# 焦庙中心卫生院2025年工作总结

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-08-10

*第一篇：焦庙中心卫生院2024年工作总结焦庙中心卫生院2024年工作总结焦庙中心卫生院在齐河县卫生局的正确领导下，认真贯彻落实党的农村卫生工作的方针、政策，严格遵守各项规章制度，圆满完成了2024年的各项任务，现总结如下：一、加强医院领导...*

**第一篇：焦庙中心卫生院2025年工作总结**

焦庙中心卫生院2025年工作总结

焦庙中心卫生院在齐河县卫生局的正确领导下，认真贯彻落实党的农村卫生工作的方针、政策，严格遵守各项规章制度，圆满完成了2025年的各项任务，现总结如下：

一、加强医院领导班子建设，医院班子始终团结协作，开拓进取，坚持集体领导与个人分工相结合的工作制度，转换经营机制，规范办事程序，提高工作效率。强化医院管理，以提高医疗质量，改善服务态度，增加经济收入，增强自我发展能力，满足人民群众不同层次的医疗卫生需求，使本院取得了较好的经济效益和社会效益。

二、2025年完成收入433万元，其中：业务收入 426万元，财政补助6.9万元，防保收入30万元，药品代购分发140万元，支出：428万元，本年度结余5万余元。

2025年完成门急诊人次14065例，收住院病人1118例，外科手术158例，妇产科手术78例，计划生育手术558例。

三、进一步抓好两个文明建设，使卫生工作在社会上树立起良好的形象，我院精神文明建设领导小组制定了职业道德实施计划，廉洁行医措施，医德规范及工作考核奖惩办法，制定了院外监督制度及举报制度，向社会公布了举报电话。开展了优质服务年活动，文明单位创建活动及“两好一满意”活动。全员职工通过学习科学发展观，职业道德、执业作风、服务态度有了明显提高。规范了医疗行为，提高了办事效率，优化了医疗环境，增加了业务收入。群众反映的行业不正之风，得到有效治理，在社会上树立了白衣天使良好形象。

四、继续抓好院务公开，增强医院工作的透明度，落实文明服务承诺制，自觉接受社会监督，实事求是，内容真实，各项收费明码标价。门诊大厅设立意见箱，各科室设立意见薄，定期召开门诊、住院病人座谈会，征求病人的意见和建议，改进医院工作，更好的服务于病人。

五、加强医院建设提高服务功能

2025年本院引进了全自动生化分析仪，购置了麻醉机、呼吸机，投资30余万元成立了理疗科，新开展了溶盘术、小针刀、中药熏蒸、激光、微波治疗，推拿、按摩、针灸、拔罐等理疗项目，增强了服务功能，增加业务收入

六、加强财务管理，严格执行财务工作制度，遵守财经纪律，增收节支，及时准确的反映医院的收支情况，为医院管理提供可靠依据。对房屋修建、大型医疗器械购置都通过职工大会讨论决定。充分发挥民主理财的监督职能作用。每月一次公布医院的收支情况，增强财务工作的透明度。按时发放职工工资及离退休人员工资，从无拖欠现象。

七、全面实行质量管理，按照医院分级管理标准，以医疗质量、院内感染、急诊急救为重点，狠抓医护质量管理，使医疗质量、服务态度、服务水平有了明显提高，病人出入院诊断符合率达到98%以上，各种医护文书书写规范、齐全，甲等病例达到85%以上，同时抓好以岗位责任制为中心的各项工作制度落实。制定了医疗事故防范措施和事故追究制度，时刻把医疗安全工作放在首位。

八、积极稳妥地做好新型农村合作医疗试点工作，我院从方便群众就医，提高医疗服务水平出发，按照卫生局的工作安排和要求，合理设置和规范建设了定点卫生室，建立健全各项规章制度，强化人员培训和管理，规范执业行为，使群众得到优质方便的医疗服务。

九、我院始终把一体化管理工作作为农村卫生工作的重点来抓，严格按照“三证、四制、五统一”的要求进行管理，配合卫生局完成乡村医生培训、考核及聘任工作。从规范各项管理入手，抓好财务管理、药品代购分发及监督检查工作。开展了孕产妇及儿童系统化管理、围产期保健、新生儿管理、妇女病普查。妇幼保健资料统计准确，上报及时，“四薄四卡”填写规范，各科资料实行了挡案化管理，工作规范有序。

