# 法制道德教育和依法行政情况汇报

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-04-06

*第一篇：法制道德教育和依法行政情况汇报今年以来，我办的法制教育和依法治理工作在市委和市政府的领导指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，按照“五五”普法部署，紧紧围绕全市中心工作和人防工作实际，以开展社会主义...*

**第一篇：法制道德教育和依法行政情况汇报**

今年以来，我办的法制教育和依法治理工作在市委和市政府的领导指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，按照“五五”普法部署，紧紧围绕全市中心工作和人防工作实际，以开展社会主义法治理念教育活动为契机，以普法为先导，以强化法律监督、维护公平正义为重点，不断加大人防工作力度，狠抓各项措施的落实，有力地推进

了人防工作的全面开展。

一、组织领导工作

办党组历来十分重视执法责任制工作，坚持定期开会研究，摆上重要议事日程，年初就对我办执法责任制工作进行专题研究，下发了2024年法制教育和依法治理工作要点，与各部门负责人签订了执法责任状，使各职能部门目标明确，认识统一，责任到人，确保执法责任制工作真正落到实处。

二、法制道德教育工作

一是继续以党组中心组学习为重点。扎实有效地抓好全办干部职工的法制教育。在办党组中心组的引领下，各职能部门、党支部和干部职工的学法用法形成了浓厚的氛围。在办党组的统一安排下，采取个人自学和集中学习相结合的形式，认真组织干部职工重点学习了《社会主义法治理念教育辅导学习材料》等有关内容，不断增强全体干部职工的法律意识和守法自觉性。

二是参加法律知识培训和讲座，上半年。全院干部职工参加新法律法规知识电视讲座、预防职务犯罪、人防法制业务等方面的培训，使干部职工及时了解和掌握我国出台的一些新的法律法规，并运用和指导人防工作实践。

三、依法行政工作

（一）加强组织领导，规范执法行为。我办始终对推行行政执法责任制工作高度重视，建立了行政执法责任制领导小组，明确了工作机构和工作人员，制定了推行行政执法责任制工作实施方案和依法行政四五规划贯彻实施意见，并按照年度目标分工抓好落实，组织执法人员参加各种执法培训。执法人员实行持证上岗、亮证执法，并建立了系统规范的行政处罚、行政许可、行政征收等行政执法案卷。配备行政复议应诉人员，建立并落实了规范性文件统一审查把关、单位领导集体讨论制度，按规定及时会签规范性文件，及时真实上报行政处罚、行政复议、应诉案件，全年没有一起重大行政处罚、行政复议、行政诉讼案件。

（二）认真贯彻《行政许可法》，履行行政服务职能。我办按照市委、市政府确定的“集中办理、充分授权、公开透明、优质高效”的原则，将全部5项审批项目和1项备案项目纳入行政服务中心办理，实行一口对外、一站服务。形成了总服务台受理核验人防项目、人防窗口收费办证、建委窗口审核把关一条龙服务的并联审批程序，取得了人防行政审批进一步规范、人防工程有效实施、人防工程设计质量进一步提高的三大成效。针对人防审批专业性、技术性较强的工作特点，从细节入手、从实际出发，通过增加即办件数量、缩短承诺时限，进一步压缩审批时间，将项目承诺期限、审批环节和审批周期降到最短时限，使全部项目在最短时间内快速审批。按照市行政服务中心的要求，实施放权提速，充分落实部门授权书，确保项目进中心，审批权力也进中心。进一步优化审批流程、前移审批关口，对审批标准明确、不需要会议集体研究决定的事项，由窗口工作人员全权办理。凡由窗口人员全权办理的事项，材料完备、符合规定的事项，一律当场办结，其他事项严格按承诺时限办结,一般不超过3天。“放权提速”实施以来，审批效率明显提高，从根本上做到了审批职责、职权、责任、服务四统一，确保了审批效率和审批效果，社会各界普遍反映良好。建立领导轮流带班和联建共管机制，加强对窗口的管理，今年，先后11次获“优秀服务窗口”和“优秀窗口标兵”称号。

