# 2025年睿星教育年检工作总结

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-08-11

*第一篇：2024年睿星教育年检工作总结2024年睿星教育工作总结2024年，睿星教育董事会对学校的办学方向进行了重大调整。一年来，学校面貌日新月异，教育教学质量稳步提高。学校教职员工团结奋进，教职员工乐于奉献，勇于创新；学员们精神抖擞，充...*

**第一篇：2025年睿星教育年检工作总结**

2025年睿星教育工作总结

2025年，睿星教育董事会对学校的办学方向进行了重大调整。一年来，学校面貌日新月异，教育教学质量稳步提高。学校教职员工团结奋进，教职员工乐于奉献，勇于创新；学员们精神抖擞，充满信心。学校呈现良性发展趋势，赢得了社会各界的广泛好评。

一、以教学质量和社会口碑为切入点，卓有成效地开展工作。

把握学校重点工作，把教学质量作为学校第一生命线，把加强学校德育工作作为重要工作，把深入学习教学新世界观念新教改作为重点工作，把认真履行岗位职责，真抓实干、务实工作、团结奋进作为学校第一要务。

二、加强培训，增强教师队伍的凝聚力和战斗力。

有一支师德高尚，业务精良的教师队伍是学校持续发展的根本保障，我校始终把加强教师队伍建设，提高教师教育教学能力为工作的重点之一。

“关爱学员，让每一个学员都得到成功；善待教师，让每一位教师都获得发展”是学校的办学宗旨，因此，建立培养一支师德高尚、水平过硬、学员满意的高素质教师队伍成为学校工作的重中之重。学校在校长带领下、以“走出去”、“请进来”和“关上门”为主的培训计划。全体教师一起积极探索、求真、发展，大力推进教学内容改革，整体提升学校知名度，加快教育改革步伐，扎实稳妥地推进优质教育奠定了坚实的基础。在浓厚的教学氛围中，涌现了一批事业心和责任感都很强的老师。他们从不计较个人得失，爱校如家，把整颗心都扑在学员身上，早出晚归，从学习，生活，思想，爱好等各方面无微不至地关怀着每一个学员的成长。赢得了社会的广泛认可和家长学员良好的口碑！

三、不断完善各项规章制度和考评体系，营造良好办学氛围

为使学校管理走向制度化、规范化、科学化，一年来，学校根据新形势的需要，建立和完善了教师教务和管理人员的岗位职责和绩效考评，不断完善学校各项管理制度，使各项制度更趋科学化和人性化，全面营造“校以育人为本，师以敬业为乐，生以成长为志”的办学氛围。

学校以“面向市场，依法治校”为指导思想，明确办学目标为：“办特点，创品牌”学校施行校董事会领导下的校长负责制，进一步加强了学校班子成员的思想建议和作风建设，进一步完善了领导岗位责任制和责任追究制度，继续施行领导考核制度，建立评价机制，树立全局意识、发展意识和创新意识，进一步增强做好本职工作的责任感和使命感，做到了工作层层有人抓，事事有人问的良好格局。学校领导能够以身作则，大胆开拓，民主管理，不断创新，做了大量工作，取得了可喜成绩。

四、强化危机意识，杜绝各类安全隐患

学校成立安全领导小组开学至今，传达上级各项安全指示，定期召开安全会议，定期检查安全隐患，增添安全标志和实施，安排专人专款服务学校安全管理。各部门的各项工作都能够想在前面，走在前面，干在前面，全年未发生任何安全责任事故和师生违法犯罪现象。

五、实施品牌战略，办学个性鲜明，教育效果显著

民办学校“以质量求生存，以特色求发展”。因此，必须以特色教学为窗口，扩大学校的社会影响。以个别化教学作为我校办学的一大特色，为此，我校加盟了苏州小荷作文和黄冈数学等项目，并研发了自己的思维训练教材，老师们在教学教育过程中结合课例，联系实践，对新课程的进行学习、对新观念进行渗透、对新方法的进行运用，并在2025年小升初中成绩斐然，在2025年底为作文学员出版了作品集《我在秋天里歌唱》，使学员们增加了学习兴趣，取得了广大家长朋友的认可。

五、开展多种校内外活动，全面提升学员素质

学校通过“万字写书”、“六一游艺会”“暑期游园会”“睿之星杯数学竞赛”“1221颠倒节”“温馨童年老游戏”等各种丰富多彩的活动，开发学员的潜能、发展个性特长，提升学员素质，促进学校教育质量的全面提高。运用专题讲座、报告会等形式，深入进行法制教育和行规教育；运用学科活动、组织学员自我宣传、自我教育，为特长学员提供锻炼的机会，让他们在活动中展现自己的特长，体现成功的喜悦。

学校还建立了回访五步法和学员联系卡，与学员定期沟通联系，对学员进行跟踪访问。实现了学校教育、社会教育的谐统一，营造了一种大教育环境。

六、存在问题

本学期我校在教研上个别老教师还跟不上；在学校管理上，还存在漏洞。在培养和教育学生的过程当中，还存在许多不科学的方法和手段等等，当然可能还有其他的不足，我们将认真思考量化评估的结果，寻找差距，查清原由所在，将在下学年的工作计划中，重点对以上问题进行解决，争取使学校的整体水平再升一个台阶!

