# 综采工作总结

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-03-24

*综采工作总结综采工作总结1某矿综采一队是该矿的扛腰区队，全队职工140名，青工人数占60以上，其中技校毕业生39人。近年来，该队注重培养青工成才，积极为他们搭建平台，让“英雄”有用武之地，先后涌现出“煤机大夫”刘军，市、局级劳动模范刘如...*

综采工作总结

**综采工作总结1**

某矿综采一队是该矿的扛腰区队，全队职工140名，青工人数占60以上，其中技校毕业生39人。近年来，该队注重培养青工成才，积极为他们搭建平台，让“英雄”有用武之地，先后涌现出“煤机大夫”刘军，市、局级劳动模范刘如林等一批优秀青工。工区连续三年原煤产量超水平创高产、提前完成矿下达的生产计划；最高月产达118584吨。最高日产达4800吨，多次打破矿综采月产最高记录；消灭了重伤以上人身和重大生产事故；连续五年评为集团公司和矿“文明区队”、“先进党支部”，20xx年评为集团公司“十佳党支部”。 为推进技术创新、营造全区职工学理论、学技术的浓厚氛围，综采一队不断推行机制创新，引进竞争激励机制，完善工区管理制度，激活职工斗志。在青工中强调知识与技术的重要性，鼓励青工参加各种技能培训和脱产学历培训班，努力提高青工整体素质。工区对待每名青工的态度都一视同仁，不因为是合同工和派遣工而采取不同的态度，本着“能者上、不能者下”的原则，建立业绩与薪酬分配挂钩的激励机制。集中组织职工开展岗位技能培训，积极开展“以师带徒”，“学技术、练绝活”等活动，努力营造良好的工作氛围，青工出师后，对能力较为突出、有培养前途的青工进行公开招聘，优先安排到重要岗位加以锻炼，促使其能尽快独立承担生产工作。

在工区设立了内部首席技师制，开展了季评标兵能手、半年评内部首席技师的竞赛活动。经过全区职工无记名投票，每季评出12名岗位标兵能手，每月每人嘉奖100元，同时再从岗位标兵能手的“大拿”中评出内部首席技师，每月每人嘉奖500元，真正让学知识、有技术的“大拿”香起来。“煤机大夫”某某、电工某某工作成绩突出，每月每人得到300～500元奖励。青工某某原为电工，后工区经过考察，发现其确有管理才能，逐步提拔为副班长、班长，现为机电大班班长，为工区的安全生产发挥了“兵头将尾”的作用。生产班副班长某某，年仅22岁，是该队20xx年入矿的技校生，并担任综采一队团支部书记，是全队技术生中的佼佼者，入矿四年来，他本人在工区的精心培养下，虚心向老师傅学技术练本领，刻苦钻研书本知识，不怕吃苦受累，坚持在岗位上不断创新，敢于超越自我，先后被评为矿“文明职工”、矿“十佳青年”、“优秀团支部书记”称号、两次荣获矿支架技术大比武第一名。20xx年10月顺利通过全国成人高考，参加了中国矿大和集团公司联合举办的采矿大专班学习。今年上半年又顺利通过高级工的考试。

综采一队每半年对班、队干部进行一次民主评议，凡处于末位的给予淘汰，对空缺的岗位实行竞争上岗。

**综采工作总结2**

为全面分析今年以来各项工作进展情况，研究部署下一步重点工作任务，全力推动企业又好又快发展，结合本人今年来工作总结如下：

一、工作情况：

1、加强自身安全责任意识，树立“安全重于泰山“的责任意识，树立“安全第一，预防为主”的理念。从自身安全做起，切实通过以身作则可视、可感、可悟的良好个人安全行为，使员工感知到安全生产的重要性，感受到领导做好安全的示范性，感悟到自身做好安全的必要性。牢固树立有感领导思想意识，深刻领会有感领导本质内涵，自觉体现有感领导示范行为。加强学习，不断提升个人的安全管理能力，认真履行好自身本岗位的安全职责，坚持安全从自身做起，从细节做起。

2、学习安全规章制度，用理论指导实，坚持学习上级颁发的各项安全管理规章制度及法律法规，了解掌握《安全生产法》的基本内容，对其条款有深刻的理解和认识，对违反其规定造成的伤害和后果有着深刻的感知。学习《安全生产法》，明确安全生产的意义和重要性，明确安全生产过程控制要求，明确安全责任管理及安全事故责任处理，明确安全工作的实质性意义和防范于未然的重要性，并将此贯穿于工作之中。带头学习事故案例，反思事故教训。学习今年集团公司发生的各类安全事故案例，了解事故经过、原因、责任和教训。一起起触目惊心的安全事故给我们敲响了安全警钟，更加认识到无论是哪个行业、哪个企业，要发展、要壮大都必须以安全生产为前提，安全是根基、安全是保证，安全是大计。围绕安全做好员工教育和宣传工作。传达贯彻集团公司及矿安全生产形势，强调树立安全责任意识和“安全第一”的思想和理念，协助生产做好安全管理措施落实和隐患排查工作，重点加强隐患的检查和落实工作，为安全生产创造良好的稳定环境。

二，思想政治表现；

本人认真遵守牢记纪律，按时出勤，有效利用工作时间加班完成工作保证工作按时完成。认真学习法律知识，具有强烈的责任感和事业心，积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责对待每一项工作。

三，工作能力和具体业务方面；

我的工作主要是综采机电检修，我本职工作干好的目标，扎扎实实干好本职工作，去年我们工区出现一起伤之事故，对公司和矿带来负面影响，这是一起违章操作，没有做到停电闭锁，专人看守，在以后的工作必须做到检修中停电闭锁，设专人看守，不让这种事故在发生。在以后的工作中必须遵守职业修养，诚信工作，在工作中做好每一件事，努力做好本职工作，不断更新自己的业务水平，增强工作能力。

四、处理事故表现；

4月28号煤机出现单牵引，调度室打电话说了井下煤机情况，我更换衣服下井，到地方看到煤机上行负荷大，煤机出现过电流，变频器不工作，我向调度室汇报井下煤机变频器坏了，要从地面下变频器，我在井下拆已坏的，我们夜班工人台了个变频器下井，到井下凌晨1点多，更换好快2点钟，跟夜班人割煤2到，没有在出现单牵引故障，才放心上井。

5月4号夜班人员记报煤机掉道，化靴老化，我们利用星期天时间去更换煤机化靴，工作面条件差，煤机斜的情况下当时顶板也不好，在这种情况下，我带早班人员抬道板和764链条把煤机抬平，处理化靴。

