# 采购工作方案和计划5篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-02-15

*通过工作总结，可以找到自己工作中的问题和解决方案，活动方案的制定需要充分考虑参与者的年龄和兴趣特点，以下是小编精心为您推荐的采购工作方案和计划5篇，供大家参考。采购工作方案和计划篇1“双增双节”是增产节约、增收节支的简称。双增双节的重点在于...*

通过工作总结，可以找到自己工作中的问题和解决方案，活动方案的制定需要充分考虑参与者的年龄和兴趣特点，以下是小编精心为您推荐的采购工作方案和计划5篇，供大家参考。

采购工作方案和计划篇1

“双增双节”是增产节约、增收节支的简称。双增双节的重点在于全面提高社会经济效益。采购部作为酒店物资的采购供应部门，担负着酒店各部门的物资供给保障工作，同时也是确保降低酒店成本的第一个环节，采购物资的成本状况直接决定各部门的经营成本，影响着整个酒店成本和利润。因此，降低酒店经营成本就要从源头抓起，也就是采购部要在保证物资质量的前提下，降低采购物品价格，减少物品积压，加速物品和资金周转，节约采购费用。

采购部主要从以下几个方面开展“双增双节”工作：

一、严把采购计划关

严格各部门计划申报，严格控制各部门的采购成本率，按照酒店要求的采购成本率进行审核，对于那些不符合要求的物品不予采购。在各部门计划汇总后，交由总库进行逐项核实，如有库存，则此项物资不予采购。同时，要求各部门提高计划的周密性和准确性，减少临时采购计划，减少应急采购，减少餐饮成品菜的采购。

二、严格控制各部门办公用品和耗材的用量

按定额控制各部门的用量，对于能够维修使用的设施设备，则尽量去维修，在保证正常使用的情况下尽量延长使用寿命。

三、严格控制采购物品价格

干杂、调料、粮油等执行价格不得高于市场批发价格的6%。

低值易耗品的价格不得高于市场零售价的平均数。

零星物品的价格不得高于市场零售价的5%。

鱼类、肉类、鲜货价格不得高于市场批发价格的4%。

蔬菜平均在1元以上者，其定价不得高于市场批发价的10%。

四、价值较高的物资，实行质价评议后，再进行采购

对于单价超过元的物资，采取召开质价评议会的形式，先行市场调研，再召开质价评议会，从质量和价格两方面进行评比，选取性价比的物资。

五、及时挂账报账，提高资金流通效率

对供货商的货款做到当月核清，当月挂账，每月付款，采购员的借款欠款也要一月一清。同时，减少现金流量，金额较大的采购，采取转账的方式进行。

六、优化采购结构

对于一些日常经常使用的物品，可由供货商代送，以减少出去外购的次数，降低外购成本。部门内部合理分工，使用车辆不得执行与工作性质无关的任务，特殊情况需向主管领导汇报，努力减低采购费用。

七、降低水、电、纸张等办公成本

办公室电脑、空调、照明灯具在下班后，要及时关闭，办公室内和公共走廊内照明灯，白天应尽量关闭。注意节省纸张，打印文件要双面打印，尽量使用无纸化办公。

购部门工作计划1

一、严把采购计划关

严格各部门计划申报，严格控制各部门的采购成本率，按照酒店要求的采购成本率进行审核，对于那些不符合要求的物品不予采购。在各部门计划汇总后，交由总库进行逐项核实，如有库存，则此项物资不予采购。同时，要求各部门提高计划的周密性和准确性，减少临时采购计划，减少应急采购，减少餐饮成品菜的采购。

二、严格控制各部门办公用品和耗材的用量

按定额控制各部门的用量，对于能够维修使用的设施设备，则尽量去维修，在保证正常使用的情况下尽量延长使用寿命。

三、严格控制采购物品价格

干杂、调料、粮油等执行价格不得高于市场批发价格的6%。

低值易耗品的价格不得高于市场零售价的平均数。

零星物品的价格不得高于市场零售价的5%。

鱼类、肉类、鲜货价格不得高于市场批发价格的4%。

蔬菜平均在1元以上者，其定价不得高于市场批发价的10%。

四、价值较高的物资，实行质价评议后，再进行采购

对于单价超过元的物资，采取召开质价评议会的形式，先行市场调研，再召开质价评议会，从质量和价格两方面进行评比，选取性价比的物资。

五、及时挂账报账，提高资金流通效率

对供货商的货款做到当月核清，当月挂账，每月付款，采购员的借款欠款也要一月一清。同时，减少现金流量，金额较大的采购，采取转账的方式进行。

六、优化采购结构

对于一些日常经常使用的物品，可由供货商代送，以减少出去外购的次数，降低外购成本。部门内部合理分工，使用车辆不得执行与工作性质无关的任务，特殊情况需向主管领导汇报，努力减低采购费用。

七、降低水、电、纸张等办公成本

办公室电脑、空调、照明灯具在下班后，要及时关闭，办公室内和公共走廊内照明灯，白天应尽量关闭。注意节省纸张，打印文件要双面打印，尽量使用无纸化办公。

采购工作方案和计划篇2

20xx年已经过去，在过去的一年里通过领导和同事们的支持和帮助，各项工作均已基本完成，新的一年已经开始，为了更好的完成下年的工作任务，现将采购部过去一年中工作情况作一个总结、汇报。

在过去的一年里，严格按照公司管理制度，极力控制采购成本，基本完成了各项采购任务，保证了公司生产部的正常运营，在整体的一年里，还尚未达到预期的理想效果，如采购及时率尚且能达到%，坯件合格率不达标等因素仍然存在，在今后的工作中继续努力学习，不断学习业务技能，征询产品信息，加强供应商管理，更好的保质保量完成各项采购工作，使采购部各项工作正确、准确率力争达到%，坯件合格率力争达到95%，为了更好的完善采购工作，确保做好下一年的工作任务，现将采购部之工作做以下总结：

一、严格按公司采购制度做好每月、每周采购计划与总结，每天做好每天所要做的工作，处理的事，对所做的情况做记录，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

二、我们的采购工作就是服务于生产，就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，一定要对要采购的辅料细心的分析，在做信价比，始终坚持做好以质论价，货比三家，多快好省的采购原则。

三、在工作中要多跑、多比、多总结，边学习边实践，不断提高采购部的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟催工作，让供应商能主动争取配合我们工作，及时解决问题尤其是按时、按质、按量提供所需坯件和各种辅料。

四、跟现场，加强与各部门的沟通，严格控制采购时间和采购周期，保证坯件和各种辅料的购进科学合理，极力配合公司各运营工作，及时的和有关部门做好协调与沟通。

五、要严格控制坯件和辅料入库的数量与质量，在发生质量、数量异常情况时，立即采取紧急措施，并与供应商联系，和有关部门进行协商处理。

六主动与人沟通，交流，经常与车间，技术、质检部、仓库的相关人员接触，这样便于自己了解产品，跟踪生产需要，减少工作失误，提高工作效率。

综上所述，在以后的工作中，我们会更加努力的学习，不断地积累采购经验，高标准严要求的完成各项工作，总之，所有的工作结果都与领导和同事们的帮助和支持分不开的，在此表示感谢，我们采购部是一个集体，今后一定会更加团结，齐心协力，共同进步，向同一个目标迈进——争取更大的进步!

采购工作方案和计划篇3

作为公司的一名采购经理，我深知在这样经济紧张的情况下，能够为公司节约每一分钱尤为重要，以下是我展开的20\_\_年采购员个人工作计划：

一、公开透明的按采购制度程序办事

20\_\_年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事

2、公开公正透明，实现公开招标

采购部按项目部和施工单位上报的采购工作计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、采购效益全线凸现

4、监督机制基本形成

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制;防范、抑制腐-败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制，提高采购人员的自身素质和业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

二、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作

20\_\_年采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

三、进一步加强对供应商的管理协调

20\_\_年采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定采购供应部供方信息表，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

一、物资部年工作目标和指标

工作目标：依据九届二次职代会精神，以公司下达的kpi指标为导向，为全面提升物资管理水平、满足未来事业发展的需要，结合\_年具体情况制定以下工作目标：

1、加强物资采购、催交的计划性，根据各现场施工进度，超前策划，与项目部、设备厂家密切配合，充分发挥集中采购的优势，加大设备催交力度，确保各现场重要物资、设备供应。

2、以客户服务为中心，全面加强服务意识。本年度我将继续推行“优质服务十项标准”，为工程着想，尽力降低各类人力、物力资源，同时建立很好的客户关系网。

3、挑战人力资源极限，建立学习团队，加强业务素质培训，培养一支业务能力强的高素质的队伍。

主要指标：以公司下达的kpi指标为主要指标，并制定相应措施，认真完成公司下达的指标。

二、物资部～年重点及举措

1、加强计划采购，提升采购理念

针对现在项目多、图纸不及时、以至材料预算不能提前提出影响物资供应的状况，为了确保各现场物资供应，物资部～年将重点把计划放在首位，首先根据各工程项目的网络计划，编制年度的物资需求计划，并依据各项目的月度施工计划编制当月的物资采购计划，做到特殊材料、加工周期较长的材料要提前以书面形式提给项目部督促其提前备料，确保特殊材料不影响工程施工进度。在试运期间要特事特办并备有一定量的常用物件库存。

调整采购流程，强化集中采购优势，逐步与社会物流接轨，依据社会物流中的合作伙伴，形成有计划的物资供应，灵活运用社会信息，实现信息换库存，减少现场的物资管理环节、仓储时间、存货数量，提高采购效率，加快资金周转率，合理利用仓库，限度地减少仓库面积、降低库存，达到降低物流成本的目的。提高计划准确率及供货及时性，加强过程监控。

2、加大催交力度，确保信息准确度

面临电力市场的“井喷”现象，设备交货愈来愈困难，已严重制约着施工进度。根据kpi指标，我们分年、月安排催交计划，分别在上海、哈尔滨等大的设备制造厂设立常驻人员，保证所派人员做到深入厂家车间、班组，了解生产计划、投料、加工、发运等全过程的第一手资料，同时注重维护厂家关系。超前策划设备催交方案，每周编制催交信息，做到明确任务，责任到人，提高设备催交信息的准确性，使催交信反馈及时准确，为项目提供可靠的信息服务。

3、以客户满意度为中心，全面提升服务意识

今年继续完善十项服务措施，为了更好的服务于现场，物资部今年将在部分现场从小件物资开始逐步实施送货到用户的措施，这样不仅有利于减少各用料单位的人力和机械的浪费，更重要的通过多跑勤送减少各单位的库存和仓库面积，将对二级库的消灭起到很好的作用，若试行成功，我们可在大件物资和设备上推行，同时在全公司进行推广，希望各项目部给予支持和帮助。

4、以人为本，注重员工素质培育

公司要发展，人才是关键。挑战极限，很大程度上是对人员的挑战，随着新招聘人员的增多及业务水平相对较低，提高培训效率显得尤为重要。为此对于新来员工我们采取在总部集中理论培训，项目上采取以老带新的方式，实行岗位培训与实际业务相结合的模式进行培训与指导，督促培训、集中考核，使员工尽快适应岗位需要。

