公平现象的出现，国家规定考评员执行考评任务时实行（）制度 回避 判断题

1.职业技能鉴定指导中心对考评人员的考核和评议结果是决定是否续聘考评人员的依据 × 2.考试现场巡视人员由劳动保障部门和职业技能鉴定指导中心派遣 √

3.考试现场须张贴考场分布、考场编号、考试职业种类等示意图以及考场规则和考生须知 √

4.考评员在参与考评活动时，如与鉴定对象存在亲属、朋友关系，应本着公正原则对其进行考核 ×

5.推行国家职业资格证书制度要按照面向市场、扩大范围、完善制度、提高质量的工作方针来开展工作 √

6.职业技能鉴定资格审查实行三级负责制，由考生单位或培训机构对考生进行资格初审 ×

7.考评人员经鉴定实施单位同意可跨职业、等级和类别承担考评活动 × 8.统一组织形式职业技能鉴定是指命题标准和水平具有一致性的鉴定形式 ×

9.鉴定要素细目表主要包括层次结构和特征参数两方面内容，特征参数是对各层次鉴定要素进行重要程度指标和鉴定比重指标标注 √

10.我国职业技能鉴定工作的管理和组织实施机构是人社部职业技能鉴定中心 × 11.考评工作具有技术性和复杂性的特征 √ 12.公平正直是考评人员职业道德的基本原则 √

13.我国国家职业资格证书制度实行的是靠行业权威力量推行的管理模式 ×

14.理论知识试题基本特征参数包括层次属性、题目-目标一致性、题型、难度、难度等级、区分度和认识层次等 √

15.上级劳动保障行政部门对下级劳动保障行政部门，劳动保障行政部门对职业技能鉴定机构执行国家法律、法规的情况进行的督察属于行政督察 √

16.国务院及省级劳动保障行政部门是国家统筹协调职业技能鉴定工作的综合管理部门 × 17.考评员聘任期满后继续聘用的，无需再培训和换发证卡 × 18.考评员在鉴定结束后，无特殊情况无需递交考评报告 × 19.职业技能鉴定信息统计按照职业技能鉴定管理体系分级分层，逐级上报 √

20.技师考评管理和考评方式改革要实行“以考为主，以评为辅”的考评方式 ×

21.初、中、高级职业技能的考核和评审只能由考评员承担 × 22.“以职业活动为导向，以职业技能为核心”是制定国家职业标准的指导思想 √ 23.考评员聘任期满后，需收回原有证卡或换发证卡 √ 24.按答案是否唯一，评分者本人的主观意愿是否影响评分等因素，题型可以分为客观题和主观题两种类型 √

25.职业技能鉴定测量学基础对命题工作在命题步骤与试题编制方面的要求是建立专门的组卷模型和试卷模版 ×

26.职业技能鉴定的测量学特点就是，依据事先确定的职业活动内容及其水平标准对考生职业技能进行评定 √

27.操演法主要分为现场实际操作法、典型作业法、模拟操作法三种方式，我国职业技能鉴定考核统一使用典型作业法进行 × 28.遗失证书补证的证书编码使用新编码 ×

29.以论文、抽签题目和音像片等为测试中介题目对鉴定对象测试结果进行评价的方法成为阅卷法 ×

30.行业特有职业（工种）技能鉴定管理由行业部门（集团公司）劳动保障工作机构负责 √

31.理论知识题库每个鉴定点下题量不得少于6道，其中选择题的题量应不少于2道 × 32.职业技能鉴定领域的领域内容标准是指某一具体职业要求从业人员完成的职业活动内容和应达到的相应职业活动水平√

33.职业技能鉴定工作中要加强劳动保障部门与行业主管部门（集团公司）的协作与配合，实行条块结合的原则 √

34.秘书职业资格考试通过试卷对鉴定对象的知识能力进行考评，这种考评方式被称为问卷法 √

35.企业职工、职业院校毕业生职业技能鉴定工作应坚持社会化管理与企业生产经营、职业院校教学等实际情况相结合 √

36.职业技能鉴定测量学基础对命题工作在保证试卷内容与职业标准间确切映射关系方面的要求是建立统一规范的试题资源 √ 37.国家职业标准属于管理标准 ×

38.职业技能鉴定高级考评员可以根据个人经验对职业技能鉴定对象进行考核、评审 × 39.职业资格可以分为从业资格和执业资格 √

40.国家职业标准的实用性原则是指国家职业标准的内容，特别是技能要求要具体明确，能量化的一定要量化 × 41.考评人员在同一职业技能鉴定所内不能连续超过三次从事考评工作，考评组成员定期轮换不能少于二分之一 ×