十、坚持预防为主的防保工作方针，以计划免疫为中心，抓好常规免疫、强化免疫，“四苗”接种率达到98.5%，卡证录建设齐全，全年完成接种12456人次。按照疫情报告程序上报疫情，从未出现误报漏报现象，为控制传染病的发生提供了可靠的依据。配合县防疫站完成了食品从业人员查体及食品经营单位的换发证工作。对食品经营单位和公共场所进行了监督检查，防止食源性疾病的发生。

十一、积极做好农村基本公共卫生服务工作

我院自2025年8月下旬，开展了农村居民健康档案建档工作，组织了15人的专业建档工作队，走村入户，为焦庙镇26个村庄的11000居民建立了健康档案。举办健康知识讲座12期，接受健康教育500余人次。接受健康管理的65岁以上老年人880人。接受健康管理的慢性病患者831人，其中高血压患者734人、糖尿病患者97人。培训乡村医生12期，接受培训的乡村医生852人次。各种规章制度建设资料规范健全，符合公共卫生项目的建设要求。

2025年工作取得了较好的成绩，业务收入与去年相比有所增加，圆满完成了卫生局制定的工作目标。虽然取得了一定成绩，但离医院发展的要求，领导的期望和人民群众日益增长的卫生保健需求还有很大差距，在2025年工作中加强医院管理，进一步提高医疗技术水平，提高服务质量，为病人创造更加舒适优美的医疗环境，更好的为人民健康服务。

**第二篇：杨庙中心卫生院财务管理制度**

杨庙中心卫生院财务管理制度

一、严格执行《会计法》及有关财政法规，接受卫生行政主管部门和上级财务部门监督，严肃财经纪律，加强财务管理。

二、财务管理实行院长领导下的分工负责制，院长对卫生院一切财务活动负总责，分管副院长负责日常支出管理并接受院长和上级财务部门的监督，财务负责人负责记帐、凭证审核、现金支付等日常会计事务，并向分管副院长和院长提供会计报表。

三、加强医院经济管理，每季进行一次经济活动分析，汇同有关部门做好经济核算管理工作，指导组织合理收入，严格控制支出。凡医院的预算、决算、支出等必须报请职代会和院办公会审批。

四、积极配合有关科室，定期对房屋、设备、家具、药品、器械等医院财产进行监督清理，防止浪费和积压。

五、加强现金管理，凡因公出差或需现金交易的购置项目等借现金时，必须填写借款单，经分管副院长批准后方可借支。借款人在完成交易后三天内应办理结算报销手续。

六、财务工作要认真及时做好债权债务的清理工作，防止拖欠、控制呆帐，保证收支平衡。

七、医院每日的现金收入，必须按时送交银行储存，财务科库存现金不得超过银行限定的限额，并专人专柜管理。

八、凡财务的一切原始凭证、帐本、工资清单(册)、财务预算、决算等资料，必须按财政部门的规定，严格管理，妥善保存。有价票证必须实行顺号登记，顺号领用，原始存根顺号注销后再行领用。

**第三篇：界头庙中心卫生院三合理工作总结**

界头庙中心卫生院三合理工作总结

为了严格执行新农合的政策规定，促进医院“合理检查、合疗治疗、合理用药”，有效降低医疗费用，提高参合患者住院补偿比例，维护广大农民权益，按照县卫生局、县合疗办的安排，我院开展了临床“合理检查、合理用药、合理治疗”工作，现将工作情况汇报如下：

一、成立领导 检查小组 组长：周延峰 成员：刘云侠、韩振

二、规范检查内容： 不合理检查：

1、无指征进行全方位检查

2、对诊断治疗意义不大的不必要的检查

3、与主要疾病无关非常规要求的检查

4、已明确诊断仍进行的不必要、重复检查

5、辅助检查未按照由低到高顺序进行

6、同一检查在较短时间内反复进行

7、同一检查项目不必要的重复检查

8、诊断治疗必须的检查项目缺失

9、单病种患者必要的检查项目缺失 不合理用药

1、药品适应症与临床诊断不符合及无关

2、不必要的联合用药及延长用药时间

3、不必要的使用抗菌素

4、术前用药档次过高、时间过长

5、下级医生超越权限使用

6、出院带药与病情不符

7、未使用通用药品名称

8、自费药品、贵重药品使用无指征、无必要

9、自费药品、贵重药品未让患者填写知情同意书 不合理治疗

1、提供疾病不必要的治疗手段

2、提供的治疗方案较高，有成本较低的方案可替代

3、使用不必要的高值耗材或有低成本的耗材可替代而不使用

4、使用高值耗材未告知患者或家属未签字

5、记录的护理等级高于病情需要

6、应该提供的治疗或护理缺失

7、提供的护理等级低于病情需要

8、无故延长术前住院时间及出院时间

三、落实各项工作要求：

1、严格执行新农合的政策规定，对全体医务人员进行合疗知识和“三合理”知识培训，各临床科室和护理单元做好合疗培训工作的记录本，不断增强政策观念和执行合疗政策的自觉性。