5、积极培养客户，完善供应链体系

采购工作方案和计划篇4

20xx年，我部门员工在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，不分昼夜、节假日，出色的完成了公司交办的采购工作。积极参与公司组织的各种紧急任务，获得公司领导的肯定和表扬。在作风上执行公司管理制度，坚持原则，坚持财务制度，以采购纪律严格要求自己，廉洁奉公，从未出现违法、\*\*、\*\*现象。我们树立“为公司节约每一分钱”的观念，坚持同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本的原则。紧紧围绕公司生产这条主线努力开展工作，使各项工作比去年得到了比较明显的进步。

一、工作完成情况及修订完善管理制度

1、本年度工作完成情况

根据公司安排，我们物资采购部主要担负①公司卤水加工厂、办公区、生活区建设所需的钢材、水泥，②井上钻采工具、套管、隔热油管、泥浆材料，③建厂所需成套设备、仪器仪表、阀门管件，④电器设备，⑤劳保用品，⑥一般工具，⑦输卤管线，⑧研究所实验材料、化学试剂、仪器仪表，⑨公司交代的其它采购业务。

为节约资金，防止库存积压，坚持零库存管理方法，在采购量大，部分物资紧缺的情况下，千方百计，精心组织寻找货源，积极组织落实，始终把保障生产所需放在首要位置，一切工作围绕在建项目，保障钻井施工，科研开发这个中心来开展，圆满完成了工作任务。在公司领导的大力支持和正确的领导及其他部门的配合下，20xx年共完成采购计划申请单x份，签订合同x份。全年采购额达到x万。其中建厂设备、阀门管件、仪器仪表、机械设备等计款x万，加工厂区购进水泥吨计款x万，购进各种钢材吨计款x万，3个井队共组织购进泥浆药品x吨，计款x万，购进套管x吨，计款x万，隔热油管米计款x万等。合同采购x万，零星采购x万。

目前基本做到x元以上的采购，由财务转账，减少现金交易环节，逐步建立起物资采购渠道及供应商信息档案。现已有一百多家供应商。我们一直强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多与相关职能部门共同参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，和相关部室人员一起询价比较，在采购工作的各个环节中主动接受监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。逐步完善制度。

2、部室建立每人每天工作写实，所干工作一目了然，督查每人每天工作量，和每一笔业务操作进程，也便于采购环节上的查询。每周上报周工作量，每月报采购报表，出年底财务报表等供领导参阅决策。

3、重新制定完善岗位制：人员按其所长，专业化分工分类，各负其责。解决职责专业分不清：容易出现行行都会干，行行都不专，材料性能不知道，型号参数搞不清，有了失误扯不清，干起工作来理不清等憋病。避免丧失自觉性，业务始终得不到提高，很难独挡一面处理问题，对公司，对个人危害极大。岗位责任制的落实，彻底扭转了这种局面的存在，每个人的工作积极性和工作效率显著提高。

4、定制出台本部门管理制度：使大家充分认识到采购制度严肃性，在工作中必须严格遵守国家、企业的采购纪律。本制度内容包含：落实公司管理制度、员工管理、质量管理、采购流程管理、和惩治\*\*、违法、条款等内容，以时刻警示本部门人员。

5、安全工作方面：本着安全第一，预防为主的主导思想，时刻提示加强安全意识，每笔业务资金安全是第一位的，反复强调要与企业知名度高，信誉好，资质证件齐全的企业做为合作伙伴，每项合同条款必须反复推敲，防止出现意外，给公司和个人造成经济上损失。在出差，装卸车时，特别强调注意人身安全，防止意外事故发生。20xx年，本部门无一例安全事故发生，做到全年安全生产。

二、基本做法

1、注重市场调查

为保证能采购到质优、款新、价廉的货物，我们以了解市场最新行情、最新动态和相关行业政策及规则为基本任务，以便更好地掌握主动权，不至于受供应商片面因素的影响。进一步加大市场考察力度，一方面我们从多侧面、多角度去认识市场，摸清了生产厂家与其代理商之间的利益分配关系，供货商产品利润的构成。达到1万元以上的采购项目，我们尽量先考察，后采购，变被动接受为主动出击，因此在采购过程中我们总能够争取到采购的主动权。

2、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作我们围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询价比较，注重沟通技巧和谈判策略。调整了部份工作程序，增加了采购审核环节，采取先由采购部长在采购员对采购物资询价比较的基础上进行审核，再由计划经营部和公司领导进一步复核，力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

巧和谈判策略。调整了部份工作程序，增加了采购审核环节，采取先由采购部长在采购员对采购物资询价比较的基础上进行审核，再由计划经营部和公司领导进一步复核，力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

3、逐步加强对采购物资信息的管理

逐步加强对采购物资信息的管理，对物资采购申请单进行编号存档管理，发票产品合格证等复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入电脑保存，建立采购部台帐，方便随时查阅、对比。还建立本部门每天工作写实报表，反应采购部每位员工每天的工作内容。

4、提高部门工作员工的业务素质和责任感

我部门人员多数是刚参加工作的大学生，采购业务水平还很低，经验很少。除参加公司安排的培训及部门内部培训外，在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断指导，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备使用过程进行有效的追踪。员工在学习中不断总结经验教训，努力提高工作能力及业务素质。

三、存在问题和建议

1、采购规范化程度还需进一步提高

采购工作遇到许多问题，主要是采购的计划性不强，我们采购任务中的一多半是临时采购计划，因为没有库存，往往刚解决了上一笔，下一笔又有上一笔内容，为不影响生产只有再排车辆人力重复采购，工作量较大。审批程序过于复杂，浪费很多人力时间，影响工作效率。还需要进一步规范采购程序，不断提高效率。

2、业务人员的素质还需进一步提高

质量与价格永远是采购工作的主题。采购人员的技术能力与业务水平直接影响到采购工作的质量和效率。我们将永远记住玻璃钢输卤管线惨痛教训，严把质量关不是一句空话，要具体落实到每一个技术环节上，每一笔业务必须谁办的谁从头到尾负责到底。由于多数采购员参加工作时间较短，经验不足。在采购技能上有待进一步提高，以后将极积为他们提供培训和学习的机会，真正建立一支专业性强，业务精，清正廉洁、敬业高效让领导放心的采购队伍。为公司生产一线服务做好先行官。

3、供应商的范围还不够广

一则由于我们公司新型企业，行业独特，很多商家对我们不了解，供应商网络仍需逐步扩大。二则出于对售后服务响应速度的考虑，部分物资的采购以老客户为主，这在一定程度上影响了竞争能带来的效益。

四、20xx年工作思路

明年我们将按照“行为规范、运作协调、公开透明、廉洁高效”的指导思想，抓规范、重效益，确保全年采购任务顺利完成，在更规范合理的采购前提下，进一步降低采购成本。主要做好以下几个方面的工作：

1、细化采购管理流程

企业管理水平的差异最明显的体现在流程管理上的差异，流程管理成熟度，是衡量企业是否进入规范化的主要标志，公司从规范化进入精细化管理阶段最重要的前提是建立强大的流程管理体系。细化采购管理流程，从而全面提高公司采购管理水平。

2、改进供应商的选择

在进行供应商数量的选择时既要避免单一货源，寻求多家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应份额充足，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本。这样既能保证采购物资供应的质量，又能有力的控制采购支出。

3、加强供应商档案管理，建立供应商产品信息数据库对供应商资质材料、往来函件和产品质量证明等重要档案交公司存档，并复印留底;建立起重要货物供应商信息的数据库，以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

4、采购员根据采购申请单提前询价

明年，我公司加工厂区建设完成，并开始试运行投产。还有后续盐井的开发。方方面面还需要很多大宗物资、仪器，材料。我们将对这些物资提前进行询价，做好市场调研。不仅要保证生产，还要降低成本，减少公司的支出。

五、奋斗目标

总结上一年得失，指导下一年的工作思路。在20xx年的工作中，我们要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理能力。使本部门工作再上一个新的台阶。要进一步强化敬业精神，加强责任感，对待工作高标准，严要求。同时我部门将不断搞好阶段性总结;开展批评与自我批评，找差距，评不足以推动工作。尽最大力量的去降低成本提高效率。集中大家的智慧和力量，团结一致，克服困难，争创文明科室。为公司在新的一年投产创效益，贡献力量。

采购部门终工作总结以及工作计划范文(二)

20xx年的脚步即将迈向身后，回想走过的脚印，深深浅浅一年时间，有欢笑，有泪水，有小小的成功，也有淡淡的失落。20xx年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上廉洁奉公、务真求实。我们树立“为公司节约每一分钱”的观念，积极落实采供工作要点和年初制定的工作计划。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。在魏总的直接领导和支持及公司其他同仁的配合下，20xx年共完成甲供材料设备采购计划份，新签合同份，完成乙供材料计划核批价格份，共计完成材料设备采购计划份，执行情况良好，较圆满地完成了所承担的任务。现将主要工作情况总结如下：

一、组织实施“阳光采购策略”—公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。

20xx年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事。

20xx年通过组织学习《采购管理战略》和公司iso9000质量管理体系文件，通过换版之机完善了更具操作性的《材料、设备采购控制流程》、《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论基矗

2、公开公正透明，实现公开招标。

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、采购效益全线凸现。

实施公开透明的阳光采购策略后，同等的材料设备价格东和湾比东和银都便宜了，东和春天西区比东区价格降低了3-5%。为公司节约了100多万的采购资金，直观有效地降低了材料设备采购成本。

4、监督机制基本形成。

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制;防范、抑制\*\*。建立材料价格信息库和材料价格监管机制，提高采购人员的自身素质和业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

二、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作

20xx年采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在原价位的基础上下浮5-8个百分点(当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整)。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

三、进一步加强对供应商的管理协调

20xx年采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《采购供应部供方信息表》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。房地产和建设行业是个相对特殊、独立的行业，供应商圈子相对独立，比如钢材、水泥可用供货商资源并不多。房地产企业都用着很多同样的供应商。因此采供部必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们最优政策，又能更好的为公司营造良好的外部合作环境，使供应商能真正全心全意的为东和服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。

四、加强对材料、设备价格信息的管理

20xx年采供部进一步加强了对材料、设备信息的管理，每一次材料设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入电脑保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

五、提高部门工作员工的业务素质和责任感

20xx年采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备有效的追踪。

六、未来具体从以下几方面予以改进：

1、公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程(10个)

房地产企业管理水平的差异最明显的体现在流程管理上的差异，流程管理成熟度是衡量企业是否进入规范化的主要标志，公司从规范化进入精细化管理阶段最重要的前提是建立强大的流程管理体系。抓住公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程，从而全面提高公司采购管理水平。

2、制定采购预算与估计成本。

制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成本的一种估计和预测，是对整个项目资金的一种理性的规划。它不单对项目采购资金进行了合理的配置和分发，还同时建立了一个资金的使用标准，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动。有了采购预算的约束，能提高项目资金的使用效率，优化项目采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

3、改进供应商的选择。

在进行供应商数量的选择时既要避免单一货源，寻求多家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应份额充足，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本。这样既能保证采购物资供应的质量，又能有力的控制采购支出。

