# “一分钟时间介绍一下你自己”求职面试（精选合集）

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-01-16

*第一篇：“一分钟时间介绍一下你自己”求职面试“一分钟时间介绍一下你自己”求职面试(一)各位考官好，我的专业是财务管理，下面我将用三个与会计相关的专业词汇来简要介绍自己。一是固定资产，二是流动资产，三是借贷平衡。首先，固定资产代表的是我的性...*

**第一篇：“一分钟时间介绍一下你自己”求职面试**

“一分钟时间介绍一下你自己”求职面试(一)

各位考官好，我的专业是财务管理，下面我将用三个与会计相关的专业词汇来简要介绍自己。一是固定资产，二是流动资产，三是借贷平衡。首先，固定资产代表的是我的性格。我生活在一个普通的工薪家庭，父母从小教育我与人为善，这也使得自己成为一个性格开朗且活泼的人，在和他人相处过程中总是能给被人带来欢乐，尤其是在陌生的环境汇总，我总能成为活跃分子。其次，流动资产代表的是我的知识。大学期间我不仅认真学习专业知识，而且踊跃参加课外实习，夯实专业基础，提升实际操作能力。通过理论与实践的双重努力，我的专业素养一直名列前茅，并在今年成为学校20名优秀毕业生的一员。知识是我今后工作中不可或缺的资产，也会随着时间和阅历的丰富不断增加，成为宝贵的流动资产。最后，借贷平衡是指在学习和学生工作之间保持平衡。我深知学生干部经历能够提升沟通、组织等能力，因此在担任团支书一职时积极承办“模拟炒股大赛”、“三月学雷锋”等一系列活动，并且与其他系部共同承担校园文化艺术节的活动。在三年的学生工作中，我严格要求自己，力求做到最好，自己也从最开始磕磕盼盼到最后独立计划组织。相信这样的我一定可以更好的适应并承担贵行柜员岗相应的岗位职责。

“一分钟时间介绍一下你自己”求职面试(二)

您好!

我叫\_\_\_，就读于\_\_大学经济管理学院市场营销专业，下面我做一下自我介绍。

大学生活的经历让我从一个青涩少年蜕变成为一个敢于担当的人，我收获的自信心让我感觉到离成功的距离又近了一步!坦率地说，如果我为自己的理想奋斗了，即使是失败，我也不会后悔因为我收获了!

在大学里，我积极参加各种活动，一方面，锻炼自己，培养自己办事处是的能力;另一方面，在学习工作的同时达到身心的愉悦，坚持帮助他人，服务社会，严格要求自己。市场营销专业大学生面试自我介绍市场营销专业大学生面试自我介绍。

大一在校期间，学习成绩优秀，大一通过全国计算机等级考试(二级VFP)，大二准备参加全国英语四级考试，同年，获得校三等奖学金，大三，处于专业的需要和个人的爱好，我准备报考营销师资格证书，并争取拿到高级营销师证书，业余时间多参加社会实践活动，增长知识和拓宽眼界。

通过一系列的校内外活动，我也逐渐把握了人交往和沟通的技巧，学会了如何使自己处于一个融洽的人际关系中。在学习和活动之余我也积极充实自己，博览群书，丰富知识，而且掌握了一定的计算机应用技巧足以应付工作需要。

作为应届大学生，我还很稚嫩，但我明白：一个青年人，可以通过不断的学习来完善自己，在实践中证明自己。

我相信，良好的自学能力和不懈的钻研精神一定能使我很快胜任我的工作。我性格开朗、大方，踏实肯干，有一种雷锋的钉子精神，似乎有些像钻 牛角尖 了，呵呵，我有较强的沟通组织能力和实际动手能力，善于人际交往。

掌握良好的礼仪知识，我不怕困难，我相信所有的困难都只是为了磨练我们，我认真好学，也坚信 重要的不是不会，而是不学。

“一分钟时间介绍一下你自己”求职面试(三)

