# 人防办领导班子考核材料

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-05-08

*第一篇：人防办领导班子考核材料人防办领导班子考核材料一、班子基本情况：共有科级干部4人，其中领导班子成员4人，分别是（局长），（副局长）。班子成员中年年龄最大的岁（），年龄最小的岁（），平均年龄岁。班子成员中大学学历人（分别是），大专学历...*

**第一篇：人防办领导班子考核材料**

人防办领导班子考核材料

一、班子基本情况：

共有科级干部4人，其中领导班子成员4人，分别是（局长），（副局长）。

班子成员中年年龄最大的岁（），年龄最小的岁（），平均年龄岁。

班子成员中大学学历人（分别是），大专学历人（分别是），女干部人（分别是）。

非领导职务人，分别是副主任科员，其中年龄最大的岁（），年龄最小的岁（），平均年龄岁。大学学历人，大专学历人。

二、对领导班子的总体评价

人防办领导班子是一个艰苦奋斗，默默无闻，中心意识强的班子。

三、主要特点：

班子协作能力强。班子成员始终做到讲党性、讲原则、讲纪律、讲团结，不管再困难，问题再复杂，做到不讲条件、不讲客观，坚决贯彻到底，不折不扣完成。建立和完善了审批领导组例会制度，对重大事项、重大问题，坚持主任办公会议和审批领导组集体讨论，集体研究决定，严格按照程序和规章制度办事。充分发挥集体智慧，确保了决策的民主性 1

和科学性，保证了人防依法行政的公平、公正，圆满地完成了上级下达的x项人防建设责任目标任务，受到x人力资源和社会保障厅、x人防办的表彰，被x市人防办评为责任目标管理优秀单位。

班子干事能力强。领导班子分工负责，各司其责，密切配合，工作上互相通气、互相补台、互相协作，增强了干部职工对班子的信任。以争创全x“准军事化”达标单位为载体，通过深入开展“xxx”主题教育；完成了《城市防空袭预案》、《街道办事处防空袭预案》、《重要目标防护方案》和《人防公共突发事件应急预案》的编制工作，形成了“三级四案”的预案体系，人防机关的应急服务能力显著提高。

班子为民意识强。一是购置安装电声警报器，投入x多万元，在城区安装固定防空电声警报器x台，购置便携式手摇警报器x台，移动式车载警报器x台。二是加大执法力度，严肃查处违法案件，切实解决未批先建、多批少建、批而不建的问题，全年共查处违反人防法的案件x起，追缴人防易地建设费x万元。三是依法足额征缴人防工程易地建设费，切实加强财务管理，杜绝了违规减免和平调、侵占、挪用人防易地建设费等违规现象的发生，保证了人防建设的资金需要，共征缴人防工程易地建设费x万元，人防工程易地建设费的征缴率达到x%。四是防空宣传教育深入开展。开展 “进机关、进企业、进社区、进学校、进网络”人防教育活动，普及防空防灾知识，市区x所公办初中均开设了人防教育课程，x委党校将人防知识教育列入了干部培训课程。社区采取居民、职工喜闻乐见的形式，开展了丰富多彩的宣传教育活动，x多名初中学生、科级干部、社区居民和企业职工接受了人防知识教育，市二中被x人防办授予“五进”人防宣传教育“示范x”。

不足之处：工作的创造性尚显不足，抓工作落实不够。民主测评情况：应参加民主测评x人，实参加民主测评x人，有效票x张，得优秀票x票。

考核组成员：xxxxxx

xxxx年x月x日

**第二篇：2024年人防办领导班子年终小结**

2024年人防办领导班子年终小结

撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2024年人防办领导班子年终小结

（一）扎实开展创建作风模范区和集中整治活动，成立了县人防办创建作风建设模范区暨集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动领导小组，并制定了实施方案，明确了指导思想、工作目标、活动主体、工作重点、工作步骤和工作要求，确保了创建作风建设模范区暨集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动顺利开展并取得实效。

人防行政审批全部在行政服务中心人防窗口办理。

（二）抓好机关“准\_\_\_化”建设。

制定完善了机关管理制度，按照人防系统“准\_\_\_化”建设标准，加强了机关队伍的思想建设、\_\_\_建设、业务建设、纪律和作风建设，狠抓了机关效能作风建设，提高了干部的整体素质，把机关建设成为政治坚定、业务精湛、纪律严明、作风过硬、廉政高效、保障有力的准\_\_\_化战斗\_\_\_。

