# 11.6最佳搭档申报材料

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-20

*第一篇：11.6最佳搭档申报材料采油二队最佳搭档申报材料主要表现和成绩：明琪，现任采油二队党支部书记。陈磊，现任采油二队队长。两人年龄相近，性格相投，都有一股冲劲和闯劲。搭档共事以来，他们相互协商，共同谋划，始终瞄准四创“金牌采油队”的工...*

**第一篇：11.6最佳搭档申报材料**

采油二队最佳搭档申报材料

主要表现和成绩：明琪，现任采油二队党支部书记。陈磊，现任采油二队队长。两人年龄相近，性格相投，都有一股冲劲和闯劲。搭档共事以来，他们相互协商，共同谋划，始终瞄准四创“金牌采油队”的工作目标，紧密围绕“学习实践科学发展观”主题活动以及 “管理提升年”、“我要安全”活动带队伍、抓管理，在传承好以往的优良传统和特色做法的基础上，不断拓展管理的深度和广度，保持了队伍高度稳定，促进了各项工作科学发展。今年1-10月份，生产原油58292吨，超产1140吨，各项经济技术指标均达到或超过中石化金牌采油队标准。

一、认真开展学习实践科学发展观活动，夯实党建思想基础。在今年开展的“学习实践科学发展观”活动中，他们为确保学习实践活动见实效，灵活解决工学矛盾，带领班子成员和党员干部，严格遵循学习实践活动三个阶段九个环节的程序，圆满完成学习实践活动。并通过学习，形成“三个共识”，找准制约和影响全队发展的“五个问题”，制定了采油二队精细化管理三年规划。使班子成员和干部队伍职责更加明确，相互尊重，相互支持，配合默契，在夺油上产和永葆金牌的工作中发挥了表率作用。活动开展以来，在生产上他们抢在前、干

在先，积极参加队里组织的各项义务劳动；他们利用工余和休息日两人一起骑车深入班组、深入一线了解各站生产情况，与职工近距离接触、谈心，为职工解决实际问题；为队里的生产工作出谋划策，找出制约生产管理的瓶颈问题；在他俩的带领下，全队职工的工作积极性高涨，各项管理工作呈现良好态势。今年以来，全队党员干部带领职工抢投新井11口，在开展的“五项劳动竞赛”整改工作中，自己动手搞整改，开展义务劳动36次，整改计量站、接转站11座，打水泥地坪540平方米，整改井场114000平方米，整改个计量站围墙2400平方米，修路9700米，改造环保密闭式土油池12个，回收报废管线2100米。铺设单井生产管线和掺水管线6800米等，节约成本60余万元。

二、抓实精细化管理，稳定了上产基础。在油井管理上，他们在全队提出向管理要效益、向管理要产量的口号，号召全队干部职工在日常的工作中提措施、想办法；同时，他们结合队里的工作实际，继续在油井管理上推行 “一井一策”、“一区一招”、“单井效益评价”等精细化管理措施；在挖掘老区稳产上集思广益、鼓励技术干部们提措施、深挖潜，实现全年稳产、高产的经营目标。

他们与技术干部们一起，挖掘全队油水井的生产潜力，通过各种寄出数据和资料论证提出的节能降耗措施，开展了优化工作参数、调平衡、调整电机等工作。截止2024年10月30

日，对全队平衡指数低于60%的油井进行调整平衡，优化参数25井次实施间抽7井次，节电25万度；利用作业井优化工作参数21口，泵升级3口，泵降级2口，上提泵挂4口，加深泵挂2口，下调冲次3井次，延长油井的检泵周期，起到减少能耗的作用。无论多忙，他们都坚持参加每周队里技术员与班组召开的 “三个分析会”，加强“单井→井组→区块”技术动态分析，对提出的措施深入研究，确定措施方案，与上级相关部门结合，提高措施有效率。今年，面12区通过分析，加强措施挖潜后，日产油量由治理初期的30吨上升到了67吨。通过精细油水井管理措施，全队日产量跨上了200吨大关，3个区块均出现了地层能量稳定、采收率稳定、产液量稳定和综合含水下降等“四稳一降”的态势，各项技术指标有了不同程度的提高，油井检泵周期达到757天，比金牌队标准提高257天，作业频次从0.94下降到0.47，油井平均冲次3.3次，面4-6-33免修期达到2560天，成为该队的又一口长寿井。今年，队里的“分时段工作法”、“单井效益评价”管理法被中石化收入管理经验一书在集团公司内部进行推广应用。

