# 以村居廉线为平台（5篇）

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-11-15

*第一篇：以村居廉线为平台以村居廉线为平台，促进党建服务群众党建带社建 以党建促和谐4月11日下午，市委书记路国贤到解放区焦北街道办事处调研社区建设工作。他强调，要进一步突出社区党建的统领作用，以党建带社建，以党建促和谐。市委组织部副部长武...*

**第一篇：以村居廉线为平台**

以村居廉线为平台，促进党建服务群众

党建带社建 以党建促和谐

4月11日下午，市委书记路国贤到解放区焦北街道办事处调研社区建设工作。他强调，要进一步突出社区党建的统领作用，以党建带社建，以党建促和谐。市委组织部副部长武磊陪同调研。路国贤先后到焦北街道花园街社区、幸福街社区龙光楼院进行了实地察看。

社区党工委积极探索新形势下加强和改进社区党建工作的新思路和新办法，通过建阵地、广服务、创载体、求特色等措施，提高了社区、楼院党组织的凝聚力和吸引力，为和谐社区创建奠定了坚实的组织基础。

路国贤对解放区的社区建设工作给予充分肯定。他指出，解放区在社区建设中，以党建为统领，以为群众服务为主要抓手，抓到了点子上，内容丰富，形式多样，是密切联系群众的很好载体，为群众排忧解难，为百姓提供实实在在的服务，也为基层党组织如何进一步提高向心力和凝聚力提供了宝贵经验。希望解放区进一步总结好的经验和做法，完善创新载体，为建设和谐社区提供样本、做出示范，更好地为人民群众服务。

**第二篇：以文化创建为平台**

以文化创建为平台，促进班级优化管理

本人担任的是高三（9）班班主任，从暑期读书活动一路走来，在这一路上，经常可以看到部分同学的学习很勤奋，自己很欣慰，这样的学生希望能更多点，同时，也看到部分同学，上课不专心、自习课谈废话、作业马虎等等不好的现象，自己心情很沉重，怎让他们向真善美的方向进取，做人与学习双丰收。本人想到学生的进步，离不开班级的进步，班级进步了，学生自然也就发展提高了。不管是过去还是实施新课改以来，大多关注的仍是学生的学习成绩，而疏忽了班级文化的建设，从而影响了学生的人格成长，使班级的德育功能弱化甚至缺失。因此班级文化是需要班级师生的共同努力与建设，这样才能形成健康文明、富有特色的班级文化，使学生形成自主奋斗、刻苦进取的人格。创建良好的班级文化建设，是自己的班级能朝着真善美的方向发展，同时促进学生学业水平的提高。

根据以往本人的做法，可以开展以下活动来进行班级文化建设，优化班级管理，促进学生人格的发展，达到既育人有育分的目的。

一．践行格言文化建设

本人觉得班级格言文化教育尤为重要，格言就像一盏思想的明灯，不断的照耀自己和别人，不断的激励整个班级每一位同学朝着真、善、美等方面发展。具体做法有：

1．点燃学生的思想明灯---------每日格言摘要

按照座位同桌两人每人每天一句格言摘要，挑选自己认为对大家最具教育意义的格言抄到后面黑板上。要求同学们注重格言的内容，看谁的格言能量大，最灿烂，四射的光芒最大限度地照亮同学们的精神世界，最能与目前学习阶段相适应的格言，学生最愿意接受的格言，进行思想文化教育。

2．打开思想明灯的火光------------每日格言解读

在最开始的时候，笔者只要求他们把格言认真地摘抄到后面黑板上，早读课之前要求摘抄的同学念三遍给班级所有的同学听，而后所有的同学一起再念三遍以加深记忆和理解。后来发现，对于每天摘抄的格言，有的同学感觉很迷茫，对其中的教育意义，不是很理解。根据这种情况，笔者又做了相应的规定，除了自己摘抄格言到黑板上认真读给同学听，还要有对格言的解读，把此格言所蕴含的教育意义解释给班级所有同学听，让大家有所明白，你写的格言，有何教育思想和意义。

3．坚持思想明灯的指引-----------格言周记

写格言周记，有利于改变自己，改造自己。很少有人劝自己狭隘、自私、消极、懒惰，一般的同学会在周记中劝自己，要学会鼓励自己、要宽厚、要助人、要积极、要勤奋。这发自内心的劝说鼓励同来自外界的劝说鼓励相比，作用更大。