各位考官好，今天能够站在这里参加面试，有机会向各位考官请教和学习，我感到非常的荣幸。希望通过这次面试能够把自己展示给大家，希望大家记住我。

我叫\_x，今年\_岁。汉族，法学本科。我平时喜欢看书和上网浏览信息。我的性格比较开朗，随和。能关系周围的任何事，和亲人朋友能够和睦相处，并且对生活充满了信心。我以前在检察院实习过，所以有一定的实践经验。在外地求学的四年中，我养成了坚强的性格，这种性格使我克服了学习和生活中的一些困难，积极进去。

成为一名法律工作者是我多年以来的强烈愿望。如果我有机会被录用的话，我想，我一定能够在工作中得到锻炼并实现自身的价值。同时，我也认识到，人和工作的关系是建立在自我认知的基础上的，我认为我有能力也有信心做好这份工作。公务员是一个神圣而高尚的职业，它追求的是公共利益的最大化，它存在的根本目的是为人民服务，为国家服务。

所以，这份工作能够实现我的社会理想和人生价值，希望大家能够认可我，给我这个机会!

**第二篇：请介绍一下你自己**

创泰地产招聘面试

1、请介绍一下你自己。

思路：了解求职者能否胜任这项工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，要说得合情合理。

2、说说你对房地产行业发展趋势的看法？

思路：看看面试者对房地产这个行业有多少了解，或者对我们公司做过什么调查，有没有预先了解过，包括公司各个部门，发展情况，我们希望进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

3、就你应聘的这个职位，你认为你还欠缺什么？

思路：不是要了解应聘者的弱点，而是考察求职者的反应速度和应变能力。参考答案：这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”企业喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

4、你能给公司带来什么？

思路：考察求职者的个人未来职业发展方向是否明确以及未来的贡献度如何。参考答案：就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。一般企业喜欢求职者就应聘的职位表明自己的能力，比如应聘营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

5、你还有什么问题吗？

思路：考察求职者的个性和创新能力。

这个问题看上去可有可无，其实很关键，企业不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。企业不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？企业将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

6、你为什么要来我们公司应聘

思路:考察求职者的求职动机及对公司的贡献度。

很多学生为了表示自己的渴望，一味强调参加某公司可以得到如何好的培训机会，可以掌握哪些专业技能。但他们忽略了招聘者的感受，雇主并不是为了提供XXXXX培训而去进行招聘，而是要新人能够对公司有所贡献，出一分力，添一分彩。因此回答这类问题时要强调自己在公司有发展的空间。

7、在五年的时间内，你的职业规划？

思路：考察求职者是否有进取心。

此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。最普通的回答应该是“我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。

8、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

回答提示：①.原则上我会尊重和服从领导的工作安排；同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导是否能改变想法；

②如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作；

③.还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见；如领导仍固执己见，我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

9、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？ 回答提示：

①我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决；

②是责任问题。分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。

③总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。检讨自己的工作方法、分析问题的深度和力度是否不够，以致出现了本可以避免的错误。

10、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？

回答提示：我首先不会找那位上级领导说明这件事，我会主动找我的主管领导来沟通，因为沟通是解决人际关系的最好办法，但结果会有两种：1.我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他；2.他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。

11、你对薪资的要求？

回答提示： 一：“我对工资没有硬性要求。我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多 二：我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

12、如果通过这次面试我们公司录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？

回答提示：一段时间发现工作不适合我，有两种情况：

1、如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；

2、你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

13、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？

回答提示：

①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。

②我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好。如果是这样的话 我会努力改正。③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足。有问题就及时改正。

④作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的！

14、假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题？你准备怎么办？

回答提示：

①成绩比较突出，得到领导的肯定是件好事情，以后更加努力

②检讨一下自己是不是对工作的热心度超过同事间交往的热心了，加强同事间的交往及共同的兴趣爱好。

③工作中，切勿伤害别人的自尊心

④不在领导前拨弄是非

⑤乐于助人

15、为什么要离职?

