# “任前谈话”有关排比句【40条】[5篇范文]

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-01-15

*第一篇：“任前谈话”有关排比句【40条】“任前谈话”有关排比句大全【40条】本期主题：任前谈话1.不断强化“功成不必在我、建功必须有我”的责任担当，大力弘扬“做官务必做事、做事绝不做秀”的务实精神，始终保持“看重组织考核、注重群众感受”的...*

**第一篇：“任前谈话”有关排比句【40条】**

“任前谈话”有关排比句大全【40条】

本期主题：任前谈话

1.不断强化“功成不必在我、建功必须有我”的责任担当，大力弘扬“做官务必做事、做事绝不做秀”的务实精神，始终保持“看重组织考核、注重群众感受”的公仆情怀。

2.杜绝“下不为例”的试探心理，杜绝“小节无害”的麻痹心理，杜绝“人为我为”的从众心理，杜绝“不为人知”的侥幸心理。

3.以一个初学者的积极姿态主动学，以一个求学者的谦逊姿态虚心学，以一个治学者的严谨姿态认真学。

4.在献身事业、真抓实干中涵养家国情怀，在知难而进、敢闯敢干中修炼无我境界，在艰苦奋斗、埋头苦干中锤炼高尚品德。

5.在履行岗位职责上坚持高站位，在解决矛盾问题上立足高起点，在完成工作任务上确保高标准。

6.“不忘初心、方得始终”的清醒，“如临深渊、如履薄冰”的警醒，“君子检身、常若有过”的自省。

7.培养高瞻远瞩、胸怀全局的眼界格局，锻炼敢为人先、勇于创新的胆识魄力，涵养一心为民、初心不改的为民情怀，发扬马上就办、真抓实干的优良作风。

8.旗帜鲜明讲政治，忠诚履职不动摇;围绕中心顾大局，依法履职不懈怠;不忘初心担使命，为民履职不停步;严于律己守规矩，廉洁履职不褪色。

9.理想信念的基石任何时候都不能动摇，政治生活的淬炼任何时候都不能放松，为官用权的标尺任何时候都不能错位，党纪国法的底线任何时候都不能触碰，正风反腐的力度任何时候都不能消减。