4．思想明灯时刻激励------------格言座右铭

在平时班级同学的座位上，看到有部分同学座位上写着自己的人生格言，而且再跟平时的学习成绩、行为习惯联系起来，发现写格言座右铭的同学，整体素质表现得都不错。笔者就在想能否班级统一规划班级所有同学的座右铭。结合高三学习情况，怎样激励每一位同学从自己身边的事做起，严格要求自己，勤奋乐学，争取明年的高考考出优异的成绩。

座右铭、伟人是来自学生心中的选择，像太阳一样时刻照耀他们的内心世界。格言，也是学生针对自己内心深处弱点的选择，像良药一样，治疗着他们内心深处的疾病，在发生作用时，就把心理抵抗到了最小程度。

二．每周一次长跑锻炼

我们讲，高考是一场没有硝烟战争，拼的不只是知识，还有学生的身体素质和心理素质。根据目前高三学生的身体状况，普遍觉得体力、耐力不行，针对这种情况，要求本班同学除了体育课、两操认真锻炼外，而外在班级委员及班级大会上进行表决，增设每周一次的长跑锻炼。开始两千米而后逐渐增加最后达到五千米。这项活动目的，一是达到锻炼学生的身体，提高身体素体，提高他们的耐力。二是提高学生的心理承受力，不断的挑战自己，并最终挑战成功，提高学生的心理素质。通过此项活动，让他们懂得身心是相连的，身体素质好了，可以增强自己的心理素质；心理素质高了，可以克服种种困难，不断去挑战自己，直到成功，这样身心健康都会得到提高。

三．加强学生的古诗词欣赏

充分利用后面的黑板，对班级学生每天早上进行古诗词欣赏，古诗词是古代璀璨文化的积淀，是古人留给后人的精神财富，我们要能从中欣赏其魅力，懂得其中的精髓，不只是文学素养有提高，而且还要从中理解学会做人、学会做事等等。

四．建立一支有威望、团结互助的班干部队伍。

班干部是班级文化建设的主力军和带头人。要形成一个好的文化氛围，并形成管理上的面，必须建设一支强有力的班干部队伍。而我把这个选举权和调整权交给学生，给学生以充分的民主，让学生选出其有威望的班干部队伍。班委会成员和其他小干部应通过推荐、自荐，再由全体同学民主选举产生。班委会有权通过评分、考核，调整小组长和科代表。班干部的产生要体现出班级管理的“民主”与“集中”，才能为班级管理带来生机。

五．开展丰富多彩、形式多样的活动

班级行为文化主要指班级开展的各种文化活动。它是班级文化中最活跃的因素，反映了班级的精神面貌、教学作风和管理水平，是班级精神和群体意识的动态反映。班主任跟学生几乎天天打交道，一谓地进行空洞的说教，只会让学生觉得烦燥，助长他们的逆反心理。而开展课外活动的丰富多彩可以满足他们的求知、发展和实践的需求，诱释出他们青春活力，开发出他们创造发展的潜能。在倡导班级行为文化中，我们有目的、有计划地知道和开展形式多样、内容健康的文化活动，让学生们积极投入到丰富多彩的课外活动中，让他们去体验生活的乐趣，让学生走向社会学会学习。如：植树节来临之际，以班树栽种为锲机，选择好的树种，种下两颗心愿树，一颗代表班级女生、一颗代表班级男生，如杨梅树，希望他们高考能考出好成绩，能为我们班扬眉吐气，带来喜气。学生对这种活动很有期待，能自己亲身去体念，感受植树节的氛围，这不只是简单的种树了，还能从环保、美化环境等方面进行教育。通过开展丰富多彩、形式多样的活动，不拘泥老方式、老内容，赋传统活动以时代气息，年年更新，让学生感受到新生活的美好，既开阔了学生的视野，发展了学生的能力特长，又培养了学生健康的审美情趣，活跃了学习生活，更重要的是培养了学生良好的行为习惯和健康的约束机制，使健康向上的意识转化为学生的内在动力，不断影响学生的心理行为，使学生感受到健康向上的班集体的温暖，以更轻松的心情投入到学习、生活及工作中去。

总之，一个优秀的班集体，离不开良好班级文化氛围的熏陶。学生在班级文化活动中显示个人的才华，培养了创造精神和实践能力，都在活动中得到了锻炼，学到了知识，受到了正确的人生观、价值观的教育，具有了竞争意识、合作意识，班级凝聚力很强，对形成良好的班集体起到了重要作用。因此，优化班级文化建设就会促进德育管理效果，良好的班风、学风的形成也就是水到渠成的事了。

