# 非公有制企业党组织工作规则[全文5篇]

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-10-09

*第一篇：非公有制企业党组织工作规则富阳市非公有制企业党组织工作规则1党组织带头人2、工作思路：实践中我们感到，非公有制企业党组织必须耐心细致地做好业主的工作，使其消除顾虑、放下包袱，同时，加强自身建设，以实际行动让业主到职工感到“加强党建...*

**第一篇：非公有制企业党组织工作规则**

富阳市非公有制企业党组织工作规则1党组织带头人

2、工作思路：

实践中我们感到，非公有制企业党组织必须耐心细致地做好业主的工作，使其消除顾虑、放下包袱，同时，加强自身建设，以实际行动让业主到职工感到“加强党建工作是企业发展的内在需要”，党组织才能有位置、有威信，才能得到业主的支持与广大职工的拥护，党建工作得以顺利开展。

一是在密切联系职工上有所作为。非公有制企业党组织紧密联系职工群众，才能为企业发展提供力量源泉。因此，非公党组织要善于发挥政治优势，坚持人文关怀、密切联系职工，把广大职工团结凝聚在党组织周围。领导好群团组织工作，善于协调各方面利益关系，从思想上、政治上关心帮助职工，想方设法解决职工的实际困难。

二是在塑造企业文化上有所作为。业主关心企业职工的积极性和创造性能否调动起来，为企业创造更大的价值。非公有制企业党组织要从企业文化建设和培育企业精神入手，注重发挥企业文化在凝聚员工思想、打造团队精神、增强社会责任感等方面的作用，结合企业特点，致力于建设企业特有的、为广大员工认同的核心文化，用积极、健康、向上的企业文化引导和教育广大员工，树立起企业自己的品牌、打造企业良好形象，增强企业的凝聚力和竞争力。三是在引导企业合法经营上有所作为。非公有制企业党组织有责任引导企业依法经营，照章纳税、健康发展。有针对性的指导业主在国家法律法规政策允许的范围内开展生产经营活动，帮助业主学习党的路线方针政策，教育业主学法、知法、懂法、守法。

四是在促进企业生产发展上有所作为。围绕企业的生产发展，非公有制企业党组织通过灵活多样，富有成效的活动，把提高效率、增加效益与党建工作结合起来，加强党员的党性观念教育，充分发挥广大党员的先锋模范作用，把广大员工团结起来，投身到企业生产发展中去。

3、工作制度：

4、活动阵地：

5、保障机制：

6、工作业绩：

7、群众评价：

**第二篇：非公有制企业党组织工作**

非公有制企业党组织工作

党章规定：“非公有制经济组织中党的基层组织，贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家法律法规，领导工会、共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展”其具体职责：