安阳市北关区睿星思维训练学校

2025年元月25日 睿星教育2025年工作思路

在学校全体员工共同努力下，我校2025年取得了丰硕的成果。本年度将组织任课老师、教务人员和管理人员认真学习执行睿星教育绩效考核制度，进一步确立改革意识，创新意识，责任意识，争先意识，全面提高教师的业务素质，狠抓教学常规管理，全面提高教学质量。同时，作为一名负责人，面对竞争激烈的教师队伍，我感到了身上的压力。作为教师的我必须对自己今后的发展有一个计划，在这段时间里，我也不能放松自己的学习，只有不断的学习，才能有所发展，有所进步。21世纪所需要的教师，既应具有高水平的思想政治素质，敬业爱岗的职业道德素质，也应该是通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高水平和能力，成为教书育人的一名合格的教师。一．主要工作目标和任务

1、坚持以人为本。牢固树立“一切为了学生，为了一切学生”的教育理念，确立“服务树形象，质量求生存，特色打品牌。”的思想。

2、抓好学校稳步发展，争取把班级的留生率保持在90％以上。

3、在办名校的基础上扩大办学规模，扩大招生人数，尽自己的能力去吸引更多的学生来睿星教育学习。

4.努力学习理论知识，在教学实践中提高自己的教学质量，让学生喜欢课堂，并在课堂中获得最大的收获。二．具体工作和措施 1.教学常规管理

教学质量的好坏直接影响学校的生存，教学质量是学校的生命线，是学校的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键，充分利用好课堂，我们内部老师要起到一个监督，督促的作用。充分发挥以教师为主导，学生为主题的教学活动，调动学生学习的积极性，培养学生的能力，学生成绩的提高才是我们学校最好的宣传。任课教师必须将学生的作业批改，按时发放，让家长能够看到学生在我们这里学习的学习成果。2.加强教师队伍建设

（1）老师一定要做到：尊重学生、信任学生、了解学生、研究学生、帮助学生、关心学生、正确评价学生；

（2）关心和帮助新老师。对他们的工作给以指导和帮助。安排新老师听课，试讲，帮助他们纠正工作中的错误，并且多给新老师锻炼的机会，让他们快速成长起来，能够为学校的发展做出贡献。3.强化日常工作规范

（1）按时交工作周计划，学期个人工作总结等。（2）认真检查校务日志并做好统计工作，提高留生率。（3）搞好各个老师的沟通工作，增强学校凝聚力。

（4）注重计划布置落实检查和总结等各个环节，使人人有章可循事事落到实处。4.加强品牌管理,为家长和学员提供优质服务。5.加强学习，提高自身业务能力，提高教学质量（1）学习教育理论，提高自身道德修养

要求自己经常阅读相关的报刊杂志、通过上网浏览最新的教育理念，用新的教学理念和教学方法来使自己始终能够拥有新鲜的血液。努力通过自己的课堂教学使学生学得轻松，学有所得，真正成为学生心目中学习的引导者。此外，作为一名老师，不仅仅是学生学习知识的引导者，更是学生人品学习的楷模。在教学过程中，我们不能只是培养学生的知识水平，同时也要注重学生道德修养的提高，所以，我自己要先学会怎样快乐地学习、生活，从我做起，而不是说一套做另一套，严格要求自己的行为，这样，学生才会从我这学到一些他们所需要的;同时，自己也要时时刻刻关心国家大事，了解时事，尽力做好自己的本职工作。

在教学中，做到了尊重学生，不对学生偏见，重视他们提出的意见，而不是高高在上，课堂上是师生，生活中是朋友，对学生的信任，从而也使他们信任自己，这样就能有助于教学的进行。（2）提高教学能力，并带动新老师。

要热爱学生，对学生有博爱之心，要以诚相待，要宽容和有强烈的责任感。在教学过程中认真研究教材，立足于学生的角度来研究教材，积极备课，认真上好每一堂课，及时做好课后反思，总结出自己教学中的不足之处并加以改正。在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法，掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式，激发学生的学习兴趣。

