# 万名干部下基层活动实施方案专题

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-08-11

*第一篇：万名干部下基层活动实施方案专题关于参与“万名干部下基层” 活动的实施方案——湖北长安建筑股份有限公司为了认真贯彻落实全省“万名干部进万村、入万户”电视电话会议精神，根据县委、县政府“万名干部下基层”活动动员会的要求，结合我公司实际...*

**第一篇：万名干部下基层活动实施方案专题**

关于参与“万名干部下基层” 活动的实施方案

——湖北长安建筑股份有限公司

为了认真贯彻落实全省“万名干部进万村、入万户”电视电话会议精神，根据县委、县政府“万名干部下基层”活动动员会的要求，结合我公司实际情况，特制定湖北长安建筑股份有限公司参与“万名干部下基层”活动的实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，努力适应新形势的要求，紧紧围绕“三农”工作实际，围绕县委工作中心，组织管理层干部下基层，进农户、访民情、察民意、解民忧、促和谐，加强社会责任感，为推动英山经济社会的持续健康发展作贡献。

二、基本要求

要以知农、懂农、爱农的理念进农家门，听农家言，知农家情，化农家怨，解农家难。本次我公司进村入户的人员要着力在以下五个方面做好工作。

一要带着感情下去。要以一个普通劳动者的身份出现，把身贴近农民，把心交给农民，与农民做真朋友，切实帮助他们生产中的1-2个难题。

二要带着科技下去。当前重点是要把农业抗灾、救灾、防灾的技术带给农民，引导他们切实科学地搞好春耕和春管，确保夏粮夏油有一个好的收成。同时要深入田头，拿起锄头和农民一起劳动。

三要带着信息下去。要充分利用企业的信息优势，传播最新的农业技术和农业信息，为当地农民的增收建言献策。

四要带着政策下去。把党和政府的支农惠农政策带给农民，并讲解给他们听，教会他们学政策、用政策，充分享受党的惠民政策带来的实惠。

五要带着调研下去。进村入户活动既要着眼于当前生产，又要着眼于科学发展的长久大计。因此，下乡人员要充分利用这次进村入户的机会问计于民，深入探讨当地乃至全县农业产业化发展的构想，并形成调研文章。

三、主要任务

以下基层、访民情、结帮扶、办实事、谋发展、促和谐为主题，以加强群众工作、密切与群众关系为着力点，以了解社情民意为切入点，主动承担社会责任，以为群众办实事为落脚点，具体完成四项工作任务：

一是开展农村政策和自主创业政策宣传活动。重点是围绕建设社会主义新农村的主题，宣讲今年的中央一号文件精神和各级党委、政府新出台的支农政策以及我县自主创业扶持政策。使建设社会主义新农村的精神和各级支持农业、农村发展的优惠政策家喻户晓。

二是开展入户走访活动。重点围绕群众普遍关心的热点难点问题，采取走访、座谈等方式了解农民所忧所思所盼。

三是兴办实事。结合驻村实际，围绕农民最关心、最直接、最现实的问题，为农民群众多排忧解难，与困难群众建立“一对一”对口帮扶关系，走访慰问老党员、困难群众。帮助村“两委”查找和解决影响农村和谐稳定的突出矛盾和热点问题。结合公司实际，力所能及的解决村和农民的实际问题。

四是促进发展。帮助制定、完善和实施农村建设规划，大力推进新农村建设，改善农业生产条件，总结和推广农村劳力致富门道，培育龙头企业，种植、养殖专业大户。帮助村级理清发展思路，找准发展路子，发展壮大集体经济。

五、组织领导

一是成立领导小组。组建活动专班，由公司董事长段建朝同志担任组长，总经理段卫昌同志为副组长，工会主席方胜利同志为工作队队长，董事会办公室主任肖本之、审计办公室主任肖本新、总公司办公室主任石柱、监事会主席陈质彬、综治办舒宏伟同志为工作队员。

二是组建活动专班。由舒宏伟同志担任专职联络员，负责具体的协调组织工作，确保人员到位、责任到位。公司工会、办公室要积极为活动营造良好的宣传氛围，加强调研，推介典型。

三是完善效果评价。办公室要为此次活动建档立制，对所办实事实行张榜公布。要适时对进村入户人员所提交的调研报告进行一次评比，对质量好的给予奖励。

湖北长安建筑股份有限公司 二○一一年三月二十四日

湖北长安建筑股份有限公司 “万名干部下基层”活动验收申请

为深入贯彻《省委办公厅、省政府办公厅关于在全省开展“万名干部进万村入万户”活动的通知》的文件精神，进一步推动城乡经济协调发展，改善贫困户家庭经济状况和精神风貌，融洽党群、干群关系，我公司认真组织抽调骨干人员进驻杨柳镇笕冲湾村开展“万名干部下基层活动”，在近三个月的时间里工作队员深入田间地头，认真的开展入户调查活动，各项工作已于2025年5月26日宣告落幕，各项任务已经按要求完成，特申请验收，请批准。

