# 金融专业人才市场调查报告[5篇]

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-03-17

*第一篇：金融专业人才市场调查报告人才市场调查报告金融112左福鑫这个学期，职业发展规划与设计的老师要求我们去一次人才市场做一次调查或写一份心得体会。面临毕业，就已经更加意识到了大学生就业形势很严峻的问题。面对这个问题无论是听到还是看到，反...*

**第一篇：金融专业人才市场调查报告**

人才市场调查报告

金融112左福鑫

这个学期，职业发展规划与设计的老师要求我们去一次人才市场做一次调查或写一份心得体会。面临毕业，就已经更加意识到了大学生就业形势很严峻的问题。面对这个问题无论是听到还是看到，反应的都是就业难的问题。所以今天上午我和几个同学特地去参观了上海人力资源中心举办的招聘会。

来到人力资源中心，本想着自己来的还算早，没想到到人力资源中心里早已经是门庭若市了！在这个群英荟萃的地方，我看到了企业用人单位对人才聘请的需求是多么的迫切，他们对人才的需求犹如狼吞虎咽。经过几个小时的调查问卷，我大致做出以下总结：

了解到人才市场面试的基本步骤：面试通常分为五个阶段：

第一阶段是热身：递个人简历、求职信、推存表等回答问题要简洁有礼。第二阶段是查明背景资料：应该利用这个机会突出自己的个性、兴趣、志向、工作经验等。第三阶段是进入正题：要尽量表示对申请职位的兴趣和诚意，这个阶段的表现对成败非常重要。第四阶段是评论应试者是否合适：所碰到的问题会最难应付，这是决定性的时刻，要靠事前准备和临场的谈吐技巧。第五阶段是讨论聘用条件：要有技巧，并预先了解行情。

面试要做出以下准备：

首先应该有一份清晰全面的简历，身份证，相关的证书和毕业证。突出自己的学习、工作经历，主要的学历和工作成绩，以及特长和兴趣。面试的前一天最好将当天要面临的情况过一遍，然后早点休息，保持良好的睡眠，保证清新而穿戴整洁的衣着及发型，让人整体看起来显得精神。

其次进入面试阶段应该有一个自我介绍，这个基本源于简历而又高于简历，清晰简洁的介绍自己的个人情况，并有针对性的介绍与应聘的职务相关的工作经历成绩以及一些见解。完了应该就是进入双方的交流阶段，就彼此感兴趣的问题交换意见。单位招聘人员针对你个人提出问题，就招聘的职务提出问题，而你也就是再次对自己进行介绍，对对方公司规模、状况、发展预期以及对应职务、薪酬进行提问或者了解。

总的来讲面试过程中应该争取做到有礼（理）有节，进退有度，商务礼仪方面的东西事先预习一下，初入职场，和有工作经验的人给人的感觉是不一样的，但是这块人家肯定是有相应的期待或者要求的；再就是把自己好的一面多展现一些，对对方公司以及职务多做一些了解，这样既能显得有心，也在谈的过程中可以涉及更大的信息量，对你的面试加分会有好处。

企业究竟需要什么样的人才：在收集了一些资料，对招聘会有一定的了解后，我根据自己的专业，分别对金融相关专业企业作了访问，我了解到：

一、企业对专业的要求都不是太高，而对个人的综合素质要求较高，对应

聘者的共同要求主要为： 1.大专以上学历，通过英语四级。2.懂管理、会经营，具有一定市场营销经验。（此次招聘许多企业多招营销员，且对经验还收有一定要求的，但是如果确实有能力，他们觉得经验还是次要的）。

3.有较强负责心，能吃苦耐劳。

4.性格活泼开朗，工作积极主动，立志从事该行业，有良好的语言表达能力和分析解决问题的能力。

5.有良好的人际沟通能力，具有较强的客户服务意识和团队合作精神。

二、企业急需人才主要集中在（通过实际了解和参考报告得出）1.一是懂管理、会经营，具有一定市场营销经验的管理人才，特别是那些有较高学历，或在三资企业曾任过营销部经理、客户部主管的营销专门人才。