（三）认真贯彻落实全省人防办主任会议精神，进一步抓好我县人防“结建”工作，我县人防规划纳入了县城建设整体规划。

我县今年人防工作重点突出一个“建”字，严把人防审批关，做到以建为主、以收促建、应建尽建，力促人防工程结建工作上新台阶。防空地下室在建面积平方米，超额完成上级下达的平方米建设任务。征收人防易地建设费万元。

（四）逐步淘汰老旧的电动警报器，更换了二台电声防空警报器，保证了警报试鸣成功。

南安中学开展了紧急避险演练活动。继续开展城区中学人防知识教育，订购了\_\_\_册人防教材免费发放到城区各中学。

（五）结合民兵训练，对人防专业队伍进行了整训。

（六）为进一步规范我县房地产开发建设，我办会同县财政、城建、环保、水保等有关部门对全县房地产开发建设项目的规模、征缴情况进行了一次全面清查，督促开发商补缴人防易地建设费万元。

（七）今年由于我县境内频降大雨，作为防汛指挥部成员单位，我办克服麻痹松懈心理，加强了防汛值班和领导带班制度，落实了防汛责任人，密切\_\_\_我办联挂的东塘坑水库的安全监测，确保安全度汛。

(八积极推进“三送”工作全覆盖、常态化。我办“三送”工作组经常深入挂点的镇村，走访慰问困难群众，帮助他们解决实际困难，如多方筹措资金\_\_\_多万元对村部到王屋组\_\_\_公里路面进行了水泥硬化。做好土坯房改造工作，我办联系的改造房年底前可完工。

（九）按照县委、县政府的工作部署，在\_\_\_国道扩建房屋征收工作中，我办联系负责南安镇花园村水泥制品厂的拆迁工作，通过我们的努力，已全面完成拆迁工作任务。

（十）完成了《县城市人民防空袭方案》的修订工作。

（十一）做好金达钼业有限公司跟踪服务工作。

二、存在的主要问题和不足

1、开拓创新意识不强。

2、理论学习氛围还不够浓。

3、人防宣传力度不够。

三、今后努力的方向

1、进一步加强理论学习，不断提高领导干部思想政治素养。

2、进一步加大人防工作宣传力度，形成良好的人防工作氛围。

3、进一步强化大局意识、责任意识，创新工作方法，强化争先意识，开拓创新，勇争一流。

范文仅供参考

感谢浏览

**第三篇：人防办领导班子民主生活会剖析材料**

人防办领导班子民主生活会剖析材料

根据地委组织部关于转发省纪委、省委组织部《关于开好党员领导干部民主生活会的通知》（东组发[]57号）要求，重点对照《廉政准则》规定的52个“不准”和党政领导干部选拔任用工作四项监督制度，采取多种形式广泛深入地征求干部群众对领导班子和领导干部的意见和建议，认真开展了会前谈心，主要负责同志与班子成员和个别干部职工进行谈心等，我们通过各

种形式的征求意见，归类梳理后有如下几条意见和建议：

一、存在的主要问题

（一）对学习抓的不紧，学习的深度和广度不够。特别是对业务知识缺乏系统地、全面地学习，没有把学习作为提升自身水平的重要基础来抓。既使学习也只是一般化、表面化，更多的是为了完成任务和上级的检查而学习，缺乏系统学习、全面学习、超前学习的意识。知识更新较慢，与新形势发展的要求有较大差距。

（二）思想解放不够，开拓进取的精神不强。由于人防工作相对比较单一，对人防工作缺乏系统的、有远见的思路。

（三）平战结合工作开展不到位。本单位水、电管理不完善，比较混乱，造成平战结合社会效益不佳，经济效益不高。

（四）缺乏强烈的紧迫感和危机感。由于长期的和平时期和欠发达地区的环境，总认为能够完成上级的工作任务，工作不出大的偏差就行，对人防工作缺乏紧迫感，缺乏大刀阔斧的工作作风。

（五）深入基层不够，贴近群众不够。由于机构设置的原因，全区除互助县设立人防办以外，其它各县均没有人防办，一般没有业务上的联系，很少到基层，造成调查研究不够，深入基层的时间不多，因此我们把深入基层的工作主要是放在扶贫联点村上，想方设法为扶贫村多办一些实事和好事，加强与群众的联系。