10.敢告云山从此始，以青春之我击水中流;敢与天公试比高，以奋斗之我奋楫争先;敢教日月换新天，以实干之我铿然前行。

11.信念过硬，提振干事创业的精气神;能力过硬，练就善抓落实的真功夫;作风过硬，立起求真务实的风向标;纪律过硬，拧紧遵规守纪的螺丝钉。

12.自己生病，必须“吃药”，吃的是反思整改的药;别人生病，也要“吃药”，吃的是警示改进的药。

13.讲政治顾大局，抓基层打基础，强党建树品牌，抓班子带队伍，守规矩严纪律，扬正气惩腐败。

14.舞台再大，自己不上台，永远是个观众;平台再好，自己不参与，永远是个局外人。

15.领导想到的，要能跟得上;领导询问的，要能答得上;领导疏漏的，要能补得上。

16.管好腿，不该去的地方不去;管好嘴，不该吃的不吃;管好手，不该拿的不拿。

17.在对标对表中落地落实，在知重负重中担当作为，在创新创造中争先进位。

18.要有想为的自觉，要有善为的本领，要有敢为的精神，要有乐为的境界。

19.在艰苦面前“甘之如饴”，在得失面前“安之若素”，在名利面前“淡之若水”。

20.不比职务比觉悟，不比表态比行动，不比困难比担当，不比得失比本事。

21.纵向比要不断超越自我，进步不止;横向比要不断超越标兵，争先进位。

22.视党的政策为“生命线”，视党纪国法为“高压线”，视作风规定为“警戒线”。

23.干事业的方法要正确，干事业的意志要坚定，干事业的境界要高远。

24.第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，第一追求是不懈奋斗。

25.干干净净把事干好，实实在在把事干成，清清白白把事干出彩。

26.常修为政之德，常怀亲民之心，常立奋进之志，常存敬畏之念。

27.不为名利所动，不为艰苦所挫，不为成功而骄，不为失败而馁。

28.勤补精神之钙，常固思想之元，坚持知行合一，不负时代使命。

29.初心使命坚如磐石，干事创业激情澎湃，找准坐标勇往直前。

30.埋头苦干，是作风，是担当;务求实效，是标尺，是准星。

31.前进的道路历来布满荆棘，发展的事业绝非一帆风顺。

32.扑下身子干工作，心无旁骛谋打赢，铆在岗位建功业。

33.不经历风雨，怎能见彩虹;不闯过隘口，怎能有坦途。

34.风雨再大，也要逆势前行;道路再险，也要勇往直前。

35.既是激励鞭策、加油鼓劲，更是把舵定向、压担明责。

36.一往无前的拼劲，滴水穿石的韧劲，敢闯敢试的冲劲。

37.群行群止看识见，顺境逆境看定力，大事难事看担当。

38.“昂扬”不“张扬”，“自信”不“自负”，“优秀”不“优越”。

39.勇立时代潮头，担当时代使命，争当时代先锋。

40.找准新航向，迈向新台阶，奔向新征程。

**第二篇：任前谈话类排比句40例**

任前谈话类排比句40例汇编

1.在对标对表中提高政治判断力，在学深学透中提高政治领悟力，在笃信笃行中提高政治执行力。

2.铸“头顶理想”之魂，聚“胸怀全局”之气，做“胸中有民”之事，行“手上有招”之举，谋“跨越发展”之策，筑“脚踏实地”之基。

3.怀着感恩做，才能笃定方向；顺着民意上，才能凝心聚力；跟着政策走，才能加快发展；奔着问题去，才能破浪前行；扛着责任干，才能砥砺奋进。

4.是政治岗位，一言一行关乎党的形象；是责任岗位，一举一动彰显实干作为；是能力岗位，一招一式体现工作水平；是服务席位，一心一意诠释公仆情怀。

5.向前看，判断发展大势；向后看，总结经验教训；向上看，了解政策动向；向下看，准确定位自身；左右看，明辨周边环境。

6.以一颗感恩心对待组织，以一颗进取心对待工作，以一颗平常心对待生活，以一颗友爱心对待同志。

7.情感上衷心爱戴，思想上高度认同，政治上绝对忠诚、组织上自觉服从，行动上紧跟紧随。

8.不要哥们义气，要亲情相处；不要背背相对，要心心相贴；不要冲越雷池，要严守底线。

9.在搏击风浪中增长胆识才干，在斗争实践中磨练政治能力，在应对挑战中提升素质本领。

10.使命在肩、奋斗有我的担当，时不我待、舍我其谁的气概，只争朝夕、不负韶华的豪情。

11.要有不容过的态度，鼓起不讳过的勇气，拿出不诿过的担当，弘扬不贰过的作风。

12.承担的任务使出最大力气，出手的事情拿出最高水平，落实的结果确保最好效果。

13.思想上要有大提升，观念上要有新转变，本领上要有新增长，作风上要有新进步。

14.练就攻坚克难的真本领，锤炼干事创业的实作风，树立清廉自守的好形象。

15.在目标定位上体现率先，在工作举措上勇于创新，在改革实践上大胆探索。

16.以“闯”的精神挑重担，以“创”的劲头开新局，以“干”的作风求实效。

17.坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。

18.“刻不容缓”的紧迫感、“如履薄冰”的危机感、“重任在肩”的压力感。

19.全面提振精气神，心无旁骛干事业，敢想敢干谋突破，聚精会神抓落实。

20.以解放思想促“求实”，以能力提升促“务实”，以优良作风促“落实”。

21.奋发有为的精神状态，攻坚克难的坚强意志，敢做善成的闯劲干劲。

22.坚持聚焦主业不动摇，坚持开拓创新不动摇，坚持艰苦奋斗不动摇。

23.推动认知迭代，敏于求新求知，勇于提升格局，善于破冰突围。

24.昂扬向上的精气神，披荆斩棘的攻坚力，善作善成的真本领。

25.回望过去不恋既往，旁视左右不甘落后，面向未来不甘平庸。

26.以无我大我为境界，以慎独慎初为坚守，以良好家风为屏障。

27.勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，乐于接最烫的山芋。

28.该担的责任担起来，该谋的事业谋长远，该办的事情办扎实。

29.以政治建设为统领，以责任落实为抓手，以作风建设为保障。

30.对党的绝对忠诚，对人民的绝对赤诚，对事业的绝对热诚。

31.人生遇到的“坎”，成长成才的“梯”，成功收获的“路”。

32.放眼量“找路子”，跳起来“摘桃子”，俯下身“迈步子”。

33.在困难面前敢闯，在未知面前敢试，在责任面前敢担当。

34.拼搏实干的锐气，舍我其谁的豪气，不胜不休的志气。

35.敢啃难啃的骨头，勇涉浪急的险滩，善接烫手的山芋。

36.肩上有担当，心中有目标，手上有行动，脚下有速度。

37.最强音奏得更响，主抓手抓得更紧，集结号吹得更亮。

38.只争朝夕往前赶，锲而不舍钉钉子，埋下身子抓落实。

39.知重负重的胆气，攻坚克难的勇气，事争一流的锐气。

48.舍我其谁的担当，举棋若定的冷静，日拱一卒的韧劲。

**第三篇：任前谈话**

纪委书记xxx在新任领导干部任前谈话会议上的讲话 同志们：

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定和《测绘队三重一大制度》对有关事项的要求，今天队党委安排我们对在座各位进行任前谈话。这既是组织程序，也是干部队伍建设的必然要求，也是我队党委对干部的关心和爱护。2024年，我队实现到账1.0588亿，各项工作都取得了好成绩，这得力于党委的坚强领导，得力于全体职工的共同努力，更得力于中层干部坚决执行党委的决策、团结拼搏、务实奉献。为了建设一支高素质的中层干部队伍，同时，也是单位更好更快发展的需要，队党委研究提拔了一批干部，这是组织信任和自身努力的结果。在此，我向各位同志表示衷心的祝贺。借此机会，我提几点希望和要求，与同志们共勉。