2、坚持以病人为中心的服务准则，严格执行新农合的药品目录合理规范用药，深入开展“三合理”检查活动。

3、对过度检查、重复检查及检查缺失等不合理检查，抗生素使用不合理、临床用药、出院带药、药品管理不符合规定等不合理用药，服务过度，服务不足及不当等不合理治疗进行自查自纠，切实搞好整改提高，严格控制医药费用不合理上涨。

4、落实对参合住院病人“一对一”的合疗宣传，在院内显要位置设置“新农合政策宣传栏”、“参合农民就医报销流程图”、新农合投诉、意见箱，开设“参合农民就医窗口”，形成浓厚的新农合工作氛围。

5、大力推行住院单病种定额付费管理，要将单病种定额付费作为一项重要管理制度强力推行，以提高单病种的执行率。

6、制定严格的新农合管理措施，落实岗位责任和人员责任，对违规、违纪现象要严肃查处，并落实兑现。

界头庙中心卫生院 二0一一年六月二十八日

**第四篇：中心卫生院工作总结**

\*\*县\*\*中心卫生院二0一三工作总结

县卫生局：

2025年在卫生局各级领导的关怀及大力支持下，我院以科学发展观和“在岗在行在状态、提质增效上水平”主题活动为指南，认真贯彻执行党对农村卫生的各项方针、政策及上级各种文件精神，紧紧围绕农村卫生工作，认真研究解决农民“看病难、看病贵”的热点问题，全力以赴做好新型农村合作医疗及药品“三统一”工作，真正把党和政府的惠民政策落到实处，以公共卫生服务提升为重点，全面提高医疗服务质量，把改善服务态度和落实便民措施为标准，努力改善住院环境，严抓各项管理工作，尤其是“两个窗口”和“一个过程”，不断扩大在社会中的影响，团结、奋进、开拓、进取，使医院得到良性健康发展，现就2025的工作汇报如下：

一、基本情况：

\*\*中心卫生院全院在册职工\*\*人，其中长期未上班\*人，在外学习\*人，实际在院工作\*\*人。具有本科学历\*人，大专学历\*\*人，中专学历\*人，中级职称\*\*人，初级职称\*\*人。编制床位\*\*张，科室设置齐全，常规检查设备基本齐全。

二、全面提升公共卫生服务工作的管理，加大村卫生室的标准化建设。

今年以来我们按照县卫生局的安排，努力转变观念，正确认识乡镇卫生院实行全额管理后的职能定位，以2025年公共卫生服务提升为重点，全面加强公共卫生工作的管理，积极开展健康教育、预防接种、疾病控制、妇幼卫生及卫生监督协管等工作，打击非法行医，净化医疗市场。

在今年年初卫生院结合基本公共卫生服务工作重点和目标分别给卫生院相关科组及卫生室制定并印刷了《\*\*镇基本公共卫生服务工作进度计划安排表》，各科组及卫生室按照安排表的计划及进度按时开展工作，安排表将全年工作重点及主要内容分解到具体的工作日中，方便工作开展的提醒，避免部分工作的遗忘。

将全年目标责任书分解到具体的卫生室及科组，并与卫生院签定全年目标责任书，在目标责任的考核上，坚持每季度考核1次，由卫生院相关科组的负责人实施。

结合村卫生室“升级晋档”活动及公共卫生服务再提升活动将承担公共卫生服务工作的15个村卫生室分成三个档次，将前程、刘寨、山王、腰祝、河东五个村卫生室做为上游水平层次对待，对工作不仅要求完成数量，更要保证质量且强化质量；将上陈、车贺、\*\*、许庙

