# 日照市建筑行业调研总结

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-04-03

*第一篇：日照市建筑行业调研总结日照市建筑行业调研总结2024年12月5、6、9号三天时间，山东水利职业学院建筑工程系一行三人到日照市建设局、日照山海天安装工程公司、日照天泰建筑安装公司、日照锦华建设集团第二工程公司、日照天力安装工程公司等...*

**第一篇：日照市建筑行业调研总结**

日照市建筑行业调研总结

2024年12月5、6、9号三天时间，山东水利职业学院建筑工程系一行三人到日照市建设局、日照山海天安装工程公司、日照天泰建筑安装公司、日照锦华建设集团第二工程公司、日照天力安装工程公司等四家单位开展了调研活动，基本把握了日照市建设发展情况和人才需求情况，现总结如下：

一、建筑业发展势头仍然迅猛。

2024年全市资质等级三级及三级以上的建筑业企业实现建筑业总产值144.27亿元，增长13.8％，其中，建筑工程产值133.97亿元，增长14.1％；实现工程结算收入110.86亿元，增长17%；实现利润总额3.99亿元，税金总额5.14亿元，增长16%。实现建筑业竣工产值48.33亿元，增长30.6%，房屋建筑施工面积834.12万平方米，增长18.9%。

2024年全市资质等级三级及三级以上的建筑业企业实现建筑业总产值177.08亿元，增长19.8%，其中，建筑工程产值153.93亿元，增长13.7%；实现工程结算收入147.12亿元，增长14.5%；实现利润总额5.99亿元，增长12.2%。实现建筑业竣工产值55.83亿元，增长15.5%，房屋建筑施工面积919.74万平方米，增长30.6%。

2024年全市资质等级三级及三级以上的建筑业企业实

现建筑业总产值185.45亿元，增长8.4%，其中，建筑工程产值159.79亿元，增长5%；实现建筑业竣工产值80.1亿元，增长1.7%，房屋建筑施工面积1196.92万平方米，增长31.8%。全年推进的投资额在5000万元以上的重点建设项目524个。年末已投产146个，在建260个，实际到账资金297.8亿元。

2024年1-4月份，全市累计完成固定资产投资204.65亿元，增长20.7%。其中城镇固定资产投资完成154.61亿元，增长21.3%；在城镇固定资产投资中，房地产开发投资完成18.48亿元，增长45.3%。

二、房地产开发投资平稳发展。

2024年完成房地产开发投资63.33亿元，比上年增长

3.6%。其中住宅投资51.59亿元，增长7.7%。全年商品房施工面积402.49万平方米，比上年增长6.3%；房屋竣工面积31.06万平方米，下降2.9%；房屋销售面积112.34万平方米，与上年持平，其中住宅占商品房销售面积的90.6%；实现商品房屋销售额41.38亿元，增长19.9%。

2024年完成房地产开发投资62.91亿元，与上年基本持平。其中住宅投资54.6亿元，增长5.8%。全年商品房施工面积527.46万平方米，增长31.1%；房屋竣工面积104.02万平方米，增长42.2%；房屋销售面积147.74万平方米，其中住宅占商品房销售面积的90.9%。

2024年完成房地产开发投资65.99亿元，增长8.1%。其中住宅投资50.39亿元，下降2.9%。全年商品房施工面积611.17万平方米，增长8.3%；屋竣工面积125.24万平方米，增长20.5%；房屋销售面积118.51万平方米，实现销售额50.74亿元。

2024年前三季度房地产开发投资48.49亿元，增长

1.2%，较上半年回落34.8个百分点。从建设性质看，改建和技术改造投资172.05亿元，增长23.8%；亿元以上投资项目达309个，亿元以上投资项目投资完成333.52亿元，增长21.7%。

三、保障性安居工程建设全面推进

2024年全年安排资金2.67亿元，新开工保障性住房14236套，竣工11366套；全市发放廉租补贴2317户，实现应补尽补；有662户住房困难户被确定为2024年度经济适用住房货币补贴的发放对象，每户补贴标准为7.09万元。加快农村住房建设与危房改造，共完工及在建农村住房26512户，危房改造9393户，分别占年度任务量的120.5%、110.5%。城中村改造扎实推进，新启动18个村居改造，拆迁房屋3058处、40万平方米，建设安置楼30.4万平方米。

2024年年末城市居民家庭人均住房建筑面积36.14平方米，农村居民人均住房使用面积36.63平方米。保障性安居工程建设稳步推进。全年新开工保障性住房16778套，竣

工8675 套（含往年结转项目），完成投资26.1亿元。

四、企业用人缺口明显

日照市共有各级别建筑企业343家，预计工程技术人员（包括现场管理人员）年需求量750人、企业管理人员（施工管理方面）60人。其中，2024年日照山海天安装工程公司需求55人（包括办公室人员2人）、日照天泰建筑安装公司需求20人（包括办公室人员5人）、日照锦华建设集团第二工程公司需求35人（包括办公室人员0人）、日照天力安装工程公司需求15人（包括办公室人员1人）。日照市共有两家建工类高职院校，年毕业生约800人，按20%留日照计160人，显然供不应求。

**第二篇：日照市调研报告**

山东农业大学

社会实践调查报告

专业： 桥渡一班 姓名： 时鹏皓 学号：20133509

日照市“美丽村镇 青春先行”大学生调查活动调查报告

摘要：

随着经济技术的高速发展，我国的村镇建设也步入了一个新的阶段。然而伴随着经济文化的飞速进步，村镇的生活、生产污水与垃圾也变成了一个严峻的问题。根据省委、省政府的要求，各级乡镇政府开展了村镇污水与垃圾处理、村容村貌整治的工作以及建设农村新型社区，来改善村镇人居环境。

关键词：乡村建设 农村新型社区 污水处理 垃圾处理

第一章 绪论

1.1调研背景及意义

1.1.1调研背景

近年来，省委、省政府高度重视村镇污水垃圾设施、农村新型社区和村庄建设工作，各地不断完善规划、加大投入、精心组织、扎实推进，村镇污水垃圾处理设施、农村新型社区和村庄建设工作取得一定成就，村镇人居环境得到了明显改善。1.1.2调研意义

贯彻落实省委、省政府的决策部署，全面掌握全省村镇污水垃圾设施、农村新型社区和村庄建设情况。同时引导大学生走出校门、贴近农村、深入实际，使大学生在社会实践活动中受教育、长才干、做贡献，摸清全省村镇污水垃圾设施、农村新型社区和村庄建设情况，为推动村镇工作奠定科学基础。

1.2调研对象

各乡镇镇政府、乡镇污水处理设施、垃圾主处理设施、农村新型社区、村庄建设情况、村庄村容村貌整治进度等。

1.3调研目的

摸清乡镇污水垃圾处理、村庄建设和农村新型社区建设情况。获得真实有效地

数据，反馈给省住建厅，支持政府部门的村镇建设工作，更好的建设美丽村镇。

1.4调研思路及方法

1.3.1调研思路

组织同学们学习好调研内容和方法，建立同学们之间积极沟通的网络。联系政府部门，希望得到调研配合。同学们调研过程中遇到的问题积极反馈解决。最后上报数据，进行数据汇总书记写调研报告。