三、全面加强队伍建设，以特色管理促进全队工作水平上台阶。他们在工作中，坚持一手抓生产、一手抓队伍建设，做到两不误、两促进。结合队里的实际，通过特色管理为精细管理上水平，推动金牌队持续发展打牢了基础。

第一是坚持“三步走”，突出“两重点”，加快大学毕业生干部培养成长。这两年，队里的大学毕业生干部队伍不断壮大，他们把握大学生干部特点，鼓励他们走出去，积极参加厂、站组织开展的各项活动，锻炼和展示他们的各项能力和潜能，着力把他们培养成单位的中坚力量。今年，这个队的杨青、田敏等新分大学毕业生干部在厂站各项竞赛活动中崭露头角，具有了较高的知名度。第二是出台“班组精细化管理标准”。2024年，他们进一步细化各类基础管理内容，出台“常态标准”，汇编了《采油二队班组精细化管理标准工作手册》，用图文并茂的方式，将管理细化到节点，提高班组精细化管理水平。第三是选树样板典型班组。他们将28站、23站作为单位的典型站点进行总结，23站推行“立体承包”，缩短管理宽度，管理水平节节攀升。今年，23#站被管理局评为“青年安全示范岗”。28站重新收集整理了“杜锋计量站”的光荣历史，在站门口装上了醒目的“杜锋计量站”站牌，为各班组管理创新发挥了样板作用。第四是他们结合开展的“管理提升年”活动，把经济活动分析单元缩小到班组，出台了“班组成本控制”管理办法，全队各班组都设立了兼职成本分析员，成本运行科学有效。2024年1-10月与计划相比，队材料费节约1.5万元，动力费节约59.17万元。

四、重视人心管理，提升队伍凝聚力。今年，他们以科学实践发展观为基石，开展“重视人心，凝聚合力，建设和谐团队”活动，逐步健全落实了解人、关心人、提高人、规范人、激励人、依靠人等六项服务制度，着力抓好稳心文化、执行文化、安全文化和经营管理文化建设。今年，他们带领全队党员

干部深入岗位和职工家庭谈心53次，反馈解决职工实际问题26件，为全队3名家庭特困人员申请办理了局难补助，为部分职工解决家属临时工问题，受到大家的一致好评。并在全队推行了“弹性管理机制”。对处罚职工，他们坚持一对一谈心，理顺思想情绪，认同考核。今年2月份，新分的7名汇思公司临时工通过劳务输出到队上岗后，他们及时安排生活住宿、解决生活上的实际问题，并针对新分人员的实际情况制定了内务管理及训练计划，有计划、有步骤的对他们进行培训、锻炼，提高他们的业务技能水平，很快他们成为队里护油保产的生力军。1-10月共回收落地油666.5方，袋装原油1347袋，维护作业井次16次，抓获盗油份子2名，收缴作案工具10余件，自行3辆，电线电缆300余米，维护了油区稳定。通过人心管理，提升了队伍凝聚力，全队管理水平稳步提升，近年来，全队干部职工围绕夺油上产创效，提合理化建议260条，取得技术革新、发明创造成过45项，增油8500吨，创效500多万元。先后有85人次立功获奖，26人次荣获国家、省部、油田光荣称号。

**第二篇：最佳搭档\_双簧**

最佳搭档

人物：主持人（女），双簧演员甲、乙主持人:今天，我们有幸请到XX和XX两位同学为大家表演双簧，下面就让我们用热烈的掌声请出2位！（甲上场，对观众作揖抱拳，乙在后台出声音）乙：尊敬的各位来宾，各位老师、各位同学，大家晚上好！在此，我代表我2人祝在座各位身体健康，合家欢乐，心想事成，万事如意！主持人：哎？怎么就来了您一位啊？您的搭档XXX先生呢？

