# 如何进一步加强和创新基层党支部工作（合集5篇）

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-08-10

*第一篇：如何进一步加强和创新基层党支部工作如何进一步加强和创新基层党支部工作理学系高等数学教研室党支部党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，高校基层党支部处于高校工作的第一线，担负着直接联系、组织、团结广大师生员工，把党的路线方针政策...*

**第一篇：如何进一步加强和创新基层党支部工作**

如何进一步加强和创新基层党支部工作

理学系高等数学教研室党支部

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，高校基层党支部处于高校工作的第一线，担负着直接联系、组织、团结广大师生员工，把党的路线方针政策落到实处的重要责任，是党在高校全部工作和战斗力的基础，增强高校基层党支部创新活力，关系到高校人才培养、科学研究、社会服务和文化传承等功能的充分发挥，关系着高校的科学发展大局。如何积极推进我校基层党组织建设创新，基层党支部怎样在新形势下创新，增强支部的战斗力和凝聚力，对保持党的生机和活力，有着重要意义,也是我们当前面临的课题。现结合我校实际谈谈自己的想法。

一、推进基层党支部建设创新性是体现科学发展观的要求

推进基层党支部建设创新，是坚持解放思想、实事求是、与时俱进、落实科学发展观的必然要求。党的十七大报告部署要求按照改革创新、与时俱进的精神推进基层党的建设。改革创新、与时俱进是时代精神的核心内容，也是贯彻落实科学发展观、实现基层党支部的建设可持续发展的必然要求。十七大报告对基层党的建设提出了一系列新观点、新举措、新要求。这些新观点、新举措、新要求，具有很强的创造性、针对性和可操作性，是以改革创新精神加强和改进党的建设的生动体现。基层党支部的理论与实践作为党建设理论一个有机组成部分，理所当然应当随着实践的发展和时代的变化而不断地创新和发展。

二、推行党支部建设创新，思想上要树立创新意识

要推进党支部建设创新，就要树立强烈的创新意识，倡导敢为天下先的创新观念，营造勇于创新、敢于突破的创新文化氛围。高校基层教工党员，要以十七大精神为指导，深刻认识环境和条件的变化对党的建设工作提出的新课题，用新思路来研究新情况，用新办法来解决新问题，打破常规，督促检查，建章立制，勇于创新的做法。要善于抓住工作推进中遇到的新情况、新问题进行研究，拓展视野，不断提出解决问题的新思路和新办法。

三、要按照以人为本的核心理念指导基层党的建设

科学发展观的核心是以人为本。基层党支部的主体是党员，服务对象是广大学生和教职工，这就要求基层支部的建设必须始终坚持以人为本，切实做好服务工作。基层党党支部要努力做好服务学生和教工、凝聚人心的工作，要拓宽党员服务群众渠道，构建党员联系和服务群众工作体系，使党员真正成为牢记宗旨、心系群众的先进分子，即坚持围绕中心、服务大局，拓宽领域、强化功能，扩大党的工作的覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。我所在的高等数学党支部主要服务对象是学生，这就要求我们必须始终坚持以学生为本，发挥教师党员的主体作用，切实做好服务学生的工作。实现上述目标，必须不断研究党建工作中的新情况、新问题，推进党的建设包括党的基层组织建设和支部建设的创新。

四、加强制度建设和创新，明确职责和任务

要进一步加强支部活动的制度建设，明确职责和任务，更好地开展创新活动，增强基层党支部的战斗力和凝聚力。使支部的各项活动和任务目标明确、重点突出、措施有力。要深入贯彻落实科学发展观，自觉遵循党的建设规律，全面协调持续地推进支部的建设，使各项工作更体现时代性、富于创造性，发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，就能更好地把组织资源转化为发展资源、组

织优势转化为发展优势、组织活力转化为发展活力，不断创新活动载体，丰富活动内容，强化活动效果，努力提高支部工作的针对性、实效性。要以创新育人、服务学生为基点，以提高学生能力为目标，通过有效教学及组织辅导各类竞赛创新活动，通过创新教育锻炼培养学生严谨的科学态度、团结合作的“团队”精神，促进优秀人才和优秀成果的出现，为学生构建起一个创新育人平台。

五、推行支部建设创新，要注重工作实效

围绕本支部的创新教学任务来开展，才能找准工作的着力点，取得实际效果。其次，必须从实际出发，紧密结合党员的思想和工作实际，以教学科研创新成果增进党支部创新活力，教书育人，探索新思路，寻找新方法。必须坚持落实与创新的统一。通过抓好落实，把各项工作任务落到实处。要为党员发挥主体作用创设载体，畅通渠道，营造环境，在基层支部活动中形成一种畅所欲言、生动活泼、团结和谐、充满活力的局面，努力使广大党员的主体意识得到进一步增强，主体作用得到进一步发挥。通过开拓创新，为下一步工作打好基础，把党的基层组织建设工作扎扎实实、有声有色地推向前进。

总之，党建工作是一个系统工程，我们必须继续坚持在党建工作中一些好的做法，同时要在党建工作中积极探索，不断创新工作的新思路与新方法，使党建工作上一个新台阶。

**第二篇：基层党支部工作创新**

基层党支部工作创新

为了在我院深入开展创先争优活动，学习贯彻高校基层党组织工作条例，充分发挥基层党组织在学院“十二五”规划开局之年建设中的战斗堡垒作用，以创建学习型党组织为目标，以特色党支部建设为载体，推进基层党组织工作创新，软件学院分党委决定，在全院范围内深入开展2024年基层党支部工作创新立项活动，基层党支部工作创新。

