# 提高党管人才工作水平,加紧落实人才发展规划[5篇范文]

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-04-15

*第一篇：提高党管人才工作水平,加紧落实人才发展规划提高党管人才工作水平，加紧落实人才发展规划人才是最宝贵、最重要的战略资源。胡锦涛同志指出：“要用事业凝聚人才，用实践造就人才，用机制激励人才，用法制保障人才，努力把优秀人才集聚到党和国家的...*

**第一篇：提高党管人才工作水平,加紧落实人才发展规划**

提高党管人才工作水平，加紧落实人

才发展规划

人才是最宝贵、最重要的战略资源。胡锦涛同志指出：“要用事业凝聚人才，用实践造就人才，用机制激励人才，用法制保障人才，努力把优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来，形成推动我们事业发展的强大人才队伍。”

提高党管人才工作水平，要把解放思想、更新观念作为头等大事。改革开放以来，党和国家提出了“尊重知识、尊重人才”、“人才资源是第一资源”、“科学人才观”、“人才强国战略”等一系列新的人才思想理念。每一次思想理念的重大突破，都极大地焕发了各类人才的活力，推动了人才工作大发展大跨越。当前，影响和制约人才发展的条条框框还存在，迫切需要用新思想新理念引领人才工作创新实践。贯彻落实人才规划纲要为契机，大张旗鼓地宣传“党管人才”、“人才优先”、“以人为本”等理念，形成广泛社会共识，为建设人才强国提供强大的思想动力。

提高党管人才工作水平，必须更加注重谋全局、抓大事、出效益，更加注重广泛调动各方面的积极性。各级人才工作协调机构和工作机构要善策划、善谋划、善规划，当好党委抓人才工作的参谋助手。要围绕党委、政府中心工作，每年组织开展一些重大活动，办一两件有重大影响的大事，为经济社会又好又快发展服务。要选择社会广泛关注、目前改革基础和条件比较成熟的关键环节进行重点突破，让广大

人才切实感受到人才成长与发展环境有了实实在在的变化，进一步提高人才工作效益和社会满意度。要充分发挥各方面作用，调动各方面积极性，尤其要调动高校、科研机构、企业等用人主体单位的积极性，将培养人才、使用人才、吸引人才、服务人才的各项任务落到实处。提高党管人才工作水平，必须有健全的领导体制和工作运行机制作为保障。要进一步健全完善党管人才工作格局，明确各级人才工作协调机构和工作机构的职责任务、工作规范，以及各相关部门的职责，理顺关系，加强配合，形成整体合力；建立人才工作目标责任制，把人才工作纳入各级党政领导班子综合考核评价体系；完善党管人才的科学决策机制，加强对人才工作重大决策部署的统筹协调和督促检查，及时发现和解决人才工作中遇到的突出问题。

**第二篇：如何提高党管人才工作水平**

如何提高党管人才工作水平

如何提高党管人才工作水平？笔者通过对《李源潮：进一步加强党管人才工作 更好地实施人才强国战略》一文的认真学习，仔细思考后，认为要提高党管人才工作的水平，必须紧抓时机，具体落实人才发展规划，凝聚人才，更好地为完成党的中心任务服务。

党管人才原则是指导我国人才发展的根本原则，是新时期党对具有中国特色的人才理论的创新。笔者认为可从以下几方面来提高党管人才工作水平：

第一，解放思想、废除陈旧迂腐的观念。

就基层组织而言，其中影响和制约人才发展的外界干扰条件还是很严重的，“羊头配狗尾”的现象比比皆是；如大学本科学土木工程的人员在从事畜牧兽医专业工作，助理农艺师从事计算机专业工作。所以各级领导要把研究和宣传人才新思想新理念放在重中之重的位置，以贯彻落实自治区十项重点人才工程为契机，大张旗鼓地宣传“党管人才”、“人才优先”、“以用为本”等理念，杜绝怀才不遇、有才倒不出的现象，为建设人才强国提供强大的思想动力。

第二，注重谋全局、抓大事、出效益。

“不谋全局者，不足以谋一域；不谋万世者，不足以谋一时。”基层党组织要利用现有的条件充分发挥作用，调动党员干部的积极性，特别是本科毕业生、具有高等职称人员、技术人员等人的积极性，将人才计划的各项任务具体落实到实处。

第三，健全的领导体制和工作运行机制。

有效的体制和工作机制是开展各项工作的基本保障。要提高党管人才工作水平，就要进一步建立健全党管人才工作制度，明确各级领导和管理机构的职责、规范，以及各相关部门的职责，明确主次先后，加强配合，形成一个有机的整体；

