# 党课形势任务宣讲

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-05-31

*第一篇：党课形势任务宣讲全面学习贯彻党的十八大精神党的十八大是我们党在全面建设小康社会关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式攻坚时期召开的一次十分重要的会议，是全党全国各族人民政治生活中的一件大事，对于我们党高举中国特色社会主义伟大...*

**第一篇：党课形势任务宣讲**

全面学习贯彻党的十八大精神

党的十八大是我们党在全面建设小康社会关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式攻坚时期召开的一次十分重要的会议，是全党全国各族人民政治生活中的一件大事，对于我们党高举中国特色社会主义伟大旗帜，团结带领全国各族人民继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化、开创中国特色社会主义事业新局面，具有重大而深远的意义。我们一定要认真学习，全面领会党的十八大精神精髓，准确把握“举什么旗、走什么路”这一重大问题，把十八大精神作为推动全段安全生产的首要动力，促进工作作风的转变。党的十八大精神主要体现在胡锦涛同志所做的工作报告中，现在为大家进行简要解读。

一、党的十八大报告的结构：

报告共分四个板块、12个部分：

第一板块：导语和第一第二部分，是报告的总论。

主要论述过去五年工作和十年基本总结，阐述科学发展观的历史地位和指导意义，论述在新的历史条件下如何坚持和发展中国特色社会主义。

第二板块：第三至第八部分，是中国特色社会主义事业总体布局的具体展开。

分别就目标要求，经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和体制改革作出了论述和工作部署。

第三板块：第九、第十、第十一部分，分别对国防和军队建设、港澳工作、对台工作、对外工作作出了部署。

第四板块：包括第十二部分和结束语，主要是对下一步党的建设各方面工作提出了要求和作出了部署。

二、关于十年基本总结和科学发展观的历史地位。

（一）十年的实践历程和历史性成就。

纵观这十年：

以胡锦涛同志为总书记的党中央团结带领全党全国各族人民，战胜一系列重大挑战，奋力把中国特色社会主义推进了新的发展阶段。

面对日益激烈的国际竞争，以加入世贸为契机，变压力为动力、化挑战为机遇，开创了改革发展新局面。

2024年后，果断应对国际金融危机，在全球率先实现经济企稳回升，积累了有效应对外部经济严重冲击、保持经济平稳较快发展的主要经验。

战胜了突如其来的非典疫情，夺取了抗击汶川特大地震等重大自然灾害和灾后恢复重建重大胜利，妥善处置了一系列突发事件。

成功举办了北京奥运会和残奥会、上海世博会，隆重纪念和庆祝十一届三中全会召开三十周年、新中国成立60周年、中国共产党成立90周年。展示了我国改革开放巨大成就和良好形象。

这十年的探索极不寻常，十年的成就来自不易。

报告用“三个大台阶”、“二个时期”对这十年我国新的历史性变化作出了高度概括。“三个大台阶”

社会生产力、经济实力、科技实力迈上一个大台阶；

人民生活水平、居民收入水平、社会保障水平迈上一个大台阶；

综合国力、国际竞争力、国际影响力迈上一个大台阶。

“二个时期”：

这十年是我国经济持续发展、民主不断健全、文化日益繁荣、社会保持稳定的时期；这十年是着力保障和改善民生、人民得到实惠更多的时期。

（二）科学发展观的历史地位、指导意义和实践要求。

十八大报告立足于战略和全局的高度，着眼中国特色社会主义事业长远发展，郑重地把科学发展观同马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想一道，确立为党必须长期坚持的指导思想。

这是十八大的一个历史性决策和历史性贡献，实现了党的指导思想的又一次与时俱进。

重点把握“四个更加自觉”：

必须更加自觉地把推动经济社会发展作为深入贯彻落实科学发展观的第一要义；必须更加自觉地把以人为本作为深入贯彻落实科学发展观的核心立场；

必须更加自觉地把全面协调可持续作为深入贯彻落实科学发展观的基本要求；必须更加自觉地把统筹兼顾作为深入贯彻落实科学发展观的根本方法。

三、关于夺取中国特色社会主义新胜利

中国特色社会主义是新时期党的全部理论和实践主题。

十八大报告第一次在全国党代会报告中明确阐述了中国特色社会主义道路、理论体系、制度的科学内涵，及其相互关系，强调中国特色社会主义道路是实现途径，中国特色社会主义理论体系是行动指南，中国特色社会主义制度是根本保障，三者统一于中国特色社会主义伟大实践，这是党领导人民在建设社会主义长期实践中现成的最鲜明特色。

（一）建设中国特色社会主义的总依据总布局总任务：

中国特色社会主义总依据：社会主义初级阶段

中国特色社会主义总布局：五位一体（经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设）

中国特色社会主义总任务：实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴。

（二）夺取中国特色社会主义新胜利必须牢牢把握的基本要求——八个必须坚持：必须坚持人民主体地位；

必须坚持解放和发展社会生产力；

必须坚持推进改革开放；

必须坚持维护社会公平正义；

必须坚持走共同富裕道路；

必须坚持促进社会和谐；

必须坚持和平发展；

必须坚持党的领导。

这些基本要求，既涉及生产力和生产关系，又涉及经济基础和上层建筑，进一步回答了在社会主义初级阶段怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大问题。

四、关于全面建成小康社会和全面深化改革开放的目标

（一）十八大报告主要从以下五个方面对全面建成小康社会目标进行了充实和完善：一是经济持续健康发展：实现国内生产总值和城乡居民人均收入比2024年翻一番。二是人民民主不断扩大，依法治国基本方略全面落实。

三是文化软实力显著增强。

四是人民生活水平全面提高。

五是资源节约型、环境友好型社会建设取得重大进展

＊报告提出了“两个翻一番”的新目标：

到2024年国内生产总值比2024年翻一番；

城乡居民人均收入到2024年比2024年翻一番。

（二）全面深化改革开放目标的主要内容。

报告用五个加快明确了全面深化改革开放的重点：

一是加快完善社会主义市场经济体制；

二是加快推进社会主义民主政治制度化、规范化、程序化；

三是加快完善文化管理体制和文化生产经营机制；

四是加快形成科学有效的社会管理体制；

五是加快建立生态文明制度。

五、关于“五位一体”建设的主要任务

十八大报告按照中国特色社会主义事业五位一体总体布局，对党和国家事业进行了全面部署，提出了经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设的主要任务：

（一）加快完善社会主义市场经济体制和加快转变经济发展方式。

以经济建设为中心是兴国之要，发展仍是解决我国所有问题的关键。只有推动经济持续健康发展，才能筑牢国家繁荣富强、人民幸福安康、社会和谐稳定的物质基础。必须坚持发展是硬道理的战略思想，决不能有丝毫动摇。十八大报告适应国内外经济形势的新变化，围绕加快转变经济发展方式，提出了五个方面的重点任务。落实好这些战略部署，应把握三点： 第一：必须实现经济工作重点的转变。

要适应国内外经济形势新变化，加快形成新的经济发展方式，把推动发展的立足点转到提高质量和效益上来，着力激发各类市场主体发展新活力，着力增强创新驱动发展新动力，着力构建现代产业发展新体系，着力培育开放型经济发展新优势，不断增强长期发展后劲。第二，必须促进工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展。

坚持走中国特色新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化道路，推动信息化和工业化深度融合、工业化和城镇化良性互动、城镇化和农业现代化相互协调。

第三，转变经济发展方式的五个要求：一要全面深化经济体制改革。二要实施创新驱动发展战略。三要推进经济结构战略性调整。四要推动城乡发展一体化。五要全面提高开放型经济水平。

（二）坚持走中国特色社会主义政治发展道路和推进政治体制改革。

重点把握三个要点：

第一，必须坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路。

第二，必须准确把握推进政治体制改革的总体要求和着力点。

总体要求：

必须坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，以保证人民当家作主为根本，以增强党和国家活力、调动人民积极性为目标，扩大社会主义民主，加快建设社会主义法治国家，发展社会主义政治文明。

着力点：

更加注重改进党的领导方式和执政方式，保证党领导人民有效治理国家；更加注重健全民主制度、丰富民主形式，保证人民依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督；更加注重发挥法治在国家治理和社会管理中的重要作用，维护国家法制统一、尊严、权威，保证人民依法享有广泛权利和自由。

需要强调的是：推进政治体制改革要把制度建设摆在突出位置，充分发挥我国社会主义政治制度优越性；我们需要借鉴人类政治文明有益成果，绝不照搬西方政治制度模式，决不搞多党轮流执政，决不搞“三权鼎立”和两院制。

第三，必须大力发展社会主义协商民主。

建设社会主义文化强国。

第一，必须走中国特色社会主义文化发展道路。

第二，必须把思想道德建设作为主要内容和中心环节。

第三，必须深化文化体制改革，增强文化整体实力和竞争力。

在改善民生和诚信社会管理中加强社会建设

重点把握以下三点：

第一，必须以保障和改善民生为重点。

提高人民物质文化生活水平，是改革开放和社会主义现代化建设的根本目的。要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，在学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得新进展，努力让人民过上更好生活。第二，必须加强和创新社会管理。

必须加强社会管理法律、体制机制、能力、人才队伍和信息化建设。

改进政府提供公共服务方式，加强基层社会管理和服务体系建设，增强城乡社区服务功能，充分发挥群众参与社会管理的基础作用。完善和创新流动人口和特殊人群管理服务。正确处理人民内部矛盾，建立健全党和政府主导的维护群众权益机制，畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障渠道。

建立健全重大决策社会稳定风险评估机制。强化公共安全体系和企业安全生产基础建设，遏制重特大安全事故。深化平安建设，完善立体化社会治安防控体系，强化司法基本保障，依法防范和惩治违法犯罪活动，保障人民生命财产安全。