一、基本思想与目标

深入贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》精神，结合建党90周年，从“创建先进基层党组织，争做优秀共产党员”内涵和外延思考，紧密围绕学院中心工作，进一步加强党建基础与体系建设，创新基层党组织活动载体与内容，以项目的方式进行党建创新实践，推进我院党的基层组织建设科学化、上水平。

二、创新立项活动的主题

为使支部立项活动与我院基层党建工作有机结合，各支部在立项活动中应结合自身实际设计活动方案。

认真学习和贯彻学校十二五规划，围绕学院的中心工作和本单位的工作实际，重点解决本单位的重大问题与矛盾，通过加强基层党组织建设，带动学院学科建设、科学研究、人才培养、校园文化等方面全面提升。

大力推进学习型党组织建设，加强思想建设，组织党员学习、宣传和贯彻党的路线方针政策，完善学习制度，丰富学习内容，创新学习方法，坚持学致用、学用相长，积极探索党组织理论学习与实践应用相结合有效途径。

学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，学习理解和准确把握《条例》的精神实质，贯彻落实《条例》关于党支部建设的各项要求，履行党支部工作职责，优化基层党组织建设，创新活动方式内容，探索党员激励、关怀和帮扶的有效途径，拓展党员联系和服务群众的工作渠道，工作总结《基层党支部工作创新》。

继续深入开展创先争优活动，构建党支部和党员发挥作用的工作机制和平台。坚持围绕中心、服务大局，积极发挥基层党组织在人才培养、科研创新团队、教学改革团队建设等方面的支持和保障作用，探索党支部有效载体，引导教职工党员做好教书育人、管理育人和服务育人工作，提高教学科研管理水平。促进学生党支部在学风建设、文化传承、志愿服务和科研创新工作中发挥作用，鼓励学生党支部探索党员培养、教育的新模式;鼓励党支部探求加强党员示范作用的新方法，激励考核党员的新机制，完善党支部工作格局;鼓励党支部结合专业特色，以所知所学服务学校和社会。

三、经费支持

学院对教工和学生党支部将分别评出“重点项目”、“一般项目”，根据支部预算和相应级别给予相应额度的经费支持，“重点项目”学院资助经费1000-2024元，“一般项目”学院资助经费500-1000元。

项目经费开支应本着厉行节约、专款专用的原则，按照活动预算支出。

四、时间安排

学院基层党支部工作创新立项工作结合创先争优活动从2024年7月开始到2024年6月末结束，具体分为三个阶段进行

第一阶段：2024年7月20日—9月5日，下发文件，各支部组织讨论，设计活动方案(党支部活动正常安排)，将创新活动立项书(纸档和电子档)报分党委，并提交活动方案ppT演示稿。

2024年9月初，学院分党委组织公开打擂评选并进行论证评审，确定项目级别，做好备案与网上公布，项目正式启动。

第二阶段：2024年9月中旬—2024年1月上旬，项目前期建设。分党委将于2024年1月上旬组织汇报方案的实施进展情况，进行中期答辩。

第三阶段2024年1月下旬—2024年6月，项目中后期建设。学院在2024年6月下旬对特色活动进行验收总结及成果验收答辩，对优秀成果给予表彰，并编选部分推广价值较大的成果报告发给各党支部。

四、立项活动要求及说明

支部活动立项主要依据《软件学院关于基层党支部工作创新立项的管理办法》的要求进行，另外要特别注意以下几点：

1.各基层党支部要积极动员所有教工和学生都参与到此项活动中来，学院分党委将对支部工作创新立项的成果进行评审，立项成果将做为评选先进党支部的重要依据。

2.参与立项的支部要专门召开支部会议，精心选题，仔细谋划方案。支部立项活动要突出针对性、实效性和创新性，要切实可行，易于操作，院党委给予必要的把关和指导，适时组织支部间的交流。

3.把握好工作立项与正常的支部活动的关系。工作创新立项的内容只是支部本学期支部工作特色及亮点部分。立项活动要注重项目化，切忌大而全的支部综合活动，不能以立项活动取代全部的组织活动。

4.立项活动要有始有终，注重成效。提倡支部立项活动体系化、特色化。各支部可根据自身实际情况，可连续上一年支部立项进一步围绕相关主题继续开展，逐渐形成本支部的特色和品牌。

**第三篇：关于进一步加强基层党支部建设工作的意见**

关于进一步加强基层党支部 建设工作的意见

各分党委、总支、支部：

为适应新形势的需要，提高集团公司基层党支部建设工作的整体水平，夯实党建工作的基础，扎实推进争创“五好”基层党组织活动，现就进一步加强基层党支部建设工作提出如下意见。

一、充分认识加强基层党支部建设工作的重要意义

党支部是党的基层组织的重要组成部分，是党的全部工作和战斗力的基础,是贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。集团公司现有484个基层党支部，各基层党支部处在安全生产经营的第一线，担负着实践“三个代表”重要思想，把党的路线方针政策落到实处，团结和带领全体员工为不断提高企业经济效益，实现可持续发展的重要责任。集团公司党的组织是否有创造力、凝聚力和战斗力，很大程度上取决于党支部是否具有生机和活力。各级党组织必须把党支部建设作为党建的“基础工程”来抓，下功夫把党支部建设好，不断激发党组织“细胞”的生机和活力。任何时候、任何情况下都不能放松、不能削弱党支部建设。