**第三篇：“以情感为线”作文升格指导**

“以情感为线”作文升格指导

【文题展示】

请以“温暖”为话题，自拟文题，写一篇不少于600字的记叙文。

【原文展示】

母爱的温暖

山东省寿光世纪学校 马楸媛

我有一个好妈妈。她像一轮朝阳，天天在我的心头升起;她似一朵鲜花，没有人不留恋她的芬芳;她若一股巨大的能量源，使我充满了坚强！

多少次，我生病时睁开眼睛看到的总是妈妈那焦急疼爱的目光;多少次，叮嘱的话语萦绕在耳旁;多少次，妈妈依依不舍地把我送进校园;多少次，心里的委屈在母爱的抚摸中融化。

年华似轻风，如流水。母爱的故事上演了一幕又一幕，不少事情已随年轮的增长而模糊，但有几件事仍历历在目，时刻温暖着我的心。

记得二三年级的时候，爸爸妈妈的公司处于繁忙时期，妈妈很少有时间照顾我这个被宠惯了的“小公主”。那一晚，我肚子疼得厉害，可当时家里仅我一人，我第一次尝到了孤独！给妈妈打电话，她只是匆匆说了句：“忍一下，一会儿我们就回去了。”无奈，我熬到十二点，才见到爸妈劳累的身影。一次与妈妈的闲聊中，她愧疚地说：“宝贝儿，对不起。那次妈妈没能及时照顾你，现在想起来，真的很后悔。我们挣钱还不是为了你？可在你最需要妈妈时，我却没有出现！”听了这番话，我不禁鼻子一酸，心头掠过一阵温暖，落下泪来。

还有一次周末，妈妈临出门时让我好好写作业。可她一出去，我就坐在电视机旁。直到妈妈回来，我还窝在沙发里没有动。妈妈发现我一个字也没写，又看到我懒洋洋的样子，一下子生气了。看着妈妈恼怒的样子，我摔门而去。走在大街上，看着熙熙攘攘的人流，心渐渐冷静下来。忽然间念起妈妈平日的好，于是慢吞吞往家里走去。刚进小区，就看到妈妈守在楼下焦急等待的身影。那一刻，一丝温暖再次袭上心头。

有人说：“上帝无法照顾每一个人，所以造了母亲。”是啊，母亲就是上帝派来照顾我们的天使，母爱就是最纯洁最珍贵的天使之爱。

【点评】本文因为缺少对生活的体验，写得不怎么成功。一是语言缺少新意，没有真情实感，如开篇运用排比句表现母亲的好，语言看起来似乎很生动，但给人堆砌之嫌，缺乏真情。二是故事缺少细节，没有感染力。文章的主体部分只简单叙述了两件事，没有必要的细节描写，内容空洞。三是一味空洞抒情，感情牵强虚假。

【升格作文】

秋日，那一抹暖阳

山东省寿光世纪学校 马楸媛

早上醒来，阳光透过大大的玻璃窗照进来，房间里明亮而温暖。

我迷迷糊糊地起床，慢吞吞地来到餐桌旁，一眼就看到妈妈留下的字条：“宝贝，菜留在锅里，凉了就热热。吃完饭要学习。”“唉！好不容易过个周末，老妈也不放过我。”我嘀咕着将纸条团起来，扔到了垃圾桶里，就去看电视了

不知不觉一个上午过去了，妈妈下班回来，看到我悠闲地蜷在沙发上，就生气地说：“怎么就知道看电视？”我抬头，看妈妈一副气冲冲的样子，顿生一股叛逆之心，就没有动。

“快去学习！”妈妈冲着我吼了起来。

“学习，学习，除了学习就没别的了！”我一时忍不住，委屈地喊起来。接着，我冲出了家门，不想再听妈妈的唠叨。

走在外面，秋日的阳光很明媚，我却没有感到一丝温暖，只觉心里堵得难受。我低着头，一边走，一边狠狠地踢着地上的石子，好想把一切愤怒发泄到它身上。

我漫无目的地走着，不知道要到哪里去。大街上，行人如织，那疏离的目光使我倍感孤独。这时，肚子发出“咕噜噜”的叫声，抗议着我对它的漠视。我不由得想起妈妈进门时放在餐桌上的纸袋，那一定是美味的神龟馅饼吧。知道我爱吃，每次周末回家，妈妈都专门给我买一份。

