# 煤矿项目部年度工作总结

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-08-11

*第一篇：煤矿项目部年度工作总结篇一：内蒙伊泰塔拉壕矿建项目部2024年工作总结 内蒙伊泰塔拉壕煤矿矿建项目部2024年工作总结 塔拉壕项目属全责风险考核项目，工程合同造价5140.5万元，所承建工程为内蒙伊泰集团塔拉壕煤矿副斜井。内蒙古伊...*

**第一篇：煤矿项目部年度工作总结**

篇一：内蒙伊泰塔拉壕矿建项目部2025年工作总结 内蒙伊泰塔拉壕煤矿矿建项目部2025年工作总结 塔拉壕项目属全责风险考核项目，工程合同造价5140.5万元，所承建工程为内蒙伊泰集团塔拉壕煤矿副斜井。内蒙古伊泰塔拉壕煤矿距离东胜市区40公里，位于109国道（北京~拉萨）附近。井筒长度及附属巷道总长1789米。井筒开挖断面28m2，坡度6o，综掘施工，合同工期443天。塔拉壕矿设计年产量600万吨/年，是一座现代化综合矿井。北方矿井建设，质量标准化要求高，管理规范，对联营合作管理组建的项目部要优质高效完成合同内容，是一项艰巨的任务，也是一种挑战。

该项目于9月1日进场开始筹备工作，在业主的大力支持下，一边做生产准备工作，一边做技术准备工作和设备进场工作。修建生活办公大临设施和修建生产设施同时进行，进场一样设备及时安装一样设备，严格按计划做各项准备工作。由于专业技术人员不足，在筹备过程中，也走了一些弯路，做了一些返工活，安装设备的质量未达到高标准，临建设施也不怎么美观，当然未影响使用。经过努力，于9月16日开始破土动工开挖明槽，于10月2日开始浇筑明槽井筒钢筋砼，于10月20日开始进入暗槽掘进，截止11月30日，井筒掘进136米。筹备工作以及10月、11月生产任务均完成了业主下达的任务，12月份有望掘进130米，业主下达任务100米，在12月份里有望超额完成生产任务。

在计量计价工作方面，截止11月底，已办理两期计价，分别为技术措施费计价160万元，11月工程量计价180万元。在技术资料方面，严格按照验收评定要求和竣工资料组卷要求做好日常质检资料、试验资料和技术管理资料。

在安全工作方面，做了大量的工作。从掘进工进场这两个月内，对掘进工进行了安全培训、技术交底及考试，做了全员体检，并建立了职工信息建档，进行职业病预防学习及考试，邀请重庆煤监老师对特殊工种进行培训，每周召开一次安全学习会，要求全体员工参加，现场实实在在做到了领导跟班作业。

在现场生产管理方面，每月20号上报下月生产计划给业主，同时做好材料、设备计划、劳动力组织和资金计划，做到未雨绸缪，尽量减少主观原因影响生产。在生产技术革新方面，做了几样亮点工作：

1、综掘机切割配装载机运输，这种方式适合无法利用皮带运输和转弯巷道综掘施工，具体做法是在综掘机二运皮带栈桥下安装轮胎，边切割边用装载机或汽车转运，这样轻松解决了无皮带运输的难题；

2、内蒙东胜地区冬天最低温度零下20多度，在如此寒冷的气候，我们实现了正常施工。在防冻方面做了以下工作：(1)、井口洞内50米供水管安装电暖片，地面供水管埋入地下2.0米以上；（2）、修建了暖风房，先对入井供风进行加热，然后再用对旋风机压入工作面，这样实现了朝井下供暖风，硐外温度长期零下10-20多摄氏度，而井下温度始终保持在5摄氏度以上，不管天气有多寒冷，施工从未受到影响。

在现场文明施工方面，严格按照业主下发的质量标准化要求去进行施工，每班检查，不合格要求立即整改，由于管理人员缺少，施工队意识还没跟上，虽然出台一些奖惩办法，但文明施工达标效果不明显，时常处于被动状态，成天整改，有待改进。

总结这几个月工作，基本上完成了业主下达的任务，得到了业主的好评，但我们也深知还有许多工作需要改进，主要是：

1、特殊工种持证上岗问题，按照东胜地区要求，所有特殊工种人员必须在东胜地区培训，东胜煤监不承认外地煤监培训的特殊工种人员，至今我们的特殊工种人员无一人持东胜地区培训的特殊工种证；

2、由于是全责风险承包项目，用工双向选择性大，导致项目部主要管理人员和掘进工流动性大，队伍不稳定，给项目部工作带来很大的难度，主要管理人员不稳定，很多工作无法正常推进，且给业主留下不好的印象，对单位信誉带来损害；掘进工不稳定，给安全带来不少隐患，安全资料也是不断改动，人为增加大量的工作量。

3、对于这种全责管理联营项目，而出资人又不怎么懂工程，我们这种公司派遣人员很多工作难以开展，我们成天面对业主、煤监、监理和安全担责方面巨大的压力，而真正在管理方面，在决策方面，在人员组织方面又有很多事是说了不算数的，在出资人眼里，公司派遣人员是为他打工的，建议公司只派财务人员和安全管理人员，其他人员由出资人组织，不去具体参与出资人的经营活动，这样的出资人才是合格的出资人。否则，公司派遣人员的工作压力太大，难以胜任。建议公司派遣人员的工资直接从合作方工程款中扣除。2025年工作安排和打算

一、抓安全，坚持不懈，把安全工作始终放在第一位

抓细节，抓隐患整改，从源头杜绝安全事故。针对该项目，主要的安全隐患有顶板冒落、架棚高空作业、皮带运转威胁，综掘机切割威胁，胶轮车下井运输威胁，迎头切割和后方浇筑钢筋砼平行作业相互干扰安全威胁。针对这些安全威胁，需采取如下措施：

1、使用熟练工，并加强安全培训；

2、针对威胁，制定专项安全措施；

3、加强日常安全隐患排查，及时整改；

4、执行奖惩制度，严格执行，不姑息；

5、加强安全教育和技术交底，提高全员安全意识。

6、送员工到东胜煤监局指定培训学校学习，取得特殊工种证，实现全员持证上岗。

二、抓生产，创高产，树形象

内蒙东胜地区岩性稳定，近水平发育，岩石硬度系数在4以下，含水小，适合综掘施工。我们承建的副斜井井筒适合创高产，坡度缓、含水小、岩石不硬不软，是综掘的理想地质。计划明年每个月完成130米进尺，浇筑钢筋砼与综掘掘进平行作业，计划每个月产值达到350万元，年总产值达4000万元。明年将采取如下措施争取创高产：

1、加强综掘队管理，出台班组管理办法，严格进行考核，让每位班组成员都知道自己的责、权、利，下班后就知道当班自己的收入，提高劳动积极性；

2、组织强有力的辅助维护人员，确保综掘机、皮带、供电、机具少出故障，减少主观影响；

3、及时办理每个月验收和计量计价工作，确保每个月按时发放工资，确保队伍稳定；

4、组织得力的专业技术人员，给足待遇，确保项目部管理人员稳定；

5、加强思想工作，建议公司加强和出资人沟通，大家相互尊重，确保项目部和谐稳定，不影响生产和不给公司带来不良影响。

三、抓文明施工，严格按质量标准化要求执行，变被动为主动

质量标准化工作在北方建井是一项重要工作，如果不重视，返工整改工作量不次于掘进工作量。平时加强管理和教育，工作落到实处，严格按要求做一段样板井筒，然后再要求班组效仿，并制定奖惩措施，务必达标。

重庆巨能伊泰塔拉壕矿建项目部 2025/11/29篇二：2025煤矿工作总结 2025年度调度室工作总结

回顾2025年的工作，我矿紧紧围绕全年安全生产总体目标，本着“安全第一、预防为主、综合治理、总体推进”的方针，在工作中严格按照质量标准化的标准作业，在项目部领导的正确领导和大力支持下，全体员工齐心协力、同舟共济，克服了各种困难，实现了安全、稳产、高效、和谐发展的大好局面。全年安全形势良好，井上井下均未发生重伤以上的安全事故。实现了全年的安全奋斗目标。

2025年我矿在各条战线上均取得了巨大的成绩，全年原煤产量突破了500万吨大关，掘进进尺5100米，喷浆进尺4500米，超额完成了计划和各项任务。为今后的发展打下了良好的基础。

2025年，我们搬进了新的调度集控中心，增加了井上、井下多种监控系统，这对我们的工作是一个巨大的挑战，人员少、工作时间长是我们面临的最大难题，对此我们发扬艰苦奋斗的精神，不叫苦，不叫累，努力做好工作。积极参与到生产的各个方面，克服了人员紧张，任务繁杂等困难，尤其是在305撤面和307新面安装的工作中，加班加点，积极调度各个单位协同工作，集中全矿干部职工的集体智慧，排除困难，顺利完成了以下几方面的工作。

一、改变职工的知识结构，加快技术人才队伍的培训建设 2025年我矿加强干部职工的职业技术技能的培训和安全培训，大大提高了井下一线工人的基本技能和综合素质，保障了安全生产。

二、安全生产方面 1、2025年我矿制定和不断完善各项规章制度，严格按照规章制度执行。每月月末进行矿井的生产质量、安全隐患、环境卫生以及设备运转状况大检查，调度室都积极参与，对发现问题限期整改，并严格执行跟踪督促，以保证问题及时整改，对逾期仍未整改相关单位和负责人进行处罚。

2、坚持矿领导下井跟班制度。项目部领导按照编排好的带班跟班计划，现场指导作业，发现问题及时与调度室沟通，并现场落实相关人员处理，升井后及时填写跟班记录，并由调度室负责监督、统计。确保了生产作业的安全。

3、坚持对采、掘工作面“一通三防”工作的检查。

制定相应的通风管理措施，合理解决了掘进面通风线路长，风量不足的难题。严格执行专人挂牌管理，由通安部人员进行实测风量，时刻掌握井下各工作面的风量、气体变化情况，并及时对调度室进行汇报。尤其是对307工作面放炮的监督检查，做到放炮前各岗点警戒人员及时向调度室汇报人员撤离情况，放炮后，由安检人员向调度室汇报放炮气体消除情况。做到安全生产，杜绝井下微风、无风作业。

4、防尘上，由于目前掘进面多，煤尘大，不易管理，在管理气体的同时也要重点抓好防尘工作，防尘人员每班严格执行灭尘工作，班后向调度室汇报工作情况。

三、新工作面安装以及采完工作面撤除方面工作

从2025年10月份开始，307工作面开始新面安装工作，对此，调度室深入工作第一线，及时掌握第一资料，积极调配各单位协作，保证了新工作面的安装作业顺利完成。进入11月后，305工作面采完开始撤面。并同时进行303工作面的安装。为了保障工作面回撤安装施工安全，并快速撤除305工作面综采设备，项目部提前制定安全技术措施，提前做好撤除的准备工作，由调度室和车队组织相关人员对井下回撤运输路线进行预演，发现有影响撤除车辆运行的情况提前安排相关单位按期处理。开始撤除后，项目部领导和调度室加班加点，轮流跟班下井，对撤除安装中出现的各种问题及时处理。在各单位的积极配合下，撤除安装工程得以顺利进行。这既是对上一年度工作提交了一份完美的答卷，又预示着新的一年里我们将更进一步，迈上一个新的台阶。

四、各种数据的跟踪统计、汇总

调度室是全矿生产的核心，掌握第一手资料，是我们工作的重中之重。每日做好井上井下的各种常规工作量统计，并主动调度各个单位，掌握各种突发状况信息，及时反馈给领导，为领导决策提供详实的资料。每月底进行汇总统计，做好记录，并保管好各种资料。

1、职工的整体安全意识仍不够强，虽然没有出现重大安全事故，但‘三违’现象仍时有发生。

2、各单位违反劳动纪律的现象仍然存在。

在新的一年里，我们调度室将继续加强学习，熟练业务，熟悉井下环境的变化，及时掌握工作重点的变化，做好信息的上传下达，辅助项目部完善各项制度和措施。为我矿的发展壮大贡献自己一点微薄之力。努力把我矿建设成为标准化、现代化、信息化的高产高效的本质安全性矿井。篇三：工程部年终总结(基建矿井)[1] 项目部

2025年工作总结 2025年2月28日 2025年工作总结

回首2025年，回顾一年来的工作感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。我们公司领导支持下，组建了项目部，成立了项目部领导机构。在矿领导的大力支持与指导，广大员工共同努力下，认真落实部门职责和目标，较好的完成了矿领导安排的各项任务。现将2025年工作情况及2025年工作计划汇报如下：

一、2025年工作完成情况

在矿领导的重视及各部门的协助下，金土地项目部2025年主要参与和完成了以下工作：

（一）制定完善了各种规章制度

为规范项目部基建期间的管理，全面提高每个职工的责任意识、管理意识和安全意识，编制《东翼轨道巷作业规程》《东翼胶带巷作业规程》《回风下山大巷作业规程》，完善了金土地项目部各项规章管理制度，并组织全体人员认真学习贯彻。

（二）、强化宣传，深化培训，着力提高全员安全素质

一是加强安全教育。从项目部到队班组，分别利用安全例会、安全办公会、班前班后会、安全学习日等会议，认真宣传、学习省局和公司等上级系列安全指示精神、安全法律法规，重点加强了安全质量标准化和“双基”建设重要意义、目的、作用和内容要求的宣贯力度，让干部职工领会实质、掌握标准。针对项目部组建时间不长，队伍不稳定，工人素质参差不起。个别工人会产生对安全抱有一种侥辛心里，特别是下半年以来全省、全国安全生产形势严峻的实际，持续开展“ 防松、鼓劲”和“反思事故、遵章守法”安全警示教育等活动，坚持用反面典型、事故教训震慑人心、触动灵魂，增强了职工的安全意识，提升了安全防范能力。二是加强安全培训。制定实施职工素质，由副经理以上领导、业务科室科长任教，讲授安全技术知识。发挥项目部、队两级培训主体作用，按计划、有步骤地组织实施“三项岗位人员”、“四五级联动”和井下队管理人员全员安全培训。2025年共培训安全管理人员、班组长、特殊工种、一般工种、新工人、400多人次，职工安全培训率、复训率、持证上岗率达到100％，职工安全“应知应会”能力逐步提高。

（三）重点及较重点工作完成情况 1、2025年完成了轨道下山三联巷处，补打锚索、巷道整形锚喷工作，工程质量达到了设计要求。这将标志着轨道下山巷、胶带下山巷形成行人通风系统，解决了胶带下山巷通风困难的安全隐患。2、2025年11月为彻底解决矿井回风问题，恢复了300回风巷的掘进工程 ；为解决轨道下山巷、胶带下山巷的回风问题，回风下山大巷提前掘进到位，确保四联巷安全贯通。

3、2025年东翼轨道巷、东翼胶带巷恢复了正常掘进，东翼回风巷完成了拐弯开口工作，给2025年掘进工作打下了一个好的基础。

（四）矿建完成情况

2025年矿井工程累计完成446.4米（因各种原因，未能完成矿对项目部下的掘进计划）。其中：

（1）回风下山完成了 85 m；（2）东翼轨道巷 138.4m；(3)东翼胶带巷181 m；

（4）东翼回风巷完成了 20 m；（5）300回风大巷完成了22 m；

（五）抓三违、查隐患、确保安全无事故 一是认真贯彻落实省煤炭工业局关于加强安全质量标准化和

“双基”建设的一系列指示精神，牢固树立“安全工作只有起点、没有终点”的理念，坚持提高认识、升华理念，坚持追求卓越、精细措施，不断强化安全生产基层和基础，严抓工程质量和文明生产的提高，推动矿井安全形势保持稳定发展态势。

二是强化安全责任落实。成立了由项目部经理任组长、分管领导及部门负责人为成员的安全质量标准化和“双基”建设工作领导小组，明确工作目标和措施。细化完善了以项目部经理负责的安全决策管理以及安全教育培训、以总工程师负责的安全技术保障、以分管矿长、副总工程师、科室主要负责人、井下区队长负责的组织落实、以党群组织齐抓共管的群防群治、以专兼职安监部门负责的监督检查“六个”安全质量标准化和“双基”建设责任体系，构建了权责明确、履责有效的层次化、规范化的安全责任链环。修订了覆盖安全生产各岗位、各工种的日常行为规范和岗位行为规范，做到岗岗有标准、人人有规范、处处有监督、事事有考核。从严落实领导干部下井带班、跟班值班、安全包保和业务保安等责任，实现安全管理全覆盖、无漏洞。管理方面

1、严肃工作纪律，各专业人员分工明确，责任到人；

2、做好日常隐蔽工程验收及月度验收工作，严格按验收规范进行检查验收；

3、做好关键测量点的复测工作，保证巷道与设计相符；

4、调度室加强和规范生产调度管理工作，每天早晨积极组织召开生产调度会，严格执行《项目部矿井调度会考核制度》；

5、做好日常各类报表的上报工作，包括调度日报、工程月报等，及时向金土地公司、矿领导领导汇报工程进展情况；

6、及时组织有关人员对设计院提供的工程图纸进行了审查，并提出了修改、完善意见；

7、配合监理单位做好作业规程、技术措施的审查工作，同时对作业规程进行定期复查；

8、定期审查相应工程的资料整理情况，做到工程资料与现场施工同步进行；

（六）其它工作

1、工程制度建设及活动开展情况 参与修订了工程设计变更、现场签证管理办法，进一步梳理了工程质量管理规定及考核办法。

**第二篇：煤矿项目部工作总结**

2025调度室工作总结

回顾2025年的工作，我矿紧紧围绕全年安全生产总体目标，本着“安全第一、预防为主、综合治理、总体推进”的方针，在工作中严格按照质量标准化的标准作业，在项目部领导的正确领导和大力支持下，全体员工齐心协力、同舟共济，克服了各种困难，实现了安全、稳产、高效、和谐发展的大好局面。全年安全形势良好，井上井下均未发生重伤以上的安全事故。实现了全年的安全奋斗目标。2025年我矿在各条战线上均取得了巨大的成绩，全年原煤产量突破了500万吨大关，掘进进尺5100米，喷浆进尺4500米，超额完成了计划和各项任务。为今后的发展打下了良好的基础。

