# 公司员工合同

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-03-29

*第一篇：公司员工合同南京奥依菲光电科技有限公司劳 务 合 同甲方：乙方：根据《中华人民共和国劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。本合同期限自年月日起，至年月日止，具体考核乙方的工作能力、品行、责任心...*

**第一篇：公司员工合同**

南京奥依菲光电科技有限公司

劳 务 合 同

甲方：乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动

合同。

本合同期限自年月日起，至年月日止，具体考核乙方的工作

能力、品行、责任心等，考核合格后办理相关手续。

第一条 工作及条件

一、甲方根据工作需要，安排乙方从事岗位工作，具体工作任务详见《岗位职责》。

二、甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，具体内容如下：

1、条件：甲方为乙方提供劳动场地和劳动工具等属乙方工作专长使用工具，乙方应妥善保管，丢失

按使用年限折旧赔偿；

2、劳动用品：根据乙方工作需要发给劳动用品。

第二条 双方的权利和义务

一、甲方的权利

1、按照岗位责任，组织安排乙方工作，检查并考核乙方完成任务的情况及工作质量；

2、按照国家法律法规和本单位具体情况，决定乙方工作报酬的分配形式并对乙方实施奖励或处分；

3、根据工作需要和乙方表现调整其工作岗位，乙方必须服从（有正当理由除外）；

4、根据实际要求，安排乙方完成临时交办的短期任务或工作；

5、当乙方不履行本合同时，有权依法向有关部门申请或采取相应措施；

6、其他权利：有权要求乙方对违约责任赔偿违约金。

二、甲方的义务

1、按照有关劳动安全、保护及卫生规定，向乙方提供必要的工作条件；

2、创造有利条件以提高乙方的业务技术水平；

3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方应得的劳动报酬。

三、乙方的权利

1、享有参加业务（技术）学习（培训），参与民主管理和提出合理化建议，评选和被选优秀员工等

权利；

2、按照规定领取劳动报酬和享受劳保福利待遇；

3、享有休息、休假，根据有关规定及本合同有关条款，解除劳动合同的权利；

4、若甲方不履行本合同，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提出仲诉；

5、双方约定的其他权利。

四、乙方的义务

1、服从甲方的组织管理，尽职尽责，努力完成工作任务；

2、遵守国家法律、法规和社会公德，保护甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3、遵守公司纪律和规定，讲究职业道德；

4、努力钻研，不断提高专业技术或业务水平；

5、其它义务：

5.1 不利用职务或工作之便，未经公司领导批准，以公司名义为他人进行担保；

5.2 不泄露公司商业秘密以及未公开的财务资料；

5.3 杜绝利用职务（工作）便利，自行经营或为他人经营与本公司同类的业务；

5.4 不得在外兼职及从事相关业务；

5.5 业务及技术人员离职，两年内，不可利用在本公司新建立的业务关系与本公司同类业务（及产

品）进行竞争。

第三条 工作时间与劳动报酬

一、甲方根据国家法律、法规，按照本公司实际工作情况，甲方对乙方实行五天工作制，每日工作时

间8小时。

二、劳动报酬

1、甲方应向乙方支付其每月元基本工资。

2、业务提成发放详见《教育科技有限公司薪酬管理办法规定》。

3、甲方每月

第四条 社会保险和福利

一、甲、乙双方必须一起参与社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方共同交纳保险费，乙方应交部分由甲方代乙方在其工资中扣缴。

