# 关于制定基层党建创新“县委书记项目”的实施方案

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-11-07

*第一篇：关于制定基层党建创新“县委书记项目”的实施方案关于制定基层党建创新“县委书记项目”的实施方案为全面实施全市党建创新项目方案，进一步明确今后一个时期我局党建工作的目标任务和方法措施，更加有效的加强基层党支部建设，更好的促进党建工作上...*

**第一篇：关于制定基层党建创新“县委书记项目”的实施方案**

关于制定基层党建创新“县委书记项目”的实施方案

为全面实施全市党建创新项目方案，进一步明确今后一个时期我局党建工作的目标任务和方法措施，更加有效的加强基层党支部建设，更好的促进党建工作上水平，物价工作上台阶。根据禹学组办发[2024]5号文件精神，结合物价局工作实际，特制订如下实施方案：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和科学发展观为指导，以落实党员“四权”为重点，全面贯彻落实市委关于加强基层党建工作的要求，探索和掌握新形势下基层党建工作的特点和规律，严格落实党建工作各项规章制度，创新方法，务求实效，积极稳妥地推进物价局党建工作上水平，实现组织建设进一步加强，组织制度进一步落实，党员党性修养进一步提高。

二、目标任务

切实加强物价局党支部硬件建设和软件建设，紧紧围绕落实党员“四权”，“发挥党员主体作用、充分发扬党内民主，打造和谐物价”这个主题，全面提升物价局党建工作整体水平，达到“两发挥两实现”的目标要求：

1、提高全体党员的思想素质、业务素质和工作能力，使党支部在价格工作中的战斗堡垒作用得到充分发挥。

2、加强党员队伍建设，促使全体党员增强党性，提高党员服务群众的水平，使党员在物价工作发展的主体作用得到充分发挥。

3、创新党建项目，把党建工作与物价工作有机结合起来，实现党建工作让服务对象、党员和群众三满意。

4、落实支部固定活动场所，健全“三室一机”（党员谈心室、党员活动室、党建活动办公室、党建管理微机）等设施，实现党建工作硬件标准化、软件规范化。

三、实施步骤

为使物价局党建创新项目活动有计划、有步骤、有成效地开展，按照市委统一部署，分三个阶段组织实施。

（1）、征求意见阶段（2024年1月3日—2月28日）。支部对开展党建创新项目活动，深入广泛地征求全体党员和职工代表的意见和建议，并进行分类疏理，掌握党员思想动态和开展党建工作存在的问题。

（2）、制订方案实施阶段（2024年3月1日—11月30日）。在征求意见的基础上，结合物价实际，明确重点，找准定位，发挥优势，形成特色，精心制定《实施方案》，并报市委学习实践办公室同意后组织实施。

1.高标准搞好党建硬件标准化设施建设，为开展党建工作打好坚实基础。

2.落实党建工作制度，并上墙和装订成册，搞好支部工作软件规范化建设。

3.立足物价工作实际，探索创新党建活动载体，开展多种形式的“发挥党员主体作用”实践活动，增强支部的凝聚力和战斗力。

4.按照活动方案，认真严格组织实施，使支部战斗堡垒作用和党员主体作用得到充分发挥。

（3）、总结阶段（2024年12月1日—12月30日）。对开展党建创新项目活动进行自查总结，发现问题及时补课，直至达到目标要求，迎接上级组织检查验收。

四、工作措施：

1、健全党组织机构。对35名党员划分7个党小组，并配强党小组长。

2、落实党建工作制度。结合企业实际，健全党员学习制度、民主生活会制度、三会一课制度、支部班子成员岗位责任制度等一系列党建工作制度。

3、抓好五项规范建设。一是党组织生活规范。一季召开一次党员大会，一月召开一次支委会，一年召开一次民主生活会，并做好会议记录。二是党员教育管理规范。制订党员学习计划，并组织实施。三是发展党员规范。严格按发展党员程序发展党员，努力把思想好、业务精的同志发展为党员。四是活动阵地规范。做到“三室六有”，即落实党员活动室、党员谈心室和党建办公室，有党建牌子、党旗、党建工作制度、党员个人光荣榜、文件柜、支部活动记录。五是台帐资料规范，建立“二册三表”，党员花名册和积极分子花名册，即党员基本情况登记表、支部情况登记表、支部开展活动考勤登记表，并将“二册三表”装订归类分档。