乙：他不就在这吗？（甲手指地面，指自己）主持人（四处看看）：没有啊？乙：他不是一直在和你说话吗？主持人：和我说话？没有吧？（乙上场，边走边说）

乙：我不是一直在和你说话吗？

主持人：噢~敢情一直是你在和大家说话啊！甲：哎，这所谓双簧呢，就是一个人在前面演乙：一个人在后面说~甲：要表演得天衣无缝~乙：就得跟一个人似的。

甲：我们合作这么长时间，都是我在前台出形象~乙（跑到甲身后）：我在后台出声音。

主持人：哦，那请问你们今天给大家带来了什么节目呢？

乙：非常遗憾，因为时间仓促，我们也没什么具体的准备。

主持人：啊？

乙：不过由于我们合作多年，可以说是男女老少样样都能模仿（甲在后面拽乙的袖子，想说什么被乙打断），所以呢，我们打算今天在这里来一个现场的模仿秀（甲再次拽乙的袖子），就是说您让我们模仿什么，我们就模仿什么„„（甲第三次拽乙的袖子打断乙）

甲：这样恐怕„„（被乙打断）乙：没问题。

主持人：既然这样，那我就先给二位出个题目吧，二位都是男性对吧。

甲：保证货真价实（摆POSE）乙：童叟无欺！（配合甲的POSE）

甲：如假包换„„（陶醉在自己的POSE中，被主持人打断）

主持人：那就请二位给我们模仿一位妙龄少女怎么样啊？

甲（从自我陶醉中醒来）：啊„„妙龄少女？就我们这形象？（看看自己的身段）

乙：没问题。反正是他出形象，我只管声音。（对观众抱拳）不过陈佩斯老师有句话，叫“演什么戏，全看穿什么衣裳”，各位等我们下去打扮打扮（拉着甲下场）

主持人：那就让我们看看这两位还算帅气的小伙子是怎样变成一位妙龄少女的，我们拭目以待。（停顿一下）真不知道这位妙龄少女长得怎么样„„

（甲头戴红头巾婀娜的上场，对观众抛几个媚眼，送几个秋波„„）

主持人：还真是一位妙龄少女„„

乙：小女子今年年方二八（甲做二八的手势），至今仍然没有婆家（甲做扭捏状），温柔贤淑气质优雅（甲昂头作高雅状），人人夸我貌美如花（甲掐兰花指做一个身段）。斗大的脑袋——像个西瓜（甲先是指头部，然后手夸张地放大），樱桃小嘴——大如蛤蟆（甲先是手指抵嘴作樱桃小嘴状，然后无奈地张大嘴），动人的身材——赛过河马（甲作展示身材状，先是手贴在身上，后一句手扩大成一圈显示腰围粗），三寸金莲——足有尺八（甲先走小碎步，然后向后提起脚来用手指着示意）。我时时刻刻把你~你~你~你~牵挂（此时甲面向观众，说四个“你”的时候作葱指状依次点过观众席，这几句词一定要“嗲”„）何年何月~你才能将我迎娶回家（甲再次扭捏地转过身去）乙（上场）：嗨~嗯哼~（甲模仿赵丽蓉《如此包装》中的动作，自我陶醉状）（乙已经走到甲的身边）

乙：这个姑娘如此可怕，我宁打光棍也不娶她甲：去你的吧（把乙推开）

主持人：这样子的妙龄少女我还是第一次见到，观众朋友们以前见过吗？（这句是和观众互动用的）接下来，请二位再为我们表演一位八旬老人怎么样啊？

甲&乙：没问题，您就请好吧~（抱拳下场）主持人：那就让我们一起看看，这二位是怎么从一位妙龄少女变成一位八旬老人的。（后台传来阵阵咳嗽声）

(甲咳嗽着上场，身穿中山装，手拄拐棍)

