# 百分百应聘成功求职表

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-04-12

*第一篇：百分百应聘成功求职表百分百应聘成功求职表(MM版)一，谈恋爱了吗？我的智商很低，对男孩子根本没有感觉，所以，5年内保证不谈恋爱，5年后万一不慎恋爱了，保证5年内不结婚，5年后万一不得不结婚，保证5年内不生孩子，5年后万一不小心必须...*

**第一篇：百分百应聘成功求职表**

百分百应聘成功求职表(MM版)

一，谈恋爱了吗？

我的智商很低，对男孩子根本没有感觉，所以，5年内保证不谈恋爱，5年后万一不慎恋爱了，保证5年内不结婚，5年后万一不得不结婚，保证5年内不生孩子，5年后万一不小心必须生孩子------那应该是45岁以后的事情了吧，你们可以考虑辞退我了。

二，能喝酒吗？

25年来从来没有喝过酒，不过，如果工作需要，喝。不是工作需要，但是领导有要求，喝。客户有要求，喝。有酒量，喝。没有酒量，创造酒量也要喝。实在喝不下去了，吃解酒药，喝！

三，希望岗位？

我是学人力资源管理的，管理学学士，英语六级，最好能在管理岗位。不能在管理岗位，做个打字收发的文书也行。

四，期望薪酬？

50万？想都不敢想，20万？痴人说梦，10万？绝不可能。6万？非常非常满意，4万？非常满意，2万？满意，1万？我知道不是月薪，是年薪。我也满意。

五，能出差吗？

短期的，可以。长期的，也可以。短途的，可以。长途的，也可以。与女上司一起出差，可以。陪男上司单独出差，也可以。有出差补助，坐火车住旅店下馆子，最好。没有出差补助，坐驴拉车住澡堂子泡方便面，也没有关系。

六，你还有什么要说的吗？

给我一个岗位，让我养活自己吧！

**第二篇：应聘表**

应聘的过程中最常用的还是写求职应聘信或应聘书，但通常情况下一份应聘表也不可少，以下本网为您提供求职应聘表参考。

　应聘表应聘地区及职位：日期：　个人资料姓名：英文名：性别：籍贯：　出生日期：身高：体重：身体状况：烟酒嗜好：　政治面貌：婚姻状况：　配偶姓名：工作单位：民族：通讯地址：电话：户口所在地：身份证号码：职称：外语语种及程度：白话能力：联系人：与联系人关系：联系电话：联系地址：其他亲属在本公司工作吗？如是，请列出姓名及所属部门：中学以上学历从何年何月至何年何月院校名称专业完成学历工作经验和待遇从何年至何年公司名称职位离职原因每月基平均每月佣金（此何月何月本工资项供业务员填写）自我简述

接下来请继续阅览：写好应聘书的关键应聘书怎么写

**第三篇：2024网上求职百分百攻略**

网站CEO详解求职技巧

据智联招聘网CEO刘浩和51job的负责人介绍，网上求职也有诀窍。

诀窍一：选好网站

互联网上的求职网站有几百家，但大部分所刊出的信息可能并不真实或早已过期，因此求职者应选择信誉比较好的大型网站。求职者可以范文网[www.feisuxs]从网站发布的招聘信息是否同时登有发布日期观察，如果有该项，说明信息更新速度快、时效性强。

其次，应注意分析几大招聘网站的特点，看网投简历。如智联招聘网的特点是外企、优质公司数量较多；前程无忧网的特点是全国撒网、点多面广；中华英才网则主要面对的是外企和IT业。

诀窍二：上网巧选最佳时段

浏览招聘信息比较好的时间段在中午。因为，午休的时候自由度相对大一些，而且此时各大网站的信息基本上都已经更新过。

诀窍三：用多种关键词搜索

有些公司的职位描述和归类可能并非完全与“搜索引擎”的搜索条件契合，这时就要花点心思多用几个关键词去搜索，不放过任何一个可能的职位，“深挖洞”以后再尽情地筛选。

诀窍四：避免频繁发送简历

避免在三天之内重复给一家公司发送简历，这样很可能引起对方的反感，从而过滤掉你的邮件。求职者对某家公司或者职位特别感兴趣时，可长期关注，并在1个月甚至更长时间以后再次发送简历。

