# 2024年选派干部到村工作总结

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-11-12

*第一篇：2024年选派干部到村工作总结作为第三批选派干部到村工作已经一年半了，本人按照组织部门的要求，坚持以党的十七大精神为指导，践行科学发展观，稳步开展驻村各项工作，今年又是选派工作关键年，现对照《全省2024年选派工作要点》，就一年半...*

**第一篇：2024年选派干部到村工作总结**

作为第三批选派干部到村工作已经一年半了，本人按照组织部门的要求，坚持以党的十七大精神为指导，践行科学发展观，稳步开展驻村各项工作，今年又是选派工作关键年，现对照《全省2024年选派工作要点》，就一年半以来特别是今年以来的工作情况进行总结分析，明确工作任务如下：

一、选派到村所做的工作

（一）个人思想素质、工作能力提高情况

一年前，当我被选派到村时，思想上还有些不理解，感到有点不适应，心想我作为一名法院的干部到农村能干些什么呢。到村后我坚持吃住在村，多方了解村情村貌，体会农民的生活，切实地感到农民需要我们这样的干部来为他们服务，需要我们为他们干点事，我逐渐找到了工作的坐标，明确了工作的重心，原先的工作畏惧心理打消了，思想观念得以转变，逐步全身心的投入到选派村工作之中。在工作中坚持学习党的理论和各项方针政策，在实践中虚心向村干部学习，向老党员学习，学习他们扎根基层长年如一日，学习他们农村多年的工作经验，艰苦奋斗的工作热情和纯朴的性格，我思想政治觉悟得到提高，增强了宗旨意识，能够正确对待自己，能够正确对待他人，能够正确对待群众。

一年多来，我认真执行选派干部各项管理制度，严肃工作纪律、群众纪律和廉政纪律，并且通过对选派干部唐吕平等先进典型的学习，对农村工作知识的学习，提高了履职尽责的能力和本领，使我在农村的工作能力逐步增强，从一开始说外行话到能和老百姓说到一起，想到一块。在调查研究的基础上结合关山村新农村建设的五年规划，从反映群众的意愿出发，我制定了选派到村工作的三年工作规划。

（二）关山村基层组织建设情况。

关山村党组织建设基础较好，村支两委班子成员讲团结，讲学习，整体素质很高，我到村后，虚心向他们学习，很快和他们融为一体，经过一年来的共同工作，使我村党组织建设又上新台阶：

1、在加强党员经常性教育方面，坚持并规范学习制度。首先坚持党员组织生活学习制度；其次实行集体学习签到制，缺席党员登记和跟踪管理制度；再次在坚持集体学习的基础上，鼓励党员同志坚持自学，并把党的各项方针政策向广大群众宣传，做到家喻户晓。

今年1至2月份，在村深入开展以“践行科学发展观、建设美好新家园”为主题的教育活动，对党员、干部进行培训；开展“践行科学发展观”大讨论；开展服务群众年度承诺，全面提高党员干部素质；坚持“三会一课”制度，民主评议党员，尊重党员主体地位，深化和规范党务公开，努力实现管理民主。建立民主评议村干部制度，充分保障群众的知情权、参与权、表达权和监督权

2、在流动党员管理方面，建立跟踪管理制度。建立流动党员台帐，流动党员外出持证台帐及相关管理跟踪表。每位支委成员分工负责联系，认真查验《流动党员证》，并为他们就业，生活和学习提供帮助。

3、在党员联系和服务群众方面，坚持多办实事，开展为民全程代理活动。首先建立结对帮扶困难群众制度，和双向承诺制度；开展双培双带工作；鼓励党员积极参加社会公益事业；关心老党员、生活困难党员和离任村干部；实行无职党员设岗定责，发挥党员的战斗堡垒作用。

4、今年2--4月份，我着力抓好村“两委”的换届选举工作，严格按照办事公道、作风正派、能够带领群众致富的选人用人要求，选好配强村“两委”班子，特别是村党组织书记，基于原村支两委的工作成绩、工作能力和个人素质，深得村民信任，无一人落选，顺利完成村支两委的换届选举工作。

