# 医院党支部关于发展党员工作的自查报告（共5篇）

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-10-03

*第一篇：医院党支部关于发展党员工作的自查报告医院党支部关于发展党员工作的自查报告：卫生党委：根据依安县委组织部《关于做好新党员质量检查有关事宜的通知》要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，医院党支部对以后组织发展情况进行了认真的自查。...*

**第一篇：医院党支部关于发展党员工作的自查报告**

医院党支部关于发展党员工作的自查报告：

卫生党委：根据依安县委组织部《关于做好新党员质量检查有关事宜的通知》要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，医院党支部对以后组织发展情况进行了认真的自查。现将结果报告如下：

一、发展概况

发展党员1人发展党员1人发展党员1人现有入党积极分子10人

培养人(培养人(培养人(培养人(培养人()))))))))))))))))))重点发展对象

培养人(培养人(培养人(培养人(培养人（二、严肃审查、手续齐全

我院发展党员各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》《政审材料》《党支部综合审查报告》和《个人思想汇报》（每季度一次）等。注意检查入党申请书，从支部确定其为入党积极分子到支部通过其为预备党员有一年以上的考察培养期，培养教育期间有确定2名培养人，按照要求每半年填写一次考察鉴定。党支部的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、参加会议的预备党员和列席人名单、会议讨论情况、表决形式及结果。《入党志愿书》中该签名盖章的位置均有签名和盖章。预备党员预备期满时能提出书面转正申请，按期转正。入党材料上填写的时间与各种记录具有一致性，入党材料一般没有涂改，入党材料按规定存入本人人事档案。

三、认真培养、严格把关

我院入党积极分子都经过自己申请，支部大会通过而定，党支部按规定每半年对入党积极分子进行一次考察，每次发展党员都经过党支部研究，党员大会通过，同时请示卫生局党委同意，进行投票表决，并公示七天。党支部能及时讨论预备党员转正事宜，通过预备党员转正决议后能及时上报上级党组织。支部召开吸收预备党员大会和讨论预备党员转正大会时、党员到会的人数都符合《细则》的规定。以发展的三名党员，均经认真培养、考察，一是个人向党组织写了入党申请书；

二是组织党员同志负责与其联系；

三是坚持组织他们参加学习党的基本知识，而且都经过党校培训；

四是他们都能积极地向党组织汇报思想工作、学习情况；

五是认真听取党内外群众对他们的意见；

六是认真做好其有关社会关系的调查；

七是均有两名正式党员作介绍人；

八是发展时均召开党员大会，认真审查，做出决议，并报卫生党委审批；

九是加强预备期限考察工作。

目前，中医院全体党员同志认真履行“三个代表”重要思想，认真学习党的十七大精神，积极参加创先争优活动，爱岗敬业、乐于奉献、文明守法，在各自的岗位上发挥了党员的先锋模范带头作用，为医院的发展做出了贡献。

医院党支部

年月日

**第二篇：党支部发展党员工作自查报告**

2024-2024年发展党员工作自查报告

\*\*\*党支部

院党委组织部：

根据市委组织部《关于在全市组织开展贯彻实施情况专项检查的通知》要求，为进一步做好我支部党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，我支部对发展党员工作情况进行了全面、详实的自查，结合我支部实际，现将自查情况报告如下：

一、发展党员工作的基本情况

目前实验中心党支部有2个党小组（实习工厂党小组、实验中心党小组），共有党员16名（其中，女性党员4名，35岁以下党员3名，研究生学历党员1名，大学本科学历党员9名）。在院党委的正确领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，扎实做好发展党员工作，2024年发展预备党员1名，2024年发展预备党员1名并全部按期转正。

二、发展党员工作的主要做法

（一）严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

一是对已递交入党申请书的入党申请人都登记在册，党支部经讨论研究后对优秀人选确定为入党积极分子，指定两名培养考察人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党组、党支部汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。

（二）严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

（三）严把发展关，做到成熟一个、发展一个

严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年；二是工作成绩优良；三是思想汇报真实可信；四是发展材料齐全；五是参加入党积极分子培训班学习成绩合格；六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好三个关”：一是群众民主评议和测评关；二是支部大会讨论吸收关；三是党组讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。2024年7月，我支部召开党支部大会，经全支部党员民主表决，发展1同志为预备党员。2024年9月，我支部召开党支部大会，经全支部党员民主表决，发展1同志为预备党员。