1、加强党支部建设是推进企业改革与发展的重要保证。党支部作为党的最基层组织，是党在企业中的战斗堡垒。改革的不断深化、生产经营发展、精神文明建设，都离不开党支部战斗堡垒作用的发挥。党的路线方针政策的贯彻落实，企业发展战略的实现、经营理念的贯彻、改革措施的实施和安全生产经营任务的完成等，都要通过党支部的积极工作变为党员和员工群众的共识和自觉行动。实践证明，凡是重视党支部建设的单位，那里党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用就能够得到较好的发挥，两个文明建设就能够得到协调发展、共同进步。

2、加强党支部建设是提高党员队伍素质的必然要求。不断提高党员素质，强化党员先锋意识，是新形势下发挥党组织政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，增强党的凝聚力和战斗力的一项基础工作。党支部是教育党员、训练党员、引导和激励党员在企业改革与发展中建功立业的基础阵地。通过开展“创先争优”、“党员责任区”、“共产党员示范岗”、“为企业增辉、为党旗添彩”等活动，积极推进“党员素质工程”，深化保持共产党员先进性教育，促使广大共产党员自觉地做到“思想觉悟高于员工群众、业务技能高于员工群众、工作业绩高于员工群众”，树立起共产党员的良好形象，充分发挥广大共产党员的模范带头作用。

3、加强党支部建设是密切党群关系的有效途径。要保证改革与发展目标的实现，全面完成安全生产经营任务，必须依靠广大员工的积极努力和艰苦奋斗。党支部是党组织同广大员工群众联系的桥梁和纽带，担负着向广大员工群众宣传党的路线方针政策，及时正确地反映广大员工群众的呼声和要求，帮助员工解决实际困难，化解各种矛盾，理顺各方面关系的任务。长期的实践证明，正是党支部的有效工作，使党的路线方针政策和集团公司的各项改革措施得到广大员工群众的拥护和支持，使党同广大员工群众的联系更加紧密，使企业的改革和发展目标得以实现。

4、加强基层党支部建设是增强企业党组织力量的客观需要。党章明确提出，党的基层组织要做好经常性的发展党员工作。因此，党支部要从保持党的先进性的高度出发，采取多种形式，加强对入党积极分子的培养和教育工作，重视从生产科研一线、专业技术拔尖人才和优秀青年员工中发展党员，及时为党组织增添新鲜血液，不断壮大党的力量。

二、加强党支部建设的基本途径

1、认识到位，提高党支部建设的自觉性。党支部是党的全部工作和战斗力的基础，只有把党支部建设成为坚强的战斗堡垒，企业的改革和发展才能始终充满生机和活力。重点要强化三个意识：

（1）强化堡垒意识。党支部担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，把党的路线方针政策落实到基层的重要责任。党支部要起到团结、带领员工群众进行改革与发展的战斗堡垒作用，必须负起对物质文明和精神文明建设的全面责任，成为广大员工的主心骨，成为统一员工思想和意志的核心，使大家充分认识和感受到党支部的政治核心地位和堡垒作用。

（2）强化中心意识。努力完成安全生产经营任务，不断提高经济效益，是企业的中心工作，也 1

是党支部的中心工作。党支部必须牢固树立围绕安全生产经营开展党建工作的意识，把促进和保证安全生产经营任务的完成，作为党支部工作的出发点和落脚点。绝不能认为党支部只管党，把党建工作和安全生产经营变为新的“两张皮”。因此，对于本单位生产经营和队伍建设中的重要问题，党支部要认真研究，作出决议，分工负责，抓好落实。

（3）强化创新意识。发展社会主义市场经济，必然带来经济、政治、社会生活各个领域的变化，这种变化又必然会影响到企业党组织建设。面对这种情况，党支部必须树立与时俱进的思想观念，努力适应新形势，以积极的工作态度和改革创新的精神，紧密结合企业和本单位的实际，研究新情况，提出新办法，解决新问题，使党支部始终充满生机与活力。只有这样，才能取得工作的主动权，使路子越走越宽。

2、工作到位，提高党支部建设的针对性。当前，有些党支部存在着工作思路不清、工作重点不突出、工作措施不具体、工作标准比较低的问题。要改变这种状况，党支部必须做到工作到位，不断提高党支部建设的工作水平。

（1）建好班子。要纠正轻视理论学习的倾向，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党支部成员的头脑，使他们增强坚持党的基本路线的自觉性和坚定性，进一步解放思想，树立敢想、敢闯、敢试、敢干的进取精神。坚持民主集中制原则，坚持走群众路线，密切联系群众，顾大局、识大体，讲原则、讲团结，不断增强凝聚力和战斗力。抓党支部建设要克服标准低、得过且过的思想，坚持用先进标准衡量自己。要不断查找自身存在的问题，先进的要勇于找差距，达标的要善于找不足，薄弱的要主动查找原因、总结教训。各单位党组织也要对工作打不开局面，生产经营搞不上去的党支部班子，定人定时间帮助整顿，经过整顿仍没有起色的，要果断进进行调整。

（2）管好党员。要了解党员的思想状况，有针对性地对党员提出要求；要加强对党员进行理想信念、政治理论、形势任务、职业道德等方面的教育，不断提高党员的思想和业务素质；要严格对党员进行监督，使党员自觉接受党的纪律的约束；要妥善处置不合格党员，保持党员队伍的先进性。在一个支部党员分散在若干个工点的情况下，要特别发挥好党小组的作用，强化党小组的功能，做好对党员的监督管理，使党员保持先进性和发挥先锋模范作用。