4、开展党建项目创新主题实践活动，努力打造和谐物价。①开展学习竞赛活动，让党员成为和谐先锋的主体。一是在党员、积极分子中开展一次学习党章和法律法规知识竞赛活动。

②开展党员岗位比贡献活动，让党员成为物价工作和谐发展的主体，实行党员挂牌上岗，机关党员开展先锋岗活动。

⑤广泛听取党员建议，让党员成为和谐民主的主体。凡涉及党员选举等重大问题，均由支部召开党员大会，让党员早知道，让党员投票、支部决策把关、接受党员监督。

五、工作要求

机关党建落实党员“四权”一项涉及面广，工作量大的系统工程。为要又好又快地实现工作目标，落实过程中做到以下几点：

1、提高认识。局党建创新项目工作由支部负责组织实施，支部书记为第一责任人，全面负责抓好落实。

2、加大宣传。一是要在党建创新项目工作在开始、中期及结束三个阶段开好三次全体党员大会，对开展情况进行讲评。二是支部开辟党建创新项目宣传专栏，及时通报工作进度，表扬先进、提出不足。

3、强化考核。落实考勤制度，使全体党员进一步认识到做好党建工作巩固党的执行地位的迫切需要，又是凝聚人心、激发活力、促进发展的迫切需要，营造良好的机关党建工作氛围。

2024年3月26日禹城市物价局党建办公室

**第二篇：邹平黄河河务局制定关于基层党建创新“书记项目”的实施方案**

邹平黄河河务局制定关于基层党建创新

“党委书记项目”的实施方案

为全面实施全县党建创新项目方案，进一步明确今后一个时期我局党建工作的目标任务和方法措施，更加有效的加强基层党组建设，更好的促进党建工作上水平、上台阶。根据邹组通

[2024]5号文件精神，结合邹平黄河河务局工作实际，特制订如下实施方案：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和科学发展观为指导，以落实党员“四权”为重点，全面贯彻落实县委关于加强基层党建工作的要求，探索和掌握新形势下基层党建工作的特点和规律，严格落实党建工作各项规章制度，创新方法，务求实效，积极稳妥地推进邹平黄河河务局党建工作上水平，实现组织建设进一步加强，组织制度进一步落实，党员党性修养进一步提高。

二、目标任务

切实加强邹平黄河河务局党党组硬件建设和软件建设，认真把握“围绕中心，服务大局”的原则，紧紧围绕十六大“适应新形势，探索党员管理工作新机制”、“创先争优”、中央“基层组织建设年”和我县“基层党建创新创优年”的部署要求，全面提升邹平黄河河务局党建工作整体水平，达到既定的目标要求：