（四）严把转正关，做到发展一个，带动一批

坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，为做好预备党员的考核工作，我们建立《预备党员考察表》，由入党介绍人继续跟踪考察，每三个月把考察情况填写进《预备党员考察表》。在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。2024年7月，我支部\*\*\*同志经党支部大会全体党员一致表决通过，按期转正，成为正式党员。2024年9月，我支部\*\*\*同志经党支部大会全体党员一致表决通过，按期转正，成为正式党员。

三年来，我院发展党员工作总体能按照《党章》规定和上级有关要求，并逐年完善提高，使之规范化、制度化。同时，我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是在高级知识分子中发展党员工作做得不够，二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善。

2024年计划发展党员1名，并从以下几个方面入手，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是突出重点。针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。特别是要加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度，要从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。二是抓住关键。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，为此，下一期主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

三是完善机制。通过健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

一直以来我支部党员发展工作严格按照相关要求，取得了一定成效。今后，我支部将进一步加强丰富各级党员自身的党务知识，不断提高并抓好发展党员的工作能力，使发展党员工作更加科学化。

**第三篇：学生党支部发展党员工作自查报告**

xx学院学生第二党支部 发展党员和党员管理工作自查报告

为进一步做好党员发展工作，切实保障党员发展质量。根据河南省委组织部和河南省高校工委通知精神，xx学院学生第二党支部积极响应华北水利水电大学党委组织部下发的《关于对发展党员和党员管理工作进行自查的通知》，结合我院近年来学生党员发展工作实情进行自查，报告如下：

一、基本概况

xx学院学生第二党支部现共有党员9名。其中正式党员2名，预备党员7名，目前有200人向党组织递交了入党申请书，156人被列为积极分子。

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党的事业兴旺发达，后继有人。在华北水利水电大学党委、xx学院党总支领导下，xx学院学生第二党支部不断加强党员发展工作，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，并随着制度体系的不断完善，发展力度正逐年扩大。本着致力于将更多更优秀的学生纳入党组织的原则，大力开展宣传工作，积极鼓励有志学生加入中国共产党，为我党输送优质人才，为党和国家做贡献。同时，制定了一系列特色活动，有重点、分层次，系统推进了学生党支部的思想政治建设，开阔了视野，优化了结构，提升了素质，提高了水平，增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。

二、党员发展

2024年入学至今，xx学院学生第二党支部共培养入党积极分子百余人。每半年一期的入党积极分子是党组织未来的后备力量，对学生的入党教育是我党支部发展学生党员工作中高度重视的内容之一。每学年开学初期，我们均会对学生进行了入党教育活动，邀请高年级各支部优秀学生党员分别从学习、实践、生活等对新生进行引导，树立“一个党员，一面旗帜”的榜样形象。我们在发展党员工作中做到：

始终坚持从党的基本路线出发，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，有领导、有计划的进行；

始终坚持“入党自愿和个别吸收”的原则，成熟一个，发展一个。党支部在发展纳新党员过程中，严格坚持标准，严格把关，对要求入党的积极分子，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛等同志关于党建的重要论述。通过参观、听报告、发放学习资料等多种形式，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。加强对入党积极分子的培养，教育和考察工作，入党积极分子联系人明确，支部每季度有一次考察记录。同时按照学生德育、智育、体育、社会活动参与情况、获奖情况，及民意测评、群众座谈等考察其群众基础；

通过道德实践活动考察其在关键时刻的表现与服务群众的意识和能力等对我院积极分子予以筛选，最终选出工作学习突出的学生进入党校学习。严格按照分党校的各项制度标准，认真向党员发展对象做好宣传教育，解释沟通与考核工作。

学生在提出入党申请后，支部就予以建立档案，以加强培养考察。这为我院党建事业的发展提供了更多的选择空间。也使得我院学生党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党的建设和各项事业的发展。

三、发展党员工作规范化建设

xx学院学生第二党支部始终认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。

（一）健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化。

为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，我党支部根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，制定和完善了一系列发展党员工作制度。

1.推优制：凡是在校就读的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。

2.测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

3.培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。

4.公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象在全院范围内进行公示，广泛征求意见。

5.预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。

6.预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。

7.票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。八是责任追究制，如总支、支部违反发展党员程序和规定，对负责人和有关责任人给予谈话批评或诫勉；情节严重的，要进行通报批评或党纪处分。

（二）严把发展关。

为了保证我党支部新生党员或积极分子可以迅速融入我院的党组织当中，我党支部均会委派相应的党员代表对新入学的党员的入党材料进行进一步的审查，同时对入党积极分子的认定、培养工作情况及相关资料进行审查，保证新生入党积极分子可以迅速成长为我院党建事业发展的中坚力量。