4、建立重要货物供应商信息的数据库。

以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

5、建立同一类货物的价格目录。

以便采购者能进行比较和选择，充分利用竞争的办法来获得价格上的利益。

6、采购员根据图纸提前介入询价。

设计图纸出来后，采供部提前介入，争取赢得时间，降低采购成本。

在以后的工作中，我们部门要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。同时我部门希望公司各个部门出新、出奇的想出不断下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

采购工作方案和计划篇5

为了贯彻落实省教育厅、省质监局、省工商局三家联合发布的xx“关于进一步加强我省学生校服和床上用品规范管理工作的通知”的文件精神，顺利推动我校学生校服的采购工作，特制定xx第一小学学生校服采购实施方案。

为确保我校学生校服质量安全，保障广大学生的切身利益，加强社会监督，促进学校依法办学，我校将本着公开、公正、公平的原则，推动我校学生校服订购制度的落实，努力办让人民满意的教育。

1、按xx文件的相关要求认真做好校服采购工作。

2、积极稳妥和规范地做好校服推广工作。积极提倡周一、周五晨会或校级大型活动时要统一着装，但必须坚持学生自愿原则，不强迫或变相强迫其在其余时间也统一着装，

3、在坚持学生自愿的前提下，努力选择质量保障体系健全、产品质量合格稳定、社会信誉好的供应商采购校服。市勤工办推荐的专门生产学生校服的优秀企业及家长推荐的社会企业均可参与学生校服招投标，家委会代表与学校共同参与学生校服采购工作的全过程。

1、学校做好前期的了解工作。召开学校班子会议，认真学习文件，落实有关精神，了解教师、班主任、家长近年来对学校校服采购的有关想法和合理的建议。同时，向教育行政专管部门咨询规范操作学生校服工作的全过程，做好前期了解工作。

2、召开校级家委会商讨学生校服采购有关事宜。收集各班家长有建设性的可行性意见。

3、建立组织机构。为了落实有关文件精神，成立由xx校长为组长，xx副校长、xx家委会主任为副组长，总务处、政教处、工会、办公室及其他家委会成员为组员的学校校服采购领导小组即招投标小组，共同负责校服采购工作。

4、邀请三家或三家以上，由市勤工办推荐的定点生产学生校服的优秀厂家或家长推荐的专门生产童装的品牌企业携带现有的样品参与产品展示，或有家委会提供样品，由采购单位根据样品定做。

5、招投标结束，向上级教育行政专管部门报告招投标的有关情况，同时在公示栏和校园网中向全校家长公示中标企业及中标价格。

6、公示结束后，与中标企业签订详细的校服订购合同。学校、家委会、企业三方就校服制作的相关细节及交货时间、地点及售后服务等意向达成协议。全校家长签订自愿定做校服意向告知书。

7、建立和落实校服送检制度。校服完工后，送有关部门检测，产品是否具有出厂检验合格证，产品标识，标注，质量是否符合国家标准要求。检验合格后，方可让学生放心使用。

校服采购领导小组要严格遵守各项规定，严把质量关。认真监管中标企业的执行情况，做到万无一失。学校要高度重视此项工作，本着对学生和家长负责的态度，严格执行xx文件精神，完善相关制度，加强宣传引导，保证此项工作稳定顺利的开展。

扩展阅读

按照学校上级领导的工作要求，在正式举办本次中小学教师培训工作之前，我们就要开始做中小学教师培训工作的方案了。通过写活动方案可以帮助自己加深对活动的了解，写活动方案时要注意把步骤写清晰。你觉得好的中小学教师培训工作方案应该具备哪些条件？为此，工作总结之家小编从网络上为大家精心整理了《小学教师培训方案设计与具体实施过程》，供大家参考，希望能帮助到有需要的朋友。

为打造一支业务精良，专业过硬，示范引领的县级教师培训团队，借助省统招项目的集中培训、县自主项目的集中研修和送教下乡等培训渠道，切实加强乡村教师队伍建设，明显缩小城乡师资差距，让每个乡村孩子都能接受公平，有质量的教育。同时加大普通高中教师的培训力度。20\_年将根据省市相关文件精神，结合我县实际情况，特制定本方案：

一、指导思想

以《教师长期发展纲要》为指导，全面落实教育部《乡村教师发展计划》，着力打造我县教师培训团队，提升我县乡村教师教学技能，突出县域内“普及有效教学，构建高效课堂”建设工作，实现教育优质均衡发展，全面提高教育教学质量。

二、目标任务

聚焦乡村教师培训团队及管理者、教师全员综合能力和教师核心素养全面提升，拓展乡村中小学校长，幼儿园园长视野，增长见识，全面提升管理水平，有力提升乡村教师教2学能力和水平。通过组织乡村教师访学习，帮助乡村教师开阔视野，掌握教育教学新方法，新技能和新技术(具体目标任务见附件)。

三、组织机构

为使这项专项工作顺利实施，以分管领导为组长，教育股、人事股、教研室、电教馆和学校负责人为成员，组建教师培训执行工作组，工作组设在教育股。教育股负责负责项目政策解读;教研室负责送教下乡培训整体工作，送教下乡培训业务指导;人事股负责推荐教导主任和校(园)长人员;电教馆负责课堂录像及信息技术教师培训;计财股和结算中心负责国培经费管理审核，全体成员在组长的领导下开展教师培训工作。

四、工作措施

(一)教师培训团队建设人员遴选在20\_年教师培训团队的基础上，从县域内3专兼职教研员、省市县教学能手、一线教师中遴选优秀骨干教师75名，组建县级培训团队。培训团队成员涉及幼儿园、小学、初中、高中学段的所有学科。教师培训团队建设的目标任务就是推动县域内以骨干兼职教师培训团队建设为抓手，发展县域内学科骨干教师专业提升与跨越，帮助他们寻找专业发展新的着力点和支撑点，借助送培送教下乡，以案例课为载体培养打造农村优秀中青年教师专业发展走向优秀和卓越，最终实现在专家引领下农村城乡教师一体化发展。

(二)乡村教师培训团队研修：全面提升乡村中小学教师培训团队的培训能力、教研能力和教育教学能力，使其胜任送教下乡、网络研修、校本研修培训指导与管理任务，培养造就一支“用得上、干得好”的高素质专业化创新型的培训团队。通过培训学习，引导培训者有效实施具有针对性和实效性的教师学科专业培训水平，建构完善基于教师培训主体性实践为主的“以课领训”。为开展“送教下乡培训”培养培训的组织管理者和实施者。

(三)送教下乡培训：以教师培训团队为主要力量，组织以高校、异地优秀学科研训团队、本县域内优质学科骨干教师组成的专家团队，有组织有计划地推动教师培训团队深入乡村中小学课堂和现场指导，不断提升乡村中小学教师课堂教学能力。由培训教师团队梳理教师课堂教学真实科学需求，确立送教下乡培训主题，遴选专家团队围绕主题专业发展准备案例课、主题理论微专题、交流研讨互动话题等。

(四)乡村教师访培训：通过建立乡村教师访制度，为教师拓展教育教学视野，更新教育教学理念，掌握教育教学新技能，提升乡村教师课堂教学能力。推进送培送教落地搭建教师培训和学台，以名 师工作坊带动学科教师整体协调发展。

(五)乡村校长培训：通过培训，拓展教育治理视野没更新办学理念，提升乡村校长专业素质和解决实际问题能力，有效建设师资队伍专业发展和学校全面发展专业理论素养;通过行为跟进，落实乡村校园长培训学习行动落实，改变乡村校园办学面貌，提升乡村校办学水平。

(六)集中研修：为了解决培训工学矛盾，培训时间基本安排在暑假和双休日。

(七)跟岗实践：以学科为单位，在教研室组织进行研课磨课，打磨出符合学科特色的精品课程。

五、相关要求

1.课程资源建设：依托近年各类主题培训建立的县域内教师培训课程资源开发体系，优化队伍建设。课程资源建设过程中以教师培训真实科学需求为依据，围绕培训目标设计主题培训课程专题及课程专题目标，遴选资深专家授课团队担任学科专业理论提升授课者，承担学科专题理论引领，组织县域内优秀教师承担案例课，由遴选案例课教师学校组建案例课磨课团队，由磨课团队在学科专题理论引领教师指导下完成培训案例课备课准备。2.教师专业发展支持服务体系构建6多年来我县教研、电教有着良好默契地合作，自主探究形成的基于教师培训主体性实践、集“教研训”一体的“信息技术与学科有效整合”的培训模式，在教研、电教、基层学校中发挥了积极的作用。

通过采取农村骨干教师培训、农村短缺学科教师集中培训和重点学科远程培训等多种培训模式，对全市农村中小学教师进行有针对性的专业培训。同时，引导和鼓励县（市、区）完善教师培训体系，科学制定教师培训规划，全面提高教师队伍整体素质和专业化水平，为促进教育改革发展提供师资保障。

（一）农村骨干教师培训项目。

每年组织500名左右的农村骨干教师到高水平院校进行集中培训，全面提高其教育教学水平和专业能力，培养一批在深入推进课程改革，实施素质教育中发挥骨干作用的带头人，促进教师教育改革。

培训对象为农村素质提高工程中已确定骨干教师培训对象的人员。

采取院校集中研修与优质学校跟班实习相结合的方式，采用专家引领、课题研究、跟岗实践、参与体验、返岗实践等培训方式，促其专业化成长。

（二）农村短缺学科教师短期集中培训项目。

以农村教师为主，遴选一批中小学优秀学科教师到师范院校和教师培训机构进行10--15天短期集中培训，紧密围绕深入实施素质教育和推进课

程改革的需要，注重基础性培训，并解决教师在教育教学中面临的实际问题。

培训对象为农村中小学英语、音乐、体育、美术等学科教师。

采用专家讲座、合作探究、观摩考察、参与体验、交流研讨等多种方式开展培训，增强培训的吸引力和感染力，提高培训的针对性和实效性。

（三）农村中小学教师远程培训项目。

充分发挥现代远程教育手段的优势，根据“国培计划”、“省培计划”的优质培训资源，分期分批开展大规模培训。通过培训，帮助教师解决教育教学中的现实问题，提高教师教育教学的能力和水平，培养教师远程学习的习惯和能力，同时发挥远程培训资源的辐射作用，让更多农村地区教师共享优质培训资源，促进农村教师整体素质的提升。

培训对象：全市农村中小学各主要学科教师。

采取混合学习方式，做到教师线上学习、线下集中研讨和在职实践相结合；培训以学科为基础，以问题为中心，以案例为载体；要根据农村教师需要，整合开发优质培训课程资源；组建高水平专家团队，做好远程培训教学、线上辅导等工作。网络培训平台要建立学员在线学习数据统计与监控系统，加强过程管理。

（四）学前教育教师培训项目。

以解决幼儿园教育教学中存在的突出问题为突破口，整合利用优质教师教育资源，实行灵活多样的学习制度，创设专家引领、同伴互助、学研一体的个性化学习环境，积极构建幼儿教师、园长相互交流、共同成长的长效学习机制，打造一支素质高、能力强、视野开阔，能起到骨干、示范、带动作用，具有改革创新精神的幼儿园师资队伍，从而推动我市学前教育的整体水平不断向前发展。

