# 电竞聘演讲稿5篇

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-02-23

*如果想发言有水平，就得认真研究你的演讲稿，演讲稿应用范围愈来愈广泛，掌握写演讲稿的方法是很有必要的，以下是小编精心为您推荐的电竞聘演讲稿5篇，供大家参考。电竞聘演讲稿篇1尊敬的各位领导、同事：大家好！我叫，今年岁，大学本科文化，中共党员。首...*

如果想发言有水平，就得认真研究你的演讲稿，演讲稿应用范围愈来愈广泛，掌握写演讲稿的方法是很有必要的，以下是小编精心为您推荐的电竞聘演讲稿5篇，供大家参考。

电竞聘演讲稿篇1

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

我叫，今年岁，大学本科文化，中共党员。首先，非常感谢公司给了我一个竞聘的机会，我竞聘的是资产管理部副职岗位。

我对我所竞聘的资产管理部副职岗位是这样认识的：

第一、该职务人员应当具备一定的财务知识和综合管理能力。

我公司正面临这改革发展稳定的艰巨任务，而资产管理部门又作为我公司的一个重要部门，公司就需要更专业的人员来进行管理。该职位人员必须具备一定的财务知识和综合管理能力，才能胜任此工作。

第二、具有较强的政治素质和国家政策理解贯彻能力。

由于禄丰县社会经济发展的需要，所以该管理者必须具备较强的政治素质和国家政策理解贯彻能力，始终与党中央保持高度一致，并不断加强党性学习和政治修养。做到政治坚定，立场分明，不断强化学习，做到学有质量，学有体会。

第三、要有较强的事业心和责任感。

责任是一种爱岗敬业的精神，责任是一种敢于担当的品质，责任是一种建功立业的动力，责任是一种不辱使命的境界。作为该部门的带头人，就应当具备要有不怕吃苦、不怕吃亏、不怕困难、迎难而上的精神。敢于负责，不回避矛盾，不推卸责任，坚持贡献追求，带头做好工作。

第四、做事既要有认真、稳重，又要有开拓创新精神。

资产管理部工作要求管理者具备良好的职业道德，要求不断学习业务知识，做事要有认真、稳重和具备开拓创新的精神。在处理各项工作时能够坚持原则，依法办事。

第五、具备较好的协调沟通能力。

资产管理是一个综合性较强的工作，是需要多方进行协调的部门。这就要求以谦虚、谨慎、积极完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理其他部门间关系;以高度的责任心、责任感对待工作和下属。

第六、要具备一定的管理能力和水平

首先必须具备良好的心态，要面对整个市场的压力，要掌握整个资产管理部门的第一手信息。然后根据市场情况，随时做出灵活性的调整;要具备一定的战略目光，不要偏离市场。

我之所以竞聘资产管理部副职的岗位，是因为我具备以下几个条件：

一是有较强的经济类专业知识，经历过专业的教育和培训。

在大学期间我认真学习专业知识，扩展自己的专业水平，积极参加学校组织的专业技术培训。

二是具有财务工作的相关工作经历。

自参加工作以来我做过出纳，还参加过银行专业知识系统的培训。

三是年轻，有活力，爱学习，有开拓创新精神。

要加强学习，一是书本学习，一是实践学习。只有不停的学习，才能更好更快的进步。

四是对工作认真负责的态度，做事比较稳重。

我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为准则，言行保持高度一致，踏实干事，诚实待人。经过各位领导的指点、帮助，自己的组织协调能力、判断分析能力、领导部署的落实能力都有了较大的提高。

五是能够友好和睦的与人相处，平易近人，具备较好的协调沟通能力。具有较强的组织协调能力和沟通能力。

“求团结、增力量、讲协作、顾大局”是每个公司员工都应当遵守的基本原则。资产管理部要与各个部门搞好配合，搞好协作。统一思想，统一认识。严格执行公司规章制度，尽心尽力干好本职工作，积极为公司着想。

六是要具备一定的管理知识并有相应的管理能力。

做事必须要严谨大气，正所谓不要在小事上浪费时间，虽然细节决定成败，但是分清是非，该细的要细，该忽略的要忽略，遇到事情要果断处理，当机立断！要根据公司的内部管理，落实管理细节，针对大的项目，要及时配合好，做好细致周全的工作。

