# XXXX医院人力资源部十二五规划[五篇范文]

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-18

*第一篇：XXXX医院人力资源部十二五规划XXXX医院人力资源部“十二五”规划人才是创业之本，是高科技发展的核心。今后五年内是我院实现现代化医院的关健时期，为实现我院“做精做强，做百姓放心满意的医院”的愿景，提高医院的综合实力和社会影响力，...*

**第一篇：XXXX医院人力资源部十二五规划**

XXXX医院人力资源部“十二五”规划

人才是创业之本，是高科技发展的核心。今后五年内是我院实现现代化医院的关健时期，为实现我院“做精做强，做百姓放心满意的医院”的愿景，提高医院的综合实力和社会影响力，实施“人才强院”战略，特制定医院人才队伍建设规划。

一、我院卫生人力现状与分析

（一）人才资源的数量与结构。

从我院目前专业技术队伍现状来看，在我院现有职工816名，其中卫生专业技术人员619人，占总人数的75%。实际从事临床工作的卫生技术人员605人，占卫生专业技术人员98%。正高级职称7人，副高级职称39人，高职占卫生技术人员7％；以上数字分析来看，我院人才队伍已初具规模，但是高层次人才相对不足，已经制约了医院的快速发展，从长远利益来讲，也难以适应医疗市场的激烈竞争，因此，加强人才人力资源的开发与管理是摆在我们面前的重要任务，也是医院今后发展的需要。

（二)人才开发培养中的问题

1.人才总量不足。2024年3月新医院投入使用后，床位数达到了1200张；至十二五末，随着医院整体规模的扩大，开放床位数将达到1500张左右。按照500张床位以上，床位与人员1：1.5-1.6的比率，现有职工人数应由816人增加到2250人左右。

2.高层次人才不足。具有高水平的学术带头人的数量偏少，与规模不断扩大的医院的发展需求脱节，需要加大高层次人才的引进和培养力度。

3.人才分布极不平衡。人才分布极不平衡。妇科副高以上职称的有5人，儿科和脑系科副高以上职称的有3人，而作为我院重点手术科室的骨科及普外科，没有一个副高以上职称人员，很多科室的执业医生数量无法维持科室的正常运行。

二、人才队伍建设的指导思想与目标

（一）指导思想：以卫生部《关于贯彻落实〈中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定〉的意见》为指导，牢固树立和落实科学的发展观和科学的人才观，大力实施“人才强院”战略，紧紧抓住培养、引进、用好人才三个环节，加强人才结构调整和人力资源能力建设。从我院实际情况出发，制定和完善各项有益于科技人才成长的政策，建立一套良好的人才管理体制，充分调动和发挥我院科技人才的作用。围绕着我院“做精做强，做百姓放心满意的医院”的愿景，不断深化医院人事制度改革，全面推进医院人才队伍建设，培养和造就一支与我院医疗卫生需求相适应的用得上，留得住的科技人才队伍。

（二）五至十年任务目标

1.人员规模：到2024年医院预计开放病床1500张，人员总量按床位与人员1：1.5-1.6的比率，“十二五”末，职工人数应达到2250人左右，计划控制在1800人左右。

2.高层次人才培育目标：加强学术技术带头人队伍建设，重点引进、培养一批在州内有一定影响、有明显学术优势和发展潜力的以中青年为主体的学科带头人。

3.调整和优化人才队伍结构：各类人才在各科室、病区间分布趋于合理，人才的专业、年龄结构和高、中、初级专业技术人才的比例趋于合理，形成素质优化、结构合理的人才梯队。

5.提高人才队伍整体素质：在提高思想政治素质、加强职业道德建设的同时，使人才的知识水平和能力素质有较大提高，使高层次人才与学科带头人的竞争力达到较高水平。

6.继续深化我院人事制度改革。进一步完善合同制职工公开招聘制度、岗位考核制度和人员解聘辞退制度；继续完善绩效工资分配制度和合同制职工薪酬分配激励机制；至“十二五”末逐步建立或达到与人才市场相适应的“人员能进能出、职务能升能降、待遇能高能低”的灵活用人机制的预期目标。

三、实施人才战略的措施

（一）实施总量控制，结构调整，微观灵活放开原则。医院总人数按病床定编，总量实行宏观控制管理，分类管理、科学合理设置岗位，按专业、技术、年龄结构进行调整与扩充，五年内达到卫生技术人员≥80％，制定各科室人力资源配置原则和实施方案，以病人为中心，按需设岗定编。

（二）统筹规划，引进高学历人才，加快人才队伍的梯队建设。

依据医院专业发展的需要，有计划，有步骤地引进高学历人才，引进的形式要有重点、有选择地到医学院校直接招聘，社会公开招聘。为吸引更多的优秀博士、研究生来我院工作，医院将采取两项措施：一是加大医院宣传力度，努力改善医院的硬件设施和外部环境，为他们营造良好、舒适的工作和生活环境；二是制定相应的引进高学历人才优惠政策，加大高学历人才引进力度。

（三）人才建设要注重强基固本，首先应着眼于“老人”人才培养。坚持从实际出发，以业绩、能力、贡献为主的原则，具体做法为：

1.不唯学历、不唯资历、不唯职称、不唯身份、要不拘一格选拔优秀人才，要重能力，重水平，重实绩，鼓励人人做贡献，人人能成才，努力营造一个适合年轻人脱颖而出的氛围。

2.要大胆启用优秀的高学历人才。高学历人才基础素质好，理论功夫扎实，有较强的发展潜力和创新能力，优秀的高学历人才做为高层次人才队伍的后备军，实现人才建设的可持续发展。