2.是工作严谨负责，能吃苦耐劳，具有某一项或多项特殊技能的人才，如熟练技工、高级技术人才以及某一行业的工程师等。

3.口头表达能力强，具有较深的文字功底，学识全面，善于沟通，会使用电脑，具有较强的交际能力，熟谙人情世故的公关、策划人才。

4.熟悉掌握进出口贸易知识、具有外贸经验，擅长商贸会话、商业谈判和翻译技巧的外语人才。

5.通晓法律知识和经贸知识、善于应诉和答辩，会打官司的法律人才。

6.具有较强的人力资源管理能力，能为企业物色和选拔、培训人才的“伯乐型”人才。

7.具有一定企业管理经验，特别是具有企业危机管理经验的人才。

8.具有设计才能、擅长产品设计、商标设计、广告设计的人才，他们设计的作品能为企业带来巨大的财富。

9.具有市场调查、市场预测、市场分析能力的调研人才，这类人才越来越受民营企业的青睐。未来的市场竞争从一定程度上是市场信息的竞争，因此市场调研人才成为民营老板们不可或缺的助手是一种必然。

综合以上信息，我发现现在大家所说的就业难，并不是因为就业岗位少，而主要是由于需求与供给各方的要求不相配，造成招人的找不到合适的人才，应聘的找满意的工作。而对于此，我们要做的就是在学校利用能利用的资源不断地扩充自己，提升自己的综合能力，还需要多了解社会，了解社会真正需要的是什么，然后再相应地培养自己的能力。那么“就业难”在我们毕业的时候将不会问题。

**第二篇：模具专业人才市场调查报告**

模具专业人才市场调查报告

随着我国对外开放的不断深入，社会市场经济的发展趋势，大批境外企业的涌入，使作为支持工业的模具行业迎来新的发展机遇，但是目前我们应该正确对待2024年底将面临的经济不景气，人员失业，企业破产的事实。但这并不影响模具在未来几年里发展空间。模具行业生产、建设、管理、服务等第一线的人才需求量较大。这就为中等职业技术学校的模具专业的创建和发展提供了良好的契机。为了深入了解市场，获取社会对模具人才需求的情况，明确学校模具专业的学生培养目标，我们对省内外多家企业（有民营企业、外资企业等）进行了有关企业人才需求在培养目标与专业课程设置方面的调查。根据市场调查统计分析与模具专业建设的要求，现形成以下关于模具专业课程建设的调研报告：

一、开展专业市场调研的指导思想社会经济发展和科技进步对在生产、服务、技术和管理第一线的高素质劳动人才的要求，特别是随着市场经济结构的调整，模具加工行业正向着快速、经济、精密、智能等多元化方向发展，这势必对我们的职业教育的专业建设与发展以及人才培养等方面提出了新的要求。因此，我们应针对该专业所面向的行业，广泛开展社会调查，了解企业对用人的建议、要求，调整专业方向，培养出适合行业需要的人才。

二、模具行业中应用型人才需求调查我们走访对象主要是沿海地区的企业，如青岛海信、山东唐骏欧龄汽车制造有限责任公司、山东

万龙模具有限责任公司、歌尔电声有限责任公司、寿光泰丰集团等十多家企业，分别与人事部门的负责人、模具加工车间主任、技术人员、操作工人，以及本校毕业生等不同层次的人员接触；通过这些不同形式的社会调查发现：模具技术人才在机械、电子、信息、塑料等产业有大量的市场需要。进入21世纪，模具CAD技术逐步普及，企业对模具设计人才产生了从数量需求向质量需求的深刻转变，模具专业的毕业生从大多数从事模具设计到只有少数人才能从事模具设计工作，而更多的毕业生必须走向模具制造等操作型岗位。由于数控加工技术在模具制造中快速发展，操作各类数控加工设备进行模具零件制造成了模具专业毕业生重要的从业岗位群。因此，中职毕业生的就业岗位从过去的以模具设计为主转变为只有少数人在模具设计岗位上，而更多的是在模具装配岗位、模具加工制造岗位、模具制造管理岗位、调度岗位上。

