# 浅论新形势下国有企业的党群工作（共5篇）

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-10

*第一篇：浅论新形势下国有企业的党群工作浅论新形势下国有企业的党群工作马新月(延长石油集团公司陕西西安710075)【摘要】本文针对现阶段国有企业党群工作的现状，从寻求企业发展与员工发展的结合点上，提出了党群工作要“有所为，有所不为”，要把...*

**第一篇：浅论新形势下国有企业的党群工作**

浅论新形势下国有企业的党群工作

马新月

(延长石油集团公司陕西西安710075)

【摘要】本文针对现阶段国有企业党群工作的现状，从寻求企业发展与员工发展的结合点上，提出了党群工作要“有所为，有所不为”，要把“增强凝聚力”和“以人为本”相结合、与其它工作相联结的新思路。

【关键词】国有企业；党群工作；新方法

国有企业最大的优势就在于它的政治优势。政治优势是企业在激烈的市场竞争中战胜困难、不断发展壮大的重要保证。党群工作是企业工作的重要部分，是任何组织不可替代、不可忽视的。党群工作者的责任，就是要把党建工作、把思想政治工作做好，使政治优势在推动国有企业科学发展过程中更好地发挥作用。

一、国有企业党群工作现状

国有企业党群工作现状主要表现在以下几方面：一是国有企业改制前，党委会是国有企业的最高决策机构。改制后，按公司法规定，董事会、股东会成为企业的最高决策机构。二是改制后，党群部门大都与相关行政部门合署办公，党群工作岗位兼职化，职数、待遇都受到了一定的影响。三是领导对党群工作的重视不够。企业领导认为经济工作是硬指标，党群工作是软指标，务虚解决不了企业改革发展中的实际问题，从而减少和切断了党群工作开展的资源供给。四是党群工作创新不足。党群工作者将党群组织作用发挥的载体局限于“三会一课”等基本组织制度上，党群机构形同虚设，党群工作的开展受到影响。

就目前的现状而言，分析其原因，既有客观原因，也有主观原因。客观原因是：国有企业改制是一项全新的改革，没有现成的经验可循，再加上理论研究和相关配套政策相对滞后，因此，一段时间内造成了企业党群组织与现代企业制度难以适应。主观原因有：首先在定位上造成了主观错位，存在发展过程中的短视行为。其次在行动上，表现不够主动，敷衍了事的多、积极应对的少。再次是指导不力，党群组织的上级主管部门未能及时给予引导，布置工作多，解决困难少。

二、现阶段党群工作的发展定位

政治优势非常重要，它是企业整体工作不可或缺的重要组成部分。国有企业与私营企业不同，国有企业是国有经济的骨干力量，是支撑国有经济的非常重要的组织。把国有企业看作单纯的经济组织是错误的。它不仅承担着国有资产保值增值的经济责任，同样也承担着推动国有经济发展，保证国有企业社会主义发展方向，提高广大员工的物质、文化生活水平的社会责任。忽略了社会责任，就不能保证国有企业的社会主义发展方向。在企业整个发展过程中，必须坚持企业的正确发展方向，必须保持社会主义国有企业的性质。我们是在党领导下，具有中国特色的社会主义国有企业。我们办企业的目的，一是要实现企业的积累，实现企业发展，保证国有资产保值增值。二是要最大限度地满足广大员工的物质文化生活的需要，不断提高广大员工的生活水平。这两个目标是统一的，忽视任何一个方面，都是错误的。要实现这两个目标，企业就要有效益、有积累。因此，树立员工的效益观念，这是我们发展企业的一个重大问题。

现阶段，国有企业的中心任务就是实现企业效益最大化，确保国有资产保值增值。企业党群组织的全部工作必须服从和服务这个大局，把融入生产经营作为一切工作的出发点和落脚点，把企业发展成果作为检验工作成效的主要标准。具体到实际工作就是要做到党群工作要“围绕中心”，通过党群工作体系与企业管理流程的融合，使“思想政治工作直接参与管

理和财富的创造”。

三、现阶段党群工作的内容与方法

党群工作不同于企业的其他工作，有其自身的工作特点和工作对象，必须结合实际，把“增强凝聚力”和“以人为本”的企业管理工作密切结合起来，建立服务职工群众的党群工作机制。“增强凝聚力”，就是以尊重人为基本出发点，建立健全了解人、关心人、提高人、规范人、激励人和依靠人等六个方面的工作制度，达到凝聚人、促进职工和企业共同发展的目的。各级党群组织要发挥各自优势，在时间和空间上统筹协调，在组织活动上要按照“主题鲜明、意境新颖、时地制宜、小型多样、见缝插针”的要求来开展“增强凝聚力”建设，持之以恒、与时俱进地把服务职工群众的工作做好。

党群工作要在头绪多、范围广、资源有限的矛盾中破围而出，力争做到“有所为，有所不为”。要以重点带动一般，以特色求发展，重点关注员工的生理心理需求，在情绪管理、压力释放、健康锻炼等方面有创造性地开展工作；要本着服务企业实现经济效益和人才效益最大化的宗旨来开展，对效益突出的活动要精心策划，提前安排，认真实施，务求实效；要在突出重点原则的基础上树立打造精品、形成特色的思想，从其重点活动中选出既有显著经济效益和人才效益，又能突出员工精神风貌的品牌活动，进一步扩大党群部门的影响力。

