# 劳动竞赛活动方案

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-04-01

*劳动竞赛活动方案为了确保工作或事情能高效地开展，通常需要提前准备好一份方案，一份好的方案一定会注重受众的参与性及互动性。那么什么样的方案才是好的呢？以下是小编收集整理的劳动竞赛活动方案，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动竞赛活动方案1为进...*

劳动竞赛活动方案

为了确保工作或事情能高效地开展，通常需要提前准备好一份方案，一份好的方案一定会注重受众的参与性及互动性。那么什么样的方案才是好的呢？以下是小编收集整理的劳动竞赛活动方案，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动竞赛活动方案1**

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现二O\*\*年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

一、劳动竞赛活动的指导思想和目的

本次竞赛活动的指导

思想是：以落实公司提出的二OXX年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司二Oxx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。 对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《XX新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使这

次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出二O\*\*年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

**劳动竞赛活动方案2**

为全面落实管理处49号文件精神，扎实有效开展“大干四季度”劳动竞赛活动，并以此推动站区工作再上新台阶，实现此次活动及年度收费等主要工作目标，现根据通知要求，制定本方案，收费站劳动竞赛活动实施方案。

一、活动目的：通过劳动竞赛大力弘扬“敬业爱岗、优质服务”的\*\*精神，激发和调动全站职工的积极性和创造性，增强责任感和紧迫感，贯彻公司和管理处年度工作会议精神，聚精会神抓收费，一心一意谋发展，促进站区管理工作再上一个新台阶，确保完成上级下达的活动各项任务，推动年度工作目标的实现。

二、活动时间：10月1日至12月31日。

三、活动对象：全站各岗位职工。

四、组织领导：成立以\*\*\*为组长，\*\*\*为副组长，各股室负责人为成员的竞赛活动领导小组，负责活动的组织、宣传、检查、考核等工作。

五、活动步骤：

第一阶段：准备动员阶段（9月25日—9月30日）。

成立活动领导小组，制定实施方案和具体措施；通过站务会议、月度例会、班前班后会等层层发动，做到活动内容、目标、措施人人皆知。

第二阶段：实施阶段（10月1日—12月25日）。

根据竞赛要求和重点，围绕收费稽查、综合管理、安全生产、精神文明建设四个方面组织实施，并由活动领导小组定期进行考核。

第三阶段：检查考核阶段（12月25日—12月31日）。

竞赛活动期间，竞赛活动领导小组将不定期组织抽查，形式采用明查与暗访相结合。活动结束时，各部门、班组对照竞赛内容及要求，认真进行自查，领导小组进行全面检查，对检查中发现的问题，及时落实措施进行整改，做好迎接上级检查考核的准备。

第四阶段：总结上报阶段（1月1日—1月15日）。

各部门、班组结合活动开展情况，认真进行总结，

并以书面形式于1月1日前报办公室。

2、办公室认真总结全站活动的开展情况，写出书面总结报上报管理处。

六、竞赛内容：

从收费稽查、综合管理、安全生产和精神文明建设四方面着手，并按工作职责落实到各部门、班组，部门班组负责人为第一责任人，规划方案《收费站劳动竞赛活动实施方案》。同时结合我站第四季度收费计划任务，将\*\*\*元通行费收入，按月份分解至四个收费稽查班，即每班10、11、12月完成通行费收入分别为\*\*\*万元、\*\*\*万元、\*\*\*万元，以促进收费技能、服务水平的提高，赛出收费实绩，力争夺得综合优胜奖和超额完成任务奖等各项奖项。

七、考核奖励：

活动的考核工作结合站部的百分考核，每月进行一次综合考评。对在活动表现突出、收费实绩突出的个人和班组，由活动领导小组专题研究实施奖励。

八、活动要求及措施：

1、加强领导，精心组织，保证质量。此次活动是我站移站后第一次进行的劳动竞赛，也是新老站区两个文明建设延续的重要表现载体，各级领导高度重视，为此各部门要结合工作实际和目标，制定相应的具体措施加以认真落实，确保活动质量。

加大宣传力度，充分认识活动的重要性、必要性。

“大干四季度”劳动竞赛活动的开展，对于进一步弘扬“敬业爱岗、优质服务”的宁沪精神，培养职工良好的职业道德，提高劳动技能、服务水平和基础管理工作水平，保证年度各项工作目标的全面实现是一个极大的促进，因此要按通知精神，利用专题会议、班组学习会及板报等形式，大力做好宣传工作。宣传爱岗敬业的思想；宣传遵章守纪、严格收费的重要性；宣传安全保生产的道理，为活动的有效实施打好基础。

突出重点，抓好结合。围绕收费中心工作，活动中一是要突出抓好班组、抓好收费工作这个重点，根据要求着力将班组建设好、管理好。股室人员要坚持下一线制度，把主要精力放在帮助班组工作、解决一线实际困难上。二是要抓好竞赛活动与其它工作的结合，特别是要将活动与我站创建省级文明收费站工作有机地结合起来，达到相互促进的目的。

4、抓措施落实、保活动成效。为确保活动取得实效，根据当前工作实际，活动期间要着重做好以下工作：

（1）、按管理处统一部署，进一步规范基础管理工作，按贯标要求健全和完善各项管理台帐。

（2）、加强收费数据的统计、分析、研究和对收费形势的预测，掌握收费动态，为决策提供依据。

（3）、加强周边道路状况的摸底调查工作，进一步探讨增收可行方案，多渠道、多方位做好引车增流工作，做好“收足”文章。

（4）、紧紧抓住高速公路分流和移站后的有利收费形势，合理安排岗位人员以提高工作效率，做好收费稽查、安全保畅及应急准备工作。

（5）、以查隐患、查不安定因素为主，加大安全检查力度，做好安全应急预案的落实工作及新站区各项基础设施较为艰苦条件下的内保工作。

（6）、深入学习收费政策和理论，端正工作态度，严格劳动纪律，规范各岗位的操作技能和文明服务行为，并加强员工操作规范、唱收唱付、文明用语和微笑服务的考核，为过往驾乘人员提高优质、快捷的服务。

（7）、加强信息报道工作，及时宣传活动中的好人好事和好的做法，注意发现工作中出现的新问题，发挥好信息报道的推动作用。

**劳动竞赛活动方案3**

一、劳动竞赛指导思想：

以落实公司提出的xxxx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，通过竞赛活动的开展，进一步检验员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高端品牌，推进企业文化建设，为实现公司xxx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

二、劳动竞赛活动的主题：“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产xxx任务而奋斗”

三、劳动竞赛活动参与对象：公司各部门、各工段及全体员工

四、劳动竞赛活动的必要性：

1、xxx年公司董事会提出全年生产xxx，销售收入12个亿，实现利润5个亿的经营目标。除去30天的维修时间，月生产多晶硅任务是100吨。在时间紧、任务重的情况下，通过开展劳动竞赛，进一步明确和细化各部门、各岗位在1100吨目标中应做的工作、承担的责任，调动各部门、各岗位员工的工作积极性，形成齐抓共管，真抓实干的工作热潮。

