# 2024年组织生活会班子成员互相批评意见（精选合集）

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-05-14

*第一篇：2024年组织生活会班子成员互相批评意见1.学习自觉性有待加强，对热点、焦点问题虽有学习但是缺乏深层次的互动交流，理论联系实际不深不透2.存在“求稳多、求进少”的倾向，有时工作热情降低，不够积极主动；面对矛盾劲头不足，对于一些难点...*

**第一篇：2024年组织生活会班子成员互相批评意见**

1.学习自觉性有待加强，对热点、焦点问题虽有学习但是缺乏深层次的互动交流，理论联系实际不深不透

2.存在“求稳多、求进少”的倾向，有时工作热情降低，不够积极主动；面对矛盾劲头不足，对于一些难点工作过多强调灵活性，工作中只求过得去，缺乏碰硬的锐气

3.工作开展按部就班，不能创造性地完成工作，工作开展督导不够有力；主动担当的意识欠缺，但工作中仍然存在推一推、动一动的现象，主动性不强。

4.不能很好处理工学矛盾，执行制度时不能做到一把尺子量到底，制度没有成为硬约束、强规范。

5.忙于驻村工作较多，抽出时间对执法大队工作人员传帮带不够。

6.对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式。

7.有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

8.理论联系实际不够紧密，学习上钻研精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关全县发展大局的重大问题缺乏思考和总体把握，用理论指导实践的能力有待于进一步加强

9.勇于担当精神不足，有的工作重视安排部署，抓落实的具体措施和方法不多

10.存在“求稳多、求进少”的倾向，有时工作热情降低，不够积极主动

11.理论学习不够及时、理解不透彻，导致工作开展效率不高

12.满足于完成任务，工作中有畏难情绪

13.工作开展按部就班，不能创造性地完成工作

14.理论联系实际不够紧密，学习上钻研精神有所放松，工作上有时凭经验，用理论指导实践的能力有待于进一步加强

15.理论学习浮于表面，导致理论指导实践不够。

16.进取意识不足，创新意识不强，工作中有求稳怕乱的思想。

17.对本职工作缺乏研究，理论学习抓的不紧，不能更加有效地开展好工作。

18.与同事们的沟通交流较少。

19.工作中习惯听安排等指示，主动性有待提高。

20.缺乏精益求精的工作态度，重时效轻质量，导致工作中时常出现错误。

21.工作中有因循守旧的问题，习惯于用老办法凭经验办事，导致工作效率不高。

22.上厕所老实不关门，馊味传到办公室，影响同志们工作。

**第二篇：组织生活会批评意见**

凉州区XXX党支部委员

谈心谈话情况

凉州区XXX党支部书记 XXX

一、对 同志的批评意见（条）

１、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

２、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

３、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

凉州区XXX党支部委员

谈心谈话情况

凉州区XXX党支部委员 XXX

一、对 同志的批评意见（条）

１、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

２、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

３、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）凉州区XXX党支部委员

谈心谈话情况

凉州区XXX党支部委员 XXX

一、对 同志的批评意见（条）

１、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

2、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

3、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

凉州区XXX党支部委员

谈心谈话情况

凉州区XXX党支部委员 XXX

一、对 同志的批评意见（条）

１、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

2、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

3、存在 的问题。突出表现在 比如 究其原因 建议（希望）

**第三篇：组织生活会批评意见**

XXX同志开展批评的意见

（说明：对每位同志的批评意见不少于2条）

一、对\*\*\*同志的批评意见

1.2.3.二、对\*\*\*同志的批评意见

1.2.3.三、对\*\*\*同志的批评意见

1.2.3.

**第四篇：组织生活会批评意见**

我对李美花同志提三条批评意见。第一条，大包大揽，对副站长带动作用不明显。作为文化站线上的老兵，美花同志经验丰富、吃苦耐劳，但工作中与副站长沟通、交流不够，安排工作时，有时认为“有反复强调的功夫，我自己就做完了”，缺乏带动年轻人的细心、耐心。

第二条，对待学习重形式、轻实效。参加街道组织的学习活动，注重记了几页笔记，但对学习内容缺乏思考、梳理，缺乏对照理论检视工作的精神。

第三条，工作站位不高。群众文化工作，最重要的是让群众参与进来，让群众体会到文化生活的丰富多彩。美花同志，有时更在意演出现场街道人员的参与情况，认为街道人员去了演出现场就是支持文化工作，不去就是不支持。对于如何吸引不同年龄群体参与社区文化活动、如何提高各社区文化活动场所的利用率等考虑的少。

我对张婧同志提三条批评意见

第一条，对党政信息报送工作重视不够。作为党政办主任，对党政信息写作、报送情况缺乏常态监管，认为该项工作不属于党政办分管责任人主抓，自己就不重视、不强调。第二条，抓工作不细。比如，内网传送的公文，有时有格式错误、无法阅读的情况。

第三条，后勤服务工作存在推诿。对于需要党政办协调的搬运等后勤工作，有时以“叫不动干部”为由推脱，工作衔接、配合欠佳。

我对杜滢同志提三条批评意见

第一条，党政信息写作、报送不及时。不能结合本职工作及时整理党政信息报送，有时对于布置安排的题目也不能按时完成，存在不催不报的现象。

第二条，不能按时参加街道组织的学习活动。强调本职工作内容多，做不完，不按时参加学习活动。

第三条，与其他干部沟通交流少。让社区报材料多、布置任务多，感情交流少。建议今后加强与其他干部的交流，会更有利于开展工作。

我对呼晓燕同志提三条批评意见

第一条，党政信息报送、采用少。作为党政办工作人员，又同时担任过宣传干事工作，党政信息报送及采用情况一般，去年，为提高街道基层反映采用率，安排过晓燕同志调训学习，调训期间加了100多分，但调训回来，就很少主动写基层反映了，甚至安排布置的题目也不能按时完成。

第二条，不能保质保量参加街道组织的学习活动。对待学习活动，认为记好笔记就行了，有应付思想。

第三条，参与街道、社区组织的文体活动不积极。有时对于通知全体干部积极参与的活动，参加的也少。

**第五篇：组织生活会群众批评意见**

组织生活会群众批评建议

作为机关党支部组织生活会的群众代表，我在办公室的工作时间还不太长，了解的情况也不够深入。就简单谈一下机关党支部存在的问题和建议：

首先机关成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，机关成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公，但是某些方面还有些欠缺。

1、机关是一个单位工作运转的枢纽和调度中心，在工作方面没有充分发挥职工的主观能动作用，缺少对规章制度的严格执行，某些时候存在感情用事与姑且迁就的现象。建议加强监督考评机制，对于工作能力强表现好的奖励，对于工作表现差的批评教育。

2、每个人在单位的工作时间占了生活中很大一部分时间，在单位不能仅仅只是工作，而机关作为一个单位的核心机构，组织的业余生活太少了，希望多组织一些文体活动，活跃一下单位的工作氛围，增加凝聚力。

3、虽然机关党支部成员的工作能力强，但对队员的工作和生活关心不够，培训不够，业务知识欠缺，没有一起共同学习成长。建议多举办培训和学习班，增强学习的氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！