一、锤炼党性，提高修养

锤炼党性，提高修养，是领导干部的一项基本任务。什么是党性？就是党员领导干部对党的忠诚程度，对党的宗旨的坚定性，以及遵守党的纪律的自觉性。党的宗旨是全心全意为人民，维护和实现好最广大人民群众的根本利益。我们要在工作实践中当好表率，履行好党和人民赋予的权力，这不仅是领导干部践行宗旨的要求，也是检验领导干部是否对党忠诚的标准，更是党员领导干部党性强不强的表现。因此，进一步锤炼党性，提高修养，对每一位领导干部来讲,都显得尤为重要，也非常迫切。希望同志们在今后的工作中，自觉践行党的宗旨，自觉遵守党的纪律，自觉维护党员干部形象，做对党忠诚的干部，做关心群众的干部。

二、加强学习，提高履职能力

现在有这样一种现象：干部的文化高了，知识也多了，但是抓落实的能力反而弱了，与职工群众的感情反而淡了。什么原因？我认为，主要是学习不够、理解不透，与实践结合不紧密。因此，要提高履职尽责的水平，我觉得主要三个方面。一是要保持正常的心态，增强学习的自觉性。在座的同志们千万不要认为，职级上升了，就觉得自己的能力和水平也就自然上升了一个层次了。这种认识肯定是不可取的。水平的提升是需要较长时间的积累和历练，希望同志们在组织提供的新平台上，端正心态，加强学习，丰富提高自己，使自己的知识、能力、水平与组织上赋予的职务、职位所需相适应。二是要加强党执政的基本知识学习，提高领导水平。十七届四中全会要求建设学习型政党，进而提升执政能力和巩固执政地位，所以，同志们要认真学习党的历史，学习组织架构，学习行政管理，尤其是要对权力运作程序和运行机制有充分的认识和深入的理解。三是要加强法律法规和业务知识的学习，提高执行能力。同志们到了新的岗位后，都会分管某一方面的工作，都会涉及到法律法规和业务知识的学习。要想在新岗位上尽快进入角色，有所作为，就必须加强学习。只有加强学习，才能尽快熟悉业务，才能依法依规行政，才能提高决策水平和决断能力。同时，还要增强抓落实的能力。现在的一些工作，要求不少，但是做得不够，执行得不好。这是执行能力的问题。因此，希望在座的同志，不仅要成为口头上贯彻落实队党委决策、决定的模范，还要带领整个团队成为坚决执行队党委决策部署的典范。

三、增强团结，当好表率，带好队伍

团结是一个老话题，也是班子建设中一个永恒的话题。“团结出成绩”，“团结出干部”。我认为：增强团结，主要是要处理好“三种关系”。一是要处理好集体与个人的关系。我们党实行的是民主集中制，重大问题都是集体讨论决定，不是个人决定。在领导集体中，个体是具有独立个性、独立思考的个人。大家在实践当中要思考如何处理好集体和个体关系的问题。二是要处理好正职与副职的关系。正职一定要心胸开阔，具备调动团队整体作用的素质，调动副手和职工为团队的目标而努力奋斗，使团队有浓厚的干事创业的氛围。副职一定要尽心尽力做好分管的工作，按照集体的要求努力工作，做到让正职放心支持、集体认可满意。当然，这是一个技巧问题，也是一个领导艺术问题，希望大家在今后的工作中认真思考、体会、总结。三是要处理好原则与团结的关系。我们强调团结，决不是无原则的团结，决不是一团和气、和稀泥。我们强调是有原则的团结，我们为之奋斗的目标是一致的，只是有个体经历、知识结构、能力水平不一样，对目标认识有偏差，如何求同存异，这既是对正职的要求，也是对副职的考验。因此，从这个层面上讲，在座的同志们，要正确认识团结的班子的真正要求。今天的很多同志，都是第一次走上领导岗位，需要认真对待团结的问题。

当好表率，带好队伍，对新任领导干部有新的要求。一是提高领导层级意味着加重表率分量。俗话说“兵熊熊一个、将熊熊一窝”，说的就是领导表率作用的重要性。最近几年出现的“苏州现象”，其中蕴含的内在规律中有一条，就是班长的表率作用发挥得很好，形成了团结有战斗力的班子。二是要明确哪些该做、哪些不能做。我认为，作为领导干部，违法违纪的事情坚决不能做，有损单位形象的事情坚决不能做，有碍班子团结的事情坚决不能做。只有把该做和不该做的事情弄清楚、搞明白了，才能在当好表率上起到示范作用，才能在带好队伍上增强模范作用，团结的局面才能形成，表率的说服力才会提升，队伍的凝聚力才会增强。

四、廉洁自律，提高自我控制能力

党的十七届四中全会提出“坚持德才兼备、以德为先”用人标准。廉是为官的品德，是从政的品行。领导干部一定要加强廉洁自律，我们刚刚走上领导干部岗位，必须保持高度警觉，时刻警醒自己。

首先要筑牢思想防线。构筑思想道德防线，是反腐倡廉的固本之举。崇尚德治，重视道德的教化作用，修身立德，是中华民族人文精神的一大特色。腐败的产生，首先是精神的堕落。中国有句古训；“物必自腐而后虫生。”事物的发展变化，外因固然重要，但内因才是起决定作用的。一些领导干部之所以贪污腐败、自甘堕落，固然有被拉拢腐蚀的问题，根本原因还是自己思想上发生蜕变，放弃了世界观的改造，背弃了共产主义理想信念。领导干部是甘于清贫过平淡生活，还是追求奢侈享受？不同的选择，就如一面镜子会折射出两种不同的人生境界。我们只有增强党的意识、群众意识和自律意识，提高是非面前的辨别能力、诱惑面前的自控能力和警示面前的悔过能力“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，真正建立起一道以思想道德为基础的内心防线，并把内在的道德要求付之于长期的从政实践，才是对腐败最有力的防范。