**第二篇：依法行政工作汇报(法制)**

健全机制，加强依法行政能力建设

随着我国经济社会的快速发展，要求政府加快职能转变，提高依法行政水平的呼声不断加大。一方面要建立符合民主法治要求的廉洁、勤政、务实、高效的政府，必须实现政府职能向经济调节、市场监管、社会服务与公共服务方面转变，另一方面政府作为民事主体参与经济活动也不断增多，导致了一大批具体法律事务的产生，对政府行政管理体制和执政能力提出了更新、更高的要求。

政府的依法治理、依法行政是构建社会主义和谐社会的重要环节之一。新形势下，政府要实现从“重管理轻服务”向“强化服务”转变，如何依法正确应对越来越多的复杂的法律事务，如何“借力”，通过律师专业知识，为政府提供有效的法律建议和帮助，成为当前法治政府建设的一个现实课题。斜土街道在实践中进行了积极的探索。

一、街道聘请法律顾问，为政府重大决策提供法律意见

斜土街道聘请法律顾问，起源于一场纠纷引发的深思。茶陵市场原为马路市场，后由街道筹资改造入室，并由街道下属汇达工贸有限公司与茶欣商贸有限公司共同投资建立集体经济性质的茶陵公司管理，主要安排原先马路市场经营户及辖区内困难户、帮扶对象进场经营。2024年市场委托上海曹安菜篮子股份有限公司管理，“曹安公司”引入“迪亚公司”在市场开设超市，由于部分市场经营户发现超市在经营范围和品种上存在竞争，情绪波动，联名写信、上访，拒绝“迪亚公司”进场开业。出于社会稳定考虑，街道决定解除与“迪亚公司”租赁关系，由此引发赔偿纠纷。

导致该纠纷发生的直接原因是“迪亚公司”开设的超市与市场内个体工商户存在冲突，激发群体矛盾，街道不得不中止合同，其深层次原因则在于合同规范的不足，尽管街道事前多次要求托管公司“曹安公司”招商过程中应避免与原市场个体工商户的利益冲突，但在委托合同及租赁合同中未有相关条款予以限制，对申请报告的批复审查

也存在疏漏，形成纠纷处理中对街道不利的局面。

痛定思痛，街道领导在反思问题的同时，深刻感受到依法行政的难度和紧迫感，为确保纠纷处理的合法合理，街道委托专业律师事务所参与纠纷处理。律师的介入为问题的解决提供了突破口，通过专业的法律分析及法律意见，理顺了纠纷三方的矛盾关系，剔除了“迪亚公司”不合理要求部分，并对损失部分进行了审计评估，最终达成一致意见和签约，避免了集体资产的损失，也化解了一场迫在眉睫的群体矛盾。

自2024年起，街道与金信达律师事务所（后改名为建元律师事务所）签订法律顾问合同，建立法律顾问制度，发挥律师在为社区（街道）党工委和办事处执政能力中的参谋与顾问作用，为重要文件、决策和重大事项出具法律审查意见，仅2024年，律师顾问为街道审核合同协议31件，其中工程建设类合同17件；服务合同类4件；房屋租赁（置换）合同7件；权益转移类2件；劳动合同类1件。专业人才的加入，为政府决策提供了法律支持，最大限度地过滤法律风险，从源头上防止和避免社会纠纷的发生。

二、律师参与七所八所联合接待、法律顾问走进居委，提高政府办公的效率和公信力，也提高了社区的依法自治水平

为倾听社情民意，解决社区内的疑难杂症，自2024年11月2日起，斜土街道就建立了联合地区七所八所下居委联合现场办公的机制。为进一步方便群众获得方便快捷的法律服务，斜土街道还与4位律师签约，聘请律师每月参与七所八所的联合接待。这种做法，一方面保证了社区居民不出小区就可以向律师咨询法律问题，获得律师的法律指导，律师在提供法律咨询的同时也向居民宣传了法律知识，有助于居民法律素质的提高，有助于引导居民合法理性维权，对于维护社区的和谐稳定具有积极的作用。另一方面，律师在政府机关和社区居民之间，以第三人的身份参与现场办公，既有助于监督政府机关依