2、在金融危机的影响下，国际太阳能光伏市场将会进一步萎缩；国际多晶硅厂扩产和国内新建多晶硅企业陆续投产，以及薄膜太阳能电池等替代产品的日益成熟，多晶硅市场竞争将会更加激烈。为在激烈的竞争中立于不败之地，公司决定知道难而上，开展“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产1100吨多晶硅任务而奋斗”的劳动竞赛活动，再次为完成川投集团今年生产经营目标发挥尖兵作用和主力军作用。

劳动竞赛活动的具体办法

1、对产量、质量、物耗、设备、检验、技术、销售、物资等生产经营指标能够量化的部门，将本部门承担的具体生产任务作为劳动竞赛的主要内容，具体指标数值以计划部下达的月度指标为准。

2、对工作任务不能量化的部门，将公司总经理办公会下达或总经理布置的重点工作或者本部门工作作为劳动竞赛的主要内容，完成时限以总经理办公会确定时限为准，或者按部门计划安排为准。

3、安全环保、定置管理、物耗、成本作为全公司各部门（工段）共有的劳动竞赛指标。

4、本次劳动竞赛指标，重点是突出各部门在完成1100吨生产任务和与完成1100吨任务有紧密关联的重要工作。各部门日常工作不作为劳动竞赛内容。

5、多晶硅产量、质量、物耗、成本的竞赛指标由计划发展部提供月计划作为依据。

6、各部门（工段）劳动竞赛内容指标。工作总结

五、劳动竞赛活动的评比办法

1、生产经营指标。

（1）产量指标。以计划发展部每月下达指标为准，完成下达计划指标得满分。若实际完成指标低于计划指标10%不得分；低于10%以内的，每低于1%，扣减1分。若实际完成指标高于计划指标，每高于1%，增加1分。

（2）产品质量。设立方向性指标（电子级）和考核性指标（太阳能级）

①多晶硅产品质量合格率100%的，相关责任部门该项得满分另加10分。

②合格率在90%—99%之间，差一个百分点扣1分。

③合格率六、劳动竞赛活动的奖励办法

1、获得“红旗集体”、“优胜集体”称号的部门（工段）将作为以后评选公司“先进集体”“先进中层干部”重要参考依据或者推荐对象。

2、公司设置劳动竞赛专项奖励基金。奖金来源：由公司自有资金列出专项作为奖励基金。

3、劳动竞赛获得“红旗集体”或者“优胜集体”的部门（工段）（完成当季度公司下达的生产经营指标或重点工作任务，且未发生重大人身、环保、设备等事故的），部门人均每季度奖励（20xx）元。单位部门负责人、工段长、助理工段长、助理调度，奖励标准为3000元、2600元、2400元、2200元。

4、劳动竞赛达标部门可以对奖金进行二次分配。特别对那些工作认真，业绩突出员工要予以拉大差距奖励，体现“多劳多得，奖勤罚懒”“奖优罚劣”“鼓励先进，激励后进”的原则。

5、劳动竞赛指标附后。

七、劳动竞赛活动要求：

1、各部门要高度重视此次竞赛活动，部门负责人要把竞赛活动作为树立部门形象，改进部门工作作风，技术练兵，提高员工业务素质和敬业精神的契机来认真抓好抓实劳动竞赛活动。

2、认真评比，严格逗硬。以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，在活动中力争实现“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产1100吨多晶硅任务而奋斗”的任务。

3、真抓实干，不流于形式，不走过场，促进公司顺利完成董事会下达全年生产经营目标任务。

八、劳动竞赛活动的组织领导机构

公司成立劳动竞赛活动领导小组。

组 长：

副 组 长：

组 员：

竞赛活动领导小组下设办公室。

成 员：

办公室主任

办公室工作由公司工会和计划发展部牵头，负责劳动竞赛活动的指标分解、完成情况、检查和名次评比等工作。

九、劳动竞赛的时间

从今年二季度开始，其中二季度以4月份生产经营和重点工作作为评比依据，三季度、四季度以当季三个月评分作为评比依据。

公司号召全体员工，要以此次活动为契机，攻坚克难，团结协作，发扬“勇为人先，再立新功”拼搏的精神，争取“保稳产，上质量、降消耗，”为实现公司年产xxx任务而奋斗，为xx集团全面完成全年生产经营目标勇挑大梁。

**劳动竞赛活动方案4**

为全面贯彻落实福州市市委、市政府20xx年总体部署,中铁十二局集团有限公司决定在福州市轨道交通5号线一期工程3标2工区项目部组织开展以“打造品质工程、弘扬工匠精神”为主题的20xx年福建省建设项目劳动竞赛专场活动。劳动竞赛以争先创优为要素，以安全第

一、质量至上、确保进度为宗旨。

劳动竞赛紧紧围绕福州地铁总体规划和具体要求，坚持把高标准、严要求放在首位，积极开展以优质、安全、高效、创新、为主要内容，切实推进福州地铁“品质工程”建设。具体方案如下：

一、举办单位

主办：福州市总工会承办：福州市城建工会

福州地铁集团有限公司工会中铁十二局集团有限公司工会协办：中铁十二局集团福州地铁5号线一期工程3标2工区项目部

二、竞赛时间

20xx年8月20日至20xx年1月31日

三、竞赛主题

“当好主力军建设新福州”

四、领导小组

成立劳动竞赛工作领导小组，加强对劳动竞赛工作的组织与领导，确保竞赛活动扎实有效地开展。

组长：崔华福州市总工会党组成员、副主席副组长：田英福州市城建工会主席

林彬福州市总工会劳动和经技工作部部长程鹏福州地铁集团有限公司党委副书记、工会主席

陈艳保中铁十二局集团有限公司工会副主席

成员：张之晶谢志杰孔建利朱立龙裴彬沈文锋

五、竞赛项目及内容(一)目标任务

1、安全生产：严格执行安全生产责任制与安全生产操作规程，确保工程中不发生一例安全责任事故。

2、工程质量：工程验收合格率100%，单位工程优良率90%以上。

3、工程进度：（三级节点）确保9月15日满足盾构始发条件；（特级节点）11月30日完成结构主体封顶；（特级节点）12月31日完成螺洲镇站～高仕路站区间右线贯通。（特级节点）20xx年1月31日完成螺洲镇站～高仕路站区间左线贯通。

4、成本控制：不突破目标成本，严格控制工程成本。全面落实项目精细化管理。

（二）参赛对象

劳动竞赛参赛对象为中铁十二局集团福州地铁5号线一期工程3标2工区项目部全体人员，包括项目部六部两室一队，以及施工现场的钢筋班、木工班、保洁班、设备班、防水班、混凝土班、支撑班、基面处理班、盾构班等在内的8支作业队。全体成员共xx个集体200名职工。