三、围绕行业岗位需求，开展调研工作我们的调研工作主要围绕着以下三个方面的内容来开展，一是模具专业的毕业生和毕业后主要从事的岗位群，二是完成这些岗位群的工作任务应具备哪些能力，三是模具加工行业的对人才新要求与课程的影响等。本专业必备掌握模具制造工艺与设计技术专业基础理论，具有较强的模具制造和维修能力，具有数控设备的编程、操作、维护技能，具有专业技术的综合应用能力和一定的工作创新精神，适应生产、管理、服务第一线需要的中等技术应用型人才。

1．本专业毕业生主要从事模具设计与制造行业的模具加工、装配、维修试模工作，也能参与一般的模具制造行业的设计和试验工作，经过三年的学习和实训，按专门化的培养方向分别可以担任以下岗位群的工作：（1）模具制造的数控加工人员；（2）模具制造的普通机床机加工工人；（3）新产品开发中模具、工装夹具的开发设计人员；（4）车间技术员，车间工艺员；（5）模具钳工；（7）模具维修工；（8）塑料模具生产制品行业的挤出工、注射工；

2．调查职业岗位群所需的能力

这次调查发现，对中职模具专业人才的能力，以下的基本能力仍然的必须的，即通常所指：能力是指完成一定活动的本领，包括完成一定活动的具体方式，以及顺利完成一定活动的心理特征。以上模具行业岗位群所需的综合能力是指完成模具加工、设计活动所具备的综合本领，它可以分解为社会能力、方法能力和专业能力。

（1）社会能力是指从事职业活动所需要的社会行为能力；强调在职业活动中对社会的适应性，重视从业者应具有积极的人生态度，如自律、自我管理能力；团结协作能力；语言表达能力；对外交往能力；理解与应变能力；计划实施、安排及自我检验与评估能力等。（2）方法能力是指从事职业活动所需要的工作方法、学习方法方面的能力，强调在职业活动中运用这些方法的合理性、逻辑性和创新性。如：计算机操作能力；新技术捕捉与检查能力；数字运用能力；写作能力等。

（3）专业能力，是一种专门的独特的能力。从工作过程角度分析，专业能力是专业的技术能力和业务能力，强调对职业活动技术领域的应用性、针对性。模具设计与制造专业的专业能力同时也在发生一些

变化或调整，主要是对专业基础能力和专业能力侧重点有所变化。专业基础能力是该行业岗位群中各个专门化岗位所共同需要的能力。如机械制图绘图和识图能力、确定热处理方法及金属材料选择能力、使用机械设备及加工能力、强度校核能力、塑料材料识别及合理选择能力等，都属于从事模具设计与制造行业各类基层技术人员、数控加工人员、机加工人员所应具备的共同能力。专业实践能力应该加强。如模具设计能力、模具拆装、装配能力及电加工能力、数控编程及模具加工能力、兼制品成型能力、使用塑料设备加工能力等。通过调查统计，企业对学生在识图、加工工艺、公差配合与测量技术及模具基本知识方面的能力普遍具有较中的要求，其次是机械基础、金属材料与热处理、数控编程、电加工基础等方面的能力要求，再次之是对CAD、3D软件使用能力的要求。

3．开发符合现代教育需要的课程

由于近年来，模具及模具加工设备发展迅速，加工中普遍使用数控电火花机加工机床、数控车削、数控铣削机床等先进高速加工设备，因此，在课程开发上应注意跟上行业发展的要求。如增加模具数控加工技术、模具数控加工技术实训、模具制造技术及实训、模具拆装实训、计算机辅助制造等课程。