（三）关山村社会主义新农村建设情况。

一年多的时间，村里经济和社会事业发展态势良好，社会主义新农村建设呈现一片欣欣向荣的景象：

1、完成对村部投入15.1万元建设的收尾工作；

2、投入4.9万元整修中心村街心花园，改善了村容村貌；

3、投入17.4万元在中心村架设了路灯、太阳能路灯；

4、投入24万元，修建了宽8米的中心街水泥路面；

5、完成3.3公里“村村通”水泥路工程；

6、新建了120平方米的标准化村级卫生室；

7、建设了100口沼气池工程（每口池国家投入800元）；

8、中心村至姚关路宽6米长1.3公里水泥路面工程已经进入施工阶段；

9、按照选派专项资金使用办法的规定，建成关山村獭兔养殖基地一座；

10、围绕增加农民收入这个中心任务，推进村产业结构调整，大力发展“一村一品”，积极推广水稻良种良法，组织多次农民技术培训，引导提高农业产业化和农民组织化水平。

二、存在的问题和解决措施

选派一年来，我感到在关山村工作进展是顺利的，但在具体工作过程中也面临一些困难和问题：

在工作能力方面。虽然学习了一些农村工作知识，但在实践工作中还不能得心应手。农村是一个大课堂，我需要不断向农民学习，不断向村干部们学习，进一步了解农民心中想法，进一步借鉴村干部们的工作方法。需要不断加强政治理论学习，不断提高自身的思想政治觉悟，进一步增强全心全意为人民服务的宗旨意识。

在基层组织建设方面。虽然在年初，村支委部制定了全年的党员集体学习计划，并安排了专人负责讲解，专人记录，专人考核，但党员在学习过程中只注重学习形式，不注重学习与实践相结合，没有真正领会党的政策的精神实质，下半年工作中需要在宣传政策过程中注意引导广大党员同志学以致用。在集体学习中违反制度的党员采取支部书记约淡，对违反党章规定的，严格按照党章规定给予处理，并大力鼓励党员自学，鼓励党员在学习过程中写心得、写体会，增强党员带领广大群众致富奔小康的责任感。下半年继续加强对党员、干部的培训，深入开展“践行科学发展观”大讨论，全面提高党员干部素质；落实服务群众年度承诺。

在流动党员管理方面。虽然了解流动党员在外的工作、学习、生活情况，但对流动党员关心还不够，下半年拿出一定时间到流动党员生活、工作的地方进行实地考查，为他们在外务工多提供一些帮助，督促他们参加当地的党组织生活。鼓励、引导流动党员“双向带动”，把资金，技术，人才带回来，加快我村新农村建设步伐。

在党员联系和服务群众方面。虽然对无职党员实行了设岗定责，在部分无职党员并没有充分发挥作用，需要加强对设岗定责党员责任意识的教育，让他们积极发挥战斗堡垒作用。逐步建立、健全以“进村入户—事务代理—带领发展—结对帮扶—承诺推动—阵地依托”为内容的党员联系和服务群众工作体系。

在社会主义新农村建设方面。一是林业经济发展较为粗放。下半年需要完成集体林权改制工作，充分激活林业经济的发展。二是村民环境保护意识需要加强。中心村聚居村民较多，垃圾随处堆放、乱倒现象没有彻底改变。在加强宣传的同时，下半年建造垃圾填埋场一处，并安排专人清洁街道。三是下半年完成姚关大道至中心村的6米宽的水泥路面的施工。四是我村农民书屋还需要加强建设，书屋关于农业科技方面的书不多，农民借阅积极性不高，下半年计划加强宣传，多方采购农业科技方面的书籍。五是我村没有敬老院。下半年计划争取资金50万元在村兴建一座敬老院。

一年多来，对我个人而言，感觉受益匪浅，不仅丰富了基层工作经验，锻炼了在基层的工作能力，积累了协调开展群众工作的方法，也多了一份对“三农”工作重要性的认识，多了一份为群众服务的责任心。虽然在组织和领导的关心和帮助下，我在选派村顺利开展了工作，但许多工作还没有做好，还需要不断学习，提高能力。今年是选派工作关键年，我将深入贯彻落实科学发展观，全心全意服务群众，发挥自身的积极性、主动性和创造性，扎实推进选派乡村的社会主义新农村建设。