五、今后改进的具体措施：

1、继续学习安全法律法规及规章制度，了解掌握各项工作要求实质，树立安全生产、安全第一的思想和理念。

2、认真传达贯彻学习集团公司及赛尔公司安全生产形势任务，提高员工安全责任意识。

3、组织开展安全生产竞赛活动、安全生产知识学习活动及安全合理化建议征集活动，协助单位做好安全隐患排查整改工作。

4、加强自身建设，切实转变工作作风，经常深入职工了解情况，帮助职工解决一些安全生产上实际问题，严格履行好自身岗位责任制，积极做好每项工作。

5、牢记事故教训，铭刻在心。加强工作责任心，转变观念，严格现场安全管控，加大现场隐患排查力度和效果，同时要认真做好现场质量标准化工作，推进单位高质量运行和良好保持发展态势而努力工作

**综采工作总结3**

20xx年xx月xx日，综采二队早班马蹄尔司机在W33023巷接班后发现马蹄尔往行人侧跑偏(巷道底板不平，靠行人侧比非行人侧高约300mm)，现场在调整过程中，马蹄尔操控台固定架突然整体掉落，砸到其左腿上致伤，现场人员立即向值班室、调度台进行了汇报。跟班干部立即安排人员将其抬至上井，经寺河矿医院诊断为左胫腓骨上段骨质断裂，目前在医院治疗中。

经现场勘查：W33023巷马蹄尔操控台固定架(上头还安装有皮带及工作面两部本布罗)安装高度约1.8m，使用四条∮32螺丝固定在马蹄尔行人侧横梁架加装焊接的铁板上(铁板长200mm×高310mm、螺丝眼间距180mm×160mm)。由于铁板上螺丝孔径与螺母直径相比稍大，四条螺丝螺母被放置在铁板孔径内，四周采用点焊进行固定。现场四条螺丝螺母焊点开焊，螺母松动脱出，致使固定架掉落。

经初步认定，该起事故的直接原因为W3302工作面马蹄尔操控台固定架在安装设计上存在缺陷，固定方式不可靠，设备在长期受震动和潮湿环境的影响下，被点焊的螺母四周出现松动，致使固定架整体掉落。

抓好现场标准化作业程序落实。一要加强员工培训和“读背炼”活动，使员工掌握现场作业标准;二要加强检查，段部门、车间要加强对工区标准化作业程序落实的检查，杜绝违章违纪行为;三要严格落实考核，无考核的管理是无效的，针对发现的违章违纪，必须严格按“红线”、红、黄牌相应规定进行处理，让职责人深刻吸取教训。四要做好问题的分析、汇总、通报，安委会时，要对违章违纪情景进行通报，警示全员吸取教训，防患于未然。

**综采工作总结4**

综采一区在上级领导和相关部门的带领下取得了一些成绩，但也存在了诸多不足。为了在20xx年更好的完成上级下达的各项任务，弥补不足，使采区工作开拓新的局面，打下坚实的基础。现将20xx年1月至10月综采一区的工作做如下总结：

（一）综采一区生产指标完成情况：

20xx年1月份计划日产2500，按31天计算产量77500吨，实际出煤77591吨，超产91吨，回风道回采：24米、机道回采：26.4米。

20xx年2月份计划日产2800，因春节放假三天，按25天计算产量7万吨，实际出煤58362吨，欠产11638吨，回风道回采：26米、机道回采：25米。

20xx年3月份计划日产3000，按31天计算产量93000吨，实际出煤63752吨，欠产29248吨，回风道回采：17米、机道回采：18米。

20xx年4月份计划日产2500，按30天计算产量75000吨，实际出煤46434吨，欠产28566吨，回风道回采：14米、机道回采：18.6米。

20xx年5月份计划日产2500，按31天计算产量77500吨，实际出煤34624吨，欠产42876吨，回风道回采：9米、机道回采：19米。

20xx年6月份计划日产2500，按30天计算产量75000吨，实际出煤57986吨，欠产17014吨，回风道回采：20米、机道回采：10米。

20xx年7月份计划日产2500，按31天计算产量77500吨，实际出煤21598吨，欠产55902吨，回风道回采：8.4米、机道回采：8.1米。

20xx年8月份计划日产2500，按31天计算产量77500吨，实际出煤28186吨，欠产49314吨，回风道回采：9.8米、机道回采：13.6米。

20xx年9月份计划日产2500，按30天计算产量75000吨，实际出煤44126吨，欠产30874吨，回风道回采：18.5米、机道回采：18米。

20xx年10月份计划日产2500，按31天计算产量77500吨，实际出煤46392吨，欠产31108吨，回风道回采：17米、机道回采：17.8米。

20xx年1月-10月末共计出煤468703吨。

（二）综采一区的生产主要检修工作：

由于工作面回采时间较长工作面支架液压元件损坏严重，现将20xx年1月至10月份更换损坏的液压元件及油缸明细如下；

20xx年1月-10月工作面更换各种油缸共计510个。

1月更换油缸明细：拽后溜油缸7个、推移油缸18个、尾梁油缸13个、大立柱10个、护帮板油缸2个、伸缩梁油缸6个、端头三柱油缸3个，护帮板2块。

2月份更换油缸明细：拽后溜油缸8个、（斯达公司推移20个）、尾梁油缸7个、护帮板油缸7个、伸缩梁油缸15个、端头三柱油缸1个，护帮板2块、（6800推移2个）。

3月更换油缸明细：拽后溜油缸6个、（6800推移8个）、尾梁油缸11个、大立柱1个、护帮板油缸12个、伸缩梁油缸31个、平行油缸1个、端头三柱油缸2个，护帮板1块、（9000推移23个）。

4月更换油缸明细：尾梁油缸20个、大立柱0个、护帮板油缸9个、伸缩梁油缸18个、（9000推移23个）、（斯达公司推移5个）。

5月更换油缸明细：拽后溜油缸5个、尾梁油缸7个、大立柱1个、护帮板油缸1个、伸缩梁油缸3个、（斯达公司推移3个）。

6月更换油缸明细：尾梁油缸1个、大立柱1个、插板油缸1个、护帮板油缸1个、伸缩梁油缸10个、（斯达公司推移11个）、6月5日南山安装开始来工作面换尾梁油缸共计：68个。

7月更换油缸明细：后片阀2个、拽后溜油缸8个、前立柱4个、伸缩梁2个、端头三柱1个。（SD推移1个）、（综三7月3日开始给换尾梁3个）、防倒油缸1个。

8月更换油缸明细：拽后溜油缸9个、护帮2个、前立柱1个、伸缩梁13个、端头三柱1个。（SD推移3个）（机道端头支架推移2个）

9月更换油缸明细:拽后溜油缸2个、尾梁13个、伸缩梁6个、端头三柱2个、（SD推移9个）

10月更换油缸明细：10月份更换:后片阀4个、拽后溜油缸1个、尾梁62个、伸缩梁8个、平行油缸2个。

（三）综采一区灾害治理情况：

93172工作面经评价为严重冲击危险工作面，17层煤为自然发火煤层，冲击地压与自然发火耦合叠加，相互影响，相互制约。

1冲击情况：

93172综放工作面经评价该面为强冲击危险工作面，综采一区与防冲钻机的不懈努力下，严格落实防冲措施，20xx年-20xx年至今在生产过程中的多次4次方以上震动并未引起冲击地压显现，各项防冲指标均在警戒值以下。

