# 干部材料提纲第2辑【30例】[精选五篇]

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-02-03

*第一篇：干部材料提纲第2辑【30例】干部材料提纲第2辑【30例】1.严把任前档案审核关牵住选任干部“牛鼻子”突出审核重点，从严甄别审核内容。梳理审核内容，从严运用审核结果。前移审核关口，从严靠实审核责任。2.“四个坚持”强化干部日常监督管...*

**第一篇：干部材料提纲第2辑【30例】**

干部材料提纲第2辑【30例】

1.严把任前档案审核关牵住选任干部“牛鼻子”

突出审核重点，从严甄别审核内容。

梳理审核内容，从严运用审核结果。

前移审核关口，从严靠实审核责任。

2.“四个坚持”强化干部日常监督管理

一是坚持协作联动，构建联合监督制度体系。

二是坚持严把关口，加强选人用人全程监督。

三是坚持融合方式，注重预防问责分类推进。

四是坚持关心关爱，强化激励干部担当作为。

3.四项“硬核”措施严管扶贫一线干部

分层谈话压实责任。

全程纪实跟踪管理。

专题学习坚定决心。

严肃问责严明纪律。

4.“三建好”加强干部监管助力决战决胜脱贫攻坚

建好信息台账，夯实监督基础。

建好措施机制，突出抓早抓小。

建好管理网络，延伸监督触角。

5.“四个注重”考准考实干部德才表现

一是注重平时考核，考准日常表现。

二是注重分析研判，考准综合素质。

三是注重实绩考察，考准能力水平。

四是注重专项考察，考准政治品质。

6.配强“三支队伍”凝聚乡村振兴“新动能”

配强领导班子队伍，锻造乡村振兴“强引擎”。

配强驻村帮扶队伍，打造乡村振兴“先锋队”。

配强村级干部队伍，筑牢乡村振兴“压舱石”。

7.“三个从严”筑牢干部任前档案审核防线

从严鉴别档案内容。

从严任前档案审核。

从严运用审核结果。

8.“三举措”推进乡镇领导班子建设

加大教育培养力度，着力提升综合素质。

拓宽选人用人视野，着力加强班子配备。

强化日常管理监督，着力促进班子履职。

9.“三轮驱动”激发驻村帮扶干部活力

表彰先进树导向。

经费支持强保障。

典型宣传造氛围。

10.“三注重三结合”提升干部考察精准度

注重一线考核看担当，“察人”与“察事”结合。

注重平时考核看表现，“一贯”与“一时”结合。

注重年度考核看成效，“有为”与“有位”结合。

11.巧念“四字经”建强村干部队伍

一是巧念“选”字经，抓储备优结构。

二是巧念“育”字经，抓培养提能力。

三是巧念“管”字经，抓机制强保障。

四是巧念“审”字经，抓联审保纯洁。

12.多措并举严把干部任前档案审核关

突出审核重点,从严甄别审核内容。

梳理审核内容,从严运用审核结果。

前移审核关口,从严靠实审核责任。

13.“四个注重”考准考实干部德才表现

一是注重平时考核，考准日常表现。

二是注重分析研判，考准综合素质。

三是注重实绩考察，考准能力水平。

四是注重专项考察，考准政治品质。

14.突出精准为年轻干部画好“像”