法行政，不断提高为民办实事、解难题的工作效率，还有助于借助律师的社会公信力，以第三人的身份客观公正的分析问题，对政府和居民双方的权利义务做出客观的评价，提出公正的解决问题的意见建议。

居委是基层群众自治组织，为进一步提高社区的依法自治能力，2024年10位热心社会公益的年青律师受聘担任斜土街道19个居委的法律顾问。主要职责一是定期为居民提供法律咨询，参与社区复杂疑难纠纷的化解，帮助居民了解政策法规，明辨是非，力争将社区矛盾化解在基层，化解在萌芽状态；二是律师参与居委的自治管理，为居委的重大决策建言献策，不断提高社区依法自治水平。有了律师的参与，居委与物业管理委员会、业主委员会的关系理顺了，相互之间的权责也更加明晰。有了律师的参与，为社区居委会科学决策提供了法律依据，提升了居委会的工作水平，为基层群众自治提供了有效的力量支撑，推进了基层政治文明的发展。

三、存在问题：

1、公民法制意识淡簿。要求加强公民的法制意识教育，可以通过新闻媒体为主渠道的多形式等形式传播法律，增强公民的法制意识，提高公民的法制素质；特别是加强对青少年的法制教育，将普法教育纳入到大、中、小教育中，注重培育法治环境的渗透作用，逐渐形成人们对法制的信仰，营造法制社会。

2、权利义务对等意识欠缺，导致非理性维权，各种矛盾难以调处。要发挥好法律的手段，既要注重依法、合情、合理，切实运用好宽严相济的刑事司法政策，要促进司法权威。

斜土街道司法所

二〇〇八年五月四日

**第三篇：依法行政汇报**

鄂尔多斯市交通运输管理处 关于《依法行政工作的汇报》

鄂尔多斯市交通运输局：

按照上级要求，我处积极组织人员进行相关材料的汇总、整理，现将具体情况汇报如下：

一、依法行政工作的总体情况

1、主要成绩：近年来，我处以依法行政作为工作的重要重心，做了大量的工作，取得了良好的成效，法制工作多次受到鄂市法制办及自治区的表彰，2024年12月我处稽查支队被内蒙古交通运输厅授予全区交通运输行业“十佳文明执法窗口单位”，2024年12月我处稽查支队被内蒙古自治区精神文明建设委员会授予全区窗口行业“文明杯”规范化服务竞赛活动“百佳文明服务单位”。

2、已将依法行政工作情况列入目标考核内容，所占分值为100分，占总比重25%。

3、我处为加强对下级机关依法行政工作的监督指导，专门设立了督察队，不定期对旗区运管所的执法行为、执法程序、处罚标准、仪容风纪、文明执法情况进行巡回督察，杜绝了粗暴执法、违法执法和公路“三乱”现象。