（六）与相关单位协调力度不大。今年以来虽然加大力度与相关单位协调联系，但还存在一定的差距，如在收缴易地建设费的问题上，难度较大，造成工作质量不高、工作效率不高。

（七）干部职工中存在因循守旧思想。精神不振、作风不实，工作上有懒惰拖拉现象，机关缺乏朝气和活力，整体职能作用发挥不够。

（八）依法行政的力度不大。一方面没有专门的执法大队，现有的人员身兼数职，很难满足人防行政执法工作的实际需要。另一方面，专业人才缺乏，干部队伍的素质与履行部门职能仍有差距，以发通知书代替执法，导致执法不严，执法力度不大，从而影响了人防行政执法的水平。

二、整改的措施和方向

（一）深入开展“学习型党组织建设”活动。从现在做起，制定系统的、全面的学习规划，定内容、定标准、定时间，重点学习中国特色社会主义理论体系、科学发展观理论，用马克思主义立场、观点和方法研究和解决在改革开放、经济建设遇到的各类新情况、新问题，认真学习适应社会主义市场经济需要的各类人民防空建设事业新知识，钻研业务知识，提高工作能力，使之成为有知识、懂业务、胜任本职工作的行家力手。

（二）进一步解放思想，开拓创新。认真贯彻落实《国务院、中央军委关于进一步推进人民防空事业发展的实施意见》，理清人防发展工作思路，紧紧围绕省、地委提出的“四个发展”要求，结合我办工作实际，把人防建设融入到经济社会发展中去，积极推进职能转变，转型升级和融合式发展，全面推进人防事业科学发展。

（三）加大平战结合工作力度。把工作能力强，责任性强的人员放在强化平战结合工作岗位上，加强水、电管理，严格管理制度，全面实现平战结合“社会效益”和“经济效益”的双丰收。

（四）加强干部队伍的思想教育。统一思想，提高认识，准确把握新形势人防建设的基本特征和发展规律，准确把握社会经济发展变化对人防建设带来的新挑战，军事斗争准备对人防建设赋予的新内涵，增强建设人防发展的紧迫感、责任感和使命感，着力拓展人防事业发展新空间，实现人防建设与城市建设、经济建设协调发展，与人民防空长期准备同步推进。

（五）转变机关作风，服务基层群众。以“创先争优”活动为动力，深入开展“献爱心、送温暖”活动，为帮扶村多办实事和好事，服务基层，关心群众，从感情上贴近群众，行动上联系群众，想群众之所想，急群众之所急，真正同群众打成一片，帮助他们解决实际问题和困难，使创先争优活动收到实效。

（六）加大与相关单位的协调力度。积极宣传《人民防空法》相关规定，向地委、行署和地区人大工委等部门多请示、多汇报，不断增强人民防空事业发展与社会经济协调发展的责任意识，进一步提高全社会的人防观念。

（七）坚决克服精神不振，因循守旧思想。着力整改不思进取、工作拖拉等现象，狠抓干部职工思想教育，激发热爱工作、热爱生活的热情，不断总结经验，在实践中善于思考、善于探索，树立敢闯、敢干的精神，对工作不推、不拖，认真负责、求真务实、大胆负责，不断提高办事效率和工作质量。

（八）加大依法行政力度，提高工作效率。认真学习业务知识、法律知识，加大人防执法人员的培训力度，提高人防执法人员的业务素质，对一些拒不缴纳“易地建设费”的开发建筑商，经说服教育仍不执行的，必须采取依据有关法律法规的手段来解决，以维护法律的尊严。