一是拓展考察广度。

二是增加考察深度。

三是强化考察精度。

15.干部网络教育培训要警惕三种不良倾向

一是“他人学”代替“个人学”。

二是“灌输式”代替“传授式”。

三是“积分论”代替“成效论”。

16.多措并举激励干部担当作为干事创业

一是突出政治标准，强化责任靠实。

二是突出攻坚克难，树立鲜明导向。

三是突出激励关怀，发挥激励鞭策。

17.“三个突出”全面加强干部监督管理工作

突出政治监督。

突出关键监督。

突出全面监督。

18.用活“三项机制”激励干部担当作为

强化正向激励，突出基层用人导向。

畅通反向渠道，亮明选人用人标尺。

完善运行机制，加强权力监督制约。

19.发挥职级效应，助力公务员管理提质增效

准确把握，精准调配，强化职数管理使用。

严把政策，精准施策，平稳推进制度实施。

双轨并进，消除“堵”点，激发干部队伍活力。

20.“三+模式”精准考察识别干部

日常了解+延伸考察。

横向比较+纵向分析。

重点表现+年度考核。

21.健全“三项机制”着力培养优秀年轻干部

一是健全储备选用机制。

二是健全帮带育苗机制。

三是健全日常管理机制。

22.大力推进高素质专业化公务员队伍建设

突出政治建设，塑造忠诚品格。

广开进贤渠道，蓄积源头活水。

强化培养锻炼，提升治理能力。

坚持严管厚爱，激励担当作为。

23.念好“六字诀”提升公务员队伍能力素质

一是在“炼”和“练”上想办法出实招。

二是在“选”和“用”上想办法出实招。

三是在“考”和“评”上想办法出实招。

24.“进育管出”构建公务员管理工作“闭环链”

调任招录突出“严”。

培养锻炼突出“活”。

日常管理突出“实”。

退出备案突出“全”。

25.用心用情助力年轻干部茁壮成长

强化思想教育，提升干部政治能力。

注重实践锻炼，提升干部综合素质。

坚持严管厚爱，激发干部创业热情。

26.“四个注重”建设高素质公务员队伍

一是注重政治标准，严把进入关口。

二是注重培养历练，提升综合素质。

三是注重科学规范，强化日常管理。

四是注重作用发挥，激励担当作为。

27.“四个坚持”考实考准公务员

一是坚持考核内容标准具体化。

二是坚持考核方式方法规范化。

三是坚持考核结果运用导向化。

四是坚持考核监督监管经常化。

28.多举措提升基层干部素质能力

一是强化素能建设，为基层干部“加油充电”。

二是加大正向激励，为基层干部“精神补钙”。

三是创新活动载体，为基层干部“强筋健骨”。

29.“四措并举”强化脱贫攻坚干部作风教育培训

聚焦主业主课，夯实理想信念“压舱石”。

突出正面引导，构筑廉洁自律“防火墙”。

注重作风养成，拧紧思想认识“总开关”。

强化过程管控，筑牢学风建设“保障线”。

30.“四措并举”建强村级后备干部队伍

拓宽引才渠道“选好苗”。

强化教育培训“育好苗”。

全面从严管理“管好苗”。

深化岗位历练“用好苗”。

**第二篇：干部工作提纲第3辑【30例】**

干部工作提纲第3辑【30例】

1.“奏好三部曲”助推选调生成长

抓教育，强素质，在结对帮带中增强素质。

重实践，提能力，在实践锻炼中提升境界。

搭台子，促成长，在宽阔平台上砥砺成长。

2.四项措施助推干部作风建设上水平

坚持学习，常打思想“免疫针”。

强化监督，常念纪律“紧箍咒”。

完善机制，筑牢制度“防火墙”。

比学赶超，用好实践“试金石”。

3.持之以恒转作风，多措并举抓落实

抓住“三个及时”，确保工作扎实推进。一是及时安排部署。二是及时成立机构。三是及时制定方案。

抓好“三个步骤”，强化思想认识。集中学习研讨往“深里走”。支部主题党日往“新里走”。开展警示教育往“实里走”。

抓实“三个聚焦”，推动自查自纠。聚焦整治对象，精准传达要求。聚焦整治内容，精准查摆问题。聚焦整治效果，精准处置问题。

4.“四个注重”脱贫攻坚一线练才育才选才

树导向，注重在脱贫一线培养教育干部。

建制度，注重在脱贫一线锤炼干部作风。

重研判，注重在脱贫一线发现识别干部。

强激励，注重在脱贫一线选拔使用干部。

5.“三个到位”激发干部脱贫攻坚活力

政策落实到位，让干部在政治上可提升。

待遇保障到位，让干部在物质上得奖励。

关心关爱到位，让干部在精神上受鼓舞。

6.打出激励干部担当作为“组合拳”

政治上激励，树立担当实干“风向标”。

保障上给力，注入担当作为“暖心济”。

干事上包容，给出敢打敢拼“定心丸”。

7.严把“四关”提升干部选拔任用质量

严把日常了解关。

严把研判动议关。

严把考察程序关。

严把任前审核关。

8.打造专业队伍助力乡村振兴

用活三项机制，以比提能。

用好学习的平台，以学促干。

学习先进典型，以赶争先。

建立帮带机制，以帮带新。

紧盯目标任务，以超创优。

9.“三突出”激发“四支队伍”新活力

突出选优配强。

突出能力提升。

突出严管厚爱。

10.打造年轻干部“活水池”