七是具有较强的政治素质和责任感。

资产管理部的对象不仅针对公司内部的，更要与其他的政府机构进行沟通协调。为了让领导感到可靠，可信，放心。所以做每一件事，都要认真听取领导意见。遇特殊事项，需要与领导及时沟通，需要解释的要认真解释。跟上领导的步伐，与领导保持高度一致。

如果我能有幸应聘上这个职位，我将从以下几个方面开展工作：一、熟悉岗位所需要的理论和业务知识，较快的开展工作。

加强资产管理知识学习，并结合实际工作情况开展业务，力争在最短的时间内熟悉并开展工作。

二、根据上级要求，结合本部门职责制定工作计划。

按照上级的要求，并根据本部门的职责要求制定相关的工作计划，出现问题，及时调整，保证计划的贯彻落实，开创部门工作的新局面。

三、运用自己的专业知识和技能，来降低资产管理的费用和分析我公司在资产增值的空间，创造性的开展工作。

降低资产管理的费用，使公司资产实现增值，是资产管理部门的一项重要工作，我将会应用自己的工作知识和技能，分析我公司的资产增值空间，创造性的开展工作。

四、根据公司制度不断完善本部门的相关工作职责，发挥员工的积极性和创造性，打造一支优良的工作团队。

在工作中，我将通过不断完善本部门的相关工作职责，充分发挥员工的积极性和创造性，是做好工作的关键。我将在这方面尽最大的努力，打造一支优良的工作团队。为做好工作奠定良好的基础。

五、清查公司资产，做出资产分析报告，建立资产台帐并不断完善，发挥资产管理的最佳效能。

要发挥资产管理的最佳效能，就必须建立完善的资产台帐。在这方面，我会从查清公司资产，做出资产分析报告。来憨实资产管理的基础工作。

六、认真分析公司财务报表，并对报表进行分析，降低财务风险。

按照会计工作规范和内部管理需要，我将全力以赴开展工作，进一步加强财务管理，搞好成本核算和财务分析，定期及时地向财务总监及主要领导报告财务收支状况，为领导提供有价值的财务资料，从而降低财务风险。

最后，这次竞聘无论结果如何，我都会正确对待，接受公司的挑选。如果成功了，我将把它当做自己工作的新起点，用百倍的努力去做好工作;如果失败了，我将毫不气馁，继续干好自己的本职工作，为公司的发展贡献自己的一份力量。

我的演讲完了，谢谢大家！

电竞聘演讲稿篇2

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!非常感谢集团党委给我参加这次竞职演说的机会。当前，我们集团的改革与发展进入到了一个关键性的阶段，需要每位员工统一意志，加强团结，坚定信心，奋力进取。今天我来到这里，一方面是向集团汇报我的工作情况和工作认识，同时也是希望能有机会为集团的发展做出更大的贡献。

我竞聘的职位是xx书社副总编辑。首先请允许我简单介绍一下自己的情况。我于1987年毕业于北京大学中文系古典文献专业;87年7月至88年9月在省古籍办工作，88年10月进xx书社，先后担任图书编辑、编辑室副主任、总编办副主任、总编办主任兼办公室主任。中共党员，编审职称。

下面我就结合对所竞聘职位的认识，谈谈我本人的任职目标、工作思路以及自身优势。

第一，深刻体认岗位的职责，坚持做到“三个提升”

副总编辑是社长、总编的助手，承担着许多具体的事务性工作，需要有很强的执行能力;同时作为社委会成员，参与全社重要事务的管理和决策，需要有宽广的视野和丰富的工作经验。因此，如果我成为一名副总编辑，首先就是要端正态度，以新兵的姿态，从三个方面不断地提升自己的能力：