第三、必须加快推进社会体制改革。

围绕构建中国特色社会主义社会管理体系，加快形成党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的社会管理体制，加快形成政府主导、覆盖城乡、可持续的基本公共服务体系，加快形成政社分开、权责明确、依法自治的现代社会组织体制，加快形成源头治理、动态管理、应急处置相结合的社会管理机制。

大力推进生态文明建设。

第一、必须充分认识加强生态文明建设的重要性、必要性、紧迫性。

当前面临的主要问题：一是资源约束加剧；二是环境污染突出；三是生态系统退化。

产生原因：一是因为我国人口多、资源短缺、环境容量有限、生态脆弱，加之我国发展速度快，发达国家几百年发展进程中逐步显露的问题在我国被压缩到几十年集中显现。二是经济发展方式没有根本转变，生态文明理念没有牢固树立、不讲生态文明的做法还很普遍。第二、全面把握生态文明建设的总体要求。

一是要优化国土空间开发格局。

二是要全面促进资源节约。

三是要加大自然生态系统和环境保护力度。

四是要加强生态文明制度建设。

六、关于全面提高党的建设科学化水平

（一）全面提高建设党的科学化水平：目前，我们党也有8260多万名党员，2024年以来新入党的达到1480多万。党所处的历史方位和执政条件、党员队伍组成结构都发生了重大变化，来自外部的风险前所未有，党的建设出现了许多亟待解决的问题。

新形势下，党面临“四大考验” 需防范“四大危险”。

“四大考验”是：市场经济的考验、对外开放的考验、执政的考验、外部环境的考验。“四大危险”是：精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险。

“两个全面”： 形势的发展、事业的开拓、人民的期待，都要求我们以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平。

牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党，全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，建设学习

型、服务型、创新型的马克思主义执政党，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

准确把握新形势下党的建设的重点任务。

一是要坚定理想信念，坚守共产党人精神追求。

二是要坚持以人为本、执政为民，始终保持党同人民群众的血肉联系。三是要积极发展党内民主，增强党的创造活力。

四是要深化干部人事制度改革，建设高素质执政骨干队伍。

五是要坚持党管人才原则，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来。六是要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。

**第二篇：形势任务宣讲**

2024年团干部形势任务宣讲材料

第一部分 党中央群团工作会议精神

7月6日至7日，中央党的群团工作会议在北京召开。由党中央召开党的群团工作会议，在党的历史上还是第一次，足见中央对群团和群团工作的重视。

关于群团和群团工作，习近平有哪些观点？ 【1】事件

中央党的群团工作会议

中央党的群团工作会议7月6日至7日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调，中国特色社会主义事业是亿万人民的事业，党的群团工作肩负着庄严使命。工会、共青团、妇联等群团组织一定要坚持解放思想、改革创新、锐意进取、扎实苦干，切实保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性，组织动员广大人民群众更加紧密地团结在党的周围，把广大人民群众对美好生活的追求汇聚成强大动力，共同谱写实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的新篇章。

中共中央政治局常委李克强、张德江、俞正声、王岐山、张高丽出席会议，中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山作总结讲话。

【2】意义

在党的历史上还是第一次习近平在讲话中指出，由党中央召开党的群团工作会议，在党的历史上还是第一次。这次会议的主要任务是分析研究新形势下党的群团工作面临的新情况新问题，贯彻落实《关于加强和改进党的群团工作的意见》，总结成功经验，解决突出问题，推动改革创新，努力开创党的群团工作新局面。

【3】重要性

党的群团工作只能加强不能削弱

习近平强调，群团事业是党的事业的重要组成部分。党的群团工作是党通过群团组织开展的群众工作，是党组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而奋斗的重要工作。这是我们党的一大创举，也是我们党的一大优势。

在革命、建设、改革各个历史时期，在党的领导下，工会、共青团、妇联等群团组织积极发挥作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走，为党和人民事业发展作出了重大贡献。事实充分说明，新形势下，党的群团工作只能加强不能削弱，只能改进提高不能停滞不前。我们必须根据形势和任务发展变化，加强和改进党的群团工作，把工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天作用和人才第一资源作用充分发挥出来，把13亿多人民的积极性充分调动起来。我们必须从巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治高度，抓好党的群团工作，保证党始终同广大人民群众同呼吸、共命运、心连心。我们必须把群团组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，使之成为推进国家治理体系和治理能力现代化的重要力量。

【4】有成绩，也有不足 要重点解决脱离群众的问题

习近平强调，对党的群团工作取得的显著成绩，必须充分肯定，同时必须注重解决存在的问题，特别是要重点解决脱离群众的问题。工会、共青团、妇联等群团组织要增强自我革新的勇气，抓住巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果、开展“三严三实”专题教育的时机，在群团组织中深入推动思想教育、问题整改、体制创新，转变思想观念，强化群众意识，改进工作作风，提高工作水平。

【5】政治性

政治性是群团组织的灵魂

习近平指出，要切实保持和增强党的群团工作的政治性。政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。群团组织要始终把自己臵于党的领导之下，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威，坚决贯彻党的意志和主张，严守政治纪律和政治规矩，经得住各种风浪考验，承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务，把自己联系的群众最广泛最紧密地团结在党的周围。

【6】特色

中国特色社会主义群团发展道路

习近平强调，中国特色社会主义群团发展道路，是中国特色社会主义道路在群团工作领域的具体展开。这条道路是在党探索中国特色社会主义工会发展道路、中国特色社会主义青年运动方向、中国特色社会主义妇女发展道路的长期实践中形成和发展起来的，符合我国国情和历史发展趋势。要坚持党对群团工作的统一领导，坚持发挥桥梁和纽带作用，坚持围绕中心、服务大局，坚持服务群众的工作生命线，坚持与时俱进、改革创新，坚持依法依章程独立自主开展工作。党组织要鼓励和引导群团组织充分发挥作用，群团组织要积极作为、敢于作为。

【7】先进性

要切实保持和增强群团组织的先进性

习近平指出，要切实保持和增强群团组织的先进性。我们的工会、共青团、妇联等群团组织是党直接领导的群众组织，承担着组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而共同奋斗的重大责任，必须把保持和增强先进性作为重要着力点。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题，紧紧围绕党和国家工作大局，组织动员广大人民群众走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业。要以先进引领后进，以文明进步代替蒙昧落后，以真善美抑制假恶丑，教育引导广大人民群众不断提高思想觉悟和道德水平，坚定走中国特色社会主义道路，自觉践行社会主义核心价值观，真正成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。

【8】立场

群团组织必须始终站在党和人民的立场上习近平强调，群团组织必须始终站在党和人民的立场上，坚持为党分忧、为民谋利，把思想政治工作贯穿所开展的各种活动，多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作，多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。

【9】群众性

要切实保持和增强群团组织的群众性

习近平指出，要切实保持和增强群团组织的群众性。群众性是群团组织的根本特点。群团组织开展工作和活动要以群众为中心，让群众当主角，而不能让群众当配角、当观众。要更多关注、关心、关爱普通群众，进万家门、访万家情、结万家亲，经常同群众进行面对面、手拉手、心贴心的零距离接触，增进对群众的真挚感情。要大力健全组织特别是基层组织，加快新领域新阶层组织建设。群团组织和群团干部特别是领导机关干部要深入基层、深入群众，争当全心全意为人民服务宗旨的忠实践行者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手。

【10】基层

要坚持眼睛向下、面向基层

习近平强调，要坚持眼睛向下、面向基层，改革和改进机关机构设臵、管理模式、运行机制，坚持力量配备、服务资源向基层倾斜。要积极联系和引导相关社会组织。要高度注意群众的广泛性和代表性问题，更多把普通群众中的优秀人物纳入组织，明显提高基层一线人员比例。【11】与时俱进

推动群团组织职能与时俱进

习近平指出，群团组织要着眼党和国家工作大局，在大局下思考，在大局下行动，同时立足职责定位、立足所联系的群众，寻找工作结合点和着力点，推动群团组织职能与时俱进。群团组织要强化服务意识，提升服务能力，挖掘服务资源，坚持从群众需要出发开展工作，更多把注意力放在困难群众身上，努力为群众排忧解难，成为群众信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人。

【12】干部

加强群团干部培养管理

习近平强调，各级党委要坚持德才兼备、五湖四海，加强群团干部培养管理，选好配强群团领导班子，提高群团干部队伍整体素质。广大群团干部要加强思想道德修养，坚定理想信念，严格要求自己，自觉践行“三严三实”，自觉抵制和纠正“四风”问题。

【13】各级党委

加强和改进对党的群团工作的领导

习近平强调，各级党委必须从党和国家工作大局出发，切实加强和改进对党的群团工作的领导。要坚持党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、党员干部带头示范、群团履职尽责的工作格局。各级党委和政府要为群团组织开展工作创造有利条件。要深入把握党的群团工作规律，完善党委领导群团组织的制度，提高党的群团工作科学化水平。刘云山在讲话中指出，总书记的重要讲话从巩固党执政的阶级基础、群众基础的战略高度，从党和国家事业长远发展的全局高度，深刻阐明了党的群团工作的一系列重大理论和实践问题，具有很强的战略性、思想性、针对性，是指导新形势下党的群团工作的纲领性文献。要深入学习领会、全面贯彻落实，切实把思想和行动统一到讲话精神上来。

刘云山说，贯彻总书记重要讲话精神，做好新形势下党的群团工作，关键是提高认识、明确责任、抓好落实。要不断深化对群团工作重大意义的认识，深化对党的群团工作和群团组织政治性、先进性、群众性的认识，深化对坚持党的领导、坚持正确道路的认识，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路。要强化各级党委的领导责任，在把好方向、统筹指导、用好干部上履职尽责；强化党政各部门齐抓共管的责任和社会各方面扶持帮助的责任，为做好群团工作提供有力支持；强化群团组织的直接责任，增强主业意识和主动精神，积极作为、主动担当。抓落实，还要突出重点任务、坚持问题导向、弘扬改革精神，把“三严三实”要求贯穿到群团工作各方面，切实抓好思想政治引领、凝聚改革发展稳定力量、培育和践行社会主义核心价值观、服务群众等工作，在解决重点难点问题上取得突破，努力提高党的群团工作科学化水平。