**第二篇：2024年选派干部到村工作总结**

本人于2024年9月3日到村任职，四个月来始终不忘党的重托，重新定位并努力改变自己，潜心做好各项村务工作，并取得了一定的成绩。现将相关情况小结如下：

一、以熟悉情况为主，完成了切合村情的三年目标规划。通过大量走访调研，并且多方征询意见，初步熟悉了俞庄村的基本情况。俞庄村经济基本薄弱，村内各种问题交错，其主要矛盾是村民进一步发展的需要和落后的集体经济之间的矛盾，而该矛盾的主要表现有三：村内交通落后，百姓要求实现道路硬质化的呼声高；村部办公条件差，村级服务中心功能无法完善；落后生产方式惯性大，短期内实现经济结构调整难度大。但俞庄村域外交通便利，顾高镇工业园区向村内扩散，为俞庄发展提供了难得的历史机遇。基于以上认识，结合俞庄地理特点，形成团结路以南发展高效农业、双园路两侧发展工业、中干河两岸发展运输和仓储产业的设想，并将此思想融入三年规划之中。

二、以完成中心任务为重，通过各种活动锤炼了自己。四个月中俞庄村的中心任务一个接着一个，从土地流转到沟塘整治，从秸秆禁烧到村庄环境整治，从新农保的推广到社会抚养费的征收等等，让我这个习惯于在学校忙一事的一介教师目不暇接。但我并没有畏缩，而是迎难而上，用行动带动行动，亲临一线坐阵指挥，经受住了一个又一个考验，很好地完成了上级党委政府交给的各项任务，受到了一致好评。

三、以团结领导班子为要，使村组班子在短期内焕然一新。我到俞庄之前，俞庄村组干部之间的不团结是全镇乃至全市都是有名的。到村后，我与相关人员一一倾心交谈，倾听他们的心声和建议，对每一个村组干部诚心相待、肝胆相照。同时以爱心凝聚人心，通过“润物细无声”的教育，让每一位同志明白凡事要以大局为重，时刻要以俞庄发展为考虑问题的出发点和落脚点。经过四个月风风雨雨的相处，现在全体村组干部同心同德，共谋发展大计，战斗力大增，让上级党委政府和全村百姓刮目相看。

总之，四个月来，本人不分昼夜，更没有给自己一天休息日，一心扑在工作上，虽辛苦大大超出想象，但自感生活非常充实，且成效显著。在2024三个文明表彰大会上我还被邀作专题发言，同时俞庄村获三个单项奖，综合排名由倒数进入前六名，达到历史最好水平。

但，我深感有关工作还十分欠缺，小有遗憾：一是招商引资还是空白，二是自主创业带头致富还停留在项目论证之中，三是对党员的教育还没能深入，四是处理一些陈旧矛盾不力等等。我将在新的一年中更进一步地完善自己，争做一名优秀的村党支部书记。

**第三篇：2024年选派干部到村工作总结**

作为第三批选派干部到村工作已经一年半了，本人按照组织部门的要求，坚持以党的十七大精神为指导，践行科学发展观，稳步开展驻村各项工作，今年又是选派工作关键年，现对照《全省2024年选派工作要点》，就一年半以来特别是今年以来的工作情况进行总结分析，明确工作任务如下：

一、选派到村所做的工作

（一）个人思想素质、工作能力提高情况

一年前，当我被选派到村时，思想上还有些不理解，感到有点不适应，心想我作为一名法院的干部到农村能干些什么呢。到村后我坚持吃住在村，多方了解村情村貌，体会农民的生活，切实地感到农民需要我们这样的干部来为他们服务，需要我们为他们干点事，我逐渐找到了工作的坐标，明确了工作的重心，原先的工作畏惧心理打消了，思想观念得以转变，逐步全身心的投入到选派村工作之中。在工作中坚持学习党的理论和各项方针政策，在实践中虚心向村干部学习，向老党员学习，学习他们扎根基层长年如一日，学习他们农村多年的工作经验，艰苦奋斗的工作热情和纯朴的性格，我思想政治觉悟得到提高，增强了宗旨意识，能够正确对待自己，能够正确对待他人，能够正确对待群众。

