# 公务员管理科科长竞职演讲稿（大全）

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-06-25

*第一篇：公务员管理科科长竞职演讲稿（大全）文章导读：创新两个办法。就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市...*

**第一篇：公务员管理科科长竞职演讲稿（大全）**

文章导读：创新两个办法。就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员……

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。古人云：“凡事预则立，不预则废”。作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我已经是个岁的人了。回首我参加工作的年来，（……做过的工作，最好说些在某工作中负责的与学到的，取得过的成绩）。

生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题——正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是“服务”，着力在“竞争激励”上下功夫，在“高素质专业化”方面做文章，在“管理服务上”求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是“2323”，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

一、创新两个办法。就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员“进、管、出”三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

二、强化三个机制。就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式；二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制；三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

三、完善两个监督。就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。

四、凝聚三方面力量。就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。一是在工作思路上要与领导搞好“应接”，发挥助手作用。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是在整体联动上要与相关科室搞好“对接”，树立整体分合观念。做到科室职责上“分”，思想上“合”；制度上“分”，关系上“合”；工作上“分”，目标上“合”，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果。三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任；尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，要求更高。但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，为做出一番成绩。

谢谢大家！

**第二篇：公务员管理科科长竞职演讲稿（范文模版）**

公务员管理科科长竞职演讲稿

大家好，我是\*\*\*\*\*\*，我来竞聘的岗位是\*\*\*\*\*\*。

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。古人云：“凡事预则立，不预则废”。作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，-

奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我已经是个岁的人了。回首我参加工作的年来，(……做过的工作，最好说些在某工作中负责的与学到的，取得过的成绩)。

生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题——正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是“服务”，着力在“竞争激励”上下功夫，在“高素质专业化”方面做文章，在“管理服务上”求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是“2323”，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

一、创新两个办法。就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员“进、管、出”三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

二、强化三个机制。就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式;二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制;三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

三、完善两个监督。就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。

四、凝聚三方面力量。就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。一是在工作思路上要与领导搞好“应接”，发挥助手作用。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是在整体联动上要与相关科室搞好“对接”，树立整体分合观念。做到科室职责上“分”，思想上“合”;制度上“分”，关系上“合”;工作上“分”，目标上“合”，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果。三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任;尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，要求更高。但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，为做出一番成绩。

**第三篇：公务员管理科科长竞职演讲稿**

精选范文:公务员管理科科长竞职演讲稿(共2篇)我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。古人云：“凡事预则立，不预则废”。作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我已经是个××岁的人了。回首我参加工作的××年来，（„„做过的工作，最好说些在某工作中负责的与学到的，取得过的成绩）。

生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题——正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是“服务”，着力在“竞争激励”上下功夫，在“高素质专业化”方面做文章，在“管理服务上”求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是“2323”，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

一、创新两个办法。就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员“进、管、出”三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

二、强化三个机制。就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式；二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制；三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

三、完善两个监督。就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。

四、凝聚三方面力量。就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。一是在工作思路上要与领导搞好“应接”，发挥助手作用。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是在整体联动上要与相关科室搞好“对接”，树立整体分合观念。做到科室职责上“分”，思想上“合”；制度上“分”，关系上“合”；工作上“分”，目标上“合”，互相替补，平等相处，全局“一盘棋”，达到整体联动的效果。三是在实际工作中要与同事搞好“连接”，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任；尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，要求更高。但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，为××做出一番成绩

[公务员管理科科长竞职演讲稿(共2篇)]篇一：公务员管理科科长竞争上岗演讲稿

公务员管理科科长竞争上岗演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

[公务员管理科科长竞职演讲稿(共2篇)] 我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国已经真正的融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。古人云：凡事预则立，不预则废。作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我到了而立之年与不惑之年之间。回首我从事干部人事工作××年，艰苦的军旅生涯，是我进入干部人事工作的

三、完善两个监督。就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。

四、凝聚三方面力量。就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。一是在工作思路上要与领导搞好应接，发挥助手作用。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是在整体联动上要与相关科室搞好对接，树立整体分合观念。做到科室职责上分，思想上合；制度上分，关系上合；工作上分，目标上合，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果。三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任；尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，要求更高。但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写\*\*人事事业新篇章