乙：老汉我今年八十又八（甲做手势比划），身体健康~老当益壮（甲慢慢用手在身前画一个圈，最后伸出大拇指做“棒”状），这腰不酸、背不驼（甲用手指腰，摆手示意“不”，然后用手用力把驼背顶直），耳不聋、眼不花（甲依次用手指耳朵、眼睛，摆手示意“不”），只是今天心情欠佳（甲指心口，摇头叹气），只因我妈~她将我痛打（甲手指远处，作指他人状，然后重重地打在自己屁股上）。为什么？（甲做听状，仿佛有观众问一样）嗨~因为我不肯随她~去见姥姥她老人家！（甲依次指两侧，分别装做指“妈”和“姥姥”状）（学老人时，乙的语调一定要慢）主持人（对大家）：这一家子老寿星啊！（对甲）老人家，今天您一个人来的？

乙：谁说的？还有我孙子呢~主持人：您孙子？在哪呢？

乙：这不这儿呢吗~（甲转个身扔掉拐杖，脱掉中山装，露出里面一个肚兜）

乙：叔叔好，伯伯好，哥哥好，姐姐好（这里甲学小孩子样依次对大家鞠躬，手向后分开）阿姨好~（甲对主持人鞠躬）

主持人：我是阿姨啊~小朋友几岁了？

乙：五岁~（奶声奶气地）（甲伸出手比划）主持人：五岁啊，来，阿姨给你糖吃。

乙：不，妈妈说，不要拿别人的东西~（甲做摆手状）

主持人：小朋友真乖啊，那你今天给大家带来什么节目呢？

乙：我给大家带来一首儿歌——小老鼠（甲做老鼠状），上灯台（甲做向上攀登状），偷油吃（甲抹嘴），下不来（甲向脚下看，摊手作无奈状）。喵喵喵（甲做猫捋胡子状）~猫来了（甲向后退，作害怕状），咕噜咕噜滚下来（甲原地蹲下转圈）~

主持人：好可爱的小老鼠啊„„（被乙打断，这里乙一定要快速打断，可以抢着打断，以突出小孩子急于表现的性格）

乙：我再给大家唱一支歌~主持人：你还会唱歌啊？

乙：嗯~甜甜的酸酸的~有营养味道好~天天喝，真快乐~娃哈哈果奶！（甲像小孩子一样跳着唱，手不时在脑袋旁边画圈，最后三句跳着原地转圈唱，到“果奶”时一定转向观众，作举出“果奶”状）。妈妈我要喝~（甲对着主持人撒娇）

主持人：好，回去以后再喝啊。（话题一转）两位已经表演过了妙龄少女、八旬老人和小孩，可是表演的好象都是正常人啊，咱们再来表演一个有挑战性的怎么样？„„刚才有位观众提议，让两位表演一个傻冒„„（被甲打断）

甲（很吃惊地）：傻冒？！不行不行！

乙（上场）：有什么不行的？你看看你这条件多好，这眼睛这鼻子这嘴还有这脑袋瓜子（指着甲的头），整个就一个活脱脱的傻冒！

甲（对大家）：大家看我像傻冒吗？

（台下肯定一片附和之声„„如果台下没声音%￥#@\*那这个节目直接取消算了„„）

主持人：听见了吧，这可是观众的呼声啊。观众就是演员的上帝，这可是上帝在召唤你啊。

甲（很无奈地）：上帝啊~您也召唤他俩一次吧„（被乙拖下台）

乙：观众的眼睛是雪亮的，走，咱们打扮打扮去~（下场）

主持人：大家都想一想，他们俩演出来的傻冒是个什么形象呢？

（甲身穿羊皮袄，头上扎着朝天辫，手做抽风状平举于胸前，一跛一跛地上场）

乙：嘿嘿~嘿嘿~嗯？哦~大家好！（甲上场后装作无知地四处张望，最后面对观众）

主持人：你好你好。你叫什么名字啊？乙： 俺叫二傻！

主持人：二傻？那你为什么不叫大傻呢？乙：后面那是俺哥！（甲手指后台）主持人：哦，我们在招聘要大学生乙： 俺不是大学生 俺还是交大

主持人：哟交大的呀 你拉个交大的呀？乙：俺告诉你 俺说出来怕吓死你 说了哈 你听好了哈 俺真的说了哈主持人：你说我不怕

乙：俺说了哈 你听好了哟 俺真的说了哈你真的听好了没有

主持人：你到底说不说呀

乙：（说说说说，说你爱俺 俺俺俺俺 说不出口）主持人：嘿 这还唱上了 治傻子用这招管用 我收乙：去你的 你当俺是傻子呀 主持人：废话 快说那个交大的乙：俺说了哈 你听好了哈 俺是外婆交大的 主持人：啊