3.选派优秀的青年骨干到国内一流医院进修、培训、深造，利用参加学术会获取新信息、新技术、新思路。

4.压担子，工作实践锻炼人才。将年青的科技骨干推上第一线，给位子、交任务、压担子、定目标、岗位练兵。

5.返聘本院名医和知名专家。达到退休年龄的医学技术专家尽可能聘用，发挥一技之长。

6.要不断改进医院人才环境，改善人才生活条件，增强对人才的凝聚力和吸引力。

7.提高在职学历教育：出台优惠政策，鼓励中青年科技人员在职攻读硕士、博士学位；

8.继续做好住院医师规范化培养工作； 加强继续医学教育，使卫生技术人员的知识结构不断优化。

9.完善奖励机制，继续坚持精神奖励和物质奖励相结合的原则。加大对科技创新，开展新技术、新业务的奖励力度，设立科技成果奖、科研课题奖、优秀论文奖、科技成果推广奖、新技术新业务奖。使人才在创新中得到实惠。

10.建立健全科学的卫生人才评价体系和使用机制：坚持公开、公正、透明原则，建立并完善各类专业技术人员档案（学历、职称、执业证书等资料），依据标准和程序对各类各级医务人员的履职能力、技术能力、服务品质、职业道德进行评价，量才用人，能级对应，择优聘用，科学选拔。

（五）全面提高医院人力整体素质，实现人力资源配置优化合理并能满足工作需要，形成合理的人才梯队结构，医院综合实力得到全面发展。

（六）加强医院行政职能管理人才建设，提高管理人员基本素质。从院内卫生技术人员中选拔医院管理优秀人才，培养既有技术资格又有管理水平的复合型管理人才。医院要把管理人才的培养当作医院人才建设的重要工作，要采取定期或不定期、长期或短期、自学或脱产学习等多种形式，分层次进行目标化培训。

（七）加强人才市场信息化建设。提升我院人才信息、网络化服务体系，向社会公布我院人才发展规划和专业人才需求计划，建立人才信息库。

人事制度改革和人才机制建设是一个复杂的系统工程，我们本着以炽热的情感感化人才，以宽广的技术平台吸引人才，以良好的工作、生活条件满足人才，以和协的氛围留住人才，以竞争的机制激励人才，以辉煌的事业造就人才，以人性化法规制度保障人才，我们的目标能够达到，我们的事业一定能成功。

人力资源部

2024年8月24日

**第二篇：医院”十二五“文化建设规划**

医院”十二五“文化建设规划

医院文化是医院生存和发展的内在推动力。医院文化渗透并影响医院经营、管理和人际关系等所有层面。医院文化建设是医院可持续发展的重要目标和保障。为了贯彻党的十七大精神，适应新形势下卫生改革发展的需要，满足人民群众日益增长的健康需求，加大医院可持续发展的内动力，提高医院的核心竞争力，积极促进医院和

谐发展，结合卫生局“形象建设年”和医院发展规划，特制定市第五人民医院（传染病医院）文化建设实施规划方案（—2024年）

一、指导思想

在弘扬和继承优秀传统文化的基础上，积极吸收借鉴国内外现代医院文化管理成果，坚持制度创新与观念更新相结合，以“群众满意”为追求，以促进发展为宗旨，以诚信友爱为基石，以人本管理为核心，以学习创新为动力，努力建设具有鲜明时代特征、丰富管理内涵和具有传院特色的医院文化，培育、深化、拓展“尊重、理解、宽容、和谐，务实、诚信、奉献、创新”的医院精神，为构建和谐传院、和谐医患关系，塑造良好医院形象，促进医院持续健康发展提供强有力的精神文化动力。

二、基本内容

医院文化是医院在发展过程中形成的以医院精神和管理理念为核心，凝聚、激励医院各级管理者和员工归属感、积极性、创造性的人本管理理论。医院文化建设主要包括提炼、培育和总结鲜明的医院核心价值观和医院精神，结合医院发展战略，围绕“以病人为中心”，提炼各具特色、充满生机而又符合医院实际的管理理念；进一步完善医院制度，寓文化建设于制度之中，规范员工行为，提高管理效能；提高医疗服务质量，打造医院品牌，提升医院的知名度、美誉度，树立医院良好的品牌形象；营造良好的医院视觉环境和人文环境，充分发挥环境对医院物质文明和精神文明建设的载体作用和推动力；按照现代医院管理制度的要求，构建协调有力的领导体制和运行机制，不断提高医院文化建设水平。

三、组织领导

1、成立医院文化建设领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组设立办公室，同志兼任办公室主任

成员：。

领导小组每季度召开一次联席会议，每年召开一次医院文化建设研讨会。

2、部门分工：

院办公室负责医院文化建设的统一组织协调，确保医院文化建设的有序开展。

组织人事科和各党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，要通过制度创新、机制创新，激活人力资源，积极为职工个人发展创造宽松的环境，关心职工、爱护职工，促进浓厚文化氛围的形成。

工会要利用已有的设施和文体团队，通过开展各种寓教于乐的活动，提高员工对医院精神的认同感，提高职工的技能、文化素质。

共青团要通过与团员青年交朋友，引导他们把个人发展融会到医院发展之中，为实现医院与个人共同发展而努力。

医务科、护理部等业务部门要通过强化质量管理、学科建设、人才培养、科研创新等工作为专业技术人才提供成长机会，不断推动医院医疗技术创新，帮助专业技术人才实现人生价值，充实医院文化建设内涵。