党群工作要坚持观念创新原则、载体创新原则和方法创新原则。要克服“就活动而活动”的观念，在争取服务企业效益最大化上做文章，要转变“向八小时以外渗透”的观念，正确引导员工力争在八小时以内实现本职工作岗位效能的最大化，把更多的业务时间留给员工自己；要尽可能避免追求规模效应而导致工作和活动流于形式，应把员工工作的重心与企业的生产经营工作重心和员工的岗位成长成才紧密结合起来，从不同侧面、不同角度和不同的切入点来促进企业的创新增效和服务职工的成长进步；要致力于通过各项活动的设计、规划和组织，加强党群干部工作方法的交流与学习，进一步引导党群干部更新工作思维和拓展工作领域，进而培养和提高他们开展工作的能力和水平。

党群干部要不断提升自身能力，用个人的人格魅力去推动党群工作。党群干部要在各方面成为机关部门的表率、机关干部的表率。一是在模范遵守机关党委各项工作制度上成为表率；二是在执行上级党组织、集团公司党委工作要求上成为表率；三在团队协作和精神状态、精神风貌上成为表率；四是在工作效率、工作水平、工作质量等方面成为表率，树立党群干部良好的形象，时刻牢记自己的职责，时刻牢记责任要求；五是勤奋学习，努力提高自身素质。从企业发展、工作要求看，学习成为当前最紧迫的任务。每个党群干部都要把学习当作重要工作来做，当作提高自身素质的一项重要措施。面对激烈的竞争，面对企业的迅速发展，面对员工思想多元化，面对上级组织的要求，还有很多不适应的地方，迫切需要不断地学习。不学习，提高自身素质就是一句空话。提高素质是在不断学习、不断思考中实现的。没有学习上的提高，就没有理性上的思考。

【参考文献】

[1]衣芳.人民群众主体论-群众观 党群关系.群众工作理论研究.人民出版社，2024-07

[2]黄海嵩.中国国有企业改革问题研究.中国经济出版社，2024-03

【作者简介】

马新月(1972.8—)，女，陕西延安人，供职于陕西延长石油集团有限公司党群工作部。

**第二篇：新形势下如何加强国有企业纪检监察工作浅谈**

新形势下如何加强国有企业纪检监察工作浅谈

王合廷 王广超

国有企业纪检监察组织作为企业监督体制中的重要组成部分，在新的形势下如何卓有成效

地开展工作，更好地发挥作用，为企业改革提供坚强的政治保证，成为我们所面临的一个重要

课题。本文就新形势下如何加强国有企业纪检监察工作谈一下自己的几点认识。

一、加强纪检监察工作必须坚持以“三个代表”重要思想为指导

“三个代表”重要思想是新世纪新阶段党和国家各项工作的根本指针，也是国有企业深入 开展党风廉政建设和反腐败斗争、加强纪检监察工作的强大理论武器。要做好国有企业纪检监

察工作，各级纪检监察组织必须全面把握“三个代表”重要思想的指导地位，坚持把“三个代 表”重要思想贯穿于国有企业反腐倡廉工作，指导纪检监察工作新的实践。必须正确认识和把

握新形势，紧密结合企业改革发展的实际，把始终做到“三个代表”作为衡量工作成效的根本 标准，坚持以实现国有资产保值增值为中心，服从服务于改革发展稳定大局，为企业改革发展

提供强有力的政治保证。

二、加强纪检监察工作必须紧紧围绕企业改革发展和生产经营工作这一中心

促进国有资产保值，发展壮大国有经济，不断提高国有经济的控制力、影响力和带动力，是国有企业纪检监察工作的神圣职责。按照国有企业改革发展和国有资产保值增值的要求，纪

检监察组织必须牢牢树立围绕发避孕药这个第一要务深入开展反腐倡廉工作对改革发展的重要

保证作用。所提出的工作思路、制定的制度规定，都要考虑是否有利于维护和促进企业的改革

发展稳定。要深入到改革和生产经营管理第三者线，及时发现和研究解决阻碍企业发展的消极

腐败现象，支持和保护有利于发展的积极因素，创造有利于企业发展的良好环境。在具体工作

中，做到“把握一条标准”：以是否有利于企业发展为判定标准。立足于新的形势和新的实践，敢于破除不适合发展的思想观念，对有利于改革发展的大力支持，积极肯定，热情鼓励。对

因改革受到非议的加以澄清保护，主动为深化改革排除干扰。发挥好“三个作用”：一是发挥 好服务和保障作用。根据企业不同时期的工作重点，为企业界改革发展保驾护航。二是发挥好

监督协调作用。把监督贯彻到企业生产经营全过程，通过协调各部门的关系，保证党风廉政建

设责任制的落实，监督制约违规权力。三是发挥好参谋助手作用。针对监督和监察发现问题，向党委、行政提出改进意见、建议，关口前移，增强工作的前瞻性。坚持“四条原则”：支持 保护改革者，鼓励扶持探索者，教育帮助失误者，严肃查处违纪者，为企业改革发展清礁除障

三、加强纪检监察工作必须坚持与时俱进开拓创新

国有企业纪检监察工作必须随着形势的发展变化，坚持与时俱进开拓创新。国有资产管理

体制和国有企业改革的新形势给纪检监察工作带来了新的机遇。各级纪检监察组织要抓住机遇，迎接挑战，从思想认识到具体工作，体现时代性、把握规律性、富于创造性。做到“三个认

识和把握”即：认识和把握“三个代表”重要思想的内在要求，树立纪检监察工作围绕国有企 业界资产保值增值，为国有企业改革发展服务的指导思想；认识和把握国有资产管理体制改革的新形势新要求，开拓思路、融入管理，把纪检监察工作与国有企业的改革发展同步推进；认

识和把握“与时俱进”的科学内涵，立足于推进国有企业纪检监察工作的改进与创新。要正确 处理“三个关系”：一是惩治腐败与促进发展的关系。坚持促进发展必须自治腐败，惩治腐败 要围绕促进发展来进行。二是治标治本的关系。既要坚决惩治腐败，又要有效预防腐败。坚持