是啊，妈妈总是把我放心坎上，我的愿望，她都会尽量满足。可是我呢，妈妈要求我好好学习，不也是对我负责吗？我为什么总这么抵触呢？我的眼前浮现出妈妈焦灼的脸庞，我知道，这次是我错了，妈妈只是恨铁不成钢啊！

阳光透过树枝斑驳地洒在我身上，不知不觉中，我已走回了小区。那扇熟悉的窗户里，一个瘦削的身影正在焦急地来回走动。我的心头掠过一丝酸楚，擦干眼泪，往楼上跑去，那里，有比秋日暖阳更温暖的――母爱。

（以阳光渲染温暖的气氛，开篇点题。）

（心理描写真实细腻，表现出对妈妈嘱托的不以为然。）

（“就没有动”为下文的“战争”蓄势。）

（“战争”爆发，对母亲的恼怒之情达到高潮。）

（情感的转折初露端倪。）

（自我对话，对母亲由恼怒到理解。）

（以阳光设喻，照应开头，深化主题。）

【点评】文章选取了生活中与母亲之间发生的一次小矛盾，以对母亲情感的变化为线索，通过条理的叙述和细腻的描写，很真实地表现了对母爱的理解，抒发了对母亲深深的感激之情。文章题目“秋日，那一抹暖阳”，一语双关，以自然景物衬托深沉的母爱，文章处处紧扣题目而来，结尾再次照应题目，首尾圆合，含蓄隽永，言有尽而意无穷。

【升格启示】记叙文中情感的抒发要借助生动的记叙和描写，通过具体的细节传递出来，切忌泛泛抒情，空洞无物。升格后的文章正是抓住了这一点，在一件小事中渗透了人物真实而丰富的情感变化，情节曲折，感情真挚。

**第四篇：以职工诉求调处工作站为平台**

以职工诉求调处工作站为平台 建立信访维稳工作长效机制

各位领导：

大家好！

首先，我代表济南市投资控股有限公司全体干部职工，向各位领导的到来表示热烈的欢迎，对大家在百忙之中莅临我公司考察指导工作表示衷心的感谢！下面我就公司基本情况和信访工作情况做一简要汇报，请各位领导批评指正：

济南市投资控股有限公司是于2024年7月1日经市国资委批准成立的国有独资公司，注册资本1.6亿元，为国资委授权的国有资本运营机构，对授权经营范围内的国有、集体企业资产履行投资、运营、监管职能，承担国有资产安全和保值增值责任。控股公司机关现有员工58人，内设‚七部、两室、两中心‛（发展改革部、产权经营部、资本运营部、资产财务部、组织人事部，宣传教育部、法律事务部、办公室、信访稳定办公室，破产事务管理中心、市属企业土地收储中心）。

公司当前主要职能有：

1、对授权经营范围内的国有、集体企业资产进行监管；

2、推进监管企业的改革改制和优化重组，提高存量资产的收益水平；

3、市属企业的土地收储；

4、市属特困企业的破产退出及后续托管；

5、运营、盘活市属改制企业资产重组过程中移交政府的资产、债权、不良资产及参股企业中的国有股权；

6、做好监管企业职工稳定和党建工作。

控股公司成立至今，市国资委先后授权监管的中小企业达 58户，企业帐面资产总额近42亿元，负债近44亿元，职工38528人。大部分企业资产状况差、历史遗留问题多、维稳压力大。控股公司履行国有资产出资人职责，以人为本，依法合规地维护职工群众的切身利益，从实际出发，创造性地开展工作，到2024年末，控股公司监管企业26家，其中国有及国有控股企业13家，集体企业10家，参股企业3家，企业总资产24.36亿元，总负债20.16亿元，职工10674人，企业整体质量明显增强。随着改革的深入，适时增强公司职能，先后成立了济南市破产清算事务有限公司和济南国舜投资咨询有限公司，为未来发展提供了操作空间。

六年多来，我们紧紧围绕‚拓展发展方式调结构，清偿破产内债保民生，创新工作机制促改革‛总体工作思路，坚持‚一手抓关注弱势群体惠民生保稳定，一手抓加快资产变现促改革求发展‛的两手抓指导方针，各项工作都取得了较好的成绩，得到了上级领导部门的好评。