乙：吓着了吧 你们看看她拉傻样 比俺还傻呢 主持人：好了 那你今天来干嘛来了

乙：俺来找妈呗 俺爸说了，让俺找一个年轻的~漂亮的~（甲的动作一定要夸张，最后作擦鼻涕状）主持人：那你找到了吗？乙： 找到了！找到了！主持人：谁呀？

乙： 远在天边，近在眼前，！就你拉

主持人（惊讶地）：我？我可不行！（向后退）乙：我就要让你当我俺妈 我就要让你当俺妈！（甲上前拉住主持人袖子撒娇）

主持人（一边摆脱一边向后台喊）：别配音了，赶紧把他拉回去！

乙（上场）：走吧，咱回去了（拉甲的袖子，被甲甩开）

甲（继续高喊）：我就要让你当俺妈 ~我就要让你当俺妈！

乙（对观众无奈地）：这位演戏演疯了！走了走了！（拖着甲下场，甲仍然一路高喊„„）甲:妈

主持人：好，谢谢两位的精彩表演！

（甲在台边再次探出头来，高呼一句然后被人拽回）甲： 妈 俺来了！（剧终谢幕）

**第三篇：11.6最佳搭档申报材料**

采油二队最佳搭档申报材料

主要表现和成绩：明琪，现任采油二队党支部书记。陈磊，现任采油二队队长。两人年龄相近，性格相投，都有一股冲劲和闯劲。搭档共事以来，他们相互协商，共同谋划，始终瞄准四创“金牌采油队”的工作目标，紧密围绕“学习实践科学发展观”主题活动以及 “管理提升年”、“我要安全”活动带队伍、抓管理，在传承好以往的优良传统和特色做法的基础上，不断拓展管理的深度和广度，保持了队伍高度稳定，促进了各项工作科学发展。今年1-10月份，生产原油58292吨，超产1140吨，各项经济技术指标均达到或超过中石化金牌采油队标准。

一、认真开展学习实践科学发展观活动，夯实党建思想基础。在今年开展的“学习实践科学发展观”活动中，他们为确保学习实践活动见实效，灵活解决工学矛盾，带领班子成员和党员干部，严格遵循学习实践活动三个阶段九个环节的程序，圆满完成学习实践活动。并通过学习，形成“三个共识”，找准制约和影响全队发展的“五个问题”，制定了采油二队精细化管理三年规划。使班子成员和干部队伍职责更加明确，相互尊重，相互支持，配合默契，在夺油上产和永葆金牌的工作中发挥了表率作用。活动开展以来，在生产上他们抢在前、干在先，积极参加队里组织的各项义务劳动；他们利用工余和休息日两人一起骑车深入班组、深入一线了解各站生产情况，与职工近距离接触、谈心，为职工解决实际问题；为队里的生产工作出谋划策，找出制约生产管理的瓶颈问题；在他俩的带领下，全队职工的工作积极性高涨，各项管理工作呈现良好态势。今年以来，全队党员干部带领职工抢投新井11口，在开展的“五项劳动竞赛”整改工作中，自己动手搞整改，开展义务劳动36次，整改计量站、接转站11座，打水泥地坪540平方米，整改井场114000平方米，整改个计量站围墙2400平方米，修路9700米，改造环保密闭式土油池12个，回收报废管线2100米。铺设单井生产管线和掺水管线6800米等，节约成本60余万元。

二、抓实精细化管理，稳定了上产基础。在油井管理上，他们在全队提出向管理要效益、向管理要产量的口号，号召全队干部职工在日常的工作中提措施、想办法；同时，他们结合队里的工作实际，继续在油井管理上推行 “一井一策”、“一区一招”、“单井效益评价”等精细化管理措施；在挖掘老区稳产上集思广益、鼓励技术干部们提措施、深挖潜，实现全年稳产、高产的经营目标。