1、提高全体党员的思想素质、业务素质和工作能力，使党党组在治黄工作中的战斗堡垒作用得到充分发挥。

2、加强党员队伍建设，促使全体党员增强党性，提高党员服务群众的水平，使党员在治黄工作发展的主体作用得到充分发挥。

3、创新党建项目，把党建工作与治黄工作有机结合起来，实现党建工作让党员、职工和群众三满意。

4、落实党组固定活动场所，健全“三室一机”（党员谈心室、党员活动室、党建活动办公室、党建管理微机）等设施，实现党建工作硬件标准化、软件规范化。

三、实施步骤

为使邹平黄河河务局党建创新项目活动有计划、有步骤、有成效地开展，分三个阶段组织实施。

（1）征求意见阶段。党组成员对开展党建创新项目活动，深入广泛地征求全体党员和职工的意见和建议，并进行分类疏理，掌握党员思想动态和开展党建工作存在的问题。

（2）制订方案实施阶段。在征求意见的基础上，结合我局实际，明确重点，找准定位，发挥优势，形成特色，精心制定《实施方案》，并报县委学习实践办公室同意后组织实施。

1、高标准搞好党建硬件标准化设施建设，为开展党建工作打好坚实基础。

2、落实党建工作制度，并上墙和装订成册，搞好党组工作软件规范化建设。

3、立足治黄工作实际，探索创新党建活动载体，开展多种形式的“发挥党员主体作用”实践活动，增强党组的凝聚力和战斗力。

4、按照活动方案，认真严格组织实施，使党组战斗堡垒作用和党员主体作用得到充分发挥。

（3）总结阶段。对开展党建创新项目活动进行自查总结，发现问题及时补课，直至达到目标要求，迎接上级组织检查验收。

四、工作措施

1、健全党组织机构。对35名党员划分7个党小组，并配强党小组长。

2、落实党建工作制度。结合我局实际，健全党员学习制度、民主生活会制度、三会一课制度、党组班子成员岗位责任制度等一系列党建工作制度。

3、抓好五项规范建设。一是党组织生活规范。一季召开一次党员大会，一年召开一次民主生活会，并做好会议记录。二是党员教育管理规范。制订党员学习计划，并组织实施。三是发展党员规范。严格按发展党员程序发展党员，努力把思想好、业务精的同志发展为党员。四是活动阵地规范。做到“三室六有”，即落实党员活动室、党员谈心室和党建办公室，有党建牌、党旗、党建工作制度、党员个人光荣榜、文件柜、党组活动记录。五是台帐资料规范，建立“二册三表”，党员花名册和积极分子花名册，即党员基本情况登记表、党组情况登记表、党组开展活动考勤登记表，并将“二册三表”装订归类分档。

4、开展党建项目创新主题实践活动，努力打造和谐局面。

1、开展学习竞赛活动，让党员成为和谐先锋的主体。在党员、积极分子中开展一次学习党章和法律法规知识竞赛活动。

2、开展党员岗位比贡献活动，让党员成为治黄工作和谐发展的主体，实行党员挂牌上岗，机关党员开展先锋岗活动。

3、广泛听取党员建议，让党员成为和谐民主的主体。凡涉及党员选举等重大问题，均由党组召开党员大会，让党员早知道，让党员投票、党组决策把关、接受党员监督。

五、工作要求

机关党建落实党员涉及面广，工作量大的系统工程，为又好又快地实现治黄工作目标，落实过程中要做到以下几点：

1、提高认识。局党建创新项目工作由党组负责组织实施，党组书记为第一责任人，全面负责抓好落实。

2、加大宣传。一是要在党建创新项目工作在开始、中期及结束三个阶段开好三次全体党员大会，对开展情况进行讲评。二是党组开辟党建创新项目宣传专栏，及时通报工作进度，表扬先进、提出不足。

3、强化考核。落实考勤制度，使全体党员进一步认识到做好党建工作巩固党的执行地位的迫切需要，又是凝聚人心、激发活力、促进发展的迫切需要，营造良好的机关党建工作氛围。

2024年2月23日

邹平黄河河务局党建办公室

**第三篇：抓基层党建创新书记项目**

抓基层党建创新“书记项目”

总

结

材

料

项目名称：建立订单式培养大学生村官机制

项目责任人：麦炎辉

单位职务：中山市东凤镇党委副书记

2024年12月31日

东凤镇抓基层党建创新“书记项目”

总结材料

一、项目名称

建立订单式培养大学生村官机制

二、项目责任人

麦炎辉（东凤镇党委副书记）

三、项目概述

为进一步加强农村“两委”班子建设，优化农村后备干部队伍结构，因地制宜，创新举措，实施“多渠道，订单式”大学生村官培养工程，按需选人、育人、用人，加快大学生村官成长步伐。通过公开选拔，择优录用热爱农村工作、有培养潜力的高校毕业生到农村工作。通过订单式培养，努力把大学生村官培养成能驾驭大局、善于处理复杂局面、擅长群众工作、懂经营、会管理的农村后备干部，为农村两委班子和新农村建设提供强有力的人才保障。

