# 用好“四带”破解巡察“四不”难题座谈发言（5篇材料）

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-01-12

*第一篇：用好“四带”破解巡察“四不”难题座谈发言用好“四带”破解巡察“四不”难题座谈发言为减少熟人社会影响，提升巡察工作质效，X市委巡察办积极探索创新“四带”工作法，扎实推进县（区）巡察工作，着力破解“不愿巡”“巡不深”“巡不透”“不善巡...*

**第一篇：用好“四带”破解巡察“四不”难题座谈发言**

用好“四带”破解巡察“四不”难题座谈发言

为减少熟人社会影响，提升巡察工作质效，X市委巡察办积极探索创新“四带”工作法，扎实推进县（区）巡察工作，着力破解“不愿巡”“巡不深”“巡不透”“不善巡”的难题。

一、带思想认识，解决“不愿巡”的问题。一是强化正向引导。坚持向党中央、省委对标看齐，进一步提高X县（区）委书记第一责任人对巡察工作的认识，形成抓好巡察工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉。压实县（区）巡察办履行党委工作机关和巡察工作领导小组日常办事机构职能职责，提升政治待遇，增强巡察机构和巡察工作吸引力。二是强化激励机制。坚持把巡察岗位作为发现培养锻炼干部的“熔炉”，坚持组织推荐与个人意愿相结合，制定出台《市委巡察组组长库和巡察人才库人员选配与管理办法（试行）》《市委关于抽调干部参加巡察工作的暂行办法》，有计划有针对性地安排优秀年轻干部参与巡视巡察，树立良好的用人导向，激励巡察干部勇于担当、干事创业。

二、带工作规范，解决“巡不深”的问题。一是抓工作规范，明确每轮巡察目标任务，认真组织起草巡察工作方案，把握好开展每轮巡察的背景，准确理解把握政治巡察“两个维护”的根本任务，坚持以人民为中心的价值取向，突出“三个聚焦”监督重点，牢牢把握“四个对照”监督标准和“四个紧盯”监督路径。紧扣政治监督内涵，编制下发“准备、了解、报告、反馈、移交、整改”等六个环节巡察操作手册，逐个环节对照，逐项查漏补缺。二是抓探索创新，坚持依规依纪依法开展巡察，既对标、借鉴省委巡视的方式方法和工作流程，又不搞“一般粗”，不搞一刀切，鼓励基层根据简便易行、有效管用的原则，大胆探索创新，提高工作质效。制定印发直接巡村（社区）指导意见，督促基层党组织和党员干部做到“两个维护”，推动全面从严治党向纵深发展，不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

三、带方式方法，解决“巡不透”的问题。一是巩固县级“交叉巡察”模式。针对越往基层人口基数越小、熟人基数越大，巡察监督越困难的实际，采取“推磨式”的方式在X县（区）之间开展“交叉巡察”，有效减少和排除人情干扰干预，最大限度解决基层熟人社会监督难题。二是不断延伸“提级巡察”监督触角。将“提级巡察”作为全面从严治党向基层延伸的重要方式，让政治监督直抵基层“神经末梢”。一届市委巡察工作开展以来，共对X个县（区）委巡察对象进行“提级巡察”，取得良好监督效果。三要完善巡察上下联动格局。立足地区特点，以巡视带巡察，以巡察助力巡视，开展“协助式”巡察，接受巡视组业务指导。深化“以干代训”机制，充分利用中央第九巡视指导督导组进驻西藏的良好机遇，积极配合抽调市县巡察干部参与省委巡视，发挥“火种”作用。

四、带业务骨干，解决“不善巡”的问题。一是抓好集中培训。积极派员参加中央巡视办、省委巡视办组织的培训，并组织开展好每轮巡前培训，分级、分类培训，量化骨干培训任务，提升政治理论素养和业务专业能力。二是强化跟班学习。建立下级巡察干部定期到上级巡察机构跟班学习制度，形成常态化，通过传帮带提升工作能力水平。三是深化督促指导。持续加强直接对县级巡察工作的联系指导。2024年，市委巡察办主要领导带队，分别对X县（区）进行巡察中期督导，听取阶段性汇报，及时纠正工作偏差，明确政治监督重点，增强县级巡察工作实效。