他们与技术干部们一起，挖掘全队油水井的生产潜力，通过各种寄出数据和资料论证提出的节能降耗措施，开展了优化工作参数、调平衡、调整电机等工作。截止2024年10月30日，对全队平衡指数低于60%的油井进行调整平衡，优化参数25井次实施间抽7井次，节电25万度；利用作业井优化工作参数21口，泵升级3口，泵降级2口，上提泵挂4口，加深泵挂2口，下调冲次3井次，延长油井的检泵周期，起到减少能耗的作用。无论多忙，他们都坚持参加每周队里技术员与班组召开的 “三个分析会”，加强“单井→井组→区块”技术动态分析，对提出的措施深入研究，确定措施方案，与上级相关部门结合，提高措施有效率。今年，面12区通过分析，加强措施挖潜后，日产油量由治理初期的30吨上升到了67吨。通过精细油水井管理措施，全队日产量跨上了200吨大关，3个区块均出现了地层能量稳定、采收率稳定、产液量稳定和综合含水下降等“四稳一降”的态势，各项技术指标有了不同程度的提高，油井检泵周期达到757天，比金牌队标准提高257天，作业频次从0.94下降到0.47，油井平均冲次3.3次，面4-6-33免修期达到2560天，成为该队的又一口长寿井。今年，队里的“分时段工作法”、“单井效益评价”管理法被中石化收入管理经验一书在集团公司内部进行推广应用。

三、全面加强队伍建设，以特色管理促进全队工作水平上台阶。他们在工作中，坚持一手抓生产、一手抓队伍建设，做到两不误、两促进。结合队里的实际，通过特色管理为精细管理上水平，推动金牌队持续发展打牢了基础。

第一是坚持“三步走”，突出“两重点”，加快大学毕业生干部培养成长。这两年，队里的大学毕业生干部队伍不断壮大，他们把握大学生干部特点，鼓励他们走出去，积极参加厂、站组织开展的各项活动，锻炼和展示他们的各项能力和潜能，着力把他们培养成单位的中坚力量。今年，这个队的杨青、田敏等新分大学毕业生干部在厂站各项竞赛活动中崭露头角，具有了较高的知名度。第二是出台“班组精细化管理标准”。2024年，他们进一步细化各类基础管理内容，出台“常态标准”，汇编了《采油二队班组精细化管理标准工作手册》，用图文并茂的方式，将管理细化到节点，提高班组精细化管理水平。第三是选树样板典型班组。他们将28站、23站作为单位的典型站点进行总结，23站推行“立体承包”，缩短管理宽度，管理水平节节攀升。今年，23#站被管理局评为“青年安全示范岗”。28站重新收集整理了“杜锋计量站”的光荣历史，在站门口装上了醒目的“杜锋计量站”站牌，为各班组管理创新发挥了样板作用。第四是他们结合开展的“管理提升年”活动，把经济活动分析单元缩小到班组，出台了“班组成本控制”管理办法，全队各班组都设立了兼职成本分析员，成本运行科学有效。2024年1-10月与计划相比，队材料费节约1.5万元，动力费节约59.17万元。

四、重视人心管理，提升队伍凝聚力。今年，他们以科学实践发展观为基石，开展“重视人心，凝聚合力，建设和谐团队”活动，逐步健全落实了解人、关心人、提高人、规范人、激励人、依靠人等六项服务制度，着力抓好稳心文化、执行文化、安全文化和经营管理文化建设。今年，他们带领全队党员干部深入岗位和职工家庭谈心53次，反馈解决职工实际问题26件，为全队3名家庭特困人员申请办理了局难补助，为部分职工解决家属临时工问题，受到大家的一致好评。并在全队推行了“弹性管理机制”。对处罚职工，他们坚持一对一谈心，理顺思想情绪，认同考核。今年2月份，新分的7名汇思公司临时工通过劳务输出到队上岗后，他们及时安排生活住宿、解决生活上的实际问题，并针对新分人员的实际情况制定了内务管理及训练计划，有计划、有步骤的对他们进行培训、锻炼，提高他们的业务技能水平，很快他们成为队里护油保产的生力军。1-10月共回收落地油666.5方，袋装原油1347袋，维护作业井次16次，抓获盗油份子2名，收缴作案工具10余件，自行3辆，电线电缆300余米，维护了油区稳定。通过人心管理，提升了队伍凝聚力，全队管理水平稳步提升，近年来，全队干部职工围绕夺油上产创效，提合理化建议260条，取得技术革新、发明创造成过45项，增油8500吨，创效500多万元。先后有85人次立功获奖，26人次荣获国家、省部、油田光荣称号。