四、主要做法

我镇党委非常重视大学生村官书记项目，成立了由麦炎辉副书记为组长，分管农村工作的党委委员为副组长，组织、宣传、纪委、综治、经信、农业、社会事务、财政、工青妇等部门为成员的领导小组，负责项目的组织实施工作，并专门安排了10万元专项经费，确保项目顺利开展。主要工作如下：

（一）建立订单式选人机制，按需选拔，拓宽大学生村官选

择渠道。

建立高校毕业生人才库和联系机制，每年召开应届大学毕业生座谈会，全面掌握大学毕业生人员信息。建立农村用人需求调查机制，通过召开座谈会等形式，了解各村（社区）对大学生村官的配备需求。建立镇村并行推荐机制。采取“三荐两评一示”方式，每村公开选拔大学生村官3-4名差额人选。今年4月，镇统一组织各村推荐人选进行演讲面试，实行竞争上岗。

（二）建立订单式学习机制，按需培训，提升后备干部综合素质。按照“缺什么培训什么”的原则，实行分类施教，把大学生村官分为农村“两委”培养人选和一般后备干部区别培训，邀请省市高校专家、镇领导、企业家等，通过专题讲座、现场教学、理论培训等形式按需培训。将大学生村官培训纳入“两委”班子学习培训计划，实行常态、全面培训，拓宽大学生村官知识面。组织开展修身尚德征文、养廉专题演讲、十八大宣讲、模拟主持人等活动，提高全体大学生村官的理论水平和沟通能力。采取情景模拟、承担课题、一对一跟班等形式，提高重点大学生村官的全局观念和临场应变的能力。

（三）建立订单式培养机制,按需育人，提高大学生村官工作能力。将大学生村官纳入农村后备干部管理，按需培养。开展多岗位锻炼，定期调整大学生村官工作岗位，帮助他们积累工作经验。试行错位锻炼，有针对性地安排大学生村官到调解、治保等岗位工作，提高独立处事能力。组织重点大学生村官参与所属村的各项中心工作、重大活动、民生工程、志愿服务和信访案件调处等工作，提高他们的群众工作能力。建立党委结对培养机制，每个镇党委委员联系一名重点大学生村官，并由驻村部门结对培

养，提高他们管理水平。建立脱产锻炼机制，组建机关、农村、企业等19个挂职锻炼基地，每村择优选派1名重点大学生村官到镇机关部门、异村（社区）、企业挂职锻炼6个月，丰富其工作阅历。

（四）建立订单式用人机制，按需使用，增强农村大学生村官活力。建立分类考核和项目考查机制，实行动态考核，及时掌握大学生村官的成长和工作情况，及时指出不足，提出改进方向。建立动态调整制度。坚持适才适用、备用结合的原则，对大学生村官划分重点培养、常态管理、差额淘汰三种类型，及时提拔表现突出的优秀年轻干部，定期调整培养潜力少的大学生村官，努力营造公平竞争、择优使用、能进能出的用人机制。

五、主要成效

在市委组织部的指导和镇党委的支持下，我镇大学生村官书记项目进展顺利，成效显著。主要体现有以下四方面：

（一）农村干部队伍结构进一步优化。全镇共推荐物色大学生村官人选112名，通过竞争演讲、组团面试等环节，14个村（社区）择优确定了42名后备干部。其中：女15名，占35.7%；全部具有大专以上学历，本科学历36名，占83%；平均年龄30.1岁，30岁以下27名，占64.2%。通过公开遴选、竞争择优，全镇农村干部队伍的年龄、学历、专业等结构更趋合理。

（二）农村后备干部队伍素质进一步提高。通过集中理论培养、拓展训练、小组讨论、跟班学习、挂职锻炼等形式，大学生村官的政治素质、理论素养、决策思维、组织协调、工作执行力等能力进一步提升，成长步伐进一步加快，涌现了一批表现突出、培养潜力大的大学生村官。其中，有2名大学生村官在2024年