1、宣传贯彻党和国家的路线方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，依法经营，照章纳税。

2、对企业改革发展和生产经营的重大问题提出意见和建议，关心支持和促进企业健康发展。

3、加强党员的教育管理，做好发展党员工作，发挥党员的先锋模范作用。

4、做好职工思想政治工作，团结和依靠职工群众，关心和维护职工的合法权益。

5、充分发挥党组织在职工群众中政治核心作用和对企业发展的政治引导作用。

党支部书记岗位职责

1、负责召集支部委员和支部党员大会，传

达贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的决议、指示，研究安排部署工作。

2、做好思想政治工作，了解党员群众的思

想、工作、学习和生活情况，发现问题

及时解决。

3、检查支部工作计划和决议的执行情况，按时向支委会、党员大会和上级党组织

报告工作。

4、支持支部委员和业主工作，协调企业与

群团组织和有关部门的关系，充分调动

各主面的积极性。

5、抓好支部委员会的学习，按时召开支部

委员会和民主生活会，充分发挥支部委 员的集体领导作用。

6、带领支部成员积极完成上级党级组织分

配的工作任务。

党员学习教育制度

1、建好党员活动室和党员电化教育播放

点，配备必要的党报党刊学习资料和影

碟电教设备。

2、组织党员学习政治理论、科学文化、法

律法规和业务知识，提高思想政治觉悟

和业务技能。

3、加强党员电化教育，科学确定内容，制

定专人播放，做好播放记录，分析播放

情况，检查播放效果，确保党员电化教

育收到实效。

4、党员学习教育做到有计划，学习有

笔记，活动有记录。

党支部组织委员岗位职责

1、了解和掌握支部的组织状况，负责召集

支部组织生活会。

2、做好党员发展工作，了解积极分子情况，提出发展党员的意见，负责对入党积极

分子的培养、教育和考察，办理接收党

员和预备党员转正手续。

3、负责接转党员组织关系，收缴党费。

党支部宣传委员岗位职责

1、负责宣传党的路线、方针、政策，组织

党员开展政治学习。

2、负责组织开展党组织活动，活跃职工文

化生活，提高职工科学文化素质。

3、总结推广党员在生产经营中的典型和经

验，树立良好的企业形象。

非公企业主支持党组织开展工作制度

1、认真贯彻落实党的方针政策，自觉接受

党组织的政治引导和政策监督。

2、积极支持党组织开展工作，在经费、场

所、时间和人力上为党的工作创造条件。

3、在聘用员工、培养骨干，要优先考虑素

质较好的党员。

4、切实维护党员员工的合法权益，对能胜

任本职工作、遵守规章制度的党员，不随意解雇。

5、注意听取党组织的意见和建议，热情邀

请党组织参与企业重大问题的讨论与决策。

**第三篇：富阳市非公有制企业党组织工作规则**

富阳市非公有制企业党组织工作规则

第一章 总则

第一条为加强非公有制企业党组织自身建设，提高非公有制企业党组织的凝聚力和战斗力，促进我市非公有制企业的持续快速健康发展，根据《中国共产党章程》和《中共浙江省委关于加强非公有制企业党建工作的若干意见》，结合我市实际，制定本规则。

第二条非公有制企业党组织是党在非公有制企业的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业发展起帮助、促进和监督、协调作用。

第三条非公有制企业党组织必须以邓小平理论、党的基本路线、党的十五大精神和江泽民总书记的“三个代表”重要思想为指导，以促进企业持续、快速、健康发展为着力点，坚持围绕企业生产经营和管理开展党建工作，坚持党要管党、从严治党的方针，加强党员队伍建设，努力提高党组织的凝聚力和战斗力。

第二章组织设置

第四条凡是具备条件的非公有制企业，都要根据《中国共产党章程》规定及时建立党组织。

第五条有正式党员3名以上、生产经营比较稳定的企业, 应建立党支部或临时党支部。其中，党员人数超过10名、不足50名的企业，应成立党的支部委员会；党员人数超过50名、不足100名的，应成立党的总支部委员会；党员人数超过100名的企业，应成立党的基层委员会。企业建立基层党委，须经市委批准。

第六条党员人数不足3名的企业，可采取挂靠组建、村企联建、企企联建等办法建立联合党组织。同时，由上级党委选派党的工作员，帮助企业建立、健全工会、共青团组织，做好入党积极分子培养和党员发展工作，为企业单独建立党组织创造条件。

第七条原国家、集体所有的企业转制后，党组织应与企业转制同步续建。第八条非公有制企业的党组织实行属地管理，原则上由所在地的乡镇党委领导，原国家、集体所有的企业转制后，逐步转入属地党组织管理。

第三章主要任务

第九条非公有制企业党组织的主要任务是：

（一）宣传贯彻党的路线、方针、政策，引导、监督企业遵守国家的法律、法规，依法经营；

（二）支持经营者依法行使职权，对企业发展的重大问题提出意见和建议；

（三）围绕企业生产经营和管理开展活动，团结带领职工群众完成各项任务，促进企业发展；

（四）做好党员教育、管理和发展工作，发挥党员的先锋模范作用；

（五）领导工会、共青团等群众组织，维护职工的合法权益，协调各方关系；

（六）开展思想政治工作和职工教育工作，培养“四有”职工队伍，推进企业精神文明建设。

第四章工作制度

第十条“三会一课”制度。

支部党员大会一般每季召开一次，可同党日活动结合进行。支部大会由书记或副书记召集主持，有表决权的到会人数超过应到会有表决权党员人数的半数时，会议才能召开。支部大会主要任务是传达贯彻党的方针、政策和上级党组织的决议、指示，制定本支部的工作计划和措施，向全体党员报告工作，研究确定本支部的重大问题。

支部委员会一般每月召开一次，如遇紧急事情需要研究，可随时召开。支委会由书记或副书记召集并主持。有半数以上成员出席时，会议才能召开。会议的主要内容是研究贯彻上级党组织和支部党员大会决议的意见，提出和确定本支部的工作及有关事项等。

党小组会一般每月召开一次。开好党小组会要注意抓住四个环节：一是会前要与党支部沟通，确定内容、方法，通知党员做好准备；二是抓住中心内容讨论，力求统一思想；三是明确责任，及时督促、检查议定内容；四是做好记录，向支部汇报。

党课一般每年不少于两次。主要内容是学习党的基本知识，也可根据形势的需要和党员的思想实际确定，党课的方式可灵活多样。

第十一条党内选举制度。非公有制企业党支部每届任期两年。如有特殊情况，确需推迟或提前进行换届选举的，要报上级党组织批准。延长期限一般不超过一年。换届选举时，应召开党员大会，由上届支部委员会主持。有选举权的到会人数超过应到会有选举权党员人数的4/5时，会议有效。支部换届选举采取差额选举的办法进行，选举时应严格按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定 的有关程序进行，选举结果须报上一级党委审查批准。