**第四篇：煤矿机电班组最佳搭档管理法**

煤矿机电班组“最佳搭档”管理建设的运行

一、最佳搭档成员自我角色的认知

二、班组“最佳搭档”管理制度与管控方法

（一）“最佳搭档”基础管理

1、团队管理；

2、例会管

3、现场管理；

4、质量管理；

5、创新管理；

6、学习管理；

7、计划管理；

8、绩效管理

（二）“最佳搭档”管理制度汇编

班组“最佳搭档”管理制度是指与班组最佳搭档工作相关的规范、制度，具体内容可以为职工的操作、施工的标准化规定，操作方法指引，相关的质量标准等。

通过对班组班组“最佳搭档”管理制度的汇编达到如下效果：

1、通过系统的汇编，发现缺少以及不规范的制度，进而进行管理制度的整理。

2、完整的制度汇编可以帮助职工很快的了解设备操作、施工等规范，指导职工进行更好的工作。附：管理制度。

（三）“最佳搭档”管控方法

三、营造良好的工作氛围

(一)为班组“最佳搭档”塑造文化理念

（二）通过多种文化建设活动增强活力

四、班组“最佳搭档”成员能力的提升

（一）班组长能力的提升

（二）搭档成员能力的提升

最佳搭档班组管理大纲

一、充分认识班组最佳搭档管理的重要性和必要性

班组的现场管理水平是企业的形象、管理水平和精神面貌的综合反映。是衡量企业素质及管理水平高低的重要标志。搞好班组成员搭档管理，有利于增强班组凝聚力和向心力,打造和谐团队精神；有利于改善生产现场环境，消除“跑、冒、漏、滴”和“脏、乱、差”状况；有利于提高成员之间默契配合程度，保障现场安全生产；有利于提升班组成员整体业务技能水平。对企业提高经济效益、增强竞争核心力具有十分重要的意义。

二、制定最佳搭档远景目标规划

（一）搭档管理机构设置。健全班组管理成员配置，发挥搭档小组优势作用，创建一套完善的思想境界高、管理经验新、工作效果好的创新型班组管理体制。

（二）做好班组长的选拔、任用、培训、考核、激励等工作。按照“能者上，庸者下”原则，选拔任用政治思想好，业务能力强，工作作风实的人才作为班组长人选。通过班组长合理运用手中的权利，调动每个员工的积极性，使班组整体工作充满活力。

（三）创建班组特色的“责任文化”。遵照集团公司“责任文化”建设要求，结合班组工作实际，创建一套独特的“最佳搭档责任文化”。

（四）制定最佳搭档工作目标。包括安全生产、工程质量、任务完成、团结协作、监督考核、奖罚机制等方面内容。

三、建立健全运行机制

(一)健全完善最佳搭档管理制度。包括班前班后会制度；“手指口述”安全确认、“四位一体”签字检修制度；机电定置管理制度；设备包机运行管理制度；班组、岗位、个人隐患排查制度；监督考核制度；激励奖惩制度（设立优秀团队奖、最佳搭档奖、最佳业绩奖等）。

（二）班组人力资源管理。包括班组搭档成员补充更新；小组成员定期教育培训；职务安排与调配；奖励与惩处管理；劳动关系处理等。

（三）加强6S行为管理。在班组生产现场管理中，通过导入“6S”管理活动（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全），形成以搭档班组管理为活动平台，以人的素养为核心因素，以整理、整顿、清扫和清洁为环境因素，以安全、环保为目标因素的生产现场动态管理系统，从而为职工创造一个安全卫生舒适的工作环境。