其次必须公道正派、严格自律。“廉则吏不欺，公则民不谩”，“公生明，廉生威”。这都告诫我们，一定要堂堂正正做人，清清白白做官。为什么我们有的质量抓不好？为什么我们有的规章制度执行不好？等等，这里面主要原因还是失去了公平、公正之心，进而吃了人家的嘴软，拿了人家的手短。我们一定要认真学习、坚决执行党的各项纪律以及单位的各项规章制度，特别是要严格遵守和模范执行中央和省委关于党员领导干部廉洁自律的各项规定，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，要求别人不能做的事情，自己坚决不做，要求别人做到的事情，自己首先做到。同志们一定要对纪律要求有一个辩证的认识，它不仅是一种约束，更是挡在悬崖边上的一道坚固护栏，是对领导干部的一种关爱和保护。纪律的堤防一旦决口，财迷心窍、官迷心窍、鬼迷心窍，就必然受到党纪国法的严厉惩罚，就会身败名裂、断送前程、祸及家人。

最后特别要防微杜渐。有这样一个故事：清朝有一个轿夫穿了一双新鞋在雨后进城，开始他总是择地而行。后来，一不小心踏进了泥水里，把新鞋给弄脏了，此后，他就无所顾忌地在泥水里走了下去。那么，像这位轿夫一样，许多党员干部走上违纪违法的道路，也大都是从“初”开始，走过了这样一条渐变的过程。自古以来，没有几个做官的死于饥寒，但死于敛财的却不乏其人。无数事实反复证明了“人不能把金钱带进坟墓，但金钱却能把人送进坟墓”这样一个非常浅显的道理。人生贵善始，党员干部唯有像古人包拯拒砚、公议休拒鱼那

样，防微杜渐，守好第一道防线，才能行得端走得正，一尘不染，两袖清风。

当清官，是对领导干部党性的考验，也是对领导干部人格的检验。希望大家警钟长鸣。关于廉政，送给大家两句话、八个字：守住底线、好自为之。不仁之事不做、不义之财不取、不法之行不为。同志们有多年的工作经验、多年的从严要求、多年的组织培养，相信在今后的工作中一定能够做到廉洁自律、清白为官。

最后，祝愿大家在新的工作岗位上工作顺利、大展宏图，事业一帆风顺！

区委副书记、纪委书记江柏荣在对新提任领导干部任前集体廉政谈话时提出要求

区委副书记、纪委书记江柏荣提出了“学习、为民、尽责、守纪”的八字要求。第一要“学习”。学习能陶冶情操、坚定理想；能提高素质、增长才干；能登高望远、明辨是非；能修身养德、终生受益。要学习国家的法律法规，学习党纪条规，明白哪些事可以做，哪些不可以做。有许多领导干部之所以走上违反党纪国法的道路，除了其它一些主客观因素以外，不注重学习是一个重要原因。年轻干部还要不断学习科学文化知识，要发扬钉子精神，带着问题学，联系实际学，学有所思，学有所获，学以致用，只有这样才能跟得上时代的步伐，才能不断提高驾驭经济和社会发展全局的能力。

第二要“为民”。“为民”是党的宗旨，是一切工作的出发点和落脚点，是领导干部的天职，做“官”不为民，就意味着对党和人民的背叛。要牢记宗旨，深入群众，了解民意，一心为民，永葆共产党员的光荣本色。只有在各自的领导岗位上全心全意为民办好事，办实事，才会有进步，才会有业绩，才会得到广大群众的认可。

第三要“尽责”。要认真履行“一岗双职”，即履行好干部岗位职责和党风廉政建设职责。要把工作目标定位在“做一流工作，创一流业绩”上，不降底标准，不自我谅解，得过且过。在党风廉政建设方面，要认真履行好党风廉政建设责任制，明确领导责任，增强廉洁从政意识。

第四要“守纪”。纪律是执行党的各项路线、方针、政策的重要保证，遵纪守法是党对领导干部的基本要求。纪律如电，谁要是碰了它，轻者受“轻伤”，重者则受“重伤”。因此，领导干部一定要正确理解“自由”与“守纪”两者之间的辩证关系，时刻保持清醒的头脑。最后，江柏荣书记告诫大家，要常修做人之德，常想立人之本，常思贪欲之害，常怀律己之心；要做到“不仁之事不为，不义之财不取，不正之风不染，不法之行不干”；要谨慎交往圈，净化生活圈，正规工作圈；要一身正气，两袖清风，干成事业，守住廉洁。

**第四篇：任前谈话**

召开领导干部任前廉政谈话会

（简报）

8月23日，我局召开领导干部任前廉政谈话会，局纪委书记代表局党委对新任职领导干部如何做到‚知廉、守廉、倡廉、促廉‛，提出了明确要求。

一、勤于学习，加强自身修养

大家走上新的领导岗位，光靠‚吃老本‛是难以适应发展变化的要求的，因此，我们一定要在学习上下功夫，自觉提高理论水平，加强党性修养，增强自律意识。一要加强政治理论的学习；二要加强法律法规的学习；三要学好业务知识、文化知识。