北京市、贵州省、全国总工会、共青团中央、全国妇联、清华大学、浙江省嘉善县负责同志作大会发言。在京中共中央政治局委员、中央书记处书记、全国人大常委会有关领导同志、国务委员、最高人民法院院长、最高人民检察院检察长、全国政协有关领导同志出席会议。

各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团、副省级城市党委，中央和国家机关各部委，有关群团组织，中央管理的部分企业、金融机构和高校党组(党委)负责同志，以及军队有关单位负责同志等参加会议。

第二部分《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》

四 大 看 点

7月9日，新华社受权播发《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》。意见深刻阐述了新形势下加强和改进党的群团工作的重要性和紧迫性，科学概括了中国特色社会主义群团发展道路，对加强和改进党对群团组织的政治领导、思想领导、组织领导，发挥群团组织作用、推动群团组织改革创新提出了明确要求和一系列政策举措。

明确方向、正视问题、指明路径、切实保障－－这份指导和推动党的群团工作不断开创新局面的指导文件内涵丰富、看点突出。

明确了中国特色社会主义群团发展的道路和方向 【看点：六个“坚持”一个加强】意见明确要求坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，提出坚持党对群团工作的统一领导；坚持发挥桥梁和纽带作用；坚持围绕中心、服务大局；坚持服务群众的工作生命线；坚持与时俱进、改革创新；坚持依法依章程独立自主开展工作。要求加强党委对群团工作的组织领导。

【解读】在刚刚结束的中央党的群团工作会议上，总书记指出，政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。群团组织要始终把自己臵于党的领导之下。

直面新时期党的群团工作存在的突出问题

【看点：直面突出问题】意见指出，有的地方和部门党组织对群团工作重视不够，对群团工作的特点和规律缺乏深入研究，对发挥群团组织作用缺乏有力指导和支持。群团组织基层基础薄弱、有效覆盖面不足、吸引力凝聚力不够问题突出，特别是在非公有制经济组织、社会组织和各类新兴群体中的影响力亟待增强；有的群团组织工作和活动方式单一，进取意识和创新精神不强，存在机关化、脱离群众现象；群团干部能力素质需要进一步提高，作风需要改进。

【解读】要不断开创党的群团工作新局面，就必须全面提高水平，切实解决问题。在这些问题中，有组织领导的问题，有工作方式方法的问题，但最核心的还是脱离群众的问题。

对新时期加强和改进党的群团工作提出了具体要求 【看点：三个“推动”三个“坚持”】意见明确指出，推动群团组织团结动员群众围绕中心任务建功立业，推动群团组织引导群众自觉培育和践行社会主义核心价值观，推动群团组织改革创新、增强活力；支持群团组织加强服务群众和维护群众合法权益工作，支持群团组织在社会主义民主中发挥作用，支持群团组织参与创新社会治理和维护社会稳定。

【解读】纲举目张，路径清晰。面对新形势新任务，群团组织要把深化改革开放、推动科学发展、促进社会和谐作为发挥作用的主战场；要利用遍布城乡的组织网络和基层阵地，把社会主义核心价值观教育做细做实；要盯牢群众所急、党政所需、群团所能的领域服务好群众。

为保持和增强群团工作的政治性、先进性、群众性提供切实保障

【看点：经费、法治、人才“三重保障”】意见指出，完善群团工作经费保障制度；鼓励群团组织在国家法律和相关规定许可范围内，通过多种方式筹措事业发展资金，依法享受扶持政策；推进涉及群团组织工作的立法。注重从企业、农村、城乡社区等基层一线选拔优秀人才充实群团干部队伍。

【解读】作风建设是保障，队伍建设是基础。群团组织既要围绕党和国家工作大局搞好“公转”，又要聚焦服务群众搞好“自转”。总书记强调，各级党委要坚持德才兼备、五湖四海，加强群团干部培养管理，选好配强群团领导班子，提高群团干部队伍整体素质。

第三部分 山西焦煤董事长、党委书记武华太

在2024年下半年工作会议上的讲话摘要

变压力为动力 化困难为机遇 为实现全年工作目标而努力奋斗

（2024年7月21日）

同志们：

刚才赵总通报了集团上半年主要生产经营指标完成情况并做了简要分析，同时对下半年经营管理工作提出了具体要求。讲的很到位，希望大家贯彻落实到位。

下面，我讲两部分内容。

第一部分 上半年工作总结回顾

上半年，面对更加复杂严峻的市场形势，集团公司认真贯彻省委“五句话”（深入学习贯彻总书记系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省）总体部署和“六大发展”、“六权治本”、“六型转变”等工作要求，紧紧围绕“11236”发展战略，全面落实2024年集团公司“678”工作计划，坚持迎难而上，全力开拓市场，坚持夯实安全基础，努力挖潜增效，坚持改革创新，狠抓作风转变。各子分公司结合自身实际，积极作为，勇于创新，涌现出许多工作亮点和好的做法，这是各单位各级干部职工共同努力的成果，值得大家相互学习借鉴，在全集团进行推广。集团公司进行了收集总结汇编，并作为大会经验材料印发给了大家，各单位要取长补短，共同进步。就上半年工作，我讲三方面意见：

一、坚持稳中有为，推进七项重点工作，安全经营平稳有序

（一）安全生产稳步提升 一是保持安全工作力度不减。二是深入开展隐患排查治理。三是扎实推进依法治安进程。四是不断提高科技兴安水平。

（二）协同发展格局明显

围绕集团上下“一盘棋”和集团效益最大化原则，突出了大集团资源、金融、市场、管理协调等方面优势。各子分公司之间在机电设备制造、技术工艺、煤、焦、贸等领域加强抱团取暖、互利共赢。

（三）市场营销平稳有序

一是深入落实“五保”营销策略。二是坚持稳定大客户、开发中小客户。三是全面激发营销活力。

（四）经营管控不断增强

一是树立全员过紧日子的思想。严格执行八项规定，强化全面预算管理，严控资金费用支出，全集团暂停了企业年金，缓缴住房公积金。集团领导带头降薪，工资降幅领导大于中层，中层大于平均，层层传递压力。

二是全面强化风险防控。大力推进内部控制体系建设，总部各部门率先出台权力清单和责任清单；出台了销贸板块经营风险控制管理、重大经营决策合法性审查等办法；加大审计监察力度。

（五）转型发展全面提速 一是坚持新建、技改、合作三轮驱动。二是扎实推进重点工程项目建设。三是加快新兴产业发展。

（六）改革创新深入开展

一是企业体制机制改革稳步推进。二是科技创新深入开展。

（七）民生改善持续强化 一是工资福利切实得到保障。二是和谐稳定局面巩固。

二、坚持重点攻坚，实施八大工程，转型升级稳步推进

（一）大力实施循环经济园区配套工程。

（二）大力实施减亏增效工程。

（三）大力实施闲臵资产盘活工程。

（四）大力实施转岗分流安臵工程。

（五）大力实施融资结构优化工程。

（六）大力实施整合矿分批推进工程。

（七）大力实施低成本扩张工程。

（八）大力实施焦煤文化提升工程。

三、坚持从严治党，突出六项重点，党建工作成效显著 一是深入开展巡视整改活动。二是深入开展学习讨论落实活动。三是深入推进党风廉政建设。四是深入推进作风改进。五是深入推进干部队伍建设。总体上，上半年在集团公司全体干部职工的共同努力下，我们有效化解了市场持续下行带来的巨大冲击，守住了安全生产和经济平稳运行两条底线，实现了企业整体的平稳健康发展。在看到上半年取得的各方面成绩的同时，我们也必须正视存在的问题。主要体现在以下几个方面：

一是安全压力骤增。人员技术管理力量不足、安全投入减少、职工收入下降、瓦斯水害严重的矿井增加、整合煤矿基础薄弱、深层次矛盾问题陆续暴露、地面安全环保问题凸显等等，再加上因外销外运影响部分单位正常生产，同时掩盖了一些基层单位基础工作不到位的大量问题，掩盖了一部分人责任心下降、工作不力、甚至不在工作状态的问题；长周期安全生产带来一些领导干部盲目乐观、思想松懈。导致“三违”现象、各类隐患、基础工作欠账问题急剧增加。

二是市场冲击加剧。煤炭市场总量过剩局面短时间内难以改变，部分矿井出现了阶段性顶库现象。据专家预测明年后半年会有好转。上半年商品煤综合售价为368元/吨，同比又降低103元/吨，降幅22%。大部分矿井出现成本价格倒挂，一些单位增收节支、堵漏增效措施还不够多，效果也不够好。一些干部遇到深层次矛盾不愿碰硬，“等一等”的思想严重，深化国企改革有畏难情绪。

三是资金问题突出。回款不畅，在途货款和应收账款快速增长，上半年应收账款达到211亿元，比年初增长10%；上半年有84亿元到期贷款未能及时完成续贷；而项目投资、运费、税费、职工工资等刚性支出不减，资金链条十分脆弱。四是项目推进缓慢。重点工程受手续和资金制约严重，特别是证照手续办理严重滞后。园区内因缺乏关键项目、支撑带动项目，还没有真正形成循环经济。

五是改革任务繁重。当前企业在体制机制方面有诸多与企业面临的形势任务、与上级对煤炭企业新要求、与企业自身加快转型升级发展等不相适应的地方，国有企业的通病普遍存在，企业缺乏活力和市场竞争力。