湖北长安建筑股份有限公司 二○一一年五月二十六日

湖北长安建筑股份有限公司

关于做好“万名干部下基层”活动的有关规定

为全面推进“万名干部下基层”活动，省委、省政府和市委、市政府对“万名干部下基层”活动提出了明确的要求，公司据此特作出以下规定：

1、活动时间必须是3个月。

2、工作队员入户走访覆盖所有农户。

3、进村入户必须召开两委会、座谈会、村民代表大会（有会议记录）。

4、完成好下发的18户问卷调查任务。

5、驻村队员要记民情日记。

6、调查结束写一份3000字以上的有情况、有分析、有对策的综合调研报告。

7、一把手驻村调研不少于3次，领导班子成员下基层时间不少于半个月。

8、驻村队员与单位工作脱钩，参加劳动的次数不少于3次。

9、工作队员驻点要严格遵守“七不准”。（不搞迎来送往、招待吃请；不安排专车接送驻点工作队员；不接受土特产等物资馈赠；不搞形象工程；不做违背群众意愿的事；驻村队员食宿统一由乡镇统一安排，不得要求基层单位陪同和对口接待；所有工作费用由派出单位解决，不得增加村负担。）

11、工作队员一律在基层吃住（村、农户、镇直机关搭伙都可以），不能搞早出晚归，生活费用由公司解决。

12、活动结束后，写出一份书面总结报告送县活动办。

二○一一年三月二十四日

**第二篇：万名干部下基层活动实施方案**

布拉克尕勒社区“万民干部下基层”活动

实 施 方 案

根据《塔什库尔干镇深入开展“万名干部赴基层 转变作风 服务群众活动实施意见》文件精神，为进一步做好新形势下布拉克尕勒社区的各项工作，扎实推进创先争优活动，促进社区干部进一步转变作风，提高服务群众的能力，结合我社区实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为统领，以打造“和谐型、平安型”社区为目标，深入群众，充分了解群众的意见和要求，着力解决群众反映强烈和影响社区和谐稳定的突出问题，着力提高社区干部服务群众的工作能力和水平，着力改进服务效能，进一步密切党群干群关系，为社区全面发展夯实基础。

二、主要任务

以下基层、访民情、结帮扶、办实事、谋发展、促和谐为主题，以加强群众工作、密切与群众关系为着力点，以了解社情民意为切入点，主动承担社会责任，以为群众办实事为落脚点，具体完成四项工作任务：

一是开展农村政策和自主创业政策宣传活动。重点是围绕建设社会主义新农村的主题，宣讲今年的中央一号文件精神和各级党委、政府新出台的支农政策以及我县自主创业扶持政策。使建设社会主义新农村的精神和各级支持农业、农村发展的优惠政策家喻户晓。

二是开展入户走访活动。重点围绕群众普遍关心的热点难点问题，采取走访、座谈等方式了解农民所忧所思所盼。

三是兴办实事。结合驻村实际，围绕农民最关心、最直接、最现实的问题，为农民群众多排忧解难，与困难群众建立“一对一”对口帮扶关系，走访慰问老党员、困难群众。帮助村“两委”查找和解决影响农村和谐稳定的突出矛盾和热点问题。结合公司实际，力所能及的解决村和农民的实际问题。

四是促进发展。帮助制定、完善和实施农村建设规划，大力推进新农村建设，改善农业生产条件，总结和推广农村劳力致富门道，培育龙头企业，种植、养殖专业大户。帮助村级理清发展思路，找准发展路子，发展壮大集体经济。

三、方法步骤

本次活动共安排4个工作组，活动时间为2025年3月到2025年11月，分三个阶段进行：

1、了解民情、建立台账阶段（2025年3月1日—4月30日）。分别召开党员座谈会、群众大会或代表会议，听取意见，统一思想。开展一次大走访活动，听心声、拉家常、议发展，问政于民、问需于民、问计于民，准确把握群众所需、了解群众所怨、掌握群众所盼；在此基础上，建立矛盾台账，明确帮扶对象，确定拟办实事。

2、组织实施、深入推进阶段（2025年5月1日—9月30日）。根据既定任务，建立挂账销号制度，明确负责人员、实施目标、完成时限，逐一推动，认真落实。带着责任干好工作，带着感情为民