二、忠于职守，认真履职尽责

一要严格执行民主集中制，加强班子团结；要自觉遵守‚集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定‛的原则，按照领导班子内部的议事和决策机制办事；对于‚三重一大‛，要实行集体研究决定，保证民主决策、科学决策。二要根据集体领导和分工，切实履行自己的职责；要正确处理集体决策和个人分工负责的关系，要围文物事业发展的目标，尽心、尽职、尽力。三要增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责；党风廉政建设责任制，是各级领导干部的一项重要政治任务；在座的各位有的是领导班子成员，有的是单位主要负责人，都是党风廉政建设的责任人；因此，大家在履行职责时要做到‚一岗双责‛；既要抓好经济工作、业务工作，又要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制；要针对党风廉政建设的薄弱环节，抓好本单位、本部门的党风廉政建设；对自己分管范围发生的人、财、物、事

负起责任，坚决杜绝违法违纪问题的发生。

三、严于自律，坚持勤政廉政

一是要以身作则，严于律己；要按照‚常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心‛的要求，时刻做到‚看‘权’要自重，掌‘权’要自省，用‘权’要自律‛，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友；严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。二是要牢记宗旨，广纳群众意见，自觉接受监督；要自觉接受来自上级的监督，不能把上级的监督看作是对自己不信任，怀有抵触情绪；要自觉接受班子内部或同级对自己的监督，不能把同级的监督看成是为难自己，怀有戒备心理；要自觉接受下级对自己的监督，不能把下级的监督看成是不尊重自己，怀有反感情绪。三是要管好家属亲友、下属和身边的工作人员；正确处理好‚公事‛与‚私事‛的关系、‚利益‛与‚利害‛的关系、‚得‛与‚失‛的关系，要经常与下属和身边的工作人员交谈交流，发现不良苗头，要及时制止。

局党委特意安排的这次廉政谈话，是对大家最大的关心和爱护，希望大家在新的工作岗位上，按照‚为民、清廉、务实‛的要求，牢记宗旨、不辱使命、廉洁奉公、警钟长鸣，不仁之事不做、不义之财不取、不法之行不为。

**第五篇：任前谈话**

多

同志们：

根据《党内监督条例》的有关规定和县纪委的有关要求，今天我们在这里对新当选的村社区干部进行一次集体廉政谈话，目的是和大家共同学习党对领导干部廉洁从政的要求，给同志们从精神上鼓鼓劲，思想上提提醒，跟大家一起进一步增强廉政意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，提高防腐倡廉、抵御风险的能力。在座的各位同志，都是经过层层选拔、最后由党员、群众民主选举产生的。党员、群众把全村最大的权力交给大家，这是对同志们的信任和厚爱。希望大家不要辜负党委政府和群众的信任，自觉用好组织和法律赋予的权力，以更加饱满的精神，更加勤奋的工作，更加优异的成绩，来造福我们南外镇，来回报乡亲们对我们的信任。

对于一位基层干部来说，如何才能够履行好自己的职责，在工作岗位上有所作为？人民网和人民论坛杂志社针对干部在工作生活中的表现联合开展了一次民意调查，共有近五千人参与了投票。调查结果显示，“群众对干部最不满意的”，排在第一位的是贪污腐化、买官卖官、行贿受贿，排在第二位的是官僚作风、吃拿卡要、脱离群众，排在第三位的是包养情妇、灯红酒绿、唯上唯书，排在第四位的是观念落后、固步自封、思想迷信。这四方面的问题，排在前三位的都是跟我们的党风廉政建设密切相关的。而对于“哪类干部最受群众欢迎”，排在前三位的分别是：对群众有感情、讲诚信、工作有建树。对群众有感情，实际上就是要求领导干部要关心群众疾苦，真心为民办事。讲诚信，就是各级党政和领导干部对群众所作的承诺、规划要为群众办的事情要真正兑现。而工作有建树，当然是说领导干部在工作上应该有所作为，要有实实在在的业绩。这个民意调查的结果，应该说从一定程度上反映了当前人民群众对于每一位干部的评判标准和基本要求，那就是：清正廉洁，为民办事。下面，我结合我镇当前的工作实际，讲三点意见：

一、要廉洁从政，严格执行干部廉洁自律的各项规定

什么是“廉政”？廉政就是不贪、不占，想自己该想，得自己应得，清正廉洁，秉公办事，为人民群众掌好权、谋好利，而不是利用权力为个人谋利益。这是衡量干部人格境界的重要标尺，也是评判一个干部是好官还是贪官的首要标准。一个干部在百姓中有没有威信，主要看他办事是否公道，看他是为民谋利还是为己谋利。我国古代有个著名的官箴：“吏不畏吾严，而畏吾廉；民不服吾能，而服吾公。公则民不敢慢，廉则吏不敢欺。公生明，廉生威”。这句话的大意是说：下属们不是怕上级管得太严，而是怕上级为官很廉洁；普通的民众不是佩服当官的有能力，而是佩服他办事公正。当官的一公正，群众就不敢怠慢，就会坚决执行政府的有关规定，自觉遵纪守法；上级官员一廉洁，官吏就会从内心敬重，并自觉服从上司的指挥。这是清代连平颜氏三代相传的从政为官的座右铭，颜家三代靠着这三十六字箴言，不仅光宗耀祖，而且做到了为官一任，积德一生，造福一方，备受后人敬重。而在今天，这句话也生动地说明了一个道理：干部如果不能廉洁自律，其他方面的能力再强，也是难堪重用。