拓宽渠道“选”。

实践锻炼“育”。

全面立体“管”。

不拘一格“用”。

11.“五精准”激励干部勇担当善作为

精准提能强本领。

精准上下正导向。

精准保护去顾虑。

精准激励增动力。

精准惩戒促作为。

12.加强“退二线”干部管理

明确管理责任。

从严管理规范。

严明管理规定。

强化督导检查。

重申纪律要求。

13.突出“三个强化”谋划2024年干部教育培训工作

强化超前谋划，优化培训方案。

强化形式创新，提升培训质量。

强化成果转化，增强培训实效。

14.“三+”课堂开展干部教育培训

搭建“本地+异地”课堂。

实施“理论+实践”课堂。

推广“线上+线下”课堂。

15.打造干部工作无缝监督链

政治监督保持定力。

选用监督持续发力。

日常监督精准用力。

16.用热情、感情、激情做好老干部工作

用心强组织。

用力搭平台。

用情送温暖。

17.打造优秀年轻干部培养选拔“升级版”

基层推荐把首关，突出标准“划硬杠”

分析比选晾实绩，考试辨识“潜力股”

集体面试大比拼，择优选用“千里马”

18.四个持续强化干部队伍建设

持续做好“三项机制”实践运用。

持续做好年轻干部培养选拔。

持续做好驻村帮扶力量选派。

持续做好干部关心关爱。

19.多措并举力促干部队伍全面过硬

学习锻造“炼”强兵。

教育培训“强”本领。

提拔重用“树”导向。

20.“三措并举”强化干部监督管理

一是强化领导干部全域监督。

二是强化选人用人全程监督。

三是强化履职尽责全面监督。

21.推动从严管理监督干部常态长效

盯紧重点环节，核查个人有关事项报告。

深化专项整治，从严从实整改突出问题。

突出严早严小，强化干部日常管理监督。

利用换届契机，严明干部工作纪律规矩。

22.立规严治管紧干部

实施“两个提前”办法，把好酝酿动议关。

完善主官考核机制，把好管理监督关。

健全宏观管理规定，把好工作规范关。

23.“三点”发力 加强干部监督工作

一是多层次“采”。

二是高密度“建”。

三是全方位“用”。

24.“五个坚持”强化干部选拔任用监督

一是坚持制度落实，认真学习贯彻《条例》。

二是坚持廉政审查，严防干部“带病提拔”。

三是坚持明晰责任，完善选用倒查机制。

四是坚持报告预审，严守上级监督程序。

五是坚持强化检查，严肃干部人事纪律。

25.“四个着眼”增强干部调整交流实效

一是着眼于优化领导班子结构，积极推行调整性交流。

二是着眼于服务大项工作任务，重点推行需求性交流。

三是着眼于培养锻炼年轻干部，大力推行培养性交流。

四是着眼于激发干部队伍活力，稳妥推行进退性交流。

26.阳光下选贤能、竞争中择良才

强化干部德的考核，选人用人先“问德”