办事，把实事办理到位、把矛盾化解彻底、把发展谋划长远。坚持边做边查边改，及时倾听、掌握新的群众诉求，排查化解新的矛盾问题。

3、总结回顾、评估考核阶段（2025年10月1日—11月15日）。组织开展“回头看”，着重查看实事是否办理到位、矛盾纠纷是否化解、群众是否得到实惠。没有完成的，一律补课，确保取得实效。认真总结活动中的好做法、好经验，撰写好调研报告和工作总结。以群众评价为基础，完成评估考核工作。

四、工作组成员及责任区

共编成四个服务小组，每组由党组成员带队，相关人员参加。具体安排如下：

组长：刀来提.脑肉孜（党委委员、人大主席）

副组长：巴达力.古力热依木（党委副书记、政法书记）巴拉提.居马（县统计局副局长）

成员：第一组(负责打靶场片区)：

买买吐尔逊.买买提明（副镇长）

古来努尔.克力地（妇女干事）

月里姑（社区干部）

努尔比亚（社区干部）

第二组(负责老县长片区)

赵宇新（副镇长）

阿克木苏力坦（民政干事）

帕孜丽汗（社区干部）

吐玛尔（社区干部）

第三组(负责老政府片区)

加那热.地汗（镇民宗干事）

巴拉提.嘎事（镇城市经济办干事）

叶东武（社区支部书记）

拉力比给木（社区干部）

吐尼萨合尼木（社区干部）

第四组(负责老电站片区)

提拉汗.买买迪克（镇残联干事）

卡拉木汗.阿迪力（镇计生坏事）

米日姑（居委会主任）

阿尔孜姑丽（社区干部）

阿依加玛丽（社区干部）

布拉克尕勒社区党支部二○一二年三月九日

**第三篇：万名干部下基层活动实施方案**

夏官营村开展落实“万民干部下基层”活动

实 施 方 案

根据夏官营镇深入开展万名干部下基层“ 联村联户 为民富民”会议精神，为进一步做好新形势下我村的各项工作，扎实推进创先争优活动，促进村干部进一步转变作风，提高服务群众的能力，结合我村实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为统领，深入群众，充分了解群众的意见和要求，着力解决群众反映强烈和影响社区和谐稳定的突出问题，着力提高村社干部服务群众的工作能力和水平，着力改进服务效能，进一步密切党群干群关系，为我村全面发展夯实基础。

二、主要任务

以下基层、访民情、结帮扶、办实事、谋发展、促和谐为主题，以加强群众工作、密切与群众关系为着力点，以了解社情民意为切入点，主动承担社会责任，以为群众办实事为落脚点，具体完成四项工作任务：

一是开展农村政策和自主创业政策宣传活动。重点是围绕建设社会主义新农村的主题，宣讲今年的中央一号文件精神和各级党委、政府新出台的支农政策以及我县自主创业扶持政策。使建设社会主义新农村的精神和各级支持农业、农村发展的优惠政策家喻户晓。

二是开展入户走访活动。重点围绕群众普遍关心的热点难点问题，采取走访、座谈等方式了解农民所忧所思所盼。

三是兴办实事。结合我村实际，围绕农民最关心、最直接、最现实的问题，为农民群众多排忧解难，与困难群众建立“一对一”对口帮扶关系，走访慰问老党员、困难群众。帮助村“两委”查找和解决影响农村和谐稳定的突出矛盾和热点问题。结合我村实际，力所能及的解决村和农民的实际问题。

四是促进发展。结合这次联村联户活动，积极联系帮扶单位，制定、完善和实施有利于我村的建设规划，大力推进我村新农村建设，改善农业生产条件，总结和推广当前农村劳力致富门道，培育龙头企业，种植、养殖专业大户。帮助村级理清发展思路，找准发展路子，发展壮大集体经济。

三、工作计划

本次活动共安排2个工作阶段，1、了解民情、建立台账阶段

分别召开党员座谈会、群众大会或代表会议，听取意见，统一思想。开展一次大走访活动，听心声、拉家常、议发展，问政于民、问需于民、问计于民，准确把握群众所需、了解群众所怨、掌握群众所盼；在此基础上，明确帮扶对象，确定我村当前急需解决的重大实事。

2、组织实施、深入推进阶段

根据既定任务，明确负责人员、实施目标、完成时限，逐一推动，认真落实。带着责任干好工作，带着感情为民办事，把实事办理到位、把矛盾化解彻底、把发展谋划长远。坚持边做边查边改，及时倾听、掌握新的群众诉求，排查化解新的矛盾问题。

四、工作小组成员

组长： 王贵定（支部书记）副组长： 张秀志（包村领导）李有林（村主任）

成员：

王建民（村文书）程效玉(一社社长)曾世海（二社社长）徐万麟（三社社长）王全军（四社社长）代富和（五社社长）张忠（六社社长）李贵勤（七社社长）高天惠（八社社长）王有文（九社社长）〇一二年三月二十六日二