1.培训对象：主要为全市幼儿园园长及教师。

2.培训方式：采取多种形式开展培训，坚持以“新观念、新课程、新教师”为重点，结合幼儿园课程改革的实际，把师德教育放在首位，以观念更新、能力提升为任务，全面提高幼儿教师、园长整体素质。

（五）特殊教育教师培训项目。

1.培训目标：了解特殊教育发展趋势、特殊需要儿童的心理知识，掌握先进的教育教学理念、正确的教育训练方法，提高高尚的教师职业道德、教育教学实践能力和现代信息技术应用能力，将特殊需要的人培养成适应现代生活需要的人。

2.培养对象：全市特殊教育学校教师

3.培训内容：特殊教育形势与理论、师德与修养、课程与教学、热点问题及处理等。

（六）农村中小学送教下乡项目。

每年4月和10月，分期分批组织全市特级名师、优秀名师、名师及骨干教师等优秀专家团队对县（市、含伊滨区）农村学校组织开展“送教下乡、送课下乡、送培下乡”活动，搭建城乡教育联系的桥梁，为农村地区教师送去教育新理念、新知识和新方法，进一步提升全市农村中小学教师素质，促进城乡教育协调发展。送教课程及方式根据各地需求来确定。同时，市财政局、教育局从专项培训资金中拿出一定的资金用于送教下乡保障。

1.培训对象：农村义务教育阶段学校学科教师。

2.培训方式：通过现场观摩、当堂点评、专题讲座等系列的教学活动，突出典型，以点带面，提高农村教师教育教学观念和课堂教学水平，全面

提升农村中小学教师队伍的整体素质，并建立骨干教师支持农村教育的长效机制。

（一）高度重视，加强领导。各县（市、区）要建立“市培计划”领导小组，统筹规划和管理本地区项目实施工作，建立健全项目工作机制，要建立责任制，保证专职人员有精力、有能力、有动力抓好培训项目的落实，确保本地区培训项目工作顺利开展。

（二）精心谋划，认真组织。各县（市、区）要精心谋划和组织项目实施工作，将“市培计划”纳入各县（市、区）教师队伍建设和教师培训工作总体规划，统筹安排，精心组织。要把培养教师潜力、提高教师素质、推动教育工作发展为前提，要精挑细选，要把名额分配到最需要参训的学校、最需要的培训教师、最需要吸取新知识的骨干。要充分调动各方积极性，形成工作合力，为中小学教师提供优质培训服务。

（三）按需实训，确保质量。培训机构或基地要从农村教师队伍建设实际出发，加强教师培训需求调研，科学设计培训课程，丰富优化培训内容。要组建高水平专家团队实施培训，提高培训的针对性和实效性。

一、教师培训的指导思想和目标

在职教师的培训与提高属于教师继续教育范畴，这不仅是当前教师管理的一件大事，也是建立和完善终身教育体系、不断提高教师队伍整体素质的一项战略性措施。我校教师继续教育实施校本培训，必须坚持理论和实践相结合的原则，在县教育局和教师进修学校的领导下，有序、高效的开展校本培训工作，全力造就一支思想领先、作风过硬、善于管理、富有开拓精神的生机勃勃的干部队伍和师德高尚、具有较高学术修养、富有创造力的教师队伍，以推进教育事业的改革与发展。

学校教师培训的总目标：满足学校发展的要求，学生发展的需求以及教师发展的需求，促进学校的教师队伍建设和学校的发展。具体目标是高级教师学习与整合新知识和信息，提高对实践经验总结和提炼的能力;中级教师学习与整合新知识和信息，提高教学的创新精神和创新能力;新教师新知识和信息，提高实施教育教学活动的有效实践能力。

二、教师培训的实施

为切实抓好教师培训工作，特成立桥头镇中学校本培训工作领导小组和桥头镇中学校本培训辅助小组成员，以校长为第一责任人，学校教务处和教科室联合成立校本培训办公室，共同负责校本培训的具体工作。教科室主要是制订校本培训计划、组织学校教师培训和培训费用的预算以及教师培训所获学分的登记，校本培训课程(科目化)的开发，校本培训师资队伍的聘请，校本培训科目的教学提纲的收集和整理;教务处主要是落实培训的时间、地点、参加培训教师的出勤、参加培训教师的考核和培训科目教学情况的反馈;教开组、备课组参与教师培训方案的设计，督促组员参与具体的培训活动，收集教师对培训的反映，了解学生需求，实现教师与学生的双向沟通。教师立足本职、本岗，全员参加。

三、教师培训的内容

1、理论学习

教师每学期必须阅读一本名家教育教学理论著作，并摘记5000字理论摘记。

2、师德学习

教师必须参加学区和学校组织的师德教育学习，写好师德学习的个人心得体会。

3、公开课

教师每学期要开出一节校级以上公开课。

4、听课记录

教师每学期至少要有十节以上听课记录，记录要规范，要有评课记录或评课稿。

5、教学反思

每学期1篇以上，有过程与结果反思。

6、论文、教学总结

教师在学期结束时要提交1篇论文或教学总结。

7、师徒结对

应尽量开展拜师学艺活动，并按师徒结对协议完成活动。

8、教研活动

教师要积极参加教研组和备课组的教科研活动。

学习信息技术，提高课堂效率，做现代化的新教师。

1、朱局长继08年“全面优质年”后，将20xx年定位为“教育信息化推进年”，教育局在对各校“教育信息化程度”上将有一系列的措施。

2、本学期，区教研室也将分学科组织教师进行网上命题竞赛和各学科课件制作比赛。

3、我校力争在20xx年实现全校三分之一的班级多媒体进教室。

4、用多媒体教学有助于增强信息的表达、表述的效果，有助于提高课堂信息传输的效率，激发学生的学习兴趣，可以大大提高课堂教学效益。

5、作为乡镇小学，我校教师年龄层次偏大。教师计算机水平参差不齐，总体水平较低，与省级实验小学称号不符。乘着“教育信息化推进年”的东风，随着“多媒体进教室”的即将实现，对我校教师进行计算机分层培训，显得格外迫切。

（一）培训目标：

1、通过培训，使45周岁以上教师大致了解计算机操作的基础知识，了解word和 excel的基础操作，会上ftp站点登陆成绩并上传成绩,复制、粘贴、删除文件，比较熟练使用家校通发送信息，申请电子邮箱并会用电子邮箱发送、接收信息，能上网下载图片、文字、视频、声音素材。

2、通过培训，使45周岁以下青年教师掌握word和 excel的高级操作，学会用word 制作学科试卷 （拼音、分数、表格、插入公式、插入图片、排版），上百度网搜集素材（图片的格式、声音的格式、视频的格式、图片透明），会发送电子邮件，用ppt做较复杂的课件（ 插入图片、文字处理、插入声音、声音的控制、动画效果），能用画图软件进行简单的图片处理（裁剪 改变大小 简单画图），学会用微软录音机对音乐进行裁剪、合并

（二）实施办法：

1、人员安排：全体教师 （分两个层次：45周岁以上，45周岁以下）

2、上课人员安排：

45周岁以下 孙振宏主任

45周岁以上 薛 顺 海

3、时间安排：双周周三下午业务学习时间

4、地点安排：

45周岁以上 2号楼一楼教师电子备课室

45周岁以下 2号楼三楼右边学生微机房

培训分四阶段实施：讲座学习、练习指导、上传作业，竞赛汇报

第一阶段，高手讲座。请计算机水平较高的电教组教师孙正洪、薛顺海对教师进行讲座培训。

第二阶段，练习指导。要求全体教师在系统学习后，在规定时间内自己练习，教师指导。（由于老教师可能学习起来较慢，需要帮助的也较多，所以再给45岁以上这一组安排一个电脑高手：王梅津老师，到时有不懂的可以向他们两人请教）

第三阶段，上传作业。在规定时间内自己练习，并上传每次布置的练习作业。

第四阶段，竞赛汇报。学校统一时间、地点、内容进行分层竞赛。

这次培训是由学校统一布置安排的大规模、全员参与的学习、培训活动，既是信息技术培训，同时也是本学期校本培训内容（要算继续教育学时的），学校非常重视，为了使本次培训活动能够落到实处，让大家在较短的时间内能够学到教多的、有用的知识，特别提出以下纪律要求：

1、按时到达规定地点，不迟到，不早退，有事要请假

2、每次学习时要签到，不代签

3、上课过程中不随意走动，不大声交谈

4、由于电脑房内禁止吸烟，并且里面有许多女教师，请各位男同胞多多给予照顾，学习期间不吸烟。

1、07年学校进行过一次教师信息技术培训竞赛，取得了较圆满的结果，教师参与热情较高。

2、与校领导沟通，商讨落实培训任务。

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。教师肩负教书育人的重任，只有加强学习，不断提高自身的素质，做到教书育人，终身学习，才能更好地服务于教育事业。为一步进提高我校教师的业务素质和教育创新能力，提升教育理念、教育能力、科研意识和科研水平，促进教师专业化发展，提高我校的教育教学质量。现结合学校实际特制定《教师培训实施方案》。

一、指导思想

教师培训工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以更新教育观念为先导，以解决学校教育教学中存在的突出问题为突破口，以学习、研究新课程教材为重点，以提高创新意识和创新能力为主线，以教师参与研究培训为主要形式，以培养教师可持续发展能力为根本方向，以提高广大教师实施新课程能力和教育创新能力，培养一批专业型、创新型教师为目的，全面提高我校教师队伍的综合素质。

二、培训目标

通过开展教师培训，促使广大教师转变教育观念，提高教育教学能力、教育创新能力和教育科研能力，全面提升我校教师队伍的整体素质，促进教师专业化发展，适应教育改革与发展的需要，努力造就一支师德高尚、结构合理、业务精良、胜任新课程教学，适应素质教育要求的充满生机活力的教师队伍。为全面提高我校的教育教学质量奠定基础。

三、培训原则

1、针对性原则：以学校和教师的实际需求与发展为出发点，多种途径、多种形式、多种模式开展培训，有针对性地解决教师教学中现实的和未来的问题。

2、实效性原则：避免形式主义与空洞说教，紧密结合教师的教育教学实际，以“问题”为中心，着眼于教材、教法、学法和教学管理。

3、系统性原则：以学校整体发展为本，注重培训的系统性，以达到提高教师队伍的整体水平。

4、自主性原则：学校自主培训、自主管理，教师自主学习、自主发展。

5、开放性原则：注重校际间的合作与交流，校外与培训机构有机协同与结合，在校内实行教学、教研、培训的有机协同与组合，教师之间互帮互助，寻求培训机构的业务指导，依托现代信息技术，实行开放的培训方式。

四、培训内容

围绕转变教师教育观念、提高业务素质和实施新教材能力这一目标，把师德教育放在首位，提高教师教育创新能力，全面提高教师队伍的整体素质。

1、师德培训

以活动为载体，对教师进行政治思想教育、心理健康教育和职业道德教育，使教师树立正确的世界观、人生观、价值观和教师职业观，建立新型的师生关系，强化教师自身修养，塑造良好的教师形象。