另外，像51job等专业网站，会根据会员的不同情况设计各种简历模式。有针对性地填写简历，可以缩小范围，增大“落网”机会。

网聘“走麦城”三大败招

失败战略之“广撒网”

这两个星期，北京工业大学大四学生小黄一直泡在招聘网站上，给所有他看中的公司都发出了简历，几乎每天都要发几十份。可迄今为止，还没有一家公司给过他回复。求职信一直有去无回，一向对自己挺有自信的小黄有点儿沉不住气了，“发了几百封信，至少也该有一两封回信吧，这网上的职位不会都是骗人的吧？”前程无忧网的有关负责人分析，小黄收不到回信，是因为他犯了网上求职的大忌——“全面撒网，不加分析”。有些求职者认为网范文网[www.feisuxs]上的信息来得方便，发简历时秉承“多多益善”的原则，对自己心仪的公司从经理级别的职位到业务员级别的职位一个不拉全面发送，觉得这样就可以增加保险系数。实际上，“广撒网”的效果不一定好。首先，盲目投简历，如果硬件条件不适合，在第一轮过滤时就会被刷下；其次，这样做会让人事部经理认为你不明确自己的定位，缺乏明确的求职意向，不具备职业素质。所以，求职者最好有针对性地发送简历。同时，留意公司及职位的热门程度，适时调整、有效出击。

失败战略之“戴高帽”

目前在某招聘网站成功招收四名新员工的某广告公司负责人表示，他们网上招聘的成功率不高。主要原因是许多网上简历写得明显“言过其实”，给人一种华而不实之感，难以使人信任。

有的求职者动辄就给自己戴上专家的帽子，或在简历中把自己写得异常完美，这些简历让行家看反而会感到虚伪。

对于刚毕业的学生，最忌讳的便是在简历中炫耀自己大学四年来打工无数的经历，这些工作缺乏技术含量，反而会让人事部门认为你在大学中根本没用心学习专业课程。

失败战略之“眼高手低”

大学毕业后已在家待业近一年的范文网[www.feisuxs]连某，近日来一直没少在招聘网站上下功夫，她告诉记者，自己是学金融专业的，毕业后已经找了三、四家单位，都不是很满意，总觉得自己能找个更好的单位，希望网上的招聘单位可以“不拘一格降人才”。

中华英才网有关负责人介绍，求职者期望值太高而实际能力又达不到要求也是求职失败的主要原因之一。在网上发求职信前，应先衡量一下所申请的职位要求是否和自己简历中的描述相称，不要抱有一步登天的侥幸心理。

落聘者应及时调整自己的期望值，适当降低标准，针对各自的特点与实际，选择更适合的单位。

网聘偏爱七类人才

据几大招聘网站统计，通讯技术类、IT类、销售类、文秘类、金融行业、制造业、部分中层管理人员(人事经理、财务经理等)最易在网上求职成功；而最难在网上求职成功的行业及职位分别是：医药行业、高端及低端职位。

业内专家提醒，为提高“落网”率，求职者切忌“一棵树上吊死”，可以将多种求职手段结合起来，除了在线投递简历外，也可以通过自己的邮箱发送简历，需要提醒的是这样做也有缺点——HR(人力资源部)对于不熟知的邮件，会疑心是病毒或者范文网[www.feisuxs]“垃圾邮件”而不被受到重视。比较保险可靠的“一揽子”做法是，网上投递简历后，再以传统方式邮寄出自己的简历，如果公司留下电话的话，不妨再大胆一些，以电话形式跟进。

网上求职躲开五大陷阱

远东所律师于丹提醒求职者，在网上求职过程中不能仅凭一篇美丽动听的介绍词便确定非该单位不“嫁”，应在发出求职信或接到回复后对用人单位的各项待遇进行详细了解，切忌草率从事。一定要注意躲开网上招聘单位的五大陷阱：