**第四篇：万名干部下基层**

万名干部基层下乡活动的安排意见 为认真贯彻落实县委干部作风整顿工作会议精神，切实改进干部作风，进一步密切党群、干群关系，根据县委关于深化万名干部下基层活动的要求，镇政府决定，在全镇开展以问政于民、问需于民、问计于民、解民忧、解民怨、解民困为主要内容的“三问三解”干部下基层活动。为确保我镇“干部基层下乡”活动有序推进并取得成效，结合我镇实际，对此活动作出以下意见安排。

一、切实提高对开展“万名干部下基层”活动重要性和必要性的认识

开展“万名干部下基层”活动，是贯彻落实科学发展观，更好地适应新形势新任务要求，加快推进基层经济社会跨越式发展的迫切需要；是贯彻落实中央关于加强和创新基层社会管理工作的部署，践行党的根本宗旨，加强干部队伍作风建设的重要任务；是巩固党的执政基础、提高执政能力，保持和发展党的先进性的必然要求。镇党委、镇政府在全县统一部署下开展“万名干部下基层”活动，是站在全镇发展的战略和全局高度，在认真学习？？？次会议精神的基础上提出的具体要求，是进一步丰富和发展党的群众路线，不断加强基层领导干部思想政治建设、作风建设、能力建设的重要载体，是推进领导干部在主动联系人民群众、服务人民群众中践行宗旨、争先创优的具体体现。在全镇范围内开展“干部下基层”活动，对于进一步做好新形势下群众工作，推进全镇经济社会又好又快、更好更快发展具有重要的战略意义。

二、开展“干部下基层”活动的目标任务

以访民情、解民忧、顺民意、帮民富、促和谐为主线，通过开展“干部下基层”活动，在全镇领导、干部中进一步统一思想、形成共识，大兴密切联系群众、求真务实、艰苦奋斗、批评和自我批评之风，真正使干部作风实现转变、基层组织晋位升级、人民群众得到实惠。具体来说，要实现以下几点目标任务。

（一）加强基层组织。帮助基层组织建章立制，改进工作，建设“五好”党支部，实现晋位升级。帮助“两委”换届后有遗留问题的村组查找问题根源，协调有关部门予以解决。建立流动党员信息库，向流入（出）地党组织和党委组织部门反馈。

（二）化解矛盾纠纷。帮助基层组织建立矛盾问题台账，设立矛盾问题信息员、建立以村党组织牵头的矛盾纠纷调处委员会，吸收群众信任、威望高的同志进入调委会。对群众反映比较集中的问题和信访案件，及时调处化解，维护和谐稳定。

（三）推动科学发展。想方设法帮助基层化解一些群众想办、发展有效、作用长远的实事。农村围绕“升级晋档”，推动落实“一有三有”，突出帮民致富、促进和谐。

三、开展“干部下基层”活动的工作部署

此次“干部下基层”活动，以全镇党员干部为重点，县文体广电局有关同志予以指导，在全镇11个行政村范围内进行。活动共安排11个组，抽调干部40名；活动时间为2025年3月到2025年7月，分三阶段进行，按照“集中进村10天，定期联系半年”的办法，在3月1日前全部到位，每月到基层不少于1次，每次不少于3天。具体工作步骤安排如下。

（一）了解民情、建立台账阶段（2025年3月1日—3月17日）分别召开党员座谈会、群众大会或代表会议，介绍来意，听取意见，统一思想。开展一次大走访活动，听心声、拉家常、议发展，问政于民、问需于民、问计于民，准确把握群众所需、了解群众所怨、掌握群众所盼；不足100户的全部走访，超过100户的，走访不少于100户。在此基础上，建立矛盾台账，明确帮扶对象，确定拟办实事。

（二）组织实施、深入推进阶段（2025年3月18日—6月30日）根据既定任务，建立挂账销号制度，明确负责人员、实施目标、完成时限，逐一推动，认真落实。带着责任干好工作，带着感情为民办事，把事实办理到位、把矛盾化解彻底、把发展谋划长远。引进的项目、资金必须公开透明。坚持边做边查边改，及时倾听、掌握新的群众诉求，排查化解新的矛盾问题。

（三）总结回顾、评估考核阶段（2025年7月1日—7月31日）组织开展“回头看”，着重查看实事是否办理到位、支部是否晋位升级、矛盾纠纷是否化解、群众是否得到实惠。没有完成的，一律补课，确保取得实效。认真总结活动中的好做法、好经验，撰写好调研报告和工作总结。以群众评价为基础，完成评估考核工作。