**第四篇：领导班子考核情况**

通报2024基层领导班子考核情况

同志们：

现将2024基层领导班子和科职干部考核情况进行通报，并结合这次考核情况，就进一步加强领导班子建设，讲三个方面的问题。

一、2024考核工作的基本概况

根据公司党委的安排，党群工作部从2024年12月8日至26日，共用10天时间，先后对公司20个基层单位的领导班子和102名科职干部进行了考核。这次考核工作，公司党委极为重视，专门下发文件，对考核工作进行了详细的安排和部署，提出了具体的要求。考核采取了集中述职、群众测评、考核谈话、领导评价等方式。归纳起来有以下四个特点：一是重视程度高，准备工作好。自考核文件下发之日起，各单位进行了认真的准备，科职干部都撰写了述职材料，有的单位还对一年来班子的工作情况进行了总结，总的看，述职材料普遍好于往年。二是参与范围广，更具普遍性。有811名干部职工直接参与了考核，占职工总数的61.5%，包括了科职干部、机关干部、班组长和职工代表，比较全面地了解了干部职工对领导班子和科职干部的评价。三是区分不同情况，分类组织实施。为便于考核，同时又能保证考核内容更真实、更全面。对基层单位领导和机关部室长采取了本单位述职和集中述职的作法，既简化了考核程序，又保证了考核质量。四是严守工作程序，强化考核结果。因工作外出不能参加述职的科职干部，也写出了书面材料，由别人代为宣读，考核人员通过同班子成员、职工代表个别谈话，广 1

泛地收集了意见和建议，掌握了考核工作的第一手资料。

二、基层领导班子和科职干部考核情况

公司党委在听取考核小组汇报之后，召开会议，分析研究了一年来基层领导班子和干部队伍的情况，在充分考虑考核结果的基础上，经公司党委研究决定，现将考核结果公布如下：

1、基层领导班子考核结果

本共考核20个基层领导班子，其中优秀领导班子6个。他们是：XXXX管理公司、XXXX管理公司、XXXX管理公司、XXXX服务公司、XXXX服务公司、XXXX发展集团。

2、科职干部考核结果

本共考核科职干部102名，其中优秀科职干部31人。他们是：（略）

3、优秀领导班子和科职干部的特点

第一、优秀领导班子继续保持了良好的精神状态和争创一流的旺盛斗志。以XXXX发展集团、XXXX管理公司为代表的领导班子，各项工作依然走在前头，得到了广大干部职工的高度认可。这些单位的领导做到了以大局为重，党政主要领导相互支持，相互协调，积极支持对方的工作，班子成员团结一心，目标一致，面临严峻的生产经营形势，压缩内部成本开支，积极开拓外部市场，强化基础管理工作，保持职工队伍稳定，圆满地完成了各项工作任务，得到了职工的高度评价和认可。

第二、领导班子建设有了大幅度的提高。XXXX管理公司、XXXX管理公司、XXXX服务公司等领导班子从强化班子建设抓起，党政主要领导以身作则，注重培养和提高班子的综合素质，提升班子的凝聚力、战斗力。班子成员积极支持正职工作，敢于负责，大胆管理，尽职尽责地做好自己分管的工作。在生产经营服务等方面，创新经营理念，全面推行精细化管理，取得了可喜的经营成果。在服务工作上，以满足辖区居民的需求为标准，不断完善服务内容，坚持24小时全天候服务，得到了服务对象的认可。

第三、科职干部的综合素质显著增强。过去的一年，科职干部围绕公司党委、公司的全年工作部署，大胆创新管理模式，细化内部管理，降低了单位运行成本。牢固树立安全第一的思想，实现了安全生产和队伍稳定。强化效益意识，努力开拓内外部两个市场，在压缩开支的同时，积极承揽外部的施工维修和生活服务项目，见到了良好的效益，塑造了自身的服务形象。

第四、完善和建立了有效的工作机制，驾驭和掌握全局的能力显著增强。被表彰的领导班子都形成了各具特色的有效的制度和措施，班子成员开拓创新的能力、分析解决问题的能力、生产经营管理的能力、突发事件应对的能力、密切联系群众的能力等都有明显提高，班子的自转功能、自控功能进一步强化，工作的主动性、超前性、积极性不断提高，这是在班子建设过程中出现的可喜现象，也是公司党委、公司两年来持之以恒抓班子建设和全体科职干部共同努力的结果。

前面已经讲到了在领导班子建设和干部队伍建设中取得的成绩，可以肯定地说，班子建设是在朝好的、健康的方向发展，广大职工也给予了充分的肯定。但是，从这次考核情况看，也存在下列一些问题：

第一、个别单位的党政主要领导相融意识欠缺。都想干好自己所分管的工作，但如何支持、配合对方，形成合力去推动工作，想的、做的比较少，由此产生一些工作上的不理解，配合上的不默契，行动上的不协调，彼此之间也存在一定的看法。