标本兼治、综合治理的方针，加大治本力度，着重解决在制度、管理等方面存在的问题，加大

从源头上预防腐败现象产生的措施。三是加强纪检监察组织反腐败职能与各部门齐抓共管的关

系。既要建设政治过硬、公正廉洁、纪律严明、业务精通的纪检监察干部队伍，担负起企业党

风廉政建设的责任，又要注意发挥各有关部门反腐倡廉的积极性。要实现“五个转变”一是在 反腐工作方针的把握上，从更多地注重治标向标本兼治、以治本为主，加大从源头上预防和消

除腐败现象及行为的措施；二是在对党员干部的管理上，从事后查处更多转向事前监督，将监

督的关口前移；三是在纪律检查和行政监察两项职能的发挥上，由侧重纪律检查，转向既重视

纪律检查又重视行政监察，进一步加大执法效能监察的工作力度；四是在案件查办的重点选择

上，从着重查办党员干部一般性案件转向查办经济案件和严惩违反政治纪律的案件并重对有令

不行、有禁不止，干扰改革发展、侵害职工利益的行为坚决查处；五是在工作手段的应用上，从过去偏重于常规手段，转向既要充分发挥常规手段的作用，又要重视现代先进手段、高新技

术手段的应用，以保证工作质量，提高工作效率。

四、加强纪检监察工作必须在创新中不断深化

纪检监察组织要坚持实事求是，科学分析和全面把握国有企业反腐倡廉工作的特点和规律，适应国有资产管理体制改革大趋势，进一步增强创新意识，在从严治标的同时，着力对权力

运行有效监督，从源头上预防和解决腐败问题。一是在关口前移、加强防范上深化企业领导

员廉洁自律、查办案件、开展效能监察三项重点工作。在企业领导人员廉洁自律工作方面，要

继续贯彻落实上级关于国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，坚持教育领先，规范有权行为，自律他律并重，激励约束结合，从自律、防范、监督等方面构建企业领导人员自我约束机制

；在查办案件工作方面，要注意研究新形势下党员领导干部违纪违法的规律和特点，不断探索

办案的新思路、改进办案方法，加大办案力度，提高警惕查办大案和复杂案件的能力。同时，重视办案件的治本功能，形成有效防范。在效能监察方面，要把国有资产保值增值作为出发点

和落脚点，根据企业不同阶段的工作重点开展效能监察，在企业必改制重组、清产核资、重大

决策、预算管理、产权流动等到方面组织立项，建章立制，堵塞漏洞，防止国有资产流失。二

是在规范和监督用权行为上深化治本措施。通过制定配套的程序和制度，规范和监督用权行为，实现按程序办事和靠制度管人。结合企业信息化建设，逐步实现对企业生产经营管理过程的动态监督。三是在完善监督体系中形成整体合力。发挥纪检监察的组织优势，协调各种监督力

量，构建事前、事中、事后全过程和全方位的监督体系形成步调协同、手段互补和信息资源共

享的整体合力。四是在改革创新中加强纪检监察队伍建设。要坚持用邓小平理论和“三个代表

”重要思想武装头脑，加强学习，勇于实践，与时俱进，奋发有为，改变那些已不适合时宜的观念，以改革创新精神开展工作。加强纪检监察业务和相关方面知识的学习，做到懂经济、法

律、科技、管理，不断提高知识水平和业务能力。积极探索企业纪检监察机构精干、工作高效、有为有位的路子，使纪检监察部门成为锻炼培养人才的学习型组织，加快培训和吸纳具有创

新意识的高素质复合型人才，畅通企业纪检监察人员的进出和横向交流的渠道，实现年龄和知

识结构的优化配置，为深化国有企业纪检监察工作提供有力保证。

新形势下如何加强国有企业纪检监察工作浅谈

王合廷 王广超

国有企业纪检监察组织作为企业监督体制中的重要组成部分，在新的形势下如何卓有成效

地开展工作，更好地发挥作用，为企业改革提供坚强的政治保证，成为我们所面临的一个重要

课题。本文就新形势下如何加强国有企业纪检监察工作谈一下自己的几点认识。

一、加强纪检监察工作必须坚持以“三个代表”重要思想为指导

“三个代表”重要思想是新世纪新阶段党和国家各项工作的根本指针，也是国有企业深入 开展党风廉政建设和反腐败斗争、加强纪检监察工作的强大理论武器。要做好国有企业纪检监

察工作，各级纪检监察组织必须全面把握“三个代表”重要思想的指导地位，坚持把“三个代 表”重要思想贯穿于国有企业反腐倡廉工作，指导纪检监察工作新的实践。必须正确认识和把

握新形势，紧密结合企业改革发展的实际，把始终做到“三个代表”作为衡量工作成效的根本 标准，坚持以实现国有资产保值增值为中心，服从服务于改革发展稳定大局，为企业改革发展

提供强有力的政治保证。

二、加强纪检监察工作必须紧紧围绕企业改革发展和生产经营工作这一中心

促进国有资产保值，发展壮大国有经济，不断提高国有经济的控制力、影响力和带动力，是国有企业纪检监察工作的神圣职责。按照国有企业改革发展和国有资产保值增值的要求，纪

检监察组织必须牢牢树立围绕发避孕药这个第一要务深入开展反腐倡廉工作对改革发展的重要

保证作用。所提出的工作思路、制定的制度规定，都要考虑是否有利于维护和促进企业的改革

发展稳定。要深入到改革和生产经营管理第三者线，及时发现和研究解决阻碍企业发展的消极

腐败现象，支持和保护有利于发展的积极因素，创造有利于企业发展的良好环境。在具体工作

中，做到“把握一条标准”：以是否有利于企业发展为判定标准。立足于新的形势和新的实践，敢于破除不适合发展的思想观念，对有利于改革发展的大力支持，积极肯定，热情鼓励。对