2、教育教学能力培训

以教研组为单位，不断探索研训一体化，开展教学研究活动，不断提高教师的教育教学能力。

3、信息技术培训

通过自学与集中培训相结合，提高教师熟练操作多媒体及制作多媒体课件的能力；提高教师借助电脑获取信息、利用信息的能力。

4、教育科研能力培训

教育科研能力是校本培训的一个重要内容，学校要树立教研科研意识，把培训和教育科研紧密结合，围绕新课程的实施，结合课堂教学，进行教学方法和教育科研基本方法的培训。要注重教师教学科研意识和能力的培养。引导教师从教学实践中不断总结经验和教训，不断提高教学能力，提高教育科研的专业技能水平。

5、“国培计划”培训

科学技术的发展是一个日新月异、永不停息的过程，教师要树立“学习、学习、再学习”的思想，通过多种途径、多种方法，学习教育的新理念、新思想、新观点、新教法，以不断提高和充实自己，适应当前形势，不被社会淘汰。每一名教师都应树立终身学习理念，全新的学习方式以教师培训开始，突出以学科为基础、以问题为中心、以模块为课程机构、以案例为载体、以参与互动为平台。教师通过参加各种“国培计划”的培训活动，提高教师的个人业务素质和管理者的教育教学管理水平。

五、培训形式

1、自主学习：教师自学，学校每学期推荐书目以及教育教学有关杂志，组织教师认真读书学习、交流研讨。让读书成为教师的自觉行动，学习成为教师的浓厚兴趣。

2、专题讲座：结合教育热点和教学实际，针对学校共性“问题”，聘请专家学者，开设专题讲座。

3、小组研讨：以教研组为单位，定期研讨学习体会、研讨教学体会、研讨课堂教学评价、研讨教学管理等。

4、教学观摩：学校内部教师之间，校际之间分层次、多形式组织教学观摩，形成制度。

5、参观考察：组织校内、校际之间教师教学交流，传授好的教学方法和先进的教学理念，外出考察学习，取长补短。

6、专项培训：根据不同时期教师继续教育的应急任务，集中进行短期培训；对教师职业道德高尚、教学能力水平突出，有培养前途和潜力的中青年教师，组织教师参加“国培计划”、省州教科院、县教研室开展的各种培训活动，重点培养，研修提高，培养研究型、专家型的骨干教师。

六、具体措施

1、做好第二轮培训工作

认真调查统计，对在第二轮中学教师继续教育工作中未完成相应学时学分任务的教师，组织补培。同时，对已完成学时学分的教师，做好新一轮中学教师继续教育证书的换证工作，使继续教育工作顺利进入第三轮。

2、做好新课程师资培训工作

按照“先培训，后上岗；不培训，不上岗”的要求，继续组织好新课程师资培训工作。组织好义务段新课程改革教师的培训，进一步做好各学科综合课程培训。

3、做好教师岗位培训工作

启动新一轮中学教师岗位培训工作，大力宣传、介绍岗位再培训内容和形式上改进，以及实行分学科的菜单式培训核心，重点抓好初中语文、数学、外语等学科教师岗位培训。

4、做好班主任专业化培训工作

根据《教育部办公厅关于启动实施全国中小学班主任培训计划的通知》，继续做好班主任的培训工作，所有在岗班主任要参加班主任专业化培训，并取得培训合格证书，做到持证上岗。建立班主任专业化培训合格教师库，要求学校在聘任班主任时，优先聘任获证教师，探索班主任持证与聘任、津贴挂钩新思路。

5、做好教研组长培训工作

进一步抓好教组长培训，优先选派表现好的中青年教师参训，提高教研组长的能力和素质，做到持证上岗。

6、做好信息技术与学科课程整合培训工作

以中学优秀青年教师和骨干教师为重点送培对象，积极推进课堂教学与现代信息技术整合，加大信息技术与学科课程整合培训力度，不断提高课堂教学效率。

7、做好计算机应用能力培训工作

根据中学教师专业技术职务任职资格评审对计算机应用能力的要求，继续开展专业技术人员计算机应用能力培训，不断提高教师现代教育技术应用水平。

8、做好地级培训工作

根据县教育局文件精神，落实好参加地级培训的对象，认真组织好新课程骨干教师培训、中学骨干班主任培训、英特尔未来教育培训、大本学历培训、有关部门加强对培训教师的跟踪管理和指导。

9、做好校本培训工作

加强对校本培训工作的指导和管理，组织学校参与区级校本培训示范（先进）学校评选，不断提高校本培训工作水平。开展以“三个一”（即“定一个专题、研一套理论、育一批新人”）为特色的校本培训。在学校积极营造教师专业自主发展的学校文化，加大校本培训经费的投入力度，充分利用网络资源，发挥本地名优教师的作用，认真规划、组织、实施好校本培训工作，保证培训的质量和效益。

10、精心组织好寒暑期教师集训工作

深化“学、研、思”活动，继续以提高课堂教学效益为主线，组织开展教师寒暑期全员培训工作。认真总结寒暑期集训经验，组织教师参加学科培训。充分准备，精心实施，加强督查，保证集训效果。

七、保障措施

1、加强对校本培训工作的领导

学校是校本培训基地，建立由校长任组长的教师培训工作领导小组，依托校内教科研机构，确定专人，具体组织实施校本培训工作。认真制定校本培训发展规划与年度培训计划，要用现代教育思想指导工作实践，紧紧围绕学校发展和教师需求这个中心，探索符合学校发展特点的校本培训模式，为教师专业化发展提供广阔的空间。

2、完善教师培训的管理体制

学校制定年度培训计划，确定培训内容，采取多种形式组织实施。对培训质量、培训效益要及时进行考评、评估与反思，要建立健全激励机制，将培训的考核与期末教师考核结合起来、与教师的晋职晋升挂钩。

3、落实校本培训经费

学校积极采取措施，保证对教师培训的经费投入。

一、指导思想：

根据教育部《基础教育课程改革纲要（试行）》和《关于在中小学加强写字教学的若干意见》精神，为进一步传承祖国优秀文化，推进素质教育深入开展，提高学生的汉字书写能力，发挥书法艺术特有的翰墨育人作用，配合我市“书香校园”建设工程，提升中小学书法专业师资水平，现举办朱涂小学教师书法培训学习。

二、培训目标：

提高教师书法对于常用书体的临习技能和创作实践能力，掌握书法理论基础知识和历代经典书法作品赏析方法，增强小学写字教学实施能力和辅导水平。

三、培训对象：

朱涂小学全体教师

四、培训时间：

每周三下午12：00——1：00

五、培训内容和形式：

1、书法基础理论知识和历代经典书法作品赏析。

2、常用书体的临习技能：分楷书、行书（草书）、隶书（篆书）、硬笔书法等几个常用书体进行，拟聘请本地书法家进行技法讲解和临习实践辅导。

3、进行教师三笔书法比赛。

六、纪律要求：

这次培训是由学校统一布置安排的大规模、全员参与的学习、培训活动，既是信息技术培训，同时也是本学期校本培训内容（要算继续教育学时的），学校非常重视，为了使本次培训活动能够落到实处，让大家在较短的时间内能够学到教多的、有用的知识，特别提出以下纪律要求：

1、按时到达规定地点，不迟到，不早退，有事要请假

2、学习时要签到，不代签

3、上课过程中不随意走动，不大声交谈

4、由于电脑房内禁止吸烟，并且里面有许多女教师，请各位男同胞多多给予照顾，学习期间不吸烟。

为贯彻省教育厅《安徽省中小学教师继续教育第二轮岗位培训实施方案》，保证我市中小学教师第二轮继续教育的顺利实施，现结合我市的具体实际，制定本实施方案。

一、指导思想和实施原则

(一)指导思想

以基础教育新课程改革师资培训为核心，全面提高教师实施素质教育的能力，不断提高教师专业化水平；变革培训模式，提高继续教育培训的针对性、适应性和实效性；以省中小学教师继续教育第二轮岗位培训课程指南为指针，以我市实施“444”教师队伍建设工程为抓手，全方位对我市教师进行培训。

(二)实施原则

1、突出课改，分类实施。中小学教师继续教育第二轮培训，以基础教育新课程师资培训为核心，按高中、初中、小学、幼儿园分类进行实施。

2、立足校本，强化参与。校本培训是中小学教师继续教育的重要培训形式，是培训与实践相结合的主要途径，是促进教师从经验中学习、在反思中成长、在研究中提高的主要举措。学员的主体参与、积极体验是校本培训有效性的保证。

3、整合资源，协调共进。发挥教师培训基地、教研部门、科研部门、电教部门以及骨干教师的资源优势，实现培训资源的优化组合，形成合力，共同推进新一轮继续教育的健康稳步发展。

4、综合考评，促进发展。以综合考评为手段，考试与考查相结合，以考查为主；结果评价与过程评价相结合，以过程评价为主；理论考核与实践考核相结合，以实践考核为主。

二、培训目标和任务

(一)培训目标

更新教育观念，提升教师职业道德水准，增强现代教育理论修养；理解并认同新课程的基本理念，能够运用新课程理念指导新课程实施，提高教学设计能力，变革教育教学行为，初步掌握教学新方式、新技能、新手段，形成新的教育教学能力；明确教师专业发展内涵，养成教学反思习惯，乐于合作研修，初步具备教学行动研究能力，实现专业发展，具有一定的专业水平。

(二)培训任务

从xx年起，全体在职中小学、幼儿园（含民办学校、幼儿园）教师必须参加第二轮继续教育岗位培训，在第二轮培训周期内总学时不少于360学时，年平均培训学时不少于72学时。

三、培训形式和内容

（一）培训形式

培训分为集中培训、校本培训和统考三种形式。

集中培训旨在理解新课程理论与实施的重难点问题，引导教师观念和行为的变化，提升教师的专业理论基础知识。

校本培训旨在整合课程理念与课程操作，进行教学实训，促进教师教育观念向教学行为、教育理论向教学实践的转化。

统考旨在围绕新课程提升教师职业道德、教育理论、专业成长等综合素养，让教师明确新时期教师观念和教学行为。

（二）培训内容和学时

1、集中培训，学时为120学时。

（1）以省中小学教师继续教育第二轮岗位培训课程指南为指针，对中小学教师进行基础教育课程改革纲要与课程标准解读、教材教法研究、新课程教学设计与指导、学科知识更新与拓展、校本自学指南等内容的培训。对幼儿教师进行幼儿园教育指导纲要解读、幼儿教育新论、幼儿教育科研基础、幼儿教育教学活动案例、幼儿保育与健康等内容的培训。

（2）以我市“444”教师队伍建设为抓手，加强骨干教师的培训，选派教师参加国家级、省级新课程改革和骨干教师培训，加强教师的外语能力、计算机水平的培训，强化骨干教师的科研能力，选送教师到国内外参加各种学术会议和学术研究，聘请国内外著名学者到我市讲学，组织我市教研、科研和电教等部门对教师进行各类培训。