四、加强组织领导

在县文体广电局、镇党委、镇政府的指导下，各工作组要切实加强对“干部下基层”活动的组织领导，精心组织实施，全面推进对活

动各项任务的落实，确保真正取得实效。

（一）领导带头，深入推进。镇政府领导班子成员要带头深入各个联系点，下基层不少于10天，每人结对帮扶困难群众4户以上。选派干部下基层不少于30天，每人结对帮扶困难群众2户以上。各工作组负责同志要切实履行职责，加强经常性的联系沟通，加强组内干部的管理与指导。镇政府下派干部要服从工作组的管理，使干部下基层活动不走过场，不流于形式，真正成为群众欢迎和满意的民心工程。

（二）上下联动，真抓实干。干部下基层活动由镇政府统筹安排，指导开展。各小组下基层前，要自觉接受党委的指导。民情台账，工作方案要及时征求党委意见，排查出来的矛盾纠纷和各类不稳定因素，要详细列出单子提供给党委。具体问题的解决，以镇政府为主，相关部门通力合作，形成工作合力。镇政府要根据问题解决进展，定期召开会议，听取各方意见，共同演技措施。下基层干部的生活补助、工作用品、交通问题等，一律由派出单位解决，坚决做到“五不准”：不准优亲厚友，不准增加负担，不准收受馈赠，不准娱乐消遣，不准借机徇私。

（三）严格考核，做好督查。镇政府实行督查、考核，其中重点督查后进村、矛盾村活动情况。督查、考核结果作为创先争优、考核奖惩的重要依据。下基层干部必须翔实记录深入基层工作情况，形成“工作日志”，撰写调研报告。下基层期间，基层发生重大社会问题或重大信访案件的进行问责。完不成目标任务的，小组不能脱钩，干

部不能撤离，必须继续开展工作。

（四）强化宣传，营造氛围。宣传部门负责整个活动的宣传工作。要牵头组织协调各类媒体，开辟专栏，编发简报，对活动情况、鲜活经验、取得成效及时报道宣传，营造浓厚氛围。要重视发展、深化挖掘先进典型，及时总结推广，形成良好导向。

**第五篇：万名干部下基层活动心得体会**

“万名干部下基层”活动心得体会

驻点村：杨柳镇笕冲湾村 工作队：湖北长安建筑股份有限公司 队员：陈质彬

通过为期二个多月的“万名干部下基层”活动，使我学到了很多在工作当中学不到的东西，也使我对该活动由来更深入的认识，对此我有以下几点想法：

一、“万名干部下基层”活动是新形势下，深入学习实践科学发展观，加强干部队伍作风建设，推动农村经济社会全面发展，构建和谐社会重要决策。

（一）“万名干部下基层”活动有利于增强与群众沟通能力、为群众办实事能力。

省委提出的“万名干部下基层”干部下基层驻农村工作，目的是要进一步加强农村的基层组织建设，帮助农村发展经济，让农民群众尽快摆脱贫困，过上文明、民主、富裕的生活。要达到这一目标，我们认为关键是要帮助村委会发展集体经济和在群众中开展智力扶贫，解决村级无钱办事的问题和群众的可持续发展问题。只有这样，才能真正起到“扶贫造血”的作用。否则又会出现“工作组一走，集体经济项目跟着跑，群众贫穷继续有”的怪现象。因此，我们驻村工作组一到，就把发展集体经济和开展智力扶贫作为驻村工作的最终目标来统筹规划，一件件来认真抓好落实，并沿续下来。工作人员按照责任分工到所负责村庄进行调查，采取现场提问的形式，进行问卷调查，并认真的填写。主要是针对党和政府制订的一系列强农惠农政策的落实情况，借助这次机会，与农民朋友们面对面、心连心、手拉手地进行沟通，倾听农民朋友的心声和期盼。掌握基层实际情况，解决实际困难和矛盾问题，作出正确判断和科学决策，推动下一步工作有效开展。

（二）开展“万名干部下基层”活动，有利于掌握农村一线情况

这次下基层活动，不是走马观花、蜻蜓点水似的“身入”，而是饱含感情和责任的“心入”。只有在感情上贴近群众，思想上尊重群众，行动上深入群众，才能了解他们的期盼，为改进工作、解决干部群众的生产与生活困难积累经验。在下基层过程中，通过与基层党员干部和群众“零距离”的交流，聆听他们朴实的语言，让我更深入地了解到了最基层干部群众的所想所盼。

与群众的交谈过程中，我细细地品味群众质朴的话语，用心记录大家谈到的问题。村里穷、路不好，盼望新农村建设早日解决“晴天一身灰、雨天一身泥”的问题；村小学校舍虽然修建了，但教师力量不够，教学设备简陋，盼望暑假后增添师资力量，解决娃们的上学问题。