六是党建工作任重道远。部分领导干部认识不高、作风飘浮，甚至一些领导干部存在不敢担当、不作为的“软腐败”，巡视整改有待进一步深化，深入落实好“两个责任”，加强党风廉政建设依然任务繁重。

七是稳定压力加大。职工思想波动，有的单位轮岗放假、工资拖欠、转岗分流、子女就业等不稳定因素增多。

第二部分 下半年工作安排

今年下半年是深入落实2024年“678”工作计划的关键时期，是全面完成“十二五”目标、为“十三五”良好开局奠定基础的关键时期。做好下半年的工作意义重大、影响深远。

刚才，赵总也对我们当前面临的市场形势进行了分析。总体上看，煤炭市场低位运行态势短期难以改变，企业将面临较长时期市场“严冬”考验。在这种情况下，我们既要增强危机意识、忧患意识，更要坚定信念、提振信心。同样面对困难，消极悲观的人看到的是曲折坎坷，而积极向上的人看到的是处处机遇。成功的企业不仅赢在起点，更要赢在拐点。我们要充分利用当前困难时期的机遇，发现过去企业内部难以发现的问题，推动过去内部难以推动的工作，改变过去难以改变的陋习。内部挖潜一块钱比市场多赚一块钱更容易。我们既要眼睛向外，更要眼睛向内，在挖潜堵漏、调动职工积极性增收创效上下功夫。

下半年工作的重点仍然是“678”工作计划的落实，以扎实有效的落实促进应对危机、促进平稳运行、促进转型升级。在此基础上，我重点强调六方面工作：

一、千方百计确保安全生产

首先传达贯彻7月17日我省第三次安委会主要精神。会议通报了上半年全省安全生产情况，总体看，实现“三个双下降、一个较好”，但煤炭行业事故明显反弹，今年以来煤矿发生死亡事故18起，同比增加3起，死亡人数54人，同比增加33人（同煤5起27人，阳煤2起7人，晋煤1起3人）。并再次点名批评了同煤“4•19”姜家湾透水事故，是山西近五年来最大的煤矿事故，是今年以来全国最大的煤矿事故。

李小鹏省长作了重要讲话，核心就是问题导向，要求要着力解决五个方面的问题：一是要着力解决认识不到位的问题，牢记“三个敬畏”、“三个决不能过高估计”、“三个越是”；二是要着力解决责任不落实的问题，严格问责、倒逼尽责；三是要着力解决政令不畅通的问题，要守纪律、讲规矩、重法治，确保各项措施要求落到实处；四是要着力解决措施不够严的问题，从严监督管理，从严开展安全生产大检查，从严从重处罚非法违法行为；五是要着力解决工作作风不过硬的问题，贯彻落实“三严三实”要求，确保安全生产工作在领导层面、监管层面、基层一线更严更实。

我们要深入贯彻落实好全省第三次安委会精神，结合年初安全工作部署，下半年安全生产工作要切实加强以下几个方面：

一要提高认识。各级干部职工要清醒认识当前安全工作的重要性与艰巨性，深刻汲取同煤、晋煤、阳煤等兄弟单位事故教训，牢固树立安全“红线”意识和“零死亡”理念，认真贯彻“三个敬畏”、“三个不能过高估计”、“三个越是”的要求，进一步深入贯彻落实 “838”安全工作部署，筑牢安全思想防线，坚决杜绝盲目乐观、麻痹大意、心存侥幸心态，坚持做到每天从零开始、从零起步。

二要进一步转变作风。把重大隐患的排查治理作为安全工作重中之重牢牢抓在手上，动态检查要进一步向下延伸到矿（厂）、区队（车间）、班组，促进动态达标。五人小组、系统会诊、专项整治、领导挂牌要聚焦防大事故。各子分公司领导、矿厂领导要举轻若重，要对重大隐患、潜在重大隐患高度警觉，始终保持清醒头脑。各级干部要坚持跟班带班，及时发现解决问题。宁可不达产，决不能不达标，更不能违章指挥。（姜家湾煤矿发生事故前两个月，一名矿领导外出学习，但发生事故时，还有其下井带班记录。）

三要强化责任落实。各级领导要善于抓住关键岗位的关键人，及时掌握全面信息。要切实解决责任意识逐级递减、敷衍塞责弄虚作假、不履责不作为的问题。要按照“三必管”、“党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求，在加大事故追查基础上，加大重大隐患的责任追究力度，按照上限从严从快处理。要坚决把纪律挺在前面，严格执纪问责。

四要着力加强“三基”工作。要进一步强化采掘衔接、四量平衡、基础地质资料、水害地质和瓦斯地质预测预报预警工作，要深入贯彻安监总局提出的《强化瓦斯治理十条规定》。要以质量标准化动态达标为重点加强基层和现场管理，降低事故率、提高开机率、降低成本投入。进一步强化班前会一周一案例、人人受教育活动，加强技能大师工作室、劳模工作室、焦煤大讲堂、技能比武、应知应会等工作，促进干部职工队伍素质提升。

二、多措并举创新市场营销

要继续深入落实“五保”营销策略，坚持“一户一策”，逐户进行深入全面对接，加强定制化生产、菜单式供应，满足客户个性需求，力争做好炼焦煤用户全煤种的供应商，用优质的技术服务、感情和售后服务促进煤炭销售量的稳定增长。

要坚持以市场为导向、以效益为中心，进一步优化产品结构、运输结构、存储结构和客户结构，增加适销对路和高性价比产品生产与配洗，合理分配铁路、公路、港口销售资源，充分发挥生产矿厂仓储、储配基地、客户库存、贸易新市场容量等库存优势，合理调配客户和市场布局，促进集团效益的最大化。

要坚持稳定大客户、修复老客户、开发新客户、拓展小微户策略。借助煤焦钢、煤电材、贸易、物流、煤机等产业链联动促进销售，要与当地有影响力的贸易商合作，发挥各自优势，积极开发中小微客户群。

要坚持煤焦联动、销贸一体，继续开展好外采内供、外采统销、煤焦联动业务。通过价格模型建立、期货价格发现、行业指数发布等引导市场价格。要充分发挥焦炭交易中心平台作用，加快推进炼焦煤电商平台的建立和运行。要借势而上，加快建立区域销售协商机制和行业自律机制。

三、全力以赴强化经营管控

要深入推进减亏增效工程，下半年各子分公司都要在本单位选择若干个亏损典型单位进行深入解剖分析，针对性制定扭亏措施。

要深入推进闲臵资产盘活工程，机电设备信息平台要加快建设；要科学确定租赁费用，全面启动内部大型设备盘活和周转。合法高效矿井、洗煤厂和站台要千方百计实现满负荷均衡生产。对低效无效股权要摸清底数，加大清理力度。

要深入推进转岗分流安臵工程，通过新建项目分流、机关人员充实一线、内部承包经营、对外托管、替代外委队伍、成立专业化社会服务公司等措施进一步加大富余人员转岗分流；要积极研究内部退养、停薪留职、鼓励自主创业等优惠政策；对工作业务量不饱和的单位，要加快转岗分流。积极探索全面深化改革，使人员变人才。要深入推进融资结构优化工程，深入落实全省金融振兴意见，西山煤电、山西焦化、南风化工三个上市公司平台要借助当前“救市”契机，积极研究利用配股、增发、发行可转换债券等方式，加快股市再融资步伐。要加快拟上市公司的推进步伐，确保年内新三板上市取得突破。充分用好财务公司平台，力争拿到金融全牌照，探索研究改组为商业银行。加快融资租赁公司、融资担保公司的组建和运行，早日发挥作用。积极研究期货套期保值、企业债、永续债、私募基金等方式和其他金融衍生产品，进一步扩大直接融资规模。

要继续强化全面预算管理，以目标为导向指导生产经营活动，加快推进区域公司的财务集中核算。要强化资金管控和成本费用管理，严控非生产性支出，严控预算外支出。要强化对标管理，多方位对标挖潜，对标管理重在改进、改善、改变。

要强化全面风险防控，加快建立健全集团内控体系建设，加大法律审查、审计监察工作力度，全面防控企业决策风险、投资风险、资金风险、债务风险、法律风险、贸易风险等各种风险，维护企业利益。

四、积极主动加快转型升级

要以循环经济园区和重点工程项目建设为抓手推进企业转型发展。大力推进循环经济园区配套工程，加快“填平补齐”，着力延伸“煤焦化”、“煤电材”两条循环经济产业链，尽快形成循环效益。特别是洪洞“煤焦化”园区，要紧紧抓住60万吨烯烃项目、100万吨甲醇项目建设，确保烯烃项目建设进度，要继续优化甲醇项目可研和进度计划。

要抢抓机遇，大力推进低成本扩张工程。抓住市场低迷机遇，以托管联盛集团为契机，寻求省内外高质量煤矿的托管与重组。借助山西省推动煤炭产业向“集约高效型”转变的契机，积极牵头推进山西炼焦煤销售集团的组建。要以晋电送冀项目合作为重点，加快推进与河北建投、聚义实业等企业的合作。要以稳固市场、带动存量为目的，立足上下游产业链，通过股权臵换等多种方式开展深层次合作，引入战略合作伙伴。

要坚持“三个一批”，加大整合煤矿分批推进工程。对安全有保障、生产有效益、即将投产的要集中力量使其尽快投产见效，发挥效益。对停缓建矿井，要紧跟国家淘汰煤炭落后产能相关政策，提前准备，积极研究产能臵换问题。

要切实规范项目建设过程管理，严格项目法人责任制、招标投标制、包干建设管理制、工程监理制、合同管理制“五制”管理，严格执行“三控一管”。继续加大项目手续攻关，特别是对斜沟、庞庞塔、灵北等接近投产矿井，以及其他重大项目的关键手续，逐项安排，提出有效的多条腿走路的措施，专人负责落实，专人跟踪办理，确保项目合法合规。