一年多来，我认真执行选派干部各项管理制度，严肃工作纪律、群众纪律和廉政纪律，并且通过对选派干部唐吕平等先进典型的学习，对农村工作知识的学习，提高了履职尽责的能力和本领，使我在农村的工作能力逐步增强，从一开始说外行话到能和老百姓说到一起，想到一块。在调查研究的基础上结合关山村新农村建设的五年规划，从反映群众的意愿出发，我制定了选派到村工作的三年工作规划。

（二）关山村基层组织建设情况。

关山村党组织建设基础较好，村支两委班子成员讲团结，讲学习，整体素质很高，我到村后，虚心向他们学习，很快和他们融为一体，经过一年来的共同工作，使我村党组织建设又上新台阶：

1、在加强党员经常性教育方面，坚持并规范学习制度。首先坚持党员组织生活学习制度；其次实行集体学习签到制，缺席党员登记和跟踪管理制度；再次在坚持集体学习的基础上，鼓励党员同志坚持自学，并把党的各项方针政策向广大群众宣传，做到家喻户晓。

2、在流动党员管理方面，建立跟踪管理制度。建立流动党员台帐，流动党员外出持证台帐及相关管理跟踪表。每位支委成员分工负责联系，认真查验《流动党员证》，并为他们就业，生活和学习提供帮助。

3、在党员联系和服务群众方面，坚持多办实事，开展为民全程代理活动。首先建立结对帮扶困难群众制度，和双向承诺制度；开展双培双带工作；鼓励党员积极参加社会公益事业；关心老党员、生活困难党员和离任村干部；实行无职党员设岗定责，发挥党员的战斗堡垒作用。

4、今年2--4月份，我着力抓好村“两委”的换届选举工作，严格按照办事公道、作风正派、能够带领群众致富的选人用人要求，选好配强村“两委”班子，特别是村党组织书记，基于原村支两委的工作成绩、工作能力和个人素质，深得村民信任，无一人落选，顺利完成村支两委的换届选举工作。

（三）关山村社会主义新农村建设情况。

一年多的时间，村里经济和社会事业发展态势良好，社会主义新农村建设呈现一片欣欣向荣的景象：

1、完成对村部投入15.1万元建设的收尾工作；

2、投入4.9万元整修中心村街心花园，改善了村容村貌；

3、投入17.4万元在中心村架设了路灯、太阳能路灯；

4、投入24万元，修建了宽8米的中心街水泥路面；

5、完成3.3公里“村村通”水泥路工程；

6、新建了120平方米的标准化村级卫生室；

7、建设了100口沼气池工程（每口池国家投入800元）；

8、中心村至姚关路宽6米长1.3公里水泥路面工程已经进入施工阶段；

9、按照选派专项资金使用办法的规定，建成关山村獭兔养殖基地一座；

10、围绕增加农民收入这个中心任务，推进村产业结构调整，大力发展“一村一品”，积极推广水稻良种良法，组织多次农民技术培训，引导提高农业产业化和农民组织化水平。

二、存在的问题和解决措施

选派一年来，我感到在关山村工作进展是顺利的，但在具体工作过程中也面临一些困难和问题：

在工作能力方面。虽然学习了一些农村工作知识，但在实践工作中还不能得心应手。农村是一个大课堂，我需要不断向农民学习，不断向村干部们学习，进一步了解农民心中想法，进一步借鉴村干部们的工作方法。需要不断加强政治理论学习，不断提高自身的思想政治觉悟，进一步增强全心全意为人民服务的宗旨意识。

在基层组织建设方面。虽然在年初，村支委部制定了全年的党员集体学习计划，并安排了专人负责讲解，专人记录，专人考核，但党员在学习过程中只注重学习形式，不注重学习与实践相结合，没有真正领会党的政策的精神实质，下半年工作中需要在宣传政策过程中注意引导广大党员同志学以致用。在集体学习中违反制度的党员采取支部书记约淡，对违反党章规定的，严格按照党章规定给予处理，并大力鼓励党员自学，鼓励党员在学习过程中写心得、写体会，增强党员带领广大群众致富奔小康的责任感。下半年继续加强对党员、干部的培训，深入开展“践行科学发展观”大讨论，全面提高党员干部素质；落实服务群众承诺。

feisuxs范文网[CHAZIDIAN.COM]