2防灭火情况：

17层煤层为自然发火煤层且工作面因防冲治理需要回风道负煤柱布置，受采动影响采空区与上段采空区导通，漏风严重，周边小井活动频繁，增加采空区煤层发火风险，经过通风系统与生产系统的攻坚克难，大胆尝试新工艺新材料，采用注小灰、三相泡沫、顶板扎针、注MA矿用灭火剂、植物基非氯环保防灭火阻化剂、均压通风等多项防灭火措施，多措并举后93172工作面的发火隐患得到了有效的遏制，综一区20xx年4月26日开始至20xx年10月31日共计注MA矿用灭火剂：93390㎏。

3、改革工作面液压系统供液路线

工作面前后片阀为一台泵供液，拉架、推溜、伸伸缩梁等控制支架前进的手把均在后片阀上，前片阀控制拽后溜、尾梁、插板的升降等，由于后溜尾梁、拽后溜进行需要憋手把，导致泵压下降造成拉架、推溜不畅升架子达不到初撑力，无法及时护顶而且反复活动顶板易引发抽漏，经过改造现前后片阀前后两排供液管路相互不影响，这样就解决了前片阀憋把子拉不动架子的问题。

4、严格控水，减少水煤

本工作面注浆、注水、注泡沫等防火工程产生大量水，还有生产冷却水等水源在工作面淌入机内与煤混合后形成水煤，不仅降低煤质冲击给煤机，而且经常造成给煤机跑水煤事故，不但影响生产而且还存在伤害给煤机司机的风险，我区采取以下措施控制水煤：将前后溜回风侧冷却水统一放入临时水池内并将其引入回风道内；在工作面3组支架处每班生产前围好水窝子，接好6寸排水管将水引至机道下帮水沟内；机道超前替棚处扩下帮，确保留有水沟空间；机道在转载机前移后在转载机后码放隔水墙，防止采空区出水进入转载机内等多项措施，降低水煤的产生，提高了煤质，确保了安全生产。

（四）综采一区当前制约生产的问题

1.因周期来压工作面顶板抽漏及局部片帮，周期来压造成的工作面片帮，硬帮超前抽漏问题。17层煤层顶板周期性断裂规律明显，来压步距最短13米，最长17米，平均15米出现一次周期来压，来压期间3-5天，工作面主要以顶板破碎，硬帮片帮，片帮后硬帮继续抽漏为主要表现，片帮最宽处达到2米以上，超前移架、伸出伸缩梁、打出护帮板有时仍不能顶靠硬帮，抽漏后会有岩石混入煤中堵采机、移架后顶板掉落岩石堵后溜；顶板漏空后支架不扶顶，导致支架迎山大，如处理不及时经常演变为倒架翻蹄，周期来压后主要采取抽漏处上圆木或π钢、超前跟机移架、支架迎山处使用单体配合拉架的方式，采取这些方式都影响生产班开机率，制约工作面生产。

2.工作面有害气体情况不利于后部运输机及支架后部检修问题。17层煤为自然发火煤层而且采空区面积大，现采取均压通风进行回采，通风系统不稳定，后溜经常出现CO大或缺氧的情况，CO最大时超100ppm，氧气最低时小于10%，影响范围最大时10-80组支架，最少也影响30-70组支架。

（五）综采一区20xx年安全工作情况

一、工伤（2起）

1、20xx年4月13-14日夜班，工作面1-4组有过渡支架处硬帮铺网开采，金属网需吊起来使采机能正常通过不叨网，5时安排赵继胜进入硬帮2组位置去吊网，由于工作面过9层煤柱应力区顶板破碎，作业人员赵继胜进入硬帮作业时，突然从工作面上滚筒14-15组伸缩梁中间夹缝中掉下一煤块，（0.2m\*0.2m\*0.2m）打在赵继胜右小腿上，（诊断结果右小腿骨折）。

2、20xx年7月1-2日夜班，凌晨2时50分工作面采机下行割煤下滚筒割到95组位置时，由于采机下行插帮，2时50分庄文启在工作面50组看电缆，发现采机电缆不滑，及时停机停溜出去拽电缆，拽完电缆后返回至大立柱处，庄文启回头看一眼电缆有没有犯卡的地方，由于工作面过9层煤柱影响应力较大顶板破碎，从75组处片下来（0.2m\*0.2m\*0.2m）一煤块正好打在回头看电缆的庄文启的腰背部，导致庄文启摔倒腰部、胸部及头部磕碰到支架前脚推拉杆处，经鹤矿总医院初步诊断结果，腰椎第12节压迫性骨折，肩胛骨骨折，胸部肋骨骨折3根，肺部有气泡，头部缝3针.

（六）综采一区工作中存在的问题

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，我区的工作离矿领导和公司领导的要求，还有一定差距，主要表现为：

1.机电检修准备工作粗犷，工作不到位，20xx年1月- 10月机电设备影响时间共计236小时20分钟。

2.工作缺乏针对性和实效性，尤其是现场的管理工作；

3.开展工作缺乏创新性，方法还比较单一；

4.没有形成有效的完整的约束体系和管理制度。

（七）综采一区20xx年科技论文、成果情况

综采一区20xx年共申报4篇科技论文，均被局里评为优秀科技论文，1篇科技成果，被局里评为优秀成果三等奖。

（八）20xx年的工作目标计划

总结过去，规划未来，接下来的工作里我们要有新的目标和要求，在今后的工作中，我们会更加努力，不辜负各级领导对我区的信任，决心继续加强以下工作。

1.继续完成矿下达的生产任务；

2.配合通风区与防冲办等相关业务科室完成93172工作面的综合灾害治理工作；

3.严格对照安全生产标准化规定进行标准化建设；

4.加强政治理论学习不放松，努力提高全区队职工的政治理论水平；要不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，以更出色的完成各项任务；

5.努力学习新的业务技术，不断的充实职工，解决生产中遇到的问题，更好的完成矿交给的各项工作任务；

6.加强各类事故的处理和预防措施，提高预见性，将事故防范于未然；做好各类事故的处理和应急能力，缩短事故影响的时间；

7.抓好班组管理，班组是企业最基层的生产组织，也是事故的发生地，因此必须强化班组管理；

8.加大现场安全管理的力度，严肃查处各种违章行为。在今后的工作中我们区、队要加大对作业现场的各种违章现象的制止力度，发现违章现象必须立即制止，对查出的问题立即进行安排处理；坚决纠正违章行为，严防人身伤害事故、人员责任事故的发生；

9.建立健全各项制度；

10.20xx年预计提报科技论文两篇，分别是《植物基非氯环保防灭火阻化剂在煤矿防灭火中的应用》和《防灭火材料对比分析》，科技成果一篇，为《三水平北三四区17层二段冲击地压防灭火耦合灾害协同防治》