1.3.2调研方法 1.访谈法

以口头形式，根据被询问者的答复搜集客观的、不带偏见的事实材料，以准确地说明样本所要代表的总体的一种方式。2.实地观察法

观察者有目的、有计划地运用自己的感觉器官或借助科学观察工具，能动地了解处于自然状态下的社会现象的方法。

第二章 调研现状资料

2.1村镇污水垃圾处理设施情况

2.1.1设施建设基本情况：

东港区八个乡镇总共拥有污水处理厂（站）9个，其中陈疃镇和涛雒镇分别拥有两个无数处理厂（站），南湖镇污水处理厂处于规划阶段（表格中数据为规划数据），其他乡镇都是拥有一个污水处理厂（站）。污水管网长度总计40.3千米，各镇管网长度视污水排出地距场站距离而定。东港区全部八个乡镇都各自拥有一个垃圾转运站，共拥有垃圾转运车辆102辆，最少的乡镇有8辆，最多的有22辆。

下图为东港区河山镇污水处理站，据河山镇规划站站长介绍此站位地埋式。

莒县的设施建设基本情况：基本上没有污水处理设施，一些村镇上的污水大都自然排放，不作处理，个别乡镇建有污水处理厂。新型社区内的污水处理设施未启用。

岚山区六个调查乡镇中只有巨峰镇建有污水处理厂，管网长度2km，设计污水处理量为200立方米/日。六个乡镇总共建设有7个垃圾中转站，共有69辆垃圾转运车。

五莲县共有十一个乡镇，其中由于潮河镇由潮河镇镇政府与市北开发区共同管理，所以潮河镇的数据没有得到。除此之外，全县共有八个污水处理站以及十个垃圾转运站（每乡镇一个）。各污水处理站及垃圾转运站的处理能力等情况在表一中都有体现。

图为五莲县叩官镇的垃圾装运站、垃圾转运车辆以及污水处理厂内景。

2.1.2运行情况

东港区除正处规划建设阶段的南湖镇污水处理厂和为投入使用的河山镇污水处理站外，都已投入使用。部分处理厂为社区自建。各个污水处理厂（站）处理能力普遍在100-300立方米/每日之间，只用两城镇处理能力较为突出，达到了2024立方米/每日。而莒县几乎没有运行的污水处理设施。岚山也只有巨峰污水处理站处于运行状态。五莲县各乡镇基本都已运行，但实际处理能力比规划设计的要低5-10吨/日。

而全市的垃圾中转站运行情况很乐观。2.1.3收费情况

污水处理厂（站）方面，根据各个处理厂站的处理工艺不同处理成本不同最高2元每立方米，最低位0.62元每立方米。普遍在1元每立方米左右。

2.2农村新型社区建设情况

2.2.1基本情况

东港区六个乡镇共有8个农村新型社区，入住31612人。其中南湖镇拥有两个农村新型社区，涛雒镇拥有三个农村新型社区，西湖镇、两城镇、后村镇没有农村新型社区。乡镇更多的是建成类似新型社区的形式，几个临近村庄建成统一的行政服务中心，共同使用服务中心，卫生室，小学等设施。

莒县共有农村新型社区36个，入住总人数213300人，一部分新型社区还在建设中。

岚山区共建设有13个农村新型社区，共入住69775人。

五莲县由于潮河镇由潮河镇镇政府与市北开发区共同管理，所以潮河镇的数据没有得到。除此之外，全县区域内农村新型社区总个数为14，入住总人口为41338。总建筑面积约为18.103万平方米。总公共建筑面积约为5.097万平方米。

2.2.2基础设施和公共服务设施建设情况。

东港区各乡镇农村新型社区都修建了情况良好的道路，主要为水泥混凝土路面。同时各小区自来水供给，生活污水排放情况良好，不存在污水乱排现象。管道煤气方面，除河山镇河山店社区有540户接入管道煤气外，其他社区均无管道煤气供应。供热户数面积几乎为零，各小区计划集中供热但是实际没有。小区环境干净整洁，有专人打扫。全区共有四个社区自建污水处理厂，处理能力在100立方米/日到200立方米/日之间。大多数小区建设有垃圾中转站，小区内垃圾箱数量充足。所有农村新型社区都为新建，所以都建有设施先进的服务中心。有六个社区建有幼儿园和小学，容纳学生数量随小区人数略有不同。各个社区都拥有卫生室，床位数量能够满足小区居民就医看病需求。但是所有小区都为建设敬老院。各校区拥有小区总计16个，满足小区居民基本生活用品购物需求。

莒县一般村镇的水泥硬化路都有较好的使用，供水情况也是比较先进，由公司或村里集中供水。但是排水情况没有很大的改善。城镇的供气、供热、污水处理设施等建设的较为完整。各个社区的基础服务设施较为完整，从2024年到目前各个社区相应的建设了幼儿园、小学、等教育设施，卫生室养老服务中心也在投入使用。

岚山区小区内建设有道路，为水泥混凝土道路。但是都未建设有污水处理装置，垃圾收集正常有序。所有小区都建设有服务中心，共有8个幼儿园8各小学。同时有11个卫生室，两座养老院。

社区内道路都已硬化，且路况良好。全县基本建成社区中有五个社区建有污水处理站，六个建有垃圾转运站，其处理能力在表二中有体现。各社区仅有高泽社区采取集中供气，均无集中供热。服务中心、教育、卫生、养老、商业等设施建设情况在表三中都有体现。图为社区幼儿园、卫生室、超市和活动广场。

下图为岚山区碑廓镇王家庄社区服务中心，广场，超市和卫生室

2.2.3社区运转情况

日照市所有新型社区（已建成）运转情况良好，虽然无物业管理，但是小区运行基本遵循村庄运行程序，村委组织、村民自行管理，各小区拥有自己的运行资金。无专业物业公司帮助管理，但是有原个村庄村委会组建的小区管理委员会进行管理。因此运行情况正常。2.2.4社会反响

包括村民和社区委员会人员对小区建设情况褒贬不一。新型农村社区在村镇的建立，使得居民环境有了很大的改善，绝大部分居民是乐于接受的。也有居民认为

小区建设明显改变了生活环境，干净整洁是最大的进步。

有居民认为小区建设必要不大，经济水平和生活观念不适应小区生。居民看法有明显的年龄差别，年老者对小区建设看法不大，认为对生活的影响主要是邻里交往的改变，认为原先的邻里关系发生了改变，交流不太方便。