控股公司所属监管企业，90%以上是由计划经济转轨到市场经济过程中经营不景气的国有或集体企业。企业经营状况不佳，绝大部分处于停产、半停产状态，企业资产状况恶化，负债累累，且资产大多处于查封、抵押或强制执行状态，职工多为4050人员，因企业困难，职工生活难以维继。随着时间推移和改革改制工作的深入推进，各种矛盾和焦点日益突出，职工群众意见大、情绪激烈。因此，维护职工队伍稳定工作成为公司成立之初的主要工作之一。公司自成立以来，党委和领导班子充分认识到维稳工作的艰巨性、长期性和复杂性。把信访稳定工作作为公司一项重要的历史使命和中心工作来抓，创新 工作思路，规范工作制度。我们深知，发展是主题，改革是动力，稳定是前提，没有企业和社会的稳定，改革和发展就成为空谈。因此，公司党委始终把维护稳定摆到压倒一切的位臵。自成立至今，控股公司承担着占市国资委全系统总量一半以上的信访任务，我们始终坚持以科学发展观为指导，按照市委、市国资委信访稳定工作的总体部署，紧紧围绕‚转方式、调结构、促增长、惠民生、保稳定‛的工作要求，加大对信访稳定工作的领导力度和工作力度，强化制度建设和队伍建设，在解决实际问题上下功夫，为企业改革发展与和谐稳定提供了有力保障。

随着经济社会快速发展和利益格局的调整，各种新的社会矛盾将逐渐集中显现。传统信访工作模式已不再适应时代发展的要求，积极转变工作模式，提高调处工作效率已成为当务之急。为进一步提升预防和化解矛盾的能力，拓展和细化信访工作，充分发挥行政调处在化解矛盾、解决争议、维护稳定方面的独特优势，完善预测、预防、预警机制，有针对性的做好超前防范工作，逐步建立健全职工诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制、权益保护机制，我们在‚大信访‛格局基础上又构建了‚大调处‛机制，变事后调处为事前预防，关口前移；突出事中控制与综合治理，加强管理。完善稳定风险防控机制和四级工作网络，在市国资委党委的大力倡导下，顺应几年来信访工作经验的提炼和工作水平提升的要求，公司于2024年1月成立了职工诉求调处工作站，继‚大信访‛工作格局成为公司信访稳定工作的创举之后，在新形势下又有了一个新的突破，成为公司信访工作的最大优势。

1、强化工作职责，建立健全组织机构

按照职工诉求工作站的工作要求，我们建立了工作站领导机构和组织机构，站长、副站长均由公司主要领导兼任。下设办公室和三个调处工作室，办公室与公司信访办联合办公，同时，在发展改革部设立职工诉求调处一室，主要负责调处国有（集体）企业改革改制、重组、兼并及清算中出现的职工诉求；在破产事务中心设立职工诉求调处二室，主要负责调处国有（集体）企业破产清算、终结中出现的职工诉求；在组织人事部设立职工诉求调处三室，主要负责调处涉及劳动和社会保障政策、军转干部政策落实、离退休干部政策落实等方面的职工诉求。根据机构设臵情况，制订了站长、副站长职责、联席会议职责、职工诉求调处一、二、三室职责以及工作流程图等规章制度。围绕职工的诉求，确立了三推定原则，即：面对群众诉求，有理推定；面对需解决的问题，有解推定；面对群众的批评意见，有过推定。调处工作站自成立以来，始终坚持以群众为根本、以实践为标准，满怀对职工群众的深厚感情开展工作，千方百计为职工解难题、办实事，努力维护社会和谐稳定大局。正确对待职工合理诉求，把为他们切实解决实际问题作为做好调处工作的核心，把立足点放在主动为企业、为职工办实事上，切实解决他们的合理诉求，真正做到上为政府分忧，下为群众解难。