要抓好“十三五”规划的编制，通过创新驱动，促进转型升级。近两三年要以推进已开工项目和新开工效益好的项目为主，严格控制乱铺摊子、新上效益一般的项目。要积极储备大项目好项目，增强企业发展后劲。要积极推进瓦斯发电、光伏发电、现代物流贸易、电子商务、节能环保、融资租赁、融资担保、盐湖生物养殖、生活服务业等新兴产业的发展。对多经三产等非主业单位，要用市场化的办法有选择的加大支持力度，增强企业内部造血功能，在同质同价、内部优先的前提下，更好提高其在外部市场的竞争力。

五、坚定不移深化改革创新

对我们当前的改革创新工作强调以下几点：

要抓住当前机遇，全面推进企业体制机制改革。要进一步完善全面深化企业改革的指导意见，深入推进八项改革任务。

以充分调动各级各类人员的积极性为目的，加快推进薪酬分配制度等改革，完善以岗位为载体、易岗易薪、多劳多得的岗位绩效工资体系；要严格推行处级以上管理人员绩效薪酬二次分配制度；要深入研究对专业技术人员的专项激励机制，探索建立专业带头人创新制度；要积极探索股权激励机制，探索职工持股和经营者持股。

深化机构改革，从两级集团机关开始，自上而下压缩管理层级，精简机构人员。集团总部要继续推进大部制改革。

要推进混合所有制发展，积极推进非国有资本、民营资本入股和职工持股，加快现代企业制度建设,健全协调运转、有效制衡的公司法人治理结构，进一步加强对派出董监事的管理和履职，切实维护好股东权益。

要加快推进科技创新，着力提升企业自主创新能力，建立经济和科技一体化决策机制，每年要跟踪几项前期研究，真正形成“生产一代、研发一代、储备一代”的创新格局。切实推进山西科技创新城建设，把内部已经确立的18类79项子课题科技攻关项目加快推进，使其尽快转化为生产力。要一改过去一些人对创新的错误认识，如项目一开始领导看不见，到看不起，再到看不懂，一旦别人成功了，又感叹来不及的思维定势。要围绕煤炭安全绿色开采、清洁高效利用、开辟炼焦煤新用途，进一步加快劣质煤、洗中煤造民用焦和化工焦，“三高”劣质末煤、块煤造气等技术研发，关注提取焦炉煤气等化产品、以化产带动焦化产业等技术动态。

坚持全面创新，积极推进商业模式创新，积极探索互联网+业务，充分利用焦炭交易中心平台加快山西焦煤煤焦化一体化电商平台建设。积极推进管理创新，加快ERP系统建设，提高信息化水平，促进两化融合。

要强化“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创新”的价值取向，努力营造遵循规律、鼓励创新、宽容失败的环境氛围，深入开展好“金点子”工程和“五小”创新活动，在全集团上下形成想创新、学创新、敢创新、会创新的全员创新、全面创新的良好局面。

六、持之以恒深化党的建设

要深入落实加强国企党建若干意见，坚持党的建设与企业改革同步谋划、党的组织和工作机构同步设臵，实现体制对接、机制对接、制度对接、工作对接，紧紧围绕六项重点工作，确保党的建设在国有企业改革中得到体现和加强，确保发挥党委的领导和保障作用。

要坚持从严治党，把党的纪律挺在前面，守纪律讲规矩，使广大党员领导干部自觉树立“五种意识”，严格做到“五个必须”，坚决纠正无组织无纪律行为。要严格落实党委主体责任和纪委监督责任，全面深化党风廉政建设，加快廉洁焦煤建设。严肃案件查办，抓早抓小，坚持“一案双查”，决不能让“七个有之”问题发展蔓延。

进一步深化专项整治。要以省委专项巡视意见整改、学习讨论落实活动九项专项整治为重点，举一反三强化整改，对没有完成整改或者整改不彻底的要扭住不放，通过整改解决企业突出问题，健全制度机制，堵塞管理漏洞。

要持续改进作风，坚决整治“四风”隐形、变异问题。按照规定动作扎实开展好“三严三实”专题教育活动，组织开展领导班子“三严三实”专题民主生活会，努力塑造领导干部“三严三实”、“守正出新”的作风形象。

树立正确用人导向，打好“三个一批”组合拳，认真组织开展“六查”，认真落实执行干部选拔任用“一报告两评议”制度，建立选人用人责任倒查追责机制，严肃整治选人用人不正之风，推进领导干部能上能下。

要继续推进文明创建，加快焦煤文化提升工程，凝聚发展合力。加大节能环保力度，以大气污染防治和固废综合利用为重点，承担社会责任，优化矿区环境。继续推进民生改善，千方百计确保一线职工工资的正常发放，确保社会保险、保障性住房等福利。落实社会稳定风险评估机制和矛盾纠纷预警处臵机制，确保和谐稳定。

同志们，坐而论道不如强化问责，动员千次不如问责一次。集团决定11月底要对各单位落实2024年“678”工作计划情况进行全面检查考核，要把各单位“678”落实情况作为业绩考核和领导班子经营绩效评价的重要内容。

形势逼人，不进则退。我们要进一步增强危机意识、责任意识、使命意识和担当意识，坚持问题导向，深化改革，坚持创新驱动，转型升级，以实际行动推进“划的落实，推进“11236”战略目标的实现，为建设现代化新型能源集团做出应有贡献！

678”工作计

**第三篇：形势任务教育专题党课**

形势任务专题党课

党课时间：9月10日 党课主题：形势任务教育 地点：580井采车间办公室 主讲人：陈玉方

听课人员：杨久林 江锡红 姚小马 隋振国 王瑞军 韩成刚 张永和 张国林 樊文元 梁国忠 李建 项兴旺 温柏东 孟召军

支部书记陈玉方：根据黑山矿党委要求，今天跟大家讲授形势任务专题党课暨地采作业区“争创党员精品岗位”主题实践活动动员会。

陈玉方：今年，是黑山铁矿在矿山行业发展新常态下，积极构建生产建设新模式、主动应对市场挑战的关键之年，也是我矿适应新常态、把握新常态，打造具有持续盈利能力和长远竞争能力的现代新型矿山企业的关键之年。因此，为进一步发挥广大党员在关键时期的关键作用，引导广大党员立足本职本岗，模范执行和落实企业各项决策部署，不断树立新目标，制定新标准，实现新跨越，为矿山发展做出更大贡献。经矿党委研究决定，在全体党员中开展“创建党员精品岗位”主题实践活动。

一、“创建党员精品岗位”主题实践活动的重要意义

此次“创建党员精品岗位”主题实践活动是以矿业公司、黑山矿各项重要会议精神为指导，教育引导广大党员尤其是我作业区党支部党员要率先牢固树立“行业在滑坡，思想要爬坡”的危机意识和责任意识，不断增强我支部的创造力、凝聚力和战斗力，紧紧围绕黑山矿要求的年出矿100万吨及中深孔凿岩1万9千米的产量任务，引导和激励我支部党员立足本职工作，创建“党员精品岗位”，在地采作业区生产经营、改革创新、对标挖潜、指标提升等各项中心工作中发挥先锋模范作用，为我作业区成为具有高产能力和长远发展能力的优秀作业区，提供强大的组织保障和精神动力。

二、活动内容及活动目标

“创建党员精品岗位”主题实践活动的核心内容，就是教育引导广大党员自觉树立先锋意识、培育精品理念，在现有岗位工作标准的基础上，自我加压提出更高的要求，制定更高的岗位标准，创造出更好的工作业绩，切实把每一名党员打造成岗位上的一面旗帜，把党员所在的岗位创建成作业区的精品岗位，以此促进我矿各项工作的全面提升。具体要做好三个方面的工作：

1、加强党员思想教育，以精品理念武装头脑，为“创建党员精品岗位”奠定坚实的思想基础。各位党员要牢固树立“是党员就要做表率”的先锋意识，始终立足主战场，站在最前列，在矿山生产建设、改革创新等中心工作以及各项急、难、险、重任务面前当先锋、做表率，以高度的责任意识和争先精神不断提升工作标准，鼓足“创建党员精品岗位”的高涨干劲；此外，我们还要不断加强对形势任务的研究分析能力，在工作、生活中先学一步、深学一层，率先充分认清企业当前面临的严峻形势和艰巨任务，进而党员为媒介，将企业的困难和压力传递到每一名基层职工中去，引导全体职工群众坚定与企业同舟共济、攻克难关的信心和决心。

2、加强党员学习培训，提升党员技术业务素质，增强“创建党员精品岗位”的能力。不断创新工作方法和活动载体，在日后的工作中采取“你讲我听”、“明星讲堂”、“现身说法”等多种形式的学习、培训和实践锻炼，为广大党员提高学习能力、实践能力、创新能力创造良好条件，形成学知识、练技能的良好氛围。我们广大党员要不断提高自学意识，结合本职岗位需要，主动学习先进技术业务和现代化管理知识，不断提高自身业务水平。除此之外，要紧密结合实际，积极参加多种形式的岗位练兵、技术比赛，在相互切磋交流中不断提升党员能力。

3、立足本职岗位，充分发挥先锋模范作用，创造最佳工作业绩。开展“创建党员精品岗位”主题实践活动，增强精品意识、树立精品理念是基础，提高业务水平和工作能力是关键，充分发挥党员先锋模范作用、创造出一流的工作业绩是最终目的。因此，我们要在加强思想教育和学习培训的基础上，把主题实践活动落实在引导立足本职岗位发挥先锋模范作用上，使我们主动担责任、作表率。操作岗位党员要带头学技术、练本领，熟练并精通操作技能，提高工作效率，完成生产任务；技术岗位的党员要进一步增强创新意识，带头树立创新理念，主动承担挖潜增效、技术经济指标对标提升新课题，为打造现代新型矿山做贡献；管理岗位的党员要解放思想、开阔眼界、提高站位，大力推进我矿改革创新工作，积极构建矿山行业发展新常态下矿山生产建设的新模式，在推进企业整体管理水平科学化、制度化、现代化进程中充分发挥聪明才智。