（3）积极开展各项活动。要不断探索在新形势下党建活动新形式、新方法，充实活动内容，积极开展符合时代精神的活动。要把保证生产经营任务全面完成，推进企业可持续发展作为党建活动的平台。要紧紧围绕集团公司及各单位生产经营和党员队伍建设的实际，多搞些有特色的活动，不拘泥于一种形式。积极开动脑筋，联系实际，各展所长，把共性的东西个性化，把原则的东西具体化，使党支部活动丰富多彩，工作始终充满生机和活力，把党员与员工凝聚和吸引到党支部周围。

3、制度到位，提高党支部建设的实效性。加强党支部建设，既要解决规章制度不完善、不完整的问题，也要解决有了规章制度但贯彻落实不够、执行不坚决的问题。随着企业改革的深化和劳动组织结构的调整，原来制定的党组织建设规章制度有的已经不适应形势发展的要求，需要改进或补充完善。这就要求党支部从实际出发，不断改进和完善党建工作和思想政治工作的各项制度，使党支部建设逐步实现制度化、规范化。

党支部书记是党支部建设的第一责任责人，是贯彻落实制度的关键人。首先，要增强党支部书记落实制度的责任意识，调动他们克服困难、做好工作的积极性、主动性和创造性。其次，要提高党支部书记的素质，增强落实制度的自觉意识。各单位党委除了抓好党支部书记培训和“传、帮、带”以外，还要做到每半年或每季度听取党支部书记工作汇报，汇报后进行讲评。这样既能起到自查自评的作用，还能给党支部书记形成一种抓好学习和工作的压力及动力。还要注意总结推广好的经验，表彰宣传先进典型，引导和激励党支部书记认真做好本职工作。

三、党支部建设的主要任务

党支部要严格按照党章规定的八项基本任务要求，切实履行职责，抓好自身建设。要联系党员的思想和工作实际，加强马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习教育，加强党章的学习教育，提高党员执行党的基本路线方针政策的自觉性与坚定性。要把深化企 2

业改革、促进安全生产、提高经济效益作为党支部工作的出发点和落脚点，把加强成本、质量、安全和现场的管理，完成生产经营任务，作为检验党支部工作成效的主要标准。

当前，党支部建设的主要任务是：

1、抓方向。认真贯彻落实党的路线方针政策，保证上级党组织指示、决议和要求在本单位、本部门的贯彻执行，主动参与重大问题的决策。

2、抓学习。组织党员、员工认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的基本路线、基本理论和基本知识，学习科学、文化和业务知识，营造全员学习、终身学习和良好氛围，不断提高全体党员和广大员工的业务素质与操作技能。

3、抓思想。明确党支部在生产经营中的目标与任务，积极探索新形势下基层党建工作的新路子、新方法，解放思想、实事求是，与时俱进、开拓创新，努力推进企业可持续发展。

4、抓观念。教育党员、员工牢固树立发展是第一要务的思想，树立党建工作服务于安全生产经营的意识，树立效益意识、竞争意识、创新意识和业绩意识，确保各项生产经营任务的全面完成。

5、抓自身。搞好党支部班子自身建设，健全制度，规范行为，增强素质，提高能力，求实创新，勤政廉政，增强班子成员的团结，提高班子的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

6、抓队伍。搞好党员队伍建设，树好形象，做好表率，充分发挥党员的先锋模范作用；搞好员工队伍建设，充分调动员工的积极性和创造性，发现、培养和推荐优秀人才，引导和激励广大员工在安全生产经营中贡献自己的聪明才智，积极培养适应现代企业制度要求的“四有”员工队伍。

7、抓稳定。针对员工当前普遍关心的热点、难点问题，做好深入细致的思想政治工作，善于化解矛盾，积极引导消极因素的转化，确保员工队伍稳定。

8、抓企业文化。宣传企业发展战略、奋斗目标、经营理念、企业精神和员工行为规范，丰富员工的文化生活，保持良好的精神状态，营造健康向上的企业文化氛围。

9、抓发展党员。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的工作方针，把生产科研一线、技术拔尖人才和优秀青年员工作为重点发展对象，不断壮大党组织的力量。

10、抓工团组织。领导和支持工会、共青团组织依照法律和各自的章程独立自主地开展工作，引导、保护和发展各方面的积极性。

四、党支部建设工作标准

1、促进和保证安全生产和经营任务全面完成（1）、参与本单位生产（科研）计划的研究制定和生产（科研）的组织协调，促进和保证生产（科研）任务的全面完成。

(2)、参与本单位经营方案的研究制定，做到精细管理，降本增效，保证成本指标控制在计划之内或经费不超。

(3)、参与本单位安全生产措施的制定和落实，教育党员、员工不断增强安全意识，确保安全生产无事故。

2、党支部班子自身建设

(4)、按照党章规定和上级党组织有的关要求，按期进行换届选举；支委缺员及时增补；支委分工明确，能发挥整体作用。

(5)、党支部书记要有较高的政策理论水平和较强的实际工作能力。群众威信较高。善于结合本单位实际，创造性地开展工作。

(6)、坚持支部班子政治理论学习制度，集中学习每月至少一次。

(7)、支部班子每半年召开一次民主生活会，交换意见，沟通思想，开展批评与自我批评。(8)、领导班子有良好的精神状态，创新意识强，团结务实；能解决自身问题，战斗堡垒作用发挥得好。

(9)、党支部委员会每季度向支部党员大会报告工作一次。

3、党员教育管理

(10)、系统地对党员进行邓小平理论和“三个代表”重要思想教育、党的基本路线、基本理论和基本知识教育。做到学习计划、学习时间、学习效果“三落实”。党员集中学习时间每月至少一次。