您可以访问篇二：公务员管理科竞争上岗演讲稿

公务员管理科竞争上岗演讲稿 尊敬的各位领导、同志们：

大家下午好！

作为一名党员首先完全赞同和拥护局党组制定的竞争上岗的工作方案，再次感谢各位领导和同事们对我平时工作的关心爱护和支持。按照单位《方案》，本次竞争上岗我选择的岗位是公务员管理科。

一、个人基本情况和工作开展情况。

我先向大家简要汇报我的基本情况：本人xxx，1980年3月生，中共党员，本科学历，xx年12月参加工作,xx年8月入党。历任xx镇团委副书记、怀远县人事局工资福利与离退休股科员、办公室主任等职务。先后四次获县政府嘉奖，获记三等功一次。

近年来，我始终坚持“以人为本，人才优先”的工作主线，恪尽职守，认真履职。一是不断端正工作态度，提升理论修养。时时严格要求自己，认真遵守考勤制度，坚守工作岗位，遵守工作纪律和局内的各项规章制度。文明服务，树立良好的工作的形象。同时我还抽出时间学习理论知识、业务知识和人社工作的政策法规，学习党的路线、方针、政策。认真参加局党组组织开展的“创先争优”等活动，参加了怀远县青年干部业余读书班，提高了理论修养，增加了业务知识，扩宽了工作视野。二是提高协调能力，突出桥梁作用。三是深入开展调研，提高宣传水平。去年以来，组织并亲自撰写的通讯及理论文章发表在《安徽人力资源社会保障》刊物篇，其中去年12期刊发我局一个市县专页专版，发表在《蚌埠日报》10篇，有力地促进了单位的政策宣传工作水平的提高；在县委组织部等相关部门刊发出简报50余篇条。去年本人撰写的两篇调研报告分别获得市局一二等奖为我局年终综合考评加上珍贵的1分。积极参与本县几个工作征文活动并获得相关奖项。本人在工作之余积极参与文学创作，先后在省内外报刊杂志发表散文、小说、报告文学、理论文章一百余篇，通过发表文学作品，有力歌颂了怀远县人力资源和社会保障事业的蓬勃发展，提升

了单位的文化软实力，本人现为中国散文学会会员、蚌埠市作家协会会员，安徽文学院

资情况进行一次梳理；四是对全县股级干部提拔使用情况进行调查摸底，对着规定检查是否存在违规使用干部情况；五是认真开展记功嘉奖人员先进事迹收集整理结集或巡回宣讲工作；六是认真开展全县“十佳科长”评选工作。个人的几点体会和愿景：

竞争上岗首先是竞争其次是合作，我认为首要的还是合作。职务大小都一样，只是分工不同，没有高低贵贱之分，岗位都是一样，不应该厚此薄彼，不能挑肥拣瘦；大家在一起共事不容易，俗话说“铁打的营盘，流水的兵”，组织这个大熔炉是锻炼人的，也是人生工作历程中一[公务员管理科科长竞职演讲稿(共2篇)]站，大家有这份工作不容易，有这个岗位不容易，要上对得起组织，下对得起群众，更要对得起党性和自己的良心。十二年前，我经县人事局选拔到农村基层乡镇工作，当年我刚刚二十岁，一瞬间，我已经过了而立之年，已经是一个六岁孩子的父亲，记得上班

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。师傅领进门修行在个人，运用之妙，存乎一心。

各位领导、各位同仁：当前，世情、国情、党情正在发生深刻变化，以美国为首的西方国家始终没有放弃对我国进行“

和平演变”，我国东海同日本的“钓鱼岛争端”问题还在持续发酵，南海同菲律宾等国家也存在岛屿和海域争端，国内面临经济下行和社会稳定的压力，我们县经济社会发展和本单位也存在诸多问题。前一段时间，国内发生很多反日活动，我们要把一腔爱国之心化作工作的动力，凝聚在今后的工作中，把思想统一到党中央的统一决策部署上来。