近些年来，为了促进领导干部廉洁自律，党中央、国务院和各级纪检监察机关先后出台了一系列党员领导干部廉洁自律的规定。参照这些规定，我认为我们南外的基层干部也要从三个方面规范我们的行为：

第一，关于规范基层干部职权行使行为。主要是严格禁止 类行为：（1）禁止利用职权谋取不正当利益，其中包括：不准索取管理、服务对象的钱物；不准接受可能影响公正执行公务的礼物馈赠和宴请；不准违反规定收送现金、有价证券和支付凭证；不准利用公款公物操办婚丧喜庆事宜和借机敛财；不准利用职权违反规定干预和插手建设工程、征地拆迁工程等，为个人和亲友谋取私利；（2）禁止假公济私、化公为私：不准用公款报销或支付应由个人负担的费用；不准借用公款逾期不还；不准以个人名义存储公款。

同志们，我们都知道，权力是把“双刃剑”，秉公用权，可以造福人民；以权谋私，就会祸害四方。一个干部如果在权力观上出现偏差，把权力当作为个人或小团体谋取私利的工具，就必然在行使权力的过程中出现问题，就必然会滑向腐败，不但会给国家和群众造成损失，自己也难逃法纪的追究。这方面的教训实在是太多了。。。

第二，关于规范干部的职务消费行为。主要是不准用公款大吃大喝，不准用公款参与高消费娱乐。。。。

第三，禁止利用职权和职务影响为他人谋取非法利益。主要内容有：（1）禁止利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取非法利益：不准干部的配偶、子女利用其职权和职务影响收受礼金、有价证券和贵重物品；不准用公款支付配偶、子女及其他亲友学习、培训的费用； 除了上述这些规定之外，还有诸如禁止党员干部参与赌博、收受“红包”、生活作风等方面的具体规定，一定要谨小慎微，严格守住思想道德防线，严格把握好自己，管好自己的腿，不该去的地方不去；管好自己的嘴，不该吃的不吃；管好自己的手，不该拿的不拿。要常思贪欲之害，常除非份之想，常怀律己之心，时时以党的纪律严格要求自己，堂堂正正为人，公公正正用权，扎扎实实干事，清清白白为官，用自己的思想和行动对自己负责、对家人负责、对组织负责。

二、要不断提升自己的价值观，增强拒腐防变的能力

腐败问题，是一个历史性的问题，也是全球性的问题。过去有，今天有，未来还会有。以前的封建社会有，西方的资本主义社会有，现在的社会主义社会也有。可以说只要有公共权力的地方，就会有腐败产生。因为社会上只要有利益存在，有权力行使的地方，就必然有腐蚀权力的行为出现。一些人总是希望通过腐蚀权力得到利益，腐败就在所难免，这是一个客观存在。所以，治理腐败历来是执政者最为关切的问题之一。古今中外的执政者们在惩治 3

腐败方面做过很多的尝试，用过很多手段，也曾经使用严刑峻法，处理非常严厉。比如明朝的开国皇帝朱元璋，他对腐败是极其痛狠的，他惩治腐败的手法也非常特别。他颁布了有史以来最为严厉的肃贪法令：官员贪污６０两银子以上者，立杀！他采取了很多酷刑，如剐刑、剥皮、砍手剁脚，甚至把人浇上开水后用铁丝做成的刷子刷死，等等，在中国的法制史上，这些都是绝无仅有的。在朱元璋执政期间，因为贪腐被杀掉的官员有好几万人。后来杀到没有官员可以干活了，只好让官员戴着枷锁上班，戴罪当官，看表现再作处理。虽然当时的严刑峻法曾经在短期内取得一定的效果，但到了朱元璋晚期，明朝的吏治却比开国的时候更坏，贪腐之风更盛。可见，单靠严刑峻法，还是不能彻底解决贪腐的问题。

党中央在继续加大惩治腐败力度的同时，始终坚持把预防放在首位。\*年，中央颁布了惩治和预防腐败体系《实施纲要》，提出了反腐倡廉“标本廉治、综合治理、惩防并举、预防为主”的“十六字”方针。今年6月，党中央又出台了《\*-2024年工作规划》，决定用五年左右的时间，在全国建立健全惩治和预防腐败体系。可见，腐败的问题单靠严刑峻法是解决不了的，必须抓好预防，以教育为基础，以制度为保障，以监督为关键，三者并重抓预防，惩治与预防双管齐下，才能取得标本兼治的效果。预防工作，教育是基础，教育什么？党纪国法的教育当然是非常重要的。从我们查处的案件来看，大部分被处理的领导干部其实都是自己丧失了廉洁从政的观念，主动利用手中的权力去谋取利益，所谓“物必自腐而后虫生”。没有一个领导干部贪污腐化是被别人害的、被人强迫的，如果不是他主动去谋求，如果不是他思想早已放松，没有人可以腐蚀得了他。所以，要想使预防腐败工作有效开展，要想使领导干部自觉抵御各种诱惑和腐蚀，首先必须提升领导干部的价值观。

