# 录用合同（范文大全）

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-04-11

*第一篇：录用合同甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（用人单位）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。一、劳动合同期限甲乙双方约...*

**第一篇：录用合同**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（用人单位）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

（一）有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

（二）无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_年），即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。有学徒期限的工种，学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由用人单位根据劳动者的工作能力和实际水平确定。）

三、工作内容

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

四、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式，平均每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时：

1．甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_班运转工作制。

3．甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4．甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，一般每日不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，并按有关规定给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。甲方为乙方安排带薪年休假。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定付给乙方食品保健费，组织安排乙方进行健康检查。

（五）乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按医疗保险规定和甲方的规定执行；

（六）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（七）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

（八）乙方其他福利待遇，如公休假、婚丧假、节育假、产假、探亲假，交通、取暖、住房、用水、洗理费、困难补助、分配住房，孕期、哺乳期、子女人托等按国家、省和甲方的有关规定执行；

（九）乙方失业保险基金、退休养老保险基金按国家、省规定由甲乙双方负担。乙方负担部分，由甲方代乙方上缴当地社会保险机构；

（十）乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

（十一）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（十二）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

八、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

（一）乙方必须遵守国家的法律法规。

（二）乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序，爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能，钻研技术业务，不断提高政治文化和技术业务水平，积极参加必要的社会活动，服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分，直至解除本合同。

（三）乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

（四）乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

（五）乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

九、监督检查

（一）对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；

（二）按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分；

十、政治待遇

（一）乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

（二）订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）按照国家、省的规定，有参加政治、技术（业务）学习（培训）、参加工会、参军、参与民主管理和担任管理人员职务，评选和被评选先进职工等项权利。

十一、教育与培训

（一）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（二）向乙方宣传国家、省的法律、法规和政策，以及本单位的规章制度。

（三）甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

（四）创造条件，提高乙方的政治思想素质和技术业务素质；

（五）对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

十二、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1．甲方转产或调整生产任务的；

2．甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3．订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

4．由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务、性质；

5．由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

6．双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

7．法律规定的其他情况。

（三）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1．发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2．因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；

3．发生不超过一个月时间的短期停工；

4．甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5．法律规定的其他情况。

（四）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1．在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2．乙方违反或不履行劳动合同的；

3．乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5．乙方被依法追究刑事责任的；

6．经有关部门确认，甲方歇业、合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

7．以欺诈手段订立本合同的。

（六）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1．本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3．乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（七）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。（必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行）

（八）有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3．符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

4．有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

（十六）双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

（十七）合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

十三、经济补偿与赔偿

（一）下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

2．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

（二）下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1．经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

（三）下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1．乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方月平均工资计发。

（四）甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

（五）支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

（六）乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

（七）甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

（八）乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

（九）乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的20％递减；服务（工作）满五年不再偿付。

十四、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

2．甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

3．乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

4．任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）双方同意以下列方式承担违约责任：

1．违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2．赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十五、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

**第二篇：录用教师合同**

新录用教师定期服务合同书

根据《××县××××年中小学教师招考方案》规定，录用新教师单位与新录用教师订立定期服务合同，新录用教师必须遵守本合同规定。

一、实行试用期制度。新录用教师实行试用期制度，试用期为一年。试用期间，发给试用期工资。试用期满经考核合格者，予以转正定级，正式录用；考核不合格者，取消录用资格。

二、实行服务期制度。新录用教师应在就业单位任教不少于5年（××××年9月至××××年8月），5年内不准许工作调动、离职考研及参加其他考试录用，由组织另行安排的除外。