总务科要做好保障工作，在院容院貌等形象建设中发挥主观能动性，创新思维，提升医院品位。

四、实施步骤

医院文化建设是一项基础性和长期性工程，从开始实施，按由表及里、综合兼顾的原则，历时五年，分三个阶段进行。

（一）-为医院文化建设启动阶段，重点突出形象层建设

外显文化是展示外部的各种有形物体和行为，一般包括环境、行为等方面，即行为文化、形象文化、环境文化等。

是医院文化建设启动年和卫生形象建设年，医院将在全院职工中开展包括形象文化内容的医院文化知识的学习、普及活动，通过培训学习，使职工认识并认同医院文化，提高职工的综合素质，激发职工的创造潜能，增强职工的忠诚度，形成医院的凝聚力，促进个人与医院的共同发展。培训方法可采用：自我学习、专题讲座、讨论交流，会议传达、层层演讲、文化研讨会等。同时组织开展医院形象识别系统设计以及医院形象文化传播的策划设计。

（二）2024-2024年为医院文化建设推进阶段，重点突出行为制度层建设

医院行为文化是精神文化的载体，也是医院正常医疗业务管理工作的保障体系。我院历经五十多年的建设和发展，各项行为规范已经基本齐备，但其在围绕医院的基本精神理念、发展目标等方面还不同程度存在着不相适应的问题。以此入手，对行为规范的体系化进行整合，围绕医院文化基本精神和理念对行为规范体系改良补充修缮。

总之，行为规范体系要随着医院精神文化的创新和时代特色的变化等多方面因素而不断充实完善调整，并形成一套适应现状的完整、完善的体系。

（三）2024-2024年为医院文化建设深化阶段，重点突出精神层建设

通过医院文化建设的持续深入，不断提炼、凝结、升华医院核心价值观、医院精神、医院使命、医院愿景、营销理念、患者理念、经营理念、人才理念等精神文化要求。

五、基本要求

（一）加强领导，明确责任。各科室要高度重视和积极抓好医院文化建设，科室负责人要对医院文化建设进行系统思考，出思想、出思路、出对策，确定本科室文化建设的目标和内容，提出正确的管理理念，并身体力行，率先示范，带领全体员工认真落实好医院文化建设实施方案。

（二）广泛宣传，统一认识。先进的医院文化是医院持续发展的精神支柱和动力源泉，更是医院内涵建设的重要组成部分，各科室要切实加强医院文化核心理念学习和教育，努力提高员工对文化建设重要性的认识。

（三）以人为本，全员参与。各科室要牢固树立以人为本的思想，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，坚持“发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享”，用美好的愿景鼓舞人，用宏伟的事业凝聚人，用一定的平台培养人，用科学的机制激励人，用优雅的环境熏陶人，加强部门人员之间的沟通、交流和理解，以情理法，在全院职工建立起一条无形的纽带，将全院职工拧成一股绳，充分激发职工的积极性，创造性和团队精神，达到职工价值的实现与医院发展的有机统一。

（四）突出重点，力求实效。医院文化是医院管理的重要组成部分，各科室要立足医院实际，以加强医院内涵建设为中心，与党的建设、思想政治工作和精神文明建设等工作有机结合，大力开展解放思想、转变观念教育、质量安全意识教育、职业道德教育、爱院爱岗敬业教育、成本意识教育、引导职工树立正确的价值观，增强主人翁意识。培养责任感。

力争用3年左右的时间，基本建立起适应我院医疗卫生发展要求、遵循文化发展规律、符合医院发展战略、反映医院特色的文化体系。在核心理念的引导下，通过宣传、教育、贯彻，将医院精神融会于各项工作中，渗透于职工言行中，植根于职工头脑中。内强素质、外塑形象，增强凝聚力，提高竞争力，实现医院文化与医院发展战略的和谐统一，医院发展与员工发展的和谐统一，医院文化优势与竞争优势的和谐统一，为医院的改革、发展、稳定提供强有力的文化支撑。

**第三篇：遵义医学院附属医院十二五规划**

遵义医学院附属医院

关于印发“十二五”发展规划的通知

遵医附院院发〔2024〕1号

各工作部门：

《遵义医学院附属医院“十二五”发展规划》已经2024年12月30日遵义医学院附属医院第一届教职工代表、会员代表大会第十二次会议审议并通过，现印发全院，请认真贯彻落实。

《遵义医学院附属医院“十二五”发展规划》是我院“十二五”期间（2024年～2024年），发展建设的指导方针，希望全院各工作部门认真组织学习，切实转变观念，正确理解发展进程中的问题，团结协作，鼓足干劲，抢抓机遇，推动跨越发展，保证我院可持续发展战略目标的实现。

二○一一年一月六日

附件：

遵义医学院附属医院“十二五”发展规划

（2024～2024年）

“十二五”时期(二○一一年至二○一五年)，是我国加快医疗卫生事业改革发展的关键时期，是深化医药卫生体制改革的攻坚时期，也是我院建设发展的战略机遇期。为抢抓机遇，加速发展，加快转型，推动跨越，切实加强医院内涵建设，保证我院可持续发展战略目标的实现，不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求，按照省卫生厅和学院关于“十二五”规划工作的总体部署和要求，结合我院发展的实际需要，特制定我院“十二五”发展规划。

一、“十一五”时期医院发展简要回顾。

“十一五”以来，医院紧扣科学发展这个主题，坚持以人为本，以病人为中心，凝聚全院意志，完善与加强医院管理、优化医疗流程、努力创新、高效经营，增强医院的品牌、声誉和影响力，进一步增强竞争优势和综合实力，使我院的医教研、人才培养、学科建设、文化建设和管理水平等各个方面均走上了良性发展的道路，较好地完成了各项工作目标，社会效益和经济效益得到稳步提高，实现了医院跨越式发展，为“十二五”医院全面发展奠定了坚实基础。