**第二篇：破解机关党建难题发言材料**

破解机关党建难题发言材料

提纲

一、破解“文山会海”问题

1．是要树立正确的政绩观

2．是要坚持从领导机关改起

3．是要认真开展专项整治

4．是要加大通报曝光力度

二、破解“偏差”问题

1．是要精准对标对表

2．是要自觉立行立改

3．是要持之以恒正风肃纪

三、破解“失重”问题

1．是要坚持“书记抓、抓书记”

2．是要强化党务干部能力

3．是要用好“指挥棒”

4．是要建立问责机制

四、破解“虚位”问题

1．是党组（党委）要精心谋到位

2．是机关党委要切实抓到位

3．是基层党组织要扎实做到位

五、破解“三化”问题

1．是要在落实党支部工作条例上下功夫

2．是要在加强分类指导上下功夫

3．是要在加强党员教育管理上下功夫

六、破解“橡皮筋”问题

1．是要在制度执行上用狠招

2．是要在以上率下上用绝招

3．是要在监督检查上用真招

4．是要在警示教育上用实招

七、破解“两张皮”问题

1．是要正确处理政治与业务的关系

2．是要坚持党的一切工作到支部

3．是要用好机关兼职党务干部

4．是要推进党务干部和业务干部双向交流

八、破解“灯下黑”问题

1．是要着力提高思想认识

2．是要着力推进党的政治建设

3．是要着力提高党的建设质量

正文：

党的十八大以来，党和国家各级机关坚持以习近平总书记关于机关党建重要论述为根本遵循，以党的政治建设为统领，推动机关党建高质量发展，充分发挥了机关党建在党和国家事业发展中的重要作用。但机关党建工作中依然不同程度地存在一些“顽疾”和“杂症”，亟需破解，以改进党建工作、增强党建实效。

一、破解“文山会海”问题

动辄开不解决问题的会、发没有实质内容的文，习惯以文件落实文件、靠会议落实会议，这些“文山会海”问题都是由于过分要求事事留“痕”，把“痕迹”当“政绩”产生的，本质是形式主义。习近平总书记指出，形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。对形式主义问题，必须从讲政治的高度来审视，从思想和利益根源上来破解。

1．是要树立正确的政绩观

坚决向形式主义背后的功利主义、实用主义亮剑，解决政绩观错位、责任心缺失，只想当官不想干事、只想出彩不想担责，重显绩不重潜绩、重包装不重实效，满足于做表面文章等问题。

2．是要坚持从领导机关改起

认真贯彻落实中央关于解决形式主义突出问题的文件精神，坚持以人民为中心的发展思想和工作导向，切实解决困扰基层的形式主义问题，为基层松绑减负，让基层广大干部有更多时间和精力抓落实。

3．是要认真开展专项整治

聚焦形式主义问题，全面检视、靶向治疗，守住“精文减会”硬杠杠，改进督查检查考核方式方法，完善干部担当作为的激励机制，把干部干事创业的手脚从形式主义的桎梏中解脱出来。

4．是要加大通报曝光力度

机关党委、机关纪委要紧盯形式主义新表现，以问题为导向，深入查找文风会风，对群众反应强烈、造成恶劣影响的典型案例，发现一起查处一起、惩处一起曝光一起，坚决遏制和纠正不作为、慢作为、乱作为等机关不良风气。

二、破解“偏差”问题

由于政治判断力、政治领悟力、政治执行力不高，“四个意识”不强，本位主义、官僚主义等有抬头倾向，部分机关的党建工作仍然存在“空泛表态、应景造势，打折扣、搞变通，令不行、禁不止”的“偏差”问题。习近平总书记鲜明指出，“中央和国家机关是践行‘两个维护’的第一方阵。如果党的理论和路线方针政策在这里失之毫厘，到了基层就可能谬以千里；如果贯彻落实的第一棒就掉了链子，‘两个维护’在‘最先一公里’就可能落空。”

1．是要精准对标对表

坚持“有令则行，有禁则止”，自觉同以习近平同志为核心的党中央决策部署对标对表，同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，对党忠诚、表里如一，不打折扣、不搞变通，及时校正偏差，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝，坚决拥护“两个确立”，做到“两个维护”。