1、峒峪五个村卫生室作为中游水平层次对待，不仅要求数量完成，且要求质量上基本差不多；将许庙

2、翟家、闫河、刘家山、杨寨五个村卫生室作为中下游水平层次管理，绝不放任沦落下游水平层次，工作上要求数量完成，质量上只要求明白怎样才能提高质量。

1、村卫生所（室）建设及乡医培训

\*\*镇十五个行政村，100个村民小组，总人口27616人，全镇村卫生室19个。卫生院全年对村级督导考核4次，县级部门对本镇考核4次，县级对本镇集中培训3次，其中妇保院单独1次，公共卫生服务项目1次，卫监科培训1次。开展镇于镇之间交流4次，其中卫生院对卫生院2次，村对村2次。12月份迎接中医先进县复审和甲级卫生院评审。

2、基本公共卫生服务工作

1、居民健康档案

全镇共有27616人，居民建档26321人，其中今年新建8200人，建档率94%，档案电子率63%，采用的办法为与新农合相结合。

2、健康教育

有计划有步骤地开展了健康教育工作并发放宣传资料，利用健康主题日至少要开展9次健康咨询活动，现已开展11次，健康教育讲座卫生院要求不少于12次，现已开展13次，卫生室要求不少于6次，已开展5次，发放健康教育处方、手册、折页等宣传材料8190份，接受公众咨询1380人次，健康教育宣传栏更新10次。

3、老年保健

65岁以上老年人1680人，于今年10月份开展了老年人健康体格检查，体检人数为721人，并进行了生活方式及健康状况评估。

4、免疫预防

0-7岁儿童2367人，预防接种建卡建证率为100％，3月上旬开展了麻疹查漏补种活动，查出1人，并及时补种，每月中下旬正常开展麻疹、脊灰等查漏补种活动，发现4例，AFp监测正常化，发病率为0，AEFI监测灵敏，上报4例，春秋两季各开展一次查验预防接种证工作。4月25日开展了“宝宝健康--从接种疫苗开始”宣传活动。

5、传染病与突发公共卫生事件工作

传染病监测报告67例法定报告传染病，报告率要求达到100％，现已达到100％，开展健康宣传活动19次，发放宣传材料3000份，突发公共卫生时间发生0例，春季发放84消毒液2025瓶，协助上级专业部门开展了结核病、艾滋病等宣传指导服务。

6、儿童保健

2025年新生儿332人，新建立儿童保健手册310份，0-6岁儿童建册率要求≥90％以上。现已达到76%，按时开展新生儿访视工作，新生儿访视率为92%，全年儿童体检1776人次，在体检的过程中开展了缺点儿、高危儿、体弱儿的筛查，共查出儿童数目分别为107人、38人、11人，并对相关儿童健康问题进行了分析指导和建议。

7、妇女保健

为辖区内孕产妇建立孕产妇保健手册296份，办理分娩卡294份，督促并访视孕早、中、晚期妇女进行孕期基本检查，产后访视310人次，访视率为94%，在产后42天健康检查中开展计划生育技术指导和咨询活动，7 月份开展了妇女宫颈癌普查414人次，其中进一步待查5人。

8、慢病管理工作

高血压病人筛查出1398人，糖尿病人筛查出408人，要求对高血压病人每年提供至少4次随访和分类干预，现已随访4次。要求对糖尿病人每年提供4次免费空腹血糖检测，至少随访4次，现已开展4次，高血压病人管理率为80%，糖尿病人管理率为80%，10月8日开展了以“健康心率、健康血压”为主题的高血压宣传活动，共发放宣传资料150份。

9、精神卫生

精神病人筛查出95人，管理率要求达到100％，要求每年至少进行4次随访，现已随访4次，好转率75%。10月10日开展了“发展事业、规范服务、维护权益”为主题的精神卫生宣传活动，10、卫生监督

协助卫生监督部门开展水质监测1次，辖区内公共场所16家，无证行医10家，公共场所巡查1次，不定期开展打击非法行医活动，上报非法行医10家，发放宣传资料300份，刷写墙体标语50条，张贴公告30张，参加县级相关活动4次，到卫生监督所实践学习两周。

三、不断加强新型农村合作医疗工作的管理，确保新农合政策惠及于民。

1、宣传工作

为了保证新农合的正常运行，一年来我们始终坚持新农合政策的宣传，为了让农民群众认识了解新农合政策内函，我们把新农合的报销范围、办法、比例、程序等核心内容印成宣传单，凡是到医院就诊的患者都发一张，真正做到了一对一的宣传。为了便于群众报销合疗，将合管科搬到门诊一楼东侧。