(11)、根据集团公司改革与发展和本单位生产经营任务的需要，确定党员教育的内容和主题，坚持重大问题让党员先知道、先讨论、先行动。实施“党员素质工程”，组织党员学习科学文化和业务知识，使党员做到“思想觉悟高于群众、业务技能高于群众、工作业绩高于群众”，充分发挥党员的先锋模范作用。

(12)、严格党的组织生活，坚持“三会一课”制度。每季度至少召开一次支部党员大会、上一次党课；每月至少召开一次支委会、党小组会。

(13)、深化“创先争优”活动，坚持“党员责任区”制度，增强党支部的争创意识，发挥党员先进典型的导向和示范作用。

(14)、坚持民主评议党员制度。按照上级党组织的统一部署，认真组织，严格程序，确保效果。(15)、按规定及时做好党费收缴工作。

4、思想政治工作

(16)、加强企业文化建设，积极引导广大员工培育和弘扬企业精神，丰富和实践“精细管理，全员创新”的经营理念，遵守和履行员工行为规范，促进集团公司“做大、做强、可持续”发展战略的实现。

(17)、创新思想政治工作，把解决改革、发展和稳定中的难点及党员、员工群众的思想热点作为思想政治工作的重点，及时化解矛盾，理顺情绪，激发热情，确保员工队伍稳定。

(18)、创新思想政治工作机制，建立以党支部为主体，党政工团共同参与的思想政治工作网络，形成“理解人、关心人、凝聚人”的有效机制，调动广大员工的工作积极性。

(19)、重视人才培养，关心人才成长，充分发挥专业技术人才的积极性和创造性，加大感情投入，切实做到尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造。

(20)、每季度进行一次员工思想动态分析，对存在的问题，找出原因，定出整改措施，积极抓好落实。

(21)、做好后进员工的转化工作，做到帮都措施具体，转化效果明显。

5、党风廉政建设

(22)、经常对党员进行党风党纪教育，引导广大党员认真遵守上级廉政建设的要求和 集团公司党委十条禁令的规定，遵纪守法，廉洁自律，自觉抵制各种腐败现象的侵蚀。

(23)、落实党风廉政建设责任制，实施“党员干部廉政承诺制”。要定期检查，对查出的问题要认真纠正和处理，并及时反馈信息。

6、发展党员工作

(24)、建设一支数量充足、质量较高的入党积极分子队伍。加强对入党积极分子培养教育工作，每季度同入党积极分子谈心至少一次，及时填写考察意见。

(25)、严格按标准和程序发展党员，做好预备党员的转正工作。

(26)、实行发展党员公示制，增强工作透明度，接受党内外群众监督，保证发展党员质量。

7、加强对工会、共青团工作的领导

(27)、定期听取和研究工会和共青团工作，支持工会、共青团按自己的章程独立地开展工作。(28)、积极开展创新创效活动，组织员工提合理化建设，促进效益的提高。

8、基础工作

(29)、党支部各项制度健全，工作有标准、有计划、有总结，做到信息反馈及时。(30)基础资料整洁规范，各种档案、资料健全，内容真实、符合要求。

五、加强和改进对基层党支部建设的领导

各单位党委应根据党的建设新的伟大工程的总目标和基层党组织建设的指导方针，认真贯彻落实省、市委关于重心下移、夯实基础的要求，切实加强领导，把工作的侧重点放到加强党支部建设 4

上来，要健全责任制，层层抓落实，加强对基层党支部工作的分类指导和监督检查，真正做到思想、措施、工作三到位。

按照集团公司党委关于开展争创“五好”基层党组织活动的意见，各基层党支部要严格对照“五好”党支部标准，完成争创目标。各单位党委每年进行一次“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”和“五好党支部”的评选表彰活动。通过评选表彰活动，学习先进，交流经验，推动基层党支部的建设。

制定加强党支部建设的中长期规划。把党支部建设列入各级党委的重要议事日程。对党支部承担的基本任务进行合理的量化。加强分类指导，帮助后进党支部转化，促进中间水平的党支部升级，使更多的党支部达到标准。在争创“五好”党支部活动中，要定期进行党支部的自评和上级党组织的考评、表彰。

加强对基层党支部进行考核。各单位要按照考核细则要求,每季度要对基层党支部的工作进行一次考核，对考核结果进行排续,通过考核，对那些软弱涣散、缺乏战斗力的基层党支部，集中力量进行整顿。一年中考核平均分在90分以上的可命名为“五好党支部”，累计排名末位两次的支部，支部班子必须调整。

深入调查研究，总结培育典型。采取有效措施，解决党支部建设中遇到的各种问题。建立工作联系点，培养典型，及时推广成功经验，定期对党支部建设情况进行调研，研究新情况，解决新问题，不断探索指导和加强党支部建设的有效形式和方法，努力把党支部建设提高到一个新的水平。

**第四篇：创新基层党支部建设**

创新基层党支部建设

摘要：创新基层党支部建设，建设学习型党组织，继承党的优良传统，不断发展和创新，就必须坚定共产主义信念，转变观念，改进工作方法，加强班子建设和党员教育，依靠完善的管理制度，立足实践，敢于创新，在构建和谐企业中充分发挥基层党支部的核心作用。