重视单位中新生力量，对他们积极培养，让新老师听课，同时听新老师的课，取长补短，共同进步。把课上好，把学生留住，是我们的共同目标。6.常抓不懈，警钟长鸣，继续做好学校安全工作。

做到安全工作有人管理，有章可循、有法可依、定期检查，及时处理。

安阳市北关区睿星思维训练学校

2025年元月25日

**第二篇：星欣幼儿园2025年检汇报材料**

星欣幼儿园2025年检汇报材料

星欣幼儿园成立于2025年，几年来，在各级领导的支持和领导下，我园按照《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》要求，贯彻学习《新纲要》精神，围绕幼儿园近期规划目标，结合办园实际，通过1年来的辛勤努力，本从办园水平、办园规模上都有了新的突破，对照《秀山县民办幼儿园年检评估细则》进行工作汇报，现将2025年各项工作总结如下：

一、园舍设备：（1）园舍环境。

幼儿园环境优美，配套设施齐全。园所占地总面积800多平方米，建筑总面积570平方米，户外活动场地400平方米，生均占地面积幼儿活动场地。

（2）用房设施。

我园有2楼一底的教学楼，内设活动室、午睡室、盥洗室、办公室、保健室等，还配有办公桌、资料柜、打印机、复印机、电脑、电子琴、电视机、DVD、消毒柜、紫外线消毒灯等保教配套设施，厨房配有消毒、防蝇、防尘等设备，教学及生活设施设备齐全，并按消防部门的要求，配备了灭火器材。园内环境宽敞舒适，室内空气流通、明亮，日照充足无噪音、无污染。

（3）教学设备。

教学设备是在日常教学中提高教育质量必不可少的工具，尽管在经费不太宽裕的情况下，我们每年都在添置教具和幼儿玩具、图书和改善办园条件，今年

5.95平方米。园内配有大中型玩具、戏水盆、玩沙等较齐全的幼儿户外活动设施；有种植园等投入3万多元对小班和中班活动室、办公室进行了门面改装。更换了多台DVD教学设备，修建了盥洗池，还建立独立的保健室及保健设施设备等。如今本园的教学设备达30多万元。各类体育用具和桌面玩具均按标准配备，每班均配有玩具柜和图书架。各班配有卫生用具一人一巾一杯，保健室内有配有常用医疗器械和常用药品。幼儿用书人手一套，音像资料齐全；教师用书人手一册，教育理论、参考书籍共50册，均能做到常换流通，利用率高。

二、机构建设及教职工队伍建设

1个25人，中班1个35人，大班2个共计66人。每班都配备2名教师。我园现有有教职工12人，其中司机1人，炊事员1人，兼职会计1人。且每年都依法签订了劳动合同。保教人员为大专学历，受过上级部门组织的专职培训并合格。专职教师80％具有教师资格证者书，合格学历达100％，其中50％达到大专学历。根据工作需要，我园领导班子设园长、保教主任兼业务副园长。园长具有大我园现在园幼儿126人，共4个班。其中小班专学历，参加过园长培训，并获得上岗证书。班子成员能履行《规程》中规定的职责，掌握丰富的幼教知识，具有较长的教育实践经验，有带头进行教育科研指导教学的能力，既分工明确又密切配合地将幼儿园的各项工作管理得井井有条，同时结合了：我园的办园特色（学中玩，玩中学）、切实的计划和明确的目标。因此，我园的社会声誉好，家长的满意度高。我园制定了各项规章制度，教职工职责明确，并积极参加园内的各项活动培训：如每学期开学的岗前培训，专业知识培训，每月一次的保健知识培训，每月一次的校车安全培训及安全培训等。

三、教学管理

我园根据《规程》、《指南》制定了各种教学计划及制度，如园务学期教学计划、各班教学计划、建立家、园联系制度和家长开放日制度、教学检查制度、教师的教学考核制度等。为了能更好的做到“教养并重、保教结合”，各班制定了班级学期保教计划，月计划、周计划。对教学，教师做到每次活动制定教案，积极参加听课、评课，教学主管人对教师进行严格的教学检查。并对教师的教学进行考核，按考核成绩发放奖金。

我们将新《纲要》精神积极渗透，运用到日常教育工作中。我们坚持立足一日活动，开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。各项活动由教师自行设计，并将这些活动渗透贯彻到幼儿的一日生活、学习、游戏之中，使幼儿在潜移默化中学会做人、学会学习、学会生活，极大的促进了我园教育教学质量的提高。