**综采工作总结5**

一、10月25日至11月25日更换的设备部件

1、10月25日更换119号架一级护帮油缸、79号架二级护帮油缸2、10月26日更换41、47、118、166号架推拉油缸。

3、10月27日更换转载机机尾链轮

4、10月29日更换运输机机头链轮

5、10月29日更换82、85、93、101、139、145、154号架推拉油缸。

6、10月31日更换皮带机头组合开关隔离开关模块总成损坏两个

7、11月3日更换运输机机头1#减速机

8、11月3日更换81、89、137、168号架推拉油缸、更换47、90、93、94、95号架推拉头。

9、11月4日更换64、69、76、165号架推拉油缸、158号架更换两个一级护帮油缸。

10、11月5日更换采煤机右边调高油缸。

11、11月5日更换9、12、27、44、47、56号架一级护帮油缸。

12、11月6日更换7、20、26、28、29号架推拉油缸。

13、11月7日更换117、123、126、136、167号架推拉油缸

14、11月8日更换120号架一级护帮油缸

15、11月9日更换129、131、133、149、153、156号架推拉油缸

16、11月10日更换17、63、68号架手动阀组

17、11月13日更换25、60、75号架推拉油缸

18、11月13日更换皮带机头组合开关隔离开关模块总成损坏一个、

19、11月14日更换52、84、90号架推拉油缸

20、11月19日更换2号架护帮油缸

21、11月21日更换102、132、174号架推拉油缸

22、11月22日更换煤机左调高油缸

23、11月25日更换5号架抬底油缸

24、11月10日更换运输机机头链轮。

25、11月25日更换采煤机破碎机

二、事故统计

1、10月27日8:15分转载机机尾盖板天窗掉、于0:50分处理好影响生产4时35分钟。

2、10月31日20：00时皮带机头组合开关隔离开关模块总成损坏两个于22:10分、更换好影响生产2时10分钟。

3、11月5日8:20分采煤机右边调高油缸损坏更换、于1:40分更换好影响生产5时20分钟。

4、11月7日4:20采煤机电缆漏电、于8：00时处理好影响生产3时40分钟。

5、11月13日0点27分皮带机头组合开关隔离开关模块总成损坏一个、于2:47分更换好、影响生产2时20分钟。

6、11月18日4:23运输机机头1#、2#液力耦合器启动不同步、于6:30分处理好影响生产2时7分钟。

7、11月21日16：45分运输机机头过渡槽错茬、煤机左调高油缸卧不到底、需人工卧底于19:45处理好影响生产3小时。8、11月23日21:50运输机双链环断、于4:20处理好影响生产6时34分钟。

三、设备存在问题及所需配件。

1、清水泵泵头及柱塞严重腐蚀需更换无配件。

2、采煤机变频器需更换四象限没有电抗器。

3、运输机头过渡槽磨损严重需要更换无配件。

4、支架立柱现有部分（5个）串液需更换。

5、更换采煤机两个平滑靴没有配件。

四、12月计划更换的设备部件

1、更换运输机机头过渡槽

2、更换采煤机两个平滑靴

3、更换支架窜漏液严重的立柱

4、更换清水泵泵头柱塞

5、更换采煤机现在使用的两象限变

xxx煤矿综采队

20xx年11月27日

**综采工作总结6**

时光如梭，忙碌中又到了年末，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结一年来工作中的.经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作。从领导身上我体会到了敬业与关怀，在同事身上我学到了勤奋与自律，繁忙并充实是我对20xx年度工作总结的最好总结。

我担任的是XX项目部技术员工作，随着行业市场竞争的日益激烈，对技术员各方面素质的要求也越来越高，这势必促使我以更严谨的工作态度和更强烈的责任心投入到工作中去。

自20xx年X月XX日起，我来到XXX项目部这个大家庭，在XXX工程项目上担任技术员，配合项目部总工XXX一起负责对此工程的技术管理工作。

在这4个月当中我学到了不少的经验和知识，在与他人的交流、沟通方法上也有不少长进，在工作中通过多看、多问、多听，使自己的本职工作技能有了进一步的提高，相对于去年来说又进了一步。但也发现了自己的一些不足之处。通过各级部门的多次检查和验收，及公司对施工组织设计和施工方案的审批意见，我在技术方面暴露出了许多需要整改的问题和低级错误。这给我指明了改进的方向，也相应的督促和提高了我的整体水平，同时还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。虽然有以上的不足，但瑕不掩瑜，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并补充能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展。

我既是工地技术员，对工程质量负有不可推卸的责任，要想把好工程质量关，光有理论知识还不够，在实际施工工作中，应牢牢地掌握技术这一关，牢牢地掌握现行施工技术规范，深入施工现场，根据工程的特点和施工方案，配合生产进度，及时对各分项工程分层分段地检查、

总之我在施工现场管理中，施工技术是最主要的，只有运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，把好工程材料质量关，执行施工规范，勤检查督促，提高班组生产技能，结合奖罚制度，工程质量是能抓好的。

20xx年7月，告别了十余年的校园生活，我带着对未来的憧憬来到公司，

开始了我的奋斗生涯。经过4个多月的工作实践，我渐渐适应了工作的节奏，也逐步融入到了工作环境之中。回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作，在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢。通过这段时间的工作与学习，我在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这几个月以来的工作情况总结如下

在这段时间里我也认识到做任何工作都要认真、负责、细心，以及处理好同事间的关系和各部门之间联系的重要性。

四个月中，我将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善了自己的专业技能，渐渐摆脱了学生的稚嫩，将自己的工作推入了正轨。

一、加强自身学习，提高专业知识水平

通过实习期间，我很快认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习上全身心的投入，不断学习，积累经验。向书本学习，向周围领导学习，向同事学习，向工作本身学习，不断提高自己的技术和管理能力。现在我已积累了一定的装饰装修技术管理的工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务。

二、存在的问题和今后努力方向

这几个月以来，我认识到自己还有很多的不足，主要表现在：

第一，刚刚步入社会开始工作，经验不足，特别是施工工作是相对比较艰苦的工作，需要在今后的工作中边学习边实践，多动脑筋，认真看图纸、看懂看透，熟悉装饰装修规范制度；

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高；第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还很欠缺，需要更加努力的学习与实践。

在以后的工作与学习中，要提高自己的专业知识水平，加强责任心，为公司跨越式发展，贡献自己一份的力量。我想我应该努力做到：

第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教。加强周围环境、同行业发展的了解、学习，对自己的优缺点做到心中有数；

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

今天，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

过去的一年，感谢公司及项目部的支持，在兴泰国航酒店担任技术员职务，过去一年的施工中，在项目部很多前辈的关心帮助下，不管是技术方面还是质检与管理，使我工作上有了很大的进步，当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做得更好，以前从书本上学到“科学的东西来不得半点虚伪和骄傲”，在工程中，技术含量较高，这就要求我们技术人员对待工作不能人浮于事，做老好人，而要以踏实、严谨的态度对待工作，不懂得的东西要善于学习，已懂得的东西要精益求精，因为技术在不断的更新，尤其装饰工程中，材料、施工工艺日新月异，这就血药我们不断的学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位，一切工程施工，技术和质检工作贯穿始终，在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，方能起到技术先行的作风，建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕吃苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