2.3村庄建设情况

2.3.1.基本情况

东港区八个乡镇调研统计共有461个村庄，总计377328人，133466户。由于东港区经济发展状况较好，同学们并未反馈有典型空心村的存在。

岚山区六个乡镇统计有354个村，306934人，86341户（中楼镇调研数据不全，部分数据从政府官网查得）

全县域内除去洪凝街道与潮河镇所辖的村庄外共有494个村庄。由于调研过程中，负责于里镇和许孟镇的调研人员出现失误，导致该两镇的村庄建设情况调查的不全面，只调研了四个村庄，所以除去以上情况全县总人口约为215336，总户数约为70884，村庄总建设面积为84146.356亩，空置宅基地面积为1047.7亩，闲置房屋数量为3662户，限制宅基地面积为302.2亩。

莒县全县共有1260个村，总人数113万。

2.4存在的问题

2.4.1村镇垃圾污水处理设施问题

（1）全市四个区县各镇都实现了垃圾集中转运，只有部分发展较落后村庄未实现户集村收。主要原因是村民生活意识没跟上，垃圾乱扔成常态。

（2）污水处理设施方面，虽然部分镇都建设有污水处理厂站或正规划建设中，但是处理厂站数量太少，规模太小，远远无法满足污水处理需求。另外官网长度较短，污水处理覆盖面小。所建设污水处理厂站仅能一个工厂或一个社区能够使用。某些乡镇还没有自建的污水处理设备。污水处理管网密度还不是很大，并未覆盖绝大多数地区。

（3）农村污水处理设施寥寥无几。污水都是直接排放状态，对农村环境影响很大。

2.4.2农村新型社区问题

（1）建成社区重楼房建设，看得见的工程大搞特搞。全部精力放在了住宅建设上，而看不见的相关配套设施缺乏建设力度，学校卫生室超市等设施与住宅相比差距很大。

（2）大部分社区无供暖无管道燃气，居民生活不够方便舒适。（3）部分社区无污水处理设施，生活污水直接排放。

（4）大部分社区无污也管理，管理模式基本沿用村庄管理模式，小区运行效率不高成本却不低。

（5)村镇基层干部和群众对社区认识存在误区。把社区建设简单的认为是拆迁重建，忽视其他方面的改变。认识不够到位。大多数基层干部和群众对新型农村社区的概念认识不清，不能正确理解新型农村社区建设与新农村建设之间的关系，导致对新型农村社区建设的重要性认识不足。个别乡镇（街道）没有切实把新型农村社区建设摆上重要突出位臵来抓，工作不创新、不学习、不借鉴、不作为，畏难发愁、束手无策，过分强调客观困难。

（6）社区对老年人关注度不高。

（7）规划不够健全。由于规划不到位，规划编制的严肃性无法落实，导致了农村建房出现无序建设势头，非法占地违法建房现象突出，为加快推进新型农村社区建设增加了阻力。

2.4.3村庄建设问题

（1）村庄信息镇相关单位不齐全，甚至村委会部分数据都未统计清楚，建设管理较为混乱。

（2）绝大多数村庄未建设污水处理设施，也未有建设计划。（3）村庄盲目建设，缺少正确规划，没有建设方向。

（4）农民思想观念落后。部分农民仅仅着眼于眼前利益，法律意识淡薄，违规乱建屡禁不止。

（5）村容村貌整治虽然已在全市区域内开展，但还有极少数偏僻、贫穷的村庄没有开展。这将导致差距越来越大。

第三章 对省里的工作建议

3.1对村镇污水垃圾处理设施的建议

（1）对基层干部和村名宣传爱护生活环境的意义，从思想上改变垃圾乱扔的行为，自觉收集生活垃圾。

（2）加大污水处理设施的建设力度，逐步扩大污水处理设施规模，增加污水处理设施数量，使更少的污水直接排放。

（3）对乡镇污水处理设施建设提供积极地指导，规范建设。如处理厂建设地点的最优化，污水处理工艺的选择（宜选用低负荷型和成熟可靠、稳定性好的处理工艺）。

（4）控制污水处理的成本。包括污水处理设施建设费用和运行成本，是经费花到实处，争取用相同的经费处理更多的污水。

（5）领导干部要对污水垃圾的处理足够的重视。

（6）重视垃圾分类收集、资源化利用和餐厨垃圾处理设施建设。要尽快制定生活垃圾分类及评价标准，合理设置垃圾分类收集容器和废品收购点，规范分类标志，根据本地垃圾特性和处理方式选择分类方法，制定分类指南，做到分类投放、分类收集、分类运输、分类处理。

3.2对农村新型社区建设的建议

（1）改变政府官员的观念，农村新型社区建设不是面子工程，是为了让百姓过上更舒适便捷健康，更有生活质量的生活。

（2）不要盲目建设农村新型社区。社区建设要做好规划工作，不可越建越乱。（3）加强社区配套设施的建设。不能只重视住宅建设，教育、医疗、生活消费等设施要跟上社区建设的脚步。

（4）引入成熟的物业管理。沿用之前的村庄管理模式或许就目前来看更为方便实用，但不是长久之计，应该引入物业管理，是社区运行高效率低成本。

（5)整合资金，加大支持。成立专门机构，负责整合各部门涉农资金，按照“渠道不乱、各负其责、各计其功“的原则，不改变投资管理渠道，在有关部门的监督

下，严格按照建设项目总体规划，集中投放，综合使用，提高项目资金利用整体效益。

(6)建立健全规章制度。对违反村规民约，有损社区的行为，要进行批评教育，营造一个安居乐业，管理科学民主，人与人和谐相处的美好环境。

3.3对村庄建设的建议

（1）对村庄建设提供基本建议指导，引导村庄建设做好规划工作。杜绝盲目建设造成的资源经费浪费。

（2）积极改善农村环境，并不是主道路旁民居围墙统一粉刷就是村容村貌良好。重视设施建设，帮助村庄建设简单污水排放网络和污水处理设施。

（3）落实农村建设法规条例，杜绝违搭乱建行为。

（4）调动农民建设自己家园的积极性。让老百姓真正感觉到生活环境美好给自己带来的生活质量的提高。

（5）这次调研活动统大量村庄建设的信息过程中遇到了大量数据空白，希望村庄信息能摸清，以便给建设工作提供有力的参考。

参考文献

[1]《新型农村社区建设的思考》王永宇 [2] 《村庄建设规划方案》土木工程网 [3] 《村庄和集镇规划建设管理条例》

[4] 《对城中村改造的几点认识》王晓东 刘金声

[5] 《小城镇污水处理特点及需要探讨的问题》中国污水处理工程网 [6] 《关于建设生态山东的决定》 [7] 《村镇规划标准》

[8] 《关于大力推进新型城镇化的意见》 [9] 《关于加快小城镇建设的意见》

[10] 《农村新型社区纳入城镇管理化标准（试行）》

**第三篇：武汉建筑行业调研报告**

武汉市民营经济百亿行业——建筑行业发展调研报告

按照市工商联《关于开展打造我市民营经济百亿行业调研活动的工作方案》的部署，2024年9月，由市委统战部、武汉市工商联、武汉青年国民经济研究所组成的课题组，对全市民营建筑行业进行了全面调研。在这次调研活动中，课题组通过面向全市建筑行业民营企业下发调查问卷，走访重点民营建筑企业，认真听取各方面的反映和意见，对武汉市民营建筑行业进行了初步的摸底，着重分析了行业存在的突出问题，提出了相关的对策和建议。现将有关调研情况报告如下：