2025年，我们搬进了新的调度集控中心，增加了井上、井下多种监控系统，这对我们的工作是一个巨大的挑战，人员少、工作时间长是我们面临的最大难题，对此我们发扬艰苦奋斗的精神，不叫苦，不叫累，努力做好工作。积极参与到生产的各个方面，克服了人员紧张，任务繁杂等困难，尤其是在305撤面和307新面安装的工作中，加班加点，积极调度各个单位协同工作，集中全矿干部职工的集体智慧，排除困难，顺利完成了以下几方面的工作。

一、改变职工的知识结构，加快技术人才队伍的培训建设 2025年我矿加强干部职工的职业技术技能的培训和安全培训，大大提高了井下一线工人的基本技能和综合素质，保障了安全生产。

二、安全生产方面 1、2025年我矿制定和不断完善各项规章制度，严格按照规章制 度执行。每月月末进行矿井的生产质量、安全隐患、环境卫生以及设备运转状况大检查，调度室都积极参与，对发现问题限期整改，并严格执行跟踪督促，以保证问题及时整改，对逾期仍未整改相关单位和负责人进行处罚。

2、坚持矿领导下井跟班制度。项目部领导按照编排好的带班跟班计划，现场指导作业，发现问题及时与调度室沟通，并现场落实相关人员处理，升井后及时填写跟班记录，并由调度室负责监督、统计。确保了生产作业的安全。

3、坚持对采、掘工作面“一通三防”工作的检查。制定相应的通风管理措施，合理解决了掘进面通风线路长，风量不足的难题。严格执行专人挂牌管理，由通安部人员进行实测风量，时刻掌握井下各工作面的风量、气体变化情况，并及时对调度室进行汇报。尤其是对307工作面放炮的监督检查，做到放炮前各岗点警戒人员及时向调度室汇报人员撤离情况，放炮后，由安检人员向调度室汇报放炮气体消除情况。做到安全生产，杜绝井下微风、无风作业。

4、防尘上，由于目前掘进面多，煤尘大，不易管理，在管理气体的同时也要重点抓好防尘工作，防尘人员每班严格执行灭尘工作，班后向调度室汇报工作情况。

三、新工作面安装以及采完工作面撤除方面工作

从2025年10月份开始，307工作面开始新面安装工作，对此，调度室深入工作第一线，及时掌握第一资料，积极调配各单位协作，保证了新工作面的安装作业顺利完成。

进入11月后，305工作面采完开始撤面。并同时进行303工作面的安装。为了保障工作面回撤安装施工安全，并快速撤除305工作面综采设备，项目部提前制定安全技术措施，提前做好撤除的准备工作，由调度室和车队组织相关人员对井下回撤运输路线进行预演，发现有影响撤除车辆运行的情况提前安排相关单位按期处理。开始撤除后，项目部领导和调度室加班加点，轮流跟班下井，对撤除安装中出现的各种问题及时处理。在各单位的积极配合下，撤除安装工程得以顺利进行。这既是对上一工作提交了一份完美的答卷，又预示着新的一年里我们将更进一步，迈上一个新的台阶。

四、各种数据的跟踪统计、汇总 调度室是全矿生产的核心，掌握第一手资料，是我们工作的重中之重。每日做好井上井下的各种常规工作量统计，并主动调度各个单位，掌握各种突发状况信息，及时反馈给领导，为领导决策提供详实的资料。每月底进行汇总统计，做好记录，并保管好各种资料。

总结这一年的工作，纵然在取得了良好的成绩，同样也存在着许多问题。

1、职工的整体安全意识仍不够强，虽然没有出现重大安全事故，但‘三违’现象仍时有发生。

2、各单位违反劳动纪律的现象仍然存在。

在新的一年里，我们调度室将继续加强学习，熟练业务，熟悉井下环境的变化，及时掌握工作重点的变化，做好信息的上传下达，辅助项目部完善各项制度和措施。为我矿的发展壮大贡献自己一点微薄

之力。努力把我矿建设成为标准化、现代化、信息化的高产高效的本质安全性矿井。篇二：内蒙伊泰塔拉壕矿建项目部2025年工作总结

内蒙伊泰塔拉壕煤矿矿建项目部2025年工作总结 塔拉壕项目属全责风险考核项目，工程合同造价5140.5万元，所承建工程为内蒙伊泰集团塔拉壕煤矿副斜井。内蒙古伊泰塔拉壕煤矿距离东胜市区40公里，位于109国道（北京~拉萨）附近。井筒长度及附属巷道总长1789米。井筒开挖断面28m2，坡度6o，综掘施工，合同工期443天。塔拉壕矿设计年产量600万吨/年，是一座现代化综合矿井。北方矿井建设，质量标准化要求高，管理规范，对联营合作管理组建的项目部要优质高效完成合同内容，是一项艰巨的任务，也是一种挑战。该项目于9月1日进场开始筹备工作，在业主的大力支持下，一边做生产准备工作，一边做技术准备工作和设备进场工作。修建生活办公大临设施和修建生产设施同时进行，进场一样设备及时安装一样设备，严格按计划做各项准备工作。由于专业技术人员不足，在筹备过程中，也走了一些弯路，做了一些返工活，安装设备的质量未达到高标准，临建设施也不怎么美观，当然未影响使用。经过努力，于9月16日开始破土动工开挖明槽，于10月2日开始浇筑明槽井筒钢筋砼，于10月20日开始进入暗槽掘进，截止11月30日，井筒掘进136米。筹备工作以及10月、11月生产任务均完成了业主下达的任务，12月份有望掘进130米，业主下达任务100米，在12月份里有望超额完成生产任务。

在计量计价工作方面，截止11月底，已办理两期计价，分别为技术措施费计价160万元，11月工程量计价180万元。在技术资料方面，严格按照验收评定要求和竣工资料组卷要求做好日常质检资料、试验资料和技术管理资料。

在安全工作方面，做了大量的工作。从掘进工进场这两个月内，对掘 进工进行了安全培训、技术交底及考试，做了全员体检，并建立了职工信息建档，进行职业病预防学习及考试，邀请重庆煤监老师对特殊工种进行培训，每周召开一次安全学习会，要求全体员工参加，现场实实在在做到了领导跟班作业。

在现场生产管理方面，每月20号上报下月生产计划给业主，同时做好材料、设备计划、劳动力组织和资金计划，做到未雨绸缪，尽量减少主观原因影响生产。在生产技术革新方面，做了几样亮点工作：

1、综掘机切割配装载机运输，这种方式适合无法利用皮带运输和转弯巷道综掘施工，具体做法是在综掘机二运皮带栈桥下安装轮胎，边切割边用装载机或汽车转运，这样轻松解决了无皮带运输的难题；

2、内蒙东胜地区冬天最低温度零下20多度，在如此寒冷的气候，我们实现了正常施工。在防冻方面做了以下工作：(1)、井口洞内50米供水管安装电暖片，地面供水管埋入地下2.0米以上；（2）、修建了暖风房，先对入井供风进行加热，然后再用对旋风机压入工作面，这样实现了朝井下供暖风，硐外温度长期零下10-20多摄氏度，而井下温度始终保持在5摄氏度以上，不管天气有多寒冷，施工从未受到影响。

在现场文明施工方面，严格按照业主下发的质量标准化要求去进行施工，每班检查，不合格要求立即整改，由于管理人员缺少，施工队意识还没跟上，虽然出台一些奖惩办法，但文明施工达标效果不明显，时常处于被动状态，成天整改，有待改进。

总结这几个月工作，基本上完成了业主下达的任务，得到了业主的好评，但我们也深知还有许多工作需要改进，主要是：

1、特殊工种持证上岗问题，按照东胜地区要求，所有特殊工种人员必须在东胜地区培训，东胜

煤监不承认外地煤监培训的特殊工种人员，至今我们的特殊工种人员无一人持东胜地区培训的特殊工种证；

2、由于是全责风险承包项目，用工双向选择性大，导致项目部主要管理人员和掘进工流动性大，队伍不稳定，给项目部工作带来很大的难度，主要管理人员不稳定，很多工作无法正常推进，且给业主留下不好的印象，对单位信誉带来损害；掘进工不稳定，给安全带来不少隐患，安全资料也是不断改动，人为增加大量的工作量。

3、对于这种全责管理联营项目，而出资人又不怎么懂工程，我们这种公司派遣人员很多工作难以开展，我们成天面对业主、煤监、监理和安全担责方面巨大的压力，而真正在管理方面，在决策方面，在人员组织方面又有很多事是说了不算数的，在出资人眼里，公司派遣人员是为他打工的，建议公司只派财务人员和安全管理人员，其他人员由出资人组织，不去具体参与出资人的经营活动，这样的出资人才是合格的出资人。否则，公司派遣人员的工作压力太大，难以胜任。建议公司派遣人员的工资直接从合作方工程款中扣除。2025年工作安排和打算

一、抓安全，坚持不懈，把安全工作始终放在第一位

抓细节，抓隐患整改，从源头杜绝安全事故。针对该项目，主要的安全隐患有顶板冒落、架棚高空作业、皮带运转威胁，综掘机切割威胁，胶轮车下井运输威胁，迎头切割和后方浇筑钢筋砼平行作业相互干扰安全威胁。针对这些安全威胁，需采取如下措施：

1、使用熟练工，并加强安全培训；

2、针对威胁，制定专项安全措施；

3、加强日常安全隐患排查，及时整改；

4、执行奖惩制度，严格执行，不姑息；

5、加强安全教育和技术交底，提高全员安全意识。

6、送员工到东胜煤监局指定培训学校学习，取得

特殊工种证，实现全员持证上岗。

二、抓生产，创高产，树形象

内蒙东胜地区岩性稳定，近水平发育，岩石硬度系数在4以下，含水小，适合综掘施工。我们承建的副斜井井筒适合创高产，坡度缓、含水小、岩石不硬不软，是综掘的理想地质。计划明年每个月完成130米进尺，浇筑钢筋砼与综掘掘进平行作业，计划每个月产值达到350万元，年总产值达4000万元。明年将采取如下措施争取创高产：

1、加强综掘队管理，出台班组管理办法，严格进行考核，让每位班组成员都知道自己的责、权、利，下班后就知道当班自己的收入，提高劳动积极性；

2、组织强有力的辅助维护人员，确保综掘机、皮带、供电、机具少出故障，减少主观影响；

3、及时办理每个月验收和计量计价工作，确保每个月按时发放工资，确保队伍稳定；

4、组织得力的专业技术人员，给足待遇，确保项目部管理人员稳定；

5、加强思想工作，建议公司加强和出资人沟通，大家相互尊重，确保项目部和谐稳定，不影响生产和不给公司带来不良影响。

三、抓文明施工，严格按质量标准化要求执行，变被动为主动

质量标准化工作在北方建井是一项重要工作，如果不重视，返工整改工作量不次于掘进工作量。平时加强管理和教育，工作落到实处，严格按要求做一段样板井筒，然后再要求班组效仿，并制定奖惩措施，务必达标。

重庆巨能伊泰塔拉壕矿建项目部 2025/11/29篇三：煤矿年终总结及下一年计划

掘进队工作总结 2025年，掘进队认真贯彻落实上级有关安全生产的一系列重要 指示、指令，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“管

理、装备、培训并重”的原则，以强化现场管理为重点，以强化职工

教育为突破口，狠抓工作面质量标准化工作，狠抓现场监督检查，狠

抓干部作风及区队各级管理人员安全生产责任制的落实。在煤矿安全

质量标准化工作验收中，掘进队质量标准化达到了国家一级标准。为

了更好地总结经验、客观分析存在问题及原因，促进今后的工作，现

对我队一年来的工作做以简要的总结：

一、一年来的工作回顾

（一）各项主要生产经营技术指标完成情况：

1、掘进进尺：到10月25日为止共完成掘进进尺4620米，维修

了部分变形巷道1500米，返修u型棚子1875架。

2、工程质量：在狠抓安全质量标准化工作同时，掘进队保持了安

全质量标准化一级标准的基础上，力求创优良标准，合格率达到99%，尤其是在掘进巷中，无论任务多重、时间多紧、条件多差，安全质量

标准化标准工作始终没有放松，并上了一个新的台阶。

3、安全状况：出现“三违”数次，没有出现轻伤以上事故，实现

了安全生产的目标，但安全生产形式仍然严峻，全队全年没有出现质

量、安全、机电、运输等各类事故。职工安全意识普遍提高，但各类

安全隐患依然存在。

4、掘进工效：煤巷掘进工效达0.5米/工，岩巷掘工效 0.1米| 工。

5、材料消耗：掘进队紧紧围绕“提质增效”创先争优开展活动，计划与实际消耗预计基本持平。同时我们还进一步加强了材料管理，加强修旧利废。所以到目前为止材料费总体来说略有节余。

6、职工收入：全年职工平均收入6万以上元，较上年有大幅度

增加。

7、党的建设及精神文明建设有了长足的发展。职工思想道德水

平有了一定的提高，遵章守纪的自觉性明显增强，全年没有发生违纪

违法案件，职工队伍整体素质有所提高。开展创建“青年之星”等活

动取得了较好的成绩，并不断完善了党建各项制度和措施，队在矿举

办的各种活动中均取得了较好的成绩。

（二）一年来所做的工作

1、完善制度，加强领导班子及职工队伍建设。掘进队的主要任务

是掘进开拓巷道，准备巷道和回采巷道，并承担部分变形巷道的维修

和返修工作。年初，我队首先从建章建制入手，不断完善了本队的各

项规章制度，注重班子建设和职工队伍建设，及时召开有关生产扩大

会议，提高管理能力，根据当前的生产实际，制定切实可行的措施，及时调整生产，堵塞漏洞，出色地完成了煤业公司下达的各项工作任

务，确保了王洼煤矿全年各项目标任务的实现。2025年我队承担1532 机巷、1532风巷、0541-3风巷、0541-3机巷的掘进任务5100米。维修

了1270轨道石门、1270提标高上山，1333运煤斜巷、1345提标高

上山、1270皮带巷、1512机、风巷等巷道。成功的安装了0541-3风

巷和机巷两部综掘机及两部胶带输送机。掘进队根据工作性质的不

同，工程的难以程度，领导班子进行分工负责，责任到人，实行了严 格的管理制度，严谨的工作作风，严明的工作纪律。这样形成了人人

参与管理，人人关注安全生产的良好氛围。

2、从加强职工队伍的安全教育培训入手，着力夯实安全基础工

作，努力提高全队干部职工的综合能力，切实培养本质安全型职工。

掘进队按照煤业公司党总支的安排，紧密结合实际，积极开展了创建

“六型班组”活动，掘进队成立了以技术员为主导的教育培训领导小

组，给全队职工进行分工种分岗位培训，极大的提高了职工的业务技

能，明确职责，制定措施狠抓落实。除积极组织本队有关人员参加矿

举办的各种学习、培训外，我队还结合实际情况，坚持每周的正常学习以外，充分利用班后时间对全队干部职工进行综合岗位技能教育培

训，也做了周密细致的安排。全年我们共组织政治、安全学习活动及

操作规程、作业规程的学习达到200余课时，同时在矿组织培训的基

础上，从年初开始，我们先后对全队职工进行了全员培训，每季度安

排集中培训，每次培训课时不少于20学时。在培训过程中，注重理

论联系实际，队干部还专门翻阅资料认真准备教案，根据自己的理解

给职工作好讲解，力求通俗易懂。在四月份，除了对全员培训外，对

新工人进行了上岗前安全培训，上岗后又组织签订师徒合同，以老带

新，通过四个月的试用期，都全部胜任本职工作。在6月份全国安全

生产月活动期间，系统的组织职工学习了“掘进安全质量标准化” 标准，学习人次达180多人次，从根本解决了职工“上标准岗，干标

准活”的目的。在8、9、10月份对班组长、放炮员、绞车司机等特

殊工种及全员的思想道德文化、法制等进行培训，人次达50人次，把特殊工种的理论操作水平提高到新的档次，为安全生产工作提供了

有力的保障。

掘进队利用班前会，不放过一分钟，对职工进行持久的、有针

对性的安全思想教育，对各种规程、规定的学习不厌其烦，从而收到

了较好的效果。活动形式在遵循矿上安排的前提下，不拘一格，采取

多种形式，利用班前、班后会，安全活动，政治学习等多种场合，见

缝插针，结合当时或当班现场具体情况，有针对性的进行安全教育和

贯彻特殊的安全技术措施。通过多层次、全方位的安全教育培训，已

收到了良好的效果，全队干部职工安全思想得到进一步提高，遵章守

纪、按章作业的自觉性进一步增强，为全年安全生产创造了条件。

3、以保全矿采掘接续为主、抓重点工程项目施工工作。掘进队2025以来，按照煤业公司的安排和部署，以保采掘接续

为主，维修巷道为辅，但由于受自然地质等条件的限制，使得部分回

采巷道也出现了较为条件艰苦的特殊情况。在0514-3机、风巷都不同 程度的出现了顶板淋水。1532机巷提升距离较长，运料非常困难，每次都要经过三次周转才能到位。在这种条件下，掘进队领导班子果