第十二条党员民主评议制度。以支部为单位每年一次组织党员开展民主评议活动，时间可放在每年年底或次年年初。评议结合党内外测评，在党内民主测评与党外职工代表测评的基础上，再进行党内评议。评议时，首先由每个党员进行自评，然后党员之间进行互评。

支委会根据评议结果，对每个党员进行定格，确定等次。评议结果分合格、不合格二个档次，对评议为不合格的党员要根据不同情况分别作出谈话教育、限期改正、劝退、除名等组织处理意见。

第十三条党员教育管理制度。党支部要建好党员活动室和党员电化教育播放点，加强对党员的教育，组织党员学习政治理论、科技文化知识和业务知识，提高思想政治觉悟和业务技能，教育党员正确认识自己在非公有制企业中的作用，在各自岗位上充分发挥先锋模范作用。

加强对党员组织关系的管理。在企业工作半年以上的外来党员，应将组织关系转移到企业或企业所在地党组织。不能转移正式关系的，包括在企业从事临时性、季节性工作的党员，应持《流动党员活动证》或党员证明信，参加企业党组织的活动。

加强对党费的收缴和管理。新入党的党员，应在党委批准为预备党员后，从支部大会通过其为预备党员之日起开始缴纳党费。党员交纳党费，以其月工资收入的固定部分（基本工资）和活的部分（津贴、奖金）的总和为基数按比例交纳，具体按中共中央组织部下发的《关于中国共产党党费收缴、管理和使用的规定》执行。党费收缴以党支部为单位，党支部要按规定将党费上交上一级党委。

第十四条发展党员工作制度。要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，把发展党员的重点放在企业生产经营、科技骨干和一线优秀工人，对有50名以上职工而没有党员的企业，要加强指导，重点帮助，可采取由上级党委选派党的工作员等办法，有计划地做好入党积极分子培养和发展党员工作。

发展党员必须根据《中国共产党发展党员工作细则（试行）》的要求，坚持标准，严格程序，把好质量关。要立足于培养教育，把培训入党积极分子与加强职工教育结合起来。要指导工会、共青团组织做好推荐优秀职工、优秀团员作为发展党员对象的工作，扩大入党积极分子的来源。非公有制企业党组织发展党员，必须由上一级党委审批。对外地员工要求在企业入党的，一般应在企业连续工作两年以上，并征求其原籍所在地党组织的意见。

发展党员工作要实行“公示制”。发展企业党支部委员会（总支部委员会或党委）委员的直系亲属入党，应报上一级党委预审，然后根据预审结果，办理有关手续。预审不合格，不得发展入党。

第十五条党员联系职工制度。党支部要开展党员联系职工活动，使每一位党员都有1―2个联系对象。联系的重点对象为：入党积极分子、困难职工、帮教对象等。联系的内容为：宣传党的路线、方针、政策，帮助联系对象解决好生产和生活中的实际困难；掌握他们的思想情况，做好职工的思想政治工作，并及时向党组织反馈联系职工的意见和要求。

第十六条党组织开展活动制度。党组织的活动要严格按照《党章》和有关规定开展。在活动形式上要体现企业特点，坚持“业余、小型、灵活、实效”的原则，把党组织的活动与生产经营活动结合起来；在活动时间上，坚持班上与班下相结合，除了必须集中的重要活动外，尽可能少占或不占生产经营时间，多利用空隙时间、节假日和企业停工停产时间开展活动；在活动内容上，坚持与生产经营相结合，要把党内学习教育活动与企业文化活动、管理活动和党员牵头组织的技术攻关、产品销售等活动结合起来。

第五章 附 则

第十七条

负责解释。

第十八条

本规则由中共富阳市委组织部、中共富阳市委非公有制企业工作委员会本规则自发布之日起施行。

**第四篇：非公有制企业党组织工作规则(试行)**

标题：非公有制企业党组织工作规则（试行）×

第一章总则

第一条，为认真贯彻落实党的十六大精神、“三个代表”重要思想和省、市委关于加强非公有制企业党建工作的有关精神，扎实有效地推进全市非公有制企业党建工作，促进非公有制经济持续、快速、健康发展，根据《中国共产党章程》和市委《关于进一步加强非公有制经济组织党的建设工作的意见》，结合我市实际，制定本规则。

第二条，非公有制企业党建工作要以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，坚持“拓展领域、规范运行、创新机制、整体推进”的原则，建立健全非公有制企业党的基层组织，加强党组织自身建设和党员教育管理，扩大党的工作覆盖面，增强党的工作影响力和渗透力，提高非公有制企业党组织的凝聚力和战斗力，保证和促进企业健康发展。