一

武汉市民营建筑业发展现状

近年来，武汉市不断完善民营经济的法规和政策，突破性地发展民营经济，民营建筑经济不断壮大，经济总量已经占有总体建筑经济的半壁江山，多种经济成份的建筑业企业并驾齐驱的发展局面已经形成。从历史看，武汉建筑业民营企业大多起步于上世纪中后期，且大多是从个体经济演变而来，经过多年的市场磨炼和艰苦创业，已经走出了一条依托当地资源和企业自身优势，面向市场需求和未来态势的稳步发展路子。特别是近几年来，国有和集体建筑企业纷纷加快改革改制步伐，民营建筑企业从少到多，从弱到强，武汉市总体民营建筑业已经发展到了一个相当的规模，对武汉市建筑业的快速健康发展起到了积极的促进作用。

武汉民营建筑行业发展的基本情况及特点主要体现在：

1、生产规模扩大，民营建筑比重提升。由于国家采取积极的财政政策，扩大对高速公路、铁路、电网等基础设施的投资规模，大力推进商品住房建设，为建筑业的发展提供了难得的机遇，武汉市民营建筑业企业总产值、竣工面积稳定增长。统计显示，2024年我市建筑业实现总产值962亿元，民营建筑业企业完成建筑业产值占全市建筑业总产值的比重一半以上，超过60%的民营建筑企业对行业未来发展持乐观态度。非国有经济的比重显著提升，更有利于这一劳动密集、技术含量相对较低的行业的新陈代谢，促进以产权制度改革为核心的总体建筑业企业改革，为武汉建筑业生产稳步增长奠定了扎实的基础。

2、企业施工技术水平提高显著，市场竞争力加强。武汉市民营建筑业企业技术水平提高显著，建筑产品的产品结构由原来的单一化呈现出多元化的趋势，技术含量由低变高，企业不断提高技术装备水平，资质等级普遍提高。我市是传统的建筑业大市，建筑企业总体资质水平位居全国城市前列。据统计，2024年武汉市建筑业在中部6省省会城市中总产值、从业人员平均人数、拥有一级以上资质等级企业数等各项指标均居第一。其中民营建筑企业的贡献功不可没。随着1996年建设监理制度在全国的推广，以及《建筑法》和《招投标法》的实施，武汉民营建筑业企业紧紧围绕提高工程质量、效益水平，不断完善监督管理机制，规范建筑管理，建筑业市场日益完善，招投标面不断扩大，工程质量管理进一步得到加强，工程质量明显提高。

3、房屋施工和竣工面积继续增长，武汉市民营建筑业总产值增速高于全国平均增速，在全国的位次前移。据统计，2024年武汉市民营建筑施工面积同期相比增长超过20%，2024年上半年签订合同价款的增加，为全市建筑业生产稳步增长奠定了扎实的基础。在建筑业生产大幅增长的带动下，企业经济效益明显改善。本次调查显示，80%以上产权清晰、机制灵活的中小民营企业，企业组织机构日趋合理，已初步形成以总承包或高资质优秀企业为核心，专业化、劳务企业与其合作的企业群体。武汉民营建筑业生产出现稳定增长，生产经营保持较好增长势头。

4、武汉民营建筑业企业经营情况继续好转，工程质量管理进一步得到加强。随着1996年建设监理制度在全国的推广，以及《建筑法》和《招投标法》的实施，通过推进项目管理体制改革，武汉民营建筑业企业紧紧围绕提高工程质量、效益水平，不断完善监督管理机制，规范建筑管理，建筑业市场日益完善，招投标面不断扩大，获黄鹤奖、鲁班奖、詹天佑奖的民营建筑企业开始涌现，工程质量明显提高。

5、劳动生产率进一步提高，民营建筑业企业从业人员增速减缓。随着劳动生产率的提高，建筑业企业所吸纳的就业人员的增速逐步减缓。据武汉市建委统计，武汉市建筑业现有从业人员30万人，85%是农民工，1/3尚未取得职业技能证书。持证从业人员中，高技能人才所占比例不足10%。建筑业技能人才结构目前呈金字塔形，即高技能人才少，初、中级技工数量不多，大部分是未经系统职业技能培训的农民工，他们往往“放下锄头，拿起瓦刀”，直接进入施工一线作业。这在武汉众多民营建筑企业中表现最为明显。最近统计显示，建筑业发生安全事故死亡的人员90％以上是农民工。从业人员的技术水平已经制约着民营建筑的健康快速发展，建筑从业人员素质有待加强。

二

武汉市民营建筑业主要问题

通过发放回收的企业数据分析看，近年来，武汉市民营建筑行业的发展出现新的态势，突出体现在，仍有为数不少的中小民营建筑企业成长乏力，企业的盈利能力和成长能力表现不强，企业营运能力出现不同程度的滞胀。流动资产周转次数数据显示，很多企业的发展瓶颈受到资金的严重制约。武汉市民营建筑行业仍然存在着诸多值得注意的问题：

1、建筑业总产值增长后劲不足，提高经济效益的基础仍不牢固。随着国家宏观调控的进一步深入，民营建筑业的发展对固定资产投资的依赖性过强的矛盾愈加突出，直接导致建筑业总产值增长后劲乏力。建筑业企业之间的压价竞标现象越来越突出，企业利润空间也越来越小。从本次调研的结果看，有近六成的民营建筑企业自有资本金严重不足，不得不长期依靠银行贷款维持周转，财务成本日趋扩大，债务负担长期积累，企业资产负债水平升速很快，民营建筑业仍然处于弱势的地位。行业在招投标中假招标、垫资等破坏公平、公正、公开原则的现象依然存在；工程建设市场信用体系不健全的现象还没有根本性的好转，拖欠工程款现象依然不断发生，侵害施工企业的权益；导致市场秩序混乱的要害，在于法制不健全，有法不依、执法不严的局面没有明显的改观。

2、建筑业企业生产能力过剩与生产任务不足的矛盾日益突出。据调研结果看，武汉三成以上的民营建筑业企业没有工作量，处于等米下锅的状态。相当部分建筑业企业缺乏优化组合社会资源的能力，有些建工集团，实际上是由若干中小企业堆砌而成，母子公司都在同一领域低水平竞争，缺乏竞争层次和核心竞争力。经济效益不高，企业负担沉重。建筑施工行业长期以来利润率维持在2％～3％，属于国民经济中的低利行业。而负债率高居不下，债务负担沉重，已制约了总体建筑业的良性发展。由于建筑市场发育尚不完善，体制和机制还未完全理顺，综合执法体系有待强化，市场主体缺乏信用意识、履约意识较为薄弱，加上建筑市场供求失衡等等原因，致使建筑市场信用体系建设明显滞后。