（三）开展“万名干部下基层”活动，有利各项政策措施的落实

一是有利于党的各项惠农政策的落实，这次“万名干部下基层”活动，重要内容就是宣讲中央的各项惠农政策，宣传党的路线方针政策，我们把近几年来中央出台的农资补贴，农机购置补贴，新型农村合作医疗政策等文件进行汇编，并将县委、县政府出台的各项普及百姓的民生政策一起编制印发给群众，做好解释和宣传，让群众掌握政策。二是有利于培养起群众的法律、法制观念与意识。我们搜集整理了一些民事案例，给群众讲法律，向群众宣传计划生育条例，让更多的群众知法懂法。

二、通过“万名干部下基层”活动，工作能力得到实实在在的煅炼和提高。

一是增加了农村基层工作经验。为了做好“万名干部下基层”活动工作，我认真学习了近年来党的各项有关农村工作的方针政策，认真向有基层工作经验的乡村一线领导干部学习工作的方式方法，认真向农村“五老”学习处理农村事务中的一些方式方法，让自己积累了更多的农村基层工作经验。二是增进了和群众的感情。农村群众对我们的善意与热情，以及在我们给予一些力所能及的帮助时表现出来的感激之情，让我触动非常大，通过与群众“零距离”接触，“面对面”沟通、“心贴心”交流，结识了一批农民朋友，使我对群众的感情更加浓厚。三是让我增强了工作责任心，以更踏实的工作作风投入到以后的工作中去，农村工作无小事，只有多深入到农民家中，实实在在与农民一起开展各项工作，农民就会看在眼里，记在心上，就会主动和你商量工作，换句话说，只有以真诚的心去帮助群众，群众就会理解你、支持你。

常言说得好：老百姓心里都有杆秤。只要我们真正走进基层、走近群众，就能得民心、受民敬。下基层空喊口号，老百姓很反感，下基层哪怕是做一件实事，老百姓一辈子都感激你！

二○一一年五月二十六日

深入基层 感受基层

----笕冲湾村民情走访入户调查心得体会

湖北长安建筑股份有限公司 石柱

带着公司领导的期望和寄托、带着任务和信心、带着真心和感情，我们来到了杨柳镇笕冲湾村进行走访民情。

为了贯彻落实县委、县政府关于开展“万名干部进万村入万户”活动的会议精神，公司认真按照要求，选派干部到基层，扎实做好进村入户活动，按照整个活动时间节点，迅速进入笕冲湾村，不知不觉，投身“三万”活动已有两个月，作为驻村工作组的成员，随队驻村入户走访工作紧张、忙碌。闲下来时突然问自己：辛苦吗？是的，的确很苦、很累。然而扪心自问、静心思量，作为年轻人能得以到群众中获取“真经”的机会和过程，又觉苦中含甜、累中有乐。

谈到农民粮食直补时一位村民说:“种了一辈子的田，交公粮交了不少，后来负担越来越重，种田亏本，公粮不交又不行，不然的话要捉人，真没想到如今政府竟取消了交公粮，还给我们补钱，在原先，这事想都不敢想呀，党和政府真是做了一件大好事”。是的，我们要感谢党对我们这些年轻人的培养和关怀，因为有扶贫帮建、万名干部进万村入万户这样的活动，才让我们有机会真正接触现实农村、真正感知老百姓的所盼所需所想。同时，我们也深知公司党委和领导对我们工作组的厚望和信任，期待和关怀。要求我们年轻干部要深入笕冲湾村，沉下身子当好入户调查的“潜水员”，努力做到不仅“身”要下，而且“心”要下，更要耐得住寂寞，把脚印“印”到每个农户家中。真正让我们年轻干部受锻炼，送政策送信息送技术让老百姓得实惠。

提到村干部的问题时，他说道：“现在的村干部作风真不错，原来收公粮时，又搬东西又骂人，现在态度好多了，经常下基层访贫问苦，为村民办好事、办实事，我隔壁这家父子俩都有病，生活过不来，老房子快要垮了，村干部积极向上报告，争取了镇民政部门不仅让他们吃低保，还出钱给他们建房子，很多干部都来帮忙，现在的干部真不错。”

看到农民感激党的惠农政策时的微笑。为解决三农问题，国家先后出台了取消农业税，实行粮食直补、良种补贴、农机具购置补贴、农资综合直补、免费普及九年义务教育、新型农村合作医疗、新型农村社会养老保险等强农惠农政策。当向村民询问这 3

