# 敬业爱岗重在实干

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-05-07

*第一篇：敬业爱岗重在实干敬业爱岗重在实干学习《输在哪里》体会通过阅读《输在哪里》一文后，在有熟悉感觉的同时，又觉得心情沉重。说熟悉的感觉是国内企业硬件达到、甚至有的超过国外企业水平，但软件差距不小，导致竞争力有差距的例子很多。感觉心情沉重...*

**第一篇：敬业爱岗重在实干**

敬业爱岗重在实干

学习《输在哪里》体会

通过阅读《输在哪里》一文后，在有熟悉感觉的同时，又觉得心情沉重。说熟悉的感觉是国内企业硬件达到、甚至有的超过国外企业水平，但软件差距不小，导致竞争力有差距的例子很多。感觉心情沉重是指我们企业所处的内外部环境，外部环境对所有企业都是一样的，但企业内部环境各有不同。与同行企业相比，我企业“固资”陈旧使得硬件不良，企业软件不具优势。我们公司要保持较强的竞争力，除加快提高硬件水平外，重要的要更加努力，使得我们的软件更有优势，来打造企业竞争力。在改善管理、打造企业竞争力中，管理者责任是落实真抓实干企业文化，来提高产品质量、提高效益。首先管理者不但自己有高度责任感，所带领的团队也要责任感。其次，要会干，就是要用精益管理理念抓企业管理。最后，重实干，就是好的管理落到实处，求实效。

**第二篇：敬业爱岗**

敬业爱岗，源自对工作的信仰

有个乞丐遇到了上帝，他请求上帝满足他3个愿望，上帝答应了他。乞丐的第一个愿望就是要变成一位有钱人，上帝立刻满足了他。成为有钱人后，乞丐又希望自己能年轻40岁，上帝挥挥手，老乞丐就变成了20多岁的小伙子。

乞丐兴奋极了，接着又向上帝提出第三个愿望：一辈子不要工作。上帝又答应了他。但是这次乞丐立刻又变回了原来的他——一个整天坐在路边街角、又老又脏的乞丐。乞丐很是不解地问：“这是为什么？我为何又一无所有了？”

上帝说：“工作是我能给你的最大祝福了。想一想，如果你什么都不做，整天无所事事，那将是多么可怕！只有不断投入工作，才有生命的活力。现在你居然把我给你的最大恩赐都扔掉了，当然就像以前那样一无所有了。”