2．是要自觉立行立改

坚持“闻过则喜”“有错即改”，真正把自己部门摆进去、把自己个人摆进去，向本位主义、形式主义、官僚主义宣战，瞄着问题去、对着问题改，精确制导、精准发力，决不使之成为阻碍党中央重大决策部署贯彻落实的“顽瘴痼疾”。

3．是要持之以恒正风肃纪

坚持严字当头，始终把政治纪律挺在最前面，抓好思想教育、政德教育、法纪教育，加强对党员干部全方位的管理监督，特别是要加强对权力、资金、资源集中的重点部门和关键岗位的监督，努力把所在部门建设成为让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

三、破解“失重”问题

层层压实责任不够、落实党建工作责任制“宽松软”，主体责任没有落实落地，考核评价机制不够完善、不尽合理，“指挥棒”失灵，问责机制普遍缺失等问题，使得机关党建工作有时把履职等同履责、把知责混同尽责，搞“高空作业”，存在“失重”问题。习近平总书记强调，加强和改进中央和国家机关党的建设，必须牵住责任制这个“牛鼻子”。党和国家各级机关地位重要，肩负的责任重大，机关党的建设具有特殊重要性。

1．是要坚持“书记抓、抓书记”

立足本单位实际，探索构建党组（党委）书记为第一责任人、机关党委书记为主要责任人、基层党（总）支部书记为直接责任人的机关党建工作责任体系，形成从上至下层层担当、“一岗双责”落地见效的责任链条。

2．是要强化党务干部能力

注重选拔政治强、业务精、作风好的干部从事机关党建工作，紧扣机关党组织的职责任务，聚焦机关党建的重点难点问题，加强教育培训，提高素质能力，使之成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

3．是要用好“指挥棒”

把考核评价作为压实机关党建主体责任、推动各项任务落实的重要手段，科学设置考核内容，深化述职评议工作，抓好考核结果运用，推动机关党的建设始终走在前、作表率。

4．是要建立问责机制

加强巡视巡察，强化对落实全面从严治党主体责任不力的问责，让失责必问成为常态，把党建“软指标”变成“硬约束”，倒逼党建责任落地落实。

四、破解“虚位”问题

部分单位没有牢固树立“抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职”“把抓好党建作为最大的政绩”的理念，容易产生“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”的“虚位”问题。习近平总书记高度重视机关党的建设，就机关党的建设作出了一系列重要论述和批示，阐述了机关党的建设的地位作用、总体要求、职责定位、重大任务等若干重大问题。有“位”才能有“为”，必须把机关党建真正摆上“位”、摆到“位”。

1．是党组（党委）要精心谋到位

坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，定期听取机关党委的汇报，研究机关党委的工作，加强具体指导，防止“一手硬”“一手软”。

2．是机关党委要切实抓到位

聚焦主责主业，紧紧围绕本单位中心任务开展党的思想、组织、作风建设工作，加强调查研究，分类精准施策，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，避免“盲区”和“死角”。

3．是基层党组织要扎实做到位

机关党建工作说到底是做人的工作，要深刻认识到基层党组织的全部工作归结到一点就是做群众工作，要坚持把以人为本作为最高价值理念和行为准则，贯穿于党建工作各个方面，体现在各项具体工作之中，做到思想上解惑、精神上解忧、心理上解压、生活上解难，使每名党员都成为一面鲜艳的旗帜、每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

五、破解“三化”问题

思维固化陈旧、创新能力不足、缺乏担当精神等，都会在工作中导致老办法不管用、新办法不会用、软办法不顶用、硬办法不敢用，进一步导致组织生活质量不高、组织力不强，监督制度和党员权利流于形式，谈业务滔滔不绝、谈党务一脸茫然，党建工作出现弱化、虚化、边缘化“三化”问题。习近平总书记反复强调，要树立大抓基层的鲜明导向，抓紧解决一些基层党组织弱化、虚化、边缘化问题，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

1．是要在落实党支部工作条例上下功夫

按照“增加先进支部、提升中间支部、整顿后进支部”的思路，以提升组织力为重点，突出政治功能，抓两头带中间，推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进，让组织体系的经脉气血畅通起来，让每个党支部都强起来，夯实“最后一公里”的组织基础。

2．是要在加强分类指导上下功夫

注重把握基层党组织的差异性和特殊性，针对机关、事业单位、企业、金融机构、社会组织等不同类型，区分青年党员、驻外机构工作党员、离退休干部职工党员等不同情况，实行一类一策，做到“一把钥匙开一把锁”，不搞“一刀切”“一锅煮”。