关键词：创新 党支部 建设 信念 观念 方法 制度 教育 实践 核心

正文：

党支部作为党的基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党与人民群众紧密联系的桥梁与纽带，是党的全部工作和战斗力的基础。十八大报告中指出，我们“既不走封闭僵化的老路、也不走改旗易帜的邪路”。创新基层党支部建设工作，就要在继承中发展，在继承中求创新。通过不断深入的落实科学发展观，逐步增强党员干部的创新意识，求实意识，达到认真履职，创新履职，加强基层党支部指挥、约束和管理能力，充分发挥党支部的政治核心作用，在企业科学发展、和谐建设中成为主力军。

一、创新基层党支部建设必须坚定信念。

坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是共产党人的政治灵魂，是共产党人经受住任何考验的精神支柱。推进学习型党组织创建，抓好党性教育，抓好道德建设，弘扬党的优良传统和作风，讲党性、重品行、作表率，以实际行动彰显共产党人的人格力量，矢志不渝为中国特色社会主义共同理想而奋斗。

二、创新基层党支部建设必须转变观念。

基层党支部成员必须解放思想，拓宽思路，转变观念。首先要

增强参与意识，把党建工作融入企业的中心工作，把提高党支部战斗力与发展生产力有机结合起来。其次要增强中心意识，把生产经营和改革过程中的难点和热点作为党建工作的重点，成为在关键时刻攻坚克难的中心。其三要增强服务意识，要主动服务于服从企业的生产经营与改革发展大局，创造性的开展党建工作。在参与中服务，在服务中提升参与能力，做到有的放矢，有所作为。

三、创新基层党支部建设必须改进工作方法。

改进工作方法，拓宽工作思路，在工作内容上有较高的层次拓展，突出以人为本，实施教育、引导、激励和培养多重手段注重思想政治教育工作的时效性、科学性。继续深化党支部目标管理和量化考核，做到“抓思想从生产出发，抓生产从思想入手”。使党建和思想政治工作注入实实在在的内容，由‘软任务”变成“硬指标”。在工作中力求“实、新、活”，就是工作从实际出发，实事求是，真抓实干；形式多样，丰富多彩，寓教于乐；敢于创新，研究新方法，探索新规律。

四、组建坚强可靠的基层党支部领导班子。

加强支部班子的建设，是提高党支部在人民群众的威信，增强党支部班子的凝聚力、号召力、战斗力的有力武器。基层党支部的工作效率和工作效果，很大程度上取决于党支部班子的整体素质。提高党支部班子的素质，坚定理想信念是基本要求；丰富知识储备是重要基础；培养优良的作风是根本保证；提升品德修养是关键环节。

五、理论联系实际，加强基层党员干部的教育。

加强党员教育是建设高素质党员队伍的一项重要措施，是加强基层党支部建设的有效途径。理论联系实际，组织党员以十八大精神为统领，深入落实科学发展观，引导党员数量正确的人生观、世界观、价值观。认真学习党章，督促党员认真履行共产党员的权利与义务。加强廉政建设，大力开展继承与发扬党的优良传统和作风的教育，增强党性、提升境界、纯洁思想。

六、建立规范完善的管理制度。

党建工作的活力来源于创新，党建的工作成效靠创新支撑。“没有规矩，不成方圆”，创新党建工作还应有一套完善的制度来规范党务工作、整合党员力量。因此要通过健全“党员组织生活”、“党员民主评议”、“党内监督”、“入党积极分子培养”、“创先争优”、“党员考评”等制度，进一步规范党支部的主要任务和职责，不断加强和改进组织制度，探索新的领导方式和方法。

七、建设学习型党组织，永葆党的先进性。

建设学习型党组织，增强党支部的自我学习和创新能力，使党支部充满活力与创造力。建设学习型党组织要着重强调终身学习、全员学习、全过程学习和团队学习。建设学习型党支部要保证每个党员学习目标明确，学习制度有效运行，有创新机制、创新典型、创新成果，有坚强的领导班子、突出的工作能力。建设学习型党支部必须循序渐进，先重点突破，再全面展开。建设学习型党支部要通过宣传和确立建设学习型党支部的重要性和必要性，使活动开展起来；以科学正确的学风取得成效；利用现代科学方式，使创建活动具有时代感和

吸引力；充分完善考评和激励措施，促进活动的深入开展。

八、提高党建科学化水平，立足实践，敢于创新。

突出“抓班子带队伍、抓管理增效益、抓稳定促和谐”，以引领本企业科学发展作为党建工作的出发点和落脚点，把解决企业产业优化升级中遇到的体制、机制人才及规模、质量、效益等问题作为党建工作的首要任务，充分发挥政治核心作用。进一步增强宣传思想工作的导向力，将行动汇集到加快企业科学发展的实践中来，为实现安全生产夯实基础，唱响科学发展的主旋律。

深化党建创新，努力提高党支部促进企业科学发展的能力，以提高执行力，发挥引领功能；以深化“学习、创新、实践”活动，提高员工整体素质；完善党建工作体制机制，实现工作全覆盖。严格执行党的制度和纪律，全力推进“廉政履职，岗位师范”，完善民主管理和权力运行监控机制建设。

注重企业文化建设与实践，不断提升企业的软实力。以理念为指导，制定企业文化建设规划，让员工对企业文化“认知、认同、认行”，不断激励全体员工从行动上把企业文化内涵充分表现出来，重塑企业形象。将企业文化内容形成相关企业管理制度，变无形为有形，变柔性为刚性，为企业文化的持续推进提供有力的制度保证。