回答提示：

①觉得工作没有学习发展的空间，自己想在相关产业中多加学习，或是前一份工作与自己的生涯规划不合等等，回答的答案最好是积极正面的。

②我希望能获得一份更好的工作，如果机会来临，我会抓住；我觉得目前的工作，已经达到顶峰，即沒有升迁机会。

16、你为什么愿意到我们公司来工作？

回答提示：像“公司本身的高技术开发环境很吸引我。”，“我同公司出生在同样的时代，我希望能够进入一家与我共同成长的公司。”“你们公司一直都稳定发展，在近几年来在市场上很有竞争力。”或者“我认为贵公司能够给我提供一个与众不同的发展道路。”可以显示出求职者对我们公司做过调查，也说明对自己的未来有了较为具体的远景规划。

17、对这项工作，你有哪些可预见的困难？

目的：第一，看看应聘者是不是在行，说出的困难是不是在这个职位中一般都不可避免的问题。第二，是想看一下应聘者解决困难的手法对不对，及公司能否提供这样的资源。而不是想了解应聘者对困难的态度。

18、如果我录用你，你将怎样开展工作？

主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。而不希望求职者回避这个问题。

19、当前对有些单位实施的„末位淘汰制‟，有不同争议，你怎么看待这种用人措施？

回答提示： “末位淘汰制”是一种向竞争机制发展的过渡性措施，可以试行；但要因情况而异，不能一刀切。再说“末位淘汰制”也不完全等同于竞争机制。对于规模较大、人数较多的单位最初实行，然后实施竞争机制，未尝不可。如果在规模小、人数少的单位实行，效果就不一定好，因为也确有些单位人数不多，几乎所有人员都很努力，成绩都不错，甚至难分上下，如果实行就会造成人心惶惶、人际关系紧张的不利局面。

20、每个公司在招聘新员工时都有自己的一套用人体制，我们公司的体制流程是面试（初试）→新员工入职培训→笔试→复试，你觉得是否合理？如果不合理，存在什么样的问题？

专业面试题：

办公室文员：

21、办公室文员的具体工作是什么？

办公室文员的具体工作包括接待工作、档案工作、文书拟写与处理、会议组织、信息工作、办公室日常事务、协调工作等几个方面。

22、在工作中如何处理与上下级的关系？

这属于办公室文员工作中的协调部分的内容。

对上级：办公室文员在工作中要维护领导成员的威信和形象，尊敬领导，积极配合领导工作；维护领导层内部的团结，请示或汇报工作，应严格按领导成员职责分工进行，不越级请示，不利于团结的话、闲话、气话不说。

会计：

23、会计的6大基本要素是什么？

资产、负债、所有者权益、收入、费用和利润。

24、面对金融风暴，作为一名管理人员，集体减薪和裁员你会选择哪一个？这个问题主观因素比较多。参考答案：我会选择集体减薪，原因是我认为企业是一个集体，只有大家齐心协力，才能度过难关，企业发展的好，自然多得，既然企业现在处于危机之中，大家更应该团结在一起，待企业度过难关后，一起分享集体加薪的欣悦也不愧为一种优秀的企业文化。

25、市场前景，加薪和升职，你更重视哪一个？

我选择职业前景，我始终坚信提高个人的专业素养和技能后，加薪和升职的机会只会多不会少。

26、对于成本控制你怎么看待？

对于专业从事内控管理（内部审计）工作的人员来说，掌握各个层次的成本控制方法，就可以比较透彻地了解企业运营管理中的潜在风险，对于提高内部审计效

率也将有重大帮助。也有助于向管理者提供更多有增值作用的管理建议。

从广义的角度来看，成本控制是企业内部控制的重要组成部分。但是，对于专业从事内控管理或内部审计的人员来说，充分掌握和透彻了解企业成本控制问题是做好内控服务的重要条件。成本控制在企业运营中的重要性无须讨论，可以毫不夸张地说，现代企业管理管的就是成本。

27、费用与支出的区别是什么？

费用和收入相对应而存在，只有在经济利益很可能流出从而导致企业资产减少或者负债增加，且经济利益的流出额能够可靠计量时才予以确认，以工业企业为例，费用分为生产成本和期间费用两类。它的特征是，会最终减少企业资源和企业所有者权益。

**第三篇：2024求职面试：介绍自己**

敬爱的领导：

早上好!很荣幸能有这样的一个机会，让我能站在这里向各位领导介绍一下我自己。在这里表示感谢!