2、完善工作制度，严格贯彻落实责任

加强信访工作的标准化、规范化建设。围绕新构建的‚大信访、大稳定、大调处‛工作格局，职工诉求调处工作站先后制定了《领导干部分工负责重点企业制度》、《济南市投资控股 公司监管企业重大事项社会稳定风险评估化解制度》、《济南市控股公司信访稳定突发性问题及群体性上访应急预案》、《信访事项档案资料的管理规定》等多项工作制度。坚持领导干部定期接访制度和对困难企业实行领导包案制度，公司成立了信访工作领导小组，实行‚一岗双责‛责任制，对正常经营、组织机构健全的监管企业，设立了负责信访工作的部门，配备信访工作专职人员。公司全系统信访工作专兼职人员达50余名，建立了信访工作台帐簿，做好来访登记、谈话记录、处理情况等工作记录。《信访条例》、公司信访工作网络图全部上墙。要求各监管企业完善不稳定因素定期排查台帐，认真落实‚五个一‛：即一个难题、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底。严格执行特殊时期每天零报告制度、24小时保持通讯畅通和值班制度。强化监管企业厂务公开、文明接待上访职工，对来访职工做到 ‚四个到位‛，即问题解释到位、教育疏导到位、责任落实到位、矛盾处理到位。以上各项制度的贯彻落实，为职工诉求的积极快速调处提供了良好的制度保证。

3、转变工作方式，主动调处化解矛盾

建立‚大调处‛机制，是信访工作方式的突破和创新。是保证在法律和政策允许的前提下，寻求一个更加人性化的调解空间和调节途径，因此既要做到不违反法律和政策，又要用弹性的可控度来处理疑难复杂的矛盾。我们本着职工自愿的原则，通过对劳资争议双方的说服和劝导，使职工个人和企业负责人互信互让、平等协商、达成协议，从而妥善解决争议、化解矛盾，彻底解决职工合理诉求。以工作站为调处矛盾的主要载体，为职工群众开辟了表达意愿、寻求帮扶的绿色通道。在 处臵职工上访诉求上实现了两大转变，即：由信访到调处，由‚分诊‛到‚坐诊‛。变‚谁的职工谁领回‛为‚问题到此为止‛，变‚信访案件中转站‛为‚问题解决终点站‛。赋予工作站两大权利，一是遇到需要调处的职工诉求，站长有权直接调度相关部室或职工所在单位进行协调处理；二是遇到疑难重大信访事项，工作站有权召集联席会议，制定处理意见。需要外调的积极联系相关单位，需要内调的迅速协商并在规定时间办结。实现工作站‚听诊‛、‚号脉‛、‚诊断‛、‚处方‛、‚诊治‛、‚疑难杂症‛统一协调、集体‚会诊‛、限时调处的运行机制，打造一个集受理、调处、反馈、终结为一体的高效的职工诉求调处综合服务平台。依托职工诉求调处工作站，最大限度地化解各类矛盾纠纷，推动信访积案和疑难复杂问题的解决，维护好职工的切身利益，确保企业和职工队伍的稳定。自职工调处工作站成立以来，公司监管企业信访总量大幅下降，2024年全年到国资委以上机关单位信访总量较2024年下降了59%。

针对重点信访事项，分别成立专项工作组。由公司领导班子成员带队进驻企业对相关问题进行了调查核实，就地解决问题，全力化解矛盾，经过不懈努力，彻底解决了一批历时长久悬而未决的信访积案，有力地维护了企业和社会的稳定，得到市委、市政府和社会各界的肯定。

4、正确引导教育，普及信访法律法规

化解矛盾，维护稳定，点面结合，预防为主。在多年的信访工作中，我们逐步认识到了向职工群众宣传和灌输与信访有关的法律法规的重要性，积极适应信访工作需要，变‚诉求工作站‛为‚普法大课堂‛。积极教育上访职工，通过合法渠道 寻求诉求解决，主动打消上访职工的趋上心理，教育引导他们就地反映和解决问题。一是坚持不懈地深入到职工中去，认真扎实地做好信访法规的宣传工作，使上访职工了解‚分级负责，归口办理‛的信访原则，进一步提高其法律意识，做到依法有序上访。二是加大对《信访条例》和相关法律法规的宣传力度，使上访职工打消借访获利思想，增强政策观念，意识到通过合法渠道争取自己的合法权益，违法上访不但不能获利，而且容易导致违法和犯罪，得不偿失。三是通过正面教育为主与依法处理相结合的办法，规范职工上访行为，教育职工依法上访反映问题和解决问题。