二、领导干部依法行政意识和能力状况

1、执行内部决策集体讨论研究制度，聘请交通运输部交通干部管理学院张柱庭、王朝辉教授为重大决策咨询专家。

2、建立落实了重大案件备案制度、审查制度。

3、领导干部学法、法制专题讲座等领导干部学法制度健全并认真落实，我处每年均聘请专家开展法制专题讲座，经常组织领导干部参加区内外的培训学习。

4、法制培训情况

2024年：大型讲座共1期：执法人员资格培训，培训范围：全市交通运输系统执法人员；

各单位内部自行组织小型讲座共2期：

a、培训内容：学习《中华人民共和国道路运输条例》，培训范围：交通运输系统执法人员

b、培训内容：学习《内蒙古自治区道路运输条例》，培训范围：交通运输系统执法人员

2024年：大型讲座共2期：

a、培训内容：张柱庭教授关于《道路运输讲座》，培训范围：全市交通运输系统执法人员

b、培训内容：王朝晖教授关于《行政执法新文书讲座》，培训范围：全市交通运输系统执法人员； 各单位内部自行组织小型讲座共8期：

a、培训内容：学习《中华人民共和国道路运输条例》，培训范围：交通运输系统执法人员

b、培训内容：学习《内蒙古自治区道路运输条例》，培训范围：交通运输系统执法人员

c、培训内容：学习《道路货物运输及战场管理规定》，培训范围：交通运输系统执法人员

d、培训内容：学习《机动车维修管理规定》，培训范围：交通运输系统执法人员

e、培训内容：学习《道路危险货物运输管理规定》，培训范围：交通运输系统执法人员

f、培训内容：学习《道路旅客运输及客运站管理规定》, 培训范围：交通运输系统执法人员

g、培训内容：学习《机动车驾驶员培训管理规定》，培训范围：交通运输系统执法人员

h、培训内容：学习《道路运输从业人员管理规定》，培训范围：交通运输系统执法人员

2024年：各单位内部自行组织小型讲座共5期：

a、培训内容：学习《中华人民共和国行政处罚法》，培训范围：交通运输系统执法人员

b、培训内容：学习《中华人民共和国行政许可法》，培训范围：交通运输系统执法人员

c、培训内容：学习《中华人民共和国行政复议法》，培训范围：交通运输系统执法人员

d、培训内容：学习《中华人民共和国行政诉讼法》，培训范围：交通运输系统执法人员

e、培训内容：学习《交通行政执法文书制作规范》，培训范围：交通运输系统执法人员

2024年：各单位内部自行组织小型讲座共3期：

a、培训内容：学习《如何填写交通行政执法文书》，培训范围：交通运输系统执法人员

b、培训内容：学习《交通行政执法典型案例评析》，培训范围：交通运输系统执法人员

c、培训内容：学习《道路运政执法技能培训教材》，培训范围：交通运输系统执法人员。

5、我处每年均利用全国法制宣传日、春运及其它重要节日开展法制宣传教育，2024年以来组织开展大型宣传活动 20次，悬挂宣传条幅69 条，发放宣传单30000份，并在各地经常设立法制宣传专栏，同时在报刊、电台进行大量的宣传，2024年以来投入宣传经费150000元。三、四项我处未涉及。

五、行政执法情况

1、从2024年至今，全市行政处罚案件共有 20909 例，罚没款总额 6144,3400 元。常用行政处罚的种类有警告、罚款、责令停产停业、暂扣或者吊销许可证、暂扣或者吊销执照。随着全市运管各个单位工作的有效开展，行政处罚种类基本没有变，数量整体有逐年下降的趋势。

根据现实情况，运管工作中行政处罚存在的主要问题有：a、由于执法人员执法水平参差不齐，执法文书制作不太规范，万一出现行政复议或行政诉讼，存在一定风险； b、出租车管理暂时没有长期固定的强有力的法律依据，给现实执法工作带来诸多不便。

2、市处填写

3、建立和实施行政裁量权基准制度，根据违法轻重程度及违法次数，阶梯递增处罚额度。

4、积极开展内部执法评议考核和社会民主评议调查，建立健全案卷考评制度，将案卷考评工作纳入行政执法的日常工作范围，对行政执法的每一个环节进行动态跟踪考评，及时

发现执法过程中存在的问题并及时进行提醒，督促办案人员及时改正，提高行政执法效率。

5、层层签订行政执法责任制，定期对责任落实情况进行考核。表彰执法标兵，对违反行政执法责任制度的，进行相应的的处罚。

六、执法队伍建设情况

1、我处执法职能机构13个，机构性质为事业单位，执法人员总数为410人；学历构成：专科人数：176人，本科人数：228人，硕士：2人，研究生：4人；年龄构成：20—30岁:60人，31—40岁:159人，41—50岁:164人，51—60岁:27人。执法人员来源情况：毕业安排、退伍安置、调入等。

核定编制数、实际超编和超编情况由市处填写。

2、对进人用人严格把关、竞聘上岗，执法人员必须经自治区交通运输厅培训考核，取得部交通执法证件后方能上路执法；对执法人员实行内部执法评议考核和社会民主评议调查，分为优秀、合格、不合格，奖励优秀，对不合格的实行待岗培训。