第二、少数年轻干部作风不扎实，习惯于会议上安排工作，习惯于在办公室解决问题，深入基层，调查了解工作的落实情况做的较少，领导作用发挥不明显，干部职工认可度不高。

第三、工作方式方法有些简单，做思想工作不深入，不细致。遇到职工队伍中出现的问题，批评的多，处罚的多，造成职工的不服气，虽然是出于严格要求，大胆管理，但往往没有收到预期效果。

第四、工作标准不高，只求过的去，不求过的硬，做事敷衍塞责，凑合了事，对自身存在的问题，麻木不仁，没有引起足够的警觉和重视，依然我行我素、疲疲沓沓，漠视和淡化存在的问题。

通过此次考核，认真总结了一年来班子建设和干部队伍建设的经验，分析查找了存在的突出问题。对存在的问题，公司党委、公司认识是清醒的，解决问题的态度是坚决的。在今后的工作中将进一步加大工作力度，使干部管理工作取得扎扎实实的效果，使领导班子在公司改革、发展、稳定中发挥更大的作用。

三、对领导班子和干部队伍建设的几点要求

2024年，公司的生产经营工作依然面临诸多困难，我们将接受更加严峻的考验。在这种形势下，两级领导班子和领

导干部，一定要积极探索适应形势发展要求的干部管理机制和干部激励机制，努力加强领导班子思想和组织建设，提高整体素质，提高整体功能。具体地讲，要提高以下三种能力。

1、认真学习，不断提高政治理论思维的能力。用科学的理论武装头脑，指导言行，不断提高政治理论思维能力，是加强领导班子和领导干部队伍建设的前提和基础。要学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，要学习的党的十七届四中全会精神，要学习公司党委、公司下发的文件精神，用科学的理论和政策规定指导实践，以自身的政治理论水平的提高带动领导班子理论水平的提高。在新的一年里，要努力做到把握大局，沉着应对，理清头绪，看清目标，分出轻重，找出主要矛盾，抓住关键问题，排除各种困难和干扰，充分发挥领导班子的核心主导作用，进一步增强领导干部在实际工作中的自觉性和坚定性。

2、注重调查，不断提高分析解决问题的能力。分析问题、解决问题，是领导班子引领干部职工完成工作任务的基本职业素养，也是一个成功的、优秀的领导班子的必备条件。一个班子也好，一名领导干部也好，深入基层，深入班组，调查了解掌握第一手资料，是正确行使岗位职能，做好科学分析和科学决策的前提。要学会使用“望远镜”观察长远目标，激励干部职工为之努力，更要学会使用“显微镜”，准确地、及时地发现当前存在的问题，制定对策，加以解决。解决问题的能力不是天生具备的，是通过实践的锻炼积累起来的。所以说，我们的领导班子、领导干部要敢于面对问题，善于分析问题，勇于解决问题，遇到问题绕着走的态度，不仅不能回避问题，还会使事态扩大，丧失领导的主动权，我们的领导班子和领导干部都要注意这一点。

3、把握机遇，不断提高科学判断形势的能力。善于发现和捕捉机遇，对形势做出准确的分析和判断，是顺利开展工作的前提，也是领导班子集体智慧的显著标志。我们的工作同辖区内的人和物的变化息息相关，形势在不断变化的同时，总会显现出一些有利于我们工作或有利于我们发展的契机。我们的领导班子，我们的领导干部要有意识地培养这种抢抓机遇的能力和本领。站在同一条起跑线上，谁的动作快，谁就能抢占先机，谁就能最终胜利。要正确地判断形势，就是要把心思放在工作上，把心思放在职工队伍的稳定上，尽职尽责，努力工作，当一方土地，保一方平安。

总之，2024领导班子和干部队伍建设取得了较好的成绩。成绩的取得，得益于公司党委、公司的正确领导，得益于广大干部职工的大力支持，更得益于领导班子和科职干部的自身努力，成绩只能说明过去。新的一年已经开始，班子建设、干部队伍建设又进入了一个新的发展期，还需要全体干部的不懈努力。公司党委、公司衷心地希望，在我们基层领导班子和科职干部之间，营造出一种争先进，创一流，谁也不甘落后的氛围，加快班子建设的步伐，加速提升科职干部的素质，涌现出更多地优秀领导班子和优秀科职干部，团结和带领广大干部职工，共同努力，顽强拼搏，完成好2024各项工作任务。