（三）竞赛内容

①比质量：根据每月上级主管部门对工地的检查情况，工程部、安质部发现质量问题扣1分；收到上级主管部门下发的质量整改通知单扣3-5分；收到上级主管部门下发停工通知单扣10分。

②比进度：每月根据编制的进度计划进行考核，进度落后的部门及班组扣3-5分；进度超前的奖励2-3分。

③比态度：比员工对工作的态度，消极怠工者将取消年度评优资格。

④比协作：目标的完成离不开员工之间的合作，各部门科室人员要相互配合，对出现各专业配合不力造成损失的部门扣3-5分。

⑤比管理：包括现场文明施工和内业资料的管理，对出现“脏、乱、差”的部门扣1-5分；对内业资料整理不及时的部门扣2-3分。

⑥比安全：排除各种安全隐患，确保安全万无一失。根据每月上级主管部门对工地的检查情况，发现安全问题扣1分；收到上级主管部门下发的安全隐患整改通知单扣3-5分。

⑦创工人先锋号：在竞赛开展期间，以团队的学习能力、技术创新能力为考核标准，职工能够熟练操作岗位技术操作规程，爱岗敬业，忠于职守。并引导形成“学技术、连本领、强素质、创一流”的争创标兵能手风气，在生产建设、技术创新、节能减排、建设和谐文化等方面的先锋。

（四）、评比标准及奖励办法

1.为保证劳动竞赛的公平公正，成立竞赛考评小组：

组长： （承办单位考评负责人）（待定）成员： （承办单位相关人员）（待定）

2.评比标准

由考核小组进行考评打分，按分数高低，设置一二三等奖。3.奖项设置

集体奖：一等奖1个，奖金5000元

二等奖2个，奖金3000元

三等奖3个，奖金1500元个人奖：一等奖3名，分别奖励1500元

二等奖9名，分别奖励1000元三等奖15名，分别奖励500元

六、活动要求

开展劳动竞赛，有利于营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，各部门要高度重视。劳动竞赛是提高职工整体素质，提高施工管理水平的有效形式。激发项目部及劳务队伍的活力，为推进工程发展做出贡献。为此，提出如下要求：

1、统一思想，提高认识，增强完成工程建设的紧迫感和责任感。要充分认识到我们的目的在于提高工程安全、质量、进度和效益，提升企业形象、增强企业核心竞争力。

2、明确任务，狠抓落实。把劳动竞赛的任务分解、落实，形成齐抓共管、全员参与、上下联动的竞赛机制。

3、建立激励机制，每月将定期进行考核，并将考核结果与绩效挂钩。选树典型，发挥示范和辐射作用。要及时表彰在劳动竞赛涌现出来的先进个人和先进集体，进一步掀起劳动竞赛的新高潮。

4、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的部门，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故的部门，取消其参与评选竞赛的资格。

5、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工。

6、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。对竞赛活动要进行阶段性总结，根据竞赛活动要求，加强自我考评及跟踪考核，及时发现和纠正存在的问题和不足，确保劳动竞赛取得实效，并做好准备，迎接上级劳动竞赛委员会的检查和抽查。

**劳动竞赛活动方案5**

为贯彻落实油田公司、分公司开源节流、降本增效工作部署，推进作业区稳健发展，按照“保生产、保效益、保安全、保稳定”原则，上下牢固树立效率、效益意识和底线思维，强化责任担当，统一思想，采取有效措施，打好开源节流、降本增效攻坚战，确保全面完成分公司下达的各项任务指标。作业区结合实际，特制订下发《阿南采油作业区“开源节流、降本增效”劳动竞赛实施方案》。

一、竞赛目标

全年完成原油商品量9.69万吨。成本指标控制在计划之内。通过开源节流降本增效活动，全年节电17.49万度，节水0.26万方，全年节能133.6吨标煤。完成分公司下达的各项生产经营指标。

二、领导小组及工作职责

组长：xxxx

副组长：xxx

成员：xxxx

领导小组主要负责劳动竞赛的总体安排部署及组织实施和监督落实；协调解决劳动竞赛过程中出现的问题；听取各班组关于开展劳动竞赛情况的汇报；组织对劳动竞赛开展情况进行检查、指导和考核。

领导小组下设办公室：综合办为主要协调部门。负责各组室（班站）劳动竞赛活动情况的汇总，负责定期召开竞赛活动相关会议；负责宣传劳动竞赛过程中的好做法、好经验和好典型；负责完成领导小组交办的其他事项。

三、竞赛主要内容

（一）精细管理，努力提高原油商品量

1、深化地质研究，提升原油效益生产

一是加强油藏动态分析，挖掘老区油田潜力，通过恢复长停井、躺井等工作提升老区油田产量，加快36西断块的老井恢复工作。

二是密切配合分公司老区进攻措施，精细计量，全面做好维护工作。

三是积极配合分公司新区产能计划，优先做好各项准备工作，加大作业质量监督力度，及时掌握作业施工进度，缩短新井投产时间。

责任部门：工程地质组各采油班组

2、采取有效措施，降低自用油消耗

根据实际情况，通过调节系统参数、季节性冷输等有效措施减少自用油消耗；继续回收利用气井气、套管气，减少自用油消耗；积极联系地质所开展报废气井恢复工作，进一步提高原油商品率；通过工艺流程改造，降低生产运行中的热损耗。

责任部门：工程地质组生产安全组各班组（站）

（二）多措并举，促进管理创效

3、优化生产运行参数，降低动力费支出

持续做好抽油机井、注水系统效率工作，确保两大系统效率分别稳定在32%、58%以上，优化集输运行参数，努力降低电费支出。合理确定抽油机工作制度，在不影响单井产量的前提下优化生产参数，减少因液击导致的井下杆管伤害以及地面抽油设备损坏。

责任部门：生产安全组工程地质组各班组（站）

4、加大自修自保力度，减少设备修理支出

加强设备修保质量监督，控制设备维修材料配件质量，减少设备启、停频次，降低设备维修频率，节约维修成本。通过加大自修自保力度，减少外委支出，降低设备修理费用。

责任部门：生产安全组综合维修班阿一联合站

5、广泛开展修旧利废工作，减少材料费支出

回收生产中可以再利用的管线、阀门、电器配件等，通过维修改造、组装翻新，在生产中循环利用，减少材料费支出。

责任部门：作业区各组室各班组（站）

6、加强油耗考核，降低燃料消耗

结合公司单车油耗标准与实际车况，制定完善作业区车辆油耗定额，实行月度考核制度，降低作业区燃油消耗。

责任部门：生产安全组经营组

7、加强措施作业及维护作业管理，降低成本支出

进一步优化成本和产量结构，减少低效、无效措施作业工作量，降低措施作业费支出；加强油水井管理，延长检泵周期提高作业质量，降低维护作业费支出。

责任部门：生产安全组工程地质组各采油班组

8、加强管理，压缩非生产性支出

严格按照油田公司《差旅费管理办法》执行差旅费标准，杜绝不合规差旅费的发生；调控员工休假周期，避免集中休假、返岗，规避往、返程订票高峰，减少员工因客运票源不足或天气原因乘地方交通次数，降低差旅费支出。