全省选拔乡镇基层公务员中，被录用为镇区机关公务员，有1名大学生村官在今年11月被提拔进入村“两委”班子，有9名优秀大学生村官纳入下一届村（社区）“两委”委员重点人选，为全镇农村“两委”班子建设提供了强有力的人才支持。大学生村官的到来，也激发了全镇农村干部队伍的工作积极性和活力，推动了农村建设各项工作。

（三）农村基层组织选人用人机制进一步健全。通过大学生村官的公开选拔，拓宽了农村选人渠道，建立了全镇大学生村官和农村后备干部人才库，充实了农村基层组织建设人才资源，健全了农村（社区）选人管人用人机制，营造了农村公平公开择优录用的选人用人良好氛围，构建出农村凝聚人才、吸引人才、培育人才的良好局面。

（四）密切了镇村联系和党群干群关系。一年来，大学村官主动参与镇村各项重大活动，积极参加各项志愿服务和社会矛盾调处。据不完全统计，全体大学生村官联系组织镇机关事业单位下农村开展慰问、宣教等活动27期，共为所属村民解决实际困难46件，推荐子女就业38人，牵头助学13人，调解村民纠纷52宗，镇村、村组、干群沟通更加紧密，受到广大党员干部群众的充分肯定。

东凤镇《建立订单式培养大学生村官机制》书记项目工作领导小组成员名单

组 长：麦炎辉（党委副书记）副组长：林汝洪（党委委员）

吴振棠（党委委员）

陈泳池（党委委员、纪委书记）

成 员：梁 权（镇长助理、党政办主任）

黎庆恩（纪检监察室）吴宏安（组织人事办）

黄春光（宣传办、文体教育局）招远忠（综治办）

黎华强（农业和农村工作局）李仕标（社会事务局）陈增胜（卫生计生局）周有成（工会）冼嘉涛（团委）黄美华（妇联）吴恩宁（公安分局）

领导小组下设办公室（设在组织人事办公室），办公室主任由陈泳池同志兼任，成员：黎庆恩、黎华强、梁蔼燕、梁杰华，具体负责有关组织实施工作。

东凤镇大学生村官挂职锻炼基地

一、机关部门职锻炼基地（12个）

党政办、组织办、宣传办、综治办、经信局、社会事务局、住建局、农业局、执法局、卫生计生局、团委、妇联。

二、村（社区）职锻炼基地（3个）同安村、安乐村、东兴社区。

三、企业挂职锻炼基地（3个）

1、中山市顶固集创家居股份有限公司

2、中山市丽音电子有限公司

3、广东格美淇电器有限公司

**第四篇：乡2024基层党建创新项目实施方案**

XX乡2024基层党建创新项目实施方案

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以脱贫攻坚为统揽，乡村振兴为主线，以建设产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的社会主义新农村为目标，聚焦村集体经济发展活力不足、收入来源单一等问题，坚持党建引领、抓点带面，围绕“党建+集体经济发展”思路，将发展壮大集体经济作为强化村级组织建设的重要抓手，着力增强村级集体经济造血功能，助推农村基层党建固本强基、全面提质，为全面决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会提供坚强保证。

二、项目名称

抓党建引领村级集体经济发展

三、项目目标

通过党建引领，坚持头雁领航、支部领办、党员领头，发挥党组织在集体经济发展上的核心领导和战斗堡垒作用，确保村级集体经济抓紧、抓实、抓出成效，在抢抓乡村振兴战略机遇中一鼓作气、乘势而上，增强村级集体经济自身“造血”功能，力促2024年全乡60%的村集体经济收入达30万元以上。