（一）医院发展现状

目前，全院职工2221人,其中高级职称434人，博士35人，硕士310人，省管专家和享受政府特殊津贴27人。全院建筑面积11.44万平米，内科大楼和外科大楼已投入使用，新建门诊综合大楼即将投入使用，四面山后勤基地二期工程现已开工建设，诊疗环境不断改善。我院现有编制床位2024张，开放床位2024张，下设16个部（处）、45个临床科室、8个医技科室、29个临床教研室，附属美容医院、附属肿瘤医院以及代管美容、护理、影像、麻醉、检验等教学院系。目前，我院临床医学已成为一级学科硕士学位授予点，并已建成国家级临床技能实验教学示范中心、卫生部内镜、胸腔镜培训基地、贵州省美容培训基地、住院医师培训基地、重症医学专科护士培训基地以及贵州省美容质控中心、血液净化质控中心和麻醉质控中心。近年来，随着我院各类移植手术、微创手术、介入手术等新技术、新项目的不断拓展，“院有品牌、科有特色、人有专长”的格局已初步形成。

（二）主要成就

1、医院发展走上良性发展轨道，实现跨越式发展。

“十一五”期间，我院开放床位从1145张增长至2024张，业务收入实现了年均23%的增长，出院病人增长57.8%，门急诊病人增长61%，手术台次增长162%，医院业务量及收入实现跨越式的发展。

2、大力开展新技术新项目，拓展新业务，医疗技术水平持续提高。

（1）新技术、新项目的临床应用，促进了我院临床医疗快速发展。“十一五”期间，我院开展各类新技术、新项目达130多项，成功开展了省内首例活体肾移植术，并成为全国第一批肾脏移植手术指定医院。同时，我院在第三类医疗技术方面也做了新的探索，我院人类辅助生殖技术于2024年顺利通过卫生部技术准入审查，并已成功开展了各种移植手术、微创手术以及介入手术等高新疑难度手术，医疗技术实现了快速发展。把中医药的发展纳入医院整体发展规划，加大对中医药的经费投入，促进中医药建设。

（2）组建专科医院，加快专科发展，增强医院的综合竞争力。2024年，附属肿瘤医院成立，肿瘤专科得到快速发展，业务收入增长400%。附属美容医院在“十一五”期间也取得较大发展，美容基地建设更加规范，业务收入年均增幅达20%以上。

3、狠抓质量和安全管理，不断提高医疗、护理质量水平。

（1）加强法律法规学习，依法执业，完善制度建设。医院依法执业意识进一步提高，继续建立健全各项规章制度，完成医院《工作职责、管理制度汇编》、《科室医疗护理管理制度》、医疗核心制度汇编及其他各项规章制度。促进了制度建设和管理科学化、规范化和标准化，逐步实现从传统的医疗质量管理模式向现代医疗质量管理模式的转变。

（2）开展医院管理年活动、医疗质量万里行活动，并通过了卫生部医疗质量万里行活动大检查，取得了优异成绩。医院自行组织了医疗服务质量建设年（2024年）和医院文化建设年（2024年）活动，持续抓好医疗、护理质量，减少医疗缺陷，确保医疗安全。注重“三基”训练，狠抓三级医师的教育培训。初步形成了部处、科室和医疗小组齐抓共管医疗护理质量的局面。

（3）加强医疗安全管理工作，形成了由卫生、行政、司法、公安以及医疗机构协作的医疗纠纷现场处理联动机制，开展医疗纠纷回顾分析工作，增强了各级医护人员的安全意识，医疗纠纷发生率有所下降，医疗安全得到了保障。

4、重视学科建设，不断增强医院核心竞争力。我院加强基础学科建设，推进新兴学科建设,加强对重点学科的扶持，突出学科结构层次，以点带面，整体推进，逐渐提高承担重点科研项目的能力。医院完成学科建设管理办法和发展规划，确定了院内11个重点学科。

5、医教研协同，建设一批具有一定影响力的培训基地，凸显医院影响力。十一五期间，我院临床医学成为一级学科硕士学位授予点。建成国家级临床技能实验教学示范中心、卫生部内镜、胸腔镜培训基地、住院医师培训基地和重症医学专科护士培训基地等，这些示范中心和培训基地的建立，极大地促进我院医教研的协作，提升了医院影响力。

6、卫生科技水平明显提高，科研工作取得成效。“十一五“期间，发表的1300多篇论文中SCI收录17篇；获省级科技进步奖20项，其中二等奖二次，市级科技进步奖12项，获准各级别科研项目383项，获国家自然科学基金25项，卫生部重大行业专项项目及科技部国际合作重大项目各1项，参与国家“十一五重大项目”6项。

7、加强学术技术带头人队伍建设，形成专业齐全、梯次合理的专业技术人才队伍。“十一五”期间，我院先后引进博士研究生3名，院内人员考取、攻读博士30多人。其中，引进“候鸟型”高层次人才7名，其中长江学者5名。同时，我院每年送出进修学习已达300多人次，每年参加院外学术会议平均达200余次。

8、推进干部人事制度改革，建立规范的干部任免、交流制度，合理配置人力资源，逐步实施医院聘用（任）制，实现了职工由固定制职工向合同制职工的转变，有效提升了人员竞争力。“十一五”期间，除根据工作需要引进正式编制人员206人外，还招聘以护理为主的各层次人员626名，为缓解社会就业问题作出了贡献。

9、完善医院建制，提升组织效能。“十一五”期间，我院进一步完善了医院建制，新组建了后勤处、保卫处、审计处，完成党支部、工会的整合工作，厘清代管学院部系工作，有效提升了工作效能。

10、加强服务保障工作，加大设备投入和基础设施建设，建立高效、优质的服务保障体系，医院建设进一步加快。

（1）“十一五”期间，医院加大硬件投入，年均设备投入达5000万元。启用直线加速器、16层CT、电子内窥镜系统、准分子激光视力矫正系统、高压氧舱、海扶刀、DSA等大型高精尖设备，极大程度的改善了医疗、教学及科研条件。