5、有效规范运作，机制作用发挥明显

职工诉求调处工作站成立以来，在市国资委的正确指导下有效运行、规范运作，实现了由过去信访部门‚单打一‛接访到多个部门‚多管齐下‛联调联处，促进了信访工作的长足进展，‚大调处‛作用得到了充分发挥，收到了良好的效果。如济南振动器厂几名职工因企业拖欠工资一事诉至法院，并申请法院进行执行，但因该企业系清算退出的特困企业，长期以来因资金紧张一直无法顺利执行法院判决，职工对此十分不满，多次到公司和上级部门上访反映问题。调处一室得知此情况后，安排专人主动与这几名职工进行了多次约谈，结合企业实际情况与职工积极磋商并最终达成和解协议，得到了职工理解和认可；调处二室在对破产企业非经营性资产调查摸底过程中，了解到原济南仪表厂职工宿舍楼漏雨、下水道堵塞，严重影响到职工的日常生活，职工意见很大，如果不尽快解决势必 引起大规模群访事件发生从而影响到社会的稳定。在了解了此情况后，调处二室立刻派员进行了实地察看，制定了切实可行的修缮计划，并在主汛期来临之前迅速进行了修缮，得到了该厂职工的一致好评；调处三室通过对公司监管企业的调查摸底，了解到大多数困难企业存在欠缴职工社保费的情况，导致到达法定退休年龄的职工不能按时办理退休，职工急切盼望能够按时退休，享受到正常的退休待遇。通过全面排查统计，调处三室急职工之所急、想职工之所想，积极向上级部门汇报，申请资金进行个案清缴。经过市国资委与社保部门的反复磋商和共同推动，采取‚政府垫一块、企业拿一块、补齐社保金、免除滞纳金‛的方式，彻底解决了困难企业职工退休难的问题。

自公司成立以来，在公司党委的坚强领导下，在全体信访人员的共同努力下，公司全系统没有发生造成恶劣影响的重大政治事件，没有发生影响社会稳定的极端访，没有发生造成群死群伤的重特大安全事故，先后取得了2024年全运会期间和历年两会、双节期间‚零上访‛的良好成绩。

由于工作突出，公司先后多次获得‚全市信访工作先进单位‛、‚平安济南建设先进基层单位‛、‚12345热线办理工作先进单位‛、‚济南市国有企业创建‘四好’领导班子先进集体‛、‚济南市思想政治工作暨企业文化建设先进单位‛等多项荣誉，先后被确定为市级文明单位和省级文明单位。

实践证明，职工诉求调处工作站机构设臵科学合理、高效务实，‚大调处‛机制在实践中功能得到日趋完善。在新的历 史时期，面对新形势新问题，我们深感责任重大、使命光荣，尽管我们的工作取得了一些成绩，但我们也深刻认识到，我们的工作成效与市委、市政府、市国资委对我们提出的要求还有一定距离，与职工群众的对我们的期待还有不小的差距。我们坚信，在市委、市政府和市国资委的正确领导下，在控股公司全体干部职工的不懈努力下，我们一定能够发挥好信访工作的纽带和桥梁作用，积极回应职工群众的呼声、有效解决群众的诉求。在今后的工作中，牢记‚厚德载物 高效务实‛企业精神，不断总结经验，努力探索信访工作的新思路、新方法，充分发挥‚大调处‛机制的优势，努力开创信访工作新局面，为济南市国有企业的改革、发展、稳定做出我们应有的贡献，以优异的成绩迎接党的十八大的胜利召开。

**第五篇：以读书节为平台 打造学习型学校**

以读书节为平台 打造学习型学校

沈阳市一七五中学创建特色学校方案

我校领导班子研究决定，2024年开展校园读书节活动，并以此为平台，加强校园文化建设，提高人文素养，打造学习学校，特制定本方案：

一、意义和目的

以“一切为了学生的和谐、全面、可持续发展”为宗旨，以推动新课程改革为契机，以丰富多彩的读书活动为载体，着眼于提高教育质量和促进学生的全面发展，培养学生良好的读书习惯，提高学生读书的能力；激励学生与书本为友，确立终身学习的目标，营造浓厚的读书氛围，提升全体师生学生的文化素养，养成多读书、读好书的文化生活习惯，学校决定每年举行一次 “校园读书节”活动，努力构建“积极向上、清新高雅、健康文明”的校园文化,从而创设一个具有浓郁文化气息的“书香校园”。

通过“读书节”的开展，推动学习型学校的创建，促进终身教育体系的构建。

二、工作目标

（一）提高教师专业素养，打造名师队伍。

我们要通过推进学习型学校建设，促进教师学习，促进教师树立良好高尚的师德风范和现代教育观念，提高实施新课程的行动能力，养成终身学习能力。要通过学习活动，使全体教师能胜任课程教学工作。