陷阱一：公布过期或虚构的职位空缺。有一些用人单位为壮大声势，在职位推介中，刊登一些已过期的信息，所报的薪金待遇亦可能与真实情况有异。

陷阱二 头衔修饰。有一些公司为了提高入职要求，将职务头衔修饰得美轮美奂，例如将保险推销员修饰成财政计划者，电脑操作工修饰成信息工程技术员。

陷阱三 高薪诱惑。工资高得让人心动，这是吸引对行业无知者的常见手段。

陷阱四 大打“急聘”、“大量求聘”字眼。表面看起来是求贤若渴，实则超员招聘，以优胜劣汰为名，白白剥削试用期劳力。

陷阱五 长年累月刊登广告，仿佛永远请不到合适的员工。这种广告不是网站为壮大门面登出的过期或虚假信息，就是为测试市场动态、人力资源流动情况使用的一种招数。

**第四篇：成功求职**

成功找工作三大步骤

每一场招聘会都会看到如蚁的人群，招聘单位前也都被围的水泄不通。几十个人争得一个岗位的现象早已平常。那么如何让你首先就在招聘会中给单位留下印象，做好铺垫，赢得面试

成功先机呢？CHR可锐职业顾问就几个问题来告诉你。去之前———好简历都有共同的优点招聘会参加的人数众多和招聘企业众多是众所周知的。要想在这么多应聘者中取胜，要想让你中意的企业也中意你，事先做好准备功夫是非常重要的一个环节说起这准备功夫，可锐职业顾问认为，首先要从正确给自己定位做起。那么不妨给自己提两个问题：我的兴趣是什么？我爱干什么？找出此二问的答案，给自己的职业生涯一个规划，有目的性地跨入招聘会的大门，准备功夫做足了一半。准备工作的第二步是做出好简历。好简历都有着几个共同的优点，在她看来，简洁，不花哨，不哗众取宠是成为一份好简历的基本条件。其次，格式上错落有致，不要满篇文字，要分条理写，一是一，二是二，重点突出，优点突出是很重要的技巧之一。有学历优势的，把学历写在最显眼处；有经验优势的，把经验写在最显眼处。有的企业对简历有着自己的特殊偏好，比如微软，简单明了的简历容易通过；NEC，中英文对照的简历容易通过。若事先对企业的这些偏好做适当的了解，写起

简历来会事半功倍。另外招聘会人数众多，招聘方看的时间有限，所以不宜过长。去之时——选好时段用最短的时间表现自己首先，在合适的时间段向合适自己的企业投放简历是参加招聘会很重要的技巧之一，特别是针对大型招聘会，在招聘会举行的两到三天时间中，靠前和靠后的时间段是比较黄金的。靠前时段，看到的头几份满意的简历往往会成为企业招聘人员的心理标杆，容易将以后收到的简历同它们比较，但是企业招聘人员会有“先入为主”的心理，有了满意的了，对后收到的简历的关注度会相应下降；靠后，有的企业在前段时间一直没有找到合适人选，但眼看这招聘会要结束了，想找到合适人选的心理就越急切，所以会特别留意新近收到的简历，这时即

使稍有瑕疵，他们也会认为瑕不掩瑜。其次，要想在招聘会上给企业留下良好印象就要学会在最短的时间里表现自己。比如在投放简历时，趁机向工作人员询问该企业的相关情况，用最简洁的语言和有气质的谈吐阐述自己的能力和优势也是十分关键的一种技巧。去之后———没找到工作不等于失去了事业参加完招聘会，回家等电话或者邮件的那几天想必是应聘者心里最七上八下的时间了。收到面试通知的，当然满心欢喜，再接再厉。没有收到面试通知的应聘者又应该如何调整自己的心态呢？找工作就像找自己的另一半，没有找你你不是因为你不漂亮、帅不帅气，而是你的性格和我合的上。同样，企业没有选你，不是说你能力有问题，也许是你不适合这份工作。进一步举例说，有人曾经质疑，比我能力差的人都能被某企业选中，为什么我就不行？这说明能力并不是企业选人的首要条件，企业挑选员工，不是要最好的，而是要最适合的。再好的工作不过是个工作而已。你不过是暂时没有找到一份工作，并不代表你失去了事业。如果眼光只看到眼前的工作，那只是为了有口饭吃，长远不了，可成就事业是长远的计议，当下的处境不过是其中的一个环节。”