3、坚持以人为本，努力建设一支懂法律、擅管理、会服务的人才队伍。领导干部带头学法用法，做到依法决策、依法

管理，努力实现领导方式和管理方式的转变。采取集中培训与自学相结合的方式，有计划、有步骤地开展法律法规学习活动，制订了《行政执法培训制度》和《学习例会制度》加强执法培训和业务学习，按制订军事化训练计划。创造条件鼓励执法人员参加大专本科学历的学习，每年都组织业务骨干参加自治区和全国性的行政执法工作培训班。积极开展开展 “执法标兵”评选及法律知识竞赛等活动。为了提高学习法律知识的实效性，将《行政处罚法》、《行政诉讼法》、《行政复议法》、《行政许可法》、《道路运输条例》等几十部法律法规及有关规范队伍建设的文件进行汇编整理，组织编写了《鄂尔多斯市交通运输管理处运输管理稽查支队规范化工作手册》、《鄂尔多斯市交通运输管理处法规汇编》，执法人员人手一册，要求谙熟于心、准确运用，使行政执法人员的整体素质得到了全面加强。

4、配备了较先进的办公设施，实现了执法案卷和运政业务网络化管理。此外，为每个稽查队都配备了笔记本电脑、数码照相机，摄像机和数码录音笔，并规范了执法器材的管理。我处组织专业人员依据《行政处罚法》和《交通行政处罚程序》等法规，经过深入调研，结合道路运输行政执法工作实际，编制了具有自主知识产权的“道路运输行政执法案件文书微机制作管理程序”。该程序集执法文书制作、打印、执

法数据统计、案件查询、档案管理等功能于一身，具有现场制作、实时打印、统一规格、制作规范等特点，克服了执法文书手工制作出错率高的弊病，兼顾了行政执法过程中实体法和程序法运用的准确性，提高了办案质量和工作效率，已在全市推广使用。

5、市处填写

6、市处填写

八、执法文化建设情况

打造文化长廊，在办公室、业务大厅、走廊悬挂名人名言、励志警句格言，激发执法人员积极向上，培养高尚的道德情操。开展歌咏、演讲、体育比赛，增进执法人员间交流，推进运政执法文化的建设。

**第四篇：依法行政汇报材料**

夯实基础抓根本依法行政抓服务

——XX乡2024依法行政工作情况汇报

XX乡位于XXX南部山区，全乡共辖10村92社2362户，总人口11697人。其中农业人口11182人，已婚育龄妇女2469人，占全乡人口总数的20.9%。

今年以来，我乡以创建“计划生育依法行政示范乡”活动为契机，立足乡情实际，的档案资料，规范了医疗单位的出生通报制度、人工终止妊娠查验证制度、B超管理制度等九项制度。张贴打击“两非”警示标语和公告，设置了打击“两非”举报电话和举报箱，鼓励群众对“两非”、违法经销终止妊娠类药物和偷取节育环的行为进行举报。成功查处了陕西省宝鸡市丽人医院为我乡青山村三名育妇私自摘取节育环案件，处罚丽人医院15000元并由院方督促三人重新放置了节育环。通过开展专项治理活动，按照文件合法、普法深入、执法规范、服务便民、奖励落实、保障有力的基本标准，不断强化依法行政工作水平，努力提高广大群众依法参与计划生育的自觉性。严格执行计生政策法规，不断提高服务质量，切实维护群众合法权益，群众对计划生育工作的满意度得到了明显提升。

一、加强领导，认真筹划工作实施方案。

为了加强对计划生育依法行政示范乡创建工作的组织领导，我乡成立了由乡政府乡长为组长，分管领导、计生办主任为副组长，相关人员为成员的依法行政工作领导小组，下设便民维权服务小组，将推进人口和计划生育依法行政提升到建立法治政府、诚信政府，保障公民合法权益、构建和谐乡村的高度。乡上制定了详细的实施方案，明确了工作目标、任务和要求。按照先试点，再全面实施的步骤，在韩家洼、郑家洼两村先行组织实施，在总结试点经验和做法的基础上，进一步完善工作措施，健全工作制度，随后在其他各村逐步推行。