2024年起，党支部每年都会委派专门人员对本年的入党积极分子发展前集中培训材料及其相关材料进行了整理和完善。保证入党积极分子在入党的过程中不因资料的缺失而推迟成为预备党员的时间。并在相关资料确保无误的情况下，交由下一任负责人整理装订。

（三）严把转正关。

预备党员转正前均会有相关人员对其转正前的集中教育培训情况及相关材料进行整理，专人专项，保证转正工作的顺利进行。并建立完善的集中培训工作记录，使历年的转正工作有迹可循、有资料可查。

（四）坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓。

为做好预备党员的考核工作，我们对每一位入党积极分子均建立了完备的发展党员卷宗材料。自其上交入党申请书日起，建立个人发展卷宗，其中包括：自传及思想汇报，入党申请书，团组织推优意见，党内外群众座谈意见，党校学员培训登记表，党课结业证书，申请入党积极分子培养考察登记表，综合政审表，外调证明等材料，并随其不断的发展不断完善其个人发展卷宗。

（五）完备发展党员工作归档资料。

为保证我党支部党务工作的公开性，在进行支部大会、党总支预审工作会议、党总支委员会审批党员会议、党员表彰、违纪处分会议的时候，均会有相关工作人员对其进行全程记录，使得每一次党支部会议的透明公开。

（六）对于党员基本信息数据库的建设。

为确保数据的及时上传，我党支部每年都会选派专门的人员进行数据的录入，并且及时上报在录入数据的过程中出现的问题，以保证数据录入的准确性和规范性。

一年来，我党支部发展党员工作总体能按照《党章》规定和上级有关要求，并逐年完善提高，使之规范化、制度化。在具体工作中，我们深深地体会到坚持标准，真正做到成熟一个发展一个，是做好发展党员工作的前提；强化培训，提高党务工作者的业务素质，是做好发展党员工作的关键，优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的基础，注重培养，全面提高入党积极分子综合素质，是做好发展党员工作的重点，健全机制，规范程序，是做好发展党员工作的保证。

四、发展党员工作的主要做法

（一）措施上强化“两个管理”

一是实行责任管理，我们明确了支部主要负责人为党员发展工作的“第一责任人”，配齐配强党务工作队伍，将发展党员工作列入工作目标，制定计划，明确责任，落实任务。

二是实行目标管理。我们通过开展调查，对党员队伍状况进行认真分析，深入了解，明确发展党员工作目标：

（二）方法上坚持“二个打破”。

1.打破“坐等上门”的思维定式。切实转变观念，采取会议、培训等形式，把培养教育工作做在入党积极分子递交入党申请书之前，积极引导他们向党组织靠扰。

2.打破“单兵作战”工作模式。充分发挥群团组织的推优培养作用，及时把优秀分子纳入入党积极分子队伍，同时建立党群组织联系制度，广泛听取党内外群众意见，共同分析发展工作中的问题，研究解决办法，使发展党员工作形成齐抓共管的良好局面。

（三）制度上做到“四个严把”。

1.严把“入口关”即把好入党积极分子确定关，入党积极分子培养关，发展对象确定关，预备党员接收关和预备党员培养考察关。本人不提出入党申请的不发展，党的基础知识培训不合格的不发展，培养时间不到一年的不发展，没有经过政治审查的不发展，入党申请书、志愿书、入党积极分子考察表、政审材料、转正申请和思想汇报等材料不全的不发展，杜绝不成熟的对象进入党员队伍的现象。

2.严把“考察关”。通过交流谈心，外调政审等方式，全面考察和了解考察对象的政治觉悟、思想品质、入党动机和社会关系，执行党的路线、方针、政策，能否顾全大局，严守纪律等情况，形成综合政审材料，避免把不合格人选纳入发展党员的对象。

3.严把“民主关”，工作中根据相关要求，该召开的支委会、党员大会等一次都不落，每个会议都记录完整，会议流程都合乎规定。

4.严把“透明关”。严格实行发展党员公示制度，入党积极分子在确定为发展对象前，支部按规定进行公示，接受监督，支部通过的诀议能及时上报上级党委，上级党组织的审批结果也及时在支部大会上宣布。

（四）教育上实行“五个培养”。

1.理论培养，认真组织入党积极分子参加组织部、党委举办的理论培训班，进行系统的教育，把党日活动作为培训的重要载体进行经常性教育，同时引导入党积极分子开展自我学习，提高理论素养。