因改革受到非议的加以澄清保护，主动为深化改革排除干扰。发挥好“三个作用”：一是发挥 好服务和保障作用。根据企业不同时期的工作重点，为企业界改革发展保驾护航。二是发挥好

监督协调作用。把监督贯彻到企业生产经营全过程，通过协调各部门的关系，保证党风廉政建

设责任制的落实，监督制约违规权力。三是发挥好参谋助手作用。针对监督和监察发现问题，向党委、行政提出改进意见、建议，关口前移，增强工作的前瞻性。坚持“四条原则”：支持 保护改革者，鼓励扶持探索者，教育帮助失误者，严肃查处违纪者，为企业改革发展清礁除障。

三、加强纪检监察工作必须坚持与时俱进开拓创新

国有企业纪检监察工作必须随着形势的发展变化，坚持与时俱进开拓创新。国有资产管理

体制和国有企业改革的新形势给纪检监察工作带来了新的机遇。各级纪检监察组织要抓住机遇，迎接挑战，从思想认识到具体工作，体现时代性、把握规律性、富于创造性。做到“三个认

识和把握”即：认识和把握“三个代表”重要思想的内在要求，树立纪检监察工作围绕国有企 业界资产保值增值，为国有企业改革发展服务的指导思想；认识和把握国有资产管理体制改革的新形势新要求，开拓思路、融入管理，把纪检监察工作与国有企业的改革发展同步推进；认

识和把握“与时俱进”的科学内涵，立足于推进国有企业纪检监察工作的改进与创新。要正确 处理“三个关系”：一是惩治腐败与促进发展的关系。坚持促进发展必须自治腐败，惩治腐败 要围绕促进发展来进行。二是治标治本的关系。既要坚决惩治腐败，又要有效预防腐败。坚持

标本兼治、综合治理的方针，加大治本力度，着重解决在制度、管理等方面存在的问题，加大

从源头上预防腐败现象产生的措施。三是加强纪检监察组织反腐败职能与各部门齐抓共管的关

系。既要建设政治过硬、公正廉洁、纪律严明、业务精通的纪检监察干部队伍，担负起企业党

风廉政建设的责任，又要注意发挥各有关部门反腐倡廉的积极性。要实现“五个转变”一是在 反腐工作方针的把握上，从更多地注重治标向标本兼治、以治本为主，加大从源头上预防和消

除腐败现象及行为的措施；二是在对党员干部的管理上，从事后查处更多转向事前监督，将监

督的关口前移；三是在纪律检查和行政监察两项职能的发挥上，由侧重纪律检查，转向既重视

纪律检查又重视行政监察，进一步加大执法效能监察的工作力度；四是在案件查办的重点选择

上，从着重查办党员干部一般性案件转向查办经济案件和严惩违反政治纪律的案件并重对有令

不行、有禁不止，干扰改革发展、侵害职工利益的行为坚决查处；五是在工作手段的应用上，从过去偏重于常规手段，转向既要充分发挥常规手段的作用，又要重视现代先进手段、高新技

术手段的应用，以保证工作质量，提高工作效率。

四、加强纪检监察工作必须在创新中不断深化

纪检监察组织要坚持实事求是，科学分析和全面把握国有企业反腐倡廉工作的特点和规律，适应国有资产管理体制改革大趋势，进一步增强创新意识，在从严治标的同时，着力对权力

运行有效监督，从源头上预防和解决腐败问题。一是在关口前移、加强防范上深化企业领导人

员廉洁自律、查办案件、开展效能监察三项重点工作。在企业领导人员廉洁自律工作方面，要

继续贯彻落实上级关于国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，坚持教育领先，规范有权行

为，自律他律并重，激励约束结合，从自律、防范、监督等方面构建企业领导人员自我约束机制

；在查办案件工作方面，要注意研究新形势下党员领导干部违纪违法的规律和特点，不断探索

办案的新思路、改进办案方法，加大办案力度，提高警惕查办大案和复杂案件的能力。同时，重视办案件的治本功能，形成有效防范。在效能监察方面，要把国有资产保值增值作为出发点

和落脚点，根据企业不同阶段的工作重点开展效能监察，在企业必改制重组、清产核资、重大

决策、预算管理、产权流动等到方面组织立项，建章立制，堵塞漏洞，防止国有资产流失。二

是在规范和监督用权行为上深化治本措施。通过制定配套的程序和制度，规范和监督用权行为，实现按程序办事和靠制度管人。结合企业信息化建设，逐步实现对企业生产经营管理过程的动态监督。三是在完善监督体系中形成整体合力。发挥纪检监察的组织优势，协调各种监督力

量，构建事前、事中、事后全过程和全方位的监督体系形成步调协同、手段互补和信息资源共

享的整体合力。四是在改革创新中加强纪检监察队伍建设。要坚持用邓小平理论和“三个代表

”重要思想武装头脑，加强学习，勇于实践，与时俱进，奋发有为，改变那些已不适合时宜的观念，以改革创新精神开展工作。加强纪检监察业务和相关方面知识的学习，做到懂经济、法

律、科技、管理，不断提高知识水平和业务能力。积极探索企业纪检监察机构精干、工作高效、有为有位的路子，使纪检监察部门成为锻炼培养人才的学习型组织，加快培训和吸纳具有创