四、结论及调研后对教学方面的建议

1．调整该专业培养目标、模具设计与制造专业的综合能力

本专业培养目标：拥护党的基本路线, 德、智、体、美等方面全面发展，具有高素质职业道德的高技术、高技能人才。从事生产第一线模具技术性与制造；数控技术性与数控机床操作的中级技术技能型人才。

具体应达到以下要求：

1）专业知识要求：掌握机械制图与CAD、机械设计、机械加工、公差配合与技术测量、计算机操作等基础知识；掌握冷冲压模具设计与制造、塑料模具设计与制造、金属材料与热处理、数控加工编程、模具制造工艺、冲压与塑料成型设备等专业知识；掌握机械制造、模具加工、模具设计、数控技术等相关其它知识；

2）专业技能要求：具有较强的自学能力和拓宽专业知识的能力；具有较强的计算机操作能力；具有较强的机械制图、识图能力，具有模具制造工艺设计，工装设计及模具制造的能力；具有数控机床的结构，数控机床的编程，维护及操作的能力；

3）本专业学生毕业时，除获得毕业证书外，经国家职业技能鉴定考试合格者可获得劳动保障行政部门颁发的相应的中级工具钳工、中级普通机械加工（车、刨、铣、磨等）、数控车床等操作职业资格证书。

2．依据综合职业能力，开发设置模具专业课程体系

根据综合职业能力设置课程，课程目标以社会需求为依据，充分考虑到现阶段社会经济发展对职业水平的要求与影响，使培养目标所达到的职业能力与客观需求相适应，同时兼顾到毕业生未来竞争与发展需求，课程内容以职业需求为主线，通过课程内容的组合与配置，既要为学生铺就宽厚的职业基础，又要满足毕业生所从事职业岗位对知识与技术的需求，课程的组合形式体现综合化与模块化，减少课程之间不必要的交叉重复和缺乏实用性、针对性的内容；根据各课程的不同特点，增加实训教学的份量，增加与实际工作相关的内容，强化知识

传授与能力培养相结合，强调理论教学的实用性、针对性，实践性教学的应用性、实效性。

因此在课程设置上突出专业能力。建议《模具制造工艺》课时应有所增加，而《冷冲压模具设计》、《塑料模具设计》课时计划减少，《冲压塑料成型设备》课时应有所下降，《数控加工编程》、《模具CAD/CAM》课时侧重点应当有所调整等。

整个课程体系可以采用“宽基础、活模块”形式，这样学校能主动适应劳动力市场的变化，可根据市场需求灵活选择模块，使毕业生提高就业应变能力，有利于毕业生接受继续教育，促使中等职业教育与社会需求相衔接，体现能力本位的指导思想，符合新时期对劳动者素质的要求。

**第三篇：电子技术应用专业人才市场调查报告**

电子技术应用专业人才市场调查报告

一、电子技术应用专业人才的社会需求分析与就业前景

世界高科技竞争和突破正在创造着新的生产方式和经济秩序，高新技术渗透到传统产业，引起传统产业的深刻变革，形成了许多融合机械类、电子类、电脑类、电力电子类等的新兴领域和新型产业，必然需要产品设备装配、维修、检测及管理的大量专业技术人员。

二、调查结果

1、电子技术人才需求情况

调查结果显示：调研表明，经济发达地区对电子技术专业的中职毕业生需求是巨大的，每年都需要一大批技能操作工人来充实生产第一线，前提是毕业生具备实际工作能力。因此，为了服务地方经济和适应区域经济，满足社会急需，我校对电子技术专业进行了改革调整，建立了一个科学、完善、具有职教特色的教学体系。突出应用性、整合性、实践性的原则，使毕业生既有一定的专业理论基础，更具较强的操作技能。

2、电子企业对职业岗位的主要要求：

电子技术应用专业学生的就业岗位群主要为电子及相关企业生产线上的装配工、调试工、检测工、维修工以及一般的管理员工等。

根据生产企业对毕业生适应职业岗位的要求，总结出对电子技术应用专业毕业生的知识结构和能力要求：

1）具有良好的职业道德修养、掌握分析问题、解决问题的立场、观点和方法；

2）掌握电子元件的规格、标准检测方法；

3）掌握计算机应用等方面的基本理论和基本技能;