第三条，非公有制企业党组织是党在非公有制企业的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，引导和监督企业遵守国家的法律法规，对企业发展起帮助、协调和促进作用。

第四条，非公有制企业党组织必须以促进企业持续、快速、健康发展为着力点，坚持围绕企业生产经营和管理开展党建工作，坚持党要管党、从严治党的方针，加强党员队伍建设，努力增强党建工作的针对性和有效性。

×第二章组织设置

第五条，凡是具备条件的非公有制企业，都要根据《中国共产党章程》规定及时建立党组织。凡有正式党员名以上、生产经营比较稳定的企业，都应建立党支部。其中，党员人数接近或超过名的企业，可建立党总支；党员人数接近或超过名的企业，可建立党的基层委员会。企业规模比较大，职工人数较多，党员人数达不到规定要求的，可经上级党组织批准，分别建立党总支或党委。

第六条，党员人数不足名的企业，按照行业相近、地域相邻、便于活动的原则，采取挂靠组建、村企联建、企企联建等办法建立联合党支部。能够建立党支部但暂时没有合适的支书人选、暂不具备建立党支部条件和暂时没有党员的企业，上级党委可选派党建工作指导员，先帮助企业建立健全工会、共青团组织，做好培养入党积极分子和发展党员工作，创造建立党组织的条件。原国家、集体所有制企业改制后，党组织重组工作应与企业转制同步进行。

第七条，非公有制企业党组织的管理采取属地管理、垂直管理、挂靠管理等形式，以属地管理为主、行业管理为辅。城市以城市企业工委、街道党工委、工商部门管理为主，农村以乡镇党委管理为主。对一些企业规模较大、党员人数较多的党组织，可由县市区委直接管理；对有一定规模的大型集贸市场中的党组织，可由工商部门党组织管理；对经济开发区、工业园区的公务员之家版权所有企业党组织，可由开发区党组织管理。

×第三章主要任务

第八条，非公有制企业党组织的主要任务是：

一宣传贯彻党的路线、方针、政策，引导、监督企业遵守国家的法律、法规，依法经营；

二支持企业经营者依法行使职权，对企业发展的重大问题提出意见和建议；

三围绕企业生产经营和管理开展党的活动，团结带领职工群众完成各项任务，保证企业生产经营正常进行；

四做好党员教育、管理和发展工作，发挥党员的先锋模范作用；

五领导工会、共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方合法权益，促进企业健康发展；

六抓好思想政治工作和职工培训教育，培养“四有”职工队伍，培育企业文化，弘扬科学的发展观和以人为本的经营理念，推进企业精神文明建设。

×第四章工作制度

第九条，“三会一课”制度。支部委员会一般每月召开一次，如遇紧急事情需要研究，可随时召开；会议由书记或副书记召集主持，有半数以上成员出席时，才能召开会议；会议的主要内容是研究贯彻上级党组织和支部党员大会决议的意见，提出和确定本支部的工作及有关事项等。党员大会一般每季度召开一次，可同党日活动结合进行；会议由书记或副书记召集主持，有表决权的到会党员超过应到会党员的半数以上时，才能召开会议；党员大会的主要任务是传达贯彻党的方针、政策和上级党组织的决议、指示，制定本支部的工作计划和措施，向全体党员报告支部工作，研究确定本支部的重大问题。党小组会一般每月召开一次，开好党小组会要注意抓住四个环节：一是会前要与党支部沟通，确定内容、方法，通知党员做好准备；二是抓住中心内容讨论，力求统一思想；三是明确责任，及时督促检查议定内容的落实情况；四是做好记录，按时向支部汇报。党课一般每年不少于两次，主要内容是学习党的基本知识和政策法规，对党员进行培训提高，方式可灵活多样。

第十条，换届选举制度。非公有制企业党组织每届任期三年。如有特殊情况，确需推迟或提前进行换届选举的，要报上级党组织批准。延长期限一般不超过一年。换届选举时，应召开党员大会，由上届委员会主持。有选举权的到会党员超过应到会党员的／时，选举有效。选举应严格按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的有关程 序进行，选举结果须报上级党委批准。

第十一条，党员民主评议制度。以支部为单位每年底或次年初组织党员开展民主评议活动，由每个党员向全体党员全面汇报一年来个人学习提高、完成任务、党性实践的情况，接受其他党员和职工代表的评议。民主评议按个人自评、党员互评、支书点评、代表参评的程序进行。评议发言结束后，下发民主测评表，以无记名投票方式进行测评定格，分优秀、合格、基本合格、不合格四个等次，测评结果由支部委员会讨论确认。对评议出的优秀党员公开进行表彰奖励，对评议为不合格的党员按有关规定做出组织处理。