新意识的高素质复合型人才，畅通企业纪检监察人员的进出和横向交流的渠道，实现年龄和知

识结构的优化配置，为深化国有企业纪检监察工作提供有力保证。

**第三篇：新形势下加强国有企业纪检工作浅谈**

新形势下加强国有企业纪检工作浅谈

高维东

国有企业是国家经济的支柱，在当前新形势下大力加强国有企业纪检监察工作，既是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，也是实现国有经济又好又快发展的迫切需要。新形势下经营过程中的腐败现象仍是困扰国有企业改革、发展、稳定的突出问题，甚至是关系到企业生死存亡的大问题。如何在新的形势下卓有成效地开展工作，更好地发挥作用，围绕企业改革发展和生产经营工作提供坚强的政治保证，已成为企业纪检监察部门所面临的一大重要课题。本文就如何加强企业纪检工作作一浅谈。

国企工作的核心是要实现国有资产的保值增值，贯彻党和政府的要求，履行好国有企业应当担负的社会责任和政治责任。纪检监察部门作为企业监督体制的重要组成部分，更要充分发挥好监督保障作用，为企业改革提供坚强的政治保证。要按照全面落实科学发展观的要求，以促进国有资产保值增值为目标，紧紧围绕企业改革发展稳定开展工作，努力促进企业纪检监察工作与当前政治和社会责任相适应。

一、加强国有企业纪检工作应注意的原则

（一）坚持与时俱进，适应形势

坚持运用科学发展观的立场、观点、方法来谋划、部署和推进各项工作，把科学发展观的要求体现和落实到纪检工作的各个方面。国有企业纪检工作必须要紧密联系当前时事，与时俱进，1

不断适应形势变化。国企纪检组织要抓住机遇，迎接挑战，从思想认识到具体工作，体现时代性、把握规律性、富于创造性。要树立纪检监察工作为国有企业改革发展服务的指导思想；要坚持促进发展必须自治腐败，惩治腐败；要加强纪检监察组织反腐败职能与各部门齐抓共管。同时，随着国际互联网经济的日益发展，经济全球化的加速，电子商务的影响日益深入，纪检工作的重点和范围都会发生很大变化，传统的工作方法和办案技巧已跟不上时代的节奏，纪检监察干部必须具备良好的应变能力和创新能力，以新的风貌、新的水平出现在反腐倡廉第一线。

（二）坚持围绕中心，服务大局

企业纪检工作是为促进企业健康和谐发展而服务的，因此更应该紧密围绕企业生产经营大局，立足企业经营管理，充分发挥服务、监督、保障、协调作用。纪检组织必须牢牢树立围绕发展这个第一要务，认识到深入开展反腐倡廉工作对改革发展的重要保证作用。所提出的工作思路、制定的制度规定，都要考虑是否有利于维护和促进企业的改革发展稳定。一切工作必须服务于企业经济建设，围绕企业的中心工作进行。要深入到改革和生产经营管理，主动深入生产、深入第一线，接触实际，贴近市场，充分发挥纪检监察职能作用，及时发现和研究解决阻碍企业发展的消极腐败现象，支持和保护有利于发展的积极因素，创造有利于企业发展的良好环境。

（三）坚持结合实际，联系群众

纪检工作应该与企业员工紧密结合，保障企业职工的合法利 2

益。纪检工作的“切入点”，要从职工关心的热点、焦点问题入手，选择贴近职工生产生活的难点、弱点和重点问题，关系企业生存发展的关键问题等作为纪检工作的主要内容进行重点监督、检查、指导，针对一些敏感问题不回避矛盾，积极面对困难，深入实地进行调查了解，要分析出现问题的原因，加强警示宣传作用，强化职工的法制意识。要把事后检查变为事前、事中监督，发现不符合政策规定及时指出，及时纠正，才能保证企业各项改革措施的顺利进行，保证国有资产的安全。只有深入基层调查研究，分析和了解企业的廉政建设情况，针对企业在廉政建设方面存在的薄弱环节，制定措施，抓防范，才能堵塞各种漏洞。

（四）坚持创新形式，丰富内容

纪检工作关系到企业健康发展的大局，必须不断创新形式，丰富内容，才能使纪检工作具有活力，收到成效。要在关口前移、加强防范上深化企业领导人员廉洁自律、开展效能监察等工作。在企业领导人员廉洁自律工作方面，要继续贯彻落实上级关于国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，坚持教育领先，规范用权行为，从自律、防范、监督等方面构建企业领导人员自我约束机制。要在规范和监督用权行为上深化治本措施。通过制定配套的程序和制度，规范和监督用权行为，实现按程序办事和靠制度管人。要坚决破除“等、靠、要”的思想，不断研究新情况、总结新经验、解决新问题。要着眼于企业的发展，增强监督工作的预见性，坚持高标准、严要求，积极创新工作新思路。

二、加强国有企业纪检工作的具体方式

（一）加大教育机制，坚持教育在先

立足于教育，着眼于防范，是纪检工作的首要任务。通过大张旗鼓的廉政宣传，旗帜鲜明地反腐败，使广大干部职工从心理上、情感上潜移默化地受到教育、感染和引导，从而在思想上构建起第一道防线。

1、开展党纪国法教育，提高思想认识

教育干部职工遵纪守法，严于律已，时时处处严守党的纪律和国家的法律法规。坚持以党员领导干部为重点，把反腐倡廉教育纳入基层党支部的“三会一课”学习内容，通过多种宣传方式，开展各类活动，使大家的认识更加深刻，严格把握是与非的界线，正与邪的界线，不越线、不踩线，努力形成依法办事，依法律已，依法行政的良好风气