三、新录用教师违反本合同规定的，不予办理有关人事关系及档案转递等手续。

本合同一式三份，新录用教师、就业单位、教育局各执一份。本合同自××××年9月1日起生效。

所在单位（盖章）：新录用教师（签名）：

签订日期： 年月日签订日期：年月日

说明

1、今年8月份经考试录用的新教师签订此合同，签约毕业生不在签订范围。

2、合同落款时间为××××年9月1日。

3、县属学校以学校为单位、镇（街）以教管办为单位与毕业生签订合同。

4、合同签订一式三份，经教育局审查合格后由原单位存档一份，新录用教师留存一份，教育局留存一份备案。

5、××××年××月××日前完成签订工作并将合同交教育局政工科审查。

**第三篇：豪卓家具员工录用合同**

豪 卓 家 具 有 限 公 司

员 工 录 用 合 同

甲方：豪卓家具有限公司

地址： 广东省佛山市南海区 沙头工业园 B区

乙方：身份证号码。

地址：。

经双方平等协议，订立如下条款，由双方共同遵守。

一，甲方聘任乙方为部门，职位工种为，二，乙方试用期为年月日始，至年月日止，为期个月；甲方视乙方的工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期（最长不超过三个月）。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三，如在第一周培训期终止试用，无工资；超过一周终止试用，按原定的试用期薪资标准结

算，无餐费补助。

四，乙方的转正薪资为底薪元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位

考核达标情况决定；提成根据各部门的具体制度给付）。

五，乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

（一）甲方的权利

1.依照国家的相关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权；

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位；

3．在职浅见，员工违反公司安全条例（违规用电．用火．违规使用燃气具．酗酒滋事．打架斗殴等等）造成不良后果，责任自负且公司可酌情处理必要时可以解除劳动合同．

4.具有以下情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

① 在试用期间发现乙方不符合聘用条件的；

② 乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或他人及亲友从事各种生产

经营服务活动的；

③ 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

④ 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，依法追究刑事责任的；

（二）甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性

和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政冶思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

⑤ 乙方患职业病或因工负伤并确认丧失劳动能力的；

⑥ 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

⑦ 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

⑧ 法律、法规规定的其它情形；

一、乙方的权利和义务

（一）乙方和权利

① 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利； ② 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇；

③ 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利；

（二）乙方的义务

① 必须按时、按质、按量完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核； ② 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行；

③ 必须按甲方工作人员的安排做事，并服从甲方统一管理；

④ 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，必须甲方

找到可代替乙方工资。如果有造成甲方损失的并承担相应责任。

二、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面申请；

2.员工离职时间到期时；归还乙方持有甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工 具、住宿、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿；

3.乙方离职工资结算方式：当月上班足一个月的按计件工资计算，如整月计件工资不够 保底工资的公司按保底工资计算，不足一个月的按公司单价表的计件工资计算！

4.自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。乙方必须提前一 个月交出书面辞职申请，否则视为自动离职，不给予结算工资，辞职人员30天后领取 结算的工资；

本合同一式三份，人事部一份存档，甲乙双方各执一份，由甲方鉴督执行，由签订 之日起生效。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