3、带资施工屡禁不止，工程款拖欠依然增长。尽管带资施工没有法律的强行规定，也虽然行业管理部门建立了防止工程款拖欠的各项机制，但由于建筑业生产能力过剩，增产不增收，市场竞争激烈，行业管理对建设单位制约机制尚不健全，任意压级、压价、带资施工屡禁不止，扰乱了建筑市场秩序，为产生新的拖欠埋下隐患。本次调研过程中，过半的企业都提到了工程款拖欠问题，比如开发商搞阴阳合同，一份对付监管部门的检查，另一份专门对付建筑业企业的结算，形成拖欠的情况反映不到监管部门，使建筑业企业蒙受不白之冤，减少利润。尽管武汉市相关部门已在探究和初步建立规范建筑业各方主体行为的长效机制，但在短期之内，建筑业还将处于市场规范程度较低的局面。为了释放自身生产能力，各建筑企业竞相压价、恶性让利，其结果必然导致行业整体利润率过低。

4、技术创新相对滞后，建筑工程质量堪忧。保障工程建设质量和安全是全面提升建筑业经济效益、社会效益和环境效益的基础，也是增强企业核心竞争力，应对和参与市场竞争的迫切需要。本次调研发现，只有少数的品牌民营建筑企业在代表性工程质量达到国际标准。黄鹤奖、鲁班奖、詹天佑奖等建筑业标杆奖项只有几家具有实力的民营建筑企业获得，大多民营建筑企业技术创新投入不足，一些企业为利润所诱惑，容易忽视质量。有的建筑企业质量管理走下坡路，组织不健全，人员素质低，质量管理名不符实。有的建筑企业故意偷工减料，粗制滥造，弄虚作假，以次充好，维持在行业的微利和高负债率状态，这样的恶性循环严重影响着企业的健康发展。

此外，企业依靠专有技术和企业标准领先市场的意识还不强；企业之间或与科研机构、相关院校之间尚未形成良好的技术创新合作机制；同时政策方面对民营建筑行业缺乏有效的技术创新激励，知识产权保护不够，这点在武汉民营建筑企业界表现最为明显。

5、建筑业队伍严重膨胀，关键性技术管理人才匮乏。建筑业企业属劳动密集型行业，生产领域广阔，在大规模的经济建设中容纳了大量的就业人员。队伍出现严重膨胀，导致从业人员素质难以提高，直接导致了建筑领域的不良竞争。不少民营建筑企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏，熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。这也是建筑质量得不到保证的一个主要原因。冗员严重，历史负担沉重，工资费用增长幅度居高不下，经营环境恶化。

6、采用粗放经营模式，市场开拓能力不强。重项目、轻收益、轻管理，再加上管理人才匮乏等原因，致使企业管理水平一直处于较低状态。另外，企业制度的不健全以及工程项目点多面广，客观上增大了企业管理上的难度。尽管许多民营建筑企业在上述各个方面已经取得了一定的经验，但市场开拓能力的提升仍有很大空间。经过多年的发展，我市部分优秀民营建筑企业已经具备了承接较大工程的能力，但在国际工程承包与劳务合作领域，尚有待拓展。

7、融资能力普遍较弱，资源整合能力有待提高。通过调研问卷显示，有80%以上的民营企业都反映资金问题是制约企业发展的重要瓶颈，无论是从企业承接项目，还是从企业发展来讲，资金运作和融资能力都是建筑业成功经营的关键因素，对于武汉市民营建筑企业来说，融资渠道相对狭窄，主要还是依靠银行贷款给予支持，缺乏整合企业优势资源的能力，无法有效地发挥总体资源的协同效应。

8、.品牌管理重视不够。走访发现，武汉市相当多的民营建筑企业长期不重视公共宣传的作用，只是在施工项目现场悬挂标语和标识进行小范围的营销，或者制定了品牌战略，也大多华而不实。调研发现，优秀民营建筑企业新八建设集团对诸如商标、形象、企业文化切实重视品牌维护，企业发展势头快速健康。

9、建筑节能迫在眉睫。从实地调研的情况看，尽管武汉民营建筑企业加大了建筑节能技术的投入，但造成建筑不节能的原因也很多，有的是产品原因，很多用电设备本身能效低，有的是系统设计不合理，加重了负荷，再就是施工过程中的监管措施不利，造成节能项目难以落实，这样造成巨大能源浪费。可喜的是，有不少的企业正在主动申报实施ISO9000系列标准，这样的行动也预示着武汉民营建筑企业的质量管理认识将提高到一个新水平。

三

武汉市民营建筑业发展趋势

预测数据表明，未来10年内建筑业的增长将会领先国民经济增长2个左右的百分点,按不变价格计算的建筑增加值在国内生产总值的比值将会增加。所以,从宏观面来看，建筑业在未来还将有一个持续稳步的发展。建筑业作为国民经济的支柱产业，铁路、公路、城市轨道、水运港口、房地产、城市建设、能源建设和能源调度工程、冶金、化工、电子工程等建筑市场热点方兴正艾，未来几年里建筑业发展前景广阔。与此相应，民营建筑行业的产业地位还会进一步增强，从而为从业企业提供了难得的机遇，武汉市民营建筑业发展继续走强。

一、建筑施工行业是我国工业化、城市化进程中重要的社会“稳定器”，发展空间巨大。统计显示，武汉建筑业提供了新增非农就业岗位的30％以上。随着武汉市固定资产投资总量的持续增长，主要投资领域包括基础设施建设，房地产开发，能源建设，环境工程，城市建设的加快，建筑业的就业潜力还将逐步增大。这也给武汉民营建筑企业提供了更为广阔的发展空间。而投资规模的增长直接的收益者是建筑业企业，这也同样惠及到正在发展的民营建筑企业。

二、武汉市民营建筑业开始涌现行业地位突出、经济规模大、效益好，具有市场竞争力的企业，资质内企业成为建筑市场主体。随着竞争加剧，武汉民营建筑企业开始进入优胜劣汰的局面。一批民营建筑企业调整发展思路，苦练内功，不断壮大。民营建企业新八建设集团，通过加大建筑科技创新力度，形成“总承包——专业承包——劳务分包”的产业内的协作竞争框架，成为武汉民营建筑做大做强的典范，也是湖北省历史以来首家当选“中国承包商、工程设计商双60强”荣誉的民营建筑企业。

三、武汉民营建筑业企业生产规模扩张趋势有所减缓，总产值增长速度略有回落，企业经营效益总体情况良好。民营建筑业发展速度回落的原因是各项宏观调控措施的到位和落实，以及主要建材价格的大幅上涨导致建筑业成本上升，使得建筑企业利润下降；同时企业资产负债率居高不下，而且国家在抑制投资过热的过程中，也控制了对建筑业企业的信贷，在这种情况下，武汉民营建筑业的发展速度不可避免地受到影响。