责任部门：经营组

9、推进资产轻量化，提高资产质量和价值创造水平

推进实施资产轻量化工作，对已停用无利用价值资产与闲置资产进行清查，分析各类资产利用效率，及时进行报废与利旧处理，提高资产质量和有效利用率。

责任部门：经营组各组室各班组（站）

四、相关要求

（一）认清形势，统一思想

作业区各班站、各组室，要全面落实分公司、作业区年度工作会议精神，深刻认识当前经济环境面临的严峻形势，认清今年各项工作任务的艰巨性、紧迫性，统一思想，坚定信心，增强使命感和责任意识，积极应对，争取主动，齐心协力抓好开源节流降本增效工作。

（二）明确分工，密切合作

各责任组室要结合业务特点，量化实施细则，加强实施推进，并及时协调解决实施过程中的困难和问题，定期向领导小组汇报工作开展情况。各班组（站）要认真配合落实工作措施。办公室要做好宣传、选树工作，强化氛围营造和思想引领。

（三）全员参与，齐抓共管

各组室、各班组（站）要加强员工形势任务教育，客观讲清分公司、作业区当前经营面临的严峻形势，广泛宣传“开源节流降本增效”的重要性、必要性，充分调动全员积极性、主动性、创造性。通过全体干部员工共同参与，立足本职岗位发挥聪明才智，形成全员齐抓共管的良好态势，坚决打赢开源节流降本增效攻坚战。

**劳动竞赛活动方案6**

x公司所属各部室：

为贯彻落实xx集团提倡的在全员中开展增收节支劳动竞赛活动，分公司决定在所属单位中广泛开展以“增收节支”为主题的劳动竞赛。实现百日销售同比增长 万元、节约费用 万元的任务指标，现将劳动竞赛有关事宜安排如下：

一、开展百日增收节支劳动竞赛的目的意义：

针对激烈的市场竞争，以及金九银十的来临，以开展百日增收节支劳动竞赛为契机，引导干部职工认清形势，振奋精神，以高度的主人翁精神，积极建言献策，广泛开源节流，确保顺利实现集团下达的任务指标

二、开展百日增收节支劳动竞赛的时间：

XX年7月26日至10月25日

三、成立百日增收节支劳动竞赛小组

组长：xxx

四、开展百日增收节支任务指标：

1、增收：在去年同期基础（剔除各种因素菜）上浮4。7%，递增 万元；见（附件一：增收计划表）

2、节支：进一步节约各项费用 万元。见（附件二：节支计划表）

五、开展百日增收节支劳动竞赛的内容：

1、以围绕三期大型主题促销活动为中心。开展比服务、比销售、比奉献、比安全。

见（附件三：促销活动方案）

2、以人均节约500元，百日节约 万元为主。开展节约一吨水、一度电、一张纸、一个塑料袋、一分投递费、一分维修费、汽油费。

3、为配合百日竞赛，开展提合理化建议活动。

六、开展百日增收节支劳动竞赛的要求：

（1）深入发动。各门店应结合本单位实际，提出开展劳动竞赛的实施方案，并采用各种形式广泛进行思想发动，营造开展劳动竞赛的声势和氛围。

（2）加强督促检查。每月中旬组织劳动竞赛对口检查，总结推广好的做法，确保劳动竞赛有广度、有深度、有实效。

（3）树立典型。在劳动竞赛中，各单位要注意调动干部职工的积极性、创造性，及时发现和认真总结好人好事，重视培育和树立适应发展要求的先进典型。各单位也应借助各种宣传阵地进行广泛宣扬，激发干部职工“爱企业，爱岗位”的热情。

七、活动评比：

分公司工会将对劳动竞赛进行考核、评比和总结。见工会文件

**劳动竞赛活动方案7**

为深入贯彻公司13233发展思路，落实厂二届七次职代会精神，不断创新竞赛形式，拓展竞赛内容，弘扬“工匠精神”，重点围绕班组建设和职工职业技能竞赛开展劳动竞赛活动，努力打造“以此为生，精于此道”的职业化团队，推动“和+生态圈”的建设，特制定本实施方案。

一、劳动竞赛活动要点

1、竞赛主题：规范、素养、提升、精益

2、竞赛时间：20xx年8月—20xx年10月

3、竞赛项目：操作序列、维修序列的点检、自检、保养

4、竞赛形式：过程管理、阶段评比

二、竞赛内容

（一）PTGD4350质量检测器技能竞赛

竞赛主题：竞赛参赛人员为三个生产班的PT、GD、4350机型操作工，竞赛采取现场考评的形式开展。竞赛内容分为四部分：（边操作边讲解）质量检测器原理、点检标准，各占20%权重，质量检测器点检实操占40%权重，点检用时占20%权重。

由评价小组按标准制定考评项目及考评标准，并在竞赛前期，下发生产班组。实操过程中，按考评卷设定的标准对参赛操作工质量检测器原理的熟知度、质量检测器点检动作的规范性、点检用时及项目完成情况进行评分，考试成绩按操作工四部分得分的加权平均得分统计情况进行排名。

竞赛时间：20xx年7——10月

竞赛安排：生产一、二、三班各自组织本班操作工开展4350、GD、PT点检竞赛，时间自行安排，并提前与技术线沟通。

竞赛奖励：每班每个机型点检开展竞赛设一等奖1名，二等奖1名，三等奖1名

（二）PTGD4350PT挡车工吸抹保养、轮保保养技能竞赛

竞赛主题：竞赛参赛人员为生产班组的PT、GD、4350机型挡车工，竞赛采取现场考评的形式开展。竞赛内容分吸抹保养、轮保保养二部分，每部分各占50%权重，由竞赛委员会按标准吸抹保养、轮保保养流程制定考评项目及考评标准，并在竞赛周期内按考评卷设定的标准对参赛操作工吸抹保养及轮保保养用时及完成情况进行评分，考试成绩按各操作工二部分得分的加权平均得分统计情况进行排名。