**第三篇：“敬业爱岗”推荐材料**

爱岗敬业，无私奉献

——青年教师罗继光“敬业奉献模范”的事迹材料我校青年教师罗继光，男，现年32岁，于200

1年毕业于天水师范学院物理系专业，同年加入中国共

产党。自从2024年分配到麦积区吴砦初中已经十年多

了。在这十多年里，他热爱祖国，热爱教育事业，热

爱学校，以校为家，工作认真，勇挑重担，乐于奉献。

时时以一个优秀教师和一个优秀共产党员的标准严格

要求自己，深深扎根于农村的教育事业，在平凡的工

作岗位上做出了不平凡的业绩。

几年来，他经常说，作为一名教师，就要不断学习、不断进取，否则会被淘汰。他说，“我所学的知识

泛而不精。很多的知识不能用在实践中，担心自己不

能把学生管好、教好。我不能误人子弟，不能辜负家

长们的托付”。确实他自己做到了这一点，用自己的行

为诠释了他的职业，他一方面带初中物理课，一方面

担任班主任这个重要角色，我们这里条件艰苦，绝大

多数学生都来自偏远农村，都在住校，不管是炎热的夏季还是寒冷的冬天，他都能坚持每天经常深入宿舍

去了解同学们的生活情况，与学生打成一片，及时帮

助那些困难学生，和他们去谈心，每天起早贪黑，直

到学生休息自己才去休息，深受学生和家长的爱戴。

他经常虚心地向老教师学习，向有经验的教师请教。

在上课前，他认真钻研教材、钻研教学用书，在了解

学生的基础上，力求吃透教材。上课时，认真讲课，能抓住重点，突破难点，能运用多种教学方法，让学

生主动参与，充分调动学生的积极性、创造性，培养

学生的多项思维能力和综合实践能力。上课后认真写

教学反思及时总结课堂上的得失，经过一段时间的学习总结，他开始积累了一些经验，为今后的教学打下

了良好的基础。

在工作中，他勤恳敬业、踏踏实实地教书育人，认认真真地做好本职工作，不辜负领导对他的信任。

教学上本着“授之鱼不如授之以渔”的宗旨。注重对

学生能力的培养，不仅教他们学习知识，而且让他们

在学习过程中学会学习，学会做人。教学中注意分析

每个学生的学习和性格特点，根据不同学生的具体情

况采用灵活多样的教学方法，极力营造一种公平和谐、活跃有序的课堂氛围。力求让每一个学生都有所发展，有所进步，有所提高。特别是对那些学困生，他更是

不厌其烦的去帮助他们，感化他们，让他们好好学习，极力为他们创造一种温馨的学习环境。此外，还注重

自身素养的提高，经常阅读各类专业书籍，学习别人

先进的教学方法和教学经验，并适当加以改变运用到

自己的教学工作中，做到学以致用。同时，他很注重

与其他教师进行教学方法的交流，向他们虚心请教引导学生进行总结复习的方法、策略，汲取他们的教学经验以弥补自己的不足之处。他经常与同事一起探讨教学科研方面 的问题，了解教学改革新动态、接受新理念、新事物、新思想。并以此指导自己的教学工作。经过不断努力和追求，几年来，他已经由一名普通教师成长为优秀的班主任，他获奖优秀教育教学论文数篇。2024年，他所教的物理学科在初中毕业会考中名列前茅。2024、2024两年，他荣获校级优秀班主任称号。2024年他被评为麦积区三岔乡“优秀共产党员”的荣誉称号。功夫不负有心人，有了收获，他对教育教学的兴趣和信心更强了。

他既要教书育人，又要负责班级的管理工作。他

心里时刻装的是学生，无时无刻的关注住校生的生活。特别是严寒的冬天，为了让学生能睡的暖和，每天给他们烧开水，像对待自己的孩子一样呵护着他们。但他从不叫苦叫累，任劳任怨。尽心尽力地做好领导交给的每一项工作。受到了家长、学生、学校的好评。

在日常生活中，他对自己高标准、严要求，严

格遵守国家法律法规，遵循学校的各项规章制度，乐于奉献。注重自身的师德修养，时刻牢记“学高为师，身正为范”、“正人先正己”，时时处处注意自己的言行

举止，在同事及学生面前事事做出表率，力争成为一名大家公认的优秀的青年教师。

随着社会的飞速发展，现代社会对教师的要求越来越高。2024年，我校增加了农远工程设备，配置了电脑。他又开始钻研学习起计算机。他说：“我感到仅仅依靠自己目前的知识和经验去提高自己的教学水平是远远不够的。”为了提高自己的文化知识素养及接受新事物、新知识，他被派遣到兰州IP远程计算机的培训，经过自己的勤奋，取得了优异的成绩并获得甘肃省电化教育馆培训结业证书。通过本次培训大大提高了自己的计算机水平，有一名普通的教师成长为学校的计算机骨干，也为学校带来了一笔计算机的知识财富。在农村IP远程教育建设中，他不畏艰辛，带动了一大批教师熟练掌握了计算机应用水平，首次将网络技术应用于教学中，填补了我校计算机的空白，为我校的教学工作做出了杰出贡献。

由于他常年如一日的敬业、爱岗，教学成绩突出，多次受到校领导的好评与奖励。在2024年考核中被评为优秀教师。青年教师是学校的未来，要将这样的荣誉多给青年人，鼓励他们更好的工作，以实际行动体现一个人民教师的高尚品质，为青年教师树立爱岗敬业、无私奉献的好榜样。

这次评选中，大家一致推荐他为区级“敬业奉献模范”。

**第四篇：敬业爱岗**

敬业爱岗一支乐队，需要全体成员的齐心协力，否则难以呈现出余音绕梁的华章；一枝玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干，需要每个员工的敬业爱岗。