2.联系培养，建立支部委员与入党积极分子结对联系责任制，多谈心交心，掌握思想动态，引导积极向党组织靠扰。

3.推优培养，注重发挥群团组织的优势，开展培养和推优工作，结合群团组织开展的丰富多彩的教育实践活动，启发入党愿望。

4.帮带培养，充分发挥党员的先锋模范作用，在学生工作中多做知道，帮助他们成为优秀的学生管理者，并影响他们形成良好品格。

5.实践培养，坚持“先工作，后入党”的培养机制，给他们交任务、压担子，让每位积极分子都在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

五、党员管理

党员管理工作是党的建设中一项最基础、最经常的工作，为了不断增强党的的吸引力、凝聚力，我党支部坚持把加强党员管理，增强党员队伍的生机活力作为一项根本任务来抓，通过建立健全各项规章制度，加强对党员队伍的教育管理。

（一）党员管理的指导思想

高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻执行党的基本路线，紧紧围绕经济建设这个中心，积极适应建立社会主义市场经济体制和社会主义现代化建设的需要，加强党员的教育、管理、监督，全面提高党员素质，增强党性，在建设有中国特色的社会主义事业中发挥先锋模范作用。

（二）党员管理的基本任务

1.引导党员严格履行义务，保障党员充分行使权利。

2.组织党员参加党的活动。

3.严格党员组织关系和党籍管理。

4.保持党员队伍的纯洁性。

（三）党员管理的基本原则

坚持从严治党的原则；注重实效的原则；制度规范的原则；组织管理与思想教育相结合的原则；继承与创新相结合的原则。

（四）党员管理的主要内容

1.党支部的组织生活制度。

党员定期参加党支部支部的党员大会或党小组会，以及党员领导干部单独召开的党内民主生活会。在会议上认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作。从而加强党员管理，对党员进行批评监督，促进党员发挥先锋模范作用，提高党的战斗力的一项组织保证。

2.党员定期向党支部汇报思想和工作制度。

通过此种方式来教育和监察学生党员党员，了解掌握党员思想和工作情况。通常为每两周一次。

3.党日制度。

针对国家大事等相关党动态设定专门的时间进行党支部的活动，从而活跃党内民主生活，增强党员党的观念，增进党的团结，加强和改善党的领导，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

4.党员交纳党费制度。

我党支部在党费的收缴、管理过程中，主要抓了以下几方面工作：

①建立健全党费收缴管理制度，做好党费的收缴工作。首先是建立了党费收缴制度，明确了《党章》中的党费对党员管理的要求、党费缴纳的数额、党费计算的依据、党费交纳的时间等；其次是指定党支部委员陈永崇同志专人负责党费收缴及管理，有力地保证了党费收缴的准确性和严肃性；三是严格履行收缴党费手续，做到党员交纳党费有登记，党支部收缴党费有花名册和收据；四是实行了党费收缴通报制，党支部对党员交纳党费的情况定期进行了通报。

②把收缴党费作为增强党员党性观念的重要措施来抓。党支部对党费收缴工作高度重视，坚持对党员进行自觉交纳党费的教育，通过组织党员学习《党章》等有关党费收缴和管理的通知精神。同时，把党费收缴工作同严格党的组织生活结合起来，同党员教育结合起来，同民主评议党员结合起来，同党员目标管理结合起来，对加强党的建设，发挥党员模范带头作用起到了积极影响。

③认真做好党费收缴和管理情况的归档工作。在日常工作中，坚持把党支部党员缴纳党费的数额标准、党费收缴的原始收据、登记册等重要内容，归档整理，以便长期备查。

5.民主评议党员制度。

每年开展一次，由中心党委组织，从思想政治、能力素质、道德品行、现实表现四个方面，进行优、良、一般三个等次的评议。评议结果作为党员奖惩的重要依据。根据从严治党的方针，把党员教育、管理和监督融为一体。

6.党籍管理制度。

申请入党的人被党组织批准后，就算取得了党籍。预备党员也有党籍。我党支部对党员党籍的处理又明确的保存和监察制度。

（五）党员管理的方法途径

1.三会一课。

“三会”指定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，“一课”指按时上好党课。我党支部认真坚持“三会一课”，努力健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育，提高党员素质。

2.党员目标管理。

我党支部按照党章的规定，结合本年级的工作和党员个人的实际情况，提出和议定党员在一个时期内在履行党员义务、发挥党员作用方面的具体目标，通过定期检查、考核，来督促和激发党员更好地发挥先锋模范作用。

3.党员责任区。

我党支部根据党员的不同工作岗位、工作性质、实际能力等，把需要党员承担和完成的学生工作任务有机地结合在一起，以责任制的形式落实到每个党员，从而形成以一个或几个党员为主体，以一定数量的群众为对象，以一定的区域为活动范围的党员责任区。从而密切党员与群众的联系，以发挥党员在两个文明建设中的先锋模范作用。