扩大选人用人民主，干部选拔重质量

竞争性选拔成常态，进贤之路更广阔、27.突出“三个坚持” 提升党员干部教育培训质量

坚持理论武装，持续提升政治能力。

坚持围绕中心，持续提升服务能力。

坚持交流共进，持续提升创新驱动。

28.“四聚焦”强化村干部队伍建设

聚焦能力提升，抓教育培训。

聚焦结构优化，抓队伍建设。

聚焦责任落实，抓考核评价。

聚焦监督管理，抓纪律作风。

29.强化“岗位练兵”锻造过硬组工队伍

一是开展“十项活动”，锻造过硬本领。

二是建立“四项机制”，提高工作效能。

三是培养“四种能力”，强化责任担当。

30.“四抓四有”加强干部队伍建设

抓素质培养，让想干事的“有能力”。

抓实践一线，让会干事的“有平台”。

抓导向激励，让敢干事的“有底气”。

抓实绩选用，让干成事的“有位置”。

**第三篇：中国文学期刊目录(第184辑)**

中国文学期刊目录（第184辑）

《诗歌月刊》2024年第7期目录头条川藏青记（组诗）太阿现代祝史陈辞之体，或虚饰和野游美学的诗——漫谈太阿的组诗《川藏青记》 赵卡请一头狮子去晚餐(组诗)/王杰平峤峰新诗15首/峤峰先锋时刻宋烈毅/冷眉语/张联国际诗坛徐贞敏诗选 【美】徐贞敏（Jami Proctor-Xu）隧道张新泉的诗最“近”的诗意 燎原现代诗经飞廉/陆渔/中海/严正/魏欣然/周孟杰/李冈/段若兮/光子/紫丁香/王静远/唐毅/孙思/诗版图（池州市作协“百名诗人游吟杏花村”诗歌作品选）阿成/何家荣/王征桦/周玉钦/査一路/方楠/吴先耀/刘向阳/王宏权/二胡/汪爱玲/洪德胜/方新洲/王娜/山中子/爱玫/陈莉/陈军/谢峥嵘/丁爱武/张文泉/蛾/桂烈兵/汤文益（暨南大学学生诗歌小辑）蒋静米/彭勃/郑栩彤/赖晓/张蕾/吴书颖/蔡自鑫/吴诗颖/韩林杉/蔡若云/郭佳悦/苑宇飞/何启荣/猎鹿人墨韵郑小成书法作品小辑评论与诗有关的笔记片段 西边中年咏叹：一种深度浪漫主义的写作 汪剑钊可敬的日常，或晦暗鱼鳞/茱萸访谈录江南，青春之光——1980年代大学生诗歌运动访谈录之祝凤鸣篇 祝凤鸣 姜红伟《躬耕》2024年6期目录小说视界绿蝴蝶夏立楠虚拟刺杀高宏民恶人刘正权散文短章香严寺散页刘忠献远去的乡村匠人徐仁河梅花坞贾 凡远逝的韵味静 子诗歌前沿很想和父亲说说我的忧伤吴开展献给病中的妈妈的诗封延彤以骨为刀（组诗）樊德林唐朝的阳光谢汝平随笔札记羽人、桂人与华夏文明老 页遗失在琴弦上的桃源宋 羽临风词曾必荣躬耕论语朴素与淡然中的人生关怀李青友白鹿遁去人犹在鲁 钊《广西文学》2024年第6期小 说特约头条李浩 / 会飞的父亲（短篇小说）短篇精制王少龙 / 黑老丘在焉 / 流水便随春远曹天鹰 / 大嫂新手出场隆莺舞 / 阿诚与大衣微篇妙品伍中正 / 伍中正小小说二题郭文忠 / 二孩两题刘向阳 / 功夫诗 歌诗群绿风左右 / 左右的诗徐东 / 一切都是圆的（组诗）欧阳玉 / 欧阳玉的诗余幼幼 / 余幼幼的诗许立虎 / 宠物特别策划·重返故乡张仁胜 / 这儿散 文李存刚 / 身体病刘军 / 散文新观察之李存刚篇博览天下兰溪 / 抵达苦难深处散板如歌邓强 / 雨谒滕王阁“美丽南方·深入生活，扎根人民”专栏罗南 / 水之上内刊选粹孟驰 / 六点钟来的女人（小说）马路 / 我要对大米说出歉意（外一首）（诗歌）卡波特肖像画·王晓鹏（封面）罗勋书法作品欣赏（封二）作家影像·东?西（封三）封面作家作品（封底）《诗歌风赏》2024年第2卷（总第12卷）目录独秀003南 子 万物有着自身隐遁的道路（组诗）015南 子 在诗意的沉默之处（随笔）017刘亮程 醒来的诗歌（评论）群芳021胡 澄 母亲（组诗）027李明月 心领神会（组诗）034武强华 表达（组诗）041宋清芳 虚掩之门（组诗）047君 儿 色与空（组诗）054东 涯 我们说起想念就像说起潮汐（组诗）061李佳忆 素描（组诗）068邓朝晖 沉湎（组诗）075二月蓝 闪电（组诗）082林馥娜 在匍匐与扬鞭中（组诗）088窦凤晓 风歌（组诗）094小鱼木语 又轻又小的美（组诗）101布木布泰 镶着黑翡翠的马头琴（组诗）107梦桐疏影 时间是个隐喻（组诗）绽放115星 芽 化蝶（组诗）121满筱竺 时间里的夜莺在唱歌（组诗）126桑 田 只等尘埃落下（组诗）131林 珊 虚掩的门（组诗）135张文倩 疾走的云（组诗）141洪天丽 云的影（组诗）146阿 西 敏锐的可贵与可能（评论）花絮151阿 华 火车开往C城156谈雅丽 散文三题雕塑163从 容 我的花园172从 容 从容诗歌煮洒179海慧、海男的访谈从忧伤的青年时代开始185海 男 诗歌笔记（组诗）采玉196李 笠 译 爱迪特·索德格朗诗选204李 笠 追寻生命的秘密赏荐213林 莉 布谷鸟可曾应答改变阅读，由我们开始官方微信：xxsk1957传播诗意生活 展示品质文化做文化生活的创造者不做网络信息的搬运工