我是XX，毕业于XXX大学XX专业。在校期间，学习成绩优秀，获得全国大学生英语竞赛三等奖。我性格开朗，稳重，诚实守信，有较强的团队合作意识及集体荣誉感;在生活中严于律己，勤于动手。我的中文录入速度每分钟80字以上;并且取得了大学生国家英语4级证书。在实习期间的工作中，能够运用所学知识进行听说读写。能够熟练的运用Office的各种功能进行高效的办公室日常工作。

我是一个性格开朗，爱好广泛的女孩。从小我就有一个愿望，长大后一定要做一名优秀的播音主持人，随着岁月的流逝，花开花落，我也慢慢的长大了，而这种愿望却愈加强烈，就像农者与其锄一样，对播音主持这一工作愈加的痴爱。在求学的12年中，我在学好文化课的同时，又不断的从知识的海洋中广泛汲取营养，去充实自己，增强自己的能力，提高自己的认识，以更好的把握自己的未来，实现自己的理想。就像歌者用曼妙的歌声去表达自己的感情，就像舞者用轻盈的舞步去阐释自己的信念，而我将用我的声音去传递我对播音主持的炽爱。

在大学里，我还担任过学生干部，有良好的管理能力、组织能力、协调能力和强烈的集体主义精神，注重团队的合作。在这些活动和工作中，我培养了自己快速高效的做事能力。也养成了良好的思想品格，热情大方，乐于助人，平时喜爱读书、写作、摄影、音乐等。我真诚希望贵团队能够给我一个机会。

在外地求学的四年中，我养成了坚强的性格，这种性格使我克服了学习和生活中的一些困难，积极进取。如果我有机会被录用的话，我一定能够在工作中得到锻炼并实现自身的价值，争当工作精英，做合格的员工。同时，我也认识到，人和工作的关系是建立在自我认知的基础上的，我认为我有能力也有信心做好这份工作。

**第四篇：一分钟介绍自己**

一分钟自我介绍

各位面试官，大家好。我叫\*\*，来自\*\*\*\*\*我将2024年6月份毕业于\*\*\*\*\*的\*\*\*\*\*专业.毕业之前,我曾在\*\*\*\*\*公司实习过,\*\*\*\*\*\*和贵公司是同类行业.本人性格开朗,善于微笑，长于交际,会简单英语口语.我相信,这一切将成为我工作最大的财富.我在很久就注意到贵公司,贵公司无疑是汽车行业中的姣姣者，该公司在汽车的维修，销售，售后方面在同行中都是姣姣的领跑者.同时我又了解到,这又是一支年轻而又富有活力的队伍.本人非常渴望能够在为其中的一员。

这次来应聘我觉得我的能力能胜任这份工作，如果有幸获聘,本人将以为公司创造最大利益为自己最大的利益,不讲价钱.真诚做好每一件事,和同事们团结奋斗.勤奋工作,加强学习,不断进步!谢谢！

**第五篇：面试一分钟介绍**

各位面试官：

您们好！我叫xxx，来自xxx。性格偏内向，稳重，诚实守信，有较强的团队合作意识和集团荣誉感，在生活中严于律己，勤于动手。出来工作已有xxxx年，在这几年的工作中让我学到了技能，更重要的是学到了很 社会常识，为人处事。或许我的经验不足让你们犹豫不决，但请你们相信，我的干劲与努力将会弥补这暂时的 不足，也许我不是最好的，但我绝对是最努力的。我相信，专心一定能赢得出色。

请给我一个机会，我会证明我自己。我的个人自我介绍就此完毕，谢谢！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！