第十二条，党员教育管理制度。党支部要建好党员活动室和党员电化教育播放点，加强对党员的经常性教育。定期组织党员学习政治理论、法律法规、科技文化知识和业务知识，提高思想政治觉悟和业务技能；分阶段组织岗位练兵和技术比武，激励党员苦练内功和岗位成才；教育党员正确认识在企业中的地位和作用，在各自岗位上充分发挥先锋模范作用。党员管理教育要树立“抓好党建促发展，进入管理起作用”的理念，注意探索解决好党员履行义务的全面性、党员履行义务和享有权利的一致性、党员管理教育的有效性问题，不断创新形式、丰富载体、增强实效。

加强对外来务工党员的管理。在企业工作半年以上的外来党员，应将组织关系转移到企业或企业所在地党组织。不能转移正式关系的，包括在企业从事临时性、季节性工作的党员，应持《流动党员活动证》或党员证明信，参加企业党组织的活动。

加强对党费的收缴和管理。新入党的党员，从支部大会讨论通过其为预备党员之日起开始缴纳党费。党员交纳党费的标准，按中共中央组织部下发的《关于中国共产党党费收缴、管理和使用的规定》执行。

第十三条，发展党员工作制度。要根据《中国共产党发展党员工作细则试行》的要求，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，把企业经营管理、科技骨干和一线优秀工人作为发展党员的重点，有计划地做好入党积极分子培养和发展党员工作，严格程序，把好质量关。要指导工会、共青团组织做好推荐优秀职工、优秀团员作为发展党员对象的工作，扩大入党积极分子的来源。发展党员，在支部大会讨论通过后，必须报上一级党委审批。对外地员工要求入党的，一般应在企业连续工作两年以上，并征求其原籍所在地党组织的意见。新发展党员要实行公示制和责任追究制。

第十四条，党员联系职工制度。党支部要开展党员联系职工活动，使每一位党员都有个联系对象。联系的重点对象为入党积极分子、技术骨干、困难职工、帮教对象等。联系的内容为：宣传政策，帮助联系对象解决生产和生活中的实际困难；掌握他们的思想动态，做好思想政治工作；及时向党组织反馈联系职工的意见、愿望和要求。

第十五条，组织活动制度。党组织的活动要在形式上体现非公有制企业特点，坚持“业余、小型、灵活、有效”的原则，把党组织的活动与生产经营活动结合起来；在活动时间上，坚持班上与班下、班前与班后相结合，除了必须集中的重要活动外，尽可能少占或不占生产经营时间；在活动内容上，要以提高素质、增强党性、推进企业文化建设为主线，发动党员积极为改善经营管理建言献策出点子，组织进行技术攻关、革新创优、产品营销、增收节支等富有时代性、先进性、创新性的党性实践活动，建立党员责任区、党员先锋岗、党员示范岗，引导党员结合本职工作充分发挥先锋模范作用。

×第五章附则

第十六条，本规则由中共酒泉市委组织部负责解释。本规则自发布之日起施行。

×关于在非公有制企业开展“三双六好”争先创优活动的意见

为认真贯彻落实党的十六大精神和“三个代表”重要思想，大力加强非公有制经济组织党的建设，推动全市非公有制经济持续，快速、健康发展，根据市委《关于进一步加强非公有制经济组织党的建设工作的意见》精神，结合我市实际，决定在非公有制企业中开展“三双六好”争先创优活动。现提出如下意见：

一、指导思想

争先创优活动以邓小平理论、党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，以促进非公有制企业持续、快速，健康发展为着力点，坚持党要管党、从严治党的方针，紧紧围绕企业生产经营和管理开展党建工作，不断扩大党的工作覆盖面，增强非公有制企业党组织的凝聚力、影响力和战斗力，努力开创非公有制企业党建工作的新局面。