4）有一定的电子电路图阅读能力；

5）掌握电子技术应用专业的理论和技能，了解其发展动态、相关的产业政策和知识产权等法律法规；

6）取得中级维修电工、中级电子产品装配工、中级家用电子产品维修工等从业资格证书。

7）掌握电子产品的生产管理、技术管理方面的基本知识。

8）具有终身学习的能力。

3、电子企业对毕业生的录用情况

在录用和培养电子专业的毕业生时，绝大部分的企业都是非常重视的。对新毕业的学生，先进行上岗前培训，熟悉企业各项规章制度、生产流程，让其充分了解企业；对已上岗的毕业生，采用老员工负责指导，主管部门定期考核的办法，让他们尽快熟练工作；对动手能力较强、表现较好的毕业生则实行加薪加酬的办法，最大限度地提高员工的工作积极性。

4、电子技术应用专业学生的就业环境和工资待遇

我国沿海地区电子企业大多来自日本、韩国、台湾、欧美以及中外合资，当地就业部门的劳动保障制度比较健全，管理比较规范、严格，一般是五天工作制，周六和周日算加班，工资待遇较高，平均月底薪1200元以上，加班另有加班费，各类保险都有，大部分企业还有住房公积金，住宿、吃饭非常优惠。总体上，欧美企业的用工待遇优于中外合资企业。

5、中职学生就业中存在的一些问题

1）近些年来，由于部分地方仍然存在着“普高热”现象，致使中等职业学校学生入学分数过低，致使部分毕业生整体素质下降。一些用人单位普遍反映部分毕业生由于文化理论知识不足、电子技术专业基础知识不扎实，以及专业基本技能训练较少，所以实际操作能力较弱，如：看不懂电路图、不能熟练操作和使用常见电子仪器等。

2）部分毕业生就业观念比较落后。虽然大多数学校对毕业生在毕业前开展了就业指导工作，但一些毕业生的就业期望值仍然居高不下，怕吃苦，眼高手低，适应能力较差。他们把工资待遇放在第一位，而不是根据自身的条件去正确选择职业。

三、结合我校实际情况，对电子专业的几点思考

1、紧扣电子技术的发展脉搏，根据企业对电子技术人才的要求，确定培养目标。置受教育者于集机械、电子、信息、系统和管理为一体的现代背景下，坚持常规技术训练与先进技术训练相结合，坚持单片机控制训练和Protel99电路设计条件下综合训练相结合2、课程体系改革势在必行。

改革旧的课程体系，保证职业教育复合型人才培养。必须抓好专业基础知识学习，使学生打好厚实的专业基础；加强职业技能的培养，突出专业技能；重视素质教育，提高学生综合素质。这是我校电子技术应用专业在课程设置方面的主要依据，同时，本专业在“贴近生产、贴近工艺、贴近装备”思想指导下，以电子产品设计、生产、安装、调试、检测及维护能力培养为核心，认真分析行业发展现状和趋势，针对中职教育的宗旨和电子技术应用专业社会岗位的需求适时的调整教学内容、优化课程体系。课程增强实用性、实践性，包含更多的现代技术和新技术应用。课程改革是职业教育教学改革的重点，是进一步加强专业建设的核心，是保证职业教育技能型人才培养特色的关键。电子技术专业的迅速发展，很多课程和教材已不适应专业的发展的需要因为应加大课程改革的力度，应以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位，以职业实践活动为主线，构建与生产实际紧密结合、具有鲜明职业教育特色的课程体系和运行机制。