1、增加对公司和应聘的职位的了解和关联性。你如果半天也谈不出和应聘公司及职位相关的内容，面试官一定会心存疑问：这个人到底是来干什么的？

2、适当展示过去的成就。既不要说得太过——要永远记住“楼外有楼”，也不要表现得太保

守——你自己都不愿展示和不自信，怎么叫别人发现你的优势呢。

3、说话要有条理。把自己的信息编排一下次序，再告诉招聘方，这样可以体现你有很强的目的性和逻辑性。

4、态度坦城，心态自然。要和招聘方做平等交流，不要给人感觉自己很“被动”。也不必满脑子地想“表现一定要好”，否则心态

就会有所扭曲。

5、把握非语言因素。声线可略微低沉，语速要适当放慢。可以有适当手势，但不要过多，不然会分散面试官的注意力。

6、注重细节。全靠点滴积累。如果需要你幻灯演示，你却挡在幻灯机前滔滔不绝，岂不搞

笑？

面试必胜的九大素质和八大能力

面试必胜的九大素质

一、管紧自己的嘴巴，三思后答考官们经常采用的一个基本策略就是尽量让应试者多讲话，你在面试时一定要注意管紧自己的嘴巴，以免画蛇添足。

二、留足进退的余地，随机应变面试当中，对那些需要从几个方面来加以阐述，或者“圈套”式的问题，要注意运用灵活的语言表达技巧，不要一开始就把话讲死。

三、稳定自己的情绪，沉着理智有时面试时，考官会冷不防地提出一个令应试者意想不到的问题，这时，你需要的是稳定情

绪，千万不可乱了方寸。

四、不置可否地应答，同样讨好应试场上，考官时常会设置一些无论你作肯定的回答还是作否定的回答都不讨好的问题。而

你模棱两可的回答，能让自己置于一个有利的位

五、圆好自己的说辞，滴水不漏在面试中，有时考官提的问题并没有什么标准答案，这就要求应试者答题之前要尽可能考虑

得周到一些，以免使自己陷于被动。面试在某种程度上就是一种斗智，你必须圆好自己的说

辞，方能滴水不漏。

六、不拘一格的思维，歪打正着面试中，如果考官提出近似于游戏或笑话式的过于简单化的问题，你就应该多转一转脑子，想一想考官是否另有所指，是否在考察你的智商、情商或是职商。如果是，那就得跳出常规

思维的束缚，以求收到“歪打正着”的奇效。

七、摆平自己的心气，委婉机敏应试场上，考官往往会针对求职者的薄弱点提出一些带有挑战性的问题。面对这样的考题，你一定要心平气和，较为委婉地加以反驳和申诉，绝不可情绪激动。