**劳动竞赛活动方案8**

一、指导思想

充分发挥全体机关干部职工的积极性、创造性和主观能动性，进一步促进全体人员更加高标准、高质量地完成好各项工作任务，为当阳的科学发展做出应有的贡献。

二、竞赛内容

根据当劳竞xx号文件要求和我办工作实际，以“立足岗位做贡献”为主题，以激励干部职工“干一行、爱一行、钻一行、精一行”为目标，积极开展各项劳动竞赛活动。

一是围绕创建“学习型、节约型、效能型”机关开展竞赛活动。进一步建立健全学习制度，努力营造浓厚的学习氛围，广泛开展学理论、学业务活动，抓好每月一读、每周一讲学习活动;从我做起、从身边小事做起，开展节约一度电、一滴水、一张纸活动，努力推进勤俭办公、廉洁办公，切实降低办公成本;加强机关效能建设，强化监督检查，以创新机制为切入点，规范办事程序，减少办事环节，简化办事手续，推进机关工作规范化和高效化，切实提高办事效率。

二是围绕各科室工作任务和责任目标开展竞赛活动。通过开展劳动竞赛活动，使机关干部职工主动把年度工作目标作为重中之重，狠抓落实;把领导交办的重要事项作为阶段性工作重点，集中力量抓好落实;对跨度较长的工作事项跟踪抓落实，从而优质高效地完成好工作目标任务。

通过开展活动，不断提高机关工作人员的办事能力和水平，树立良好形象，努力建设一支服务优、业务精、守纪律的人民满意公仆队伍。

三、组织领导

为加强对竞赛活动的组织领导，建立办竞赛活动领导小组。

组长：xx

副组长：xx

成员：xx

四、实施步骤

1、动员发动阶段(4月上旬前)：传达学习此次劳动竞赛活动的主题精神和有关要求，制定竞赛方案，明确竞赛目标，进行竞赛动员。

2、推进落实阶段(4月中旬前)：按竞赛活动内容、要求开展劳动竞赛，各科室活动情况纳入办公室工作考核，竞赛活动领导小组做好活动的督促、检查和指导工作。

3、总结表彰阶段(4月底)：认真总结劳动竞赛活动经验，评选表彰竞赛先进个人，并积极向市总工会推荐。

五、活动要求

1、高度重视劳动竞赛工作。开展竞赛活动是加强机关建设的一项重要内容，是适应新形势、掌握新知识、积累新经验、增长新本领、胜任工作岗位的需要。各科室要高度重视，切实统一思想，提高认识，采取有效措施调动大家的积极性，自觉投入到竞赛活动之中;要把竞赛活动与其他各项工作有机结合起来，形成互相促进、共同提高的工作局面，让竞赛活动成为提高本科室整体工作水平的重要途径。

2、认真规划，精心组织，加强领导。竞赛活动领导小组要认真按照竞赛方案抓好落实，做好各项保障准备;在竞赛活动中要善于发现、总结、推广典型，激发大家争上游、创一流的工作热情，确保竞赛活动顺利开展和取得实效。

3、要营造良好的竞赛氛围。各科室要把竞赛活动的开展与建立完善长效的创新机制、学习机制、节约机制相结合，与扎实有效地推动自身工作相结合，与每个同志的全面能力素质的提升相结合;进一步激发机关干部的学习热情、工作干劲，养成良好习惯，更好地立足岗位多贡献，创造性地完成好各项工作任务。

**劳动竞赛活动方案9**

为全面落实管理处49号文件精神，扎实有效开展“大干四季度”劳动竞赛活动，并以此推动站区工作再上新台阶，实现此次活动及年度收费等主要工作目标，现根据通知要求，制定本方案。

一、活动目的：通过劳动竞赛大力弘扬“敬业爱岗、优质服务”的精神，激发和调动全站职工的积极性和创造性，增强责任感和紧迫感，贯彻公司和管理处年度工作会议精神，聚精会神抓收费，一心一意谋发展，促进站区管理工作再上一个新台阶，确保完成上级下达的活动各项任务，推动年度工作目标的实现。

二、活动时间：10月1日至12月31日。

三、活动对象：全站各岗位职工。

四、组织领导：成立以xxx为组长，xxx为副组长，各股室负责人为成员的竞赛活动领导小组，负责活动的组织、宣传、检查、考核等工作。

五、活动步骤：第一阶段：准备动员阶段（9月25日―9月30日）。

成立活动领导小组，制定实施方案和具体措施；通过站务会议、月度例会、班前班后会等层层发动，做到活动内容、目标、措施人人皆知。

第二阶段：实施阶段（10月1日―12月25日）。

根据竞赛要求和重点，围绕收费稽查、综合管理、安全生产、精神文明建设四个方面组织实施，并由活动领导小组定期进行考核。

第三阶段：检查考核阶段（12月25日―12月31日）。

竞赛活动期间，竞赛活动领导小组将不定期组织抽查，形式采用明查与暗访相结合。活动结束时，各部门、班组对照竞赛内容及要求，认真进行自查，领导小组进行全面检查，对检查中发现的问题，及时落实措施进行整改，做好迎接上级检查考核的准备。

第四阶段：总结上报阶段（1月1日―1月15日）。

各部门、班组结合活动开展情况，认真进行总结，并以书面形式于1月1日前报办公室。

2、办公室认真总结全站活动的开展情况，写出书面总结报上报管理处。

六、竞赛内容：从收费稽查、综合管理、安全生产和精神文明建设四方面着手，并按工作职责落实到各部门、班组，部门班组负责人为第一责任人。同时结合我站第四季度收费计划任务，将xxx元通行费收入，按月份分解至四个收费稽查班，即每班10、11、12月完成通行费收入分别为xxx万元、xxx万元、xxx万元，以促进收费技能、服务水平的提高，赛出收费实绩，力争夺得综合优胜奖和超额完成任务奖等各项奖项。

七、考核奖励：活动的考核工作结合站部的百分考核，每月进行一次综合考评。对在活动表现突出、收费实绩突出的个人和班组，由活动领导小组专题研究实施奖励。

八、活动要求及措施：

1、加强领导，精心组织，保证质量。此次活动是我站移站后第一次进行的劳动竞赛，也是新老站区两个文明建设延续的重要表现载体，各级领导高度重视，为此各部门要结合工作实际和目标，制定相应的具体措施加以认真落实，确保活动质量。

加大宣传力度，充分认识活动的重要性、必要性。

“大干四季度”劳动竞赛活动的开展，对于进一步弘扬“敬业爱岗、优质服

务”的宁沪精神，培养职工良好的职业道德，提高劳动技能、服务水平和基础管理工作水平，保证年度各项工作目标的全面实现是一个极大的促进，因此要按通知精神，利用专题会议、班组学习会及板报等形式，大力做好宣传工作。宣传爱岗敬业的思想；宣传遵章守纪、严格收费的重要性；宣传安全保生产的道理，为活动的有效实施打好基础。

突出重点，抓好结合。围绕收费中心工作，活动中一是要突出抓好班组、抓好收费工作这个重点，根据要求着力将班组建设好、管理好。股室人员要坚持下一线制度，把主要精力放在帮助班组工作、解决一线实际困难上。二是要抓好竞赛活动与其它工作的结合，特别是要将活动与我站创建省级文明收费站工作有机地结合起来，达到相互促进的目的。