二、创建标准

“三双”即“双创双争双评”，主要内容是：创建“经济强、党建强”企业，创建党员先锋岗；争当支持党建工作先进业主，争当非公企业党建工作先进个人，公开评选先进党组织，公开评选优秀党员。通过争创活动的有效开展，实现领导班子好、党员队伍好、工作机制好、活动开展好、发展业绩好、群众反映好的“六好”目标。“经济强、党建强”企业的创建标准是：诚实守信，依法经营，照章纳税，企业连续两年以上经济效益好；党组织机构健全，配备专兼职党务工作人员，有必要的活动场所和阵地，党的各项活动开展经常、富有成效，企业党组织凝聚力、战斗力、号召力强，在企业发展和生产经营中有为有位。“党员先锋岗”的创建标准是：党员政治素质好，能够经常坚持学习提高，立足本职自觉实践”三个代表”要求，模范履行党员义务，严格遵守劳动纪律；业务素质好，有技术专长或业务优势，能够独当一面或发挥骨干作用，有创新能力和创新举措；工作绩效好，能主动为企业发展献计献策，积极承担急难险重任务，贡献突出；带动作用好，其思想和行为具有先进性、典型性和导向性，工作业绩得到普遍认可。“支持党建工作先进业主”的争创标准是：企业所有者和经营者对企业党建工作认识明确，思想上高度重视，行动上主动配合，能积极支持党组织在企业改革、发展、稳定中发挥战斗堡垒作用；按规定落实党组织活动经费，提供必要的活动场所和阵地，支持党组织正常开展党务活动，能自觉接受党组织的监督；思想开明，致富思源，富而思进，与党组织关系融洽，配合默契，互相支持，共谋发展，在企业决策和经营中善于听取或采纳党组织的正确意见、建议。“非公企业党建工作先进个人”的争创标准是：能够坚持学习党建理论和业务知识，熟悉党务工作基本规律和实践特点；带头学习实践“三个代表”重要思想，自觉执行党的政策和各项法规，开拓进取，求真务实，在党务工作和本职工作中成绩突出；热爱党务工作，党性强，作风正，坚持原则，廉洁奉公；本单位党建工作组织健全，制度完善，有成效、有创新，名列同行业前茅；密切联系职工群众，真心诚意为职工办实事、解难题，在党员和职工中有较高威信；有效协调各方关系，充分维护企业、业主和职工的合法利益。

“先进党组织”六个好的标准是：

⒈领导班子好。党组织领导班子结构合理，团结协调，有凝聚力、号召力和战斗力；有一个政治素质好，作风正派，坚持原则，热爱党务工作，懂经营善管理的党组织书记；能坚决贯彻执行党的各项政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，支持工会、共青团等群众组织发挥作用，维护各方合法权益，促进企业健康发展；坚持民主集中制，重大问题集体讨论决定，做到集体领导与个人分工负责相结合。

⒉党员队伍好。党员能坚持自觉学习理论和政策法规，立足本职发挥先锋模范作用，带领团结职工认真负责地完成生产经营任务；党员在关键岗位、关键环节骨干作用显著，做到平时工作看得出、关键时刻站得出、危急关头豁得出；有一支素质良好、数量稳定的入党积极分子队伍。

⒊工作机制好。健全完善和认真落实党组织的各项工作制度；建立并坚持以人为本的职工思想政治工作机制，做到以情感人、以德服人，在职工中形成较强的凝聚力；形成了引导企业健康发展的机制，善于发挥党组织的职能和作用，积极维护企业和职工的合法权益：形成了支持改革、鼓励创新的动力机制，根据企业实际，灵活高效地开展党建工作，有所创新，有所突破。

⒋活动开展好。“三会一课”、民主生公务员之家版权所有活会、民主评议党员等组织生活坚持经常；党员教育内容丰富，形式多样，成效显著，党员参与率高；党性实践活动丰富多彩，符合实际，有新意，有载体，党员在争创帮带活动中切实得到锻炼提高。

⒌发展业绩好。企业经济效益好，对社会贡献大，在同行业中居领先地位，职工收入与企业效益相符合；企业经营管理理念先进，重视技术进步和人才培养，发展潜力大，竞争能力强；企业物质文明、精神文明、政治文明建设协调发展，效果突出。

⒍群众反映好。企业整体形象好，产品信誉好，在社会和群众中有较好的认同感；党组织政治核心、战斗堡垒作用发挥好，党员先进性得到较好体现，在企业职工中有良好形象；企业文化健康丰富，贴近实际，贴近群众，职工队伍稳定，精神面貌良好；企业环境优美，绿化整洁。

“优秀党员”的标准是：以《党章》规定的党员八项权利和八项义务为主要内容，主要考察党员在生产经营中的优良业绩、突出贡献和创新举措。

三、评选方式

开展“三双六好”争先创优活动，要按照公开民主、平等竞争、严格标准、保证质量的原则，有计划、有步骤的进行。“三双六好”争先创优活动，由县市区委每两年评选表彰一次。连续两次受到表彰奖励的，可申报市委表彰奖励。

四、组织领导

在非公有制企业中开展“三双六好”争先创优活动，是新形势下加强非公有制企业党建工作的有效载体。各级党委要切实纳入议事日程，认真安排，措施到位，抓出成效。县市区委组织部要借鉴农村开展“三级联创”活动经验，研究制定活动规划和指导性意见，抓紧启动实施，督促抓好落实。非公有制企业党组织要认真分析本企业党建工作状况，查找薄弱环节，有针对性地提出开展争先创优活动的措施，扎实组织好各项活动，努力形成非公企业党组织自我发展、自我提高的良性机制，不断增强党建工作的实效。