断决策，及时补充措施，从每一道工序、每一个环节抓起，从基本的工作做起，保证巷道毛断面的成形，力求做到按设计施工、按标准施

工。在施工过程中严格按质量标准化组织施工，对当班出现的不合格

棚子一律进行返工，决不将安全隐患留到下一班。并加强前探梁支护

管理，确保施工安全。在风巷生产环境差，任务重，面对这种情况，奋战在这里的掘进队干部、职工并没被困难吓倒，我们在煤业公司党 政领导及有关部门的支持、帮助下，在困难面前不畏缩、不后退，群

策群力，积极备战。职工们坚持上班，想方设法创造各种条件向前掘

进。扎扎实实，顽强拼搏，保证了采掘关系的正常接续。

4、积极组织职工参加我矿举办的各类活动。2025年掘进队积极

响应我矿组织的各类活动，为马彦杰妻子捐款3650元，为“圆梦基

金”捐款1650元，参加献血8人次。

5、积极开展各项创建活动，有效促进了安全生产及安全质量标

准化工作上了一个新的台阶。一年来，掘进队积极参加了“电钳工大

比武”、“青年之星”、“篮球运动会”和“青年安全示范岗”等活动，都取得很好的成绩。同时，继续加强现场管理，加强监督检查，狠抓

质量标准化工作，严格技术管理，从而保证了安全生产。提高了工程

质量，使安全生产、安全质量标准化工作上了一个新台阶。

（三）存在的问题和不足

尽管我们做了大量的工作，取得了显著成绩，但我们还应清醒的看到存在的诸多不足和问题。首先，表现在个别职工安全意识还不够

强，习惯性违章依然存在；其次，是在生产任务紧张的时候，仍然有

重生产，轻安全的思想；生产计划与实际条件和作业要求有一定的差

距，党建工作与党支部要求还有一定差距，思想政治工作的方式、方

法还需要不断改进；安全教育培训还有待进一步提高；各项制度执行篇四：煤矿工作总结

今年以来，啦啦啦在公司和矿领导的正确领导下，以“安全第一，生产第二”为指导方针，完善安全管理机制，创新安全管理办法，坚持各项教育培训，全面提高员工素质，狠抓责任落实，杜绝重大恶性事故，全面推进质量标准化建设，各项安全工作保持了稳定健康发展的良好势头，现将今年上半年安全工作总结如下：

一、齐抓共管，细致排查，铸就牢固安全防线 今年伊始，啦啦啦全体干部职工齐心协力，认真学习矿一号文件和安检科各级人员岗位责任制，统一思想，开拓思路，用科学的管理手段，从严控制，措施到位，力戒形式主义和急功近利思想，针对安全的薄弱环节，采取得力措施，工作一环紧扣一环，一级管一级，创新方法多管齐下，严字当头，以严保安，对一些不安全行为和事故单位严惩不贷，决不姑息迁就。全矿安全工作取得了优异的成绩。

二、高度重视职工培训，提高职工自身安全素质

常言道：“打铁要练自身硬”，作为一名安检人员，如果自己的业务水平有限，又怎么能及时发现井下存在的安全隐患呢？为了能够让我部门所有职工的业务水平更进一步，充分利用职工的业余时间进行业务培训，定期组织职工参加讨论，每月进行一次考试，并将考试成绩直接纳入考核等，通过采取这一系列的举措，使安检人员的整体业务技术素质得到了提高，并受到了各级领导的一致好评。啦啦啦在注重自身业务素质提升的同时，还加大了对全矿其他职工的培训力度，全年合计培训8202人次，其中针对井下电钳工技术基础薄弱的问题，自5月份开始，由啦啦啦、机电科共同组织，聘请厂家技术人员现场讲解示范，以电气设备的基本原理、原器件功能及常见故障的排查为主，以现场讲授的培训方式，现场实操演练的考核方式，对全矿生产单位精选的72名职工进行脱产培训，考试合格率100%，有效提高了我矿电钳工的岗位操作水平。积极组织各生产单位积极组织职工培训工作，除进行正常的日常安全技能培训外，积极响应矿上的要求，确定了新工师徒关系、班组建设、白国周班组管理法学习、安全不放心人帮教培训等工作，为我矿安全生产工作的顺利进行作出了应有的贡献。

三、克服各种不利安全生产条件，狠抓现场管理保安全

进入今年以来，我矿采掘生产主要集中在760水平。压力大，巷道变形快，瓦斯高，经常会有瓦斯超限现象；12212采用了掘锚一体机工艺；1126工作面为我矿首个采后充填工作面，采用了新设备和新工艺，使我矿安全工作遇到了强有力的挑战。面对严峻的安全生产条件条件和巨大的安全工作压力，啦啦啦全体干部职工共同努力，采取各种措施，把责任心强、技术经验较为全面的安检员，按照头、面、分区进行包片落实，哪里有危险，哪里就会有安检人员出现，绝不留下任何一处死角。对查出的隐患，能当场整改的必须当场整改，不能当场整改的限期整改，对严重威胁安全生产的重大隐患当场停产并采取措施及进行整顿，对下发隐患不能按期整改的单位下发通报，对工程质量、文明生产、煤质管理，严格按照标准加以监督，整改落实。在生产条件不好的地区，把安全工作重点放在现场施工安全管理

上，注重现场监督检查和现场指导，啦啦啦职工坚持现场交接班，做到了班班有人管安全，时时有人查安全，多次有效避免了事故的发生。各级安检人员以特有的“特别能吃苦，特别能担当，特别能成事”的精神，为我矿的安全生产保驾护航，使我矿顺利完成了各项生产任务。

四、完善落实各项安全管理制度，强化各级人员安全主体责任

严格落实安全生产制度，做到了不安全不生产。各采、掘、开以及拆除工作面开工、收尾前，啦啦啦都会指派专人，联合各职能部室进行开工前验收，只有验收合格后方可施工。对于没有针对性的作业规程和安全技术措施；措施没有贯彻、职工不能做到应知应会和持证上岗；现场管理混乱，机电、运输、通风、顶板、地测防治水等存在较大安全隐患进行施工的，啦啦啦坚决实行停工整顿政策，直到各项工作整改完毕并经过验收后才能复工生产。严格落实安全办公会和隐患排查会等会议制度，坚持每周四召开安全办公会，通报一周来出现的安全隐患、三违情况，确定安全隐患整改责任人，整改时间，及考核责任。讨论、研究、部署下一周的安全工作；在每周三召开隐患排查会，分析一周来出现的安全隐患和没有得到及时处理的安全隐患，并积极协调各职能部室和生产单位及时处理。

严格落实周三安全大检查制度，由啦啦啦牵头组织各生产科室、生产单位管理人员参加对全矿采、掘、机、运、通进行安全隐患拉网式排查，并及时督促责任单位及时整改检查中出现的问题。

严格落实事故追查分析处理制度，坚持一事故一处理,重大事故及时组织事故调查分析原因查明责任进行处理，并采取防范措施。做到故原因分析不清不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有防范措施不放过。根据情节轻重给予行政处分,经济处罚。

严格落实矿领导跟班制度，每月月初由啦啦啦制定矿领导跟班计划，保证所有矿领导带班次数达到规定要求，并在下井前和升井后到井口信息站填写记录，有效保证了井下的安全生产。

五、强化质量标准化建设，大力创建精品工程 质量标准化工作是煤矿安全生产实现长治久安的根本途径；是预防事故、加强安全生产管理的重要基础。今年以来，我矿质量标准化得到了进一步的发展。年初，制定了更为完善的质量标准化考核制度，完善了各项考核标准，加大了奖惩力度，有效提高了各单位创建质量标准化的积极性。另外，我们一直坚持每旬进行一次验收，要求验收人员在验收中要从严从细，不放过每一根锚杆，每一条电缆，每一段轨道。同时，要求各生产单位正职加入到验收队伍，既保证了验收打分时的公平公正，又有利于各单位之间相互学习，相互交流，使质量标准化水平相对落后的队伍有了很深的触动，使整体质量标准化得到显著提高。特别是在-760轨道大巷建设上，我们以“高定位、高起点、高标准”为原则，实现了管路上架、电缆进槽。对各类标志牌、宣传标语等进行了整体设计，-760轨道大巷面貌得到彻底改变，极大地改变了职工的就业环境，成为井下精品工程建设的一大亮点。

六、强化重点项目管理，遏制重大事故发生

（1）防治水方面 严格落实《矿井防治水工作暂行规定》，依据“预测预报，科学查疑，先探后掘，先治后采”的防治水原则，制定相应的“防、堵、疏、排、截”综合治理措施。积极采用物探、钻探等手段，弄清水文地质情况，对没有按规定进行超前探测的不准施工；出现异常没有弄清原因之前不准施工。特别是对1127及1128掘进工作面，采取了重点管理、密切关注的措施，坚持超前探测。

（2）“一通三防”方面

抓好“一通三防”对于保障矿井安全生产非常关键，我们始终给予高度重视。在生产过程中，针对不同地点，采取行之有效的措施，强化各地点的通风管理，保证局部通风地点必须实现“双风机、双电源、风机自动换向”，各地点风速、风量必须满足生产所需，规程要求。

加强了防灭火管理，在内因火灾上，采空区要及时注浆，减少采空区漏风，加强采空区普查，做到早发现早治理，特别是1122、2223、2221采空区要重点检查。完善通风系统，实现均压通风，以减少采空区漏风。在外因火灾上，各单位要杜绝电气失爆，杜绝无措施电气焊，完善皮带保护，做好油脂、火药等易燃易爆物品的使用和管理，防止井下明火的产生。加强井下爆破管理，实现爆破工作程序化。

加强综合防尘管理，今年以来，我矿的各头面均借鉴了1221工作面的综合防尘经验，下大力气进行综合防尘治理，使我矿在防尘工作方面有了一个长足的进步。篇五：2025工作总结(煤矿)2025工作总结 2025年7月份我离开了美丽的校园，先后在\*\*\*\*煤业有限公司和\*\*\*\*煤业有限公司进行了实习工作，有幸成为了公司的一名员工。回顾这几个月以来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作；在此向公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，同时感谢公司给予我了一个展示自己的机会。我在这段时间的工作与学习可分为岗前培训、\*\*\*\*公司实习和\*\*\*\*公司实习三个阶段。通过这三个阶段的实习，我在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这几个月以来的工作情况总结如下：

第一阶段：岗前培训

为了增强新进的大学生职业素养，迅速转变角色，人力资源部邀请了孙董事长以及\*\*\*\*公司、\*\*\*\*公司和北马坊公司的主管领导对我们进行了培训。各位领导从不同的角度向我们讲解了各个公司的现状、生产装备水平和公司的发展前景等，使我对公司有了一个更深刻地了解，也很庆幸能加入到这样一个朝气蓬勃的公司，同时也增强了我扎根矿山，建设矿山的信心。

第二阶段：\*\*\*\*煤业有限公司实习 在经过岗前培训后，我被分到了\*\*\*\*煤业有限公司通风工区。到通风工区后，我便于工区的领导签订了师徒合同。在接下来的三个月内，我经常跟随师父下井实践。我实践的内容主要包括下面几个方面：

1、熟悉矿井通风系统

通过师父、技术人员的讲解和亲身实践，我熟悉了矿井的通风系统、防尘洒水系统、注浆灌浆系统及有关矿井通防设施的作用和构造。

2、学习测风方法

在升井和不下井时，我就在会议室学习集团公司关于矿井通风安

全质量标准化管理的文件和《煤矿安全规程》中有关通风管理的规定要求。在测风员下井测风时，我便跟随其下井学习测风技术，并且亲自操作，升井后学习相关通风台帐、报表的填写、计算。

3、学习防灭火技术

通过学习《煤矿安全规程》和相关文件，我了解了矿井防灭火有关的规定要求，掌握了矿井井下煤层自然发火的检查检测方法、查找井下发火疑点的方法和处理一般火灾的方法。掌握了矿井注浆防灭火的方法和原理及相关防灭火材料的使用方法。

4、了解束管监测系统的工作原理

通过查阅束管监测系统的说明书和技术人员的讲解，我了解了矿井目前正在使用的sg-2025束管监测系统的工作原理，掌握了《煤矿安全规程》对束管监测系统的有关规定以及对矿井一氧化碳、瓦斯、二氧化碳等有害气体的规定和超标时的处理方法。

第三阶段：\*\*\*\*煤业有限公司

在\*\*\*\*煤业有限公司实习了三个月后，我又来到了我们一直所向往的公司——\*\*\*\*煤业有限公司进行实习。虽然此时的\*\*\*\*公司还处于建设中，但从目前公司的雏形可以看出\*\*\*\*公司将是一个非常美丽的现代化矿井，能够加入这样的一个公司，我感到非常的自豪，同时我也非常珍惜公司领导给予我在\*\*\*\*公司实习的机会。在这段时间内，我接触了很多以前未曾接触的事物，学到了很多在学校没有学过的东西，使自己成长了许多，所以我非常庆幸能够参与\*\*\*\*矿井的基建过程，同时也非常感谢孙董事长和公司的领导对我的关心。这段时间内，我的工作主要包括如下几点内容：

1、熟悉矿井工程进展情况

（1）跟踪地面工程进展情况。到\*\*\*\*公司后，周总便安排我们四个研究生，两个熟悉地面工程进展情况，两个熟悉井下工程进展情况。我被分到了基建一部熟悉地面工程进展情况。在基建一部的这段

时间内，我每天都去工地察看工程的进展情况，但由于我没有学习过建筑方面的知识，对地面工程的建设不太懂，所以我经常向基建一部技术人员和工人师傅请教这方面的问题。通过这一段时间的学习，我基本掌握了矿井工业广场的布局和地面工程的进展情况；

（2）熟悉井下工程情况。刚到公司的第一个星期我被分到了基建一部跟踪地面工程进展情况，下井次数比较少，对井下情况几乎一无所知，所以在第二个星期我们便向领导申请下井。通过我们和领导的沟通，领导将我们调入了基建二部，开始熟悉井下工程的情况。下了几次井后，我认为\*\*\*\*矿井的系统非常简单，虽然存在一些问题，但整体情况比\*\*\*\*要好很多，这更加坚定了我工作的信心。

2、监督井下工程质量

后来\*\*\*\*公司井下工程暴露出了很多工程质量不合格的问题，根据董事长的指示和矿领导的安排，我在熟悉完井下情况后，便开始跟班监督井下工程质量情况，主要是监督巷道支护方面的问题，在这个过程中我学到了很多支护方面知识。

3、矿压观测

在矿压仪器到公司后，我们就开始了矿压观测的工作，第一步就是安装矿压仪器。通过矿领导的协调，由中煤二十九处协助我们安装仪器，但由于我们人员不足，每天只能安装几台仪器，速度较慢。目前，顶板离层仪已安装完毕，液压枕安装了一半。开始我对矿压观测不是很了解，但通过这段时间的学习，我已基本掌握了矿压仪器安装和使用的方法。

4、安装矿井的安全监测监控系统

在安装安全监测监控系统的初期，由于狄部长外出学习，安装工作主要由我负责。在这期间，我主要是协调厂家、机运部等配合安全部进行安装，组织和带领安全部成员下井放线和安装监控分站、电源、传感器等。在这个过程中我不仅学习到了安全监测监控系统的接线、调试等技术，而且锻炼自己的组织协调能力。

5、检查井下安全隐患 督促项目部进行整改 \*\*\*\*矿井在基建过程中由于赶进度遗留了很多安全隐患，如今矿井即将由基建矿井转入生产矿井，所以对这些安全隐患必须进行整改，主要有以下几个方面：

（1）监督工程质量。主要是监督巷道支护方面存在的问题，在安全部和基建二部工作人员的大力监督下，如今井下工程质量改进很多，但由于一些客观原因的存在，仍存在一小些问题；

（2）监督和整改“一通三防”安全隐患。“一通三防”的安全隐患主要表现在局部通风、通风设施的管理和防尘三个方面，前一段时间我和安全部的其他成员狠抓这个几个方面的整改。如今局部通风基本做到了“三专两闭锁”，双风机双电源；自动风门基本整改完成，措施立井处风门正在整改中；掘进工作面的除尘设施基本安装到位，巷道内每天也派人洒水防尘，井下的工作环境改善了很多。

6、起草安全管理规定,培训新进矿员工

（1）以\*\*\*\*煤业有限公司“一通三防”管理规定、安全管理制度和徐矿集团质量标准化等为参考，起草了安全部的一些管理规定，撰写了一些安全材料；

（2）对权台新进矿的员工和机运部的司机进行安全培训，主要讲解了入井的基本常识和一些注意事项，并对其进行了测试。

下一步的工作目标 通过这半年多的实习，我学到了很多东西，但也看到了自己的一些不足之处，因此，为了尽快成长为一名优秀的矿山安全工作人员，现制定了如下目标：

1、我已在公司实习了半年多月，随着工作的逐步深入，我越来越感觉到自己理论知识的匮乏，主要体现在对《煤矿安全规程》、质量标准化等了解较少，因此，我将首先学习《煤矿安全规程》和徐矿

集团质量标准化文件中“一通三防”方面的理论知识，要做到精通、活用；

2、\*\*\*\*公司即将投入生产，但是矿井安全生产系统并不完善，下一步我将配合安全部的其余成员建立健全矿井监测监控系统、束管监测系统、防尘系统、灌浆系统以及注氮系统，为矿井的安全生产奠定坚实的基础；