年级管理实行党支部、年级委员会并行模式。我党支部建立年级委员会，由党支部书记、副书记、组织委员、宣传委员、学习委员、生活委员、青年委员组成，分别分管学院本年级党务团学、安全稳定、就业创业、学风建设、奖贷资助、科技创新六个工作平台。将党员的培养与学生工作任务有机结合起来，充分调用党员，发挥党员的模范带头作用。

4.党员主题实践活动。

我党支部在党员教育管理中，有目的、有领导、有计划地组织党员结合我年级学生工作实际，围绕改革开放和经济建设而开展的一系列旨在增强党员党性，提高党员素质，发挥党员先锋模范作用，推动学生工作进行的党内活动。

5.谈心活动。

学生党员之间定期进行比较深入地相互交谈，让彼此交流思想，交换意见。谈心活动分为集体谈心和个别谈心两种形式。谈心的目的在于沟通思想，统一认识，解决矛盾，互相帮助，增强团结，做好工作。谈心中彼此以诚相见，以心换心，保持有搞好团结、解决问题的愿望和实事求是的精神。

6.学习活动

建立健全了党支部学习制度，依托各种学习教育活动，对党员的理论学习提出具体要求，制定学习计划，确定必读篇目，规定学习课时。每年在党建工作检查中，对党员的学习情况进行抽查，查学习笔记，看心得体会，评学习成果，促使党员养成良好学习思考习惯，提高党员干部的理论和思想政治水平。

六、发展党员工作中的问题及不足

我们清醒地认识到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是由于党支部成员较少，很多党内任务无法正常进行，二是在党员和入党积极分子工作做得不够，对于党员的发展流程还存在少许瑕疵，三是一系列党支部活动过程中活动形式还不够新颖，可以供以后学生参考的图片及音像资料不够多不够全面；四是对预备党员的后期继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

我们从将以下几个方面入手，努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

（一）突出重点。针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。特别是要加大在学生干部中发展党员工作的力度，要从思想上、政治上、工作上，学习上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。

（二）抓住关键。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，为此，下一期支部委员培训会的重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

（三）完善机制。通过健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

（四）加强组织领导。加强对发展党员工作的组织领导。坚持做到每年都制定发展党员工作计划，每半年组织一次检查，每年召开一次发展党员工作会议，确保发展党员各项工作落到实处。

在今后，我党支部将一如既往地抓好理论学习，加强学校基层党建工作的针对性和实效性，充分发挥党员及入党积极分子在师生群体中的战斗堡垒作用，树立先进模范党员，努力提高党支部的战斗力和凝聚力，齐心协力，进一步开展好学习实践科学发展观而努力奋斗。

xx学院学生第二党支部 二〇一三年十一月二十五日

**第四篇：全市发展党员工作自查报告**

全市发展党员工作自查报告

2024年9月

今年以来，在省委组织部的科学指导和关心支持下，我市发展党员工作紧紧围绕十九大部署要求立足实际抓创新，严把质量重调控，突破难点优结构，探索机制畅出口，党员发展实现向数量调控、结构优化、质量提升的多重转变。现将有关情况汇报如下。

一、基本情况

截止目前，全市共有基层党组织个，党员名。我市认真贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，严把入口，畅通出口，党员发展进一步规范，党员结构进一步优化，党员质量进一步提升。今年年以来，实际发展党员人，其中女性党员人，35岁及以下人，大专学历及以上人，工人740人，农牧渔民人，大学生2024人，在非公企业中发展党员人，在社会组织中发展党员人。

二、基本做法

1、突出计划调控，严格控制规模。在严肃认真研究制定发展党员中长期规划的同时，按照注重一线、保质控量的原则，对发展党员计划控制实行“双报双审”,即初报初审、再报再审，初报初审指由基层党（工）委上报当年发展党员计划，由上级党委组织部组织员办公室初审后，汇总至市委组织部党管处，由市委组织部党管处根据全市发展党员计划总数和结构优化要求，提出反馈意见和建议发展数；再报再审指基层党（工）委召开会议，根据反馈意见对发展党员计划进行优化调整，并上报发展对象名册以及详细材料，由上级党委组织部组织员办公室进行复审，并在一周内回复“复审”意见，在基层党（工）委肯定答复后，由各级组织部门统一汇总至市委组织部党管处，严格执行省委组织部的指标分解要求。