各位领导、各位同仁，在这里请允许我借用一幅对联表达我对自己和祖国愿景和期待：

有志者事竟成破釜沉舟百二秦关终归楚；

苦心人天不负卧薪尝胆三千越甲可吞吴。

今后，我将继续坚持“以人为本，人才优先”的工作主线，认真贯彻落实科学发展观，努力学习，尽心工作，向各位领导和同志们学习，向人民群众虚心学习。衷心祝愿大家都能够成功！也衷心祝愿怀远县人社局在局党组的坚强领导下，朝一个方向，齐心协力，奋力拼搏，努力开创怀远县人力资源和社会保障工作新局面。

演讲完毕，谢谢大家！

**第四篇：管理科科长竞职演讲稿**

管理科科长竞职演讲稿

尊敬的各位领导、同志们：

大家下午好！

秋风送爽，丹桂飘香，榴城处处硕果累累闹枝头，在这两节将至、收获的季节，大家欢聚一堂，其乐融融。

作为一名党员首先完全赞同和拥护局党组制定的竞争上岗的工作方案，再次感谢各位领导和同事们对我平时工作的关心爱护和支持。按照单位《方案》，本次竞争上岗我选择的岗位是公务员管理科。

一、个人基本情况和工作开展情况。

我先向大家简要汇报我的基本情况：本人xx，19xx年x月生，中共党员，本科学历，2024年12月参加工作,2024年8月入党。历任xx镇团委副书记、xx县人事局工资福利与离退休股科员、办公室主任等职务。先后四次获县政府嘉奖，获记三等功一次。

近年来，我始终坚持“以人为本，人才优先”的工作主线，恪尽职守，认真履职。一是不断端正工作态度，提升理论修养。时时严格要求自己，认真遵守考勤制度，坚守工作岗位，遵守工作纪律和局内的各项规章制度。文明服务，树立良好的工作的形象。同时我还抽出时间学习理论知识、业务知识和人社工作的政策法规，学习党的路线、方针、政策。认真参加局党组组织开展的“创先争优”等活动，参加了xx县青年干部业余读书班，提高了理论修养，增加了业务知识，扩宽了工作视野。二是提高协调能力，突出桥梁作用。三是深入开展调研，提高宣传水平。去年以来，组织并亲自撰写的通讯及理论文章发表在《安徽人力资源社会保障》刊物篇，其中去年12期刊发我局一个市县专页专版，发表在《蚌埠日报》10篇，有力地促进了单位的政策宣传工作水平的提高；在县委组织部等相关部门刊发出简报50余篇条。去年本人撰写的两篇调研报告分别获得市局一二等奖为我局年终综合考评加上珍贵的1分。积极参与本县几个工作征文活动并获得相关奖项。本人在工作之余积极参与文学创作，先后在省内外报刊杂志发表散文、小说、报告文学、理论文章一百余篇，通过发表文学作品，有力歌颂了xx县人力资源和社会保障事业的蓬勃发展，提升了单位的文化软实力，本人现为中国散文学会会员、蚌埠市作家协会会员，安徽文学院第二届中青年作家高级研讨班学员。我真诚感谢各位领导和同事对我文学创作的支持，感谢你们给我提供喝营造了良好的文学创作环境和氛围。

金无足赤，人无完人，我个人也是存在缺点的，一是学习的深入度不够，还需要向有经验的老同志学习，学习你们的工作态度和处理工作的方法；二是工作的主动性还有待于提高。

二、对所选岗位的认识和个人优势。

公务员管理科主要负责行政机关公务员综合管理，会同有关部门拟定有关人员调配政策和特殊人员安置办法，贯彻落实国家荣誉制度和政府奖励制度，综合管理政府奖励和表彰工作。

我从事人事工作已经将近十年，对公务员管理工作比较熟悉了解，本人大学所学是法律专业，本人在工作中有较强的原则性和法制意识，曾经多次参与公务员法实施后的相关公务员管理工作，也发表和撰写过多篇公务员管理方面的论文和调研报告，这些年同兄弟单位的政工人事干部建立了深厚的工作关系，无论在理论上还是实践上都有着丰富的工作经验，这些都为我今后工作奠定坚实的基础。

三、今后的工作规划和个人愿景。

根据本人长期调研了解我县公务员管理工作中存在以下几个问题：一是机关公务员和事业单位工作人员中存在借调现象甚至存在试用期内借调的问题；二是个别违法违纪干部查处结果没有及时沟通，存在个别已经判刑或者被立案干部继续领取工资现象；三是个别单位股级干部没有任职资格问题。