深化文明平安和群团建设，为企业科学发展创造良好的条件。员工队伍的和谐、稳定是促进企业健康发展的必备条件。围绕员工关心、关注的焦点问题答疑解惑，化解矛盾，带着感情为员工排忧解难，解决实际问题。牢固树立政治意识、忧患意识、大局意识、责任意识，突出抓好舆情信访、治安防范综合治理工作。深化精神文明建设，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，努力实现物质文明和精神文明双丰收。

九、在构建和谐企业中充分发挥基层党支部的核心作用。和谐企业建设有利于提升企业核心竞争力，有利于团结职工凝心聚力，实现企业经营目标。构建和谐企业，充分发挥党支部的政治核心作用，使党建工作目标与企业改革发展目标融合在一起；参与企业管理，取得职工的理解与支持，推进构建和谐企业的进程；行使监督职能，发挥党支部把握方向、确定目标、参与管理的政治核心作用。

发挥政治思想工作优势，坚持贴近实际、贴近生活、贴近职工，干得人心的事、做暖人心的事、办暖人心的事，千方百计服务好、引导好职工的生活，心系职工、关心职工、爱护职工，为职工谋实招、办实事、做好事，增强思想政治工作的凝聚力、感染力和吸引力。

发挥诚信文化导向作用，以诚待人、以诚立身、以诚做人，用真情温暖做事，靠人格力量促管理，用人的品德保顺畅。以高尚的人格、诚实的工作态度，感化职工思想行为，增强职工的亲和力，推动各项工作有序开展。

基层党支部要努力开辟发挥作用的新途径，探索发挥作用的新方法，使党建工作和企业的生产经营工作同步推进，共同提高，真正增强企业凝聚力，党支部的战斗力，促进党建工作顺利开展，促进企业科学、持续发展。

恒天天鹅 王新保

**第五篇：基层党支部创新案例**

擦亮党员身份标识、加强企业文化建设、促进党员

作用发挥

---采盐分厂党建工作创新案例

背景与起因：2024年在党的十八大和十八届三中全会召开以后，党员与群众的关系成为了热点话题，很多党员干部的不作为与胡作为可谓是伤透了老百姓的心，使得老百姓对“共产党”究竟是人民的福星还是灾星展开了热烈讨论，在我们企业内部，部分党员的思想也有了动摇，他们的思想可是严重影响着群众的思想动态，为了及时扭转和稳定大家的思想，采盐分厂党支部积极响应中央提出的“改进工作作风、扎实走好群众路线”的号召，采取了一系列切实可行、扎实有效的措施，从思想上教育、理论上指导、行动上监督等途径入手，及时纠正了大家的错误认识及思想波动，保持了党员队伍的先进性和纯洁性。

做法与经过

一、剖古析今，实事教育，用事实说话：员工的思想波动多是受了电视、网络、报纸等传媒介质的报道影响，虽然报道的大都是事实，但是那些人物的错误行为是他们个人思想的偏离所导致的，不是“党”允许他们做的，不能因为某个人的错误而否定共产党来之不易的劳动成果。分厂党支部抓住了部分党员及员工的心里想法，决定改变以前的“纸上谈兵”式口头 1 教育，而同样是选择利用电视、网络、报纸等传媒介质中的正面报道来引导大家思想的转移，分厂党支部组织广大党员观看爱国影片、抗战片、反腐倡廉教育片等，并组织大家学习身边及全国优秀党员的先进事迹，通过这些实事来感化大家，改变大家的偏执思想，使广大党员的思想素质有了进一步的提高。

二、扎实开展党员“双亮”工程，树立党员在群众中的先锋形象。“双亮”工程的开展，是分厂党建工作的一个提升，不仅解决了分厂党支部一直以来存在的弊端，而且开创了党建工作的新局面。

1、党员亮身份：在过去一段时期里，很多基层党支部为了追求党员发展数量，不注重党员质量，这就让一些入党动机不明确的人浑水摸鱼了进来，在日常工作、生活中，因为不是所有人都知道他的党员身份，所以他们对自己的要求也很低，根本无法做到先锋模范作用，当群众知道他们的身份后，不仅对它们嗤之以鼻，对党支部也不再信任。为了改变这种局面，分厂党支部走出了党建改革第一步---党员亮身份。我们为所有党员发放了“中共党员”胸牌，要求大家必须挂牌上岗，并按生产作业区域划分了党员责任区范围，在生产作业区悬挂党员监督台，每个党员的照片都张贴在监督台上，自觉接受群众的监督，即使你忘了挂牌，群众也会认得你。这一小小的举措，在心理上就已经对党员有了威慑的作用，他们碍于自己的身2 份，在言语和行动上都不得不严格要求自己。

2、党员亮承诺。既然在心理已经接受了自己的身份，那么就应该实实在在做点什么。分厂党支部适时走出了党建改革第二步---党员亮承诺。在每年年初，分厂要求所有党员干部手写党员公开承诺书，承诺内容必须结合实际，不得浮夸。承诺内容将通过宣传展板公之于众，既可以提醒党员自身，也可以接受群众的监督。

3、党员践承诺。党员最基本的素质就是忠诚，说到就要做到。分厂党支部适时就会开展党员干部批评与自我批评，发现问题，毫不客气的指出来，坚定不移的去改正。每年上、下半年各进行一次党员自评、党小组测评和支部考核，年底对所有党员进行一次民主测评，测评中不合格的党员将会被考核。这一系列措施都保证了党员去自己履行自己的承诺，发挥自己的作用。