一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障，只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在！据调查发现，有大多数的用人单位将爱岗敬业作为最希望员工具备的素养，这足以说明敬业爱岗的重要程度。

敬业爱岗是一种精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现人生价值。而要把这种意愿变成现实，靠的是什么？靠的就是在自己平凡岗位上的敬业爱岗。歌德曾经说过：“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值。”

敬业爱岗也是一种态度。曾经有人在就职演讲时曾说过“不要问美国为我们做了什么?而要问，我们为自己的国家做了什么?”是的，不要问企业为我们做了什么？而要问，我们为自己的企业做了什么？当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天忧人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发呢？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，而不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。有句话说的好：只要你依然是某一机构的一部分，就不要诽谤它，不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。集体肯定有自己的缺点，但也会有优点，正因为优点大于缺点，所以才有很多人选择留在集体。

敬业爱岗更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

**第五篇：敬业爱岗**

敬业爱岗尽心尽责的巾帼女将

昆仑商务酒店客房部经理ZZ

1990年7月，ZZ高中毕业后，带着对人生美丽憧憬和美好追求来到上海石油大厦，参加工作。2024年6月调入昆仑商务酒店，先后任客房部主管、客房部副经理，2024年4月任客房部经理至今。参加工作18年来，她时刻以大庆精神和铁人精神鞭策激励自己，始终用她的执着、坚强、责任做好自己的本职工作，干一行爱一行，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。2024年ZZ同志光荣加入中国共产党，她个人已连续多年被评为酒店及公司级先进个人，优秀管理者、三八红旗手等荣誉称号她所带领的客房部也多次荣获先进集体、先进班组称号。

ZZ，文弱的身材，得体的衣着，言谈举止也都透着朴实无华的性格，但是那宁静的眉宇、干练的工作作风却有着一种摄人的力量，那就是自尊、自信、自立和自强的信念。ZZ常常告诫自己：一个人可以没有金钱，却不能没有信仰，一个女人可以没有美貌，却不能没有追求。ZZ这个平凡的女性用这种持之以恒的信念在平凡的岗位上不断开拓进取，用青春的激情描绘着人生的乐章，用自己的实际行动诠释着人生的价值。

尽职尽责是她严细认真的工作理念

作为一名从基层千锤百炼管理者，对待工作，她从来都是“钉是钉，铆是铆”，从不打折扣。领导布置的工作，她肯定是第一个完成。在工作中“严”字当头，严格管理，率先垂范。她认真贯彻“6S”管理方方法，以身作则，带动员工在工作中养成良好的工作习惯。在大庆创卫工作热潮中，她带领员工认真查找卫生死角，增设一名外围清扫人员，保证外围卫生 随发现随清扫。

她认为管理酒店，就象管理一个家是一样的，客房部花的每一分钱，她都认真的思量过，订购的货品，都是样式最新颖，质量最好，价格最低。在日常管理中，她节电节水时刻挂在嘴边，教育员工节一滴水一度电，酒店就会赢一分利，腰包就会鼓一点儿。她针对地巾在常时间洗涤时边角出现破损现象，组织员工利用废旧床单将四周缝补，以延长使用寿命，比更换新地巾节约费用一万余元。

服务接待工作中，她时刻以客人的满意为目标，追求完美的服务流程。酒店只要有重要会议接待，她都会督导工作现场，这样就会把问题解决在第一时刻，不让客人带着遗憾离开酒店。去年八月份接待省消防重点单位的培训会议，规模大，共有10期，每期200余人，时间长达一个多月。一直坚守会议现场，ZZ同志除了正常管理本部门的工作外，还协助会议做接待和服务工作。

员工对企业的忠诚度，是酒店长远发展的不竭动力，在管理中ZZ始终坚持“无情管理，有情领导”的原则。在员工心目中，流传着这样一句话：千万别在肇姐手底下犯错。因为对于犯错的员工，她决不会手下留情。但在工作之余，她会摇身变成一位和蔼可亲的老大姐。她会多方面了解员工，从思想上关心员工，从生活上