4、抓措施落实、保活动成效。为确保活动取得实效，根据当前工作实际，活动期间要着重做好以下工作：

（1）、按管理处统一部署，进一步规范基础管理工作，按贯标要求健全和完善各项管理台帐。

（2）、加强收费数据的统计、分析、研究和对收费形势的预测，掌握收费动态，为决策提供依据。

（3）、加强周边道路状况的摸底调查工作，进一步探讨增收可行方案，多渠道、多方位做好引车增流工作，做好“收足”文章。

（4）、紧紧抓住高速公路分流和移站后的有利收费形势，合理安排岗位人员以提高工作效率，做好收费稽查、安全保畅及应急准备工作。

（5）、以查隐患、查不安定因素为主，加大安全检查力度，做好安全应急预案的落实工作及新站区各项基础设施较为艰苦条件下的内保工作。

（6）、深入学习收费政策和理论，端正工作态度，严格劳动纪律，规范各岗位的操作技能和文明服务行为，并加强员工操作规范、唱收唱付、文明用语和微笑服务的考核，为过往驾乘人员提高优质、快捷的服务。

（7）、加强信息报道工作，及时宣传活动中的好人好事和好的做法，注意发现工作中出现的新问题，发挥好信息报道的推动作用。活动期间各部门上报信息不少于3篇。

**劳动竞赛活动方案10**

下半年，钢铁行业市场形势非常严峻，我们面临的生产经营任务仍十分艰巨。为充分发挥职工群众在企业建设中的主力军作用，激发职工奋发赶超的进取精神，根据公司“挖潜降耗、增产增效”方案统一部署，公司工会决定在全公司范围开展以“挖潜降耗，全员创效”为主要内容的劳动竞赛活动。竞赛方案如下：

一、指导思想

全面贯彻落实党的十七大精神，努力践行科学发展观，紧密围绕生产经营、改革发展这个中心，限度地调动发挥职工群众的劳动积极性和创造性，促进公司各项经济指标的完成。

二、竞赛组委会

主任：

副主任：

成员：

三、活动时间

7月1日至11月30日

四、竞赛内容

(一)开展以“挖潜降耗、增产增效”为主要内容的竞赛

为促进公司20xx年生产经营计划的完成，确保“挖潜降耗、增产增效”目标的顺利实现，在全公司范围内要围绕“挖潜降耗、增产增效”这条主线，结合双增双节的计划目标，认真开展竞赛活动。各单位要结合公司分配的“挖潜降耗、增产增效”指标，多动脑筋，多想办法，要结合合理化建议及经济、技术创新活动，在强化管理、降低单耗、增产增收、修旧利废、科技创效、加强物料回收复用、压缩非生产性支出，在精细化管理上下功夫，要提高产品质量，让排污排烟达标运行。从大处着眼，从小处着手，节约一滴水、一滴油、一吨煤、一度电。要以目标成本管理为中心，以控制单耗为重点，层层分解指标，人人落实责任。公司工会决定对承担公司“挖潜降耗、增产增效”指标的单位在行政考核完成的基础上，对每个单位再进行奖励。对炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂、铸管厂、焦化厂、矿业公司等6家主要生产单位全额完成指标每家奖励8000元，对发电厂、制氧厂、铁运公司、公运公司、动力厂、燃气厂、冶金渣公司、原料厂、维检中心等9家单位全额完成指标每家奖励5000元(按月考核，以行政考核为准。按完成指标的百分比给予同比例奖励)。对不承担本次“挖潜降耗”指标的储运中心、检测中心、生活中心等3家单位，按年初工会下达的双增双节指标进行考核，对指标外超额部分进行奖励，奖励标准为超出部分的5%。(总奖励额不超过计划指标的100%)指标认定是在单位成本(费用)不超的情况下，由设备(生产)、财务部门审核认定。

(二)开展以提高职工技术素质为目的技能竞赛

提高职工技术业务素质，引导更多的职工走上岗位成材，技能成才之路，是一项战略任务。职工职业技能大赛作为工会系统的品牌工作，得到了广大职工的认可，也是工会的`重点工作。20xx年集团工会将开展第八届职工职业技能大赛。我们将以职业技能大赛为载体，认真组织。各基层工会要结合自身实际，从职业培训、岗位练兵入手，搞好职业技能大赛的各项工作，让技术能手脱颖而出，成为岗位技能的带头人。

要贯彻公司工会20xx年总体思路中提出的“建学习型企业，育素质型员工”的学习理念，进一步强化培训教育，提高职工整体素质，要充分发挥技工协会作用，开展多层次、全方位、多形式的综合培训，大力提高职工综合素质。公司工会对开展技能竞赛的单位拨付一定的费用。即500人以下的单位拨付费用5000元，501至1000人的。单位拨付费用8000元，1001至20xx人的单位拨付费用10000元，20xx人以上的单位拨付费用15000元，4000人以上的单位拨付费用0元。

(三)搞好职工群众安全工作开展“安康杯”竞赛

开展“安康杯”竞赛活动，搞好职工群众安全工作，是实现公司安全生产目标的有效途径，是贯彻落实公司安全生产的具体措施，也是工会工作的常项工作之一。各单位要组织动员引导广大职工群众积极投身到“安康杯”竞赛活动之中，结合本单位实际确定活动目标，完善制度，制定措施，确定活动范围，竞赛内容，考核办法，制定切实可行的竞赛方案。狠抓落实，切实贯彻落实“安全第一、预防为主”的综合治理方针。以“安康杯”竞赛为载体，推动安全生产管理，推动安全文化建设，推进职工安全健康培训，杜绝职业危害发生。开展反“三违”、查隐患、堵漏洞、保安全活动，开展多种形式的安全生产无事故活动，反事故演练、遇险逃生、杜绝习惯性作业等，充分调动广大职工安全生产的积极性，不断提高职工安全意识，努力实现公司制定的安全生产的目标。公司工会决定每月拿出5000元，对安全生产达标的先进单位(以公司安全部门考核为准)和职工群众安全事故隐患举报(安全合理化建议)进行奖励。对有价值的事故隐患举报(安全合理化建议)给予每条10——-50元不等的奖励。

五、措施及要求

(一)劳动竞赛是促进企业发展的一条有效途径，将作为公司年终评比的重要依据，各单位要按照通知精神，进行广泛宣传发动，宣传公司20xx年的生产经营目标，并围绕“挖潜降耗、全员创效”这一目标，结合本单位实际组织开展各种形式的劳动竞赛，发动职工广泛参与，创造优异成绩，为公司做强发展做出贡献。