皮拉力乡孙苏新

上不转水也不转

**第三篇：如何落实党管人才工作**

如何落实党管人才工作

基层党组织要将党管人才工作落实到实处，就必须先树立正确的科学人才工作理念，解放思想、更新观念、明确思路。要从全乡的实际情况出发，确定人才三年制、五年制发展战略目标，制定人才发展规划。要勇于探索，敢于创新，充分调动各类人才的创新性、突破性、积极性。至此笔者认为要把学习宣传科学人才观作为当前人才工作的第一要务。

第一，人才是先进的生产力。

在人力资源市场中最为先进部分就是人才，人才才是现今社会创新科技的承载者，对社会经济的发展具有创造性贡献，笔者认为人才是所有生产力当中最具活跃里的。

第二，人才工作要为社会经济发展服务。

人才工作的出发点和落脚点就是围绕中心，服务大局。基层党组织必须从县、乡跨越式发展和农村产业结构改革的大背景中推动人才工作，转变作风，加强服务意识、大局意识，实现人才工作与经济社会发展紧密衔接，有效地服务发展。

第三，科学发展的有效路径是优先人才发展。

优先开发、优先调整、优先保证、优先创新。

第四，树立人尽皆才的理念。

树立人尽皆才的理念，就是走群众路线，注重实践，不拘一格选才、育才、用才，让每个人都有成才的机会。

第五，坚持以用为本是发展人才。

基层组织要把以用为本作为人才工作的主旋律，主要解决才不适用、才不够用、才不尽其用的问题，让各类人才各得其所、才尽其用。

**第四篇：党管人才**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**第五篇：党管人才重在“管”**

党管人才重在“管”

党管人才，应该管什么？胡锦涛总书记指出，各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。按照胡锦涛总书记的要求，2024年全国人才工作会议特别是党的十七大以来，各地各部门积极探索、大胆实践，在加强党管人才工作方面积累了宝贵经验。这些经验我们要认真总结，从中得出规律性认识，努力提高党管人才工作水平。（《人民日报》10月8日）

党管人才原则强调在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。集聚优秀人才，是实现中华民族伟大复兴的力量源泉，是社会现代化建设的重要保障。笔者以为，“党管人才”重在“管”，在“管”的生动实践中凝聚人才、助推发展。

坚持党管人才原则，并不是要包办人才工作的一切事项，做到事无巨细，而是要遵循市场经济和人才资源开发的规律，大胆改革创新，注重实效，不断提高人才工作水平。实现分门别类管理。党管人才的对象不仅包括党政干部，还包括经营管理人员和专业技术人员；不仅包括国有企业的经营管理和专业技术人员，还包括非公有制企业的管理和技术人员。因此，党管人才在方法上就需要根据不同的对

象采取不同的方法，实行分类管理，这样才能促进各类人才健康成长，让他们更好的为中心工作服务。

实现统揽全局管理。人才队伍庞大，分布广泛，构成复杂，管理难度大。因此，党管人才工作要从全局出发，不拘小节，做到凡是社会能办的事，就交给社会；凡是市场能办的事，就交给市场；凡是企业能办的事，就交给企业。重点抓好制定长期的总体规划、出台相关的法规政策、营造良好的用人氛围、搞好宏观调控和综合协调等人才工作的大事。

实现海纳百川管理。人才系统是一个开放式的系统，党管人才的目标之一就是要最大限度地利用各种人才资源，最大限度地挖掘人才资源整体的巨大潜力。因此，我们要牢固树立人人可以成才的观念，打破行业之间、部门之间、地区之间、所有制之间等各种人才壁垒，以宽阔的胸襟、开放的姿态来吸引和开发各种人才资源。管理的视野要放在全社会的人才队伍上，而不是某个特定的、封闭的群体。要积极运用灵活的市场机制来管理人才，形成整体把握、公平竞争、市场调节的开放式管理模式。

实现与时俱进管理。当今，人才队伍是一个日新月异的的群体，随着社会的发展，每时每刻都有大批新的人才涌现。同时，人才工作的内外环境和形势也会发生相应的变化。针对人才工作的这种特点，迫切要求我们紧扣时代脉搏，建立优胜劣汰的人才竞争使用机制、不断自我更新的人才代谢机

制、不断自我适应和提高的人才素质提升机制，随时掌握人才队伍变化情况，及时调整人才工作措施，为社会发展注入强大动力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！