2、加强廉洁文化建设，营造文化氛围

通过培育廉洁理念、开展群众性廉洁文化活动，形成廉洁从业、诚信守法、行为规范、道德高尚的廉洁文化氛围。区分企业领导人员、重要岗位人员和全体党员职工三个层次，以人为本开展教育，增强党员干部廉洁意识，使廉洁成为一种潜意识、一种自觉行为、一种生活习惯。

3、加强班子作风建设，筑牢思想防线

定期组织中心组学习会和民主生活会，学习各类纪检制度和文件精神，认真开展批评与自我批评，树立正确的权力观、地位观和利益观，使班子成员的政治方向辨别能力不断提高，经得起市场经济条件下反腐败斗争的考验。

（二）完善纪检制度，抓好责任落实

加强国有企业纪检监察工作，最根本的是要加强制度建设。用完善的制度来规范和解决纪检监察工作中可能面临的深层次问题，最大限度地降低损失，降低腐败概率，降低企业经营风险。

1、以完善惩治和预防体系为根本，构建框架体系 严格执行有关规定，坚持围绕国企改革发展同步构建惩防体系的原则，将构建惩防体系与建立健全企业内控机制有机结合，结合企业实际进行完善。正确处理构建惩防体系长远规划和计划、整体工作和阶段工作的关系，统筹兼顾，突出重点。纪检监察机构要进一步发挥组织协调作用，协助党委抓好反腐倡廉建设，推动惩防体系构建工作向纵深发展。

2、以防范国有资产流失为重点，完善反腐倡廉制度 围绕企业经营管理完善有关“三重一大”集体决策、国有资产监管、促进企业安全生产、防止国有资产流失等方面的内控机制和风险防范机制。把反腐倡廉要求融入到企业的一系列规章制度中，在推进完善公司治理结构过程中规范权力运行，促进企业完善经营管理制度，加强程序控制，注重制度的规范化、程序化和执行的公开化，尽快形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的反腐倡廉制度体系，把制度体系贯穿和渗透到了决策和执行的各个环节。

3、以强化党风廉政责任制和廉政谈话制，筑牢问责防线 能否深入持久地抓好党风廉政建设和反腐败斗争，就要严格执行党风廉政建设责任制。按照“一级抓一级，层层抓落实”的 5

原则，切实抓好责任分解，明确领导责任。要严格党风廉政建设责任制的考核，坚持把党风廉政建设考核工作与领导班子考核、干部考核、工作目标考核、考核相结合，与民主评议、民主测评领导干部相结合，并作为对领导干部、各级管理人员的业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

（三）加强队伍建设，推进民主管理

纪检监察机构和纪检干部处在反腐倡廉的第一线，必须坚持在党委的领导下加强自身建设，努力提高综合素质，履职尽责发挥职能作用，还要把党内监督、行政监督、群众监督、舆论监督结合起来，形成合力，提高整体效能。

1、加强纪检队伍建设，提高综合素质

国有企业要健全纪检监察机构，配强班子，充实人员，提高素质，为加快推进国有企业惩防体系建设提供坚强的组织保证。要加强党纪条规以及纪检、法律、经济、审计、财会等有关业务知识培训和学习，不断提高业务能力、政策水平；要不断加强对纪检监察人员的职业道德及廉洁从业教育，引导纪检监察人员严格执法，依法办事；要发挥好廉政监督员的监督作用，吸取他们对纪检监察工作的意见或建议，促进整个队伍素养和工作能力的提升。

2、推进厂务公开，加强民主管理监督

厂务公开是职工知企情、参企政、监企事的重要措施，是职工参与企业民主决策、民主管理、民主监督的好途径。通过职代会、公示栏、跟踪调查等多种形式保证权力运行的公开透明，在 6

内容上将企业的资产运作、生产经营及费用开支、企业重大改革措施和涉及职工群众切身利益的事项等情况公开，细化公开的内容、范围、方式和程序，自觉接受群众监督。

3、畅通信息监督渠道，创新监督方式

设立党风廉政建设意见箱、电子信箱、热线电话等，对收集的意见、建议和举报，及时作出调查和处理。要通过深入基层调查研究，召开职工座谈会、群众监评会，发放征求意见表，个别访谈等形式，就党员领导干部在思想作风、工作作风、廉洁自律、生产经营等方面问题，广泛征求意见和建议。

纪检工作关系到企业健康发展的大局，必须不断适应新形势、新变化，不断转换思路、创新方法，把握好工作的结合点和着力点，在抓纪检工作的同时推动企业完善管理、提高效益，进而推动企业的改革发展稳定，这样，纪检监察工作就会具有更大的活力，就会收到更好的成效，才能在深化企业改革的新时期充分发挥整体功效，为企业发展保驾护航。

**第四篇：新形势下国有企业党群工作存在的问题及对策建议思考**

新形势下国有企业党群工作存在的问题及对策建议思考

新时期的发展对国有企业提出了新的要求，做好党群工作，能够有效推动国有企业各项工作的进行，为国有企业新时代的发展提供动力。文章就国有企业党群工作开展的重要性进行阐述，并就党群工作开展中的问题进行分析，从而探索更好的党群工作开展策略，希望可以为国有企业的发展提供借鉴。

一、国有企业党群工作的重要性

（一）国有企业发展之需要

新时代的发展使国有企业面临更为严峻的形式和市场，与时俱进、推陈出新成为国有企业发展面临的重要问题。很多国企在当前时刻也在面临转型难题，强化管理机制的构建，实现技术创新发展是其所要完成的重要任务。而这些问题归根结底则是“人”的问题，只有让人的思想凝结在一起，才能让国有企业的发展越来越好。国企党群的建设和发展，可以让职工的思想予以凝聚，可以让职工的心思向着一个方向努力，也能够实现各个部门工作的结合和发展。从某一个角度来说，党群工作的开展如同缎带的纽扣，让各个部门的工作真正实现结合，让各个部门的工作开展有的放矢。正是党群工作的有效开展，才让国有企业的发展成为可能。国有企业的发展离不开党群工作建设，离不开人心之所向。