些政策是否得到落实时，他们都不住的点头，表示对中央的政策很满意，也很感激。笕冲湾村二组村民更是伸出大拇指对我们说到：“真没想到，现在种地不要钱，而且还给补助，感谢政府、感谢党！”从这些感激的话语中不难发现，农民已经从党和国家一系列惠农政策中得到了实惠，我们想他们以后的生活也将会更加美好。

这份乐来自于与村民打成一片时的欢畅交流和无限信任。在与他们的交谈中，想他们之所想，急他们之所急，真正设身处地的与他们沟通，就很容易在情感上被他们接受。同样，村民也将我们这些队员看作知心朋友和亲人，敞开心扉，将家里的困难和对政策的建议如实向工作组娓娓道来。在这个双向互动、增进感情的过程中，我们真切感受到农民生活还很艰辛，只有沉下身子，了解农民所需、所盼，才能无愧他们的信任和期许。

作为公司一名职员，与农民打交道的时间更是少之又少，进入“三万”活动之初紧张、忐忑。但在连续多日的入户走访中，从农民那里了解到了当前农业农村工作重点方向，从村干部那里学到了农村工作的方式方法，从基层农技站那里了解了第一手资料„„一分耕耘一分收获的道理亘古不变，所有自认为成绩的取得，都是在将“心”真正沉入村里，将“情”真正烙在村民身上获得的，而一点一滴的收获也正在逐渐积累，成为日后工作中的无价财富，为此我们感到无比的欣慰。

这次的走访民情，入户调查使我深刻的认识到，笕冲湾村只是广大农村贫困村当中的一个缩影。对于无劳动力、有心无力改变现状的贫困者，除了最低生活保障，他们更多的是需要社会关怀。希望政府福利、社会保障部门能够把阳光播洒到这些角落，我们党员干部应该更多的深入基层，实地了解老百姓的疾苦、掌握我们农村农业农民的实际情况，有代表性，有针对性开展工作，进而提升我们的自身素质，更好地为广大群众服务。

二○一一年五月二十六日

“万名干部下基层”活动心得体会

湖北长安建筑股份有限公司 方胜利

此次“万名干部下基层”活动使我受益良多，使我深切的感受到了党中央对农村经济发展的重视和对农民生活的关注，我们公司积极响应号召，在第一时间成立工作组进驻调查村开展入户调查工作，在调查的这两个多月的时间里，我有以下几点体会：

干部下基层一定要要带着“真感情”去，一定当好“服务员”，要说实话、摸实情、出实招、办实事，决不能走过场、摆花架子、弄虚作假、搞形式主义。千万别把自己当“客”，一定不能坐在车里“体”民情，隔着车窗“看”基层，会议室里搞调研，宾馆里面听汇报，如此一来，不仅不能帮基层解决实际问题，还可能引起群众的不满和反感。

下基层真的很累很苦，尤其我连续几次上乱山子回来后腿都要疼了两、三天；无论在烈日下，还是阴雨天，我仍坚持去走访农户。两个月来，我走访了大部分农户，受到了群众的赞扬，我认为县上开展的“万名干部”下基层活动很有必要很及时，尤其能够锻炼一部分干部的意志，增长他们的才干，能够拉近干部与群众的距离，能够检验出我们的工作方式方法和成效，能够增进全心全意为人民服务的宗旨意识。尤其当你真正地放下臭架子近距离与农民朋友拉家常为他们服务的时候，才能深刻体会到群众是多么渴望我们干部能够经常下去看看他们，多么需要我们的干部能够为他们真心办一些事实好事，解决一些实际问题。即使没有给他们争取到资金和项目，但只要尽力了，只要与群众心连心，带着真情去看望他们了，只要耐心倾听了他们意见、建议和批评，大部分群众依然是高兴的欢迎的赞扬的。尤其在我第一次入户的时候，在群山环绕的小路上遇到一位70岁的老人，并与他亲切地拉起了家常，没想到那位老人得知我一人冒雨还要坚持上那么远的农户去，他竟这样称赞我说：“你真是好干部！”的时候；当我在要吃锅里的锅巴粥，69岁的老大妈竟不让我吃，非要给我重做的时候；当我一人冒着烈日去3组农户查看旱情，一位60多岁的老人竟主动为我带了半天路的时候；当我去看望一老农因病卧床年余，老人被感动的落泪的时候„„多么善良多么朴实多么热情多么辛苦多么可怜的老百姓啊！此刻，我为我所做的一切感到无比自豪！

金杯银杯不如老百姓的口碑，金奖银奖不如老百姓的夸奖！虽然我没有权没有钱没有关系，只是去看望了群众，也没能从根本上解决他们的实际困难，但作为一名党员，就应该始终牢记为人民服务的宗旨意识，时刻牵挂群众，时刻牵挂民生，时刻倾 5