八、放飞想象的翅膀，言之有物面试中，偶尔也会出现一些近乎怪异的假想题，这类题目一般都具有不确定性和随意性，这

也使应试者在回答时有了发挥想象的空间和进行创造性思维的领域，你只要充分利用自己积

累的知识，大胆地以“假设”对“假设”，就能够争得主动、稳操胜券了。

九、面对“刁难”巧“较量”，针锋相对应试场上，若遇考官“刁难”，善于“较量”也是一个“杀手锏”。应聘者不妨换个角度，从

你现在要应聘的公司着手，组织几个原因，最好能实际而具体地提出公司发展潜力与个人欣

赏公司风格的地方，明确地表达应聘动机和工作热情。面试必胜的八大能力

一、解决问题的能力每天，我们都要在生活和工作中解决一些综合性的问题。那些能够发现问题、解决问题并迅

速作出有效决断的人行情将持续升温，在商业经营、管理咨询、公共管理、科学、医药和工

程领域需求量骤增。

二、专业技能现在，技术已经进入了人类活动的所有领域。工程、通讯、汽车、交通、航空航天领域需要

大量能够对电力、电子和机械设备进行安装、调试和修理的专业人员。

三、沟通能力所有的公司都不可避免地面临内部雇员如何相处的问题。一个公司的成功很多时候取决于

全体职员能否团结协作。因此，人力资源经理、人事部门官员和管理决策部门必须尽量了解

职员的需求并在允许的范围内尽量予以满足。

四、计算机编程技能如果你能够利用计算机编程的方法满足某个公司的特定需要，那么你获得工作的机会将大大

增加。因此，你需要掌握C++、Java、HTML、VisualBasic、Unix和SQLServer等计算机语

言。

五、培训技能现代社会一天产生和搜集到的数据比古代社会一年的还要多。因此，能够在教育、社区服务、管理协调和商业方面进行培训的人才的需求量逐年增加。

六、信息管理能力信息是信息时代经济系统的基础，掌握信息管理能力在绝大多数行业来说都是必需的。系统

分析员、信息技术员、数据库管理员以及通信工程师等掌握信息管理能力的人才将会非常吃

香。

七、外语交际能力美国需要从别国进口原材料和商品，美国的商品和服务也要出口到全球市场。掌握一门外语

将有助于你得到工作的机会。现在热门的外语是俄语、日语、汉语和德语(对于中国人来说，掌握英语显得尤为重要)。

八、商业管理能力生意就是生意，掌握成功运作一个公司的方法是至关重要的。这方面最核心的技能一方面是

人员管理、系统管理、资源管理和融资的能力；另一方面是要了解客户的需要并迅速将这些

需要转化为商机。毕业生面试 最忌讳N种表现

许多大学毕业生，在求职应试过程中表现得特别积极，他们在第一关笔试中都很容易过关，但是在面试过程中，就会被一些问题难住，有些同学以为这没有什么大不了的，只要自己有

本事，不怕用人单位不识货，这种思想极其错误。因为一些不必要的失误，往往会导致用人

单位对自己产生不好的看法，以后再改变就很难了。我们从以下几个方面谈谈面试中的注意

事项。

(1)在交谈过程中，设法相互沟通，切记曲解、误解对方的话题，也要让对方正确地理解自

己的意思。这种交流是相当重要的，双方对于思想和意见完全可以通过正常的语言途径得到

沟通。

(2)自己不要对某一问题的看法固执己见，不要以为自己是大学生，理论水平高，而轻试面

试人员，并且还大加贬低对方，这样容易造成双方的隔阂。

(3)面试回答时，不要对面试人员提出的问题表示难以理解的样子，即使对方的提问确实存

在这样的问题，也不要出现尖锐的针锋相对。

(4)不要让双方谈论的话题成为自己演讲的题目，喋喋不休，口若悬河，而使双方的角色转

换。

(5)在面试过程中不要东张西望，对面试人员的发问显得极不关心，让人产生厌恶心理。

(6)在对方讲话时，不要随便打断，要耐心地聆听对方的意见。

(7)在交谈过程中，不要随意说一些奉承对方的话，让其他人感到肉麻不适。(8)在交谈过程

中，同样也要小心使用一些类似“啊”、“哇”、“嘿”等语气词，以免给人一种大惊小怪的感

觉十种性格类型的面试官年轻有为者（Achieveus Youngius）在大学生招聘会上，你通常会看到二十多岁、看似没

有经验、穿着保守的招聘者。他们大都毕恭毕敬，行为举止乐观向上，友好和善。

用平淡无奇的性格与这类招聘者打交道，你会吃亏的。最好将话题围绕在课外活动、共同的兴趣爱好、领导职务、对公司的敬仰以及自己的满腔热忱上，但是不要说得太久。

这种类型的招聘者有很少或者没有面试经验，因而你要通过提问问题帮他们解围，这样做会使他们感到轻松自在。想要得到工作，就要集中展现这些年轻有为者能够理解的个性、技能、目标以及经历。