“树立正确的人生观、世界观、价值观”，这句话我们开会时经常讲，文件里也经常这样要求。说实话，这句话听起来好象很空洞、很乏味，其实却是很客观、很实在的东西。什么是人生观、世界观、价值观？简单来说，人生观就是一个人对自己人生目的意义的看法和

态度；世界观就是人们对这个世界的总看法和认识；而价值观则可以说是人生观和世界观的具体体现，是人们对于人的行为模式的基本判断和价值取向，它反映出人们关于正确与错误、好与坏、可取与不可取的看法和观念。可以说，价值观从整体上影响一个人的态度和行为。一个人的价值观一般都是从年轻的时候开始，在家庭和社会的影响下逐步形成的，是父母、老师、朋友通过言传身教教育和灌输给我们的。我们通常所说的世界观的改造，实际上就是价值观的提升。价值观是一个人所有的思想、观念与行为的基础，我们对事物的评价、人生目标的设计、行为方式的选择，其实都是我们个人价值观的具体反映。在腐败问题上，领导干部之所以出现不廉洁行为，出现贪污腐败行为，就是他们从思想观念上，也是从价值取向上率先变了质，这是这些腐败者个人主观上的选择。西方有个著名的论断，叫“性格决定命运”，说的是人的性格对于人的一生的决定性作用。人的性格是怎么形成的呢？其根源是人对事物的态度和认识，也就是人的价值观。人有什么样的价值观，就会有什么样的思想；有什么样的思想，就会有什么样的态度；有什么样的态度，就必然产生相应的语言和行为；因为内心里价值观的判断在起作用，这样的语言行为就会成为自觉，形成习惯；一个人习惯性的言行，就构成了一个人的性格，最终决定了一个人的命运。所以说到底，是价值观决定了每个人的行为方式、处事方式和基本性格，最终决定了人的命运。现在有很多人信仰佛教，佛教有个“三业真言”：净意业、净口业、净身业。意，是你想什么；口，是你说什么；身，是你做什么。一般的人都是想什么就会说什么，说什么也会做什么。这是一样的道理，都是从观念到语言到行动的相互影响，也是基于思想决定行动这样一个命题。当然，每个人的价值观是不一样的，不同处境的人包括不同的地位、不同的环境、不同的工作，都会有不同的价值观；即使是同一个人的价值观在不同的时期也是不一样的，你的地位变了，环境变了，你对生活的态度和要求变化了，你的价值观也会随之发生变化。因此，必须不断地改造我们的世界观，促使我们的价值观不断地向上提升，而不是向下滑坡。我们从一些查处的大要案 5

看到，很多身陷囹圄的领导干部都会有一个忏悔书，不管他原先是多大的领导，也不管他出了什么样的问题，他们无一例外地承认，走向犯罪道路的根本原因是自己的思想改造放松了，导致价值观出了问题。这些人其实大部分并不是从一开始就想腐败，很多人都想做一个廉洁从政的好干部，他们甚至很长一个时期坚持廉洁从政，坚持干事创业，造福社会，但是，由于价值观的提升没能跟上形势的变化，没能经受住各种诱惑，思想出现滑坡，最终出现了问题。这方面的情况很多，各不相同。一些人是出现了攀比心理，爱跟人比富、比享受，跟老板比、跟其他贪官比，总认为自己一生清廉，一心为公，经济上却得不到好处，而人家有钱、有车子、有房子，甚至还有情妇什么的，心里面不平衡，这是很多官员出现腐败的重要的心理因素。另一种是从众心理，看到周围有些人甚至是领导在搞腐败，在大捞特捞，自己为什么要傻傻地去遵守那些清规诫律呢？于是也不甘人后，人捞我也捞，很多查出来的窝案串案，都是因为从众的心理造成的。也有一些是抱着侥幸的心理，认为这是两个人之间的交易，他给了我好处，我也帮他办了事，双方是利益共同体，天知地知、你知我知，以为事情永远都不会暴露，自己不可能被查到。还是一些是留后路、存老钱的心理，觉得自己权力差不多到头了，年纪也大了，乘现在还在位，乘早谋点私利为自己养老，或是留给子女。当然，还有一些是过不了人情关，碍于朋友的交情，置党纪国法于不顾，胡乱帮忙，结果帮出了问题。凡此种种，不胜枚举。这些都揭示了一个道理，一些领导干部并不是一掌到权就拿来谋取个人利益，而是放松了世界观的改造，造成人生的价值观出现了滑坡而导致变质的。同时，也充分地说明了不断提升价值观对于一个领导干部为官从政的极端重要性。

那么，我们应该怎么提升自己的价值观呢？作为一个干部，被国家和人民赋予重要的责任，树立和保持一个健康向上的价值观，对这个干部能否当好官、能否履行好职责，显得非常重要。所以我觉得，我们应该通过不断加强学习，提高修养，提升自己的价值观，追求更高的理想和生活，实现更大的人生价值。具体来说，是要追求三个方面的价值：一是人格的 6

尊严，二是成就和奉献，三是家庭的美满。尊严是属于精神层面的东西，它涉及到我们个人在群体之中能否得到认同和尊重，是一种精神上的追求。每个人都会有自尊心，但自尊是谁给你的呢？得靠你自己去争取。人必须自爱自强，才能赢得尊严。你工作上有成就，对社会有奉献，自然就能体现出你的价值，你自然也就有了地位。还有家庭，家庭是我们人生的港湾，我们在这里休息、生活，幸福美满的家庭是我们不断拼搏奋斗的精神支柱和内在动力。