3、\*\*\*\*矿井是该煤田首个投入生产的矿井，附近没有可供参考的矿井，在编制安全措施时，缺乏很多的基础数据。因此，在接下来的一年内，我将配合矿相关部门测得矿井防灭火、防治瓦斯和防尘等的基础数据。

**第三篇：煤矿项目部安全工作总结**

煤矿项目部安全工作总结

篇一：煤矿项目部安全工作总结

2025安全工作总结

2025年，我矿在各级领导的大力支持和帮助下，认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“零容忍、零工亡、零

三违”的安全管理核心理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，强化人本管理，加大员

工教育培训力度，提高全员素质，以员工素质提升确保安全；突出一通三防、防治水、顶板

管理、提升运输等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，以责任落实执行到位确

保安全；大搞质量标准化，以质量标准化动态达标确保安全；加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安；加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，促进了矿井安全形势的持续稳

定发展。具体从以下几个方面做起：

一、全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理

我们始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置，作为实践“三

个代表”重要思想和构建和谐社会的具体行动，把党和国家的安全生产方针及上级的指示要

求，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全矿每名员工和每项工作中。按照我矿安全工作“季

季有主题、月月有活动”的规划，我们以开展系列活动为载体，把不同阶段的安全工作重点，融入各项活动中，不断强化安全管理。针对这种情况，开展了“安全持续稳定季”活动，加

大现场管理力度，突出员工安全教育培训，通过三月份“安全教育培训月”、四月份“安全素

质基础、手指口述、两述一检推广月”、五月份“安全宣传、安全素质提高月”、六月份“安

全知识演讲比赛、岗位技能练兵竞赛”、“全国安全生产活动月”七月份“应急预案演练月”、八、九月份“学习规程提高业务技能月”

十、十一月份“事故案例警示教育反思月”等活动，不断提高员工安全素质，规范员工行为，打造特色矿山安全文化，夯实安全基础。

1、六月份我矿积极开展“全国安全生产月”活动。从宣传标语、安全教育宣传提纲等方

面入手，充分利用宣传媒体和工具，采取多种形式，大张旗鼓地宣传开展安全整治活动的意

义、目标、重点及措施，“讲规范、反三违、抓质量、保安全”安全大讨论和主题为“从我做

起、严格自律、按章作业、确保安全”安全演讲比赛等活动，教育引导员工牢固树立三个意

识：即“安全压倒一切、事故否定一切”、“煤矿安全生产不出事故是硬道理”和“生命至上、健康至上”的意识，进一步认清形势、统一认识，提高对安全工作极端重要性和安全工作“高

于一切、重于一切、压倒一切”的认识，为搞好安全整治活动创造了良好的舆论氛围。

2、强化重大隐患排查与治理，为安全生产创造条件。坚持每月上、中、下三旬进行全面

隐患排查与治理采取相应的措施，在矿调度会上进行安排和落实，由各有关部门、单位按各

自的职责组织实施，并对落实情况进行复查。做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件。

3、坚持矿组织大检查、专项检查和日常抽查不断线，加大现场安全质量管理力度。对现

场的安全隐患进行了集中、全面、拉网式的安全大检查，并采取了有力的措施，按照“三不

生产”和“五落实”的原则，进行彻底整改，保证了安全生产。2025年以来，共开展全矿安

全大检查和一通三防、顶板、防治水等专项检查34余次，有力地促进了我矿安全生产形势稳

定。

4、突出矿井防治水、一通三防、机电提升运输、顶板和火工品五大安全管理重点，确保

了矿井安全生产。

二、强化安全教育培训，全面提高员工素质

“安全管理、以人为本”，人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高 员工安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。树立“零容忍、零工

亡、零三违”的安全管理核心理念，人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高安全生产

意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。要保持安全形势的长期稳定，就要以加

强教育培训、提高员工素质为切入点，实现以素保安。尤其是进入四月份以来，我们针对新

工人增加、岗位工不足、员工素质参差不齐的情况，加大员工素质教育，采取各种形式，强

化员工素质教育，逐步实现“以素保安”，收到了很好的效果。

1、深入开展“学《规程》、学知识、学业务、提素质、保安全”活动。组织全矿员工学习《煤矿安全规程》、《操作规程》、《作业规程》、《河南省煤矿安全质量标准化标准及考核评

级办法》，整个活动分学习培训和考试竞赛两个阶段，以检验学习效果。

2、开展了事故案例剖析教育。我们将全国煤矿今年以来发生的几起重特大事故案例教育

专题片，组织人员反复进行观看，开展事故案例教育，各专业、各部门、各单位组织员工，进行深入剖析，找出事故发生的深层次原因，算好“政治帐、经济帐、家庭帐、社会帐”四

笔帐，写出观后感，从中接受教训。

3、开展了员工自救互救常识培训工作。为提高广大员工的安全生产意识，增强员工现场

自救知识的能力，最大限度的减少伤亡事故，六月份结合正在开展的“安全生产月”活动，对我矿井下掘进、生产辅助单位及地面单位全体员工进行了自救互救常识的培训。共计培训

3场次，参加人数415人次。

4、大力实施安全教育活动。实行以区队安全活动为主的安全教育，以对“三违”人员开 展多种形式帮教补课为主的安全教育。充分利用各种会议、宣传媒体、事故案例分析、安全

漫画展、安全活动日、班前会等形式开展安全教

育，促使员工自觉按章作业，上标准岗，干标准活。以安全文化影响、渗透和熏陶职工，达到寓教于乐，生动感人，努力营造一种“关爱生命，关注安全”的浓厚氛围。

5、加强安全第一责任者的教育。安监科、综合办1—7月份坚持每月召开班组长安全会

议，利用多种形式，对班组长以上安全第一责任者进行安全法律法规、事故案例分析、安全

职责等方面的教育，不断增强安全第一责任者的安全意识和抓好安全工作的使命感、责任感。

6、加强对特殊工种和新工人的教育。特别是独立性很强的工种，坚持参加专业培训机构三、四级培训，做到持证上岗。对新工人和转岗工实行强制培训，严格做到“六个不准”，即：

不经培训不准上岗、考试不合格不准上岗、不写安全承诺书不准上岗、不签定师徒合同不准

上岗、师徒不在一起工作不准上岗、身体不适者不准上岗。

7、强化对“三违”和安全不放心人物的管理和教育。严格执行“三项制度”，对违章人

员实行教育和处罚相结合，对一般“三违”，区队和所在班组必须进行分析，公开处理；对严

重“三违”，由安监科按事故进行分析，在全矿通报，公开处理。同时，对严重“三违”或事

故责任者给予停岗一周的安全培训，考试合格经矿主管领导签字后，方准上岗作业。停岗期

间只发给生活费，培训费自理，同时还要追究单位主要领导、班组长和帮教对象的责任。对

“三违”多、问题多、群体违章的单位，勒令停产整顿，进行全员安全培训。对安全不放心

人物坚持定期排查，集中培训，考试合格，签定工友帮教合同后，方可重新上岗。在整个教

育活动中，我们同时做到了与新工人的培训相结合、与《煤矿安全规程》的学习相结合、与

“三个一”（一日一题、一月一考、一季一评）自我培训相结合，有力地推动了安全素质教育

的整体发展。

三、严格落实安全生产责任制，逐步实现“以责保安”。安全生产责任制是安全管理制度的核心，要抓好安全管理，必须把各级安全生产责任制

的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。为此，我们狠抓各级干部安全责任制的落实，切实

加强全矿安全工作的组织领导。

1、矿对每项安全活动和重要的工作均成立以矿长为首的领导组织机构，加强对安全工作的组织、领导和监督考核。

2、在全国重要会议、节假日各种安全活动等特殊时期，各级干部在坚持24小时值班、跟班制度的同时，矿领导值班，实行正、副班制，正班值班，副班下井检查安全管理重点地 点和薄弱环节，重点岗位和各级干部上岗情况，及时解决现场存在的问题。

3、各级干部认真履行各自的安全职责，切实转变作风，真正起到了表率带头作用。矿定 期对各级干部的工作进行考评，对表现突出干部给予大张旗鼓的表彰与奖励，弘扬了正气，推动了干部作风的进一步好转。

4、在全矿干部职工中进行思想整顿，对照安全上不良现象进行自查自纠，查找各自存在的问题和不足，写出自查自纠报告，经过自查自纠，切实达到了提高认识，统一思想，改正

问题，克服不足的思想整顿目的。

5、开展了安全第一责任者的教育活动，制定了教育培训规划，精心编制了培训教案，从

安全法律、法规、国务院、省政府及集团公司的安全工作决定、重大事故案例及各级安全责

任等方面，系统的进行了集中培训。全矿班组长以上的各级安全第一责任者和矿领导，全部

参加了学习、考试。进一步提高了安全第一责任者的安全认识，增强了安全工作的压力感和

紧迫感。篇二：煤矿2025安全工作总结

评估队2025工作总结2025年，我队在矿党政、科领导的正确领导和大力支持下，紧紧围绕年初提出的全矿安

全生产奋斗目标，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，从加强职工教

育入手，不断加强职工教育，努力推进班组建设。以高标准“五优”矿井创建为主线，严格

落实“五个到位”、强化安全生产管理责任，加大安全管理和监督检查、责任追究力度，加大

隐患排查整改力度，大力开展质量标准化建设，狠抓矿井重大事故隐患防治工作，强力推行

“手指口述、岗位描述”准军事管理工作法，创建具有二矿特色的安全文化，坚持实施职工

班前会、管理人员走动巡查程序化，全队干部职工团结一心，艰苦奋斗，较好地完成了今年

的各项安全任务，实现了安全生产。现将有关工作总结如下：

一、加强全队职工安全技术培训不断推进安全质量标准化建设，是实现矿井长治久安的有效途径，是安全生产的制胜法

宝，也是提高安全系数的最佳途径。自评估队成立以来，为尽快建成一支“作风优良、技术

过硬、精干高效，富有活力”的职工队伍，适应矿井发展的需要，我队坚持“以安全技能培

训为轴心，向操作技能要安全，向安全要效益”的指导方针，从不同层面加强全队职工的操

作技术水平和安全意识，整体优化职工队伍结构。一是制定了周五学习会制度，按照我矿整体要求，我队规定周五上午学习时间为9:30—

11:30，下午为5:30—7:00。到会者每人奖励50元，旷会者罚款50元。前五分钟迟到者罚

款十元，前十分钟迟到者罚款20元，二十五分钟后迟到视为旷会，不再签名。

二是制定了学习及考试制度，明确了学习方法及考试形式，要求全队职工以自学为主，干部讲解为辅，由技术员负责收集整理资料下发给每个职工。学习内容每月进行一次考试，考试完毕进行讲解，讲解后由队长、书记、工会主席、副队长、主管技术员等队干部组织职

工到职教中心进行闭卷考试。对于考试不及格的职工罚款100元，成绩优异者奖励200元。

凡多次参加闭卷考试不及格者不上岗，直到学会为止。本因考试不及格罚款34人次，因

成绩突出奖励56人次。

三是充分利用周五学习会时间，有计划地带领全队职工学习煤矿三大规程、煤矿安全法

律法规及专业技术资料，把本周收到的重要安全技术措施进行贯彻，并且与全队干部、职工

共同学习上级文件精神，及时了解矿上的新形式、新任务和上级领导的总体工作思路；另外

根据学习内容每星期出3—5道题进行开卷考试，考完再讲解。四是充分利用班前会时间，给职工贯彻当天所接到的安全技术措施，不断重复讲解重要

地点，重点头面，重点岗位安全检查内容及检查方法，使当班下井职工都能熟悉掌握各生产

头面安全技术措施。

五是丰富教课内容，改变授课模式，利用多媒体，组织全队干部职工观看《事故案例片》、《煤矿安全教育培训电视系列片》等，提高全队职工的学习积极性及安全意识。六是集中培训，系统讲解井下采煤、掘进、通风、机电运输等方面检查内容及检查方法。

不断巩固全队职工的安全技术知识。七是认真开展每日一题、每周一评、每月一考。坚持导师带徒、技术讲座、现场指导、技术交流等一系列行之有效的学习方法，带动全队职工形成了人人爱学习，人人会学习，拼

搏向上的良好氛围。

八是抓典型，抓重点，针对个别职工技术水平差的现状有目标的进行带动式教育，整体

提高职工安全技术水平及业务能力。

九是针对今年十月份平禹四矿瓦斯突出事故，我队

教育职工要更为清醒的认识到安全工作的复杂性、艰巨性、长期性和迫切性。牢固树立安全

第一的思想，坚定信心，振奋精神，继续发扬优良作风，真抓实干，集中精力抓好安全工作，从严、从深、从细排查隐患和问题，坚决防范遏制重大事故，确保全矿安全生产。

二、加强班组建设工作，扎实推进职工队伍建设。

班组长是整个班组工作的组织领导者和指挥者，也是直接参与工作的人，其综合素质的

高低，将影响班组管理的成败。2025年，我队为认真贯彻中平能化集团《关于进一步加强班

组长培训工作的实施意见》（【2025】82号）精神，切实做好了班组长培训工作。一是根据实际情况制定了我队班组长培训计划及实施方案，以班组长安全、技能培训系

列教材五为主要学习内容，以周五学习会及自学为主要培训方法进行班组长培训。

二是为检验班组长学习效果，我队规定对于该月班组长学习的主要内容，月底进行一次

考试，考试方法以闭卷考试为主，不及格者将给予50元罚款并进行补考。三是将白国周班组管理法作为推进班组建设的有效途径，积极学习实践“白国周班组管理法”，通过召开座谈会、班前会宣讲，学习白国周心得体会

和班组建设中的好做法、好经验，并在实际工作中进行运用。有效的提高了我队班组长安全 素质、技能素质和管理素质。四是加强班组考核，制定各项班组考核制定，制定了《班组建

设工作条例》，明确了班组建制、班组管理、班组长管理、班组长职责、班组培训、班组竞赛

等具体工作要求，保证了班组建设工作有目标、有方法。同时，制定了《班组建设管理考核

标准》，明确了“组织管理、制度管理、业务管理、考核管理、绩效管理”5大项20小项的

考核内容。制定了《班组长安全监督员管理办法》，充分发挥了班组长在现场的安全监督作用。五是促进班组整体水平提升，我队要求；本月被评为优秀的班组要在每月班组长会上分

享自己的管理经验，差的要找出自己的不足，勤奋学习，争取进步。同时，为保证各个班组

员工都能上标准岗，干标准活，我队经过仔细研究制定了《岗位标准、工作标准、技术标准》。

此外，还明确了安全管理、隐患排查治理、安全质量标准化管理、班组岗位工种责任、安全

绩效考核等17项班组建设制度，保证了班组建设有序开展

六是规范了班前会学习内容和班前会的八个程序，成立了以队主要领导负责的班组建设

领导小组，制定了班组建设措施考核标准，把班前点评与班后考核纳入班组建设中，促进了

安全管理工作。

七是认真组织集团公司技术比实际操作，加大安全技术推广力度，大力开展“创建学习

型班组、争做知识型职工”活动。在职工中倡导提高学习能力就是提高竞争力的观念，以加强班组建设、增强职工技术攻关

能力为重点，广泛开展班组全员学习，组织一线职工广泛开展岗位练兵、读书自学、拜师学

艺、技术攻关等活动，引导职工岗位成才，推动企业实现高、中、初级技能人员梯次发展。八是加强安全管理，结合实际，勇于创新，切实解决生产管理中的重点难点问题，开展

互动研讨，统一思想认识，建立“班组档案”，注重班组长的选拔、培养和宣传，把班组长评

选工作与培养造就高素质的安检评估队伍、高水平的专业技术队伍、高技能的技工队伍紧密

结合起来，为班组素质提高打下坚实基础。

三、坚持重大隐患的超前防范，隐患排查整改及时有效。

截止到今年11月份，全矿杜绝了瓦斯、煤尘、顶板等恶性事故，顺利实现了安全生产，全矿共发生工伤事故27起（去年工伤事故30起），较去年工伤事故减少3起，保持了良好的

安全绩效，现场排查隐患17232余条，对查到的a、b、c类隐患进行了详细分级，对安全隐

患全部按“三定四签字”原则落实到位进行了整改。全矿管理干部及安全小分队、瓦斯评估

员现场抓“三违”共2500余人次，对个人罚款总计327000余元，对单位罚款累计460000 余元。严重“三违”人员一律按照有关规定送“三违”学习班学习。

一是督促全队职工切实搞好隐患排查整改工作，确保全矿安全生产，我队要求干部要随 时下井检查我队职工现场检查及班中巡查情况，规定，凡干部发现的隐患，职工没发现，一

定会严格追究他们的责任，同时，明确了瓦斯评估员及安全小分队安全工篇三：煤矿安

全生产工作总结煤矿安全生产工作总结2025年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保

障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目

标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的

各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。2025年，主

要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

2025年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源

回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万

吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检

查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最

低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创

新提高单产单进，促进高产高效。四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员

效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现

场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

2025年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持

不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率---，较上年同期的--下降

%。查出“三违”97人次，万吨“三

违”率, 较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故

及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共

召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会仪310次。二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司 安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿2025安全工作实施意见》和《安

全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产

篇二：煤矿2025年安全生产工作总结

\*\*\*\*\*\*煤矿

2025安全生产工作总结

\*\*煤炭工业管理局：

时光荏苒，不知不觉中，2025年成为过去,新的一年已经开始。回顾一年来的工作我们感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。