**第四篇：爱情短信第1辑**

如果你爱我，请看这条信息。既然你看了这条信息，那么我知道了，你是爱我的！

无数次拿起电话，无数次浪费我的电话卡。为什么每次都是我打电话？———因为我爱你。我是你闲坐窗前的那棵橡树，我是你初次流泪时看过的书，我是你春夜注视的那段蜡烛，我是你秋天穿上的楚楚衣物。

遇见你，是我一生的幸运；爱上你，是我一生的快乐；失去你，是我一生的遗憾；没有你，无法感受心灵的震撼。

你若心寒，我是春天；你若心苦，我是甘甜；你若心伤，我是欢颜。也许我不是你一切的一切，每天的每天，但决不是你生命的负担。

我是粽叶你是米，一层一层裹住你；你是牙齿我是米，香香甜甜粘住你；粽子里有多少米，代表我有多想你；记住一定想着我，不然粽子噎住你！

我来自云南元谋／你来自北京周口／我握住你长满绒毛的手／轻轻咬上一口／爱情／让我们直立行走我们要天天思念，但不要天天相见。我负责美丽妖艳，你负责努力挣钱。你可以和别人相恋，但不要让我发现。若是让我发现，哼，耗子药给你煮面！

如果，我是法官，我将判决你，终身监禁。监禁在———我的心里。

走着走着，就散了，回忆都淡了；看着看着，就累了，星光也暗了；听着听着，就醒了，开始埋怨了；回头发现你，不见了，突然我乱了……

遇见你是无意，认识你是天意，想着你是情意，不见你时三心二意，见到你便一心一意，如果某天我们有了退意，至少还有回忆！！

该MM霸主一面，为祸四方；待我练就本事，事业有成，得以报效父母；定然舍命生擒之，押至民政局伏法！

如果有来世，就让我们做一对小小的老鼠吧。笨笨的相爱，呆呆的过日子，拙拙的依偎，傻傻的一起。即便大雪封山，还可以窝在暖暖的草堆紧紧的抱着咬你耳朵……

没有钱的浪漫，我可以牵着你的手漫步在满布白沙的海滩；1元的浪漫，我可以在冷清的公共电话亭旁拨通电话关心你；10元的浪漫，我可以在炎热的夏日买支棒冰让你消暑解热；100元的浪漫，我可以在寒冷的夜晚买份关东煮温暖你手心；1000元的浪漫，我可以陪你逛街买你喜欢的衣服；10000元的浪漫，我可以买手机给你，让我俩幸福的声音零距离。

把你的影子／腌起来／风干／老的时候／下酒

I———Inject投入L———Loyal忠诚O———Oervant用心V———Valiant勇敢E———Enjoyment喜悦Y———Yes愿意O———Obligation责任U———Unison和谐。所以，爱就是投入、忠诚、用心、勇敢、喜悦、愿意、责任还有和谐。