四、办学管理

1、我园建立健全各项制度，办学证件齐全，合法有效。

2、严格执行财务制度，有计划增加教育投入，不断改善办学条件；今年投入3万多元对小班和中班活动室、办公室进行了门面改装。更换了多台DVD教学设备，修建了盥洗池，还建立独立的保健室及保健设施设备等。如今本园的教学设备达30多万元。

3、加强卫生健康检查、疾病预防工作；

新幼儿入园体检率达100%，每年幼儿复检率达100%，每半年测身高、体重一次，并进行分析评价，将测查结果电话、书面通知家长，让家长配合幼儿园共同促进幼儿的成长。幼儿园严格按要求建立幼儿的健康档案工作，幼儿按期进行计划免疫，接种率达98%；教职工每年的体检率达100%。此外，幼儿园安排了科学的一日生活作息制度，保证幼儿每天分3次进行2小时以上的户外活动时间，其中早上1小时的体育锻炼时间。坚持每天的晨检，做到了有全日观察、有记录、有措施，并形成制度。幼儿园能积极做好幼儿生理和心理的卫生保健知识宣传，利用宣传栏向家长和全体教职工宣传卫生保健知识，在季节性疾病高发期，严格控制各种传染病的流行，并及时向家长发放通知，使家园同步，促进幼儿健康成长。幼儿园专门制定了卫生消毒制度，活动室、午睡室、幼儿用品的消毒工作执行到位，并有详细记录。我园有完善的膳食管理制度，工作人员职责明确，并落到实处。每周制订营养平衡的“一周食谱”，并进行“营养分析”，都定期向家长公布。

4、树立安全第一思想。

安全工作重于泰山。我园始终把安全工作作为各项安全的重中之重。首先我们加强安全工作领导组的管理。各项安全工作统筹安排，成立安全管理小组，以园长为组长，副园长为副组长，教师为小组成员，分工负责，层层签订各岗位安全责任书，落实了安全检查责任人，建立了安全考核制度，每月定期召开安全工作会议，对幼儿，每天、每次活动都对幼儿宣传安全知识，对家长，我们通过各种形式告知家长安全知识。第二，我园制定完善的各种制度，如食品安全、卫生保健、消毒、晨检等各项制度。第三，定期开展安全隐患排查，查找重点，排除隐患。第四，制定各项应急预案，并定期开展演练。第五，我园严格落实传染病预防工作，把好幼儿体检关，以防传染病发生。定期做好幼儿测量身高、体重的工作。通过以上的措施和方法，确保了我园5年多来没有发生任何安全事故。

五、加强家园联系，促进幼儿成长

站在教育的立场上，我们和家长的愿望是一致的，我园通过家长会、亲子活动、六一大型活动、庆生活动、家访、电访、短信、满意度调查等方式，及时和家长沟通，听取意见和建议，研究改进工作。我深知，只有家园同心、形成合力，孩子才能更好的发展。几年来，我们的家长工作做得比较扎实，家长对我园的满意度很高，并得到家长的一致好评。

**第三篇：星欣幼儿园2025年年检工作汇报**

星欣幼儿园2025年年检工作汇报

尊敬的各位领导：

你们好！星欣幼儿园至办园以来，在上级领导的关心与指导下，办园水平不断的提高，各方面管理业略有成效，同时也得到了广大家长的肯定与认可。半年来，我园始终坚持“依法治园、无私奉献、团结奋进、求实创新”的原则，全面推行幼教特色的素质教育，使我园的各项工作呈现出生机勃勃的发展势头。现将主要工作情况报告如下：

我园的基本情况介绍：

星欣幼儿园成立于2025年，占地800多平方米，现有四个教学班，共有在园幼儿132人。我园有一个团结向上的领导班子和一支素质优良、朝气蓬勃的教职工队伍，共有教职工14其中，本科学历1，专科5，教师持资格证达标率为100%。

我园始终坚持保教并重，力争规范管理，现对2025年春期学期各项工作做如下汇报：

一、加大硬件投入力度 为进一步改善办园条件，完善幼儿园的硬件设施，我们在资金有限的情况下对幼儿园进行了投资，投入数万元，对幼儿园的园舍、环境进行了较大规模的改建装修。创建了保健室；幼儿园室内、墙面及玩具重新粉刷；进一步完善了园内的教学、活动设施，充实了教玩具及师、幼用书，资料等各项教学设施齐全；每班把各班活动区域规划更新、增添了自制设施，为幼儿的身心全面发展奠定了坚实的物质基础。

二、强化常规管理

1、规范幼儿一日活动程序，优化幼儿一日活动质量。牢固树立“一日活动都是课程”的理念，本着“科学合理、游戏为主”的原则，科学安排幼儿一日活动，建立良好的常规，引导幼儿自我管理。