4、制定活动目标。首先，我党支部要对所属所有党员岗位进行全面梳理，设置党员精品岗争创岗。通过岗位特点和工作实际，利于生产组织、利于党员发挥先锋模范作用、利于考核评比等原则，如多名党员在同一岗位工作的，可以联合争创，如王瑞军、温柏东、隋振国同为带班长，可以联合争创。确保所有在职党员全员参与精品岗争创活动。在制定创建标准方面，支部会考虑分析每个党员岗位的特点，在现有岗位工作标准的基础上，坚持定性与定量相结合的原则，对于党员素质、知识、责任等综合能力标准进行定性，对于产量、成本、技术指标等可以量化的标准进行定量。我支部现已初步逐个制定出“党员精品岗位”标准，下发各位党员。

**第四篇：形势任务教育宣讲提纲**

形势任务教育宣讲提纲

---明外势知内情 履职尽责做贡献

宏观形势：

第一，世界经济整体复苏态势明显。美日欧及主要新经济体发展全面提速的势头强劲。我国经济实现了质量速度“双提升”。中国社会科学院财经战略研究院预测，2024年中国经济可望实现6.7%以上的发展速度。

第二，党的十九大胜利召开，中国特色社会主义进入新时代，决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利将进一步激发全体国民的创业发展热情。

第三，煤炭市场有望继续保持高位运行态势。在去产能的大背景下，短期内保供应仍是主基调，煤炭市场保持紧平衡状态仍是大概率事件，煤价出现大起大落的可能性不大。

企业情况：

第一，集团公司经济运行质量显著改善。利润水平大幅提高，员工收入明显增长，集团公司总体由“补血液、高指标的恢复性发展，向强基础、重质量的务实性发展”转变。对我公司下达的生产经营指标稳中有降，其中精煤指标\*\*万吨、商品煤指标\*\*万吨，这是近年来的首次。

第二，公司2024年至2024年发展战略规划基本完成，将对公司“十三五”及今后的发展提供更加有力的战略导向。

第三，公司2024年生产经营指标完成较好，矿井投入稳步增加，有利于我们轻装上阵。

第四，战场总体能够满足生产需要。

第五，员工工资持续增长，民生投入继续加大，员工生产生活条件将进一步改善，有利于调动全员团结奋斗的积极性。

在看到有利条件的同时，更要看到我们还面临着安全生产压力增大、衔接总体紧张、搬家倒面频繁、煤质变差、环 保投入增大等不利因素，完成集团公司下达的目标任务，改善员工生产生活条件，推进新型领军企业建设，还面临着诸多挑战和困难，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就可以完成的。我们要紧紧围绕落实集团公司“两会”提出的五个坚定不移和六大工程建设的总体思路和布局，着力推进公司2024年工作实现六个“新进步”：

一是要在推进企业战略管理上实现新进步。自觉将企业的整体工作纳入到战略管理轨道，学习战略、落实战略，达成战略目标，提高工作的导向性、计划性、目的性。

二是要在打赢安全生产翻身仗上实现新进步。强化全员安全统领意识，持续推进“严管重罚+自主管理”双轮驱动，全面夯实安全生产基础，努力建设平安范矿。安全生产标准化建设在通过国家局一级验收的基础上，内实现重回集团公司领先水平。

三是要在唱响改革主旋律上实现新进步。发扬斗争精神，高举改革旗帜，唱响改革主旋律，着力破除不想改、不敢改、不会改的思想禁锢，强力推进关键环节、重要领域改革，不断释放改革红利。

四是要在加快智慧范矿建设上实现新进步。以装备精良、工艺先进、智慧智能为主攻方向，坚持用先进适用技术改造提升传统产业，推进重点项目、关键技术攻关，推进智慧范矿建设，以技术进步的卓越成效为建设新型领军企业增添动力。

五是要在安全高效矿井建设上实现新进步。坚持生产稳量、掘开提效、外来煤补充的总体路径，高质量完成全年生产经营任务。倡导“三按”管理和正规循环作业，实现科学生产。

六是要在全面从严治党上实现新进步。着力用十九大精神武装干部员工思想，着力实施好从严治党战略，着力发挥 好党组织的领导核心、政治核心作用，为全面建设新型领军企业提供坚强保障。

立足本岗做贡献：

一是全面落实门禁制度。现有的门禁制度是我们在多年矿山治安保卫工作中积累起来的经验总结，实践证明它是我们做好治安保卫工作行之有效的“法律”依据和保安队员的职业行为规范，必须要认真地落实好，岗位上不讲感情讲制度，不论私情论原则，这于公于私都好。

二是学好炼精独门绝技。门卫工作虽说不具高技术含量，但其具有自身独特的工作之道，就是工作经验与工作窍门，比如门上防窃问题，如何一眼就能辨别出盗窃人或盗窃车辆，作为一名护矿队员只有长期观察和积累门上进进出出的人、车进出神态、状态，并将其正常与不正常情况谙熟于心，就会具备这种超凡的防范判断能力，这就是所谓的门卫独门绝技，会大大提高我们的工作效率和效果。

三是充分展示企业形象。厂区与外界之隔的每个门卡都是进出矿山的咽喉要道，门卫护矿队员就是守护要道的矿山卫士，我们的言谈举止直接关乎到企业形象及企业员工的文明素养，每名队员要真正认识到自身存在的重要性，树立自己干好本职工作的责任感，上好班、站好岗、服好务，充分展示出我们的良好形象，在自己平凡的工作岗位上做出不平凡的工作业绩。

韩维柱 2024年6月

**第五篇：wenku 2024年形势任务宣讲材料3.31 - 副本**

“知形势、明责任、勇担当、促发展”主题教育之

形势任务宣讲材料

同志们：

今天我们正式步入本年第二季度了，一季度里，集团公司、分公司、\*\*院分别组织召开了工作会、党建会，会议从不同层面对“十三五”工作进行了规划，也对十三五开局之年、处于寒冬期的2024年工作进行了部署和安排。分公司发起了“战寒冬、求生存、谋发展”攻坚战，面对新一年的形势、任务、挑战，为进一步统一思想、凝聚力量、理清思路、坚定信心，局党委本着“抓生产从思想入手、抓思想从生产出发”的原则，决定在全局范围内开展“知形势、明责任、勇担当、促发展”主题教育。

对于这项主题活动，我想大家或许有这样几方面疑问： 一是发起这项主题教育的目的意义是什么？ 二是我们面临的内外部形势和机遇是怎样的？ 三是当前形势下我们的任务和目标是否有变化？ 四是我们应该如何更好地应对当前形势？

因此，接下来，我想就围绕这四个问题，给大家做一个形势任务解读。

一、发起这项主题教育的目的意义是什么？

2024年是集团公司、分公司度危求进、爬坡过坎、转型突破最为关键、最富挑战的一年。这项主题教育的目的，就是进一步传达集团公司、局、分公司的重要决策，解读相关形势政策，明确企业发展的任务目标，使广大干部职工正确认清严峻形势，进一步凝聚共识，增强责任意识、危机意识，在迎接挑战上有勇气；使广大干部职工正确把握形势变化带来的机遇和挑战，进一步明确任务，坚定信心，在转型跨越上有定力；使广大干部职工正确执行既定发展规划、工作部署，进一步转变作风，履职尽责，在成就业绩上有作为。总之，就是通过这项全方位的形势任务教育，让我们的干部职工“知形势、明责任、勇担当、促发展”。

“知形势”一是要知经济新常态。就是要分析国际经济形势新变化、国内经济的新特征，让职工对当前形势有一个系统认识，引导职工思考单位面临的新问题，增强适应新常态的自觉性。二是要知行业发展新态势。引导职工在新常态下重新审视以往的工作方法、工作习惯、主动作为。三是要知工作新任务。宣传集团公司、局、分公司的工作部署、工作重点、主要任务，掌握本单位的工作思路、工作措施。

“明责任”就是要分析我们面临的困难和机遇，既要让大家知道当前到底有多难、难在哪里？使大家牢固树立忧患意识；又要让大家看到我们的机遇和机会在那里，如何才能够抓得住、用得好。重点要从身边事做起，从岗位做起，明确自己在本职岗位上应当承担的责任，发挥好每位职工增强应对危机的能力。

“勇担当”就是要让我们的干部职工在明确集团公司和局、分公司的发展战略和发展目标，整体工作部署和重点的基础上，形成认识上的统一、行动上的自觉，不折不扣地落实各项决策部署。

“促发展”就是强化效果意识，力求取得实效，要通过形势任务教育，提高干部职工的危机意识、大局意识，形成上下一盘棋、共同渡难关的良好局面，聚集起职工“战寒冬、求生存、谋发展”的合力，共同促进经营改善、技术发展。