（2）信息化建设：逐步建立和健全医院信息管理系统（HIS）、医学影像系统（PACS）和临床检验信息系统（LIMS），根据业务部门的需求启动了电子病案管理子系统、药品会计子系统的实施工作，加强LIS系统在全院的扩展，启动门诊医生信息系统工程项目。

（3）基础设施建设：新建内科大楼和外科大楼，医院面貌焕然一新，新门诊综合大楼即将投入使用，诊疗环境将得到进一步改善。我院投资购入原遵义（四面山）3417医院旧址，并在该地新建了后勤基地，整合消杀洗涤、药物制剂等后勤保障功能。目前，正在建设养老康复医院、会议中心和职工活动中心等二期工程项目。

11、积极推进财务“全成本核算”模式，提高了运行绩效。“十一五”期间，我院逐步完善了奖金核算方案，充分调动了职工和科室的工作积极性。建立起较为完善考核指标体系，优化科室收入结构，提高技术含金量。

12、圆满完成各项医疗应急救援工作，积极开展医疗帮扶，注重社会公益性。

（1）2024年，四川汶川大地震后我院及时派出医疗队赴震区开展伤病员救治工作，救治伤病员212名，接收地震伤病员100名到我院治疗。因抗震救灾工作业绩突出，我院被卫生部等四部委授予抗震救灾先进集体，被全国总工会授予“工人先锋号”等荣誉称号。

（2）完成三聚氰胺问题奶粉事件的医疗救治工作，共筛查患儿4427人次，其中确诊160人次，住院治疗36人次，全部治愈。

（3）2024年，我院参与甲型H1N1流感防治、手足口病防治等公共卫生工作，顺利完成了对我省第一例重症甲型H1N1流感患者的抢救工作。在手足口病的救治工作中，成绩突出，受到卫生部手足口病防控专家组的表扬。

13、党建工作

（1）深入学习实践科学发展观，推动医院更好更快的发展。我院以学习实践科学发展观活动和贯彻十七大精神为契机，以党建促发展。“十一五”期间，我院积极开展了党的基层组织建设年活动，并组织职工多次到正安县、绥阳县等进行党建扶贫工作，以党建扶贫、送医送药为切入点，促进基层卫生工作建设和发展。

（2）加强教育，提高素质，推进医院党风廉政、行业作风建设工作。医院实施责任分解、责任考核、责任追究和奖惩兑现制度，与个人晋职晋级、岗位聘用、评优评先挂钩，实施规范化、系统化、制度化管理，全面落实了党风、行风建设责任制。

二、“十一五”时期存在的主要问题：

1、医院发展速度与人民群众就医需求尚有较大差距。

2、行政执行力有待加强，管理人员素质和能力有待提高。

3、就医流程、工作流程方面仍需不断改善和优化。

4、新医改项目中临床路径、信息化以及降低病人费用等工作尚缺乏力度。

三、“十二五”医院改革发展的指导思想和战略目标

（一）指导思想

以邓小平理论

和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，更新观念，认真贯彻党的十七大、十七届五中全会和贵州省十届十次全体（扩大）会议精神，结合《中共中央、国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》，以医改为动力，以社会需求为导向，坚持以人为本，以病人为中心，坚持人才兴院、科技强院、质量立院的原则，争创品牌效益，全方位提高我院的整体综合实力，加速发展，加快转型，推动跨越，努力开创医院改革发展新局面。

（二）医院发展目标与定位

以持续推进公立医院改革为契机，加速发展，加快向高精尖、疑难重症转型，推动跨越，用五年的时间把我院建设成省内领先，西南一流，适应人民群众健康需求的现代化大型综合性临床教学医院和贵州省区域性医疗中心。

（三）发展目标

1、总体要求：

（1）床位设置：在“十二五”期间力争实现编制床位2500张，开放床位2600～2800张。

（2）医院建筑：建筑面积达到25万平方米。

（3）人力资源：加强博士培养及引进，力争达到博士80～100名，高级职称人员700名，职工3400名，形成一支结构合理的专业技术队伍。

（4）绩效指标:

力争业务量及经济收入年增长率达10%～15%，到“十二五”末，门诊量达130万人次/年，住院量达6万人次/年，手术量达4万台次，平均住院日11天以下。

（5）申报并力争获得国家级百家优质医院称号。

2、医疗工作：

（1）鼓励和大力支持临床新技术、新项目的开展，每年达15～20项，并制定政策，加大扶持力度，对优先发展的科室在经费和设备上予以倾斜，力争在“十二五”期间有5～10项新技术、新项目填补省内空白。

（2）在现开展的三类医疗技术（同种器官移植技术、自体免疫细胞治疗技术、细胞移植治疗技术、肿瘤消融治疗技术、放射性粒子植入治疗技术）基础上，十二五期间拟开展并申报心室辅助装置应用技术、基因芯片诊断技术、造血干细胞治疗技术、肿瘤深部热疗和全身热疗技术，使我院开展的三类临床技术达9项以上。

（3）加强贵州省医学美容、麻醉、血液净化质控中心工作，力争再申报2～3个省级质控中心。

（4）完成临床药理试验基地的申报和评审力争成为Ⅲ期临床药理实验基地；改进和完善临床检验中心工作，争取成为黔北区域临检中心；成立循证医学中心，在临床上全面推动循证医学工作；加强法医鉴定中心工作，力争成为国家级司法鉴定中心；加强急诊能力建设，提高院前急救和院内抢救能力，扩大急诊病房，建立急诊监护病房，根据需要，组建创伤病房，逐步完善急诊医疗服务体系；强化美容医院、肿瘤医院和康复养老院工作，使我院的综合业务和专科特色实现新的突破。