毫不夸张地讲，2025年煤矿面临着整合关闭的生死存亡考验，政策不明朗、煤炭价格下滑、因政策性停产从四月底到现在，对矿井的冲击非常大，经营非常困难。一年来，在各级政府部门的关心支持下，在以矿长\*\*\*为首的领导班子正确领导下，煤矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为先”的理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”的原则，严格责任落实，加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安、依法保矿，促进了矿井安全形式的持续稳定发展。2025年，经过全矿干部职工的共同努力，全矿未发生安全事故，实现了安全生产年。现将我矿2025安全生产工作情况作以下总结：

一、安全管理方面

1、加强安全领导，建立健全安全生产管理机构

为加强安全生产组织领导、保证煤矿安全生产顺利进行，根据我矿实际情况，于2025年1月成立了\*\*\*\*\*\*煤矿安全生产管理机构。人员如下：

组

长：\*\*\*\*（法人、矿长）

副组长：陈新荣（技术负责人）\*\*\*\*（生产副矿长）

\*\*\*\*（安全副矿长）

\*\*\*（机电副矿长）

成员有：\*\*\*\*\* 安全生产管理机构下设安全科、生产科、技术科和办公室。因我矿整合了相邻的\*\*\*\*\*煤矿及人员变动，我矿及时对安全管理机构人员进行了调整。

2、建立健全安全管理制度，严格落实安全生产责任制，完善作业规程、措施等，不断强化安全生产现场质量管理。

（1）我矿严格按照《煤矿安全规程》和煤炭行业相关法律法规的要求，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，结合我矿实际情况，逐步制定和完善各种安全生产管理制度。对不适应现代管理要求的管理制度按照责、权、利相结合的原则重新进行修改、补充、完善。在制度的执行过程中，坚持“严”字当头，实行奖罚分明，使各项行之有效的管理制度真正落到实处，安全生产现场状况明显好转；2025我矿共建立、完善了安全管理制度54项，已组织相关人员贯彻学习。

（2）推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行安全生产风险抵押金制度，层层签订安全生产目标责任，明确了各自的安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

（3）我矿所采掘工作面均编制了《作业规程》，巷道维修、一通三防、防治水等方面编制有针对性的安全技术措施，在施工作业前组织相关人员学习，有审批和贯彻学习记录。

二、强化隐患排查与治理，为安全生产创造条件。1、2025年\*\*煤炭工业管理局到我矿检查22次，共查出安全隐患122条，全部整改完毕。

2、根据国家安监总局第446号令关于《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》及省、州、市的有关规定，我矿制定了矿级领导带班下井制度，确保每班都有一名矿级领导跟班，发现问题及时处理，把隐患消灭在荫芽状态中，我矿坚持每周一次的隐患排查与治理，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门和人员按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查，做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件；2025年全年共组织50次自检自查，共查出274条各类安全事故隐患，已全部整改完毕。

3、严肃查处“三违”人员，2025年全年共处罚“三违”人员12人次，共罚款1550元，所罚款项充入矿安全奖惩资金帐户内。

三、矿井“六大系统”建设与管理

根据国家安全监管总局关于安全避险“六大系统”建设的文件要求，我矿目前已建成了监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、通讯联络系统和人员定位系统，各系统运行正常，并有专人进行管理。紧急避险系统避难硐室主体工程已经完工，相关设备已基本采购到位，后因煤矿停产整顿的影响，安装工程一直未进行，我矿计划在2025年6月底前全部完工，并通过验收。

四、质量标准化工作情况

根据上级煤矿安全管理部门关于矿井安全质量标准化工作的相关指示，结合《云南省煤矿矿井质量标准化标准》要求，我矿成立了以矿长李宏云为组长的质量标准化领导小组，制订了实施细则，按质量标准化专业项目，制定了各专业安全质量达标规划和验收标准,责任到人，加大奖惩力度，严格监督落实，突出重点，以点带面。实现 以矿井安全质量标准化建设为工作中心的质量管理体系，坚持向质量要安全，向安全要效益，高标准、强管理、严要求，认真开展2025矿井安全质量标准化工作，实现了各专业 2025达到三级的安全质量标准化矿井。

五、煤矿“一通三防”及防治水管理

为全面提升矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，突出“一通三防”工作在煤矿安全管理工作中的重要性，我矿完善了“一通三防”技术管理责任体系，不断优化矿井通风系统，对作业地点做到了合理配风，杜绝无风和微风作业，同时，认真做好每月三次测风工作；制定了瓦斯检查制度，每班配备了一名专职瓦斯检查员，对井下作业点每班进行2次瓦斯检查，工作中严上加严，坚决杜绝假检、漏检的现象，实际生产中，我矿把一直把瓦斯浓度控制在0.5%以下，故2025年全年未发生的瓦斯超限情况；防尘管路紧跟工作面安装，解决防尘问题；由于地质构造复杂，为有效遏制水害事故，建立安全生产长效机制，我矿成立了防治水机构，设专人负责矿井水防治工作，严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水方针。

六、加强矿井机电和提升运输管理，充分利用日检、月检时间，严格检修质量，减少故障误时，确保了矿井正常生产。

我矿严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作，保证了矿正常提升。

七、安全投入和安全教育培训

2025年我矿全年共计提取安全费用24.6万元，安全投入64.8万元，安全教育培训投入8.2万元，监控系统维护3.5万元，上缴国家各种税费136万元。

职工教育培训：我矿于2025年3月15日由\*\*\*\*煤矿安全技术培训中心对全矿新（老）工人进行培（复）训，共计106人参加，全部培训合格，培训率达100%。

特员培（复）训：安全员4人、把钩工8人、测风测尘工3人、绞车司机6人、瓦检员4人、监测监控员4人、电钳工4人、兼职救护队员9人。

矿级管理人员复训：5人

此外，矿级管理人员还参加了云南煤矿安全技术培训中心在红河州安全技术培训中心举行的隐蔽致灾因素和机械化开采技术的学习培训。

八、劳动合同管理及工伤保险费缴纳情况

2025年全矿在册职工124人，全部经过劳动合同鉴定委员会鉴定，并为其办理了工伤保险，全年共交纳工伤保险费6.4万元。

九、生产任务及安全状况

2025年，煤矿因受政策性停产影响，全年生产原煤1.4万吨，仅完成年初所定生产任务的28%，全年无工伤及死亡事故，安全生产形式稳定好转。

十、煤矿资源整合和产能转型升级工作情况

根据云南省人民政府云政发[2025]18号《云南省人民政府关于促进煤炭产业转型升级实现科学发展安全发展的意见》，\*\*\*\*\*\*煤矿整合了相邻的\*\*\*\*\*煤矿，相关交接手续已完成，\*\*\*\*\*煤矿已按上级要

篇三：煤矿2025年安全工作总结暨2025年安全工作计划

2025年安全工作总结暨2025年安全工作安排

某某公司安全监察部

二〇一三年十二月三日

2025年，我们认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立中央企业的安全责任意识，突出重点，深化安全隐患专项整治，推进安全质量标准化建设，切实把安全工作放在一切工作的首位，确保了重大政治敏感期的安全稳定，实现了安全生产形势持续稳定好转。

一、2025年安全工作总结

（一）严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议；修订了《公司安全管理制度》和《公司安全抵押管理办法》；起草了《关于切实加强2025年安全生产工作的决定》；制定了安全目标管理责任状。使安全工作更加规范化、制度化，将安全责任制落实到实处。

（二）认真做好“两节”、“两会”和“五一”期间的安全生产工作。

起草了《关于加强春节和“两会”期间安全工作的通知》和 《关于开展安全大检查的通知》，进一步加强安全管理，认真落实各项防范措施，做到任务明确，责任到人，措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。“两节”、“两会”和“五一”期间组织开展了安全大检查活动，对检查出的问题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产，重点检查了单位现场安全管理和辅助单位安全工作。

（三）强化安全培训，提高全员安全素质。

1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。

2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。

3、对特种作业人员，即涉爆人员和危化工 人进行三级培训，共培训，培训合格率达到了100%。4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

（四）结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全部门对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生。2025年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

（五）强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。

公司安全部门加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患 条，下发安全隐患整改通知单 份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%。2025年，共对道路运输、机电设备、地面坑下防火等进行专项安全检查 次。

（六）认真开展安全检查和隐患排查工作。

安全部门认真贯彻落实集团公司和上级公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1-6月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

（七）进一步抓好安全质量标准化工作。

安全部门根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法（试行）》和《煤矿安全质量标准化基本要求（试行）》结合公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至13个。将在六月份出台公司质量标准化考核办法。2025年，共开展10次安全质量标准化检查，经考核均为一级品。

（八）开展安全活动，促进安全生产。

按照集团公司和上级公司的安排和部署，组织开展了“2025年”、“”和“”活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各单位，并悬挂在路和办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题；通过活动的开展，有效 促进了公司的安全生产。

二、存在问题和不足

2025年，我公司安全工作整体形势比较平稳，但是一是职工安全意识淡薄，“三违”现象严重，自主保安能力差；二是对职工的安全教育不够，对特种作业人员管理力度有待加强；三是现场安全监管不到位，安全措施执行不利；四是对安全工作重视不够，说起来重要，忙起来次要，干起来不要。这就要求我们认真吸取事故教训，切实加强职工安全教育，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，做好“三大规程”培训工作。提高职工的安全素质和安全意识，防止类似事故再次发生。

三、2025年安全工作安排

（一）提高认识，加强领导，落实安全生产责任。

一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各个基层单位和各个工作岗位，既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按

《煤矿项目部安全工作总结》

**第四篇：(最新)煤矿项目部岗位责任制度**

项目部经理岗位责任制

1、在处长的领导下，对项目部行政管理，工程质量和安全负全面责任;

2、认真贯彻执行上级指示，命令和决议，并检查落实，负责召开项目部各项会议；

3、坚持安全生产方针，严格督促各队执行各项规章制度，抓好工程质量，确保安全生产；

4、组织建设正常的生产秩序，协助掘进，运输的互相配合，及时解决生产中的关键问题；

5、严格执行财经制度，控制各项经济开支，抓好经济责任的落实；

6、合理调配使用劳动力，提高生产率；

7、协调项目部各经理之间的关系，做到分工明确，各负其责；

8、定期向处长汇报工作；

9、组织全项目部的质量、安全教育与抓好职工培训工作。

党支部书记岗位责任制

1、参与项目部（队）重大问题的决策，参与项目部组织的各项安全检查，对分管业务内的工作负责；

2、领导工团组织开展群众性的安全教育，建立健全“网员”、“岗员”等群众性安全活动体系，并坚持经济活动；

3、负责项目部综合治理工作，制定宿舍及生活防火、防盗、防煤气和安全用电措施，抓好预防工作，负责职工医疗保健防病和生活区、办公区的环境卫生；

4、经常开展党员身边无事故活动，把安全生产纳入党员的竞赛活动，把安全工作好坏作为考核党员，干部的一项标准；

5参与事故的调查，负责事后处理工作。

安全副经理岗位责任制

1、在经理领导下，负责全项目部工程质量、安全生产和技术管理工作；

2、组织每旬安全大检查，及时组织召开各队安全生产平衡会，平衡解决安全检查中发现的各种问题，及时排除隐患；

3、贯彻执行检查安全规程和作业计划的实施情况，深入现场，及时组织采取有利措施，确保生产任务的完成；

4、负责质量标准化建设，完善安全措施，提高安全技术装备水平；

5、负责制定项目部安全技术培训规划和培训计划，经常对职工进行安全教育；

6、负责项目调度室工作，抓好调度指挥，协调全项目部井上井下生产，参加处有关会议；

7、参加各类事故的抢险、抢救，参加事故调查分析，对事故调查处理坚持“四不放过”原则，找出原因，制定整改措施，并负责实施；

8、负责识别项目部的危害因素，制定重大危害因素目标，指标和管理方案；

9、负责项目部安全管理目标的制定和实施；

10、组织编制事故应急救援预案，可行时组织演练，适时评审应急预案

生产副经理岗位责任制

1、在项目部经理的领导下，负责项目部的生产，安全管理工作；

2、执行处下达的生产作业计划，对项目部的生产平衡、调配，严格按照《施工组织设计》、《项目管理规划》和《施工作业规程》组织施工；

3、抓好施工生产的过程控制，定期组织项目部安全大检查和质量验收，使生产在受控状态下进行，提高工程质量，消除不合格品和不安全隐患；

4、主持生产调度会，经常深入施工现场，了解生产实际情况，落实会议决定，确保生产任务按时完成；

5、对项目部生产、安全、质量负责，随时检查实施情况，发现问题及时解决处理，并向经理汇报；

6、定期向处领导汇报工作。

技术副经理岗位责任制

1、执行上级方针、政策、法规和上级核发的技术标准、规范、规程及各项技术管理制度，在项目部经理的领导下负责项目部技术管理工作；

2、组织本项目部工程技术人员熟悉承建工程项目的地质水文资料，设计文件，并进行施工图纸会审和技术交底；

3、组织编制施工作业规程报处审批，并经常检查执行情况；

4、深入现场，加强技术业务指导，解决施工中的技术问题；

5、参加生产调度会，安全大检查和安全质量事故分析会，从技术上搞好安全生产，工程质量的保证能力；

6、组织分布分项工程质量检验和隐蔽工程的检查审批工作，并负责单位工程竣工资料的绘制、整理、归档，报处工程科；

7、负责施工过程中形式质量记录的管理，将现行有效的技术文件及时传达到工程技术人员；

8推广应用新技术、新工艺、新设备，负责项目部全面质量管理和统计技术的应用工作‘

9、负责识别项目施工环境因素，制定管理方案保证实现项目环境管理目标；

10、定期向处领导汇报工作

技术部长岗位责任制

1、正确执行党和国家的技术方针、政策和技术操作规程、施工及验收规范等；

2、参加组织和熟悉所承建工程项目的地质资料设计文件，组织施工图纸的会审工作；

3、负责组织安排施工队施工技术和作业规程的编制审批，组织解决施工中的质量安全与技术问题；

4、经常进行工程排队，调整搞好工作连续和平衡，参与项目年、季、月施工作业计划的编制；

5、负责编定灾害预防措施和灾害预防的实施，负责安全隐患的处理；

6、责组织各队做好月度工程验收，单位工程竣工验收及资料的填写，搞好施工经验的总结，原始资料的整理，做好隐蔽工程的检查审批工作；

7、加劳动组织和定额的管理工作；

8、负责QC小组活动，结合施工实际做好课题选择及成果发布；

9、负责制定项目部质量、环境分解目标；

10、负责识别本项目部环境因素和职业安全健康因素，制定目标、指标和管理方案并落实；

11、识别法律法规和标准，对其应用进行合规性评价

经营副经理岗位责任制

1、组织贯彻执行国家财经，法令和上级的规定，在经理领导下，负责项目部的经营管理工作；

2、每月召开经济活动分析会，搞好全项目部的成本核算，做到节约材料，降低成本，提高经济效益；

3、搞好全项目部的物资管理和供应；

4、加强劳动管理，搞好定岗、定员、定额管理，正确处理国家、企业、个人三者关系，合理支付工资，津贴；

5、参加处召开的经济活动分析会议，抓好本项目部计划、统计、劳资、财务、供应、设备及各项基础工作；

6、加强资金管理，严格执行公司及处的资金集中管理制度，严把资金进出关，用好用活资金，加速资金周转，提高资金利用率；

7、加强预算合同的管理，按时进行与甲方的结算工作； 8加强工程款的回收工作，努力完成合同规定的工程款拨付率。

机电副经理岗位责任制

1、在项目部经理的领导下，主抓项目部机电技术管理工作，机电设备的安装，检测、维修、维护和保养，保证安全运转；

2、参与项目部合同评审，落实实现管理目标需要配置的设备资源；

3、负责机电物资计划的审核把关，签字后报经理审批，对机电物资编制检修和实验计划并安排，落实，必要时协助物资供应部门验收机电采购物资；

4、指导机电技术员编制机电工程施工安全技术措施和机电设备安全操作规程，审核后报处有关部门审批，检查在班组贯彻落实情况；

5、负责机电材料和设备的状况标识管理；

6、主抓机电设施的安全检查工作，落实安全问题的处理，做好各种记录；

7、领导机电技术员，负责对机电个人进行安全技术培训和考核；

8、主持召开机电安全事故追查会议，对安全事故发生的原因，经过和结果进行调查，分析和处理，对类似事故隐患写出切实可行的预防措施并督促和落实。

党支部副书记岗位责任制

1、参加项目部组织的各项安全检查，对分管的业务负责；

2、负责后勤、项目部内外生产人员的安全工作；

3、责项目部的治安保卫工作；

4、制定宿舍防火、防盗、防煤气措施、抓好预防工作；

5、负责医疗保健工作及环境卫生工作；

6、主持各类事故的善后处理；

7、负责项目部综合治理工作的落实；

8、负责各卫生区域防火、防洪、防盗和用电安全，完成项目部交办的有关安全工作。

测量员岗位责任制

1、负责工程测量，每项工程开展前认真审查有关数据，与施工技术员保持密切联系，做好施工测量设计，发现问题及时向有关部门提出；

2、要认真学习业务，提高测量规程，记录完整，数据齐全、准确、字迹清楚好认，绘制图要向施工技术员或队长交代清楚，做好施工中测量资料的积累、整理、保管和资料移交工作；