以店为家 是她忘我工作的不懈追求

人的一生中会有很多理想，短的叫念头，长的叫志向，坏的叫野心，好的叫愿望。是什么让ZZ对自己的这份工作痴心不改、一往情深？那就是对这份事业的执着，就是对这个让我们赖以生存的“家”的热爱。2024年下半年，酒店二次装修改造，作为酒店经营创效部门客房部，面临诸多难题，ZZ毅然决定和员工一道，大力发扬“五把铁锹闹革命”的巾帼气概，拧成一股绳，自力更生。

房间物品多而杂，而且客房部都是女员工，力量有限，她就带领员工短距离传递，一点点移，一周内硬是将168间客房的各类物品，大到家具、电器，小到细小的物品，妥善安置完毕，没有雇用一名外力，为酒店节省一笔不小的费用，而且有效避免了物品破损。

为了确保酒店能够顺利试营业，时间非常紧迫，连续几天几夜和员工奋斗在一线，现场亲自督导，全力以赴，昼夜赶工，她适时制定策略，要求员工做到了“三个迅速”，即工作完成迅速，沟通协调迅速，处理问题迅速，所有有工作有计划，有落实，在规定期限内保质保量完成了168间房间家具配备，房间布置及卫生清理工作。

记得酒店筹备开业关键期，她带病坚持工作，直到疼得受不了，才去医院看病。她在上手术台的前一个小时还在交待主管工作。下手术台刚清醒，就打来电话，询问酒店的筹备开业情况。做完手术第八天，她就手捂刀口，穿梭在楼层房间中，为员工示范如何做床，如何摆放房间备品。几次的摔倒，强忍着刀口的剧痛坚守在工作岗位，领导撵她走她也不走。大家被深深地感染了，也许就是因为这样活生生的榜样力量，在紧张筹备开业的二十天里，客房部没有一名员工无故请假，连续加班加点，毫无怨言。

开业之初，人员少，管理链条连不上，为了适应现状，她重新调整了人员结构，老员工带新员工。在处理完每日的事情之后，身体力行，主动放弃休息日，代替领班到楼层查房，有时楼层缺服务员，就代替服务员，甚至忙得忘记了时间，连饭都顾不上吃。她的敬业精神，鼓舞了大家，也得到了大家地支持，她的工作业绩受到领导充分肯定。如今地客房部已经成长为一个团结和谐的集体，在ZZ无形“指挥棒”地指挥下，客房部正在为酒店的发展不断奏响和谐乐章。

刻苦钻研是她不断追求进步的源泉

在ZZ眼中，学无止境，只有在不断实践，不断改进中，酒店才能保持旺盛的生命力。她从一名普通服务员逐渐成长起来的基层管理者，由于文化底子弱，她不耻下问，一点一滴积累了丰富的实战经验。起初刚做管理者，不懂得如何与下属如何有效沟通，而且工作方法简单，她就用业余时间苦读管理书籍，在失败中总结管理经验，还自费攻读了成人本科，在理论上不断武装自己。

对于新的管理方法，无论是在ISO9000质量管理体系渗透，还是“6S”规范管理，客房部肯定是第一个赶尝试的部门，ZZ就是第一个实践者。酒店时行只要一有外出学习的机会，ZZ都会把那里的先进管理方法和工作经验带回来，与部门的管理人员共同研究探讨，不断提高工作效率。她已成功地将青岛“海景花园”的“走动式”管理应用在日常工作当中，收到事半功备管理效果。在部门例会上，和领班级以上管理人员找工作中的疏漏，在员工大会上，让员工畅谈对管理层的意见，还大胆地提出客房部创新管理方法“五常管理法”。为了能在技能大赛上提高0.01秒的成绩，她和主管、参赛人员反复推销琢磨每个细节、反复演练，终于在07年公司技能大赛取得了优异成绩。

人生不在于追奇猎艳，而在于宁静致远，山不厌高，故能成其伟岸，海不厌深，故能成其浩瀚，无论世界怎样改变，无论昨天，今天还是明天，她对岗位这种情怀是永恒不变的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！