一个好的领导干部应该从精神上活出自尊，得到尊严。这不单要求他内心世界要信念坚定，遵纪守法，洁身自好，还要求他的外在行为能够承担责任，身体力行，始终如一。其实每个人内心里都有一个评判标准，不管是对自己的家庭成员、亲戚朋友，还是对领导、同事、部下，你内心里面永远都会有一杆称，知道你是尊敬谁、佩服谁，为什么尊敬他、佩服他，你也应该知道怎么样才能得到别人的尊敬，在社会上赢得自己的尊严。只是有些人愿意付出有些人不愿意付罢了。因为只有清政廉洁、敢于负责、信念坚定、行为卓越的人，才能够追求一种精神上真正的自尊与尊严。

一个好的领导干部应该追求事业的成功。

在其位不谋其政，属于失职类腐败。因此，作为干部，对事业只能有一种选择，就是用好手中的权力，负起你的责任，创造出新的党和人民满意的业绩，履行好服务民众的责任，推动事业向前发展。可以这样说，事业的追求是一个合格的领导干部必须也是最大的追求。

一位好的干部应该维护和实现家庭的和美。这不是说要利用权力为家庭谋利益，那样不会使家庭幸福，而只会适得其反。家庭的安全是家庭和美的前提，当然，家庭里面的爱、关心、自由，也都是不可缺少的。一个人能够担任领导干部，能够承担社会责任，为社会做出贡献，一家人都会引以为荣，会为你感到自豪。但如果你出了问题，一旦被查处，被党纪国法追究，家庭成员马上颜面扫地，羞愧万分。万一被判了刑，子女在外面更是抬不起头，家庭还会有破裂的可能，哪里还会有快乐健康和美的生活？我们每一个人，都应该去追求家庭 的和美，应该把自己人生的港湾维护好、保护好。我们每一个人，特别是领导干部，应该追求精神上的人格尊严，追求事业上的成就奉献，追求家庭的安全和美。有了这样的价值观，你就没有多少心思去追求金钱，追求美色；有了这样的价值观，你就不会去搞那些贪污腐化、谋取个人和家庭私利的行为。价值观提升了，你内心清澈，信念坚定，你就会自觉地把各种诱惑拒之门外。

三、要树立正确的权力观，努力为群众办好事实事

所谓权力观，我觉得主要有两层意思：一是权力是谁赋予你的，你要向谁负责；二是权力如何使用，为谁服务。这两点是相互联系、相辅相成的。我们的权力是谁给的？是人民群众。我们干部就要为民办事，向人民负责。我们党的宗旨是全心全意为人民服务，党的执政理念是立党为公，执政为民，所以我们手中的权力就只能为民所用，而不是为己所用。那么，如何履行好党和人民赋予我们的责任和权力，如何在领导岗位上为民办事呢？我觉得有几个方面要很好地注意：

第一，要牢固树立以民为本的施政执政理念，有力地担负起加快\*发展的历史责任。“民本”的思想中国自古以来就有，它的含义对于整个社会来讲是“以人为本”，对于为官者来说则是强调“以民为本”。孟子说：“民为重、君为轻、社稷次之”，当年的封建社会，把人民看得比国君还重要，比国家还重要，这就是“民本”思想流传千古的原因。明代有个县令徐九经，曾发出“当官不为民作主，不如回家卖红薯”的感慨。当官了，就该承担社会责任，要为大众服务。你当了官不为群众办事，你不如回家种田去。有些人觉得当了官是一种荣誉，从表面上看，确实是种荣誉，但我们不应该躺在这个荣誉上，而是要在这个职位上更好地为人民服务、更多地为群众办事，创造出更大的荣誉。以前孔子也说过：“穷则独善其身，达则兼济天下”。一个当官的人，就是一个“达者”，就要为社会服务，为天下人服务。为人民服务的理念永远要摆在第一位，不要老为自己着想。人生短短几十年，你能在领导岗 8

位的时间不长，真正有权力、能够为群众办事的时间更短。要真正有所作为，不要整天想着投上级所好，不顾群众的利益。一定要在对上负责和对下负责的问题上摆正位置，领导和上级提出的要求很多是原则性的、指导性的，而我们每个人从事的工作岗位则是很具体的。有时候上级不了解你这个地方的情况，作出的指示、采取的政策不符合你这个地方和单位的实际，而你作为这个地方和单位的领导，你也错误地去理解，照搬照抄，或是曲意地去奉承，那你还怎么去做好你份内的事情？你怎么解决好群众的实际要求？你本来在一个地方、一个单位主政，就该认认真真做好你负责的事情，就该真心实意为民服务。但是如果你只是一味地逢迎领导的提法和要求，搞政绩工程、形象工程，把精力和资源都用在这方面，而不是实事求是地满足群众最迫切的要求，你官当再大又有什么意义？你总有一天会下台的，你下了台群众就会骂你。既然如此，你何不好好利用今天这个岗位真正为群众做点事情呢？如果在其位不谋其政，不作为或者无所作为，这是对群众利益最直接的损害。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！