（二）培育富有特色的校园文化，打造浓厚的学习氛围。

提升学校办学水平，促进学生的全面发展，培养师生良好的读书习惯，提高学生读书的能力，培养学习型教师和学习型学生。

（三）提升我校教育的整体实力，打造品牌学校。

促进教育改革与实践，全面提高教育教学质量，通过构建学习型学校推进学校管理创新，促进教师和学生素质全面发展，切实提高教育质量。形成自己的办学特色。

三、领导机构

组

长|：校长

副组长：副校长

组

员：领导班子成员及全体语文教师。

四、工作原则

1、持久性原则：读书是一种个人爱好，是一种内心渴求，更是一种学习习惯。配合“营造书香校园”活动开展的契机，利用学校学习氛围，为学生提供充足的阅读时间和场地，以达支爱阅读、想阅读的境界。

2、指导性原则：在自主阅读的基础上，强调教师发挥推荐书目的导向作用，把人类历史上最有价值、最能感动人的著作推荐给学生；在阅读书目的推荐上，让学生阅读最有利于自己精神发展的书。同时也让学生阅读最适合个性发展的著作。

3、基础性与发展性的统一的原则：强调通过阅读激发阅读人能持久的兴趣，引发阅读人可持续的思考，从而形成终身阅读的良好习惯。

4、显示成效原则：设立校“读书节”，在校、班广泛开展主题读书活动。举办读书报告会、专题讨论会、演讲比赛、辩论比赛、征文竞赛、知识竞赛等活动。

三、工作内容和措施

1、我们应紧密结合学校教育教学实际认真做好宣传发动工作，组织召开驾驶、学生动员大会，营造浓厚的学习贯彻氛围。

2、特色活动一般安排在每年的五月和十月份。每年特色活动要有活动计划和活动主题。

3、召开“点燃读书激情，共建书香校园”主题班会，利用板报、班报、周会、晨会等各种途径，在师生中大力宣传“多读书、读好书为荣，不读书，厌学习为耻”，树立正确的读书学习观。

4、语文教师在教学过程中根据新课标和教材的内容，随时引导学生进行课外阅读，还要根据新课标阅读推荐书目，暑假指导学生认真阅读至少一本好书，并做好读书笔记或读书汇报等工作。

5、学校有德育处、教务处和团委牵头，定期举行读书报告会，通过讲演，竞赛、办读书班报、板报等多种形式，进行学习交流。

6、每位教师每学期至少要读一部又利于陶冶自己的情操或有利于提高自己的业务水平的著作，坚持写读书笔记，期末写一篇读书体会，上交教务处存档，优秀的读书体会文章学校安排在全校教师大会上交流。

四、活动时间：

2024年4月，进行调研，做各种准备工作。

2024年5月——7月开展各类读书节的主题活动

五、宣传工作

1．校园宣传：学校板报、宣传橱窗、班级黑板报均以读书为主题，或倡导读书或科技知识介绍，或读书方法指引等等，内容不拘，形式多样。

2．班级宣传：第四届读书节活动方案由班主任负责在班级宣传，鼓励学生积极参加读书节各项活动。各班都要营造一个与读书节相宜的班容氛围（板报、宣传画、名人名言、读书计划等）

3．网络宣传：在校园网上向全校师生发出积极参加读书节的倡议书。利用校园网向全校师生及家长宣传举办读书节的意义和活动内容。

六、活动要求

1、本届读书节活动本着“人人参与、突出特色”的原则，力求在总结往届读书节活动的成功经验基础上能有所突破、力求创新。

2、各班级要结合本校实际，制定活动方案，积极组织、协调人员，并做好相关资料（文字、图片）的收集、整理、上报工作。

3、对本校的特色活动和活动成果，要及时进行组稿，利用校园广播站和校园网宣传。

七、保障措施

1、组织保障。成立创建学习型学校活动领导小组，负责对创建活动制度的建立和实施，负责对创建活动的领导、督促、检查和考评工作及活动的各项具体工作。

2、思想保障。通过落实创建学习型学校方案和制度，统一全校领导教师及学生的思想认识，提高学习的积极性和主动性。

3、制度保障。建立检查和考评制度，学习制度，成果交流制度。加强管理，使创建活动成为全校领导教师的自觉行动。

4、机制保障。建立健全创建系统，明确目标，明确方向，明确内容，明确措施。实施激励机制，将创建活动纳入考核、评优中。确保学习时间和经费的投入。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！