2、突出工作重点，不断优化结构。积极拓宽选拔培养视野，把改善发展党员的结构前置考虑，分解下达了9个子项的单列发展计划数，对大专以上学历、35岁以下等重要结构性指标，以及非公企业、社会组织、农民工群体、高校青年教师等新兴领域、重点群体，增加了发展计划、提高了指标比重。做到既重点明确，又结构丰富，全面推广实施“1 1 1”党员培养计划，村党组织班子成员每人年内负责培养1名入党积极分子，联系发展1名优秀青年递交入党申请书，每村每年至少要发展1名优秀青年加入党组织，在非公企业，深入实施“蓝领党员成才计划”,把非公企业蓝领工人培养成党员、把党员蓝领培养成技术骨干、把党员技术骨干培养输送进企业决策管理层。在外出务工人员中，按照“接续培养、两地考察、一线预审”原则，加大在外出务工人员中发展党员力度。

3、突出制度完善，注重提升质量。坚持全程纪实管理，探索实行“三级预审、四次票决、全程公示”工作机制，确保控制总量，提升质量。“三级预审”前移关口。基层党支部首先对发展对象的培养考察过程进行“回头看”,并进行严格初审。初审合格后，由基层党委对入党材料进行认真复审，最后县委组织部对基层党委上报的发展党员材料再次审核把关。“四次票决”落实民主。在确定入党积极分子、确定发展对象、支部大会讨论接收预备党员、支部大会讨论预备党员转正四个环节均采用无记名投票的方式进行公开票决，票决结果作为发展党员的重要依据。“全程公示”严格监督。在确定发展对象、接收预备党员、预备党员转正前，将基本情况、现实表现、培养考察情况、政审情况等内容进行7—10天的公示，接受党员群众监督。公示期间，凡有举报，认真调查核实，根据调查结果，作出相应处理，并报县（区）委组织员室备案。

4、开展集中排查，畅通党员出口。坚持问题导向，突出分类处置，切实将每一名党员都纳入到组织的管理。对流动党员，探索“双向共管”模式，引导流动党员在服务老乡、服务他乡、服务家乡中做贡献。对空挂党员，在核准基本信息、弄清现实表现并补交党费的基础上，做好思想教育工作，促其限期整改，及时办理组织关系接转，确保组织关系随人走。对失联党员，严格按照中央和省委部署，自上而下开展集中排查，对不合格党员，全面推行“评议制”和“案审制”处置方法，集中开展“三不”党员的处置，对无正当理由，连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作的，在党组织对其帮助教育后仍拒绝改正的，启动处置程序，将其清退出党。

5、突出宏观指导，强化责任落实。建立健全市委、各级党委、基层支部三级党组织共抓发展党员工作责任制，细化各级党组织书记发展党员工作职责，纳入书记抓党建责任清单和党建述职的重要内容，推动各级党组织书记亲自抓、用力抓，保证党员发展工作质量；实行上级党委列席下级党组织发展党员会议和抽查制度，保证党员发展程序不偏、标准不降。从发展党员标准、程序、审查等环节对本单位发展党员工作开展全面检查，统一制定发展对象花名册，对入党积极分子培养、发展对象考察、预备党员审批及转正等关键环节进行监督，严格实施备案管理。市、县委组织部成立发展党员工作督查小组，()通过实地走访调查、电话抽查等方式对基层支部发展党员工作进行日常抽查检查，对程序不规范或抽查发现其他问题的，审批时一律不予通过。

三、存在问题

1、思想不重视，人员难保证。少数基层党组织对发展党员重视程度不够，仅把发展党员作为一项硬性任务来完成，工作缺乏主动性，缺乏创新意识，仅满足于常规发展程序，发展质量不高。加之编制、经费等制约，组织员队伍配备不到位，精力投放不足，面对面广量大的党员发展工作，在材料审查、质量控制上力有不怠。

2、源头不充足，质量难提升。多数年轻人长期外出打工，加之基层党组织教育和引导工作未能及时跟上，致使青年入党愿望不足，入党积极分子队伍日趋“萎缩”.少数农村支部存在一定的“亲近繁殖”现象，对有能力、有知识的青年农户有所排挤，阻碍其发展入党。个别基层党组织对积极分子培养考察只作表面文章，集中培训时不求效果如何，走个形式就成；有的为了完成“计划”凑数发展，把一些对党认识模糊甚至思想素质差、群众有反映的人接收为新党员，降低了党员发展质量。

3、标准不细化，出口难通畅。受市场经济大环境下，受经济利益驱动，一些党员的宗旨意识、理想信念发生动摇，一些党员对自己降低要求，不积极参加党的活动，不能发挥先锋模范作用，特别是部分农村老年党员信教情况时有发生。我市虽然出台了《不合格党员处置办法》，但由于没有具体操作细则，加之基层党组织怕信访、怕麻烦，导致不合格党员处置工作推而不动，成效不明显。