3、重视第二课堂活动，师生共同参与

电子企业需要的大部分是生产一线上的装配工、调试工、检测工、维修工以及一般的管理员工等，这就要求学生必须具备较强的实践动手能力。第二课堂活动有利于培养学生的兴趣、动手操作能力、实践能力和合作创新精神，激发和培养学生的创造潜能。将学生课余时间吸引到学习和创造中来。为了使第二课堂活动在充分立足自身专业特色的基础上开展，除了学生积极参与外，教师的主导作用必不可少。因此，我们将“课外活动兴趣小组”在业务上与电子技术教研室挂钩，并且在“教师岗位职责”中明确规定每位教师对学生的课外活动进行指导的工作量。

4、坚持“产、学、研”相结合，坚持“多证书”教学。大幅度增加实践教学的比重，加大教学设施的投入，注重校内现代电子实训基地的建设。

5、切实搞好毕业生的就业指导工作

1）加强与用人单位的联系，学校招生就业办派专职人员常驻沿海各省的大中型企业进行实地考察，收集用人信息，有效推介毕业生就业；

2)通过就业宽带网发布毕业生资源信息，让用人单位了解毕业生情况；

3)参加人才市场举办的全国性校企合作交流会，签订供需协议；

4）按照“诚实、扎实、朴实、创新”的八字方针对毕业生就业进行指导教育，尤其在吃苦耐劳、忠诚企业、讲究诚信、服从管理等方面要加强培养和教育，培养毕业生良好的职业道德和文化素养。

5）教育毕业生克服自卑心理和保守思想，勇敢地走出去，去创造一片属于自己的天地出。

嘉兴职业技术学院

电子102班史银辉

1011年12月

**第四篇：人才市场调查报告**

人才市场调查报告

09级计算机网络（2）班潘亚君20098300814 如今的大学生活，不仅是知识积累过程，也是大学生社会化的第一站。因此，为了了解和熟悉人才市场的现状，有助于毕业之后能更快，更成熟地融入社会之中，特此做出一份人才市场调查报告。

当今和未来的国际国内竞争，说到底是人才的竞争。当前，欠发达地区人才工作面临新的机遇和挑战。从国际上看，随着经济全球化发展，人才全球化趋势进一步增强，发达国家凭借强大的科技实力和经济，以优厚的条件在全球范围内加紧吸引人才，而现在又急剧蔓延到欠发达地区的倾向，对我们无疑是一个挑战，从国内看，中国加入WTO后，人才问题引起各地普遍重视，从欠发达地区看，人才资源大量外流，而新的人才优势尚未培养起来，如果不加大力度做好人才培养、吸引、使用工作，那在当今和未来的竞争中，我们就会处处被动挨打，并对社会发展产生深远的影响，因此，一定要在人才问题上增强忧患意识和危机意识，充分认识人才工作形式的严峻性和紧迫性，增强做好人才工作的历史责任感和使命感，把人才工作提高到战略高度上来研究和部署。长期看来，虽然中国资源配置市场化的进程已展开，并取得了举世瞩目的成果，但由于诸多因素的制约，我国人才市场还存在以下几个问题。