严肃的商人（Businessius Serious）

头发灰白、功成名就，通常穿着一身有点褶皱的价格昂贵的西装；多数情况下是男性；行为举止庄重严肃。

与这类招聘者打交道时要充满信心，毕恭毕敬，而且要让他们知道你很要强。谈论自己的学术或者工作成就，严格的职业道德，不达目的不罢休的坚强毅力以及领导才能。让严肃的商人知道你对公司相当了解

给出大量信息让他们思考；他们喜欢研究细节问题，因而告诉他们谁、什么时候、干了什么、怎样干的以及为什么。这些面试官喜欢分析，不过要有分析的对象。将你的技能、成就及经历作为大有潜力的分析对象提供给他们，而且要比其他人所提供的更加有趣，这样他们才会乐此不疲。

亲切多情者（Fuzzius Warmus）

没有危险性，友好和善，爱与人交际；办公室陈列几件私人收藏品；经常同时卷入几件事情；笑口常开，而且是发自内心的真诚的微笑；体贴周全，逍遥自在，考虑周到。

这种类型的面试官在面试前首先确认你心情愉快、无忧无虑。实际上，你会发现他们花如此之多的时间来关心你，而没有面试你。要在最初就与其建立紧密的关系，然后将面试引向更严肃的问题。亲切多情的人乐意跟着你走；他们想取悦于你。不要认为他们非常善于面试，他们也厌恶作决定，因此，准备好展示应聘该职务所需的个人资历。不称职的面试官（Interviewus Incompetus）形形色色、模样各异；出现在各种各样的场合；面试技术一塌糊涂；行为举止变化多样。与他的近亲称职的面试官不同，不称职的面试官要么在面试方面几乎未受到过培训或者经验相当少，要么性格有问题。假如你参加的面试似乎毫无重点，或者你发现自己被问及不道德的或者与面试毫无瓜葛的问题，或者你面对一个傲慢、冷酷无情而且从不让你发言的面试官，毫无疑问你落进了不称职面试官的手掌。如何才能完好无损地逃脱这种类型的面试官，并且尽可能给其留下最好的印象呢？通过反复强调问题，提出能够表现你在某个特殊领域的技能或者知识的问题，从容不迫，以个人技能适用于所应聘职务为话题展开讨论，从而大大方方地控制局势。不要高估这种面试官挖掘你的潜能的能力。严肃的胁迫者（Intimidatus Serious）着装完美、保守；庄重整洁，有条不紊；比较喜欢昂贵的古典家具陈设；以工作为重；总是很守时；缄默、专注、爱挑剔。与这类面试官打交道时要心平气和、严肃认真，不要喋喋不休、虚情假意或者装腔作势把他们吓跑。严肃的胁迫者工作的目的不是为了交朋友，而只是为了工作而工作，因此，不要开玩笑，那只会瞎子点灯——白费蜡；尽可能开门见山地切入正题。无论如何不要让这类面试官看出你的恐惧或者胆怯，否则，他们会将你淘汰出局，而面试下一位求职者。专业招聘人员（Recruiterus Professionalus）

专业、态度温和、着装讲究；言谈举止稳重、自信、有分寸。这类面试官终日为招聘单位面试求职者，因为他们要缩小候选人范围，所以其目的在更大程度上是将你淘汰而非选入。他们不会让你问许多问题，因此，集中精力回答他们所提出的问题，尽可能多地具体讲述个人技能、经历以及所取得的成就。为了赢得这类面试官的偏爱，重点展示将来可能出现的那个最佳自我。确保你的仪表完美无瑕，彰显对工作的热情和兴趣，自信地回答，清楚地交流。侃侃而谈者（Talkus Alotus）

通常穿着时尚个性；收藏诸如画像或者纪念品之类的容易睹物思情的物品；比起有条不紊，更喜欢杂乱无章；经常迟到；健谈、乐观向上。侃侃而谈的人不喜欢独处。这类面试官易

受繁忙的办公环境的吸引，因为那样周围就会有许多人。他们喜欢谈话，而且语速很快，因此你要跟上趟儿。

起初就要与这类面试官建立个人关系。如果他们不喜欢你的话，很可能就不会太注意你，因此要真诚地微笑并流露出满腔热忱，从而建立友好的基础。自始至终都要让这类面试官对面试感兴趣，谨防他们产生厌恶之情。