2、实施工作规范化，加强内部管理，克服工作上的随意性和盲目性，确保工作质量和工作效率，开创我园工作的新局面。对全园所有班级实行优化组合，采取“四定”措施,即“定任务、定时间、定人员、定标准”。

一定任务，把全园所有岗位的工作都逐一立项，比如班级从早七点半到晚五点半下班，一天、一周、一月和整学期要完成的工作任务都一一立项。二定人员，在定任务的基础上，确定每项任务完成的具体负责人和任务完成人，使全园各个岗位的工作都做到责任到人，任务到人，一日工作清楚明了。三定时间，我们在确定任务的基础上，明确每项任务完成的具体时间，不拖、不等。四定标准。这是规范化管理的核心。在完成定任务、定人员、定时间的基础上，详细制订完成每项具体任务的要求质量标准，有要求教师遵循 的，也有要求孩子们做到的。

3、做好家园联系，我们通过教育知识讲座、家访、各类亲子活动等有效手段，让家长了解幼儿在园的一日生活。对家长的意见和建议积极采纳，提高家长参与幼儿园管理的积极性。充分发挥家长委员会的支持，把幼儿园的思想和教学及时交流到家长那里，把家长的需要及时改进到保教教育中，实现家园和谐发展。

三、加强教研管理

1、为提高教师修养，我园除了学习《纲要》和《规程》外，又为教师增订了教学刊物，结合实际，努力学习先进的教育教学理念，更新了教师的教育观念。

2、重视对常规工作的多元化评价，加强保教工作的考核，严格执行“计划-落实-检查-反馈”四环节的运行方法，提高保教质量。进一步开展“说课—讲课--评课”三位一体的教学研究活动。先说课、后讲课、再评课，使教师取长补短，彼此借鉴，相互学习，共同提高。同时，通过此项活动发现人才，培养骨干教师、学科带头人，发挥他们的示范作用，实现“典型引路、以点带面、整体推进”，抓好师资建设，争取切实提高我园幼儿教师的课堂教学水平。

3、加大教师培训力度，践行外出听课汇报示范课，制订大型活动教师专人负责制度，并做好有关奖惩；强化教师理论学习，完成园内资源共享，充分利用网络资源，为教师发展提供捷径与平台。

四、积极开展各类活动。

1、亲子活动

我园以《3—6岁学习与发展指南》为准则，以促进幼儿发展为目标，加强我园、家庭教育的沟通与交流，从不同年龄段幼儿的特点出发，设计出不同的活动方案，采用分时段、分年龄创设富有特色的亲子活动，激励家长主动并持之以恒参与亲子指导，使亲子互动取得实效，通过活动开展，使我们的老师、家长和孩子在活动中共同成长、共同提高。我们组织开展了“包饺子”亲子活动，丰富多彩的活动如“袋鼠跳”、“拉拉乐”等活动使孩子身心得到和谐发展。

2、课内外 活动

我园确保活动时间，开展内容丰富的课内外活动，最大限度的为幼儿提供可探索、可操作的材料，积极开展各类活动，促进幼儿身心健康，和谐发展。活动中努力创设符合幼儿好奇、好动特点的活动，如跳报纸做的小格子、挑水浇树、挑沙包运粮、蛇形跑、炫舞跳等。让他们玩中乐、乐中学、玩中有得、玩中有创，更好的促进幼儿的全面发展。在活动中，我们让幼儿自由选择同伴，让幼儿教幼儿，使他们相互学习、相互交流、相互评价，让幼儿带着愉快的情绪参加活动，有了良好的情绪体验，幼儿活动的时间就会自然延长，从而提高了幼儿活动的持久性。在组织幼儿开展活动时，我们根据幼儿的发展水平，制定分层次目标，设计和安排难度不一的活动，提供不同指导和帮助，使能力强的孩子得到进一步提高，使能力弱的孩子能在其原有基础上得到发展。

五、常抓安全工作

安全工作始终是幼儿园工作的重中之重。结合上级要求，加大管理力度，我园重新调整，明确了园内安全保卫组织机构人员及分工，形成责任到人，安全到位的管理体系。全园签订了各岗位部门安全责任书，从园长起逐级落实责任人，层层签订安全责任书，牢固树立“预防为主，安全第一”的指导思想。我园还开展了消防安全演练、防震安全演练和防楼梯踩踏演练、防恐防暴力的演练等，同时，加强幼儿入园体检工作，配合卫生部门做好传染病预防工作和幼儿园各个部位的消毒工作，健全各种制度和档案。同时，对幼儿进行健康、安全方面的教育，把健康、安全教育渗透到一日活动的各个环节，增强自我保护意识和能力。比如：电器的安全知识、水的安全知识、陌生人的处理等，增强了幼儿自我保护意识和自我防护能力。今年我园还有效防控了手足口病在我园的蔓延。