本人认为最近要做认真做好以下几项工作：

一是对以公务员信息统计为契机对全县人社局管理的干部基本情况的进行认真统计分析为今后做好公务员管理工作打好基础；二是重点对混岗和借调人员进行摸底，规范干部流动管理秩序；三是会同有关部门对我县涉案干部的工资情况进行一次梳理；四是对全县股级干部提拔使用情况进行调查摸底，对着规定检查是否存在违规使用干部情况；五是认真开展记功嘉奖人员先进事迹收集整理结集或巡回宣讲工作；六是认真开展全县“十佳科长”评选工作。

个人的几点体会和愿景：

竞争上岗首先是竞争其次是合作，我认为首要的还是合作。职务大小都一样，只是分工不同，没有高低贵贱之分，岗位都是一样，不应该厚此薄彼，不能挑肥拣瘦；大家在一起共事不容易，俗话说“铁打的营盘，流水的兵”，组织这个大熔炉是锻炼人的，也是人生工作历程中一站，大家有这份工作不容易，有这个岗位不容易，要上对得起组织，下对得起群众，更要对得起党性和自己的良心。十二年前，我经县人事局选拔到农村基层乡镇工作，当年我刚刚二十岁，一瞬间，我已经过了而立之年，已经是一个六岁孩子的父亲，记得上班第一天，我父亲骑三轮车帮我把行礼送到街道上，常坟镇一位干部在常坟镇车站接我去镇政府宿舍，这些场景都历历在目，仿佛发生在昨天。而今我父亲已经两鬓斑白步入花甲，现在我已经调入机关工作将近十年，先后与六位党政正职共事，不少领导和同事都走上新的领导岗位，有的同事调到市直工作，特别是今年六月份我的同事吴晓鸣因病去世，他正值盛年，却不幸辞世，离开了我们在一起共事的同事和他热爱的工作岗位，这些都让我深深感受到大家在一起共事的不易，同事之情弥足珍贵，没有理由去刻意争名夺利，相互猜忌，大家应该紧密合作，携手共进，共谋发展。

要做好四个人：一是做一个明智人：当好参谋，共谋发展；二是做一个明白人：精通管理，独挡一面；三是做一个正直人：率先垂范，出色工作；四是做一个中间人：协调关系，和谐发展

要强化三个意识：一是强化角色意识，做和谐集体的表率：摆正位置、维护核心、尊重同级；二是强化责任意识，做履行职责的表率：一是参谋到位，二是守位到位，三是协助到位；三是强化大局意识，做勇于奉献的表率，一是争挑重担，二是及时补台，三是坚守原则。

摆正位置 +履行职责 +善于协调 +熟悉水土（工作环境）。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。师傅领进门修行在个人，运用之妙，存乎一心。

各位领导、各位同仁：当前，世情、国情、党情正在发生深刻变化，以美国为首的西方国家始终没有放弃对我国进行“和平演变”，我国东海同日本的“钓鱼岛争端”问题还在持续发酵，南海同菲律宾等国家也存在岛屿和海域争端，国内面临经济下行和社会稳定的压力，我们县经济社会发展和本单位也存在诸多问题。前一段时间，国内发生很多反日活动，我们要把一腔爱国之心化作工作的动力，凝聚在今后的工作中，把思想统一到党中央的统一决策部署上来。

各位领导、各位同仁，在这里请允许我借用一幅对联表达我对自己和祖国愿景和期待：

有志者事竟成破釜沉舟百二秦关终归楚；

苦心人天不负卧薪尝胆三千越甲可吞吴。

今后，我将继续坚持“以人为本，人才优先”的工作主线，认真贯彻落实科学发展观，努力学习，尽心工作，向各位领导和同志们学习，向人民群众虚心学习。衷心祝愿大家都能够成功！也衷心祝愿xx县人社局在局党组的坚强领导下，朝一个方向，齐心协力，奋力拼搏，努力开创xx县人力资源和社会保障工作新局面。

演讲完毕，谢谢大家！

**第五篇：文化局管理科科长竞职演讲稿**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好!我叫feisuxs，年7月毕业于福建师范大学美术系。年9月调到市文化馆工作，现为市文化馆馆员、美术室主任，福建省美术家协会会员、泉州市美术家协会常务理事，市美术家协会副主席兼秘书长。