绝对的技术人员（Technicus Strictus）

没有特定的描述；寻找铅笔、便笺簿及小玩意，喜欢袖珍计算器或者笔记本电脑；通常有技术头衔，如会计师、销售助理或者化学工程师；言谈举止友好和善，不过给人以距离感。绝对的技术人员与其他类型的人不太合群，因此，你最好将自己掩饰在所干的行当中，把重点放在技术知识和技术成果上，通过讨论在所属领域中的共同兴趣使这类面试官兴奋不已。通常情况下，这类面试官的面试经验非常少，因此要确保详细具体地谈论个人技能，不要想当然地认为他们会发现你的所有优势——毫无疑问，绝对的技术人员精通自己所属的领域，但是他们对面试却知之甚少，因此要准备好提尊重他的问题。

大学生求职必须重视的问题

首先，要诚实于自己的内心，当时我一直困惑于未来是要做教师还是进公司？

那个学期无意中参加了一次由北师大学生会组织的职业生涯规划讲座，主讲人竟然是时任微软中国区CEO的唐骏。当时十分孤陋寡闻的我在听讲之前根本不知道唐骏何许人也。但听完他的留学、创业经历后，我完全被吸引住了。唐骏一旦认定目标，就会排除万难地地实现。我十分向往那份执著，也明白只有找到自己真正想要的，才能有足够的动力去追求。当时我在北师大附属实验中学实习，不少一起实习的同学希望能进入实验中学工作。但我一直很犹豫，因为我很清楚地知道自己是一个不喜欢重复的人，但教师工作极需耐性，且要对一份教案演绎百遍甚至千遍。我更希望能够每天接触新的信息，每天和不同的人打交道。师范生毕业后从事教师工作，似乎是一个程式，也比较容易找到工作。但如果选择一份自己并非特别中意的工作能否获得持久的动力和激情？

唐骏的讲座之后，我没有去参加学校安排的为取得教师资格证的体检，因此，虽然毕业于师范院校，但我最终没有获得教师资格证。因为，我很清楚地认识到，虽然北师大毕业的我要找一份做老师的工作会比较容易，但如果它并非自己中意的工作，不如根据内心追求选择一份虽然会有些难，但能靠近自己梦想的工作。我想要做的是一个Career(事业)，而不仅仅是Job(工作)，而这需要对自己有比较清醒的认识，建议大学生朋友们可以用SWOT矩阵对自己的职业发展方向进行分析。

然而，作为师范生要进入企业工作，或者说我还希望能够进入一家不错的企业，是很困难的。许多综合性大学的学生捧着大把的名企实习证明站在面试官面前，而我仅在实验中学站过一个月的讲台„„

其次，要诚实于自己的经历，我从未在企业实习过，但我有社团经历！

找工作要做什么？我到图书大厦买了几本关于如何写简历、求职信以及如何面试的书。书上的简历和求职信都写得十分华丽和相似。当我按照书里的提示草拟了自己的简历，正沾沾自喜自我欣赏之际，突然发现自习室里坐在我旁边的同学也在用同样的模板写着自己的简历，不由大受刺激，心想，如果大家都用同样的模板来写自己，那HR如何能够看到每个人的不同呢？我决心摒弃套话和模板，根据自己的实际情况如实撰写。

虽然我从来没有企业的实习经历，但我在大学期间担任过一个学生社团的社长，也参加过很多公益活动，还曾经拉来赞助搞了一出大型实验话剧。这些经历都给我极大的自信，也锻炼了我的组织协调和沟通能力。如果没有实习经历，我为什么不凸显我的这些社团经验呢？事实证明，一些企业里的HR没有因为我是师范生专业不对口，而最终给我提供面试机会，也是看中我的社团经验。

2024年春节，我接到福建一家被宝洁收购、在电磁领域小有名气的公司HR给我打来的电话，希望我能去参加他们为我安排的特别面试。说这个面试特别，是因为在看过我的简历和求职信之后，又了解到我只有春节期间才会在福建，他们为我特地安排了一次HR、部门经理、工作伙伴和副总一同出席的面试，而按照常规，通常要见到副总级别的面试官，往往需要经过两到三次面试。