（二）科学发展观之新举措

新时代发展背景下，国有企业要想在当前激烈的市场发展中占据一席之地，就需要在发展上不断探索新举措，党群工作的开展作用不容忽视。党群工作的推进，可以实现企业的整体运作、统筹规划，及科学发展的整合，使之成为一个有机整体，充分发挥出党群关系在企业发展中的基础作用。由于国有企业经营方法、生产模式与思想观念都在不断发生变化，要想进一步提升企业自身管理效率与控制力，更加需要高度重视党群工作的建设开展，强化推动党群关系建设活动，以党群关系建设为着手点，强化管理工作的有效开展与规范，实现规章制度的有效推进，使科学发展观理念得到更好的渗透，实现主流价值观与国有企业的更好融合。

（三）党组织战斗力提升之路径

党组织作为国有企业中的重要组成部分，其战斗力的提升并非一朝一夕的，而是通过基层工作的开展来实现，而这其中党群的重要作用不容忽视。通过党群工作的开展，可以让党组织的政治理念更为深厚，可以让党建工作的开展更加丰富多样，以多样化的形式促使党员与群众结合在一起，让党员在推进党组织工作中发挥作用。其次，通过党群工作的开展可以让党政关系更为和谐，可以促使国企各部门均参与到党群工作中，更好地建设党政关系。此外，正是因为党群工作的更好建设，才使党组织各项管理工作更为规范，党组织工作的开展更加体系化、系统化，实现党政关系的合理、规范发展。

二、新形势下国有企业党群工作开展中存在的问题

（一）组织管理与群众连接性不足

为了落实群众路线，很多国有企业基层党组织制定并出台了相应的组织制度，但在严格落实这些组织制度方面，脱离群众路线的问题依然存。其根本原因是未根据有关制度开展群众的紧密联系工作，党群路线没有予以充分发挥。组织制度的贯彻落实离不开配套措施与监督机制的配合作用。当前，国企内部缺乏法制观念，民主意识不高，没有真正做到依靠广大企业职工，开展社会主义现代化国有企业建设工作，从而影响民主管理工作的顺利开展。虽然职工代表大会制度普遍存在，并给予了一定程度重视，但更多的是停留在形式层面，未对民主评议、监督与选举机制等制度予以健全。

（二）人本理念的渗透性不足

以人为本是党群关系中最基本的理念，人本理念及群众路线使群众对党组织的依懒性更大，让群众感受到“有所依靠”。但从当前的国有企业发展情况来看，广大员工的归属感普遍比较低，难以提高工作的积极性与主动性，这一问题也影响着企业的发展与进步。究其原因，是因为经济发展背景下国有企业人性化理念的渗透性不够，企业对职工的关怀度不够。当前很多国有企业职工都面临着岌岌可危的岗位局面，对企业的内心归属度不够，加上国有企业制度的陈旧，使员工与企业之间产生隔阂和戒备心理。很多新晋员工也因为看到老员工的工作态度，难以充分调动自身工作积极性。加之部分员工将个人利益放在首位，职场人际关系处理不足，难以得到企业领导的重视，最终导致国有企业的发展受到阻碍。

（三）党建工作与经营管理的脱节

在新的发展时期，企业应当紧跟时代发展步伐，做到与时俱进，并认真部署相关工作。当前，企业所面临的新课题就是怎样围绕企业进行生产经营活动，而党群工作的开展则为企业的发展与经营管理的结合搭建了桥梁。党群工作的推进，可以让各个岗位上的工作人员对经营管理的开展予以重新认识，能够让“重宣传、轻思想”的情况予以改善，能够让每个员工都积极参与到企业的发展经营中，从而实现国有企业各个经营环节的结合与融合。党群工作的进行是党建工作开展的重要基础和根基，只有做好党群工作，才能让党建工作在基础中得以夯实，才能让党建理论体系更为完善。

三、新形势下国有企业党群工作的开展策略

（一）注重群众路线的结合首先，员工是企业的一员，是企业发展的参与者与建设者，因此，应当高度重视员工的民主权利。在企业的相关决策活动中，应当让职工群众参与进来，将其智慧与力量充分发挥出来，以此促进企业的发展与进步。在开展党群工作的过程中，应当对职工群众的民主权利、劳动精神与创造精神给予高度尊重。注重对民主机制进行健全，不断增强企业决策与经费的透明性，利用多样化的形式，如宣传、教育、管理、培训等，实现职工群众民主参与度的提升。

其次，国企工作的开展离不开群众意见的参与，企业一方面要注重通过多种方式收集群众意见和建议，另一方面党员干部及领导层也要虚心听取广大职工群众的意见与建议，使職工群众参与的形式与内容变得更加丰富，推动企业的整体发展。同时，国企也需要关注职工的基本民主权利，让群众参与企业发展，并为企业的发展献计献策，这也是职工权利保障的一个重要方面。党群工作的开展还需要让职工以更为多样化的形式参与到企业发展中，诸如培训、座谈等方式都是党群工作开展的重要形式，也是紧密联系群众的重要措施。

最后，广大党员干部也应当塑造良好的自身形象，将自身的人格魅力充分发挥出来，主动走进广大员工中，使沟通渠道变得更加顺畅，以此推动党群关系建设工作的开展。各级领导干部应当将主观能动性充分发挥出来，不断提升科学管理的能力与水平，勇于面对问题，善于发现并解决问题，提高解决问题能力，确保管理工作顺利开展。