与本篇 【2024年选派干部到村工作总结】 内容有关的：到 农村农业工作总结 栏目查看更多内容 >>

在流动党员管理方面。虽然了解流动党员在外的工作、学习、生活情况，但对流动党员关心还不够，下半年拿出一定时间到流动党员生活、工作的地方进行实地考查，为他们在外务工多提供一些帮助，督促他们参加当地的党组织生活。鼓励、引导流动党员“双向带动”，把资金，技术，人才带回来，加快我村新农村建设步伐。

在党员联系和服务群众方面。虽然对无职党员实行了设岗定责，在部分无职党员并没有充分发挥作用，需要加强对设岗定责党员责任意识的教育，让他们积极发挥战斗堡垒作用。逐步建立、健全以“进村入户—事务代理—带领发展—结对帮扶—承诺推动—阵地依托”为内容的党员联系和服务群众工作体系。

在社会主义新农村建设方面。一是林业经济发展较为粗放。下半年需要完成集体林权改制工作，充分激活林业经济的发展。二是村民环境保护意识需要加强。中心村聚居村民较多，垃圾随处堆放、乱倒现象没有彻底改变。在加强宣传的同时，下半年建造垃圾填埋场一处，并安排专人清洁街道。三是下半年完成姚关大道至中心村的6米宽的水泥路面的施工。四是我村农民书屋还需要加强建设，书屋关于农业科技方面的书不多，农民借阅积极性不高，下半年计划加强宣传，多方采购农业科技方面的书籍。五是我村没有敬老院。下半年计划争取资金50万元在村兴建一座敬老院。

一年多来，对我个人而言，感觉受益匪浅，不仅丰富了基层工作经验，锻炼了在基层的工作能力，积累了协调开展群众工作的方法，也多了一份对“三农”工作重要性的认识，多了一份为群众服务的责任心。虽然在组织和领导的关心和帮助下，我在选派村顺利开展了工作，但许多工作还没有做好，还需要不断学习，提高能力。今年是选派工作关键年，我将深入贯彻落实科学发展观，全心全意服务群众，发挥自身的积极性、主动性和创造性，扎实推进选派乡村的社会主义新农村建设。

与本篇 【2024年选派干部到村工作总结】 内容有关的：到 农村农业工作总结 栏目查看更多内容 >>

**第四篇：选派干部到村任职工作制度**

选派干部到村任职工作制度

1、选派工作会议制度：市、县（市、区）选派工作领导机构每年召开一次会议，分析情况，研究工作。

2、选派干部例会制度：县（市、区）选派办每季度召开一次选派干部例会，听取汇报，交流经验，部署工作。

3、选派工作检查制度：市、县（市、区）选派工作领导机构每半年对选派工作开展情况进行一次检查，了解工作进展情况，发现问题，研究对策。

4、选派干部培训制度：按照分级负责的原则，每年对选派干部进行一次培训，提高选派干部综合素质。选派干部每年接受培训时间一般不少于一周。

5、选派干部和任期考核制度：每年对选派干部工作情况进行一次考核，肯定成绩，查找不足，明确进一步努力的方向。任期结束后进行任期考核，考核结果作为选派干部安排使用的重要依据。考核为不称职等次的，要按照程序及时调整，由原选派单位重新选派干部接任。

6、专项资金管理制度。选派干部使用发展集体经济专项资金要事先提出项目申请，由县（市、区）选派办会同财政部门进行可行性论证，对不符合要求的，不予批准。选派干部争取的各类款项要在县选派办申报登记，使用情况要及时在任职村公开，接受监督。

7、办公经费管理制度。选派干部任职期间，每人每年安排5000元办公经费。选派干部办公经费支出，主要包括：办公用品购置、报刊订阅、公务邮寄、通讯补贴、统一组织的省内学习考察的差旅费、体检费用等。选派干部办公经费由县选派办统一管理，由选派办主任审核把关、一支笔审批、每月底报帐。