我竞争的职位是文体产业与新闻出版管理科科长，理由有三点：

1、我有较丰富的基层文化工作经验，熟悉文化政策业务，能马上进入工作角色。我在文化战线工作年，主要从事群众美术创作实践和理论研究，并取得一定成绩。根据文化馆业务工作需要，参与馆办刊物《星光》杂志编辑出版工作，配合民间职业剧团管理处举办戏剧展演及部分日常管理。参与“CBA”联赛“同一首歌”等大型市场化文体活动的组织、协调工作，多次配合政府有关部门参加“中国(晋江)国际鞋业博览会”展览设计。多岗位、多角色的锻炼使我积累了较丰富的基层文化工作经验，对市场经济条件下的文化产业运作较为熟悉，对文体产业、新闻出版管理相关的政策业务知识有比较全面的掌握和系统的了解。所以，如果我竞职成功，我相信自己能够马上就进入工作状态，不需要太长的适应期。

2、本人认为自身综合素质较好，有一定的工作成绩，能胜任文体产业与新闻出版管理科科长。参加工作以来，始终如一的艺术追求，勤勉刻苦的工作态度，严谨踏实的工作作风，使我在创作上一步一个脚印，一步一个攀登。丰富的艺术实践经历，练就了我谦恭的处世原则，灵活的工作方式，积极进取的精神，较强的组织协调能力和一定的文字综合能力等从事文体产业、新闻出版管理所必备的基本素质和操作技能。这些基本素质和操作技能，确保了我任文体产业与新闻出版管理科科长期间，在保证日常工作不出纰漏的前提下，能够创新工作思路，建立完善工作制度，进行有效管理。

3、我具有永不懈怠，锐意进取的工作激情。这是几年来我一直保持的工作状态，也是我不会安于现状、前来竞争文体产业与新闻出版管理科科长一职的内在动力。我相信，在这种状态下，我能够更充分发挥特长，调动工作积极性，激发内在潜能，努力推动工作更上一层楼，为我市的文化体育和新闻出版事业作出更大的贡献。

回顾工作经历，总结竞争优势，我深深感受到个人的顺利成长，固然有自己的一份努力，但重要的是要归功于上级领导的精心指导，归功于领导的言传身教，归功于同事们的支持，归功于老同志的关心和爱护，我相信，在你们的大力支持下，我有信心竞岗成功，假如竞岗成功，我将从以下三个方面来开展工作：

一、不断加强科室自身建设，筑牢工作基矗一是抓学习，不断提高科室人员的理论政策业务水平;二是抓合力，明确科室职位设置和职责区分的基础上，强调主动协作，相互配合支持，以发挥科室整体的最大工作效能。三是抓制度，严格纪律制度，确保各项工作规范、有序、高效地进行。

二、胸怀大局，把准工作方向。不谋全局者，不足以谋一域。因此，我将自觉地树立大局意识，努力做到“三不”，确保工作有方向，有活力、有实效。一是始终坚持正确的政治方向不偏离，紧紧围绕文体工作大局，谋划科室工作思路。二是始终紧跟时代步伐不落伍。准确把握我市创建公共行政体制改革的要求，与时俱进，依法行政，文明执法，诚信为民，勤政敬业，遵纪守法，求真务实，作风正派，团结同志，做先进文化的实践者和传播者。三是始终着眼实际不盲目。一方面把积极贯彻“三贴近”的要求作为开展工作的立足点和出发点。另一方面针对文化及新闻出版市场的特点推进工作，力求简单有效，力戒形式主义。

三、明确工作目标和任务，努力开创工作新局面。一是持之以恒地抓好扫黄打非工作，净化文化和新闻出版市常二是加大网吧和游戏机市场的管理力度，扶持绿色网吧，倡导文明上网、健康上网。三是继续整顿和规范文化和新闻出版市场经营秩序，保护合法经营。四是着力培育、开发文体产业，引导、规范文化体育消费。五是抓好公众娱乐聚集场所消防安全工作，切实维护人民群众生命财产安全。

竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将一如既往，诚实为人，勤奋学习，努力工作。

我的演讲结束了，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！