四、绿色成为建筑业新的发展方向。随着国家环保的政策的相继出台，建筑业也面临着各项施工及建材的污染限制问题。节能型的循环经济在建筑业得到进一步的体现。在调研过程中，环保概念符合时代要求、与生活密切相关的健康理念得到绝大部分武汉民营建筑企业的认同，并已经有了大量的投入，采取了多种措施，并逐步进入到管理的各个环节中。

五、随着电子技术、计算机技术的提高和普及，信息化呈加速增长的趋势，各类推陈出新的工具软件开始大量应用于建筑行业。这对提升武汉民营建筑企业的信息化水平起到了巨大的推进作用。通过信息化拉动武汉民营建筑企业向智能型和管理型企业转化，助推企业在激烈的市场竞争中取胜。

六、企业文化受到推崇。本次调研活动中发现，企业文化的构建在武汉民营建筑企业中得到高度重视。“文化兴企”的发展战略得到众多企业的认可和推行，尤其是处于快速发展的部分民营建筑企业，如新八集团的爱心文化对该企业健康稳步的发展起到了很好的促进作用。

四

武汉市民营建筑业发展建议

随着建筑市场化发展和对外开放的进一步深入，我市民营建筑企业面临着更加激烈的市场竞争环境和更为艰巨的挑战。在本次调研回访的过程中，我市众多民营建筑企业呼吁，相关职能部门尽快制定和出台促进和规范建筑施工行业发展的政策性意见和相关产业政策，为民营建筑施工行业的中长期发展提供政策指导和引导。同时在投资补助、财税优惠、行业技术创新和技术进步等方面给予与其他支柱行业和弱势行业同等的激励和支持政策，促进公平竞争。市场也要求民营建筑企业尽快适应行业结构调整和未来发展趋势的要求，积极塑造关键竞争要素，提升核心竞争能力，在新的形势下求得生存和发展。我们提出的建议是：

（一）、调控建筑业行业规模，加快建筑业行业组织结构调整，扭转市场供需严重失衡的局面。

当前武汉市建筑市场的供需严重失衡，是导致市场混乱，效率低下的基础性原因。必须综合利用经济、法律和必要的行政手段，压缩建筑行业的过剩生产力，是实现改革整顿规范建设市场，为民营建筑企业创造良好的市场环境的一项十分紧迫的任务。坚持以竞争促发展，在市场竞争，特别是在参与行业市场竞争中提升核心竞争力。具体解决的途径，就是通过改革资质管理办法，实施新的资质制度，压缩施工总承包的数量。通过提高产业集中度，逐步形成以大企业为主导、大中小企业协调发展的格局。积极稳妥实施企业资质改革方案，优化企业组织结构。实现施工总承包、专业承包、业务分包的合理结构。通过调整现行企业资质标准，引导一些施工总承包企业通过重组、合并，联合做强，通过资质改革的引导，国家扶优扶强改革政策的支撑，形成一批主业突出，核心能力强大的民营建筑企业和集团。

（二）、武汉民营建筑业应结合实际，因地制宜地制定企业的发展战略，形成产业内的协作竞争机制，对企业整体性、长期性、基本性问题进行统一协调规划，实施“走出去”战略。

民营建筑企业更要积极参与市场竞争，减缓和化解行业市场过度竞争的压力。各企业按照发展规划，实行适合自己企业健康发展的战略定位，通过“总承包”、“多元经营”、“提升管理能力”、“科技兴企”、“人才兴企”、“专业化”等不同的战略定位，在市场的竞争中赢得生存和发展，指导、引领企业做大、做精、做专、做强。对大多数的武汉民营建筑企业来说，发展专业化生产能力是比较现实的，只有形成自己的特色，才能在市场竞争中立于不败之地。同时积极鼓励在巩固和提高传统建筑市场占有率的同时，全方位开拓市场，培植民营建筑业新的利润增长点。

（三）、多种途径提高企业的融资能力，切实解决行业发展中的瓶颈问题。

武汉民营建筑企业发展受到资金的制约影响很大，在成长过程中，要寻求银、企合作和企业与企业合作的多种方式提高资金运作能力，优势企业可考虑上市等办法，向社会筹集资金，通过滚雪球的办法滚动发展，力争压缩开发周期，快速获取利润。同时也要改变一味依赖资金求发展的思路，全面整合企业现有资源。资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对建筑企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、建材供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得更大的竞争优势。

（四）、积极采用高新技术和先进实用技术，加快建筑业技术进步。

应促使武汉民营建筑业向“资金密集、技术密集、劳务密集”有机结合体的产业方向发展。要用信息技术改造项目管理、施工过程、成本控制及行政管理等的水平。坚持以构建合理机制为目标，以制定技术经济政策为手段，全面推进制度创新，以制度创新促进技术创新，坚持以企业为主体、以项目为载体、以市场需求为主要动力，产学研相结合，发挥市场配置资源的基础性作用，营造有利于企业技术进步与创新的政策激励环境，实现各种创新技术所带来的效益增长方式的根本转变

（五）、积极调整所有制结构，建立现代企业制度。对处于市场激烈竞争中的武汉民营建筑企业来说，企业的管理制度仍然是制约建筑企业提高竞争力的关键性、深层次原因。武汉民营建筑企业更须通过管理创新，建立系统科学的管理制度，使管理工作和人的行为制度化、规范化、程序化，加快企业管理现代化进程。全行业的统计分析表明，民营建筑企业在市场竞争中的弱势地位在中小型企业上表现更为明显，应进一步完善建筑市场的政策、法规、标准体系，与发展商携手解决发展中的问题。因此，在现有改革基础上继续实施深化改革，调整产权结构，建立科学有效的公司治理结构，变革经营模式和机制，彻底改变传统的人事、用工、分配制度与政策，提高总分包机制下的项目管理与控制的综合水平，是提高企业竞争力不能回避的重要任务。

（六）、继续改革整顿规范建设市场。

不规范的建设市场使民营建筑企业在不公平的竞争中更处于劣势，健康发展的建设市场需要全社会及各职能部门的大力支持和监督。将于2024年11月1日正式施行的《武汉市建筑市场不良行为记录与公布办法（试行）》对我市建筑市场的115种不良行为进行了界定，具体体现在：一是继续加强市场准入和交易行为的管理，严格执行《招投标法》严厉打击市场欺诈行为。改善行业监管机制，包括对有形市场和招投标活动严格规范，严格中标报告制度、实施分包备案制度等。二是规范市场经济条件下的信用和契约关系，积极探索创造条件建立工程担保、保险制度。三是强调严格执法，违法必究。加强工程质量监督工作。以经济手段和清出市场为手段，建立一个完善的质量监督体系。同时通过加强行业自律，在行业协会和中介服务组织的协调努力下，逐步建立诚信制度，为建筑施工行业企业的公平竞争和发展提供良好的外部经营环境。