**综采工作总结7**

综采队于7月初在矿领导的大力支持下组建成功，7月10日综采队全体员工进行了安全培训并且全部达标。7月14日至8月16日在矿领导的大力支持下以及综采队全体员工的努力工作和配合下进行了综采工作面的整体安装。

取得的成绩如下：

1、交流电牵引采煤机MG500/1130(1180)-AWD型，井下安装调试。

2、工作面专用刮板输送机SGZ-800/800型，井下铺设刮板150米，机头机尾安装调试。

3、过渡液压支架ZG8600/24/50型，井下卸车安装调试，共计3架。

4、掩护式液压支架ZY6800/24/50型，井下卸车安装调试，共计96架。

5、顺槽用刮板机SZZ800/250型，井下安装调试。锤式破碎机PCM160型，井下安装调试。

6、设备列车的安装，包括：移动变电站2台，组合开关2台，乳化泵2台及泵箱，喷雾泵1台及泵箱，拉紧绞车1部。

7、工作面供电系统的安装调试。

在安装过程中综采队克服了很多苦难，在人员组织和协调上做的非常出色，加快了综采安装工作的进度，工作面一天最多安装调试支架竟达14架，在公司各矿安装史上也算是一个先例。当然也离不开矿领导的正确安排和矿职工的团结配合。

尽管成绩显著，但在安装期间还是存在以下问题。

1、液压支架在运输下山时由于坡度大，弯道急，对支架重心位置掌握不够，导致支架在运输时出现歪斜，影响了安装进度。在工作面卸车时，由于底板软，上下顺槽对拉时拉力不均匀，导致支架出现倒架现象。外在因素，综采队人员刚刚组建，人员配合还不是很默契，语言沟通有差异。

2、供电问题，组合开关和移动变电站长时间放置和有些易损件的质量问题，新的供电系统刚投入运行，各开关设备之间磨合还不是很好，导致供电不连续。

3、安全问题。由于个人的麻痹大意出现了跑车、倒链碰伤人事件。以上问题在矿领导和综采队全体员工以及厂家技术人员的积极努力配合下，都一一得到了解决。

8月16日至9月16日，综采队进行了为期一个月的试采。 在试采期间由于我们对顶板掌握不够，没有控制好顶板，导致工作面发生片帮、局部冒顶。因顶板较破碎，工作面推进该处时，先是第56架支架处冒顶严重，随之带来巨大压力，继而发生倾斜倒架，随后陆续扩展到13架，给工作面带来了严重威胁，工作面被迫停产。随后综采队立即成立了事故分析小组，对工作面冒顶倒架问题进行了分析，采取了以下措施：

1、成立领导小组现场跟班，发现问题及时处理。

2、确立“降低采高边推进边护顶边调架扶架”的指导思想。

3、严格控制工作面采高，严禁支架超高使用。

4、坚持按正规循环作业，加强工作面工程质量管理，保证“三直两平一净两畅通”。

4、加强职工的岗位技能培训，提高职工理论水平和实际操作技能。以上措施的落实，使问题得到了显著改善，使生产走向正轨。

9月份期间，综采队取得成绩如下：

1、推行实施了“手指口述”安全确认法。“手指口述”主要是通过简单的自我问答、自我反省，迅速集中注意力，准确预知危险源，它的意义与作用在于能够起到安全确认的作用，熟练掌握岗位责任制及操作规程，提高工作效率和安全意识，提高岗位技能。让我们在工作中少出错误、少出纰漏、少出事故，为安全生产打下良好的基础，也为我们撑起了安全的保护伞。

2、坚持班前宣誓。

3、公司第三季度安全质量标准化检查中在各区队评比中荣获第一名。

通过这一个月手指口述的推行，发现以下问题：

1、部分职工出现不适应、不情愿、不接受的现象。

2、发现有走过场、玩花架子、做表面文章的现象。“手指口述”的推行是一个非常艰苦而又漫长的过程，不可能一跃而就，也不可能一帆风顺，但综采队会加大推行力度，做到持之以恒，出现任何情况都不动摇推行“手指口述”的信心，都不停止推行“手指口述”的脚步，从而实现安全生产。

9月20日综采队正式采煤。一切工作都在紧张有序的进行当中，尽管工作中还会遇到很多困难，但我们会更加努力，克服种种困难，为矿井的发展做出我们的贡献。

第四季度的工作安排。

1、认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“管理、装备、培训”并重原则，坚持“三不伤害”提高安全管理水平和工人的技术素质，避免特大事故的发生，实现安全季。

2、搞好团结。团结就会战无不胜。即使再难的事，只要团结就一定会成功，使综采队形成强大的凝聚力，成为一支坚不可摧的强大团队。

3、加强安全质量标准化工作。实行“三抓”，即面上抓质量升级，线上抓达标面，点上抓薄弱环节。

4、加强检修班的管理，抓好设备检修工作。严格按照检修计划内容做好设备

的预防检修工作，把事故消灭在萌芽状态，为生产班的顺利生产做好充分的准备。

5、搞好技术培训，提高各岗位职工的技能水平。培训方式、方法可采用集中学习、业余培训，拜有经验的人为师等。但不论采取哪种方式方法都必须做到学用一致。

6、推行“班组动态安全联保”。班组动态安全联保是以生产作业场所的自然作业组为基本单元组织的。以签订联保协议的形式进行安全联保，职工与班长签订协议。班长负责对安全工作进行检查、监督和指导。安全联保，能有效控制员工不安全行为。

7、着重抓工程质量，使工作面实现“三直两平一净两畅通”的高效综采工作面。完成第四季度的生产任务，使综采队各个专业再上一个新的台阶。

综采队

20xx-10-15

**综采工作总结8**

1月份开采二水平南三区23层一段，生产原煤23472吨。1月24日因工作面出现CO做封闭工作。

2月25日大班上二水平南三区33-1层一段进行破闭工作，进组33-1层回采撤出准备工作，2月25日-4月4日进行开帮调整，4月4日开始正常生产至5月20日达到开帮撤出准备工作。4-5月共生产原煤27135吨。

5月21日进组二水平南三区23层一段回采，因工作面再次出现CO在6月28日大班对23层封闭。

6月28日至10月末一直干零活，喷密闭、清主运皮带、做二水平南二区21层一段开采前准备，对21层切眼上部注加固材料400桶，对三水平南三区17层一段切眼注双液浆孔40个，注水泥290袋，加固17层切眼硬帮顶板，预防顶板抽漏。

不足之处：对23层复杂地质条件认识不足，对工作面顶板管控不足。

成功之处：成功的对33-1层进行填充后，开帮调整，在综采三区的职工、干部共同努力下将工作面调整到撤出状态。对21层切眼硬帮注加固材料顶板管控起到一定作用，对17层注双液浆工作得到集团公司刘董事长的充分认可。