3、坚持测量先行、正确指导施工、保证施工需要，搞好施工中的工程质量；

4、爱护好仪器与绘图工具，使之保持完好

地质员岗位责任制

1、负责矿井的地质及水文地质的全面技术管理，经常深入现场了解地质水文情况，对灾害性地质现象，如流沙、断层、煤层瓦斯突出、突水等现象分析、判断和预防；

2、分析地质、水文地质资料、并推断预报未来迎头变化的情况，为设计施工提供可靠资料，使施工计划的安排更加切合实际；

3、及时填绘矿井平剖面图和各种卡片，收集、整理、移交地质、水文资料；

4、编制有关地质水文技术措施

会计岗位责任制

1、严格按照国家、集团公司的财务制度和会计制度的有关规定，遵守财经纪律和财政法规；

2、严格按公司及处规定设置会计账簿及会计科目；

3、严格财务报账、报销制度。严格审核原始凭证票据的准确性，合法性，做到手续齐全，审批程序合法，必须经项目部经理或经营经理签字后方可报账或报销，对不合规的原始凭证票据会计人员应不予受理；

4、合理进行材料、费用的分配核算，做到成本真实、准确；

5、合理进行材料、工资的稽核、计算和分配工作，按规定进行材差的分配、工资附加费的计算；

6、按处规定的进度编制月度、季度、财务报表，做到数据真实、计算准确、内容完整、说明清楚、报送及时；

7、每月认真编写经济运行活动分析，真实的反映本月的生产经营情况、成本节超情况，分析原因，找出不足，为项目部领导提供有效数据；

8、负责管理会计凭证和帐表等会计档案的保管工作，会计档案要编号整理、装订整理，印鉴要齐全，会计档案不得随意外借和泄密；

9、负责项目部的工资发放工作，做到发放落实到职工本人，严禁他人带领工人工资；

10、随时向经理级经营经理汇报日常工作出现的问题。

出纳员岗位责任制

1、按照国家机关现金管理和银行结算制度的规定，办理现款收付的和银行存款的业务结算；

2、在办理现金和银行收付业务时，要严格审核有关原始凭证，逐笔顺序登记现金和银行存款可记帐，日结、月结准确无误；

3、掌握银行存款的余额，不签发空头支票，不出租不出借银行账户为其他单位办理结算；

4、要保管好库存现金和银行支票，不准白条顶库，不准公款私存，不准超额库存现金；

5、保管有关印章，空白收据和空白支票，交由出纳员保管的印章要严格按照规定用途使用，各种票据要办理领用和注销手续。

劳资员岗位责任制

1、贯彻执行国家的劳动工资方针、政策、法规和工作制度；

2、根据项目部的工作安排，及时做好职工的定岗、定员工作，办理人员调动和工种变更手续，向领导提供定员，定额执行情况；

3、审核项目部工资津贴的支付；

4、负责办理特殊工种人员的上岗证，对所有培训的职工做好培训记录；

5、完成处领导交给的其他工作；

6、严格按处规定签订工人劳动合同，做到资料、手续齐全，并及时的报处劳资科备案；

7、严格按照处规定的比例代扣职工“四金”，每月准确及时的统计好每位职工的“交纳”明细表，并及时的上报相关科室人员；

8、做好各种保险的办理工作，做到手续、资料齐全；

9、上报工伤时，严格按处安检站、社保科要求上报各种资料

供应部长岗位责任制

1、在项目经理的领导下，全面负责项目部物资供应工作；

2、深入现场，了解情况，抓好物资供应，一切为生产服务，严格按计划安排物资采购；

3、掌握物资动态，抓好物资管理，了解库存物资情况，做到库存物资的合理性；

4、抓好物资采购工作，严格采购手续和采购物资的质量；

5、组织供应人员学习业务知识，提高业务能力；

6、负责废旧物资回收和修旧利废及处理的管理水平；

7、抓好库存物资的防火、防水、防盗工作，做到“帐、物、卡”相符；

8、抓好火药雷管的储运、保管和保安工作，做到定期检查，万无一失；

9、做好安全技术措施费管理，抓好抗灾、救灾物质的供应储运和保管。

采购员岗位责任制

1、及时按计划采购，保证生产需要；

2、坚持质优价廉，货比三家，保证进货质量；

3、验收、报账及时准确；

4、清正廉洁，不谋私利，经常深入仓库了解到货情况，对短缺、损坏、数量、质量不符合的物资及时查明原因，要妥善处理；

5、努力学习业务知识，不断提高自身素质。

保管员岗位责任制

1、及时处理各种物资的验收，入库工作，认真执行验收制度，货比三家，货与实物要相符，规格、型号、数量、质量认真盘点清楚，如有问题及时向领导汇报；

2、材料保管要合理，堆放要整齐，保管要妥善，做到文明、卫生、整齐；

3、物资材料消耗手续要齐全，杜绝无料单发料，不符合手续不发料；

4、遵守项目部对材料物资供应的管理制度，严格要求自己；

5、及时报送材料月报表，并协助财务人员做好材料稽核工作，做到报表与实物相符；

6、努力学习业务知识，提高管理水平，积极为生产第一线服务。

设备及周转材料管理员岗位责任制

1、负责项目部设备和周转材料的管理工作；

2、做好设备和周转材料的调入、调出的验收和记账手续；

3、建立设备和周转材料的登记建账工作，做到账务相符，对消耗的周转材料要及时向领导汇报；办理消耗和报废工作，做好设备缺件的登记工作；

4、经常深入现场，掌握设备和周转材料的使用情况，做到心中有数；

5、做好设备和周转材料的月报表和报表说明

火工品管理岗位责任制

1、提高警惕，加强保管，严禁烟火，定期检查防火设备，注意通风温度，防止过期变质；

2、严格炸药雷管入库验收及发放手续，收发要有详细记录，账务卡要相符，账目清楚，遇到问题主动联系，请示解决；

3、炸药雷管要按规定分别储藏，储藏量和存放情况按规定办，库容座到清洁，库区无垃圾；

4、禁止闲人和携带易燃物，带点物进库，装卸火药要轻拿轻入，防止震动、挤压、碰撞；

5、遵守火药雷管的管理制度，火药雷管发行要有专人领取，费放炮员严禁领取；

6、月底报表要及时详细整洁；

7、做好防盗防火防爆工作，确保门墙严密，水池有水，砂箱有砂，消防器材完好。

队长岗位责任制

1、在项目部领导的带领下对全队的行政、工程质量和安全生产负全面责任；

2、认真贯彻执行上级指示、命令和决议，并检查落实，负责召开对班子会议、质量分析会、安全办公会和班组长会议；

3、坚持安全生产方针，严格督促各班执行各项规章制度，抓好工程质量，确保安全生产；

4、按照施工安排队狠抓落实，抓好正规循环，协调好对内掘进、机电、运输之间的关系，及时解决生产中出现的问题；

5、严格执行财经纪律，控制好各项开支，用好队留，管理好施工材料，落实好经济责任制；

6、协调好各副队长之间的关系，做到分工明确，各谋其职，各负其责；

7、参加班前、班后会议，检查交接班和岗位责任制执行情况，合理调配使用劳动力，提高劳动生产率。

8、检查设备运转情况及设备维修、保养制度执行情况，发现问题及时处理，确保安全生产定期向经理汇报工作；

9、组织好全队的质量安全教育，抓好职工培训工作

技术员岗位责任制

1、负责制定所承担的一般性单位工程的施工操作措施，以及保证工程质量，安全生产的技术措施，并负责向职工进行技术交底；

2、参加有关单位工程的施工图纸，施工组织措施的审查会议；

3、负责开工前的单位工程各类技术的交底调查，预先掌握地质特征，水文资料，技术要求等情况；

4、负责施工中的技术管理，组织职工严格按图纸技术要求施工，及时发现并处理好施工中所存在的问题；

5、协助技术部长经常进行工程排队，调整搞好工程连续和平衡，参与项目部年、季、月施工作业计划的编制；

6、负责编写灾害预防措施和灾害预防措施的实施，负责安全隐患的处理；

7、做好月度工程验收、单位工程竣工验收及资料的填写，搞好原始资料的整理；

8、做好对职工技术培训上岗工作，建立各种技术档案的收集和保管；

9、协助队长搞好安全生产，确保工程质量；

10、组织推广新技术、新工艺、搞好综合防尘，采取措施降低粉尘浓度

打眼工岗位责任制

1、负责接班后的敲帮问题，排除不安全隐患；

2、严格按照规程，爆破图表和工程质量标准施工，打眼前先点位画线，掌握好角度、眼距、巷道方向和规格，确保打眼数量和深度；

3、负责炮眼装药前的灰粉清吹，放炮后的危岩处理和协调放炮员的瞎炮处理；

4、负责按规程要求打好锚杆眼；

5、负责打眼机具的维修、保养、保管、并在放炮前将有关机具搬运到安全地点；

6、严禁干打眼做好综合防尘设施的使用，降低粉尘浓度，坚持安全操作。

放炮员岗位责任制

1、放炮员必须熟悉《煤矿安全规程》有关火药和井下放炮的规定，进行安全作业；

2、放炮员应首先熟悉爆破图表，掌握所使用的爆破器材的性能，在遇到问题时能及时处理，保证作业安全；

3、负责火药雷管的领取、必须做好雷管的导通实验、施工、保存和使用；

4、工作面进行装药时，不必要的人员和物件应全部搬到安全区域；

5、负责登记清楚每次炸药、雷管消耗量，严禁丢失；

6、放炮前要做到“六齐全”“三检查”；

（1）“六齐全”即加工的引药、好药、雷管、炮棍、炮泥、扫孔材料准备齐全。

（2）“三检查”即检查放炮母线是否够长，通电检查放炮开关是否通电，检查危岩是否安全。

7、执行“两不装”“六不放”；

（1）“两不装”是炮眼不合格不装，跑眼不扫清不装。（2）六不放时没有放好警戒不放，危岩不安全不处理不放，药超限不放，不装炮泥不放，工具未检，清理不放，设备没提升到安全地方不放。

8、做到“六必须”。（1）加工火药必须在火药加工房进行，且要远离电源。火源。（2）雷管脚线在联线前必须拧在一起。

（3）连线后必须由放炮员和班长亲自检查有无错误，爆破后应检查爆破效果，收拢母线。

（4）放炮箱钥匙由放炮员随身携带，放炮员必须亲自带火药，雷管箱下井，剩下的火药、雷管必须亲自交回火药房。

（5）放炮后必须检查有无瞎炮，如有，按《煤矿安全规程》要求进行处理。

（6）放炮前必须清点人员，发出放炮信号（如吹口号）后方可合闸放炮。

喷浆工岗位责任制

1、责任抱喷头，完成喷浆任务；

2、喷浆前要做好喷后标识，严格按设计要求，确保巷道规格，成型好，喷射平整，厚度、强度达到要求：

3、控制使用好风、水压力，掌握好喷射角度，实施潮喷减少回弹，降低粉尘；

4、坚持安全操作，搞好现场文明施工，注意节约用料；

5、搞好岗位练兵，提高操作水平，推广使用好新技术，新工艺

班长岗位责任制

1、负责搞好当班职工的安全生产，认真遵守《煤矿安全规程》，严格按操作规程组织施工，发现险情及时排除，做到接班不检查不施工，有闲情不处理不施工，支护不跟上不施工，技术要求不清楚不施工；

2、带领全班同志完成和超额完成任务，坚决按施工借施组织施工，坚持正规循环，搞好工作配合，严格工序检查，确保施工质量，努力降低成本；

3、合理安排劳动力，充分利用工时，优质快速组织施工；

4、组织开好班前班后会，及时分析安全生产，工程质量、材料消耗，以及施工中存在的问题；

5、坚持文明施工，做到迎头无积水、无杂物、无浮矸，工具堆放整齐；

6、利用综合防尘设施，努力降低粉尘浓度；

7、搞好班内分配；，实行经济责任制；

8、搞好本班职工的保勤工作。

机电队长岗位责任制

1、在项目部领导的带领下，搞好本单位的管理工作，实现机电设备的安全运转，保证掘进任务的完成；

2、负责审查并组织机电技术人员编制本项目部供电，设备运转、安装、检修和材料计划，并督促检查上述计划的按时完成；

3、经常深入现场了解情况，配合生产任务搞好本职工作，解决生产中机电关键问题，定期组织机电设备大检查，杜绝机电事故的发生；

4、严格监督检查机电各项规章制度和工作岗位责任制情况，搞好全队的安全生产；

5、经常分析机电工作中存在的问题，提出改进措施，不断提高机电管理水平，减少设备损耗，搞好节能；

6、推广新技术、新工艺，组织开展岗位练兵，技术经验交流和职工考核，对生产中的发明，革新者提出奖励建议；

7、对重大机电事故组织分析处理，经常向项目部及上级领导汇报工作及思想。

材料员岗位责任制

1、密切与各班联系，做到工程用料清楚，及时供应，对常用材料和现场急件要提前准备，不影响施工；

2、认真执行处制定的规章制度，消耗单、明晰表、月末报表，技术员以便进行当月材料核算；

3、要按队每月计划领料，做到收料有据，手续齐全，账目清楚；

4、努力学习业务知识，不断提高管理水平，做到三懂四会，工作期间严禁脱岗，对各班领料要积极主动；

5、本队材料如有外单位借用，必须经队长同意方可。

井口信号工、把钩工岗位责任制

1、严格执行交接班制度，做到手交手，口交口；

2、准确、及时发送传递信号，连续发出信号不得超过三次，每次间隔时间10—15秒；

3、吊桶运行时，除打停点外，不得发出其他信号；

4、吊桶提升、下井，必须得到把钩工通知，才准发出信号，通过盘口要目接目送；

5、吊桶和钩头下放，在大抓工作时不得超出吊桶，在伞钻工作时不得触碰伞钻，否则打停点等候；

6、吊桶提升至井口80M时及时打开井盖门；

7、在吊桶吊挂设备升降时，发现异常情况应立即打停点处理；

8、在吊桶内装人、物不符合安全规程规定时，把钩工不得通知信号工发出信号；

9、吊桶距工作面提起1-2m后须停稳吊桶，等把钩工清除吊桶底部附着物后方可起钩；

10、升降吊盘，必须先与井下信号联系，再用专门信号通知地面稳车司机，吊盘固定后，通知绞车司机校对深度指示器；

11、随时检查绳头、保险钩头、筒梁、销子、滑架等，发现不安全因素立即处理；

12、向井下运送火药、雷管、机械设备时，把钩工应通知信号工与绞车房司机联系好，便于运输；

13、火药下到井底后，将电动信号提至吊盘上；

14、清扫井口，保持井盖附近清洁，封好个通过口，以免石子等物坠入井下；

15、起落各悬吊设施时，把钩工要扶好各设备，以防挂盘。

绞车工、绞车维修工岗位责任制

1、全班人员认真学习和遵守有关绞车的操作规程，持证上岗。树立安全第一思想，对危害安全的隐患和行为要制止并汇报；

2、负责绞车机械部分日常维护，包括大绳、天轮定期上油和检查，各齿轮油箱换油，各紧固螺栓的紧固，漏油处理；

3、负责绳卡、垫、滑架、缓冲器轮瓦、绳瓦、托罐座、罐笼等的维护检修，并做好记录；

4、每天对绞车制动系统和保护系统进行检修和试验；

5、负责绞车材料准备、工具保管，以及定期更换绳、绳瓦、钩头等，提升设备发现问题要及时向有关领导汇报，及时组织人员抢修，保证提升安全；

6、搞好车房的文明生产，要求每班必须打扫一遍卫生，并做好防火措施；

7、负责车房运转日志的填写，外来参观人员登记，并把机电检修情况和设备运转情况填写在检修记录上；

8、绞车机械和电器维护要明确挂牌。

掘进队跟班副队长岗位责任制

一、坚持跟班制度，对当班的安全、质量生产任务负全面责任。

二、跟班副队长必须与工作同上同下，不得空岗，脱岗。

三、坚持接班后、班中、下班前向队值班人员的三汇报制度。

四、严格监督当班工人作业行为，有“三违”行为必须及时制止。

五、及时向地面值班队干部反馈井下安全生产情况，便于针对性的安排下班情况。

六、跟班副队长是现场安全生产第一指挥者，全权处理当班的安全问题和工程质量问题，本班处理不了的要及时汇报值班队干部或队长。

七、完成好区、队领导交给的其它任务。

掘进队机电队长岗位责任制

一、负责监督检查职工的持证上岗情况，禁止职工无证上岗。

二、深入井下，对工作面所有设备要进行定期和不定期检查，发现问题及时组织处理，将隐患消灭在萌芽状态。

三、负责本队的“设备包机”工作，领导包机组长和组员对各设备进行日常检修、维护和抢修工作；确保设备各种保护齐全有效，消灭失爆。

四、搞好本队油脂，配件管理，做到备品备件充足；保证不因缺少备件耽误生产。

掘进队班长岗位责任制

一、班长是本班安全生产、质量的第一责任人，是现场直接指挥者。

二、坚持“安全第一，预防为主”方针和不安全不生产的原则，认真贯彻执行规程、措施及各项管理制度，保证生产现场安全文明整洁，对职工生命安全与健康负责。

三、将“一通三防”工作作为安全生产工作的重点，严格执行“四位一体”防突措施和防治水措施。发现重大隐患，立即停止生产并及时向队值班领导汇报。出现停风、停电、瓦斯超限，突出预兆等情况时，服从安检员、瓦斯员、防突员的命令，立即将人员撤到安全地点待命。