3、教学工作

（1）教学管理：进一步突出医疗教学并重的原则，改变教研室管理模式，设立教研室教学专项经费，促进教学工作顺利开展。

（2）精品课程：在加强重点课程建设的基础上，继续完善精品课程。在原有省级精品课程2门，院级精品课程5门，院级优质课程2门的基础上，力争五年打造3～5门省级精品课程。

（3）教学名师：按照“注重能力，讲究实效、发展专长”的原则，根据专业类别，充分发挥医学院附院的优势，积极搭建教学名师评选机制，打造一批专业化的教学名师，实现医教研的高度结合，力争获得4～6名省级教学名师。

（4）教改：加强与学院深化高等医学教育改革的协作，积极探索医学教育的新方法和新途径，“十二五”期间，争取申报国家级教改1～2项、省级教改项目3～5项，力争50%以上的在职教师主持或参与校级以上教改立项。

（5）教学成果：进一步完善临床医学专业培养方案的修订工作，加强课程建设和教学方法改革，十二五期间，拟发表教育和教学管理论文15～25篇，力争主编1～2部国家级教材，获1～2项国家级教学成果。

（6）临床技能实验室建设：继续加大对临床技能实验中心的资金投入力度，完成医学诊断学虚拟实验室和虚拟内镜、腔镜诊疗技术培训实验室建设；完善临床麻醉综合技能实验室；建立实验室监控及实验教学评价系统，力争成为面向社会全面开放的实验室。

4、科研工作：

（1）树立“科技兴院、科技强院”的指导思想，强化科研能力培养，不断提高科研项目的质量，并注重处理好临床与科研的关系。

（2）科研管理：完善科技奖励机制，继续加大对科技创新的奖励力度，设立科技成果奖、优秀论文奖、成果推广奖、新技术新项目奖，使人才在创新中得到激励。

（3）科研课题：力争立项30项以上国家级科研项目。获省级项目100项。力争年均获得纵向科研经费600万元，每年争取1～2项横向课题。

（4）科研论文：SCI收录文章达50篇，核心期刊1200篇。

（5）科研成果：力争实现中华医学会或教育部科技奖项零的突破。

5、护理工作

（1）持续开展优质护理服务，优质护理服务示范病房达到80%以上，力争获得1～2个国家级示范病房，5～10个省级示范病房。

（2）加大护士培训力度，拓展专科护士培训，探索全科护士培训。申报护士规范化培训基地及肿瘤、糖尿病及老年病专科护士培训基地。

（3）推动护理科研，力争获得护理专业硕士学位授予点。加快导师培养，申报1～3项国家级课题，获得1项国家级成果。

6、学科建设：

（1）加快学科带头人和学术骨干的培养，每年选派优秀的业务骨干到国内外高端的权威医疗机构或实验室进行为期1年以上的进修学习。

（2）加速发展重点学科，整合相关学科，建立相对优势学科，推动相对滞后的学科加快发展，促进医院向以高精尖技术为主导，对部分疑难疾病具有特色治疗的大型综合医院转型。

（3）加速建设鼓励发展新兴、边缘、交叉学科，尤其鼓励积极开展三类医疗技术的新兴学科。

（4）整合学科，积极支持，在人、财、物方面创造条件，打造5～8个具有发展前景的、在省内一流西南地区有影响力的优势学科群，如麻醉学、消化疾病、神经疾病、心血管疾病、小儿疾病、呼吸疾病、骨关节疾病、细胞治疗等，为1～2个学科能够申报国家重点学科创造条件。

7、人才及干部队伍建设

（1）坚持党管人才党管干部的原则，坚持公平、公开、竞争的原则，改变目前目前人才总量少、高层次人才不足、梯队结构不合理、学科带头人竞争实力不足的现状。

（2）“十二五”时期第一年，对全院科主任、护士长实行重新竞争上岗，并制定任期目标考核责任制，以及实行科主任、护士长四年为一届的任期制，逐步形成“人员能进能出”、“职务能上能下”、“待遇有高有低”的激励和竞争机制。

（3）每年拔出一定比例的资金建立“人才发展基金”，用于中青年医务人员接受继续教育、重大科技创新项目、重点课题和高层次学术交流费用。

（4）坚持以重点专科为龙头，加强学科带头人培养。制定切实可行的学科带头人培养计划，建立领导干部联系人制度，在专业技术、创新能力、管理能力等方面对学科带头人采取针对性的培养，创造条件，使每个学科带头人在任期内都承担2～3项省级以上的科研课题或开展3～5项新技术、新业务。

（5）坚持高起点，多渠道多途径培养高层次人才，大胆启用优秀的高学历人才，特别是要注重选拔高学历人才作为高层次人才的后备军，力争在十二五期间打造出1～2名国内著名专家。

（6）坚持事业留人、感情留人，适当的待遇留人的原则，重点选择，引进高学历、高职称而且能够为医院带来先进医学理念和技术的高层次人才，争取在“十二五”期间引进各类专业技术人才，有效带动专业学科的发展。

（7）要不拘一格选拔优秀人才，既讲学历不唯学历，重能力，重实绩，营造让优秀年青人脱颖而出的氛围，同时要坚持从实际出发，完成院内各级岗位设置，建立有效的岗位考评办法，以业绩、能力和贡献来评价和使用在职人员。

（8）加强职工的教育培训。出台优惠政策，舍得花钱，鼓励和支持中青年医务人员到国内外著名大学攻读硕士、博士学位；鼓励外出进修学习新技术新项目，凡科室派出进修学习，并在临床实际中推广工作的，由医院承担所有培训费用；加大力度作好住院医师规范化培训，实行凡新进入我院工作的各类医师均按国家规定参加相应阶段的培训后，再定专科的管理办法；加强继续教育，促进在职卫生技术人员不断掌握新技术、新知识、新理论。