对你的感情，是一个简单的自然指数，你要微分几次都可以，不变的，始终不变……假如你喜欢，也可以积分，不过会多出一个常数来，而那个常数等于———我爱你。

让星星化为我的眼，整夜地看护你；让清风化为我的笑，抚平你驿动的心；让一切美好的事物化为我的祝福，永远陪伴着你，永远……

天气预报：今天白天有点儿想你，下午转大至暴想，心情将由此降低五度，受此低情绪影响，预计此类天气将持续到见到你为止。

一见钟情爱上你，二话不说抱住你，三天两头来找你，四下无人亲亲你，五天之内娶到你，六十年内不分离！

我爱握着你那纤纤的小手，我爱拥着你那软软的躯体，爱你淘气时发亮的眼睛，爱你撒娇时微翘的双唇，也有那不讲理时蛮横的表情。

宝贝吾爱，我的心与你同在；你的心跳连着我的血脉，你的步伐是我生命的节拍；即使所有的相思都化作尘埃，我也永不言败。

其实天很蓝，阴云终要散；其实海不宽，此岸连彼岸；其实泪也甜，当你心如愿；其实我要你，开心每一天。

海豚想与天使说话，可天太高，天使想与海豚说话，可海太深，我想与你说话，可路太远，只有发条信息，问候一下你。

天冷了，我要送你一件外套：口袋叫温暖；领子叫关怀；袖子叫体贴；扣子叫思念；让这件外套紧紧伴著你渡过每一分每一秒，一定要幸福喔！

不是因为寂寞才想你，是因为寂寞时想的只有你。如果找一个给你打电话的理由！我想你一定会失望的，因为我有那么多个理由，想听吗？等会儿接电话好了。

寂寞的时候想想我，想我的时候来看我，看我的时候拎水果，桔子香蕉和苹果。桔子代表你疼我，香蕉代表你想我，苹果代表你爱我，切记切记别忘了我！

初见倾心，再见痴心，终日费心，想起坏心，欲得芳心，煞费苦心；总而言之，历程艰辛。

偏不告诉你我喜欢你！太困了，我得念着你的名字睡觉了，你也休息吧。等我睡醒了再告诉你我喜欢你吧，好吗？

如果，我是法官，我将判决你，终身监禁，监禁在，我的心里。

一多花摘了许久枯萎了也舍不得丢，一把伞撑了许久雨停了也记不起收，一条路走了许久天黑了也走不到尽头，一句话想了很久清楚了，才说出口：有你真好！

那天我一个人在街上走，雨很大，地很滑，我不小心摔了一跤，把我的心摔了出来，上

面竟然有你的名字：）

**第五篇：干部谈话提纲**

干部谈话提纲

一、总体生产经营情况

1、公司去年/近期生产经营总体情况？

2、公司生产经营中有哪些突出亮点和存在的薄弱环节？特别是制约公司生产经营的瓶颈问题，哪些需要股份公司协调解决？

二、公司班子成员谈话

3、你认为公司经营班子整体运作情况如何？是否需要优化调整或补充班子力量？

4、公司经营班子对“三重一大”的执行情况，办公会议召开情况，班子廉洁从业等情况。

5、请结合班子成员的分工，分别介绍一下班子成员分管工作取得的主要实绩和有影响的工作，以及个人发挥作用情况？重点指出好的方面和存在哪些不足。

6、公司目前有没有制定干部培养规划？在中层干部选拔使用上是如何做的？

7、公司现在哪些中层干部较为成熟，综合素质较好，可以作为后备推荐？

8、\*\*后备干部在哪些方面较为突出？有哪些需要改进的地方？你建议该后备干部如何使用？

9、海外项目加快推进，你本人对海外项目发展有何意见？

10、区域下一步有没有意向性的收购兼并项目？如果有，你对班子配置有何意见？（重点对针对区域委员谈话）

三、中层及后备干部谈话

11、谈一谈你对个人的职业成长是如何规划的，现在海外项目发展如火如荼，你本人有何意愿？

12、作为一名中层管理人员，谈一谈你本人去年作出哪些突出成绩，个人有哪些长处和优点，目前存在哪些不足，下一步如何改进？

13、谈一谈你对公司基层管理的意见和建议；公司管理和生产运营中有哪些突出问题？

14、对区域管理的意见和建议？对公司生产经营和发展的建议。

15、简单谈一谈你对公司薪酬考核体系和激励机制的想法。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！