**第五篇：2024领导班子考核材料**

XXX公司在职和自谋职业职工617人，离退休170，职工总数787人。～年公司领导班子能认真贯彻党的十六大和十六届三、四全会精神，团结协作，与时俱进，转变观念，勇于开拓，全年完成总购进9140万元，总销售8362万元，实现利润100.02万元，三项指标均超额10％以上，较好的完成了市X年初下达的利润指标。主要做法；

一、进一步完善规范了门店的经营承包。

保证了稳定，守住了阵地，提高了效益。04年主要对承包门店合同进行规范完善，年终对合同到期的门店重新测算基数，承包金递增到位。再是在费用收交上下大功夫，严管理，勤催收，使其足额上交，全年基本无拖欠。

二、以服务促经营，确保了果品冷库批发市场的进一步稳定。

～年XXXXX又成立了一家XXX批发市常该市场经营费用低，前期投入400多万元，在经营中采取了一些不正确竞争手段，抛出极诱惑的优惠条件，对入场交易商户无偿提供住房，免收所有费用，每户奖励现金2万元。一时间，XXX市场商户纷纷前往报名，仅一天就撤走300余户，场内空空，人心慌慌，如少有差错就有停业关门的危险。争则生，不争则死，班子成员充分分析形势，统一思想，果断采取措施，内抓管理外树形象，投入大量人力，把工作重心放在以优质服务，优惠客户，以诚心赢得了商户上，使商户思想稳定，重新回到XX市场经营，保住了XX市场，没有被对方给挤夸，但也付出了沉重的代价。

三、为解决收不D抵支问题，深入挖潜。与开发商一起联合开发机关办公楼西头土地。

05年经过努力，对原联建协议进行了完善，争得最大利益。使原分配营业场地面积增加到1000平方米。分得场地行形成一个整体，便于租赁创效。他们还努力与开发商协商拟对公园北街开发。目前前期准备工作就续，与座地户的工作正在商谈中，建成可分得营业室700平方米。为遏止跑冒滴漏现象，6月份对家属楼水网进行改造，并结合水网改造，班子成员硬起手腕，坚决拆除院内违章建筑，彻底改造，硬化地面，安装大门，受到职工的欢迎。

四、勇于实践，大胆改革，对机关人员进行了二次W分流。

通过分流，机关由原来230人减至目前100人，分流率达56.5%，年减少机构开支近130万元，分流下去的人员进入新成立的XX公司和XXX公司，实现自收自支自负盈亏。充分调动了职工经营创业积极性。新成立的两个公司开展多种业务，面向市场找米下锅，大胆探索煤炭、化工、建材等业务。04年12月底，XX公司实现利润约2万元，XX公司的煤炭、焦粒、苯等业务也正在运作中，主营业务保持稳定。

五、进一步盘活资产，培植新的经济增长点。

05年对所属房产、地产、资产进行了登记摸底。对涉及改制的土地完善手续，办理了土地证书。对已纳入城市建设改造规划且设施简陋位置偏远，效益低下无法办证的经营场所果断处置，把存量优势变为增量优势，回拢资金，投入新业务中，减少企业损失，增加经济效益。

六、思想政治工作得到进一步加强。

05年，公司党委一是狠抓了邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，坚持周五学习制度，认真学习了《公司法》和有关改制的文件和法律法规，提高了对企业改革改制的认识。二是加强了班子建设和廉政建设，坚持了中心组学习制度，例会制度，班子成员，分工明确，相互协作，促进了各项工作顺利开展。坚持民主生活会制度和民主评议党员和领导干部制度。三是注重公司下岗职工，困难职工和军队专业干部的思想政策工作，使他们树立正确的就业观，想方设法在社会施展才华，找到适应自己的就业岗位，闯出一条生路。积极开展送温暖，献爱心活动，帮助单亲困难职工度过了难关。在离退休人员工作上，坚持重大节日走访慰问和生病住院看望制度。对老干部和军转干部的各项待遇补助，按照上级政策和公司实际情况全部落实。确保了他们思想稳定。

05年，XX公司班子在市X党组的正确领导下，团结协作，奋力拼搏，大胆改革，勇于探索，带领公司全体干部职工完善经营体制，加强经营管理，取得了较好的成绩，～完成了市X下达的各项任务，为市X党组和公司全体职工交上一份满意的答卷。

经～年9月11日民主测评，参加会议700人，优秀300票，称职390票，基本称职8票，不称职2票。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！