×

×

《非公有制企业党组织工作规则（试行）》来源于公务员之家，全国公务员共同的天地－尽在公务员之家。欢迎阅读非公有制企业党组织工作规则（试行）。

**第五篇：非公有制企业党组织制度.**

非公有制企业党组织制度汇编

一、宣传党的路线方针政策和国家的法律法规, 维护党和国家的利益, 引导企业 依法经营,照章纳税,履行应承担的社会义务。

二、关心企业生产经营的重大问题, 提出意见和建议, 支持和促进企业发展。

三、加强党员和职工群众政治理论学习, 全面提高党员和职工的思想素质和 文化、业务知识水平。

四、抓好党员的教育管理, 认真做好发展党员工作, 培育壮大入党积极分子 队伍,充分发挥党员在生产经营等方面的先锋模范作用。

五、做好党员、职工的思想政治工作,培养“四有”职工队伍,推进企业精 神文明建设。

六、根据国家政策和《劳动法》等有关法律规定,保障职工在安全生产、劳 动保护、工资收入和福利待遇等方面的正当权益, 维护企业的合法权益, 协调企 业各方面的关系。

七、对工会、共青团等群团组织实行领导,支持他们独立负责地开展工作,充分 发挥其应有的作用。

八、为企业排忧解难,协助他们在法律、法规范围内大胆开展工作,促进企 业健康发展。

九、完成上级党组织交办的其它各项工作任务。非公有制企业党组织任期目标责任制度

根据上级党委的要求, 及时制订任期目标, 落实工作计划和措施, 确保 党建工作目标任务如期实现。

一、必须把加强党建工作作为自己的主要职责, 凡每届支部改选后, 要及时 制定党建工作目标,每年要制定具体党建工作实施计划。

二、党建工作目标及计划的内容应包括:思想政治建设、党组织建设、制度建设、党风廉政建设、支部自身建设和实现本单位工作目标的具体措施等内 容。既要体现出共

性目标,还要明确每名党员的个性目标,并以此为标准加强对党员的考核。

三、在目标的制定上, 要围绕经济工作的任务确定党建工作的目标。目标具 体、可操作性强。

党员“三会一课”制度

一、支部党员大会一般每季召开一次, 可同党日活动结合进行。支部大会由 书记或副书记召集主持, 有表决权的到会人数超过应到会有表决权党员人数的半 数时,会议才能召

开。支部大会主要任务是传达贯彻党的路线、方针、政策和上级党组织的决议、指示, 制定本支部的工作计划和措施, 向全体党员报告工作, 研究确定本支部的 重大问题。

二、支部委员会一般每月召开一次,如遇紧急事情需要研究,可随时召开。支委会由书记或副书记召集并主持。有半数以上成员出席时, 会议才能召开。会 议的主要内容是研

究贯彻上级党组织和支部党员大会决议的意见, 提出和确定本支部的工作及有关 事项等。

三、党小组会一般每月至少召开一次。开好党小组会要注意抓住四个环节:一是会前要与党支部沟通,确定内容、方法,通知党员做好准备;二是抓住中心 内容讨论,力求统一思想;三是明确责任,及时督促、检查议定内容;四是做好 记录,向支部汇报。

四、党课一般每年不少于两次。主要内容是学习党的基本知识, 也可根 据形势的需要和党员的思想实际确定,党课的方式可灵活多样。

党日活动制度

一、坚持党员每月有活动的制度。原则上每月十日为党员活动日(遇有重大 事项或节假日可临时变动,活动日应尽量不安排其它活动和党员出差。

二、党员活动日主要是召开支部大会、党小组会、民主生活会、上党课等, 活动的形式和方法要因地制宜,灵活多样,努力提高活动质量。

三、在每次活动前, 应认真准备, 对参加活动的人员、时间、形式、内容等, 要做详细的记载。

发展党员工作制度

一、按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,把发展党员的 重点放在企业生产经营、科技骨干和一线优秀工人。党建工作指导员要认真履行 职责,有计划地做

好入党积极分子培养和发展党员工作。

二、立足于培养教育,把培训入党积极分子与加强职工教育结合起来。工会、共 青团、妇联组织做好推荐优秀职工、优秀团员作为发展党员对象的工作。非公有 制企业党组织

发展党员, 必须由上一级党委审批。对外地员工要求入党的, 一般应在企业连续 工作两年以上。

三、坚持公示制,实行发展党员工作全程公示。确定积极分子、发展对象和 发展对象材料报区委组织部内审前,以及预备 党员转正都要进行公示,做到选 苗、培养、考察、审批、转正“五公开”。公示时间不少于 7天。