（七）、开展多层次、多种形式的职工培训，不断提高建筑业职工素质。

武汉民营建筑企业人员素质的加强，要坚持“先培训、后上岗” 的原则，完善建筑业从业人员职业资格制度和职业技能岗位培训制度，建立起建筑科技人力资源交流、培训、考核鉴定的社会化平台，通过市场供求关系和建筑技术人员的合理流动，调整建筑业科技人才结构，促进人才资源的优化配置。推进建筑工人技师考评制度的改革，将技术工人的培养纳入施工企业人力资源开发计划。通过工作实践和有针对性的培养，形成由专业技术带头人、技术骨干和一般技术人员组成的专业人才梯队。积极探索企业核心骨干持股的股权激励机制，以及符合企业实际、行之有效的各种激励方式，吸引并留住人才。

（八）、坚定不移地推行品牌战略。

品牌是建筑企业的核心竞争力，品牌已经成为建筑企业生存与发展的重要支柱，也是建筑企业参与市场竞争的利器。一方面，品牌展示了企业的综合形象，具有不可估量的市场价值，另一方面，品牌是又一个建筑企业综合素质的标识，它不能被企业的规模和业绩所替代。根据企业发展需要，武汉民营建筑企业更要提倡全员营销理念，提高企业知名度，树立企业品牌，扩大市场占有率。保证在建工程质量、遵守合同承诺、提供优质服务、建立承包商的信誉、重视企业形象的创立，积极开展企业形象建设和管理，研究制订企业形象战略，力争在激烈的市场竞争中稳步成长。

随着建筑业体制改革的不断深化和建设规模的持续扩大，武汉民营建筑业发展步幅加快，从整体上看，发展的前景广阔，优胜劣汰的局势已经形成。面对新形势下的挑战，武汉民营建筑业在转型和变革的过程中，要积极应对国家相关政策法规，与各职能部门加强沟通，以战略管理提升为核心，以组织调整为突破口，以人力资源调整为重点，以企业品牌重塑为支撑，加强资源整合，构建企业核心竞争能力，切实提高行业整体发展水平，正确认识和把握速度、精品与效益三者之间的关系，民营建筑业发展必将步入速度和效益同步增长的良性发展轨道。

**第四篇：建筑行业年终汇报总结**

2024年终总结

尊敬的各位领导、各位同事大家好，很荣幸今天能再这里对2024年我？？劳务的工作和来年计划，向大家做一个总结、汇报。

2024年？？劳务在集团公司领导的正确指导下，在公司各部门领导、同事的帮助支持下，在？？劳务全体员工的共同努力下，？？劳务负责承建的青年城项目圆满完成，已经交付业主使用。金沙首座项目一号楼完成能建部分5层商业。二号楼1、2单位完成主体、内外装饰等一系列施工，3单元完成9层主体施工。

在2024年我？？劳务取得了以下成绩：

一、青年城项目经过历时两年施工于2024年

月

日顺利完成交房工作，项目实现创“四川省标准化工程”目标。是我公司第一个取得以上荣誉的项目。质量安全均圆满完成公司下达的所有目标。

二、金沙首座项目，严格按照公司要求。吸取青年城项目经验，不断学习提高。我项目部上下一心，从现场安全文明施工管理、现场施工技术质量控制等各方面进行了完善和改进。项目施工一年多以来顺利通过了AA县、AA市、四川省等各级主管部门的二三十余次检查。在AA县在建项目中我公司金沙首座项目也多次受到各级检查组的表扬。能取得这样的荣誉，与集团公司领导的正确领导和严格要求密不可分。我？？劳务将上下同心，继续努力确保项目圆满完成各项目标，再创辉煌。

“质量求生存、管理出效益”是一直以来我对项目管理的要求、和指导思想。在这一年多的施工过程中要求，我项目部管理人员：1.落实质保措施、提高监控到位。2.重点部位、重点监控。3.严格规范、提高技术水平。

4、层层管理，人人把关。金沙首座项目施工至今未出现质量缺陷，各项质量验收结果优良。

“安全是幸福的源泉、安全是效益的保障”。金沙首座项目从开工以来，我项目在安全文明施工方面，投入了较大的人力、物力、财力。按照要求配备了专职安全员，各类机械设备都设置了专职人员。对进场施工班组定期进行安全技术交底。平时加强巡视检查，对于存在安全隐患的问题，立即组织整改。至今为止，金沙首座项目未出现安全事故，工伤率也远低于控制目标。

金沙首座施工一年多以来，作为？？劳务项目经理。我也不断的进步提高、积极端正态度、配合完成公司下达的任务。我项目部不计成本、不算小账，以公司利益为重，以公司任务为先。积极配合完成各类变更修改、支持协助公司多次拆迁工作、努力协调各施工班组工作。最大限度为公司分忧。在施工过程中，合理安排、交替施工、保证工程进度，从未出现任何原因的民工罢工、阻工、停工现象。

2024年我们将面对更加严峻的工作任务，工程进度跨度大、拆迁工作任务重、施工管理成本高等一系列问题。但是我们项目部所有人员有信心，有能力完成各项工作。虽然困难重重，但是我项目部将不遗余力的配合公司完成各项工作。以公司利益为重，以公司的任务为先。我们也深信？？劳务在集团公司的帮助指导下，一定能做得更好，做得更大。

在此我代表？？建筑劳务公司感谢集团公司领导一直以来的指导帮助，以及各位同仁的关心。祝大家新年快乐、合家幸福。

？？？

2024年

月

日

**第五篇：建筑行业总结**

近年来，随着改革开放的进一步深入，全国的建筑市场有了长足的发展，无论是数量还是质量都有明显的提高。同时，施工安全事故的发生率也明显下降。现在，施工现场的文明程度较之以往也有了较大的提高。争创安全标准化管理工地、文明工地的数量每年在逐步增加，施工现场安全生产保证体系贯标的工地也越来越多。这些可喜的变化与国家经济的发展、建筑业从业人员综合素质的提高以及行业主管部门管理有效加强是分不开的。但是应该看到，现还有不少的施工现场不同程度地存在着安全隐患，有许多危险源没有真正受控。

有人将建筑行业称为日不落的行业，因为有人在的地方就有建筑行业生存的地方，但是建筑施工中经常出现的问题又不得不向我们敲响警钟。我们究竟应当怎样去规范建筑施工行业？这不是我们不得不思考的一个问题。发现如提就要解决问题，那么我们究竟应当如何去处理这些问题呢？