（四）加强搭档成员之间的交流和沟通。沟通是创造和提升团队精神和企业文化，完成共同愿景的主要途径和工具。通过成员之间的相互沟通，会使班组管理的外在要求转化为成员自己内在的观念和自觉的行为模式，认同班组管理核心的价值观念和目标及使命，并自动自发地工作、去关心团队，能在工作中发现问题、解决问题，创新地工作，从而形成一股巨大的力量，使团队得到发展。企业精神和班组文化的培育，其实质是团队的思想、观点、情感和灵魂的水乳交融，是沟通的精华所在，是沟通的形式和内容。没有沟通，就没有对企业精神和班组文化的理解与共识，更不可能认同班组共同的使命。任何团队的管理就是沟通，沟通的确是团队管理的核心、实质和灵魂。

（五）抓好日常工作管理。包括安全生产、工程质量、计划完成情况、设备管理、材料消耗、团结协作、监督考核等一系列工作。

（六）经验交流总结。定期召开最佳搭档小组经验交流会，及时总结各小组阶段性工作成绩、先进经验、存在的不足以及整改措施，养成良好“有计划、有安排、有落实、有总结”的闭环管理模式。

四、制约因素和解决方法

对最佳搭档小组进行跟踪分析，及时发现和化解成员之间的突出矛盾问题（如：搭档小组管理难度；小组成员技能水平；领导亲属关系；密切配合程度等）。制定行之有效的管理措施，保障最佳搭档管理稳步健康发展。

五、最佳搭档管理运行评价

经过阶段运行后，对最佳搭档班组管理进行系统评价，包括班组管理效果、工作任务完成、工程质量、搭档工作配合、业务技能水平提升、材料消耗、机电定置管理等方面评价，找出最佳搭档管理方法，在区队班组管理中推广应用。

六、经济效益和社会效益分析

对最佳搭档班组管理施行以来产生的经济效益和社会效益进行细致分析，前后对比最佳搭档班组管理产生的新效益，互相取长补短，以此提高最佳搭档班组管理法的知名度，为全面推广应用提供真实依据。

**第五篇：申报最佳团日活动（范文）**

申报最佳团日活动

2024年3月24日晚上7点整，为了积极响应钟山学院校团委关于【三月文明礼仪月】的主题精神，经济与管理学院14级会审9.10.11班在3419举办了主题为‘用礼仪沟通心灵，让文明变成行动’的团日活动。班级的108名同学都参与了其中。主要针对普遍大学生存在的一些文明礼仪问题，让同学们以充沛的精神状态迎接文明礼仪月。

对于一个人来一个人的思想道化修养，交际能力现。对于一个社会是一个国家的文德风尚的和生活应。争做文明人，创建文明班级。

为此，本次班过播放‘文明公益

会首先通广告’使同说，礼仪是德水平，文的外资表来说，礼仪明程度、道习惯的反学们明白文明礼仪就在我们身边，从小事做起，从你我做起。其次，三月份是我们文明礼仪月，我通过‘大学生文明礼仪赛’，让同学们了解仪艺术所在，发现自貌礼仪上的缺失。我学院的播

放

风采大日常礼己在礼身为会审9班的团支书，同时也是钟山职业技术学院礼仪队的一名成员，我自述了自己在礼仪培训过程，由练站姿至走姿，到礼仪颁奖、礼仪迎宾，以及各种场合的应对。我全面而详细的讲解了礼仪的相关知识。

活动精彩不断，文明是中华民族的传统美德，也是体现公民素质的重要方放了轻喜剧小品播放过程中，同学渐渐的陷入了沉轻松又富含哲理到了传播文明和团结班级的目的。

最后的一个环节观看‘文明礼仪知识讲座’视频，观看结束以后，我们还进行了抢答环节。同学们踊跃抢答，发表

面，因此我播‘让座’。小品们由欢声笑语思。这样一部的小品着实达了个人对文明的理解，纷纷表示要传播，践行文明行动。

文明礼仪，从我做起。本次活动不仅加深了同学们对文明礼仪的认识，也提高了同学们“做文明先锋，创文明班级的积极性”。希望通过这次活动，让文明的气息洋溢在校园的每个角落。让文明的花朵在我们的心中绽放。此致

敬礼

申请单位：经管系会审9班

团支部

申请时间：2024年4月19日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！