六、、存在的不足

1、虽然提出了各班老师要科学合理地组织幼儿开展丰富多彩的户外活动。老师们也按照要求组织了户外活动，但活动的质量还不够高。

2、虽然已经认识到我园的教研工作还处于薄弱状态，但是师资的不足和教师自身素质的限制，教师主动开展教研的意识和创新意识还不够，理论水平还需要提升。

3、档案管理还不够齐全，有待下阶段再补充整理归档。

4、部分骨干教师的教学基本功较好，但也有部分教师的教学基本功还有待于进一步锻炼，并要对她们加强指导。

5、加大对硬件条件和教玩具的投入，以便能更好的丰富孩子们的园内学习和生活。

以上汇报有不足之处，请各位领导批评指正！

**第四篇：星林教育教学工作总结**

教育教学工作总结（2025-2025学年第一学期）

星林小学

二0一二年一月

教育教学工作总结

（2025-2025学年第一学期）

指导思想：

以党的“十七大”精神、邓小平理论和 “三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，大力推进素质教育，深入进行教学研究，更新教育观念；深入贯彻落实科学发展观，加强学校内部管理和教师队伍建设，全面提高教师素质。以办好人民满意的教育为宗旨，促进星林小学教育工作的进一步发展提高。

工作重点：

一、做好思想政治工作。

思想政治工作是教师爱岗敬业，学生立志做人的根本保证。本期以“以德治校，依法治校为宗旨，要着重抓好以下几点：

（一）、要坚持政治学习，每次学习有明确内容，做到有计划，有记录，有心得，有总结。突出重点，深入学习“三治三提”重要思想，积极采取多种形式，开展实践。加强师德师风建设。

（二）坚持“育人为本，德育为先“，要切实抓好未成年人思想道德建设。要认真贯彻新修订的《小学生守则》和《中小学日常行为规范》，进一步健全少先队组织，使德育与少先队工作相结合。对学生进行思想教育。

二、继续加强学校德育工作，促进学生健康成长

学校要增强德育工作的首位意识，切实加强德育工作，巩固和发展德育成果，努力开创管理管理科学化、内容系列化、活动规范化、措施具体化的德育工作格局。

要增强德育工作的时效性，认真贯彻落实《公民道德实施纲要》、《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》，进一步抓好学生日常行为习惯的养成教育。

本学期要在全体学生中继续开展“讲文明、讲礼仪”的主题教育，积极开展“两争两创”活动。要通过活动的开展，使他们养成讲文明、讲礼仪、懂礼貌的好习惯，努力营造一个文明、向上、和谐的校园氛围。学生的文明礼仪课堂纪律得

到提升。

继续实施基础教育助学工程，关心留守儿童，建立健全留守儿童档案，切实做好贫困家庭寄宿生的生活补助工作。结合党的惠民政策的落实，努力搞好“控辍保学”工作。

要建立学校、社会、家庭三结合的工作机制。成立了家长学校，请专家与家长传授教育的方法策略，密切与家长的沟通与联系，使他们主动配合学校教育，形成教育合力，更好的推进学校德育工作的开展。

三、加强教师队伍建设，全面提高教师素质

根据上级安排及教师发展的需要，并结合我校实际，积极在全体教职工中开展的师德主题教育。要进一步加强新形式下的师德建设，加强教师道德修养，毫不动摇地把师德师风建设放在教师队伍建设的首要位置。认真贯彻中心校下发的《关于进一步加强和改进师德建设的实施意见》。在全校教师中开展师德主题活动，把师德师风建设放在教师队伍建设的首位，努力形成学先进，比奉献的热潮。

四、狠抓教学常规工作，重务实，重实效

1、学校要建立健全了教学管理制度和教学质量的综合评价体系，加强了学校内部各项教学工作的科学管理。制定了师的教学工作计划、教案、作业批改、复习、考试、成绩评定等项教学规章制度，做到严格要求，严格管理。同时提出具体的改革设想，以达到教学管理系统的整体优化，提高教学效率。

2、加大教学常规检查及监督力度，促使教学工作有序进行。本学期学校要坚持每月进行一次教学常规检查，及时做出阶段性小结，为以后的教学工作指明方向。本期还要举行学生作业评选比赛，规范教师的作业布置及批改，提高作业书写水平。