四、落实发展党员责任追究制。具体明确党组织、培养联系人、考察人、组 织员和党组织负责人的责任,加大督查力度,严格责任追究。

党员联系职工制度

1、每位党员联系 1-2名职工,帮助职工学理论、学知识、学技能,适应形势, 提高素质。

2、经常了解职工的思想、工作、生活方面的情况,帮助他们解决思想、工 作、生活中的问题,使其感觉到党的温暖,不断改善党群关系。

3、对积极要求入党的同志,要帮助他们学好党章,提高对党的认识,并及 时掌握他们的思想动态,做好发展前的培养工作。

党组织开展活动制度

党组织的活动要严格按照 《党章》 和有关规定开展。在活动形式上要体现企 业特点,坚持“业余、小型、灵活、实效”的原则,把党组织的活动与生产经营 活动结合起来;在活动时间上, 坚持班上与班下相结合, 除了必须集中的重要活 动外, 尽可能少占或不占生产经营时间, 多利用空隙时间、节假日和企业停工停 产时间开展活动;在活动内容上, 坚持与生产经营相结合, 要把党内学习教育活 动与企业文化活动、管理活动和党员牵头组织的技术攻关、产品销售等活动结合 起来。

民主生活会制度

一、贯彻执行党的路线方针政策的情况;加强干部队伍建设和领导班子自身 建设,实行民主集中制的情况;艰苦奋斗,清正廉洁,遵纪守法的情况;坚持群 众路线,改进领导作风,深入调查研究,密切联系群众的情况;其他主要问题。

二、党支部(总支委员会民主生活会由全体委员参加,根据会议内容及要 求, 可扩大到中层干部党员参加。党员民主生活会以支部或以党小组召开, 全体 党员参加,根据会议内容和要求可吸收部分建党对象参加。

三、根据形势、任务和上级的要求,结合领导班子建设方面的实际情况,确 定民主生活会主题。党员领导干部应深入基层, 征求群众的意见和建议。每个同 志都要进行自我总

结,准备好发言提纲,主要领导要同班子成员进行谈心,交换意见,并向上级组 织报告会议的议题及时间。遇有特殊情况不能参加会议的领导干部, 要将发言提 纲留下,在会上书面发言。

四、参加民主生活会的每位成员要积极开展批评和自我批评, 交流思想、总 结经验教训, 切忌把民主生活会开成表扬会;主要领导干部要以身作则, 不回避 矛盾,真正达到触及思想,接受教育,增进团结的目的。

五、召开民主生活会必须认真做好记录，民主生活会后十五日内，要向上级 纪委和党组织报告民主生活会情况报告，或根据上级要求报送会议记录。民主评议党员制度

一、民主评议党员每年进行一次，可同年终总结、“争先创优”等工作结合 进行，时间可相对集中。

二、民主评议的内容按照中央提出的五个方面，重点突出：坚定共产主义信 念，在政治上与党中央保持一致；贯彻执行党的路线、方针、政策；顾全大局、清正廉洁；联系群 众、全心全意为人民服务； 严守组织纪律，充分发挥党员的先锋模范作用等方面。

三、评议的方法：一是深入动员，明确要求；二是听取党内外群众意见，开 展评议； 三是对照标准，搞好个人总结并自我认格； 四是召开评议会，初定格次； 五是支委会根据 党内外评议意见，分析综合，评定格次，转告本人，并向支部大会报告评议的主 要情况；六是表彰优秀党员，处置不合格党员；七是帮助党员制定整改措施。

四、民主评议党员要严格坚持党员标准，正确掌握政策界限，确保民主评议 党员工作的质量。民主评议党员工作结束后，各级党组织要进行总结和检查验收，并书面报上级党组织。党费收缴管理制度 １、党员按时足额向党组织交纳党费。２、党组织要及时足额将党费上缴上级党委。

３、党组织要每年要公布一次党费收缴情况。

4、连续六个月不交纳党费的党员按党章的有关规定进行处理。外出党员及流动党员管理制度

一、党员外出前必

须向党支部报告，说明外出的理由、时间、地点等。党员 外出回来后，必须向所在党支部报告外出工作、学习的情况。党支部对外出党员 过好组织生活、缴纳党费等，应提出明确要求。

二、党员离开本地区，外出时间在一个月以上，六个月以内，外出地点固定 的需领取《流动党员活动证》，到外出所在地参加组织生活。外出时间超过六个 月的要转出组织关系。临时性、间断性外出或外出地点不固定的党员，应参加所 在支部的活动。

三、党支部要关心长期在外党员的学习、工作情况，要及时把党课教材、学习材料寄送到党员手中，并适时通报党组织近期重大活动情况。

四、在非公企业中工作六个月以上的外来党员，应及时把党员组织关系转到 企业或企业所在党组织，不能转移组织关系的，和在企业从事临时性、季节性工 作的党员，应持《流动党员活动证》或党员证明信参加企业党组织活动。“党员责任区”制度

一、以生产班组、行政科室为单位，建立“党员责任区”。

二、每个党员针对各自责任区的实际，做好思想工作，搞好生产经营活动。

三、“党员责任区”活动的考核和党员目标管理考核有机结合，年终进行检查考 核、评比表彰。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！