四、充分支持与发挥本班党政工团小组长作用，不断对本班职工进行政治思想教育，保证班组建设健康发展。

五、负责本班人员调配，检查岗位工作进展情况和各种设备运转情况。

六、科学组织生产，确保班班任务顺利完成。

七、参加队务扩大会议，研究解决棘手问题。

八、遇到安全隐患应亲自盯在现场进行处理。

掘进机司机岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准作业。

二、持证上岗，熟悉掘进机结构及技术性能，负责搞好掘进机的日常维护、保养工作。

三、开机前负责对掘进机进行检查，掘进前检查顶帮及支护情况和掘进机周边情况，不具备安全生产条件严禁掘进。

四、熟悉透水预兆、煤与瓦斯突出预兆，严格执行各项安全技术措施。掘进时，坚持正确使用内外喷雾和除尘风机，发现瓦斯异常立即停机，查明原因后方可掘进。

五、负责执行掘进机安全操作规程，开机后严禁人员进入掘进机前方，发现掘进机声音异常或其他故障，要及时停机检查处理，并报告工长。

六、严格控制巷道断面确，保断面符合作业规程规定，对巷道成型质量负主要责任。

七、交班前负责检查掘进机完好情况，清理掘进机，严格执行交接班制度。

八、上标准岗，干标准活，对所在岗位的质量标准化工作负责。

井下电钳工岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准进行操作。

二、负责本队组所有机电设备的维护、保养、检修工作，确保机电设备的各项保护齐全、信号装置完好无损。

三、努力完成本职工作，搞好各工种协作，互相创造条件。

四、班后要认真填写设备运行记录或设备检修记录。

五、检修设备前要穿戴好劳动防护用品，校验仪器、仪表的准确性。工作完毕后要负责清扫工作场地。

六、刻苦钻研技术，掌握各种设备性能。

七、持证上岗、上标准岗、干标准活，对所在岗位的质量标准化工作负责。

锚杆支护工岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准作业。

二、持证上岗，熟练掌握锚杆机主要结构技术性能，负责搞好锚杆机的日常维护、保养工作。

三、作业前，必须认真检查支护情况，严禁空顶作业，开机前负责检查锚杆机各部件完好，检查顶帮及支护情况，发现问题及时处理。

四、熟知作业规程中关于锚杆眼位、角度、深度、排距的规定。

五、熟知锚杆机操作规程，严禁违章作业。

六、操作锚杆机必须两人协调配合，防止由于锚杆机气缸推力过大致使锚杆损坏。

七、交班前负责检查锚杆机完好情况，严格执行交接班制度。

巷修工岗位责任制

一、服从指挥，按时按质按量完成维护任务。

二、严格遵守操作规程，按章作业，将剥落的煤岩清理干净；施工时对电缆管路进行妥善保护，完工后应吊挂整齐；维护巷道时不得影响行人与运输。

三、对维修后的巷道质量负责。

四、不能将维护巷道产生的矸石、杂物混入煤流。

五、严格执行敲帮间顶制度，要增强自主保安意识，加强顶板管理，防止顶板冒落伤人。

七、严格执行交接班制度，交班时应将巷道规格、顶板支护情况、压力情况等一一交代清楚。

连网工岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准进行作业。

二、当工作面掘进机割够循环或放炮后拉完煤敲帮问顶后，要及时铺顶网、帮网，要及时连接，按规程要求，保证连接数量和质量。

三、连网作业时必须接照专门制定的措施进行，严格敲帮问顶制度，防止漏顶、掉碴伤人等事故发生。

四、其它工种配合作业，必须按照作业规程及安全作业标准等规定进行作业。

刮板输送机司机岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准进行作业。

二、作业前要认真检查机头喷雾及机头与转载机的搭接位置，机头(尾)各部位的情况，不得用木楔代替易熔合金塞，三、检查输送机的平直度，溜槽刮板的完好情况。

四、负责设备的试运转。经试转正常后方可正式开机，若发现问题立即停机闭锁处理。

五、正常作业精力集中，注意开停信号，注意输送机运转情况，发现问题立即停机处理。

六、随机溜出的木料、大块矸石等杂物，及时停机取出，七、收尾停机前须将输送机上的煤拉净，然后停机闭锁，并向转载机司机发信号。

八、上标准岗，干标准活，对所在岗位的质量标准化工作负责。

掘进工岗位责任制

一、严格执行作业规程、操作规程和各项安全规章制度；随时注意工作面情况，发现重大安全隐患要立即采取措施，并及时汇报领导。

二、听从指挥，严格按设计图纸和施工作业规程进行施工，确保巷道方向、断面、坡度符合要求。

三、严格执行交接班制度，交接班要认真交清材料使用情况、工具放置位置和工作面支护情况。

四、严守出勤制度，遵守劳动纪律。

胶带输送机司机岗位责任制

一、持证上岗，集中精力、注意信号，随时注意设备运转情况，发现问题及时处理，必要时及时汇报值班领导。

二、发现大块煤矸、木料等杂物要及时停机处理。

三、对机器零部件要经常进行检查，搞好维护、保养，发现问题及时处理。

四、检查胶带输送机机头减速器有无异常情况，油量是否满足要求。

五、要经常检查胶带接口是否齐整。

六、检查胶带输送机机头清煤器是否正常，胶带是否有跑偏现象；发现问题及时处理。

七、严格遵守现场交接班制度，将设备运转情况告知接班人。

验收员责任制

一、负责当班生产现场的工程质量验收，是当班工程质量和工作质量的专职责任人。

二、开工前与跟班副队长、班长、安监员一起对生产现场的质量标准化情况进行检查，发现隐患要及时向跟班副队长汇报，并监督处理，与安监员一起进行首次班评估。

三、在生产过程中，根据当班生产任务的安排，以岗位安全作业标准和质量标准化标准，监督检查作业人员和每道工序的工作量，杜绝不安全和不规范行为。

四、当作业人员的工作质量和工序质量达不到标准时，向跟班队长和班组长汇报，并责令其返工，并依照有关规定对责任人进行处罚。

五、发现重大不安全隐患，及时向跟班副队长、班长汇报，当班立即处理，当班不能处理的向队值班领导汇报。

六、当班工作任务完成后，与跟班副队长、班长、安监员一起检查工作面的质量情况，并协助安监员进行末次班评估。

七、监督跟班队长、班长、安监员、瓦斯员的上岗和工作情况，发现脱岗和早升坑时，要向有关部门领导汇报。

检修工岗位责任制

一、严格执行《煤矿安全规程》、操作规程。

二、工作面检修工必须熟悉设备的正常运行特征及设备性能。能及时判断、处理设备故障。检修时发现问题及时处理；努力做到变抢修为维修，变维修为保养。

三、坚守工作岗位，对待工作严肃认真。

四、严格遵守交接班，交接班时对设备试运转，有问题及时处理。

五、多人工作时应做到相互协调，注意搞好自保互保工作。

材料员岗位责任制

一、材料员、看库工早班参加队碰头会，完成领导安排的任务。

二、负责编制本队材料、配件计划，每月上报消耗定额计划。

三、负责领用、发放材料；负责建立材料、配件领用及发放台帐，随时掌握定额资金及消耗情况。

四、了解材料、配件使用情况，对不合格的材料，配件要及时上报矿材料管理员和配件管理员。

五、各单位的材料员要搞好材料配件成本核算工作，认真分析每月成本超降原因，并及时将分析结果反馈给队领导，为队领导降低成本提供决策依据。

六、做好材料、配件的回收、复用工作，负责对符合标准的回收的材料、配件进行复用。某些材料严格执行交旧领新制度。

七、掌握常用材料、备件的规格尺寸，以便加工各种配件时准确无误。

八、严格控制设备发放，督促及时回收井下闲置设备和器材。

九、严格执行交接班制度，保证队部24小时有材料员。

**第五篇：煤矿项目部岗位责任制**

项目部岗位责任制

2025年

项目部经理岗位责任制

1、在处长的领导下，对项目部行政管理，工程质量和安全负全面责任;

2、认真贯彻执行上级指示，命令和决议，并检查落实，负责召开项目部各项会议；

3、坚持安全生产方针，严格督促各队执行各项规章制度，抓好工程质量，确保安全生产；

4、组织建设正常的生产秩序，协助掘进，运输的互相配合，及时解决生产中的关键问题；

5、严格执行财经制度，控制各项经济开支，抓好经济责任的落实；

6、合理调配使用劳动力，提高生产率；

7、协调项目部各经理之间的关系，做到分工明确，各负其责；

8、定期向处长汇报工作；

9、组织全项目部的质量、安全教育与抓好职工培训工作。

安全副经理岗位责任制

1、在经理领导下，负责全项目部工程质量、安全生产和技术管理工作；

2、组织每旬安全大检查，及时组织召开各队安全生产平衡会，平衡解决安全检查中发现的各种问题，及时排除隐患；

3、贯彻执行检查安全规程和作业计划的实施情况，深入现场，及时组织采取有利措施，确保生产任务的完成；

4、负责质量标准化建设，完善安全措施，提高安全技术装备水平；

5、负责制定项目部安全技术培训规划和培训计划，经常对职工进行安全教育；

6、负责项目调度室工作，抓好调度指挥，协调全项目部井上井下生产，参加处有关会议；

7、参加各类事故的抢险、抢救，参加事故调查分析，对事故调查处理坚持“四不放过”原则，找出原因，制定整改措施，并负责实施；

8、负责识别项目部的危害因素，制定重大危害因素目标，指标和管理方案；

9、负责项目部安全管理目标的制定和实施；

10、组织编制事故应急救援预案，可行时组织演练，适时评审应急预案。

生产副经理岗位责任制

1、在项目部经理的领导下，负责项目部的生产，安全管理工作；

2、执行处下达的生产作业计划，对项目部的生产平衡、调配，严格按照《施工组织设计》、《项目管理规划》和《施工作业规程》组织施工；

3、抓好施工生产的过程控制，定期组织项目部安全大检查和质量验收，使生产在受控状态下进行，提高工程质量，消除不合格品和不安全隐患；

4、主持生产调度会，经常深入施工现场，了解生产实际情况，落实会议决定，确保生产任务按时完成；

5、对项目部生产、安全、质量负责，随时检查实施情况，发现问题及时解决处理，并向经理汇报；

6、定期向处领导汇报工作。

技术副经理岗位责任制

1、执行上级方针、政策、法规和上级核发的技术标准、规范、规程及各项技术管理制度，在项目部经理的领导下负责项目部技术管理工作；

2、组织本项目部工程技术人员熟悉承建工程项目的地质水文资料，设计文件，并进行施工图纸会审和技术交底；

3、组织编制施工作业规程报处审批，并经常检查执行情况；

4、深入现场，加强技术业务指导，解决施工中的技术问题；

5、参加生产调度会，安全大检查和安全质量事故分析会，从技术上搞好安全生产，工程质量的保证能力；

6、组织分布分项工程质量检验和隐蔽工程的检查审批工作，并负责单位工程竣工资料的绘制、整理、归档，报处工程科；

7、负责施工过程中形式质量记录的管理，将现行有效的技术文件及时传达到工程技术人员；

8、推广应用新技术、新工艺、新设备，负责项目部全面质量管理和统计技术的应用工作。

9、负责识别项目施工环境因素，制定管理方案保证实现项目环境管理目标；

10、定期向处领导汇报工作

机电副经理岗位责任制

1、在项目部经理的领导下，主抓项目部机电技术管理工作，机电设备的安装，检测、维修、维护和保养，保证安全运转；

2、参与项目部合同评审，落实实现管理目标需要配置的设备资源；

3、负责机电物资计划的审核把关，签字后报经理审批，对机电物资编制检修和实验计划并安排，落实，必要时协助物资供应部门验收机电采购物资；

4、指导机电技术员编制机电工程施工安全技术措施和机电设备安全操作规程，审核后报处有关部门审批，检查在班组贯彻落实情况；

5、负责机电材料和设备的状况标识管理；

6、主抓机电设施的安全检查工作，落实安全问题的处理，做好各种记录；

7、领导机电技术员，负责对机电个人进行安全技术培训和考核；

8、主持召开机电安全事故追查会议，对安全事故发生的原因，经过和结果进行调查，分析和处理，对类似事故隐患写出切实可行的预防措施并督促和落实。

测量员岗位责任制

1、负责工程测量，每项工程开展前认真审查有关数据，与施工技术员保持密切联系，做好施工测量设计，发现问题及时向有关部门提出；

2、要认真学习业务，提高测量规程，记录完整，数据齐全、准确、字迹清楚好认，绘制图要向施工技术员或队长交代清楚，做好施工中测量资料的积累、整理、保管和资料移交工作；

3、坚持测量先行、正确指导施工、保证施工需要，搞好施工中的工程质量；

4、爱护好仪器与绘图工具，使之保持完好

地质员岗位责任制

1、负责矿井的地质及水文地质的全面技术管理，经常深入现场了解地质水文情况，对灾害性地质现象，如流沙、断层、煤层瓦斯突出、突水等现象分析、判断和预防；

2、分析地质、水文地质资料、并推断预报未来迎头变化的情况，为设计施工提供可靠资料，使施工计划的安排更加切合实际；

3、及时填绘矿井平剖面图和各种卡片，收集、整理、移交地质、水文资料；

4、编制有关地质水文技术措施

会计岗位责任制

1、严格按照国家、集团公司的财务制度和会计制度的有关规定，遵守财经纪律和财政法规；

2、严格按公司及处规定设置会计账簿及会计科目；

3、严格财务报账、报销制度。严格审核原始凭证票据的准确性，合法性，做到手续齐全，审批程序合法，必须经项目部经理或经营经理签字后方可报账或报销，对不合规的原始凭证票据会计人员应不予受理；