20xx年预计提报科技论文两篇，分别是《二水平南17层一段注水泥浆加固切眼的施工过程及效果分析》和《波二水平南二区21层一段注加固材料与注双液浆的效果对比及各自优缺点》，

**综采工作总结9**

综采二区按照公司党委《关于进一步完善新安煤业公司廉政风险防范管理工作的实施意见》精神，全面开展廉政风险防范管理，强化四管人员的廉洁从业意识，区队廉政风险防范工作取得明显成效，现将一季度主要工作总结如下：

一、加强组织领导。

为加强此项工作的领导，确保各项防范管理措施落到实处，成立了综采二区廉政风险防范管理工作领导小组，由区长、党支部书记任组长，纪检组长任副组长，区队副职为领导小组成员。领导小组具体负责廉政风险防范管理工作的组织协调工作。工区管理人员、“四管人员”积极配合，在领导小组的统一领导下，认真开展廉政风险防范管理工作。

二、主要工作

1、查找评估廉政风险。一是查找廉政风险。把所行使的权力纳入风险点查找范围，采取自己找、群众帮、领导提、组织审的“四查工作法”，人人查找在思想道德、外部环境、岗位职责三类廉政风险。二是评定风险等级。针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，分为abc三个等级。对已确定的各类风险，经廉政风险防范管理小组审核把关后，进行公示，接受群众评议。三是在研究制定工区各类资金的分配使用方案时，都要对可能出现的廉政风险进行评估，注重防范在前，建立完善的预警系统。通过摸清廉政风险底数，认真填写《新安煤业有限公司廉政风险防范管理一览表》，并于元月24日在工区区务公开栏进行了张贴公示。围绕思想道德、外部环境、岗位职责共制定廉政风险防控措施4大项，其中四管人员各12项。在3月26日又组织了职工民意调查，采取了问卷调查和民意测评两种方式，让广大员工对工区的廉政防范工作以及四管人员的廉政风险进行了点评。

2、防范监控廉政风险。一是做好前期预防环节，每月开展一次专题教育，建立廉政档案。二是加强人文关怀，定期组织廉政谈话、个别谈心。三是实行公开承诺。将领导干部业务工作、廉洁自律等向全区公开承诺。

三、主要成效

通过开展廉政风险防范管理工作，提高综采二区四管人员岗位廉洁意识，基本摸清了我区廉政风险底数，为廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

=

**综采工作总结10**

紧张的20xx年上半年过去了，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在这半年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将20xx年上半年工作总结如下：

一．加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在20xx年上半年工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读《江泽民文逊，进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了书记的八荣八耻的社会主义荣辱，并按照八荣八的耻的要求来做人做事，并及时写入思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二．工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分

发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。2年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三．完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

四．认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基矗配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年xx月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

五．按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行。

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真

学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年三月份，组织车间有关人员对车间的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。5月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。与认证办的同志多联系

**综采工作总结11**

我们以创建本质安全型区队为主线，以提高广大职工的安全意识和自我保护安全能力为重点，采取多种形式，紧扣月度安全活动的主题，不断加大安全教育力度，广泛深入地开展系统性安全教育活动，促进全矿安全生产各项奋斗目标的实现。

一、活动宣传动员深入，氛围浓厚。

为了落实好“安全思想宣传教育”活动的开展，进一步增强职工搞好安全生产的责任感、使命感和紧迫感，营造出人人事事保安全的浓厚氛围。我们利用多种形式加大“安全思想宣传教育”活动的宣传力度。我们充分利用板报、图片等形式大张旗鼓地宣传开展安全宣传教育活动的目的意义，同时针对我矿开展的“每日一题，每周一课，每月一考”活动，进一步深化教育效果，形成安全教育的重叠效应，筑牢思想上的防线。

在四、五、六月安全宣传教育活动中，矿队两级单位相继推出了安全巡回演讲、员工技能大赛等活动。全队职工踊跃参加，我队相继开展了岗位技能培训、技术比武，在活动中我们力争做到考学用相结合，以学保用、以考促学、以用验学。通过组织职工深入学习三大规程，真真正正掌握自我保安的本领，切实做到“三不伤害”；开展安全理念的灌输、隐患预想和党员安全岗承诺活动，组织职工通过对自己岗位的认识以及安全操作认真编写安全保证书。在开展这些活动的基础上，通过“每月一考”对职工掌握安全知识和近期所开展的一系列活动了解情况进行了考试，扎实有效的措施确保了活动的质量。

二、以安全思想教育活动为契机，加强安全宣传教育和职工安全技能培训，提高安全意识。

在安全思想教育活动期间，我们加大宣传力度，进一步巩固每位职工心中“安全第一，预防为主”理念，提高全体员工安全生产意识。我们依照安全思想教育活动内容主旨开展活动，大家边干边学，查找不足，把在工作中总结出来的经验和实际工作想结合，从而克服了工作中存的问题，渐渐的职工的业务技术水平提高了，工作效率也提升了。

1、利用我矿各单位出现的各类事故，通过事故案例分析，从中吸取教训，巩固了职工心中的安全防线，使安全管理者和职工们一起针对身边人发生的身边事畅谈自己对于事故的认识和体会；组织职工代表进行安全视察，对采面存在的不安全隐患及时得到整改。

2、针对我队回采的四—12050采面受地质构造带影响，重点学习相关补充措施，以及《煤矿安全规程》及矿下发的各类文件，培养职工处理事故的能力。

3、利用每周二、五组织的安全学习会，通过对煤矿法律法规、煤矿安全规程和操作规程的学习，使职工懂得了用法律来保护自己的权益，用规程来规范自己的行为。

4、队党支部大力加强班组长安全思想、质量意识教育。

5、对个别安全意识淡薄的人员，实行传帮带，以老带新，相互比进，通过不断进行现场操作和理论培训以及安全思想的灌输，进一步提高了员工的安全操作技能，安全意识淡薄的职工通过思想教育安全意识得到了很大的提高。

三、严格现场安全监督检查，确保安全生产。

在安全思想教育期间，我们认真开好每一个班前会，交待清楚当班任务重点、职责和工作方法，我们不断强化安全责任者的第一责任，严格实行干部跟班、带班制度、现场交接班制度、岗位责任制度，实行业务范围责任追究制度，自加压力，自我鼓劲。

不断创新主题教育形式，切实达到入脑入耳，真正提高个人的自主保安意识。强化安全教育培训，对职工进行安全生产教育和培训，提高职工安全技术素质，增强安全技能和自主保安能力。联系广大职工群众的思想实际，把安全思想教育同维护矿区稳定结合起来。深入班组、深入职工，及时了解职工群众的各种意见和要求，及时掌握各方面的热点问题，认真解决职工群众思想观念上存在的与安全生产不相适应的问题，解决职工群众生产、生活中的实际困难，使广大职工群众全身心地投入到安全生产工作中来。