3、坚持教研组活动，加强课堂教学研讨。要坚持每两周一次的教研活动，活动形式主要有听课、评课活动；看资源网优质课并完成评价；组织有书面准备的专题讨论等。

4、要认真组织优质课评选工作。通过优质课评选，为广大教师提供一个展示教学技能技巧的舞台，从而推进我校落实新课程的步伐，发现培养人才，树立典型，推动教学工作向前发展。

5、大力推行新课程改革。本学期，要积极进行新课程改革，贯彻实施课堂教学新模式，积极探索课堂教学新路子。经过课改教师的不懈努力，教师的教学方式和学生的学习方式已经悄然发生变化。

6、继续加强学生的良好习惯的养成教育。在教学过程中，要注重培养学生善于思考勤于动脑、专心致志、一心向学的学习习惯，以及健康的行为习惯，为学生的终身发展打好基础。规范教学管理，提高教学效率。

五、加强校本培训、提高教师素质

1、提高教师队伍的业务水平是提高师资素质和教学质量的关键。本学期我们要注重教师的自我反思，督促引导教师在做中学，在实践中领悟，使老师走上“学习中研讨，实践中总结，总结中提高”的成长历程。鼓励教师投身到新课程的改革中，并在实践中找出其中最关键、最困惑、最有价值的问题，在教师中进行交互式讨论、开放式探究，使教师既研究自己，又分享别人成长的经验，提高反思能力，自觉调合教与学的行为，提高课堂的教学效能。

2、引导教师积极转变教师的教学方式及学生的学习方式。我校在教学过程中关注学生学习过程和方法，凸现发现、探究、研究等认识活动，使学习过程更多地成为学生发现问题、提出问题、分析问题、解决问题、掌握方法的过程。教师则要变成学生学习的伙伴、学生发展的促进者。我们努力营造民主、平等、互动、合作的师生关系，在与学生交往互动、合作交流中与学生心灵碰撞、情感交融中健全学生人格，完善学生个性，促进师生共同发展。

五、强化安全意识，切实保障师生安全。

牢固树立“安全重于泰山、稳定压倒一切”的思想，增强安全意识，全局意识和责任意识，要高度重视，警钟长鸣，“安全工作无大小”，始终把安全工作放在心上，抓在手中，落实在行动上。

建立健全安全工作管理制度，实行安全工作班主任责任制，层层签订安全目标责任书，真正做到安全工作人人有责。

做到安全教育经常化、制度化、规范化，充分利用广播、黑板报、主题队会、安全知识竞赛等活动，宣传安全和自救自护常识。安全工作要做到“四勤四到位”:

勤宣传，教育到位；勤检查，防范到位；勤报告，补救到位；勤处理，应急到位。举行安全演练，强化安全教育，积极做好甲流感的防控工作，做好明晨检，汇报。

学校针对问题，落实措施，杜绝事故隐患，重点抓好校园安全，食品卫生安全，学生活动安全，学校周边环境的治理等。要加强学生的法制教育和安全教育，全面培养学生良好的安全意识和安全素质。

六、坚持校务公开，加强民主理财。

严格执行财务制度，做到财务相符，开支合理，票据规范，账目清楚，坚持“收支”两条线，坚持校务公开，民主理财，在经费的支出方面民主决策，充分发挥廉政监督小组和教代会的作用，认真考虑到经费支出的必要性和实用性。

七、认真做好体卫艺工作

认真贯彻《学校体育卫生条例》，努力推行《国家学生体质健康标准》的实施，积极开展好各项文体活动，举办篮球比赛，认真上好广播操、眼保健操，充分保障大课间活动，学校要切实抓好学校环境卫生和个人卫生，搞好卫生防疫和疾病防控工作。

八、其他工作

充分发挥教育工会职能，完善教代会工作的 组织制度，通过教代会组织加强对学校的行政监督，通过工作活动为教师的成长和学生的发展创造适宜的环境，增强全体教职工的凝聚力，战斗力。

下期我校将继续开展古诗文背诵，传承传统文化，陶冶学生情操。做好的老师基本功训练，全面提高教师的普通话水平。

星林小学 2025.1

**第五篇：2025年检工作总结**

安康市事业单位登记管理局

2025事业单位法人年检工作总结

安康市2025事业单位法人年检工作在市编委办的正确领导下，在省局的精心指导和各法人事业单位的配合下，严格程序，有序推进，顺利完成，现将工作开展情况总结如下：

一、基本情况

2025全市应接受年检的法人事业单位个，年检合格个，不合格个。其中市直应接受年检的单位124个，合格120个，不合格4个；县区应接受年检的事业单位个，年检合格个，不合格个。年检前变更登记单位个，其中市直42个，县区个。