4、合理进行材料、费用的分配核算，做到成本真实、准确；

5、合理进行材料、工资的稽核、计算和分配工作，按规定进行材差的分配、工资附加费的计算；

6、按处规定的进度编制月度、季度、财务报表，做到数据真实、计算准确、内容完整、说明清楚、报送及时；

7、每月认真编写经济运行活动分析，真实的反映本月的生产经营情况、成本节超情况，分析原因，找出不足，为项目部领导提供有效数据；

8、负责管理会计凭证和帐表等会计档案的保管工作，会计档案要编号整理、装订整理，印鉴要齐全，会计档案不得随意外借和泄密；

9、负责项目部的工资发放工作，做到发放落实到职工本人，严禁他人带领工人工资；

10、随时向经理级经营经理汇报日常工作出现的问题。

出纳员岗位责任制

1、按照国家机关现金管理和银行结算制度的规定，办理现款收付的和银行存款的业务结算；

2、在办理现金和银行收付业务时，要严格审核有关原始凭证，逐笔顺序登记现金和银行存款可记帐，日结、月结准确无误；

3、掌握银行存款的余额，不签发空头支票，不出租不出借银行账户为其他单位办理结算；

4、要保管好库存现金和银行支票，不准白条顶库，不准公款私存，不准超额库存现金；

5、保管有关印章，空白收据和空白支票，交由出纳员保管的印章要严格按照规定用途使用，各种票据要办理领用和注销手续。

劳资员岗位责任制

1、贯彻执行国家的劳动工资方针、政策、法规和工作制度；

2、根据项目部的工作安排，及时做好职工的定岗、定员工作，办理人员调动和工种变更手续，向领导提供定员，定额执行情况；

3、审核项目部工资津贴的支付；

4、负责办理特殊工种人员的上岗证，对所有培训的职工做好培训记录；

5、完成处领导交给的其他工作；

6、严格按处规定签订工人劳动合同，做到资料、手续齐全，并及时的报处劳资科备案；

7、严格按照处规定的比例代扣职工“四金”，每月准确及时的统计好每位职工的“交纳”明细表，并及时的上报相关科室人员；

8、做好各种保险的办理工作，做到手续、资料齐全；

9、上报工伤时，严格按处安检站、社保科要求上报各种资料

采购员岗位责任制

1、及时按计划采购，保证生产需要；

2、坚持质优价廉，货比三家，保证进货质量；

3、验收、报账及时准确；

4、清正廉洁，不谋私利，经常深入仓库了解到货情况，对短缺、损坏、数量、质量不符合的物资及时查明原因，要妥善处理；

5、努力学习业务知识，不断提高自身素质。

保管员岗位责任制

1、及时处理各种物资的验收，入库工作，认真执行验收制度，货比三家，货与实物要相符，规格、型号、数量、质量认真盘点清楚，如有问题及时向领导汇报；

2、材料保管要合理，堆放要整齐，保管要妥善，做到文明、卫生、整齐；

3、物资材料消耗手续要齐全，杜绝无料单发料，不符合手续不发料；

4、遵守项目部对材料物资供应的管理制度，严格要求自己；

5、及时报送材料月报表，并协助财务人员做好材料稽核工作，做到报表与实物相符；

6、努力学习业务知识，提高管理水平，积极为生产第一线服务。

设备及周转材料管理员岗位责任制

1、负责项目部设备和周转材料的管理工作；

2、做好设备和周转材料的调入、调出的验收和记账手续；

3、建立设备和周转材料的登记建账工作，做到账务相符，对消耗的周转材料要及时向领导汇报；办理消耗和报废工作，做好设备缺件的登记工作；

4、经常深入现场，掌握设备和周转材料的使用情况，做到心中有数；

5、做好设备和周转材料的月报表和报表说明

火工品管理岗位责任制

1、提高警惕，加强保管，严禁烟火，定期检查防火设备，注意通风温度，防止过期变质；

2、严格炸药雷管入库验收及发放手续，收发要有详细记录，账务卡要相符，账目清楚，遇到问题主动联系，请示解决；

3、炸药雷管要按规定分别储藏，储藏量和存放情况按规定办，库容座到清洁，库区无垃圾；

4、禁止闲人和携带易燃物，带点物进库，装卸火药要轻拿轻入，防止震动、挤压、碰撞；

5、遵守火药雷管的管理制度，火药雷管发行要有专人领取，费放炮员严禁领取；

6、月底报表要及时详细整洁；

7、做好防盗防火防爆工作，确保门墙严密，水池有水，砂箱有砂，消防器材完好。

队长岗位责任制

1、在项目部领导的带领下对全队的行政、工程质量和安全生产负全面责任；

2、认真贯彻执行上级指示、命令和决议，并检查落实，负责召开对班子会议、质量分析会、安全办公会和班组长会议；

3、坚持安全生产方针，严格督促各班执行各项规章制度，抓好工程质量，确保安全生产；

4、按照施工安排队狠抓落实，抓好正规循环，协调好对内掘进、机电、运输之间的关系，及时解决生产中出现的问题；

5、严格执行财经纪律，控制好各项开支，用好队留，管理好施工材料，落实好经济责任制；

6、协调好各副队长之间的关系，做到分工明确，各谋其职，各负其责；

7、参加班前、班后会议，检查交接班和岗位责任制执行情况，合理调配使用劳动力，提高劳动生产率。

8、检查设备运转情况及设备维修、保养制度执行情况，发现问题及时处理，确保安全生产定期向经理汇报工作；

9、组织好全队的质量安全教育，抓好职工培训工作。

技术员岗位责任制

1、负责制定所承担的一般性单位工程的施工操作措施，以及保证工程质量，安全生产的技术措施，并负责向职工进行技术交底；

2、参加有关单位工程的施工图纸，施工组织措施的审查会议；

3、负责开工前的单位工程各类技术的交底调查，预先掌握地质特征，水文资料，技术要求等情况；

4、负责施工中的技术管理，组织职工严格按图纸技术要求施工，及时发现并处理好施工中所存在的问题；

5、协助技术部长经常进行工程排队，调整搞好工程连续和平衡，参与项目部年、季、月施工作业计划的编制；

6、负责编写灾害预防措施和灾害预防措施的实施，负责安全隐患的处理；

7、做好月度工程验收、单位工程竣工验收及资料的填写，搞好原始资料的整理；

8、做好对职工技术培训上岗工作，建立各种技术档案的收集和保管；

9、协助队长搞好安全生产，确保工程质量；

10、组织推广新技术、新工艺、搞好综合防尘，采取措施降低粉尘浓度

打眼工岗位责任制

1、负责接班后的敲帮问题，排除不安全隐患；

2、严格按照规程，爆破图表和工程质量标准施工，打眼前先点位画线，掌握好角度、眼距、巷道方向和规格，确保打眼数量和深度；

3、负责炮眼装药前的灰粉清吹，放炮后的危岩处理和协调放炮员的瞎炮处理；

4、负责按规程要求打好锚杆眼；

5、负责打眼机具的维修、保养、保管、并在放炮前将有关机具搬运到安全地点；

6、严禁干打眼做好综合防尘设施的使用，降低粉尘浓度，坚持安全操作。

放炮员岗位责任制

1、放炮员必须熟悉《煤矿安全规程》有关火药和井下放炮的规定，进行安全作业；

2、放炮员应首先熟悉爆破图表，掌握所使用的爆破器材的性能，在遇到问题时能及时处理，保证作业安全；

3、负责火药雷管的领取、必须做好雷管的导通实验、施工、保存和使用；

4、工作面进行装药时，不必要的人员和物件应全部搬到安全区域；

5、负责登记清楚每次炸药、雷管消耗量，严禁丢失；

6、放炮前要做到“六齐全”“三检查”；

（1）“六齐全”即加工的引药、好药、雷管、炮棍、炮泥、扫孔材料准备齐全。

（2）“三检查”即检查放炮母线是否够长，通电检查放炮开关是否通电，检查危岩是否安全。

7、执行“两不装”“六不放”；

（1）“两不装”是炮眼不合格不装，跑眼不扫清不装。（2）六不放时没有放好警戒不放，危岩不安全不处理不放，药超限不放，不装炮泥不放，工具未检，清理不放，设备没提升到安全地方不放。

8、做到“六必须”。

（1）加工火药必须在火药加工房进行，且要远离电源。火源。

（2）雷管脚线在联线前必须拧在一起。

（3）连线后必须由放炮员和班长亲自检查有无错误，爆破后应检查爆破效果，收拢母线。（4）放炮箱钥匙由放炮员随身携带，放炮员必须亲自带火药，雷管箱下井，剩下的火药、雷管必须亲自交回火药房。

（5）放炮后必须检查有无瞎炮，如有，按《煤矿安全规程》要求进行处理。

（6）放炮前必须清点人员，发出放炮信号（如吹口号）后方可合闸放炮。

喷浆工岗位责任制

1、责任抱喷头，完成喷浆任务；

2、喷浆前要做好喷后标识，严格按设计要求，确保巷道规格，成型好，喷射平整，厚度、强度达到要求：

3、控制使用好风、水压力，掌握好喷射角度，实施潮喷减少回弹，降低粉尘；

4、坚持安全操作，搞好现场文明施工，注意节约用料；

5、搞好岗位练兵，提高操作水平，推广使用好新技术，新工艺

班长岗位责任制

1、负责搞好当班职工的安全生产，认真遵守《煤矿安 全规程》，严格按操作规程组织施工，发现险情及时排除，做到接班不检查不施工，有闲情不处理不施工，支护不跟上不施工，技术要求不清楚不施工；

2、带领全班同志完成和超额完成任务，坚决按施工借施组织施工，坚持正规循环，搞好工作配合，严格工序检查，确保施工质量，努力降低成本；

3、合理安排劳动力，充分利用工时，优质快速组织施工；

4、组织开好班前班后会，及时分析安全生产，工程质量、材料消耗，以及施工中存在的问题；

5、坚持文明施工，做到迎头无积水、无杂物、无浮矸，工具堆放整齐；

6、利用综合防尘设施，努力降低粉尘浓度；

7、搞好班内分配；，实行经济责任制；

8、搞好本班职工的保勤工作。

机电队长岗位责任制

1、在项目部领导的带领下，搞好本单位的管理工作，实现机电设备的安全运转，保证掘进任务的完成；

2、负责审查并组织机电技术人员编制本项目部供电，设备运转、安装、检修和材料计划，并督促检查上述计划的按时完成；

3、经常深入现场了解情况，配合生产任务搞好本职工作，解决生产中机电关键问题，定期组织机电设备大检查，杜绝机电事故的发生；

4、严格监督检查机电各项规章制度和工作岗位责任制情况，搞好全队的安全生产；

5、经常分析机电工作中存在的问题，提出改进措施，不断提高机电管理水平，减少设备损耗，搞好节能；

6、推广新技术、新工艺，组织开展岗位练兵，技术经验交流和职工考核，对生产中的发明，革新者提出奖励建议；

7、对重大机电事故组织分析处理，经常向项目部及上级领导汇报工作及思想。

材料员岗位责任制

1、密切与各班联系，做到工程用料清楚，及时供应，对常用材料和现场急件要提前准备，不影响施工；

2、认真执行处制定的规章制度，消耗单、明晰表、月末报表，技术员以便进行当月材料核算；

3、要按队每月计划领料，做到收料有据，手续齐全，账目清楚；

4、努力学习业务知识，不断提高管理水平，做到三懂四会，工作期间严禁脱岗，对各班领料要积极主动；

5、本队材料如有外单位借用，必须经队长同意方可。

井口信号工、把钩工岗位责任制

1、严格执行交接班制度，做到手交手，口交口；

2、准确、及时发送传递信号，连续发出信号不得超过三次，每次间隔时间10—15秒；

3、吊桶运行时，除打停点外，不得发出其他信号；

4、吊桶提升、下井，必须得到把钩工通知，才准发出信号，通过盘口要目接目送；

5、吊桶和钩头下放，在大抓工作时不得超出吊桶，在伞钻工作时不得触碰伞钻，否则打停点等候；

6、吊桶提升至井口80M时及时打开井盖门；

7、在吊桶吊挂设备升降时，发现异常情况应立即打停点处理；

8、在吊桶内装人、物不符合安全规程规定时，把钩工不得通知信号工发出信号；

9、吊桶距工作面提起1-2m后须停稳吊桶，等把钩工清除吊桶底部附着物后方可起钩；

10、升降吊盘，必须先与井下信号联系，再用专门信号通知地面稳车司机，吊盘固定后，通知绞车司机校对深度指示器；

11、随时检查绳头、保险钩头、筒梁、销子、滑架等，发现不安全因素立即处理；

12、向井下运送火药、雷管、机械设备时，把钩工应通知信号工与绞车房司机联系好，便于运输；

13、火药下到井底后，将电动信号提至吊盘上；

14、清扫井口，保持井盖附近清洁，封好个通过口，以免石子等物坠入井下；

15、起落各悬吊设施时，把钩工要扶好各设备，以防挂盘。

绞车工、绞车维修工岗位责任制

1、全班人员认真学习和遵守有关绞车的操作规程，持证上岗。树立安全第一思想，对危害安全的隐患和行为要制止并汇报；

2、负责绞车机械部分日常维护，包括大绳、天轮定期上油和检查，各齿轮油箱换油，各紧固螺栓的紧固，漏油处理；

3、负责绳卡、垫、滑架、缓冲器轮瓦、绳瓦、托罐座、罐笼等的维护检修，并做好记录；

4、每天对绞车制动系统和保护系统进行检修和试验；

5、负责绞车材料准备、工具保管，以及定期更换绳、绳瓦、钩头等，提升设备发现问题要及时向有关领导汇报，及时组织人员抢修，保证提升安全；

6、搞好车房的文明生产，要求每班必须打扫一遍卫生，并做好防火措施；

7、负责车房运转日志的填写，外来参观人员登记，并把机电检修情况和设备运转情况填写在检修记录上；

8、绞车机械和电器维护要明确挂牌。

掘进队跟班副队长岗位责任制

一、坚持跟班制度，对当班的安全、质量生产任务负全面责任。

二、跟班副队长必须与工作同上同下，不得空岗，脱岗。

三、坚持接班后、班中、下班前向队值班人员的三汇报制度。

四、严格监督当班工人作业行为，有“三违”行为必须及时制止。

五、及时向地面值班队干部反馈井下安全生产情况，便于针对性的安排下班情况。

六、跟班副队长是现场安全生产第一指挥者，全权处理当班的安全问题和工程质量问题，本班处理不了的要及时汇报值班队干部或队长。

七、完成好区、队领导交给的其它任务。

掘进队机电队长岗位责任制

一、负责监督检查职工的持证上岗情况，禁止职工无证上岗。

二、深入井下，对工作面所有设备要进行定期和不定期检查，发现问题及时组织处理，将隐患消灭在萌芽状态。

三、负责本队的“设备包机”工作，领导包机组长和组员对各设备进行日常检修、维护和抢修工作；确保设备各种保护齐全有效，消灭失爆。

四、搞好本队油脂，配件管理，做到备品备件充足；保证不因缺少备件耽误生产。

掘进队班长岗位责任制

一、班长是本班安全生产、质量的第一责任人，是现场直接指挥者。

二、坚持“安全第一，预防为主”方针和不安全不生产的原则，认真贯彻执行规程、措施及各项管理制度，保证生产现场安全文明整洁，对职工生命安全与健康负责。

三、将“一通三防”工作作为安全生产工作的重点，严格执行“四位一体”防突措施和防治水措施。发现重大隐患，立即停止生产并及时向队值班领导汇报。出现停风、停电、瓦斯超限，突出预兆等情况时，服从安检员、瓦斯员、防突员的命令，立即将人员撤到安全地点待命。

四、充分支持与发挥本班党政工团小组长作用，不断对本班职工进行政治思想教育，保证班组建设健康发展。

五、负责本班人员调配，检查岗位工作进展情况和各种设备运转情况。

六、科学组织生产，确保班班任务顺利完成。

七、参加队务扩大会议，研究解决棘手问题。

八、遇到安全隐患应亲自盯在现场进行处理。

井下电钳工岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准进行操作。

二、负责本队组所有机电设备的维护、保养、检修工作，确保机电设备的各项保护齐全、信号装置完好无损。

三、努力完成本职工作，搞好各工种协作，互相创造条件。

四、班后要认真填写设备运行记录或设备检修记录。

五、检修设备前要穿戴好劳动防护用品，校验仪器、仪表的准确性。工作完毕后要负责清扫工作场地。

六、刻苦钻研技术，掌握各种设备性能。

七、持证上岗、上标准岗、干标准活，对所在岗位的质量标准化工作负责。

锚杆支护工岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准作业。

二、持证上岗，熟练掌握锚杆机主要结构技术性能，负责搞好锚杆机的日常维护、保养工作。

三、作业前，必须认真检查支护情况，严禁空顶作业，开机前负责检查锚杆机各部件完好，检查顶帮及支护情况，发现问题及时处理。

四、熟知作业规程中关于锚杆眼位、角度、深度、排距的规定。

五、熟知锚杆机操作规程，严禁违章作业。

六、操作锚杆机必须两人协调配合，防止由于锚杆机气缸推力过大致使锚杆损坏。

七、交班前负责检查锚杆机完好情况，严格执行交接班制度。

巷修工岗位责任制

一、服从指挥，按时按质按量完成维护任务。

二、严格遵守操作规程，按章作业，将剥落的煤岩清理干净；施工时对电缆管路进行妥善保护，完工后应吊挂整齐；维护巷道时不得影响行人与运输。

三、对维修后的巷道质量负责。

四、不能将维护巷道产生的矸石、杂物混入煤流。

五、严格执行敲帮间顶制度，要增强自主保安意识，加强顶板管理，防止顶板冒落伤人。

七、严格执行交接班制度，交班时应将巷道规格、顶板支护情况、压力情况等一一交代清楚。

连网工岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准进行作业。

二、当工作面掘进机割够循环或放炮后拉完煤敲帮问顶后，要及时铺顶网、帮网，要及时连接，按规程要求，保证连接数量和质量。

三、连网作业时必须接照专门制定的措施进行，严格敲帮问顶制度，防止漏顶、掉碴伤人等事故发生。

四、其它工种配合作业，必须按照作业规程及安全作业标准等规定进行作业。

刮板输送机司机岗位责任制

一、严格按“三大规程”和质量标准化标准进行作业。

二、作业前要认真检查机头喷雾及机头与转载机的搭接位置，机头(尾)各部位的情况，不得用木楔代替易熔合金塞，三、检查输送机的平直度，溜槽刮板的完好情况。

四、负责设备的试运转。经试转正常后方可正式开机，若发现问题立即停机闭锁处理。

五、正常作业精力集中，注意开停信号，注意输送机运转情况，发现问题立即停机处理。

六、随机溜出的木料、大块矸石等杂物，及时停机取出。

七、收尾停机前须将输送机上的煤拉净，然后停机闭锁，并向转载机司机发信号。

八、上标准岗，干标准活，对所在岗位的质量标准化工作负责。

掘进工岗位责任制

一、严格执行作业规程、操作规程和各项安全规章制度；随时注意工作面情况，发现重大安全隐患要立即采取措施，并及时汇报领导。

二、听从指挥，严格按设计图纸和施工作业规程进行施工，确保巷道方向、断面、坡度符合要求。

三、严格执行交接班制度，交接班要认真交清材料使用情况、工具放置位置和工作面支护情况。

四、严守出勤制度，遵守劳动纪律。

胶带输送机司机岗位责任制

一、持证上岗，集中精力、注意信号，随时注意设备运转情况，发现问题及时处理，必要时及时汇报值班领导。

二、发现大块煤矸、木料等杂物要及时停机处理。

三、对机器零部件要经常进行检查，搞好维护、保养，发现问题及时处理。

四、检查胶带输送机机头减速器有无异常情况，油量是否满足要求。

五、要经常检查胶带接口是否齐整。

六、检查胶带输送机机头清煤器是否正常，胶带是否有跑偏现象；发现问题及时处理。

七、严格遵守现场交接班制度，将设备运转情况告知接班人。

验收员责任制

一、负责当班生产现场的工程质量验收，是当班工程质量和工作质量的专职责任人。

二、开工前与跟班副队长、班长、安监员一起对生产现场的质量标准化情况进行检查，发现隐患要及时向跟班副队长汇报，并监督处理，与安监员一起进行首次班评估。

三、在生产过程中，根据当班生产任务的安排，以岗位安全作业标准和质量标准化标准，监督检查作业人员和每道工序的工作量，杜绝不安全和不规范行为。

四、当作业人员的工作质量和工序质量达不到标准时，向跟班队长和班组长汇报，并责令其返工，并依照有关规定对责任人进行处罚。

五、发现重大不安全隐患，及时向跟班副队长、班长汇报，当班立即处理，当班不能处理的向队值班领导汇报。

六、当班工作任务完成后，与跟班副队长、班长、安监员一起检查工作面的质量情况，并协助安监员进行末次班评估。

七、监督跟班队长、班长、安监员、瓦斯员的上岗和工作情况，发现脱岗和早升坑时，要向有关部门领导汇报。

检修工岗位责任制

一、严格执行《煤矿安全规程》、操作规程。

二、工作面检修工必须熟悉设备的正常运行特征及设备性能。能及时判断、处理设备故障。检修时发现问题及时处理；努力做到变抢修为维修，变维修为保养。

三、坚守工作岗位，对待工作严肃认真。

四、严格遵守交接班，交接班时对设备试运转，有问题及时处理。

五、多人工作时应做到相互协调，注意搞好自保互保工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！