一是提升自己的学习能力 走上副总编辑工作岗位之后，我首先想到的就是要加强学习，以更加宽广的胸怀学理论、学政策、学知识、学技能，从中汲取成长的丰富营养。

二是提升自己的编辑策划能力 我从事编辑工作已有20 个年头，策划和编辑了一批有文化价值，有市场亮点的图书，在实际工作中锻炼了自己的编辑策划能力。副总编辑岗位对选题策划与组织落实的能力提出了更高要求。岗位就是责任，信任就是，力量。走上新的业务岗位之后，我要更加勤奋地工作，努力提升自己的策划、组织能力，以实际业绩回报领导和同志们的信任与厚爱。

三是提升自己的执行能力

1、是贯彻落实集团和社里的各项规章制度的执行能力;

2、是做好分管工作的管理能力;

3、是把握大局的综合协调能力。

应该说，这是一位副总编辑必须具备的三种基本能力。走上副总编辑岗位之后，我将从提高自己的执行能力和动手能力入手，带头转变观念，扎实推进工作，努力将集团的发展意志转化为全体员工的工作热情和创造能力。

电竞聘演讲稿篇3

各位领导、各位评委、各位同事：

大家下午好！

非常感谢能有这么一个和大家共同探讨乡镇卫生院建设的机会！我叫崔展彰，现年33岁，本科学历，毕业于山西中医学院农村卫生专业，现在任职药剂师。曾经个体开业12年，在乡镇卫生院工作四年，因为来源于基层所以我深刻了解我县农村基层医疗情况，针对乡镇卫生院的现状，我认为主要造成这种现状的主要原因有以下几个方面：

1,政府投入严重不足；特别是实行医改后，重点转移收入减少亏损额比去年以前加大。 2，经营状况衰退；农村新型合作医疗实行的三年是我县乡镇卫生院发生的一个黄金

时期，各乡镇卫生院的收入均稳步增长，但是自2024年特别是医改实行以来，相关配套经费缺少以及药品零差价销售后医疗收入减少相当明显

3，人员素质低，配备比例极度不合理，特别是服务意识极差，管理配合度差4，医疗设备简陋；配备的设备使用率低下

5，改革发展引导不力等。

乡镇卫生院是干什么的？中共中央、国务院在2024年13号文件中已经明确了：乡镇卫生院以公共卫生为主，综合提供预防保健和基本医疗服务受县级卫生行政部门委托承担公共卫生管理职能。

我们今天更多的要探讨今后乡镇卫生院的发展思路及改进措施。

首先，我觉得乡镇卫生院处于困难境地的一个主要原因，是多年来对乡镇卫生院的定位不准。长期以来，乡镇卫生院定位于“赚钱自养”的一所医疗机构，而不是承担农村初级卫生保健，疾病控制和卫生监督以及对村卫生室和乡村医生管理职能的农村公共卫生机构，所以我县的乡镇卫生院在新型农村全作医疗实行前，除了防疫医生因为接种疫苗有一定的补助而没有垮掉外，好多乡镇的卫生院都已经倒闭。实行新农合后，各乡镇卫生院为了完成新合工作，同时给医院扩大医疗收入，聘请医生护士所以各乡镇卫生院在那个时候均起死回生，但重点在医疗。时至今日，可以看到的是各乡镇卫生院虽然经过医改但是相关经费并未到位，如果想把人养好人不跑，仍然必须依靠医疗收入，通过提升工资待遇福利留人，政府的相关经费并未见到增加，这种情况下，要想卫生院能活下来，就必须通过努力增加医疗收入。只有让马儿吃饱草，马儿才能用力的跑，只有医疗收入的增加，才能有能力参于到农村卫生保健、疾病控制卫生监督和卫生所管理中，否则强拉硬跑式的全盘参与，因为管理经费的增加势必引起乡镇卫生院的英年早逝。只有在保证人员能安心工作的前提下，才能更加有效的参于到基层医疗保健，健康教育，慢性病管理等公共医疗服务项目中，才能更加扎实的落实好医改的关键项目。

其次，要一手抓医疗收入，一手抓公共卫生，两手都要抓，互为补充互为促进。医疗收入的增加必然是因为医疗水平服务水平提高带来的，医疗水平服务水平的提高反过来又可以促进公共卫生服务的规范完成。不能想象一个连农村居民健康档案的规范建档和慢性病人体检、孕产妇新生生体检随访都不能完成的乡镇卫生院其医疗水平能有多高。这样的乡镇卫生院其医疗收入自然很差，自然不能留住人才。