一、指导思想：

根据教育部《基础教育课程改革纲要(试行)》和《关于在中小学加强写字教学的若干意见》精神，为进一步传承祖国优秀文化，推进素质教育深入开展，提高学生的汉字书写能力，发挥书法艺术特有的翰墨育人作用，配合我市“书香校园”建设工程，提升中小学书法专业师资水平，现举办朱涂小学教师书法培训学习。

二、培训目标：

提高教师书法对于常用书体的临习技能和创作实践能力，掌握书法理论基础知识和历代经典书法作品赏析方法，增强小学写字教学实施能力和辅导水平。

三、培训对象：

\_\_全体教师

四、培训时间：

每周三下午12：00——1：00

五、培训内容和形式：

1、书法基础理论知识和历代经典书法作品赏析。

2、常用书体的临习技能：分楷书、行书(草书)、隶书(篆书)、硬笔书法等几个常用书体进行，拟聘请本地书法家进行技法讲解和临习实践辅导。

3、进行教师三笔书法比赛。

为落实“囯培计划”《xx省农村中小学教师远程培训项目实施方案》的规划建设目标，切实贯彻《国务院关于进一步加强农村教育工作的决定》中关于“实施农村中小学教师远程培训项目工程，促进城乡优质教育资源共享，提高我校教育质量和效益”的精神，加快我校教育信息化发展步伐，提高我校教师运用现代教育技术手段和应用远程教育资源的水平，为我校现代远程教育工程的应用、管理奠定坚实的师资基础，特制定本培训方案。

采用集中学习和远程学习相结合的培训方式，对我校4个学科教师进行专项培训，着力解决一线教师在教育教学中面临的主要问题，提高教师教育教学能力和水平，并在远程教师培训方面起到示范作用，提供优质资源。

我校思想品德、历史、地理、生物4个学科教师，作为学员参加培训。

培训时间定于xx年1月17日—3月25日，预计40天，每天1.5-2学时，共计60学时。

“国培计划—xx省农村中小学教师远程培训项目”的培训内容主要围绕实施素质教育和推进基础教育课程改革要求，针对农村教师教育教学过程中面临的主要问题和实际需要，以问题为中心，以课例为载体，组织实施远程培训。各学科具体培训内容和课程见培训平台上的各学科培训专题的内容。

1、xx年1月7日—16日，根据区电教馆管理员下发的学员账号，通知我校学员进行注册，熟悉平台操作。

2、xx年1月17日—3月20日，学员教师采用集中学习和远程学习相结合的培训方式，以自主学习为主。学员教师通过网络培训平台自主学习网络课程，研读学习材料，参与在线交流研讨、提交作业。培训期间，学校安排学员教师参与省电教馆组织的两次远程集中研讨活动（专家在线答疑）活动。

3、思想品德、历史、地理、生物学科具体培训时间：见“囯培计划”xx省农村中小学教师远程培训项目培训指导手册第四部分：远程培训安排

1、成立领导小组

组 长：罗x

副组长：雷x

成 员：万x

2、工作要求

1、领导小组成员要对参加培训的教师给予技术上的指导和帮助。

2、学校将对参加教师参训情况进行考核，考核的结果将与本年度评优表模、职务晋升相挂钩。

对新入职青年教师进行系统培训，是在新形势下加强高校教师队伍建设和师资培养的重要战略措施。

为全面提高新入职青年教师的综合素质，进一步加强我校教师队伍建设工作，使我校的青年教师培训工作进一步规范化、制度化和常态化，促使青年教师潜心教学，静心科研，不断提高教学能力、创新能力和学术水平，尽快成长为教学、科研和学科建设的重要力量。

学校在校党委的统一领导下，由主管校领导负责，人事处牵头，组成由教务处、科研处、档案馆等单位参加的新入职青年教师培训工作领导小组，负责青年教师培训规划的制定和培训事宜的落实。

培训共分为三个层次：

(一)第一层次，参加河北省教育厅组织的河北省高校教师岗前培训及教师资格认定考试与考核，具体流程请见人事处《关于做好20xx年教师资格岗前培训、认定及考核报名工作的通知》。

(二)第二层次，通过专题形式，由人事处牵头、各有关职能部门配合开展校内系列培训。主要内容为：

1.校史校情与规章制度培训

(1)校史校情教育，帮助新入职教师了解学校(档案馆负责)

(2)教师职业道德教育与人事奖惩专题(人事处负责)

(3)教学规章制度专题(教务处负责)

(4)学术道德与科研规章制度专题(科研处负责)

(5)财务制度专题(财务处负责)

2.教学科研基本技能培训

(1)教学基本素养(教务处负责)

(2)教学课程设计(教务处负责)

(3)教学方法与教学技巧(教务处负责)

(4)多媒体使用方法与技巧(教务处负责)

(5)科研方法培训(科研处负责)

3.名师示范授课观摩与教学技能实践训练

(1)名师示范授课观摩(教务处)

(2)教学技能实践训练(教学督导组)

(三)第三层次：教学单位专项培训。建立和完善青年教师导师制度，实行新、老教师结伴成长计划。

1.教学单位根据教学、科研、学科建设需要和新入职青年教师的研究方向，为其确定参与的教学科研团队，并指定本学科或专业的\'学术带头人或学术骨干担任其指导教师，负责其教学、科研的指导工作;

2.结合团队建设、科学研究和教学需要，指导教师要对新入职青年教师各个教学环节的工作(包括备课、编写教案、讲义、授课、辅导、答疑、批改作业、带实验、实习等)给予具体指导，引导新入职青年教师如何进行科学研究工作，同时，要把新入职青年教师纳入梯队培养计划进行培养和使用;

3.学院要根据新入职青年教师未来拟讲授的课程安排其助课内容，并经常检查新入职青年教师的助课情况，听取新入职青年教师的试教情况，及时提出整改意见和建议，帮助新入职青年教师尽快熟悉新课程的教学体系与框架，全面掌握新课程的教学方法与技巧，传接优秀教学传统的同时，使其能够出色地独立完成教学任务;

4.在新入职青年教师入校6个月内，教学单位结合指导教师意见对新入职教师在助教岗位各个环节的表现做出综合评价，作为新入职青年教师上岗的主要依据。

20xx年9月-20xx年2月。

(一)新入职青年教师从入校起建立个人业务档案，参加岗前培训、在职培训等有关情况和成绩，要达到学校的有关要求;

(二)在新入职青年教师培训工作中无正当理由未完成培训任务，培训不合格或拒绝参加培训的教师，学校视情况给予处分，严重者予以解聘。

坚持注重实效、联系实际、立足校本的原则，充分发挥校本培训的功能和优势，营造有利教师终生教育和可持续发展的良好环境，造就师德修养高、业务素质精、教学技能全、教学基本功过硬、具有一定教科研能力、适应新时期新课程改革需求的教师队伍。

1.面向全体教师，全员参与培训，强化教师“终身学习”的意识。

2.围绕办学目标和特色开展校本培训，注重培训教师的科技知识和技能，提高科学素养，建一支能适应学校办学特色需要的教师队伍。

3.推动教师专业化发展，鼓励教师多能发展。促进教师专业水平、教育教学能力得到进一步提高，向科研型、学者型过渡。

4.加强骨干教师队伍建设。发挥骨干教师的辐射、引领作用，提升青年教师的教改科研能力，使反思型、研究型教师的数量逐步增多、质量逐步提高，骨干比例增大、层次提高。

5.实现教师整体素质和学校教育教学综合能力提高的目的。

1．坚持以校为本的原则，即从学校的实际出发，以学校发展为本，立足自己，实现培训后能提高素质，解决教育教学实际问题。

坚持以人为本原则，从教师的实际出发，帮助教师有层次地确定自己的发展目标，学校目标中要体现差异性，有利调动教师积极性，使他们主动参与，自我创新。

2．坚持“教、学、研”一体化原则，把培训落到实处，把培训的结果显现在教育教学工作实践中。

在参加绿园区统一组织的教师培训的同时，我校积极开展以提高教师整体素质、促进教师专业化水平提高为宗旨的校本培训。

以课题研究为抓手，培养德育、教学、行政管理三支科研队伍，组织教师学习现代化教育科研理论，指导教师掌握一般的科研方法，增强教师的科研意识，提高教师的科研能力，培养教师的可持续发展能力，引领教师真正走进教师专业型发展学校。本学期我校将继续实施“长春市八十七中学人文素养拓展计划”，通过整合学校和社会的文化艺术资源，构建“阅读系列”“研讨系列”“培训系列”“观摩欣赏系列”，进行相关的实践研究，帮助老师提升师德修养和育人水平。

根据教师实际需要和学科教学的特点、要求，进一步组织教师学习心理学、教育学、现代教育理论，使教师能用理论指导教育教学行为，以学科研究为主要形式，巩固、拓宽专业基础知识，使所有教师有较扎实的专业知识，并为老师创造必要的条件，进一步提高学历层次,不断丰富和更新学科知识，以扎实的专业知识，更好地完成教育教学任务。

根据教师职业基本功和专业基本功要求，开展教学实践和技能培训，继续开展“过四关，争四杯”活动，把课堂作为主要阵地，改革教学方法，优化课堂结构，提高课堂效益。加强现代信息技术知识的培训和运用，提高教学技能。积极引导教师，运用教学理论，对教学问题进行实践、研究、反思、总结，对教育信息进行收集、处理、共享，使教师教育教学行为体现明确性、示范性、参与性和有效性。

充分发挥教师自身主体创造性、能动性和资源优势，引导教师低起点、小科研，从身边发生的教育教学问题和现象进行研讨，按计划，有步骤地开展研究活动，特别注重平时研究，坚持教研结合。提倡写自学读书笔记、教育教学随笔、撰写教育叙事、教育教学反思、研讨交流报告等，并要求教师在建立专业发展博客，加入学校博客圈，及时把学习心得上传到博客，和大家交流共享。

加强我校骨干教师的队伍建设，充分发挥其科研带动作用，为我校创建名牌学科、名牌教师打好科研基础。希望通过给任务、压担子、搭台子，使他们得到锻炼，同时通过各级骨干的带动作用，促进更多的年轻教师提高自身的发展和业务水平的，加入到骨干的行列。

本年度，，对第四批区骨干教师进行培训不少于100学时，其中理论学习60学时，实践活动训练40学时，内容为教学设计评比、说课、骨干教师论坛。并对加强骨干教师的过程管理，建立跟踪考核档案。

开学初对新教师进行培训，理论培训和实践培训相结合，并为新教师配好师父，加强师徒传帮带的作用，切实提高新教师的业务能力，尽快适应新的岗位工作。

培训的主要形式是以校本培训、自我培训为主，以学校为主阵地，围绕教育教学实际，培训提高教师，促使教师自我完善。

1.专家培训。聘请教育专家和校内外有一定经验及知名度的教师，如骨干教师、学科带头人、特级教师等，围绕教育、教学、教改、教研进行专题讲座，帮助老师树立正确教育观念。

2.交流研讨。围绕教育教学中出现的一些带共性、有研究价值的问题，组织研究课，在参与、体验、反思中总结经验，转变教育观念，通过研讨、交流，学习他人长处，提高认识，促进自己提高，促整体水平提高。