二、强化宣传，完善法制宣传工作新机制。

创建活动中，我们坚持把宣传工作贯穿始终，定期开展法律法规知识教育培训，组织干部学法考试，首先使计生干部熟悉计生法律法规和执法业务，提高他们依法行政的意识和能力。同时，抽组理论素质较高、业务能力较强的计生专干组成了法律法规宣讲小组，深入村社积极开展以《人口与计划生育法》、《甘肃省人口与计划生育条例》等法规为主要内容的宣讲活动，年内共开展宣讲8场次，培训群众698人（次）。为了营造宣传氛围，不断强化广大群众参与计划生育的法制意识，刷写固定性宣传标语66条，张贴喷绘版面128面，制作了计划生育宣传长廊4处200米，国策壁10个。

三、强化监督，规范行政执法行为。

严格按照法律法规，着重在执法责任、办案程序、征收（处罚）文书档案等制度建设方面进行了探索，力求做到办案有法可依，有章可循。建立了规范的执法文书，避免了因程序上的不规范而影响案件的执行。积极推行政务公开制度，将行政执法依据、执法程序、执法权限、办事期限、办事结果、以及违法行为举报投诉方式等向群众公开。完善监督、投诉机制，畅通信访渠道。严格核算社会抚养费征收标准，依法开展计划生育征费收缴工作，未发生粗暴执法、乱收费、乱罚款、违规施术等侵犯公民人身权、财产权的案件，无行政败诉案件。

四、打击“两非”，综合治理出生人口性别比。

按照县上五部门联合下发的打击“两非”通告，我乡积极配合县上开展的打击“两非”、出生性别比治理专项执法检查工作，逐村对医疗单位、个体药店、诊所的B超购买和管理使用情况、终止妊娠药品的销售情况进行了拉网式检查清理，建立了完整

提高了广大育龄群众对打击“两非”重要性的认识，杜绝了“两非”违法行为，为全乡计划生育工作健康发展奠定了良好基础。

五、利益驱动，落实优先优惠政策

我乡坚持把落实各类优先优惠政策作为依法行政工作的基础，及时兑现各项计划生育家庭奖励、优惠、扶助政策。近年来累计落实“两户”优先优惠政策207户，其中二女结扎户127户，办理养老储蓄118户91690元；独生子女领证户80户，办理养老储蓄80户48000元。农村“两户”纳入低保77户265人，其中二女结扎户71户245人，领证户6户20人。对农村“两户”子女落实加分照顾政策，今年“两户”子女升学加分10人，其中中考加分6人，高考加分4人。为30个农村计划生育家庭奖励扶助对象落实奖励资金2.16万元，4户计划生育特别扶助家庭落实扶助资金0.48万元，法定奖励、奖励扶助人员准确率、兑现及时率均达到100%。

六、以人为本，搞好优质便民服务

按照办理计划生育有关证件首问责任制、一次性告知制度、限时办结制度，全面、准确、依法公开人口和计划生育行政执法事项、程序和标准，做到了“育龄群众不出村、计生证件送上门”。依法保障实行计划生育的育龄夫妻免费享受国家规定的基本技术服务，认真落实知情选择、知情同意制度；加强计划生育技术服务的咨询、指导，实行就近服务和上门服务，切实提高群众满意程度。按照属地化管理原则，为流动人口提供与常住人口同等的免费服务。通过评议问卷调查显示，群众对我们工作的满意率达到了90%以上。

七、转变职能，实现管理与自治良性互动。

我乡通过召开座谈会、走访农户等多种形式讨论制定了“人口与计划生育村民自治章程”和相关的村规民约，由村委会和育龄群众签订计划生育管理合同，约定违约责任，对违反村民自治章程和村规民约的行为，按照管理合同约定的条款进行处理，解决法律法规规定以外的违规行为。在管理模式上做了一次创新和尝试，建立人口计生行政管理与基层群众自治的衔接互动。

八、便民维权，及时化解矛盾纠纷。

我们坚持以人为本、执法为民、优质服务的理念，对上门咨询政策的群众热情接待，认真答复。通过设立便民维权电话，帮助育龄群众解决实行计划生育的实际困难和后顾之忧，切实维护群众合法权益。高度重视信访工作，依法及时就地处理好群众来信来访，及时研究解决依法行政工作中群众和社会各方面反映强烈的突出问题和薄弱环节，把矛盾化解在基层、消除在萌芽状态，最大限度地保护了群众的合法权益。