最后

为了增加医疗收入，应当从以下几方面入手：

一，思想观念的转变。思想的改革带来的是服务模式的转变，以后乡镇卫生院应该是

主动的深入到农村，主动的为农民提供综合的医疗保健、健康教育、各种咨询于一体的适应市场运行规律的新型卫生院，变被动的事业型为主动的服务型，吸引常见病多发病慢性病患者。

二，发挥枢纽作用。乡镇卫生院在加强自身建设的同时，更应充分发挥其在农村三级

医疗卫生网的枢纽作用。密切联系村卫生室和上级医疗部门的关系，真正起到枢纽的作用。毕竟农村卫生工作的具体实施以及医疗服务质量的提高均必须依靠他们来完成。对于上级卫生职能部门的工作不能仅仅只当作任务，而是应当主动联

系，切实落实到每个村民身上。

三、加强自身建设。乡卫生院必须要依靠服务才能维持生存，首先应规范卫生院的管理，一切活动依据标准，一切指标落实到人，一切评价应用事实的数据。乡卫生院的建设我认为应从以下几方面着手：

1,保证一定量的技术骨干，通过各种方式，多培养至少能保证村民基本医疗需求的医护人员。

2，根据乡卫生院的实际情况，做好乡卫生院医疗科室的建设，我们不提倡大而全，那么走适合农村村民的专科建设便显得重要。首先，急诊科：要能保证村民一般急诊的需要，得到及时、有效的处理；妇科：要能满足农民基本的妇幼保健的需要；中医科：利用中医的手段大力发展中医、中药、针灸、理疗等农民更易于接受的医疗服务，用低廉的价格，优质的服务解决农民的伤痛；辅检科室：必须完善，至少能满足最基本的诊断要求，减少他们为做一个检查而往返于城乡之间的劳顿之苦。

其次，与基本医疗相结合，优质优秀完成农村基本公共卫生和卫生监督工作。为了作好这项工作，首先应坚持以人为本。这里的以人为本应具有两层含义，不光是卫生医护人员，更应该是所有的村民，因为卫生院的功能决定了他所服务的是全体村民。留住卫生人员，提高卫生人员素质，改善卫生人员工资待遇固然必须，但是，了解村民，为他们提供优质的服务，让农民信任，更是我们工作的\'重中之重，这对卫生院的发展才是最根本的。其次积极配合上级卫生职能部门，深入农村，作好宣传、预防、保健、咨询工作。

二，努力掌握现代医院的管理办法。医院管理要标准化，规范化，推行医院综合目标

管理责任制。如此，才能提高医院的医疗质量和服务水平，这也是医院生存和发展的的关健之一。

三，由此，我们看到了乡镇卫生院发展中的几个矛盾：

一，缺乏人才却又留不住人的矛盾。长期以来，乡镇卫生院发展不力，待遇低下，设备简陋，致使稍有才能的人员纷纷“孔雀东南飞”，如此加剧了人才匮乏的恶性循环。

二，在农村三级卫生网中，本应起到枢纽作用的乡镇卫生院，在村卫生室与县市医院之间却生存困难，举步为艰，这是一种“枢纽不枢”的矛盾。小病竞不过村卫生室，相对卫生院的成本，他们有极大的灵活性；同时，稍大的疾病又竞不过县市医院，因为他们没有解决问题的能力。再加上如学生保险，人寿保险，打架斗殴，交通事故，婚前检查，计划生育等，由于各有定点的医院或者机构，乡镇卫生院更是连参与的机会都没有。

三，中央的决定明确提出“乡镇卫生院提供预防、保健和基本医疗服务，一般不向医院模式发展。”这对一个必须依靠服务来维持生存的卫生院来说，更是一个政策和“对策”上的矛盾。