(二)各单位要成立劳动竞赛领导小组，加强对竞赛全过程进行管理，要使用好竞赛经费，做到专款专用，督促推进竞赛各项活动的有效开展，注意发现典型，及时总结推广，要从实际出发，注重实效，形式要多样，方法要灵活，真正能让职工使上劲，出上力，做到投入少，效果好。

(三)各单位要结合本单位的实际，制定本单位的劳动竞赛方案。

**劳动竞赛活动方案11**

一、竞赛活动宗旨：

为了激发项目部广大职工的劳动积极性，增强主人翁意识，全面贯彻落实贯彻落实九局“一至九”的管理思路和九项工作原则，以夯实“三基”、强化“三力”、实现“三创”为抓手，大力推进制度创新，管理创新，技术创新，强化执行力建设的总体发展思路，在项目部全体职工中掀起一股比学赶超，创先争优的劳动竞赛氛围，从而提高生产效率，提高工程质量，确保安全生产，按期完成20xx年度施工任务，将“挑战新时速，砥砺再奋进”主题教育实践活动引向深入，公司工会同准能公司基建中心决定开展“大干一百天，攻坚保目标”劳动立功竞赛。

二、竞赛活动时间：

20xx年4月1日至20xx年6月30日，共100天。

三、竞赛活动目标：

本次竞赛活动目标为：在100天的时间内完成目标任务。具体目标为：

（一）、进度目标：详见《节点目标计划安排》。

（二）、安全目标：

1、消灭铁路交通一般D类责任事故。

2、消灭责任员工重伤及以上事故。

3、消灭责任火灾、爆炸事故。

4、消灭责任锅炉压力容器、道路交通、机械设备大事故。

5、隧道无涌水、突泥、坍塌重大事故。

6、员工轻伤率每年控制3‰以内。

7、职业病发病率每年控制在0。3‰以下。

8、无环境污染事件。

（三）、质量目标：

1、全部工程满足设计要求，达到国家、铁道部现行的铁路工程质量验收标准。

2、单位、分部、分项工程验收合格率100%。

3、消灭工程质量问题及事故，力争消除工程质量通病。

4、重点工程巴准项目部府谷项目部确保部优，力争国优；全部工程满足全线创优规划要求。

5、隧道不渗不漏不裂、桥梁内实外美、路基不塌不陷、挡护饱满稳固、涵洞不沉不裂；所有工程做到“开工必优，一次成优”，杜绝返工；内实外美，不再修补；结构准确，尺寸无误。

6、信用评价保二争一。

（四）、竞赛活动组织：

为了确保立功竞赛活动的顺利开展和竞赛活动的公平、公正、公开，成立劳动立功竞赛活动领导小组，成员有：

组 长：

副组长：

组 员：

四、竞赛活动评比奖励办法：

参加本次劳动立功竞赛活动的蒙西地区共有3项目部参加，按照3个项目部签订目标责任书，在活动结束进行公开评比，对评出的先进集体和先进个人进行经济上的奖励，同时进行公开表彰、宣传。

1、集体奖励：此次劳动竞赛评比奖励，按照责任目标书进行奖励。业主、监理在月度平推检查中，受到表扬的项目部，公司工会将进行5000~元的奖励。保证安全优质完成节点目标计划安排的项目部公司工会将进行~20xx元的奖励。

2、 个人奖励：设先进个人30人，其中：一等奖10名（奖金：1000/人），二等奖10名（500/人），三等奖10名（300元/人）；设先进项目部科室先进3个（奖金标准待定），先进工区3个（奖金标准待定）。

3、 ①上述奖励费用从工会基金中列支。

②劳动竞赛办公室在竞赛开展期间20天出一期劳动竞赛简报，通报有关情况和考核评比结果，发至各项目部。

③竞赛期间如发生以下情况之一的，取消当月获奖资格，并处以相应的罚款。

（1） 发生一般及以上安全生产责任事故和性质严重、社会影响较大的其他生产安全责任事故的，处20000元以上的罚款。

（2） 发生一般及以上质量事故及优良率低于85%的，每一项处20000元以上的罚款。

（3） 受到业主、监理、质量监督站关于质量、安全、进度、文明施工等方面通报批评的，每一项除对项目部3000~100000元罚款外，对有关责任人处以300~5000元的罚款。

（4） 对三次下发通知没有进行整改的，除对项目部1000~50000元罚款外，对有关责任人处以100~3000元的罚款。

评选办法采用民主测评方法，职工评分占60%，竞赛领导小组评分占40%。

五、宣传发动：

1、召开动员大会。

2、成立劳动立功竞赛宣传报道小组。

六、检查内容及标准

1、施工进度：施工进度检查以项目部结合各项目部分解目标下达的当月施工计划为依据。

2、施工质量：施工质量检查主要进行外业与内业检查，依据公司安质部、施工生产技术部相关规定以及业主、监理和质监部门的抽检抽验为准。

3、安全生产、文明施工：按照各工程项目安全、文明、标准化”工地实施办法等有关规定要求进行检查。

4、廉政建设：按照公司廉政建设有关文件要求进行检查。

5、在施工中出现安全、质量事故、廉政建设方面出现违法违纪案件，实行一票否决，取消评优资格。

七、要求与措施

1、广泛宣传，提高认识。

2、周密布置，全面推进。

3、严格考核，狠抓落实。

4、加强领导，务求实效。

20xx年4月1日

**劳动竞赛活动方案12**

百日劳动竞赛即将拉开帷幕，当中\*\*充分调动了工作主动性和创造性，激发热爱本职工作的精神，形成优良的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。百日劳动期间煅练了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为\*\*争做文明企业奠定基础。

一、活动时间：6月1日―9月8日

二、领导小组： 组 长：\*\*\* 副组长：\*\*\* 组 组 员：\*\*\*

三、主旨思想：注重细节管理，加强服务认识

四、活动主题：三优、三控、三满意 百日劳动竞新风 管理优、服务优、文化优; 控违纪、控违章、控清欠; 司机满意、社会满意、公司满意

五、活动项目及内容 百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车;违章、违纪;素质工程开展;清欠等以及日常管理等各项工作情况，对\*\*全体职工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

(1) 6月1日 百日劳动竞赛全体动员大会

(2) 6月中期 优秀车队长擂台赛(考核司机管理能力，业务 熟识程度，日常基础工作情况)

(3) 6月底 第一次抽查分公司、职能部门

(4) 7月中期 组织司机开展“的士活地图――\*\*交通地理 大练兵”活动(考核各分公司组织能力，培训 司机能力，落实素质工程情况)

(5) 7月底 第二次抽查分公司、职能部门

(6) 8月初 \*\*之星评比活动

(7) 8月中期 清欠智多星观摩赛;创新金点子有奖征集

(8) 8月底 全面考核阶段

(9) 9月初 各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施 报告。

(10) 9月中期 进行总结表彰大会 注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

六、宣传方法及氛围营造

1、 制作宣传条幅、展板营造氛围。

2、 制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公式。

3、 全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。

4、 组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

**劳动竞赛活动方案13**

20xx年百日劳动竞赛即将拉开帷幕，在20xx年当中xx充分调动了工作积极性和创造性，激发爱岗敬业的精神，形成良好的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。百日劳动期间煅练了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为xx争做文明企业奠定基础。