可以说，本次主题教育，是贯彻集团公司、分公司要求的重要举措，是应对新形势、新挑战的迫切需要，更是促进观念转变、助推改革发展的不二手段。

二、我们面临的内外部形势和机遇是怎样的？

俗话说，看不到危机才是最大的危机。正确认清形势是科学应对和战胜困难的前提。综合分析，当前形势总体是：行业形势更严峻、企业压力更巨大、加强党的建设更迫切。

1、行业形势更严峻

从国际来看：过去一年多，国际原油价格一路下跌。任何的变化都不可能是无源之水、无本之木，相反，它一定是一定领域的矛盾积累到一定程度的爆发。当前，国际油气市场出现七大新趋势。一是\*\*需求增速放缓，国际油价低位徘徊。\*\*需求增长速度连年放缓，由于新技术的发展，全球新区勘探不断有新突破，世界各地区相继发现一批新的油气田，加强了市场供应端的资源基础。以美国为代表的页岩油气产量快速增长，大大提升了全球油气供应能力。油气供应增长速度大于需求，卖方市场变成了买方市场，导致原油价格连连下跌，本轮油价很难恢复到下跌前的高位，油气企业对中、低价位运行，要有长期思想准备。二是非常规油气资源潜力大，天然气发展进入成长期。未来30～50年，甚至更长时间，在新能源还不能完全替代化石能源前，\*\*、天然气在一次能源消费中仍然占有主导地位。尤其是天然气，随着液化技术日臻成熟，作为优质过渡性清洁能源，近二三十年，将是大发展的黄金时期。三是全球油气生产和供销格局悄然发生变化。四是研发新技术已成为世界潮流。低油价下，油气企业唯有降低成本，提高效益，才能生存发展。降本增效，一靠技术，二靠管理，技术是基础，管理是手段，没有新技术，也就没有新手段，无法解决新问题。五是收缩投资，降低成本，保持稳定发展。油价一开始下跌，各大\*\*公司迅速作出反应，合并重组、出售资产、裁减人员等，以降低营运成本，维持企业生产。六是资源管理趋于严格，国际合作门坎提高。国际油价走低，不能简单理解为油气不值钱了。油气作为世界最重要的大宗商品，资源国更加重视它的潜在价值，对油气资源的管理越来越严格。七是地缘政治影响依然不容忽视。亚洲地区无论供应量还是消费量，都占世界主导地位，可谓供销两旺，因地缘政治关系复杂，没有形成统一市场，区域优势没有发挥出来。

从国内看：我国是油气生产大国，也是油气消费大国，消费量在不断提高，对外依存度逐年加大，低油价降低了消费成本，对我国经济发展总体上说利大于弊。对我国油气企业来说，下游利大于弊，上游弊大于利。为应对低油价的挑战，我国油气生产企业，采取措施降本增效，产量保持弱增长的态势，稳中略有上升。但产量的增速抵不过油价的降速，加之桶油成本高，油气生产企业现金流量急剧减少，经营效益指标大幅下滑。随着油价大幅下挫，产业发展方式、企业管理机制等方面存在的弊病陆续暴露出来。鉴于国际原油市场持续疲软的趋势还将延续，如果不抓住有利时机，通过深化改革，加速转型升级，油气企业整体增长乏力的局面难以改变。

从集团公司看：在新常态和低油价叠加的背景下，集团公司发展质量和效益不高的问题更加突出，历史遗留的老问题与前期快速发展积累的新问题交织在一起，凸显了转方式调结构、提质增效升级的紧迫性和艰巨性。油价断崖式下跌带给\*\*板块的冲击前所未有，生产经营进入“极寒期”，成为危及生存发展的最大挑战。\*\*板块盈利能力大幅下滑，2024年骤然从盈转亏，亏损190亿元，比2024年盈利351亿元减少利润541亿元，成为发展历程中的重大转折点。2024年，除我们\*\*之外，还有胜利、中原、河南和江苏等单位均从盈转亏，以前的盈利大户变为亏损大户，整个\*\*板块，仅有3家单位账面盈利。今年2月17日，胜利\*\*官方微信号发文表示今年关停4个\*\*，尽管这4个\*\*年产量仅占胜利\*\*年产量的0.2%左右，关停不挣钱的\*\*也符合调结构的大趋势，但是\*\*关停这一非主流的现象仍然受到社会的高度关注。之所以关停，原因就在于油价远低于预期，关停4个\*\*，也是万不得已的举措。

2、企业压力更巨大

集团公司：在集团公司工作会上，王玉普董事长作出了“油价很可能在较长时期内处于低位运行”的科学判断。要求我们必须放弃“三个幻想”【面对新常态还存在“再回到从前”的幻想，面对低油价还存在等靠高油价的幻想，面对市场化现实还存在等靠政策保护的幻想】，要彻底改变“三个不到位”和“三个习惯于”的弊端【对国家化解过剩产能、处臵“僵尸企业”的战略部署认识不到位，对公司整体盈利能力严重下降带来的可持续发展危机认识不到位，对市场竞争、深化改革带来的员工利益调整和岗位转换等问题认识不到位；习惯于铺摊子、上项目、要投资，习惯于等补贴、靠扶持、要政策，习惯于大手大脚、舒舒服服过日子】，动员广大干部员工“醒过来”、“急起来”、“动起来”，深刻认识这轮低油价的长期性和复杂性，深刻认识低油价带来的前所未有的冲击，进一步解放思想、加快转变观念。

局、分公司：勘探方面：经过多年艰苦的探索，塔里木盆地三大古隆起【塔北、塔中、巴楚】上勘探形势基本明朗，而三大古隆起的围斜区环满坳陷、塔中南坡、塔西南都显示出良好的勘探前景。但是深度目的层埋藏深度大于7000米，在这样的深度下，不仅要找到油气，而且要找到有经济规模的油气储量。这几乎是不能逾越的难题。开发方面：一是资源接替阵地不落实，这仍是制约\*\*开发的第一问题。目前在顺北、顺南见到了发现大油气田的曙光，但仍需进一步评价落实。塔河未动用储量动用难度大，缝洞规模变小，经济性差，在低成本钻完井配套技术上需有革命性突破。二是缝洞定量化精细描述、提高采收率的\*\*\*\*技术水平有待提高。目前在高精地质资料基础上，对缝洞发育形态、分布位臵、连通方式\*\*取得了积极进展。但在缝洞定量化描述和剩余油定量描述上仍需攻关解决，为部署高效井、高效注水注气井、精细挖潜提供支撑。同时在低成本挖潜工艺研发上还未取得实质性突破。三是油气结构不平衡，天然气占比低，占分公司总油气当量的18.5%，稀稠结构不平衡，以稠油开发为主，稠油产量占分公司原油产量的52%，抵御低油价抗风险能力弱。四是在低油价下\*\*原油依然以贴水外销，更拉低了油价，按666万吨指导产量、贴水235元/吨测算，多亏损达15.6亿元。五是剩余经济可采储量呈下降趋势，导致折旧折耗升高，对企业盈利影响巨大。2024年末剩余经济可采储量较2024年下降了104万吨，吨油折旧折耗成本占总成本的60%以上。

队伍方面：近年来，我们被很多光环笼罩着，一是发展的光环，“十一五”期间我们创造了非常辉煌的发展史，年均增油约60万吨，在中国石化上游占据了举足轻重的地位；二是改革的光环，\*\*\*\*是典型的油公司管理模式，以2024年完成“一企一制”改革为标志，油公司管理体制基本建成，油公司改革也一直走在\*\*板块的前列，是国内很多同行学习的典范和标准；三是效益的光环，从2024年开始到2024年，每年贡献的利润近100亿元，是中国石化的利润贡献大户，焦总曾经说过，我们用集团公司两百分之一的用工、贡献了十分之一的利润；四是干部成长的光环，在“十二五”期间培养了一大批局级、处级干部，这也是集团公司党组对\*\*\*\*发展成就的认可和肯定；五是各项荣誉的光环，先后获得两个国家科技进步一等奖、中央企业思想政治工作先进单位、集团公司特别贡献奖等省部级荣誉。但是，自2024年下半年以来，我们引以为傲的“五大光环”开始逐渐消退，短板和不足开始逐渐显现,部分职工开始对集团公司和分公司应对低油价、度过寒冬期、实现效益发展的目标和措施产生疑虑，信心不足，产生了极大的心理压力和思想波动。【EAP测试显示：分公司有1.4%的职工有高抑郁度倾向（\*\*院1.2%），17.5%的职工不认为自己是企业大家庭的一员（\*\*院21.2%），13.3%的职工对本单位没有很深的感情（\*\*院14.9%），22.2%的人不认为对单位忠诚是重要的（\*\*院27.5%），9%的员工具有较高的辞职意向（\*\*院4.7%）】

3、加强党的建设更迫切

对于加强党的建设，我们感受到，当前的政策要求一个接着一个，办法措施一个严过一个，充分体现了党的建设工作在持续加强。

一是“全面从严治党”被提到了前所未有的战略高度。十八大以来，总书记指出，党要管党才能管好党，从严治党才能治好党，治国必先治党、治党务必从严。具体来说，就是要求我们在工作中增强忧患意识，坚持底线思维，做到居安思危。严格按照党章、党的制度和规定办事；对党员特别是领导干部严格要求，严格教育、管理和监督，严肃处臵不合格党员；在党内生活中讲党性、讲原则，运用整风精神开展积极的思想斗争；严格执行党的纪律，坚持纪律面前人人平等，坚决查处各种违纪违法行为，始终保持党的先进性、纯洁性。

二是在国企改革中“加强党的建设”成为重中之重。十八大以来，国企成为腐败案件高发区，归根结底，就是党的建设放松了，出现无纪律、无制度现象，导致个人私欲膨胀，个人凌驾于组织之上。2024年9月，中共中央印发《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》，要求在深化国企改革中坚持党的领导，做好党建工作，重点在改进、关键在创新、目的在加强，表明党中央把国企党建工作和国企改革摆在同样位臵，以严的纪律和制度，为国企改革发展带上“紧箍咒”和“安全阀”。

三是加强党的建设是战寒冬的重要保证。30多年来，我们\*\*从一支从事\*\*地质普查勘探的队伍，发展壮大为今天4000余人的集勘探开发销售于一体的油公司，无论面对都么大的困难，分公司始终坚持做好党建工作，以此感召、引领职工，可以说，党建工作是\*\*发展壮大的根本保证。2024年，集团公司党组围绕提高发展质量和效益，提出了深化改革、转型发展、从严管理三大工作主题，并从8个方面严格考核党建工作，要求各级党委必须更加紧密地将党建工作融入战寒冬中心工作，提供坚强有力的思想、政治和组织保证。人们常说“机遇与挑战并存,困难和希望同在”，通过分析，分公司当前具备队伍、资源、体制三方面发展的优势和机遇。