通过开展安全思想教育活动，职工的安全意识提高了，工作责任心、劳动纪律性加强了，为矿井的安全生产提供了有力的保障。

**综采工作总结12**

20xx年上半年我作为综采二队跟班队长，主抓生产，为落实公司《关于开展20xx年上半年“管理回头看”活动通知》的文件精神，本着认真“总结、查找、提高”的思路，现对我在20xx年上半年以来所开展的工作进行了回顾和梳理，现将个人总结如下：

一、20xx年上半开展的主要工作：

（一）、优化提升，合理组织，生产上实现了安全、稳产

1614工作面煤层变化大，加之由于地表埋藏较浅，采面涌水量大、底板软、顶板破碎且压力大、断层构造多、加之上隅角瓦斯大诸多地质现象，给1614回采安全管理工作造成了很大的阻力，在日常上产中我采取加强上下安全出口超前20m范围内台棚支护管理、顶板破碎时及时跟机拉架的工作面顶板管理，上隅角挂风障和打密闭的严格控制瓦斯管理、加强机电检修保养等措施，把各项工作做在了平时，在保证了安全的同时，实现了上半年回采期间的稳步推进。

（二）、重拳出击，狠抓煤质管理

1、在每班班前会上加强煤质管理宣传教育，提高职工重视煤质管理意识，对职工进行煤质知识再教育，让职工算清煤质这笔帐，让煤质管理工作深深印入每个职工脑海。

2、强化流程控制，注重生产环节的现场跟踪管理。在每班生产过程中，跟班队长绝大部分时间都是紧跟着煤机来回走，现场负责割煤，割煤时严格根据煤层分布，将煤机两滚筒抬起来，同时给调度汇报割煤还是割矸，严格生产现场控制，实现分采、分装。

3、加强水的治理，每班安排水泵工作为治水的第一责任人，密切注意水位的变化情况，严禁水上溜子皮带，拉水煤影响煤质。

（三）、加强培训教育，强化职工安全意识

20xx年上半年，针对职工野蛮操作。习惯性违章我主要做了以下工作：一是狠抓职工安全思想教育，教育职工在安全生产上要对自己负责，对家庭负责，实施安全意识、知识、技能教育，不断提高职工生产意识和自主保安能力。二是以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，班组长、技术骨干以现场为阵地，发扬“严、细、实”的工作作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有落实，有考核。重点抓好三机司机、上下端头、采面顶板、移溜、回柱等关键工序和重点工作的管理，有效地改善了作业环境。加大反“三违“力度，对在工作中违章操作的职工，使其在在三班班前会作检查，利用班组考核，批评教育，及时消除各种安全隐患，极大控制了“三违”现象的发生。

（四）、讲廉洁，强化修养作好表率。

作为一个主管队长，我严格应严格遵守党的各项纪律和有关廉洁自律的规定，我明白自己所肩负的责任。在日常工作中，我严格认真的遵守和执行公司的有关制度和要求，在思想中牢记了纪律的约束性，在职工队伍面前起到了领头示范作用。

二、存在的问题和和不足

回顾上半年的工作，心中既有很多感慨。感慨是：通过自己的不断学习和努力工作，并在领导和同事们的大力帮助和支持下，工作上获得了一些成绩的同时也有一些不足：从各专业部室对我队的每月考核看，一是安全基础工作不不够扎实，对企业文化的重视不够，老是临时抱佛脚， 1-6月份每月均有严重隐患、6个月中有5个月出现三违、专业罚款问题多、导致安全结构工资下浮，二是投入工具、材料配件消耗大，特别是乳化液及油脂和机配件的消耗。四是机电影响时间长，机电工操作不熟练检修设备存在漏检假检的现象，人员流失较大。面对存在问题，在20xx年下半年，加快自己的思想转变，以公司质量标准化管理为基础，贯彻落实公司和相关业务部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，抓好质量标准化和煤质的同时，狠抓职工安全工作，使其上标准岗干标准活。

**综采工作总结13**

3月份我队从2号开始试生产工作，在月初的试生产工作中充分暴露了在安装期间设备存在的问题，全队职工加班加点对发现的故障进行了处理，从本月中旬开始设备全部调试正常，开始了正常的回采工作。由于生产工作日的耽搁，本月生产任务略有欠产。

一、产量任务完成情况：

本月我队原定生产任务为52万吨，实际完成产量任务为408134吨。造成欠产的主要原因是，月初为试生产阶段，入井设备需要调试，发现、暴露了很多问题需要处理。所以耽误了生产工作日。加上矿内统一安排的2天检修时间，实际生产日只有24天，所以造成了欠产。

我队的回采工作在月中旬已经恢复正常，平均日产已经能上2万吨，最高日产为2。5万吨，班产最好成绩为1。36万吨。相信经过合理组织，今后我队每月按时完成矿内生产任务绝无问题。

二、生产组织工作：

在本月的生产过程中，我队一直坚持队干部现场跟班制度。队内所有干部都按照排休严格执行值班制度，和生产班跟班制度。每天在井下生产过程中，都有队领导盯班负责生产指挥和安全管理工作。在发生设备故障时，当班队干更是以身作则，不计报酬，加班加点与职工一起在井下处理故障，直到设备正常后才出井。为全队职工起到了良好的模范示范带头作用。

三、精细化管理工作：

3月份，我队刚刚更换了新队长，他从生产技术部门下到一线从事生产管理工作，没有任何的不适应，很快地进入到工作角色。本月中旬即制定出了《综采队机电事故处罚管理办法》、《综采队劳动纪律管理制度》及《技术员岗位责任制》，这些新制度的制定为今后的工作开展，打下了良好的基础。

同时在工作中，我队坚持执行了一贯的队务公开制度。职工每日的工分、月底奖金分配、队内奖励（处罚）、矿内文件传达全部通过公式栏向职工展示。让职工对队内制度和自己的切身利益都能够彻底了解。杜绝了职工带着思想压力入井工作和上访事件的发生。

四、安全质量标准化工作：

在新组装完成的B908工作面，我队本月花费了大量精力做安全质量标准化工作。对移变列车连接轴、单轨吊滑轮、机尾电缆自动推移过桥等多方面进行了设备改造。同时，针对这次工作面老顶初次来压晚，空顶面积大等情况都及时制定了生产施工技术措施，并对职工进行了及时培训、传达。

五、支部建设工作：

我队在本月共召开了两次支部会议。月中旬支部会议新队长对队内工作进行了明确的责任分工。生产班组、检修班组都明确了跟班责任人。并与大家对今后队内工作的开展进行了坦诚讨论。

在月底的支部会议中，队领导对本月矿内安排的工作进行了讨论和总结。分析了本月工作中存在的不足，和需要改进的方面。同时，也对矿内安排的《风险源警示》和《白国周班组管理法》等学习工作安排专人进行负责。