3．是要在加强党员教育管理上下功夫

强化党员教育培训，落实学时制度，解决好党员的世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题；加强党员日常管理，严在日常、抓在经常，发现党员有苗头性倾向性问题，及时进行提醒谈话，抓早抓小、防微杜渐。

六、破解“橡皮筋”问题

受“铁的纪律”意识不强、特权思想作祟等影响，“橡皮筋”问题时有发生：规章制度轻“执行”，先紧后松、上紧下松、外紧内松，搞选择性落实、象征性执行等。习近平总书记强调，“制度一经形成，就要严格遵守”“坚持制度面前人人平等、执行制度没有例外”“坚决维护制度的严肃性和权威性”。

1．是要在制度执行上用狠招

法规制度的生命力在于执行，既要下大力气建制度、立规矩，更要下大力气抓落实、抓执行，扎牢制度篱笆，真正让铁规发力、让禁令生效，坚决纠正随意变通、恶意规避、无视制度等现象。

2．是要在以上率下上用绝招

领导干部带头学习、遵守、执行党章党规，带头从基本制度严起、从日常规范抓起，带头对党内法规制度执行不力、落实不好、问题突出的亮黄牌、掏红牌，不留“暗门”、不开“天窗”，做到法规制度面前人人平等、遵守法规制度没有特权、执行法规制度没有例外。

3．是要在监督检查上用真招

用监督传递压力，用压力推动落实，对违规违纪、破坏法规制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的，坚决严肃查处，不以权势大而破规，不以问题小而姑息，不以违者众而放任，坚决防止“破窗效应”。

4．是要在警示教育上用实招

坚持思想建党和制度治党紧密结合，让广大党员、干部在教育中懂法纪、晓规矩，受警醒、明底线，知敬畏、存戒惧，主动在思想上划出红线、在行为上明确界限，形成敬法畏纪、遵规守矩的良好氛围。

七、破解“两张皮”问题

部分机关单位仍然存在把机关党建同业务工作割裂开来、单纯就党建抓党建的“两张皮”问题，导致政治和业务脱节、党建工作和中心工作脱节、学和用脱节、供和需脱节、形式和内容脱节等。习近平总书记多次就解决党建和业务“两张皮”问题提出要求，强调解决“两张皮”问题，关键是找准结合点，推动机关党建和业务工作相互促进。

1．是要正确处理政治与业务的关系

增强“没有脱离政治的业务，也没有脱离业务的政治”意识，自觉把机关党建放到党和国家工作大局中谋划，既防止重业务轻政治，又防止游离于业务工作之外搞空头政治，推动机关党建和业务工作融合发展。

2．是要坚持党的一切工作到支部

把抓中心工作完成、重大任务落实作为检验党支部组织力的试金石，充分发挥党支部在业务工作中的政治引领、督促落实、监督保障作用；把思想政治工作贯穿业务工作全过程，充分调动党员干部干事创业、担当作为的积极性，形成党建、业务“一盘棋”。

3．是要用好机关兼职党务干部

充分发挥兼职党务干部“有利于统筹机关党建和业务工作，推动两者深度融合”的优势，把党建履职情况作为选拔任用、评优评先的重要参考，避免“干多干少一个样、干好干坏一个样”。

4．是要推进党务干部和业务干部双向交流

立足长远发展，加强统筹谋划，把加强党务干部和业务干部双向交流作为破解党建、业务“两张皮”的重要举措。

八、破解“灯下黑”问题

一旦轻视党的政治建设，就容易形成只顾着检查别人的“责任田”却撂荒了自己的“责任田”的情况，使工作实际与所承担的职责任务形成反差，造成“灯下黑”问题。习近平总书记多次就解决中央和国家机关“灯下黑”问题作出指示批示、提出要求，既给各级机关党组织和党员干部敲响了警钟，又为解决问题指明了方向。

1．是要着力提高思想认识

深刻认识到，深化全面从严治党、进行自我革命，必须从党和国家机关严起、从机关党建抓起；深刻认识到，机关党建是机关建设的根本保证，关系党中央权威和集中统一领导，关系党中央决策部署的贯彻落实，关系最广大人民根本利益的实现；深刻认识到，机关党建对党的建设和事业发展极为重要，应自觉压紧压实主体责任，改变“头痛医头、脚痛医脚”的被动局面。