四、实施措施

（一）党建引领强组织，筑牢集体经济发展根基

一是压实工作责任。

乡党委主要负责人亲自抓、联系村班子成员具体抓、各村书记主动抓，整合选派帮扶单位及乡扶贫、农技、项目、财政等部门力量，分村制定集体经济发展规划和项目库，聚焦目标、整合资源、狠抓落实。二是落实激励机制。结合《XX乡村级集体经济发展专项规划（2024-2024年）》和《XX县扶持壮大村级集体经济激励办法（试行）》，对在发展村级集体经济中作出突出贡献的村党组织和村“两委”成员兑现绩效报酬，调动村“两委”谋发展、抓发展的主动性和积极性。将集体经济发展作为村书记抓党建工作述职和村干部考核的重要内容，作为选派帮扶单位考核的重要指标，切实保障集体经济发展成效。

（二）创新载体提素质，激发集体经济发展动力

一是强化素质提升。

结合“三会一课”、主题党日等制度，灵活运用远程教育、学习强国、外出参观等方式，加强党支部书记和村“两委”业务水平、厘清思路方法，培养善作善为、敢抓敢管，懂经营、会管理、善决策的支部“领头雁”，切实发挥带头引领作用。二是健全管理队伍。结合“能人回归”工程，注重培养产业发展带头人，帮助村级优化产业结构，结合党员评星挂星、民主评议、“四联四帮”等载体，助推农村党员主动参与谋划和经营，发挥表率和联帮作用，实现集体所有、集体受益，形成“党员领着群众干、群众做给党员看、党员群众比着干”的良性循环，夯实村集体经济发展的群众基础。

（三）精准施策增效益，彰显集体经济发展成果

一是发挥长效主导产业优势。

充分利用XX和XX的“一村一品”资源优势，聚焦品牌效应和抖音电商，推广灵芝、中药材、黑山羊等特有产业，以点带面，让绿色农产品成为群众增收致富的“绿色银行”。二是整合立竿见影项目资源。在光伏电站的基础上，积极发展入股分红、扶贫养猪场、茶厂租赁和大棚蔬菜、养蚕、油茶基地等“短、平、快”项目，以短补长、以长促短，拓宽村级集体经济收入渠道，吸纳闲散劳动力，增强集体经济活力的同时，带动乡内群众就业，逐步彰显集体经济发展成果。三是挖掘特色旅游资源潜力。借力网站、抖音等新媒体，宣传XX、XX等景点，打造“XX”等红色基因传承基地，以旅游产业效应带动农产品资源，让农业、旅游业成为各村获得长期稳定收入的有力保障。

五、实施步骤

（一）谋划部署阶段（2024年5月）。

深入调研、摸清底数，召开党建引领村级集体经济发展工作部署会，制定乡、村两级集体经济发展规划、工作计划，更新项目库。

（二）整体推进阶段（2024年6月－11月）。

坚持问题导向，破解发展难题，扶持村级集体经济“薄弱村”，打造一批集体经济强村，形成具有XX特色的村级集体经济发展新模式。

（三）总结验收阶段（2024年12月）。

组织对村级集体经济工作进行全面验收，并做好总结提炼、形成经验、稳步推广，进一步巩固提高创新项目实施成果。

六、组织保障

（一）强化组织领导。

乡成立基层党建创新项目工作领导小组，党委书记李才军同志任组长，副书记郑光权同志任副组长，其他党政班子为成员，定期召开工作例会，明目标、重谋划、抓融合。领导小组下设办公室，办公地点在乡组织办，组织办工作人员负责具体办公，强措施、深推进、抓实效。

（二）强化部门职责。

由乡组织办牵头，相关部门相互配合。组织办负责指导、协调；扶贫办积极统筹整合各种资金用于发展村级集体经济；财政所负责资金拨付、“三资”管理、审计；项目办和农技中心负责加强指导和监督，分类建立集体经济项目库；国土所负责土地流转、发展村集体经济用地保障；林业站负责林权确让、转让、林地采伐、开发；社保所加强科技进村入户培训，提高农民种植水平，加快良种引进和新技术推广应用，大幅度提升产业优势和产品市场竞争力；督查办负责日常督查考评工作。各相关单位要立足本职，加大服务和帮扶力度，发挥作用，确保各项措施落到实处。