2、严格收费，落实公示

今年以来我院先后多次召开职工大会和各科室主任会议，从思想上解决违规收费问题，要求全院职工必须熟记本科室有关的收费标准，对违规者严格按医院的规定处罚，教育职工树立良好医德医风形象，认识违规或超标准收费代来负面影响。一年来基本没有超标准或违规收费，对参合农民受益情况定期公示，主动接受各界人士监督，使公示制度化。确保了新农合的公平、公正、透明。

另外按医院规定，合管科每天必须有专人到各科室检查核对合疗患者，监督检查各科收费情况，并于以登记。

2025年门诊收治合疗患者26358人次，报销1054311.5元，住院患者948人，住院总费用2343283元，报销总额1988180元，人均住院费用2471.82元（规定2800元）人均报销费用2025.24元，报销比例达到84.85%，药品占总费用比例27%（规定40%以下），自费药占药品总费用比例0.3%（规定不超过5%）。

四、加强医疗工作的管理，努力提高医疗服务质量。

1、医疗工作任务完成情况

全年完成门诊人次30115人次，收治住院病人1152人次，出院病人1121 人次，实施手术253例，诊断符合率达到92%，病床使用率25.6%，平均住院日9天，截止11月底全年医院业务总收入395万元，固定资产增加 483万元。

2、“以病人为中心”提高医疗服务质量

牢固树立“以病人为中心” 的服务理念，改善服务态度，把提高医疗质量当作医院头等大事认真抓紧、抓好、常抓不懈。加强医患沟通，努力树立医疗卫生行业讲诚信、重质量的新形象。不断完善质量管理体系，强化安全措施。医院设立了院、科两级质量监控员，由医务科和各科室主任负责。加强医疗文书及病历管理，并于个人工资挂沟，随时抽查，经院病历评审领导小组严格检查合格后，医务科再编号归档，对不合格病历要求改正并进行处罚，杜绝或减少各类医疗事故的发生。

3、院务会领导班子切实负起责任，不定期督促、检查

院总值班能切实负起责任，经常深入科室及住院部，听取广大医护人员以及住院患者对医院的意见和合理化建议，医务科坚持下科室检查各科医疗安全，坚持检查医疗文书及护理质量。院总值班经常夜间巡查病房，发现问题及时解决。医院每月坚持一次病案质量检查，护理质量检查，院内感染控制检查，卫生检查，将检查结果总结汇报，作为年终考核的依据，并对检查不合格者，除扣发本月一定数额的奖金外，年终被考核为不合格。由于制度健全，各科室之间能相互协作，共同抓好医疗质量。

4、抓好急诊抢救工作

随着乡镇卫生院职能的转变，急诊抢救工作越来越重要，按照上级文件精神要求，做好急诊科各项工作，不定期的聘请西安市红会医院的专家来院进行急诊工作及院前急救的培训，并给急诊科配备了心电监护、洗胃机吸引器等抢救器材，今年共接诊急诊病员4314人次，“120”出诊212人次，抢救108人次。

5、进一步做好医院感染工作，加强院内感染的管理。

为进一步做好医院感染控制工作，医院成立了感染控制领导小组，每月召开一次会议，听取各科室的意见，研究解决提出的问题，并对全院职工普及院内感染知识，增强全员防护意识。对一次性医疗用品，医疗垃圾和废物进行统一分类毁形、消毒、包装、登记，以及做好交接记录，严禁流入社会。同时加强输血及血液制品的管理，成立输血管委会，并制定用血管理有关规定。一年来全院未发生一例院内交叉感染及不安全用血。

6、坚持科技兴院，把人才培养做为医院发展的重点工作。

我们一向坚持科技兴院的战略方针不动摇，把人才培养做为一项基础工作常抓不懈，依靠科技，进一步发展自己，重视学科带头人及广大年轻医护人员的培养。一是选派思想好，理论基础扎实，立志扎根在基层医院工作的年轻人去上级医院进修深造。二是鼓历学历低的医务人员参加国家认可的学历教育，参加学历教育的脱产人员发基本工资，不脱产学习的人员每月多给2天假，今年共有2人在西安进行学习，10人不脱产学习，今年已有1名人员进修结束，回院工作，成为医院业务骨干。