8、选派干部在岗工作制度：选派干部要吃住在村、主持工作，每月在村工作时间不少于22天；每月在村工作时间少于15天的，考核可直接列为不称职等次。任何单位不得抽调选派干部承担选派工作以外的任务。

9、选派干部请销假制度：选派干部离岗时要履行请假手续。离岗一周以内的，要经乡镇批准；离岗一周以上的，要经县选派办批准；离岗半个月以内的，要经市选派办批准；离岗超过半个月的，要经省选派办批准。选派干部请假期满后，要及时向准假的单位销假，准假单位要将选派干部的请销假情况记录备案。

10、选派干部工作日志制度：选派干部要将每天工作情况记录在县（市、区）统一制作的选派干部工作日志本中，作为和任期考核的重要依据。

11、选派干部工作情况双月报制度：选派干部每两个月填写一次工作情况报表，经乡镇党委审阅后，报县（市、区）选派办审核，并报送选派单位。

12、选派单位履行选派工作职责半年报制度：按照分级管理的原则，各选派单位于每年元月15日和7月15日前，将半年来履行选派工作职责情况，分别向上一级选派办作出报告。

13、固定电话查岗制度：市、县（市、区）选派办每周用固定电话对选派干部在岗情况进行检查，对无故脱岗的要进行批评教育；一个月无故脱岗3次以上或脱岗一次达3天以上的，取消评优资格和当月生活补助；对经多次教育仍未改进的要进行组织处理。

14、选派干部调整制度：有下列情况之一的，可以进行调整：因病或家庭有特殊困难不能坚持在村工作的；因本人素质、能力等方面的原因不适应在村工作，且经帮扶效果不明显的；受到党纪政纪处分或考核为不称职等次不宜在村工作的；跨市变动工作岗位，或辞去公职的。调整的程序是：县（市、区）选派办提出调整建议并附相关材料，经市选派办核实并经省选派办同意后，再按规定报送接任人选。

15、选派干部安全工作制度：认真执行“六要六不要”的规定（要增强防范意识，不要麻痹大意；要坚持日事日了，不要在夜间往返乡村；要确保交通安全，不要骑摩托车走晚路赶远途；要注意食宿安全，不要住危房饮不洁水；要改进工作方法，不要感情用事；要定期检查身体，不要带病勉强工作），建立重大安全事故报告制度，对缓报、瞒报的，要追究有关人员的责任。严格执行安全工作责任制，对因认识不到位、安全要求不落实，造成重大安全事故的，要追究所在县（市、区）选派办和乡镇负责人的责任。

**第五篇：选派干部到村任职工作总结2024年2月**

选派干部到村任职工作总结

杨桥镇郭沟村党总支第一书记 段 坤

2024年2月15日

2024年3月，我被组织选派到杨桥镇郭沟村挂职锻炼任村总支第一书记，我本人感觉非常高兴。因为我从小在农村长大，也曾经在农村工作过，对农村有着很深厚的感情。两年来，我紧紧围绕省委提出的选派工作“六句话”目标要求，在县委组织部和县选派办的指导下，在镇党委、政府的大力支持下，我与村两委班子密切配合、辛勤工作，经过全村党员和广大群众的共同努力，较好地完成了全年的各项工作目标和任务。现将两年来的挂职锻炼工作总结如下：：

一、努力学习，尽快适应新岗位

挂职之前，我在县政府办公室工作，自己的工作方式和乡镇行政村工作要求还是有较大差距的，所以我感到自己的首要任务就是努力学习，向书本学习、向实践学、向党员干部学习、向群众学习；尽快适应新岗位，为此我认真学习了中央、省、市、县有关农村的文件、法律法规，认真学习新农村建设的有关知识，认真在工作中向同事学习，还把每一次会议，每一次交流都当作学习的好机会，注意在工作中学习，在学习中工作，因而在较短的时间里适应新的环境，新的岗位，逐渐实现了县直机关工作者向乡镇工作者的角色转换。