**第四篇：录用通知单**

XXXXX公司

录用通知单先生/女士：

我们非常荣幸地通知您，您已被我公司录用，职位是：。请您接到本通知后，于年月日上午9:00与我公司人力资源部办理报到事宜。

报到联系人及联系电话：

请您于报到之日带好以下资料：

1、本《录用通知单》；

2、本市户籍人员请提供原单位的退工单及《劳动手册》（《就业登记册》）外来从业人员必须提

供原单位离职证明；

3、一寸彩色近照2张；

4、学历证明原件及复印件、本人身份证原件及复印件、户口本原件及复印件、其它各类岗位

需求相关的证书的原件及复印件；

5、原单位最后一个月工资单或工资证明；

6、如属外省市户口的员工请提交上海市的临时居住证原件及复印件或居住证原件及复印件；

7、请准备用本人身份证办理的上海银行借记卡以及浦发银行借记卡，用于发放工资；

8、工龄证明，如社保缴费对帐单、综合保险老年补贴、劳动手册完整记录等。

9、其他材料，例如、党组织关系转移介绍信（如有）、独生子女证（如有）、结婚证（如有）、退休证（如有）

关于养老金、公积金：

原单位是否为您缴纳过公积金？有 □、没有 □，请在方框内√。

1、您离职后，公积金帐号是否在社保中心封存。如有，请写下您本人的公积金帐号（9位数）：

□□□□□□□□□；补充公积金账号（9位数）□□□□□□□□□。

2、如公积金尚未封存的，合同签订后，可通知原单位将公积金转入我公司，公司公积金帐号

请至人力资源部领取；

注意事项：

1、本通知书不能视作正式的劳动合同。您是否正式被聘用，将取决于背景调查的结果及试

用期内的表现，任何人在申请本公司职位的过程中，如隐瞒或不据实提供以往的工作经历、学历、薪金待遇等，将视作欺诈行为，公司将不予录用。

2、根据国家劳动法例规定，员工若不能提供上述文件/资料，公司不予办理聘用手续，同

时可能导致各项保险和福利不能及时缴付。对此，公司不承担任何责任，同时保留随时解聘的权利，而无需作出任何赔偿。

录用人申明：我确认并接受以上内容及有关安排。

录用人签名：XXXXXXXXXX公司

人力资源部

日期：日期：

**第五篇：录用通知书**

杭州维多利亚城市酒店

录 用 通 知 书先生/小姐：

恭贺您通过了面试，我们荣幸地代表苏州市盛丰房地产开发有限公司，特安排您到苏州玄妙索菲特大酒店 级。聘用生效日起的前2个月为试用期，试用期 间的税前月工资为元，试用期酒店每月将代扣您本人负责交纳的个人所得税、保险费及中国政府规定 的其他相关税款。试用期满，如果您通过了酒店对您工作表现及完成各项任务等方面的书面评估，酒店将为您 办理转正手续，同时您的税前月工资将调整为元。

请您于年月日8：30携带此函和下列文件到酒店人力资源部报到。

1、苏州市体检合格证明，如无请凭酒店证明自带70元现金，空腹至苏州市平江区防疫站（地点：白塔东路6号，动物园边）体检，体检费用凭收据在酒店连续工作六个月后予以报销。中途离职或体检不合格的人员不予报销。

2、与前雇主/原单位解除劳动关系的证明。（因时间关系暂时无法提供原单位解除合同证明的，请交由原单位

签发的证明材料，证明现已辞职，手续正在办理之中）

3、如是待业青年或应届毕业生，请携带户口簿、身份证、毕业证原件及就业证。

4、如个人档案材料存放于人才交流中心，则请准备交付《苏州市人才服务中心存档证明》和《苏州市职工退工通知单》、《苏州市聘用合同制人员聘用手册》。

5、如个人档案存放于劳动局，并因时间关系暂时无法至所在街道换领就业证，则请准备交付《苏州市职工退工通知单》和《解除劳动合同证明》即可，但上述情况最多只可维持一个月，员工应在这一段时间内至所在区职业介绍所和户口所在街道办理的就业证及时交至酒店人力资源部，逾期将影响办理您的录用手续。

6、办理住房公积金转移（入职后将本单位住房公积金帐号提供至原单位）

7、苏州户口人员需携带《劳动手册》、《养老手册》、社保转移单等相关材料。

8、外市户口曾在苏州工作过并交过社保的人员需携带《养老手册》。

9、退休或协保人员，需递交退休、协保的复印件。

10、身份证、户口簿、最高学历证明复印件各 2 份。

11、一寸近照8张（彩色）。

附：(1)如因故无法按上述要求办理入职手续者，请提前一天向人力资源部说明情况以便处理。

(2)报到日期可能会因特殊原因发生变化，酒店会给予提前通知。

(3)试用期间酒店可随时解除与员工的合同而不需要任何提前通知。

(4)若您在试用期内提出终止合同，需给予酒店7天通知或以7天薪金代替，但酒店可视情况取消或减少

此通知期。

员工签收：苏州玄妙索菲特大酒店 日期：年月日人力资源部年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！