一、建筑施工存在的问题 1.1建筑施工引起的环境污染

对我在工地的这两周而言，我深切体会到建筑施工造成的环境污染严重影响着周围居民的日常生活，给人们带来了很大的不便。

建筑工程中的环境污染主要有噪音污染、泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、光污染和固体废弃物产生的污染。其中噪音是建筑施工中居民反应最强烈和常见的问题。据统计,在环境噪声源中,建筑施工噪声占5%,施工时打桩机的噪声瞬间值超过90dB(A),混凝土浇捣时的噪声达到80dB(A),可见施工噪音是一个非常值得关注的问题；而泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、固体废弃物产生的污染是比较传统的污染；而光污染是近年来才提出的问题，城市建设中的光污染主要来源于建筑物表面釉面砖、磨光大理石、涂料,特别是玻璃幕墙等装饰材料形成的反光。施工中电弧焊或闪光对接焊工作时发出的弧光也是重要的污染。强烈的反光和电弧会刺伤眼睛,引起视觉紊乱,甚至引起交通事故。同时这些也是施工现场引起火灾的重要来源。

1.2建筑施工中的事故问题建筑生产活动多为露天高空作业，不安全因素较多，有些工作危险性较大，是事故多发性行业。每年死亡人数仅次于矿难，居全国各行业的第二位。从伤亡事故数量来看，仅次于矿井，给国家和人民生命、财产带来大很损失，制约着建筑业的进一步发展。近几年来，建筑施工中的多发性事故不断发生，据统计，因高处坠落、触电、物体打击、机械伤害、坍塌这五类事故占事故总数的85％以上。建设部最新统计显示，2024年，发生建筑施工事故1015起、死亡1193人，与上年相比，事故起数下降了11.28%，死亡人数下降了9.89%；其中共发生建筑施工一次死亡3人以上重大事故43起、死亡170人（未发生一次死亡10人以上特大事故），与上年相比，事故起数上升了2.38%，死亡人数下降了2.86%。根据事故致因理论，事故是由于人的不安全行为和物的不安全状态两大因素作用的结果。据有关统计分析，90％左右的伤亡事故是由于违章指挥、违章作业造成，80％以上的事故发生在民工、临时工身上。引起安全事故的主要原因有以下几点： 1.一线操作人员安全意识和技能较，2.以包代管，导致安全管理薄弱，3.安全制度形同虚设，监管部门力度不够。

1.3施工人员的素质亟待提高

农民工现在已成为建筑业劳动力的主体。一个农民从农村放下锄头到大城市的建筑工地当民工，是很难马上适应的。从近几年发生的安全死亡事故分析来看，其中有80％左右的死者从农村到城市工地工作不满三个月。他们没有经过必要的上岗培训，缺乏自我保护意识。那么谁应该负起培训他们的责任呢？回答是用人单位。假如是整建制的合格分包工队伍，安排培训民工还是有可能的，但目前的情况是，大多数分包队伍都做不到。在对技术工人和工程管理人员的施工安全培训问题上，现有的培训机制也不健全。有许多技术工人和施工管理人员相当缺乏施工安全知识，其中甚至包括某些工程监理人员。在行业主管部门的日常检查中，经常可以发现工地上民工不戴安全帽，即使有的戴了，也不扣帽扣，而帽扣不扣等于不戴。目前，施工队伍整体素质参差不齐。一些好的队伍，从工程开工第一天起，就能高起点、高标准地要求自己。各级主管部门任何时候去检查工地，都能始终保持良好的状态。

针对上述问题，我认为有关主管部门应该组织各方协力解决：

——进一步规范建筑市场，有意识、有计划地培育劳务施工队伍。凡参与工程分包的队伍，要加强其资质审查和从业人员的考核。不能高资质企业中标以后，除了收管理费，低资质企业就可以全额分包。

——建设行政主管部门应尽快地建立或健全其建设系统人员培训机制，并建立民工准入制度。凡进入施工工地的所有民工必须先接受培训教育，一律持证上岗。此事应成为主管部门对施工企业考核、资质年鉴和升级的重要指标。让每一位工程建设参与人员都能接受培训和教育，有计划有步骤地建立起建筑从业人员学习的网络。大型建筑企业内部应建立民工学校，除对本公司民工进行全员培训外，还可以吸收社会上更多有志于参与建设工程的劳务人员接受培训1.4建筑施工中的管理问题

在传统设备管理体系中，设备管理在设备的技术、经济、管理三者关系方面，侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理，工作主要集中在设备的维修方面，很少注意到设备全过程的管理，并把设计制造过程的管理与使用过程的管理严格区分开来，这种管理体系缺乏系统的观点，因此也就存在一定的局限性。还有就是因为现在的施工单位大部分是以包代管，管理制度相当不完善，导致出现安全问题，所以有的管理专家常说，所有的问题都是管理的问题。1.4建筑施工方面的质量问题

当前建筑工程施工质量从总体上讲是逐年不断提高，但由于一些施工企业的技术素质低“质量管理差”懂技术管理的人员少，对规范、规程、质量标准贯彻不到位，以至产生一些质量通病，严重影响工程质量。常见的质量问题主要有: 1.质量保证内页资料方面存在的问题, 2.砌体结构存在的问题，3.地面工程存在的问题，4.暖卫工程存在的问题，等等。

二、如何克服建筑施工过程中存在的问题

2.1提倡绿色施工 绿色施工技术对于工程施工而言,并不是很新的思维途径,降低

施工噪音、减少施工扰民、减少材料的损耗等在大多数施工现场都会引起重视。而可持续发展思想在工程施工中应用的重点在于将“绿色方式”作为一个整体运用到工程施工中去,实施绿色施工,以便在建造过程中对环境、资源造成尽可能小的影响。绿色施工是可持续发展思想在工程施工中应用的主要体现, 是绿色施工技术的综合应用。绿色施工涉及到可持续发展的各个

方面,如生态与环境保护、资源与能源的利用、社会经济的发展等。实施绿色施工应遵循一定的原则,如减少场地干扰,尊重基地环境,结合气候施工, 节约资源(能源),减少环境污染,实施科学管理,保证施工质量等。

2.2建立健全完善的安全制度 建立完善的安全制度有.建立安全权管理体系和安全检查两个方面，建立安全体系至关重要，工程项目部建立以项目经理部为现场安全生产文

明施工管理体系的第一负责人的安全管理体系。

在建立了安全体系之后各个部门要适时进行安全检查，发现隐患，及时补救。并且还要注意检查的时候要仔细、认真。2.3加大管理力度，实现多管齐下

管理建筑施工的时候一定要跳出侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理的怪圈，要注意多管齐下，要技术、经济、组织三者齐头并进。还要注意要设立专门的管理机构，不要仅仅以包代管，更不要管理紧紧地依靠在包工头手里。还有特别要注意安全观路问题，每每我们都会看到因为 安全管理疏漏而导致的悲剧。2.4严把质量关、做好验收工作

建筑施工作后的目的就是为了建出质量高的建筑成品出来。所以在社工过程中一定要严把质量关，防止偷工减料，另外还要注意监理在这个过程中的作用。验收单位在验收的过程中千万不可马虎、大意，一定要严格执行国家的标准，认真验收，发现问题及时地与施工单位进行协商。

建筑施工是建筑得以实现的唯一途径，解决建筑施工问题不仅仅是建筑施工者们的问题，也是所有人为共同关心的问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！