8、基本建设及医疗设备投入：

（1）完成门诊综合大楼的装修、搬迁和使用。

（2）完成住院部广场的总体设计和一期改造工程。

（3）完成培训大楼的建设。

（4）根据临床需要，购置高端螺旋CT（双源CT）、光学相干断层成像系统（OCT）、全自动生化免疫分析仪器，再新进一台3T核磁共振，设立杂交手术室，争取卫生部支持，购置正电子发射型计算机断层显像系统（PetCT）等。

9、院内专科医院的建设：

（1）美容医院：完成美容医院新院区的搬迁和改建工作；加快美容培训基地和质控中心建设；力争将美容医院建成省级医疗美容示范和会诊中心；开设美容激光科、美容外科和美容皮肤科病房，开展血管瘤、瘢痕等专业的特色治疗，培育美容市场，拓展美容医院发展空间。

（2）肿瘤医院：完成肿瘤医院新院区的搬迁和改建工作；力争建立肿瘤医院临终关怀病房和病友之家；加强诊疗技术，尤其是放射治疗技术的提升；加强人才培养，五年内使肿瘤医院的博士人数增至5～6名，科研课题立项10余项。

（3）康复医院：加快康复医院建设，完善康复医院各项功能，满足老年人多元化养老需求，探索的养老新模式，培育老年病市场，逐步实现养老康复病院500张床位规模，使之成为医院新的增长点。

（4）根据医院发展需要，适时组建专科医院，如申报眼科医院等。

10、业务拓展及外联协作：强化与地方政府及医疗机构的联系，建立广泛而深入的协作机制，拓展医院发展空间；加强与基层医院的双向转诊和区域合作，广泛开展与国内先进医院的协作，进一步强化我院的区域优势；根据发展需要，适时、适度拓展医院发展空间，力争在新浦新区建设院区，兼并医专附院，缓解院本部压力。

11、职工福利：

（1）建设职工营养餐厅，保证职工中午就餐以及手术加班和夜间值班人员就餐。

（2）加强职工之家的建设，建设篮球场、健身馆、离退休活动中心，完成四面山职工活动中心的建设并投入使用。

（3）增加职工增量补贴及住房公积金额度，保证职工资金有效积累。

12、医院信息化建设

整合全院信息平台，实现信息互通、共享，结合医院实际，通过信息技术的发展，推动医院管理、医疗技术等的全面进步。围绕医院作为区域医疗中心的总体目标，尽快完善医院信息系统（HIS），整合医学影像系统（PACS）和临床检验信息系统（LIMS），逐步推进“一卡通”、办公自动化系统和远程会诊网络、住院病人智能服务化系统和会计信息化建设，建立有效的决策支持体系，加快医院信息化建设进程。

13、医院管理

建立优质高效的成本核算系统，健全薪酬体系，充分体现多劳多得，高风险高产出的分配原则，充分调动全院员工的积极性。

进一步强化职能部门的管理、指导、协调和服务职能，完善院处科三级管理体系，切实提高管理效能。

14、医院文化建设及宣传工作

提炼、培养和总结符合我院实际、振奋人心的医院精神和院训，倡导浓厚的学术氛围。激励医院各级管理着和员工归属感、责任心、积极性和创造性。营造良好的医院视觉环境和人文环境，力争在3年左右的时间，基本建立起适应我院发展战略、反映我院特色的文化体系。编制较为全面的医院画册，修建文化墙，办好院报，重点对学科带头人进行广泛的宣传。

15、党建工作：

（1）加强和改进领导班子的思想作风建设，强化党委中心组学习制度，开好民主生活会，密切联系群众，把集体和职工的利益放在第一位。

（2）加大力度作好党员发展工作，实行半年一次的党员汇报制度及支部工作目标责任制，加强党支部组织建设，作好支部书记培训工作。

（3）围绕中心任务大力加强思想政治工作，以创建百家优质医院为切入点，号召全院职工积极参与优质医疗，诚信服务的活动。

（4）重视宣传、加强对工会、共青团统战等群众组织的领导和指导，充分调动职工的积极性。

“十二五”将是我国卫生事业的变革攻坚时期，也是我院改革、发展、建设的重要战略机遇期，实施“十二五”规划，对于保持我院持续、健康、快速发展有着重要作用。全院上下必须科学判断、准确把握医院发展的阶段性特征和历史性任务，真正把思想统一到发展上来，把心思集中到发展上来，把力量凝聚到发展上来，切实增强机遇意识、忧患意识和责任意识，精诚团结，艰苦奋斗，积极推进公立医院改革，持续深化医疗卫生体制改革，为建立和谐医患关系，构建和谐社会作出更大贡献。

**第四篇：十二五规划**

“十二五规划”

2024年10月8日中国共产党第十七届中央委员会第五次全体会议通过

十二五时期，是全面建设小康社会的关键时期，是深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期。深刻认识病准确把握贵内外形势新变化新特点，科学制定十二五规划，对于继续抓住和用好我国发展的重要战略机遇期、促进经济长期平稳较快发展，对于夺取全面建设小康社会新胜利、推进中国特设社会主义伟大事业，具有十分重要的意义。