一、户籍制度的制约。

二、人事档案制度改革的滞后。

三、人事制度改革尚未完全到位。

四、人才市场体制没有完全理顺。

由相关内容得知，人才发展与经济发展有着高度的相关性。八方人才等人才网在假期中均安排了不同类型的网上招聘活动。此次人才市场走势有三个特点：

一、招聘单位和求职人数大幅增加。

二、招聘岗位超过1.8万。

三、高科技和经济类专业受青睐。

作为我们大学生而言，要根据自己的亲身社会实践，也结合现在的经济形势，我们要丰富的武装自己，把自己融入社会潮流，从而锻炼自己。

**第五篇：人才市场调查报告**

人才市场调查报告

一、调查目的当代毕业生的理想较实际普遍都是偏高，对自己、他人和社会的期望都很高，一旦真正投入社会便容易产生“理想幻灭”的感觉，严重时会改变他们的人生态度。一些大学生理论知识深厚，但一旦进入社会便会感觉与社会格格不入，社会 实践能力严重缺乏。作为企业，在激烈的市场竞争中，要想持续发展，人是最重要的资源，合适的人在合适的位置，实现企业与人才的同步发展。对比大学生和企业对大学生就业观念的认识，学生一味的选择拿高薪，却不看自己的能力是不是符合拿高薪的标准，并不是非常合适的就业观念，这十分容易打击企业的积极性。如何建立大学生和用人单位之间更流畅、有效的沟通交流管道是一个非常现实的问题。大学生对用人单位不了解，用人单位对人才的要求不能及时、有效的让大学生了解，学校、毕业生、企业之间缺乏有效的沟通，成为了毕业大学生顺利就业的障碍。于是大学生如何适应未来职场的需求，就成为了我们此次调查的主题。让在校大学生了解企业和社会真正需要的是什么样的人才。的是什么样的人才。应该怎样在学习知识的同时学会做人和做事，同时学会做人和做事，怎样制订和实现自己的生涯规划。做好准备，一旦踏入社会就能的生涯规划。做好准备，成为一名对企业和社会有用的人才，成为一名对企业和社会有用的人才，并同时得到自己最大的自我实现。得到自己最大的自我实现。

二、调查内容

此次调查以问卷形式进行，调查对象为个人，调查内容围绕该单位此次招聘情况进行。从结果上看，调查内容基本符合预计猜想，偶尔稍有出入，这也正是我们所须虚心总结的地方。问题分为六大部分：

一、针对不同职位的招聘对象和专业：

这部分问题说明国家的事业单位主要招收的人才为技术职员，并且对专业知识要求很高。我想这部分人才大都应出自理工科，因此有较高的专业水准，同时应具有很好的专业技术和能力，这不只在中国，当前世界上最需要的就是技术人才——科学技术才是第一生产力！

二、针对不同职位的不同学历要求：

我们调查了这次招聘的职员中，各种学历的人才占实际总招聘人数的比例，其中博士生占14%，硕士生有31%，大本42%，大专13%，而从需求量上看，硕士生即使已有31%之多，还是列在了需求榜首，需求量最少的则是大专生。这一组问题反映出来的很有指导意义，直接影响到我们如何计划学历。数据表明，当下的事业单位招聘时，硕士生是很有竞争力的，并且录取率应该相当高，而可以想象本科生的处境，即使占了最终结果的大多数，我想也该是人满为患，数人竞聘一个岗位。而博士学历仍没有体现出太大的优势，因此当下最为吃香的非硕士生莫属。

三、关于政治面貌：

本人一向不以政治面貌为然，不过经此调查，却多了几分思索。结论是政治面貌确实对竞聘有一定影响，主要原因是群众身份无法证明自身的个人素质。不过有了一定的政治面貌就一定有素质吗？我们不好说，但是相比而言，政治面貌却是一种象征，也更有竞争力。

四、毕业生与在职人员：

毕业生的主要劣势表现为

1、经验不足；

2、动手能力差；

3、缺乏协调能力。现在社会需要各方面都表现卓越的人才，经验我们虽然无从

把握，但能力却可以即时培养，答这份问卷的人已经为我们指出，所以如何不断完善，不停锻炼自身，使自己提前做好适应环境的准备是现在我们年轻一代所应当重视的。

五、有关年龄：

招聘简章中表明，大多职位需要30岁以下的年轻一代人才，我想这样设定一是为了缓解就业压力，二则更客观地反映了年轻人才不可估量的潜力，作为年轻人也应当时时把握这一点。

六、其他问题：

这一块问题比较杂，一共四题。总的来说，一个人才想要进入行业工作，须要进行层层筛选，自然还有考试及面试，名牌院校也有一定的效应，而破格录用的情况也极其苛刻，因此只要脚踏实地的干，自身条件足够优秀，人才的成就不成问题。另外值得一提的是，事业单位没有试用期，也就是说竞聘成功便是一劳永逸。

专业：模具设计与制造

学号：201103220128

姓名：罗燃

日期：20130604

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！