（二）注重人本理念的渗透

新时期，在开展党群关系建设工作的过程中应当对企业员工的基本物质生活需求予以满足，实现员工生活质量与水平的提升，真正落实以人为本这一理念，使广大员工在企业中寻找归属感，使其能够更加拥护党，热爱企业，认真做好本职工作，不断提升工作的积极性与主动性，为良好的党群关系建设打下基础。

员工基本物质生活需求得以满足的基础上，员工的需求也在朝着多样化的方向发展，很多员工对提高自身的要求与期待方面也给予了关注，其中很多员工关注度比较高的问题是“当前要学什么”与“未来要做什么”。对于一个企业来说，员工的进步在某种程度上代表着企业的进步。所以，广大党员干部应当深入员工，注重聆听员工的心声，对其成长给予关怀，最大限度地对员工的求知欲望和成材需求予以满足。

各项进步都离不开思想进步的基础作用。在党群建设工作中，其成果的重要体现之一就是思想进步，除了对员工衣食住行等基本生活问题进行关心外，还应当对员工立身做人等思想问题给予重视。帮助员工培养正确的世界观、人生观与价值观，这是每个党员干部的重要责任。广大党员干部，特别是政工干部，应当注重第一时间掌握员工的思想情况，并迅速开展相关研究与分析工作，对于员工思想中的疑惑与顾虑之处，应当利用最短时间进行解决。

（三）注重经营管理的关联

为了进一步壮大国有经济，对党执政的物质基础深入巩固，其必然要求就是进一步强化国有企业反腐倡廉工作。只有推动企业规范管理，进一步提升企业盈利能力，才能在此基础上确保企业科学健康的发展。规范企业经营行为，有利于对职工群众的合法权益进行维护，使党群干群关系变得更加紧密，加快推动社会主义和谐社会构建工作的开展。

此外，在开展国有企业经营管理活动的过程中应当注重对以往的工作经验与教训进行总结，并在此基础上对下一步的工作计划进行认真研究与布置，在企业的生产经营活动中应当将防控机制的所有工作加入进来，进一步对各个管理流程进行规范，避免腐败问题。除此之外，要想进一步贯彻并落实廉洁风险防控机制，应当落实各项基础工作，认真开展廉洁风险认知、评估等工作，强化识别企业各个环节与层面中可能存在的廉洁风险，利用相关方式方法，对长效的应对机制进行建设，并不断对其进行完善。

四、结语

企业的发展需要广大职工群众的智慧，随着改革开放的大力推行，在国民经济中，国有企业的主要作用日益凸显。国有企业党群工作的开展需要做好群众的联系与发展，需要注重人本理念的渗透与发展，需要强化党群工作开展与各项经營活动的紧密结合，只有让党群工作的开展渗透到国企发展的各个环节和细节之中，才能让国企党群工作的作用充分发挥出来，才能让国企的发展越来越好。

**第五篇：新形势下如何做好国有企业党建工作**

国有企业作为市场经济主体，其一举一动都影响着国民经济的发展，不仅影响着经济发展速度，也影响着整体的经济水平。坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。发挥企业党组织的政治核心作用，是实现党对国有企业领导的重要途径，我们要结合新的实践和理论的发展，进一步探索现代企业制度下国有企业党建工作的特点，努力发挥国有企业党组织在企业生产经营中的作用，我认为，关键要做到以下几点：

一是与时俱进，创新思想观念。抓好国有企业党建工作，必须不断创新党建工作方式方法。创新是引领发展的第一动力，在国有企业党建工作上，也需要秉持创新精神，让创新不断增强党建工作的活力，避免党建工作中照本宣科、办法不多、内容单一、形式呆板、效果不理想的现象。

时代在发展，世界在改变，国有企业党的建设需要开放性思维，紧随科技进步的步伐，在当前互联网技术大发展的背景下，高度重视并充分利用信息技术的优势，实现国有企业党建工作与信息技术的深度结合，实现党建工作方式方法创新。当前，互联网+模式在国有企业生产经营活动中得到广泛应用，这为国有企业党建工作提供了新契机。

二是围绕目标，建立考核体系。随着现代企业制度的建立，国有企业的考核评价体系已日臻完善。但就党建工作而言，许多企业尚未建立完善的考核评价体系，已建立的也大多处于自发探索阶段。为把“软指标”变成“硬任务”，在党建工作责任制的基础上，进一步深化国企党建工作考评体系，改进和规范考核评价内容、标准、方法与结果运用。在考评管理上，党建工作考核可结合企业和任期考核开展，将考核评价结果纳入企业领导班子及领导干部经营业绩考评体系，与班子评价、干部任免、薪酬待遇、评先评优等工作紧密挂钩，确保党建考核的整体性、科学性、权威性。

三是服务职工，强化人才建设。总书记指出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之。重视基层、鼓励创新，弘扬劳模精神和工匠精神。加强人才资源优化配置，努力形成人尽其才的良好局面。在法人治理结构下，企业党组织应积极探索党管干部原则在企业的实现方式，逐步实现由“党管干部”向“党管人转变”。企业党组织不仅要管企业党员领导干部，还应包括企业的经营管理人员、专业技术人员，努力把他们培养成拥护党的路线方针政策的中坚力量，成为企业最先进生产力的代表，努力推进国有企业改革，促进企业人才健康成长并能为企业发展发挥应有的作用。

新形势下，要深刻把握新时代对国有企业党建提出的新要求，全面贯彻落实党中央关于加强国有企业党建工作的新部署，以制度化、常态化、具体化的有力举措推进国有企业党建工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！