十二五规划八个重点内容：

1.通过扩大内需，特别是通过建立扩大消费需求的长效机制，保持经济长期平稳较快发展

2.通过增强创新能力，培育新型战略型产业，优化经济结构

3.通过推进城镇化和加快新农村建设，调整优化城乡结构

4.通过优化生产力布局，发挥地区比较优势促进区域协调发展

5.通过节能减排，发展绿色经济和低碳经济，增强可持续发展能力

6.通过完善公共服务，加强社会管理，促进社会和谐稳定

7.通过色和花重点领域和关键环节的改革，完善社会主义市场经济体制

8.通过转变对外经济方式，形成国际合作和对外竞争新优势

“十二五”期间的五条发展思路：

1.以增强积极发展的稳定性、协调性和可持续性为目标，推动需求结构、产业结构、城乡

结构、区域结构的全方位调整

2.以促进和谐社会建设为目标，把社会发展摆在现代化假设更加突出的位置，坚持民生为

先，推进公共服务均等化，缩小收入差距，保障社会公平正义。

3.促进人与自然资源之间的和谐，树立经济、社会、生态三者空间均衡原则，把经济效益、社会效益，生态效益放在同等重要的位置，加快形成节约能源资源和保护生态的增长方式和消费模式，切实扭转生态环境恶化的趋势

4.坚持市场化改革方向，消除不利于市场基础性作用、不利于转变发展方式、不利于射虎

和谐稳定的体制机制障碍。

5.以培育形成国际经济合作和竞争的新优势为目标，统筹国内国际两个大局，丰富开放的内涵，提高开放的质量，完善内外联动、互利共赢、安全高效的开放型经济体系。

十二五规划纲要特点：

规划纲要通篇贯穿了以科学发展为主题、以加快抓变经济发展方式为主线，围绕主题主线确定政策导向、设置规划目标、明确战略重点

**第五篇：十二五规划**

08本会7班曾文燕408070749

“十二五”规划调查报告

五中全会对我国未来几年的发展具有决策性的意义，“十二五”更是关键的一程。只有把握过去，才能更好的展望未来。然而，经济社会发展中存在的问题也日益凸显，如何解决这些问题，不仅成为“十二五”规划的重要内容，更是完成“十二五”规划面临的巨大挑战。在“十二五”期间，加快转变经济发展方式是核心任务，要推进我国工业化的关节点，扩大居民消费推动经济发展方式转变，进而推进城乡一体化的发展。

“十二五”明确指出，“以重大技术突破和重大发展需求为基础，促进新兴科技与新兴产业深度融合，在继续做强做大高技术产业基础上，把战略性新兴产业培育发展成为先导性、支柱性产业。”目前，中国各地将新兴产业的发展视为“一条输不起的起跑线”，新兴产业已在各省市、各区域焕发蔚然生机，积极领跑“十二五”开局之年。

“科学发展”和“转变经济发展方式”是制定“十二五”规划指导思想的精髓和灵魂，作为“科学发展”的一剂良药，新兴产业无疑增添着GDP的含金量和“绿色GDP”的分量。战略性新兴产业的提出，对于我国的经济结构的调整和产业战略升级，有着非同一般的作用。在推动产业结构升级过程中，战略性新兴产业对核心技术和其他产业的带动作用尤为突出。以新一代信息技术的三大基础行业之一的平板显示技术为例，中国大陆首条第6代液晶面板生产线——京东方合肥6代线产品的正式量产，实现了中国大陆32英寸以上液晶显示屏国产化的重要突破，这不仅标志我国企业已经完全自主掌握液晶面板制造三大核心技术，还将带动彩电行业获得新生。

我国现阶段战略性新兴产业发展重点包括节能环保、新一代信息技术、生物、高端装备制造、新能源、新材料和新能源汽车七个产业。在七大战略性新兴产业中，节能环保产业被放在了最重要的位置。节能环保企业已经开启“做强做大”时代。武汉昊泉环保科技有限公司是一家致力于声学材料的设计研发企业，公司研发的泡沫陶瓷吸声材料获第七届中国国际环保展览会金奖。

“十二五规划”不仅更加注重经济发展方式转变，也更加注重经济增长与民生齐头并进。我们在发展中取得的进展都是以民生为关注点，这会让社会各个层面得到实际的好处。保障民生、改善民生，成为“十二五”期间突出的亮点。政府也进一步向公共服务型政府转型，把更多的人力、物力、财力投入到解决民生问题中。

十二五规划纲为解决民生问题提出了多方面的具体措施：

1.千方百计扩大就业。继续实施更加积极的就业政策。今年中央财政拟投入423亿元，用于扶助和促进就业。

2.合理调整收入分配关系。这既是一项长期任务，也是当前的紧迫工作。今年重点采取三方面措施：一是着力提高城乡低收入群众的基本收入。二是加大收入分配调节力度。三是大力整顿和规范收入分配秩序。

3.坚定不移地搞好房地产市场调控。加快健全房地产市场调控的长效机制，重点解决城镇中低收入家庭住房困难，切实稳定房地产市场价格，满足居民合理住房需求。

4.推进医药卫生事业改革发展。在基层全面实施国家基本药物制度；抓好公立医院改革试点，鼓励各地在医院管理体制、医疗服务价格形成机制和监管机制等方面大胆探索；提高基本医疗保障水平；完成农村三级卫生服务网络和城市社区卫生服务机构建设任务等等。

“十二五”时期，做好农民工工作的发展目标其中一点：确保农民工子女平等接受义务教育。“十二五”指出，坚持农民工子女义务教育由流入地政府负责和以公办学校为主接受农民工子女入学的原则，确保各地90%以上的农民工子女能够进入公办学校或政府委托的承担义务教育任务的民办学校就读，接受免费义务教育。近年来，广东在全国开先河，在中山、广州、东莞等地推广外来工随迁子女凭积分免费入读义务教育公办学校的办法，并在去年投入60多亿元，让众多农民工子女受益。在接下来的5年中，广东将主打“幸福”牌，提出了“民生优先、和谐共享”的指导思想。

在这次社会实践中，我了解到我国正发生着经济社会领域的深刻变革。面对已经绘就的“十二五”规划蓝图，我们新世纪的大学生，要进一步认清自己的历史使命，明确成才的目标，确立为国家、为民族奋斗的志向，努力成长为对党和国家、对人民有所贡献的人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！