通过依法行政工作的开展，使我乡计划生育工作逐步走向经常化、规范化、法制化的轨道。群众对落实计划生育政策的自觉性不断增强，群众的合法权益得到有效保护，计划生育工作逐步得到群众的理解和支持，党群和干群关系得到明显改善。今年我乡人口出生率控制在11.1‰；计划生育率为86.6%，综合节育率达92.1%，出生婴儿性别比104，低生育水平得到了进一步巩固，全乡计划生育工作水平明显提升。

**第五篇：依法行政汇报**

一、强化学习，把好培训教育关

建设新型执法机关，培养一支高素质的执法队伍是依法行政的关键。首先，我局每年都紧密结合普法工作和执法资格认定考核，制定法律法规学习培训计划，采取走出去、请进来、互相讲、督促学等方式有计划地组织执法人员进行法律法规的学习和培训，通过多种形式的学习培训，使执法人员的整体素质明显提高。其次，抓好领导干部学法环节，我局把法制学习列入局务会议议程，每月保证半天普法学习时间，安排各科室负责人在法制教育培训班亲自授课，并参与重大案件集体讨论工作，促使中层领导干部积极学法用法。第三，组织开展行政执法检查、优秀行政执法案卷评选和法律法规知识竞赛等多项活动，进一步规范行政执法行为，提高了执法人员的法律素质。

二、严格审批，把好市场准入关

行政服务中心的工作是行政执法机关的前沿阵地和形象窗口，我局始终高度重视行政审批工作，出台了《行政服务中心工作人员行为准则》、《行政服务中心工作人员办理行政许可事项工作制度》等文件，严格落实首问负责制度、一次告知制度、文明服务制等制度，严格审批流程。通过全局上下的共同努力，我局行政审批工作得到了市、区有关部门的认可和嘉奖；前期工作的认真细致，也为日后监管奠定了坚实的基础。

三、用制度管人，把好法制关

我局一是实行依法行政领导责任制，成立了由局长为组长的依法行政工作领导小组，建立了行政一把手负责制，形成了自上而下、整体联动、全面推进的良好工作运行机制。二是建立综合监督联合执法机制。我局同区公安、工商等相关部门建立了联合执法办案机制，进一步整合了执法资源，2024年，开展联合执法行动8次，有力地打击了文化旅游市场的违法犯罪行为。三是落实行政执法责任制。我们对全局的行政执法责任进行了梳理分解，落实到个人，并制定了考核标准，实行了评议考核，由局主管领导、法制科负责监督执行情况，做到一级抓一级、一级对一级负责，基本杜绝了有案不查，违规执法现象的发生。

四、规范行政执法文书，把好程序关

为了使我局的执法程序和执法文书更加规范，我局一是在多次修订完善的基础上，对执法文书的管理出台了新的办法：所有执法文书成套加盖编号，申领执法文书的人员、编号、时间等要登记备案，每套完整的执法文书经法制科和主管局长签字认可后及时归档，由局法制科统一保管备查，对不及时结案归档，或者丢失遗漏执法文书的执法人员严格追究其工作失职责任。二是对每一起案件从现场检查记录、立案、调查、直至处罚等各个环节，我局都做了严格的规定。三是所有按照法律法规要求，有时间限制的文书都及时填报、送达；执法文书需审批的，要求必须先经局法制科审核后，局领导再行审批，之后方正式作出。2024年，我局共查处各类违法违规案件130余起，收缴各类非法图书、报刊、电子出版物万余册，音像制品6000余盘，无一起被提起行政复议和行政诉讼。

虽然我局在依法行政工作中做出了一些努力，但与区委区政府的要求，与其它兄弟单位相比还有一定的差距。我们将认真贯彻落实这次依法行政工作会议精神，进一步提高对依法行政工作重要性的认识，切实加强领导，强化措施，深入推进依法行政，为促进我区文化市场的健康发展做出新的更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！