二、走访调查，尽快熟悉新情况

来到郭沟村后，我的工作环境、工作对象都发生了很大变化，我加紧与村干部沟通交流，在村干部的陪同下，走村串户，调查研究，摸清村情民意。

郭沟村毗邻S102公路，交通便利，地理位置优势显著。全村共8个自然村，998户、人口4500人，劳动力1900多人，土地总面积2800多亩，是一个人多地少的贫穷村，贫困户占60%以上。现有正式党员62人,其中40岁以下党员12人,40岁至50岁党员14人,50岁以上36人，其中女党员有6人，流动党员22人。村支两委现有6人。经济发展上，以种植业为主，除了种植小麦、玉米等常规性性农作物外，还规模种植瓜蒌、黄瓜等经济作物，村内水产养殖初具规模。村集体经济基础总体而言比较薄弱，村两委班子依据特点共同研究制定了以“创先争优”活动为载体，充分发挥党总支的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；以开展“一事一议”民生工程为契机，大力兴修农村基础设施建设，以科技种植、养殖为手段，千方百计增加农民收入的发展思路，并以此指导全年工作的开展。

三、立足本职，狠抓工作落实

（一）扎实开展“小学教”活动。一是精心组织。按照上级要求，以“用党旗引领建设新农村、让农民过上美好新生活”为主题，按照“书记带头大走访”活动要求，做好各

阶段工作，特别做好动员发动、集中学习、进村入户、承诺点评等重点环节工作。以主题教育为契机，年终扶贫济困送温暖、党员干部走访慰问困难群众；开展村干部承诺；推进农组“六大载体”建设；结合“创先争优”等工作，推动流动党员“双向带动”等，让群众得到更多实惠。二是示范带动。我村作为既是选派村，又是贫困村，而且是县主要领导联系点，真正做到在活动上率先开展，在改革发展上率先行动，在农民增收上率先见效，切实发挥示范带动作用。通过开展主题教育，极大地调动了广大党员和群众投身新农村建设的积极性，全村兴起了新一轮农村改革热潮。

（二）加强了组织发展。两年来，我从全村年轻的先进分子中积极发展党员，共培养入党积极分子15名，培养党员3名，培养预备党员3名，并从能人大户及先进分子中发展了2名党员，6名入党积极分子。

（三）加强了村级班子建设。通过与村“两委”干部交心，召开民主生活会，集体学习等形式，让村“两委”班子统一思想、团结一致、真抓实干，提高村干部政治觉悟、政治水平、工作能力，为各项工作的顺利开展提供了组织保障。

（四）扎实推进“创先争优”活动。开展“创先争优”活动的最终目的是为了推动发展，促进各项工作的落实。一是规范了党员管理。本着基层党组织“五个好”和党员“五带头”的具体“创先争优”标准，全面落实县委关于基层组

织“创先争优”活动和积极贯彻长效机制有关文件精神，制定了2024及2024党总支工作计划和创建“五好支部”实施方案，使各项组织活动能正常开展。同时，加强流动党员管理，开展主题教育，做好“双培双带”等各项基础工作，并补缺补差，规范了各种档案。二是开展村级活动场所精神文明建设，添置了办公桌椅，新农村建设规划、各项制度按规范上墙，对村部及其周围进行了绿化、亮化、美化。

（五）完成了村“两委”换届工作。2024年7-8月，进行了村“两委”换届。面对人口5000余人，选民3000余人，党员60多名的这样一个大村，如何抓好村“两委”换届？一方面我配合镇下派工作指导组，一方面广泛听取全村党员、村民组长、知名人士、选举委员会成员的意见建议，坚持既严格依纪依法办事，又把那些组织信任、群众拥护的德才兼备的党员、能人大户选拔到村“两委”的班子中来，既配强了班子，又保持了一方的稳定。

（六）加强基础设施建设。积极争取县政府支持，修建郭沟村部至S102路900米道路，现正在施工。修建郭沟村1200米水泥路并对路两边进行绿化。郭沟园600米水泥路需资金24万元，争取上级资金16万元，李庄1200米水泥路及下水道“一事一议”资金14万元，争取上级资金28万元，现已竣工。两年内共修路3900米。把郭沟自然村西南角大