听群众呼声，时刻把人当人看，把事当事办，把群众的小事当大事情办，把老百姓当成自己的亲人一样看待，做任何事情都要对的起天地良心，对得起所领的工资，对得起老百姓的养育之恩。因此，今后不管我将遇到什么样的困难和挫折，我都不会失去信心，都不会放弃，我都会做好战斗的准备，都会一如既往地搞好工作。

“万名干部下基层”活动即将结束了，今后无论在哪个岗位工作，我决心都要继续发扬良好的工作作风，继续发扬“三苦”精神，继续深入群众，力争帮助他们解决一些力所能及的实际问题和困难，用真情架起一座座“民心桥”，用一流的工作作风做出一流的工作成绩。

我建议每个党员干部根据实际情况，每年至少应拿出一定的资金，下决心真正去帮扶一户困难户；及时下到困难户中去，帮助他们出主意找门路，指导那些智力低下、老弱病残的特困户搞好生产，真正把那些困难户当成自己的亲人对待。要真帮而不是走过场，不脱贫不罢休，并纳入年终干部考核，连续几年仍没脱贫的应追究责任，不得提拔重用，还应扣发一月的工资用于扶贫等。同样，那些事业干部和领导人员也应纳入帮扶困难户之列。如果谁真的太忙而没有时间去，那完全也可以出钱。因为困难群众缺的就是钱，有了钱才能发展生产，才能生活。

总之，万名干部下基层很有必要，关键要捧着精神去，种下和谐回；要带着真情去，带着实情回；要多一些真诚，少一些虚假；多一些深入，少一些轻飘；多一些实际，少一些浮躁；有关部门要多加强对干部的管理，少搞一些花架子。只有这样，才能把有关活动做成实实在在的行动，才能取得实实在在的效果。

二○一一年五月二十六日

下基层工作的苦与乐

驻村：杨柳镇笕冲湾村 工作队：湖北长安建筑股份有限公司 队员：肖本新

转眼之间小轿车的已经开展快三个月了，作为一名工作队员，到基层锻炼是一个挑战，又是一次学习的机会，都说“基层是个小政府，居民的事由它管”，我和基层工作人员一起入户摸底，让我走近了基层、走进了居民。更是让我看到那些兢兢业业，辛勤工作的基层干部，感受到了他们的敬业与执着。

笕冲湾村位于杨柳湾镇东北部，所辖11个村民小组，553户，1703人，其劳动力800人。全村面积4.68平方公里，其中耕地面积1489.4亩，林地1000亩。除了基层的日常工作，走家串户是基层工作者每日必做的功课。大家把基层比做一块农田，基层工作者好比是在农田上耕作的老黄牛。顶着似火的骄阳，穿行在基层里。从东家长到西家短；从生老病死，到衣食住行；从农民增收、农民工就业，到帮助寻找就业岗位，提供小额担保贷款等，样样离不开基层干部，他们的敬业精神让我们每一个人都感动。

入户是我们每天都要做的一项工作，对于我们来说是一个新鲜事务，但是真正通过入户以后，才知道基层干部，为了掌握居民的详细资料，基层实行错时工作制、全程代办制，帮助农户解决热点难点问题。

下午利用下班时间，我跟着基层党支部书记开始了入户，他边和农户们打着招呼，边告诉我，基层的许多工作都需要入户调查，入户可不是简单地一家一户敲门，要讲究方法，既要等大家下班回家，又不能影响人家休息，因此，晚8：00－10：00是基层工作者最忙的时间段。最头痛的是一些外出户，入户时不是扑空儿，就是吃闭门羹，而且需要不断回访。

“有怨气就让他们讲，等气消了我们再做工作”。刚刚入户的我碰到了一件事。当我们敲开一家的门后，出来一位妇女没好气地说：“你们这些人，每周都要来，烦不烦。”当时我就感到很委屈，书记耐心地给她进行了解释，然后告诉我，“碰到这种事情，先让他们把怨气撒出来，然后我们再解释。我们的工作就是要服务群众，帮群众排忧解难，消除群众的不满。不光是不被理解，不被信任，随着基层矛盾纠纷增多、直接面向基层农户的基层干部，往往就成了群众的撒气对象。”

通过下基层、入户使我真正懂得了，走出机关、潜心基层，与群众面对面而感同身受，我们工作的出发点和归宿就在这里；富民惠民、改善民生，与群众心贴心而信念坚定，我们的责任和使命就在这里。只有怀着对群众的深厚感情做工作，才能把百姓的忧苦当作自己的忧苦，基层工作有苦也有乐，真诚地向基层工作者们致敬！

二○一一年五月二十五日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！