四、对策建议

1.做好重点群体和薄弱领域党员发展工作。严格控制发展党员总量，注重向重点群体和薄弱领域倾斜，特别是要加大在非公企业、社会组织、高知识群体中发展党员力度。结合不同行业、职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，注重在高等学校、科研院所教学科研骨干、学术带头人、优秀留学归国人员等各类拔尖人才中发展党员，永葆党的先进性。

2.全面推开不合格党员处置工作。经过党员组织关系集中排查，基层“口袋党员”、“隐形党员”、长期失去联系党员等问题还比较突出，建议省委尽快出台关于失联党员处置办法，明确处置条件、处置程序、处置要求，为基层开展工作提供“操作指南”.对于不合格党员处置工作，需要上级部门出台具体操作性意见，或赋予基层相对的自由裁量权，便于基层把握尺度、科学操作，竣清党员队伍，净化党的肌体，永葆党的纯洁性。

3.强化发展党员工作责任落实。强化党组织对介绍人、培养人的考察责任，让其认识到党员发展的严肃性和身上担子的神圣，工作懈怠、程序错乱的严肃追责，做到人选考察精细化、深入化。启动党员档案管理规范化工作，真正堵住党员档案管理的漏洞和盲区，推动党员档案入档完整化、保管永久化。

**第五篇：发展党员工作自查报告**

发展党员工作自查报告

xx社区现有人口3432

人，户数1158

户;党员

95人，其中预备党员4人。近年来，我总支针对社区普遍存在的“三多三少”(老党员多，年轻党员少;文化程度低的党员多，文化程度高的党员少;下岗、困难党员多，创业致富党员少)的现象，采取有力措施，努力探索新形势下加快发展社区党员的新路子，取得了一定的实效。社区党总支连续几年来特别是20xx年以来一直保持每年至少发展党员2名以上，至今已发展了8名新党员。社区党总支现有培养对象6名，入党申请人

名。

一、统一思想，提高认识。

社区党总支现有党员85名，其中退休党员24名，下岗党员18名，合计42名，占了49

%，党员平均年龄45岁。面对这种状况，社区党总支充分认识到加快发展党员工作的重要性、紧迫性。在总支会、支委会、党员大会、居委干部会以及各类型会议上，总支负责人逢会必讲发展党员工作，认真组织广大党员干部群众学习党的xx大、xx大以及加强党的建设的重要文件和精神，充分认识新形势下加快发展党员工作的重要意义，把它作为巩固党的执政基础、提高党的执政能力、进一步增强基层党组织生机和活力的一项基础性工程来抓，从而进一步统一大家的思想，把发展社区党员工作列入支部工作的重要议事日程。

二、调查摸底，把握发展重点。

为掌握辖区入党对象的基本情况，党总支采取多种办法，进行深入地调查摸底。一是党总支班子成员经常深入居民区住户家中，调查了解辖区居民情况，注意听取当地党员群众意见，及时掌握入党对象的主要情况。二是动员党员协助支部发现苗子，发动党员深入居民住户和辖区工商户中，广泛和各阶层接触，积极宣传党的路线、方针、政策，宣传党的基本知识，发动和寻找入党对象。三是通过黑板报、宣传栏、印制资料等形式加强党的宣传教育工作，提高居民群众对党的认识。同时，根据调查摸底的情况，定期召开总支班子会议，进行专门研究。通过分析研究，认为社区发展党员工作要突出“三个化”，把握“四个重点”。“三个化”即突出年轻化、知识化和技能化，要突出培养年轻、有文化、有知识、有一技之长的青年和人才加入党的组织。20xx年以来，发展的8名新党员都是80后出生的，大专以上学历有5名，其中妇女同胞5名。“四个重点”即重点发展那些思想政治素质好、群众公认度高、能主动参与公益活动和居委工作、协助做好计划生育、社会治安等工作的优秀青年，在发展非公经济中成绩突出、政治思想素质较高的能人老板和企业一线的优秀管理人员和员工，复退军人和在家的大中专毕业生等优秀人才，优秀的妇女同志入党。

三、多种措施，加强培养教育。

为使入党对象积极靠拢党的组织，加强对入党积极分子的培养教育工作，我社区党总支积极探索，根据党章的有关要求，建立了三项制度。一是建立联系培养制度。对广大入党对象，由支部指定党员专人进行跟踪培养，对申请入党人员专门安排党内联系人，对培养对象专门安排培养人，指定责任心强、熟悉党务知识的正式党员进行培养联系工作，同时加强对入党对象的了解、动员工作。二是建立定期汇报制度。要求培养联系人至少每季度向所在支部汇报一次入党对象、申请人和培养人的思想动态及培养情况，要求入党积极分子要每季度向党组织进行一次