2．是要着力推进党的政治建设

坚持把带头拥护“两个确立”、做到“两个维护”作为机关党建的首要任务，抓紧抓实抓好，要求别人做到的自己带头做到，要求别人不做的自己坚决不做，真正当好“三个表率”，成为模范机关，决不在政治方向上走偏。

3．是要着力提高党的建设质量

提高政治站位，提升工作标杆，对标高质量要求，采取高质量举措，实现高质量发展，把机关党建打造成示范工程，以高质量机关党建推动机关各项事业高质量发展。

**第三篇：四是全力破解融资难题**

四是全力破解融资难题。如何在国家货币政策持续紧缩、原材料上涨等大环境影响下，实现陵县“4+2”产业集群的跨越发展，经信局立足职能，创新服务，全力破解融资难题。首先是发挥资产经营公司的作用，积极应对企业融资困难，目前已帮助困难企业倒贷、还贷39笔，共计还货3.2亿元，有效化解了部分困难企业倒闭风险。再就是积极争取上级扶持资金，通过认真研究国家、省、市资金投向，努力向上级推荐项目，争取让更多的项目获得扶持资金，切实增强发展潜力，目前已为4家企业争取上级扶持资金160万元。同时积极争取企业流动资金需求纳入了全省流动资金贷款需求计划，目前第一批5家企业4.3亿元的流动资金需求已公布，第二批2家企业7000万元的流动资金需求也已上报，这批贷款将有效缓解企业融资难问题，为银企合作搭建了良好的合作平台。

三是搭建企业融资解困平台。县政府今年注入2亿元资金重新启动了资产经营公司，由经信局负责管理，重点应对今年以来的企业融资困难，帮助困难企业的倒贷、还货周转，目前已倒贷、还贷39笔，共计还贷31942万元。四是筹建产业集群信息化平台。为提高我县信息化水平，助推产业集群发展，县经信局与相关运营商沟通，已初步确定了搭建“陵县政企信息化综合服务平台”方案，为全县政府机关、六大产业及重点企业提供统一的网络设备硬件和系统软件支撑平台，重点解决电子政务、产业集群项目推进、重点企业预警预测等相关问题，确保实现在企业健康稳定运行基础上的跨越发展。

◆强化运行协调，力促工业经济提质增效。今年是‚十二五‛规划的开局之年，也是我县‚构建‘4+2’产业集群，实现跨越发展‛的起始年。经信局立足职能，强化运行协调，促进全县工业经济质量效益和可持续发展能力进一步提高，全县工业继续保持了平稳、较快的发展势头。1-8月份，全县172家规模以上企业预计完成工业增加值 49亿元，实现销售收入248亿元，实现利税27亿元，同比分别增长14.1%、31.8%和32.1%。工作中重点突出了六项运行协调措施，一是强化调研分析。经信局根据国家政策和市场变化情况，每月确定2-3个调研题目，组织人员深入企业进行专题调研，并撰写调研分析报告。目前已撰写产业发展、企业用工、投资意愿、融资需求、管理创新等专题分析报告21篇，其中《陵县‚4+2‛产业集群发展情况报告》近7万字，为我县确定现代产业体系发展思路和目标提供了重要决策依据。二是强化运行监测。为更好地为我县工业经济发展和决策服务，经信局以60家骨干企业为重点，建立定期监测制度，完善监测内容。通过对企业生产经营、项目建设、企业经营发展走势等内容的监测，及时反映和协调解决企业在生产经营和项目建设及达产达效中存在的困难和问题，做到有限资源向重点企业倾斜，帮助企业做大做强。三是强化政策服务。为了让企业准确了解、掌握涉企优惠政策，经信局编制了《涉企优惠政策汇篇》，免费向骨干企业发放，《政策汇篇》收录了技术改造、技术创新、信息化、中小企业发展、节能降耗、淘汰落后产能等七大类29项扶持内容和32份国家政策，为企业争取政策性支持提供了系统、全面的依据。四是强化企业交流。为了能够让部门了解企业，让企业了解企业，经信局按照2024年全县重点企业观摩座谈方案，逢双月份组织一次观摩座谈活动，在60家骨干企业中每次选择4-6家企业做为观摩点，先观摩后座谈，让企业根据发展实际，细找差距、深挖潜力、反映问题，县政府及相关部门帮助企业破除阻碍加快发展的不利因素。目前已于4月、6月、8月组织了三次观摩座谈活动，对15家企业进行了观摩。五是强化融资协调。为应对