一、活动时间：

6月1日—9月8日

二、领导小组：

组长：xxx

副组长：xxx

组组员：xxx

三、主旨思想：

注重细节管理，加强服务意识

四、活动主题：

三优、三控、三满意

百日劳动竞新风

管理优、服务优、文化优;

控违纪、控违章、控清欠;

司机满意、社会满意、公司满意

五、活动项目及内容

百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车;违章、违纪;素质工程开展;清欠等以及日常管理等各项工作情况，对xx全体员工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

(1)：6月1日百日劳动竞赛全体动员大会

(2)：6月中旬优秀车队长擂台赛(考核司机管理能力，业务熟识程度，日常基础工作情况)

(3)：6月底第一次抽查分公司、职能部门

(4)：7月中旬组织司机开展“的士活地图——xx交通地理大练兵”活动(考核各分公司组织能力，培训司机能力，落实素质工程情况)

(5)：7月底第二次抽查分公司、职能部门

(6)：8月初xx之星评选活动

(7)：8月中旬清欠智多星观摩赛;创新金点子有奖征集

(8)：8月底全面考核阶段

(9)：9月初各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。

(10)：9月中旬进行总结表彰大会

注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

六、宣传方式及氛围营造

1、制作宣传条幅、展板营造氛围。

2、制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公式。

3、全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。

4、组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

**劳动竞赛活动方案14**

一、指导思想

为贯彻落实市委、市政府全面完成建设目标任务的指示精神，经过进一步开展以“比进度、比安全、比质量、比现场管理、创优质工程”为主题的“四比一创”劳动竞赛活动，充分发挥广大建设职工的进取性和创造性，以优异成绩迎接建党90周年和辛亥百年庆典，为加快城市建设，提升城市功能，优化城市环境，实现全年建设工作目标任务做贡献。

二、参与20xx年城建重点工程“四比一创”劳动竞赛的项目

经过去年近一年“四比一创”劳动竞赛活动的开展，除20xx年参加城建重点工程“四比一创”劳动竞赛的武汉大道黄浦大街—金桥大道快速通道工程、武汉大道综合改造工程、东湖沙湖连通道工程（含沙湖大桥）、二环线工程（汉口段）、二环线工程（武昌段）、白沙洲大道改造工程、二七长江大桥建设工程、汉口火车站广场改造及市政配套建设工程、武汉国际博览中心及海洋乐园建设工程、二环线汉口段疏解道路工程等工程续赛外，今年新增了二环线水东段、首义文化区南轴线景观工程、辛亥百年配套道路整治工程、黄孝河综合整治和张公堤绿化工程及武汉大道沿线房屋里面整治、亮化、招牌整治和园林绿化景观工程等（以上项目均为今年十一之前完工）。年底完工的有杨泗港快速道路综合配套工程（珞狮南路改造及配套工程）。参赛项目还有地铁工程。

三、参赛单位

参加“四比一创”劳动竞赛的单位有：市房管、城管、园林、水务、相关区政府，建设业主单位、BT业主单位、工程监理单位、施工单位等。

四、劳动竞赛活动总体安排

（一）劳动竞赛时间和考核奖惩办法

以“180天大会战、全面完成建设目标任务”为主题的“四比一创”劳动竞赛活动，时间从20xx年4月起至20xx年9月底，共计6个月。

考核奖惩办法：以月度考核奖惩和年终综合总评比奖惩的方法开展。工程进度月度考核按百分制进行考评。20xx年度年终综合总评比按竞赛12个月总体情景综合平均考核。年底由市人民政府对劳动竞赛优胜单位和先进个人进行表彰。

（二）奖惩方式及对象

第一阶段（4至9月份）

月度奖先：

1、团体奖励对象：为当月施工标段考核综合得分排行前5名的施工单位，奖励每个项目部人民币2万元；

2、个人奖励对象：为当月施工标段考核综合得分排行前5名的监理单位，各奖励监理单位先进个人人民币20xx元。

月度罚后：对象为当月施工标段考核综合得分未完成月度计划的，由市城建重点办给予通报批评。

第二阶段（10月份至12月）

完成建设目标任务奖励：

1、对象为所有按期完成建设目标任务的项目建设业主单位、BT业主单位，按完成项目奖励人民币5万元；地铁完成今年投资目标奖励人民币20万元。

2、对象为参加“四比一创”劳动竞赛项目的各现场指挥部、市政工程质量监督部门、安全管理部门、建筑市场管理部门、交管部门等，按每单位奖励人民币5万元。

未完成建设目标任务处罚：对象为未完成建设目标任务的项目职责单位，由市城建重点工程管理领导小组给予通报批评。

（三）其他

1、在劳动竞赛期间，工程质量、安全生产和工程现场管理是保证指标，凡在工程质量、安全生产和工程现场管理方面出现问题的，一律实行一票否决，取消评比获奖资格。

2、在劳动竞赛期间，应本着实事求是的态度，保证做到不弄虚作假，否则一经查实，取消评比获奖资格。

**劳动竞赛活动方案15**

百日劳动竞赛即将拉开帷幕，当中xx充分调动了工作主动性和创造性，激发热爱本职工作的精神，形成优良的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。百日劳动期间煅练了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为xx争做文明企业奠定基础。

一、活动时间：

6月1日―9月8日

二、领导小组：

组长：xxx

副组长：xxx

组员：xxx

三、主旨思想：

注重细节管理，加强服务认识

四、活动主题：

三优、三控、三满意百日劳动竞新风管理优、服务优、文化优;控违纪、控违章、控清欠;司机满意、社会满意、公司满意

五、活动项目及内容

百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车;违章、违纪;素质工程开展;清欠等以及日常管理等各项工作情况，对xx全体职工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

(1) 6月1日百日劳动竞赛全体动员大会

(2) 6月中期优秀车队长擂台赛(考核司机管理能力，业务熟识程度，日常基础工作情况)

(3) 6月底第一次抽查分公司、职能部门

(4) 7月中期组织司机开展“的士活地图――xx交通地理大练兵”活动(考核各分公司组织能力，培训司机能力，落实素质工程情况)

(5) 7月底第二次抽查分公司、职能部门

(6) 8月初xx之星评比活动

(7) 8月中期清欠智多星观摩赛;创新金点子有奖征集

(8) 8月底全面考核阶段

(9) 9月初各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。

(10) 9月中期进行总结表彰大会注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

六、宣传方法及氛围营造

1、制作宣传条幅、展板营造氛围。

2、制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公式。

3、全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。

4、组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！