二、甲方根据乙方的工作表现及业绩情况，可审批乙方是否入股或参与年终奖励。

三、对于工作期间为本公司的经营管理或技术创新做出显著成绩的管理或技术人才，甲方可给予特殊

奖励。

第五条 劳动合同的变更、续订、解除及终止

一、下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

1、甲方转产或调整生产任务的；

2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

4、双方约定的其他情况。

二、下列情况，甲方可以解除劳动合同

1、在试用期内乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄露甲方商业机密的；

4、乙方被依法追究刑事责任；

5、乙方患病或因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

7、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不

能就变更劳动合同达成协议的；

8、经有关部门确认，甲方歇业，停业，或合作，合营期满关闭；

9、依照5、6、7、8条解除合同时，甲方应提前三十日以书面的形式通知乙方。

三、在下列情况下，甲方不得依据《劳动法》第26，27条的规定解除劳动合同

1、乙方患职业病或者因工伤残并被鉴定委员会确认为丧失劳动能力；

2、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

3、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

4、法律，法规规定的其他情形。

四、在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按国家法律法规和本合同约定支付劳动报酬的；

4、甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害劳动身体健康的；

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7、乙方参军，或出境定居的。

五、乙方解除合同，必须提前三十日以书面的形式通知甲方。

六、甲方无过错的情况下，乙方解除合同应按规定退回培训学习费用及由甲方出资办理的各类证件等。

七、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

1、由甲方出资培训（包括送大，中院校或技工学习），研修，考察或参观，结束后为甲方服务未满两

年的或未完成工作任务的；

2、双方约定的其他情况：

2.1 乙方没有向甲方结清帐目，相关资料或经济手续及工作上没有办理交接手续的；

2.2 合同期未满，又不符合上述解除合同条件的。

第六条违反劳动合同的责任

一、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

1、甲方无故辞退乙方，除按有关规定发给经济补偿金外，还应承担违约金1000元；

2、其他约定。

二、乙方违反劳动合同的责任（双方约定）；

1、违反本合同第五条第二款约定的，承担违约金1000元，另外按实际的损失予以赔偿。

2、乙方泄露甲方商业机密，未造成损失的承担违约金1000元，造成损失的罚金3000元，并赔偿相

关损失（包含实际损失和可得利润的损失）。

3、甲方在乙方任职期间给予职务相关培训，乙方于合同期前辞职或违反甲方相关规定而解除合同的，应赔偿甲方所有培训费用。

4、未经甲方同意及双方未解除劳动合同关系就在其他公司任职的，承担违约金1 万元；未解除劳动

关系的业务骨干（含中层以上部门负责人）及到其他用人单位开展同类业务的，或利用在甲方建立的业务关系上开展不正当竞争的，承担违约金10 万元；造成损失不足弥补的，继续赔偿。用人单

位在知晓乙方未解除劳动关系而使用的，承担连带责任。

5、技术人员、销售人员及其他掌握公司重要商业机密及资源的重要岗位人员、管理人员未经甲方同

意不办理相关手续擅自离职的，需向甲方支付违约金2 万元，造成恶劣影响及经济损失的，还应

按发生的实际金额继续赔偿。

第八条 其他相关事项

一、甲方违反劳动合同，应按照国家法律、法规规定，支付乙方经济补偿金。

二、甲，乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回甲方的帐册、单据、资料等，以及保管的甲方工具及其他一切财产物品，结清互相往来的帐款，并办理书面交接手续后，甲方可出具解除合同证明书。

第九条 本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行应接受劳动行政部门监督检查。

第十条 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

第十一条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：乙方（签章）：

身份证号：

年月日年月日

**第二篇：公司员工试用期合同**

公司员工试用期合同

甲方：北京益泰东方科技有限公司

乙方：姓名年龄性别

出生日期

学历专业 身份证号码家庭住址甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方 商务 部门试用，试用时间自 2024 年

月日起至2024 年月日，共计三个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出

贡献，经申请批准后提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇，基本岗位工资元，其

他补助元。转正后按公司绩效考核办法发放相应奖金。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服

从安排，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞职亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的相关本公司的经营、财务、人

事等机密，违反“保密制度”者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作业绩不佳，品德不良，有重大失误或给公司带

来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理。

甲方：北京益泰东方科技有限公司（盖章）

乙方：（签字）

**第三篇：家政公司员工合同**

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录；

2.乙方工作职务(或工种)变换情况；

3.甲方盈利状况；

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月

日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**第四篇：公司员工聘用合同**

甲方（用人单位）名称：×××××有限公司

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从年月日起至年月日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从之日起至之日止（起止时间必须明确具体）。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1．依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2．合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3．具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2））乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4．具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5．乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1．遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2．负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3．乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1．在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2．有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3．因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4．有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1．必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2．自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3．必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4．乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1．本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2．乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3．违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4．因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1．提出书面通知；

2．填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3．交接工作；

4．支付违约金和赔偿金；

5．甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6．办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：×××××有限公司

代表：

年月日

乙方（签名）：

年月日

**第五篇：公司员工培训合同**

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2、乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。

5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。

6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8、甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10、本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，为期\_\_\_\_\_\_周，共进行\_\_\_\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

11、培训场地及培训器材要求：

(1)教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙);

12、培训费用支付条款：本合同标的的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)，其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

(1)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前，(培训起始日7天之前)甲方须向乙方支付培训费的50%。即人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整);

(2)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)

13、教师及助教往返甲方培训地(限在\_\_\_\_\_\_)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的“短信随身学”增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用;本增值服务条款不涉及责任事项。

15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_策划咨询有限责任公司

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！