‚融资难‛，经信局充分发挥资产运营公司的作用，帮助困难企业化解融资危机。目前已帮助困难企业倒贷、还贷43笔，共计还贷4.1亿元。同时积极争取我县企业流动资金需求纳入全省流动资金贷款计划，目前第一批5家企业4.3亿元流动资金需求已公布，第二批2家企业7000万元的需求已上报，这批贷款计划将有效缓解企业融资难问题，为银企合作搭建了良好的合作平台。六是强化市场开拓。为提高我县企业产品知名度，增强产品竞争力，今年，经信局组织部分重点企业参加了第六届山东制博会、山东省产学研展洽会、首届中国国际新材料博览会、第二届太博会等各类展销会、博览会，以会展促营销，以营销带动生产、带动技术创新，扩大市场份额。

**第四篇：四抓四提破解机关党建难题**

四抓四提”破解机关党建难题范文

20xx年以来，XX县以开展“党支部建设年”活动为契机，认真落实新时代党的建设总要求，逐步细化工作措施，全面推动机关党建工作整体提升、全面过硬，机关党建“灯下黑”现象得到了有效破解。

抓思想建设，提升机关党员党性修养。加强党员领导干部的本领建设，提升统筹抓、抓统筹的能力。通过举办苗疆讲堂的形式，定期组织全县机关党员全面深入系统地学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻把握这一思想的科学体系、精神实质、实践要求，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”做到“两个维护”，坚持党对业务工作的绝对领导，在全县机关单位中形成“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的浓厚氛围。20xx年共举办苗疆讲堂24期，培训党员干部6240人次。

抓党务培训，提升党建工作本领。建立机关党务干部轮训制度，采取集中培训、专题辅导和专家授课等方式开展培训，就党员发展规程、党费收缴管理使用、支部换届、党员组织关系管理、党的组织生活等进行专题辅导，每轮培训结束后均采取闭卷答题的方式，对机关党务干部进行党务知识应知应会测试，真正让机关党务干部准确把握好新时代党建工作的内容、特点与方法，充分发挥好机关党组织的战斗堡垒作用。20xx共组织开展机关党务干部培训班5期，实现县直机关党务干部全覆盖。

抓组织生活，提升党组织组织力。出台《关于进一步落实“三会一课”制度严格落实党内组织生活的通知》，规范党员固定活动日、主题党日，认真组织开好组织生活会，把佩戴党徽、交纳党费、重温入党誓词、集体诵读党章落到实处。制定《关于在县直机关开展党支部规范化建设提升组织力的实施方案》，规范党内组织生活、组织体系设置、班子队伍建设、工作运行机制、工作职能职责、活动场所建设、基本工作保障、档案分类管理。通过“铸魂平台”，按月下发党建重点工作，及时督促各机关党组、党总支(党支部)按时完成各类党建工作任务，实现党建工作的信息化、科学化。

抓目标考核，提升工作落实力度。制定《党委(党组)书记、党支部书记党建工作责任清单》，明确党委(党组)、党支部书记抓党建工作职责，建立由县委到部门党委(党组)、到党支部的目标责任体系，层层压实党建工作责任。县委与县直党(工)委签订《20xx党建工作目标管理责任书》。健全和完善机关党建目标管理责任制，结合各党总支、党支部实际，不断健全和完善机关党建工作目标管理考核细则。将党总支、党支部书记抓党建工作列入机关党建工作考核内容，将“党支部规范化建设”验收成果作为20xx党建考核的内容。成立县直机关党建工作督导组，建立党员发展、支部换届、党费收缴、支部活动室建设等工作台账，坚持每月督导，20xx年实现督导全覆盖。