五、认真组织开展职工政治思想作风的整顿。

我院及时召开院务会，周密部署、精心组织学习“在岗在行在状态、提质增效上水平”和党的群众路线实践教育主题活动、制定实施方案和整顿计划，召开4次职工会做动员，结合我院实际，采用多种形式，使全员参与，突出主题，效果明显，使同志们都清醒的认识到了开展“在岗在行在状态、提质增效上水平”和党的群众路线实践教育主题活动的重要性，才能使医院各项工作得到健康、有效、长足的发展。

1、加强领导、广泛宣传

及时成立了“在岗在行在状态、提质增效上水平”主题活动领导小组，领导小组办公室设在院办室。成立党的群众路线实践教育主题活动领导小组，领导小组办公室设在工会，保证这两项活动得到顺利完成。为了做好此两项工作，医院领导高度重视。召开动员大会，印发学习文件。为了使方案落到实处，对学习任务和目标进行细化。要求各科室医务人员及时做好学习笔记，正确处理学习与工作的关系，以学促工，注重学习效果，加强督促检查力度，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投入到整顿活动之中。

8月份医院召开了全体职工大会，作动员报告，学习了中国共产党中央十八大学习文件和八项规定等。同时做动员报告，学习了\*\*镇“十星创评”和群众路线等文件，积极营造活动的良好氛围，充分发挥宣传栏，宣传横幅的作用，到目前为止，各人都有学习笔记和撰写心得体会，出宣传板报2个，宣传横幅2幅，网络下载学习材料120份，以科室为单位举办学习园地。

2、以开展职工政治思想作风的整顿为动力，促进医院的各项工作

通过开展职工政治思想作风的整顿使医院各项工作有了长足的发展。一是在医疗工作方面不断加强业务管理、业务学习，保证医疗安全，将医疗隐患消灭在萌芽状态。院领导亲自挂帅深入一线科室不定时不定期的检查工作，夜间巡查，在医疗工作中让一线医生明确自己的责任，做好本职工作。深入开展“三基三严”训练，与西安红十字会医院联系，让医护人员分批去红会医院参加培训学习，加强心肺复苏及各种实践技能操作的学习；在病历评审方面进一步加大管理力度，特成立病历评审领导小组，严格按照“绿本”书写要求，评分规则评审，对有问题的病历决不故息，对书写者进行批评教育，要求改正并给予一定的经济处罚，使医疗文书正规化、规范化；手术管理方面严格审批制度，每例大的手术，必需有院长、科主任签字后方可手术，大手术必须有术前讨论和手术方案，有力的保证了手术的安全。是医疗各项工作有序、顺利、安全开展。二是通过学习实践科学发展观有力促进医院基础设施项目的建设，经过多方努力，为广大患者提供了一个温馨的住院条件。各科病床已不能满足患者需求，有很多患者排队提前预约床位住院。不断改善医疗环境，充分适应社会发展的需求。

六、抓住城市对口支援机遇，充分发挥专科医院优势。

我院多年以来由西安市红十字会医院帮扶，我们紧紧抓住联乡建院对口支援这一机遇，请骨科专家和影像科专家来我院长期坐诊，主动对我院扶、帮、带，定期讲课和业务指导，全年共做各种骨科手术116例，手法复位86余例，现在骨科能开展骨科常见手术及难度较大手术，如四肢骨折切复内固定，腰椎骨折手术，植皮神经吻合，断指再植手术等。10月份与西安爱尔眼科医院合作对全镇老年人白内障患者进行筛查（复明工程）。

回顾一年来的工作，我们的体会是：

一是科学正确的工作思路是医院各项工作发展的前题。思路清，则方向明，思路好，则出效益，正是我们从医院的工作实际出发，明确了卫生院的发展思路，才使我们的工作上了一个新的台阶。

二是建设一支坚强有力的领导班子是卫生院发展的基础，正是我们注重了各科室领导班子的建设，上下相互协作，团结一致才形成了人人思发展，个个在努力的强大合力。

三是抓学习、变作风、强管理是卫生院各项工作的保证，就是通过一系列的制度建设和完善的医疗技术规范管理，提高广大职工的素质，形成良好的工作作风，才能保证各项工作任务的完成。