42.一个职业包括几个工种，每个工种又都包括几个岗位 × 43.职业资格证书制度对于全面提高劳动者素质具有重要作用，是连接培训与就业的重要桥梁和纽带 √

44.确定命题步骤的原则一是命题步骤的理论依据可靠性和技术手段的科学性，二是强调命题步骤本身的有效性和可行性 √ 45.考评人员有权拒绝任何单位和个人提出更改鉴定结果的非正当要求 √

46.取得考评员资格一年以上的考评员就可以取得高级考评员资格 × 47.考评人员取得考评员资格后不需要培训便可参与考核活动 √

48.职业技能鉴定专家委员会下设三个专家组织机构，分别是职业道德指导委员会、职业技能技能鉴定技术方法委员会、国家职业技能鉴定专业委员会 √ 49.国家职业标准在整个国家职业资格体系中，具有重要的引导作用 √ 50.职业就是从业人员为获取劳动报酬所从事的社会工作类别 ×

51.客观公正地实施鉴定考核，保质保量的完成鉴定考评任务是考评人员的基本义务 √ 52.职业技能鉴定测评工具体系确定了职业标准中所要求考核的能力结构，及其具体要求范围和水平×

53.做好职业技能鉴定工作既要做到地方与行业部门管理条块结合，又要做到行政管理与技术管理相结合 √ 54.我国的职业资格等级制度建立于调整阶段 √

55.同一考评人员可以对多种职业（工种）、等级和类别的职业技能鉴定对象进行考核、评审 ×

56.职业技能鉴定所对申报鉴定的考生资格审查合格后发放准考证 × 57.技师、高级技师职业技能的考核和评审只能由高级考评员承担 √ 58.未通过年检的鉴定所（站），应撤销其鉴定许可 × 59.任何部门、个人不得干预考评结果 √

60.职业技能鉴定所的年检与评估由省级劳动保障行政部门和国务院行业部门劳动保障工作机构组织实施 ×

61.职业技能鉴定工作要贯彻统一鉴定所条件、统一考评人员资格、统一命题管理、统一考务管理和统一证书核发办法的“五统一”的质量管理原则 √ 62.考评人员的工作流程是：接受考评任务和考前培训-实施知识和技能考评-评审鉴定结果与总结考评工作及建议 ×

63.职业技能鉴定考务管理就是在鉴定实施过程中对考场和监考人员的管理 ×

64.职业技能鉴定专家委员会根据工作需要，按职业（工种）分别设立专业委员会，并组建地区（行业）分会 ×

65.职业标准技能部分分为操作型、技巧型、应用型和心智型 × 66.职业产生于劳动分工 √

67.奉献是考评人员职业道德的特色 × 68.职业技能鉴定属于常模参照性考试 × 69.省级或行业职业技能鉴定中心可以根据需要聘用高级技师担任考评员 ×

70.职业技能鉴定工作的质量标准是客观、公正、权威、规范 × 71.国家职业资格证书是反映劳动者专业知识和技能水平的证明，是劳动者通过职业技能鉴定进入就业岗位的重要凭证 √

72.以《劳动法》为依据，我国建立了政府行政管理体系为依托的各级职业技能鉴定机构，在全社会实行职业技能鉴定的行政化管理 × 73.职业道德是一般社会道德的特殊表现形式 √

74.我国现行的职业资格证书制度是国家证书制度的主体 √

75.实施职业技能鉴定时，须派遣质量督导人员负责监督鉴定工作的质量环节并提出评价意见 √

76.树立职业荣誉感和职业责任感是考评员职业道德规范的要求 √

77.《国家职业标准制定技术规程》规定了制定国家职业标准的一般工作程序 √ 78.职业技能可以分为言语技能、肢体技能和心智技能三类 √

79.职业技能鉴定指导中心抽调考评员组成考评组后直接进行考评活动 × 80.推行国家职业资格证书制度必须坚持质量第一，经济社会效益并存的原则 ×

81.自觉约束好自己的行为，严格按章办事，自觉接受监督，体现了考评员公平公正，廉洁自律的职业道德规范 √

82.国家职业标准技术规程是按照职业功能分析法，参照国际先进技术和经验设计制定，体现了以职业活动为导向，以职业技能为核心的原则 √

83.经验型命题有利于使编制的试题和试卷具有形式等效性和内容等效性 × 84.考务管理的公正性，就是使用相同的考核方式和试卷对所有考生进行考核 × 85.特有职业考评人员证卡由职业技能鉴定中心统一颁发 × 86.我国所有职业都有5个资格等级 × 87.考评人员职业道德的基础是廉洁公正 √ 88.考评员聘任期满后不再聘用 ×