**第五篇：前进村党支部创先争优破解难题发言材料**

科学规划发展，破解群众收入难增的难题

——骆驼城乡前进村村党支部书记陈大毅

前进村地处高台县骆驼城乡政府西北1公里处，有6个村民小组，356户，1236人，村党支部下设6个党小组，党员73名，其中女党员14名，耕地面积6482亩，人均5.2亩。2024年，全村经济总收入达1160.38万元，农民人均纯收入达到5664元，村级集体经济年收入达到5万元。

2024年，前进村党支部和村委会紧紧围绕市委市政府提出的“生产专业化、生活社区化、环境田园化、农民知识化”的新农村建设要求，以科学发展观为指导，突出“筑强基层堡垒、争当时代先锋”活动主题，按照“党员带头致富、优化产业结构、破解增收难题、群众共享和谐”的思路，结合本村实际，针对群众增收速度慢，生活水平低，群众诚信缺失等现象，成立农民专业合作社，实行土地流转，调整产业结构，建立住宅小区、发展养殖业，进一步改善了村民生产生活条件，推进社会主义新农村建设。

群众收入一直以来靠劳务输出、农业种植和畜牧业，传统的农业生产方式严重制约着我村的发展。在创先争优活动中，村党支部村委会创新发展模式，积极探索发展方式，破解发展难题。

一、成立农民专业合作社。在创先争优活动中，村党支部密切结合本村实际，以破解发展难题为切入点，不断创新工作思路，在充分调研论证，并广泛宣传发动征得多数群众支持的基础上，因势利导，按照“支部主导，村社参与，互利共赢”的思路，动员种植大户参与，筹资31万元，成立了前进村玉米种植专业合作社，合作社共吸纳会员63户，142人，占全村总户数的17.7%。

二、探索土地规模经营。前进村玉米种植专业合作社成立后，以每亩每年1000元流转金，流转土地7404亩，和中种张掖分公司合作，统一种植玉米制种，由专业合作社统一签订供销合同，统一种子、化肥，农资供给，形成了“公司+合作社+基地”和“公司+基地+农户”的模式，使种植效益最大化，确保了农户、流转方和制种公司三方受益。

三、积极调整产业结构。按照特色产业发展，实现区域化布局，形成精品玉米制种和肉牛养殖两大特色主导产业。在玉米制种产业发展上，加强规范管理，强化质量意识，提高种植水平，真正把制种产业建成了群众增收、企业信赖的主导产业和稳定基地；在肉牛养殖上，充分利用玉米秸秆资源丰富的优势，按照“兴制种业、带牛产业、活运输业、富前进人”的三业并举、良性互动发展思路，突出养殖小区建设和养殖规模户的培育，至目前全村共建成规模养殖小区3个，发展养牛30头以上大户 28户，养牛10头以上的户累计达到118 户，全村牛饲养量达到了 2758 头。产业结构的调整，大大拓宽了农民增收的渠道，实现了农业增产增效和农民增收。

四、建立农民住宅小区。我村党支部紧紧抓住国家扩大内需和支持农村发展的政策机遇，在基础设施建设上下功夫，努力改善生产环境。今年，按照住宅向集镇集中的要求，规划建设农民住宅小区---怡馨嘉苑。怡馨嘉苑位于骆驼城乡集镇规划区范围内，计划总投资4000万元，占地面积61.4亩，规划修建农民住宅楼12栋，360套，容纳住户1500人左右，并配套修建小区文化体育广场、便民服务中心、网络信息中心、幼儿园、社区卫生室、农家书屋、农家超市等公共服务设施，群众生产生活条件得到极大改善。

五、壮大了村集体经济。通过成立农民专业合作社，对农户分散耕种的土地进行集中规模经营后，在促进农民增收的同时，也增加了村组集体经济收入。流转的7404亩土地中，种植玉米制种7384亩，洋葱20亩。算账后，合作社员可收入300万元以上；解放出来的劳动力的土地流转金加劳务收入 3万元以上，增加了集体收入。

发展合作农业，夯实了农业基础设施，改善了农业生产条件，增加了群众收入，群众得到了真正的实惠，党员、群众的集体思想和组织观念得到强化。在全村广大党员、群众中学习提高强本领，服务群众创佳绩，遵纪守法促稳定，弘扬正气树新风，共同富裕奔小康的浓厚氛围形成，通过示范带动，有力地促进了基层党建工作的深入发展，为发展社会公益事业、强化社会保障提供了坚强保障，基层党组织的向心力、凝聚力明显增强。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！