（三）强化实施成效

按照实施阶段要求，创新项目工作要在11月底前全面完成，取得阶段性成效，乡督查办要不定期督查此项工作落实情况，对在创新项目实施中工作不担当、不作为、不主动的相关责任人和责任单位给予通报批评；12月份对各村集体经济发展情况开展验收，保障创新项目实施成效。

**第五篇：璜田乡基层党建创新书记项目实施方案**

璜田乡基层党建创新“党委书记项目”实施方案

县委组织部：

为进一步增强基层党建工作创新动力，构建基层党建工作新格局，切实改进当前我乡农村基层组织建设工作中存在的问题，根据要求，经充分认证，多方听取意见和建议，召开党委会研究，结合实际，制定璜田乡基层党建创新“党委书记项目”实施方案如下：

一、项目名称：盘活资产，建设天堂新村

二、项目实施的意义

实施创新项目建设，是贯彻党的十七届四中全会精神、深入开展创先争优活动的具体举措，是落实基层党建工作责任制、不断提升党建工作水平的重要举措。对于加强和改进我乡农村基层组织建设工作中存在的问题，推进农村基层组织建设上一台阶具有重要的意义。

三、目标要求

围绕“抓班子、带队伍、建机制、理思路、促发展”这一主线，按照“突出重点、创新品牌、注重实效、全面提升”的原则，积极探索发展村级集体经济新路子，不断壮大村级集体经济实力，实现有钱为村民办实事、办好事，村兴民富的目标。

1.盘活原璜蔚茶厂资产，进行统一开发，安置8户农民移民下山作为一期工程；

2.盘活天堂村村址及村集体四荒闲置用地作为二期移民下山工程，安置8户高山农民下山；

新建一栋240㎡砖混结构的村委会办公楼。

四、具体措施

（一）原璜蔚茶厂整体开发项目

原璜蔚茶厂是乡办企业，因市场开发及经营不善而倒闭闲置多年，占地面积1200平方米，为进一步盘活资产，通过招商引资、吸收民间资本的融资方式进行统一开发，安排高山农户移民下山，按照统一规划、统一设计、分户施工模式，可以安置8户，通过整体开发，加强村级的聚集功能，到2024年12月底完成。

（二）村委会大楼整体开发项目

天堂村委会大楼建于六七十年代，土木结构，占地面积1400平方米，属于危房，已不适应并村后办公条件。为盘活村集体资产，壮大集体经济，改善村委会办公条件，提升村级管理水平，将村委会大楼拆除，由村委会按照统一规划、统一设计、统一施工模式建设天堂新村，同时在村小学建造一栋建筑面积240平方米的村委会办公楼。并与公路部门对接，将璜蔚公路天堂段进行改线，使其从新村经过。对周边环境及村容村貌进行整治，按照社会主义新农村的要求建设天堂新村。

五、保障措施

（一）成立领导机构，加强组织领导

为加强对本项目实施工作的领导，确保按期完成天堂新村建

设任务，成立天堂新村工程实施工作领导小组，负责本项目建设的组织实施、统筹协调和督促检查等工作。领导小组名单如下：

组长：李根贵

副组长：吴杭辉

成员：方卫华凌招生张健生胡班龙胡政清胡则金

（二）广泛宣传，积极营造有利于项目实施的良好社会氛围实施 “党委书记项目”工程是璜田乡2024年的一项重要工作，是促进我乡社会主义新农村建设的重要措施，要大力宣传实施社会发展工程的重要意义，引导全乡广大干部群众形成广泛共识，营造全民参与实施工程的浓厚氛围。

（三）建立项目实施监督机制，确保项目如期完成乡政府建立项目工程督查组，对工程施工进行全程监督，监督项目建设推进情况。及时协调解决工程项目建设中的各种情况，确保书记项目如期完成。

中共璜田乡委员会

2024年6月10日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！