乡镇卫生院的院长是干什么的？

我以为就是能看到乡卫生院发展的关键，找出乡卫生院发展的矛盾且能积极解决这些矛盾的人！如果是我，我怎么办？

首先，请给我一段时间，我会深入到乡村、社区、学校，深入了解民情，了解乡镇的卫生状况，了解农民对健康的需求，了解他们对农村卫生事业的看法、对卫生院建设

的意见。我想，这点与我而言是必须的，毕竟相对来说，我对基层的实际工作还欠缺经验。

电竞聘演讲稿篇4

尊敬的各位领导：

下午好！

首先，感谢领导们为我提供这一样一个展示自我、检验自我的舞台。我竞聘的职位是计划财务部—预算管理岗。

我叫###，经济管理大专学历，同时取得了会计从业资格证书。xx年至xx年曾在博罗县邮政局计划财务部任账务中心出纳员。在这5年财务工作期间，本人在上级领导的正确指导下，严格执行现金管理和结算制度、及时对帐，确保资金安全，在收付、反映、监督、管理四个方面尽到应尽的职责，较好的完成各项工作。xx至xx年，在博罗县邮政局市场部任管理员。主要面对全县24个分（支）局的沟通协调工作。xx年至xx年，2年物流公司博罗特快经营部从事代收货款管理员的工作体验，让我对速递的各项业务、营收资金管理也有一定的认识。

对与竞聘预算管理岗我有三大优势：

一、对数字比较细致，对工作细心，勤奋好学。5年的财务工作，培养了我对数目、帐务严谨细致的工作作风，能熟练使用和管理计算机与网络。

二、沟通协调能力强。在市场部工作当中已经很好的锻炼了我的沟通、协调、人际交往能力。

三、具有了较好的专业功底和丰富的实践经验。

如果我能够受聘这个岗位，我必将以百倍的热情、全身心地投入到工作中去。以实际行动履行职责：

1、要加强用户欠费的管理工作；

2、加快账款收缴工作，确保营收资金回笼率达标。

3、降低企业经营风险；

4、做好财务收入和成本费用的预算。一旦落聘，我会踏踏实实做好我现在的工作，加强学习，用知识武装自己的头脑，将以这次竞聘上岗为契机在工作中提高自己，切实提高自身综合素质，力争在今后的工作中取得新的成绩。

希望领导能给我机会。

谢谢大家！

电竞聘演讲稿篇5

同志们：

感谢局党委和同志们给了我以这种医院党委书记竞聘演讲稿的方式同大家会面并将一块儿共事的机会。市场经济兴做广告，请大家允许我先为自己做个广告吧。

先谈谈我的优点。我这个人对工作比较投入，对同志比较诚恳，透明度比较高，相容性比较强。

再谈谈我的特点。我这个人最崇敬善待同志的人，最厌恶口是心非的人，最感谢能当面指出我毛病的人，最瞧不起视职业为儿戏的人。

我特别请大家能够注意一下的是我的弱点，我这个人除了有将近年在基层接受再教育的经历外，其余有年时间都是在机关工作。其中，年是在处机关工作，年是在局机关工作，而且做的都是人事宣传工作。换言之，我没有在基层带队伍的经验。在工作能力方面，我是严重的残缺不全，是弱点太弱，短处太短。

因此，在组织上通知我到专业性很强的总医院工作时，起先感到很恐慌，担心有负重托。但是，经过领导和同志们的一再开导，加之一段时间的思考，我终于树立了在局党委的领导下，在院党委一班人的支持下，在全院广大职工的帮助下，做好医院党委书记工作的信心。

因为我发现，医院工作与宣传工作虽然职业反差很大，但是依然有着明显的共同点，即两者都是治病救人实行革命的人道主义。医生是给人治疗生理疾病的人，其的愿望是给人一个健康的生理;宣传干部是给人治疗心理疾病的人，其的愿望是给人一个健康的心理。

当然，我也清楚地知道，在我的前任书记主持医院党委工作期间，医院成绩斐然，无论是党的建设，人才培养，医德、医风建设，还是硬件建设，都在局内外享有很高的声誉。最后，我还要特别恳请我的前任书记，在保重身体的前提下，能把他多年积累的宝贵工作经验和体会毫无保留地传授给我们;其他院领导能一如既往地放开手脚抓工作;在座的骨干力量能保持传统、发扬成绩、忠于职守、开拓进取，并积极为院里竞聘党委副书记演讲稿,竞聘党委书记演讲稿的发展出谋献策。

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！