思想汇报，及时掌握工作动态。三是建立定期研究制度。每个支部根据掌握情况，定期召开支委会和支部大会，认真分析讨论发展党员后备队伍情况，研究发展党员工作，对条件成熟的确定为重点培养对象;对培养合格的及时列为发展对象;对具备入党条件的给予吸收;对暂时不够条件的继续进行培养教育;对不合格的及时调整出入党积极分子队伍。同时，注意在实践中培养锻炼入党对象。由所在党支部有意识地给他们交任务、压担子，引导和鼓励他们积极思考、主动工作、勇挑重担，努力在和谐社区建设中发挥作用，从而不断提升自身素质，赢得社区居民群众的公认，争取早日加入党组织。

四、严把“四关”，保证质量。

一是严把

“人选关”。坚持把政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年、妇女确定为培养对象，努力为改善党员队伍年龄、文化结构等创造条件;二是严把

“学习关”。采取集中培训和定期辅导的方式，对入党积极分子集中培训和指定两名思想政治素质高、责任心强的党员作为培养联系人，开展定期辅导和谈心，进行党的基本知识、理想信念和党纪法规教育，确保入党对象真正在思想上入党;三是严把

“入口关”。通过建立档案、跟踪管理、定期考察、优选劣汰的方法，对入党积极分子进行动态管理，了解他们的基本情况和现实表现，严格把好“入口关”;四是严把“质量关”。遵循成熟一个、发展一个的原则，确保发展党员质量，在整个发展党员工作过程中坚持做到“三个必须”：发展对象必须具备党员条件、发展党员程序必须规范、上报材料必须齐全、规范和真实。通过审查，听取意见，对条件不成熟的由集体研究做出暂缓或不予讨论该发展对象入党的决定，维护发展党员工作的严肃性。

通过抓好发展党员工作，我社区党总支党员结构有了明显改善，高中、中专以上文化程度的党员达60人，占60

%，40岁以下的党员增至34人，占40

%，党总支的凝聚力、吸引力、战斗力大大提高。

五、存在问题。

1、对社区发展党员工作重视程度不够。“讲的多，做的少”、“安排多，落实少”。

2、社区党建经费不足。目前我区社区党总支没有单独的经费预算，导致社区党建阵地建设较为落后。

3、社区党员先锋模范作用发挥较差。社区党员大部分是离退休职工党员、普通居民党员、下岗职工党员和部分退伍军人，多数年龄偏大，素质较低。部分党员由原来的单位人变成社会人后，发挥党员先锋模范作用的激情减退。年轻党员由于工作原因参与活动时间比较少。

六、对策建议。

1、建立“社区发展党员的征求”机制。将各条战线、不同身份的先进分子吸收到党组织中来，广纳各方面人才，让先进分子能够在社区党组织中“人尽其才、物尽其用、地尽其利、货畅其流”。

2、加大经费投入，解决“有钱办事”的问题。建议把社区党建经费列入区、街财政预算。大力支持社区兴办公益事业，从中获得的收益用于为民办实事。参照国有企业的党费使用方式，将社区党员的党费全部返还社区党总支，用于社区党员开展活动。

3、顺理关系，加强教育，发挥社区党员先锋模范作用。理顺社区党的组织关系。根据属地管理原则，把长期在外务工、经商、居住的党员组织关系转出。按照分类管理原则，建立个协、退休工人(干部)、待业青年、流动党员等党小组。加大社区入党积极分子培养力度，把那些“想干事、能干事”的优秀社区青年吸收进党内，重点在个体工商户、退伍军人中发展党员，不断壮大社区党员队伍。

4、加强教育，充分发挥社区党员先锋模范作用。针对不同类型的党员开展形式多样的教育活动，着重在发挥党员作用上下功夫。对离退休党员，从坚定理想信念入手，进行“退岗不褪色”教育，组织他们争做党的政策宣传员、市民教育辅导员、民间纠纷调解员、居民群众联络员、社会治安管理员和环境卫生监督员等。对在职党员，从强化宗旨观念入手，进行“在岗不落伍”教育，通过完善评选机制，激励广大党员爱岗敬业，多做贡献。对下岗职工党员，从关心思想、生活入手，进行“下岗不失志”教育，帮助他们转变择业观念，提高再就业能力。对自谋职业党员，特别是流动党员，进行“不忘我是党员”教育，促使这部分党员在社区居民中亮出党员旗帜。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！