这个特别的面试是用英语进行的，在此之前，我从来没有经历过英文面试，幸好HR很Nice地给我大概20分钟的准备时间。简单的自我介绍之后，面试官的所有问题都围绕着我的社团工作展开，如“请描述一下你在社团工作中最具有成就感的事”、“在做这件事中你最大的困难是什么”等等。由于所有的经历都是自己亲身经历过的，谈起来也比较深刻和动情，如在做实验话剧时如何在有限的资金和导演的完美追求中追求平衡，如何进行财务管理等。不少同学在遇到英文面试的时候总会担心自己有生词卡壳，越想越紧张，结果连最简单的表述都能完成了。其实，面试说穿了就是一次谈话，因此，为什么要拿生僻词汇难倒自己考倒对方呢？用最简单的词汇、用最简单的句式把你要表达的东西说清楚就好。由于是到现场才知道是英文面试，即便有20分钟可以准备，我在脑海中也总是尽量用简单的英文表述。最有意思的是，在这个过程中我突然忘了一个很简单的英文单词，竟然现场向那位副总求教，完全不觉得不好意思，他也很乐意地提醒了我。

第三，要诚实于自己的目标，学会选择，有舍才有得。

一些大学生朋友在找工作时会觉得自己是弱势群体，好像菜市场的菜，只有任人挑选的份，在心态上容易导致愈挫愈败，又或者拿到了一个Offer就匆忙做决定。而没有细思量的结果又会导致进入企业后发现不合适，后悔自己当初的选择或走上“屡屡跳槽”之路。实际上，找工作这码事就和谈恋爱找对象一样。谈恋爱是两个人的事情，找工作也是双向选择的，只有企业和求职者都感觉合适了才行，否则迟早会出问题。因此，一面是企业在挑求职者，另一方面，求职者也要挑企业、面试企业。此外，虽然茫茫人海中寻觅伴侣不容易，但多数人最终都将步入婚姻，好比绝大多数求职者最终都会找到一份适合自己的工作。打这个比方是希望告诉大学生朋友们，找工作时，心态要放平和。

首先要对自己有比较清楚的认知，寻找符合自己兴趣、适合自己能力并且具有发展前景的工作，切忌“海投”简历，劳心劳力；

其次，在面试过程中不要轻视自己，而是以不卑不亢的态度去面对面试官、面对可能的工作机会；

最关键的是，在获得Offer时，要认真考虑自己是否真正适合这份工作，这个公司是否能够让自己有所成长和发展，要选择离自己的梦想最近的那一份工作

**第五篇：应聘求职自荐信**

应聘求职自荐信范文文章来源于好范文,在写这份自荐信的同时可参考以下这篇应届大学生自荐信范文为参考模板。

尊敬的公司领导：

您好!

我叫xxx，现年xx岁，来自辽宁省，是xx学校xx专业xx届毕业生。今天我是怀着平静而又激动的心情呈上这份 自荐 书的。

之所以平静，我的知识和能力不会让你们失望，将无愧于您的选择;之所以激动，我决定以无悔的青春走到你们中间，实现共同的辉煌。在这里，我不能向您出示任何有权威人士的推荐书来为我谋得职业，也拿不出一摞摞的获奖证书来做为我的筹码，而只能赁自己十几年来刻苦学习的结果和吃苦耐劳的本性来做为我的奠基石，如果说我有什么优点的话，那就是我年轻。

在校期间，我认真学习，勤奋刻苦，努力做好本职工作，在学生会和班级工作中积累了大量的工作经验，使自己具有良好的身体素质和心理素质。几年来我努力学习专业知识，从各门课程的基础知识出发，努力掌握其基本技能技巧，深钻细研，寻求其内在规律，并取得了良好的成绩，获过二等奖学金在学好专业知识的基础上，我还自学了电脑方面的一些知识，比如：电脑一般故障的排除、文字处理与排版。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！