塘修扩成5亩养殖大塘，挖出的土方填垫郭沟村1200米水泥路两边路肩，并把郭沟村旧村沟塘进行填平，修复旧村5亩，土地复垦60亩。向县水利局争取饮水项目，水利局向上级申报已批，计划2024年建设，解决全村群众安全饮水问题。

（七）建立完善党员议事会制度。一是建立党员议事会组织。党员议事会由民主推选产生的党员代表组成。我村党员代表为8名，一个支部4名。二是明确党员议事会工作职责。党员议事会的主要职责是参与民主决策、民主管理、民主监督。三是建立党员议事会工作机制。党员议事会由理事长召集并主持，每季度至少召开一次，遇重要事项或三分之一以上党员代表提议，应随时召开。党员议事会有五分之四以上党员代表出席方可召开。

（八）贯彻落实党的各项惠农政策。以公示、广播、标语等形式大力宣传新农合、新农保、农业政策性保险等惠农政策的合理性及优越性，引导村民合理选择，普遍参保。建立、整理、完善农村土地确权、第六次人口普查等各项台账资料，确保资料真实完整。认真做好为民代理工作，为五保老人、特困户争取最低生活保障、为重度残疾村民争取残疾人生活保障金，开展种养殖科技培训5次，为农民种养殖技术提高奠定了基础。把党的惠民、利民政策不折不扣地落实到百姓家中，让老百姓得到更多的实惠。

（九）扎实做好“阳光村务工程”及“三资”清理等工作。搭建清理工作小组，全面清理登记村集体资产、资源、资金情况，进一步规范村集体各类承包、租赁、出让行为，使得村级集体资产、资源、资金的监督与管理得到加强，维护了村级集体和村民的合法权益。并公选村务监督委员会，从制度上规范村务工作，使村务更加阳光，让广大群众更加放心。

（十）安全使用5万元农村集体发展资金。通过与县农机局进行协调，对我村购置时风4YZ-3联合收割机补贴2.85万元，购机金额8.9万元。

四、实践锻炼，自身得到新提高

（一）几点收获

1、丰富了工作阅历，开阔了视野。

2、了解农村工作的实际和农村的真实现状。

3、提高了理论联系实际、解决复杂问题的能力。

4、加强了党性锻炼，增加了对农业、农业、农民的感情，强化了为基层服务的意识。

5、组织协调能力得到一定的提高，结识了许多有能力的领导干部，个人人际关系进一步阔宽。

（二）几点体会

1、摆正位置，理顺关系。充分认识到挂职干部的地位、任务和职责是搞好工作的前提。到乡镇行政村工作，首先要

服从乡镇主要领导的领导，个人不应有外来客的思想和临时观点，要以主人翁的态度发挥主观能动性，明确自己的目标和指导思想，在村充分发挥自己的作用。

2、深入实际，调查研究。虚心向乡镇及行政村的同志学习，正确处理各方面的关系是完成工作任务的保证。虚心向乡镇的同志学习，虚心向乡镇的领导和同事学习，了解别人，同时也使别人了解自己；尊重别人，同时也得到别人尊重。

3、多办实事，少讲空话。不讲条件，多做贡献是对挂职干部的要求。我从思想上，行动上都力求做到不讲空话，多做实事，不讲条件，多做贡献，努力把自己融入村这个大家庭中去，因而工作中感到心情舒畅。

4、转变作风，增强意识。到行政村工作后，我充分体验了基层工作的辛苦。深深感受到转变工作作风，转变机关职能，为基层服务的必要性。今后一定要从自身做起，切实转变工作作风，增强为基层服务的意识。

5、不讲过程，只求结果。在基层工作，领导交办的事，不管你采取什么方法，不管是不是周末或是加班，只要在规定的时间内按质按量完成就“行”。遇到工作不急需时，你可以适当的松懈，从不死板教条。

总之，挂职锻炼虽然只有两年时间，但收获很大，不仅丰富了阅历，开阔了视野，更重要的增强了大局意识，服务

意识，且在政治思想素质，组织协调能力、宏观思维能力等方面都有一定的提高。在今后的工作中我要一如既往地严格要求自己，不断加强学习，努力改造自己的世界观、立足岗位，多做贡献，学以致用，树立好个人形象，不辜负组织对自己的关心和培养。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！