89.对于违反规定的考评人员可取消其考评资格，收回其考评员资格证卡 √ 90.国家职业标准初稿由职业技能鉴定专家委员会进行初审 × 91.职业技能鉴定所实行《职业技能鉴定许可证》制度 √

92.高级考评员可承担本职业任一级别的职业技能考核与评审工作 √

93.考评组长应具有一定的组织管理能力和一年以上的职业技能鉴定考评工作经验 √ 94.职业技能鉴定的行政管理系统是各人民政府劳动保障行政部门 ×

95.职业技能鉴定命题等值性评价是指试题之间和试卷之间进行绝对等值性评价的活动 × 96.为保证理论知识试题考核内容的有效性，试题内容要向强调知识体系的完整性和内在关联性的学科化方向发展 ×

97.非统一组织形式职业技能鉴定针对性强，能够适应鉴定对象在实践、地点或其他方面的特殊要求 √

98.国家职业标准由职业技能鉴定中心组织制定并统一颁布 ×

99.实现对职业技能鉴定误差的控制，需要保证职业技能鉴定考务管理工作质量 √ 100.国家职业技能鉴定采取政府方针政策指导下的社会化管理体制 √

101.操作技能命题组卷结果分为考核准备通知单、考核试卷和考核评分记录表三部分 √ 102.职业技能鉴定命题的技术包含三个领域的内容：命题的理论依据、命题的技术要求、命题的实施方案 √

103.职业具有目的性、社会性、稳定性、规范性和群体性的特征 √ 104.国家题库的优点是科学、有效、稳定 √

105.职业技能鉴定是按照行业规定的职业标准，通过政府授权的考核鉴定机构，对劳动者的专业知识和技能水平进行客观公正、科学规范地评价与认证的活动 × 106.培训是基础，鉴定是手段，就业是方向，提高劳动者素质是最终目的 √

107.对于实际技能鉴定结果，考评小组组长在征得多数考评员同意的基础上，可以更改鉴定结果 ×

108.我国职业分类基本结构采用树状结构逐层细分为大类、中类和小类 ×

109.国家职业技能鉴定专家委员会地区（行业）分会由各省、自治区、直辖市或国务院有关行业部门（集团公司）职业技能鉴定指导中心根据需要组建 √

110.国家职业技能鉴定通常实行定期鉴定制度，由省、行业部门职业技能鉴定指导中心安排鉴定公告的发布 √

111.考务管理工作的主要内容包括：制定鉴定实施计划及发布鉴定公告、报名管理、考场管理、试卷管理、鉴定实施过程管理、阅卷评分、职业技能鉴定信息统计和收费管理 × 112.考评员在评定成绩时应严格按照评分标准及要求 √

113.推行国家职业资格证书制度要与就业制度、职业培训以及企业劳动人事制度和工资制度改革相衔接 √

114.考评技术有综合、现场操作和论文三个类别 √

115.我国的职业技能鉴定以职业标准为导向，以实际操作为主要依据，以第三方认证原则为基础 √

116.开始阅卷评分前，考评组长应召集考评人员统一对评分标准的认识，进行合理分工，保证鉴定质量 √

117.职业道德具有多变性和时代性 ×

118.考评人员资格考核采用百分制，公共知识和专业技能平均分达60分为及格 × 119.职业技能鉴定的行政管理系统是各级人民政府劳动保障行政部门 × 120.考评人员职业道德的内在精神要求考评员要廉洁公正 ×

**第五篇：医务人员 职业技能鉴定考评员工作总结**

2025工作鉴定考评，自我鉴定

时光如梭，转眼一年的工作即将结束。回首翘望这一年，有优点可待继承发扬，也有不足需学习改进。

业务方面，加强自身学习，提高思想认识和业务素质，与各部门相互协调，很好的融入了医院整体工作氛围。工作之余总在向领导、向同事、向书本学习，逐步提高了自己的业务素质和理论水平。

技能操作方面，勤于动手，较好地完成了各项基本操作。分别扎实掌握了经喉气管插管，胸外心脏按压，心肺脑复苏，清创缝合术等基本技能。在急诊工作中能快速反映，及时完成领导交待的工作和紧急任务。同时积极参加单位组织的各项活动，在“医院感染岗位技能竞赛”中，取得了医疗专业第一名的成绩。

当然，我还有很多不足之处，比如理论与实践尚不能很好地联系，还不能很好地从多学科角度综合考虑问题等。在今后的工作中，我将继承和发扬自己的优势，学习改进不足。适应医院发展要求，努力把自己的工作做得更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！