三、强化宣传阵地，加大宣传力度，时时处处为党员敲警钟。结合“标准化党支部”建设要求，分厂结合实际制订了“达标创优”方案。分厂首先从阵地建设着手开始改变，以前分厂没有专门的“党员之家”，党支部想要组织个学习或会议都必须避开分厂的各项会议，因为分厂会议室和支部园地是一个地方，分厂领导感觉到了党建工作对分厂生产的重要作用，决定专门建立一个“党员之家”，在大家的共同努力之下，采盐分 3 厂“党员之家”于2024年9月正式建成，焕然一新的宣传阵地让大家感到耳目一新，不再有那么多的标语口号，而是增添了员工风采墙，还有配有党员照片和承诺的宣传板，枣红色的荣誉展柜配上分厂的荣誉奖杯、奖牌等，显得庄严又充满骄傲。最让大家高兴的当是新添的投影仪设备，我们不用再像以前那样打印一摞学习资料发给大家学习，既浪费纸张，也提不起大家的学习兴趣，现在可以通过网络、电教等形式去学习，大大提高了学习的效率。其次，充分利用分厂码头的LED显示屏，及时更新宣传标语，内容涉及安全、质量、党建等多方面，无论是上下班的员工、还是参观的游客、或是莅临分厂的上级领导，都可以通过一条简短的标语，感受到企业文化、共同学习中央精神，不仅可以更好的警醒广大党员履行职责，还可以让广大群众参与到我们的活动中来。再次，为了时刻提醒广大党员干部洁身自好、廉洁为民，分厂除了组织党员干部观看反腐倡廉、廉政教育等专题片，还在办公场所的显著位置悬挂了“反腐倡廉 警钟长鸣”的宣传展板。时时刻刻提醒党员干部要以身作则，为群众起好先锋模范作用。

四、劳逸结合、松紧适度，增强党员队伍的战斗力。

1、改进工作作风、密切联系群众。分厂党支部以节日为契机，在建党“92”周年之际，组织所有党员、入党积极分子召开“谈心会”，我们不仅要聆听党员、入党积极分子的心声，4 还要认真听取他们带来的广大员工的心声，由于他们的努力，在员工的心中他们已然有了一定的地位，员工有什么苦水或好的建议都愿意告诉他们，他们不仅要在生产中充当好先锋，更要做好上下级之间的传话筒，这对分厂凝聚人心，稳固劳动关心起到了很大的作用。

2、为企业的生力军当好排头兵。为了庆祝建党“92”周年，分厂党员带头进行义务劳动，为分厂生产排忧解难，他们用自己的行动感染着身边的年轻人，分厂的入党积极分子、青年志愿者及广大团员也都主动积极的加入到了劳动的行列，无怨无悔的奉献着自己的力量。

3、劳逸结合，激发党员队伍的活力与战斗力。在平时的工作、生活中，为了不辜负“中共党员”这个称号，党员同志们脑子里一直都得绷着一根弦，时刻提醒自己不能犯错，要给大家做好榜样。这样紧张的工作，如果得不到适时的调节，将会适得其反。在建党“92”周年之际，分厂党支部特别邀请储运分厂党支部一起开展了“庆七一”户外拓展联谊活动，既增强了兄弟单位间的友谊，也可以让广大党员身心放松，互相学习，更加稳固了党员队伍的战斗力。

成效与反响：分厂党支部通过开展“擦亮党员身份标识、加强企业文化建设、促进党员作用发挥”的系列活动，使党员的自身素质得到了提高、先锋模范作用得到凸显，在群众中的 5 地位、形象和口碑都有了较大的改善。每当我到现场去采集照片时，总有师傅拉着我走到党员监督台那里，指着党员的照片一一给我分析他们的作为，有做的特别优秀的，可以说人人都会竖起大拇指；也有取得很大进步，得到群众认可的；也有做的还不够的，但是群众表示可以理解，认为还可以给他们机会，党组织不应该抛弃他们。看到分厂的员工能这样关心和注重我们党组织建设及党员的作为，作为分厂党建工作者我真的对分厂的党建工作充满了希望，在制盐的基层党支部里，采盐分厂的党建工作基础绝对不是最好的，可我们一直在努力做到最好，每当看到一点点成绩，我包括我们的党员队伍都会有一点小小的骄傲，这不是止步不前的表现，而是奋发进取的动力。我们的行动也终究是感染和感动到了身边的有志青年，他们开始渴望加入到我们这个队伍里，这既是对我们工作的肯定，也让困境中的企业看到了发展的希望。

探讨与评论：其实，每一位党员身上都有自己的发光点，作为基层党支部，我们有义务为广大党员提供发挥自己作用的平台，这个平台不像舞台那样华丽，他可以是一次培训学习、可以是一种引领指导、可以是一种制度措施、也可以是一种考核管理，我们要做的是旁敲侧击，不要让他们走偏、走错，让他们在正确的道路上自己约束自己、要求自己、管制自己，才能在行动上服从自己，而不会弄虚作假、作秀给别人看，他们只要对得起自己6 的心，也就征服了广大群众的心，“聚是一团火，散是满天星”，我们在摸索中前进，积累着适合分厂厂情的党建经验，以此激发和促进党员作用的最大发挥。

老百姓以前总将“共产党”称作“大救星”，这是群众对党的依赖，对党的信任，对党充满着希望。我们不求做到群众眼里的“大救星”，但求做到群众心里的“贴己人”，这样我们才能心往一处想，劲往一处使，让我们所有党员都擦亮自己的身份标识，时刻提醒自己要以身作则，争先锋、当模范，在良好的企业文化熏陶下，最大限度的发光发热，为企业发展添砖加瓦。

采盐分厂党支部 2024年3月5日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！