3.观摩欣赏。运用现代信息技术，借助多媒体，组织教师观看有关课改、教学、师德影片。

4.通过撰写案例、论文、叙事文章等，提升教师基本素质和业务水平。

学校负责对教师各种学习按规定要求参加，折合学时，按照继续教育工作评查方案要求，做好教师参加继续教育学习的考勤、学习、资料、成果等情况的检查、记载，认真做好审核工作。

为深入贯彻落实国家、省、市中长期教育改革和发展规划纲要，加强教师队伍建设，提升全区中小学、幼儿园教师师德素养和专业水平，努力培养和造就一支德才兼备、充满活力的高素质教师队伍，根据鹿城区教育局《关于做好20xx年鹿城区中小学、幼儿园教师暑期师德专题培训工作的通知》（温鹿教办函〔20xx〕21号）文件精神，决定开展20xx年全校教师暑期师德专题培训工作，现将有关事项通知如下：

和谐教育，幸福师生

本次专题培训活动以深入学习全国、省、市教育工作会议与中长期教育改革和发展规划纲要精神为总领，以探寻“和谐教育，幸福师生”为目标，以学习师德楷模为重点，加强师德建设，促进教师专业成长，围绕加强学校教育现代化建设、落实教育均衡发展及近期学校工作展开培训学习。

汇南小学全体在职教师。

本次培训采用集中和分散学习相结合，有视频报告、教师论坛、个人自学等形式。

20xx年8月22日至28日，26日下午进行学科素养测试。

1.不迟到早退，自觉遵守培训签到制度，如有特殊情况，请到校长处请假。

2.严格遵守会场纪律，保持会场清洁和安静。

3.认真做好3次自学师德书籍或视频材料学习笔记，4次集中培训笔记，参加1次教师素养考试。

4.总结本次师德培训活动，上交一篇培训总结电子稿。

培训时间 培训内容 主持人 培训对象 培训地点 备注

8月22日（周三） 专家报告

8月23日（周四） 专家报告

8月24日（周五）

上午8：30—11：30 视频讲座《师者：做更好的自己》

下午2：30—5：30 视频报告《爱与责任-师德之魂》

8月26日（周日） 自学

学科素养考试

8月28日（周二） 论坛：教师专业成长

下午 专家讲座

以基础教育课程改革纲要为指针，以加强教师职业道德和新课程理念建设为核心，以培养创新精神和实践能力为重点，以全面提高教师专业化水平为根本目的，造就一支师德高尚，业务精良，掌握现代教育技术，善于运用新的教育理念实施素质教育的新型教师队伍。

全县小学教师。

通过培训使教师转变教育观念，了解新课程改革的背景，明确课程改革的指导思想、改革内容及有关政策，增强实施新课程的自觉性和责任感。通过对新课程标准和新教材的研究，使教师掌握课程标准，熟悉新教材，具备实施新课程的能力和水平。

1、全员培训原则。

学校所有一线教师人人参加培训。起始年级专任教师的培训先行，并逐步扩展到其他专任教师。

2、学研结合的原则。

针对新课程中出现的热点、难点、重点问题，确定研究专题，以研促学，以学促改，以改促得，以得促教。

3、主体性原则。

在培训中积极调动教师参与课改的积极性，鼓励教师自主学习，自主探究，自我反思。

1、新教材培训。掌握新教材的编写思路、结构内容、课程功能、课程评价、价值取向和要求等方面的特点。

2、各学科的课程标准培训。重点学习和研究各学科的课程目标，具体内容和评估要求等。

3、通识性培训。以《基础教育课程改革纲要》、《走进新课程》为重点，学习新一轮课改的教学理念，改革目标及相关政策措施等。

总之，把以上内容归纳为三个题目：《新教材培训》（35学时）、《学科课程标准培训》（35学时）、《新课程通识性培训》（50学时）。

8月27日～1月15日

以集中培训为辐射点（实验教师培训），以校本培训为主阵地，以骨干教师培训为重点，以全员培训为目标。

1、“课程标准与新教材培训”原则上按进入新课程的进度实施，即承担新课程教学任务的教师进入一批，培训一批。培训时坚持专题辅导与合作研讨相结合，理论学习与应用相结合；集中培训与校本培训相结合；在课程标准与新教材培训时，把备课、说课、做课、评课、教学设计作为活动载体。“通识性培训”原则上是全员一次性实施，于04年12月前完成。

2、考核基本要求。

（1）《新教材培训》考核要求：参与培训活动；完成自学任务，写好笔记，对一些主要问题写出自己的心得。

（2）《新课程标准培训》考核要求：参与培训活动；完成自学任务；完成一篇教学设计或教学案例并做一节新教材研究课。

（3）《新课程通识性培训》基本要求：参与培训活动，完成自学任务，写好笔记；撰写一篇反思性文章；进行一次课程改革通识性知识考试。

3、通过培训，考核合格，记相应学分。此学分既作为“十五”继续教育学分，又作为实施新课程的上岗必备条件。

为了纪念某些节日我们会举办相关活动，我们一般会在开展活动之前准备一份活动方案，活动方案的目的是为了保障活动的顺利开展，我们又要开始筹划本年度的清明节策划方案了。你的清明节活动方案做好了吗？以下是工作总结之家小编收集整理的“2024学校清明节具体活动实施方案范文”，欢迎阅读，希望您能够喜欢并分享！

1、缅怀革命先烈，对学生进行革命传统教育；

2、欣赏自然风光，感受春的气息，陶冶学生情操；

3、丰富学生课外生活，培养社会实践能力。

（一）3月30日——4月5日，各班活动前的思想教育，组织落实活动前的准备工作：

1、一年级发展好新队员；

2、学生自己准备好小白花；

3、学生穿校服佩戴红领巾。

（二）4月5日活动安排：

1、14：00在操场整队出发（一年级新队员重新列队，包文菊、王雅鹃、梁大兴负责组织；各班辅导员准备好红领巾交给三位老师）。

2、到达革命烈士陵园后举行祭扫仪式。

（1）敬献花圈。

（2）全体默哀1分钟。

（3）诗朗诵。

（4）少先队辅导员宣布新队员名单。

（5）老队员授予新队员标志。

（6）少先队辅导员带领新队员宣誓。

（7）学校领导讲话。

3、仪式结束后按顺序回校。

1、各中队必须牢固树立“安全第一”的思想，切实加强学生集体活动的安全、纪律、卫生教育。

2、参加活动的学生一律步行，严禁擅自离队。身体不适者在征得家长和班主任同意后在家休息，同时进行安全教育。

3、一切行动听从指挥，活动以中队为单位，带好中队旗，行走途中注意力要集中，严格遵守交通规则，不乱扔果皮纸屑。

4、回校途中，严禁学生擅自离开队伍回家；回校后班主任必须清点人数无误后在班级自由活动至下午放学后离校。

一、活动目的：

1、培养学生热爱生活，珍惜今天来之不易的.幸福生活。

2、了解英雄事迹，进行爱国主义、革命传统教育。

二、活动地点：xx烈士墓

三、参加人员：xx、五六年级学生和班主任。

四、活动过程。

1、介绍xx烈士生平。

2、全体师生默哀3分钟。

3、少先队员敬献花圈。

4、学生代表讲话

5、少先大队辅导员讲话。

6、校外辅导员王世恩讲话

7、绕墓一圈，敬献小白花。

8、整队返校。

五、准备工作：

1、活动前全体师生组织学习《xx小学安全预案》。

2、安全教育

(1)活动前，各班做好安全教育、组织、纪律教育工作，能做到一切行动听指挥，不进入危险区域，不单独行动(特殊情况须向校长报告)。

(2)活动中班主任必须全程陪同学生参与。

3、准备物品

(1)学校准备花圈两个。

(2)参加扫墓的学生穿学生服，每人做一朵小白花，戴红领巾，各中队打中队旗。

(3)参加扫墓班级自备扫墓用具。

活动主题：缅怀先烈忠贞爱国

活动地点：五二班教室

活动时间：xxx

活动对象：五年二班全体学生

活动目标

1、知道清明节的来历以及一些习俗。

2、通过教育，让学生感知今天的幸福生活来之不易，是无数革命先烈用生命和鲜血换来的，先烈们的精神永远值得我们学习

活动准备：

1、诗朗诵

2、故事

3、清明节来历和风俗等资料的介绍

4、《清明》flash

5、各节目配套的ppt和背景音乐

6、歌曲欣赏

活动过程：

引入：师朗诵：清明时节雨纷纷，

路上行人欲断魂。

借问酒家何处有?

牧童遥指杏花村。

主持人：同学们还记得这首诗吗?这首诗的题目是什么?对，是《清明》。今天，我们在这里举行“清明时节忆先烈”革命传统教育主题班会。希望同学们能够在班会中有所收获。

a：春天，万物复苏，盎然春意。

b：春天，是最令人向往的季节。

a：人们总不会忘记，祭扫烈士墓，缅怀革命先烈，

b：看烈士事迹，学烈士精神，踏上红色之旅。

a：看到了吗，聆听了吗，感受到了吗?

b：革命烈士的英勇和今天美好生活的来之不易！

a、b：我宣布《清明时节忆先烈》主题班会现在开始。

1、出示《清明》古诗flash

a：同学们，你们知道今年的4月4日是什么节日吗?

b：对，那天是我们一年一度的清明节。

篇一：小学阳光体育活动实施方案

小学阳光体育活动实施方案

一、指导思想

贯彻落实全国学校体育工作会议精神和教育部、国家体育总局、共青团中央关于开展全国亿万学生阳光体育运动的决定。树立“健康第一”、“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的现代健康理念，大力推进体育大课间活动，全面实施《学生体质健康标准》，蓬勃开展“阳光体育活动”。以培养学生刻苦锻炼的精神，培育学校的体育精神，营造一种良好的校园体育文化氛围，使学生自觉地参加每天一小时的体育活动。

二、机构设置

领导小组：（这里填写名字）

组长： （负责领导协调各方面的工作）

副组长： （负责器材供应与管理）

（负责学生组织与安全）

组员：（班级体育活动设计与指导）

（班级体育活动设计与指导）

（班级体育活动设计与指导）

三、活动主题

我健康我阳光我成长我快乐

四、活动要求：

人人有项目、班班有团队、平时有测试、年终有评比

五、具体项目

1、指定项目：跳绳、50m短跑、立定跳远、400m往返跑

2、自选项目：田径、游戏、舞蹈、球类、、体育快乐园活动

六、活动原则

1、全员参与性原则没有特殊情况，任何老师不得留学生在教室或办公室做其他事情。

2、每天一小时原则。每天的课间操、眼保健操、课间活动及下午学校组织的体育活动半小时以上。

3、课内外结合原则做好家长宣传工作，采用家校联动方式，使全体教师、学生、家长行动起来，参与到这一全民健身活动中来。

4、安全性原则

各班在设计活动时，要充分考虑到学生的年龄因素，场地因素，制定出相适宜的活动计划，在选用器材时注意安全，在带班活动时，带班老师要有高度的责任心。

七、活动措施

1、开足体育课，上好体育课。体育教师要认真对待每一节体育课，组织好每一节体育课的教学活动，任何体育教师不得把体育课上成放羊式教学。

2、做好课间操和眼保健操。

3、组织开展好下午30分钟的课外运动。学校因受场地限制，各班按政教处分配的活动地点开展活动。

八、活动器材

活动器材采用学生自带和学校购置两种兼顾措施。

九、活动保障

1、各班在每周一要制定好本周的活动安排。

2、做好对全校教师，全体学生及学生家长的宣传工作，重视“阳光体育活动”，把这项工作抓好，抓实。

3、每位教师均要带队，参加情况记录年度考核中的担任课外活动栏目。

4、每年6月中旬学校组织一次活动成果展示，进行评比。

5、凡未落实学生每天一小时体育活动的班级，不得评为优秀班级，责任人不得评为先进个人;凡是不认真组织学生积极参加每天一小时体育活动的班主任，不得评为先进班主任;凡不积极参加每天一小时体育活动的学生，不得评为三好学生。