一是我们拥有一支勇于实践、勇于创新、不断进取的职工队伍。从1978年开始，\*\*每个发展阶段都是一个大的跨越，支撑这个大跨越的就是我们的职工队伍。宝增书记在今年的勘探开发部署会上将我们的油气勘探史分为四个阶段。第一个阶段是从1978年到1987年，这个阶段\*\*\*\*人迎战大自然的考验，肩扛脚走，风餐露宿，最终实现了沙参2井的重大发现，形成了当时地矿部在塔北会战的局面，在极端严酷的生存环境里锻造出了一心扑在\*\*事业上的英雄群体。第二个阶段从1988年到1997年，这十年是\*\*\*\*人徘徊、纠结、举步维艰的十年。面对“国外少有、国内仅有”的特殊地质条件、前所未有的困难和挑战，\*\*\*\*人潜心\*\*，发现了塔河\*\*，结束了我国海相古生界没有大\*\*的历史，为国家油气资源战略西移目标的实施提供了坚实的保障。第三个阶段从1998年到2024年，这十年，\*\*\*\*经历了转轨建制，实现了大突破和快速发展，还形成了“塔河精神”，塔河\*\*从一个小\*\*，成长为中国石化第二大\*\*和中国十大\*\*之一，为中国石化经济效益增长和国家经济建设做出了重大贡献。第四个阶段是从2024年至今，这个阶段，我们\*\*\*\*更深入、认识更深化、技术水平更高，有了走出塔河、实现再次跨越的战略空间。可以说，分公司这支队伍，拥有战胜困难和险阻的经历与经验，拥有战胜困难和挑战的信心和勇气，拥有“敢为人先、创新不止”的优秀文化，只要我们坚定信心，落实好各项生产经营指标，承担起各自的工作责任，就能克服各种不利因素，圆满完成各项工作任务。

二是我们具备战胜困难的技术优势和得天独厚的资源条件。经过30多年的油气勘探开发科技创新，\*\*\*\*形成了理论和勘探开发关键技术系列，包括勘探开发两项理论、十项勘探开发关键技术、500多个科研项目、国家授权专利88件，获专有技术18项、集团公司和自治区级以上科技进步奖130余项、国家科技进步一等奖2项。这些科研成果表明分公司具备了战胜困难的技术优势。同时，“十二五”期间，我们在塔中北坡、塔河深层和顺北地区实现了三个具有导向性的重大油气发现。宝增书记在勘探开发会上也指出：第一，我们具有了两块现实的原油上产阵地，一块是顺北地区，另一个就是碎屑岩油气增储上产阵地也越来越明朗；第二，我们具有了可供建设大型天然气田的勘探领域，就是顺南、顺托地区；第三，我们具有寻找大气田的两个重要的勘探目标，就是寒武盐下和礁滩相。这些都是我们的资源优势。

三是我们拥有先进的油公司管理体制。1998年，我们就初步建立了油公司管理模式，2024年我们率先完成“一企一制”改革，油公司管理体制基本建成，油公司改革也一直走在\*\*板块的前列，是国内很多同行学习的典范和标准。2024年，我们又完成了一轮的体制改革，建立了机关、采油厂、专业化、科研四个板块的组织架构，成立了四个管理部，采油气厂管理层次更加扁平化，体制改革基本到位。因此，我们拥有先进的油公司管理模式，主业突出、队伍精干、结构合理，提质增效潜力巨大。

除了这三个方面的优势，我们还应该看到，\*\*资源的战略地位没有变，国家对\*\*的刚性需求没有变；中央和集团公司出台的一系列政策，为\*\*企业推进结构性调整、提高经济运行质量提供了强力支持。这些都是我们应对低油价、度过寒冬期的坚实保障，所以，我们也要对分公司“十三五”发展以及2024年工作充满信心，只要我们坚定信心，积极作为，就能在战寒冬攻坚战中赢得主动。

三、当前形势下我们的任务和目标是否有变化？

2024年，面对低油价“极寒期”的客观形势，本着实现企业可持续发展原则，集团公司作出了“抓改革强创新、转方式调结构、提质量增效益”的战略部署。焦总在\*\*板块工作会上强调，要坚决做到“五大转变”：一是发展理念从以“产量论英雄”向以“效益论英雄”转变；二是油气勘探从重视储量数量向重视储量质量和价值转变；三是\*\*开发从按产能、开发指标配产向效益配产转变；四是经营管理从以产量安排预算向以效益安排预算转变；五是专业化队伍从以服务\*\*为主向以服务\*\*与服务市场并重转变。

分公司2024年工作会上，广杰局长指出要全力推进“抓三基、强作风、战寒冬、作贡献”主题活动，突出价值引领，加快创新驱动，推进高效勘探，强化效益开发，挖掘增效潜力，破解发展难题，培育发展优势，奋力开创油气田持续有效健康发展新局面。宝增书记总结中再次强调围绕“降成本、调结构、补短板、消瓶颈、抓创新、稳增长”18字的工作主线开展工作。

为此，在年初的工作会、党建会报告中，院班子紧扣分公司发展形势和分公司领导工作指示要求，明确提出了2024年‚做实降本增效‘一大核心’，做好主体区提高采收率和外围、深层勘探‘两大突破’，做优地面\*\*、\*\*防腐、实验中心‘三大配套’，做深生产、科研、人才、信息‘四大领域’，做亮组织、流程、宣传、活动、文化‘五大品牌’，做强18字‘六大\*\*’，扎实推进思政工作‘七项建设’‛的工作思路，也为每项工作提出了明确的指标要求，这就是我们今年的工作任务和目标。

四、我们应该如何更好地应对当前形势？

我想谈以下四方面想法。

1、坚定信心，珍惜机遇，武装好思想观念这个牵引器 首先是坚定信心。刚才讲了，分公司具备人才、资源、体制三方面突出优势，加之油气资源战略地位仍在，国家及集团公司政策支持仍在，分公司及我院工作规划科学合理，这些有利提条件都是我们应对低油价、度过寒冬期的坚实基础。因此，我们没有理由不坚定向好发展的信心，只有信心坚定，才能从主观上做到紧盯形势变化，快速转变观念，积极投身生产科研中心工作中去。

其次是珍惜机遇。有困难不可怕，可怕的是没有应对策略和措施。大家知道，去年院里组织开展了“自研项目”、“两个现场”、“专项攻关小组”等人才培养形式，收到了较好的成效，今年一季度院里又为大家搭建了“学科带头人”、“现场回炉”、“支部融合式联建”等学习、交流、提升平台，并配套制定了详细的保障、考核方案，希望大家理解组织的良苦用心，珍惜这些锻炼自己的机会，积极参与，增强“抗寒”能力的同时，为\*\*院做出贡献。

2、科学谋划、精心实施，调节好组织实施这个控制器 凡事预则立，不预则废。年前，围绕这“六大\*\*”18字，我们组织了全院范围的大讨论，各专业所在充分学习领会的基础上，提出了168条措施建议，而且每一条建议都有背景、有目标、有任务、有安排、有负责；近期各所开展的“回炉三促三提”活动策划，以及今天我们将汇报的化学、工具两个专项攻关项目组工作计划，都策划得很好。接下来，要做的就应该是谋划执行了，希望大家要将任务科学分解，精心安排实施，力争见到实效、得到推广、收到表彰。

3、协调联动、全面保障，运转好支撑保障这个助推器 首先是干部职工要联动。领导干部要身先士卒，火车跑得快，全靠车头带，榜样是最好的说服，示范是最好的引领；我们院班子、各专业所班子配备几乎全部到位，人资力量空前，要想提升团队的凝聚力、战斗力，我们的干部就得以身作则，切实发挥‚领‛和‚导‛的作用，面对工作敢说‚跟我来‛，面对困难敢喊‚跟我上‛，做出示范、做出榜样。技术骨干要快速跟进，围绕工作任务和目标，积极补充知识、拓宽视野、创新思路，时刻准备着，力争做到招之即来、来之能战、战之必胜。

其次是党群工作要保障。我们的党群工作要充分发挥好‚三个作用‛，党组织和党员的引领作用，除了院层面开展的形势教育引导外，还要充分发挥各党支部的战斗堡垒效能、党员同志的先锋模范效能，团结引领全体职工全力‚战寒冬‛；群团活动的减压作用，工会组织要创新工作形式，丰富群团活动内容，加大活动频次，帮助干部职工合理调节身心，缓解工作压力，轻松上阵；宣传展示的激励作用，要实时报道工艺进展、先进典型、优秀团队，宣传他们的作风、展示他们的业绩，激发他们的活力。

4、对标考核、奖优罚劣，控制好考评激励这个警报器。首先做细对标考核。既然年初院里给各单位定了指标、各项目组和个人培养方案都设了指标，就相当于立下了军令状，我们就应该按既定方案来考核。不管是月度、季度还是，最终都应该有个说法，相应责任科室要做好备案、对标考核和结果展示。其次做实奖优罚劣。有考核那就得有奖有罚，所用到的‚砝码‛就是物质奖励、政治待遇两种。对业绩突出的项目组、表现突出的个人，我们班子会讨论给予重点物质奖励；同时要在深造、评先、推优、提干等政治待遇方面进行实时倾斜。有了对优的奖，自然也就产生了对劣的罚，达到多劳多得、优质优酬效果，实时保护团队和个人的工作热情。

同志们，克服的困难就意味着创造胜利！通过今天的形势宣讲，希望大家能够对当前的形势、自身所肩负的职责有一个深刻、清晰的认识。接下来，请大家以企业主人翁的姿态，勇于担当，积极作为，为打赢“战寒冬、求生存、谋发展”攻坚战，促进分公司高效、可持续发展做出应有的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！