在今后的工作中，我队将坚持在队内党员中开展“三比一高”活动，即：工作中比奉献；思想上比先进性；行动上比表率；带动全队职工整体技能水平和素质的提高。

**综采工作总结14**

综采队10月份在主管矿长的正确领导和谆谆告诫下，经过干部职工的共同努力，安全生产、工程质量、生产经营、修旧利废、质量标准化、文明生产、学习培训职工素质提高取得了可喜的成绩。为了客观地肯定成绩、找出问题，理性地归纳出经验和教训，以便提高认识，明确方向，进一步做好11月份的工作。特对10月份工作总结如下：

一、工作回顾

1、安全生产

10月份由于受外部条件的限制（迎检、限电、检查等），制约了综采队的安全生产，正常生产天数19天，生产原煤7万吨。

2、工程质量（沿空留巷）

综采队除生产原煤外，还担负着沿空留巷工作，正常生产19天，留巷98米，且各项支护、留巷参数到位，工程质量达标。

3、生产经营、回收、修旧利废

综采队生产原煤7万吨，计划材料消耗5.88万元，实际材料消耗4.1万元，节约1.78万元。综采队10月份上下巷平均回采98米，回收道轨102米，道木170根，风水管路各17根，符合矿上规定和要求的100，道钉、道夹板网片梯子梁的回收达到或超过矿上规定的80。修旧利废元，超过矿上的规定和要求。

4、质量标准化、文明生产

在煤矿，质量标准化体现了党和政府、矿业对职工工作和生活的关怀，综采队10月份质量标准化综合得分92分，达到省一级标准。由于10108工作面运顺增加了沿空留巷工程，空间小，文明生产难度大。但在干部职工的共同努力下，过去的淤泥、积水煤尘不见了，代之的是各种物料码放有序整齐，牌板吊挂规范，整个工作面焕然一新，给人以一种赏心悦目的感受。

5、学习培训、职工素质提高

综采队本着“安全学习培训不到位，就是安全隐患”的理念进行学习培训，因此，综采队的安全学习培训极大地提高了职工的素质，职工的思想意识、工作能力得到了极大的提高，在安全生产、工程质量、生产经营、质量标准化文明生产中得到了极大的体现。

二、经验和教训

之所以综采队10月份能取得如此成绩，是因为综采队得力于干部职工的思想观念转变和制度健全、措施到位，得力于主管领导的正确指导和谆谆告诫。

综采队历来就有听从指挥、服从安排、执行迅速到位的光荣传统，难道就一个文明生产挡住了综采队前进的步伐。主管矿长丁海臻矿长亲临综采队碰头会指导工作，谆谆告诫大家，“好的工作是职工干出来的，同时也是干部管理出来的。同志们必须改变思想意识，转变观念，正视现实，迎难而上，做好工作。”并对安全生产、工程质量、生产经营、质量标准化文明生产等一系列工作提出了具体的指导意见和建议。综采队区长魏建军敢于揭摆问题，和大家一起制定措施，健全制定，靠制度、措施说话，制定面前人人平等；同时加大学习培训力度，改变思想观念，激发干部职工的工作热情，增强责任心，提高工作能力，把最具有活力的生产力因素----人激发出来，搞好我们的各项工作。经过一段时间施行后，综采队的各项工作发生了翻天覆地的变化，干部职工心往一处想，劲往一处使，一个听从指挥服从安排、执行到位的综采队，奋战在综采工作第一线。由于大家工作思想转变，制度健全，措施到位，责任明确，工作有压力有动力，都担负着具体的责任和义务，因此安全生产、工程质量、生产经营、修旧利废、质量标准化、文明生产、学习培训职工素质提高等工作标准高、要求严、管理细执行到位。

三、下一步工作安排

制度措施、思想观念转变两步走针对综采队的实际情况和矿领导的意图、矿业的任务，综采队要和矿业领导保持高度的一致。听从指挥，服从安排。在今后的工作中，我们要善于揭摆问题、商讨措施、整章建制、整治隐患，担当责任。制度使其不能、不敢，思想观念转变使其不愿干不好工作，采取两步走的战略战术。干标准活、安全活、领导放心活，向上级领导交上一份完美的答卷。

**综采工作总结15**

第一阶段：12月23日至3月6日

1、在红柳林综采一队培训实习，通过井下现场实践和地面组织培训讨论，主要学习了陕北大采高工作面采煤工艺，掌握了综采工作面配套机电设备及其控制系统，学会了设备基本操作及常见故障判断与处理，了解了智能化采煤工作面系统调试等。

第二阶段：3月7日至3月31日

1、带领班组成员清理122106辅运巷、副斜井、辅运大巷、主运大巷淤煤及杂物，做好了井下现场安全监护及日常管理，熟悉了井下系统巷道布置。

2、地面车间综采设备组装联调，主要配合神南搬家中心对艾柯夫采煤机、郑煤机液压支架、张家口三机、雷波泵站及各类电气开关进行安装与调试，于3月29日顺利完成地面联合试运转。

第三阶段：4月1日至5月31日

1、参加了采煤机电气系统、液压支架电液控、移变、组合开关等相关设备知识培训，熟悉了设备的现场操作、日常维护保养及基本故障排查处理。

2、带领班组成员清理122106辅运顺槽、主运顺槽杂物，并完成辅运顺槽、切眼排水工作。

3、负责122106辅运顺槽支架车开道，工作面设备安装进度跟踪与质量验收，对安装过程中存在的问题上报整改。

4、完成地面综采设备库南侧广场管道、皮带架、托辊等杂物归类整理，以及矿区外围道路平整和垃圾清理。

5、组织本班人员完成事故案例汇编、物质材料计划统计上报等日常安排的临时任务。

第四阶段：6月1日至6月30日

1、配合完成122106工作面作业规程修改、审批、贯彻学习、考试等相关资料汇总。

2、协助各班组完成122106辅运顺槽排水系统改造、路面平整、巷道杂物清理等工作。

3、编写综采区岗位应急处置卡，修改工作面操作规程，汇总整理工作面存在主要问题等日常临时事宜。

4、配合对122106工作面设备安装调试，每天与各厂家、科室、搬家中心人员沟通协调，对安装过程中存在的机电类问题逐一排查处理，确保设备正常运转。

二、存在不足

1、工作面电气设备控制系统较多，且各台设备之间不能很好配合。需收集整理各类图纸资料，通过和同事、厂家沟通探讨，并在以后工作中加强故障排查处理方面理论学习与实践结合。

2、对采煤机电控系统故障不能快速判断处理，主要是煤机电控知识不够全面、图纸不能完全掌握及经验不足造成。需利用业余时间加强采煤机电控系统学习，重点熟悉采煤机电路图及电气故障快速排查处理。

3、工作面现有变频器与我之前接触的变频器差异很大，目前移变、变频器、ABB、华宁控制之间存在很多问题，且由于频繁启停，相对是薄弱点。需加强运输机、转载机及1号乳化泵两种不同厂家变频器学习。

4、工作中责任心不强，不能起到模范带头作用，缺乏管理经验，日常工作中做事方法欠妥，不敢大胆履行岗位职责。需在日常管理上多下功夫，多沟通、多交流，做好现场安全监护及日常管理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！