篇二：实验中学阳光体育活动计划及实施方案

阳光体育活动

计划及实施方案

单位：潼关实验中学

时间：20xx年 3月

实验中学阳光体育活动

计划及实施方案

一、指导思想

为贯彻《中共中央国务院关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》精神，落实阳光体育活动，全面实施素质教育，培养全面发展的人才，积极贯彻“达标争优，强健体魄”、“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的现代健康理念，以全面实施《学生体质健康标准》、大力推进体育大课间活动为重点，蓬勃开展“阳光体育活动”。

二、目标和原则

（一）目标

1、促进学生健康成长，形成健康意识，树立终身体育锻炼观念，确保“达标争优，强健体魄”思想落到实处。

2、让学生有选择地参与、学习、享受体育活动，激发学生体育运动兴趣，发挥学生的体育锻炼方面的积极性和潜能。

3、坚决实行大课间体育锻炼和早操锻炼，确保每天锻炼一小时，优化大课间的形式、内容，使学生乐于参加，掌握锻炼方法，自觉锻炼。

4、促进师生间、生生间的和谐关系，提高学生的合作、竞争意识和交往能力。

5、丰富校园文化生活，营造我运动、我健康、我快乐的良好氛围。

（二）原则

1、以人为本，树立“达标争优，强健体魄”意识。实施体育育人功能，根据学生的发展需求，有效地设置和开展各项活动，以达到对学生的促德、健体、调智、审美等的教育功能，重视活动过程的教育。

2、关注差异，重视学生个性发展。张扬学生个性，发展学生特长，推动素质教育。

3、增强体质，全面实施《国家学生体质健康标准》。营造人人参与、生气勃勃的校园体育氛围，创造良好的体育锻炼条件，促进师生间、生生间的和谐关系，确实保证《国家学生体质健康标准》有效实施。

4、根据学生的身心发展的规律及特点，以及学校的实际情况，因地制宜，科学合理的安排大课间的课程计划和活动内容。增设集体舞，广场舞、太极拳等，将艺术、体育融为一体。

三、实施措施

1、加强领导、健全组织机构

具体分工如下：

校 长：协调部署、宏观调控。

副校长：制定方案，组织实施，检查督促。

教导处：落实实施方案，安排比赛活动，考核体育教师工作。 班主任：按活动计划开展工作。

2、认真学习，提高健康意识

以贯彻新课程理念为主旨，组织老师认真学习《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，认真理解“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的现代健康理念，深刻反思自己，了解学生发展之需，使广大教师深刻体会到：拥有健康才能拥有明天，热爱锻炼就是热爱生命，在深化课程改革，全面提高质量的工作中，注入快乐体育的全新理念，确立合作、竞争、快乐、主动、健康发展的体育观。

3、全员参与，强化过程管理

坚持学生全员参与，学校领导紧密配合，教职工全员协作，建立领导巡查、体育教师安排指导、班主任组织实施、年级检查评比等机制。以保证阳光体育活动的有效开展。

四、实施内容

以《中共中央国务院关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》精神为依据，结合我校现状，现内容安排如下：

1、游戏类：

（1）、跳绳游戏。（单人单跳、双人单跳、加减跳、童谣跳、双绳跳等）。

（2）、素质练习。如：立定跳远、扶膝直腿走、踮脚尖走、高抬腿走、高姿俯卧撑、连续深蹲跳、原地高抬腿跑、拔河各种形式的手持器械的迎面接力跑等

（3）、练习体育课所学广播操、校园集体舞及其它内容。

（4）、《国家学生体质健康标准》规定的测试项目：坐位体前屈；

50米跑（25米×2往返跑）、立定跳远、跳绳

（5）、球类活动。如篮球运球、足球颠球、排球垫球、乒乓球、羽毛球等。

五、活动要求

1、每班班主任必须到本班活动场地，选择、设计分散活动内容，组织安排本班学生站队和活动。分散活动时以推荐内容为主，各班可根据实际情况操作，尽量做到顾全点面，让每个学生活动起来，并注意安全。

2、体育老师负责本年级班级的场地安排，并对学生的站队、广播操、分散活动进行指导与监督。

六、注意事项

1、活动必须由班主任到场负责管理，做必要的技术指导。

2、加强安全防范管理。班主任必须加强教育，引导学生安全、文明、有序的参加活动。

3、如果遇到小型体育竞赛，体育老师必须提前到达比赛场地。各班快速、有序地进入比赛场地进行比赛。

4、遇到阴雨天不能进行正常室外活动时，各班由班主任自行在教室进行室内游戏(器材自备)。

20xx年3月

篇三：20xx-20xx小学阳光体育活动实施方案

西温庄小学20xx-20xx学年度阳光体育活动

实施方案

为进一步加强学校体育工作，推动我校学生积极参加体育锻炼，促进和谐校园的建设，全面推进素质教育，认真组织开展好我校“学生阳光体育运动”的活动。现结合我校实际，特制定关于加强学校体育工作，开展学生阳光体育运动的实施方案。

一、宗旨

贯彻落实全国学校体育工作会议精神，牢固树立健康第一、以人为本的指导思想，切实减轻学生过重的课业负担，全面推进素质教育，以阳光体育运动为载体、以体育运动为题材，加强锻炼以提高我校学生体质健康，让每一个学生充满激情与梦想，成为德才兼备、身心健康、体魄强健、意志坚强的一代新人。

二、主题

以“学习使我进步、文化促我成长、运动让我健康”为主题、形式多样地、因地制宜地开展学生阳光体育运动。

三、实施原则

1、开展阳光体育运动，我校遵循教育性、科学性、趣味性相结合的原则。坚持育人为宗旨，遵循教育发展和体育运动规律，符合小学生身心发展特点，寓学于乐，寓练于乐，避免成人化。

2、开展阳光体育运动，我校遵循全面性原则。既阳光体育运动的内容与形式要丰富多彩，能够满足不同特长、不同兴趣、不同层次学生的发展需要，促进中小学生的身体素质、心理素质全面提高，并

形成在普及与提高的基础上良性发展的局面。

3、开展阳光体育运动，我校遵循自主自愿与积极引导相结合原则。要求我校教师因势利导、因材施教，充分尊重学生的自我选择权和自主活动权，为学生营造一个自主讨论、组织、操作、交流和评价的良好环境和氛围。

4、开展阳光体育运动，要与学校体育课教学相结合原则。坚持依法治教，规范办学行为，严格执行国家有关体育课时的规定，开足、开齐并上好体育课，不得以任何理由挤占体育课时。深化教学改革，不断提高教学质量，通过体育教学，教育和引导学生积极参加“阳光体育运动”。

5、开展阳光体育运动，要与课外体育活动密切结合。配合体育课教学，保证学生每个学习日有一小时体育锻炼时间。将学生课外体育活动纳入教育计划，形成制度。大力推行大课间体育活动形式，积极创建小学快乐体育园地，加强学生课余体育训练。通过广泛开展学生体育竞赛、主题鲜明的集体项目、具有学校特点的学生体育活动等，不断丰富学生课外体育活动的形式和内容。

6、开展阳光体育运动，要遵循安全第一原则。我校时刻注重加强学生的安全教育，协同政教处制定了切实有效的安全措施、应急措施和防范措施，避免和防止意外事故的发生。

四、组织机构

为保障“阳光体育运动”的实施，我校专门成立“阳光体育运动”工作领导小组。

西温庄小学成立学生阳光体育活动领导小组：

组 长：张来生

副组长：柳计冬

成 员：崔跃虎、各班班主任

五、实施内容

以我校现有体育项目田径为龙头、中长跑、乒乓球、踢毽子、篮球、足球、排球、跳绳为辅的阳光体育运动，带领、帮助、和鼓励学生全员参与，积极参与，开展学生喜闻乐见的体育活动，培养和激发学生对体育运动的兴趣，并养成体育锻炼的良好习惯。

1、根据《学校体育工作条例》，积极开展大课间体育活动。我校大课间体育活动安排在上午第二节课后进行。大课间活动时间，安排体育老师有序组织学生进行广播体操、眼保健操。

2、开足开齐体育课，无体育课的当天安排一节体育活动课；同时要积极推进体育教学改革，不断提高体育教学质量。

4、在全校普及“两操一活动”，即：眼保健操（一天2次）、学生广播体操和大课间体育活动。

5、加强学校体育项目特色的建设。

6、继续做好《学生体质健康标准》测试工作。完善学生健康档案，全面实施《学生体质健康标准》。要认真执行体质健康测试报告制度，做到规范化、制度化。

7、坚持和完善体育科目测试工作。学校要将体育科目测试成绩作为学生综合素质评价的组成部分，进一步完善学生评价机制。

8、继续抓好“教体结合”，利用现有体育设施，发挥体育教师专业特长，提高学生的体育运动技能和运动水平，促进学校课余体育训练。

六、实施要求

1、统一思想，提高认识。要求我校老师要充分认识开展阳光体育运动的重要性，明确分工，责任到人，把开展阳光体育运动作为推进素质教育、活跃学生课余生活、培养学生健康生活方式的一个重要组成部分，落到实处，见到实效。

2、扩大宣传，营造氛围。充分利用校园广播 、橱窗、会议等形式，加大宣传力度，使“健康第一”、“每天锻炼一小时，健康工作五十年，快乐生活一辈子”等口号深入人心，让全校教师、学生、家长深刻领会实施阳光体育运动的重要意义。

3、因地制宜，制定规划。组织学生开展阳光体育运动是学校教育的一项经常性、长期性的工作，根据教育部阳光体育运动实施工作的总体要求，结合实际实事求是地制定和落实实施方案，并在实践和探索中不断完善，形成特色。

4、强化培训，全员参与。今后要加大我校体育教师、班主任和有体育专项特长的科任教师的培训力度，培养一支高素质的教师队伍，以满足学生“阳光体育运动”对师资的较高要求。

5、加大投入，统筹资源。要把购买体育器材经费纳入预算予以保障，要进一步加强学校体育场地建设和体育器材配备，完善学校学生课外体育活动的设施，为实施阳光体育运动提供必要的物质条件。

同时，要积极利用现有条件，因地制宜，因陋就简、就地取材，改善活动设施。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！