存在问题：

1、缺乏人才，人员流动太大，工作很难开展。

2、项目建设，资金缺口太大，加之建成后没有相关配套设施，影响医院的正常发展。

3、卫生院实行全额管理实行后，基本回到了大锅饭的老路上，甚至出现“你好、我好、大家都好”的局面，难以刺激工作的积极性，卫生院很难管理。

4、公共卫生服务工作明年有待再提升，并且和医疗相结合。

明年的工作设想：

一、大力加强共公卫生科工作的管理，细化工作任务，使公共卫生科工作真正落实到位。全面提高公共卫生服务水平。

二、加强医疗工作的管理，严管重罚，努力改善医务人员服务态度，继续强化“两个窗口和一个过程”，规范医务人员的行为和工作方法，提高医疗质量，向管理要效益。

三、继续加强特色专科建设和重点科室建设，加大宣传力度，抓住红会医院对口支援的机遇，加快卫生院的发展，提高社会效益。

四、加大人才培养力度，出台优惠政策鼓励现有在职人员中有培养前途学科带头人深造，招聘2-3名副高级学科带头人。

五、努力探索卫生院分配方案，调动广大医务人员的积极性。

**第五篇：白庙卫生院2025年工作总结**

白庙乡卫生院2025年工作总结

2025年截至11月底，我院各方面工作总结如下：

一、新农合工作

1、合作医疗规范，制度健全。按时参加例会，例会到会率100%。全年无挂名住院、套取、挪用资金现象。

2、严格控制次均费用，2025年1-11月次均费用1201.30元。未使用目录外药品及诊疗服务项目。

4、补助资金及时支付，账册清楚，报表及时，大额公示按时。宣传合作医疗制度及规定，每月组织一次医务人员及乡村医生合作医疗相关政策、制度及规定的培训，培训率、知晓率达100%。按要求做好乡村两级门诊统筹监管工作，严格执行一般诊疗费制度。

5、本单位截止11月份共查处新农合违规事件22起，都已处理。6、2025年参合率达100% 以上。截至目前，2025年新农合筹资达99.7%；并能按规定搞好参合人员信息确认。

不足：村级服务四对照不规范，有套取隐患。打算：加强指导、督导，施行严惩制度，发现一个处理一个。责任领导吴秋丽，责任人石欢欢。

二、公共卫生工作

1、成立公共卫生服务中心，辖区居民建档率100%，档

案合格率95%。电子档案同时录入。2、2025年截止11月底开展健康教育22次，其中（讲座11次，咨询服务11次）。同时按照健康大讲堂要求，完成了辖区24个村的健康巡讲活动，受众达1000余人次。

3、预防接种信息化系统正常运行，0-6岁建卡3112人次，建卡率达99%，扩大接种率达98%。传染病上报及时、准确，有应急预案。制定突发公共卫生事件应急预案。

4、孕产妇建卡437人次，建卡率达95%，系统管理率97%。6岁以下儿童建卡3082人次，建卡率达98%，高危转诊率100%，妇产科住院分娩0例，没有完成局规定的10%目标。完成叶酸普服发放及宫颈癌检查任务。

5、按要求及时上报孕产妇及新生儿死亡情况。7、65岁以上老年人3782人，建档管理率100%。高血压病人3167人，糖尿病864人，管理率100%。精神病270人，管理率100%。

8、完成结核病人涂阳及涂阴共计18例。

9、开展创建无烟医院。

10、配合完成了郏县全国慢性病示范区及郏县国家级卫生应急示范县、国家卫生城市创建工作。

不足：65岁以上老年人体检率较低。

打算：借助最后一个个月，进行回头看，查漏补缺。责任领导吴秋丽，责任人武彩琴。三、一体化工作

1、落实村卫生室各项制度，强化日常管理，确保医疗安全。村卫生室实行基本药物和一次性医疗用品统一集中采购、药品零差价销售及门诊登记、处方、收费票据、日记账“四对照”制度，对村卫生室实施国家基本药物制度月考核，全年乡医培训24次。中心村标准化建设完成4所，1所在建，占71%。村卫生室达到六统一，信息化建设率100%。每季度对村卫生室人员进行绩效考核，资料归档，资金拨付到位。

2、在6-10月份卫生室规范整治活动中，规范验收卫生室24所，未验收一所，验收率96%。分流个体诊所人员10人，三个自谋职业，一个到龄，6个安排到位。

不足：卫生室建设团西、司楼未动工。

打算：积极协调乡村两级政府，争取早日开工。责任领导：梁战奎，责任人高殿修。

四、医政工作

1、严格执行医疗常规操作规程及医护核心制度。甲级病历率≥80%，处方合格率≥85%。全院全年未发生一例院内感染事故及医疗事故。完成全科医生转岗培训分配任务。

2、下乡支农人员纳入本乡镇卫生院日常考核、管理，完成各项任务。

不足：全科医师证已取得四个，但均未注册。打算：立即依规注册，以便提升服务能力，依法服务。

责任人高殿修。

五、基本药物制度

1、药品执行零差率销售，网上采购。对乡村两级医务人员每月进行一次基本药物制度培训。

2、截止11月份，门急诊人次：2025年26028人次，与2025年同期相比上升13.38%。次均门诊费用：2025年次均费用42.71元，与2025年同期相比上升13.34%。次均门诊药品费用：2025年次均药品费用25.50元，与2025年同期相比上升0.4%。