二、主要做法

（一）领导重视，登记管理体制得到理顺。

市编委办领导对登记管理工作高度重视，以市政府机构改革为契机，积极向编委汇报争取，单设了市事业单位登记管理局，确定为副县级规格，核定编制4名，安排了办公场所，配备了工作人员和办公设备；要求各县区编委办在改革中单独设立登记管理机构，并抓紧落实编制和人员，积极组织开展年检工作。机构和人员编制的落实，为顺利推进法人年检和各项登记管理工作提供了体制和人力保障。

1（二）周密布置，落实年检工作任务。

一是及早安排，年初市县两级印发了《关于做好2025事业单位法人年检工作的通知》，对事业单位年检的范围、时间、内容、程序及工作要求等进行了明确，重申了工作纪律，要求各级切实抓好工作落实。二是通过网络告知、电话联系、当面沟通等方式，确保年检工作要求通知到每个法人单位，力促工作面貌得到改观。

（三）摸清底子，夯实年检工作基础。

一是对市直已办理登记手续的事业单位档案资料进行逐一开卷整理，仔细查阅，详细记录，全面掌握市级事业单位登记底数。二是对照机构改革“三定”方案、事业单位“八定”方案、《机构编制资料汇编》等工作资料，对市直事业单位进行全面梳理，详细统计各事业单位的名称、规格、编制人员、单位住址等情况，并按照参加登记和年检情况进行归类，制作了《市直事业单位花名册》，夯实了年检工作基础。

（三）严格程序，确保年检工作质量。

一是年检前集中变更登记。由于市政府机构改革中部分工作部门机构分设、合并、变更名称、职能调整以及人员定岗等原因，市直部分法人事业单位登记信息变化较大，及时摸清情况，主动沟通联系，集中对符合条件的42个事业单位按程序进行了变更登记，颁发了新的《事业单位法人证

书》。二是严格年检材料审核。严格按照《条例》和《细则》规定，规范了办理程序，对事业单位名称、宗旨和业务范围、资金来源、住所、经营管理、证书使用等内容逐项审核，确保表格填写规范，材料齐全有效，登记事项不遗漏。在受理过程中，对一些经过检验初审不合格的事业单位，通过现场指导或电话告知等方式对存在的问题进行纠正和督促完善，保证报年检的合格率。三是加强实地调研。为确保事业单位登记事项落实到位，积极转变工作作风，深入到市直部分法人事业单位开展“认门、认人、查事”活动，听取法人代表汇报，查看办公场和业务开展情况，力求年检和登记事项符合实际。

（四）加强督导，促进县区年检顺利完成。

由于年检时间正逢县区政府机构改革，为确保县区按时完成年检任务，我们加强了对县区年工作检督促指导。一是要求各登记机关在年检工作中严格按照《条例》的要求，落实工作程序，认真受理审核。二是坚持每月与县区负责登记工作的领导或经办人员通一次电话，了解进度，解决疑难。截止３月31日，县区应参加年检个单位，实检个单位，新增个单位，变更个单位。

三、存在问题

一是事业单位对年检工作重视不够。举办单位和事业单位法人代表对年检工作不重视，过问少、督促少、把关少。

一些法人主动年检积极性不够高，业务经办人员不懂政策、登记管理意识淡薄，报告书填写不规范，提交材料不齐全，影响年检质量；二是少数举办单位不遵守机构编制纪律，有的未经领导职数审批随意调换法人代表，有的没有授予法人单位经费自由支配权限，影响年检推进；三是管理手段滞后，缺乏监管机制。对法人单位约束不够，工作推进没有力度；四是年检方法滞后，就材料审材料，对事业单位业务开展的实际情况了解不深，年检中还存在失真、失实、失严的现象。

四、工作建议及下一步工作打算

一是组织召开由市法院、市检察院、市发改委、物价局、市公安局、市司法局、市财政局、市人社局、市国土局、人民银行安康中心支行、市国税局、市地税局、市统计局、市工商局、市质监局等15个部门有关负责人参加的规范《事业单位法人证书》使用的联席会议，强化《法人证书》在社会活动中的地位作用，初步建立法人监管协调约束机制，加强对事业单位法人监督管理；二是加大登记管理宣传力度，普及政策知晓率，提高事业单位年检积极性；三是组织开展法人代表和业务人员培训，强化其法制意识，提高业务水平；四是更新管理模式，重视监督管理，多开展实地调研活动，深入了解事业单位法人登记事项运行情况；五是充分学懂政策，用好政策，全面履行登记管理职责。同时，积极创新管

理形式，通过开展法人代表述职、建立约束机制等管理模式，推进管理水平上台阶

2025年4月20日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！