3、截止11月份，2025年出院827人次，比2025年同期的570人次升高45%；次均住院费用:2025年1203.64元，与2025年同期相比上升9%。次均住院药品费用:2025年577.37元，与2025年同期下降8%。1至11月份医疗收入2107051.98元，比2025年同期的1495314.42提升41%。

5、全年520种药物销售114.11万元，占82%。520与149种药物台账按时记录。药占比占54.16%，按要求55%，降低1个百分点。及时上传上报基本药物有关信息。

六、卫生监督

1、全年组织本单位职工及乡医进行法律法规学习培训12次。无非法聘用非卫生技术人员上岗，上岗持证率达100%。无超范围开展诊疗活动;无出租承包科室；无非法鉴定胎儿性别和非法开展终止妊娠手术；无非法发布医疗广告。

2、按照《医疗废物管理条例》处臵医疗废物，对本辖区村卫生室和个体诊所医疗废物处臵工作进行指导，并督促其将产生的医疗废物送到乡镇卫生院统一处臵，送达率达100%。

3、协助建立乡、村两级卫生监督组织，并提供专门的办公场所、专职人员及办公经费，建设率达100%。

4、对辖区内的所有餐饮服务单位、医疗机构、公共场所、有害作业场所等监督对象进行了排查，并建立了管理档案。辖区内卫生许可证办证率达100%。辖区内相关人员健康体检率达到100%。

七、财务管理

1、严格执行财务管理制度，会计材料真实完整，会计核算符合规定。落实岗位绩效工资制度。每月按时上报财务报表及财务运行分析。

2、业务收入同2025年同期相比增加41%。

白庙乡卫生院

2025-12-17

白庙乡卫生院2025年工作谋划

一.加快进度，努力配合，统筹谋划，明年上半年争取完成我院新病房楼建设并投入使用，同时整合卫生院房屋资源，完善预防接种门诊建设，完成省级示范化门诊验收；完善餐厅建设，为患者提供合理的膳食；从而达到为群众提供舒适的就医环境。责任人梁战奎、卢胜利。

二、加强新农合监管,降低次均住院费用,严格住院指征，合理收治病人，做好医患沟通，保证群众得实惠，合作医疗资金运行无风险。责任人吴秋丽、石欢欢。

三、继续开展健康大讲堂活动，提高辖区群众的健康知识水平，这次大讲堂要与政府及村委会结合，使听众面更广；为顺利开展公共卫生服务奠定基础。做细、做实公共卫生服务工作，进一步完善健康档案的建立和电子档案录入，确保档案质量，进一步做好慢性病、重症精神病的随访工作，将重点人群档案进行动态管理，使广大慢性病居民得到真实惠。降低辖区居民慢性病罹患率、致残率、致死率。同时做好重大公共卫生管理工作。探索乡村医生签约服务的实用模式，真正做好公共卫生服务。责任人吴秋丽、武彩琴。

四、在新病房楼投入使用后，努力改善中医科基础建设，培养专业人才，发扬中医药治疗优势，借与中医院紧邻这个

优势，发展特色服务，增加门诊人次及提高住院流向，使辖区群众用最少的钱享受县级医院一样的服务。按基本药物制度做好基本医疗工作，加强合理用药培训，严格执行绩效考核，降低药占比，确保业务收入平稳合理增长。责任人高殿修、李晓锋。

五、在规范整顿卫生室基础上，更加严格要求卫生室服务，加强督导，督查与指导相结合，激励与奖罚相结合，要敢管、能管、会管；从而使辖区卫生室真正的按章办事，依法服务。同时完成2025年3个卫生室建设。责任人高殿修、刘丙建。

六、结合卫生局郏卫【2025】176号文件精神，按照我乡卫生领域突出问题整治工作方案要求，2025年12月12日至2025年5月底完成整治工作，为辖区群众提供规范合法的服务。

白庙乡卫生院

二〇一四年十二月十七日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！